

最新员工入职致辞稿(汇总6篇)

环保标语的语言要简练明了，易于人们理解和记忆。环保标语的创作要注重创意和独特性，使其与众不同。以下是一些生动、形象的环保标语范文，希望能够给您带来灵感和启发。

员工入职致辞稿篇一

新鲜血液的渗入，必会给公司带来强劲的动力和活力，把公司推向又一个更高峰，下面是本站小编给大家整理的集团新员工入职领导致辞，仅供参考。

新同事们，大家好!

itat为大家铺设了一张宽广而辉煌的舞台每个人都可以在这里自由的驰骋尽情的展现自己的才华□itat的舞台是itat人用心血与汗水铺就的同时也是为热爱itat事业的人铺设的。每一个热爱itat的人每一个为itat拼搏的人都是这个舞台上最耀眼的明星□ itat的舞台属于itat的每一个人itat的事业需要大家共同努力创造itat的成功是曾经和正在为itat奉献青春、奉献热情、奉献智慧、奉献辛勤劳动的每一个人的骄傲。

我们每一个人都必须清楚的意识到我们在为公司、为社会作贡献的同时也在书写自己的人生我们在缔造itat辉煌历史的同时也在创造自己的历史我们在憧憬itat美好未来的同时也在放飞自己的梦想。所以我希望每一个踏进itat大门的同仁都是怀着对itat的热爱对零售事业的热爱而来。因为唯有热爱才有激情唯有激情才能创造唯有创造才有收获唯有收获你的人生才有意义。如果仅仅只是为生计而找一份工作如果仅仅是当一天和尚撞一天钟那真是你人生的大不幸也是itat的大不幸。所以到itat来就是要把工作当作事业来做为自己的人生设立一个目标在工作中不断学习、不断积累、不断挑战、不断完善

逐渐缩小自身与目标的差距成就自己的梦想。

为了使大家的对自己的职业进行有效的规划使大家的人生获得更大的成功根据公司发展规划培训中心开发了这套《职业发展规划》大家要认真学习根据公司和自身的情况为自己设置一个科学、具体的职业规划。不过成功从来没有捷径。职业生涯规划只是帮助我们少走弯路但并不保证你有了职业规划就一定能成功因为成功需要你付出汗水需要你脚踏实地、一步一个脚印的去践行。

其实有很多人没有成功并非他没有目标没有规划而是他没有去努力或者虽然努力却没有全力以赴没有坚持到底最后只能在激烈的竞争中淹没于茫茫人海。从报童做到美国总统的里根在面对记者的答问时说“我之所以能成功是因为我每接受一份工作的时候都怀着感恩的心全力以赴的工作我能干好每一份工作所以我能干好总统这份事业。”所以积累工作的经验固然重要但对工作的态度和在工作中全力以赴的精神更是职业成功的秘诀。

孤儿牛根生从洗瓶工在短短三年时间升到伊利副总裁最后创立著名的蒙牛集团他凭什么一个重要的原因是他把每件事都做到近乎完美。因为他是最优秀的洗瓶工所以他作了洗瓶组组长因为洗瓶组是最优秀的组所以他晋升为车间主任……所以他成为蒙牛董事长。要取得自己职业生涯的成功专业技能相当重要但良好的心态也相当重要。比如面对挫折的时候面对不公正对待的时候面对公司的一些令人难以接受的问题的时候你是用怎样的心境去对待呢是抱怨、推脱、退缩、颓废、攻击还是挑战、拼搏、包容、沟通、改善。很多人都喜欢说“这个破公司管理这么差劲这是一帮什么人啊简直没法呆下去了”。试想一下公司要是没有问题还要大家干什么每一个公司都会有这样那样的问题我们一是要理解公司所处的发展时期的困难二是要积极、主动与各部门沟通沟通寻找问题、找出差距、而不是消极的坐以待毙三是要对存在和发现的问题提出有效地改善建议和方案。这才是一个成熟的职业人应

有的职业态度。从某种程度上讲问题机会有问题才能有施展才华的机会才能彰显你的人生价值才能使你从常人中出类拔萃。

加入x集团的新同事们，大家好！

首先我仅代表河南x集团全体同事欢迎大家的加入，我叫，现任公司董事长，非常荣幸和大家一起共事。河南实业投资集团20xx年9月成立以来，坚持“成为中国极具影响力的投资集团化公司”的企业发展目标，已经迅速发展成为国内金融投资与项目经营领域的引领者。20xx年3月，我们成立并确定了自有的“”、“银满地”的黄金珠宝经营品牌，同时在购置了1200平米的黄金珠宝展示厅及办公住址。我们已成功实现实业投资、项目投资，地产等领域多元化，集团化发展。

目前正是x集团高速发展的重要时期，这个时候加入x集团有着特殊的重要意义，正是你们的加入，为航行注入了更强劲的动力。对你们的到来和加入，我代表集团公司董事会再次表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

借这个机会，我想给新入职的同事和在座的家人讲一下我的期望及我的建议。大家自己一定要明白，你在到底想获得什么？思考一下，再投入工作。

首先你一定要在学到能力，学到本事才行，因为你将来要成为社会人，要成名立本，靠的就是能力和本事。在座的大多数既不是高干子弟，也不是富二代。我们唯一能依靠的就是自己的双手和头脑。你要想成功，本事是最重要的，其他都是虚的。所以，最重要的，是在于你在能不能学到东西，能不能锻炼出能力。在，只有有能力的人才能得到更多的资源和更大的舞台。所以，如果你不喜欢，你一定要尽快换，尽快找到自己喜欢的事情，找到一个值得自己去投入的事情，至少你不会浪费自己的生命。换句话说，只是一道门，现在它向你们打开了，但你能走多远，要看你自己能锻炼出怎样

的脚力。

在座的各位今天你们拥有的更多是潜力，而不是实力，我希望在未来的几年时间里，大家把自己的潜力转化为实力。也许你想干一件很大的事情，但要借助很多资源。我们企业有很多老员工一直在公司做，持续的忠诚于企业?是因为我的企业平台是可以承载的了个人能力的施展和展示的。他们现在追求的不是能得到多少钱，而是跟着公司先做成一件大事，为他以后再独立做事打下基础。

所以，几年后，在我们当中，会产生很多管理者。你们会成为未来发展的中坚力量，你们的成长速度必须快于企业的发展速度，否则就会被淘汰，掉队。我也希望你们能拿到高额奖金和薪酬。但这些都不是从天上掉下来的。你在必须要努力，必须要做得好，这样你才能锻炼自己的很多能力。除了薪酬以外，你的能力和本事还能给你带来影响力，给你带来好的声誉。或许几年之后，你在告一段落了，我们也会相信那时的你已经具备挑战更高平台的能力。那个时候你已从得到的，就不仅仅是财富，而是你更高的个人价值。所以，我们的所有员工只要你有能力，有这些经历，靠自己的双手、大脑和聪明才智，就有机会获得或大或小的成功。

新鲜血液的渗入，必会给带来强劲的动力和活力，把推向又一个更高峰，所以我们全体x人一定胸怀远大，披荆斩棘去开创未来，秉承我们的企业精神，携同新加盟的x人共同创造一个美好、辉煌的未来!

谢谢大家!祝大家工作顺利!

新同事们，大家好!

海纳百川，汇聚英才。金秋时节，我们公司又增添了新的活力，注入了新的血液，让我们以热烈的掌声祝贺各位成为山东能源集团的新成员!

