

2023年创建文明单位动员大会讲话稿 创建省级文明单位动员大会讲话稿(通用8篇)

总结是我们在旅途中的指南针，可以帮助我们找到正确的方向。通过与他人的讨论和交流，我们可以拓展和深化对经典的理解。以下是小编为大家收集的经典范文，供大家参考和学习。

创建文明单位动员大会讲话稿篇一

同志们：

加强精神文明建设是深入学习实践科学发展观的具体体现，是构建和谐校园的迫切要求，也是提升我院社会声誉的重大举措，对于推动学院科学发展具有重要意义。根据《河南省文明单位建设管理条例》的有关规定，我院的省级文明单位到今年已经5年届满。为了深入贯彻党的xx大精神，以精神文明建设活动带动各项工作再上新台阶，学院已将重新申报创建省级文明单位列入今年的重点工作。今天，我们召开这次大会，主要是对我院创建省级文明单位工作进行动员和部署。根据会议安排，下面我就省级文明单位创建工作讲几点意见。

一、统一思想、提高认识，进一步明确精神文明建设工作的重要意义

精神文明是社会进步和发展的根本性标志，是中国特色社会主义的重要特征。我国高等教育承担着为社会主义现代化建设培养合格建设者和接班人的重任，是先进生产力、先进文化的前沿阵地，理应成为社会主义精神文明建设的示范窗口。文明单位是一项综合性荣誉称号，开展文明单位创建活动是

促进物质文明、精神文明、政治文明、生态文明协调发展的重要途径和载体。校园文明建设代表一个学校的形象，反映一个学校的风气，体现一个学校的综合办学水平，影响一个学校的竞争力。因此，我们要充分认识精神文明建设和创建省级文明单位工作的重要性和必要性，切实增强创建省级文明单位的责任感和紧迫感。

(一)创建省级文明单位是深入贯彻落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的客观要求。

科学发展观是指导发展的正确世界观和方法论，是我们在各项工作中必须长期坚持的重要指导方针。科学发展观强调以人为本、全面协调可持续发展，要求经济发展、社会发展和人的全面发展相统一，物质文明建设、政治文明建设和精神文明建设相统一。党的xx届四中全会提出了“构建社会主义和谐社会”的重要论断，提出了构建民主法治、公平正义、诚信友爱、充满活力、安定有序、人与自然和谐相处的和谐社会的共同愿景。高校是培养德、智、体、美全面发展的社会主义事业建设者和接班人的摇篮，是构建社会主义和谐社会的重要阵地。因此，加强文明校园建设、争创省级文明单位既是贯彻落实科学发展观的具体体现，也是和谐校园建设的具体落实。

(二)创建省级文明单位是全面提升师生思想道德素质、培养高素质人才的需要。

高校是高素质人才的汇集地，也是展示人类文明的重要窗口。高校担负着培养人才、传播文明的神圣使命，在道德建设上应该率先垂范。省委书记卢展工在去年全国两会上提出了“三平”精神，即：“平凡之中的伟大追求，平静之中的满腔热血，平常之中的极强烈责任感”。“三平”精神充分体现了社会主义核心价值体系的内涵和特征，对教育系统而言，它既是广大教师和教育工作者理想信念、生活态度、工作责任的精髓所在，也是对全省广大教师和教育工作者品质

修养、情操风范、思想境界的内在要求，学习贯彻“三平”精神，对提高我院师生文明素质，推进文明创建工作具有重要的指导意义。我院自20xx年被命名为省级文明单位以来，广大师生员工的思想道德素质总体上是好的，但与省级文明单位的要求还有一定的差距。这就要求我们必须切实增强广大师生的文明意识，真正提升我校的文明水平。

(三)创建省级文明单位是凝聚人心、促进学院发展的重要举措。

一个学校的文明形象，是学校综合实力的重要组成部分，也是学校发展水平的集中体现。校园文明建设作为一种强大的精神力量，体现了师生员工的精神境界和追求，体现了全校师生的共同意志，能使全校师生心往一处想，劲往一处使，从而形成强大的向心力和凝聚力。当前我国高等教育发展已驶入高速发展的快车道，各高校都在千方百计地改善办学条件，提高办学水平。在这种竞争日趋激烈的形势下，我们作为新组建的一所本科高校，底子比人家薄，牌子没人家硬，面临的压力是不言而喻的。学院要想生存和发展，就必须凝心聚力，加快建设和发展步伐；还要努力打造学院良好形象，扩大学院知名度。创建省级文明单位，巩固、提升我校文明层次既是学院发展目标的有机组成部分，也是促进学院发展的必备条件。

二、明确任务、扎实工作，全面推进我院省级文明单位创建工作

这次我们申报创建省级文明单位，是在20xx年至20xx年省级文明单位任期届满的情况下重新申报的。院党委、行政对校园精神文明建设一贯高度重视，近年来，我们加强对文明创建工作的组织领导，加大建设投入，强化思想政治教育，深入开展了一系列群众性文明创建活动，使精神文明建设工作取得了较为显著的成绩。学院先后荣获“河南省思想道德建设先进单位”，“河南省大中专毕业生就业工作先进单

位”、“全国大学生社会实践先进单位”等多项荣誉称号，在思想政治教育、行风评议、 党风廉政、校园绿化和安全保卫等方面连续多年来被评为省级、市级先进集体等。这些成绩和荣誉为我们创建省级文明单位打下了较为坚实的基础。但同时，我们也应清醒的看到我们自身存在的差距，找准我们工作中的薄弱环节。目前，省委、省政府对省级文明单位的要求标准越来越高，文明单位指标控制越来越严，各申报单位创建的力度越来越大。这就要求我们在看到成绩、坚定信心的同时，一定要认清形势，看到创建工作面临的新情况、新问题，这就需要我们一定要采取更加切实有效的措施，以更加丰富多彩的创建活动推动学校精神文明创建工作。

我们这次创建省级文明单位的指导思想是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入贯彻落实科学发展观，贯彻落实党的xx大关于推动社会主义物质文明、精神文明、政治文明、生态文明协调发展，构建社会主义和谐社会等重要思想，按照省级文明单位管理条例和考评细则，以实现规范化管理为着力点，以创建优美、和谐、文明的工作、生活环境为基础，以提高师生员工的文明素质为关键，把创建省级文明单位工作作为加强我院内涵建设、提升综合实力的重要载体，努力使我院成为社会主义精神文明建设的示范窗口。我们的创建目标也很明确，就是要通过深入开展创建活动，营造良好的文明氛围，形成良好的校风、教风和学风，提高学院的社会知名度，确保以优异的成绩达到省级文明单位标准，以创建促管理、以创建促和谐、以创建促进步、以创建促发展。

为保证各项创建工作的有序开展，院党委研究制定并且已经在上半年印发了《中共河南工程学院委员会、河南工程学院创建省级文明单位实施方案》，明确了创建工作的目标任务、方法步骤和工作措施。我在这里着重强调几项重点工作：

一是要加强各级领导班子建设。 精神文明建设要靠领导班子的坚强领导来推动。领导班子坚强有力、廉洁勤政是精神文明建设的标准之一。要认真落实各项工作制度和各项管理规

定，坚持民主集中制原则，努力提高各级领导班子成员贯彻执行党的各项路线、方针、政策和学院重大决策的自觉性，提高政治理论修养、政策水平和处理实际工作的能力，力求把领导班子打造成一个团结奋进、互相信任、互相支持、求真务实、善于开拓创新、富于凝聚力和战斗力的坚强领导集体。各级领导班子要高度重视精神文明建设，发挥好带头表率作用。

