

# 2023年法院工作辞职报告 监事个人工作 离职报告(精选12篇)

通过开题报告的撰写，我们可以对自己的研究方向和方法进行更加深入的思考和论证，提高研究的可行性和可靠性。接下来是一些开题报告的实例，供大家学习和借鉴。

## 法院工作辞职报告篇一

尊敬的xx□

自xx年以来，我一直很喜欢这份工作，但因某些个人原因，我要重新确定自己未来的方向，最终选择了开始新的工作。

辞呈时，在未离开岗位之前，我一定会尽自己的职责，做好应该做的事。

最后，衷心的说：对不起与谢谢。

祝愿公司开创更美好的未来！

望领导批准我的申请，并协助办理相关离职手续。

此致

敬礼

□xxx

20xx年xx月xx日

## 法院工作辞职报告篇二

尊敬的领导：

您好！

我是我们酒店的酒店领班xxxx很抱歉在这里向您提出辞职的事情。作为酒店的一名基层员工，可能您对我并不是很熟悉，但是我在我们酒店也差不多工作有两年的时间了，在我们酒店基层员工变动比较频繁的情况下，我也可以说是酒店的老员工了。我身边的同事自己都记不得来了又走了有多少个了，但是我坚持住了，坚持了差不多两年的时间了。但是很抱歉，到今天我是真的坚持下去了，我要跟酒店说再见了。

作为一名酒店管理专业毕业的学生来说，对于酒店的工作应该是非常有热情的，事实上也确实是这样子，来到我们酒店的时候，交代到我手上的工作我都是尽职尽责的完成，可能您会觉得这是我们身为一个员工基本的义务，但是您要知道有的人打一百分是的成绩，而有的人打一百分是因为就只有一百分。我觉得我就是后面的这一种，交代给我的工作我都是能够轻而易举的完成的，可是完成之后呢？尽管我做的非常的优秀，可是酒店并没有对我有过多的看重，跟其他的勉强完成工作任务的员工待遇都是一样的，刚开始的时候我觉得这是很正常的，我还是一个刚来酒店的新员工，酒店要是对我有很大的提携的话，肯定会造成其他老员工的不满。但是随着时间的推移，身边的员工走了一茬又一茬，我都成为了老员工了，在这个岗位上面我还是没有任何的变化，酒店也没有对我有任何的看重。所以渐渐的，我的热情被磨灭了，一直到今天可以说是彻底的熄灭了。

我要辞去我酒店领班的工作，并不是我自大觉得酒店不提拔我还是怎么，而是我觉得酒店的人才培养机制有很大的问题，对所有的员工都是一样的，没有任何的进阶方案。这样的现状让我感觉自己在这里继续工作下去的话没有任何的发展前

景，所以前面的两年我在这里坚持了下来，既是因为之前酒店给了我工作的机会，也给了我锻炼的环境，所以我在酒店留了下来，但是，到今天我是真的坚持不下去了。说实话，这是我毕业之后的一份工作，酒店教会了我许多的东西和道理，说要离开我是真的挺舍不得的，但是为了更好的未来，我只能做出这样的决定！

写到这里，心里还有很多的话，但是不知道怎么表达出来，只能说希望酒店发展的越来越好，这也算是我在这工作两年以来一直有的期望吧。

此致

敬礼！

XXX

20xx年x月x日

文档为doc格式

## 法院工作辞职报告篇三

尊敬的公司领导：

您好！

我因为诸多个人原因，经过深刻冷静的思考后，郑重的向公司提出辞职申请。

由于部门领导对我的能力的信任，使我得以加入公司，并且组织学习来提高个人能力，指派导师帮助和辅导。经过这几个月在公司的工作，使我学到了很多知识、积累了一定的经验。对此我深怀感激！感谢部门领导给我提供了一个展示自

己才华的'舞台，并且给了我一个能与一群出色员工一起工作的机会，感谢在我们共同工作的这段时间给予我的支持与鼓励！

我很满意公司的工作环境，但是由于一些个人原因，我不得不向公司提出辞职申请。根据《\_\_\_\_集团》规定：“员工在合同期内提出辞职（不包括试用期），须提前一个月向直接上级主管提交书面/申请。”现提交辞职申请报告，并希望能在1个月内正式离职。

