

2023年行政体制管理改革反思报告(通用8篇)

在日常工作和学习中，我们常常需要写报告来汇报工作成果或学术研究的进展情况。辞职报告范文五：个人对现有职位已经没有更多的挑战性和发展空间，决定寻求新的机会和发展方向。

行政体制管理改革反思报告篇一

内容提要：“执行难”是一个牵动全社会注意力的、长期困扰司法机关的一个特大难题。其成因是多方面的，但最深刻的原因无疑存在于执行体制本身。我国目前的执行体制是分散的，刑事执行、民事执行和行政执行既各自为政，又相互交叉，不仅在执行机构上显得臃肿和凌乱，尤其难以做到执行资源的优化配置和互补整合，这种状况显然不利于国家执行权的统一化行使，不利于提高执行效率。对民事执行而言，由以行使审判权为宪法使命的法院兼顾行使执行权不仅具有理论上的障碍，尤其在实践中已经被雄辩地证明是行不通的，其面对涉及综合因素的“执行难”是无能为力的。因此，将执行权从法院权力结构中分离出去，将它交由统一的执行机构行使，是化解“执行难”的最佳选择。

关键词：执行难执行权的特殊性执行体制统一构建

众所周知，目前在民事司法领域存在着一个极其严重的问题，这就是“执行难”。“执行难”这个问题涉及面之广，涉及的度之深，历经的时间之久，其解决之难，是民事司法中任何一个问题所不及的。为了解决这个问题，从中央到地方、从司法界到一般的社会界，从理论研究者到实际工作者，都给予了极大的关注，并寄望于尽快解决，维持正常的社会、经济和司法秩序。但毋庸讳言的是，“执行难”的问题依然未能解决，解决“执行难”的方案依然有待于认真地、深入

地探索。本文认为，“执行难”的根本原因在于执行体制不顺，目前这种将民事执行机构隶属于法院内部的执行体制，存在着结构性的缺陷，只要这种执行体制不加以根本性的改变，“执行难”的问题就不可能得到彻底的解决。不仅如此，本文还认为，除民事执行体制存在结构性的问题外，其他的执行体制，包括行政执行体制和刑事执行体制，都不同程度地存在着弊端，都需要结合起来统筹解决。通过分析，笔者认为，我国应当建立独立的执行机构，实现国家执行权的统一化行使。

一、执行难：成因及其危害性

最高人民法院在给中央的《关于解决“执行难”问题的报告》中，将执行难归结为四点：被执行人难找、被执行财产难寻、协助执行人难求、应执行财产难动[1]。这是对执行难含义的具体演绎，也反映了司法界对执行难的程度的慨叹。执行难是一个牵动全社会注意力的焦点问题，也是困扰司法机关的一个严重的现实问题。执行难是由多方面的原因形成的：一是由于客观原因造成的执行难。被执行人缺乏执行能力，无财产可供执行，必然导致执行难。二是由于主观原因造成的执行难。这里的主观原因主要是指地方保护主义和部门保护主义。由于一些债务企业或公司，本身是地方政府的主要财政来源或利税大户，属于地方政府予以重点保护的骨干企业。法院执行举步维艰，面临着地方政府的行政干预无能为力。这是造成执行难的关键原因。三是法律不健全。目前我国破产法的适用范围仅限于企业法人，对于非企业法人尤其是自然人不适用破产，这样对于不适用破产的民事、经济主体在执行受阻时，无法转入破产程序彻底结束其债权债务关系，造成执行难。此外，强制执行程序被规定在民事诉讼法中，篇幅有限，内容过于原则、抽象，缺乏可操作性，这也是造成执行难的一个原因。四是执行体制不顺。目前是由法院在行使审判权的同时，兼顾行使执行权的，与审判权所具有的本位性相比，执行权受到了轻视。这是造成执行难的根本原因。

[1][2][3][4]