二是要加强师生员工的思想道德建设。思想道德建设是精神文明建设的重要组成部分，也是高校德育工作的重要内容。要坚持用社会主义核心价值体系武装和教育广大师生员工，坚定建设有中国特色社会主义的信念。要坚持育人为本、德育为先，进一步加强和改进大学生思想政治教育，深化思想政治理论课教学改革，推进中国特色社会主义理论体系“三进”工作。要贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，牢记“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”的公民基本道德规范，大力开展以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观教育，大力培育和弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新精神为核心的时代精神，不断提高全校师生的文明素质。要以师德建设为重点，强化教师职业道德教育，提高教师的思想政治觉悟，使广大教师自觉树立献身教育、爱岗敬业的师德风范，为人师表，教书育人，真正成为学生成长、成才的引路人。

三是进一步抓好文明环境建设。环境是催生和提升生产力的重要因素，也是促进和推动事物发展的重要条件。和谐、文明、卫生、优美、安全的校园环境既是衡量校园文明程度的标尺，也是精神文明建设的重要内容。校园文明环境建设应该包括软环境建设和硬环境建设。相对于校舍和资金等硬性的、“看得见摸得着”的物质条件来说，软环境是指作为大学有机组成部分的精神的方面，也就是文化建设部分，如大学的理念、大学的宗旨、大学的传统以及学风校风等，是指一所大学的整体精神和风貌，是一所大学的内在品质。这既体现在对大学制度和大学管理模式的合理性和效率的追求中，

也体现在全体师生的行为方式和校园风貌之中。一所大学必须有自己的境界，有自己的崇高使命和追求，有自己的精神品位。在学院的建设发展历程中，广大师生团结奋斗，积累了许多宝贵的精神财富，形成了一些具有我院特色的大学精神。对这些好的传统，我们要发扬好，要通过创建活动，进一步宣传、进一步凝练，并使其为广大师生所认同和践行，成为学院改革和发展的精神支撑和强大动力。具体来说，就是要在制度上建立有效的人才培养机制，建设良好的人才培养环境和学术环境。要加强对全校党员和广大师生员工的马克思主义理论学习，发挥校报、广播站、网络等校园媒体的作用，利用丰富多彩的文体活动，活跃文化生活，用马克思主义占领思想文化阵地，从而抑制消极思想和低俗文化对学校的侵蚀，优化校园文化环境；要培养师生员工对学校的归属感和自豪感，凝聚全院师生的精神力量，形成自己特有的大学精神，促进良好的学风、教风、校风的形成。

在硬环境建设方面，要按照按照“净、绿、亮、畅、美”的要求，进一步加强校园、教室、宿舍、生活区及办公场所的绿化、净化、美化建设，加强校园网、广播站、宣传栏、阅报栏等校园宣传舆论阵地和文化活动设施建设，努力创造优美、和谐的育人环境。

四是要扎实开展群众性文明创建活动。文明单位创建活动的主体是师生员工，生命力在于全校师生员工的共同参与。要把广大师生员工作为精神文明建设的主体，尊重他们的主体性，调动他们的积极性，关注他们遇到的实际问题，多做理解人、温暖人、鞭策人的工作。在广泛动员、全员参与的同时，要以优良的党风促进精神文明建设，注意发挥好领导和骨干的表率、示范作用，发挥好基层党组织以及广大党员的战斗堡垒和先锋模范作用，把精神文明建设贯穿到师生员工工作、学习、生活的实际中去，引导他们立足岗位，服务大局，以主人翁的荣誉感和责任感，从自己做起，从小事做起，共创文明校园，共享文明成果。一是要在党员干部中广泛开展“创先争优”活动，在广大师生员工中深入开展争当“文明

教工”、“文明学生”，争创“文明处室”、“文明家庭”、“文明班级”、“文明宿舍”等文明系列创建活动，以增强师生的凝聚力，提高师生的综合素质，展示师生的精神风貌；二是要组织举办学术讲座、演讲比赛、书法比赛、歌咏比赛、文艺演出等丰富多彩的校园文化活动，促进校园文化建设，促进大学生思想道德素质、科学文化素质和健康素质协调发展；三是要深入开展大学生社会实践活动，认真组织大学生志愿者社会服务和社会实践活动，引导大学生深入基层、服务“三农”，使他们在实践中接受教育，增长才干；四是要切实做好大学生就业指导服务工作，积极引导、鼓励毕业生到基层、到西部就业，到祖国最需要的地方去建功立业；五是要及时了解、掌握师生在工作、学习和生活中遇到的实际困难和问题，有针对性地做好扶贫帮困工作；六是要使全院师生踊跃参加各种文明创建活动，在参与过程中受教育、长才干，大力宣传文明典型的先进事迹，充分发挥榜样的模范带头作用，努力形成崇尚先进、学习先进、争当先进的良好风尚。

三、加强领导、精心组织，确保省级文明单位创建工作取得实效

人心齐、泰山移。创建省级文明单位是一项复杂的系统工程，涉及到学院各个单位和全体师生，也关系到每一位师生的切身利益。各部门和全体师生要树立大局意识和全局观念，按照工作职责和创建活动实施意见确定的任务，全力做好相关工作，要真正形成合力，整体推进。

一要加强组织领导。为加强对学院精神文明建设的领导，院党委重新调整了精神文明建设指导委员会，全面负责创建省级文明单位的组织领导和检查落实工作。调整后的精神文明建设指导委员会人员组成为：

主任：秦树理、胡卫民

精神文明建设指导委员会下设办公室，具体负责校园精神文

明建设日常工作。办公室设在党委宣传部，李宝涛任办公室主任。

为切实做好本次文明创建工作，经院党委研究，院文明办专门成立了综合组、秘书组、学习培训组、创建活动组、环境整治组、安全保卫组六个工作小组，分工负责各项创建任务。

综合组具体负责调研联络、宣传发动、创建环境和文化氛围建设、规范校内形象标识等工作。组长为李宝涛。

秘书组负责创建材料收集整理、汇编，文明知识手册、文明创建试题编印、相关文件起草、考评接待服务等工作。组长为解伟。

学习培训组负责各项学习培训、组织参加创建考试和民主评议工作。组长为刘永涛。

创建活动组负责组织开展校园文体活动、校内文明评比活动、规范各办公室内部布局，开展对荆垌村的文明对口帮扶活动等工作。组长为闪慧琴。

环境整治组负责校园环境绿化、美化，部分建筑的清洗、粉刷等工作。组长为马保国、胡军旗。

安全保卫组负责师生安全意识和法律知识教育，校规校纪教育，校园综合治理，校园交通管理等工作。

目前，各个工作组已经进入到工作状态，各项准备工作正积极地向前推进。各个单位也要尽快成立相应组织，明确任务，强化责任，切实做到创建工作有目标、有要求、有人抓、见实效。学校创建活动无论是环境改善，还是文体活动，具体内容都比较多，各单位负责人要切实负起领导责任，按照任务指标划分，对每一项工作都要提出明确要求，责任到人，保证件件有结果。同时，要根据创建实施方案，结合部门工

作实际，切实采取有力措施，积极开展文明创建活动，把精神文明创建各项工作落到实处。

二要广泛宣传，营造氛围。要采取多种形式深入宣传，广泛发动，使全院师生员工都能了解文明单位创建工作的必要性、重要性和紧迫性，都能认识到自己在创建活动中的作用和责任，使创建活动深入人心，成为师生的自觉行动，形成人人关心、支持、参与创建活动的良好氛围。同时，要注意发现、培养和树立典型，加强宣传，充分发挥先进典型的示范带头作用。

