# 最新员工轮岗实施方案(模板8篇)

通过营销策划,企业可以全面了解市场,分析竞争对手,制定针对性的市场推广计划。欢迎大家阅读下面这些年会策划的成功案例,了解他们的特点和亮点。

## 员工轮岗实施方案篇一

根据轮岗交流的范围、对象,对全区卫生系统干部状况进行调查摸底,经局党委会研究拟定轮岗交流对象。各有关单位(科室)认真填写《云龙区卫生系统轮岗交流干部花名册》等表格,对轮岗交流的有关规定和人员名单进行公示,接受群众监督。

## 员工轮岗实施方案篇二

根据交流轮岗的范围对象,对全县干部状况进行调查摸底, 摸清各类型的干部人数、在单位工作时间、任职年限(时间 截止20xx年5月30日止)、亲属关系、干部队伍结构存在的问 题等,各单位必须提供本单位在编在岗人员花名册(表一), 并组织政工干部认真填写□xx县轮岗干部花名册》(表二□□ □xx县交流干部花名册》(表三□□xx县符合交流条件但暂缓 交流的干部花名册》(表四□□□xx县符合交流条件但不交流的 干部花名册》(表五)和[xx县轮岗干部调配方案》(表六), 做到不漏报、不虚报。属于"交流、轮岗"的人员,同时符 合暂缓交流条件和不交流条件的人员, 应当通过会上公布和 上墙等形式进行公示(公示情况要留底备查),接受群众监 督,上墙公示时间统一为7天。在公示期间各领导小组要继续 做好宣传工作,并针对各种思想反映采取集体谈话,个别谈 心,消除各种思想顾虑。经公示后,将表二至表六(含交流 轮岗方案) 党群系统的报县委组织部党群科; 政府系统的报 县人事局干部管理科综合后统一上报县委干部交流轮岗工作 领导小组审核。个人提出交流、轮岗意见的,填写[]xx县干部

交流轮岗申请表》(表八),表八只供给单位提交干部交流、轮岗方案时的第一参考。

## 员工轮岗实施方案篇三

优秀作文推荐!为了加强教师队伍建设,均衡配置学校教师资源,促进我市城乡教育均衡发展,提高农村学校和边远地区薄弱学校教育质量,根据《教育部关于大力推进城镇教师支援农村教育工作的`意见》(教人2号)精神,结合我市中小学校教育教学实际,特制订本实施方案。

# 员工轮岗实施方案篇四

为全面提高员工队伍整体素质和综合业务水平,加强我社重要岗位人员的内控监督管理,加大防范操作风险的力度,适应信用社xx营业室业务经营的需要,根据上级要求和内控制度的有关规定,决定从20xx年xx月xx日起,对我社内部岗位人员实行全员轮岗,特制订本方案。

### 员工轮岗实施方案篇五

为了加强我县农村信用社重要岗位人员的管理,做好超前预防、加强检查监督,遏制违规违纪行为和各类案件发生,防范金融风险,促进我县农村信用社各项业务健康快速发展,根据上级行内控管理工作要求和市联社有关规定,结合我县信用社实际,决定从20xx年元月一日起,对全县信用社重要岗位人员实行轮岗和强制休假,特制定本实施方案。

### 员工轮岗实施方案篇六

1、支教教师的人事关系、工资关系不变,支教期间享受派出学校同级同类教师的福利待遇。支教教师奖励性绩效工资由受援学校考核认定,并在受援学校领取。

- 2、支教教师在支教期间接受受援学校的管理。
- 3、支教期满,市教育局将派员配合受援学校对支教教师进行全面考核,并填写[]xx市轮岗支教教师考核登记表》一式三份,派出学校、受援学校、市教育局各一份。
- 4、支教经历等同交流经历,对支教期满,考核合格的,在全省全面开展教师交流时,市教育局承认其交流经历和年限,不再安排相当年限的交流。
- 5、凡核实有以下行为者,考核直接认定为不合格;
  - (1) 支教教师擅自缺勤超过10天或一年累计超过15天以上的。
  - (2) 支教教师以钱代教或请外人替教的。
- 6、对做出显著成绩的支教教师给予表彰奖励,并在评先评优、 提拔任用与职称评聘时优先考虑。考核不合格者,不能参加 中高级职称评审并继续支教。
- 7、本方案自发文之日起执行。

### 员工轮岗实施方案篇七

对轮岗和强制休假期间,审计监察部门要及时按有关规定对其经办的工作进行全面审计,审计时间控制在5天以内。审计结束后,对审计结果形成书面报告,作出审计结论,由被审计岗位人员签字认可。经审计检查确有问题的人员按有关规定进行查处。涉及违法行为的移送司法机关依法处置。代班人员在顶岗期间如发现问题要及时向负责审计人员报告。

# 员工轮岗实施方案篇八

为了深入贯彻党的"十七大"精神,全面实施素质教育,建

立符合我校特点的教师管理制度,建立健全教师轮岗交流工作长效管理机制,切实解决我镇偏远地区学校教师缺编、各小学教师资源配置上的结构性矛盾,优化教育资源配置,实现教育资源共享,促进海口镇小学教育公平和均衡发展,不断提升办学水平和效益,努力办好让人民满意的教育。经研究,制定大观区海口中心学校教师轮岗交流方案。