

2023年被申请人不接受劳动仲裁申请书(通用19篇)

劳动仲裁申请书可以起到记录和证明作用，对于日后的法律行动和申诉有着重要的参考价值。在以下，小编为大家提供了几份经典的贫困申请书样本，供大家参考学习，希望能对大家的申请有所帮助。

被申请人不接受劳动仲裁申请书篇一

住址_____电话__邮编__

被申请人1：单位名称_____电话_____

法定住所_____邮编__

法定代表人___性别：女职务：总经理

请求事项：

1. 裁决被申请人支付终止劳动关系经济赔偿金为一个月工资___元(不含已支付部分)
2. 裁决被申请人支付待通知赔偿金为一个月工资4000元
3. 裁决被申请人为申请人补办工作期间公积金(20___年9月至20___年6月)
4. 裁决被申请人为申请人补办20___年6月各类养老保险
6. 裁决被申请人退回申请人过失单扣款900元

事实与理由

申请人于__年9月8日正式进入被申请人上海市__公司上班，担任会计主任一职。并签订了为期三年的劳动合同。由于__公司财务内控制度薄弱，前任财务人员未出具以前年度及月度财务报表，也未完善保存财务历史资料，给申请人的后续财务工作带来极大困难，并在此期间因公司快速发展，连锁门店由__年9月的9家店铺增长为20__年6月的23家店铺，全部店铺及货物供应链的财务工作都由申请人所在的团队负责，而在整个发展期间团队工作人员未增加一人，申请人在此工作期间兢兢业业，每天都于晚上10点后离开公司，星期六、天都在公司工作，如此强大的工作量给申请人的身体及精神带来极大的疲惫及压力，身心一直处于紧绷状态。因此出现上班迟到现象，迟到时间为1分钟，2分钟等。

20__年6月1号被申请人因申请人迟到累计四张过失单，被申请人在员工手册中规定累计三张过失单可将员工开除为理由，将申请人开除，双方在__年6月1日晚8点至12点协商及谈判，被申请人同意支付赔偿金为半个月工资，并诱骗申请人在自愿离职书上签，于20__年6月10日将款打入申请人工资卡内，申请人查询后金额不符，于20__年6月15日至19日期间与被申请人交涉，被申请人拒绝支付相应的金额，拒绝再交涉。

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

敬礼！

申请人：_____（签名）

被申请人不接受劳动仲裁申请书篇二

被申请人：_____有限公司，住所：_____，注册号：_____。

法定代表人：_____，电话：_____

请求事项

1、请求确认申请人和被申请人之间存在事实劳动关系

事实与理由

申请人于_____年____月____号到被申请人_____小件班从事钻床工作，被申请人未与申请人签订书面劳动合同，未缴纳社会保险。被申请人按月给申请人发工资，申请人给被申请人提供劳动，受被申请人管理，依法形成劳动关系。

为了维护申请人的合法权益，申请人特向贵委申请确认与被申请人存在事实劳动关系。

此致

_____市劳动争议仲裁委员会

申请人：_____

_____年____月____日

被申请人不接受劳动仲裁申请书篇三

申诉人：_____，女，_____0年10月2日出生，住武汉市汉阳区_____号。

第一被上诉人：武汉_____股份有限公司

住所：武汉市经济技术开xx_____

法定代表人：_____

第二被上诉人：武汉_____有限责任公司

住所：武汉市经济技术开xx_____街

法定代表人：_____

请求事项：

- 1、解除申诉人与第一被上诉人之间的劳动合同；
- 2、由两被上诉人连带向申诉人支付经济补偿金11613.8元；
- 3、由被上诉人连带向申诉人支付加班费及其赔偿金11974.45元；
- 4、由被上诉人连带向申诉人支付违约金3000元；
- 5、由被申诉人连带为申诉人补办基本医疗_____和生育_____；
- 6、_____费用由被上诉人连带承担。

事实与理由：

申诉人于_____年进入第一被上诉人处工作并与其签订了为期3年的劳动合同，_____年3月19日合同期满后双方分别于_____年3月和_____年3月又续签了为期3年的合同，合同于_____年3月19日到期。