山东能源集团是一个充满活力，追求卓越的群体，你们拥有的是一份极具挑战，力求完美的工作。接待中心是一个注重人才素质和专业技术的服务性单位，秉着以人为本，以高满意度为目标的经营管理理念，为客户提供最佳的服务。公司希望大家以积极的工作态度和真诚的合作精神加入这个团队，公司也将为大家营造和谐、有序的工作环境，适时提供培训与学习的机会，提供施展才华的舞台，并且希望我们在工作上的配合建立在彼此理解和信任的基础上，这种理解和信任是联系公司与员工之间的桥梁。您的配合是公司正常营运，发展壮大的基础，公司强有力的后盾也将成为您努力奋斗的动力！

我们来自四面八方，在这里相聚一堂。万事开头难，或多或少都会有一些不适应。但是，一个人的心态在工作中很重要，对于一个初入社会的人来说尤为重要，也许，你正担心你是否适合这份工作，或者是这份工作究竟是否合适你，这是一种很正常的心态。于是，本公司十分重视新员工的岗前培训，这个从汲取书本知识转移到接收企业文化和专业技能的过程是一个很重要的过渡时期，相信新员工可以在这种循序渐进的变化中了解我们这个企业，了解这份工作，了解自身的责任所在，并且能够更快地融入到我们这个团队。同时，也希望大家放低姿态，虚心向老员工学习和请教，注重与同事交流和沟通，善于吸取别人的经验，齐心协力才能将工作做好。此外，还要提醒大家放弃急于求成的想法，踏踏实实、一丝不苟的敬业精神是公司每一位新成员的忠告，也是你们提升自己能力、获取更多认同的法宝。粗心大意带来的不仅仅是企业的经济损失，更大的可能是将导致我们失去一个客户。

作为一个服务单位的一员，你的言行举止、衣着打扮很有可能直接影响到客户的心理，从而影响到客户对你的评价，因此，培训期间在认真学习的同时，礼仪也是大家应该十分注意的一个环节，良好的个人涵养，不仅意味着你可以赢得对方的尊重，更重要的是体现了你对对方的尊重。你们现在都

是实习生，起点是相同的，公司给你们每个人的机遇也是相同的。或许，在以后的工作中，你们的态度会不一样，处事方式会不一样，目标也会不一样，此时，机遇就不会平等的降临到每个人的身上了，他所偏爱的是那些具备良好职业素质，拥有高尚职业道德的人。当然，公司期待你们的智慧和才能都能够得到充分的发挥，都可以抓住机遇。

最后，再次欢迎你们加入的同时，由衷的希望我们可以相互信任、相互理解、相互团结、相互合作，希望我们每一位新老员工都可以用心灵来沟通，用微笑来面对，用长远而发展的目光投入我们的工作，创造我们的事业！在此，诚心的祝愿你们可以收获成功！

员工入职致辞稿篇二

【导语】：新人入职会有一个欢迎会，到时候出来有公司对员工的欢迎词，欢迎新人自己也要发言，要让同事都认识你。那么新员工入职讲话稿怎么写？下面是小编为大家精心收集整理的关于新员工入职领导致辞的范文，希望对大家有所帮助！

各位新同事：

大家好！很高兴省公司安排了这个新老员工座谈会，公司一向对我们新员工非常关心和重视，这次座谈会主要是为了帮助大家尽快融入公司，同时也给了我们一次学习和交流的机会。先自我介绍一下，我叫，毕业于x大学法学系，目前在从事大客户管理工作。首先我要祝贺大家，祝贺大家通过层层选拔成功加入移动公司！你们的加入为公司注入了新鲜的血液，充实了公司的人才储备力量，衷心欢迎你们！

今天，站在这里跟你们谈工作体会，心情很激动。从你们脸上，我看到了两年前的自己：迷惘、憧憬、不安。离开学校

进入公司，意味着我们已不再是“学生”，而是“员工”。校园里的辉煌或荣誉，都已成往事，现在我们站在一个全新的平台上。未来的工作需要具备什么样的素质？怎样做一名优秀的员工？这些都是大家急切关注的吧，下面我就将我上班后的体会简单跟大家交流一下，希望对各位马上进入岗位的兄弟姐妹们有所帮助。

上班后的体会很多，不过我觉得最重要的还是两点：1、学习、不断的学习；2、强烈的责任心。

我这里讲的学习跟学校里学习知识有很大不同，工作上的学习更多地体现为用心观察、用心思考、用心领悟。我进公司后最开始在综合部做综合员，主要负责文字材料和基础管理提升工作。当时，由于业务规模迅速扩大，一个县营业部的各方面kpi指标加起来不少于20项，其中指标分解形成的小项以及日常gs加起来大大小小的工作至少有五六十项，形成一种“千头万绪”的繁杂现象，如果不突出重点，胡子眉毛一把抓，很难完成关键kpi指标。这种情况下，精细化管理提升项目应势而生。我负责具体制定、跟进营业部几大重点工作的实施情况，每个项目都做到“定项目、定责任人、定措施、定完成时限”，每周向营业部领导汇报重点工作开展情况、完成进度、遇到的问题以及下一步开展的计划。通过精细管理的实施，我发现各部门的沟通不及时、信息传达不畅是影响工作进度的一大因素，而综合部的督办职能正处于弱化的状态。那么，怎样使重要事项不因配合不畅而延误同时又不影响配合部门的工作日程呢？首先，为了防止重要工作漏传或部门间推诿责任的现象，我在送达公司发文以及会议纪要的时候，都提醒部门负责人签收确认，然后将各部门签字确认后的文件存档以方便日后有据可查。另外，为防止因配合不到位而影响工作落实的情况，我在获得领导同意后，将督办工作单改版成内部工作任务单，发给各部门。对于非常重要且需要其它部门配合的工作，主办部门可以发单至协助部门要求配合，相当于部门之间的四级工单，协助部门必须给予

答复，由综合部督察，这样有效地减少了部门间配合不力的现象。在综合部工作的一年多时间里，我学到了许多东西，它不仅让我有机会了解整个营业部的工作开展情况，树立全局意识，更重要的是，它让我在日常琐碎但不可少的工作中得到历练，使我渐渐远离了当初刚进公司的焦虑与急躁，心态更为沉静与平和，让我渐渐学会了静静地观察、细细地体会与深深地思考。我想，对于新员工来说，学到东西和有效锻炼是非常重要的，它是职业生涯的必要积累。公司给大家提供了非常广阔的发展空间，我们只有不断地学习养精蓄锐，吸收新鲜营养，不断提高自己的综合素质，这样当机会到来后，我们才能抓住机会，完成职业生涯的更进一步。

各位兄弟姐妹，光学习是远远不够的，富有强烈的责任意识才是优秀员工的必备素质。我们必须对客户负责、对上司负责、对公司负责，同时也要对自己负责。做事的过程，也是展示自我品牌与人格魅力的过程，所以，用强烈的责任心用心做好每一件事也是树立个人信誉的过程。今年4月份，我从综合部调至大客户中心，任大客户主管助理，主抓基础工作的落实。当前的情形是，人少、指标重、任务多，特别是繁重的集团信息化推广任务，占据了客户经理大部分时间。这种情况下，一些基础工作面临浮于形式的危险，特别是不轻易停机提醒工作，时常有漏提醒或不提醒的现象。由于考核方式是随机抽查，不少客户经理还存在侥幸心理。如果不轻易停机提醒没有扎实开展，说明我们对客户的最基本的承诺都落不到实处，会严重损害客户对移动服务的信任。在客观环境难以改变的情况下，我梳理了日常固定工作，制定周计划、日计划，有效地提高了客户经理的工作效率；同时，加强检查力度，由之前的每周随机检查一次改为每天检查、即时通报，杜绝客户经理的侥幸心理。最后，通过对特殊客户改变提醒方式、大力推广银联支付、捆绑支付等方式不断完善我们的提醒体系。通过一个月的强化落实，现在客户经理都培养了每天必做不轻易停机预警的习惯，近几个月我们部门的提醒率都大大超过了市公司的考核值，得到市公司的通报表扬。工作是细水长流，一份持久的责任心来自于对工作、

对公司强烈的热爱，我们都是移动人，我们都有强烈的集体荣誉感，所以我们会自觉地为中国移动的品牌形象而努力奋斗。

各位新同事，我们是幸运的，移动公司给了我们一个良好的发展平台，让我们能够在广阔的实践中充分学习、充分锻炼、迅速成长。我们是有朝气有创造力的快乐团队，在这个团队里大家可以充分展示自己的聪明才智，不断吸收团队精华，使自己无论在工作还是生活方面都处于一种“臻于至善”的状态。大家都是有理想有抱负的有志青年，让我们将理想与移动公司的愿景接轨，以“做一名卓越的移动人”为目标，爱岗敬业、勤奋学习，成长为一名成熟、坚毅、善于思考、富有责任心的优秀员工，快乐工作，快乐生活，融入移动，创造成功！