行政体制管理改革反思报告篇二

健全政府部门内部信息沟通和利益表达的渠道，促进公众参与。政府行政决策程序要公开、透明，摒弃过去若干次机构改革决策的神秘主义做法，充分吸收专家和相关人员参与，进行民主商议和科学论证。在传统的科层制正式化、制度性的政策传输途径之外，大胆探索非制度化、体制外的多元模式决策参与网络，在宏观和微观决策参与体系中间建立中层民意表达机构，发挥社会组织和第三方民间机构的监督作用，发挥连接宏观和微观决策网络纽带的作用。完善决策程序，加强决策监督，真正实现透明、民主和公平决策。同时，建立决策激励机制，促进公务员参与决策的积极性和主动性，广开言路，博采众长，保障决策的合理合法性，满足行政相对人的利益要求。加大公共决策内部参与制度，由于基层官员拥有较大的自由裁量权，与现实接触多，对于一些常规性、技术性的问题完全可以授权决策。内部决策机制的建立还包括合理放权、改革传统的层级结构关系，建立上下级的对话制度等。用这种平向的方式改革传统的纵向和垂直的决策参与机制，不仅能够体现对公务员个人价值的尊重，有利于个人的成长和发展，而且能实现组织扁平化，弱化官僚政府决策中心地位，使决策更贴近公众，接近组织结构的末梢，对服务型政府的构建有积极意义。当前我国新一轮大部制改革更突出问题导向意识，职能转变为核心，并以建立基础政府管理制度为目标和方向的改革路径，这是进一步深化服务型政府建设和现代国家治理体系的重要举措。这也预示着我国在向社会主义现代化目标迈进的过程中，已经逐步走出历次机构改革的怪圈，从进一步规范和完善市场经济着手，充分发挥市场机制在政府职能转变过程中的积极作用，培育与市场经济相配套的法治文化氛围，克服官本位的消极影响，加强社会团体的自治功能，最终建成一个高效、廉洁、统一、法治、适应社会主义市场经济体制的政府机构和公共行政管理体制。

行政体制管理改革反思报告篇三

随着教育事业的不断改革，行政管理工作在高校教育中的地位也变得越来越突出，它不仅对学生思想行为有着影响，同时对学校自身的整体教学水平和优越性有很大的影响。为此，创新高校行政管理是推动我国教育事业稳固发展的重要工作，它的重要性具体体现在以下几方面。首先，随着时代的发展与进步，高校要想提高自身的教学水平以及实现教学目标，必须要对行政管理工作进行创新与改革，这也是满足当下教育形势下的实际需要，通过对行政管理工作进行创新也是为顺利开展教学活动提供有力的保障，在高校教育体制改革下的行政管理只有通过不断创新，才能进一步保障教学目标迅速实现，从而在很大程度上促进学生积极参与到学校发展中来[1]。其次，创新高校行政管理也是促进学生全面发展的重要途径，只有不断创新与改善行政管理工作才能大幅度提升学生的学习积极性，使学生的内在潜能得到有效挖掘和发展。随着社会经济的不断发展，就业压力也在不断加剧，为此，必须创新和改革高校行政管理工作，可以有效确保行政管理工作满足学生的未来发展需求，从而也促使学生能够满足当下社会的发展需求。

行政体制管理改革反思报告篇四

一、我国“十一五”期间行政管理体制改革的主要成效

“十二五”期间我国新一轮行政管理体制改革的总体趋势为——围绕一个目标：b p加快行政管理体制改革，建设服务型政府。坚持两大取向：即通过行政管理体制改革，在促进经济又好又快发展的同时，强化政府的“社会管理和公共服务职能”，在价值取向上做到“效率”和“维护公平正义”不可偏废。实现三大转变：即通过改革，实现政府职能向创造良好发展环境、提供优质公共服务、维护社会公平正义的根本转变，实现政府组织机构及人员编制向科学化、规范化、法

制化的根本转变,实现行政运行机制和政府管理方式向规范有序、公开透明、便民高效的根本转变,建设人民满意的政府。突出四个方面:即着力转变职能、理顺关系、优化结构、提高效能,做到权责一致、分工合理、决策科学、执行顺畅、监督有力,为全面建设小康社会提供体制保障。具体来说,将在四个方面强力推进:

(一) 转变职能:“一增一减”。转变政府职能,实现从“管制行政”向“服务行政”转变,更加关注政府职能结构的调整,这就涉及政府职能转变的“一增一减”趋势。“一减”即政府会减少对微观活动的干预,强化宏观调控的科学性、预见性和有效性,切实发挥统筹兼顾作用,为经济社会又好又快发展创造良好环境。“一增”即政府将切实增强政府社会管理和公共服务职能,着重解决当前存在的收入差距拉大、城乡差距严重、公共需求和公共服务矛盾突出等问题。

