最新新员工安全培训心得体会(优质16篇)

学习心得是对自己在学习过程中的体验、感悟和收获的总结。以下是一些撰写实习心得时的注意事项和范例，希望能够帮助到大家。

新员工安全培训心得体会篇一

初春时节，春暖花开，在这生机勃勃的四月。学院组织了一次新员工培训会，培训目的是：

1、消除新员工陌生感，达到对学院文化、价值观发展目标的认识和认同。

2、了解学院的各项规章制度及提供的各种福利制度，帮助各位新进员工清楚了解自己的权利与义务。

3、强化新进员工的责任意识和主人翁精神。这次培训会的对象是从去年6月份到今日入职的所有员工一共18人。对员工培训的重视，反映了学院“重视人才、培养人才”的战略方针，提高员工综合素质，提高教学服务效率的需要。通过培训提高了个人岗位工作能力，对工作更有信心，加强个人在社会上的竞争力。加强与领导，同事或其他部门员工之间的了解和改善关系。培训实际上为员工提供了一个多向交流的机会与场合，作为一种激励的手段，使员工感到一种认可，可以满足员工实现自我价值的需要，加强员工培训也可以提高学院的应变能力。这次参加培训的人员都很珍惜这次机会，早早地就为会议做准备。这次培训主要由学院领导就学院的校情、办学目的，学院的核心价值与枫林学院作风，学院的发展规划做出了全面系统的讲解，以及学院对我们的期望。

在针对这次培训，现对其培训内容进行简要归纳。

下午2:00培训会正式开始，由培训主管主持，首先新员工做了自我介绍，利用这次机会，新进员工相互之间有了一个了解，并就一些问题进行了交流，然后就由我院培训中心主任陈晔主任讲解学校校情。他从几点介绍了我们学校的校情，一：学院的办学规模二、学院的软硬件设施 三、学院的教学特色 四、学院的国际合作办学 五、学院的师生活动 六、学院的就业情况 。从这六个方面对我们学校作了具体的介绍，讲的生动精彩，使我们对学校有了更深的了解。

然后就是董事长在讲话，其中提到了学院的办学目的、学院的办学宗旨、枫林学院的工作作风：就我们学校的办学目的来说，我们学校有一个明确的出发点，就是公益性，从办学之初我们就是省内院校中为数不多从企业或举办者个人荷包中掏钱投入办学的，学院遵从育人的规律来进行各种办学活动。学院的举办者只希望能够将这所学院办成一个与学生个人及社会有益的教育机构，没有希望从学校的办学活动中收取任何形式的回报。培养人才是学院的目的，学院倡导培养学生的批判性思维，提倡博雅教育，提高学生的人文修养，为社会培育高素质的公民。创新办学体制，努力引进境外有质教育资源。优化教师队伍，提升师资专业素质。走工学结合之路，改良课程内容，为学生提供增值服务。帮助学生学会做人，学会做事，懂的“三生”即（生存、生活、生命）的道理，帮助学生提升自我。

新员工安全培训心得体会篇二

包子是很受中国人欢迎的传统美食，在中国的各个角落都有包子铺。作为新员工，如何快速地掌握包子铺的工作技能和进入工作状态呢？下面将从实际出发，分享一些关于包子铺新员工培训经验和心得体会。

第一段：入职前的准备工作

在进入包子铺之前，需要做好心理上的准备。首先，要有一

个积极向上的心态，面对新环境和新工作，要敢于接受挑战，在工作中不断地学习和尝试。其次，要了解包子铺的特点和经营理念，包括面团的配方和制作方法、馅料的选取和处理方法、包子的制作流程和基本要求等。准备工作做好了，心理上的调整也逐渐到位，就可以进入包子铺的正式培训了。

第二段：实际操作的培训

包子铺的新员工培训一般分为理论培训和实际操作培训两部分。理论培训主要介绍包子的基本知识和要点，包括对制作面团、做馅料、包子的手艺等方面的讲解，以及对销售和服务过程的安排和讲解。实际操作培训则是针对员工的具体操作技能进行指导和培训，例如面团揉捏、馅料切割和包子制作等。在实际操作培训中，新员工需要反复练习和模仿老员工的技能，同时积极听取老员工或者主管的指导和建议，不断完善自己的操作技能。

第三段：注意安全卫生

在包子的制作过程中，安全和卫生是非常重要的，特别需要注意的是食品安全和橱房卫生。首先要确保原材料的质量和选取，新员工在接手食材前必须认真对照货单，再核对货物真假。在制作包子的过程中，需要注意洗手和穿戴保护措施，避免出现细菌感染等风险。同时，要及时清洗、消毒餐具和烹饪器具，保持橱房干净卫生。

第四段：理解锻炼的重要性

包子铺作为一个服务性产业，员工起来个人素质的锻炼和提升非常重要。在工作中，员工需要面对不同的客人和订单，需要快速改变状态并且持久地维持工作热情和服务态度，这都需要不断地体验和实践，逐渐达到丰富的工作经验。在当下的包子市场，客户永远是对的，这意味着除非叫错餐，不然所有的投诉都需要严肃对待，这让员工会意到了客户亲和

度的重要性。

第五段：总结体会和展望未来

在包子铺的新员工培训中，首先是从心理上做好准备，然后是实际操作的培训过程，注意安全卫生和接受不断的锻炼和提升个人素质。在这个过程中，我们学习到了不同的技能和经验，还学到了如何处理复杂的情况，并取得了不错的成绩。但是面对未来，我们仍然需要不断深化自己的奉献精神，做到客户至上，开拓创新，对公司做出实质性贡献。

新员工安全培训心得体会篇三

作为一名新员工，当我来到包子铺进行工作之前，我并没有太多的相关经验。那时，我的内心充满着紧张和兴奋。而当我迎来了第一个培训课时，我却顿时感到了毫无头绪。我内心并不理解为何培训要如此长时间，究竟培训内容有多丰富？但是在培训的过程中，我的想法慢慢地改变了，这次培训让我受益匪浅。

第二段

在包子铺的培训课程中，首先要学习的是基础知识。每个包子铺的员工都需要了解工作规范、组织架构和工作流程等。在培训过程中，老师深入浅出地传授了这些知识，并且针对实际问题提出了解决方案。我自己也体认到了，尽管这些知识可能非常基础，但是它们对于一个新员工来说却有着至关重要的意义。

第三段

在基础知识的学习之后，我们对于卫生方面的知识进行了培训。这篇课程教给我们如何打扫卫生和如何维护卫生。通过学习和讨论，我认识到了保持店铺环境整洁的重要性。当然，

学习这些知识并不仅仅是为了获得更好的客户体验，还是因为这是我们对于食品卫生的基本要求。

第四段

接下来，我们进行了生产工序的培训。这个课程并不仅仅讲述了如何操作机器和如何组织流程，而是更加侧重于操作的技巧和生产效率的提高。通过这个课程，我发现其实生产环节中就算是一点小小的技巧，也会使得生产效率更加高效。

第五段

在培训的最后，我不仅仅掌握了多种技能和知识，更多的是对于包子铺有着更深刻的了解。在多次培训课程中，我看到了企业对于员工的关心，也看到了企业在给员工更好的未来铺设的道路。在公司的愿景和企业文化的讲述中，员工们更加有了方向性的努力和目标。

总的来说，在这次培训中我收获颇丰。在学习之后，我更加理解企业对待招聘和培训的重视程度。与此同时，我也要时刻警惕自己，记得以后将学习到的知识运用到实际工作中去，不断提高自我。

新员工安全培训心得体会篇四

首先我很感恩，我很感谢 领导给我的机会，我也很感激前辈们给予我的引导和鼓励，康师傅工作心得报告。我相信人生的抉择很多，机遇却有限。我更坚信 机遇永远垂青于有准备的人！每个人从每段经历中的收获都不一样，自从加入康师傅的大家庭，我窃喜，窃喜这次的受益比以前的任何一段经历都要激情澎湃和充实。

自从踏上前往广州总部的汽车的那一刻，我就一直在揣摩康师傅是什么样的平台，这道风景是否是自己所欣赏的，我将

要如何挥洒自己的精力和发挥自己的优势。我很感谢邹凯老师的专业 训练，揭开了康师傅神秘的面纱。随着专业知识不断的渗透，我对康师傅的盲区荡然无存，仅剩逐渐的深刻和敬仰。

