

最新培训新员工工作总结报告(优质18篇)

党委党支部是党员队伍的基本单位，是党的组织活动的基础平台。以下是小编为大家收集的年终总结范文，供大家参考，希望能给大家带来一些启发和帮助。在新的一年里，让我们共同努力，实现更好的成绩和进步吧！

培训新员工工作总结报告篇一

时间走的很快，如果不赶紧追上就会错过最好的机会。但为了让今后的发展能更好的提高效率，对过去工作的总结和反省也是必不可少的一环。回顾上一年的工作，我们根据单位的规定要求，上一年新加入的同事进行了入职的培训以及后续的加强学习。在今天的培训中，我们严谨的按照单位的规定进行，并针对单位的需要和发展的情况针对性调整了培训内容。为各位新同事提供了很多必要的岗前知识。

这一年来，我们在培训工作中也提升了不少，但是依然还存在些许的不足和缺点。在此，我总结了这一年来的员工培训情况如下：

面对新员工，我们首先在思想上加强教育，在工作前培训员工的思想道德，并加强政治教育，通过网络和资料加强了解国家的法律和政策，树立热爱祖国、热爱人民，积极向上的精神和态度。

并且除了加强思想建设，我们还积极的学习了单位的发展精神和理念，学习单位文化，了解单位的创新的核心精神。通过学习，让新员工了解该如何发展我们的工作精神，明白该如何在工作中努力的发挥自己的力量，并增强员工们对单位的荣誉感、归属感。

针对新员工工作经验不足的情况，我们根据单位的工作要求，不断整合更新工作中所需要的基础知识，并且通过带教的方式提升新员工的了解，提升新员工的专业知识储备。在后续的工作中，我们还陆续进行了提升培训，提高员工水平，增强整体实力。

工作只有有了目标才能不断的前进，在知识的教导基本结束后，我们会培训员工学会对自己的工作定下计划和目标。为了不断的提高自己的，提高工作的能力，必须在前进的路上有目标和方向。当然，我们团队的目标是我们整个的大目标，但是为了为这个大目标提供动力和支持，自己的小目标也一定要明确，并为之努力！

过去的培训中，我们努力的带动员工积极的发展自己，提高自己，但是今后的工作中，还有许多需要员工们自己努力的地方。我们也会继续努力的提升自己的能力和要求，为下一批新员工带来更好的培养！

培训新员工工作总结报告篇二

xxxx年7月17日，基础设施公司20xxxx届新员工来到培训基地进行一天的“融入团队赢在执行”主题素质拓展活动。

新员工们共分为12支队伍，参与四个拓展项目，分别是决战沙场，市场风雨，鼓动人心，毕业墙。

在每一个的拓展活动中，都让我体会到，团队和个人的关系，团队的重要性，团队的力量，让我明白了团队的胜利才是真正的胜利。

在决战沙场中，团队项目不是靠个人的本事、体力、智力来完成的，在活动中，每个人都要扮演好自我的主角，听从指挥安排，将自我的作用发挥至最大，团队中每个人也应相互团结，相互配合，才能共同完成团队的目标。

团队应当明确目标，步调一致，不畏挫折，精诚合作，无论是在活动还是往后的工作中，仅有大家有了共同的目标和信念，才能有足够的凝聚力，成为一个优秀的团队。市场风雨，教会了我们要加强团队内部的沟通与协作本事，锻炼了我们应对机遇和挑战的反应和应对方式。

无论是决战沙场还是鼓动人心，在拓展的过程中，更值得关注的是团队的协调配合，而不是个人的优秀，在今后的工作中，我们必须贯彻团队合作的精神。

让我感受最深的是最终一个毕业墙，成功离不开每一个人的付出，没有总指挥的领导，没有甘愿做人梯的同事，没有大家的坚持，就不会顺利完成。这次的拓展有泪也有笑，一是感动身在团队的幸福，二是感恩同事毫无怨言的付出。

一个优秀的团队离不开每个人的付出，也离不开同事之间的沟通理解，协作配合。团队的凝聚力在企业文化建设中发挥着重要作用，这次素质拓展强化了团队合作意识，加强了沟通和交流，更增强了我们对自我工作的职责感和使命感。昨日漫漫征途，你我独自走过，今日我们共赢挑战，今日我们融入，荣辱与共！

如果你愿意，请轻拍我的双肩，我将与你一齐，战斗至最终。如果你愿意，请再拍我双肩，我将与你一齐创造更大的辉煌。

培训新员工工作总结报告篇三

员工守则不用说了，这是我们作为员工每个人应该遵守的，有规矩才能成方圆。对于商务礼仪，之前在培训中了解到一点，此次一一的培训让我更加深刻的了解，尤其是在和领导一齐坐车的商务礼仪，它分情况而定，有很大的差别，这都需要我们耐心去学习。

在团队合作上，需要团队成员有共同的目标；成员在不同的

领域具有特殊的专才；有容易沟通，互动的环境；还要有共同的价值观及遵守的规范；以及成员对团队的归属感。团队中都会需要成员来扮演协调者，决策者，策划者，监督评估者，外联者，支柱者，实施者和执行者这些角色，每个人的性格爱好，以及处事能力都决定了他们的角色。每个人都是自私的，但为了共同的利益，团结起来的好处大于个人单方面的努力，就像蚂蚁军团一样，它是一种食人蚁，它们单个的个头很小，但团结起来能吓走非洲野象群，但是若为了各自的利益，就会是一盘散沙。我觉得我个人在团队合作方面还比较欠缺，自己的性格喜欢自己独立的解决一件事情，不喜欢依靠别人，虽然在某些方面这样是有好处了，能够独当一面，但是在团队合作上，今后我要多与队友沟通协商，培养共同解决问题的意识，这样不仅有利于减轻个人的负担，还能从全局考虑，提高了工作效率，有利于企业的发展。

通过这次培训，我还知道了一些工作中应注意的问题。比如说，向领导提出工作中遇到的一些问题时，我们应该自己先想几条可行的办法，给几个建议，这样不仅解决了领导突然遇到这些问题不知如何处理的尴尬，而且减少了解决问题的时间，有效地提高了工作效率。还有我们在说明一件事情时，思路应清楚，分点说明，方便他人快速的明白事情的概要。在领导交代任务时，我们要细心聆听，之后分点重复领导所交代的事项，等待领导确认，这样有利于信息的有效传达。对于刚开始工作的我们，要多听多问，尽早熟知公司的基本情况以及事物的有效处理方法，学会勤于报告，当说则说，力求在工作中能说能做。在为人处事方面，我们要多看看别人的优点，而不是缺点，这样自己才能不断地进步，我们要用心的处理好周围同事间的关系，做好自己本职的工作，多虚心听取别人好的建议，尽快适应从学校迈入社会的不适，调整好心态，尽快的融入明凯这个大集体中，在自己的所在岗位上为公司效一份力，也是对自己价值观的实现。

