

# 教师命题能力提升培训心得(优质13篇)

军训心得是我们将要在军事训练中认识到的问题和难题，进行分析和总结，探索解决方案和成长的有力证据。在以下的范文中，作者对书中的思想和观点进行了深入的剖析和阐释。

## 教师命题能力提升培训心得篇一

随着社会的不断发展，员工提升培训成为了企业重要的组成部分。参与培训的员工能够不断学习新知识，提升技能，并将所学应用于实际工作中。在我参与员工提升培训的过程中，我深深体会到了培训的重要性和对自身发展的积极影响。在这篇文章中，我将分享我的心得体会。

### 第一段：反思过去，发现不足

在培训开始之前，我反思了自己过去的工作经历，发现了一些存在的不足。首先，我在工作中缺乏一定的专业技能和知识储备，这使得我无法胜任一些高难度的工作任务。其次，我在与人沟通合作方面存在一些问题，无法有效地与同事和上级进行良好的协作。这些不足让我意识到了自身发展的需要，也促使我积极参与员工提升培训。

### 第二段：培训成为提升的契机

在员工提升培训中，我学习到了许多新的知识和技能。通过专业的讲师讲解和实践操作，我逐渐掌握了一些关键的工作技能，例如项目管理和沟通协调。这些知识和技能的习得使得我能够更好地完成工作任务，提高工作效率，同时也为个人提升打下了坚实的基础。

### 第三段：培训激发潜能，拓展视野

在培训过程中，我还参与了一些实践项目和团队合作。这些

项目和合作让我接触到了不同的行业和工作环境，拓宽了我的视野。与其他同事的合作也增强了我与人沟通合作的能力，并培养了我的团队合作精神。这些经历激发了我的潜能，让我更加积极主动地迎接挑战和承担责任。

#### 第四段：培训为个人发展提供支持

通过员工提升培训，我得到了企业和同事的认可和赏识。培训的结果使我能够更好地胜任工作，提供了更多的晋升和发展机会。我积极参与工作中的各个环节，尝试新的工作方式和方法，并在工作中不断形成和提升一些自己的核心技能，这让我在工作中取得了一些突破性的进展。

#### 第五段：持续学习，实现个人价值

通过员工提升培训的过程，我深刻认识到了持续学习的重要性。只有不断学习，不断提升自己的能力，才能在竞争激烈的职场中立于不败之地。因此，我决心继续参与各种培训和学习活动，不断完善自己的知识结构和技能体系，实现个人的职业发展目标，为企业创造更大的价值。

通过这次员工提升培训，我深刻认识到自身的不足和发展方向，积极学习和实践，不断提升自己的能力和素质。培训给予了我发展的机会和动力，让我在工作中不断追求进步。我相信，只要坚持学习，持续进取，就能够在职场中不断取得成功，实现自身的价值。

## 教师命题能力提升培训心得篇二

11月15日至11月16日，我有幸参加了“全国名师大讲堂走进赣州”观摩活动，我抓住这次难得的学习机会，认真听，详细记，用心去体会以下是一点点感受，有不当之处，敬请指正。

此次观摩课活动我们听取了来自北京市孙贵合，段晓炜两位教师的课，给我感受最深的是这些参评在课堂教学设计上各有所长，形式多样。

新课程实验教材注重了儿童心理学，小学生特别是低年级的学生，对任何事物的兴趣不能具有持久性，注意力易于分散。教师应根据教学内容创设生动的情境，让学生从直观形象的情境中去发现新的数学知识与方法，不知不觉地进入数学学习世界。比如孙贵和老师的《三角形边的关系》以学生动手为主，让学生自己发现问题，并更好地吸收内容。这个生动有趣的情境，调动学生积极参与认识时分的活动，使学生在积极的情感中自主地、能动地探索、发现新的知识。因此，在教学过程中，我们要注重创设情境，依托情境，在情境中让学生学习数学、发展数学、体验数学的价值。

数学源于生活，生活中处处有数学。在我们日常生活中充满着许多数学知识，在教学时融入生活中的数学，使他们感到生活与数学密切相关的道理，感到数学就在身边，对数学产生亲切感，激发他们学习数学、发现数学的热望。借助于学生的生活经验，把数学课题用学生熟悉的、感兴趣的、贴近于他们实际生活的素材来取代。

活动是学生所喜欢的学习形式。创设学生喜欢的活动，使其在自由、宽松、活跃的学习氛围中积极主动地感知、探索、发现数学问题、从而创造性地解决问题。新教材在学生探究知识的过程中重视了以下活动：

### 1、重视操作活动。

动是儿童的天性，将学生置于“学玩”结合的活动中，化枯燥的知识趣味化。

### 2、重视游戏活动。

爱做游戏是儿童的天性。特别是小学生通过游戏能激发学习兴趣，如果学生产生浓厚的兴趣，变苦学

为乐学，就会产生强烈的欲望，积极主动地学习。如段晓炜老师的《密铺》一课中，就让学生通过小组合作自己发现三角形，平行四边形，正五边形是否能单独密铺，再从中加深内容。

因此，在数学教学中应让学生在现实的数学学习活动中获得理解和发展，注意从学生熟悉的生活情境出发，创设鲜明的问题情境作为学习素材，吸引他们展开学习活动，并从中感受数学与生活的密切联系，体会数学的意义。教学中，遇到一些简单的问题，尽量让学生通过自己动口，动手，动脑去解决。

教师要鼓励学生积极尝试，主动去探索问题，让每个学生都有参与与思考和发表意见的机会，让每个学生都成为数学学习的主人。

总之，通过这次学习，令我的眼界大开，领略了许多优秀老师的教学风采，为我的课堂教学增加了大量的宝贵经验。希望今后类似的活动还能有机会参加，我会将学到的经验运用到自己的课堂教学中，不断提高自己的教学水平。

### **教师命题能力提升培训心得篇三**

经过一周的学习培训，本人在思想、心理、工作以及作风等方面收获颇丰，尤其是前往井冈山进行异地现场教学，让我们有机会重温了党的发展历史和光辉历程，悼念革命英烈，接受革命教育，感悟井冈山精神，使我们进一步坚定了理想信念，加强了党性修养，端正了工作作风，提升了素质能力。

此次井冈山之行，我们先后参观了茅坪八角楼、龙江书院、黄洋界、大井朱毛旧居、小井红军医院、井冈山革命烈士陵园、井冈山革命博物馆等红色教育点，认真聆听毛汝亭教授的《井冈山斗争和井冈山精神》专题讲座，并与袁文才、王佐、曾志等井冈山老红军后代座谈互动，实际感受了一次老一辈无产阶级革命家干革命、打江山的艰难困苦；真正接受了一次

深刻的革命传统教育和党性洗礼，使我们懂得了井冈山精神的真正含义，真正能够领会：弘扬井冈山精神，就是要实事求是，大胆创新，闯出一条跨越式发展的新路；弘扬井冈山精神，就是要坚定信念，矢志不渝，牢固树立加快发展的必胜信念；弘扬井冈山精神，就是要艰苦奋斗，无私奉献，努力营造一种干事业的氛围；弘扬井冈山精神，就是要相信群众，依靠群众，真心实意为人民群众谋利益。继承这一份宝贵的精神财富并使之发扬光大，对于我们建设有中国特色的社会主义，具有重大的现实意义和深远的历史意义。我个人作为年轻的党员干部，一定要发扬井冈山精神，把弘扬井冈山精神与当前“三严三实”、“四个自觉”、“四个看齐”充分结合起来，坚守岗位，爱岗敬业，勤政廉洁，高标准、高质量完成水库移民管理各项工作任务。主要是做到以下五个方面：

