

2023年财务科长竞聘演讲稿 竞聘计划科长的精彩演讲稿(精选7篇)

幼儿教师应该教会幼儿良好的行为习惯和生活习惯。以下是一些幼儿教师的案例总结，分享了他们在实际工作中的经验和教训。

财务科长竞聘演讲稿篇一

尊敬的各位评委、各位同事：

公开、公平、竞争、择优的人事制度改革给我们每个人都创造了一个公平竞争、展现自我的机会；不断前进的社会，不断发展的体制既给我们带来了压力，也带来了动力，正确理解、积极参与，抓住机遇、挑战自我是我参加这次竞聘的目的。我要竞聘的是人教科副科长职位。

首先，向大家介绍一下我的简历：

本人现年33岁，1990年参加工作，大专学历，本科在读。1997年5月，由州物资开发公司调入我局，原任公司副经理。

下面，我想先谈谈竞聘本职位的优势。

一是具有一定的人事工作经验。自1997年以来，我一直在人教科负责人事工资管理和干部档案管理工作。5年来，通过自己努力学习人事工作方面的相关知识以及向领导、向同事们学习，取长补短，不断充实自己，积累了一定的人事工作经验，并在大家的关心、支持和帮助下，在本职工作中也取得了一些成绩：我州地税系统人事档案目标管理工作达标国家一级，考评分名列全区第三名；工资报表也受到了区局的表彰和奖励。同时，基于上级领导对我的信任，抽调我参加了

全区的档案达标检查，参与了新征管软件中人事管理模块的开发工作，并且在近三年中取得了两次年度考核优秀。

二是具备一定的组织能力。在处理上、下级单位相关工作协调关系方面也能摆正位置，理顺关系。对我局所属各县（市）局有关工资、干部档案方面的。工作都能做到耐心指导、认真负责、互相学习、共同提高。2001年，我担任了机关支部的组织委员和工会的宣传委员，在努力做好这两项工作的同时，也使自己的组织能力得到了进一步的锻炼和提高。

三是能坚持原则，秉公办事。人事工作大多涉及职工个人的切身利益，工资管理工作更是体现了这一点。因此，我在工作中能坚持原则，本着对每一位同志认真负责的态度做到公正、公平，力求准确无误。对于工作中出现的差错，能及时纠正，不隐瞒过失，保证了职工个人的利益不受损失。同时，对个别干部的档案中发现的问题也能一丝不苟，查清查实，对组织负责。

如果能得到局党组的信任和同志们的大力支持，竞聘本职位成功，我将在科长的领导下着重做好以下几项工作：

一是当好科长的参谋与助手，认真贯彻执行人事工作的路线、方针、政策，工作上做到到位不越位，到位不缺位；职责明确不推诿，实事求是、以身作则，充分调动和发挥科室人员的工作积极性，严于律己，宽以待人，团结协作。对待分管工作中发生的问题，要本着积极协商、妥善处理，勇于承担错误的态度，以利于科室工作的进一步提高。同时，牢固树立为基层服务，为税收一线服务的思想，坚持求真务实的精神，积极应对工作中出现的各种问题。

二是通过调查研究，听取群众意见，在全系统逐步建立一套各级后备干部档案，动态地掌握各局税务骨干在德、能、勤、绩四个方面的表现，为我局在今后有计划、有步骤地培养和使用干部。

三是在培训工作中认真听取基层单位的意见和建议，积极与各科室配合，从实际工作需要出发，本着注重技能、注重实效的原则，力求使培训工作做到缺什么，补什么；学有所用，学有所长。同时，从长远角度出发，采取多种方式，在基层局重点培养税收业务骨干，使之成为税务理论、计算机应用方面的师资力量，以点带面，推动我州地税系统教育培训工作的全面开展，使我州地税系统干部素质得到进一步提高，以适应新时期知识更新、科技进步对税务干部队伍建设提出的新要求。