培训结束前，我们每个人都说了入职以来的感受以及对以后追求，我觉得多回顾过去，能发现在我们不知不觉中成长，

知道了学到了什么，吸取过去的经验教训，在过去的基础上继续努力，为自己的目标而奋斗。我觉得我们在对待人或事务上应怀着一颗感恩的心，这样你才能发现他的好，他对自己的帮助，才会觉得生活处处充满了希望，你才有前进的动力。

最后史书记的讲话让我学到了三点：

一是要勤奋学习。

这个学习不是书本上单纯的学习，它是对社会灵活的学习，需要我们灵活的去掌握；而是要努力工作，在劳者多能的基础上做到能者多劳，所以我们应该积极的多处理一些事物，学到许多技能，才能能者多劳。

二是要珍惜现在。

现在我们处于一个为自己未来打拼的阶段，珍惜现在的每一分钟，多做有意义的的事。

三是要向实践学习。

俗话说，实践出真知，只有通过实践，我们才能知道一些事物的具体运作方式，书本上的知识是死的，对于刚出校园的我们，实践正是我们所欠缺的，我们要理论联系实际，积累经验，做到不耻下问，才能造福于社会。

对于我来说，这仅仅是一个开始，一个走入社会的开始，一个学习实践的开始，一个为自己事业打拼的开始，也是一个面对更多陌生事物的开始，这都需要我去适应，去学习，去改变自己，让自己去适应这个社会；这也需要我去感怀，在过去的脚步中前进，在未来的希望中不但努力，超越自我，为明凯，为社会做出更大的努力！

培训新员工工作总结报告篇四

第一，军事训练培养了我们的团队精神和吃苦耐劳的精神，强化组织观念和纪律观念。在炮兵连军训的时间共为7天，我们进行了列队训练，内务整理，军事素养等几个军事科目。毅力，服从，铁的精神是我从中学到的。毅力是无论你的腿是多么的酸痛，咬着牙挺过去你就突破了自我，战胜了自己；服从是一切命令听指挥，以团队为中心，凝聚个人的力量来建成强大的集体；铁的精神是不怕失败，不服输，在艰难的条件下，更要吃苦耐劳，火炼真金。站军姿，踢正步，学唱军歌· · · · · 训练场中的欢乐与泪水，每一幕都会成为我们青春纪念册上绚烂的一页！

第二，青岛供电公司20年的发展和优秀企业文化的学习，让我深刻理解公司面临的形势和发展战略，也增强了我们对公司的认同感、归属感和责任感。通过学习得知，在电力系统中，年轻的青岛供电公司在短短的20年走出了一条不平凡的创业之路。从全省共有8座35kv简易变电站青岛供电公司就占有4座的艰难起步到现在35kv及以上变电站青岛已有73座的快速成长，从90年代初期的限电、停电及企业的粗放式管理到“诚信彩虹”客户服务的提出及成为全国大一型企业，青岛供电公司已成为电力行业快速发展的新星，改革创新的路人。诚信、责任、创新、奉献的企业核心价值观感动，鼓舞着我们年轻新一代为企业争光添彩。亦懂得“诚信”是道德基石，“责任”是工作态度，“创新”是根本动力，“奉献”是自觉行动，这些央企存在根本，也是央企职工的天职。

第三，通过企业经营管理方面的教育，我们新员工了解电网企业生产和经营的基本业务和管理流程，更快地适应了工作岗位的要求，也建立全局观念，增强大局意识，强化安全意识、责任意识和服务意识。虽然电在生活中无处不在，但是我对电网的认识却少的可怜，培训学习中我才知道电力系统由发电厂、输电网、配电网和电力用户四部分组成，而电力

系统主要负责输电网和配电网。同时，企业经营管理方面教育也让我们新员工有一种使命感。像农网改革目标在营销管理上的要求有杜绝“人情电、权力电、关系电”，这也更坚定央企为民服务的职责。

第四，职业规划的教育，以人为本，帮助我们新员工走向成才之路。通过了解职业生涯规划，合理确立自己的职业生涯目标。我的专业是财务管理，职业目标是做一名合格的财务人员，发展财务方面的技能，在未来3—5年考出相关专业的资格证书，提升自己的职业素质，当然也要学会团队沟通与协作，进行有效的自我管理，养成良好的职业习惯。

在培训中学习到了很多，可更重要的是应用在实际工作中，成为实践的精神动力和营养来源。希望有机会在供电公司这个大家庭里施展自己的才华，也要从基本的工作做起，虚心向前辈学习，积累经验，积极参加公司各项活动，大胆细心做好本职工作，为供电公司增添一份力量！

为期三天的新员工培训学习现已结束。虽然三天的时间非常短暂，但无论是各位部长在上面讲，还是新员工们在下面听，大家都非常认真、非常投入。能够看得出，大家对这次培训都十分地重视。特别是新员工们，非常珍惜这宝贵的机会。同时，也能够感觉得到，多数新员工的素质比较高，主动参与精神比较好，回答问题、参加活动比较积极，求知欲望比较强烈，充分展示了一代年轻人的精神面貌。

通过这次培训学习，一是让新员工对金猴集团有了更进一步的认识和了解，从而促进了大家尽快地融入这个团队，坚定了在这里扎根奋斗、立志成才的信心。二是拉近了我们之间的距离，增加了相互之间的感情，为在生活、工作和学习等方面的沟通、交流打下了良好的基础。三是培养并提高了大家的团队精神和集体主义观念，增强了爱岗敬业的主人翁责任感和拼搏向上的进取精神。