_____年12月，申诉人被第一被上诉人派遣到由其控股的子公司武汉_____有限责任公司工作，仍于第一被上诉人保持劳动合同关系，申诉人在被申诉人处先后从事精浆、配浆□dcs操作员、行政文员等工作。

在合同履行期间，被申诉人违反合同关于工作时间的规定，经常要求申诉人在节假日加班加点却不按照国家的规定支付加班加点的工资；申诉人从事危害身体健康的工作，被申诉人从没按照合同的约定定期对申诉人进行健康检查，也不为申诉人办理工伤____，医疗____；申诉人作为育龄妇女，被申诉人也不给其办理生育____，缴纳____费；合同期间，被申诉人还多次擅自调低申诉人的工资标准。

_____年3月，在没有办理任何手续的情况下，被申诉人口头通知申诉人，让申诉人不要再来上班。

此致

武汉市劳动争议_____委员会

申诉人：

x年x月x日

被申请人不接受劳动仲裁申请书篇四

地址：__

法定代表人：__

被申请人：__女，汉族__年

申请撤销事项：

申请人与被申请人因支付经济补偿金争议一案已经由__市劳动争议仲裁委员会（以下简称仲裁委）审理并作出_劳仲案字第_仲裁决，该裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条规定的情形，因此请求法院依法撤销该仲裁裁决书。

事实与理由：

1、双方签订的劳动合同上面载明的合同期限为20__年__月__日至20__年__月__日，仲裁委裁决时的适用的法律条款为：“当事人双方劳动合同期限三个月以上不满一年，适用期不得超过一个月，因此过了试用期”。而事实是该合同约定的固定期限已经超过一年。根据《中华人民共和国合同法》第十九条规定“劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月”；而不是仲裁委认定的不超过一个月，因此仲裁委就当事人双方试用期限显属适用法律不当。

本案在仲裁过程中，本案被申请人（原审申请人）__年入职并做出纳工作这一主张并没有提供相关证据证明这一时间和岗位，其同时向仲裁庭提交关于工作时间的证据只提供了个人银行卡交易明细，本案申请人（即原审被申请人）__有限公司向仲裁庭对被申请人（原审案件申请人）提交的关于的工作时间证据真实性及与本案的关联性均提出异议，但是仲裁委对我方提出的异议未与理睬，并用结论来证明结论（见裁决书第2页第5段前三行）并采用了推定的时间作为本案起始时间，直接影响了本案的裁决结果，对申请人很不公平。

综上，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条的规定，为维护申请人的合法权益，请求人民法院依法对上述裁决予以撤销。

申请人：__有限公司

20__年__月__日

被申请人不接受劳动仲裁申请书篇五

申请人：__，女，__年3月14日出生，汉族，住址：

被申请人：____市场管理有限公司

住址：海口市琼山区府城镇中山南路水果市场二楼

法定代表人：__

申请事项：

5、请求被申请人依法向申请人支付违约解除劳动合同的赔偿金人民币54470元。

事实与理由：

申请人于____年9月15日经人介绍，入职被申请人处工作，工种为环卫工。在职期间，申请人每天均严格遵守被申请人的各项规章制度，工作尽心尽责，按时上午7：00—11：00、下午16：00—__：00上下班。在水果市场交易旺季，为了完成当日工作任务，每天均不得不工作至__：00后才可下班；从来没有节假日，也没有休息日，这样的工作状态一直持续至____年3月12日。

____年3月12日下午，被申请人突然口头通知申请人“水果市场内的路面正在整修，用不了那么多人，你明天暂时不要来上班了，两个月后等路面整修完毕后再回来上班”。一个月后的____年4月27日，申请人询问被申请人法定代表人邱天灼何时能回来上班，他讲“路面还未修好，暂时还不能上班”。之后，见到工友的工作量多时，申请人就主动与他(她)们一起参加劳动。至____年5月18日，因为路面已经修好，申请人再次询问被申请人何时能上班，得到的答案却是“路搞好了，不用人了”！至此，申请人被被申请人强行辞退。

自____年9月15日至____年5月18日，申请人在为被申请人兢兢业业工作的这些年里，被申请人即没有与申请人签订书面劳动合同，也从未给申请人购买过任何种类的社会保险，更没有向申请人支付加班工资。申请人为此曾多次向被申请人主张合法权益，要求被申请人为申请人交纳社会保险费及