一是坚定理想信念，严守规矩。理想信念是共产党人的安身立命之本，我们要铸牢理想信念，始终坚守“革命理想高于天”的精神阵地，做到虔诚而执着、至信而深厚，在各种诱惑面前立场坚定，在大是大非面前旗帜鲜明，在风浪考验面前无所畏惧，真正在心中点亮一盏前行的明灯。要严守政治纪律，在政治方向、政治立场、政治言论、政治行为方面守好规矩，自觉坚持党的领导，始终坚持党中央的要求就是我们的任务，上级党委的要求就是我们的行动，坚决贯彻上级工作部署，认真落实领导交办事项，在守纪律、讲规矩上作表率。

二是坚持开拓创新，求真务实。牢固树立发展至上意识，始终坚持把加快发展放在首位，按照“以人为本、民生至上”的原则，结合全市库区和移民安置区资源匮乏、基础设施较薄弱、群众生活生产供需矛盾突出等实际情况，积极作为，精心组织，扎实做好水库移民后扶项目建设和资金管理工作，有效改善水库移民群众生产、生活条件。同时，进一步发扬天大人勇于争先、敢闯敢试的精神，积极抢抓全面深化改革的重大机遇，大胆探索，开拓创新，将移民工作与扶贫脱贫相结合、与产业扶持相结合、与美好乡村建设相结合，不断

推进移民工作取得新突破。

三是加强作风建设，秉公用权。进一步提高思想政治觉悟和党性修养，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，继续发扬艰苦奋斗、谦虚谨慎、戒骄戒躁、勤俭节约的精神，立足本职工作，提高危机意识，保持昂扬向上、奋发有为的精神状态，时刻牢记一切权力来自人民，必须做到权为民用，让权力在阳光下运行。在移民工作上不存一丝“无人知晓”的侥幸，不失一点“小无大碍”的小节，不开一个“下不为例”的口子，自觉按程序、按规则、按集体意志办事，不为人情所扰，不为关系所困，在恪守党性中坚守原则，谨防以权谋私、权钱交易的腐败苗头，杜绝违规办事、暗箱操作的越轨行为。

四是增强服务意识，以民为本。坚持把人民群众的根本利益作为全部工作的根本取向，进一步增强服务意识，端正服务态度，提高服务质量，注重在细节上下功夫，面对每一件大小事情，时时刻刻、事事处处都要认真再认真，细致再细致，每一句话、每一个电话、每一件小事都要据实情、讲实话、重实效，切实做到不让上级布置的工作在手里延误，不让传递的批件在手里中断，不让办理的文件在手里积压，不让各种差错在手里发生，不让前来办事的群众因我们而受到冷落，不让政府形象因我们而受到影响。

五是守住清廉底线，永葆本色。时刻绷紧廉洁自律这根弦，始终保持一种清醒、一份冷静、一种定力，严格遵守中央“八项规定”，慎权、慎欲、慎微、慎独。坚决抵御腐朽思想观念和生活方式的侵蚀，远离各种低级趣味和不良嗜好，决不沉溺于灯红酒绿、留恋于声色犬马。始终保持一颗“平常心”，不患得患失，不消极攀比，不得意忘形。从小事小节上加强自身修养，从一点一滴中自觉完善自己，注重培养健康的生活情趣，正确选择个人爱好，慎重对待朋友交往，明辨是非，克己慎行，堂堂正正，光明磊落，永葆共产党员清正廉洁的政治本色。

总之，我将把此次红色之旅所汲取到的井冈山精神充分运用到今后的工作和学习当中，以实际行动继承革命先烈遗志，努力工作，不断创新，以更高昂的工作热情、更认真的工作态度、更扎实的工作作风，努力在今后的工作和学习中取得长足的进步。

## 市委组织部青年培询价实习心得

今夏有幸能参加青年干部培训班，我非常珍惜宝贵的学习机会。学习期间在兴化党校聆听了来自泰州党校的专家讲述的《产业转型升级》、《社会治理创新》，又到了坐落于素有“五省通衢”之称的国家历史文化名城——江苏省徐州市的中国xx大学聆听专家学者讲述的《新形势下党风廉政建设及典型案例分析》、《地方经济发展战略研究》等课程。认真准备并参与培训班设置的汉字听写大赛，取得了较好的效果。学习期间能做到按照学员手册的要求严格规范自己的学习纪律，能做到上课时认真听讲，记好听课笔记，较好地完成了培训班布置的各项学习任务。除了在课堂学习以外，能主动自学，读了《创新的国度》等书籍。通过学习，个人有以下几点收获：

一、更新了理念。参加本次培训班，在拓宽知识面的同时，更感受到了知识的匮乏，学习的迫切性和重要性。通过学习我更加深刻地领会到，社会的发展，时代的进步日趋快速。要求我们不断学习，不断进步。只有不断更新知识，不断完善自我，才能更好地做好本职工作。新的时代对我们提出了新的、更高的要求。一方面要为自己定好位，进一步发挥作用；另一方面要从大局出发，根据本单位的实际情况，拓宽思路，多出点子，想好办法，这就要求我们的思维、知识要符合时代的要求，要符合人民的需要。我们必须不断地通过学习或培训等各种方法来提升自己。才能更好地完成各项工作任务，才能提高工作质量和效率。

二、提升了素质。本次学习综合性比较强，既有理论层面的

知识，也有业务方面的知识。通过学习，对自己的职责和任务有了更进一步的认识，进一步坚定了我的信念，更加注重坚持科学发展观，开阔了视野，拓展了思路，增强了做好工作的信心和决心，有利于进一步推进工作的开展。

三、提高了本领。能否做好工作，不仅仅是自己的问题，也是对人民负责的问题，只有努力地工作，扎扎实实地工作，才能把党和人民交给我们的任务完成好，才能更好地服务群众。只有精通业务，才能认真履行好职责，才能发挥应有的作用。当前世界的瞬息万变，科技的突飞猛进，要求我们更好地掌握各类知识，提高做好本职工作的本领，才能不被时代所淘汰。所以我们要一如既往地学习，丰富自己的知识，增强自己的本领。

这次培训学习，时间紧，任务重，平均每天要上8小时课程，学习信息量非常巨大，在今后的工作中认真的消化和吸收。在以后的学习和工作中要对自己高标准，严要求，立足本职，脚踏实地，进一步解放思想，开拓创新，充分发挥自身的能动作用，把工作做得更好，让群众更满意。

## **教师命题能力提升培训心得篇四**

首先感谢公司工会为我提供这样一个学习机会，在坪山新区工会组织的二天学习中，我感到受益匪浅，认识到自己以往工作中的不足之处，对班组管理工作有了一个全新的认识。

这次培训的内容主要有班组长的角色认识，创造良好的心态，班组的基础管理，科学的工作方法，员工管理，以及交流沟通六个方面，培训采用了互动的方式，其中有很多游戏，讨论活动，通过游戏讨论以及小组发言提高对班组管理的认识，在此次培训班组管理工作的几点认识：一是教导要有示范性，企业的目标最终是通过员工去具体实施和实现，而班组长在其中起着承上启下、穿针引线的作用；二是班组长要有对企业



