

执行力心得体会(大全19篇)

军训心得是在军事训练结束后对自己的军事训练经验和收获进行总结和归纳的一种文字材料。为了帮助大家更好地进行教学反思，下面是一些教学反思的实用方法和技巧。

执行力心得体会篇一

执行力是一种重要的能力，而这种能力的展现通常需要依赖于一个人的战斗力。只有具有坚韧不拔的意志、清晰的思维以及毅力和耐力才能够发挥出真正的执行力，从而取得成功。在我的个人经验中，执行力与战斗力是相辅相成的，下面我将分享一下我的体会。

第二段：坚定的意志

作为一个项目经理，我经常需要决定是否对项目进行修改或提出改进建议。当我们发现问题时，我们必须采取积极的措施来解决这些问题并提高项目的成功率。在这种情况下，我们需要展现出坚定的意志，坚定而果断的决策才能够推动项目向前推进。

第三段：清晰的思维

在执行力的战斗力中，清晰的思维是至关重要的。我的经验告诉我，思考和计划是实现目标的关键。我必须准确地识别问题，并给自己制定有鼓舞人心的目标。清晰的思维不仅有助于构建合理的计划，还有助于避免篮球运动员的口误，并减轻压力，以保持透彻的思考。

第四段：毅力和耐力

在实现目标的过程中，我们肯定不会顺利无阻，会遇到许多困难和挑战。在这种情况下，我们需要有毅力和耐力才能够

坚持，不放弃，坚持到达目标。这就需要我们充满信心地前进，并贯彻不懈地坚定意志。

第五段：总结

总之，执行力与战斗力是相辅相成的，需要在不断尝试和实践的过程中不断提高自己的能力。坚定的意志、清晰的思维以及毅力和耐力是展现执行力和战斗力的关键。我们需要积极地寻找机会来提高自己的能力，同时需要保持积极的态度和信心，不断完善和改进自己，让自己成为一名更强大的人。

执行力心得体会篇二

通过近段时间的组织学习，使我认识到了提高执行力的重要性，增强了做好本职工作的紧迫感和责任感。

提高执行力是践行“三个代表”重要思想，全心全意为人民服务的必然要求，也是我们转变工作作风，提高工作效率的必然要求。作为一名党员班干部，我如下心得体会：

作为一个行政执法部门，如何把党和国家的各项方针、政策及决策部署不折不扣地落到实处，是一项重要的任务。一个部门的成功是要靠出色的执行力来作保证的，提高执行力是改革与发展的必然要求。没有执行力，就没有竞争力，也就没有发展力，历史的发展证明：执行力抓得好，职工队伍就充满朝气和活力，事业就能顺利发展；执行力抓得不好，干部职工队伍就缺乏朝气和活力，事业就会受到挫折。真正把国家的方针政策落实好，提高执行力是关键。作为一名党员班干部，我如下心得体会：

而来，满意而归，提高单位对外的窗口形象，这也是提升效能，提高执行力的核心所在。

二、必须努力学习知识，不断提高工作水平，充分发挥职能作用、促使我县经济健康有序发展。以前自己的学习态度还不够端正，忽视学习的重要性，缺乏理论知识的刻苦学习，专业知识还不够扎实。工作中缺乏开拓创新意识，有求稳怕乱、安于现状的思想。工作方法有时不得体，科室工作有的方面还管理不到位。通过学习，使我认识到提升效能，提高执行力，就是要加强自我修养，提高自身素质。作为一名党员，不能按一般群众要求自己，以后我要端正学习态度，努力学习理论知识和专业技能，在学习中提高自己的工作水平。要树立正确的人生观、价值观、世界观，把思想统一到“为政之要、贵在落实；落实之要、贵在执行”的理念中来。业务上要高标准，严要求，精益求精，认真细致的做好做实各项工作，以较高的水平投身到为人民服务的工作中来，以自己的实际行动践行提高执行力”的要求。

三、一定要加强政治敏感性。开展“两项活动”，说明各级领导对提高行政执行力和加强文明执法教育非常重视，这也说明当前政府各部门勤政、廉政、善政做得还不够，特别是“天门城管事件”发生后，更是引发了全省、全国大讨论。可见，提高行政执行力已是刻不容缓。

四、一定要注意把握好学习阶段的每一个环节。

五、一定要结合实际学习。学习时要注重反思，结合实际提高“四个服务意识”，即提高服务基层意识、提高服务行政相对人意识、提高服务新农村建设意识、提高服务消费者意识。要学以致用，落实在行动上。

六、一定要通过学习统一思想，达到团结稳定。不利于团结、稳定的话不说，不利于团结、稳定的事不做，不利于团结、稳定的事不传，多做实事，作为一名党员，我要以这次以“提高执行力”为主题的组织生活会为契机，提高认识，继续把保持共产党员的先进性落实到各项工作中去，为我县经济事业的健康、稳定、发展做出自己。

八月二十八号下午，我校会议室里座无虚席。从香港请的著名教育专家于兆兴亲临我校，对我们进行了西点执行力的讲授。通过学习使我受益匪浅，我深深的感到做为一名老师，如何从事本职工作和目标有了进一步的理解和认识。

一、要有团队意识

执行力就是按时地、保质保量的完成工作或提供结果的能力，学校管理也是这样，虽然大家部门、岗位、职务各异，但是目标是一样的。执行力心得。“世界上没有完美的个人，只有完美的团队。”个人的成功必须建立在团队先赢的基础上，因此，团队里的每个人都要付百分之百的责任。

二、要有目标意识

我们锁定目标，尽自己的最大努力去做。未达目的是要反思，想出办法并反思，不达目的绝不罢休。

三、要有责任意识

1、坚守承诺

做人要诚实守信、一若千、尽职尽责。

2、结果导向

平共处，无论是做人还是做事，一旦锁定目标就要不达目的不罢休。结果很重要，过程也很重要。执行力心得。

3、决不放弃

在面对困难和挫折的时候，我们要迎难而上。在面对批评和指责的时候，我们要摆正心态、虚心接受。要把所学的知识运用到教学工作中去，学以致用才是最重要的。

通过这次学习，认识到提高执行力的五个方面：一、从自我做起。二、主动面对问题。三、工作无小事。四、拖延是恶习。五、老好人要不得。

希望通过这次学习，使自己在以后的工作中逐渐强大，能力提高，与学校共同发展。

x月x日，在公司安排的培训活动中，主题是“真正的执行”。来自xx教育的老师，声情并茂的给我们上了一堂精彩纷呈的培训课。非常荣幸能参加这次培训，通过此次课程，让我受益匪浅，感慨良多。

特别是让我明白了执行力是与每一位员工都息息相关的事情，企业的成功与否，不光在于决策层的战略眼光，更在乎于大家执行的力度，做一个有执行力的人对企业的发展和员工个人职业化的成长是非常重要的事情。

一、责任思维——执行的基础

作为一名企业的管理者，我们必须具有“责任思维”，简而言之就是要“以身作则，身教大于言传，把“我”当做一切问题的根源”。

都说责任重于泰山，没有责任感的团队是没有战斗力的团队，但企业里推卸责任、不负责任的现象却普遍存在，做事应付不主动，出问题没人承担，同样的错误持续发生。

我的理解就是要勇于承担责任，发现错误先从自己身上找问题，这不只是管理的学问，也是对做人做事的道德品质要求。只有让我们的团队形成了良性竞争环境，不去互相推诿责任，才能真正成为和谐进步的精英团队。