我对它的诠释：万事诚为本 脚踏实地 一步一个脚印才能威震八方 21世纪只有创新才发展 唯有创新才能生存。诚实做人，踏实做事并且灵活变通和运用。简单6个字浓缩着做事与做人的方法。务实产生力量 诚信、创新促进发展。

企业文化是企业的灵魂,是推动企业发展的不竭动力。它包含着非常丰富的内容,其核心是企业的精神和价值观，是企业或企业中的员工 在从事商品生产与经营中所持有的价值观念。

这三个字正是我所寻觅的，我所向往的，也是被社会所认和弘扬的。在这样的企业中，有这样的企业文化，我想在不久的将来，当我完全溶入顶津的骨髓中，我就已经具备了勤、廉、能。到那时，回首一幕，那必定是激动与收获。

早操，饭前一首歌，跑步，军体拳，紧急集合……一切的一切都那么让我怀念。从没有这么真实的接近部队，好像年少的橄榄梦已经实现了一样的雀跃。

短短的7天让我知道：黄埔精神——服从命令，我知道黄埔精神也就是黄埔执行力。我们要把这种执行力带走，不怕苦 不怕累 不抛弃不放弃。真的很感谢自己能有这样一次黄埔经历，我相信在以后的人生中，这些都必是我的财富。

xx所长带领的三个业务小组，他营造的工作氛围：开心工作、挑战自我、全力以赴、力争第一。他倡导的重在规划、赢在执行、落实管理、有效追踪。从第一天开始，我就完全被征服了。

跟着游健康前辈东征西伐了一个礼拜，从他身上我学到了很

多，这不仅仅是工作职责和工作流程，更重要的是顶津人的勤.廉.能的完美体现。真想说句游前辈，谢谢你！

我迫不及待地带着满腔的激情投入到充实的工作中。当然我清楚，刚开始的不专业会给公司带来或多或少的损失，但同时，我也深知只有务实的经历过这一段菜鸟期，才能真正成为对公司有用的人。我严格要求自己：把我所认为的损失和陌生降到最低，一定要用最快的速度成为‘老鸟’，为公司带来利润的同时，成长自己。我想它不会超过一个月。

新员工安全培训心得体会篇五

作为一名即将步入医学行业的大四医学生，不久前我参加了一次医院的新员工培训。这是我人生中第一次接触到专业的医学培训，对我的成长和职业发展有着重大的意义。在这次培训中，我学到了很多关于医学知识和实践技能之外的东西，同时也体会到了作为一名新员工应该具备的心态和态度。以下是我对此次培训的心得体会。

第一段：全面而系统的医学知识

在这次培训中，我第一次真正接触到了一些高级的医学知识，比如最新的临床研究进展、疾病治疗方案等。通过医院的专业讲座和实践课程，我逐渐了解到了医学知识体系的庞大和复杂。同时，我也意识到自己在医学知识方面的不足之处，需要不断学习和提升。

第二段：实践技能的锻炼与提升

除了医学知识，这次培训还注重培养我们的实践技能。通过模拟病例的讨论和操作实验，我们逐渐掌握了一些常见病症的临床诊断和治疗技巧。在模拟病房的环境下，我们能够亲身体验到真实的就诊过程，锻炼了我们的观察力和应变能力。

第三段：团队协作与沟通能力

在医院里，一个好的医生不能仅仅凭借医学知识和实践技能，还需要良好的团队协作和沟通能力。在培训期间，我意识到我们与患者、家属、其他医务人员之间的沟通和协作是非常重要的。一个良好的沟通与协作能力可以增强患者对我们的信任感，提高治疗效果。

第四段：医学道德与职业操守

医学道德是一名医生应该具备的重要素质之一。在培训中，我们进行了关于医学道德的讲座和讨论，强调了我们作为医生应该遵守的行为准则和职业操守。这让我深深地认识到，作为一名医生，我们的职责是保护患者的生命和健康，永远不能以牺牲患者利益为代价。

第五段：持续学习与自我提升

作为一名医学生，我意识到培训只是一个开始，真正的挑战将会在以后的临床实践中。因此，我决心要持续学习和自我提升，以不断适应医学行业的快速发展和变化。我将努力保持学习的热情和好奇心，不断提高自己的综合素质和专业技能，为患者提供更好的医疗服务。

总结：通过这次医院的新员工培训，我不仅学到了全面而系统的医学知识和实践技能，更重要的是，我意识到作为一名医生，我们还需要具备良好的团队协作和沟通能力，牢记医学道德和职业操守，并持续学习与自我提升。这次培训为我人生中即将开始的职业生涯奠定了坚实的基础，我相信未来的道路将更加充满挑战和机遇，我期待着成为一名合格的医生，为更多的患者带来健康和希望。

新员工安全培训心得体会篇六

作为一家包子铺新员工，我在入职后进行了一周的培训。此次培训旨在让新员工了解包子铺的经营理念、工作流程、产品知识、服务技能以及规范标准等等，从而提高工作效率，提供更好的服务，更好地服务顾客。

二、培训内容概述

这一周的培训内容非常丰富，详细地介绍了包子铺的各项经营规章制度和操作流程。其中，最引人注目的是包子馅的制作技术和包子的制作过程。从原材料的放置到包子的卷制，再到蒸制，每一个步骤都要求我们掌握得十分熟练，并按照标准化的流程操作。此外，包子铺还特别强调了服务标准和顾客体验，在这方面也让我们受益匪浅。

三、培训过程中的收获

通过这一周的培训，我深深感受到了标准化流程对企业的重要性。正是因为有了规范化的流程，我们才能够在蒸包子、卖包子这样看似简单的工作中做得更好而提高效率。同时，我也认识到在工作中执行规程的重要性，这对于保证食品卫生安全和服务质量同样至关重要。

四、学以致用的重要性

这一周的培训虽然只是一个开始，但它在我的经验积累和未来的工作中将会发挥至关重要的作用。我将根据标准化的流程和规范，去认真对待每一个流程，并且把它贯穿到我的工作中去。通过学以致用的方式，我相信将会变得越来越优秀，为公司带来更多的价值。

五、总结

此次新员工培训对于我们这些刚刚步入职场的新人来说，是一次难得的机会和经历。我们能从中学到很多东西，从而更好地适应工作环境，更好地为公司做贡献。虽然这只是一个开始，但是我们既然选择了加入这个大家庭，就应该不断努力，学习更多，为自己和公司的发展出一份力 量。

新员工安全培训心得体会篇七

透过培训，使我受益匪浅，认知了许多工作的盲点，学会了许多工作的技巧，掌握内训师必备的主角认知及必要条件，对今后的工作也充满了憧憬和信心。我认为这种培训对于提高自我的政治理论水平和业务水平都是十分重要的，主要有以下体会：

本次培训计划的设计以及研讨活动的展开都紧紧围绕公司新入企员工培训全面集训环节这一主题。主要学习大学生心理辅导、团队建设、组织培训的流程和相关知识。使学员了解大学生的心理特征，掌握团队沟通、组织的基本原理和方法，提升相关潜力。然后根据培训需求分析，结合以往新入企员工培训的经验，研讨制定出新入企员工培训与评价的系列方案、制度。

1、提高了思想认识和政治觉悟，增强了作为新入企员工培训组织与辅导者的职责感与使命感。

透过学习，我真切感受到了培训管理（班主任）工作所承载的使命，感受到了贵州电网公司对员工整体素质与潜力水平的要求日益提高。透过学习，我们对组织与辅导者主角的重要性有了进一步的认识。努力提升新入企员工培训组织与辅导者的知识与管理潜力，对于帮忙新入企员工尽快融入企业、适应工作需要具有重要作用。

2、搭建交流平台，促进了经验与知识的共享

本期培训班共有来自电网公司各基层单位的学员35人。我们充分利用这次培训机会，结合新入企员工集中培训的特点，进行了工作方案的研讨。过程中，大家就新员工入企培训的方案及制度的构成进行了广泛和热烈的交流，透过相互借鉴、取长补短，共同探讨在员工培训工作中的新状况和新问题，携手完成了xx年新入企员工培训与评价的全程策划，构成系列方案、制度。