的忠诚和高度的责任心，在工作中身先士卒勇于奉献，才能真正起到带头的作用。班组里员工的表现好坏，很大因素在于班组长是如何做、如何引导的。在具体的引导员工中要有一定的方法。如在培训做榜样的过程中按标准的方法引导，口授——示范——试做——检查——鼓励。即做事之前在详细说明做什么，为什么要做，如何做标准是什么，其次是你要先做一次给他看然后让他自己试做，做完去确认不行要鼓励再努力好的`再给予期望。这是一个基础管理在教导员工的一个简单基础的步骤和方法，是非常有用的工具。

通过培训提高了自己日常管理能力，学我们每天提前做好工作计划，班前会布置任务，然后按照计划去执行，利用班后会总结当天工作中的不足并及时进行改进，这种方法叫pdca循环管理法，其实我们以前也基本上是这样做的，只是对这种方法没有一个科学，正确的认识，实际操作中经常出现疏漏，在工作中我们还要及时检查员工是否标准化作业，对违章作业操作员及时进行指导，作为班组长对各项工作是否严格要求，做到奖罚分明，客观公正，合理，多激励和表扬员工，根据每名员工的特长合理安排工作，最大限度地发挥员工潜能。

班组长是生产的组织指挥者和指挥者，也是直接生产者，他综合素质的高低，将影响班组管理的成败。所以，班组长不仅要具备善于沟通、执行力要强、具有影响力、关注细节、带领团队等管理能力，还要掌握足够的技术技能、与人共事的人事技能和思想技能。同时，班组长要明确自己在班组中的角色，对自己的定位要清楚，明白工作的主要职责，了解上级领导对自己的期望和班组员工对自己的期望。要能带领班组成员，设定一个共同明确的目标，朝着这个目标制定行动方向，有计划、有步骤的实施。

在今后的工作中，我将用所以学到的班组管理知识在工作去实践，努力提高自身的综合素质，以制度管人，转变思想观念，不断创新工作，通过这次学习，也使我对班组管理多了一

份信心和决心,在以后的工作中会更得心应手,更有力的承担上级布置的各项工作任务。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索提升员工素质培训心得。

## 教师命题能力提升培训心得篇五

第一段：介绍员工提升培训的背景和意义（约200字）

作为现代企业管理的一项重要工作，员工提升培训对于企业的发展起着至关重要的作用。随着社会的发展和竞争的加剧，企业需要不断提高员工的素质和能力，以适应市场的需求和变化。而员工提升培训则是企业为了满足员工个人成长和职业发展的需要，提供各种学习和培训机会的过程。通过这样的培训，员工可以不断学习新知识、提升技能，提高工作效率和工作质量，从而为企业的长期发展做出贡献。

第二段：谈论提升培训中的学习收获和个人成长（约300字）

在员工提升培训的过程中，我深刻体会到了学习的重要性和无限的潜力。通过学习，我不仅增加了专业知识，还提高了解决问题的能力 and 创新思维。而且，培训还开阔了我的视野，让我对行业动态和发展趋势有了更清晰的认识。同时，培训也加强了我与同事之间的交流和合作能力，使我更好地融入团队并提升了工作效率。在这个过程中，我逐渐意识到学习是一种持续的过程，只有保持学习的热情和不断追求进步，才能在竞争激烈的职场中立于不败之地。

第三段：分享培训过程中的困难及应对方法（约300字）

虽然员工提升培训有许多好处，但在学习的过程中也遇到了一些困难。首先是时间的安排问题，由于工作繁忙，很难找

到充足的时间来学习。其次是学习内容的繁杂和难度不断上升，需要不断努力和付出更多的时间精力。面对这些困难，我采取了一些应对方法，如合理安排时间，制定学习计划，提高学习效率。此外，我还积极寻求同事和导师的帮助，相互学习交流，共同进步。通过这些努力，我在培训中逐渐克服了困难，提高了学习的效果和质量。

#### 第四段：总结培训对职业发展的意义和影响（约200字）

通过员工提升培训，我深刻意识到这对于个人的职业发展有着重要的意义和积极的影响。首先，培训可以提高我在专业领域的竞争力，让我在工作中更加自信和得心应手。其次，培训还为我提供了广阔的发展空间，使我能够在职业上持续成长和晋升。最重要的是，培训让我有机会认识到自己的潜力和优势，激发了进一步追求卓越的动力。因此，我将继续参加培训，不断提升自身能力，为实现个人职业目标做出更大的努力。

#### 第五段：展望未来发展和培训的规划（约200字）

在未来，我将继续坚持学习的态度和习惯，积极参与各类培训活动，提升自身素质和能力。同时，我还计划积极寻求挑战 and 机会，不断拓展自己的职业领域，推动个人发展。在职业规划方面，我将结合培训所学，明确自己的职业目标和发展路径，并制定相应的计划和策略。我相信，通过不断的学习和努力，我一定能够实现自己的职业梦想，为企业的发展做出更大的贡献。

总结：员工提升培训心得体会是一个关于学习、困难、职业发展和规划的主题。通过培训，我们可以不断学习新知识和提高自己的能力，在职场上展露出更强的竞争力。然而，在学习的过程中，我们也会面临一些困难，如时间安排和学习内容的复杂性。通过制定学习计划、提高效率 and 相互学习，我们能够克服这些困难，取得更好的学习效果。通过员工提

升培训，我们可以实现个人职业发展的目标，为企业的长远发展做出贡献。因此，我们应该坚持学习的态度和习惯，不断提升自身能力，为未来的职业规划制定合理的计划和策略。

## 教师命题能力提升培训心得篇六

20xx年7月25日，我参加了这次培训活动，在培训学习中，我分别聆听了加乐中心学校冯家茂老师和澄迈县实验小学陈雪辉老师的讲座。

两位主讲老师从切身的经验体会出发，畅谈了他们对小学数学教育教学各个领域的独特见解。在他们的引领下，我的思想受到了极大的震撼：作为一个普通农村小学的数学老师，我们平时思考的太少了！平常我们在学校中，考虑的都是如何上好一堂课，对于学生的长期发展考虑并不多，更勿论着眼于教育的`发展远景，作为新时期的教师，这方面欠缺太多了。教学理论的感悟需要在相应的实践中融会贯通。

通过这次培训，使我提高了认识，理清了思路，找到了自身的不足之处以及与一名优秀教师的差距所在，对于今后更好地提高自己必将起到巨大的推动作用。我将以此为起点，让“差距”成为自身发展的动力，不断反思与梳理自己，促使自己不断成长。在今后的教育教学实践中，将静下心来采他山之玉，纳百家之长，慢慢地走，慢慢地教，在教中学，在教中研，在教和研中走出自己的一路风采，求得师生的共同发展，求得教学质量的稳步提高。

通过学习，使我对新课程标准有了进一步的理解，对新教材有了一个新的认识，获得了教材实验操作上的一些宝贵经验。其中感触最深的是新教材特别关注学生的全面发展。由原来过多地关注基础知识和技能的形成转变为在学习基础知识和技能的同时，更加关注学生的情感，态度、价值观。新教材的编写从儿童的现实生活和童真世界出发。图文并茂，版式多样、风格活泼，色彩明丽，能吸引学生阅读，激发学习兴

趣。因此，面对耳目一新的教材。我们当教师的就应该理解教材目标，明白把握教材编排的特点，选用恰当的教学手段，努力为学生创造一个良好的有利益学生全面发展的教学情境。从而达到激发学习兴趣，使学生积极主动的参与到教学中来。从而真正体现“以人为本”、“以学生为中心”，让学生成为学习的主人而不是知识的奴隶。

总之，通过这次培训，使我提高了认识，理清了思路，学到了新的教学理念，体会到作为教师，要终身学习，平时要勤读书、勤思考、勤动笔。只有及时地充实自己，提高自己。面对竞争和压力，我才可能从容面对，才不会被社会所淘汰。通过学习掌握学习技巧、策略，最终学会学习。

