

2023年护士年度考核工作总结评价(优质8篇)

思想是人类文化传承和创新的重要路径。培训工作总结范文九：《培训工作总结及改进建议》

护士年度考核工作总结评价篇一

安全问题虽然不是医院工作中心，但它却影响工作中心。医疗差错、事故不但造成患者及家属的重大损失，而且使医院在社会上信誉下降，患者的安全感丧失，在医疗过程中，医务人员特别是护士，与患者交流接触的机会最多，加之护理工作繁忙、琐碎及操作重复性，因而发生护理差错的机会多。如何营造护理安全氛围，尽量不出、少出护理差错，一直是困扰护理管理者的重要问题。

我科是心血管内科病房，拥有36张床位，其中抢救室设有4张床位，老年患者多，病情危重，发病急骤，专科技术性强，要求护士具有扎实的专业理论知识，熟练掌握心电监护和急救技术，心理素质好。我科现有护士8名，来科最长5年，最短6个月，平均年龄25岁。20xx年度，我科有未给患者造成不良后果的一般差错5起。

一、原因分析

(1) 护士责任心不强、停留在打针、发药、铺床等护理操作，尽快把自己职责内的事做完，尽早坐下休息或下班。

(2) 年轻的护士来科时间不长，对专科操作程序或专科知识不熟。

(3) 护理人员缺乏，护理质量要求不断提高，护理人员心理压力不断增加。

二、对策

1、明确服务对象，感悟工作责任首先使每一位护士明确护理工作的对象，是只有一次生命的人，珍视重任，尊重人的健康权力和尊严是护士的天职，对护士而言在所实施的全部护理技术操作中，优先考虑的应是患者的安全，倡导精益求精、细致入微的工作态度，使每个护士能启动自我意识，感悟工作责任和义务，从身边最熟悉的事入手，意识到自己的角色重关人命，从而营造一个强烈的护理职业安全氛围。

2、树立视质量为生命的概念，确保护理安全建立护理质量监护本，结合护士长每天至少四下病房查房，每周按护理质量进行有计划全面检查，每周、每日对检查结果进行总结，急需解决的护理问题，及时个人反馈、及时修整，对于思想松懈、明知故犯的护士绝不宽容。如一名护士在进行无菌操作时未戴口罩，被发现，当即给予严肃处理，扣发奖金，并在科务会上进行检查，使每一位护士明确制度不违反，要时刻牢记自己的职责，加强慎独修养，谨慎细微，为患者提供安全保证。

3、鼓励护士间的团队协作，唤起有意注意注意是心理活动对一定对象的指向和集中，分为有意注意和无意注意。护士在工作时必须是在有意注意的状态下工作，才能保证聚精会神完成护理工作任务，但有意注意时间久了，会使人疲劳，出现视而不见，见而不知所以然的现象，造成差错事故。因此，鼓励和培养护士间团结协作精神，倡导在繁忙工作中相互提醒，相互监督，成立护理质量检查小组，将护理检查分为护理文件、消毒隔离、基础护理及环境管理、药品管理四大内容，对检查结果进行书面及口头总结汇报，及时发现安全隐患，除差错其结果不与月终考核和奖金挂钩。

4、倡导人文关怀，尽量减轻护士来自各方面的压力如果一个人长期处于压抑的工作环境里，会使这个人的积极性和主动性受到压抑，会注意力不集中，反应不准确。因此，作为一

个管理者，保有充分了解护士的气质和性格特点，合理安排人力，用人之长，调动护士积极性，发挥个人潜能，使每个护士在科室里工作感受到快乐。

如把你辛苦了、谢谢、你做得好、继续努力等鼓励和安慰的话挂在嘴边，善于发现并肯定护士的优点，不足之处以个别提醒为主，少用当众批评，尽量保护护士的自尊心，经常征求护士对护理工作的意见，对好的建议予以采用，并在例会上表扬，使护士责任心、归属感、工作积极性及意识增强，关心护士业务生活爱好，尽量在不违背原则情况下，对护士合理要求给予满足。如周游、休假、共同营造一个和谐、团结友好的工作氛围，减轻压力及负面情绪，使差错事故发生减少。