在本次培训学习中，透过授课，了解了大学生的心理特征，掌握了团队沟通、组织的基本原理和方法，增长了不少知识，更使自我进一步认识到了作为一名培训管理及辅导者所承担的职责。透过学习研讨，拓展了自我的管理思路，丰富了培训辅导的方法，提高了写作潜力。

培训学习即将结束，今后，我必须会充分将所学、所悟、所感的资料应用到组织与辅导者的工作中去，做一个新时期合格的培训管理者和辅导者。

金秋十月，细雨绵绵，第二期学员培训班于10月11日正式开班，直至这天已经走进了尾声。学员们透过本次为期五天的学习，在老师慷慨激昂的授课中收获到了很多东西，拥有了友情、明白了团结的力量、得到了业务知识、理解了规章制度、体会了人生哲学……在本次培训中，我们有苦有甜，有欢笑有感动，作为这个大家庭当中的一员，我感触颇深。

121名来自全国各地的朋友们相聚在中行，相聚在同一个教室中学习，是中行带来的缘分让我们相见相识相知。茫茫人海中，我们每位成员的相遇可能是人生路上的一次偶然，也或者是命中注定的缘分，但是，我想说，存在的便是合理的。五天的相处和帮忙，让我们每位同仁真正的抱在了一齐，成为了一支团队，使得每名成员有了更加强烈的群众荣誉感，我们为了共同的目标通力协作，我们同荣辱，共进退，困难面前不气馁，逆境面前不放下。

在培训的第一天首先为我们讲课的是黄洁行长，黄洁行长给我们介绍了中国银行江西省分行的现状以及未来的发展方向，明确了作为一名中国银行的员工就应具备的素质，为我们以后的职业发展规划指明了方向，使得我们更了解了中行，更了解了自我的岗位。黄行长从百忙之中抽出时光给我们讲授的这堂课，使得我们都受益匪浅。

新员工安全培训心得体会篇八

这次岗前培训共x天时光，虽然时光很短，但是课程安排紧、资料充实，使我收获颇丰。同时在这短短的时光里，我时刻感受着关怀与温暖：那里有关注我们成长的x长、xxx□xxx以及x□科）的各位领导，他们的谆谆教诲让我获益匪浅，使我得以迅速摆正自我的位置、明确自我的目标；那里有一个广阔的舞台，能够提高我们的工作潜力，增长我们的工作才干。能够在这样的单位工作，我相信我的潜力能够得到最大程度的提升、我的价值能够得到最大程度的实现！感谢组织给了我参加公开考试的机会，让我能有机会有可能成为组织的一员，我会当好组织的螺丝钉，用自我的汗水和努力为xxxx单位的发展作出自我应有的贡献！通过这几天的学习，我有以下收获：

首先，我受到了精神上的洗礼，明白了做事做人应以德为先□xx长、xxx□xxx以及xx科（处）长□x长等各位领导亲自给我们作重要讲话，指导我们今后工作的方向□x长向我们详细介绍了xx单位的基本状况以及试用期的考核要求□x长向我们详细讲授了各个《回避规定》，并邀请了xxx给我们进行业务培训，邀请了几位优秀的xx职员给我们介绍了工作经验，并且组织了多次讨论活动□xx长、xxx□xxx以及x长、xx长这些领导能够亲临指导或授课就足以见出单位各级领导对这次培训的重视、对我们新入职人员的重视。而且无论是单位领导还是xx领导，为了这次培训他们无不作了精心的准备，那一次次深入浅出的讲解无不凝聚着他们多年的工作经验、无不体

现着一种严谨、认真、负责的精神。这种经验值得我们好好汲取，这种精神更值得我们好好学习，这会是我们受用一生的宝贵的精神财富！

其次，我得到了知识上的收获。这次培训涉及面广、信息涵盖量大：第一天xx科长的介绍全面阐述了公司（单位）的基本状况，使我对单位有了全面的认识，更坚定了我作为一名xx公司（单位）人的自豪感与归属感□xxx的报告紧扣年轻干部所想、所思，从立德为先、强能为要、以实干部为准、以自律为重四个方应对我们进行了指导和要求，其中有很多名言锦句，极大丰富了我们写文章的素材库；也有很多思想，强大了我的精神，给了我力量。

第三，我感到了一种情谊上的满足。通过这次培训我认识了很多的新同事，感到十分亲切。我们虽然毕业于不一样的学校，有着不一样的专业背景，有着不一样的工作经历，有着不一样的人生历练，但是这天我们相聚在那里，我们就有了一个共同的身份，那就是“xxxx公司（单位）人”。在未来的工作中，我们要做的就是始终持续这种同事情谊，同心协力、各尽所能，为单位（公司）未来的发展创造新的成绩、为单位贡献我们的力量！

能够通过短短两天的培训让我有如此多的收获，这离不开单位各级领导的关怀，也离不开xxx科（处）的精心安排□x天的培训虽然结束了，但是我们在xx公司（单位）的工作才刚刚开始。如何更好地开展工作就应是我们当下思考的核心问题。我认为应从以下几个方面来做：

1、尽快实现主角转变、找准个人定位、融入新的环境

从xx工作者到xx工作者是一个大的转变，在这个过程中难免会有不适，但是这不能成为我逃避的借口。这天我坐那里，十分明白我的身份是一名xx工作人员，我们就应熟悉单位的

各项规章制度、加强纪律性，以此来严格要求自我，来找准自我在单位中的定位、尽快融入xx公司（单位）这个大家庭。

2、继续发扬感恩思想，培养职责意识、吃苦耐劳意识

我爱这个单位，单位给予我也不仅仅仅是那份薪酬，更有一个供我们施展自我的才华、实现自我成长的大舞台。因此，我会怀着一颗感恩的心，认真负责工作，敢担职责、敢于吃苦耐劳，通过自我的努力不断创造新的成绩。

3、时刻谦虚谨慎、虚心学习，尽快熟悉本职工作

在新的工作岗位上，我们要有一切从零开始的勇气和决心，时刻持续谦虚谨慎的精神、虚心向公司（单位）的领导及前辈学习；要善于从小事做起，通过小事锻炼潜力、积累经验、实现成长。未来的工作也许会千头万绪，甚至会遇到这样或那样的困难，但是我相信有公司（单位）各级领导的关怀和正确领导，有公司（单位）各位前辈的悉心帮忙，有我自我的不懈努力，任何困难都会被克服，我就必须能创造出无愧于自我、无愧于单位、无愧于“公司（单位）人”的工作业绩！

新员工安全培训心得体会篇九

的实现！感谢组织给了我参加公开考试的机会，让我能有机会有可能成为组织的一员，我会当好组织的螺丝钉，用自己的汗水和努力为xxxx单位的发展作出自己应有的贡献！通过这几天的学习，我有以下收获：

首先，我受到了精神上的洗礼，明白了做事做人应以德为先□xx长、xxx□xxx以及xx科（处）长□x长等各位领导亲自给我们作重要讲话，指导我们今后工作的方向□x长向我们详细介绍了xx单位的基本情况以及试用期的考核要求□x长向我们详细讲授了各个《回避规定》，并邀请了xxx给我们进行业务

培训，邀请了几位优秀的xx职员给我们介绍了工作经验，并且组织了多次讨论活动□xx长、xxx□xxx以及x长、xx长这些领导能够亲临指导或授课就足以见出单位各级领导对这次培训的重视、对我们新入职人员的重视。而且无论是单位领导还是xx领导，为了这次培训他们无不作了精心的准备，那一次次深入浅出的讲解无不凝聚着他们多年的工作经验、无不体现着一种严谨、认真、负责的精神。这种经验值得我们好好汲取，这种精神更值得我们好好学习，这会是我们受用一生的宝贵的精神财富！

其次，我得到了知识上的收获。这次培训涉及面广、信息涵盖量大：第一天xx科长的介绍全面阐述了公司（单位）的基本情况，使我对单位有了全面的认识，更坚定了我作为一名xx公司（单位）人的自豪感与归属感□xxx的报告紧扣年轻干部所想、所思，从立德为先、强能为要、以实干部为准、以自律为重四个方面对我们进行了指导和要求，其中有很多名言锦句，极大丰富了我们写文章的素材库；也有很多思想，强大了我的精神，给了我力量。

