

2023年选矿专业技术工作总结(优质8篇)

学生工作总结有助于培养学生的自我认知能力，能帮助我们更好地规划未来的学习和发展。以下是小编为大家收集的年终总结范文，供大家参考，并希望对大家写作有所帮助。

选矿专业技术工作总结篇一

摘要：现阶段我国社会经济发展进程向前推进的速度较为稳定，与此同时我国所处的时代是一个知识经济时代，各项科学技术和应用的速度都得到了大幅度的提升，随着各项较为先进的技术措施在我国社会各个行业中的应用，我国人民的生活质量水平也会得到一定的程度的提升，因此也就会对电力资源提出更高的要求，为了可以对电力生产安全性以及电力资源的正常供应做出一定程度的保证，就需要对我国电力技术发展实际情况以及电力生产安全问题展开研究，希望可以在今后相关的工作人员对这个问题进行分析的时候起到一定程度的借鉴性作用。

关键词：电力技术发展；电力生产安全；问题；研究；分析

前言

电力技术本身处于一种持续发展的状态之上。不管是在生产领域当中还是在生活领域当中，都可以为人们带来一定的便捷性服务，与此同时也可以在我国国民经济发展进程向前推进的过程中做出一定的贡献。

在我国经济以及生产行业发展进程向前推进的过程中，电力行业中各个相关企业的发展速度自然也就会得到一定程度的提升。

但是现阶段我国电力行业发展过程中，呈现出来一些有待解决的发展问题，以便于可以使得我国社会经济发展进程向前

推进的过程中遭遇到的问题得到有效的解决，从而使得我国社会各个行业中提出的能源需求得到满足，笔者主要针对电力技术的发展情况以及电力生产工作进行的过程中涉及到的安全问题展开研究分析。

1. 首先针对我国电力技术实际发展情况展开研究分析

发电技术领域中的燃料电池，在我国电力技术领域中最为新潮的毫无疑问是燃料电池。燃料电池一般情况之下是燃料在化学反应的过程中释放出来的化学物质转变过来的，并在此基础之上演变为一种崭新的电能装置。燃料电池在实际应用的过程中展现出来的发电率比较高。假如说燃料电池实际应用中所处的环境温度比较高的话，那么在实际应用的过程中展现出来的发电率自然也就显得较为低下，在上文中提及到的这种情况之下燃料电池的发电率一般情况之下是80%左右。

因为燃料电池在实际应用的过程中展现出来负荷小等优点，因此在实际运行的过程中发电率基本上不会受到任何形式的影响，除去上文中提及到的这些问题之外，燃料电池在实际应用的过程中展现出来的跟踪速度也比较快，因此想要将调峰工作妥善的完成也显得较为容易。与此同时燃料电池实际应用的过程中不会对生态环境造成过于严重的影响，也可以使得我国范围之内呈现出来的较为严重的水资源匮乏问题得到有效的解决。现阶段我国范围之内处于运行状态的电网向着智能化的方向转变的过程中，不单单需要考虑到新能源对电网造成的影响，也需要考虑到的一个问题是输电技术措施、线损等等。

现阶段我国智能电网输电领域中电力设备得到的发展，一般情况之下是在两个层面上有所体现。柔性交流电输电设备，在对上文中提及到的这种输电设备加以一定程度的应用的基础上，可以使得输送功率得到有效的控制，从而也就可以使得电网的运行安全性及稳定性得到一定程度的. 保证，最终使

得发电企业实际运营的过程中对发电成本形成较小的控制。

之所以我国范围之内处于运行状态的电网要向着智能化的方向转变，就是为了可以使得以往电网实际运行的过程中产生的网损问题得到有效的控制，现阶段往往都是在对超导技术加以一定程度的应用的基础上，在可以对电能传输情况做出一定程度的保证的基础上，使得我国范围之内处于运行状态的电力装置逐渐向着能耗低以及小型化的方向转变。

2. 电力生产安全领域中应当注意到的问题

电力生产工作进行的过程中出现的事故一般情况之下都隶属于突发性事故包含的范围之内，突发性事故出现之前往往都是会经历一个量变到质变的过程，因此在电力生产工作进行的过程中应当将电力安全生产检查工作妥善的完成，以便于可以及时将相关的问题找寻出来，并在对补救性措施加以一定程度的应用的基础上，对电力生产安全性做出一定程度的保证。

我国范围之内各个电力企业应当制定出来安全生产检查机制，使得日常巡检以及月度检查机制得到密切的贯彻落实，最终也就可以对电力生产工作的安全性做出一定程度的保证。

3. 结语

总而言之，现阶段我国电力工业领域当中，事实上已经得到了一定的突破，并逐渐向着发达国家的方向转变，在此基础之上我国社会经济发展进程向前推进的速度自然可以得到一定程度的提升。

但是各项电力技术措施在实际应用的过程中仍然会遭遇到一些有待解决的问题，其中最为重要的问题就是电力供应以及能源保证领域中的问题，假如说想要使得上文中提及到的这两个领域中提及到的问题得到解决，不单单需要使得我国电

力技术发展进程向前推进的速度得到一定程度的提升，与此同时也应当将电力生产领域中的安全问题放置在一个较为重要的地位之上，从而也就可以对我国电能资源的稳定性做出一定程度的保证，最终可以驱使我国社会经济逐渐向着可持续发展的方向转变。

参考文献

[1]郑江，郭志锐. 电力技术与电力生产的安全探讨[j]. 科技经济导刊，2016，(31):65.

[2]应媛，刘铮. 电力技术与电力生产的安全探讨[j]. 科技创新与应用，(29):193.

[3]王春霞. 电力技术与电力生产的安全探讨[j]. 科技与企业，(01):82.

选矿专业技术工作总结篇二

目前我国随着对基础建设的投入规模不断扩大，建筑施工业作为我国的产业之一，地位日益攀升。我国受到美国次贷危机的影响，现在全球经济也在逐步的复苏之中，特别是我国的经济率先摆脱了低谷，步入了经济快速发展轨道。工程大量的开工，城市、交通建设又出现了热潮，此类建设给予了建筑施工企业的发展空间相当广阔。然而，由于美国次贷危机的影响，给我国内市场竞争带来了紊乱，建筑施工企业的市场也不太稳定，相互间的竞争剧烈。很多施工企业都会面临的现实性的问题。至于如何挑战此类问题，关键是要抓好管理。而技术管理工作的重点是管理。

如何提高管理技术水平，是对施工企业的经营与管理好坏的意义非常重要。

(1)管理工作，很大意义会决定企业的经营与效益。它会代表

施工企业的信誉, 决定施工企业的发展。当今的建筑工程施工, 应必须具备较高的技术条件和先进装备, 专业的施工技术和先进的装备, 都需要专业的技术、科学的管理水平来实施。