二、成果思维——执行的灵魂

——重视成果，而不是结果！

在工作中，我们总是花了很多的时间与精力，却做不到预期的效果，也许在这过程中披荆斩棘，经历了无法想象的艰辛，中国有句古话叫“没有功劳也有苦劳”。但成果是企业抵抗金融危机的唯一出路，企业是靠成果而活，但很多员工都满足于做任务，做苦劳，却提供不了实实在在的成果。

你强调什么，员工的焦点就是什么，企业的结果就是什么，员工不提供成果，企业承担后果，甚至是死亡！

要想成为一名优秀的员工要提升执行力，就必须学会在遇到阻碍时不找借口，而是积极的寻求解决问题最终让企业受益的方法。关注过程，强调结果，这是每一位管理者都应该学会的事情。

三、狼性思维——执行的精神

——企业要有合理的提升淘汰机制，能人中的首善要大肆表彰，能人中的首恶要坚决拿下。

中国人重感情，总是因为这样那样的原因不忍责罚做错事的员工。残酷市场竞争告诉我们：优胜劣汰，不进则退。人进步是因为危机感，但企业却经常存在稍有成就就躺在功劳簿上一动不动，碰不得更管不得的现象！

奖罚分明是对员工最公平公正的待遇，要帮助员工打破小富即安的思想，引导员工向积极上进的工作情绪，迫使员工进步。我认为狼性其实就是人性！

四、高标准严要求——执行的操作

——要想成为行业第一名，首先要把标准达到第一名，标准决定水准，凡事以第一名为目标。

为了便于大家理解这段话的深刻含义，郭老师专门给大家播放了关于海尔集团的一段视频，在观看这段视频的同时，让我震撼，甚至几度哽咽。在那种困难的年代，需要一种什么样的魄力与百折不挠的精神，才能让海尔人最终突破自我，最终成为一家国际化的大型企业。这一切让我深深的感觉到，一流企业有一流标准，三流企业则是三流标准，俗话说求其上得其中，求其中得其下，求其下得其无，所以高标准严要求的管理理念是奠定一个企业成功的基础，企业员工只有在每个岗位、每个部门、每个团队都高标准严要求勇争第一，才有可能成就企业的领先地位。

我们要想得到客户的认可，首先要百倍于客户来认可自己，与自己的事业、产品。标准决定质量，有什么样的标准就有什么样的质量，高标准才有高质量。值得注意的是，少数同事在工作中标准不够高，要求不够严，有一种只求过得去的思想。这个问题不解决，企业的目标和要求就难以实现。

五、感恩心态——执行的永续动力

——感恩父母、感恩老板、感恩下属，感恩周围的一切人和事。

很多员工都是为钱工作而意识不到感恩，其实一个人如果不知道感恩就没办法在这个世界上立足，一个企业如果不知道感恩也不会有太多企业跟他合作。感恩才是执行最强大最持久的力量，感恩父母、感恩领导、感恩员工，懂得感恩才会付出真心付出爱，为爱工作，工作终将圆满，心在一起企业才会更强更大。

持续二小时的培训会，老师讲的很生动煽情，会上掌声如雷。通过这次培训，让我感觉到作为公司的一份子，要树立良好的工作态度和工作作风，爱岗敬业，提高工作效率，强化执行力，实现企业发展与个人发展的双赢。

执行力心得体会篇三

本次推行执行力的学习，是企业推进管理改革的一次铺垫，证明了水电施工企业向现代管理模式转变的开始。前几年，七局领导曾推荐学习《穷爸爸、富爸爸》，引发了全局对资本运作的思考，推进了七局资本运作的力度和深度，由此产生的影响延续至今。相信这天对执行力的学习和应用推广，也将引发一场管理制度的变革。

很多人都很担心：对于执行力的学习最终会流于形式，在我们这样的国有老企业很难实施下去。但本人并不这么认为，因为从几个方面能够看出，上层已经开始推进执行力方面的改革，而且这样的改革将继续深化下去，大家能够拭目以待。

论据一：推进管理首先要有人才，分局上个月搞的机关人员公开招聘，就是选取具有较强执行力的人才。虽然因薪酬、宣传力度等影响广度不够；考核面不太全面可能会影响部分考核结果外。整体来说还是难能可贵，毕竟迈出了坚实的一步。

论据二、推进执行力是和目标管理法分不开的，分局在机关已经开始实施的部门目标管理制度便是最好证明。相信这一制度的深化和推广，必将对推进执行力产生重大影响。

论据三、推进执行力要营造执行力文化，这次要求的关于执行力的学习，便是执行力文化营造的开始。相信以后将会更加深化下去。

首先，要设立清晰的目标和实现目标的进度表：这个目标必须要可衡量、可检查，不能模棱两可。再者，目标一旦确定，必须要层层分解落实。目标执行缺乏持之以恒，不能有效保证决策的效果是首先需要克服的问题。

其次，找到适宜的人，并发挥其潜能：执行的首要问题实际上是人的问题，因为最终是人在执行企业的策略，并反馈企

业的文化。推荐分局尽量降低人员的变动频律，增大执行的连续性。

以上两点分局已经着手进行，接下来要做的也许就应是以下方面的资料：

其三，修改和完善规章制度，搭建好组织结构：只能透过规则来约束，规则是一个组织执行力的保障。

其四，优化企业管理流程和业务流程，优化的前提是对现有流程的梳理整顿，做到标准化，因为标准化是高效组织的行为重要特征。企业的管理流程和业务流程是现代企业规范化管理的产物，流程的标准化和优化的基础工作是企业发展战略设置、组织结构设计、职能分解、岗位设置、岗位描述等，只有基础工作完善后设置的运作流程才是通畅的、高效的。有效的运作流程就应包括了岗位职责、权限配置、信息传递通道、业务流程、决策机制等，实际上是规范化的内部运作机制。

其五，提升企业员工的整体执行技能。要提升企业员工的整体执行技能水平，一方面在招聘过程中要挑选具备较强执行技能的员工，另一方面在企业内部进行持续的职业化训练，主要是透过执行技能培训和职业技能运用的考核来实现。职业化训练不仅仅包括执行技能训练，还包括很多其他职业技能的训练，比如沟通技能、领导艺术、决策技能等，重要的是在做培训和考核计划的时候必须要明白每个培训项目和考核指标的指向，执行技能培训的目标就是提升员工的执行力。

其六，倡导真诚沟通的工作方式，发挥合力：一项调查证明，企业内存在的问题有70%是由于沟通不力造成的，而70%的问题也能够由沟通得到解决。我们每个人都应从自己做起，看到别人的优点，接纳或善意提醒别人的不足，相互尊重、相互激励。最终将个人执行力融入到企业执行力当中。

其七，关注细节，对执行状况进行跟踪，制定战略时，我们更多是发挥企业自身的优势，而在具体的执行过程中，我们就要切实解决好木桶效应的问题。

其八，推荐实行细化流程管理，划小核算单位，建立起有效的绩效激励体系即提升企业员工的工作意愿。从根本上说就是要提高员工对企业的满意度，调动他们的用心性。提高员工对企业的满意度要从满足员工的需求开始，人的需求是有等级的，是动态的，不同的人在不同的时间他的核心需求是不同，但是在企业里面员工的满意度能够从文化氛围、成长空间、收入水平、福利环境、法律环境等几个方面去测量，我们要做的工作实际上也是三点：具有竞争力的薪酬体系和激励机制，良好的职业发展通道，以人为本的企业文化氛围。