对于由此为公司造成的不便，我深感抱歉。但同时也希望公司能体恤我的个人实际情况，对我的申请予以考虑并批准。

此致

敬礼！

XXX

20xx年xx月xx日

## 法院工作辞职报告篇四

尊敬的公司领导：

感谢这一年多来给予我的照顾和培养，现在由于我个人原因的影响，我认为我已经不适合再胜任我目前的工作！所以，经过深思熟虑之后，向公司递交这份辞呈，希望公司予以批准！

来黄石已经10个月，在这里我体会到了好多，也学到了好多，也犯了一些错误，这期间非常感谢公司领导对于我的信任和关心，让我不断的在错误中进步，不断的提升了信心。我知道现在的ht正是发展壮大，蒸蒸日上之时，作为一名ht员工本因该将自己的全部精力贡献于此，和其一起发展进步，但

由于现在的自己已是有力无心，觉得这样下去，自己有愧于ht给予自己的一个这么好的发展平台，有愧于自己的这份收入；再加上外部压力和思想上的羁绊，让自己私下里常想的太多，工作中难免就分散了精力。这样长此以往，不是最优的自己，那么肯定很难做出成绩来，我觉得那就已无太大意思！

在ht的经历将永远是我人生经历当中的一笔重要财富，永远不会忘记ht的精神严谨务实，以后的工作如此，做人更加是这样！将会在今后的工作当中以此标准来衡量自己，作个不夸大，不虚浮的自己！

最后希望公司领导在百忙之中抽出时间受理我的离职请求！

此致

敬礼

□xxx

20xx年xx月xx日

## 法院工作辞职报告篇五

尊敬的公司领导：

您好！

首先想对您说声谢谢，您在工作上给予的信任和指导，让我在任何时候内心都洋溢着感激之情。可是今天我不得不鼓起勇气，提交这份辞职报告。

来公司半年多，在公司的这段时间大家相处融洽和睦，在这里有过欢笑和收获，也学到了一些终生受益的东西。然而工

作上毫无成就感总让自己彷徨、迷茫。虽然我还是继续以前的学习模式，身边周围还有众多资深的工程师，吃住条件又这么好，但我感觉我的专业水平一点都没有提高，也许真的是纸上谈兵太肤浅了。

我越来越坚信在工作中学习的道理，我想在实际工程上积累经验。所以最近一两个月来，每每听到工地施工的声音我是彻夜难眠，我觉得是该收拾颓废的心上工地了，我一直把工地视为我人生中的战场。除此之外还有一些其他的个人因素加速而坚定了我的离开。因为来xxxx我给自己定的目标就是两到三年内做到甲方的工程师，但我现在的基础还没打牢，所以我还得亲身去施工工地系统地跟进几个完整的工程，以便提高自己的专业水平及施工管理能力。

如果说做工程师是我的理想，可能贻笑大方，但的确是我毕业后工作中给自己定的目标，做工程师或者做项目经理，并不是说为我个人生存或职业上获多少光荣，其实最原始最纯粹的想法就是我能对那些常年在外做建筑工的亲戚们做点事情，他们没工干的时候我能给他们介绍工干，这样也不枉他们那样支持我念这么多年的书。我不是一个很优秀的人，但我会为我这些最朴实的想法和选择，充满毅力、不遗余力、有智慧、有胆略地去想去做。年后我有个亲戚让我给他找工干，但是我办不到，我很内疚，而且情绪和思想上有过波动。我猛然发现我离自己的目标很远了。

自从毕业单身来xxxx□我的确只在xxxx体验到大集体的温暖，因为可以告别以前工地单调荒凉的生活，所以在公司我估计我比谁都惦记和珍惜这份温暖，所以在公司我对谁都微笑得很灿烂。但现在xxxx处于第二轮大开发热潮中，我现在不得不放弃这份温暖，坚定自己的信念出去历练，我不得不回到曾经觉得枯燥、现已久违而熟悉的工地现场。

最后，感谢您对我工作与生活上的帮助，给予我成长的环境，给予我发展的舞台，感谢对我的信任。我会在之后的一两天

里，用一样的热情，用一样的投入，站好最后的岗，结束最后的工作，划一个完整的句号。

祝愿公司蒸蒸日上！

辞职人□xx

20xx年xx月xx日

## 法院工作辞职报告篇六

尊敬的公司领导：

感谢您在百忙之余阅读我的辞职申请书！经过几度的慎重考虑，和内心的挣扎。我决定上交这封无奈的辞职申请书，重新定位我的生活状态。

首先要感谢的是这一个多月工作以及来培养我、帮助我，支持我的各级领导和兄弟姐妹们，这份感情是无法用言语来表达的。经过一个多月工作的磨练，这段美好的欢乐时光深深地印入了我的心里，暂且不谈成败得失，起码和兄弟姐妹们相处是真诚，没有任何戒心的。