通过这次学习，希望大家能够把认识和素质上的提高，充分运用到工作的实践当中，使原来掌握的知识 and 这次学到的理论与实践有机的结合起来。在座的，有的是刚刚步入社会、走上工作岗位的初高中毕业生，有的是重新择业、寻找更适合自己的再就业者。可以说，这里既是你们人生一个转折点，又是一个新的起点，请大家把握机会，千万不要有轻视、不在乎的想法。因为人生所有的成功都取决于基础是否打的牢固。从基层做起，首先要争做一名优秀的员工，然后才有机会成为一名管理者；而只有努力争取成为一名优秀的管理者，才有机会成为一名领导者，这是最基本的道理。金猴集团为大家提供了展示才华和实现人生价值的大舞台，在这里有着广阔的发展空间，大家可以尽情地发挥，只要努力，每个人都有机会。我和现任的大多数部长、车间主任，也都是和你们一样，从临时工开始，经过努力一步步地走到现在的岗位的。

在座的绝大多数可能都是独生子女，父母含辛茹苦把你们抚养成成人，其中的艰辛，你们是体会不到的。他们费尽心思、拿出用血汗换来的积蓄供你们上学、为你们找工作，并不意味着了却了对你们牵挂。只有你们经过拼搏，出人头地、成家立业了，才能了却他们的心思。因为做父母的都希望儿女过得比自己好，你们是父母唯一的希望，他们不图任何回报，只希望儿女能够自强自立，干出一番事业，为他们争光争气。

所以，我希望大家都能够认真学习，努力工作，干出成绩来，名利双收，在威海成家立业。然后，把父母接过来，以尽儿女之孝心，回报父母的养育之恩。

最后祝大家身体健康，精神愉快，工作进步，事业有成！

培训新员工工作总结报告篇五

俗话说“没有规矩，不成方圆”，制度是一个事业单位的灵魂，对于新人必须认真学习医院的各项规章制度，并在今后

的工作中严格执行。在本次培训中，几位院长、主任都提到了医院的院规院纪，强调了规章制度的重要性。让我更加全面地了解了医院的各项规章制度，继续深入学习，在实践中不断加深对制度的认识，做到按章办事。

培训新员工工作总结报告篇六

20xx年是我们农村商业银行创造辉煌的一年，同时也是我们农商行引入高素质人才，储备战略财富的一年。为了让所引入的新鲜血液能更快的融入我们这个大家庭，并且去掉在家、大学里养成的懒散习惯，更快的适应自己的岗位，在我行领导的高度重视下，经会议决定，为其组织了十天的军训与培训。

根据我行对新聘员工岗前培训工作的安排，6月20日至6月30日市农村商业银行一行53名新聘员工在省军区司机培训大队进行了为期10天的岗前封闭式军事训练和业务培训。学员们普遍反映，铁打的军营生活锻造了思想风貌，培养了团队意识，增强了集体主义精神，坚定了自己的职业选择，树立了爱行如家、爱岗敬业的职业道德，了解了金融常识，农商行工作要领、程序和方法，贯彻了至诚至善、自律自强的企业精神，为员工尽快进入角色，发挥了积极的作用，员工受益匪浅，终生难忘。

1、加强了体能锻炼。这次军训可以说是一次特殊课。和官兵一起学习锻炼，使我们和学员看到了他们讲政治、讲大局、讲奉献的思想品质，看到了他们兢兢业业、一丝不苟、爱岗敬业的工作作风，看到了他们艰苦奋斗、团结同志、争创一流的精神风貌，大家普遍反映，这一课深刻感人，终生难忘。

2、强化了纪律观念。军训期间，全体学员统一步伐，统一意志，统一行动，统一指挥，严格遵守部队的各项规章制度，不折不扣地听取教官指挥，给大家上了一堂生动的组织纪律课，大家从中体会到，任何人、任何单位如果没有铁的纪律

是不可能成就一番事业的。

3、培养适应各种环境能力。本次培训条件有限，增强了学员吃苦耐劳的精神和意志，提高了生活自理能力，养成了一日生活作息的良好习惯，使新员工在各种环境下能尽快地适应了新的环境，为农商行现代金融发展贡献了不可磨灭的贡献。

4、培养了团队精神。军营是一所大学校，更是一个团结战斗的集体，军事训练的课堂，也是培养团队精神的课堂。我们53名学员虽然彼此还不很熟悉，但大家都有一个共同的目标，一定要取得优异成绩，不辜负各级领导的期望。训练过程中，人与人之间，组与组之间，大家比学赶帮，相互鼓励，共同提高。短短几天，我们就形成了一个团结战斗的集体，一个奋发有为的集体，一个不断进步的集体。

5、熟悉了金融知识，了解了农村信合。根据培训安排我们实行训教结合，在课堂上，学员认真听各位老师的传教，记录新的金融知识，相互请教学习，做到当天问题当天解决，特别是对培训资料进行课后交流，提高了学员的业务水平，经结业考核，53名学员表现、学业、纪律合格。

对新员工进行岗前军训和业务培训是我行规范管理员工，科学开发和使用人才的有效措施，是向现代企业人才管理要效益的基础工作。我行领导高度重视。军训和培训伊始和结业，我行董事长、行长、人力资源部和教导大队的领导亲临动员大会，对我行面临的机遇与挑战和未来发展前景进行了认真分析，对新学员学习和军训提出具体要求。在培训总结大会中，我行领导对新员工在新的工作岗位上提出了具体的要求和希望，并对在培训中表现优秀的学员进行了表扬；我行工作组从组织到具体实施，做到了组织有计划，管理有方法，培训有步骤，检验有考核，军训有活动，每天有通报，最后有评比，个人有总结，生活中关心员工，纪律中严格要求，定期和地市领队进行查岗；司机培训大队领导和教官对此次军训高度重视，精心安排，针对学员的年龄性别制订了军训计划，

选派了有经验的优秀军官担任教官。和学员一起出操，率先垂范。受到了学员好评，教导大队的领导对训练结果也给予了高度评价。

参加本次培训的53名学员来自全省各地，互不相识。53名学员分编为7个班，如何组织管理好成为我行领导和大队领导讨论的重点，我们在和队长充分沟通的基础上，采取了“分区管理、纵横制约、及时通报、和谐共处”的管理理念，建立了班长、组长和班组值日制，每天利用休息时间唱军歌、谈理想、和部队兵哥一起包饺子、排节目等进行一系列活动，在学习中分班组赛成绩、做演讲、写简报，形成了比、拼、赛、学的良好氛围，我行领导和部队领导积极创造条件让学员自己组织、自己创新、自我管理，每天对学员进行2—3次的检查，卫生检查、纪律检查等。特别在晚上查岗做到有记录，做到在学业务和培养创新与时俱进，赢得了我行管理工作组和司机培训大队领导的一致好评。