最后，要营造执行文化：要从以下几方面入手建立执行文化：其一，讲求速度：崇尚行动，雷厉风行，允许小的失误；其二，团队协作：沟通直接，拒绝繁琐，各司其职，分工合作；其三，职责导向：提倡领导问责，出了问题要找出其原因并分清主要职责，只有这样才能更好地树立起责任心；其四，绩效导向：拒绝无作为，关注结果，赏罚分明；其五，继承文化：对企业中优秀的传统、规章及成果要注意继承，继承基础上的革新才会事半功倍；其六，用人文化：文化始于招聘。人才引进要严把关，力争将不认同企业文化的人挡在门外；最后，要营造爱心文化：相互尊重、相互鼓励、乐于分享、共同成长。

相信随着分局推进执行力的进程，管理制度的改革将会更加深入完善，我们有理由相信分局明天会更完美。

执行力心得体会篇四

执行力和战斗力是军队部队训练中非常关键的两个概念。双方的关系非常密切，互为因果，相互促进，互相生长。执行力和战斗力具有高度相似性，二者的提高相互促进，共同推动着部队建设和训练的进程。

第二段：认识执行力

执行力是指执行任务的能力，是完成训练或战斗任务的基础，体现了指挥员的战场指挥能力，体现了作战人员的职业素养及战斗技能水平。执行力的提高需要从指挥作风的优化、场地训练及模拟训练的强化、战术技能的升华和队伍精神的强化等多方面入手。

第三段：认识战斗力

战斗力是指军队运用全部军事力量，在实现作战任务时所能发挥的综合作战能力，包括各种战术技能的综合能力、指挥技能的协调能力、战场适应能力、维持作战意志和士气的能力等。通过实战化训练和常规化训练，强化部队各个方面的战斗能力，建立起科学、规范、实战化的训练体系，提高部队的真战、高瞬、跨域作战能力。

第四段：执行力和战斗力相互促进

执行力和战斗力是相互促进的，没有执行力的战斗力就是一个空壳，而没有战斗力支撑的执行力就难以持久发展。建立起科学、规范、注重实战的训练体系，注重部队实际需求和发展的有机结合，以军事训练技能的不断完善为手段，全面推动部队建设和训练的协调发展。

第五段：结论

执行力和战斗力作为两个重要的概念，已经成为军队部队建设和训练的核心要素。执行力和战斗力都是需要全员参与的，要通过加强部队领导、加大训练力度、培养科学、严谨、扎实的训练习惯以及加强个人技战术训练、提高集体战斗协同作战能力等多方面的努力，不断鞭策、促进部队训练水平的提高，真正做到战时能够打胜仗。

执行力心得体会篇五

人生的成功不仅仅在于拥有优秀的头脑和身体素质，还要有出色的执行力和战斗力。仅有优秀的策略和思考，缺乏实际行动，也许无法将计划转化为成果。而缺乏战斗力，一旦遇到挑战或失败，就会失去斗志和信心。因此，在生活和工作 中，应该不断提高自身的执行力和战斗力，并加以实践和运用。通过我的个人经验，我将从三个方面谈谈我的心得和体会。

第二段：提高执行力

执行力是成功的重要因素之一。不同于思考、规划和决策，执行力是将计划转化为行动、实现目标的过程。要提高执行力，首先要设定明确的目标，并将其细化成具体可行的步骤，确定优先事项和时间表，并不断监督和回顾进度。其次，要培养自我管理的能力，包括时间管理、任务管理、情绪管理和绩效管理等。并且要保持积极的态度和灵活的思维，及时调整计划，做好不良因素的应对和承担风险的勇气。

第三段：提高战斗力

战斗力是处理各种问题和挑战的能力，决定了一个人在压力、竞争和逆境中的表现。要提高战斗力，一方面要不断学习和提高专业技能和知识水平，另一方面要增强心理素质和抗压能力。把握机会，积极学习，不断创新，同时要保持健康的身心状态和良好的人脉关系。在遇到问题和失败时，要及时解决并从中吸取经验，增加自己的经验积累和智慧。

第四段：心得体会

在提高执行力和战斗力的过程中，我深刻体会到，只有自我认识清楚，目标明确并实现了，才会有信心、有决心去战胜困难。同时，要注意个人的长期规划和自我价值的不断提高，

保持时刻准备和接受挑战的心态。在事业和家庭两个方面平衡内心，切忌走向偏执。

第五段：结论

执行力和战斗力是成功的关键因素，是面对变化和困难时的战斗力。为提高这两项能力，首先要树立正确的人生观和价值观，培养自我认知和自我管理的能力。同时，不断学习和提高专业能力，增强抗压能力和心理素质，以及保持健康的身心状态和良好的人际关系。最终，要坚信自己的力量和未来，努力实现自己的梦想，成为自己心目中的成功者。

执行力心得体会篇六

“这次，我们请来博思嘉业企业管理咨询有限公司的何冰教授讲执行力，参加的都是中层以上干部和工段长以上人员，中层是执行的关键……同时呢，这次培训也是一种福利，两天的授课直接的费用就是2万多元，在座的人平均每人一天就是100多块钱……”这是孙总在《对卓越的投资——赢在执行力》培训班开课前的讲话。我当时就想，孙总如此良苦用心的安排，让我们接受这样高层次的培训，我们一定要怀着一颗感恩公司、感恩老板的心，好好的珍惜这次学习的机会，给自己充充电继而寻找一下工作上执行的误区。虽然说只有为期两天的短暂培训，但是使我对于执行力又有了更深一层的认识和体会。

我在想，公司为什么要付出这么高额的费用进行执行力的学习呢？唯一的理由就是在于执行力在企业管理和运营中的重要性了。执行，是全心全意的立即行动，是企业在一年的365天里最基本的常态。执行力就是企业组织完成任务的能力。想起原来公司曾组织观看的余世维先生的电教课程《赢在执行》中讲的一个故事：东北有一家国营企业破产了，被日本的一个财团收购。这家厂里的人员，都在翘首盼望“小日本”到底有什么高招或者能带来什么耳目一新的管理办法。

出人意料的是，日本人来了，却什么都没有改变。以前的制度没有改变、员工没有改变、机器设备没有改变。日本人只有一个要求，就是把先前制订的各项规章制度坚定不移的执行下去。结果怎么样呢？不到一年这家企业扭亏为盈了。日本人的绝招到底是什么呢？就是执行，无条件的执行。执行是决定了该企业命运真正的决定性力量，这就是执行力。

天下企业千千万，成败的因素往往是执行力，因为只有执行力才是直接对结果产生作用的力量。老板的执行力将决定公司组织的执行力，个人的执行力则是个人成功的关键！只有靠执行力，成功的企业才能更加欣欣向荣，失败的企业才能重现光明。所以说，没有执行力就没有竞争力，执行力就是决胜力。

领导的以身作则是一个从上而下的任务传递和完成的过程，也是执行力能力的一个学习、模仿和传递的过程。领导在一个团队中是领头的大雁，航海中的舵手，团队的习惯、作风、工作方向都和团队领导的工作作风是密切相关的。人在做事，天在看，领导做事，员工在看并在学习着，因此领导要以身作则，从细节做起，只有自己做好了，员工才能“服”你，“服”你了，才愿意跟随你，才愿意拼着命跟你干。记得我原来在冶炼分厂的时候，公司从东北外聘的一个生产副总对当时的技术员说，要求员工会干的，你自己必须会干；要求员工执行的，你必须先执行。要不然，他们眼巴巴的看着你，你不干，他们也不好好干；你不会干，他们糊弄你；你不带头干，他们不服你。那样，工作是干不好的，自己也是没有长进的。可见，领导的以身作则是团队拥有执行力的关键。