财务科长竞聘演讲稿篇二

大家好！

非常难得能有今天这样一个机会当面向各位领导、同事们汇报我的工作设想，并接受大家的点评和指导，感谢大家对我的信任和支持。竞聘上岗是企业发展的需要，同时也为有志于努力提升自己成就一定事业的员工提供了展示自身才华的良好舞台。

我叫玄彬，20xx年元月毕业于延安大学学院，20xx年3月到20xx年3月在公司部从事工作，（当时的公司正处在筹备阶段，我主要从事的是员工的安全培训和部门组建期间的基础工作，在煤化的两年，不仅使我积累了一定的工作经验，同时培养了良好的管理能力和组织协调能力）。离开之后，20xx年6月来到北元化工扩建项目筹建处工程管理科，主要从事的合同、图纸、技术资料的管理工作和其他方面的一些配合工作。在从事这一工作之前我对资料管理有着非常强的抵触心理，以为自己不像一般女性一样非常细心，不适合搞资料管理，认为管个资料没什么前途也没什么地位。经过激烈的思想斗争，我猛然有了一个奇怪的想法我要是能够将自己的弱项变为强项，通过管理资料彻底改掉自己粗心大意这一最大的毛病的话，今后还需担心什么事情做不好呢。没想到心态

好了，效果真是好。我的适应速度超过了我的想象，也得到了领导的充分肯定。这时我才发现其实我并不是粗心的人，以前之所以丢三落四只是态度问题。通过这件事也让我明白了我是属于干一行爱一行那类人，基本功也不错，无论什么工作只要心态好，用心做，最终都能做好，我有这个实力，这也是我今天有勇气站在这里的一大原因。

我清楚地认识到，要成为一名合格科长不容易，做为一个基层部门负责人，不仅要有实干精神，还要善于谋略；不仅要熟悉本岗位的业务，还需要有广博的知识；不仅要有高超的组织管理水平，而且还需要有良好的人际沟通能力。我之所以要竞聘这个岗位，是因为我觉得我完全有能力胜任这项工作。自身具备以下四个方面的有利条件：

第一，我具有正直的人品、良好的修养，同时喜欢目前的工作，年轻而有饱满的工作热情，身体健康、精力旺盛、敬业精神强，能够全身心地投入所热爱的工作中去。

第二，我经历过农村艰苦生活以及学校业余艰难打工的磨炼，培养了自己吃苦耐劳、坚韧不拔的性格；深感人生不易，富有人情味，颇具同情心，乐于助人，待人和善。这些正是团结同事、做好工作的基础。

第三，具有较强的工作能力和乐于奉献的敬业精神。在日常生活和工作中，我做事踏实，为人实在。在领导和同事的关怀帮助下，我的组织协调能力、判断能力、执行能力都有了很大提高。我能吃苦，不管干什么，都能干一行爱一行，努力把工作的做得更好。

第四，在公司部两年的工作，使我积累了一定的管理经验，培养了良好的协调能力、组织能力。对行政办公、管理相关业务都比较熟悉，这都将为我做好今后的工作奠定了良好的基础。

而工程管理是项目管理的一个重要组成部分，不仅是计划处的一分子，我认为同时也是工程处必不可少的。计划处的每一个科室都带有管理二字，领导的意图是不言而喻的，因此如果这次竞聘成功的话，我想我身上的`担子会很重，压力很大，不过我已做好了全力以赴的心理准备。

如果能够得到领导和同志们的信任，在这次竞聘中我能有幸当选的话，我将从以下四方面展开工作：

第一、强化档案管理工作。

工程项目档案管理是工程项目管理的重要内容，是广大技术人员、管理人员按建筑安装工程施工验收规范和质量评定标准，以及各地方有关工程档案的程序、做法完成的。建筑安装工程项目档案具有重要的现实意义和历史意义。