(二) 理顺关系:“一强一弱”。从中央政府层面来说,理顺关系至少包含两方面:一是要理顺国务院下属部门间的横向关系,二是要理顺中央和地方间的纵向关系。“一弱”即中央将实施向地方不断“简政放权”的分权化改革,从纵向上明确了中央政府和地方政府履行职能的重点和职责框架,中央政府主要加强经济社会事务的宏观管理,地方政府要加强对本地区经济社会事务的统筹协调,强化执行和执法监管职责,做好面向基层和群众的服务与管理,维护市场秩序和社会安定,促进经济和社会事业发展。“一强”即在分权化改革的同时,中央力图遏制地方保护主义发展,建立标准化的政策执行机制并能有力地贯彻中央的法令。其载体就是强化对垂直机构的领导,或者中央部(委)直接向地方派驻机构,有利于建立标准化的政策执行机制(比如工商、税务等机构的权力向省级政府集中)。

(三) 优化结构“一大一小”。为破除“九龙治水”最终却“无龙治水”的困境,力推大部制改革。“一大”即推进“大部制”改革,将职能相近的部门加以整合,形成“宽职能、大部

门”的政府组织结构和体制机制。“一小”：即大部制改革“小范围、小步伐”循序渐进地分阶段推进。因为大部制改革才刚刚踏出第一步，如果要深入推进，必须要克服许多困难和阻力。比如人员分流问题、大部门权力结构和运行机制问题、大部门约束与监督问题、部门利益膨胀问题、大部门体制改革涉及更深层次的问题等等。

(四)提高效能“一高一低”。“一高”就是提高机关行政效能。以实现优质高效为目的,把管理的诸要素有机结合在一起依法履行职责的管理活动。当前,由于行政审批仍然多、部门职责混淆、部门和个人利益的驱动性、政务不公开、干部作风不实等原因,机关行政效能水平需要进一步提高。为了进一步提高效能,推进政府绩效管理、实施行政问责制、健全对行政权力的监督制度、加强公务员队伍建设等许多措施。“一低”就是降低行政成本。行政成本一直居高不下,是中国行政管理中的一大特色。改革开放以来,行政管理经费一直增长很快,总量竟增长了87倍,年均增长3.5倍,人均负担的年度行政管理费用由20.5元到498元,增长23倍。近5年来行政管理费用增长还在大跨度上升,平均每年增长23%。推进公共预算制度改革、优化公共支出结构,以降低行政成本已成为我国行政管理体制改革的当务之急。

行政体制管理改革反思报告篇五

深化行政管理体制改革的理论与实践

【作者】高小平/靳江好/沈荣华

【摘要题】行政管理体制改革

【正文】

将企业管理经验引入政府管理,是许多国家行政改革中采用

的做法，尽管这种做法在理论上存在很多争议，但引进企业管理经验促进了政府管理创新，并取得了较好效果，已成为不争的事实。

勿需赘言，政府与企业存在着本质区别，不能简单地套用或移植企业管理方式，而应当根据政府管理的特点，有选择地学习借鉴企业管理经验，特别是成功大企业的管理经验，如创新精神、竞争意识、成本效益核算、注重绩效管理、目标管理等管理理念、管理方式和管理机制，这对于提高政府效率、降低行政成本、改善政府服务，无疑是有益的，也是可行的。目前一些地方政府在这方面已进行了有益尝试。如青岛市政府通过学习和借鉴海尔的管理经验和理念，改革政府管理、经营政府的探索，大连市等城市政府经营城市的做法，杭州市将竞争机制引入政府内部管理，实行并联式审批的做法等，都是借鉴企业经验，实现政府管理创新的宝贵尝试，并取得了较好的成效。

行政体制管理改革反思报告篇六

在新时代的发展中，确保党校行政管理工作的顺利进行具有重要意义。党校正在不断创新管理思维，从过去的跨越式发展逐渐转向可持续发展，这就需要党校建立更规范的行政管理体制，合理使用行政管理资源，优化行政管理工作，提高行政效率。

一、党校行政管理体制改革难点

(一) 管理理念较为传统

党校行政管理理念相对传统，这主要体现在行政管理的必要性上，在改革中利用传统思维方式，很难给予行政管理体制改革足够高的关注度，导致管理体制的灵活性不足，缺乏对新理念、新知识的应用，不仅难以完成党校科研与教学任务，