加班工资，但是均未果。

综上，鉴于被申请人的行为严重违反了《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，迫于无奈，申请人为维护自己的合法权益不受侵犯，决定依法向贵委提起劳动仲裁，恳求贵委依法支持申请人的全部仲裁请求。

此致

____劳动人事争议仲裁委员会

申请人：_____

_____年_____月_____日

被申请人不接受劳动仲裁申请书篇六

xxx□男，汉族，身份证号：，住市区（县）路号，联系电话：。（如果委托了律师，不要写申请人自己的电话）

xxxxxxxxxxxx□住所地：市区（县）路号，联系电话：。

法定代表人□xxx□□职务□xxx□□

一、请求确认申请人与被申请人自年 月 日起建立劳动关系，至年 月日止；

三、请求判令被申请人支付申请人年月日至年月日的高温津贴元；

五、请求判令被申请人支付申请人年月日至年月日的xxxx元；

六、请求判令被申请人返还申请人（工作服）押金元/毕业

证/学位证；

八、请求判令被申请人出具解除/终止劳动合同的证明，并在十五日内为申请人办理档案和社会保险关系转移手续。

上述第项至第项申请请求金额共计元。

（事实与理由部分，应当紧扣仲裁请求简要说明劳动合同（或事实劳动关系）的建立、履行、变更、解除等情况）

“申请人于年月日与被申请人签订劳动合同”或“申请人于年月日起在被申请人处工作，任一职，但至今被申请人未与申请人签订劳动合同”……（劳动合同或事实劳动关系的建立）

申请人在被申请人处工作期间，被申请人要求法定节假日照常上班，但被申请人未依据法律规定额外支付3倍工资……。在申请人工作过程中，被申请人未依据国家法律规定支付高温津贴……（劳动合同的履行）

年月日，公司人事部未与申请人协商，擅自将申请人岗位从广州调至北京……（劳动合同的变更）

“年月日，公司人事部在申请人工作未有任何过错的情况下，违法解除与申请人的劳动合同……”或“年月日，申请人因被申请人未依法为申请人购买社会保险依法提前n天向被申请人提出辞职”或“年月日，申请人因被申请人未依法为申请人购买社会保险、未依法及时足额发放劳动报酬、加班工资等原因委托律师向被申请人发函解除了劳动关系”。（劳动合同的解除）

综上所述，被申请人的行为已经严重侵害申请人的合法权益，为了维护申请人的合法权益，申请人依据《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规之规定，特向贵委申请劳动仲裁，请

求贵委依法裁决！

此致

市区（县）劳动（人事）争议仲裁委员会

申请人：

年 月 日

1. 身份证复印件：一份。

2. 用人单位工商登记信息：一份。可以到工商局查询，提交复印件即可。

3. 仲裁申请书：一式三份，自己一份，仲裁委二份，被申请人为两人以上的，每增加一个，增加一份。

4. 证据材料：同上，一式三份，被申请人为两人以上的，每增加一个，增加一份。包括证明劳动关系及其他可以证明用人单位存在违法用工的证明材料。

被申请人不接受劳动仲裁申请书篇七

申请人：黄某，男，汉族，1980年2月5日生，现住×××××××，身份证号：×××××××。

被申请人：××有限公司

注册号：×××××××

住址：×××××××

法定代表人：陈×

申请事项：

依法确认被申请人和申请人之间存在劳动合同关系。

从20××年11月份开始，申请人黄某便来到被申请人××有限公司承包的“平果县通村水泥路硬化那海至石赵公路工程no6标”工作，此工程由××有限公司百色分公司具体组织施工，申请人被安排任运输混凝土车辆的司机，但双方没有签订书面劳动合同。12月20日，申请人根据被申请人安排，驾驶运输混凝土的车辆时翻车冲下山坡，“因外伤致右肘部疼痛、流血3个小时”于20××年12月20日到平果县人民医院住院，诊断为：

1、右尺骨开放性粉碎性骨折；

2、右肘关节脱位；

3、右尺神经断裂；

4、右肘部软组织挫裂伤。事故发生后，被申请人垫付部分医药费，配合申请人向保险公司索赔了部分赔偿款，但没有依法给予赔偿申请人的损失，也没有支付申请人受伤住院期间的工资，给申请人造成重大伤害和经济损失。