它为建筑安装工程的使用、维修、改造、扩建等提供技术依据；

是工程质量的优劣，结构的安全可靠程度、工程的质量等级的重要依据；

为工程结算提供可靠依据；

可以督促施工人员按规范、规程组织施工，是考核其施工管理水平的重要依据；

系统积累施工技术资料，为施工建设提供参考，为工程技术人员了解、熟悉、掌握专业技术服务，为施工企业各领导与技术负责人进行生产、技术上的决策与指挥工作提供重要信息。

同时也是工程项目的历史见证。

因此档案管理与项目的其他工作同等重要，我们为保证基本建设项目能够按设计的要求，多快好省的完成，在建筑安装工程施工过程中就要特别注重工程项目档案的管理。

工程项目档案包括从项目立项、审批到竣工、验收、备案等一系列活动中直接形成的具有归档价值的文字、图表、声像等各种形式的历史记录。

当前工程管理科所需搜集、验收、管理的档案资料主要是项目建设准备期形成的合同、协议书、招投标文件、施工阶段的各种记录、表单、图纸以及竣工阶段的有关资料。

如果由我来组织开展这一工作，我将严格按照相关制度把好资料关，确保北元化工100万吨/年聚氯乙烯项目档案资料能够顺利通过省档案局的验收，同时保证北元的档案管理工作 and 北元的其他工作同样出色，人见人夸。

第二，在施工管理方面要做好对公司现场代表、监理单位现场人员的具体监督工作，抓好工程质量、进度、安全。

现场的工程质量、进度、安全主要是由监理负责，建设单位关键要和监理、施工单位负责人保持有效地沟通，发现问题及时解决，并参加部分如隐蔽工程等关键部位检查、验收。这方面我拟了一个《现场质量、进度、文明施工管理流程》草稿，用以明确各现场职能主体的工作职责，进而达到控制工程的目的，确保工程按要求顺利进行。

第三，在人员管理方面，明确岗位职责，充分利用有限的人力资源，合理分工各项业务，制定严格的岗位工作标准，并将职责落实到位，建立部门工资奖罚制度确保各科员业务质量快速提高。

除以上几个方面的工作以外，我会积极应对工程建设过程中的各种变化，在新阶段的工作中不断锤炼自己，努力调整自

己的知识结构和专业视野，提高个人综合素质，为科室其他成员做好榜样。

总之，如果这次竞聘成功，我一定会加倍珍惜，在不断提高自身修养素质的同时，带领工程管理科全体员工，将我科的管理水平提升到一个新的高度。

只有竞争才会激励自己不断进步，今天的竞聘无论成功与否，它都能让我发现自己的优越与不足，从而更有针对性的不断提升自己。

以上是我的'竞聘陈述，希望各位领导及同事给与支持，接下来把时间留给各位评委，请大家对我提问。

谢谢大家！

财务科长竞聘演讲稿篇三

各位领导、各位评委：

上午好！

我叫xxx□xxxx年出生，中共党员，现任xxx处xxx科科长，副研究员。竞聘的是xx处计划科科长一职。下面，我将从三个方面进行汇报：

本人于xxxx年毕业于xxxx□获工学学士学位。

1987.7~20xx.12□在省xxxx研究所从事科技开发与项目管理工作□20xx.12~20xx.9□任科技办公室主任（正科级□□20xx年8月晋升为副研究员□20xx.9至今，任xxx科科长。

本次竞聘xx处计划科科长，我认为自己有如下几点优势：

1、有强烈的事业心和高度的责任感、有吃苦耐劳的敬业精神和认真细致的工作作风。能以大局为重、从不斤斤计较个人利益。能尊重领导、团结同事。

2、有较为丰富的技术管理、科研管理工作经验和较强的综合协调、组织能力。多年来一直从事技术管理和科研管理，熟悉项目申报的渠道、业务流程和一些科研管理部门的办事风格。具备较强的公共关系能力，能够与校内外的各个部门进行有效的沟通。

3、有一定的专业知识和从事科学研究经验。本人先后毕业于工科的自动化专业和管理类的经济管理专业，并且，已经修完了工商管理硕士的全部课程，主持和参加了多项省级科研课题，能够针对不同项目的具体情况，为科技人员做好参谋和服务工作。