三要健全机制，加强检查。完善的制度是精神文明建设卓有成效的重要保证。深化精神文明建设，要注重加强制度建设，只有从制度建设着手，努力形成精神文明建设的长效机制，努力实现文明单位建设的科学化、制度化、规范化，才能取得实实在在的成效。对创建工作要进行动态管理，要做到任务明确，考核严格，落实有力，既要有目标要求，又要有落实措施，还要注重反馈和检查。要做到人人头上有目标，个个肩上有担子，充分调动广大师生的积极性和主动性，圆满完成创建工作的各项任务。活动结束后，学院将对本次的创建工作进行认真总结，并将创建工作任务完成情况作为年度考核、评优的重要依据。

同志们，今天的大会，既是动员会，也是誓师会。我院重新申报创建省级文明单位的号角已经吹响，全院师生员工要立即行动起来，全力以赴地投入到创建省级文明单位的工作中，高质量、高标准地完成创建工作的各项任务，确保创建省级文明单位目标的实现。我相信，只要全院师生员工齐心协力、扎实工作，我们的目标就一定能够实现。

创建文明单位动员大会讲话稿篇二

同志们：

按照年度工作计划，根据党政联席会意见，今天，我们召开创建省级文明单位动员会，就是要动员全体干部职工齐心协力，密切配合，拼搏进取，勇创一流，为创建省级文明单位而努力奋斗。

一、认清形势，明确任务，充分认识创建意义。党的xx大、xx届五中、六中全会相继提出科学发展观，建设和谐社会，这既是党中央对我们提出的工作目标、希望和要求，也是时代赋予我们的使命，作为基层党组织，我们应当认清形势，充分认知到我们所肩负的使命、我们的责任和压力。多年来，我们xx办事处认知落实科学发展观，抢抓发展机遇，加大发展建设力度，实现了经济和各项事业持续健康快速发展的目标，集体经济不断壮大，群众收入持续增长，综合实力连续20xx年位居全市前列，在豫南地区具有一定的知名度和影响力。但是，我们也应当清楚看到我们与发达地区、与兄弟单位的差距。知不足，然后能自强，随着经济社会的发展，实力增强了，群众生活富裕了，我们就要进一步加大精神文明建设力度，坚持“三大”文明建设健康协调发展，广泛开展群众性的创建活动，积极创建文明单位、文明楼院、文明社区小区、文明校园。各单位要结合自身实际，制定创建规划，明确创建目标，注重创建实效。xx办事处要努力再创省级文明单位。进几年来，我们办事处的创建工作扎实的，富有成效的，一批创建单位已达到创建目的，大拱桥社区已创建成国家级文明村、省级精神文明建设试点村，平西社区、七里棚社区、琵琶山社区已创建成省级文明村，其他各单位也分别是市、区级文明单位。百尺竿头更近一步，要再接再厉，瞄准更高的目标，过去的五年是我们取得辉煌成就的五年。今年，我们作为省级文明单位已经届满，我们要再创省级文明单位，通过创建，进一步促进基础设施建设，进一步促进群众整体文明素质的提高，营造更加优美和谐的发展氛围，使更具魅力、吸引力、凝聚力，让投资者愿意来，能发展。因此，我们说再创省级文明单位工作责任重大、意义深远，我们要当作一项政治任务来完成，任何单位和个人都不

能有丝毫松懈和马虎。

二、加强领导，强化措施，扎实开展创建工作。

创建省级文明单位，是xx人民政治生活中的大事，也是我们20xx年的工作重点之一，我们都要围绕着这一目标而努力奋斗。为此，办事处调整创建工作领导小组，制定了创建方案，实行科级领导分工负责制，党政办公室负责创建的具体组织实施工作，文明办要负起领导和指导全办的创建工作的责任，基层各单位也同样要重视和加强创建工作，也要成立相应的组织领导机构，专人专职负责，要努力营造全办上下齐心协力抓创建，创先争优促创建的工作氛围。

创建工作要强化措施，要建立奖惩机制，制定明确的奖惩办法，成绩突出者，奖！落后者，罚！赏罚分明。文明办要在组织领导、指导的同时，要加强督查。我们还要把创建工作纳入年度目标考核范畴，年末严格按照目标进行考核，对照目标进行量化打分。各单位党政正职要切实负起领导责任，全办上下进一步弘扬：“顾全大局、开拓进取、求实创新、艰苦奋斗”的精神，要深刻认识精神的内涵和实质，要激发热情，调动积极性，鼓舞斗志，达到争先创优的目的。创建工作既要有丰富多彩的形势，也要有深刻的内涵，要调动全办上下的积极性，形成人人参与的格局，只有这样才能实现我们的目标。创建工作包括两个方面：一是硬件，二是软件。所谓硬件，就是创建的内外环境、基础设施建设、绿化美化，让人第一眼的感觉是美，整洁美观。所谓软件，就是档案资料。两方面都要着手，同步进行。

三、精心组织，稳步实施，务求创建取得成功。

从大的方面说，创建是全办人民的大事，全办上下都有责任和义务。从具体来说，再创省级文明单位就是机关全体党员干部职工的责任，如何组织实施，文明办要拿出切实可行的措施和方法。近几年，我们投入了大量的资金对办公环境进

行了全面改造和提升，搞好了院内绿化美化工作，可以说硬件建设基本达到了标准。在软件建设方面，从现在起要进一步加强和完善，搞好档案的收集整理，各单位、各部门都要全力配合，文明办需要什么，你就为他提供什么，而且还要做到及时，同时还要有计划、有步骤的开展活动，要继续开展“三德”教育、理想信念教育、学习雷锋、发扬“三平”精神教育，开展文明沂河系列行活动、六城联创活动、志愿服务活动，继续搞好文明科室、文明个人、十个十佳的评选表彰工作，搞好先进带动、示范带动。要通过新闻媒体广泛宣传，既要宣传先进经验，更要宣传先进个人典型，营造社会氛围，大造舆论声势，加倍努力，力争顺利通过检查验收。同志们，作为xx办事处干什么工作，不干则已，干就能干好，敢争第一，善创一流是我们的传统，我们常常自信的说，我们有好的工作机制，有一支过硬的干部队伍，有敢争先进的信心和勇气，现在，就到了检验这个机制、这个队伍的时候。过去再好，不等于现在好，过去的成绩再多只能说明过去，不能代表现在，我们既要注重形式也要效果，达不到这个目标，我就要追究责任，从现在起，同志们要铆足劲，集中精力，全力以赴，共同实现这个目标，如果由于某个人或某一项工作而影响到我们的创建工作，我就要追究责任。

同志们，大家都是明白人，目标已经明确，工作已经安排到位，让我们团结一致，共同努力，为实现创建省级文明单位的目标而努力。

创建文明单位动员大会讲话稿篇三

同志们：

今天，我们在这里召开创建省级文明单位动员大会，这既是全局的一项重要工作，也是关系全局职工切身利益的一件大事。围绕今年创建工作，我讲两点意见：

一、与时俱进，开拓创新，牢牢把握创建文明单位的重要意

义和深刻内涵

创建文明单位，既是群众性文明创建活动的重要内容，也是培育人文精神，优化发展环境，打造单位软实力的有效形式，更是构建和谐统计、提升全局干部职工素质的一项重要基础性工作。当前，我局文明单位的创建工作已步入了一个全面发展、快速推进、上档升位的重要时期。今年是我局文明单位创建工作承上启下的关键阶段，创建工作的要求更高、难度更大、程序更规范。这就要求我们必须充分认清创建工作面临的机遇与挑战，进一步深化对创建工作重要性和必要性的认识，切实统一思想、转变观念，增强信心、形成合力，扎实推进创建目标的实现。

(一)创建活动是落实精神的内在要求。要把精神真正落到实处，就必须要有科学求实的态度、真抓实干的作风和乐于奉献的精神。如果工作作风不转变，服务意识不浓，服务质量欠佳，人际关系紧张，沟通协调困难，科学发展观的贯彻落实就只能是纸上谈兵。这就要求我们必须认真抓好文明单位的创建工作，并通过创建活动，自觉纠正违背科学发展观的理念和做法，扎实解决制约科学发展的突出矛盾和问题，牢固树立“为人民服务”的观念，不断开创文明创建工作的新局面。