## 1、理清不同学段目标要求，做个熟悉教材的教师。

在小学数学四个学习领域中，“数与代数”这一学习领域约占50%，可以见得它在义务教育阶段的数学课程中占有重要地位。冯家茂校长的讲座，围绕三大目标，结合数学教材的三个课例实例，分析了数学教学中存在的误区以及解决问题的方法，让我们重温课程标准里的几个知识技能目标动词和过程性目标动词的含义。使我体会最深刻的是在读解不同学段教学目标的差异时，以同分母分数加减法为例，引领我们如何熟悉小学数学科整套教材的编排，如何揣摩编者的意图，从而准确地区分第一学段与第二学段不同的目标要求，明确课堂教学的知识点是在什么基础知识上进行教学的，又为今后什么知识做哪些准备。培训学习将影响我今后的教学观念，不能只参考教案“见书教书”，应做一个研究教材、灵活运用教材的教师。

## 2、改变教育教学方式，做个幸福的教师。

《小学数学课程标准》中指出：“教师应激发学生的学习积极性，学生是数学学习的主人，教师是数学学习的组织者、引导者与合作者”。可是长期以来，以知识传授为主的应试

教育方式，严重束缚了学生自主学习能力的培养。因此，有效激发学生的学习兴趣和让学生主动参与数学学习活动是我们的必然选择。陈雪辉老师主讲的“《图形的运动》课标解读及教学思考”讲座，以自身在教学过程中遇到的三个主要困惑问题引入，分别从学习价值、核心概念、教学内容、教学要求、教学思考五个方面阐述了小学阶段图形运动教学的策略。特别是她始终以学生的已有的知识经验为基础，站在学生的思维角度去组织数学教学活动，充分体现了教师是数学学习的组织者。以往我常常怨叹自己辛苦的教学，学生的学习成绩就是得不到提高，通过这次培训学习，今后将借鉴陈雪辉老师的成功经验，以学生的现实为组织教学依据，灵活地运用教材实施数学课堂教学，这样的数学学习使得学生在轻松的学习氛围中获得必需的数学知识，在学生感到学习数学的成功喜悦时，教师也从不同学生在数学上得到不同发展中获取当老师的幸福。

总之，这次培训学习留给我很多思考，让我认识到了新课程标准的教材的整体结构与每个学段内容的关系，也深深体会到培训学习的必要性和继续教育的重要性，今后我的教育教学生涯一定要不断地学习，努力提升自己的专业知识与教学能力，带着收获与感悟，在自己的教学岗位上创出属于自己的一片天地。

## 教师命题能力提升培训心得篇七

在进入职场的早期，我对于公司的员工提升培训充满了期待。我相信通过这样的培训，我可以不断提升自己的技能和能力，进一步发展自己的职业生涯。我期待能够学到新的知识和技巧，结识优秀的人才，并且能够在培训中获得实战经验。因此，当我收到培训通知的那一刻，我充满了激动和期待。

### 第二段：培训过程中的收获

在实际参与员工提升培训的过程中，我收获了许多宝贵的经

验和知识。首先，培训课程的内容非常系统和全面，涵盖了我工作中所需的各种技能和知识。通过学习这些课程，我对于公司的业务和 workflows 有了更深入的了解，提高了自己的工作效率。其次，培训中的案例分析和角色扮演让我更好地理解和应用了所学的知识。通过与其他同事的互动和合作，我学会了如何与人沟通和协作，提升了自己的团队合作能力。最重要的是，我通过培训认识到了自己的不足之处，并且通过培训师的指导，找到了改进的方法和途径。

### 第三段：培训中的困难与挑战

尽管员工提升培训给予我很多收获，但是在培训过程中也遇到了一些困难和挑战。首先，培训期间的学习任务很多，时间比较紧张，需要我不断调整自己的学习计划和时间安排。其次，培训课程的内容比较深入和专业，对于我来说有一定的难度，需要我不断努力去理解和消化。此外，与其他同事的互动和合作也时常面临一些难题和挑战，需要我积极主动地去解决。这些困难和挑战虽然让我感到压力，但也促使我不断提高自己的学习和解决问题的能力。

### 第四段：对未来的展望和规划

通过员工提升培训，我对于未来有了更清晰的规划和展望。首先，我意识到学习是一项持续的行为，我将继续不断地学习和提升自己的能力，以适应工作环境的变化和需求的变化。其次，我想要成为一名出色的团队领导者，在培训中我积累了很多团队合作的经验和技巧，我相信这将对我的未来发展有很大的帮助。最后，我希望能够将所学的知识 and 技能应用于实际工作中，取得更好的业绩和成就。

### 第五段：总结与展望

员工提升培训给予了我很多宝贵的经验和知识，让我在职业生涯的发展中受益匪浅。通过培训，我不仅学到了专业知识

和技能，还提升了自己的学习能力和解决问题的能力。尽管培训过程中也遇到了一些困难和挑战，但我相信这些困难和挑战会让我更加强大和成长。在未来的工作中，我将继续努力学习和提升自己，争取在自己的岗位上取得更好的业绩和发展。

## 教师命题能力提升培训心得篇八

20\_\_年5月24日我们迎来了何校长的师德培训课，听后我感慨颇深。

我从事教师这个职业已经是第11个年头了。对于教师这个职业，我抱怨，不满，觉得付出与收获不平衡，从未规划过自己的职业生涯，教师只是我生存的一种技能。而何校长的培训改变了我的想法，让我懂得把教育当成一项事业来追求。热爱自己的教师工作，关注每一个学生健康成长。在培训中何校长指出，在播种和收获之间有一段时间叫做等待。教师要拥有理想，热爱教育；了解学生，学会沟通；简单的教，快乐的学；规范教学，充满激情；加强学习，学会研究；互相学习，共同提高；心里健康，自我调适。抱怨没有用，不满没有用，只有端正自己的态度，把教育当做自己的事业来追求，热爱教育事业，才能在教师的道路上，越走越宽敞，越走越顺。由此我觉得我们应该调整自己的心态。才能把简单的机械的工作做的更有意义。为此我认为要做好以下几点：

一、爱，是成为智慧型老师的前提。教育家苏霍姆林斯基说过，没有爱就没有教育，这充分说明，爱，是教育的前提。智慧型老师必须是懂得爱，懂得施爱，懂得用爱润泽学生心灵的圣者。当代社会，孩子的家境非常复杂，尤其是独生子女多，留守孩子多，单亲家庭多，老师的爱就尤其重要，懂得爱的作用，那么工作就有了源泉，教育就有了凭借。以爱作法宝，建立和谐的师生关系，工作自然会事半功倍。新型的师生的关系带来的是师生合作，交流、民主和平等，这为培养学生的健全人格提供了强大保障。



二、勤总结，多反思从理论上提高自己的水平，并有效地指导我们的教学。从今天起，我要多多练习，笔耕不辍，像苏霍姆林斯基那样，守住自己心灵的净土，躬耕精神的园圃，把困惑变成收获，把收获变成经验，让不懈的写作成为精神的自觉；笔耕不辍，对教育现象进行思索，对教育问题进行研究，促进自我的专业成长，争取成为一个研究型的老师。行走在学习的路上，越发觉得自身的不足，细细梳理着收获与思考的同时，有个想法在心中越发明确。那就是：在深感差距中追求自己的希望，在明确方向中坚定自己的信念——专业素养，好好磨炼，笔耕不辍，厚积薄发促进自我的专业成长，争取成为一个研究型的老师。