敬爱的老师，亲爱的同学们：

此刻请允许我还这样称呼大家，为期一周的08届新员工入职培训到今天就要暂告一段落了，这段充实而愉快的经历让我们受到了人生中第一次重大转折的职业洗礼，在培训中我们聆听了辛总对企业文化高屋建瓴又深入浅出的讲解阐述，我们感受到冷总一点也不冷，很温暖也很亲切，我们接受着丁老师每天的问候，我们的回答‘好，很好，非常好’已经成了我们新的职业写照，还有苏老师热情爽朗的笑声，袁经理从电影中给予的深刻启迪，准妈妈老师的不辞劳苦早来晚走，点点滴滴等等等等，我们都不会忘记，是你们的关怀培养让我们健康成长、快速成才、获得成功，在此请允许我代表所有参加培训的同事们向各位领导各位老师表示衷心的感谢！祝愿你们工作顺利，健康开心！

在由一名单纯的学生成长到一位职业的社会人的最关键的时候，入职培训未雨绸缪地给我们带来了这种再成长过程中所必需的种种养料，企业文化的熏陶、公司领导的厚望、资深专家的指引以及各部门负责人规章制度的讲解和工作生活的

切身体会，对于我们认识浪潮融入浪潮服务浪潮受益于浪潮有着切实的现实意义和巨大的促进作用，我们也一定会不负众望，在今后的学习工作中打好坚实的专业基础、培养良好的团队意识，保持可持续的学习能力，脚踏实地、精益求精、开拓创新、充满热情。

今日之浪潮，已是中国领先的计算平台与it应用解决方案供应商，同时，也是中国最大的服务器制造商和服务器解决方案提供商，用户遍及金融、通信、政府、教育、制造业、烟草等行业和部门。公司现在已经成长为软硬件一体化、经济效益社会效益并重、国内顶尖国际知名的创新型、市场化股份制公司，我们为选择浪潮而感到无比自豪，也请领导们老师们相信，浪潮也会为选择了我们而感到愈加骄傲！

尊敬的公司领导、亲爱的同事们：

大家好！我是xx班(组)的，毕业于xx大学专业。

站在这里代表新同事发言，我感到十分荣幸。感谢公司领导给我这样一个机会来表达我作为新员工的一些心声。

相信在座的各位新同事和我一样，迫切的等待这样一天的到来已经很久了！从呱呱坠地，到风华正茂，我们完成了身体上的成长；从呀呀学语，到大学毕业，我们完成了知识上的积累；从一无所知，到知书达理，我们完成了人格上的蜕变，只等待走上工作岗位的这一天！这一天是我们人生轨迹的重大转折点！

大学毕业进入新岗位，我们有许多需要面对。全新的环境里，专业严格的工作制度代替了大学的自由随意；来自四面八方的新同事取代了曾经熟悉的同学；全新的岗位上，我们的任务由汲取知识转变成发挥才干，我们的角色由激情洋溢的大学生变成爱岗敬业的公司员工，我们的定位也由教育的接受者转变为技能的掌握者，这许许多多的巨大改变都需要我们去不

断适应。但是不要忘记，仍然有一些东西，需要我们的坚守。一贯的道德，仍然是我们行为的准绳；宏大的理想，仍然是我们不变的追求；不断的求知，仍然是我们进步的动力；积极的进取，依然需要我们的秉承。

在这样一个重要的工作岗位上，我们要认真参加训练，扎实掌握岗位技能，积极待人接物，虚心学习别人长处，努力让自己迅速成长为一个思想进步、技术过硬、扎实肯干的符合公司要求好员工！我们更要精诚合作，互相帮助，努力让我们的团队成为一个和谐、团结富有战斗力的团队！

如果说，新环境是天空，那我们就是那盘旋的雏鹰，相信不断的搏击会让我们的羽翼变得更加丰盈，成为高高蓝天上的一抹美景；如果说，新环境是大海，那我们就是翻腾的浪头，相信不断的前进会让我们成为滔天的巨浪，成为大海的主角；如果说，新环境是舞台，那我们就是演员，相信不断的锻炼会让我们更加入戏，成为舞台永恒的魅力。

我们向领导们保证，我们会不断的磨练自己，成为公司不同凡响的新动力！

大家上午好！首先我代表校委会热烈欢迎大家加入到我们的行列，成为一名光荣的“美佛儿人”！

您的加入是我们的信心，您的发展是我们的希望，您的利益与美佛儿息息相关，我们将竭诚帮助你在江西美佛儿国际学校发挥个人所长、展示个人才华，让你如雄鹰般自由的翱翔在美佛儿这篇广袤的天空。

这是我们学校建校以来第一次全校性质的新员工入职培训大会，过去都是各部门自行组织岗前培训，所以这次入职培训意义重大。

今天我给大家所培训的内容，是大家作为一个“美佛儿人”

最应该了解的也是最需要的东西。

到目前为止，各个部门已经不同范围和程度的进行了岗前培训工作，我想大家对我们的学校应该有了基本的了解，对我们的学校办学理念也应该有所了解。那么我问大家，我们的校训是什么？(独立合作自信自律)教风是什么？(言传身教心教)学风是什么？(快乐学习快乐成长)我们的核心口号是什么？(满载梦想驶向彼岸)这些理念是作为一个“美佛儿人”必须铭记在心的，希望大家牢牢记住。

我们虽然办学8年多了，可能在条件实施、管理服务等方面或多或少的存在着不足，希望大家尽可能的谅解和尽快的适应。

这8年多来，美佛儿就像一颗璀璨的明珠照耀着赣乡大地，又如同一朵奇葩芳香四溢，我以美佛儿为自豪，我以美佛儿为骄傲。我作为一校之长，需要我的团队在美佛儿块热土上精诚团结、勤于劳作、快乐生活、收获多多。我更希望大家发自内心的要和我一样以美佛儿为自豪，以美佛儿为骄傲，做一个当之无愧的“美佛儿人”。

一、来到新的环境里，要重新认识自我。

清华、北大校园里云集了全国各地的状元们，但每年、每届都有很多“状元”因为不能重新认识自我出现不同程度的抑郁、自残等事件，甚至是退学、辍学。

其实，原因很简单：关键在于你是否真正认识了自己。

认识自己，就是要看清自己所处的环境，明白周身的食物，看到自己的优势，发现自己的不足，向最好处努力，做最坏的打算；认识自己，就是要从不足之处努力，就是要能够承受失败的打击，能够遭遇挫折的袭击，在失败中不断总结教训，在失败中不断成长。

有的老师来美佛儿之前是部门主任、校长，甚至是教育局长，到了这里却应聘成了一位普通的老师，和过去大相径庭。所以请我们在座的所有新员工们，来到这个新环境里，要看清自己，这样才能准确地把握自我定位，才能正确认识自己的职业价值，理解自己所从事的工作意义。

在这里，我建议大家要用好两把尺子，一把尺子量别人的优点，一把尺子量自己的不足。以己之短比人之长，越比心态越好，心态越好状态就会越好。如果以己之长比人之短，不仅不会长进，而且会失去你人生的追求。

大家都是百里挑一的优秀教师，这里原本就有很多优秀教师，希望大家都能互相学习、互相帮助、共同进步、共同发展。如果遇到不懂的可以多去想、多去问，遇到困难了一定去寻求帮助，不要抹不开面子，认为自己比别人差了，会让人家看不起，这种思想是要不得的。如果你有拿不准的事情，不要自作主张，也要多去想、多去问，因为学校的制度是比较严格的。

二、美佛儿老师应该是魅力十足的。

文章有魅力，别人就愿意多读；人有魅力，别人就愿意与之交往。一个老师若有魅力，学生就喜欢与他多亲近，聆听其教诲。正所谓是“安其学而亲其师，乐其友而信其道”。

教师的魅力对学生的影响是潜移默化的，而且教师的魅力指数越大，影响力也就越大。教师只有不断的提升自身的魅力，才能激发学生去赞叹、仰慕、效仿，从而增强学习的信心。我们美佛儿老师应该从以下几个方面来修炼自己：