(2) 施工专业的特性。建筑的样式类型多种多样, 规模也有各不相同的要求, 工程有时受天气的影响, 而施工工地也复杂多样, 很多项目需要综合应用专业技术, 在施工的过程中, 需要加强管理专业技术, 以便可以顺利的达到质量要求和功能要求, 而达到降低施工成本的目标, 来保证施工有序进行。

(3) 建筑业的日益发展, 新技术、新工艺、新装备、新材料地不断更新。同时, 新项目可能会更复杂, 促使技术水平的再提高, 功能更特殊, 装备不断更新, 则与技术管理的要求会更高, 同样, 会使施工专业技术管理水平更加重要。

管理工作与施工企业的兴衰有着密切的联系。如果想要提高施工企业在市场上的竞争力, 获得好的经济效益, 必须重视管理。而专业技术管理, 乃是施工企业组成部分中的中心。具有专业的技术管理, 才能有正常进行工程建设, 施工技术才会不断进步, 从而高质量的完成工程, 降低工程的成本, 施工企业的效率。专业的技术管理, 可以更新施工企业的工程施工和专业技术与管理, 树立施工企业的良好形象, 提高企业的竞争力。所以, 企业投资管理者必须足够的重视专业技术的管理工作, 充分的认识专业技术的管理工作重要性。

施工专业技术管理工作, 是科学的运用管理职能, 使工程的有效管理。施工企业在工程施工中, 严格按照我国的技术法规政策, 根据主管部门的指标技术决定工作, 科学有效的施工管理, 建立完善的技术体系, 确保整个施工过程完全符合规范技术, 来达到高质量完成施工的目的。专业技术与管理完整的施工过程中的作用, 主要体现在以下几点。

(1) 工程施工中确保科学技术的发展要求完成项目, 确保正常的施工的完成。

(2)通过专业技术与管理,有效提高员工技术与业务,完善管理者的管理水平,从而可以预出问题并且及时处理,把可预测的质量和事故及时的消灭在萌芽之中,保证施工项目的质量。

(3)能充分发挥工作人员的能力,高效率的使用设备,在能确保工程项目质量的条件下,尽量降低工程的成本,大力提高经济效益,为提升市场竞争力打下坚实的基础。

3.1 施工企业的技术管理水平的专业提升

(1)明确企业法规,严格落实。健全并完善更新各级管理机构和技术,实行责任制。明确各负责人员的责任与权力的统一。

(2)及时更新先进的组织技术学习、管理方法、技术交流、管理经验、技术培训。

(3)技术充分的交流、技术民主的更新、发明不断创新。

(4)创新技术的探索,管理与研究并且推广更新技术应用,使施工企业在施工市场中占据最有利的地位。

3.2 加强技术监督管理

完善施工专业技术的管理工作是个长期工程。所以,应不断地更新技术管理和组织机构的技术责任制的管理,充分合理的发挥技术人员与管理人员的作用和能力。加强技术管理主要有以下几点。

(1)依据我国和主管部门发布的各项规章制度、标准和法规。并且,针对施工企业的特性,在施工的实践工作中不断地补充和进一步的完善,并严格做到,有章可循的法规制度,实行有法可依。

(2) 重视人才的培养, 注重人才是提高企业技术水平管理的根本。如果一个企业不注重人才, 那么将会导致技术与管理水平系数的下滑。要有拨了精神, 只有不断地挖掘人才, 发现人才, 启用人才的同时, 不断地鼓励、学习、培养与潜能的开发, 不断的提高他们的能力, 才能不断的创新管理水平。

(3) 对与专业的管理技术的工作, 创建按期审核的制度, 按照规定开展施工项目, 定期进行评比和总结利弊, 改进不足, 发扬成绩。

专业施工技术的管理, 是在建筑施工企业管理中的地位极其重要的。随着中国的建设的现代化不断的深入, 建筑施工业的市场也日益激烈。因此, 建设施工企业应注重专业技术的管理, 科学的运用管理的职能和最有效的方法, 培养专业技术人才, 才能在日益激烈的竞争市场中成为一颗不老松。我们要有坚定的信心, 结合实际的施工企业的技术管理, 不断的激励, 开拓出适合自己企业发在的思路。正所谓条条大路通罗马, 不断的创新, 一定会在日益激烈的建筑市场竞争独树一帜, 创造出理想的效益。

选矿专业技术工作总结篇三

论文摘要: 我国印刷业发展迅猛, 在现代社会发展形势下, 高职院校的印刷专业教育发展存在一些不足, 主要包括教学计划的制定能否适应社会发展需要, 教学实践环节的薄弱和设备的匮乏。印刷职业教育要取得更大的发展, 避免出现由于短期行为, 由此突出新形势下印刷专业人才培养思考。

论文关键词: 高等职业教育; 印刷专业; 人才培养

印刷术是中国古代四大发明之一, 印刷术的产生推动了世界文明的发展进程。随着社会高科技的迅猛发展, 信息科学技术的飞速进步, 印刷行业也在经历着一系列的变革和改变。我国印刷产业技术变革可以用“告别铅与火”“进入光与电”来做一个形象的描述, “激光照排、电子分色、胶装印刷”技术曾引导着我国印刷产业, 也左右着当时的印刷学科

教育。现如今，印刷产业又面临着新一轮的技术革新，工业数字化和全球化发展成为当今印刷行业发展的主题，它对印刷专业技术人才提出了更高、更新的要求。站在数字媒体新高度，科学地重新构建印刷信息的表达和传播方式，新的理论框架和工艺手段要得到学习，印刷学科内涵要得到深化，才能更好地开拓印刷学科的外延，培养把传统纸质媒介与现代电子媒介、网络媒介相互交融的跨媒介化的复合型技术人才，是印刷高等职业院校急需解决的课题。现实情况不容乐观，我国大部分高职院校印刷专业对变化飞速的社会和市场反应是缓慢和低效的。

我国是个印刷大国，印刷人才市场需求较大，如何使得印刷高职院校所培养出来的人才能够在企业中发挥才能，就必须以市场为切入点，对原有的印刷专业人才教育模式进行改变，根据市场的要求确定人才培养的目标，及时调整印刷专业技术人才培养思路。

一、目前印刷专业技术人才培养现状

随着近年来的印刷行业的高速发展，原来只有北京印刷学院、西安理工大学、武汉大学等高校开设了印刷专业，现在发展到几十所高校都开设了印刷技术专业，学校的增加，对印刷专业人才输送的数量有了保障，但是也随之产生了很多问题。主要表现在：