还很难提升行政管理工作效率。

(二) 部门之间配合不够

视完成自己的职责，引发责任不清的问题，各部门之间经常相互推卸责任，影响党校行政管理工作效率。

(三) 行政管理方式落后

现阶段，网络信息技术是学校日常办公不可或缺的助手，行政管理工作效率也迈向无纸化、信息化，但滴水穿石并非一日之功，党校传统的行政管理体制运行时间较长，行政管理者缺乏竞争意识，忽视学习先进的知识与技术，没能及时掌握信息化技能，加上行政管理中存在陈旧工作方式，导致现代化的技术与设施设备在党校行政管理体制改革中还面临被动化、简单化的问题，很多设施设备只发挥简单的收发邮件功能，办公自动化依旧是空架子，使用资源的情况不理想，引发严重的浪费问题。

二、党校行政管理体制改革推进建议

(一) 转变原有的管理理念，提高工作效率

在新时代里，党校应全方位推进行政管理体制改革，积极转变原有的管理理念，致力于提高行政管理工作效率。一方面，党校行政管理者应重视满足党的建设需求，因为新时代对党的建设需求更科学，且党校是党工作的关键，是增强党的建设的主要元素；另一方面，坚持党最根本的要求，在党校行政管理体制改革中始终贯彻党的精神，提高党的内部创建。在行政管理工作中，党校必须转变传统理念，正确树立效率思想，抓住重点内容把工作落到实处，提高行政管理效率[2]。党校的行政管理者务必要形成良好价值观，坚持以学员为主，以教师与科研人员为主，把为学员、教师与科研人员提供服务作为党校行政管理的宗旨与核心，将服务与奉献作为党校

行政管理的基本标准，如此才能发挥出行政管理者的才能，体现党校每一位行政管理者的价值。行政管理者应及时改变陈旧理念，积极讨论教育教学思想，用新的市场化、科学化、全球化、民主化的行政理念用心开展党校行政管理工作，真正提升党校行政管理效率。

(二) 协调各部门的工作，强化沟通与配合

党校行政管理部门应有一个公开、公平、民主的大环境，遵守公平、公开、民主的原则完善建立党校行政管理部门之间、人与人之间的协调与沟通机制，采取工作通报以及年终总结等方式及时在各部门沟通，提高党校政务信息透明度，促使党校在信息流通上达到畅通无阻的状态，执行各部门的行政互动、信息沟通与及时反馈机制，处理好党校上下、党校内外与各个党校的多部门关系，勤加沟通，真正使党校的多项政令能在最短时间里用最快的方式到达各个部门，促使党校内部的多种信息用最快的方式在第一时间传递给决策层，促使党校决策层能在最短时间里做出正确的决策，确保决策的质量与水平，在各部门之间顺利推进行政管理体制改革的深化创造优良氛围与环境，促使整个党校做好行政管理工作，促进行政管理工作效率的提高，为党校提供优良的教学与科研基础条件。

(三) 加强信息化建设，提高行政管理水平

在当今的网络信息时代，党校行政管理者应加深对信息资源的开发与利用，加强行政管理信息化建设[3]。党校应依据一数一源的基本原则，联系党校行政管理体制改革实际，完善建立数据质量的责任制度、监督检查制度，确保数据的准确、及时与完整，促使局部基础业务数据能快速转化成全业务、全系统的共用与共享信息资源，同时提高对党校电子设施设备的利用率。党校要注重开发和利用信息资源，将其作为战

略资源利用好，有效开展各项行政管理业务，同时深化联网应用，实现不同层级、不同业务之间的协同与配合，依据党校管理的难点热点问题积极探索建立数据分析模型，并定期报告，更好地服务于党校领导决策，提高行政管理水平。

三、结语

行政管理不仅是党校的基础工作，也是组成党校管理工作的重要组成部分，有助于党校的正常运转，对教育教学具有至关重要的作用。在实践中，党校行政管理者必须适应新时代的挑战及党校发展需要，理清行政管理体制改革难点，针对性地推进行政管理改革，在转变原有管理理念的同时协调各部门工作，加强行政管理信息化建设，提高党校行政管理效率与水平。

参考文献：

[2] 葛进. 试析现阶段党校行政管理实践中存在的问题及解决措施[j]. 赤子: 上中旬, (15): 8.