总之，这次军训和业务培训在我行领导和军区司机培训大队的重视下，在人力资源管理部门统一管理下，经过广大学员的努力，圆满完成了培训和军训的各项任务，我行学员取得了优异成绩，学员们纷纷表示，要以这次军训和培训为动力，以崭新的精神面貌投入到我行创业与发展中，为我们农商行大业美好的明天努力奋斗。

这次对新的工作人员的岗前封闭式军事训练和业务培训取得了很好的效果，值得以后的学习和使用。每个人在上大学后，首先的就是接受军事训练，所以新的工作人员接受军训和业务派训是很必要的。

一个企业必须要不时的注入新鲜的血液才可以不断创新、与时俱进、迅猛发展。不能总是依靠老一辈的经验和努力去支撑，积极培养接班人是每个企业必不可少的。

我相信在以后的工作中，这些接受岗前封闭式军事训练和业

务培训的员工会做的很出色，农商行的辉煌就在他们身上闪光！

培训新员工工作总结报告篇七

本次新教师培训，让我深刻地了解了xx集团企业文化、公司文化和公司的发展，以及各项规章制度，让我更进一步掌握了自己工作的发展方向和发展规划，下面是我通过培训并结合现在实际工作获得的几个方面的总结：

企业文化是我们实现“做大、做强、做长”企业理想的根本保障。任何一个企业，其员工都是以文化为归属的，其称谓是与企业紧密相连的、区别于其它企业或社会人的特殊身份标识。集团成立之初，董事长xx先生确定的“以人为本”尊重人、培养人，使每一个和企业血脉相连的xx人获得健康、丰盛的人生作为xx最核心的价值理念，成为了xx文化鲜明的标志。同时把追求企业的综合和谐发展作为目标，也因此搭建了一个成就xx人事业、人生的平台。走进xx企业文化，让我更加清晰和深入的了解到□xx集团在市场中所体现的地位与实力，所蕴藏的能量与价值。在接下来的工作中，我将更加严格的要求自己，秉承团结、拼搏、高效、进取的企业精神，不断激励自己，成为合格的“xx人”。

忠诚是作为一个职业人最基本、也是最重要的职业素养，它意味着热爱企业，任何时候都以“企业的利益高于一切”作为自己行动的指南。忠诚表现在思想上与企业高度统一，自觉遵守企业的各项规章制度，处处维护企业利益，保守企业秘密，树企业良好形象。忠诚还表现在高度的责任心和使命感，把企业的荣辱兴衰与自己紧紧相连，爱岗敬业，工作中不怕困难，勇挑重担，通过不断提高专业知识和业务水平，提高工作业绩，促进企业发展。

大学作为人类文明中的一个社会机构，保持了其辉煌而持久

的地位。作为实施大学知识传播与探索的大学教师，不断以其在大学发展中所发挥的功用而成为大学的核心。自由探索真理即大学的使命，也是大学教师的使命。我们作为大学教师不应以“教书”为营生，而应以“治学”为安身立命之本。合格的大学教师应该是学者，要同时完成教学、科研与社会服务三大任务。教师是一个很光辉的职业，大学教师更是承担着更多的历史使命和社会责任感。我们应从态度、思路、眼界、定位四方面提升自身能力与高度，把作为知识传播者的“教师”与知识探索者的“学者”二者统一于一身，追求真知与真理获取广博的知识，并以自己的美德影响社会。

作为管理人员及xx[]需要不断的提升自身能力，对上级传达工作目标的领悟能力、对工作安排的计划能力、对下属和学生的指挥能力、与各部门工作配合的协调能力、对工作和事物的控制能力、处理事物的授权意识能力、对事情的判断能力和与时俱进的创新能力。在面对集体时，应积极主动营造和谐愉快的氛围；面对部门时，应积极协调、友善补台，不抱怨、不拆台；面对领导时，应当有更多的尊重、理解和配合；面对下属时，应当给予更多的关心、要求和培养；面对同学，应有一颗大爱之心，不断去教诲、引导他们。在工作时多一份责任心、多一点细心，对待学生和家长时多一份爱心、多一些耐心，对待生活多一份平常心。假以时日，那种作为教师的“令公桃李满天下，何用堂前更种花”的自豪感会伴随一生。

对于刚加入xx这个大家庭的我们，应满怀热情，用一种“空杯”心态不断提高职业适应性，掌握职业技能，学会如何工作。尽快弄清岗位职责，明确工作任务。克服依赖心理，学会自主开展工作。在工作中培养工作兴趣，不断扩展知识。做到戒骄戒躁，脚踏实地，不断朝着既定目标稳步向前。

董事长说过：“我之所以有今天，缘于我的珍惜，珍惜生命中所获得的每一次感动，珍惜每一份关爱，珍惜每一次机会，这样，无论人生走出什么样的结果，我都无悔今生。”对于

我们个人而言，与xx相遇并加入xx[]这何尝不是一种缘分？我们更加应该珍惜这来之不易的机会，用虚心好学的态度，以诚相待，珍惜彼此。

集团倡导的人生态度是用心工作，用心生活。用心工作，会让我们发扬主人翁精神，谦虚务实，努力提高专业技能和知识水平，在工作中做到认真负责，使工作效率高，工作质量好，在用智慧和才华实现企业效益和企业理想的同时实现自我价值。用心生活，会使我们付出全部的努力去追求美好的生活，不虚度光阴，能够仔细品味生活的韵味，使人生充实而幸福。

培训虽然结束了，但我们的征程才刚刚开始[]xx的企业文化必将融入我们每一个新员工的血液里，成为以后工作中的指路明灯；领导们殷切的教诲必将铭记于我们每一个新员工的心里，成为我们动力的源泉；作为新员工的我们必将脚踏实地，与xx同心同德，用自己满腔的热血为实现xx集团“做大、做强、做长”的企业理想奋发拼搏！最后，感谢本次培训的领导们和各个部门的老师们！

培训新员工工作总结报告篇八

夯实安全基础提高职工的安全文化素质、基础理论和基本技能是搞好安全生产工作和构筑企业安全文化的基础和重要目标，企业主要从以下两方面来强化职工的安全意识，培养安全文化及理念。