具有高度事业心和责任心，是做好一切工作的前提，但明确目标是拥有高度事业心和责任心去执行的首要前提。有了明确的目标，就有了一个团队共同努力的方向，有了明确的目标，执行者才会理解和执行下去。当一个目标实现时，能够给整个团队、个人带来成就感，团队和个人执行起来工作就

会十分愉悦，团队的执行力也就能够提高。如果没有明确的目标，团队就像无头的苍蝇一样乱飞乱撞，工作无目的、思路无头绪、执行无方向。因此，执行的前提就是要明确目标。只有目标明确了，才会有压力；有压力才会有动力；有动力才会有执行；有执行才会有坚定不移的执行力。工作“有条”才会“不紊”，有轨才会减少越轨。

上边提到了设定合理的明确的目标，但是具体的执行人员在能力和素质上都有差异，交流和沟通在执行前尤为重要。因此，在每项任务的执行前一定要和执行人员进行充分的交流和沟通，更要倾听执行者认为执行过程中的难点，并协助执行者解决执行过程中的问题，切不能只传递目标，不注重交流沟通，信息共享。这样，到执行的最后，可能就如何冰教授在培训课上进行的“撕纸游戏”一样，不进行沟通，不明白意思，不理解问题，全场那么多人员撕出纸上的形状各异，千奇百怪。这样就会造成最终的结果，不是想要得到的结果。所以，良好地沟通是提高团队执行力的保障。

任何事情算得再好，不如现在就卷起袖子开始做。说的一套一套的，如果不展开行动，就是纸上谈兵，一切妄然。就如全球风险投资商孙正义说的一样：“一流的点子加上三流的执行力永远没有三流的点子加上一流的执行力做的好。”所以说最为重要的就是向着目标全心全意的立即行动起来才是执行力的基础。

正如，《把信送给加西亚》中那个伟大的罗文上尉一样，接受了任务，明确了目标。“那么，现在就立即行动吧”！

执行力心得体会篇七

近日集团公司安排参加了张锡民教授的《超级领导力和执行力》、《如何做好班组长》的培训学习，在这两天开展的形式多样、丰富多彩的学教活动中，我学到了很多知识。通过学习，全面了解了领导力和执行力以及如何做好班组长的重

要性，懂得了无论做什么事情都要努力做到观念创新、技术创新、管理创新。尤其对执行力的学习感触颇深。

通过学习我认为所谓的执行力就是贯彻公司战略意图，按质按量、不折不扣地完成工作，达到预期目标。执行力是否到位既反映了企业的整体素质，也反映出管理者的角色定位。管理者的角色不仅仅是制定策略和下达命令，更重要的是必须具备执行力。执行力的关键在于透过企业文化影响员工的行为，因此管理者很重要的角色定位就是营造企业执行力文化。管理者如何培养部属的执行力，是企业总体执行力提升的关键。如果员工每天能多花十分钟替企业想想如何改善工作流程，如何将工作做得更好，管理者的策略自然能够彻底地执行。

对待工作不找任何借口，时时刻刻体现出诚实、负责、敬业的精神。该如何提升自己的执行力呢？两天的学习，我领悟到了很多，在此，我分享一下我的体会：

图和工作的重要性，就会消极懈怠、马虎应对。因此，我们必须认真领悟领导的意图，努力做好上情下达和下情上报等本职工作，真实、全面地贯彻领导的意图和反映群众的呼声，切实当好领导的助手。

二、对工作要有激情。有人说：假如你非常热爱工作，那你的生活就是天堂；假如你非常讨厌工作，你的生活就是地狱。一个对自己工作充满激情的人，无论做什么工作，他都会认为自己所从事的工作是世界上最神圣、最崇高的一项职业；无论工作的困难是多么大，或是质量要求多么高，他都会始终一丝不苟、不急不躁地去完成它。因此，在我们的工作中，即使我们的工作不那么充满魅力，我们都要善于从中寻找它的意义和目的，从而热爱那份工作，培养出激情，这样就能全身心投入到工作中去，自动自发得做好各项工作。

三、要有百分百责任心。责任是最基本的职业精神和商业精

神，它可以让一个人在所有的员工中脱颖而出。一个人能力再大，如果在工作中不愿承担责任，他的工作也不一定会有良好的结果，都说：没有做不好的工作，只有不负责任的人，在很多时候，责任都会胜于能力。因此，在工作中，我们应该尽职尽责的做好自己的本职工作，时时拥有百分百的责任思维。当我们失败时，我们不能找任何的借口，必须保持良好的心态，勇敢地担当起责任，这样的人在工作中才会全力以赴。

四、学会责任管理。责任管理包括锁定责任、合理授权、有效沟通、经常检查、激励下属、培养下属等。

一个部门的工作往往需要本部门的团队来共同完成，因此，作为一个部门负责人，必须学会锁定责任，合理授权和有效的沟通以及检查和激励下属，对每个团队成员的职责进行明确的分工、细化，强化其本身应承担的责任，然后合理的授予他相应的权利，明确检查时间及时检查，并进行有效地沟通，造就其责任感，如果每个成员都有百分百的责任思维，大家就会朝着共同的目标奋进。

五、努力学习，让自己具有危机感，时刻迫使我们进化，获得整体执行力的提升，进一步提升自己的业务能力。在工作中，要学会用方法，遇到问题不是直接去请示领导，必须学会提出合理的方案，让领导决策。因此不要在工作中向领导提问，而是要学会让领导做选择题。因此，需要我们不断地加强学习，提升自己业务水平，让自己在未来能从一名只关注过程的业余选手转变成为一名关注结果的全力以赴的职业选手。

执行力心得体会篇八

第一段：引入解放军执行力的重要性（200字）

解放军执行力是军队战斗力的重要组成部分，也是保证军队

顺利完成任务的关键因素。解放军作为我国的国防力量，其执行力的强弱直接影响国家的安全和发展。在长期的历史经验和实战实践中，解放军逐渐形成了一系列执行力的心得体会，这些经验不仅对于军队建设有着重要意义，也对于其他领域的组织管理和个人成长有着借鉴意义。

第二段：解放军执行力的核心要素（200字）

解放军执行力鲜明地体现出以战斗力为核心的要求。首先，战斗力目标明确、任务明确，解放军每位战士都清楚自己的使命，知道自己应该追求什么样的目标。其次，解放军强调个体素质和团体合作的统一，每个战士都具备高度的职业技能、良好的军事素养和良好的心理素质。再次，解放军注重实际操作能力和创新能力，培养了大量具备实际操作能力和创新能力的高素质军事干部。最后，解放军注重领导力的发挥，鼓励下级将领在战场上发挥组织能力和指挥能力。

第三段：解放军执行力的方法和手段（200字）

解放军执行力的提高离不开一系列的方法和手段。首先，注重实战化训练，通过大量实战化演练，使战士们在战场上能迅速反应和执行任务。其次，注重领导干部的培养，解放军通过广泛的干部选拔和培养工作，培养出了大量胜任各级领导职务的优秀人才。再次，注重考核和评估，对于执行任务的效果进行及时的反馈和评估，及时纠正不足并肯定成绩。最后，注重思想政治工作，解放军通过加强思想和政治教育，使战士们坚定理想信念，增强使命感和责任感。