(二)创建活动是构建和谐机关的重要保证。从我们这些年的创建经验来看，文明创建工作搞得越好，领导班子就更加团结，职工人际关系更加融洽，单位内部职能更加协调，办公环境更加优雅，单位面貌和队伍形象焕然一新。这就表明，只要我们认真按照创建工作的要求，坚持“务实创新、简便易行、持续高效”的原则，积极推进单位文明创建工作，着力解决好干部职工最关心、最直接、最现实的利益问题，最大限度地凝聚人心，就一定能够形成共同构建和谐机关的强大力量。

(三)创建活动是提高全员素质的主要抓手。文明创建工作的实质和真谛，就在于不断提高人的思想道德水平和科学文化

素质，塑造与新形势新任务的要求相适应，经得起各种诱惑和考验的合格干部。这就要求我们在创建活动中，必须把提高全体人员的综合素质放在首位，着力在思想道德建设方面狠下功夫，坚持做到道德法律并举，教育批评并重，使干部职工在创建活动的实践中，加深理解“德”的内容，深刻体会“德”的要求，切实履行“德”的规范，不断聚集“德”的力量，从而提升思想道德水平，增强自律意识。

二、明确目标，狠抓落实，切实做好省级文明单位创建工作

在今年的创建工作中，我们要“围绕一个中心，强化二种意识，突出三个重点，把握四个关键，强化五个落实，遵循六条标准，做好七项工作”，确保创建省级文明单位工作的顺利完成。

围绕一个中心。就是以精神为指导，紧紧围绕市委、市政府中心工作任务，努力打造学习型、服务型、创新型、文明型机关，发挥好统计工作职能，不断开创统计工作的新局面。

强化两个意识，即强化创建意识和参与意识。文明单位创建工作必须坚持“重在建设”的方针，要在全体干部职工中树立开拓进取的争创意识，组织干部职工积极行动起来去创建，通过扎扎实实和富有成效的创建活动，把我局的文明单位建设得更好。同时必须强化全员参与意识，只有上下联动、全员参与，文明单位创建活动才能卓有成效地开展起来，深入下去，常抓常新，健康发展。

突出三个重点，即突出以人为本的根本点，突出基层细胞建设的基本点，突出行业特色的生命点。文明单位创建的根本点，是提高创建者的思想道德素质，而创建的基础是处室、家庭、每一个干部职工。基础工作搞好了，创建意识增强了，积极性、主动性和创造性调动起来了，文明单位创建的基础作用才能发挥出来。因此，文明单位创建必须把着力点放在基础建设上，立足基础搞创建。同时，文明单位创建要突出

业务工作的性质和特点，这样，创建活动才具有强大的凝聚力、生命力、感召力。如果创建活动与自身工作脱节，缺乏特色，就会偏离创建目的，达不到创建效果。

把握四个关键，即把握勤政廉政、社会治安综合治理、安全生产、计划生育四个环节，下大力气做好这四个方面的工作，如果一个环节出了问题，就会被“一票否决”。

强化五个落实，即组织领导落实，目标措施落实，活动载体落实，加强宣传落实，资料归档落实。要做到主要领导亲自抓，分工领导专门抓，建立机构具体抓，形成有人抓、有人管、有人问的创建工作局面。要制定明确的奋斗目标、操作性很强的实施方案和过硬得力的措施。通过丰富的活动载体，加大宣传力度，树立创建典型，总结创建经验，形成浓厚的创建氛围。要注意将创建活动资料及时进行整理归档。因为资料归档不仅是文明单位创建的一项重要的基础性工作，而且是促使这一活动规范化的一个重要措施。

遵循六条标准，即省级文明单位的六条标准，这是衡量我们文明单位是否合格的重要尺度。这六条标准是：

(一)领导班子坚强有力。这就要求我们讲学习、讲政治、讲正气。勇于创新，决策民主，团结协作，联系群众，务实高效，廉洁奉公，班子整体形象好，在群众中有较高的威望。

(二)工作业绩突出。要做到坚持改革开放，科学管理，依法办事，优质服务，计划生育、综合治理工作先进。有良好的社会形象。全面完成各项目标责任，在目标考评中处于先进行列。

(三)精神文明创建活动扎实有效。要高度重视创建活动，列入领导重要日程，做到有领导机构，有工作队伍，有切实可行的创建规划和具体措施，有经费保证，有完整的档案资料。坚持开展文明处(室)、文明职工等各种形式的系列创建活动，

并取得明显效果。

(四) 思想道德教育深入。对职工坚持进行爱国主义、集体主义、社会主义教育。加强社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德建设。有针对性地做好思想政治工作，经常开展丰富多彩、健康有益的活动。干部职工有较高的思想道德素质，单位风气正，在社会上有良好的声誉和整体形象。

(五) 环境整洁优美。办公区规划合理，绿化美化到位，办公楼内卫生状况良好，处室标牌规范统一，室内物品摆放整齐。

(六) 管理科学，制度完善。内部管理有序，办公秩序良好，工作效率高，服务意识强。各种措施制度健全。深入开展人民满意公务员和规范优质服务活动。

做好七项工作。即：

1、 深入开展创建学习型单位(机关)活动。深入开展创先争优活动，推进学习型党组织建设。组织党员干部和职工群众深入学习中国特色社会主义理论，特别是科学发展观，学习党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验。贯彻落实中央颁发的《社会主义核心价值体系建设实施纲要》，深入开展社会主义核心价值体系学习教育，推动社会主义核心价值体系深入人心，融入实践。深入开展理想信念教育，开展形式多样、生动活泼的形势政策教育，开展国情、省情教育，坚定干部群众对中国特色社会主义的信心和信念。加强社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德教育，学习文明创建知识和文明礼仪常识，提高文明素养。大兴读书学习之风，引导干部职工人们多读书，读好书，使读书学习成为一种生活方式。

2、 认真组织开展“做文明有礼的统计人”活动。扎实开展公民基本道德规范和文明礼仪知识普及教育，广泛宣传、大力弘扬“三平”精神，引导人们修身律己、做文明人。组织

文明短信传递，举办文明礼仪知识竞赛、“文明生活”主题演讲。积极实施文明交通行动、文明旅游行动、文明餐桌行动，培育形成谦恭有礼、勤俭节约之风。

3、积极开展学习先进典型和道德模范活动。加大对先进典型和道德模范的宣传力度，大力宣传先进典型和道德模范的感人事迹，形成崇尚、争当道德模范的浓厚氛围。组织先进典型和道德模范的巡讲活动，在干部职工中广泛传播善行义举。动员广大干部职工积极参与推荐、评议身边好人活动，以推荐、学习、宣传身边好人为抓手，引导人们做好事、做好人。建立生活困难的先进典型和道德模范的帮扶长效机制，帮助他们解决工作、学习、生活中的困难，大力倡树好人好报的价值导向。

4、扎实开展读经典用经典行动。围绕传承优秀传统文化，积极开展学道德经典、读道德经典、用道德经典活动。以先进思想道德和愚公移山精神、杨善州精神、以及现代文明知识和中原优秀传统文化、道德模范先进事迹等为内容，办好道德讲堂。积极参与城市和社区环境整治实践活动，切实加强本单位工作、生活环境整治，搞好净化、绿化、美化。