（一）专业教学计划不适应现代社会发展的需要

印刷技术随着社会的发展而发展，但是印刷专业技术培养方案中的专业课程却没有紧跟时代的节拍。

我国高职院校的印刷技术专业是以全日制教育为主，教学模式基本相同，基本上都是以传承前两年文化和专业基础课为主，后面一年进入专业课程的学习，很多高校并不是以市场需求来定专业课程，开设的专业课程与社会脱节，没有突出自身专业特点和重点，这种死板的培养方案，导致培养出来的学生远远不能适应人才市场的需求。

（二）专业教材满足不了社会需求

我们知道，印刷设备是随着科技的发展和最新技术的产生而发展起来的，现在的高新印刷设备都是综合于计算机技术、电子技术、机械技术和自动化技术等多学科为一身的。很多

专业技术，例如：直接制版技术〔ctp〕数字印刷等属于当今印刷行业的高新技术都很有必要让学生接触和学习，但是，印刷专业教材建设过于保守陈旧，同一本教材使用率较高，对新知识的传授造成了很大的障碍。所以说，印刷专业教材如果不能紧跟时代节奏，不能体现新技术新知识，学生在起跑线上就已经落后了，不能适应人才市场和用人单位的需要。

（三）实践教学设施匮乏

印刷专业是一门强调实践动手操作的行业，讲究经验的积累，例如：菲林出片、装版、晒版、印前图像处理等工序没有足够的动手操作训练，光靠书本知识的灌输是远远不够的。这些专业课程都对实训条件有一定的要求，在培养方案中，专业实践动手操作课程也占很大的比例，如果实践教学设施没有及时跟上，对理论知识的消化会产生一定的影响，对培养高素质的印刷人才也会产生负面作用。

我们知道，印刷专业技术人才的培养是印刷学科建设的核心问题，印刷职业院校办学实力主要体现在：教学、科研、社会服务等方面。基于印刷专业综合性、交叉性、应用性强的学科特点，只有对印刷学科建设给予更多的重视和重新审视，印刷技术人才才能得到适应社会的更多发展。

二、高等职业院校印刷学科建设的内涵及问题

高等职业印刷教育的学科水平是建立在一系列的基础性工作基础上，是一个复杂工程，包括师资队伍、学术建设、实训设备建设等硬件，努力发现印刷专业技术的学科规律，把印刷所包含的知识的创新、知识的传播和应用推动印刷学科教育的建设，把握印刷学科教育的核心问题，进行科学的定位和科学的预见，打造适合社会发展的实用型印刷技术人才。

三、高等职业教育印刷专业技术人才建设基本思路

高等职业教育特点是注重职业性、实践性。要搞好高等职业印刷技术教育必须要对学科建设有清晰的思路，定位明确，注重制度创新，狠抓实训建设，只有这样，印刷专业技术人才建设才有前进方向，才能更好地开创新局面。

（一）教学规范，要符合社会发展需要

印刷技术专业人才的培养离不开专业的教师队伍和教学管理人员。专业定位、培养方案和教学大纲的制定需要进行认真

的社会调研和讨论，教学文件是培养学生的基础，教学计划的制定和实施必须以社会需求、市场导向为基础，着眼行业的现状和发展方向。印刷专业教研室在此基础上对各专业课程的教学大纲制定要听取意见，认真讨论，以此确定各课程教学大纲的重点和实施办法。

（二）加强印刷专业产学结合道路

我们知道，印刷专业是强调动手能力的专业，在教学环节中本着互利互惠的原则加强与印刷企业的合作对教学十分有利。在经济发达地区，有许多经济实力雄厚，技术能力先进，发展潜力大的印刷企业，这些企业在生产中采用的新技术、新设备和新工艺的程度往往要领先于学校，加强与企业的合作，可以互通有无，学校可以利用企业资源开展课题研究，扩大实训基地的建设，而企业可以利用学院的场地、师资和学生开展企业员工培训等工作，这都是具有现实和长远意义的。

（三）大胆改革教学内容

现有的印刷技术专业，从课程结构和授课内容上看，一些相关的专业教学内容对于现在的印刷产业的发展是滞后的，我们没有把一些高科技、新理念及时补充到专业教学中来，一些公共基础课与专业结合也不十分紧密，实践教学走过场等等问题，都需要我们对原有的教学环节进行大刀阔斧的改革。

（四）引进新理念，编写适应市场发展的专业教材

印刷专业科研工作，教材的编写占的比重比较大。校校合作，学校与企业结合，是印刷专业教学很好的模式，来自一线生产企业的实际经验和知识，放进专业教材当中去，可以很好地弥补专业教材的知识滞后性和互补性。

（五）专业师资的培养和引进

印刷专业教师的培养和引进是一项需要长期关注的工作。印刷专业师资的培养力度，是与印刷市场发展紧密联系起来的。专业教师在工作 and 日常生活中要有敏锐的嗅觉，时刻要感觉印刷行业技术进步的节奏。工作中，学校要倡导民主的气氛，调动广大专业教师的积极性，健全科学严谨的考核机制，以民主、求实、创新氛围要求印刷专业教师主动地学习，主动下厂锻炼，充分调动教师的工作激情和创造性，树立团队意识，把自己培养成基础理论扎实、教学方式先进、实际动手

能力强的专业教师，唯有这样，印刷专业才有发展，才会有希望。

印刷专业人才培养要与时俱进，要积极地使用市场的变化和 demand，要提出更高标准、更高要求，成为印刷行业输入专业人才的高等职业院校，我们需要不断改进教学方法，弥补在专业人才培养方面存在的不足，做好印刷专业人才培养这个复杂的系统工程，使得培养出来的学生成为具有可持续发展的复合型技能人才。

选矿专业技术工作总结篇四

近年来，我国的经济在不断地发展，国内外对钢铁的需求在不断上升，钢铁工业发展迅速。但是，就目前而言，我国的铁矿石资源的品质比较差，铁矿石的产量一直处于较低的水平。因此，在进行矿山选矿时，要提高原矿、工艺流程以及技术操作的管理力度，使得选矿技术管理工作质量不断提升，提高矿山企业的生产效率和经济效益。为保证选矿工作能顺利进行，本文主要分析选矿技术的管理措施[1]。

1、我国选矿技术的发展方向

我国的选矿工艺技术水平虽然处于世界的前列，但是我国的矿石比较贫乏，且品位低、种类杂。这要求我国选矿工作者在日后的工作中要不断地提高矿石的精度，研究矿石的选矿技术。选矿技术的发展方向主要是不断推广应用磁选一反磁选的高质量选矿技术，使得工艺流程的更加高效与简单。所以，要不断地加强对选矿设备与工艺的研究，使工艺流程达到最佳的水平。