4、虚心好学。参加工作以来，利用业余时间完成了第二学历的学习和研究生的课程学习，初步实现了由专业技术干部到技术型管理干部的角色转换。

不利之处是对xx学等专业的了解还比较肤浅，需要多向老师们请教，这样，才能在项目申报和管理的过程中，做到心中有数，有的放矢。

科技处计划科是承担了组织科研项目的申报、在研课题的管理等工作。如果我能被聘计划科科长，我将在几位处长的领导下，在下面几个方面做好工作：

1、加强学习，提高素质，努力提高服务质量。注重学习和积累，及时掌握国家科技政策导向和动态，准确把握国家及省市各级对科技开发的政策取向。强化专业知识的学习，完善知识结构，不断充实自己，更好地为学校的教学科研工作、为全校教职工服务。

2、加强与各级科技管理部门的联络和沟通，协助老师们拓宽申报渠道，提高项目申报的成功率，为学校的专业建设和教学质量的提高做好服务工作。

3、加强在研科研课题的管理。我将协助处领导，根据各部门项目管理要求和验收标准，对项目跟踪管理，切实加强项目的中后期管理工作，确保按计划，高质量完成各类课题的研究任务。

以上就是我对这次竞聘的初步设想。谢谢大家！

财务科长竞聘演讲稿篇四

演讲稿可以帮助发言者更好的表达。在充满活力，日益开放的今天，我们都可能会用到演讲稿，那要怎么写好演讲稿呢？以下是小编为大家收集的竞聘计划处工程管理科科长演讲稿，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

非常难得能有今天这样一个机会当面向各位领导、同事们汇报我的工作设想，并接受大家的点评和指导，感谢大家对我的信任和支持。竞聘上岗是企业发展的需要，同时也为有志于努力提升自己成就一定事业的员工提供了展示自身才华的良好舞台。

我叫玄彬，20xx年元月毕业于延安大学学院，20xx年3月到20xx年3月在公司部从事工作，（当时的公司正处在筹备阶段，我主要从事的是员工的安全培训和部门组建期间的基础工作，在煤化的两年，不仅使我积累了一定的工作经验，同

时培养了良好的管理能力和组织协调能力)。离开之后[20xx年6月来到北元化工扩建项目筹建处工程管理科,主要从事的合同、图纸、技术资料的管理工作和其他方面的一些配合工作。在从事这一工作之前我对资料管理有着非常强的抵触心理,以为自己不像一般女性一样非常细心,不适合搞资料管理,认为管个资料没什么前途也没什么地位。经过激烈的思想斗争,我猛然有了一个奇怪的想法我要是能够将自己的弱项变为强项,通过管理资料彻底改掉自己粗心大意这一最大的毛病的话,今后还需担心什么事情做不好呢。没想到心态好了,效果真是好。我的适应速度超过了我的想象,也得到了领导的充分肯定。这时我才发现其实我并不是粗心的人,以前之所以丢三落四只是态度问题。通过这件事也让我明白了我是属于干一行爱一行那类人,基本功也不错,无论什么工作只要心态好,用心做,最终都能做好,我有这个实力,这也是我今天有勇气站在这里的一大原因。

我清楚地认识到,要成为一名合格科长不容易,做为一个基层部门负责人,不仅要有实干精神,还要善于谋略;不仅要熟悉本岗位的业务,还需要有广博的知识;不仅要有高超的组织管理水平,而且还需要有良好的人际沟通能力。我之所以要竞聘这个岗位,是因为我觉得我完全有能力胜任这项工作。自身具备以下四个方面的有利条件:

第一,我具有正直的人品、良好的修养,同时喜欢目前的工作,年轻而有饱满的工作热情,身体健康、精力旺盛、敬业精神强,能够全身心地投入所热爱的工作中去。

第二,我经历过农村艰苦生活以及学校业余艰难打工的磨炼,培养了自己吃苦耐劳、坚韧不拔的性格;深感人生不易,富有人情味,颇具同情心,乐于助人,待人和善。这些正是团结同事、做好工作的基础。