5、结合本科专业特点，有计划组织本科业务学习，不断提高职业素质，才能确保护理安全的共识1~6个月，护士要求熟悉本科室规章制度，各班职责及操作流程，专科护理常规，对操作的掌握从掌握到熟练，做到规范、快捷、书写护理病历，培养敏锐观察病情的能力以及重危患者的抢救和应急能力。

6个月~2年的护士要求熟练运用护理程序实施整体护理。对患者进行健康教育、心理护理，熟悉掌握心肺脑复苏的抢救程序，心电监护系统的应用等。2年以上的护士，要求能识别心内科各种心律失常的心电图，并安排相应的护理查房，进行专科知识强化、学习，并鼓励护士总结经验，撰写论文。另鼓励护士利用自修大专或本科学习，并在班次上给予适当照顾，使护理质量及护士理论水平提高，树立有为才能有位。

三、效果

通过营造护理安全文化，使每位护士提高意识，使差错降低。今年上半年无严重差错及护理纠纷发生，一般差错，未给患者造成不良后果的差错只有1起，护士工作氛围轻松，负面情

绪减少。

护士年度考核工作总结评价篇二

依照区卫生局要求，为进一步转变社区卫生服务作风，进步服务质效，减缓社区居民“看病难”、“看病贵”的就诊环境，牢固建立“为民、务实、清廉”的良好形象。20xx年，我中心行风工作以积极展开“保持我党员先进性教育活动”为主线，牢牢掌控先进性教育活动党员受教育，群众得实惠这个基本点和落脚点，改善就诊环境、端正服务态度、规范执业行为、增设便民利民服务项目为重点，获得了可喜的成绩。

一、以展开保持我党员先进性教育活动为契机，增进中心行风工作再上新台阶。

今年是中国共产党党成立xx周年，中心党支部展开多种情势的主题实践教育活动庆祝党的生日。如书记讲党课、“创先争优在行动”征文比赛、创先争优承诺、“六个一”活动和“七一”特别活动。7月1日上午我中心与牙防所党支部在蜀山烈士陵园联合展开“缅怀革命烈士重温入党誓词争做服务先锋”的爱国主义教育。两个党支部12名党员参加了此次活动。通过党性教育活动，使党员们深受震动，纷纭表示要以革命先烈坚定的理想、崇高的气节、无私的牺牲精神为榜样，继续先烈遗志，发扬良好传统，立足本职，牢记使命，以满腔的爱国热忱和工作豪情投身到各项工作当中。

二、加强领导，纳进日程，使行风建设有切实的组织保证为使行风建设工作有切实的组织保障。

中心加强了行风建设的监督和检查工作。抓行风建设一把手亲身挂帅，副主任靠前指挥，各科主任共同参战，构成了从上到下齐抓共管的良好局面。这样使得我中心的行风建设工作做到了层层有人抓，事事有人管，进一步加快了中心纠正行业不正之风的步伐，使中心的行风建设工作始终能沿着正

确的轨道健康发展。上半年医德医风考评36人，其中有23人优秀，13人良好。坚持考评人人有档案，考评结果与个人绩效挂钩。

三、完善制度，兑现赏罚，使行风建设有了切实的制度保证为使我中心行风建设做到有章可循。

结合我中心的实际情况，中心修改完善了绩效考核方案，制定了《考勤及请销假制度》、下发了各中层班子及半职能科室职责及相干责任制。为使每项任务目标落到实处，加强行风建设教育工作，我中心加强了行风建设的监督力度。为及时正确解决患者上访投诉，我们制定了医疗纠纷、过失、事故处理工作方法。为进步医疗护理质量，我们制定了各病种的医疗护理常规、各种医疗护理质量管理制。使我中心的行风建设工作能够坚持制度化、常常化。在行风建设工作上人人有职责，处处有人抓。

四、大力宣教，营建氛围。

行风建设成为广大医务职员的自觉行动，为使全社会对中心的工作能够给予大力支持和有效的监督，为给我中心行风建设营建出一个良好的氛围，我们十分重视宣传作用。我们要通过健康教育宣传活动、下社区宣传服务等活动向辖区居民公然承诺我们的优良服务、药品“零差价”销售、惠民政策等，争得全社会的广泛监督指导。现在在我中心优良服务活动蔚然成风，为患者和居民热忱服务已成为每一个医务职员的自觉行动。20xx年5月，我中心被合肥市人民政府评为“全省群众满意基层站所”。