2、矿山选矿技术管理的相关对策

2.1 选矿过程中的技术管理

在实际的选矿生产过程中，如果原矿的品质比较低，并且容

易区分，在进行破碎时要设立预选程序，主要的方法包括手选、重选以及干式磁选等。先将部分废石去掉，将原矿品质提升，降低生产成本。与此同时，为进一步发挥破碎设备的作用，要尽量采用多碎少磨的方式，将碎矿的粒度降低，并进行严格的控制。在选矿过程中要最大限度地降低电能的消耗，使生产的成本降低，提升企业的经济效益。除此之外，做好金属平衡相关的工作，提高金属回收率是选矿工作的重点。矿山企业要定期地组织技术检测人员进行相关的培训，加强选矿生产过程中的计量、取样、加工以及化验等工作[2]。另外，在作业现场，可以进行一些可选性实验，针对实验过程中出现的问题进行合理有效的分析，促进选矿生产工作顺利的进行。针对现场出现的问题，要通过适当的实验进行验证，尤其想要采用新工艺时，更要进行探究性的实验，实验成功后，再根据实验的结果予以确定。

2.2 促进选矿技术进步的几条建议

2.2.1 优化工艺流程工作

相对于之前流程而言，我国的选矿工艺有了较大的发展，但其技术水平仍有较大的提升空间。为促进其技术水平进一步提高，要注意以下两点问题。第一：对工艺流程缩短问题进行研究。新设备和新药剂会提高选矿的效率，缩短工艺的流程。选矿时应采用较为先进的磁选工艺，并在此基础上研究合理的入选品位的问题。品位高会拉长磁选工艺的流程，不利于反浮选充分地发挥其作用。第二、对提高选别工艺效益问题进行研究。传统的选矿工艺在处理一扫精时，会返回浮选前的大井，有利于控制浮选作业的浓度。

2.2.2 完善选矿技术管理措施

矿山企业在选矿时更加重视精矿的质量和金属的回收率。技术操作要符合相应的规定标准，将选矿的浓度、细度、温度控制好。首先，矿山企业要详细地了解矿山的资源储量以及

矿石的性能。在进行实际开采时，如果其品位变化大，可以采用配矿处理的方法。同时，针对浮选药剂以及球磨钢球的填充率，要制定相配套的技术标准，使得中间产品质量的检查标准更加完善[3]。主要包括以下内容：控制破碎粒度和破碎比例，磨矿以及分级溢流的浓度。与此同时，要结合实际情况选择矿石的品位和作业的浓度，做好检测工作，提高检测的力度。发现选矿过程中出现的问题，并采用对应的措施解决，使其满足矿山企业的工艺参数。另外，要不定期地监督选矿工艺流程，针对其出现的一系列问题进行研究与解决。通常而言，要定期地进行流程考察，每一年半或两年一次，合理地安排全局工作。同时，要定期地化验生产用水，做好相关的选矿指导工作。最后，要及时清理球磨机内的残球，并适当地补充新球，使得钢球的配比及填充率更加合理。

2.2.3健全选矿技术相关的责任制度

矿山企业要进一步加强对工程师以及技术人员的管理，使其工作责任明确，在自己的工作职责范围内开展工作。不断提升选矿操作人员的技术水平，明确操作人员的岗位职责，制定相应的岗位负责制度。制定选矿生产流程作业制度及生产技术指标，各车间工段、选别工序严格按技术指标参数进行生产控制；建立并遵守各工序加药制度和球磨机补加球制度；建立并执行各工序产品质量检测、检验、控制管理制度，保证产品质量，减少质量事故；建立并执行车间、工段、班组岗位物耗控制考核制度，降低生产成本，提高经济效益；建立并不断完善员工绩效考核制度，激发员工热情，挖掘员工潜能，创造更好业绩；制定岗位安全操作规程，使生产作业人员不断地提升自身的'安全操作意识，杜绝各类安全生产事故的发生。在生产过程中，机械难免会发生各种各样的故障。机械设备又是选矿生产工作顺利开展的重要因素，为保证其机械设备能良好地运转，需要建立起完善的设备维修、维护、保养制度。将预防工作作为主要的工作内容，提升机械设备运行的效率和完好性，使得生产工作能持续顺利地进行。实际工作的开展受到机械设备质量的影响，因此，生产单位要

做好相应的机械设备维护保养工作，使机械设备保持良好地运行状态。例如：在进行碎矿作业时，如果出现大块的碎石，会一定程度上损坏筛子，浮选机叶轮也会有不同程度的磨损，这会对浮选的效果以及回收率造成影响。因此，要完善机械维修制度，定期地开展机械设备维修工作。企业严格制定和执行各项规章制度，使各级人员不断地提升自身的综合素质，促进选矿生产效率不断提升，进一步增加企业的经济效益。

2.2.4加强以磁选一反磁选为代表的先进工艺推广工作

磁选一反磁选工艺流程的结构比较合理，对原矿具有较强的适应能力，能有效地适应低品位的原矿选矿等，具有较高的选分效率，工艺技术指标比较先进。磁选一反磁选工艺具有较好的降杂质的效果，能有效地满足钢铁行业对矿石精度的要求，从而在激烈的市场竞争中取得一席之地，更好地生存与发展下去。因此，在选矿工作中，要大力地推广磁选一反磁选选别工艺，促进选矿技术的不断进步。

3、结语

总而言之，矿山企业在生产过程中，要加强选矿技术的管理，定期地对生产操作人员进行技术培训，使得全体操作人员的技术管理水平不断地提升。要不断研究和优化选矿工艺流程，使得工艺流程缩短，提升企业的经济效益。要努力完善选矿技术管理措施，健全选矿技术相关的责任制度，强化员工的工作责任心，制定完善的机械维修保养制度，定期地进行机械维修保养，确保机械设备能持续地运行。最终促进选矿技术管理水平的提高。

参考文献：

[2]韩跃新,孙永升,李艳军,高鹏.我国铁矿选矿技术最新进展[j].金属矿山,,02:1-11.