5、深入开展志愿服务活动。大力组织开展学雷锋见行动做贡献实践活动，把学习弘扬雷锋精神、“三平”精神有机融合，把雷锋精神转化为关文化，不断提高干部职工的精神境界和价值追求。组织为特殊人群和困难群众提供救助活动。以优美环境、优良秩序、优质服务为内容，开展创“三优”志愿服务活动，组织参与植树植绿、清洁卫生、维护公共秩序等志愿服务活动，参与创建文明城市、文明社区等精神文明创建活动。建立健全机关志愿服务组织，经常组织开展志愿服务活动，参与志愿服务人数要达到30%。

6、广泛开展“我们的节日”主题活动。在传统节日，组织广大干部职工结合实际，精心设计活动载体，举办民俗展演、文艺表演和各类体育竞赛活动，组织开展经典诵读活动，把

经典文化、红色文化、民俗文化融入节日活动之中，不断满足干部职工“求知、求美、求乐”的精神文化需求。

7、做好文明单位结对帮扶工作。发挥文明单位优势，积极开展政策法律、科技文化、道德规范、文明礼仪、健康卫生等知识培训，提高农民群众的思想道德素质和科学文化素质。帮助挂钩帮扶村镇开展“清洁家园行动”，整治环境卫生，解决农村“五乱”现象，改善人居环境。帮助村镇建设文化设施，开展文体活动，不断丰富农民群众精神文化生活。

同志们，社会主义精神文明是社会主义现代化建设的重要目标和重要保证。精神文明建设工作对促进统计全面建设意义重大，在服务人民群众、密切党群、干群关系中的作用日益突出。希望我们统计局全体干部职工在精神文明建设中勇于争先，开拓进取，发挥更大的作用，取得更好的成绩。

谢谢大家！

创建文明单位动员大会讲话稿篇四

同志们：

为了进一步加强区政法委机关精神文明建设，认真落实《中共中央关于加强社会主义精神文明建设若干重要问题的决议》和《公民道德建设实施纲要》，努力建设一支优秀的公务员队伍，营建优美和谐的工作和生活环境，促进机关两个文明建设协调发展，经政法委书记办公会研究，今天召开创建省级文明单位动员会，对争创省级文明单位工作进行安排部署。

近年来，区政法委机关的精神文明建设工作，在区委的高度重视和正确领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持以人为本，解放思想，实事求是，扎扎实实推进思想道德建设，深入开展群众性的精神文明创建活动，内强素质，外树形象，使我们政法委机关领导班子团结奋进，

开拓创新，与时俱进，富有极强的战斗力和凝聚力，干部职工队伍精诚团结，务求实效，努力进取，廉洁奉公；环境建设“净、绿、亮、美”，整体工作业绩优异，为进一步把我们政法委机关的精神文明建设工作上水平、上台阶，确保省级文明单位创建成功，我讲四点意见：

一、统一思想，明确目标，增强创建意识

区政法委书记办公会充分认识到精神文明建设活动对推动各项工作，树立政法委机关形象的重要性，高度重视精神文明建设工作，把精神文明建设放到政治文明和物质文明同等的高度来看待，坚持不懈地抓好精神文明建设，用精神文明建设的强大动力，调动各方面的积极因素，创建优良作风，优异成绩，优美环境，提高政法委机关工作人员的整体水平，以此推动政法委工作的顺利开展。为了使全体党员干部充分认识到创建省级文明单位的重要性，政法委书记办公会议决定，今年要创建省级文明单位，并把创建省级文明单位活动与学习实践科学发展观教育活动有机的结合起来，做到两互补、两促进，并把创建省级文明单位列入20xx年的工作目标。要求大家增强创建省级文明单位自觉性，提高参与意识。创建活动领导小组办公室要定期组织学习《文明创建条例》、《公民道德实施纲要》，使机关全体人员进一步统一思想，提高认识，牢固树立“创文明单位，树政法委机关形象”的理念，做到从我做起，从现在做起，把树立文明新风记在心中，落实到行动上。

二、健全制度，完善措施，提高创建水平

一是加强领导，区政法委机关始终把创建省级文明单位作为加强自身建设的一个重要目标，常抓不懈。今年，为提升创建标准，保证创建成功，成立了以政法委书记李桂霞为组长的创建省级文明单位领导小组，切实加强对创建工作的领导。二是明确目标。为更好地落实创建任务，我们对照省级文明单位创建标准，结合政法委机关目标任务，制定了《驿城区

政法委机关创建市省文明单位的工作规则》明确具体任务，责任落实到委、室和个人。三是加强督导，机关支部将创建文明单位列入学习日程。对当月的创建情况进行安排、总结、整改，并做为年终考核的一项重要内容，与全体的政法委机关工作目标一起进行考核。

三、抓好领导班子，带好队伍，夯实创建基础

在创建活动中，区政法委将狠抓干部队伍建设，努力提高干部职工的整体素质，打牢创建基础。一是抓学习，强化理论教育和思想道德教育。区政法委始终用邓小平理论，“三个代表”重要思想武装头脑，保持政治上的敏锐性，思想上的先进性，为全面提升党员干部的理论水平和自身素质，机关支部在政治学习上作到年有计划、季有安排，月有重点，周有主题，形成勤学习、爱学习的良好习惯，积极争创学习型机关，争当学习型干部”，使干部职工的政治理论水平有明显提高，为政法委机关工作任务的完成提供理论基础。二是抓队伍，树立政法委干部的良好形象。我们政法委机关的每位同志都是政法委机关的形象、政法委机关的窗口，我们要时刻用我们的言行去维护和树立政法委机关形象，为我们的创建工作争色添彩，要以正在进行的深入学习实践科学发展观活动为契机，加强学习，深化认识，认真总结，查找不足，进一步增强机关工作人员的亲和力和凝聚力，密切干群关系，构建和谐的工作环境。三是抓典型，弘扬无私奉献的传统美德。区政法委始终把坚持和完善抓好优秀政法委代表和先进代表小组典型事迹的宣传工作，形成机关全体同志积极学先进、当先进的良好氛围。机关要坚持开展送温暖、献爱心，党员干部帮扶贫困职工的活动，经常性地对老党员、老干部、困难户等弱势群体进行帮扶和救助。

四、规范管理，狠抓落实，营造创建环境

制度和管理的完成各项工作的基础和关键，有制度不加强管理，制度就不会发挥应有的作用；只抓管理没有完善的制度就

会缺乏有规可依，二者相辅相成紧密不可分。为搞好这次的省级文明单位创建工作，我们进一步完善了《驿城区政法委机关管理制度》、《驿城区政法委机关采购物品、招待及财务管理制度》、《政法委机关车辆管理使用制度》，制定了《驿城区政法委机关创建省级文明单位的工作规划》及与其配套的有关规定，进一步明确和完善了政法委会以及各个科室，各个岗位的工作职责，工作制度。还要求我们机关工作人员必须做到“五个一、六个不让”，即：说好每一句话，办好每一件事，接好每一个电话，接待好每一个来访者，干好每一项工作；不让领导布置的事情在我手里拖延，不让正在处理的文件在我手中积压，不让各种差错在我手里出现，不让来机关办事的同志在我里受到冷落，不让任何小道消息在我这里传播，不让政法委机关的形象在我这里受到影响。只有这样，才能使我们机关的各项工作有章可循，有规可依，有序运行，才能提高我们管理的科学性，规范性。才能使我们工作出特色、出一流。在我们抓好机关工作规范的同时还要着手抓优美环境的营创和平安机关的建设。要以建立整洁卫生，规范有序的工作环境为目标，开展环境整治活动。搞好办公场所的亮化、净化，达到协调优雅、美观。努力实现以构建和谐、相互关爱，积极进取的良好工作氛围的目标，使我们机关每一个人都成为“爱国守法，明礼诚信，团结友善，勤俭自强，敬业奉献”的模范，在整个机关形成弘扬正气，奋发向上的良好局面。