忙完了当自己静下来的时候，常常会想这样一个问题“自己到世上走这一遭，自己能做什么？自己是什么？又能带走什么？你为什么活着？你活着有意思吗？”这也许就是我的人生态度：虽不尽如人意，但求无愧于我心。

每当独自伴着烛灯深埋在寂静的深夜，自己就会回顾自己这一生的点滴，然后是长长的失眠相伴，但愿伴着落叶陨落时，希望自己不会后悔。或许可笑、或许可悲，或许无知、或许无聊，但这是我作出辞职的依据。

该如何正确定位我的人生目标呢？至刚进入学校的时候就开始

考虑这个问题了，随着时间的`推移，问题迎刃而解。首先是家人的支持，其次是兄弟姐妹们的鼓励，再次是选对反向。然后心中应有一个自己向往的岸。不经历风雨，怎么见彩虹？年轻是需要付出代价的，年轻是有希望的，年轻是锐气的，希望当我老的时候还能笑看这一切！

昨日，成安之苏州机构招聘讲师助理，我经面试后被成功录用□20xx年6月23日将赴苏州任职，人不怕辛苦，就怕找不到方向，我觉得哪里更适合我，因为从小就有个梦想成为一个演讲家，以前虽然想但是总找不到机会，现在有这么好的一次机会我不想放弃，同时也希望公司给以我这次机会。

至20xx年5月5日到今在一个多月的学习时间公司教会了我好多东西，由于我自身有很多不足的地方需要改进，我想要成为一名合格的服务员我自身存在很大的缺陷。加之我对酒吧的夜生活很不适应，所以想出来外面学习一段时间后在重返公司，初进公司时，你们也曾说过有一个月的试用期，若不适应便可批准退出，诚信应是一个公司之魂，还望您能实现。

若您给以批准，望1月10日可退出离开公司。感谢所有培养我、支持我的人，感谢所有爱我、恨我的人！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

## 法院工作辞职报告篇七

深圳市天基权科技股份有限公司生产研发中心电子工程师工作交接报告如下：

## 一、日常主要工作内容：

- 1、根据概要设计和项目负责人的要求完成符合功能性能要求和质量标准的硬件产品设计；
- 3、根据产品详细设计报告，完成符合功能和性能要求的逻辑设计；
- 4、根据逻辑设计说明书，设计详细的原理图和pcb图；
- 5、协助总监编制中心近期和长远技术发展规划，制定科研计划、技术改造计划，负责科研计划的实施和管理技术改造计划实施中的技术工作；
- 6、制定技术攻关计划，解决产品质量中的重大技术问题，负责质量管理的技术业务指导；
- 8、编写相关标准及产品技术指导性文件；
- 9、维护管理或协助管理所开发的硬件；
- 10、参与重大技术攻关讨论会议。

## 二、交接项目：

- 1、项目开发技术资料；
- 2、生产与工程中相关测试电路及测试治具的设计工作；
- 3、养生仪安装、调试以及维护相关事宜；
- 4、养生仪作业指导书以及规范化生产工作；

以上工作已经交接完毕。

交接人：工作接手人：日期：日期：

2、编写调试程序，测试或协助测试开发的硬件设备，确保其按设计要求正常运行；

文档为doc格式

## 法院工作辞职报告篇八

尊敬的领导：

您好！

我是您手下的员工xxxxxxx。我来到这里也有一年的时间了。在这一年里我努力工作，和每位同事处理好同事关系，从未有过任何的懈怠。对于每一位住户和同事都保持有足够的礼貌，也是因为我良好的工作态度在这一年里获得过优秀员工的称号。我想我能够在这里得到这么大的收获离不开领导您的教导以及同事们的帮助。在这一年里我过的很开心也很充实，但聚散终有时，我也到了该离开这里的时候了，我想这些领导您都能够理解吧，希望您能处理好岗位的安排，我将于下月一号正式离职。

在这一年里，我经历了很多，从一开始不熟悉物业的工作，到后面已经能够和每位住户亲近的对话我付出了很多，也让住户们感受到了我们物业的服务。在一开始我还有些惶恐，害怕自己处理不好工作，也害怕自己不能够成为一名好员工。到了这里工作之后发现自己在工作中确实有很多的不足，因此我也在那段时间疯狂的努力，想要弥补自己和其他老员工之间的差距，但好在领导您对于我们这些新进员工也有着很多的照顾，在我那段时间给我提供了很多的帮助，让我能够一直坚持工作到现在。而在这段工作的时间里我也和每一位同事都有着不错的关系，大家也能够互相帮助，做到更好的工作。