选矿专业技术工作总结篇五

成都市事业单位专业技术人才资源现状分析事业单位是公共部门的重要组成部分，行政类事业单位隶属于政府，履行社会公共事务管理的职能与职责。专业技术人员既包括在高科技领域从事研究的专业人员，也包括在企事业单位进行研究的专业人员。

近年来，成都市委、市政府高度重视事业单位人事制度改革，做出了一系列决策部署，积极推进人事制度改革，事业单位专业技术人才的开发和引进取得了一定成绩。初步建立了以人员聘用制度为主要特征的新型人事管理制度，以健全聘用制度、岗位管理制度和公开招聘制度为重点，创新人事管理理念，改进方式方法，研究完善相关配套政策。成都市探索推进人事制度改革，在创新管理体制、转换用人机制、整合人才资源等方面取得了成果。

首先，教育资源丰富，成都市拥有四川大学、电子科技大学、西南交通大学、西南财经大学等著名大学，丰富的教育资源为我市事业单位人员提供了教育保障，有利于不断提高事业单位专业技术人才的素质。其次，成都市为西南地区的科技中心与交通枢纽，作为副省级城市，其在西南地区具有特殊的地位，为我市事业单位引进优秀人才提供了得天独厚的条件。同时，成都温和宜人的气候条件和秀丽的景色使成都成为居家生活的理想之地，吸引了众多人才来此工作与安家。

另外，成都市近年来相继出台了一系列引进人才的优惠政策，为本市事业单位吸引优秀人才提供了更加宽松的环境。成都全面推进事业单位人事制度改革，并出台了相应的配套政策，岗位设置管理更加规范，新进人员全部实行统一公开招考，引进了大量的优秀专业技术人员，事业单位的人员素质正大幅度全面提高。第一，人才潜能未有效发挥。成都市的事业单位聚集了大量的专业技术人员，但是人才资源并没有充分利用，人才资源优势没有得到发挥，对一部分高级专业技术

人员造成了闲置，很多科研单位的专业技术人才开发出来的科技成果不能与市场需求结合，工作积极性受到打击，人才资源的潜能不能得到充分发挥。第二，人才浪费较严重。我市一些事业单位四处招聘高级专业技术人才，可以拥有人才之后并没有好好使用人才，由于单位激励机制缺乏活力，招聘来的人才却不被重视，不能提供良好的科研环境，高学历人才过来也没有安排合适的位置，被闲置在一旁，长期坐冷板凳。

长期以来，给引进的高层次人才造成“英雄无用武之地”、“大材小用”的不利境地。这不仅没有给单位带来效益，也耽误了优秀人才的前途，而这些单位觉得引进过来也没有什么用的人，却纷纷被外单位挖走，很快成了别人的顶梁柱，成果不断。第三，人才外流。国家要培养一名专业技术人才，尤其是高科技人才，是要花费不少时间财力的，高科技人才的培养和开发直接关系到一个国家的经济与社会发展。成都市事业单位中的这类人才因为不满本单位用人机制等问题，大量外流，有的出国不归，有的下海经商，还有的被别的单位挖走。

而相应单位面对人才流失的现象，并不感到惋惜和引起高度重视，这很不利于我市事业单位的进一步发展。成都市地理位置处于西部，在全国来说算比较偏远的，再加上没有吸引人的薪酬福利待遇和灵活的激励政策，每年成都高校毕业的学生很多奔向北京、上海、深圳甚至国外，只有少数人是成都的人勉强选择留在成都工作，大量人才的外流给成都高科技产业的发展造成巨大的打击。

第一，合理设置事业单位内部的岗位。岗位的设置是事业单位聘用制工作开展的基础，严格做到因事设岗，明确岗位说明书。

第二，规范事业单位的人员聘用程序。将事业单位人员的公开招聘工作进行民主公开，确保整个招聘流程信息、过程以

及结果的透明公开。

第三，规范聘用合同的管理。严格按照国家劳动法以及事业单位人事管理等相关法律要求进行合同管理，避免劳动纠纷等。

第四，提高聘后管理水平。有效贯彻落实事业单位的岗位管理制度，结合单位实际情况完善岗位管理、薪酬管理等一系列相关制度，促进各项工作的规范有序开展，提高人员的工作积极性。实现“进口”规范、自由、公正、公平，“出口”畅通。成都市事业单位的发展关键在于创新，在专业技术人才的引进和激励上确立新观念、新机制。以美国为例，美国的大学和科研院所是基础性研发和突破性创新的重要基地，大学重点实验室承担基础性研究，企业专心于应用基础研究，承担科技成果向现实生产力转化的任务，政府提供经费和金融、税收政策支持。美国是世界上研发资金投入数额和比例最高的国家之一。

美国政府积极探索科技投入的有效方式，选择投入重点，建立有良好回报的科技投入机制。在引进和留住人才方面，可以效仿美国：出台“人才计划”。针对我国科技发展的要求，引进优秀的外籍人才；提供良好的环境，吸引大批全球顶尖的人才来华工作，来成都工作，让他们感到中国是能够充分发挥他们能力的地方；邀请各学科世界顶尖专家联合研发科技项目。

同时，要为专业技术人才营造良好的科研氛围，要大胆尝试、宽容失败。另外，成都市应当利用在蓉高校的人才和科技优势，在成都打通政产学研用协同创新通道，建设高质量的大学科技园，依托四川大学、电子科技大学、西南交通大学、西南财经大学、四川音乐学院等在蓉高校打造环高校成果转化区，促进更多科技成果在蓉转化。

选矿专业技术工作总结篇六

：按照学习型企业标准,企业教育应逐步实现终身化、网络化、开放化、自主化,呈现多元化、多样化、多层化的特点,以满足不同需求。专业技术人员继续教育是构建学习型企业的要素。市场经济的特征是知识竞争经济,这种经济特征对电力企业职工素质提出了全新的要求,电力企业要想立足并谋求发展,必须努力提高电力企业职工素质,全力打造企业核心竞争力。本文通过文献资料法探讨了电力企业专业技术人员继续教育培训的必要性和对策,以期为有关工作人员和决策部门提供参考。

目前来看,继续教育还是一个比较新的教育领域,它属于终身教育的范畴。缘于现代科学技术的快速发展,专业技术人员以往所掌握的知识在运用的过程中往往表现得过时,导致其不能满足实际工作的需要。据统计,一个技术人员从学校学到的知识在实际的工作中能被应用的量只有20%,其余的知识则是在就业后获得。因此,继续教育对于每个技术人员来讲都是不可或缺的。

电力企业规范专业技术人员继续教育,鼓励专业技术人员结合本职工作,系统学习新理论、新技术、新方法、新信息,帮助专业技术人员更新知识,达到实现科技、管理能力创新的目的,最终全面提高专业技术人员的技能是电力企业实现更快、更好发展的根本性需要。概括地讲,推动电力企业继续教育发展的宏观动力包括技术进步的要求和生产力发展的要求,具体地说,它包括以下两个方面的因素。

(一) 电力企业战略发展的需要

电力企业的发展,包括内涵发展与外延扩大。目前,我国电力企业大多数都面临着技术的改造任务,电力企业纷纷投入巨资,采用国内先进的技术或者引进国外的先进技术来取代上一代的老设备,有的电力企业采用的是国内的先进技术和