今年，我中心行风工作获得了一定的成绩，我中心将在上级主管部分的领导和支持下，严格依照上级关于加强行风建设的要求，巩固展开保持我党员先进性教育成果，发挥长效机制，更好地履行服务承诺，办广大社区居民信得过的社区卫生服务中心，使社区卫生服务的各项工作再上一个新台阶。

护士年度考核工作总结评价篇三

时光如梭□20xx年转眼已过去一半，在院领、护理部的正确带领下，实施开展了质控的自查工作，认真抓好护理质量，努力提高护理水平，在全科室护理姐妹们的共同努力下，质控工作有很大的改善与提升，现工作总结如下：

一、护理质量控制指标达标情况：

- (1) 病室清洁合格率100%
- (2) 急救物品合格率100%
- (3) 无菌物品合格率100%
- (4) 基础护理合格率100%
- (5) 一级护理合格率100%
- (6) 病人安全防护合格率100%
- (7) 一人一针一管执行合格率100%
- (8) 一次性用口终末分类处置合格率100%
- (9) 消毒液更换合格率100%
- (10) 护理病历质量合格率100%

二、院感方面

严格按照医院感染管理标准，定人员监控院感，医疗废物按分类处置，混装现象没再出现；严格执行空针一人一针一管，压脉带一人一根，雾化面罩一人一个，消毒液定期更换，定

期监测浓度，达到消毒标准。

三、护理文书、体温单书写情况

科室的危重及一级护理护理记录完客观、真实、及时、准确的记录患儿的病情变化、给予的治疗、护理措施及相关的护理指导。对每位患儿的体温变化定时准确的进行监测及记录，但个别新入患儿存在漏记体重或大便现象。

四、提高护理安全管理

科室每月进行护理安全隐患排查及做好护理差错缺陷分析整改，从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，从中吸取经验教训，提出防范与改进措施。

五、加强规范化培训，提高专科理论知识

每个月组织两次护理业务学习及专科的护理查房，护士长不定时抽查，并进行定时的试卷考核。

六、加强病房的管理

制定了早晨7点和下午3点两个时间段统一整理床单元，物品统一摆放整洁。由于我科大多患者都是婴幼儿童，随时大便小便的现象时有发生，为杜绝这一现象，入院宣教时对每位患儿家属进行宣教，同时新增设了垃圾筒，做到每床一个，减少了随时大小便的情况，保持了病房的清洁卫生，防止了交叉感染的发生。

七、加强急救物品及护理用物的管理

每周定期检查，确保药物及器材装备齐全及性能良好。

在以往的工作中，我们还存在许多的不足，在以后的工作中要总结以往的经验及教训，不断的改善和提高护理质量，把

我们的工作做到更好。

护士年度考核工作总结评价篇四

在xx医院工作已经有一段时间了，在这段时间中感觉自己成长了很多，也有了很大的进步。我认为自己在过去这一段时间的工作中表现是很不错的，每天都能够很好的完成自己的工作任务，在工作的过程中也没有出现过差错，因为我明白一旦我出现了错误后果可能是我无法承担的。身在这个岗位上，就要肩负起自己的职责，做好自己应该要做的工作。

自己从进入xx医院以来，一直都很努力的在工作，在这其中也学到了很多的东西。想起自己刚刚进入医院的时候，也会因为做不好工作觉得挫败，也非常的着急，但现在自己已经有了很大的进步了。跟在护士长的身边也学到了很多，我今天能够把工作做得这么好，是离不开护士长的帮助的。在我刚开始工作的时候是她手把手的指导我，在我感到挫败的时候也是她鼓励我。我觉得自己是很幸运的，能够来到这里工作，能够遇到这么好的护士长。