而现在我想要向您递交这份辞职报告的愿意其实有着很大的现实因素。我来到这里一年的时间我也不断的付出着努力，但我的回报却始终赶不上我所付出的。我始终还只是刚刚入职进来的那个工资，那点工资或许养活我自己一个人是足够了，但是如果我想要成家想要成为一个家的支柱是远远不够的。而我也不算是年轻了，我不是刚刚二十出头的小伙子了，我没有那么多的时间可以浪费了。我现在的的时间很紧迫了，我需要自己努力让我未来的妻子能够不用担心什么就毫不犹豫的和我在一起，让她的家人能够放心的把她交给我。毕竟没有谁会希望自己的女儿跟着一个年纪大还一无所有的人走，人要换位思考，所以我想要得到更高的工资，或许我的能力和我想要的工资有差距，但是在这里的工资却绝对比不上我所付出的努力。甚至我开始有些觉得自己之前的努力是白费了的，并没有任何的回报，现在也希望您谅解我，毕竟大家都是要生活的。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年x月x日

## 法院工作辞职报告篇九

尊敬的\_\_\_\_\_：

来公司也\_\_\_\_\_了，在\_\_\_\_\_这个岗位的我早已经看惯了别人的离职，却在敲打自己这一封甚是沉重的辞呈之时，无从下笔。

首先非常感谢\_\_\_\_\_能把我从众多的应聘者中招入\_\_\_\_\_这个大家庭中来，我很喜欢这里，发自内心的热爱这里，爱

老板、爱同事、爱\_\_\_\_\_，在\_\_\_\_\_我沁入了非常多的感情和汗水。我非常珍惜\_\_\_\_\_大集体给予我这\_\_\_\_\_来的锻炼、学习和成长的机会，也非常的感谢\_\_\_\_\_和同事们给予我的众多帮助；更加感谢感谢\_\_\_\_\_给予了我这样一个展示自己和改变自己的平台，不断的磨练让我认识到了自己的不足以及知识的匮乏。我欢欣的观察着公司的变化，愉悦的迎接一张又一张的新面孔，也很遗憾的送走一位又一位的同仁。在\_\_\_\_\_的大家庭里，我学会了很多在其他地方不曾接触到的东西，也开始学会认真地善待身边的每一个人。珍惜这份工作机会，努力让自己快速的成长起来。

面对自己曾经犯过的错误，我只有感到抱歉，非常感谢\_\_\_\_\_的信任和重用，给予我一次又一次的机会继续在\_\_\_\_\_学习和成长。在\_\_\_\_\_一路摸索而来，深刻的认识到自己的能力十分不足，恐将无法在以后的工作中很好的完成工作任务，现提出申请辞职，望\_\_\_\_\_批准！

最后，我发自内心的希望公司鸿运年年！

顺祝商祺！

此致

敬礼！

辞职人：

20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 法院工作辞职报告篇十

\_\_\_\_的领导：

我是\_\_年\_\_月到\_\_公司。至今已有一年又六个月了。我是抱

着为一个中国企业尽心尽力的意愿，买了一张单程机票，到了\_\_公司。虽然过去我在中国工作过，也和中国企业有过合资的经历，但这是我第一次在一个中国企业内担任职务。到\_\_公司的这个决定，有我的理想主义的色彩。这一年多来，我的经历丰富了很多，对中国和中国企业有了更深的了解。我很珍惜这一段经历，而且不后悔做了这个决定。

还有一个月的时间，我将离开\_\_公司。五月份时，这个信息将公开于众。我们共同探讨\_\_公司人力资源管理的模式和人选，已经几个月的时间。您二位一直了解我自己的想法和计划。但是，在这几个月的工作中，您们仍然保持对我的信任，保密和敏感的工作仍然交付给我，让我看到您二位和\_\_公司的宽厚和胸怀。对此，我由衷地感谢！

人力资源是支撑\_\_公司未来持续发展的战略性因素。因此，不管我是否在\_\_公司，都希望您们以及集团总裁班子能够继续给予人力资源管理以强有力的支持。在今后的几年里，\_\_公司人力资源管理的基础工作需要做得更扎实。在我离开之前，有几件事情希望得到您们的关注：