第四段：解放军执行力的意义与启示（200字）

解放军执行力的形成和发展经验给予我们很多启示。首先，要明确目标，做到使命必达，只有明确目标才能做到临危不惧、勇往直前。其次，要注重个体素质和团队合作，只有个体素质高、团队合作默契才能执行任务的同时提高执行力。

再次，要注重实际操作能力和创新能力，不断追求卓越，不断超越自己才能不断提高执行力。最后，要注重领导力的发挥，只有在组织指挥上发挥能力，才能使任务高效完成。

第五段：总结（200字）

解放军执行力的心得体会在军事领域起到了巨大的推动作用，也对于其他领域的组织管理和个人成长有着重要意义。在今后的工作和生活中，我们都可以从解放军执行力的经验中汲取营养，明确目标、注重个体素质和团队合作、提高实际操作能力和创新能力、发挥领导力，在工作中不断提高执行力，实现个人和组织的长足发展。

执行力心得体会篇九

感谢公司给我这次培训学习的机会，通过参加张斌博士主讲的《团队建设与管理执行力》的课程，让我受益匪浅，感触许多。特别是让我明白企业团队建设和执行力的重要性。

一、让我深刻认识团队建设及团队精神的重要性

企业的发展需要建设良好的团队，团队建设的好坏，象征着一个企业后继发展是否有实力，也是这个企业凝聚力和战斗力的充分体现。团队建设首先应该从管理层做起，管理层之间亲密团结，协作到位，管理者心里始终要装着员工，支持员工的工作，关心员工的生活，用管理者的行动和真情去感染身边的每位员工，平时多与员工沟通交流，给员工以示范性的引导，捕捉员工的闪光点，激发员工工作的积极性和创造性，更重要的是管理者要沉下身去和员工融为一体，让员工参与管理，给员工创造一个展示自己的平台，形成一种团结协作的氛围，让员工感到家庭的温暖，在这个家庭里面分工不分家，有福同享，有苦同担，个人的事就是团队的事，团队的事就是大家的事，要让员工爱企业如爱家，相信这样不会没有一个团队。

所有团队成员要有大局意识、协作精神和服务精神的集中体现。团队精神的基础是尊重个人的兴趣和成就。核心是协同合作，最高境界是全体成员的向心力、凝聚力，也就是个体利益和整体利益的统一后而推动团队的高效率运转。团队精神的形成并不要求团队成员牺牲自我，相反，挥洒个性、表现特长保证了成员共同完成任务目标，而明确的协作意愿和协作方式所产生的真正的内心动力。团队必须要有统一的目标、统一的思想、统一的规则、统一的行动，队员之间要相互信任、坦诚相对且有良好的从业心态和奉献精神。

二、企业执行力的重要性

企业的发展也需要政令畅通，也就是执行力，企业执行力不好，其中最大的问题源自于沟通，也就是说执行者没有搞清楚整个事情的来龙去脉，就开始执行操作。这种错误概率肯定非常的高。有的时候，不是不想搞明白，而是在特定的执行环境下还没有搞清楚就使然。正如张斌博士叫大家一起折纸一例，大家就没有很好的沟通导致结果五花八门，由此可见沟通的执行力中的重要性。

如果我们每个员工严格按照制度的要求，按照流程要求去工作，不互相推诿、不拖拉懈怠、尽心尽职，团结协作，将每一个环节的工作都落实到实处，将每一件任务都不折不扣地完成，这样的公司何愁不能壮大发展呢？其实在这个过程中我们每个人的职业素养同样得到了相当的提升，作为公司的一分子，我们要树立良好的工作态度和工作作风，爱岗敬业，掌握工作技能，提高工作效率，强化执行力，实实在在地为公司的发展付出最大的努力。

我作为一名管理者同时也是一名员工，要做到“日精进、修己安人”。在企业飞跃发展的时候，我们也必须要象鹰那样进行一次痛苦蜕变，改一切不适应企业发展的习惯，不断的学习专业知识、新技术、才能迎来美好的未来，为公司发展献力。

执行力心得体会篇十

第一段：引言（100字）

执行力是一个人完成目标的能力，对于个人发展和成功至关重要。在现代生活中，我们面临着各种各样的诱惑和干扰，容易分散注意力，导致执行力不强。然而，通过一些方法和技巧，我们可以提高自己的执行力。在这篇文章中，我将分享我个人关于提升自己执行力的心得和体会。

第二段：培养自律的习惯（200字）

为了提高执行力，培养自律是关键。我发现制定明确的目标和计划，并且定期审视和调整它们，有助于保持自律。此外，建立一个固定的日常工作和休息时间表，坚持执行，也非常有助于养成自律的习惯。此外，我还学会了克制自己，避免一些不必要的消遣和娱乐，以保持专注和高效率的工作状态。

第三段：养成良好的时间管理技巧（200字）

时间管理是提高执行力的重要一环。借助一些时间管理技巧，我能够更好地组织和规划我的时间。例如，我往往会将任务分解为小的具体步骤，并为每个步骤设定截止日期，以保证任务能按时完成。此外，我学会了集中精力去处理重要的任务，避免时间被琐事浪费。另外，我也学会了合理地分配时间，将自己的精力和时间投入到最有价值和有意义的事情上。

第四段：锻炼并保养身体健康（300字）

身体健康是提高执行力的基础。我发现只有保持身体健康，才能保持精力充沛和高效率的工作状态。为了保持健康，我每天都会进行适量的锻炼，如慢跑或瑜伽，以增强体能和调节身心。此外，良好的饮食习惯也至关重要。我尽量选择健康和营养均衡的食物，适当补充维生素和矿物质。此外，保

持充足的睡眠也是提高身体健康和执行力的关键。

第五段：培养积极心态和强大意志力（300字）

积极心态和强大意志力是提升执行力的必备品。在面对困难和挫折时，我尽量保持积极的态度，相信自己能够克服困难并取得成功。同时，我也要学会减轻压力，并给自己一些正面的鼓励和奖励。此外，强化意志力也对提升执行力非常重要。通过一些坚持且具有挑战性的任务或活动，我能够锻炼自己的意志力，并将其应用到其他方面。此外，与志同道合的人交流和互相激励也是稍纵即逝元组织力和意志力的有效方式。

结尾（100字）

通过以上的一些方法和技巧，我成功地提升了自己的执行力。自律，良好的时间管理，身体健康，积极心态和强大意志力，都是提高执行力的重要因素。当然，提升执行力是一个长期的过程，需要不断地反思和调整。但只要我们保持积极的心态和坚持不懈地努力，我相信每个人都能够在这个能力上不断取得进步。

执行力心得体会篇十一

领悟力和执行力是现代社会一个非常重要的概念。它们分别指的是一个人的理解能力和实践能力。有些人具有极高的领悟力，但是缺乏执行力，反之亦然。在我的工作和生活中，我深刻地意识到了领悟力和执行力的重要性，下面是我的一些体会和心得。

第一段：提出观点，阐述领悟力和执行力的概念和重要性。

领悟力和执行力是人的两种重要能力，领悟力是指人的思维能力，也就是理解的能力，而执行力则指人的实践能力，即

行动的能力。领悟力和执行力缺一不可，理解和实践是相辅相成的。无论在工作还是生活中，领悟力和执行力都非常重要。领悟力可以帮助人快速掌握新知识，理解新思想，而执行力可以帮助人把理解的知识和思想应用到实际中去，从而达到目标。