虽然我已经有了很大的进步，但我也知道自己还是有很多的不足的，还没有做到很优秀的地步。我觉得只有自己能够做得很优秀了，才能够对得起相信我的患者，对得起护士长。所以我也一直都有在努力，希望能够让自己有更大的进步，把工作做得更加的出色。我还是有很大的进步的空间的，跟护士长相比我还有很大的差距，一些比较紧急的问题和突发的事件我还是不能处理好，虽然我知道这是需要经验的累积的，但这也确实是我的不足。

我觉得自己的一个优点是有很强的责任意识，非常认真细致的对待我的工作，照顾好我负责的病人。我是不会允许自己出现任何的差错的，因为我出现的错误很可能是会对病人造成很大的影响的。在给患者吃药或者打针之前我都会认真的核对药品和患者的信息。因为我在新闻上看到过护士注射错

药导致病人病情加重的情况，我吸取了这个教训，让这样的错误不要发生在自己的身上。

我是很喜欢自己的这份工作的，我也把自己的大部分的精力都放在了工作上面，付出了自己的很多的休息时间。作为一名护士，我的工作确实是很忙的，下班之后也会觉得非常的疲惫，但我能够调整好自己的状态，很快的投入自己新一天的工作。我之后也会继续的努力学习，让自己能够不断的进步，做到问心无愧。

护士年度考核工作总结评价篇五

本人在xx年度中严格遵守医德规范，努力提高自身职业道德素质，改善医疗服务质量，全心全意为人民健康服务。在工作中，以病人为中心，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，同时尊重病人的人格和权利，对待病人能做到一视同仁，为病人保守医密，不泄露病人的隐私和秘密。与同事互学互尊，团结协作。廉洁奉公，遵纪守法，不以医谋私。在业务方面严谨求实，奋发进取，钻研医术，不断更新知识，提高技术水平。

严格执行各项工作制度，对待工作认真负责，以医德规范为行为准则，履行救死扶伤的人道主义精神，在做好本职工作的同时刻苦钻研业务知识，努力提高自身业务素质，在掌握专业理论知识的同时积极学习新技术、新知识，并能做到学以致用，以最优良的服务态度，最优质的服务质量为病人的健康服务。遵纪守法，与同事团结协作，较好地完成工作任务。

护士年度考核工作总结评价篇六

一年来，本人认真学习上级医德医风建设相关文件、会议精神，使我从思想上充分认识到加强医德医风建设的重要性和必要性，牢固对树立全心全意为人民服务的思想，一切以病

人为中心，一切为病人服务。为现代化建设事业贡献自己的力量和智慧。医德医风建设是精神礼貌建设的重要组成部分，是建设有中国特色社会主义必不可少的精神支柱，医务人员是人民健康卫士，又是党和政府联系群众的窗口，医德医风好与坏，与广大人民群众密切相关，是关系到党和政府威信的大事。

本人在行医过程中，始终牢记为人民服务是关键，其核心资料是尊重、关心病人，营造出礼貌、和谐的就医环境，构成平等、相互尊重、理解的医患关系。作为一名医务人员，敬业精神至关重要，就是要忠于职守，热爱本职工作，以病人为叫主，全心全意为病人解除痛苦，对工作精益求精，对病人认真负责，淡泊名利，关爱病人，甘于奉献。

作为一名医务人员，工作是辛苦的，身上时刻背负着巨大的精神压力，而且还常常受到病人及家属的责难和不理解、不配合，只有我认识到自己生命价值，才会体会到平凡中的快乐。

护士年度考核工作总结评价篇七

内儿科是一支充满活力、爱心、刻苦钻研的年轻队伍，随着新院搬迁我们兢兢业业地走过了半年。全科始终不忘“一切以病人为中心，以质量为核心”的宗旨，用自己的爱心、诚心满足每一位住院病人的需求，把“救死扶伤”的工作作风贯穿于护理工作的全过程。在医院和护理部的领导下，根据半年前制定的工作目标，全科护理人员认真实施不懈努力基本完成了各项任务，赢得了大部分住院病人的满意。

一、科室基本情况

全科护理人员共9人，其中聘用护士5人，主管护师1人，护师4人，护士4人，大专2人，在读本科2人，中专5人。共有40张床位，全年收住院病人1313人，上半年总数489人，下半年