第三，我感到了一种情谊上的满足。通过这次培训我认识了很多的新同事，感到非常亲切。我们虽然毕业于不同的学校，有着不同的专业背景，有着不同的工作经历，有着不同的人生历练，但是今天我们相聚在这里，我们就有了一个共同的身份，那就是xxxx公司（单位）人。在未来的工作中，我们要做的就是始终保持这种同事情谊，同心协力、各尽所能，为单位（公司）未来的发展创造新的成绩、为单位贡献我们的力量！

能够通过短短两天的培训让我有如此多的收获，这离不开单位各级领导的关怀，也离不开xxx科（处）的精心安排□x天的培训虽然结束了，但是我们在xx公司（单位）的工作才刚刚开始。如何更好地开展工作应该是我们当下思考的核心问题。我认为应从以下几个方面来做：

1、尽快实现角色转变、找准个人定位、融入新的环境

从xx工作者到xx工作者是一个大的转变，在这个过程中难免会有不适，但是这不能成为我逃避的借口。今天我坐这里，非常明白我的身份是一名xx工作人员，我们应该熟悉单位的各项规章制度、加强纪律性，以此来严格要求自己，来找准自己在单位中的定位、尽快融入xx公司（单位）这个大家庭。

2、继续发扬感恩思想，培养责任意识、吃苦耐劳意识

我爱这个单位，单位给予我也不仅仅是那份薪酬，更有一个供我们施展自己的才华、实现自己成长的大舞台。因此，我会怀着一颗感恩的心，认真负责工作，敢担责任、敢于吃苦耐劳，通过自己的努力不断创造新的成绩。

3、时刻谦虚谨慎、虚心学习，尽快熟悉本职工作

在新的工作岗位上，我们要有一切从零开始的勇气和决心，时刻保持谦虚谨慎的精神、虚心向公司（单位）的领导及前辈学习；要善于从小事做起，通过小事锻炼能力、积累经验、实现成长。未来的工作也许会千头万绪，甚至会遇到这样或那样的困难，但是我相信有公司（单位）各级领导的关怀和正确领导，有公司（单位）各位前辈的悉心帮助，有我自己的不懈努力，任何困难都会被克服，我就一定能创造出无愧于自己、无愧于单位、无愧于公司（单位）人的工作业绩！

新员工安全培训心得体会篇十

第一段：介绍医学生新员工培训的背景和重要性（200字）

作为医学生，我们在毕业后将面临进入医疗机构实习或就业的挑战。在这个阶段，新员工培训对于我们来说至关重要。通过培训，我们可以了解医疗机构的运作方式，掌握基本的诊断治疗技能，并且培养正确的职业道德和工作态度。作为

一名医学生，我参加了一家著名医院的新员工培训，并在此过程中收获了许多宝贵的经验和体会。

第二段：培训过程的描述和收获（200字）

在新员工培训的几天里，我们接受了一系列的课程和实践操作。首先，我们学习了医学伦理和职业道德，了解了医学行业的责任和义务。这使我们认识到医生应该将患者的利益放在首位，并保持诚实、正直的态度。其次，我们在模拟实践中学习了常见的诊断和治疗方法。通过模拟病例的讨论和操作，我们掌握了正确的诊断思路和治疗方法。此外，我们还学习了病历书写、病情评估和交流技巧等重要的专业技能。通过培训，我不仅提高了自己的医学知识水平，还培养了一颗谦虚专注的态度，对待医学工作更加认真负责。

第三段：培训中遇到的困难和挑战（200字）

在新员工培训中，我面临了许多困难和挑战。首先是知识的海量和专业术语的复杂性。作为医学生，我之前接触过很多医学知识，但是在培训中，我发现自己的知识远远不够。为了充实自己的知识储备，我每天晚上都要花很多时间阅读相关的教材和文献。此外，我还需要不断地与同学和导师讨论交流，加深对医学知识的理解。另一个困难是心理上的压力。在模拟实践中，我必须快速反应和做出正确的判断，这给我带来了很大的压力。然而，通过不断地练习和培训，我逐渐克服了这些困难，提高了自己的学习和工作能力。

第四段：培训总结和对未来的展望（200字）

通过参加新员工培训，我对医学行业有了更深入的了解，并且对自己的未来也有了更明确的规划。首先，我意识到医学是一个需要不断学习和进步的领域。培训中的经历让我明白，医学知识更新很快，我必须不断跟进最新的研究成果和临床实践。其次，我深刻认识到医学工作需要极高的责任感和职

业道德。患者的生命和健康都牵动着我们的心，我们必须时刻保持专业和诚信，为患者提供最好的医疗服务。未来，我希望能够在医学领域取得更大的成就，为社会健康事业做出自己的贡献。

第五段：总结全文和给读者的建议（200字）

在医学生新员工培训中，我通过学习和实践收获了许多宝贵的经验和启示。培训不仅帮助我们提升了专业知识和技能，还培养了我们的职业道德和工作态度。在未来的医学工作中，我会时刻铭记培训中的收获，保持谦虚和专注的态度，不断学习和进步。我的建议是，对于即将参加医学生新员工培训的同学们，要充分利用培训机会，积极参与学习和交流，努力提升自己的专业素养，为将来的医学事业打下坚实的基础。

新员工安全培训心得体会篇十一

随着科技的不断发展，数字化新员工培训已经成为了企业提高员工素质和竞争力的重要手段。我有幸参加了公司的数字化新员工培训，通过这次培训，我深刻体会到了数字化培训的优点和存在的问题。以下是我对数字化新员工培训的心得体会。

首先，数字化新员工培训具有灵活性和自主性的特点。传统的员工培训往往需要员工到培训机构或学校进行集中培训，时间和空间上存在限制。而数字化新员工培训可以通过在线课程、视频教学甚至远程直播等方式实现，员工可以选择在自己方便的时间和地点进行学习，不再受到时间和空间的限制。这种灵活性和自主性使得员工在学习过程中更加积极主动，提高了学习效果。

其次，数字化新员工培训可以提供丰富多样的学习资源。通过数字化手段，培训机构可以将丰富的学习资源整合到一起，为员工提供更加全面和系统的学习材料。比如，我在数字化

培训中接触到了大量的课件、视频和案例分析，这些资源帮助我更加深入地了解了公司的业务和运营模式。而且，数字化培训还可以根据员工的不同需求和兴趣，提供个性化的学习内容，提高了学习的针对性和效果。

然而，数字化新员工培训也存在一些问题和挑战。首先，员工可能会面临学习的时间管理问题。在传统的集中培训中，员工可以将学习时间安排在工作之外，而在数字化培训中，学习时间和工作时间可能会有重叠，员工需要合理安排时间，保证学习和工作的平衡。其次，数字化培训可能会缺乏师生互动和实践操作的机会。在传统的培训中，员工可以与培训师傅面对面交流和互动，并进行实际操作，加深学习的理解和记忆。而数字化培训可能会缺少这种机会，员工需要自己思考和总结，才能获得更好的学习效果。

针对数字化新员工培训存在的问题，我认为可以通过以下方式加以改进。首先，培训机构可以设置固定的学习时间，帮助员工合理安排学习和工作的时间，避免时间冲突。其次，培训机构可以设置在线讨论和问答环节，提供师生互动的机会，帮助员工解决学习中的问题和困惑。另外，培训机构可以结合实际案例和模拟操作，提供更多的实践机会，帮助员工将学到的知识运用到实际工作中。通过这些改进措施，数字化培训可以更好地满足员工学习的需求，提高培训效果。

综上所述，数字化新员工培训具有灵活性和自主性、丰富多样的学习资源等优点，但也存在学习时间管理问题和师生互动不足的挑战。通过合理安排学习时间、增加师生互动和提供实践机会等方式，可以解决这些问题，进一步提高数字化新员工培训的质量和效果。作为一名新员工，我会不断学习和适应数字化培训的方式，提高自己的知识和技能，为公司的发展贡献力量。

新员工安全培训心得体会篇十二

在培训中，宋双玉副董事长说：希望寄托在我们身上，这句话让我想到了很多的东西，我们是否能够胜任，这不仅是一种责任，也是一种义务。为了这份责任于义务，在我们正是朝气蓬勃的时候我想时间对于我们来说是宝贵的。

