

2023年幼儿园安全工作自查报告 出租车行业工作自查报告实用(模板6篇)

辞职报告是向组织传达个人意图和离职计划的重要途径之一。在下方提供了一些整改报告的参考文献和资料，供大家学习和借鉴。

幼儿园安全工作自查报告篇一

出租车公司在总公司董事会的正确领导下，积极筹划，科学管理，注重安全，狠抓服务，通过全体员工一年的共同努力使公司的各项工作逐步步入规范轨道。

一、加强公司的基础管理工作，建章立制

依据有关法律法规和行业管理部门对出租车公司的基本要求，制定了相应的企业内部管理规章制度，有关管理办法。公司建立健全了从上而下的各工作岗位职责，并根据工作需要进行了明确分工。规范了各项服务措施，细化了具体管理办法等一系列管理规章制度。加强了车辆基础档案馆管理，建立健全了各项管理档案和管理台账，做到资料翔实、完整。

严格实行合同管理，对50辆营运车辆均签定了规范的《出租车经营合同》。规定承租人严禁擅自转租、转让、出售、质押、抵押出租车辆，明确产权归属，规范了承租人的经营秩序。

二、加强安全管理，杜绝重特大事故的发生

安全、稳定是我们出租车的第一要务。除每月组织驾驶员进行安全培训学习教育外，公司根据季节的变化，印制了安全行车注意事项，发放到每个司机，进行安全教育宣传；经常利用gps平台、飞信发短信等方式，根据季节、气候、路况情况

发出短信，温馨提醒所属驾驶员“注意安全行车、确保行车安全”，加强对驾驶员的安全责任教育，使全员形成安全共识，切实做到“思想上筑牢防护堤、头脑上戴好紧箍咒、行动上系好安全带、工作上念好安全经”。做到“不开情绪车、不开英雄车、不开酒后车、不开堵气车、不开霸王车”。从而保证了运行安，杜绝了重特大事故的发生。

严把出租车从业人员准入关，严禁不符合资质条件者驾驶本公司出租车辆。加强公司内部巡查，对所有承租车辆驾驶员的资质进行核查，一经发现不符合资质要求的驾驶员及时采取措施，停运学习，并责成其培训办证后方予上岗。公司与每个驾驶员均签定了《安全生产责任状》使每个驾驶员时刻树立高度的安全责任感。促进广大驾驶员的安全意识，不断强化安全生产观念，提高遵守交通安全法规自觉性。排查分析隐患，切实解决运输安全生产中存在的隐患，对可能发生的安全隐患进行逐车逐人地细致排查，不留死角；对自查自检出的问题及时自纠整改，消除后患。做到有效地防范重特大事故，减少一般事故的发生，促进公司运输安全、和谐营运持续稳定。

三、加强文明服务教育，提高服务质量水平

服务质量的优劣直接反映出我们公司的文明形象，我们每月利用安全生产例会时间，组织驾驶员学习行业有关的法规和公司的各项规章制度，由于被聘用的驾驶员其综合素质差别不齐，思想品德，职业道德不一，我们针对这一现状，狠抓驾驶员的服务管理。经常性地开展对驾驶员进行法律规章、职业道德、安全运行、规范经营、服务质量教育，以切实树立法规观念，增强职业道德意识，提高为乘客服务的本领。在工作中牢固树立“信誉第一，顾客至上，”的诚信服务观念，并且将其认真有效的落实到自己的行为当中，处处想乘客之所想，急乘客之所急，帮乘客之所需，勤勤恳恳，踏踏实实，堂堂正正地为乘客服务，做到不拒载、不甩客、不绕道、不宰客、按表计费，在乘客心中树立起出租车司机诚信

形象，涌现出许许多多的拾金不昧的好司机。今年我公司在运管部门组织的信誉服务质量考核中获得了“出租汽车公司年终工作总结级”的好成绩。

四、存在的问题

从去年下半年以来，出租车行业很不景气，经济效益与往年相比下降了20%—30%，出租业户的情绪很不稳定。去年年底到现在共有15名承包业户退包。今年年初出将租车承包押金由原来的24.6万元降到14.6万元；承包业户一直都在反映我们的承包费很高，承包费交纳不是很积极。