争创省级文明单位是我们政法委机关精神文明建设的必然要求，也是我们今年政法委机关工作的一项重要内容，同时也是我们每个机关干部职工的共同责任。只有我们在政法委会、政法委党组的领导下齐抓共管，齐心协力，稳定进取，扎实工作，严格管理，强化责任，我们争创省级文明单位的目標一定能够实现。

创建文明单位动员大会讲话稿篇五

同志们：

今天，我们召开创建省级文明单位动员大会，目的是号召全局干部职工振奋精神、积极行动，举全局之力、聚众人之心，巩固和发展我局文明单位创建成果，提高文明单位创建层次，积极营造“人人参与、人人争创、人人提高”的良好氛围。以全面提高广大干部职工文明素养为目的，大力加强思想道德建设和作风建设，进一步提高干部队伍整体素质，造就一支“作风严谨、廉洁高效、团结协作、务实进取的统计队伍。前段时间，局制订下发了《昆明市统计局创建省级文明单位实施方案》，希望大家按照任务分工，层层抓好工作落实，共同把我局的文明创建工作推向深入。下面，我结合全局工作实际，就努力做好创建省级文明单位工作讲几点意见。

一、统一思想，提高认识，深刻理解创建省级文明单位的重要意义

创建精神文明单位是体现行业形象和机关作风的重要标志。认清形势，形成共识，是创建精神文明单位的思想基础。目前，省级文明单位的要求标准越来越高，文明单位指标控制越来越严，符合申报条件的单位创建的力度越来越大，争先创优、争创一流的压力越来越大。面临新的形势，局党组经研究决定把精神文明创建作为各项工作的总抓手，在组织领导、时间安排、经费投入上进一步加大力度，全力以赴争创省级文明单位。面对新情况，我们应该以怎样的思想观念、言行姿态、实际行动投身到创建省级文明单位的实践中，这是摆在我们每位干部职工面前的一个新课题。当前，我认为要从以下三个方面提高认识，全面把握创建省级文明单位的现实作用和重要意义。

(一)创建省级文明单位是提升统计部门综合素质、推进统计事业科学发展的必然要求

一个单位的文明程度，是一个单位社会形象和发展水平的集中体现，也是一个单位综合实力的重要组成部分。“文明单位”的称号，是社会主义物质文明、精神文明、政治文明建

设的崇高荣誉，是衡量全体干部职工政治素质、人文素养、业务水平、服务能力的重要标志。现在，全局建设已进入到一个新的发展阶段，按照建设服务型统计的要求，无论是干部队伍建设，还是业务能力建设，都需整体推进和提高。而推进和提高干部队伍建设和业务能力建设，必须运用不同的途径和方式，而精神文明创建活动正是在统一思想认识、提升道德水准、融洽人际关系、优化工作环境、提高工作效率等方面具有不可替代的特殊作用。特别是随着全社会文明程度的日益提高和人们民主法制意识的不断增强，社会各界以及广大人民群众对统计工作的要求和期望也越来越高。这种要求和期望对统计部门驾驭形势、服务大局、履行使命的能力提出了新的挑战，对统计部门的文明素养、文化内涵和人文环境提出了新的要求。近几年来，我们突出强调营造统计系统良好的内外部发展环境，强调提高统计干部队伍的整体素质，着力建设一支作风严谨、廉洁高效、团结协作、务实进取的统计队伍。这也正是我局创建省级文明单位的意义所在。从这个意义上说，我们的文明单位创建工作决不是一项临时性的任务，而是我们统计系统科学发展的长远需要；决不是一项孤立的活动的活动，而是涵盖各方面工作的系统工程；决不是仅仅为了争一项荣誉，而是为了提升统计系统综合能力和实际水平的基础性工作。

(二)创建省级文明单位是体现统计部门以人为本、推进统计事业和谐发展的必然要求

文明创建工作只靠领导重视和组织推动是远远不够的，还必须要有各处室的支持配合和全局干部职工的积极参与。大家要有清醒认识，每个人都是文明创建的主角，每个岗位都是文明创建的关键。需要指出的是，在文明创建过程中，一定要充分体现以人为本的精神，要尊重人、理解人、关心人。创建省级文明单位关键在人、根本在人。随着经济社会的发展和人们生活水平的提高，干部职工对工作环境和生活质量提出了更高的要求。不仅要吃好穿好住好，还要求工作顺利、平安稳定、环境舒适，还希望文化丰富、精神充实、人际和

谐。从我局的情况来看，全局的精神面貌和社会形象在不断完善，但离广大统计干部职工的期望还有一定差距。从干部职工反映的情况来看，我们在充分发挥干部职工的积极性、主动性、创造性方面，在进一步营造良好的工作生活环境满足干部职工不断增长的合理需求方面，在加强教育培训提高干部队伍的业务素质和专业技能方面，在深化沟通交流进一步融洽关系方面还有许多工作要做。因此，我们创建省级文明单位，就是要从干部职工普遍关心的具体问题着手，从群众不满意的事情抓起，努力改善人文环境、积极营造文明氛围，使我们广大干部职工聪明才智得以充分发挥，使人与人之间更加和谐，使我们统计队伍的良好形象更加突出，为统计事业和谐发展提供有力保障。

(三)创建省级文明单位是促进统计部门依法行政、推进统计事业转变职能的必然要求

依法治国是建设有中国特色社会主义的一项基本方略，是社会进步和文明发展的重要标志。随着社会主义市场经济体制的不断发展和完善，政府职能要实现从全能型向有限型、管理型向服务型转变。要建立起办事高效、运转协调、行为规范、服务优质的行政管理体系，就需要不断深化各项行政体制、制度改革，加快转变职能，转变作风，实行依法行政。通过开展精神文明创建活动，就是要激励机关全体干部职工更新观念、与时俱进，充分发挥自身积极性、主动性和创造性，不断创新机制，努力增强发展活力；就是要建立文明创建新机制，把我局建设成为学习型、创新型、服务型的和谐机关；就是要从政治、思想、纪律和作风等方面研究解决问题的途径和办法。因此，我们要认真开展精神文明创建工作，进一步提高行政效率和服务水平，正确地履职尽责，坚持依法行政，为百姓谋利益、为人民服好务，为构建和谐社会奠定基础。

二、严格标准，迅速行动，全面落实创建省级文明单位各项工作任务

创建工作重在行动。文明创建不是一句口号，更不是一种形式，而是一项具有深刻内涵和丰富内容的系统工程。为使创建省级文明单位有计划、有步骤、有目标地进行，局研究制定了《昆明市统计局20xx年度创建省级文明单位实施方案》，明确了整个创建工作共分五个阶段进行，即动员布置阶段、准备工作阶段、全面实施阶段、查漏补缺阶段、总结提高阶段。当前，我们要把全面实施阶段作为重中之重，切实抓紧抓好抓出成效。依据《云南省文明单位测评体系》标准，围绕“指导思想好、志愿服务好、道德风尚好、文化体育好、公共环境好、示范作用好”六个方面的要求，结合我局工作实际，扎实做好强化组织领导、健全制度机制、学雷锋活动、志愿服务活动、道德讲堂建设、文明有礼培育、文明餐桌活动、道德经典诵读、文明风尚传播、学习型单位建设、“我们的节日”活动、文化体育活动、内外环境建设、优质服务、帮扶共建等十余项工作。实施方案对具体工作责任部门和完成时限进行了明确，希望相关责任部门切实履行职责、积极组织实施。同时，我们要结合以上工作任务，着重采取以下几项举措，扎实推进我局创建省级文明单位的深入开展。