1、拥有深厚的学识魅力

我们是先进的知识和文化的传播者，作为一名优秀教师，必须拥有深厚的学识魅力。一个学识渊博的老师，犹如一盏指

引孩子们前进的明灯，给他们照亮广阔的精神空间。过去说给学生一碗水，我们最少要有一桶水，而现在必须要有源源不断地流水，这样你才能巧妙地把知识象涓涓细流一样注入学生的心田。

2、具有丰富的情感魅力

要想受到学生喜欢，就要想办法把自己变成一块磁铁。情感的投资和运用，是把自己变成磁铁的基础。而爱则是情感的基础。热爱学生，尊重学生，信任学生，严格要求学生是教师道德威信形成的根本保证，教师只有拥有丰富的情感魅力，才能以崇高的职业道德去关爱学生，才会激发学生积极向上的力量。

3、为人师表的人格魅力

“德高为师，身正为范”是对教师职业道德的诠释，“桃李不言，下自成蹊”则是对教师人格魅力的展示。言教辅以身教，身教重于言教，学生受到影响，其不良的行为和习惯就会受到约束。我们的教风中提到了更深层次的人格魅力，那就是“心教”，不只是表面的用心去教，“心教”更注重在有情、有义、有礼、有节上。

4、追求完美的思想魅力

我们提倡“简单的事做好就是不简单”、“把一件事做到底”、“把常规工作做好就是超常规”，这正是我们的管理思想。就是这些管理思想，才使得我们精细管理到位、服务到位。作为教师有思想才有光彩，有思想才有魅力，有思想才有价值，思想魅力是教师有魅力的重要标志。大家一定要努力，做一名有思想魅力的教师。

三、美佛儿老师应该是快乐十足的。

当老师不仅“劳心劳力”，而且“费心费神”，何来快乐？其实，辩证的来看，任何工作都需要人们付出劳动、付出时间，工作的本身无所谓快乐，快乐只不过是人们的一种感受、一种体验。

美佛儿的老师们每天都应该是快乐的，这不仅是善待自己，更是影响学生一生的优秀品质，教师应该具备这种品质，因为一个教师的品质可能会影响学生的品质。

快乐时一种健康的人格，也是一种觉悟。教师快乐，学生也会因老师的快乐而快乐，课堂上有会拥有学习的热情。快乐是无处不在的，作为老师，生活与教学中的快乐又待于我们去寻找和发现。我们可以用很多方法让自己快乐起来。

1、勇于表达自己的感受

当老师的往往为了维护自己的尊严，总想掩饰自己的内心的喜怒。其实当与学生发生冲突或者不愉快时，你可以真诚地告诉学生：“老师心里很难受。”放下架子，平等对待学生，心情反而会得到释放。同时也更获得学生的认同，师生间的沟通才会更顺畅。

2、多用几把尺衡量学生

老师常常仅用成绩的好坏来衡量学生，其实，老师应完全接纳学生，包括他们的长处和短处，在取长补短的同时，要善于“扬长避短”。多用几把尺子来衡量不同的学生，充分尊重学生的个性，你会发现不同学生就像不同内容的书一样，会给你带来不同的感受，不同的快乐。

3、用面带微笑化解不快

泰戈尔说过：“微笑，是世界上最美丽的语言。当你微笑时，世界爱上了你”。世界上最美丽、最有价值的却不花一分钱

的东西，多么令人期待。那就是微笑。当我们心情不爽时、受堵时，不防在我们的消防栓镜面(学部里都有)前照一下自己，看着自己微笑起来，这可是解决问题的一剂良药。

4、让快乐情绪感染自己

学生取得好成绩时，你和学生一起欢呼；学生兴高采烈时，你和学生一起雀跃，让快乐的情绪感染自己。平时工作疲惫时，不防听一听轻松地音乐，和开朗热情的同事共进晚餐，散散步溜溜弯放松一下，写一写光明日志留住好心情，给自己制造一个欢乐的氛围，才能让心灵时刻感受到愉快。

四、美佛儿教师“精”、“气”、“神”要十足

著名教育家吴昌顺说过：“课堂教学要体现教师的生命价值和崇高师德，必须要有‘精’、‘气’、‘神’的修养。精、气、神就是指精力充沛、气势旺盛、神采飞扬。我们可以锻炼健康的身体，也可以修炼教师的精、气、神。让教师的精、气、神感染学生，教之有情，润物无声。让教师的精、气、神感染周围的人，尊师重教，和谐发展。”

所谓“精”，即业务要精、思虑要精；所谓“气”，即正气、锐气、书卷气；所谓“神”，即指精神状态和思想气魄。

1、要对教育事业投入真挚的情

只有对教育事业充满深厚的爱，才会乐于献身教育事业，精心培育下一代新人。我们虽然是一所民办学校，但她也是肩负着教育下一代重要的历史使命。我们的老师要学会爱岗敬业、爱生如子，投入最真挚的情，发挥最光芒的亮。

2、要对学生教育投入无私的爱

我们的教师既教育又育人，既是学生的良师又是学生的益友。

如何投入无私的爱，那就是把学生当成自己的孩子，对待他们要真挚、博爱、慈善、宽容。我们还要注重他们的学习成绩，尊重学生的个性、特性，挖掘学生的潜能，培养学生的自信心和创造力。

3、要有身心健康的体魄与素质

健康的体魄可以锻炼，健全的心理素质则需要修身养性。真正做到“不以物喜，不以己悲”。一个优秀的教师，不仅要在思想、业务能力方面有较高的素养，还应具备良好的心理素质。心理学家指出，只有心理健康的教师，才能胜任教育育人的神圣使命。

4、要怀揣梦想不断追求高境界

我们每天合理安排工作次序、分配时间，敏捷高效地工作同时，不防给自己制定一个短期、长期的目标，也就是我们的梦想。铭记你的梦想，便有了追求的动力，便有了攀登的勇气，便有了跋涉的执著；铭记你的梦想，广阔的天空任你自由驰骋，浩瀚的大海任你破浪扬帆，巍峨的高山任你征服飞跃。

“真正优秀的教师必须具备师德高尚、业务精良、具有现代教育思想、扎实专业知识、良好教方法、较强科研能力之素质”。希望在座的各位老师，能够重新认识自我，展现你的魅力，发挥你的才能，快乐的工作和生活，以饱满的热情投入到新的怀抱、新的学期，展示新的希望、新的憧憬，成为一名真正的美佛儿优秀教师、人民教师。

花来到春天，带来屡屡芳香；叶来到夏天，带来片片荫凉；风来到秋天，带来层层金浪；雪来到冬天，带来种种希望。你来到美佛儿，会带来什么？让我们拭目以待。

各位同学、同志们：

大家好!首先,我代表水电三局有限公司以及全体员工,对同学们选择三局、来到公司表示热烈的欢迎!

今天是一个特别的日子,对在座的各位同学们而言,将是人生中一个重要的里程碑。我知道,此时此刻,虽然母校的嘱托还在你们的脑海里萦绕,毕业的钟声还在你们的心中回响,悠扬的《毕业歌》还在你们的耳畔回荡,但是你们已经站在了一个全新的起跑线上了。再过几天,各位同学就要奔赴各自的工作岗位。今天,借此机会来跟大家见面、交流,并与同学们共勉。从此,我们将与三局同呼吸、共命运。

每当这个时候,看到你们青春洋溢的脸庞,我的内心也很激动,欣喜、牵挂、期待的心情交织在一起。欣喜的是你们风华正茂、意气风发、满怀豪情的来到三局,给企业带来了充满希望的新生力量;牵挂的是你们即将奔赴不同的工作岗位,能否尽快实现人生角色的转换,是否做好了充分的思想准备;期待的是你们早日成才,在岗位上建功立业。

下面,我将中国水电建设股份公司及我们水电三局有限公司向同学们作简要介绍,然后对接收毕业生的公司各单位提几点要求,最后对同学们提几点希望。

一、股份公司当前的形势

中国水利水电建设股份有限公司是中央管理的中国水利水电建设集团公司整体改制并控股创立的股份公司,是跨国经营的综合性大型企业,是中国规模最大、科技水平领先、最具实力、行业品牌影响力最强的水利水电建设企业。具有国家施工总承包特级企业资质、对外工程承包经营权、进出口贸易权□aaa级信用等级。