一有计划地组织对职工进行安全思想、安全制度和安全技术的教育培训，不断提高职工的安全技能和意识。（安全管理交流企业在抓安全教育上，严格执行“三级安全教育”，对新进厂的人员按要求进行了厂级教育，同时督促、检查二、三级安全教育，使他们熟悉、掌握必要的安全技术知识和自我防护技能，达到要求后方可上岗操作。对换岗、转产、复工人员，各单位均按要求进行了安全技能和岗位操作法的培

训，经考核合格后才能上岗作业，并且把安全考试成绩作为职工晋级的依据之一。对民工、临时工按照“谁主管谁负责，谁使用谁负责”的原则进行安全管理，并经过安全培训，考核合格取得了我厂“安全技术操作许可证”的民工、临时工才能进入厂区作业。对外来实习、参观人员进行安全培训并完善相关手续后才准许进入生产区。

一年来，在抓好日常安全教育的同时，培训新职工12人，培训转岗、复工人员44人，培训外单位作业人员、民工15人。9月19日至23日，对全厂27名二级单位安全员进行脱产专业培训，并进行了严格考核，进一步增强了安全员的安全管理、技术水平和安全意识，加强对特种作业人员的培训取证工作，全年共复训压力容器作业人员77人，复训起重机械作业人员26人，复训锅炉水处理工4人，新培训焊工2人，复训焊工13人，复训电工2人，新培训危化物品操作工40人，复训危险物品作业人员225人（其中：操作工198人、经营人员19人、储存保管人员8人），从而使全厂特种作业人员100%有效持证上岗。各车间结合生产实际，利用生产间隙，开展了全员安全教育，包括安全知识、安全规程、岗位操作法、事故案例等内容，同时加强对二、三级教育和复岗、转岗职工的教育，使职工的安全技能和意识得一定提高。

培训新员工工作总结报告篇九

公司的这一次培训，从培训的效果就能够看出公司对培训是十分着重的，让我们在培训内充分感受到了公司对员工的负责的态度和良苦用心。

首先，我十分感激公司给我们全体员工的群众培训，也很荣幸参加了这次培训，这说明公司对我们员工培训的重视，反映了公司“重视人才，培养人才”的战略方针；对于服务行业的我，也十分珍惜这次机会。

经过这几天的培训，完全打破了我没培训之前认为这是个很

枯燥乏味的过程的那种想法，让原本对服务行业不感兴趣的我，渐渐对服务充满浓厚的兴趣，服务作为一个大众化消费群体，我个人认为最主要的是，它是一个具有挑战性、完善自我的行业，并且与生活紧密相连。

在这几天的培训中我还学到了，卖场的布局，商品的陈列，及在管理方面的根基，让我更加的了解超市是需要细心强和职责心强的员工。

如果在工作中我们失去了细心，那么在布局及陈列当中就不能很好的抓住顾客的购买欲。及顾客的购物动向，巨大磁石点也将达不到梦想的效果，失去应有的价值；另外货架的陈列要求我们了解：怎样的陈列才能利用好货架的每一层，从而创造出更大的价值及效益；然而色彩的比较也能很大程度点亮顾客的眼睛，吸引并留住顾客的脚步。

公司的这一次培训，从培训的效果就能够看出公司对培训是十分着重的，老板及培训人员都做了很多准备，让我们在培训内充分感受到了公司对员工的负责的态度和良苦用心，让我们融为一体，我们在未来的工作中端正心态，更加努力！更加自信！

接下来的培训，我想会更搞笑、更专业，所以我会更认真听，理论与实践更加强化我们的工作，因为我也很热爱且珍惜这份工作！

学习能让人提高，工作能让人自信，相信我们在不断地学习和工作经验当中让我们把超市变得更加完美。

培训新员工工作总结报告篇十

尊敬的各位领导，各位同事：

大家下午好！

我叫xxx来自xx省。首先我非常快乐也非常荣幸，可以参加到此次的培训学习生活中，因为这里不仅仅为我提供了一个成长锻炼的平台，也让我有机会认识到了新朋友，新同事，新伙伴，最重要的是让我更进一步的了解了中国海油，学到了许多书本上学习不到的知识，因此我做出了以下几点总结：

通过这几天的学习我了解到，中国海油由最初的以人为本，再到以人才为本。因为人才是第一资源，也是公司可持续开展的重要保障，中国海油大力加强人才队伍建设，也是不断提升员工的素养能力，为员工开展创造更大空间，推动员工和企业的共同进步。21世纪的竞争是人才的竞争，乃至将来的竞争，也会是人才的较量，对于企业来说，注重人才培养已经成为必定趋势，而对于我们个人来说，不断提高专业知识水平，由懂到会，由会到精，加强自己的专业化学习才是硬道理。

一个人纵使才华横溢，若不能较好地融入社会，不善于与其他人沟通协作，那有再多的才华也注定不会走得更长远。因此通过公司组织的素养拓展，让我们团队整体做了一些小游戏，比方集体一次性完成传高尔夫球，集体一起用手鼓颠球6个以上，其中我们也经历了种种困难，但最终经过大家共同的努力，终于完成了任务。种种游戏都要求我们有充分的默契度和配合度，通过这些小游戏也让我充分地意识到，没有优秀的个人，只有优秀的团队，只有团队里的每个人心往一处想，劲往一处使，每个人都出自己的一份力，相互团结相互合作，这支队伍才会越来越强大。正所谓：单丝不成线，独木不成林。个体因团队而强大，只有每个人都具有团队意识，相互合作，才会并肩走的更远。

通过这几天的培训也让我对中国海油加油站的各项工作有了一个初步的了解，也明白了其中每项工作所要求的专业度。比方让我们实际参观了加油站的罐区，亲眼见到了油气回收泵，油气回收检测口，卸油管道等等，了解了加油机的操作，

和便利店的经营与管理，让我们意识到加油站的'安全注意事项，了解了五想五不干原则，和安全第一，预防为主，综合治理的安全方针，以及预防为主，防消结合的消防方针，也让我们了解了油品的根底知识及抗爆性，蒸发性和安定性的质量要求以及为顾客服务的加油六部曲流程和收银四部曲的全过程，做到热情主动，快捷标准，安全整洁和优质足量，增加顾客的忠诚度，减少顾客投诉，提高公司声誉，提高市场占有率。或许现在我所了解的也仅仅只是外表，但我相信通过不断的学习和实践，所有的疑惑都会一一的迎刃而解。万事开头难，熟练易，而熟练易，坚持难。我也盼望自己可以不怕苦不怕累，成大事，不在于力量的大小，而在于能坚持多久。毕竟所有的成功都不是一蹴而就，只有苦涩的汗水才能浇灌出甜蜜的嫩芽。