## 教师命题能力提升培训心得篇九

随着现代社会的发展，企业对于产品质量的要求越来越高。为了提供更优质的产品和服务，我的公司举办了一次品质提升培训。此次培训让我受益匪浅，对于企业提升品质有了更深入的认识。在这篇文章中，我将分享我的心得体会。

首先，在这次培训中我们学习了如何制定详细的品质标准。在以往，我们只是简单地将产品分为合格和不合格两类，没有明确的标准和要求。然而，在这次培训中，我们明白了，只有将标准具体化，并严格执行，才能确保产品在质量上的稳定。例如，我们不再只关注产品外观是否漂亮，而是要求外观不能有刮痕、变形等问题。这样的具体化标准使得生产过程更有针对性，也更容易发现问题和及时改进。在我的岗位上，我将利用这次培训中学到的经验，制定更具体的工作标准，提高我责任范围内的工作品质。

其次，在这次培训中，我们还学习了如何进行质量检验和产品抽检。在过去，我们只是随机地检查一部分产品，没有系统化的方式和流程。在培训中，我们学到了如何制定抽检标准，以及如何进行合理的质量检验。通过科学的抽检方式，

我们可以更好地判断产品的质量是否达标。这样的系统化检验方法可以帮助企业及时发现和解决存在的问题，提高产品质量的稳定性。我相信，通过这次培训的学习，我能在我的工作中更好地进行产品抽检，提升我所负责产品的质量。

此外，这次培训中我们还学习了如何进行质量提升的持续改进。过去，我们只是修补表面的问题，没有意识到问题背后的根本原因。在培训中，我了解到质量提升需要不断寻找问题的根源，并进行持续的改进。我们学习了一些质量工具，例如因果分析和5W1H方法，以帮助我们识别和解决问题。在我的工作中，我将运用这些方法和工具，不断寻找和解决潜在问题，提高工作质量。

进一步说，这次培训还让我明白到，提高品质不仅仅是产品质量的问题，还与每个人的工作态度和习惯息息相关。在培训中，我们学习了如何养成良好的工作习惯和态度，以及如何保持专注和执行力。只有每个人都积极参与，才能真正推动品质的提升。这让我深刻地认识到，每个员工的每个细节都可能影响产品的质量，只有每个人都做到最好，才能真正提高企业的品质。

综上所述，品质提升培训让我对于企业提升品质有了更深入的认识。从制定详细的品质标准，到建立系统化的质量检验和抽检流程，再到持续改进和提高个人工作态度，这次培训使我有更全面的提升品质的思路和方法。通过将所学的知识应用到我的工作中，我相信我的公司将会取得更大的成功，并提供更优质的产品和服务。

## **教师命题能力提升培训心得篇十**

品质提升培训是为了提高企业员工的综合素质和工作技能而开展的一项重要培训工作。这次培训，我深感受益匪浅，从中汲取了宝贵的经验和知识。在培训中，我学到了很多实用的技巧和方法，也发现了自身的不足之处。通过总结和反思，

我深刻认识到品质提升的重要性，同时也明确了在今后的工作中应该如何提升自己的品质。

### 第一段：培训的收获

在品质提升培训中，我学到了很多关于团队合作的技巧和方法。培训老师通过讲解案例和实际操作，让我们深刻体会到了团队合作的重要性。在团队合作中，每个人都有自己的特长和经验，只有充分发挥每个人的优势，才能使整个团队发挥最大的能力。同时，培训还着重强调了沟通和协作的重要性。通过与其他同事的交流和合作，我认识到沟通是解决问题的关键，协作是取得成功的基础。

### 第二段：发现自身不足

在培训中，我还发现了自身在品质方面的不足之处。首先，我意识到自己在沟通能力上与团队中的其他成员相比较差。有时候我在表达自己的意见或者解释问题时，语言不够明确，导致其他人难以理解我想表达的意思。其次，我在团队协作能力上也有待提高。有时候我会盲目坚持自己的观点，而忽略了团队中其他成员的建议，这导致团队合作的效果不如预期。最后，我还意识到自己在工作中的细节把控能力和责任心不够强。有时候我会因为粗心大意而导致工作上的一些失误，给团队带来了麻烦。

### 第三段：箭在弦上

通过培训，我明确了今后的工作中应该如何提升自己的品质。首先，我要在沟通能力上加强。我应该学会更好地表达自己的意见和想法，用简明的语言让别人能够理解我想表达的意思。同时，我还要学会倾听，尊重和接纳其他人的意见，做好团队中的协调工作。其次，我要在团队协作能力上加强。我应该把个人利益放在更大范围内考虑，积极参与团队合作，共同解决问题和完成工作。最后，我要加强细节把控和责任心。

心。我应该时刻保持警觉，严格要求自己的工作质量，确保避免因粗心大意而导致的错误。

#### 第四段：培训的启示

通过这次培训，我深刻认识到品质提升的重要性。在现代竞争激烈的市场中，只有具备高品质的产品和服务，企业才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。在我所在的企业中，品质提升是提高企业竞争力的关键因素。只有不断提升自身的品质，才能满足客户的需求，提高客户的满意度，最终实现企业的可持续发展。

#### 第五段：总结和展望

通过这次培训，我不仅学到了很多实用的技巧和方法，还发现了自身的不足之处。通过总结和反思，我明确了今后的工作中应该如何提升自己的品质。我将加强沟通能力，提高团队协作能力，加强细节把控和责任心。同时，我也明白了品质提升对于企业的重要性，我将把品质提升作为自己今后工作的目标，不断提高自身的品质，为企业的发展做出更大的贡献。

## 教师命题能力提升培训心得篇十一

#### 第一段：引言-介绍培训的背景

培训是一种提升个人能力的重要方式。在现代社会，知识和技能的更新换代迅速，培训成为了每个人追求成功的必经之路。我最近参加了一次关于能力提升的培训课程，并从中受益匪浅。在这篇文章中，我将分享我个人的培训心得体会，并总结出了一些能力提升的关键要素。

#### 第二段：有效沟通——关键能力

在培训课程中，我们学习了许多关于有效沟通的知识和技巧。我意识到，良好的沟通能力是个人和职业发展的关键所在。通过具体的训练和实践，我逐渐学会了倾听他人的观点、表达自己的想法，并能够以恰当的方式表达自己的观点。这不仅仅提高了我的人际交往能力，还使我在工作中能够更好地与同事、客户和上级合作。

### 第三段：团队合作——集体力量

在培训课程中我们进行了一系列的团队合作活动，这让我深刻地意识到团队合作的重要性。通过与团队成员互相支持、协作和分享，我们能够更好地完成任务，并取得更好的成果。同时，团队合作还培养了我的领导力、决策能力和解决问题的能力。我学会了与不同背景和经验丰富的人合作，灵活地应对各种挑战，这对我日后的个人和职业发展都将有着深远的影响。

### 第四段：创新思维——推动变革

培训课程中的一项主题是创新思维。通过了解和运用不同的创新方法和工具，我开始思考如何从传统的思维模式中解放出来。这让我能够更好地发现问题、提出解决方案，并推动变革。培训过程中的实践和案例研究让我逐渐形成了开放、大胆和独立思考的习惯，这对我个人和职业发展都起到了积极的推动作用。

### 第五段：结语-能力提升的重要性和未来计划

综上所述，这次培训让我深刻认识到能力提升的重要性。通过提高沟通能力、团队合作和创新思维，我能够在个人和职业生涯中取得更好的成果。在未来，我将继续努力学习和实践所学，不断完善自己的能力。同时，我还计划参加更多的培训课程，不断提升自己的专业知识和技能，以适应快速变化的社会需求。我相信，通过不断学习和提升，我能够在个