今后两年左右，人力资源职能应该建立\_\_公司统一的职级系统。这个系统应该包括\_\_公司的各个产业，各个企业，各个地区，各个国家。只要是\_\_公司的企业，就应该纳入\_\_公司统一的职级系统。只有用统一的衡量标准，\_\_公司才能够比较公平地了解每个员工的职责大小。只有实行统一的职级系统，今后在薪酬福利的设计上，在员工职业发展上，在后备队伍培育上，才有一个清晰的尺度。集团人力资源部要在20\_\_年把\_\_公司职级系统在中国境内的制造企业推行实施。\_\_年要把职级推进到burg,vanguard,泰国，等等。

今年已经开始成势的工作是全集团统一的业绩管理体系。多谢吴总的支持，整个集团现在开始意识到，共建团队愿景和年度计划，对上下一致协调，推动工作，业绩管理等，都有极大益处。20\_\_年能够开始把如何做计划的方法推动下去，

能够按照统一的方法评价各级员工的工作计划完成情况和核心价值观的体现。今后几年，需要不断加强管理层的战略规划能力，预测能力，团队管理/激励能力，业绩辅导能力。业绩管理体系需要有强大的管理团队，才有可能行使有效。几个表格，几个程序，是无法代替有效管理的能力。

由此可以看出领导力提升的重要性。远航需要得到大力支持。“远航一”应该做为领导力提升的第一步。向多年前中国的“扫盲”运动一样，远航应该走到\_\_\_公司的每一个角落。让每一位管理者都参加，包括企业的总经理们，包括总裁班子。这样，\_\_\_公司可以把远航做为集团管理的‘喉舌，推动统一的管理理念，统一的解决问题方法。只有这样，才有可能达到上下左右，发自内心的协调。协调是无法强求的。协调必须发自内心。集团人力资源部已经意识到，应该根据经营战略需要，分析应该具有的领导能力。今后应该启动“远航二”，“远航三”，等等。

一旦有了统一的职级，统一的业绩管理体系，有效的信息系统，人力资源职能部门可以建立员工的潜力评估，员工的职业发展通道，关键核心岗位的后备力量培养，以及支持经营策略的人力资源规划。

一旦管理人员的领导力提升，员工对企业的心灵契约能够加深，企业和团队有凝聚力，上下左右协同程度提高，集团成为有机一体的可能性增强。对人治的依赖性会减低。一个更平等，更透明，更公平的企业文化会产生，会加深对人的信任和授权，增强信息的及时沟通。

集团人力资源部在今后2-3年里，有很多基础工作要做。\_\_\_公司的人力资源职能部门面对着要上陡坡的挑战。让这个职能部门自己杀出一条路来，是不现实的。如果人力资源管理没有总裁和总裁班子一致的支持，是无法行之有效的。同时，我认为如果把人力资源看成是最重要的经营资源之一，人力资源职能应该直接参与经营。

在\_\_公司目前的情况下，我不建议\_\_公司到外面去找一个有跨国公司经验的人力资源管理人员。\_\_公司更应该信任自己内部有能力有潜力的管理人员。把这些人真正用起来，激励起来。他们给\_\_公司带来的长远价值是远远比一个无法适应\_\_公司现状的空降兵要高。有些人不抱怨，不会哭，不愿意叫，不等于这些人没有期望，没有抱负，没有能力。会叫的人不一定最好。沉默的人不一定不强。

今天提出辞职书，是我经过认真思考，做出的决定。我决定离开，让我最最舍不得而且不愿意辜负伤害的是集团人力资源部的同事们，许多成员企业的人力资源同事，许多成员企业的总经理和许多总部的同事们，最后还有您二位。在这一年半的工作过程中，我结交了很多的朋友。同事们之间的支持和关心，中国人的那种情分，是我多年在国外比较难以得到的。

我很感谢二位在这一年多的时间里给我和人力资源部的支持。我希望今后二位能够更关切人力资源职能的发展。爱护一个刚刚成型的职能，帮助它的成长。同时，了解员工和各级管理人员的心态和心声。把人力资源部提供的员工满意度调查，离职面谈，申诉调查等等信息，做为了解员工的正当渠道。使用人力资源部提供的信息，将是对人力资源职能的最大认可。