设备，有的电力企业则从国外引进，然后吸收消化。这些新设备和新技术的采用，客观上要求电力企业专业技术人员进行知识更新和技术更新的继续教育工作，只有这样才能发挥这些新设备的功效，不至于邯郸学步，甚至是倒退。再者，我国政府历来重视环境保护，节能减排已成为电力企业生存的必需理念，所以电力企业除了加强自身的管理之外，对节能减排的一些关键性的突破还是要依靠专业技术人员的努力。无疑，这些技术性的突破势必会转化为电力企业的生产力，提高电力企业的经济效益，这是电力企业战略发展所面临的重要因素。

(二) 电力企业深化改革的需要

在以往的研究中，我国对继续教育有了基本的界定，规划化之后的专业技术人员继续教育取得了一定的成果，但是不可否认，我国电力企业专业技术人员的继续教育仍然存在的问题。在新形势下，科学地选择继续教育的内容，适当地激发专业技术人员的学习动机，利用校企合一的教育途径，有计划、分层次地进行专业技术人员的继续教育，打造一支实用型、高素质的专业技术人才队伍，将为电力企业的可持续发展提供强有力的人才保障。

(一) 以科学的方法选择继续教育的内容

任何一个电力企业在选择继续教育的内容时都应该遵循以需求为导向的原则，不能盲目教育。以往的电力企业继续教育之所以会出现失误，很大的一个原因就是教育不专，没有根据电力企业专业人员所需提供继续教育。电力企业的继续教育要根据本电力企业的发展趋势，各个岗位所需要的知识理论为需求内容，来进行继续教育，要特别突出能力建设的核心地位，突出新技术、新知识、新理论的培训工作，以提高专业技术人员的基础水平和创造能力。教育的内容要特别具有针对性和时效性，同时要具有超前性，不应落后于实践经验。

电力企业在对不同文化程度、不同职称、不同岗位的人员进行教育时，要坚持“干什么就学什么，缺什么就补什么”的原则进行，可以按照先易后难、逐步引导的方式，既做到针对目前所需，又能着眼于未来，科学地选择教育内容，制定培育方案。通过不同层次的教育工作，确保每一名专业人员都能掌握与本岗位相关的专业生产技能，为创新打下良好基础，使其成为适应电力企业发展的职业技术型人才。随着世界经济竞争的加剧，电力企业要求高精尖人才的渴望日趋激烈，这就要求电力企业实行人才强企战略，“科技是第一生产力”，而人才则是科技的拥有者，客观上要求电力企业努力引进先进理论，为建设具有创造性的人才队伍提供支撑。

(二) 以激励的方法提高继续教育的质量

心理学家马洛斯认为认识有各种缺失的，人的各种确实势必会产生相应的需求。处于电力企业内部的技术人员也不例外，他们也有各种各样的需求，电力企业必须充分重视他们的需求，满足他们的需求。而电力企业如果能够将满足他们的需求作为他们工作积极性的交换条件，也就是利用激励的方法达到充分利用专业人员创造性的目的，那么电力企业就会自然而然地在竞争中占据优势地位。这就需要电力企业继续教育做到以下几点：

(1) 以需要为先决，解决学习的障碍。不同的经历、能力、岗位决定了专业技术人员对需求也有所不同，例如试用期的专业技术人员，初、中级的技术人员和高级的技术人员就拥有不同的需求。想必都知道一个人的动机是需求所激发，各个级别的技术人员因其需求不同，动机当然也会不一样。假如电力企业按照统一的教学进程进行教育，势必会导致很多专业技术人员的学习障碍。所以，电力企业因“因材施教”，准确分析每一层级技术人员的教育需求，分类别、分层级地制定教育计划。

(2) 以活动为载体，培养学习动机。教育学“新三中心论”以学

生为主体，注重学习者的学习动机，学生的学习动机只有在教学活动中才能培养。通过开展各式各样的教学活动，在教师与学生的交流互动中，让专业技术人员了解学习的性质，知道为什么要学，学习什么和怎么学习，只有真切地理解这方面的内涵，学习者才能在心理上接受学习，才会产生学习的目标，这也就是学习动机。在设计教材教育和教育活动时，要多注意师生双方的互动，例如互动式讲座、室外拓展实训、专题研讨、学习心得交流会等形式的教育活动对激励学习者的学习、培养学习者的学习动机至关重要。

(三) 以校企合作的方法作为继续教育的途径

我国电力企业对技术人员的继续教育，单靠自身力量难以完成如此繁重任务，这就需要依托相关院校的师资力量，为技术人才的继续教育提供基础设施。例如，电力企业可以依托电力院校的师资力量，结合电力企业的先进设施，加上成熟的现代传播途径，走校企合作的道路，共享电力院校和电力企业两方面的优势资源。具体起来可以有双方开展联合办学的方法、共建实训基地的办法、远程合作等多种教育模式的办法，开展具有针对性、互动性、超前性的继续教育，以此大力提高我国电力企业专业技术人员的技术水平，将相关院校的科研成果转化为生产力，校企资源得以合理配置和发挥，造就电力企业和院校的双赢。

面对新形势，新环境，我国电力企业专业技术人员的继续教育工作与科技的日益进步、经济的深入发展、知识的快速更新等还有很多不相适应的地方，还有待我国政府、电力企业、院校等多方一起努力探索，实现电力企业专业技术人员的继续教育工作的新突破、新发展。

选矿专业技术工作总结篇七

1 社区卫生服务的主要内容

1.1 社区居民医疗服务

为社区居民提供基本疾病医疗服务是社区卫生服务的基本工作之一，在一定程度上有利于满足社区居民对小病就诊和治疗的需求，减缓社区居民“看病难、看病贵”的问题。同时，也有利于缓解大医院的就诊人数爆满的状况。

1.2 建立健康档案：为每位社区居民免费建立健康档案，为每位社区居民每年免费体检一次，并为患有高血压、糖尿病等慢性病患者提供每年四次面对面的随访服务，也为辖区居民普及一些实用的疾病预防和保健的知识，从而提高居民的健康意识[1]。

1.3 调查社区居民的健康状况：通过对社区居民健康状况的调查，初步了解影响居民健康状况的主要因素，并据此制定相应的社区健康促进计划，提高社区居民的健康水平。

1.4 防治慢性非传染性疾病：慢性病已成为危害居民健康的一个重要卫生问题，把慢性病的防治工作纳入社区卫生服务当中显得尤为重要。社区卫生服务机构通过建立健康档案、普及慢性病的相关知识、加强对慢性病患者的随访及完善卫生服务设施等手段来提高慢病患者的健康水平。

1.5 家庭病床服务：设置家庭病床服务有利于合理分配医疗资源，提高医疗服务的效率，节省医疗资源。同时也是社区卫生服务发展的目标和方向，是实现人人享有基本医疗卫生保健服务的保障[2]。随着我国人口老龄化及疾病模式的转变，社区居民对家庭病床的需求越来越大，突出表现为与老年人相关的综合性服务[3]。