转眼间培训课程已经结束，经过这五天的学习，我想每个人都有自己不同的收获，而对于我而言，这让我充实了理论知识，更让我开阔了视野，打开了眼界，在学习中成长，在成长中实践，每一次的实践都是一次挑战。浪花因撞击而漂亮。人生因拼搏而精彩，最后盼望我以及在座的每一位同事都可以赢得更美好的明天和更辉煌的将来。

培训新员工工作总结报告篇十一

听了各科室主任和主要负责人的培训课，我感受良多。对于医院所处行业和发展前景都倍感信心。通过这一天的学习，我已做好了准备，相信自己会很快融入医院。在今后的工作中，严格要求自己，爱岗敬业，以主人翁的态度做好每件事、每个细节，树立团队精神，强化主动服务的意识，为医院的发展做出自己的贡献。

培训新员工工作总结报告篇十二

7月份，我们告别了长达xx年的学生时代，成为xx这个大家庭的一员，正式开始了职业生涯。怀着空杯的心态和期待的心

情，我有幸参加了xx广东省分行为期一个星期的综合培训和业务培训。通过这两次培训，我在对xx现状的认识、对自己职业生涯的规划、角色的转换、业务类知识的掌握等方面都取得了长足的进步和可喜的成绩，而这一切的取得，是与上级领导的帮助和指导是分不开的。在此向领导的关怀表示衷心的感谢！回首难忘的日日夜夜，感慨万千，收获良多！

对于我们这批刚从校园走出来踏入工作岗位的新员工来说，此两次培训无疑是场及时雨。此两此培训为我们提供了缓冲的时间和空间，或者可以说是我们由学习到工作的一座桥梁，为我们将来的更好地融入工作岗位打下了坚实的基础。

培训班的课程紧张而有序，培训班的氛围严肃而又活泼。在省行的培训中，首先开设的是军事训练课程，这并不是简单地走下过场，其有着非一般的意义。

银行业作为一个高风险的行业，如何一个环节的出错都会带来及其严重的后果。所以拥有战士那铁一样的纪律和坚决执行命令的精神就显得尤为重要，这也正是我们学习的意义所在。在开班典礼上，黄明祥行长也作了语重心长的讲话。刘行长从我们xx开创发展到如今顺利完成股改，以及准备将来的上市等作了详述。并且通过纵向和横向的对比，说明了xx成立一直以来的发展，以及在跟其他同业之间的比较中我们的优势和劣势所在。在肯定了我们所取得的成绩的同时，黄行长更强调的是一种责任，一种挑战。如今，虽然xx的老大哥地位依然是事实，但是已受到了来自各方各面的挑战。昔日四大国有商业银行中的工行、建行已率先完成了股改并顺利上市，其发展有目共睹，随着股份制银行的成长，加上今年年底国家将全面放开对外资银行的限制，届时，银行业的竞争将愈加的激烈，这也使我们的肩上的压力更沉重了。但压力与动力是并存的，相信随着不久的上市，以及通过我们自身的努力，扬长避短□xx将保持着快速稳定发展的。

之后的课程中，省行领导以及培训机构的老师从各个方面讲述了与我们新员工切身相关的问题，其中不乏精彩之处，其中我印象最深的是角色转换和职业生涯规划这两堂课。刚走出校园的我们，职场是我们以前从未涉足过的领域。而对于这陌生的职场环境，如何去适应是我们当前所面临的一个重要问题，而其中角色转换也正是关键。可以说角色转换是我们在职业道路上的第一步。我认为完成角色转换最关键的一点应该是调整好自己的心态。

由于我们是大学生，可能很多人对我们的期望都很高。但期望高并不是代表着我们就拥有非一般的能力，或许在某个程度上说是我记得分行张行长有句话说得好：知识不等于能力，能力不等于素质。以前我们在课本上所学到的知识，并不一定就能直接应用到工作之中。当然，两者之间并不是孤立的，这中间牵涉到一个融会贯通的学问。而这也正是我们现阶段所应学习的重点。职业生涯规划也是我们在省行培训中的一个重点。何谓职业生涯规划？它是指个人发展与组织发展相结合，对决定一个人职业生涯的主客观因素进行分析、总结和测定，确定一个人的事业奋斗目标，并选择实现这一事业目标地职业，编制相应的工作、教育和培训的行动计划，对每一步骤的时间、顺序和方向做出合理的安排。简单地说，职业生涯规划就是我们以后工作中具体到各个时间段的目标目标的重要性是不言而喻的，没目标只知道一味蛮干的人，叫盲目。目标对我们来说可以是一种压力，更重要的目标同时也是一种动力。

所以我们应尽早做好职业生涯规划，以让自己有一个明确的方向，不至于在以后的职业道路上迷失方向。惠州分行培训有所不同于省行培训，惠州分行的培训的侧重点偏向于具体业务的培训。在惠州分行的培训更为详细、更为具体，可以说更贴近我们以后的工作。在培训中，分行各部门老总详细的讲解了xx各种业务的特点及其风险点所在，比如柜台业务、信贷业务、银行卡业务、国际业务等等。而这些恰恰是我们所应了解掌握的最基础的东西，具有极大的实用性。此

次分行培训使我们的业务能力有了一定的提高，为我们的上岗打下了坚实的基础。

虽然省行和分行的培训是那样的短暂，但我们却从中受益颇多。随着我们xx股改的成功和即将上市，我们所面临的即是机遇也是挑战。以后我们将脚踏实地，一步一个脚印，在各个岗位上贡献自己的一点点薄弱的力量。正如我们所喊的口号一样：我是xx人！我也xx一起成长！们只是具备这样的基础而已。

培训新员工工作总结报告篇十三

何谓执行力?执行力“就是按质按量地完成工作任务”的能力。个人执行力的强弱取决于两个要素——一个人能力和工作态度，能力是基础，态度是关键。所以，我们要提升个人执行力，一方面是要通过加强学习和实践锻炼来增强自身素质，而更重要的是要端正工作态度。那么，如何树立积极正确的工作态度?我认为，关键是要在工作中实践好“严、实、快、新”四字要求。