第三,具有较强的工作能力和乐于奉献的敬业精神。在日常生活和工作中,我做事踏实,为人实在。在领导和同事的关

怀帮助下，我的组织协调能力、判断能力、执行能力都有了很大提高。我能吃苦，不管干什么，都能干一行爱一行，努力把把工作做得更好。

第四，在公司部两年的工作，使我积累了一定的管理经验，培养了良好的协调能力、组织能力。对行政办公、管理相关业务都比较熟悉，这都将为我做好今后的工作奠定了良好的基础。

而工程管理是项目管理的一个重要组成部分，不仅是计划处的一分子，我认为同时也是工程处必不可少的。计划处的每一个科室都带有管理二字，领导的意图是不言而喻的，因此如果这次竞聘成功的话，我想我身上的担子会很重，压力很大，不过我已做好了全力以赴的心理准备。

第一、强化档案管理工作。

工程项目档案管理是工程项目管理的重要内容，是广大技术人员、管理人员按建筑安装工程施工验收规范和质量评定标准，以及各地方有关工程档案的程序、做法完成的。建筑安装工程项目档案具有重要的现实意义和历史意义。

它为建筑安装工程的使用、维修、改造、扩建等提供技术依据；

是工程质量的优劣，结构的安全可靠程度、工程的质量等级的重要依据；

为工程结算提供可靠依据；

可以督促施工人员按规范、规程组织施工，是考核其施工管理水平的重要依据；

系统积累施工技术资料，为施工建设提供参考，为工程技术

人员了解、熟悉、掌握专业技术服务，为施工企业各领导与技术负责人进行生产、技术上的决策与指挥工作提供重要信息。

同时也是工程项目的历史见证。

因此档案管理与项目管理的其他工作同等重要，我们为保证基本建设项目能够按设计的要求，多快好省的完成，在建筑安装工程施工过程中就要特别注重工程项目档案的管理。

工程项目档案包括从项目立项、审批到竣工、验收、备案等一系列活动中直接形成的具有归档价值的文字、图表、声像等各种形式的历史记录。

当前工程管理科所需搜集、验收、管理的档案资料主要是项目建设准备期形成的合同、协议书、招投标文件、施工阶段的`各种记录、表单、图纸以及竣工阶段的有关资料。

如果由我来组织开展这一工作，我将严格按照相关制度把好资料关，确保北元化工100万吨/年聚氯乙烯项目档案资料能够顺利通过省档案局的验收，同时保证北元的档案管理工作 and 北元的其他工作同样出色，人见人夸。

第二，在施工管理方面要做好对公司现场代表、监理单位现场人员的具体监督工作，抓好工程质量、进度、安全。

现场的工程质量、进度、安全主要是由监理负责，建设单位关键要和监理、施工单位负责人保持有效地沟通，发现问题及时解决，并参加部分如隐蔽工程等关键部位检查、验收。这方面我拟了一个《现场质量、进度、文明施工管理流程》草稿，用以明确各现场职能主体的工作职责，进而达到控制工程的目的，确保工程按要求顺利进行。

第三，在人员管理方面，明确岗位职责，充分利用有限的人

力资源，合理分工各项业务，制定严格的岗位工作标准，并将职责落实到位，建立部门工资奖罚制度确保各科员业务质量快速提高。

除以上几个方面的工作以外，我会积极应对工程建设过程中的各种变化，在新阶段的工作中不断锤炼自己，努力调整自己的知识结构和专业视野，提高个人综合素质，为科室其他成员做好榜样。