中国水利水电建设股份有限公司积极推进国际化战略,是中国水电产业“走出去”的排头兵和中国企业“走出去”的重要力量,先后在亚、非、欧、美的50多个国家和地区进行了

工程承包建设和经济技术合作，拥有全球50%的水利水电建设市场份额。在中国对外承包工程企业中以营业额位列第4位，在全球最大225家承包商中排名第31位，“中国水电”已成为国际上水利水电建设的第一品牌和行业代表。目前，公司已形成国内水电、国内非水电、国际业务“三足鼎立”的格局，已由水利水电施工企业初步发展成为集工程承包，水电、风电等能源投资开发，国际经营及房地产开发协调发展的综合型大型跨国企业集团。

二、公司目前的发展情况

水电三局有限公司为中国水电建设股份有限公司的全资子公司，企业资质为水利水电工程施工总承包特级；并具有对外承包工程资质、铁道部市场交易许可证书等资质。是一个跨国、跨区域、跨行业经营的特级综合性企业。

公司现有员工120xx余人，各类专业技术人员近3000余人；持证一、二级建造师252人；企业总资产25.21亿元；拥有各类大型主导施工设备近5000台套，先进的试验设备近800台套。公司下辖四个区域施工分局、四个专业施工分局、勘测设计研究院以及省级技术中心；国外工程设置国际工程部，在中东、北非、东南亚下辖六个施工项目部。

公司遵循“大集团、大土木、大市场、大品牌”的战略思想，致力于经营结构的战略性调整和转型升级，在继续保持水利水电工程施工传统优势的同时，优先发展国际市场，大力开拓基础设施业务，全面实现国内水利水电、基础设施、国际工程协调、持续、共同发展的经营格局。

三、对分局的几点要求

在座的同学们都是我们三局的新生力量，也是三局未来的技术骨干和管理人才。在此我希望公司各单位做好下面几项工作：

1、各单位领导要高度重视新员工的接收工作，在公司入场教育完成后，各单位要组织好新员工见面会，使新员工尽快适应新环境，尽快熟悉企业，同时要认真做好新员工的安置和分配工作。

2、各单位要全方位关心新员工的生活，体现企业以人为本的宗旨。对待新员工，工作上要严格要求，生活上要体现人文关怀。各单位和项目部要利用各种载体，组织开展形式多样的文体活动，丰富员工的业余生活，让新员工切实感受到企业的凝聚力。

3、各单位要关注新员工的思想动态，要充分发挥党、工、团组织的政治核心和保证作用，引导新员工树立正确的人生观、价值观；加强对新员工敬业爱岗、人生价值的主题教育。各单位和项目部领导要定期新员工沟通思想，认真倾听他们的意见，逐步引导他们为企业发展建言献策。

4、各单位要建立人才培养机制，明确培养目标，做好新老员工的“传、帮、带”工作。要加强新员工专业技术和业务素质的培养，注重拓展专业领域的相关培训，注重理论和实践的有机结合，使新员工在工作岗位上成长起来，尽快成为公司发展壮大的中坚力量。

员工入职致辞稿篇三

【导语】：很快就要入秋，这个季节是企业人才引进的最好的季节，业界有金九银十的说法，想必到时人才市场又会爆满。下面是小编为大家精心收集整理的关于新员工入职领导致辞的范文，希望对大家有所帮助！

各位领导，新同事们，朋友们，你们好！

今天我们在这里召开一个特别的会议，热烈欢迎各位新同事加盟我们平原工务器材这个大家庭，你们将和我们一道携手并肩，同心同德共创我们平原工务器材美好的明天。在此，我代表公司领导及全体员工对你们的加盟表示热烈的欢迎!对你们的父母及家人表示亲切的问候和衷心的感谢!感谢你们对我们公司的支持和信任!

同志们，你们当中有些是刚刚从学校毕业的学生，初入社会，经过慎重的选择，把人生的第一份工作和青春梦想交给了我们企业;有的是在外地打拼多年，为了有一个更稳定的工作和生活环境，为了更好的照顾家庭和回报家乡，选择我们企业作为自己人生的新航标，开启自己人生的新航程;有的是经过亲朋好友的推荐和介绍和自己的认真对比，最终选择了献身我们这个企业大熔炉的有志之士。谢谢你们了!

同志们，我们这个企业创建于1989年，到现在已经有20xx年的历程，所以说，我们公司有着悠久的灿烂的历史背景，有着深厚的企业文化底蕴，有着特有的企业优良传统，有着中国大多数民营企业的共性，同时也在建立着自己的企业特色，希望您丢掉速成的幻想，学习日本人的踏踏实实，德国人的一丝不苟的敬业精神。您想提高效益、待遇，只有把精力集中在一个有限的工作面上，才能熟能生巧，取得成功。

现代社会，科学迅猛发展，真正精通某一项技术就已经很难了，您什么都想会、什么都想做，就意味着什么都不精通。您要十分认真地对待现在手中的任何一件工作，努力钻进去，兴趣自然在。逐渐积累您的记录。有系统、有分析的提出您的建议和观点。草率的提议，对您是不负责任，也浪费了别人的时间，特别是新来的员工，不要下车伊始，哇啦哇啦。

要深入地分析实际情况，发现了个环节的问题找到解决的办法，踏踏实实、一点一滴地去做，不要哗众取宠。

各位新员工：

大家好!

我代表总经理范嘉桐女士热烈欢迎你门加入中天盛世房地产经纪公司，我们有幸共同参与中天盛世公司未来的发展，用一句现实最流行的说法是“缘分”，俗话说“百年修来同船渡，千年修来共枕眠”，在此衷心祝愿各位新员工工作顺利，生活愉快!

中天盛世过去的每一点成就，都有赖于中天盛世全体员工的共同努力。中天盛世的明天的每一个进步，从今天开始，都与各位新员工的努力密切相关。从现在起，你们就是北京中天盛世房地产经济有限公司中的一个成员，公司因为有各位的加盟而骄傲，大家也会因为在中天盛世工作的经历而自豪。

我们从事的是房地产中介服务，她是应市场经济发展的大环境而产生，更是因百姓的需求是而日益壮大，能够帮助别人是一项快乐的事情，常言说：送人玫瑰，手有余香!更何况我们的服务是有偿，大家在服务中为公司获得利益，同时也在赚取个人工资的组成部分。大家不要因为服务行业是第三产业而自卑，圣人孔夫子说过：“富而可求也，虽执鞭之士，吾亦为之，如不可求，则从吾所好。”

发挥你们的聪明才智，踏踏实实的工作，一份耕耘必然有一份收获，公司欢迎员工参加公司管理，员工提出合理化建议对公司发展有利只要建议被采纳，公司将会予以奖励!希望大家尽快融入公司的大家庭中，尽快适应工作需要，祝愿大家早日成功!

各位新员工们，大家上午好!

首先我代表xx公司的全体同仁对新同事的加入表示最热烈的欢迎!

第二. 有付出才会有回报，有忠诚才会有信任□xx公司会为大

家提供一个公平、公开的竞争环境，致力于为大家搭建一个没有天花板的舞台，只要你有能力，只要你能为xx公司的发展做出贡献，只要你为xx公司付出了长期的忠诚，那么xx公司就一定会记住你，她一定会给你所希望的薪水及荣誉！

第三. 我们向普天之下有志之士打开一扇永不关闭的成功之门，我们希望更多的优秀人才加盟xx公司，共建xx公司，向着“立团队志气，创销售楷模”这一宏伟目标迈进！

第四. 我希望每一位新同事能尽快地融入xx公司，成为xx公司密不可分的一分子，同时也希望您能在xx公司的工作能够胜任、愉快及满意。

各位领导，新同事们，朋友们，你们好！

今天我们在这里隆重聚会，热烈欢迎各位新同事加盟我们平原工务器材这个大家庭，你们将和我们一道携手并肩，同心同德共创我们平原工务器材美好的明天。在此，我代表公司领导及全体员工对你们的加盟表示热烈的欢迎！对你们的父母及家人表示亲切的问候和衷心的感谢！感谢你们对我们公司的支持和信任！