1、要着眼于“严”，积极进取，增强责任意识。责任心和进取心是做好一切工作的首要条件。责任心强弱，决定执行力度度的大小;进取心强弱，决定执行效果的好坏。

2、要着眼于“实”，脚踏实地，树立实干作风。天下大事必作于细，古今事业必成于实。虽然每个人岗位可能平凡，分工各有不同，但只要埋头苦干、兢兢业业就能干出一番事业。好高骛远、作风漂浮，结果终究是一事无成。

3、要着眼于“快”，只争朝夕，提高办事效率。“明日复明日，明日何其多。我生待明日，万事成蹉跎。”因此，要提高执行力，就必须强化时间观念和效率意识，弘扬“立即行动、马上就办”的工作理念。坚决克服工作懒散、办事拖拉的恶习。

4、要着眼于“新”，开拓创新，改进工作方法。只有改革，才有活力；只有创新，才有发展。面对竞争日益激烈、变化日趋迅猛的今天，创新和应变能力已成为推进发展的核心要素。

以上是结合本次省行培训内容和从事本岗位经验的一些打算和体会，不妥之处敬请领导批评指正。

培训新员工工作总结报告篇十四

在本次培训中，网络信息中心吴主任向我们介绍了医院的发展史、基本情况等。让我对医院有了概要性的认识，对一些基本情况更加全面的了解。从吴主任的讲解中了解到医院还处于边发展边完善的阶段，因此向我这样的新人就必须努力学习，勤于思考，丰富自己的专业知识，为日后的工作打好基础。

在今后的工作中，我不仅要多学习专业知识，了解国家相关政策及各项法规，也要敢于实践、细心实践，多向老员工请教，不断提高自己的业务水平。

培训新员工工作总结报告篇十五

昨天招聘：破冰游戏——右手抓另一个人左手（音乐）抽不同产品——现场模拟销售此间，一直是主动的人才能胜利。招聘过程中，宣传企业文化：“影片、成员间行为表达（拥抱）、标志性动作、口号”今新员工培训第一天：企业基本介绍：“文化，手势，问号，口号”（新员工积极参与）分组“组名、口号、组长”。比赛形式，结束有惩罚。组长介绍、团队展示（此刻，是一个团队气势展现的时候）班长竞选（谁勇敢走上台去，谁表现更热烈，谁更能带动现场气氛（舞蹈、手势、语言、语气））

游戏环节：两人一组，哑巴和盲人。由一人指引通过障碍物——分析感受很多人分享了同伴对自己的照顾。我因为是

设置障碍物的人，所以没有参加到其中，但是我看到了一个人用自己的身体去保护另一个人，相信那个人也会感受到同伴对自己的这种好。老师总结：在企业管理中也是如此，用自己的爱去关爱别人，别人心里会感激的。团队领导应该去爱人，给予更多。还有就是在管理中，用这种游戏可以增强企业团队的凝聚力和同事间的亲密性。航海游戏：技巧和团结下午的学习主要侧重产品介绍和某些信心的提高。我受益到的`是：我的形象无价。所以，我应该注重自己的外表，毕竟社会很现实，而且第一印象是非常重要的。还有531学习法则，5句原话，3个工作方法，1个立刻可以用的方法。我觉得这个在做工作总结的时候很好用，但是，真正体会可能会表现地太书面化。团队很重要，是每个成员都能付出自己的力量和一个人冲锋陷阵是有天壤之别的。队长的带领在团队中至关重要，一个敢决策的人才能领导一个团队。团结成员也很重要……这个还要探索，毕竟做到那个级别的时候还是有很多问题要考虑的。

培训新员工工作总结报告篇十六

这次的培训，，对我们来说是很难得的机会，公司花费财力物力来对我们进行培训，以此让我们能够尽快的适应公司的环境，这让我看到了公司对我们的重视。

我刚刚加入这个公司，就参加了这个公司的内训，说刚刚加入有点勉强，为什么这样说呢，我面试的第二天就参加了这个公司的员工内训，我说不清楚，我是机遇，还是巧合，还是上天早有安排，让我加入了这个团队，加入了这人有激情的团队。

在培训期间，我们做了很多的游戏，让我记忆最深刻的就是，肖导让我们每个人都站在一面镜子前，看着镜子的自己，肖导在旁边给你说，看着镜子的那个充满幻想的你，看着镜子里的那个想成熟的`你，你问问你心中想帮助他成功吗？当我看见镜子里的自己，听着这几句话的时候，我心里有种就不

出的激动和感激，我从来都没有这样的看过自己，这样真正的这样认清过自己。对着镜子，宣誓的时候，身体发热，就好像有一把火，在身体里边燃烧一样，充满了激情，充满了勇气和信心！我将永远保留着这一份感受！

我感觉最让我服气的一个游戏，就是一很细小的塑料管竟然能把一个那么结实的土豆穿透，把那土豆穿的是遍体鳞伤，真是不太敢相信，当肖导拿着那土豆和那一根细问我们相不相信那根塑料管能穿过这个结实的土豆时，说实话，我感觉应该不太可能，后来有同几个同事上去做了实验，也没有穿透，大家都犯了一个错误，那就是固定思维。大家都习惯了一种定思维，那就是锐利的那一头要比钝的那一头要锋利，有的时候是那样，但有的时候就不是那样了，这就告诉我们一个道理，凡事都有两面性，都要双方面考虑，这样做事情才会万无一失。

在这次短短的培训中，我们达成了六大共识：

共识之一：爱自己，负起对生命的责任

“爱自己”就象一次奇妙的探险，象开飞机一样令人激动，请想象一下，如果我们每个人都有足够的力量，实现自己的梦想，那该有多激动人心啊！请从现在开始爱自己吧！我们能以许多方式爱我们自己，而每一件发生在我们身上的事，都是一个体验爱的机会。当我们以正确观点来看时，其实任何一件事都能提供一个爱我们自己的机会。

共识之二：实实在在做人，以诚为本

共识之三：做人有信念，给人以信任

我感觉不管是个人，还是一个团队，还是一个团队，都应该以诚信为本，信誉是最重要的，要让别人去相信你，你就必须有让别人相信你的理由。

共识之四:每天进步一点点

每天进步一点点，听起来好像没有冲天的气魄，没有诱人的硕果，没有轰动的声势，可细细地琢磨一下：每天，进步，一点点，那简直又是在默默地创造一个料想不到的奇迹，在不动声色中酝酿一个真实感人的神话。