总之，如果这次竞聘成功，我一定会加倍珍惜，在不断提高自身修养素质的同时，带领工程管理科全体员工，将我科的管理水平提升到一个新的高度。

只有竞争才会激励自己不断进步，今天的竞聘无论成功与否，它都能让我发现自己的优越与不足，从而更有针对性的不断提升自己。

以上是我的竞聘陈述，希望各位领导及同事给与支持，接下来把时间留给各位评委，请大家对我提问。

谢谢大家！

财务科长竞聘演讲稿篇五

感谢支行领导为我们创造了这次公平竞争的机会！为了响应人事制度改革的召唤，按照竞职方案，我符合支行计划财务科科长职务。我现年xx岁，中xx员，大专文化程度，会计师专业技术职称。

我的优势：

一是工作经历丰富。参加工作以来，我先后任过诸蓄员、信贷员、保卫科科长等职，积累了较为丰富的实践经验。

二是改革面前有股“闯劲”。我一直把“爱岗敬业、开拓进取”作为自己的座右铭，无论干什么，都把事业放在心上，责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干，全身心地投入。多年来，组织上的培养，领导和同事们的支持和帮助，造就了我敢于坚持原则，主持公道，秉公办事，作风正派，求真务实，胸怀宽广，谦让容人，善于听取群众意见的品格。我始终认为，干好事业靠的是忠诚于事业，靠的是一丝不苟的责任心。在关键时候，我从不缩头缩尾，有一种敢闯、敢作、敢为的精神。

三是业务方面有股“钻劲”。在长期的银行工作中，我干过x年的□xx□干过x年的xx□无论是在业务学习中，还是在业务管理上，我都坚持走到哪里就学到哪里，向老领导学习，向专家们学习，向同志们学习，向实践学习，以肯于钻研的学习精神，不给自己留疑问，无愧于领导和同志们的理解和信任。

前年，我主动为自己“充电”，考上了湖南财经学院的在职研究生，并较为系统地学习了银行管理、经济管理、计算机和英语等方面的知识。我感到自己在业务工作中积累了一套较为成熟的思路与方法，在管理和改革中也有自己的见解和方法。

如果有幸得到各位领导和同志们的信任和支持，我将迅速找准自己的位置，尽快进入角色，认真履行责。

- 1、建立科学合理的组织结构体系。进一步配合加大银行的内部组织结构改革，形成各级行机构设置的统一，上下级行的部门设置对应关系或包容关系。进一步界定部门经营的产品收入、支出边界，准确归集部门的收入和成本，认真编制清晰明确的分部报告及部门预算。同时，在改革内部组织结构时，参照大型商业银行的组织结构模式，以事业部制为方向，充分考虑编制分部报告和推行纵向部门预算的需要。

- 2、完善信息系统，提供详细的基础数据。分部报告的编制、

部门预算的推行需要完善的信息系统支持，通过设置收支分解参数、产品相关性调整系数、部门产品对应关系等，合理地归集部门收入和成本，并通过信息系统实现部门预算编制、监控和分析的自动化。尽快建立全行统一的信息系统和数据中心；已实现全行数据集中的行，重新审视加强现有的信息系统，根据编制分部报告和部门预算的需要，进一步完善信息系统，为部门预算的编制和业绩考评提供强有力的数据支持。

3. 提升服务层次，丰富服务内涵。服务是永恒的主题。要提升服务层次，要丰富服务内涵。对客户我们必须用“心”服务，做到诚心、热心、细心、耐心。要大力提倡“温馨服务”，建立xxx制度，熟悉掌握客户信息，把顾客看作是自己的亲戚朋友，看作是自己的家人，把自己的工作变成传递温馨的窗口，树立支行的良好形象。

各位领导、同志们，上述几点是我对支行计划财务科工作的思考，只要我能聘上，我会为此卖力。但假如我竞聘不上，也请领导和同志们放心，我会一如既往地干好本职工作，为支行的发展添砖加瓦，积极工作。