同志们，你们当中有些是刚刚从学校毕业或将要毕业的学生，初入社会，经过慎重的选择，把人生的第一份工作和青春梦想交给了我们企业；有的是在外地打拼多年，为了有一个更稳定的工作和生活，为了更好的照顾家庭和回报家乡，选择我们企业作为自己人生的新航标，开启自己人生的新航程；有的是经过亲朋好友的推荐和介绍，并经过自己的认真对比，最终选择了献身我们这个企业大熔炉的有志之士。谢谢你们！谢谢你们对平原企业的信任！

同志们，我们这个企业创建于1989年，到现在已经有20xx年的历程，所以说，我们公司有着悠久的历史背景，有着深厚的企业文化底蕴，有着特有的企业优良传统，有着中

国大多数民营企业的共性，同时也在建立着适合自己企业发展的特色文化及特色模式。

纪90年代的钢铁黄金时代，同时也经历了20世纪90年代的亚洲金融危机，更经历了21世纪初的世界金融风暴，后奥运会的市场经济动荡及国家各种宏观政策调控，同时又面临着去年全球经济放缓、货币从紧、原材料价格上涨、人力资源成本增加、利润急剧下降等各种严峻考验。宝剑峰从磨砺出，我们经历住了各种严酷的考验，同时，我还可以很自豪的告诉大家，我们去年仍以较前年翻番的佳绩步入到我们现在的20xx年。我们企业的历史是值得骄傲的，而我们企业的明天更应该是：由于你们的加入会更加辉煌！

同志们，在你们入职到平原企业的第一时间起，你们在对平原企业就有个第一印象的同时，可你们想过没有，同时，你们也在给企业留下了第一印象，从你们入职的第一天起，企业已经把一份洁白无瑕的答卷交到了你们手里了，答卷的内容将是各种各样的：是热情、积极、主动、勤奋、好学、敬业、忠诚，还是冷淡、消极、懒惰、抱怨、自满、自傲，答案的内容将是由你们自己填写的。

阶对您的人生都有着巨大的意义。切莫蹉跎岁月稠。我相信，你们所从事的每一份工作，对你们的将来都将是一笔宝贵的财富！

“居位凭能力，取酬凭业绩”这是平原企业建立以来就确定的，将来也一定要坚持和践行的基本信念和准则，所以我想说，希望你们能从实际做起，从零开始，丢掉速成的幻想，学习日本人的踏踏实实的工作态度，德国人的一丝不苟的敬业精神。您想提高效益、待遇，只有把精力集中在自己所从事的工作岗位上，逐渐积累您的工作经验，有系统、有分析、有创新，有建树的提出您的建议和观点。努力钻进去，要深入地具体分析实际情况，发现了个别环节的问题，应及时找到解决问题的办法，踏踏实实、一点一滴地去做，切忌哗众

取宠，夸夸其谈。才能充实你的工作内容，提升你的工作能力，加快你的工作节奏，提高你的工作效率，创造出出色的工作业绩。有付出才会有回报，有忠诚才会有信任。平原企业会为大家提供一个公平、公开的竞争环境，致力于为大家搭建一个没有天花板的舞台，只要你有能力，只要你能为平原企业的发展做出贡献，只要你为平原企业付出了长期的忠诚，那么，平原企业就一定会记住你，一定会给你所希望的薪资及荣誉！

我们将始终坚持“事业留人、待遇留人、环境留人”为指导思想，将坚持以人为本的管理理念，把企业发展和员工待遇有效地结合起来，努力改变四种环境(公司环境、工作(岗位)环境、人际环境与外部市场环境)，在提高经济效益的同时不断提高员工薪资和各项福利待遇，实现企业与员工的双赢发展战略。

我们平原企业将向普天之下有志之士打开一扇永不关闭的成功之门，我们希望更多的优秀人才加盟平原企业，共建平原企业。同志们，不管你们是职场新人，还是二次择业，从你们选择我们平原工务器材那一刻起，你们就对我们公司充满了希望，我们公司也对你们充满了信心，充满了期待。你们是我们企业的新鲜血液，是我们企业的新生力量，是我们企业的后起之秀，是我们企业的未来之星，是我们企业未来的希望。我们企业的明天将寄托在你们身上，你们将担负起我们企业未来的盛衰重任及20xx年平原人的寄托！

我希望每一位新同事能尽快地融入平原企业公司，成为平原企业公司密不可分的一分子，同时也希望您能在平原企业公司的工作能够胜任、愉快及满意。愿你们能像初升的太阳，朝气蓬勃，血气方刚，以满腔的热忱撑起平原工务器材快速、和谐、持续发展的美好明天！最后，我也热切地期望：

您因公司而自豪，公司因您更精彩！

谢谢大家!

各位最有活力、最有潜力的碧丽新同事，各位可亲可爱的兄弟姐妹们：

大家上午好!

我是行政部的李洁琼，桃李芬芳的李，纯洁的洁，琼瑶的琼、琼浆玉液的琼姐，今天我很高兴地为大家介绍公司概况与文化理念，希望今天的分享能为大家带来桃李的芬芳，带来纯洁的思想，带来琼浆玉液般的营养!

首先我代表公司感谢大家选择了碧丽，感谢你们给碧丽带了新鲜空气、新鲜血液与新鲜的活力!对你们加入碧丽表示最热烈最诚挚的欢迎!

我先向大家简单介绍一下公司的情况。

碧丽公司拥有上万方的产业研发与制造基地，拥有30多项国家专利技术;拥有技术过硬的强大技工队伍;拥有生产设备的数量与先进程度在行业首屈一指;公司还拥有行业配套最齐全的各类硬件;这些共同构成了碧丽领先饮水机行业的制造优势与专业大厂的风范。

—以上这些就是碧丽人十二年来不断创新、奋斗不息的成果展示。

同时，走进碧丽，你会渐渐地感受到这个团队独特风格：

这是一支喜欢分享知识也分享财富的团队(碧丽是经销商的黄埔军校，从碧丽走出去的经销商不计其数，产生了无数个百万富翁、千万富翁，大家在碧丽的平台上共同创造财富、分享财富;碧丽还向社会贡献财富，大手笔地向汶川捐赠饮水机、向敬老院、贫困地区捐款捐机)

这是一支讲平等讲尊重的和谐团队(从老板到员工，一视同仁，没有森严的等级，没有分工不同的歧视，彼此之间，关系单纯，亲如一家，和睦相处;)。

这是一支正行走在路上的、存在着发展中的诸多不足、管理水平与合作水平有待加强的年轻团队。正因为大家的出现，给了我们彼此的机会与平台，让我们一起学习，去共同提升、共同规范，去赶超更好的自己，创造更好的碧丽!

最后，还想送我们的新同事两个字，来作为大家做人做事的参考要求：

这两个字，即：“敬”“进”。

敬，即敬人敬事：

敬人者，人恒敬之。尊重别人，才能让别人尊重你。尊重你的上司，你的同事，你的下级，你才会有好的人缘。

敬事，对工作有敬畏感，持之以恒投入你的热情与用心来工作，你才能真正技艺精湛，你才能有发展与晋升的机会。

进，即进取：

第一：我们碧丽是高新技术企业，高新技术，意味着我们这个产业，技术含量高，对人员素质的要求也高，我们必须不断学习，不断进取，才能满足企业不断发展高新技术的人才需求，才能赶在对手前面。

第二：在做好本职工作之外，我们还要不断学习，向优秀的人学习，向书本学习，在生存外求发展，如果仅仅满足现状，不为未来作任何的准备与累积，我们将永远只是个平庸的人，甚至是会被社会淘汰的人。

最后我祝大家信心满满、踏实肯干，在碧丽的大海上扬帆起航，创出更幸福更美丽的人生！

员工入职致辞稿篇四

【导语】：新人入职会有一个欢迎会，到时候出来有公司对员工的欢迎词，欢迎新人自己也要发言，要让同事都认识你。那么新员工入职讲话稿怎么写？下面是小编为大家精心收集整理的关于新员工入职欢迎致辞的范文，希望对大家有所帮助！

尊敬的先生们、女士们

您们好！

欢迎加盟xx公司！

我谨代表xx公司全体同仁，向大家到来，表示衷心的感谢和祝贺！

xx公司人拥有永远的阳光和激情，愿我们彼此融洽，彼此感染，并以此感染世界，征服命运，并获得成功！

xx公司从事的是普通的事业，但更是民生的事业，温暖的事业；是平凡但同样也是伟大的事业，我们不怕弱小，我们渴望成长，渴求强大，而这一切，都有赖于您和众多“我们”者的共同加入和共同努力！