时间每时每刻都在都从我们身边走过，时间是公正无私的，它对任何人一样，我们应该做时间的消费者而不是做时间的浪费者。一年之际在于春，一日之际在于，工作到位的最大敌人就是人的惰性，人生最怕就是浪费时间。唯有现在，才是最值得珍惜的，每个人都是昨天越来越多，明天越来越少，抓住了“今天，的一分一秒，可以做完许多事情，可以弥补昨天，还可以为“明天”做好准备。所以“今天”是最值得珍惜的。在工作中以及生活中我们要多总结昨天的事，做好明天的事，准备后天的’事，学会合理的安排时间。

在随后的听课中范主席的一席话又让我获益匪浅：1、人的态度决定你的高度，只有先改变自己的态度，才有高度。是的态度是个人内心的一种潜在意志，是个人的能力、意愿、想法、价值观等在工作中所体现出来的外在表现;态度就是你区别于其他人，使自己变得重要的一种能力。你的心态就是你真正的主人”。

你的态度如何，在一定程度上已决定你是失败还是成功。要改变现状、克服困难，首先要做的就是要端正态度，没有正确的态度，这一切就无从谈起。2、让人迷茫的原因只有一个，想得太多、做的太少。是啊，这句话打醒了我，我经常沉浸在空想之中，时常迷茫时常不知所措，时常抱怨，却从未想想我到底付出了多少，做到了多少，这个很值得我反思。

凡事团队第一，团队在一个企业中是扮演着很重要的角色的，首先我们要在这个团队中能发挥作用，必须要学会沟通，学会团结，只有所有人团结起来，才能把事做好，要取长补短，

我想别人身上的不足就是我坐在的价值，团队核心成员要明确团队成员具有的优势和劣势、对工作的喜好、处理问题的解决方式、基本价值观差异等，通过这些分析，最后获得在团队成员之间形成共同的信念和一致的对团队目标的看法，以建立起团队运行的游戏规则，通过分析团队所处环境来评估团队的综合能力，找出团队目前的综合能力对要达到的团队目的之间的差距，以明确团队如何发挥优势、回避风险、提高迎接挑战的能力。要这样去想我们才能真正的融入团队合作，才能发挥团队作用。

在培训过程当中，每一位参训者都流露出积极、乐观、向上的心态。在今后工作中保持这种心态对每个人的工作、生活都是至关重要的。最后，要建立一支高绩效团队，不仅仅是团队领导的事，而是团队里每一个人的事，充分调动团队每一个人积极参与团队建设和未来的发展，不断进取，团队成员才会为了团队目标共同奋斗、共同努力，才能营造一支和谐、高效的团队。

三天的培训中让我得到很多启发，是否能把所学的真正的用在今后的生活以及工作中去，还得一步一个脚印，踏踏实实的去做。在今后我会以饱满的热情，昂扬的工作斗志，强烈的责任意识，在生活，在工作努力提高自己，严格要求自己，不空想、不懒惰，真真实实向着自己的目标前进。

新员工安全培训心得体会篇十三

作为医学生，在校期间不仅要学习医学理论知识，还需要通过临床实习来锻炼专业能力。为了更好地帮助医学生顺利过渡到临床工作环境，并提供必要的培训，医院通常会为新入职的医学生提供新员工培训课程。在参加了这样一次培训后，我深深感受到了它的重要性，下面是我的心得与体会。

首先，新员工培训强调了团队合作的重要性。一个医疗团队的成员们需要相互支持，紧密合作，共同努力来提供最佳的

医疗服务。在培训中，我们进行了各种团队合作演练，提高了我们的沟通和协作能力。通过分工合作的练习，我们学会了如何在团队中有效地分配任务、协调行动，并感受到了团队合作的重要性。这对于我们将来在医疗实践中进行多学科合作和团队协作将非常有帮助。

其次，新员工培训使我认识到了患者安全的至关重要性。在医疗工作中，患者安全是我们的首要责任。培训过程中，我们接受了患者安全管理的重要性教育，并学会了如何预防医疗事故和错误。我们学习了正确使用医疗设备和技术的方法，如何正确管理药物，避免交叉感染等。通过这些培训，我们深入了解了患者安全风险并学会了有效地应对和预防这些风险，这为我们将来在临床工作中提供了坚实基础。

第三，新员工培训加强了我们对医疗伦理的认识。作为医务人员，我们必须严格遵守职业道德和伦理规范。在培训中，我们学习了医学伦理准则和标准，如患者隐私保护、机密性等。通过讨论具体案例和模拟演练，我们更加深入地理解了医疗伦理的重要性，学会了如何在实践中遵循伦理规范。这个环节不仅加强了我们的职业道德观念，也提高了我们应对伦理困境和决策的能力。

第四，在新员工培训中，我们还学到了关于患者沟通的重要性。患者与医务人员的良好沟通关系对于提供高质量医疗服务至关重要。培训课程中，我们学习了患者面对面沟通的技巧和方法，如如何倾听患者，有效与患者交流等。通过角色扮演和模拟训练，我们学会了与患者建立良好的关系和信任，提高了我们的沟通技巧。这将有助于我们在将来的医疗实践中与患者更好地交流和交流信息。

最后，新员工培训还强调了终身学习的重要性。医学是一个不断发展的领域，新的医学知识和技术不断涌现，我们必须与时俱进。在培训过程中，我们被鼓励并教导如何持续学习和进行自我提升。我们学习了如何使用学习资源和工具，并

接触到了最新的医学研究和进展。这让我们意识到终身学习是我们作为医学从业人员的责任，只有不断更新和提升自己的知识和技能，才能更好地为患者提供高质量的医疗服务。

总之，在医学生新员工培训中，我通过学习团队合作、患者安全、医疗伦理、患者沟通和终身学习等方面的知识和技能，为将来的临床实践打下了良好的基础。这次培训使我深刻认识到作为医学从业人员的责任和使命，也让我更加坚定了选择医学专业的决心。我相信，通过不断学习和实践，我将成为一名出色的医务人员，为患者的健康和幸福贡献自己的力量。

新员工安全培训心得体会篇十四

一、“无规矩不成方圆”

综合办行政人事主管胡晓静详细讲解了公司现有的规章制度。我之前没有对制度进行太多了解，觉得没那么重要。通过这次培训，对制度的重要性有了全新的认识，也深刻领悟了“无规矩不成方圆”的内涵。制度是提高工作效率的重要保证，只有全体员工都自觉地遵守公司规章制度，公司营运工作才能做到合理化、规划化、制度化，公司才能够做大做强。

二、“有长远的目标和计划”

公司战略是企业发展的指明灯，战略的制定有着潜在的推动作用，能够激发员工的自豪感和责任感。公司总经理王迎春亲自给大家讲叙的公司市场战略和未来发展方向，列出了公司发展所面临的挑战和机会，介绍了目前公司新推出的水稻、小麦、玉米“省力化”解决方案。就我自身而言，在日常工作生活中也应全面分析与查找自身的优势与劣势，不断的思考与学习，逐步培养扩大优势，改进缩小劣势，并且制定一个长远的计划和目标并为之不断的努力奋斗！

三、“善于学习”

在营销中心销售部经理金保伟和市场部作物经理王军霞的培训内容里都讲到了销售。销售是满足客户需求的过程，在我看来，作为一个刚步入社会的初学者，销售就是一个不断学习、不断积累、深入了解与开发自己的过程。刚刚离开学校步入社会的第一感受就是理想与现实的差距：理想很美好，现实很残酷。工作了一段时间发现要学习与了解的东西太多，一时间不知道该怎么办好，盲目的学习，迷失了方向，甚至有些自暴自弃。这时这么多领导和前辈为我们指点迷津，那就是救命稻草。常言道“听君一席话，胜读十年书”，金经理跟大家分享了陶渊明的诗句“勤学如春起之苗，不见其增，日有所长;辍学如磨刀之石，不见其损，日有所亏”，旨在告诉大家学就会有收获，要踏实、坚持，不能盲目的学习，要善于学习。

四、“团队的力量是无穷无尽的”