第二段：论述领悟力对于工作和生活的重要性。

领悟力对于工作和生活都非常重要。在工作中，如果你想提高自己的职业能力，认识和理解一些新的知识是必须的。没有领悟力，你就无法快速理解和消化这些新知识，这将会使你的职业生涯受到很大限制。在生活中，领悟力同样非常重要。只有具有高度的领悟力，我们才能充分感受和理解生活的意义和价值，提升自我修养。

第三段：探讨执行力对于工作和生活的意义。

在工作和生活中，执行力同样非常重要。如果你只有理论知识而没有实践能力，你的工作将会变得毫无意义。没有执行力，你就无法将理论知识转化为实际行动，这将使你的工作没有预期的效果。同样的，在生活中，没有执行力也会导致人们的生活很难走向更好的方向。人们需要有行动来扭转生活的局面，只有执行力强的人才能真正把想法变为现实。

第四段：深入阐述如何培养领悟力和执行力。

领悟力和执行力都是可以培养的。在工作中，我们可以通过多学习、多思考、多分析来提高自己的领悟力。在久而久之，你会发现你的领悟力在不断提高。在执行力方面，我们应该多动手多实践，不断完善自己的行动计划和执行措施，不断吸取经验和教训，增强自己的执行力。通过实践，我们可以不断提高自己的执行力，做到理论与实践相结合。

第五段：总结文章，表达自己对领悟力和执行力的态度。

领悟力和执行力是我们工作和生活中非常重要的能力。我们不仅需要具有一定的理论知识，还需要能够把理论知识应用到实践中去。只有领悟力和执行力相辅相成，我们才能在工作和生活中更好的表现自己。通过努力学习，培养自己的领悟力和执行力，我们才能成为一个更加优秀的人，并取得更好的成就。

执行力心得体会篇十二

中国人民解放军作为我国的国防力量，饱经磨难、锻造成钢。在执行各项任务的过程中，其极强的执行力成为世界瞩目的一大亮点。如何培养和提高解放军的执行力，对于我们国家的建设和发展来说具有重要意义。本文将从组织管理、军事训练、士官培养、党员教育和体制改革五个方面入手，分析解放军执行力的形成和增强途径。

第二段：组织管理

解放军具有高度的组织纪律性，这来自于严格的组织管理。每个士兵都明确了自己的职责和任务，上下级之间形成了严密的指挥关系。此外，解放军注重制度建设，建立了一整套科学有效的管理制度。这些制度包括军事行动命令、士兵编制管理、装备维护和物资保障等方面的规定，确保了每项任务的有序进行。通过组织管理的规范和执行，解放军确保了军队行动的高效率和统一性，从而提高了执行力。

第三段：军事训练

解放军高度重视军事训练，将其作为提高执行力的重要途径。军事训练不仅培养了士兵们的基本技能，也提高了他们的应变能力和危机处理能力。解放军采用科学的训练方法，注重实战化训练，使士兵们能够在实际战场上能够迅速适应、灵活应对。军事训练还培养了士兵们的集体荣誉感和使命感，增强了执行任务的意识和紧迫感。通过不断地训练，解放军

形成了良好的执行习惯，提高了执行力的素质。

第四段：士官培养

士官是军队中起到桥梁和纽带作用的重要力量。解放军注重士官的培养和选拔，通过选拔优秀的士兵进入士官学校接受系统的训练，培养他们成为全面发展、具备指挥能力和执行力的军事骨干。解放军还注重培养士官的领导能力和团队协作能力，通过艰苦的训练和实践，让士官们在复杂的环境下能够有效地指挥和统筹各项任务。士官的培养不仅提高了解放军的执行力，也是军队现代化建设的必然要求。

第五段：党员教育和体制改革

解放军是中国共产党领导下的军队，党员的先进性和党的领导对于解放军的执行力至关重要。解放军注重党员教育，通过开展各种形式的教育和培训，提高党员们的政治觉悟和思想品质。党的领导也为解放军提供了坚强的组织保证和指导。此外，解放军也积极面对体制改革的挑战，通过优化组织结构、完善工作机制等举措，提高了军队的执行力和效能。党员教育和体制改革使解放军在严酷的环境下能够保持着良好的战斗力和执行力。

结论：

解放军的执行力不仅是中国军队的独特之处，也是解放军的核心竞争力。通过组织管理、军事训练、士官培养、党员教育和体制改革等方面的努力，解放军不断提高自身的执行力，为国家的建设和安全作出了重要贡献。今后，解放军将继续致力于加强执行力的培养和提高，为实现中国梦的伟大目标而努力奋斗。

执行力心得体会篇十三

我有幸参加了“西点执行力”的培训学习，通过学习有很深刻的学习体会，认识到团队的重要性。

在生活和工作中，我们经常会听到一些借口，告诉我们不能做某事或做不好某事的理由，看似是“合情合理的解释”、也是一些“理智的声音”，但时间久了，就成为一种习惯，让人麻木不仁，从而会影响到一个人的品质，以至于影响到我们的工作和生活。在工作上最常见的几个类型的借口。上班迟到：“路上堵车”、“手表停了”、“今天家里事太多”，怪时间不够。单位离家太远。没按时完成任务：这几个星期（这段时间）太忙了，我会想法去完成的，怪事情多。事情做砸了：我说不该那样做，但他们就是不听，怪别人不配合。事不关己：这事我不清楚，没有征求过我意见，所以不关我的事，也不要找我，怪别人没告之。能力不够或经验不足：我从没有受过相关的培训，也没人给我讲过，怪没培训。缺乏主动或创新意识：我们从来没那样做过、我们原来都不是那样做的、这不是我们做事的方式等。不思进取、消极对待：我就只有这个样，我当不到官也发不了财等。怨天尤人，怪世态不公：生不逢时、运气不好、体制（制度）不好等。

在平常生活和工作中只要用心去找，借口无处不在，做不好一件事情，完不成一项任务，有成千上万条借口将在背后响应你、支撑你，抱怨、推诿、迁怒、愤世嫉俗等成了最好的借口和托辞。借口就是一张敷衍别人、原谅自己的“挡箭牌”，它会提高组织间的沟通成本，会削弱团队协同作战能力，影响团队执行力。

“没有任何借口”一书告诉我们，再美妙的借口对事情的改变无任何用处，与其把诸多时间枉费在寻找借口上，不如主动反思、检讨自己的不足，积极寻求改进这些不足的建设性方案。提升执行力才是解决问题的最好办法。

什么是执行力？执行力指的是贯彻战略意图，完成预定目标的操作能力。执行力包含完成任务的意愿、完成任务的能力、完成任务的程度。组织设置、人员配备及操作流程是提高执行力三大重要要素。提高执行力的关键——提升团队素质。在高校现在的体制下，无法按企业人事体制那样选人用人，只能就现有的人用好，如何打造一支高素质高效力的服务团队，如何体现完美的执行是我们攻克的难题和追求的目标。

当今的时代是知识经济迅猛发展的时代，特别是信息化、网络化的发展，使人类的思维发生了彻底的革命。又特别是在学校工作的我们，作为教师来讲首先应该加强自身学习的自觉性和紧迫感，坚持终身学习制，不断地刷新自己，更好更快地掌握新知识、新本领。与此同时，要提升团队整体素质，也要善于思考如何用学习来带动一个团队。首先得树立“活到老、学到老”的思想意识，拥有一个共同的愿景。在平常生活中少找没时间学习的借口，把能用在应酬、打牌、闲聊的时间抽出部份来学习，时间就象海绵里的水，靠挤出来的。其次也得讲究方法，就我们学校的现状，从个人层面讲鼓励大家多读书读报，会用现代化交流的工具——计算机。但更多的是通过集中形式要坐下来学，学政策法规、学管理、学制度、学技能、学经验等。只有通过不断地学习、实践、分析思索、消化吸收，才能运用自如，学习才会有实效。