人和职业生涯中取得更大的成功。

## 教师命题能力提升培训心得篇十二

我有幸能够参加县委党校第\*\*期青年干部培训班，短短半个月的学习，受益颇深。青年干部培训内容丰富，形式多样，纪律严明，让我重新回到了学生时代。

“千里之行，始于足下”，学习的关键在于运用，理想的实现在于实践。在以后的工作中，我们应当充分运用这次学习契机，高标准要求自己，争做“突破”发展的排头兵。

一、要严于律己，对自身要求突出一个“高”字。

青年干部培训班的学员都是各条战线上选出的佼佼者，人们对我们寄予厚望，我们就应该更加严格地要求自己，古人云“欲成事必先成人”，我们就应该对自己的行为准则定个高标准，对自己工作成绩定个高要求，对自己工作能力定个高水平。我们要做一名政治合格，经得起社会考验；业务精湛，担得起工作重担；品质优秀，经得起群众检验；公正廉洁，抗得住诱惑的新时代优秀青年干部。

二、要展望未来，设定发展目标突出一个“远”字。

无论我们的工作环境怎样，我们都应努力去打拼，都应为了明天而奋斗。我们应当把目光放得更远些，把自身发展想得更宽些，把本职工作做得更好些。一位哲人说这么一句话：“伟大的目标塑造伟大的心灵，伟大的目标产生伟大的动力，伟大的目标造就伟大的人物”。一个人追求的目标越直接，他进步得就越快。有了崇高的目标，只要矢志不渝地努力，就会成为壮举。

三、要学而不怠，打造综合实力突出一个“强”字。

树立“活到老，学到老”的终生学习意识，既学科学理论和业务知识，又学现代技能和谋事处事本领。这次学习中，课程安排合理、实用，给我们指明了以后学习的方向。同时，我们还要向实践学，向领导学、向同志们学，“博众之长，补己之短”。生活中时时处处有学问，要善于积累，“聚少成塔、集腋成裘”，多角度、全方位地提升自己的综合实力，做一名任何时候都能招之即来，来之能战，战之能胜的强者！

笔在自己手中，蓝图怎么绘就，要靠自己！光阴在自己口袋里，价值怎么发挥，还是靠自己！路在自己脚下，怎么走，也要靠自己！

相信我们一定会创造更美好的明天，相信明天更美好！

共2页，当前第2页12

## 教师命题能力提升培训心得篇十三

通过素质提升培训学习，人生如逆水行舟，不进则退，领导干部更要有自知之明，要有危机感和紧迫感，不能停留在当前状态，在此分享心得。下面是本站小编为大家收集整理的素质提升培训学习心得，欢迎大家阅读。

任何正职干好工作都离不开副职的支持协助，因此，必须重视副职的作用，爱护调动发挥副职的积极性主动性，要相信副职，让副职全面了解情况，参与研究决策过程，有事同副职商量，不搞个人说了算；要放手让副职工作，授予副职一定的权力，关心支持副职的工作，不随意干预；遇有重大问题及时沟通商量，有了缺点真诚批评；副职遇到困难尽力帮助解决；工作出了问题勇于担责，不上推下卸。副职的地位是重要的、特殊的、复杂的，既主动又被动，既制人又受制于人，当好副职并非易事，只有当好副职才有可能当好正职，当不好副职的人肯定也当不好正职。副职要识大体，顾大局，真

诚辅佐，敢于直言，大胆工作，主动当好正职的参谋助手，既要独挡一面，又要堵漏补台，特别是与正职意见不一致或被正职否决后，要正确对待，可以保留意见，但是，要理解主要责任在正职肩上，必须尊重正职的意见，别较劲别记恨，要学会以愉快的心态服从多数人通过的决议。正副职间一旦发生矛盾，要多从自身找原因。说话办事要从团结的愿望出发，从大局出发，不随意或不负责任地发议论，有意见当面讲，不搞背后议论，不做影响团结和有损他人声誉的事，自觉维护领导层的团结、统一和权威，努力营造和珍惜和谐融洽的局面。做到共事一场，友谊一生；多一分沟通，少一分猜忌；多一分理解，少一分误解；多一分体谅，少一份责备；多一分谦让，少一分争执；多一份热忱，少一分冷漠；多一分帮助，少一分旁观。

部门之间的联系配合也十分重要，每个部门都处在整体和系统之中，相互联系，相互依存，相互制约，如果只顾自己、互不体谅、协作不畅，不仅本部门的工作不好开展，而且会影响全局工作的顺利进行。善于协作是领导才能的重要体现。和谐默契的工作关系和良好友善的工作环境是需要营造的，是双向的，你不注意养环境，环境也不养你，你不尊重别人不愿帮助别人，也难以得到别人的尊重和帮助，那种老死不相往来、本位主义、贬损他人的作法都是不足取的，最终产生的负面效应是紧张的人际关系和尴尬孤立的处境，不仅影响个人，也会波及本部门。所以，要加强日常的联系和沟通，先人后己，助人为乐，方便让人，困难留己，不计得失，不图回报，主动支持配合。

对待本部门的同志，要关心爱护，严格要求，一视同仁，平等相待。一是要有知人之智。邓小平说过：“善于发现人才、团结人才，使用人才，这是领导者成熟的重要标志。”什么是人才？能胜任本职的就是人才；比别人干得好的就是优秀人才；一专多能、多才多艺、能创新成就多的就是拔尖人才。要把每个干警都当作人才来培养，把每个岗位都当作培育人才的平台来设计，使每个同志都能长本事有进步出成绩，都能



有机会有舞台，彰显才干，展示作为。二是要有容人之量。善于团结不同脾气禀性的同事，特别是比自己本事大的人、爱提不同意见的人、缺点毛病比较多的人、不随和的人等等。不搞亲亲疏疏、厚此薄彼，对哪个同志都不抛弃不放弃。每个同志身上都有长处和闪光点，都有潜力和积极因素，关键在于领导者能够慧眼识人、平等待人、公道用人、扬长避短。

哪个单位都需要有本事的人，但是有本事的人往往都很有主见，有主见的人又都是难以领导的人，要特别爱惜这种人，不要怕被他们议论评价，反而应当从这些议论和评价中汲取帮助，耐心倾听他们的意见，积极采纳他们的合理化建议，不采纳时尽量作出解释说明，因为尊重和认可对他们来说是最好的奖赏和最大的鼓励。

中层领导干部是承上启下的重要环节，是单位的中流砥柱，是在第一线上承担具体领导管理职责的人，他们的个人素质、履职能力、负责精神是完成任务带好队伍的可靠保证。

强化内部管理，中层领导干部是关键。如果把单位比喻成一个人，领导班子是“头”，中层领导干部就是“腰”，大脑是指挥中枢，腰则是重要支撑。

中层领导干部应当具有较强的政治意识、大局意识、责任意识、管理意识、创新意识、合作共事意识、廉政意识和表率意识，在工作中，破除好人主义、本位主义、平庸主义和平均主义，处理好与上级、下属、兄弟部门以及正副职间的关系，在动脑筋、负责任、有作为、做表率上下功夫，把以下六个方面作为提高素质和能力的着力点：