培训最后一天的内容是由市场部王经理带领新人到平山县户外拓展基地培训。我们一行16人正好分为两组进行pk分组后小组成员集思广益确定了队名(“冲锋队”和“花儿与少年队”)、队标、队歌、口号。当教练要求各组在最短的时间将指定的4样物品放到队伍旁边的空地时，各组队员们均以最快的速度、不假思索地“出击”，尽管有些物品(袜子、腰带)在常人看来有点尴尬，大家都没有丝毫犹豫，只想让自己的团队在最短的时间内完成任务。各种各样的团队合作游戏——“蛟龙出海”“绑腿侧行走”“接力球”，可以明显的感觉到大家由开始的“各自为战”到后来相互配合默契。攀岩，我从没体验过这种项目，况且还是天然的攀岩石壁，缺乏安装固定的扶手，要自己徒手在凹凸不平的石壁上寻找路线攀爬。虽然只有十几米高，在“山下”看着很容易，但实际上去确是手抓不到石缝，脚踩不到支点。当时心理活动非常的活跃，心里一直在给自己鼓劲儿，相信自己一定要上去，大家也在一旁给我加油，于是一咬牙一蹬脚，零下3、4

度的气温手早已冻得没知觉了，但就算跪在石壁上，最后还是坚持上去了。

每个培训项目结束后，教练都会让我们分享自己对这个培训项目的感受，大家最大的感触就是团结意识，体会到人与人之间的互相信任、团队成员之间的互相信任是干工作、做事业的基础，没有信任一切都会变成空谈。通过这次拓展训练，让我深刻体会到了团队的巨大向心力，成功属于团队的每一个成员，如果没有团队里每一个成员相互协作、共同努力，就像一艘孤帆，难以远航。离开了拓展训练场，回到了工作环境，只要我们带着团队的精神，把每一件工作都当作是拓展训练中的一次挑战，就没有战胜不了的困难，就没有解决不了的难题。

新员工安全培训心得体会篇十五

数字化新员工培训在近年来得到了广泛的应用和发展，它为新员工的入职提供了更为便捷和高效的方式。在我参加数字化新员工培训的过程中，我深切感受到了其带来的便利和优势，也对数字化培训给予了更多的期待和展望。下面是我对数字化新员工培训的心得体会。

首先，数字化新员工培训的灵活性给我留下了深刻的印象。在传统的培训方式中，员工需要到指定的地点参加培训课程，这一过程需要占用大量的时间和精力。而数字化培训则打破了地域和时间的限制，我可以在任何地方、任何时间学习培训知识，无论是在办公室、在家里还是在路上都可以。这大大提高了我的学习效率和灵活性，让我能够更好地平衡工作和学习的关系。

其次，数字化新员工培训的互动性给我带来了更好的学习体验。在传统的培训方式中，通常是由一位讲师进行讲解，而我们只需要被动地听课。但是，在数字化培训中，我可以通过在线平台与讲师进行实时交流，提问问题、讨论难点等。

这种互动性增强了我的参与感和学习的主动性，使我更加深入地理解培训内容。同时，数字化培训还提供了各种形式的互动工具，如在线测验、小组讨论等，使学习过程更加丰富多样。

再次，数字化新员工培训的资源丰富性给我提供了更多的学习选择。在传统的培训方式中，通常只有一本教材和讲师的讲解。而在数字化培训中，我可以通过多种方式获取学习资源，如培训视频、在线课件、电子书籍等。这样我可以按照自己的学习节奏和习惯进行学习，更好地吸收和消化知识。此外，数字化培训还可以根据每个员工的不同需求和水平进行个性化的学习推送，帮助我更好地发掘自己的潜力和提高自己的能力。

最后，数字化新员工培训还可以有效地提升培训的效果和质量。通过数字化平台，我可以对学习进度和成果进行随时的记录和反馈，让培训主管和讲师能够更好地跟踪和评估我的学习情况。同时，数字化平台还可以收集学员的学习数据和评价，为企业提供参考和改进的方向。这种精细的管理和评估有效地提高了培训的针对性和实效性，让每个员工都能够通过培训获得更多的收获和成长。

总的来说，数字化新员工培训在提供更为灵活、互动、资源丰富和有效的学习体验方面具有明显的优势。我对数字化培训的评价是非常积极的，我相信通过数字化培训，我可以更好地适应和成长在这个日新月异的数字化时代中。同时，我也期待着未来数字化培训的进一步发展和创新，带来更多的惊喜和收获。

新员工安全培训心得体会篇十六

当在某些事情上我们有很深的体会时，好好地写一份心得体会，这么做可以不断思考不断进步！那么心得体会该怎么写？

以下小编在这给大家整理了一些新员工培训心得体会，希望对大家有帮助！

20__年新员工入职培训在人力资源部全体同事的精心策划和严密组织之下结束了，这次集团人力资源部为我们新员工安排的一系列培训课程内容涵盖丰富、多彩，贴近新员工实际需求，各位讲师授课生动有趣、通俗易懂。虽然仅有短短的两天集中培训时间，但是，却让我受益匪浅、感受颇多。

培训期间，我感触的就是深刻了解公司的企业使命“__建筑理想生活”“理想生活到永恒”的企业愿景，以及以“诚信责任创新共赢”为企业的核心价值观等等，这让我们新入职的员工感到了__是有责任心的企业，是一个有灿烂梦想和远大理想的企业，同时对公司的辉煌明天也充满了信心和希望。

通过本次培训，我更加深了对__的了解和认识，也感受到了永恒人的热心用心和细心的作风和态度，同时也感受到了集团__总裁、__副总裁等集团领导对入职新员工的重视、鼓励和期望。通过这次培训，更加坚定了我的选择，更加有信心快速融入到这个团队，更快的融入到工作中，为__的发展贡献自己的一点微薄之力。

一、认真学习快速融入

规章制度是一个公司发展的基石，企业文化是一个公司发展的动力，我将以此次新员工入职培训为契机，认真、全面、系统的学习公司各项规章制度并认真遵守、执行；在熟悉规章制度的基础上，逐步深入的了解和熟悉公司的工作流程和企业文化。积极向领导和同事请教、学习，了解公司各在建项目进度情况，收集各项目设计各阶段设计成果，认真学习，在熟悉图纸的基础上，快速融入角色和团队。

二、关注细节成就完美

品质源于细节，细节成就完美。通过参观__项目，就能感受到集团对项目开发品质的追求，精益求精。正因为源于对细节的把控才使得远大理想城项目在__乃至全省地产界声名显赫。从规划到工程，从工程到销售、从销售到竣工交房，以及后期的物业服务等等，点点滴滴的细节，决定了项目的开发成功。通过参观学习，积累和延续公司优秀的项目开发经验，将细节融入到自己的本职工作中，从点滴做起，从小事做起，关注和重视细节问题，踏踏实实、勤勤恳恳，将工作做扎实。

三、牢记责任服务执行

翻开“__人”专刊，其中有这样一句话“__建筑是因，理想生活是果；__建筑是物质载体，理想生活是精神追求；建筑不是永恒的，但其承载的精神追求是永恒的”，可以感受到__人是在为社会和客户创造更大价值，让城市更加美丽，让客户生活更为理想，引导客户理想的生活方式。作为__一员，我也将这句话印在我的脑海里，作为我的座右铭，牢记自己的责任和使命，配合x总和部门同事做好总工办的本职工作，不断学习和专研业务，更好的服务好集团其他职能部门和项目公司，提高工作效率、效能和效果，提升执行能力，做好事前、事中和事后控制，向规划化和精细化管理要成果。

总而言之，我认为公司这次新员工入职培训对我个人收获是特别大的。它不仅加强了我对公司的认识和了解，更重要的是，给了我们快速融入公司的信心和决心。非常荣幸能够加入到__这样一个优秀团队，我定当全力以赴，多向优秀同事学习，竭尽全力，为永恒的发展贡献自己的全部力量！

经过五年的在校学习，刚毕业的我，能进入仁怀市人民医院工作是我一生最大的荣幸。经过一周紧张而充实的岗前培训，使自己对医院有了进一步认识，对医院的各项规章制度及管理规定有了更深刻的理解，对医院辉煌的昨天、快速发展的今天及更加美好灿烂的明天有了更全面的了解。深知医院的