一是以领导班子建设为核心，增强创建省级文明单位的领导力。领导班子建设是一个长期而艰巨的任务，是开创我局创建省级文明单位新局面的核心力量。要进一步加强领导班子思想政治建设，更加牢固地树立政治意识、大局意识、责任意识和忧患意识，更加自觉地用科学发展观统领统计工作全局，提高从政治和大局上来把握形势、明确方向、谋划工作、开创局面的水平。要进一步贯彻落实民主集中制原则，善于集思广益，形成班子合力；要用大局来统一思想、协调行动、处理矛盾，积极营造既集中统一、又心情舒畅的良好氛围，共同维护领导班子的团结统一。要进一步加强作风建设，更加密切地联系群众，更加深入地了解情况；落实谈心谈话制度和走访慰问制度，倾听干部群众诉求，关心干部群众困难。班子成员要更好地发挥模范带头作用，在参加理论学习、遵守劳动纪律、厉行节约、提高工作效率等方面，找准差距，抓好整改，为创建省级文明单位发挥引领作用。

二是以建立现代服务型统计为切入点，增强创建省级文明单位的生命力。做好局中心工作，是充分发挥统计部门职能的根本要求，也是创建省级文明单位的重要平台、有效载体。要寻找文明创建工作的切入点，增强文明创建活动的实效性，把文明创建工作与完成统计部门各项工作任务紧密结合，要不断优化管理机制，持续推进管理创新工作；以转变工作作风，树立文明服务、诚信服务、效率服务、法制服务的统计工作新观念为出发点和落脚点，有的放矢地开展文明创建工作，提升干部队伍整体素质，真正发挥统计部门的职能作用，为全市经济的快速发展提供保障。

三是以加强作风建设为抓手，增强创建省级文明单位的执行力。一方面要深入群众、走访基层，积极开展调研活动，帮助解决实际困难，把提高群众满意度作为统计工作的出发点和落脚点；要静下心来思考，扑下身子干事；要有的放矢地开展社会保障相关政策宣传，展现统计部门高效务实的工作作风，进一步树立统计干部队伍的良好形象。另一方面要努力构建相互尊重、诚信友爱、团结友善、和谐相处的健康的、文明的人际关系。和谐健康的人际关系能够提升人的思想境界，能够对人的心理及情绪产生积极的影响。我们要在文明创建活动中，把握构建和谐人际关系不可或缺的平等、尊重、沟通、宽容、欣赏等基本点，教育和引导职工在人际交往中不仅要坦荡、真诚，重大局，名大理，还要大度，有气量，能克己容人。要通过营造轻松和谐的人际关系氛围，使文明创建达到更高的标准和境界，为各项工作提供强大的动力支持。

四是以提高干部队伍素质为目标，增强创建省级文明单位的向心力。干部队伍是创建省级文明单位的主体。要坚持以人为本，从严治队，内强素质，外塑形象，着力造就一支“政治强、业务精、纪律严、作风正”的高素质统计干部队伍。要加强对干部职工科学发展观和核心价值观教育，强化思想政治工作，狠抓业务培训，增强干部职工岗位能力和服务本领；为创建省级文明单位提供坚强的组织保证。

三、 加强领导、狠抓落实，努力实现创建省级文明单位的根本目标

文明创建工作是一项凝聚人心、激发斗志、增强素质、营造氛围、展示风貌的重要工程，是推动单位工作上水平、上台阶的重要举措，是提高工作执行力、提升单位形象的重要途径。创建省级文明单位是一项系统工程，需要周密的计划和强有力的组织领导。为保证创建工作的顺利开展，经局党委研究决定，我局专门成立了“创建省级文明单位工作领导小组”，我是组长，副组长为其它党组成员，成员为机关各处室负责人。领导小组下设办公室，具体负责文明创建工作全面推进。各部门各单位要高度重视文明创建工作，把文明创建作为重要的工作任务来抓。要从大处着眼，小处着手，明确文明创建的目标责任，落实相关责任人。要将文明创建与推进业务工作有机结合，创造性地做好各项工作，特别是在推进重点、打造亮点上下功夫。要进一步提高创建工作质量和标准，完善工作流程，严格要求，阶段推进，实现措施同步到位、工作同步达标、考核同步进行、奖罚同步兑现。要建立和完善党组织统一领导，党、政、工、团分工协作，局党组要坚持定期专题研究分析创建工作情况，将文明单位创建工作纳入年度工作目标考核中，结合各项业务工作一同布置、一同落实、一同考核。努力形成文明创建与单位各项工作良性互动的一体化工作机制，实现纵向到底、横向到边、相互配合、齐抓共管的工作格局。创建工作领导小组及其办公室要及时总结经验，认真查找不足，切实加以改进，同时要按照规定，分类充实和完善创建台帐；要创新创建形式，通过多种有效形式积极参与创建活动，充分发挥干部职工的主人翁作用，切实增强干部职工的责任意识和执行能力，努力把各项要求转化成自觉意识和自觉行动；要加强监督检查，对各部门承担的工作任务进行跟踪指导、综合协调、督促检查，发现问题要及时进行整改；要严格奖惩考核，对成绩突出的单位和个人，予以表彰奖励，对推诿扯皮、行动迟缓、问题突出的，要通报批评、责令整改；要广泛宣传，营造氛围，使广大统计干部职工明确创建工作的意义、目标、任务和要求，

赢得广泛的理解和支持；局创建办既是创建工作的具体组织者和协调人，又是实施创建工作的带头人，任务艰巨而光荣，希望创建办人员紧紧依靠广大干部职工的力量，不断提高自身素质，脚踏实地地工作，圆满完成创建工作各项任务；局其他部门要通力合作，积极配合和支持创建办的统一协调、统一安排、统一指挥，形成上下联动、内外结合、部门配合的创建文明单位工作新格局，为尽早实现省级文明单位的目标而努力。

同志们，今年是我局抓住机遇、乘势而上、谋求新发展的关键时期，我们一定要抓住创建省级文明单位的契机，振奋精神，求真务实，努力提高全局整体文明程度，推进各项工作上水平、上台阶。创建文明单位意义重大，事关统计事业改革与发展大局，事关每一位职工的切身利益。广大干部职工要切实增强创建省级文明单位的责任心和使命感，积极发挥主人翁意识，从现在做起，从自身做起，以昂扬的斗志、饱满的热情、科学的态度、务实的作风，全力以赴投入到省级文明单位创建工作中去。让我们积极行动起来，共同谱写文明创建工作的新篇章，共同促进统计事业取得新的长足发展！

谢谢大家！

创建文明单位动员大会讲话稿篇六

同志们：

创建省级文明单位，是我们多年以来的战略举措和崇高追求。自20xx年启动全国文明城市创建工作以来，我们始终坚持把文明创建作为贯彻科学发展观的一个载体，加强商务工作的各项建设，推动商务经济又好又快的发展。下面我讲关于创建省级文明单位的四个问题：

一、认识创建的意义

为什么要开展创建省级文明单位?有三个方面的重要意义。一是树立商务形象的需要。创建省级文明单位是树立商务形象的重大举措，我局是市政府的工作部门，是经济工作的主导部门，商务形象很重要，过去几年通过大家的共同努力商务系统树立了良好的形象，但是形象无止境、工作无止境、事业无止境，我们要继续做好工作，特别要树立很好的商务形象。二是事业发展的需要。长沙市商务工作经过多年的努力，无论是在商务经济的指标或是商务经济的质量以及商务经济发展的基础上我们都做了大量的工作并且取得了较好的影响，商务事业发展按照“”期间的目标要求我们要进一步抓好精神文明建设、政治文明建设，两手抓，两只手都要硬，促进商务事业进一步发展，实现“”期间商务事业的发展目标。三是商务队伍建设的需要。我们在警示教育基地进行参观教育活动，大家产生了很多想法和共鸣，受到了深刻的教育，这也是创建省级文明单位的教育方法和手段。我们队伍的素质经过多年锻炼，已经成为了一支过硬的队伍，但是也不能说明我们中间没有这样或那样的问题，所以我们要通过创建省级文明单位这个活动把我们队伍的环境做好、做硬，进一步提高队伍的素质。