任何人认识问题的提高，学识才干的长进，工作成绩的取得，良好习惯的形成，都有个持续努力、逐步积累的过程，常常是“每天进步一点点”的总和，不可能一蹴而就。好高骛远，急于求成，是成才成功的大忌。即使具有特殊的天赋，也无法一步登天；拼尽全力突击一番，同样难以手到擒来。千里之行，始于足下，九层之台，始于垒土；合抱之木，生于毫末。循序渐进，日积月累，“涓涓溪流汇成河、泉流万千必成川”才符合成才成功的客观规律。有的人在某个阶段出现的突进、飞跃，其实是积以时日，能量聚积到临界程度后自然爆发的成果，绝非一朝一夕之功。撑竿跳高王子布勃卡的横竿是一厘米、一厘米升高的，110米跨栏飞人刘翔的速度是0.01秒、0.01秒加快的。一个人骄人的成就来自于一点一滴的进步，甚至有赖于一生一世的积累，指望一朝成才，马到成功，只是不切实际的幻想。在工作实践中知难而退，眼高手低，浅尝辄止使员工创新难有作为，而妄自菲薄更不可取。

共识之五：我们需要共同成长

我们作为一名员工加入到这个公司，就要把我们自己当成这个公司的一小部分，如果把公司，比做是大海，那么我们就是大海里的那一滴水，我们是属于大海的，我们要和大海共生同生活，共同成长！

培训新员工工作总结报告篇十七

经过1个多小时终于看到了我们公司总部的大门，有点期待，

不知道是不是像想像中的`样子。快步走进门里看到了，干净整洁的院子，摆放整齐的电动车、自行车，和干净舒适的办公区。一切都像想象中那样让人赏心悦目。

第二天上午杨老师对我们此次学习进行了安排，首先是企业文化和组织结构，让我们对公司内部有了更深刻的了解。最让我难忘记的是我们企业的团队精神“我们共同创造和谐的工作氛围，并快乐的工作。”在如此现实的今天，很多人都在为生活而工作着，而老板想的最多的也是如何让自己的利益最大化，很少会想到员工的工作是否开心快乐，能看到这样的话让我很感动，我想作为每一个隆庆祥人都会为这句话而感动着，并努力着！

杨老师还根据自己的生活经历和所见所闻，给我们讲解了企业的人际关系和为人处事之道，尤其是如何与人沟通。作为我们店面的导购，我们无时不刻的要与客人接触，交流，做的最多的事情就是沟通。仔细回想一下，生活中只要沟通做到位了，就没有办不成的事情。同样只要我们和顾客沟通到位了，就没有成交不了的单子。

张老师，李设计师还有赵老师，给我们详细讲解了面料，工艺，版型还有服装搭配等全方位的服装知识，让我们在原有的基础上对公司的产品有了更深刻的认识，让我们知道什么样的顾客适合什么样的款式和颜色，让我们在给顾客介绍产品时更有信心。这一下午的专业知识课对我们入职不久的新员工来说就像一场及时雨，相信经过这一下午的培训，会使我们以后的销售更加如鱼得水，我们的业绩也会蒸蒸日上。

最后一个上午的拓展游戏，也让大家记忆深刻。题目很简单：“采用不同的方法走过一段路。”第一轮大家还兴致勃勃，但是第二第三轮的时候已经有点力不从心，到第四轮的时候大家已经开始害怕。可是大家都在努力的坚持，充分发挥自己的想象力，努力的想着各种可以通过的办法，最后大家都顺利通过了。这让我真正理解了“意念百分百，方法无穷

尽”。其实在人生的过程中会遇到很多事情，但是只要我们有信念，方法是无穷无尽的。只要我们坚定信念努力了，最终都会到达我们期待的地方，得到我们所期待的幸福！

“人才是企业发展的第一资本，培训是企业的第一生产力”曾经听杨老师这样讲。经过这两天多的培训，不但让我学到了专业知识，还让我学到了很多做人的道理。也让我充分认识到公司对人才培养的重视。希望我们公司会给我们提供学习和培训的机会，也希望我们的公司能够像太阳的光芒一样，早日辐射全中国！

培训新员工工作总结报告篇十八

20__年x月x日，公司对我们进行了为期9天的新员工入职培训。培训的内容相当丰富，从公司的发展历程、基本组织架构到企业文化、企业制度、企业现状及发展方向；请来了各部门经理讲授相关业务知识和自身从事审计行业的一些经验；更为我们安排了野外拓展训练，培养团队意识和沟通技巧等。通过这次培训，收获很多。

首先，感受到公司的企业文化。从__本土最早的__事务所到今天日渐壮大的__事务所，__第一天就介绍了企业发展经历的风风雨雨，让我们了解到“爬也要爬出一条血路”的艰辛，而企业文化就是支持着企业渡过难关，不断发展的强大精神动力。我们选择一个公司，从某种意义上就是选择了一种企业文化，所以我们必须认同它的企业文化和核心理念，这样才能真正用心地投入到以后的工作当中。培训期间，的感触就是公司对人的重视：培训的精心准备，部门经理们深入浅出的业务讲解及工作经验的分享，无不体现着严谨专业、认真负责。心里烈的想法就是，一定要抓住机会学习，向他们看齐。

其次，学习到很多业务知识。两天的业务培训，每个讲课的部门经理都针对各个循环作了细致详尽的讲解，恨不得把他

们所知道的各种东西灌进我们的脑海中。培训的过程中，总结起来最重要的一点就是：作为一个审计工作者应该怎样实施审计程序去获取充分适当的审计证据来支持我们的判断。作为一个审计新人，业务上的知识还有很多需要慢慢学习，只要大方向把握住了，严格要求自己，多总结，就能少走些弯路。经理们也就他们的工作经历为我们以后的学习提出了很好的建议。各种心得体会和职业发展的分享，让我对以后的发展方向有了一个清晰的了解，更加坚定自己的选择。

第三，收获了一个很好的团队。有人曾说：人在世上要保证一生快乐的话，必须有一个团体值得他全心投入和贡献。培训让我们这群来自不同地方从不同学校毕业的人相互认识，相互熟悉。尤其是在野外拓展培训中，大家竭尽全力完成同一个任务，无不体现我们是一个团队，我们有着共同的目标。团队成员再优秀，如果没有有效的沟通，就会有错误百出的情况发生。毕业墙成为共同回忆，也是我们一起开始职业之旅的起点。

正式的工作就要开始了，希望自己能够很好的融入到团队当中，尽快从学生的角色转变，严格要求自己，做一个出色的审计工作者。