总数824人，下半年比上半年病人总数增加了25.5%，下半年抢救危重病人126人，死亡9人，抢救成功率92.9%。静脉采血468人，其中颈静脉12人，股静脉2人，皮试472人，肌注148人，输血xx人，导尿126人，洗胃抢救18人，死亡3人，洗胃抢救成功率83%。气管插管3人，成功插管2人并使用呼吸机正压呼吸。严格护理操作常规，严格消毒、灭菌、隔离措施的落实，对于内、儿传染综合科室无院内交叉感染，无差错事故发生。

二、科室设备、物资运行及相关制度情况

1、科室拥有抢救设备：洗胃机2台，婴儿温箱1台，除颤仪1台，成人吸痰器1台，幼儿吸痰器1台，运行正常并随时处于备用状态。所有抢救设备由责任班杨冬芝专人管理，每周定期检查运行情况、保养、作记录；抢救柜、药柜由责任班褚礼梅专人管理，定期检查，如出现缺药、漏药现象，予即时补上备用并记录；各种消毒液及用物每周定时更换，专人治疗班负责，主班每天检查1次，出现问题应立即报告并即时解决。

2、科室执行严格的查时制度，班班查每周五大查，环环相扣。半年来堵科室药品漏洞10次，查出漏处理医嘱5例，已及时填补，未造成不良后果，各班分工明确各负其责，协调合作，未出现明显拖班造成人员的过度疲劳现象。

三、科室护理工作完成情况

半年来我科护理工作完成情况：基础护理平均93分，危重一级护理95分，护理表格书写94分，急救物品平均89分，病区消毒合格率95分，满意度调查87，5分科室管理86分。严格了一次性医疗用品（一次性无菌注射器、输血器、输液器等）得管理，用后全部做到分装、消毒、毁形、焚烧并记录。严格执行无菌操作，注射做到一人一针一管一带，无一例输液、输血反应。

四、科室业务学习及引进新技术开展情况

在吴院长、熊真主任的指导下，经过多次学习，我们科每位医生都能使用心电图机，每位护士都能看懂临床常见异常的心电图。科室对每例死亡病例、疑难病例都进行讨论，从中总结不足，制定出完整的治疗方案并上墙，备工作参考。现已上墙的治疗方案有：脑出血血压调控方案，上消化道出血抢救流程图，小儿呼衰、心衰急救流程图，急性心肌梗死抢救治疗方案及快速性心律失常抢救治疗方案（有一位尖端扭转型室性心动过速的病人在我科得到了及时的抢救并治愈出院）。大部分脑出血的病人在我科得到了全面、科学的治疗与护理，赢得了老百姓的信赖，留住了很多病人。

今年还在我科开展了有史以来的第一例气管插管，使用呼吸机呼吸的先例，在病人身上进行了眼部、口腔、气管、导尿、褥疮、生活、心理等一系列护理，并整理装订成册。护理人员还学习了从省医引进的新技术：留置针的运用与护理，硫酸镁湿敷运用，褥疮患者使用氧疗，取得了很好的治疗效果，现已在我科运用。同时我们还学习了各种疾病的发病机制、临床表现及护理，能够即时、准确的为医生提供诊疗依据。

六、内部管理

一年来，科室每月定期召开二次会议，将这段时间出现的问题及患者、患者家属提出的意见、建议在会上相互沟通，进行疏理，针对存在的问题采取相应的措施：

- 1) 向患者家属发满意度调查问卷，收集意见、建议，使我们及时掌握和了解部分病人对我们医生、护士、病房管理的满意程度。
- 2) 为了提高医护人员尊重和维护患者权益意识，通过学习，大家基本了解和掌握了与病人沟通的技巧，促进了医患、医护之间的关系和谐，增进了感情，让病人相信我们，愿意留

在我们科。

3) 为了给病人一个温馨的就医环境，我们围绕了“树行业新风，创一流服务”的活动主题，从细小环节入手，要求医护人员做到“四轻”、“七声”服务，对一些无法解决最基本的生活及住院费的患者，我们全科人员慷慨解囊，伸出援助之手，切实让病人感受到温馨、耐心、细心爱心的‘四心服务，感受到家的温暖。