2 社区卫生服务的发展现状

随着我国经济社会的快速发展，人民的生活水平有了极大的提高，人们对社区卫生服务的需求也日益增长，进而促进了

社区卫生服务这个朝阳产业的进一步发展。同时，由于党和国家高度重视民生问题，特别是对老年人的社区卫生服务事业给予的高度关注，使得各级政府和相关部门积极兴办社区卫生服务事业，这就进一步加快了我国社区卫生服务的发展速度，使得我国的社区卫生服务得到了长足的发展。20xx年统计年鉴显示，截止到20xx年底，全国各地区社区卫生服务机构数总计达32739个，各类社区卫生服务机构床位数总计达168814张，社区卫生服务机构人员数总计达389516人，这些数据有力的证明了我国社区卫生服务的蓬勃发展现状。

3社区卫生服务存在的主要问题

3.1功能不全、职责不清。当前我国的社区卫生服务还处在发展的初级阶段，各地在社区卫生服务机构的建设和组成方式方面各不相同，没有统一的标准。有些是通过基层医疗卫生机构的整体转型而发展过来的，有些是通过二、三级医院的业务延伸而形成的，还有些是通过企事业单位卫生机构进行功能的拓展而发展起来的[4]。不同的来源渠道使得各地在社区卫生服务管理方面十分混乱。存在交叉管理、多重管理的问题，严重破坏了社区卫生服务的健康有序发展。

3.2设备陈旧、人才缺乏。当前，社区卫生服务中普遍存在的问题就是人才的缺乏，特别是专业技术人才的缺乏。相关统计资料显示，国内一半以上的社区医生都是本科以下学历，很多医生只是中专的学历，同时在现有的卫生技术人员中有许多已经出现了调转的意向，那些能够在社区卫生服务中安心工作的专业人员存在着学历低、年龄大、业务水平差等一系列问题，对社区卫生服务正常发展产生了一定的消极影响[5]。同时，社区卫生服务机构存在医疗设备老化，故障频发等情况，检查结果存在较大的误差；很多设备已成为摆设，不能发挥其真正的作用。

3.3效率低下、模式老化。在当前情况下，很多社区卫生服务机构在工作中仍处于被动地位，没有工作的积极性、主动性

和创造性，还会对一些健康教育、预防保健等认为无所谓的工作弄虚作假、敷衍了事。此外，因为很多患者会质疑社区卫生机构的诊治水平和能力、缺乏健全的双向转诊运行机制，所以导致社区卫生机构存在服务效率低下、就诊率低的情况。

3.4资金不足、重视不够。虽然国家在规范社区卫生服务方面的政策已出台了很多年，并逐步进行完善，但是在很多地方并没有及时跟进相关的配套文件。很多省、市没有把社区卫生服务体系纳入城市经济社会发展规划和社区建设中去，没有形成完善的预算计划拨款机制。同时，卫生部门在筹款渠道方面十分单一，导致社区卫生服务没有足够的资金投入，社区卫生服务的发展十分缓慢，进而使得财政出现恶性循环。

4完善社区卫生服务的对策

4.1扩大资金的投入，确保政府职能得到强化。国家应将预防性的卫生工作当做是公益投资，确保做到预防为主，防患于未然。只有认真对待预防工作，百姓才能少得病，从而减少患病的人数，降低医疗费用。针对于看病难、看病贵的问题，政府相关部门应及时做好协作、分工、配合，支持、承担其相应的责任。对于那些基本的公共卫生服务和没有被大部分居民所认知的工作应依靠政府的支持，强化社区卫生机构和居委会、街道办事处之间的联系，确保良好的社会气氛，组织动员各部门共同参与[6]。

4.2建立健全社区卫生机构服务模式。加强对基本卫生保健的重视程度，确保基本卫生保健工作具有公平性、全民性。对医疗卫生机构加以重组，实行医疗产业集团的建立和医疗信息、人力、学科资源之间的共享。在这个过程中卫生部门应对卫生资源进行整合，积极改造现有的卫生资源，避免出现重复建设的问题，实现卫生资源的市场配置和政府调控有效的结合，积极引导卫生资源在社区卫生服务机构中进行合理分流，以实现其作用的最大化。

4.3 实行资金的收支两条线管理。当前，我国的社区卫生服务在城镇中获得了迅速发展，很多地区根据自身的实际情况和国家相关政策，在进行收支两条线的运行管理机制改革。这主要是指由财政进行资金的统收统支，其主要目的是为了从根源上对服务提供行为和医疗服务收入行为之间的联系进行切断。这样可以避免出现创收和以药养医的不良现象，确保社区卫生服务在本质上属于公益性。

4.4 建立健全医疗技术人才的管理模式。在社区卫生服务管理中应制定吸引人才的优惠政策，对社区医生的福利待遇加以改善，确保其工作的积极性、主动性得到有效提高。同时，还应实行严格的人才准入制度，以确保优秀人才的引进。对于引进的人才，应提高综合素质，定期组织人员培训，建立健全医生的任职资格制度、继续教育制度和职称晋升机制。此外，还应组织相关领域的专家开展科研、教学、实践技能培训等工作，以确保医务人员在诊疗技术和业务能力方面得到最大的提升。只有这样，才能确保社区卫生服务机构中有足够的、高素质的医疗技术人员，提高社区卫生服务的质量。

参考文献

[2] 黄时勇. 浅谈社区卫生服务的模式、内容及对策[j]. 中国农村卫生事业管理 20xx(5).

[3] 吕强. 设置家庭病床的必要性与现状[j]. 社区医学杂志 20xx(9).

[4] 陈琳, 杨国斌, 杨宝林等. 医疗保险患者住院医疗费用影响因素分析[j]. 解放军医院管理杂志 20xx(8).

[5] 王福彦. 我国社区卫生服务发展中的几个认识问题[j]. 中国妇幼保健 20xx(3).