“三分天注定，七分靠打拼”，我们要把由天注定的三分变成一分，那一分叫命运，我们会靠九分努力，改变上帝分配给我们的那一分命运，不管那一分命运有的多么的不尽人意！

如果您想成功，首先您要有成功的欲望——强烈的成功欲望，

这或许是创业者最原始最永恒的动力。天生我才必有用，不用什么都和别人比，从而潜意识地给自己的失败找理由找心理平衡。永远记住，只要你努力，一切，皆有可能！

看看那些成功的先尊们，白手起家是多么自豪的人生经历，想当初他们唯一的资本就是两条腿一张嘴和一个勤于思考的头脑，与他们相比，我们缺什么?!也许你会感叹时运，但每个时代都有每个时代的时运，就看你能不能抓住，感叹，永远不会感叹出成功！

今天，大家奔着一个目标而来，公司给你们提供尽可能大的平台和尽可能多的支持，相信不远的将来，你们就会在各自的片区，各自的领域，打造出属于自己的一片蓝天，由一个普通的业务代表，成长为片区经理，大区经理，甚至销售总监，甚至最后能够拥有自己的企业。我很愿意xx公司成为一个孵化园，让大家在这里共同成长锻炼，并最终能够一飞冲天……这将是xx公司最为自豪的成就和最有意义的愿望！

最后，祝大家能够梦想成真 一展宏图

并生活愉快 家庭幸福 ！

:你好!

首先我代表公司全体同仁对你的到来表示最热烈的欢迎!衷心希望你们在全新的工作环境中，创新向前、不断追求，推动公司发展，实现个人和企业“双赢”的目标!

xx企业是一个充满活力和希望的群体，你面临的是充满挑战与机遇的工作。在这里，我们应共同珍惜眼前共事的时光，有温暖、有激情、有体谅、有幽默，因而对人生和事业充满信心，我们应该这样逐步成长。

公司是提供了个人发展的平台，每位员工，都能做到用无言

的默契，用沟通的心灵，用灿烂的笑容，用理解的目光去发展；全身心地投入毕生的精力和才智，回报我们共同的家。相信自己，相信公司，相信我们共同的家。

从今天起，已成为这个企业的一名成员。在市场畅销的大好形势下，我们迎来了前所未有的发展机遇。你们的到来，为公司的发展注入了新鲜的血液、增添了新的动能。这是公司之福，也是你们个人成长发展的重要契机。

从事任何工作，既要有热情，更要有头脑；既要能苦干，更要会巧干。在此，我提几条建议供你参考。

要适应新的环境

尽管我们生长于不同的环境、毕业于不同的学校、不同的专业，但我们的目标是一致的，都是为了适应社会的需要，最终实现自身的人生价值。既来之，就要去适用新的环境、新的生活。希望你不仅在生活、工作上适应，在思想上也要适应。你们有时会感到公司没有你想象的公平。要知道，生活的评价，是会有误差的，真正绝对的公平是没有的。但在努力者面前，机会总是均等的。要承受得起委屈。没有一定的承受能力，今后如何能顶大梁？一个人的命运总是掌握在自己手上的。要深信，在公司，是太阳总会升起，哪怕暂时还在地平线下。

树立主人翁意识

当你们进入公司那一刻起，你们就成为了公司团队中的一员。尽管大家现在只是一名普通的员工，但公司兴亡你我有责。所以希望大家在这个新的集体中，充分发挥主观能动性，积极创造，勇于探索，努力培养自己独立完成任务的能力。当发现公司的管理和运营有不尽如人意处时，不要停留于抱怨和发几声牢骚，要深入实际认清情况，提出务实可行的解决问题的建议和方案。

要学会协作

年轻人往往容易抱怨怀才不遇，不受重视或嫌上级不肯放手，干预过多。这时你要反思一下自己与别人沟通协作的能力如何？一个人在企业中做事是不可能随心所欲的，在工作中当你有一个设想或方案要实施时，你需要说服你的同事、说服你的上级支持你，你希望你的上级能倾听下属的意见，那么你也应该理解上级对你的工作提出意见和建议更是正常的，而不是什么不放手或干预过多。与周围环境保持良好的沟通，使环境能为自己的工作提供帮助和支持至少不施加阻力，这是一个人适应社会的一个很重要的能力。

要学习新的知识

任何理论都源于实践，最终还要回到实践中去。相信你已经积累了一定的理论知识及工作经验，但还需实我们在工作中不断实践及学习，要虚心向身边的同事学习，向先进的骨干学习，学习他们的从业精神和丰富的实践经验。并根据实践需要，再次向书本学习，不断更新自己的知识内容和知识结构。

公司向普天之下有志之士打开一扇永不关闭的成功之门，我们希望有更多的优秀人才加盟xx企业，共建我们的家园，向着“立团队志气，创it楷模”这一宏伟目标迈进！我们期望：您因xx企业而自豪□xx企业因您更精彩！

尊敬的各位领导和代理商朋友、亲爱的各位同事们：

大家上午好！

20xx即将过去，在这个辞旧迎新的日子，我公司所有员工和广大代理商朋友团聚在一起，总结20xx□展望20xx□今天能站在这里发言，我的心情很激动，感到十分的荣幸。

作为刚入职的一名新员工，能在这么短的时间里，得到快速成长和提升，我很庆幸最初选择了中天恒信。一名刚毕业不久的学生，面临即将从事的职位感觉都是很模糊的。通过在中天恒信的面试中，我明显感觉到公司实力很强，公司文化体制健全，各部门分工协作。来到公司，发现公司是处在快速成长期的潜力企业，和这样的企业一起成长，我们个人才能不断得到提高和发展。

在入职的这一个月多里，最重要的就是参与了公司组织的“圆梦之旅”大型旅游交流活动。此次活动人数达300多人，客户来自全国不同地市的经销商朋友。通过最初的分析比较旅行社到最终的客户安全返程，在此过程里我学习太多太多的东西，也为以后组织大型活动积累了经验。很高兴，此次旅游活动都获得良好的反映，尤其新马泰的游客，他们在国外的10天里不仅玩的开心而且购物还很开心，成为他们很难忘的一次出国旅行。

此外，我是后勤工作者的一份子。公司各部门分工明确，我们后勤部门主要负责财务、人事和客服。在财务这一块的工作中，每个财务人员保持着细心、严谨、负责的工作作风，做好每一笔账，当好每个经销商的财务小助手。客服部门的女孩们，不但人长的美而且声音更美，给销售人员准确报货，做好每笔货物的跟踪，尽全力保证各经销商朋友按时收到所需货物，从而保证店面销售。人事方面，我们积极的招聘人才，让更多的有志之士加入到同中天恒信共同发展的事业中来！在明年的工作里，我们后勤部门全体同事将拿出最大的工作热情，最好的工作状态把后勤部门的工作做的更好，为中天恒信的快速发展提供坚实的后勤保障！

我们为过去的成绩而骄傲，为今后更大的成绩而祝福，努力！在以后的工作中，我们会再接再厉，保质保量完成公司交的各项工作任务，尽职、尽责、尽心！我相信，我一定会通过努力获得更好的成绩，我相信，在大家的齐心协力下，我们中天恒信的明天将会越来越好，也一定会很快成为行业的佼

佼者！

最后，祝愿大家在新的一年里身体健康，生意兴隆！

尊敬的各位领导，各位来宾：

大家早上好！

新春伊始、万象更新。

首先，我代表m公司的所有员工向各位拜个早年，祝大家新春愉快，万事如意。也代表今天受表彰的先进集体、先进个人对各级领导的关心支持、对各位同仁的鼎力相助表示衷心的感谢。同时，我也非常感谢大会给了我这次机会。

.....