此致

敬礼！

辞职申请人：

\_\_年7月6日

# 法院工作辞职报告篇十一

尊敬的餐厅领导：

您好！

我是我们餐厅经理xxx很遗憾我将要离开餐厅去另谋职位，选择在今天提出辞职，感谢您对我的看重和培养，让我坐上今天的这个职位。

我在餐厅工作到现在，也有很多年了，我不再是一个什么也不知道的刚毕业的大学生。我大学学的专业就是酒店管理，我实习也是在您这里的额，所以毕业之后我就继续留在餐厅工作了。现在我在这里也积累了很多的经验，我发现我自己不想止步在此，我想让自己可以走得更远。餐厅很好，只是我想要一个更大的发展地方可以发挥我的专业能力。餐厅对于我来说，还是太小，我管理的人和地方也不满足我自己的要求。大学时期我就给自己订立了一个比较大的计划，我想到大酒店里去做经理，想要自己一身的才能得到更多人的赏识。

餐厅于我终究不是最终想要落地的地方，这几年在这里工作，一是因为这是我第一个工作的地方，也是我第一份工作，我出于不舍，不想实习完就辞职不做，二是因为您对我的赏识，让我觉得自己能够被看重是一件特别棒的事情，所以毕业后就继续留下来了。主要是在餐厅我也找到了自己的归属感，我还是服从了自己的心里的想法。但是我想您肯定能够明白的，一个人能力越高，他就不会一直待在小地方的，他总是想要往更高的地方走的。我在这里把自己所学和实践结合起来，我目前已经能够达到酒店的标准了。

我想去酒店展示我的能力，让自己管理的能力能够在更大的地方发挥出来，这才不会遗憾。我知道我这么离开其实是对不起您对不起餐厅的，毕竟我是在这里才让我的能力得到提

升的，我也不是忘恩负义的人，我在这里工作到目前，我已经把餐厅打理的很好了，在餐厅培养的能力也早就反馈给餐厅了，我并不欠您和餐厅的，唯一可能是让您失望了，毕竟我也是您一直看重的人，不然也不会把餐厅交由我来管理。我知道我让您伤心了，但是您肯定也能谅解的，一个人不可能一直就处在原地不动的，总是想要往上爬的。我的工作近时间都会处理好，交由下一个人来交接，我会尽量把损失降到最低，让餐厅及时的止住损，还望您早日批准。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 法院工作辞职报告篇十二

尊敬的酒店经理：

您好！

我是酒店的一名厨师，我叫\_\_\_\_\_。先在这里祝您生活开心，事业一直都往上升，祝酒店的生意是越做越兴旺。

今天是特意来跟您辞职的，我也做了这么久的厨师了，为酒店尽到我所有的能力，看到酒店现在的生意这么好，这么兴隆，我由衷的表示开心，一直陪伴着酒店成长至如今的地位，这是我的荣幸，特别的激动。但是我也不能一直陪伴下去，为酒店一直做好的菜品。

我年纪大了，想回老家去享福了，现在也承受不起太多的事务，做菜需要的就是耐力和坚韧力，在厨房一般一待就是一

天，基本不带休息的，这样高强度的工作，我现在恐怕是做不来的了，不想给这个倾入我那么多年的心血的酒店带来麻烦，该退出就算不舍，也要离开，它就像我的孩子一样，该放手的时候就要放手，要让它自己去成长。而且现在酒店又添了很多新的年轻厨师，他们的能力也很不错，甚至比我当年还要好，做出来的菜也深受客人欢迎，我觉得有他们就足够了，我这个年纪大了的人还是退出这个舞台的好，给他们一个大舞台去锻炼，也算是我目前能做的了。

我的儿女也很早就要我辞去这里的工作了，也催促了我很久，他们都很孝顺，都不想要我这么辛苦工作，说他们有能力了，可以让我以后安享晚年。之前吧，一直就舍不得，不放心，现在看到厨房里的年轻人都那么有干劲做菜，而且都取得不小的成绩，我也因此放心了，想着也该退下来了。我也有我的生活，正好就应了儿女们的请求回老家，也跟多年没有见面的老朋友们聚聚。过一个有儿女陪伴，有朋友玩耍的老年人好了。

感谢您在入职之后还继续用我，让我对喜欢的厨师工作做够本，我没有遗憾余留，很满足，愿能够谅解，尽快做出批准，我也好卸下一身的职责轻松回家。这边的工作很早之前就交给了厨房那群年轻的厨师了，我也就打一打下手，都不需要我看着了，他们就完全可以掌握住，没有任何困难。所以请不要担心，也相信他们可以为酒店带来更好、更精彩未来。那我就从下周正式辞去了酒店厨师一职工作，请您早一点批准。

此致

敬礼！

辞职人：\_\_\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日