选矿专业技术工作总结篇八

：随着科学技术的快速发展，近年来我国消防事业实现了较为长足的进步，基于此，文章就消防监督工作现状展开分析，并对监控定位、巡检管理、数据管理、单位管理四方面4g移动通信技术在消防监督工作中的应用进行了详细论述，希望由此能够为我国消防事业的进一步发展带来一定启发。

对于火灾的预防和控制来说，消防监督工作在其中发挥着举足轻重的作用，而近年来国内通信技术实现的快速发展，则为这一工作的综合水平提升带来了较为有力支持，消防部门消防监督工作的效率和管理效用也由此实现了大幅提升，由此可见本文研究具备较高现实意义。

我国消防监督工作现状可以概括为缺乏正确认知、忽视信息化技术应用。1.1缺乏正确认知消防监督工作直接关系到社会生产和人们生活安全，但很多消防监督工作人员却未能真正认识到自身工作的重要性，脑海中不存在清晰消防监督概念的情况大量涌现，消防监督工作的实施效果很容易因此受到较为负面影响。此外，宣传工作不到位、消防监督工作形式化严重等情况，同样会影响这一工作的整体水平[1]。1.2忽视信息化技术应用近年来我国消防监督领域兴起了信息化系统的建设热潮，但在笔者的实际调查中发现，这一热潮虽然使得越来越多的消防监督部门拥有了专属于自身的信息管理系统，但信息系统总体规划残缺、可扩展性差、实际应用价值低下、网络安全问题严重的情况却极为常见，这就使得信息技术并未在消防监督工作中发挥自身实际效用，这点也必须引起相关单位重视[2]。

4g移动通信技术在消防监督工作中的应用可以概括为四方面，即监控定位、巡检管理、数据管理、单位管理。

2.1监控定位

2.1.1 监控

随着近年来我国建筑事业的快速发展，火灾隐患的数量与种类均呈现不断上升趋势，消防监督工作的重要性也因此日渐引起社会各界重视。光纤、微波、卫星属于消防监督工作中应用的较为传统的传输设备，这类设备主要负责城市高层图像监控、重点单位图像监控、现场摄影等工作所采集数据的传输，不过由于这类技术天然存在着成本与维护费用较高的特点，这就使得消防监督中的监控工作并未在我国实现大面积推广，不过4g移动通信技术的发展为监控工作的推广提供了契机。4g移动通信技术能够实现火灾现场监控图像的低成本、高速率处理和传输，而这就使得指挥中心能够较为快速做出较高质量的决策，同时重点单位消防设施器材的信息化实现，则使得消防部门能够时刻了解相关单位的消防设施器材的信息化、人员管理情况，消防设施的水压、气压等救援条件的实时监控也能够由此实现，由此相关单位的火灾发生几率将大大降低，各类消防任务的针对性与科学性将由此实现大幅提升[3]。

2.1.2 定位

除监控工作外，定位工作同样属于4g移动通信技术应用的重要领域，这一应用能够实现火灾发生地点的快速反映，这对于消防指挥中心火灾发生准确地点确定、报警人准确地理位置确定均将带来较为积极影响，消防火灾处理效率不仅将由此实现大幅提升，谎报火情的情况也能够由此实现妥善抑制，这是由于谎报火情人员的位置能够在4g移动通信技术下表露无遗，谎报案例的出现频次自然大大降低。此外，在以往的消防监督工作中，被困火场人员的具体位置确定工作也往往会对消防人员提出较高挑战，但在4g移动通信技术的快速、高质量准确定位支持下，火场救援工作的整合水平提升将同样受到较为积极的影响。

2.2 巡检管理

据国内权威机构调查表明，我国六成以上消防事故的发生与巡检不及时或不到位存在联系，由此可见巡检管理在消防监督工作中所占据的重要位置，而如果出现巡检人员排查不仔细、消防监督警力不足等情况，消防监督中的巡检工作有效性将出现大幅降低，火灾的发生几率也将大大提升。而在4g移动通信技术的支持下，刚刚提到的几方面问题均能够实现较高质量解决，这主要是由于4g移动通信技术的应用能够真正实现巡检人员安全责任意识、巡检到位程度的提升，相关消防单位也能够由此实现消防监督工作进展、结果、频次以及相关隐患信息的及时获取，以往常见的消防监督巡查信息虚假问题也将真正由此成为过去式。消防网格化监管系统已经在我国多地实现了广泛应用，这一系统具备的日常巡查、任务指派、统计查询、宣传教育、人员管理等功能，便使得4g移动通信技术真正与消防监督工作中的巡检管理实现了紧密结合，在笔者的实际调查中发现，很多消防人员表示，在消防网格化监管系统的支持下，巡检关系工作只需要携带一部安装消防网格化监管系统app的手机，巡检工作也由此实现了简单化、效率化。在消防网格化监管系统支持下，巡检管理工作被简化成逐一检查拍照，而消防隐患完成整改后的复查也可以通过拍照完成，由此消防隐患整改工作形成了一个闭环，同时防火监督员也能够实现不到现场即可完成的消防设施器材抽查，防火监督员管理的方便化程度将由此大大提升，消防巡检管理的水平也由此实现了长足增长。总的来说，4g移动通信技术能够在具体消防管理系统的支持下最大化发挥自身效用，而这一技术结合具体生产经营场所经营模式、消防安全管理区域特色，即可形成有人巡检、有人整改、有人监管的“群防群控”网络，这不仅仅能够提升巡检管理的效率和质量，“智慧消防”的实现也将在4g移动技术的支持下真正探寻出一条可行的发展道路。

2.3 数据管理

4g移动通信技术在消防监督工作的应用存在较大潜力，而其相较于3g移动通信技术实现的数据处理能力与保密功能提升，则使得消防监督工作得以更顺利展开，消防监督在某种意义上也将真正实现工作开展的事半功倍。在4g移动通信技术的支持下，数据信息在传递过程中遭受恶意破坏、窃取或泄露问题的几率将大大降低，消防监督工作受到的传输影响也将大幅降低，这主要是由于4g移动通信技术因多层协议控制具备较高数据信息安全性，由此可见4g移动通信技术对于消防监督工作的重要性。值得注意的是，近年来我国多地消防部门开展了“智慧云平台”的建设，“大数据”、“云计算”等先进理念开始与消防监督工作实现更深入融合，由此实现全方位、无死角开展的消防监督工作，实现了稳定、便捷、精准的多角度提升，这同样也是对我国未来消防事业发展道路作出的重要探索。

2.4单位管理

在4g移动通信技术的支持下，消防部门的单位管理水平也将实现长足提升，这主要是由于应用4g移动通信技术的相关管理系统能够完成控制室值班人员情况检查、火灾信息的直接连接消防报警中心、巡检管理工作的开展质量监督，而以往需要耗费一定时间传递的火灾单位位置、火灾大小、有无被困人员信息，也能够在此系统的支持下实现第一时间传递，消防部门的整体管理水平提升将由此受到较为积极影响。

综上所述，4g移动通信技术能够较好服务于消防监督工作。而在此基础上，本文围绕缺乏正确认知、忽视信息化技术应用两方面消防监督现状展开的研究，则直观说明了研究具备的较高实践价值。因此，在相关理论研究与实践探索中，本文内容便可以作为重要参考。

[4] 罗庆华. 信息化提高消防监督工作的措施探讨[J]. 科技创新与应用, 2011(11): 291.