行政体制管理改革反思报告篇七

首先，要迅速转变观念。秘书工作是当领导参谋助手的工作。

其次，要转变工作方式和工作作风。在市场经济条件下，政府用行政命令直接管理的方式逐步向用政策引导的方式转变，秘书工作的方式方法也要适应这个转变。

其三，要有转换职业的能力。

作者：姜超峰

行政体制管理改革反思报告篇八

xxxx年，在区委、区政府的领导下，在区规范化服务型领导小组的指导下，我局以“三个代表”重要思想为指导，牢固树立和认真落实科学发展观，着力建设和谐社会，围绕建设行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效的行政管理体制的要求，有计划、有步骤地扎实推进和全面深化规范化服务型机关建设。

在今年的工作中，我局继续贯彻落实国务院《全面推进依法行政实施纲要》，加大干部职工依法行政培训工作。制定了培训计划。在周二的政治学习中，坚持有计划的安排各科室负责人，主持房产管理的有关法律法规的学习，并就我局贯彻落实情况进行讲解。上半年，以这种形式开展的培训达x次。

在全面推进中，我局从以下三个方面加强工作的落实。

1. 严格按照法定程序行使执法权、履行职责，实行行政执法依据公开制度和执法过错追究制度。

- 2、完善了各级投诉机构，扩大社会公众对部门和公务员履职到位的监督，及时查处群众投诉和举报问题，做到了事事有结果、件件有回音，建立了长效监督机制。

- 3、充分发挥新闻舆论监督作用，对新闻媒体反映的问题进行认真调查、严格核实并及时作出处理。如今年x月我局一群众反映结婚xx年，因无结婚证无法申请经济适用房的问题。在《x日报》《x商报》刊登后，我局及时介入，经过调查核实，及时作出了处理。受到媒体的好评。

- 1、为了进一步加强我局财务管理，规范我局预算内、外经费核算，提高资金使用效率，根据《中华人民共和国会计法》和区财政局、区审计局《关于实行“收支两条线”财务管理》的要求和相关制度，结合我局实际情况，完善了财务管理制

度。在对局属单位的财务检查中，及时对西区房管所的财务管理经验进行总结，并及时加以推广。

2、根据形势发展的要求，加大对房屋拆迁，旧城改造资金使用情况的审计力度。我局年初将审计科进行单列，加大内部审计力度。同时，结合我局的实际情况，不断建立和完善了国有资产管理体制及具体管理办法。一是严格按财经纪律和财经制度的规定，加强固定资产管理，由财务部门做财务核算管理；办公室做实物管理，并及时核对，做到账账相符，账物相符，账证相符。二是严格执行财产清查盘点制度，定期、不定期进行盘点，并将结果报支付中心，按规定上报区财政局国资科审核，保证了单位财产的安全性和完整性。

3、按照《行政许可法》的规定，再次清理了行政审批事项和行政收费项目。严格规范备案和核准的范围和程序。向社会公布了所有保留的审批事项和行政收费项目。并向区政务中心报送进驻政务中心的分管领导、首席代表及窗口工作人员名单以提高办件比例，最大限度地缩短办结时限，确实提高办事效率。

4、进一步完善各部门公务员职位职责说明，并以此为重点强化了公务员绩效考核。制定了局机关工作目标考核奖惩办法实施细则和局事业单位工作目标考核奖惩办法实施细则，并在年度绩效考核中严格实施。

1、按照《xx区人民政府信息公开暂行办法》的规定，将信息进行了全面、及时和规范公开。一是及时更新政务公开专栏，确保政务公开的全面，准确，及时。二是广泛利用政务网，及时发布房管工作的信息，动态。

2、从人民群众普遍关心和涉及人民群众切身利益的问题入手，全面推行了办事公开制度，向群众公开了服务承诺、收费项目、办理时限和标准等。

3、全面实施“阳光拆迁”。今年初，局党工委把突出“阳光拆迁”和“人性化拆迁”相结合的特色，作为今年实施的“突出三大特色，打造三大亮点”基本思路之一。坚持不懈的把工作作细，作深。促进公平、公正得到有效落实，严防发生职务犯罪或职务侵财，确保拆迁平稳进行，促进区域稳定。

1、全面贯彻落实十六届六中全会精神，继续以机关作风整顿，“八荣八耻”教育实践活动，以深入开展我局第四次思想解放大讨论为载体，深入推进规范化服务型政府建设工作建设，努力做到依法行政，规范行为；公开公平、以人为本，高效便民。

2、进一步推进政务公开及公众信息网，为广大群众提供更为高效便捷的服务，要树立公开透明、运转协调、诚信守法的政府公众形象。

3、坚持服务优于规范、便民优于流程、实效优于目标、公开优于保密、创新优于“模式”。通过借鉴先进经验，创新工作思路，坚持便民、利民、为民，不断改进服务，全面推进规范化服务型机关建设。