今后，将进一步加强对各项工作和日常管理的监管力度，对驾驶员规范经营行为进行严格管理，全面落实各项保障措施，始终把安全放在第一位，提升服务品位，树立企业良好社会形象，严守职业道德，注重服务质量，为公司的发展做出贡献。

幼儿园安全工作自查报告篇二

俗话说：没有规矩不成方圆。毋庸置疑，在信息中心日常工作中，首先必须遵守好每一条规章制度，执行好每一个工作流程，牢记好每一个规范用语。这不仅有利于工作，有利于自身的提高和发展，更让我能尽快适应新环境、新工作的氛围。

二、语言规范，以真诚助服务

话务员工作的一个基本特点就是与乘客互不相见，通过声音来传达讯息，所以面部表情和说话语气、声调就更加重要。虽然我是一名新进的话务员，但我深知，我的一举一动、一言一行，代表着市租公司的形象。因此，在电话中要做到语气平和，语调轻松，用词规范得当，给乘客愉悦的感受，让乘客被我们的诚信、愉悦所感染，使我们的服务深入人心。

三、学无止境，以知识助成长

俗话说“造烛求明，学习求理”，只有不断地去学习与汲取，自己才能进步、才能更快的成长起来，这正是“学无止境”的道理。只有不断学习，掌握专业只是，才能弥补不足，从容应对各种各样的挑战。只有不断学习，才会有扎实的理论功底，才会有能力去辨别事物的真伪，提高自身修养，成为一名优秀话务员，为企业做出更多的贡献。

四、凝聚力量，以团结助奋进

团结就是力量，这句话至今是许多企业里的座右铭。团结，一切困难都可以迎刃而解。一个团队如果不团结就是一盘散沙。正如我们信息中心，我们每周都会通过周会的形式，把大家在平时的日常工作中找到的经验、方法与其他同事一起分享，遇到的典型案例与大家分析探讨，共同进步，团结互助。

总的来说，这一个月我还没能很好地摆正自己的位置和心态，因为我接触出租车行业的时间不长，以前2年的社区工作让我拥有了较强的应变能力，但是不够重视日常规范，在以后的工作中还需进一步端正态度，严格要求自己，完成领导安排的各项工作。这个一月接听乘客来电，从开始吞吞吐吐，到后来能流利应答，让我明白信息中心服务不仅仅是在行动下表现出来，一句礼貌的问候、一声诚挚的歉意，也能让乘客感受到我的积极处理问题的态度，以及优质的服务。不要以打工者的心态来对待自己的工作，只要付出了多倍的努力，从一点一滴点滴做起，充满***的与企业共成长，这就会成就了自己的一番事业。

幼儿园安全工作自查报告篇三

根据□xxxx有限职责公司关于加强建筑施工现场（车间、基地）消防安全管理防范火灾事故的通知□□xxxx232号）文件要求，

我部组成以xx项目管理部经理为组长，副经理为副组长，管理部各部门负责人为组员的消防安全检查组，对桥梁项目管理部下属的四个项目部进行了检查，现将检查状况汇报如下：

一、严格落实消防安全责任制，严防消防安全事故发生

1、各项目部均已建立消防安全责任制，明确消防安全第一责任人，组建消防安全领导小组，建立施工现场消防安全制度，对施工现场的用火、用电及易燃易爆材料的管理制定相应的管理制度和操作规程，各项目部已按照要求建立了安全生产费用使用台账和使用计划，未发现安全生产费用被挪用状况。

2、对各项目部的办公区、生活区等进行了安全隐患排查，个别项目部存在消防器材配备不足，现已整改，并将整改状况上报项目管理部。

二、加强特种作业人员持证上岗管理

1、各项目部施工现场特种作业人员持证状况良好，对电焊和气焊等具有火灾危险作业人员的持证状况进行了重点检查，未发现无证上岗作业人员，施工现场的电器设备维修不及时，已责令限期整改。

2、施工现场的动火审批手续完善，对施工现场的拌和站、制梁场、油库、炸药库及民工宿舍、食堂、现场办公室进行了检查，对拌和站未安装避雷设施的限期进行安装，油库和炸药库的消防器材不足的责令其补充。

3、在对民工宿舍的消防器材检查中，发现有灭火器已失效，限期进行更换，尤其是对跨公路和铁路的消防标志进行了重点检查，在检查过程中对不贴合要求的消防器材一律不准使用。