申请人出院后，于20××年11月21日委托右江司法鉴定中心进行了伤残等级鉴定，右江司法鉴定中心于20××年12月5日出具[20xx]临鉴字第394号《右江司法鉴定中心司法鉴定意见书》“评定黄某的伤残等级为四级”。

申请人认为，根据劳动合同法和劳社部发[20xx]12号《关于确立劳动关系有关事项的通知》等法律法规和政策的规定，申请人与被申请人间存在事实上的劳动合同关系。

为维护申请人的合法权益，根据《劳动合同法》第七十七条

的规定，特向劳动人事争议仲裁委员会提出申请，请求支持申请人的仲裁请求！

此致

钦州市劳动人事争议仲裁委员会

申请人：

时间：

被申请人不接受劳动仲裁申请书篇八

请求确认申请人与被申请人之间存在事实劳动关系；

申请人系被申请人的员工，于_____年_____月入职，从事木工、支模板工作。_____年_____月_____日上午10点左右，申请人在被申请人安排下在_____拆模板时不慎从钢管架上摔下致伤。随即被申请人安排人员将申请人送往芜湖市第二人民医院治疗，并支付了医疗费。

自入职以来，截止申请人受伤之日，被申请人未与申请人签订书面的劳动合同，根据《关于确立劳动关系有关事项的通知》规定，双方之间形成事实劳动关系。现申请人为维护自身的合法权益，根据相关法律法规之规定，特向贵委提出仲裁申请，望依法裁决！

此致

申请人：_____

日期：_____

被申请人不接受劳动仲裁申请书篇九

申请人:××, 女, 汉族, 出生年月日 , 住址:

被申请人:×××公司

地址:××

法定代表人:××, 电话:×××

申请事项:

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计18000元人民币。

二、请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗保险费滞纳金合计20000元

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计26000元(20xx年1月至今)

事实与理由:

申请人于20xx年3月8日开始至今一直在被申请人处工作, 现担任公司的销售经理, 双方已经形成了事实上的劳动关系。

申请人在被申请人处工作至今, 被申请人从未给申请人交纳过任何的保险, 同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

请求裁决被申请人为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

×××劳动争议仲裁委员会

申请人：

年 月 日

被申请人不接受劳动仲裁申请书篇十

申请人：

住所：

电话：

法定代表人：

委托代理人：

被申请人：

住 所：

电话：

法定代表人：

请求事项：

事实与理由：

证据和证据来源、证人姓名和住所（通信地址、邮政编码、电话、传真和电报号码）

此致

成都仲裁委员会

申请人：（盖章或签名）

年 月 日

注：1、申请人或被申请人是公民的，应写明姓名、性别、年龄、职业、工作单位、电话等；是法人或其他组织的，应写明法人或其他组织的名称，法定代表人或主要负责人的姓名、职务、电话等。

2、事实、理由和证据空格不够时，可增加中页。

被申请人不接受劳动仲裁申请书篇十一

劳动争议仲裁申诉申请书是当事人向劳动争议仲裁委员会申请仲裁时提交的法律文书。填写此类法律文书时所依据的法律法规主要有：《中华人民共和国劳动法》、劳动部《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》、《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》、《劳动争议仲裁委员会组织规则》等。

填写劳动争议仲裁申诉申请书文书时应当注意的问题是：

根据《中华人民共和国劳动争议处理条例》规定，劳动争议是指：

- (1)因企业开除、除名、辞退职工和职工辞职、自动离职发生争议；
- (2)因执行国家有关工资、保险、福利、培训、劳动保护的规定发生的争议；
- (3)因履行劳动合同发生的争议，比如劳动合同的变更、解除

等；

(4) 法律法规规定的其他劳动争议。

只有在上列几种情形下，争议双方当事人方可填写劳动争议仲裁申诉申请书提起仲裁程序。如果发生劳动争议的一方当事人在3人以上，并且有共同理由的，应当推荐代表人进行劳动调解或者仲裁活动。同时，劳动争议发生后，当事人既可以协商解决，也可以直接申请仲裁。