1、认真只能把事做对，用心才能把事做好

正像书中所说：“任何借口都是推卸责任，在责任和借口之间选择责任还是借口，体现了一个人的工作态度。”。我们如何做事，把事做到什么程度，完全取决我们做事的态度，10%是体现你的能力，90%取决你的态度，我们先解决把事做对，再着力解决把事做好。

工作需要付出努力。我们工作不应该只是为了谋生而工作，而是需要不断地付出和奉献，在完成任务的过程中得到学习和提高，在工作中享受工作的乐趣，这样工作才不是一种负

担。凡是卓有成效和积极主动的人总是在工作中付出双倍甚至更多的智慧、热情、信仰、想象力和创造力。相反，失败者和消极被动的人，他们有的只是逃避、推诿、指责和抱怨。在我们的具体工作中，就是应该恪尽职守、大局为重、不计得失、勤奋工作，讲团结、保稳定、求发展。对于领导交付的任务，要全心全意地去完成。从思想上根除“满足现状、随遇而安、贪图享受”，而应该以持之以恒的勤奋精神和坚韧不拔的坚强意志去工作。

2、树立良好的工作心态。

3、爱岗敬业的精神。

爱岗敬业，就是要珍惜岗位，全心全意地投入工作。我们应该持着一颗“感恩”的心去工作，去回报学校。在就业压力本身就大的情况下又遇上了经济危机，多少劳动力和多少大学生穿梭于街道疲于工作，现实是无情的。回头审视我们自己，我们拥有这么好的工作机会，我们能坦诚地说，对工作全力以赴吗？我们要有责任、有义务、责无旁贷地去做好每一项工作，我们每个员工都应该为学校尽一份心、出一份力。“不以善小而不为，不以恶小而为之”，我们要脚踏实地，从现在做起，从身边做起，做好本职的每一项工作。

“没有任何借口”看似冷漠，缺乏人情，却可以激发出一个人最大限度的潜力。对优秀者：引爆他们的潜能；对平庸者：给他们压力，挖掘他们潜能；对落后者：给他们危机感，开放他们潜能。战争需要完美执行任务的将军和士兵。企业需要的是完美执行任务的经营者和管理者。同样，我们的工作也需完美的执行者。通过我今天给大家分享的学习体会，希望能正视自己的不足，改变“找借口”的态度，持续地改进我们的工作，提升我们执行力。

执行力心得体会篇十四

解放军是中国人民解放军的简称，是我国的主要军事力量。多年来，解放军始终坚持守土有责、守土尽责，展示出了出色的执行力。在解放军中，有许多令人钦佩的个人和团队，他们在执行任务中展现出了出色的表现和卓越的执行力。我有幸从这些英雄身上学到了许多关于执行力的重要经验。

第二段：明确目标，坚定决心

在执行任务之前，明确目标并坚定决心是至关重要的。解放军的每一次行动都有着明确的目标，无论是保卫国家安全还是保护人民生命财产安全，他们都将这个目标牢记于心。他们知道自己的使命是什么，为什么要去执行某个任务，并且意识到自己的行动将对国家和人民产生重大影响。这种明确的目标和坚定的决心使他们能够在遇到困难和挑战时保持前进的动力。

第三段：精良的训练和团队协作

解放军非常重视训练，他们通过精良的训练和日常的演习不断提高自己的执行能力。无论是作战技能还是心理素质，他们都始终在不断进步。在训练中，解放军强调团队合作的重要性。每个人都清楚自己在团队中的角色和责任，并且乐于帮助和支持其他成员。通过团队合作，他们能够充分发挥每个人的优势，最大限度地发挥整个团队的战斗力。

第四段：冷静应对挑战和压力

执行任务往往伴随着各种挑战和压力，而解放军在面对这些困难时展现出了出色的冷静应对能力。他们明白在紧急情况下保持冷静和清醒思考的重要性，并且学会了有效地管理自己的情绪和压力。他们通过充分的准备和持续的训练来增强自己的自信心，从而能够在面对逆境和困难时依然保持坚定

的决心和积极的态度。

第五段：追求卓越和不断进步

解放军以其对卓越的追求和对不断进步的渴望而闻名。无论他们面临怎样的任务，他们总是尽力做到最好。他们会不断反思自己的行动，总结经验教训，并在下一次行动中做出改进。他们知道只有不断进步才能在激烈的竞争中保持领先地位。正是这种追求卓越和不断进步的精神，使解放军在执行任务时展现出了令人钦佩的执行力。

结尾：

解放军展现的执行力不仅仅是他们自身的品质，更是中国军队的普遍特点。从解放军的成功中我们可以学到许多有关执行力的重要经验，包括明确目标、坚定决心、团队协作、冷静应对挑战和压力以及追求卓越和不断进步。这些经验不仅适用于军人，也适用于我们生活中的各个方面。只有拥有良好的执行力，我们才能更好地实现我们的目标并取得成功。

执行力心得体会篇十五

执行力是一种制度，也是一种文化。执行力文化的品质决定着组织的品质，并最终决定组织的胜败。

纵观所有的组织，尤其是组织利益和前途与个人利益和前途没有多大的挂钩时，组织往往会走向衰败。而在这时候，往往出现这样的情况：领导者责怪下属执行力不强，下属责怪领导者目标不清楚、朝令夕改，乍一听似乎都有理，但是谁都不说自己没有做到位，都把责任推到别人身上。这样的组织不可能有执行力。

领导者不要把责任直接推给下属，他们的责任都需要你来承担，他们的过错或无能代表了你的过错与无能，你或者把下

属培训出来，或者找到更合适的人把他替换掉。而下属也不要怨天尤人，将责任推到领导者那里，应该从自身找原因。因为抱怨是不能解决问题的。

一个不愿承担责任的人，逃避责任的方式无外乎就是找借口，或者把责任推给别人。在有些公司，我们经常看到，有的部门领导将工作没有做好的原因归结为以下几点：其他人也是这样；我们的员工能力不行；我也尽力了；我已经安排了工作，是他人没有做好等。却没有总结自己做了些什么，哪些没有做到位。

责任心是人的一种意识，只有当责任心成为一个人的习惯时，提升执行力才有可能。这对你未来的前景和受人尊敬非常重要。无论是做人的基本素养，还是为了妥善解决问题，都要求你必须首先承担责任，接下来再实事求是地解决问题。

在公司里，各个部门，各个岗位，都有一定的工作分工，都承担着很重要的责任。当工作出现问题时，一定要先从自身找原因，凭着自己的能力和大家的帮助来弥补缺陷，而不是在推卸责任！

执行力心得体会篇十六

领悟力和执行力都是我们日常生活中不可或缺的素质，拥有这两种素质可以让我们更好地实现自己的目标和梦想。而想要拥有这两种素质，需要不断地去锻炼和提高。在我的工作和生活中，我深刻体会到了领悟力和执行力带给我的改变和成长，下面我将分享我的心得体会。

第二段：领悟力的意义

领悟力是指通过自己对事物的认知和理解，得到新的见解和思考方式。领悟力能够让我们在工作 and 生活中更加深刻地理解事物，以更高层次的思维方式来解决复杂的问题。在我的

工作中，随着研究领域的逐渐扩大，领悟力成为了开发创新和解决问题的重要素质。比如，我们在研究新技术时，需要通过领悟力去理解技术的本质和实际应用，才能更好地推动项目进展。

