

最新员工轮岗实施方案(模板8篇)

通过营销策划，企业可以全面了解市场，分析竞争对手，制定针对性的市场推广计划。欢迎大家阅读下面这些年会策划的成功案例，了解他们的特点和亮点。

员工轮岗实施方案篇一

根据轮岗交流的范围、对象，对全区卫生系统干部状况进行调查摸底，经局党委会研究拟定轮岗交流对象。各有关单位（科室）认真填写《云龙区卫生系统轮岗交流干部花名册》等表格，对轮岗交流的有关规定和人员名单进行公示，接受群众监督。

员工轮岗实施方案篇二

根据交流轮岗的范围对象，对全县干部状况进行调查摸底，摸清各类型的干部人数、在单位工作时间、任职年限（时间截止20xx年5月30日止）、亲属关系、干部队伍结构存在的问题等，各单位必须提供本单位在编在岗人员花名册（表一），并组织政工干部认真填写《xx县轮岗干部花名册》（表二）、《xx县交流干部花名册》（表三）、《xx县符合交流条件但暂缓交流的干部花名册》（表四）、《xx县符合交流条件但不交流的干部花名册》（表五）和《xx县轮岗干部调配方案》（表六），做到不漏报、不虚报。属于“交流、轮岗”的人员，同时符合暂缓交流条件和不交流条件的人员，应当通过会上公布和上墙等形式进行公示（公示情况要留底备查），接受群众监督，上墙公示时间统一为7天。在公示期间各领导小组要继续做好宣传工作，并针对各种思想反映采取集体谈话，个别谈心，消除各种思想顾虑。经公示后，将表二至表六（含交流轮岗方案）党群系统的报县委组织部党群科；政府系统的报县人事局干部管理科综合后统一上报县委干部交流轮岗工作领导小组审核。个人提出交流、轮岗意见的，填写《xx县干部

交流轮岗申请表》（表八），表八只供给单位提交干部交流、轮岗方案时的第一参考。

员工轮岗实施方案篇三

优秀作文推荐！为了加强教师队伍建设，均衡配置学校教师资源，促进我市城乡教育均衡发展，提高农村学校和边远地区薄弱学校教育质量，根据《教育部关于大力推进城镇教师支援农村教育工作的`意见》（教人2号）精神，结合我市中小学校教育实际，特制订本实施方案。

员工轮岗实施方案篇四

为全面提高员工队伍整体素质和综合业务水平，加强我社重要岗位人员的内控监督管理，加大防范操作风险的力度，适应信用社xx营业室业务经营的需要，根据上级要求和内控制度的有关规定，决定从20xx年xx月xx日起，对我社内部岗位人员实行全员轮岗，特制订本方案。

员工轮岗实施方案篇五

为了加强我县农村信用社重要岗位人员的管理，做好超前预防、加强检查监督，遏制违规违纪行为和各类案件发生，防范金融风险，促进我县农村信用社各项业务健康快速发展，根据上级行内控管理工作要求和市联社有关规定，结合我县信用社实际，决定从20xx年元月一日起，对全县信用社重要岗位人员实行轮岗和强制休假，特制定本实施方案。

员工轮岗实施方案篇六

1、支教教师的人事关系、工资关系不变，支教期间享受派出学校同级同类教师的福利待遇。支教教师奖励性绩效工资由受援学校考核认定，并在受援学校领取。

- 2、支教教师在支教期间接受受援学校的管理。
- 3、支教期满，市教育局将派员配合受援学校对支教教师进行全面考核，并填写《xx市轮岗支教教师考核登记表》一式三份，派出学校、受援学校、市教育局各一份。
- 4、支教经历等同交流经历，对支教期满，考核合格的，在全省全面开展教师交流时，市教育局承认其交流经历和年限，不再安排相当年限的交流。
- 5、凡核实有以下行为者，考核直接认定为不合格；
 - (1) 支教教师擅自缺勤超过10天或一年累计超过15天以上的。
 - (2) 支教教师以钱代教或请外人替教的。
- 6、对做出显著成绩的支教教师给予表彰奖励，并在评先评优、提拔任用与职称评聘时优先考虑。考核不合格者，不能参加中高级职称评审并继续支教。
- 7、本方案自发文之日起执行。

员工轮岗实施方案篇七

对轮岗和强制休假期间，审计监察部门要及时按有关规定对其经办的工作进行全面审计，审计时间控制在5天以内。审计结束后，对审计结果形成书面报告，作出审计结论，由被审计岗位人员签字认可。经审计检查确有问题的人员按有关规定进行查处。涉及违法行为的移送司法机关依法处置。代班人员在顶岗期间如发现问题要及时向负责审计人员报告。

员工轮岗实施方案篇八

为了深入贯彻党的“十七大”精神，全面实施素质教育，建

立符合我校特点的教师管理制度，建立健全教师轮岗交流工作长效管理机制，切实解决我镇偏远地区学校教师缺编、各小学教师资源配置上的结构性矛盾，优化教育资源配置，实现教育资源共享，促进海口市小学教育公平和均衡发展，不断提升办学水平和效益，努力办好让人民满意的教育。经研究，制定大观区海口中心学校教师轮岗交流方案。