三、严格执行消防安全规定，及时消除事故隐患

各项目部已按照要求制定了消防安全应急救援预案和应急救援小组及应急救援人员，配备了相应的应急救援器材，并组织了消防演练，并按照规定开展了消防安全知识的宣传和培训，尤其是对民工普及安全用火、用电、用气、用油等防火常识和逃生自救。

经检查，各项目部的消防安全无重大事故隐患存在，处于可控状态，但我管理部会加大督察和检查力度，确保无重大安全职责事故的发生。

幼儿园安全工作自查报告篇四

一、基本情况：

我乡现有煤矿企业3家，都是煤矿企业，分别是嘉陵煤炭有限公司、兰草箐煤矿有限公司、昆明宏发煤矿有限公司。

二、加强领导、落实责任

为了确保矿山安全生产管理工作落到实处，年初乡人民政府分别与各部门、村委会、驻乡各矿山企业等签订了《永宁坪乡20xx年安全生产目标责任书》。同时，各安全生产责任单位按照乡政府要求，认真研究分解安全生产工作目标，逐级签订了安全生产责任书，签订率达100%，基本形成安全生产一级抓一级，层层抓落实，做到横向到边，纵向到底的安全生产管理格局。并成立了以乡长为组长，分管安全的党委委员的安全生产领导小组，制定了《永宁坪乡20xx年安全生产工作安排意见》并召开了安排工作会议，明确了今年的矿山安全生产工作内容、整治情况和相关部门责任，确定了全年的矿山安全生产整体工作。领导小组召开多次会议，传达上级有关文件和会议精神，明确我乡辖区内矿山的关闭和整顿工作，乡安委会成员单位也结合各自职责，制定了专项

的矿山安全生产工作方案，并按照乡政府的统一部署，积极开展宣传动员和摸底排查工作，为整体工作的顺利进行推进，奠定了坚实的基础，期间，县国土局还多次到我乡进行矿山安全生产工作开展情况进行了督查。

三、排查隐患，动态监管

我乡鉴于煤矿山企业管理素质比较差的特点，一是严格要求矿山企业按照法律法规及标准的规定，建立健全安全生产的制度规程，在安全设施配备、从业人员培训、日常安全管理等方面加强动态监管。二是坚持隐患排查，将取得经营许可证的煤矿和开设的临时矿山企业列入监管范围，六月以来，由于雨水较多，我乡专门对各处矿山企业进行了以重点检查企业防坍塌、防汛排洪等安全设施落实情况的督促检查，共发现各类事故隐患16处，并及时督促了整改。三是严格行政执法，国土、派出所等部门联合开展打击非法开采矿活动，依法查处违法行为。四是组织督查活动，3月以来，我乡成对各矿山企业专项整治情况进行了专项督查，对非法生产行为及时制止。

四、深化整治，稳步推进整顿关闭工作

根据市、县政府相关要求，今年来我乡经过深入排查和认真研究情况和相关部门责任，确定了全年的矿山安全生产整体工作。领导小组召开多次会议，传达上级有关文件和会议精神，明确我乡辖区内矿山的关闭和整顿工作，乡安委会成员单位也结合各自职责，制定了专项的矿山安全生产工作方案，并按照乡政府的统一部署，积极开展宣传动员和摸底排查工作，为整体工作的顺利进行推进，奠定了坚实的基础，期间，县国土局还多次到我乡进行矿山安全生产工作开展情况进行了督查。

五、持续改进，长效管理

通过近几年我乡对煤矿山专项整治，企业的安全管理水平有所提高。但仍然存在一些问题，主要有：一是企业安全生产基础薄弱，相当一部分企业安全投入不足，使用陈旧设备，安全防范能力偏差。二是从业人员安全素质低，从业人员绝大部分是农民工，文化素质低、安全知识缺乏，自我保护意识不强。

针对上述存在问题，下一步我们将从以下几方面加大工作力度：一是进一步加大矿山企业专项整治力度，推进矿山企业安全生产形势逐步好转。二是继续加强安全培训教育，严格执行特种作业人员持证上岗制度，做好农民工的安全保护。三是继续加强规范化管理，促进企业落实安全责任，强化安全措施，实施安全作业。