## 一、政治意识和大局意识

讲政治和顾大局是领导干部的第一素质，也是最基本的素质，不懂政治、不讲政治就当不了、也当不好领导干部。政治就是党的路线、方针、政策；就是党和国家工作大局；就是上级

指示精神和群众的根本利益。大局就是改革、发展，稳定的局面；就是全院、全局、全路、全市、全国。想问题干事情要站在全局的高度，放开眼界，考虑长远，将具体工作融入中心，服从、服务于党和国家工作大局，不能因为局部工作的不慎或失误给全局带来负面作用和消极影响。既要把握大局，从宏观上分析和研究问题，又要注意细节，从微观入手解决问题。

古语云：“不谋全局者，难谋一域”，如何做到讲政治顾大局呢？

首先要重视政治学习，及时理解掌握党的路线方针政策和上级指示精神，了解党和国家工作大局。

二是要把具体工作放在大政方针下去思考去谋划去开展，做到高度一致，合拍共振，贯彻落实。

三是要有政治敏感性，不做可能对大局产生消极影响和负面作用的事。要纠正法官只凭法律思维办事的片面认识，增加些政治思维和政治智慧，学会权衡利弊，趋利避害，特别是在司法活动中，法律、公理、社情、民意都要考虑周全，力求法律效果和社会效果的统一，追求胜败皆明、案结事了的最佳境界。有的同志在处理问题时，头脑简单，目光短浅，思路狭窄，就事论事，不注意时机，不注意事物的复杂联系，想不到可能产生的关联影响、连锁反应和导向作用；只顾眼前，只想局部，不想长远，结果引发矛盾，造成被动。经验教训告诉我们，思考、决策、处理问题一定要从大局出发，考虑全面和长远，严守依法合规底线，加强沟通，认真调研，坚持原则，谨慎稳妥，工作彻底，不留后患。

四是要破除本位主义和小团体主义。本位主义和小团体主义是指一切从本团体利益出发，不顾大局，不顾整体，不顾其他部门。克服私事重于先于公事、部门的事重于先于整体的事的现象。个人对集体，集体是大局；部门对整体，整体是大

局;下级对上级，上级是大局，大局要重于和先于局部，这是大局意识和全局观念的具体体现。

## 二、事业心和责任感

在其位，谋其政，负其责，尽其力，是当好领导干部的基本要求。认真履职是对领导干部事业心责任感的最好检验。

一是要对自身责任有一个全面的认识。既要管事，又要管人，既要完成任务，又要带队育人，政治业务两手抓。不能仅仅满足于完成事务性工作，而且要对本部门人员状态、环境氛围、人才成长和工作业绩负全责，把这些都列入自己应尽的职责范围。

二是要有敢管严管的勇气和信心。对事业负责，对同志负责，克服患得患失，破除畏难情绪和好人主义。有的同志怕得罪人、怕影响关系，怕丢选票，对难管的事和难管的人不愿管理，不敢坚持原则，不去严格要求，不批评不提醒，放任自流，搞一团和气，使得一些不良行为和风气长期得不到解决，既影响个人进步又影响部门形象。从长远看，敢管严管，只要出以公心，为了工作，为了同志，管的对，不仅不会影响人际关系，反而会赢得尊重和权威。如果怠于履职、放弃管理、不负责任，表面上看一团和气，实际上则使人从内心深处对领导素质产生怀疑，丧失对领导的尊重和信赖、终将会被上级领导和绝大多数群众评价为不称职。

## 三、工作思路和工作标准

清晰的工作思路和明确的工作标准，是对领导工作的特别要求。不能以其昏昏，使人昭昭。胸中无数、心里没底、不知道该干什么、怎么干、干到什么程度，是无法胜任领导管理工作的。

有的同志不勤于不善于思考，研判统筹能力较差，缺乏长远

目标和阶段性计划，领导布置啥干啥，想起什么抓什么，管理无章无序，带有很大的盲目性和随意性；抓不准分管工作的重点、难点、特点和风险点，缺乏细化责任、合理分工和明确标准，部门应有的学习制度、例会制度、决策制度、调研制度、目标管理制度、思想工作制度等基础性管理制度及一些工作规范、细则、办法不健全或者坚持得不好；规范化标准化意识薄弱，标准有缺失，管理有死角，部门工作思路和标准与上级要求不一致不同步，管理效能层层衰减。

作的方向、目标、要求、步骤、策略、方法、措施、时限等都列入计划，有条不紊地去落实，使分管的工作在连续不断地实现阶段性计划中推进。勤动笔促进勤思考，常写学习心得、计划总结、工作经验、调查报告、专题论文、宣传稿件及各类文章等，能够有效地锻炼和提高思想力。

二是要明确工作标准和职责，用制度管事管人。整章建制要重视基础、细节和覆盖面，要有可操作性。通过严格执行落实，增强规范化标准化意识，形成达标自觉性，让标准成为习惯，不让不良习惯成为标准。努力做到思路清晰、标准明确、要求严格、措施具体、强化监督、狠抓落实，一级抓一级、层层抓落实、形成有序的管理层次、有力的管理效能和显著的管理效果。

#### 四、管理能力和工作作风

管理能力和工作作风是做好领导管理工作的重要保证。在这方面重点要做到严、细、实、紧。

首先要解决认识上的误区，扭转普遍存在的哄、惯、宠、护问题，严肃、严格、严管起来。许多领导干部总想着让大家舒服些、轻松些，生怕苦着、累着、难着，没有有意识地进行艰苦和挫折训练；看优点多，看缺点少；肯定成绩多，指出问题少；表扬多，批评少。理念上的哄、惯、护，必然产生管理上的宽、松、软；管理上的宽、松、软又必然造成有些人的

懒、散、混。古语云“慈不掌兵”，值得借鉴。应当把厚爱与严管结合起来，负起管理责任，遏制涣散现象。

二是要多做耐心细致的思想工作，爱护和调动积极性。要注意搞好干群关系，经常谈心交流，了解干警所思、所盼、所需和所烦、所厌、所愤，真诚地帮助他们解决思想问题和实际困难。应当把所有的同志都当成自己的兄弟姐妹那样去关心去帮助，特别要注意团结那些与自己意见不同、脾气秉性不同的人。学会与各种不同的人相处，团结他们一道工作，这也是领导工作的一部分。要学会换位思考、将心比心，通过坦诚相待、思想交流、一碗水端平、公道处事来温暖人心、凝聚人心，想方设法使每个同志都有归属感、被认同感和成就感，尽力去化解失落感、孤独感和失败感，调动一切积极因素，化解一切消极因素。要敢于批评不良倾向，但是要注意方式方法，使人容易接受，批评要与人为善、有根有据、讲清道理、允许辩解，不要道听途说、捕风捉影、偏听偏信，尽量避免由于批评不实、管理不公或处理失衡人为造成矛盾和不和谐。衡量干警积极性是否调动起来了，主要看是否拥护和服从领导；是否团结和谐；是否思想活跃、敢于发表意见、批评缺点；是否认真负责、有创造能力和优秀成果；是否关心集体、自觉维护院风院誉等。

三是要增强部门自治力，克服无主见和依赖性，主动攻坚克难，尽量把矛盾和问题化解在本部门。把自己的小环境、小氛围营造好，把本部门的事办好、人管好，助人成才成事。

四是要学会抓重点、难点、特点和风险点。区分轻重缓急，统筹安排工作。要清楚哪些是重点工作和重点人，存在什么困难障碍，采取什么解决办法；要清楚自身的优势和劣势，哪些方面人无我有、人有我精、能够出彩，从而扬长避短，争优创先；要清楚哪些方面容易出问题，必须特别关注，常抓不懈。