财务科长竞聘演讲稿篇六

尊敬的各位领导：

大家好！

感激支行指导为我们发明了此次公道竞争的时机！为了呼应人事准则变革的呼唤，依照竞职方案，我契合支行方案财政科科长职务。我现年xx岁，大专学历，管账师技能职称。

我的优势：

一是任务阅历丰厚。参与任务以来，我先下一任过诸蓄员、

信贷员、卫生科科长等职，积聚了较为丰厚的理论经历。

二是变革面前有股“闯劲”。我不断把“爱岗敬业、开辟进步”作为本人的座右铭，无论干什么，都把事业放在心上，责任担在肩上，尽职尽责，专心苦干，全身心肠投入。多年来，组织上的培育，指导和同事们的支撑和协助，培养了我勇于对峙准则，掌管公正，秉公做事，作风正派，求真务实，襟怀广大，辞让容人，擅长听取群众定见的风致。我一直以为，干功德业靠的是忠实于事业，靠的是一丝不苟的责任心。在要害时分，我从不缩头缩尾，有一种敢闯、敢作、敢为的精力。

三是营业方面有股“钻劲”。在长时间的银行任务中，我干过x年的xx、干过x年的xx，无论是在营业进修中，照样在营业治理上，我都对峙走到哪里就学到哪里，向老指导进修，向专家们进修，向同志们进修，向理论进修，以肯于研究的进修精力，不给本人留疑问，无愧于指导和同志们的了解和信赖。

前年，我自动为本人“充电”，考上了湖南财经学院的在职研讨生，并较为系统地进修了银行治理、经济治理、核算机和英语等方面的常识。我感应本人在营业任务中积聚了一套较为成熟的思绪与办法，在治理和变革中也有本人的见地和办法。假如有幸获得列位指导和同志们的信赖和支撑，我将敏捷找准本人的地位，尽快进入人物，仔细实行责。

1、树立科学合理的组织构造系统。进一步共同加大银行的内部组织构造变革，构成各级行机构设置的一致，上下级行的部分设置对应关系或容纳关系。进一步界定部分运营的产物收入、支出鸿沟，精确归集部分的收入和本钱，仔细编制明晰明白的分部申报及部分预算。还，在变革内部组织构造时，参照大型贸易银行的组织构造形式，以事业部制为偏向，充沛思索编制分部申报和履行纵向部分预算的需求。

2、完美信息系统，供应具体的根底数据。分部申报的编制、部分预算的履行需求完美的信息系统支撑，经过设置进出分化参数、产物相关性调整系数、部分产物对应关系等，合理科学地归集部分收入和本钱，并经过信息系统完成部分预算编制和剖析的主动化。尽快树立全行一致的信息系统和数据中间；已完成全行数据集中的行，从新审阅增强现有的信息系统，依据编制分部申报和部分预算的需求，进一步完美信息系统，为部分预算的编制和业绩考评供应强有力的数据支撑。

3、提拔效劳条理，丰厚效劳内在。效劳是永久的主题。要提拔效劳条理，要丰厚效劳内在。对客户我们必需用“心”效劳，做到诚心、热心、细心、耐性。要鼎力倡导“温馨效劳”，树立xxx准则，熟习把握客户信息，把顾客看作是自己的亲属伴侣，看作是自己的家人，把自己的任务酿成传递温馨的窗口，树立支行的优越形象。列位指导、同志们，上述几点是我对支行方案财政科任务的考虑，只需我能聘上，我会为此负责。

财务科长竞聘演讲稿篇七

古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。”竞争上岗，有上有下，无论上下，我都将以这句话自勉，一如既往地勤奋学习、努力工作。

尊敬的各位领导、同志们：

大家好首先，非常感谢党委给予我们这次展示自我的舞台和施展才华的机会！科级干部实行公平、公正、公开地竞争上岗，是我院深化人事制度改革的重要举措，也是加强干部队伍建设有益尝试，我非常拥护、非常支持，非常珍惜这次提高、锻炼自己的机会。现在，我勇敢地走上台来，参与竞聘的是侦察科科长。下面，向各位领导和同志们报告我的工作简历、自身优势、任职思考，接受大家的评判。