4) 经过今年“医疗质量管理”大检查后，使我们认识到了我们的管理不够完善，主要问题出现在对医疗安全入手不足：病历书写不及时、不规范，对各种疾病的治疗原则不规范，滥用抗生素，收费不透明，对各种记录不完整。

5) 为了实现人性化的管理，科室学习了护理部制定的“护理人员量化考核评分制度”，但是为了让值班人员心理轻松、不带情绪上班，我们科并没完全按照制度扣分罚款，而是要求大家相互帮助，各班相互检查，出现问题立即纠正帮助填补、循环进行，未得到即时纠正的，上下两班共同受罚，半年来只是在环境卫生、上岗形象及协调问题上个别被罚。

七、护理工作获得的社会效益

我科护理人员对于常规技术都能熟练掌握。对小儿头皮细小静脉的穿刺技术能做到动作准确、娴熟、一针见血率高，两位责任班护士都有很强的主动性和责任感，为每位患者做好入院的环境介绍、生活上的帮助、解释治疗护理计划以及出院后的健康指导、回访，在搬迁的第一季度满意度调查获得100%的好成绩，获得病人送来感谢信3封，第二季度获得病人送来锦旗一张、感谢信一封，但是满意度调查下跌到75%，说明了我们责任班的工作没有做到持之以恒，忽视了心理治疗与回访。如果每一次的回访都能让病人觉得你在用心为他治疗、记得他、关心他、有亲切感，就会使我们得到很好社会效益。

八、存在的不足

- 1、护理人员轮换太快，不好管理；
- 2、护理人员之间的相互协作能力相对较差；
- 3、护理人员缺乏与外界交流，服务意识不强；

xx年内科护理工作计划

- 1、严格按《医院管理评价指南》及院内相关制度开展工作；
- 2、加强业务学习，提高护理技术水平；
- 3、选派护理骨干到省级医院进修心内科、新生儿科临床护理；
- 4、加强行风建设，做到优质服务。

护士年度考核工作总结评价篇八

20xx年，在医院领导的正确领导下，同事的帮助下，我围绕医院中心工作，结合科室的工作要求，工作上积极主动，求真务实，严格执行各项工作制度，以医德行为规范为准则，不断提高了自身业务技术水平和工作能力，现总结如下：

按医院要求认真学习最美乡村医生先进事迹、《医疗事故防范和处理》《处方书写规范》《护士管理条例》等内容，通过学习让我在思想上、行动上得到了进一步提高和改进，同时让我更加坚定了树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观的意识。

具有强烈的事业心和责任感，对待每一位前来检查的病人，能做到“急病人之所急，想病人之所想”。工作中能吃苦耐劳，始终保持积极向上的工作作风和勤恳努力的精神状态。

对不符合检验质量的标本，要求病人重新留取，并和病人说明原因，取得病人的认可和理解。医院工作的需要，安排我参与护理组排班，工作上认真按照“三查十对”来执行护理操作，现已能够熟练掌握常规护理操作技术。严格遵守医院管理规定，做到按时上、下班，不迟到、不早退、不串岗。无接受病人吃请和收受红包、礼品、回扣的现象，无医疗差错事故发生。

积极参加医院和科室组织的各种业务学习，通过学习，加强了自身素质的提高。在学习和工作任务比较繁重的情况下，能积极主动的完成医院安排的各种工作，能很好的端正自己的学习态度，从不叫苦叫累。在业务工作中，认真履行科里的各项规章制度，一切检验操作都严格遵守操作规程。对待工作认真负责，时刻以谨慎的工作态度处理好每一个待检标本，认真处理好工作中遇到的疑难问题。对检测结果与临床诊断不太相符的结果，第一时间向领导班子反映，坚持做到复查，确保发出检验报告的准确性，并及时与临床医生联系，提供有利的诊断依据。

面对新形势、新机遇、新挑战，能够清醒地认识到只有不断强化理论学习才是生存之道，因此在工作之余努力参加了业余本科的学历教育。同时采用网络学习、阅读临床检验相关书籍等，学习最新知识、新进展，争取20xx年检验技师的职称考试。

在新的一年里，我将加强实践和理论学习相结合，进一步坚定自己的理想和信念，虚心向同事学习，向实践学习，取人之长补己之短，争取在新的一年里为医院的发展贡献力量。