幼儿园安全工作自查报告篇五

根据x安办〔20xx〕55号文件要求，我乡认真对照考核内容进行了自查，现将自查情况汇报如下：

一、组织领导

我乡成立了以政府乡长为组长，分管副乡长为副组长，各专兼安全员、各村村主任和相关企业业主为成员的安全生产领导小组，领导小组下设办公室在安全办内。明确各村村主任为安全生产第一责任人，负责该区域内的安全生产活动，并每月向安办报送隐患排查情况。因人事调整，及时调整了凤村乡安全生产委员会人员名单。

二、落实责任

为明确安全工作职责，我乡采取逐级分解安全工作责任，逐级签订各项安全生产目标责任书。具体实施办法为乡到村、村到组、组到车主、船主、企业业主，对八大类安全设定了安全联组责任，在全乡范围内形成了各级、各部门责任明确，

齐抓共管的安全工作新格局。

三、宣传培训

为提高整体安全防范意识，我乡充分利用各类会议、张贴标语、刷岩标等形式，向群众宣传安全防范知识。全年，召开安全生产会议10次，组织安全员、车主、船主、企业业主培训3次，在凤村场镇举行了2次大型安全宣传活动，向群众发放安全知识宣传单3000余份。认真组织开展了“6月安全生产月”活动，做到有方案、有总结，认真按照方案要求进行隐患排查和整治工作。

四、安全监管和整治

乡安监办根据安全职责分工，每月组织人员对全乡各项安全项目进行大排查，对发现的安全隐患及时整治，并做好隐患台账登记，做到检查不留死角，监管不留空白。

（一）矿山和非煤矿山。开展矿山和非煤矿山检查36次，对检查出的隐患及时与企业沟通并进行整改。

（三）食品卫生、学校安全。同乡卫生院工作人员定期和不定期对辖区内1所学校、1所幼儿园、津玉煤业职工食堂进行检查。重点检查一是校园、企业的食堂的设施情况、有无卫生许可证、从业人员的健康状况、食品的来源以及存在的问题；二是校园周边商店、饮食摊点的安全情况，重点是从业人员的健康状况。通过检查落实专人负责校园、企业食品卫生，建立定点采购食品制度以及食品留样登记制度，从而为进一步完善学校食堂、企业食堂的食品安全卫生提供全面的基础资料；三是坚持50人以上聚餐申报制度，乡卫生院工作人员同安全员对聚餐场所进行现场监厨和食品留样，确保我乡食品卫生安全平安稳定。

（四）危化品、消防、生产企业安全。对我乡的加油站、液

液化气销售点、烟花爆竹销售点每月都进行了检查，对检查出的问题及时与业主沟通进行整改。

（五）地质灾害和建筑安全。全乡地质灾害点32处，在洪水季节落实搬迁户95户，人数384人，落实临时安置点15处，并发放了各类救灾物资。

五、信息报送

及时按照县安监局要求，按时报送各类报表。

幼儿园安全工作自查报告篇六

上级领导高度重视创建工作，成立了精神文明建设工作领导小组，由委主任xx担任组长，委班子成员为小组成员，下设办公室具体负责全系统的创建工作，形成一把手亲自抓，分管领导具体抓，班子成员共同抓的领导格局。

领导小组将精神文明创建活动纳入了重要议事日程，建立了创建工作责任制，及时对全系统精神文明创建活动进行安排和部署，继续实施精神文明建设“十五”规划，根据精神文明建设的新形势，制定了思想政治工作实施意见、创建“学习型领导班子”实施方案、提高行政效能若干规定、党风政风建设实施方案、落实党风政风行风等方面存在的突出问题整改责任制等。

在工作中班子团结协作，较好的贯彻落实了民主集中制原则。一把手总揽全局，班子成员身先士卒，率先垂范，严格要求，遵守党风廉政建设的各项规定，开拓进取，一心一意扑在工作上，组织并规范了机关及全系统的各项规章制度，推进了机关作风的进一步转变。全系统各单位结合自身实际，抓重点、抓难点、抓载体、抓规范、抓形象，提高了办事效率，提升了建委系统的整体形象。