发展对医务人员、特别是新进医务人员提出了更高要求，医院对我们寄予厚望。回想院领导语重心长的讲话及各行政职能科室负责人的授课，倍感自己所从事的工作责任重大，提升自己的能力和水平迫在眉捷，成为一名合格医务工作者刻不容缓。我决心从以下几个方面努力。

一、加强自我学习，把学习当作终身追求的目标

正如院领导所说："现在是知识爆炸，知识快速更新的时代，只有不断学习才不被淘汰，每一位医务工作者都应该把学习当成终生追求的目标"。的确，学习是永无止境的，只有时时处处学习，才能使自己耳聪目明，永不落伍。自己作为一名医务工作者，加强学习显得尤为重要。不但要学习、理解好医院的各项规章制度和管理规定，还要学习、理解好医疗卫生管理法律、行政法规、部门规章及诊疗、护理操作常规、规范等。只有把以上知识学好了、弄懂了才能在工作中有章可循，才能更好地把医院的各项规章制度落到实处，才能更好地为医院的医疗安全保驾护航。

二、强化责任意识，树立强烈的责任感和使命感。

我至今还清楚的记得一位前辈给我说的：作为医生最起码要做到两点：一个是责任心，一个是同情心，没有责任心，病人可能会意外死在你手中，缺少同情心，就会满足于例行公务，同情心会促进责任心。我一直把它当作自己工作上的行为准则，感触尤其深刻。我认为责任心是从医的根本，丧失责任心就丧失了从事医务工作的资格，自己必须具备高度责任心，否则就无法胜任。

三、加强团结协作，为集体增光添彩

医疗工作本身就是团队工作，任何一项医疗工作的完成都是大家一起努力的结果。当然也有一些名医、专家自认为其成名成家是自己个人努力的结果，个人努力不假，但专家、名

人是如何成长起来的?他们是靠借鉴前人的经验，在医院的支持，上级医生的指导，同事们的帮助下成长的，可见不依靠团队的力量是成就不了专家、名医的。就拿我自己来说，要完成自己的工作，就要科室同事的协作互助，更要各临床科室的理解和配合。因而我们选择了医务工作，就选择了与同事团结协作的精神，选择了以团队的力量成就自己。

四、转变思维方式，切实减少医患纠纷

医疗纠纷的频繁发生不但给医院正常医疗工作带来重大影响，同时也给医务人员带来巨大精神压力。为减少医疗纠纷的发生，我在以后的工作中不仅要注意医疗安全防范，也要与全体同仁一起加强对民众(特别是患者及家属)，对疾病、正常医患关系正确认识的宣传教育，使他们能进一步了解疾病发生几率，常见及危急、重症疾病导致死亡的几率，正常分娩导致产妇死亡的几率等等，增强他们因疾病或其他因素都会导致死亡的理性认识;其次加强宣传现代医学是实验性医学，存在局限性，降低患者或家属对医院过高的期望值，从而减少对医院的不理解;再者是在医院建立一种医患双方共同面对疾病的和谐文化，如通过医患沟通会向患者或家属宣讲及医院内宣传栏传递一个事实：医务人员和患者是同一战壕中的人，双方共同的敌人是疾病，而不是双方中的另一方。明确告诉患者及家属，不管何时、何地，医务人员都是战胜疾病的忠诚卫士，都是全心全意为病人服务的。使民众能从对疾病的了解开始，再到对现代医学的认识，最后到懂得医生职责并信任医生，从而信任医院，形成和谐的医患关系。

的实现！感谢组织给了我参加公开考试的机会，让我能有机会有可能成为组织的一员，我会当好组织的螺丝钉，用自己的汗水和努力为_____单位的发展作出自己应有的贡献！通过这几天的学习，我有以下收获：

首先，我受到了精神上的洗礼，明白了做事做人应以德为先。____长、_____、_____以及____科（处）长、__长等各位

领导亲自给我们作重要讲话，指导我们今后工作的方向。__长向我们详细介绍了____单位的基本情况以及试用期的考核要求；__长向我们详细讲授了各个《回避规定》，并邀请了_____给我们进行业务培训，邀请了几位优秀的____职员给我们介绍了工作经验，并且组织了多次讨论活动。____长、_____、_____以及__长、____长这些领导能够亲临指导或授课就足以见出单位各级领导对这次培训的重视、对我们新入职人员的重视。而且无论是单位领导还是____领导，为了这次培训他们无不作了精心的准备，那一次次深入浅出的讲解无不凝聚着他们多年的工作经验、无不体现着一种严谨、认真、负责的精神。这种经验值得我们好好汲取，这种精神更值得我们好好学习，这会是我们受用一生的宝贵的精神财富！

其次，我得到了知识上的收获。这次培训涉及面广、信息涵盖量大：第一天____科长的介绍全面阐述了公司（单位）的基本情况，使我对单位有了全面的认识，更坚定了我作为一名____公司（单位）人的自豪感与归属感；_____的报告紧扣年轻干部所想、所思，从立德为先、强能为要、以实干部为准、以自律为重四个方面对我们进行了指导和要求，其中有很多名言锦句，极大丰富了我们写文章的素材库；也有很多思想，强大了我的精神，给了我力量。

第三，我感到了一种情谊上的满足。通过这次培训我认识了很多的新同事，感到非常亲切。我们虽然毕业于不同的学校，有着不同的专业背景，有着不同的工作经历，有着不同的人生历练，但是今天我们相聚在这里，我们就有了一个共同的身份，那就是_____公司（单位）人。在未来的工作中，我们要做的就是始终保持这种同事情谊，同心协力、各尽所能，为单位（公司）未来的发展创造新的成绩、为单位贡献我们的力量！

能够通过短短两天的培训让我有如此多的收获，这离不开单位各级领导的关怀，也离不开_____科（处）的精心安

排。__天的培训虽然结束了，但是我们在____公司（单位）的工作才刚刚开始。如何更好地开展工作应该是我们当下思考的核心问题。我认为应从以下几个方面来做：

1、尽快实现角色转变、找准个人定位、融入新的环境

从____工作者到____工作者是一个大的转变，在这个过程中难免会有不适，但是这不能成为我逃避的借口。今天我坐这里，非常明白我的身份是一名____工作人员，我们应该熟悉单位的各项规章制度、加强纪律性，以此来严格要求自己，来找准自己在单位中的定位、尽快融入____公司（单位）这个大家庭。

2、继续发扬感恩思想，培养责任意识、吃苦耐劳意识

我爱这个单位，单位给予我也不仅仅是那份薪酬，更有一个供我们施展自己的才华、实现自己成长的大舞台。因此，我会怀着一颗感恩的心，认真负责工作，敢担责任、敢于吃苦耐劳，通过自己的努力不断创造新的成绩。

3、时刻谦虚谨慎、虚心学习，尽快熟悉本职工作

在新的工作岗位上，我们要有一切从零开始的勇气和决心，时刻保持谦虚谨慎的精神、虚心向公司（单位）的领导及前辈学习；要善于从小事做起，通过小事锻炼能力、积累经验、实现成长。未来的工作也许会千头万绪，甚至会遇到这样或那样的困难，但是我相信有公司（单位）各级领导的关怀和正确领导，有公司（单位）各位前辈的悉心帮助，有我自己的不懈努力，任何困难都会被克服，我就一定能创造出无愧于自己、无愧于单位、无愧于公司（单位）人的工作业绩！

7月17日，我正式开始了自己在中化宁波的工作生活。在经过这一个多月的工作之后，人力部组织我们参加了这次全公司的新员工培训：

培训开始的第一天公司总经理吕总为我们讲述了公司的历史、企业文化并且介绍了公司领导，各部门负责人;还有公司组织结构、人事制度、业务发展及目标等等。其中给我印象最深的是中化宁波积极向上、注重创新、诚信的企业文化。

团队精神：

在整个培训中有两天时间是户外拓展活动，作为新员工的我在整个拓展活动中感受到了良好团队合作精神和不断学习的氛围。大家相互帮助，相互学习，共同进步，所有同事就像在一个温暖和睦的大家庭。从中也折射出了公司倡导的团队协作互助精神。

压力和挑战:

通过为期一周的培训，在公司各部门老师的讲解下，大致了解了公司的业务流程和具体操作工作应当注意的地方，由于公司业务流程和内部控制流程都很严密复杂，在整个学习过程中发觉到自己有许多需要重新学习的地方，让我感受到了工作上的新的压力和挑战。在实际工作中为了做好自己的工作，我努力学习，向同事请教，努力提高自己的业务水平。让我感动的是，作为新员工，我难免会有做错或不懂的时候，但同事们不会冷眼旁观，更不会嘲笑，而是善意地提醒、耐心地帮助。这种肯定和鼓励给予了我强大的信心，让我相信自己，可以战胜新工作环境中的困难。

入职公司虽然时间不长，但已经让我深深地感觉到进入中化宁波工作是我的幸运。能成为中化宁波的一员，我感到自豪。相信我的这种自豪感将会使我更有激情地投入到工作中去。

总结这次培训的感受，用以前看到过的一段文字来表述：“在工作中，不管做任何事，都应将心态回归到零：把自己放空，抱着学习的态度，将每一次任务都视为一个新的开始，一段新的体验，一扇通往成功的机会之门。千万不要

视工作如鸡肋，食之无味，弃之可惜，结果做得心不甘情不愿，于公于私没有裨益。”

晃晃悠悠在_待了四年，辗转多次终是回到我_的怀抱。当我收到_银行的录用邮件时，恍然间仿若守得云开见月明。不用在1600℃的环境下烧锅炉了。

_，一个_的城市，第三次来到这里，像是重新认识熟悉的陌生人，也是重新认识我自己。怀揣着一颗惴惴不安的心来参加培训，担心自己能否与他们交际相处，融入这些金融人才的圈子。初到培训地点，看着培训表上紧锣密鼓的行程安排，好像在一瞬间匆匆步入职场，方枘圆凿。

培训内容循序渐进且非常全面，从_的企业文化、理念、现状及前景到银行业内各个岗位的业务知识，乃至ppt□pgc课程都有涉及。完整的培训计划对于一个新晋小白来说无疑是莫大的喜讯。

_月_号，培训破冰，_行长作客高管讲堂，悉心向我们讲述_在各领域的发展。“你们是_银行_分行在这一转型阶段的关键所在，处在风口浪尖，既是机遇也是挑战，_需要你们帮助平安作出改变，也需要你们为下一届做个榜样。”每一个员工都喜欢受到领导的重视，被人需要是一份无穷的动力源泉，让人热血沸腾。“现在整体金融行情都不太好，而_这几年的转型使得你们这届招聘的新员工压力很大，肩上的责任也很重，所以我很佩服你们选择了_银行。”我想这便是我所希冀的工作机会。

在接下来为期_天的培训计划中，请来每个部门的精英为我们讲解不同业务的相关知识、技巧。公司、网金、授信、风管、放款、内控、零售、运营和邮件使用规范。老师们用心准备精心讲解，答疑解惑。这是一个享受的过程，相互交流进行思想的碰撞，求同存异又产生新的认知点。最后一节培训课由_老师以电影为培训履带的方式进行，电影引人入胜又与实

际相结合，恰如其分的映射出职场新手畏缩着四处碰壁。一节职场通关让我看到一个毕业生即将面对的生活和应该做出的改变。

遗憾在于我对金融行业知之甚少，许多专业术语和专有名词都无法正确理解。憾中所幸的是身边有一群可爱的同事，他们的宽容让我可以无所顾忌的占用他们的时间抛出简单到不能再简单的新手问题;他们的陪伴让我一个人身处异乡时能感到丝丝暖流沁人心扉。难得能在大学毕业还能与朋友朝夕相处，相信培训部的老师们也是用心良苦，还特地设置了训前小游戏(和诸多考试)来帮助我们增进友谊。

感谢或者说是非常荣幸能够得到_银行的工作机会，也感激能够参与这次培训认知银行业，认识同事。希望大家都能在自己的岗位上获得自己满意的成绩，不让别人失望也不让自己失望。

我公司新员工培训工作已结束，虽然每一位新员工都对此次培训课程都有着不同的总结与体会，但每一份体会都深切饱含着他们作为新一代中水电人的光荣和使命感。仅在此附上比较有代表性的几篇以供大家相互交流学习，希望能给我们带来新的思路与启示。

我是来自办公室的新员工周文，很高兴有机会能够在这里和大家交流。我是今年7月研究生毕业后进入公司工作的，能够成为一名中水电人让我感到非常荣幸！虽然到目前为止我在公司工作的时间还不到一个月，但是在这短短的时间里，我却时刻感受着关怀与温暖：这里有关注我们成长的领导，他们的谆谆教诲让我获益匪浅，使我得以迅速摆正自己的位置、明确自己的目标；这里有手把手帮助我熟悉业务的同事，他们的帮助使我得以更快地步入工作的正轨、实现由学校人向职业人的转变；这里更有一个广阔的事业舞台，供我们施展自己的才华，创造人生的精彩！

能够在这样的公司工作，我相信我的能力能够得到最大程度的提升、我的价值能够得到最大程度的实现！我为自己当初的决定而庆幸，我会永远做一个忠诚的中水电人，用优秀的工作业绩来为公司的发展作出自己的贡献！这次培训虽然也只有短短的五天时间，但是课程安排紧、内容充实，使我收获颇丰。

首先，我受到了精神上的洗礼。

其次，我得到了知识上的收获。

这次培训涉及面广、信息涵盖量大：第一天陆总的报告高屋建瓴，全面阐述了公司的历史、现状及未来发展战略，使我对公司的发展史有了更全面的认识，更坚定了我作为一名中水电人的自豪感与归属感；昨天王书记的报告紧扣企业文化建设的主题，做了言简意赅的讲解，使我对企业文化建设在公司发展中的重要作用有了更深刻的理解，更坚定了我发挥专业特长为企业文化建设出一点力的决心；而其他各位领导的讲课则紧扣公司的各项主营业务，作了细致详尽的讲解，使我对公司的各项业务有了大致的了解，更明确了自己的业务方向。我相信这种知识的收获会成为我今后更好地开展工作的基础！

第三，我感到了一种情谊上的满足。

培训总共是三天时间，在这三天时间里公司的培训老师给我们讲了，怎么去做好好自己的工作，把我们工作的内容进行了详细的介绍，还介绍了公司的企业文化，公司的成立时间，公司的发展历程，让我了解到我们公司是一个有着一定年龄有着自己故事，非常有发展潜力的公司。这让我更加坚定了留下来的决心，愿意在公司与公司一起发展。

培训过程中，为了鼓励，促进大家学习，把我们这一批新人分成了三个组每个小组五个人，让我们把培训期间的一些知

识，职场技能用在这里，比如销售怎样运用技巧邀约客户，达成交易，比如人事部门怎么安排面试等等，让我们以活动的方式把枯燥的知识吸收转化，通过练习把生疏的知识灵活运用，从而能够在以后进入岗位时更加的自如的面对各种问题。

通过这次的培训我知道了很多，在工作中要学会和同事配合，共同去完成公司下达的任务，完成工作目标，工作需要不断的去请教同事老员工，因为每个人的情况不同公司不可能为你单独培训，这样需要花费大量的成本，并且也不一定最好，所以要根据自身的情况向那些有经验的同事请教，把自己不足的地方及时补上，防止影响以后的正常工作。

做任何是情都要有，良好的职业操守，和职业道德，客户就是上帝，对待客户态度上要谦卑，诚恳，但也不能一味的任由客户无理取闹，有自己的原则，有自己的立场，让客户知道尊敬你但不是一味的迁就。做事要认真严格的把工作完成，保证工作的质量，避免由于个人因素，造成整个工作暂停，从而影响到了其他人的工作。

作为新员工很多事情是要多做多问多学，只有通过不断的学习得到从没有过的知识，去实际的操作，因为是新人没有这放面的经验，虽然有些知识已经了解但是，没有自己去实践只是通过他人的讲述，很容易忘却，也容易出错，就需要通过实际操作去发现问题，然后解决问题，发现问题就要问，把问题憋在肚子里，发霉变质了都不一定能够解决，就算解决了，也要花费大量的时间，会耽误工作。因此需要多问。

以上是我这次参加培训的时候，根据自己的情况和培训所得的体会，我会在今后的`工作中认证工作，陪伴公司一起成长，一起发展。愿公司发展的更好。