纠正一处、处理一处。为此，公司面向社会特设投诉电话一部，由经理亲自接待每位上门投诉者或电话投诉者，以监督抓落实，做到了安全工作有章可依、有章必依。

三、不断加强业务学习，提高公司管理水平，促进公司安全生产状况不断好转

根据每条线路所在地域的不同特点，如：地理、地形、气候、季节的特点建立了年、季、月、时的交通事故预测；并针对每个驾驶员的个性特点、因果关系、出车任务，环境、所驾车型、心理素质等进行量化预测，结合自己多年的工作经验作出评估，制定了相应对策，共编写了约20xx0字的《管理小故事，管理哲思及走出管理困境》等文章供公司管理人员参考。同时，领导安全委员会成员坚持每月召开一次安全工作会议，分析、查处安全工作中存在的问题。争取让每个驾驶员在心里形成一部安全行车的“活地图”，来预防事故的发生，促进公司安全生产状况不断好转。

四、加强安全教育与宣传力度

依据行业法规和公司管理制度，对公司司乘人员进行了严格的行业道德教育，安全行车知识教育，同时在公司内树立典型，对先进个人进行表扬奖励，对不安全案例进行分析处理并张榜公布，以警后者。

五、树公司形象，把五防工作列入公司形象管理工程的重要内容

自我上任以来，制度性的展开了春防疫、夏防暑、秋防汛、冬防滑四季防火的安全五防工作。其一、备用过氧乙酸、84消毒液、和新洁尔灭在车内消毒。其二、备用矿泉水、风油精等进行防暑。其三、用质量过关的灭火器防火。其四、给手机加天气预报随时观察天气，分析地形观察路面周边的情况防汛。其五、配备防滑链、枕木、沙袋等防滑。还给上路稽查人员配备一辆巡查车随时突击，把五防工作列入公司形象管理工程的重要内容。

首先我代表xx公司的全体同仁对新同事的加入表示最热烈的欢迎！

其次.有付出才会有回报，有忠诚才会有信任□xx公司会为大家提供一个公平、公开的竞争环境，致力于为大家搭建一个没有天花板的舞台，只要你有能力，只要你能为xx公司的发展做出贡献，只要你为xx公司付出了长期的忠诚，那么□xx公司就一定会记住你，她一定会给你所希望的薪水及荣誉！

第三.我们向普天之下有志之士打开一扇永不关闭的成功之门，我们希望更多的优秀人才加盟xx公司，共建xx公司，向着“立团队志气，创销售楷模”这一宏伟目标迈进！

第四.我希望每一位新同事能尽快地融入xx公司，成为xx公司密不可分的一分子，同时也希望您xx公司的工作能够胜任、

愉快及满意。

最后，我也热切地期望：

您因xx公司而自豪□xx公司因您更精彩！

谢谢大家！

员工入职致辞稿篇五

各位领导、各位同事、各位新战友：

大家好！我是**公司副经理兼**，首先，我代表分公司全体员工，对各位新战友选择广州分公司、来到广州分公司表示热烈的欢迎！作为一名在公司工作十多年的老员工，借此机会，我想就责任、学习、成长三方面谈一些看法，与大家进行交流和分享。

首先关于责任。任何人做事都必须承担负责任。再过几天，在座各位将会奔赴不同的项目，从事不同的岗位。但我希望无论大家从事什么样的工作岗位，都要对自己的工作负责！现阶段，公司现在处于快速上升时期，它的发展、壮大，需要有一批爱岗敬业、忠于职守、勇于担当责任的人！我希望你们就是这批有责任感、使命感的人！同时，有责任感的人能得到他人的尊重和信赖，能得到更多发展的机会，也更能在自己的岗位上有所作为。

其次是关于学习。随着公司升级为**二级单位，公司将进入发展的快车道，掌握与公司的跨越式发展相匹配的知识和技能，是我们走向成功的必要条件之一。各位新员工入职之后，公司将会为大家打造良好的学习平台，为大家提供一系列的培训，让大家快速成长。但仅靠公司为大家提供的知识，是不够的。我希望在座各位能树立“活到老，学到

老”的学习观念，保持高度的学习热情，在工作中能向施工现场学习、向前辈和老员工学习、向工作本身学习，从而快速完成自身角色转变和掌握基础工作技能；在工作之余能坚持自主学习、不懈学习，广泛学习各种知识，特别是前沿的管理和技术知识，使自己能够跟上公司发展的步伐，为今后的职业发展做好知识储备。

最后，关于成长。

“一万小时定律”指出：

“人们眼中的天才之所以卓越非凡，并非天资超人一等，而是付出了持续不断的努力。只要经过1万小时的锤炼(如果每天工作四个小时，一周工作五天，那么成为一个领域的专家至少需要十年)，任何人都能从平凡变成超凡。

”可见，真正决定一个人成就的，不是天分，也不是运气，而是严格的自律和高强度的付出。现阶段，你们已经站在职场的同一起跑线上，在这场历时几十年的比赛中，可能有人会一路顺风、有人挫折不断，但无论谁想取得最终的胜利，实现个人的成长和成功，都需要有坚忍不拔、持之以恒的毅力。在成长的道路上，不一定会有鲜花与美酒，但一定伴有寂寞与荆棘，关键在于谁能坚持到峰回路转的那一刻——蜗牛同样能问鼎金字塔之巅！广州分公司的新战士们，你们满怀憧憬，来到这里，就是期望能在这片土地上施展自己的抱负、实现自己的理想；广州分公司敞开胸怀，张开双臂，欢迎你们的到来，并热切期待你们带来的新思维、新气象，我们殷切希望你们扬起理想的风帆，投身**行业，经风沐雨，茁壮成长。相信你们能很快适应环境，融入团队，在现实中找准自己的位置，实现人生的价值，为中建钢构广州分公司品牌增光添彩！

最后祝愿大家能在广州分公司开心工作、用心成长、舒心生活！

员工入职致辞稿篇六

尊敬的王总、各位领导、培训班的学员们：

大家早上好！

今天，我们满怀喜悦，参加集团公司“新员工入职培训班”。在此，我谨代表x公司对你们的到来表示热烈的欢迎，对集团在x公司举办新员工入职培训班表示衷心的拥护和诚挚的祝贺。

近年来□x公司积极落实集团公司“做精、做实、做强”精神，秉承“为出资人负责、为社会负责、为员工负责”的企业宗旨。坚持以人为本的理念，不断强化内部管控机制，积极开展管理创新，进一步加大员工培训力度，夯实人力资源基础，员工和企业文化进一步融合，管理构架、管理制度、管理流程逐步完善，使人力资源管理更趋于科学性、合理性和可操作性，员工工作作风明显转变，员工生活得到改善，环境面貌焕然一新，呈现出良好的’发展态势。公司先后举办了集团公司系统班值长素质提升、电力系统微机保护及二次回路故障诊断技术以及管理人员综合素质提升等培训，使我们各控股公司员工素质和技能水平有了极大的提高，为各控股公司的发展打下了坚实的基础。在此基础上，集团公司引进100多名高校毕业生，为各控股公司注入了新鲜血液、融入了新的活力，充实了专业技术力量，增强了发展的动力。今天，举办新员工入职培训，促进新员工思想、观念的转变，加速新员工由“校院人”向职业员工、专业技术人才的转变，为新进员工详细、准确的了解集团公司的经营、管理现状，深刻理解企业精神和理念，增强对集团公司的认知、认可，更好的融入于公司、推动公司发展，更快的成长、成才必将起到积极的促进作用。

x公司作为集团公司员工培训工作的参与者、受益者和协办单

位，我们将不断汲取经验，创新工作思路，密切配合并全力协助集团公司人力资源部，组织好本次培训，竭尽全力服务好集团公司的培训工作，努力营造“和谐友爱、严肃活泼、宽严相济、积极向上”的学习、生活环境，使全体教职人员和学员在培训期间开心、愉快、充实地度过每一天。在实际工作中，我们将以深入开展“创先争优、作风建设”活动为契机，进一步转变工作作风，团结公司广大员工，凝心聚力，开拓进取，积极有效地落实集团公司培训工作的相关精神，进一步强化公司内部培训工作，着力提高员工职业素养，努力打造一支员工队伍，以宗旨意识，扎实工作，努力完成集团公司下达的各项任务，为打造一流投资控股集团集团公司贡献更大的力量。

最后，预祝集团公司新员工入职培训班圆满成功，祝各位学员们在x公司学习期间身体健康，生活愉快。