二、立足行业特点，积极开展创建活动

一是深入开展精神文明建设“六个一”工程，即唱响一个主题，把“勤政廉洁、高效服务、求真务实、开拓创新”作为全系统精神文明建设的主旋律；读好一部书，即“建设工程强制条文”；建好一个阵地，即职工之家；举办一系列文体活动；组织一次岗位技能竞赛；开展每一年度最佳职工评选活动。推进“三项建设”，即以职业道德、职业纪律为重点的“素质工程”建设；以职业技术、职业能力为重点的“智力工程”建设；以创建创新、务求实效为重点的“载体工程”建设，把“健心健身强素质、诚信文明奔小康”的建设落到了实处。先后组织全系统开展职业技能比赛、法律知识竞赛、文娱表演、体育竞赛等大型活动，凝聚人心，鼓舞士气，增强全系统职工的集体主义思想，展示全系统职工的精神风貌。在全系统广泛开展以全国、××市以及本系统的先进人物为榜样活动，在全系统掀起学先进、赶先进，立足岗位建功立业的热潮。在机关职工中广泛开展了“双文明户”、“五好家庭”、“遵纪守法户”的创建和评比活动，机关职工无一人违反计划生育政策。积极创建各级各类文明单位、卫生先进单位，计划生育、社会治安综合治理工作达标。

二是牢牢把握新时期精神文明建设的总要求，以“四有”职工队伍建设为着眼点，在实践中积极探索新时期职工思想政治工作。机关通过定期、专项、自学、培训等方式，认真贯彻《公民道德建设实施纲要》，狠抓建设业务工作知识及强制性规范和业务技能的学习，落实科学的发展观，创建学习型班子、学习型单位、学习型行业活动。以先进性教育活动为契机，组织全体职工认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论及“三个代表”重要思想，学习党的路线、方针、政策，提高职工的理论素养；坚持经常性的对机关职工进行业务培训，积极组织参加县政府举办的行政执法培训及市各委局的培训班。举办了由各乡镇村镇建设管理员共人参加的村镇规划建设培训；举办施工员、质检员、安全员、材料员等上岗培训共人次，还选派一部分职工到××市及国内外学习。

通过加强学习和教育，职工的思想业务素质有了新的变化大大提高了职工的业务技能。通过内强素质，外塑形象，职工队伍建设成效突出，机关全体干部和职工牢固树立了时时、处处为民服务的意识，行政效能有了明显提高。

三是结合行业特点，把行评作为精神文明的重要工作来抓，把行评工作与推进建委系统整体形象建设有机结合。在工作中突出抓职工思想意识、服务意识的提高，抓制度、抓整改、抓落实，重点对群众反映的热点、重点、难点问题进行了整改，受到社会的肯定。为巩固行风建设成果，继续实施了主任值周制和办公日值班长制度，首问责任制、承诺制、督查制、错案责任追究制，依据行政许可法的规定时限和统一在服务大厅接件的要求，力求做到尽快、尽好的办理相应的手续，委机关各科室做到了办事无积压，综合效率大大提高。机关和直属单位开展文明服务活动，来有问声，走有送声，进门一杯茶，有问必有答，热忱服务，职工的精神面貌焕然一新。

四是围绕二个目标提升形象，一是内部管理求严，努力做到人尽其才，才尽其用，调动全体职工的积极性，发挥全体职工的创新精神；二是对外形象求好，努力树立建委系统依法行政、高效廉洁的整体形象，发挥建委职能，多为民办好事、办实事，努力为全社会服务，为县域经济发展创造良好的软环境积极工作，以规范办事程序为着力点，把依法行政与简化办事结合起来，把为民服务与真诚奉献结合起来，牢固树立“人人都是投资环境，事事关系建委形象”的意识，以“接好每个电话，待好每位来客，办好每件公文，做好每项工作”为标准，以“让群众满意”为宗旨，开展优质服务活动，将办事程序、办事内容、办事人员、办事结果以及收费依据、收费标准公布于众，接受社会各界广泛监督，努力做到当天的事当天办。各单位按照各自的职责积极创建文明服务示范窗口，招标所、监察队、规划设计室、档案室、质监站先后被市建委评为文明服务示范窗口。各单位工会组织按照“建家”的要求，规范内部管理，开展形式多样的“建家”活动，

把职工的思想政治工作经常化，制度化，有效地推进了全系统各项事业的发展。建委三个文明建设实现了一年一个台阶，一年一个面貌。年以来连续七年被县委、县政府评为红旗文明单位，年被市建委评为建设系统文明单位。机关连续七年被市爱国卫生运动委员会评为市级卫生先进单位，社会治安综合治理、计划生育、议提案办理、社区建设等取得显着成绩，受到表彰。