第三段：执行力的意义

执行力是指把计划和目标付诸行动的能力，也是事业成功的关键。拥有执行力的人能够将计划和目标转换成实际行动，坚持不懈地去实现它们。在我的工作中，执行力是一个至关重要的素质。很多次我看到同事们在工作计划中列出一些目标，但最后却没有成功实现，经过分析，最大原因就是执行力不足。因此，我不断地在提高自己的执行能力上下功夫，比如规划好每天的工作计划，严格执行每个步骤，经过一段时间的积累，我的执行能力得到了很大的提高。

第四段：领悟力和执行力相辅相成

经过我的实践，发现领悟力和执行力并不是孤立存在的，它们是相辅相成的。领悟力可以让我们更加清晰地分析问题，但如果没有执行力，无法将问题的解决方案付诸行动；执行力可以让我们把计划变成实际行动，但如果没有领悟力，难以以最佳方式执行计划。因此，对于我来说，领悟力和执行力是一个整体，需要齐头并进。

第五段：总结

总的来说，领悟力和执行力是非常重要的能力，是实现我们目标的关键。在实践中，我深刻感受到领悟力和执行力的重要性，并不断努力提高这两种素质。通过我的体验，建议大家在平时的工作和生活中，积极锻炼领悟力和执行力，不断提高自我素质，以达成更多的目标。

执行力心得体会篇十七

看完《华为执行力》这本书后，我感触颇多，受益匪浅。

书中提到：“没有执行力，就没有竞争力，没有竞争力，企业就没有发展力”。充分体现了执行力是企业发展的命脉与重中之重。

我觉得华为的狼性管理有些苛刻，但也正是因为这种狼性的拼搏精神才有了华为的今天。作为一名普通的员工，这本书中很多地方值得我们细品与借鉴。

首先，要注重细节。细节决定成败，每一项工作都是由很多细节组成的，想要把工作做好，就不能忽视其中的每一个细节，由不得半点的马虎和抱有侥幸心理。在工作中看似差不多的数据，如果不仔细检查，很有可能出现重大的错误，造成无法挽回的后果。正所谓失之毫厘，谬以千里。

其次，要提高工作效率。我们要合理安排时间，做好统筹兼顾，不要抱怨时间太少，手上的工作太多。其实在抱怨的时候，时间已经不知不觉地悄悄溜走了。我们还要学会区分工作的轻重缓急，重要的工作优先处理，这样才能提高工作效率。

最后，要端正工作态度。态度决定一切，人的心态决定人的命运，企业管理者与员工的心态也决定着企业的命运。如果我们的态度都能由被动转成主动，拥有健康、积极向上的心态，把爱岗敬业当成自己的使命，企业的发展就会迸发出巨大的能量。

在这个信息大爆炸的时代，企业如果缺乏有效的执行力，随时都有可能成为狼群待宰的羔羊。执行力是企业和个人走向成功的保障，我们今天的努力将决定我们灿烂的明天。

执行力心得体会篇十八

执行力不仅涉及工作管理，还是生活的重要部分，贯彻着整个人生。

许多人只是想到工作的执行力，那他就排斥这个问题，因为谁都想工作轻松一点。要将执行力提高到整个人生构成，他才会重视。

我们做事或整个生活，基本是三个过程组成：思想过程、行动过程和实现终点。其中行动过程就是关于执行的过程，这是一个很重要的而且是必要的过程，没有执行，再好的思想和方法都没有用，更不要谈实现了。

执行不仅是做，还要说。就举做梦吧，有的人爱做梦，但对于做光做梦型的人，是谈不了执行力的，这种人甚至没有勇气或想将梦想告诉别人，他从不说的。有的人会将梦想告诉别人，让别人去实现，别小看这个“告诉”，这也是执行力的一部分。作为管理者，要能够将梦想告诉手下或合作者，并让他们去做；作为长者，要能够帮助小孩建立梦想，并叫他去；作为智者，要解析梦的迷惑，给梦者指引实现梦的道路。所以，说者之说，也是执行。有质量的执行力是含有智慧的。有的人蛮干，不是将事情搞砸，就是事倍功半；也有人投机取巧，要么想不付出劳动，要么是不知道有的执行是不能省的。要知道正确的执行、合理的执行、省力的执行、事半功倍的执行，那需要太多的智慧了。

其实，也不要想太多，简单的直接的执行，也很好，可知道执行过程的收获不仅仅事情本身。不是说“知者乐水，仁者乐山”吗？智者和仁者的做事(执行)是不同的表现，我觉得都是智慧的，有智慧的生活才有质量。

执行力还包含坚韧。有的人走到半路，发现路不好走，又回头了。半途而废的人和事是太多了，这里不要多说了。需要

提高到一个高度：没有坚韧的人生是没有体格的，不仅缺乏执行能力，也没有健康的思想耐力，往往终身一事无成。

如果人生是一座大楼，思想过程是埋在土里的基础部分，执行则是露出地面的部分，而实现则是竣工的礼炮。如果人生如大战，指挥大营是思想，阵前战斗是执行，实现则是插上胜利的红旗。

这里不说管理学所言的执行力，只从人生角度来谈，但愿有点意义。

执行力心得体会篇十九

领悟力和执行力是成功的关键。在现今竞争激烈的社会中，拥有领悟力和执行力的人，可以更好地应对挑战和机遇，不断在工作、学习以及生活中实现自己的目标。在本文中，将结合自己的实际经验和感悟，探讨如何提高领悟力和执行力，实现更为出色的个人和团队目标。

第二段：领悟力

领悟力是指人在认识和理解事物时所表现出来的能力。这种能力不仅需要认知和观察的能力，更需要好奇心和求知欲的驱动。在实践中，我认为提高领悟力可从以下几个方面入手。

首先，积极学习和思考。要多读书，多听取他人的意见和建议，多思考问题，不放过任何有用的信息。其次，需要在实践中不断磨练自己。在工作和学习中，遇到问题要主动去解决，探索其背后的原因和本质。最后，要注重感性领悟。我们不能仅仅凭借逻辑和理性来认识事物，更需要通过感性的方式去理解它们。这样，才能形成更为深刻的认识和理解。

第三段：执行力

执行力是将理念转化为现实的能力。在实际生活中，往往是存在很多人能够想到和规划出一些好的计划，但最终能够真正执行起来的人屈指可数。如何提高执行力呢？我认为主要是以下几个方面。

首先，要设定明确的目标。对于每一项工作或实践，我们都应该有明确的目标和计划，这可以帮助我们更好地跟进和推进工作。其次，要分步骤进行实施。在实践中，我们可以通过将复杂的任务拆分成多个小目标来实现。最后，要注重自我激励。在工作中，我们可以通过自我激励来引导自己更好地完成工作，例如将完成任务所需的时间和奖励联系在一起。

第四段：心得与体会

在实践中，我逐渐明白，领悟力和执行力是相互关联的。如果我们想要有更为高效的执行力，就需要更为深刻的领悟力的支撑。另外，领悟力和执行力是可以通过不断的实践和磨炼提高的。我们需要不断探索、尝试和实践，才能更好地完善自己的技能和能力。

最后一段：总结

在生活中，领悟力和执行力都是非常重要的能力。要想成为拥有这些能力的人，需要在日常生活中不断磨炼自己。在实践中，我们可以通过积极思考、实践探索、明确目标等方式，加强自己的领悟力和执行力。通过不断的努力和实践，我们都可以成为更为优秀和成功的人。