如果我能够竞聘成功，我将在党委的领导下，按照“立足长远、强本固基，创造亮点、打造品牌，形成特色、争取位置”的工作思路，坚持“一个原则”，实现“两个转变”，抓好“四项工作”：

（一）坚持“一个原则”

就是坚持“上为党委分忧、下为基层服务”的原则，统筹兼顾侦察科“防范”和“破案”两大职能，做到“调研围绕中心转，协调围绕领导转，服务围绕大家转，信息围绕决策转”，使工作目标更明确，重点更突出。

（二）实现“两个转变”

一是转变个人角色，就是个人要尽快从侦察科副主任科员向侦察科科长转变，既当指挥员，又当战斗员，协同全科同志，思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干，创造良好的工作氛围，发挥侦查科整体优势。

二是转变思维方式，就是工作要从“领导交办，办就办好”向“怎样去办，怎样办好”转变，紧紧围绕党委中心工作制订科室工作计划，有安排、有检查，保证工作落到实处。

（三）抓好“四项工作”

一是夯实“三基”，带好狱侦队伍。抓基层，防控阵线前移至分监区一级，形成监管据点；打基础，严格落实监管安全制度，建立健全激励机制和监察机制，确保人尽其责，人乐其职；苦练基本功，强化侦查措施培训和预警方案演练，提高快速反应能力，召之即来，来之能胜。

二是坚持“三抓”，做好狱情调研工作。抓规律研究，强化对重点对象、重点场所、重点物品、重点时间的防范控制；抓征兆研究，对押犯中出现的反常现象，反常人员及时发现，

尽早通报，迅速采取针对性措施；抓重点排查，对具有暴力倾向和脱逃倾向等10类罪犯加大管控力度。

三是突出“三防”，建好防范体系。提高人防意识，加大对民警的危机教育和对罪犯的挫折教育；提高技防水平，充分有效运用现有技术设施监控重点场所和重点人员；提高物防能力，重视环境建设和监区文化建设，消除各种可能影响、诱导罪犯重新犯罪的潜在因素。

四是提升“三力”，练好破案本领。证据、诉讼、现场是刑侦成功的三**宝，今后工作中要切实提高获取和固定证据的能力，提高运用刑事诉讼程序办案的能力，提高监控“三大现场”的能力。

自身优势我个人认为，担任好侦察科长必须具备扎实的专业知识、丰富的实践经验、强烈的责任感、较强的领导协调能力，我到监狱工作以来，特别是担任团委副书记、侦察科副主任科员以来，得到了多方面的锻炼，具备担任侦察科长的良好素质：

一是有较为扎实的专业知识和业务知识。参加工作以来，非常注重学习，先后取得法律自考专科和本科文凭，并于20xx年受监狱指派到中国人民公安大学参加狱侦培训班，法律专业知识和狱侦业务能力得到了提高。

二是有较为丰富的工作实践经验。成立侦察科以来，我就一直在科里工作，担任侦察科副主任科员，经办了范围内大部份案件和参与调查了大部份重大违规事件。同时，注重理论和实践相结合，勤于思考，善于总结，所撰写多篇狱侦论文分获省局评比二、三等奖。

三是有强烈的事业心和高度的责任感，有吃苦耐劳的精神和开拓进取的意识，能以大局为重，不计较个人利益，能尊敬领导，团结同事。

四是有较强的的组织领导协调能力。工作以来，先后在5个部门工作，其间两次借调上级机关工作一年。在长期的工作交往中，我和领导机关、兄弟单位、相关政法部门的同志建立了良好的工作联系和情感联系，为今后的工作创造了较好的外围环境。

各位领导，各位同事，古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。”竞争上岗，有上有下，无论上下，我都将以这句话自勉，一如既往地勤奋学习、努力工作。最后，我想用一句歌词来结束我的演讲：“你选择了我，我选择了你，让我们一起风雨兼程，无悔追求。”

谢谢大家！

文档为doc格式