当事人向劳动争议仲裁委员会提起仲裁，必须在法律规定的期限内提出。仲裁申请时效一年。

根据《劳动争议处理条例》的规定，县、市、市辖区仲裁区仲裁委员会负责本行政区域内发生的劳动争议。因此，当事人应当向劳动争议发生地的仲裁委员会提交申请书。如果发生劳动争议的企业与职工不在同一个仲裁委员会辖区的，由职工当事人工资关系所在地的仲裁委员会处理。

，争议当事人向仲裁委员会提出申请书时，应当有正本和副本两份，正本提交给劳动争议仲裁委员会，副本发送给被申诉人，当事人应当按照被申诉人的人数提交申诉书副本由劳动争议仲裁委员会送达被申诉人。

(1) 当事人的姓名、职业、住址、工作单位，企业名称、地址和法定代表人姓名、职务；申诉人是职工的，“姓名”一栏应写明本人的姓名，申诉人是单位的，“姓名”一栏可以不填。

(2) 申请仲裁的事实和理由。填写此项时要做到简明扼要，一目了然。

被申请人不接受劳动仲裁申请书篇十二

劳动仲裁申请书应当包括以下几个内容：

- 1、标题
- 2、申请人信息
- 3、被申请人信息
- 4、仲裁请求
- 5、事实和理由
- 6、提交单位
- 7、申请人签名、日期。

1、标题

所有的劳动仲裁申请书都可以直接的以《劳动仲裁申请书》作为标题

2、申请人信息

必须信息：申请人姓名、身份证号码、联系地址。

其他信息：申请人性别、年龄、民族、联系电话等。

3、被申请人信息

必须信息：被申请人姓名、身份证号码、联系地址。

其他信息：被申请人性别、年龄、民族、联系电话等。

4、仲裁请求

(1) 仲裁请求必须一项一项的列清楚，最后计算出请求的总额。

(2) 每一项仲裁请求包括：1) 请求的是什么内容，如是什么时候的加班费、是什么时候的工资、是解除劳动合同的赔偿金还是补偿金；2) 请求的数额，要写清楚到底请求多少钱。

(3) 若是恢复劳动关系的则写清楚要求恢复劳动关系。

5、事实和理由

这一部分里应当写的内容包括：

(2) 对于仲裁请求里面的每个请求都应当详细的说明为什么你会要求这个项目和为什么是请求这么多的数额，一定要写清楚。

很多人会问，那理由要不要写上法律依据？我不懂法律怎么写法律依据？其实这里只是需要你写清楚自己认为的理由，这个理由是否有法律支持，你是不用理会的，这个完全有仲裁员依法确定是否支持。所以一句话，你只写自己觉得的理由就是了，不必法律依据。

6、提交单位

根据你发生劳动纠纷的地点和你单位的所在地，你确定自己是向哪个劳动仲裁委提起仲裁的就写那个。如果不知道的，可以打12333咨询，或到当地劳动部门咨询。

7、签名、日期

最后当然是可签名你的名和写上你提交日期。

劳动仲裁的时效为一年，自双方发生纠纷之日起计算，计算一年。超过时效的劳动仲裁会被驳回请求。

现在劳动仲裁是免费的，不收费的。如果不请律师，自己去仲裁的话是不需要任何费用的。

2、请求事项：

1、被申请人向申请人支付所欠工资10000元，2、支付克扣申请人应得出差补贴及申请人出差垫付款5000元，3、支付经济补偿金2个月（每月工资5000元，工资报酬的百分之二十五）共4000元，4、被申请人承担劳动仲裁费用。

3、事实与理由：

申请人于20xx年6月正式到被申请人李建平****汽车服务有限公司上班，担任其副总经理一职，当时由于公司经营不规范，没有签订劳动合同，申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后举办了一系列活动使公司逐步从最初的几辆车发展到现在的七十余辆车。今年又为公司完成春运，由于公司新车上牌耽误等原因，导致没有按预约的时间到达，预定任务为100万元，实际回收70万元，除去费用，不算来回载客赢利，每台车的净利仍能达到10万元，对于这样的利润对于被申请人李建平华通丰田旅游汽车服务有限公司来说，还是史无前例的，但被申请人却以此为原因克扣我的工资、补助、应报销的业务款项不予发放。基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