五是要掌握抓典型、抓骨干和抓实、抓细、抓紧、抓早的工

作方法。根据人的不同特点和长处，培养各方面的先进典型，使得人尽其才，才尽其用，给想干的人以机会，为能干的人搭舞台，让不干的人干起来，营造前有标兵，后又追兵，学有榜样，赶有目标的环境和氛围。注意克服“不把小问题当问题，不把容易解决的问题当问题，不把前任遗留的问题当问题，不把普遍存在的问题当问题，不把司空见惯的问题当问题，进而造成问题复杂化、扩大化、尖锐化，错过解决问题的最佳时机”的懈怠行为，做到不等不靠，不拖不压，把问题解决在萌芽状态。认真解决普遍存在的抓而不紧、不严、不实、不细等问题。坚持从严过细，奖惩分明，树立起应有的领导权威，说到做到，言而有信，有令必行，有禁必止，不允许各行其是，不搞姑息迁就。强化目标责任管理，把任务和责任落实到人，加强检查监督。运用多元化激励机制，奖勤罚懒，奖优罚劣，大力表彰先进，及时纠正失职现象。

## 五、合作共事能力

领导干部要胸有全局，正派大气，处理好上下左右各方面的关系，做到关系和谐，工作合作。在各司其职、各负其责、独立负责的基础上，相互尊重、理解、谅解、支持、配合。

首先要加强学习。学习是履职的第一需要。要不断进行政治、业务和文化学习，使自己具有政治头脑、法律视野、文化素养和精神境界。

二是要锻炼领导素质。站位高，眼光远，心胸宽，肚量大，拿得起，放得下，想得通。能够根据上级要求和本部门实际做出科学决策；能够妥善协调各种关系处理各类矛盾；能够敏锐地捕捉信息掌握动向，应对复杂局面和突发事件；能够识人育人用人，调动积极因素，化解消极因素。

三是要以身作则，为人表率，要求干警做到的自己首先做到，吃苦在前，享受在后，发挥示范带动作用；树立无功就是过的思想和开拓创新精神，瞄准先进，争创一流。

四是要严格要求自己，廉洁勤政，淡泊名利，真抓实干，想干事，会干事，能共事，不出事，联系群众，关心干警。

五是要有健康的体魄、充沛的精力、平衡的心态、稳定的情绪、坚强的意志、高雅的风度，整洁的仪表。

对上，既不搞人身依附，也不搞目无领导，要能够领会领导意图，服从领导，不能把领导的话当耳旁风；对领导交办的工作要严肃认真，按时按要求完成，并及时汇报完成情况，别等领导查问；请示汇报工作要逐级进行，尽量避免多头或越级汇报，否则，容易造成领导之间的矛盾，不利于问题的解决，在直接领导解决不了或解决不好时，再向间接领导汇报。

## 六、个人品行和表率作用

作为领导干部，能力固然重要，但是人品更重要，人格魅力更具吸引力和凝聚力。有些同志，心胸不够开阔，待人处事不够大度，计较小事，对人严对己宽；精神状态不佳，不求有功但求无过，不挑重担，少有成果，表率作用不突出；观念陈旧，固步自封，创新能力、拼搏精神、争创劲头不足。人生如逆水行舟，不进则退，领导干部更要有自知之明，要有危机感和紧迫感，不能停留在当前状态。

我国土局在局党组的领导下，集中学习了胡-锦-涛视察保定重要讲话、省委书记张云川在省委七届六次全会上的讲话、市委书记宋太平在市委九届九次全会上的报告、县委书记张浩在县委十一届六次全会上的报告以及最新的国土政策等内容，以此作为“干部素质提升年”学习的主要内容。通过学习，我充分认识到了此次开展“干部素质提升年”活动的重要性和紧迫性，坚定了自己的理想信念，使自己的思想素质、业务素质、文化素质和调查研究的能力有了一定的提升。下面是我的一点学习体会，请领导和同志们多加指导：

首先，胡-锦-涛来保定慰问看望基层干部群众，同大家一起

喜迎新春并考察指导工作，充分体现了胡-锦-涛以人为本、执政为民的情怀和深入基层、求真务实的作风，体现了对我市人民群众的亲切关怀，对我市各项工作都是极大的促进。

的讲话引领我们党委、政府和广大干部群众从高度负责的态度扎实有效地做好各项工作，在工作中以科学发展为主题，以加快转变经济发展为主线，努力实现“”时期我县经济社会发展的良好开局。

通过学习省委书记张云川、市委书记宋太平、县委书记张浩的讲话，我们要围绕我局职能、结合国土卫片执法监察现状，以全县土地清理工作为契机，认真做好今年工作，围绕“既保持经济平稳较快发展、又在转变经济发展方式上有新的突破”，认真清理企业和个人非法占地建厂及建房，积极推进对砖瓦窑的治理和复垦，掌握土地利用规划修编变更内容，既支持企业发展又坚持保耕地的基本原则，努力做好工作。

通过以上学习，我们一定要做到能担当重任，强素质；敢担当，不惧风险。要认真学习，善于研究和谋划，勇于负责，并积极主动地学习和工作，创先争优，以实际行动为我县的经济做出自，更是公司利益的直接创造者，明确了重要性，也使自己树立一种强烈的责任感，在今后的生活中我会将学到的东西全部应用到工作中。

通过这次系统培训及业余自学，使我明白了公司为什么要求我们转变思想观念 为什么要改革现有的经营管理模式 公司未来的发展目标是什么 将来我们会采取哪些营销战略等等。这些问题在我头脑中打下了深刻的烙印，明确了自己以后工作需要改进和加强的重点，对于今后开展具体工作有了方向性轮廓，对于提升自身素质有了根本性的规划。

烟草行业正处于改革和调整的重要时期。新形势下的新情况、新问题层出不穷，如何提高工作效能，开拓创新，转变观念，是专卖队伍充分发挥专卖管理职能，依法行政，树立良好形



象的关键。加强专卖队伍管理和建设，对于推动烟草行业的改革和发展，切实维护国家利益和消费者利益具有重要意义。我们要在严厉制裁不法份子，始终保持打假、打私的高压态势的同时，加大宣传力度，营造实践“两个维护”的氛围，形成人人敢于同危害国家利益和消费者利益做斗争的良好局面。

从表面上看，专管员的工作就是下去走访检查商户，但实际上，它有着深层次的内涵。“专管员”代表的是烟草公司，专管员表现出来的形象，就是烟草公司的形象；专管员表现出来的素质，就是烟草公司的素质，也是零售户是否主动积极与烟草公司合作、共同缔造规范化卷烟市场的一个重要因素，是影响卷烟价值链上不可缺少的一个环节。我认为，专管员是零售户利益的代言人，是提升客户满意度工作的直接责任人。

这次素质年学习对于进一步提高企业竞争实力，更好地服务于新一轮创业、创新、创优的发展大局，全面提升职工整体素质促进企业健康、协调、可持续发展，加快构建和-谐烟草，具有极为重要地现实意义。培育较强驱动力的团队文化，培养职工增强集体荣誉感，引导职工互相帮助，互相照顾，互相配合，为集体的目标而共同努力。不论在何处，言谈举止都要为公司争光添彩。提升企业整体形象，一起努力打造出“盘锦烟草“这个大品牌。

以上就是我在这次“素质年”活动中的主要理论收获，在以后的工作当中，我将把自己在培训中学到的理论知识，切实融入到具体实际工作当中，奋发进去、开拓创新，努力促使自己的本职工作出现新局面，为烟草公司卷烟经济持续、快速、健康、协调发展贡献自己的一份力量。