乌鲁木齐市新市区劳动局劳动仲裁委

申请人：徐xxx

20xx年10月21日

被申请人不接受劳动仲裁申请书篇十三

被申请人□xx

仲裁请求：

裁决被申请人一次性支付申请人因违法解除劳动合同的经济补偿金4320元。

事实经过：

申请人认为：

由于被申请人存在违法、违约的行为，侵害了申请人的合法权益，且态度强硬，严重破坏了劳动关系的和谐发展，引发了本次劳动争议案件的发生，应当承担相应的法律责任。根据《中华人民共和国宪法》第五条“国家维护社会主义法制的统一和尊严；一切违反宪法和法律的行为，都必须予以追究。”的规定，为了捍卫国家法制的统一与尊严，维护申请人的合法权益，申请人根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特向东莞市道窖镇劳动争议仲裁委员会提请劳动仲裁，请贵仲裁委员会查明事实，依法作出公正裁决。

此敬

敬礼

申请人□xx

xx年xx月xx日

被申请人不接受劳动仲裁申请书篇十四

性别：_____

年龄： _____

身份证号码： _____

联系电话： _____

身份证地址： _____

现常住有效通讯地址： _____

被申请人全称： _____

法定代表人： _____

单位性质： _____

邮政编码： _____

联系电话： _____

注册地址： _____

现办公地址： _____

仲裁申请： _____

6、裁决被申请人依法向申请人重新出具终止劳动关系证明；

(双倍工资、_____年_____月未足额工资、待通知金、经济补偿金，合计： _____元)

_____年_____月_____日

被申请人不接受劳动仲裁申请书篇十五

反申请人：

被反申请人：

1. 裁定被反申请人赔偿反申请人违反保密义务造成的损失_____万元。

2. 裁定被反申请人返还反申请人报销款_____元。

以上各项合计_____元。

事实和理由：

被反申请人于_____年_____月_____日开始在申请人处上班，职位为_____，月薪为_____元。

_____年_____月_____日被反申请人离职。

被反申请人在职期间，违反公司的保密制度与双方签订的保密协议，造成反申请人的严重损失，应予赔偿。

被反申请人采取虚构事实等方法，骗取公司报销共计_____元，应予返还。

根据以上事实与法律，特此申请，望裁如所请。

此致

劳动人事争议仲裁委员会

反申请人（盖章）：

日期：

被申请人不接受劳动仲裁申请书篇十六

申请人：_____，女，汉族，住址：_____。电话：_____。

法定代表人：_____，职务：_____。电话：_____。

仲裁请求：

1. 请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系；
2. 请求裁决被申请人向申请人支付6个月经济补偿金_____元；
3. 请求裁决被申请人为申诉人补缴_____年_____月至_____年_____月社会保险费。

事实与理由：_____年_____月，申请人经录用进入广州白云运动服装有限公司(以下简称白云公司)上班，工作内容主要为操作平车、特种车等。_____年_____月，白云公司提出劳动合同由其关联公司广州运动用品有限公司(即被申请人)继续履行，除用人单位名称变更外，其余劳动合同内容包括劳动岗位、劳动报酬、劳动地点等一切照旧不变。劳动合同履行期间，被申请人曾数次侵犯申请人劳动权益，其中_____年_____月，因被申请人扣克申请人底薪工资数千元，申请人等人提出强烈反对，被申请人因此补发申请人人民币1000元草草解决此事。_____年_____月_____日，被申请人与申请人签订期限为1年劳动合同。入厂至今，申请人勤勤恳恳、加班加点，奉献青春，被申请人却从未理会申请人今后的社会保障，逃避法律法规不为申请人缴纳社会保险金，严重损害申请人劳动权益。_____年_____月份以来，被申诉人单方面擅自变更工作地点，将主要生产设

从广州市搬到往河源市，至今已基本搬迁完毕并要求申诉人跟随前往，申诉人则多次要求被申诉人补交社会保险金但遭拒绝。

为维持自身权益，特提出解除劳动合同，同时，要求被申请人支付相应经济的' 补偿金及补缴社会保险金，以上请求，请仲裁委支持。

此致

敬礼！

_____市劳动仲裁委员会

申请人：_____

_____年_____月_____日

被申请人不接受劳动仲裁申请书篇十七

被申请人核工业第七研究设计院。地址：太原市小店区并州南路西一巷五号。

法定代表人刘xx院长。

仲裁请求：

- 1、依法裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会保险关系（养老保险、医疗保险、失业保险等）手续至海口市某建筑设计院，并赔偿申请人经济损失一万元。
- 2、依法裁决被申请人承担本案的仲裁费用和律师代理费用。

事实与理由：

申请人原系被申请人员工，1993年大学毕业分配至被申请人处，工作兢兢业业。20xx年4月，申请人因事请假外出，正值非典高发期，被申请人在没有任何事实依据的情况下，违反法定程序将申请人除名，致使申请人无法上班。至今该除名决定申请人也从未见过。由于申请人无除名决定，导致申请人的权利无法行使。申请人在外漂泊，由于没有人事档案、社会保险，无单位接收，工作没有着落，给申请人造成了巨大的经济损失。申请人多次要求被申请人办理人事档案、社会保险关系的移转手续，但是被申请人却提出种种无理条件，甚至提出数万的高价作为交换条件，无理扣押申请人的人事档案。现申请人已在海口市某建筑设计院找到工作，急需办理人事档案及社会保险的移转手续。根据《劳动法》及最高人民法院的相关司法解释，被申请人解除与申请人的劳动关系，理应及时办理人事档案、社会保险关系的移转手续，给申请人造成经济损失，也应当依法予以赔偿。为此，特提出劳动仲裁申请，请贵委裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会保险关系手续至海口市建筑设计院，并赔偿申请人经济损失一万元，以保护劳动者的合法权益。

此致

太原市小店区劳动仲裁委员会

申请人：焦xx

二00七年七月十九日

被申请人不接受劳动仲裁申请书篇十八

尊敬的领导：

如下：

（此栏）申请人：××，××，××，出生年月日

被申请人：×××公司

法定代表人：××，电话：×××

地址：××，邮编：××××

仲裁请求：

- 1、请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系；
- 2、请求裁决被申请人向申请人支付×个月经济补偿金×××元；
- 3、请求裁决被申请人为申诉人补缴200×年×月至200×年××月社会保险费。

事实与理由：

.....

以上请求，请仲裁委支持。

此致

××市劳动仲裁委员会

申请人：

年 月 日

被申请人不接受劳动仲裁申请书篇十九

被申请人：连云港xx公司，住连云港市宋跳工业区振兴xx_____号。

法定代表人：徐_____。

请求事项：

- 1、请求被申请人作为申请人补办_____年3月至劳动终止日的社会_____。
- 2、请求被申请人立即支付给申请人一次性伤残补助金、一次性医疗补助金、一次性伤残就业补助金、医疗费、鉴定费、护理费、营养费、住院伙食补助费、交通费、停工留薪工资、欠发工资、二次手术等费用共计338187元。

事实与理由：

申请人于_____年3月1日到被申请人处从事驾驶员工作，并于上班当天双方签订了劳动合同，但两份合同都被被申请人拿走，工作至合同解除，被申请人都没按法律规定为申请人办理社会_____事宜，20_____年4月10日中午时分，申请人在驾驶被申请人的苏gxxx号货车往开发区中粮直属库送货途中，行至黄海大道与242省道路交叉路口处时，被一辆苏gxxx号重型自卸货车撞到，并经交通巡逻支队开发区大队作出了道路交通事故证明。

致申请人受伤，后申请人被送到解放军一四九医院治疗，期间花费医疗费等费用近60000元，被一四九医院诊断为：右股骨干骨折，右胫骨开放性粉碎性骨折。

导致申请人不能_____正常生活，需要专人照料日常生活，至今腿脚还行动不便，病情稳定后申请人到市人力资源和社会保障局工伤认定处申请了工伤认定，市人力资源和社会保障局工伤认定处依法作出了连人社工认字[20_____]第499号工伤认定决定书，认定申请人受伤部位及伤情为工伤，20_____年5月17日连云港市劳动能力鉴定委员会作出连劳鉴通【20_____】578号劳动能力鉴定结论通知书，

认定申请人为八级伤残。

由于被申请人没有为申请人办理社会_____事宜，致使申请人在受伤后不能得到相关_____待遇，为此申请人找被申请人多次协商具体赔偿事宜，可惜至今申请人仍没有得到被申请人一点应有的赔偿。

此致

敬礼

连云港市劳动人事争议_____委员会

申请人： 杨某

20_____年9月12日