二、明确创建内容

一要抓好思想建设。我们所有的工作最基础的是思想建设，所以我们要树立正确的人生观、价值观。比如我们在警示教育基地进行参观教育活动看到的，洞庭湖工程管理局的局长，年轻有为很优秀，但由于思想出现问题毁了自己的人生也毁了自己的大好的前程。抓文明创建不是只抓文明创建，抓省级文明单位也不是为了这个称号而创建，我们首先要抓好自身的思想文明建设。

二要抓好组织建设。组织建设包括组织创建省级文明单位的班子以及内部建立健全的思想政治工作方面的思想建设和我们为了商务发展要求的组织建设。

三要抓好作风建设。作风建设的基础是纪律问题。为基层、企业、群众服务，这才是作风建设中作重要的内容，同时，还主张提出做一事、想一事、议一事和办事要诚实、实事求是的作风建设。商务事业的发展 and 创省级文明单位的建设重点的就是抓作风建设。

四要抓好机关建设。包括机关的形象、标识、机关的文化建设等。今年下半年我局机关开展将机关文化建设，商务局的精神应该要通过大家的意见、专家的授课、专业的机构来体现出来，在我局机关营造一种精神的境界，一种价值的追求，一种目标的取向，一种向上的氛围。

五要抓好业务建设。我们创建省级文明单位最终的目标是要促进商务事业的发展，所以我们各项经济指标包括质量指标必须完成而且必须超额完成。根据第一季度的商务形势分析，我们有好的方面也有困难的方面。我们有很多指标达到了百分之二十、百分之三十，但是有很多指标也需要进一步加强工作，最近我到了8个外贸企业调研，去了广交会，感觉外贸今年形势很好，我们第一季度增长了百分之四十几，商务经济的指标以及商务经济的发展更是我们创建省级文明单位的重要内容。

三、鼓足创建信心

我们创建省级文明单位是有基础，创建信心来自三个方面。一是工作的基础。通过这么多年的努力，创建省级文明单位的基础还是很好的。二是队伍的基础。我们商务系统的队伍不论从班子到中层到干部职工员工是很不错的。三是发展的基础。虽说今年有些指标会遇到一些困难，有些工作难度会加大但是总体上还是较好，我相信通过大家的共同努力、扎实工作是完全可以完成的，而且必须完成并且超额完成。我局在工作中、发展中、队伍中以及创建省级文明单位还有差距，这些差距需要我们要通过努力来改进来达到要求。

四、达到创建要求

一、加强组织领导。创建工作不是一个部门、两个部门，也不是综合性部门的事，是我们全局干部职工包括二级机构各个处室大家的事，我们人人有责任。在创建过程中加强组织领导是我们大家的事情，包括各个处室各个支部。主要组织工作是机关党委和相关综合处室，但是同志们要特别注重配合和支持好，自己带好头。下一步工作是资料汇总，有些工作要全面开展，有些活动要按部就班进行，大家一定要支持和理解，共同完成工作任务。

二、明确创建责任。明确相关处室和二级机构的责任，我们必须按照责任的要求做好落实好工作。

三、精心组织创建。我们要开展的活动，要整理的资料，要达到的要求很高。所以局办公室在开展活动方面要一个一个阶段、一件一件任务、一条一条要求安排好、部署好、检查好、落实好，不能把任务挤压在最后面，要按照时间来安排，把工作做好。在工作多、内容多、工作任务艰巨的情况下，大家更要抓好、落实、提高工作效率。

四、实现创建目标。我相信，通过我们大家的努力到20xx年上半年，获得长沙市商务局省级文明单位的称号是没问题的。大家辛辛苦苦一年，要拿回奖牌，同时体现奖牌的价值。相信通过党委的领导，同志们的努力，大家共同艰辛的工作，创建省级文明单位的工作任务一定会完成好。

创建文明单位动员大会讲话稿篇七

同志们：

为了进一步加强区政法委机关精神文明建设，认真落实《中共中央关于加强社会主义精神文明建设若干重要问题的决议》和《公民道德建设实施纲要》，努力建设一支优秀的公务员

队伍，营建优美和谐的工作和生活环境，促进机关两个文明建设协调发展，经政法委书记办公会研究，今天召开创建省级文明单位动员会，对争创省级文明单位工作进行安排部署。

近年来，区政法委机关的精神文明建设工作，在区委的高度重视和正确领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持以人为本，解放思想，实事求是，扎扎实实推进思想道德建设，深入开展群众性的精神文明创建活动，内强素质，外树形象，使我们政法委机关领导班子团结奋进，开拓创新，与时俱进，富有极强的战斗力和凝聚力，干部职工队伍精诚团结，务求实效，努力进取，廉洁奉公；环境建设“净、绿、亮、美”，整体工作业绩优异，为进一步把我们政法委机关的精神文明建设工作上水平、上台阶，确保省级文明单位创建成功，我讲四点意见：

一、统一思想，明确目标，增强创建意识

区政法委书记办公会充分认识到精神文明建设活动对推动各项工作，树立政法委机关形象的重要性，高度重视精神文明建设工作，把精神文明建设放到政治文明和物质文明同等的高度来看待，坚持不懈地抓好精神文明建设，用精神文明建设的强大动力，调动各方面的积极因素，创建优良作风，优异业绩，优美环境，提高政法委机关工作人员的整体水平，以此推动政法委工作的顺利开展。为了使全体党员干部充分认识到创建省级文明单位的重要性，政法委书记办公会议决定，今年要创建省级文明单位，并把创建省级文明单位活动与学习实践科学发展观教育活动有机的结合起来，做到两互补、两促进，并把创建省级文明单位列入20xx年的工作目标。要求大家增强创建省级文明单位自觉性，提高参与意识。创建活动领导小组办公室要定期组织学习《文明创建条例》、《公民道德实施纲要》，使机关全体人员进一步统一思想，提高认识，牢固树立“创文明单位，树政法委机关形象”的理念，做到从我做起，从现在做起，把树立文明新风记在心中，落实到行动上。

二、健全制度，完善措施，提高创建水平

一是加强领导，区政法委机关始终把创建省级文明单位作为加强自身建设的一个重要目标，常抓不懈。今年，为提升创建标准，保证创建成功，成立了以政法委书记李桂霞为组长的创建省级文明单位领导小组，切实加强对创建工作的领导。二是明确目标。为更好地落实创建任务，我们对照省级文明单位创建标准，结合政法委机关目标任务，制定了《驿城区政法委机关创建市省文明单位的工作规则》明确具体任务，责任落实到委、室和个人。三是加强督导，机关支部将创建文明单位列入学习日程。对当月的创建情况进行安排、总结、整改，并做为年终考核的一项重要内容，与全体的政法委机关工作目标一起进行考核。

三、抓好领导班子，带好队伍，夯实创建基础

在创建活动中，区政法委将狠抓干部队伍建设，努力提高干部职工的整体素质，打牢创建基础。一是抓学习，强化理论教育和思想道德教育。区政法委始终用邓小平理论，“三个代表”重要思想武装头脑，保持政治上的敏锐性，思想上的先进性，为全面提升党员干部的理论水平和自身素质，机关支部在政治学习上作到年有计划、季有安排，月有重点，周有主题，形成勤学习、爱学习的良好习惯，积极争创学习型机关，争当学习型干部”，使干部职工的政治理论水平有明显提高，为政法委机关工作任务的完成提供理论基础。二是抓队伍，树立政法委干部的良好形象。我们政法委机关的每位同志都是政法委机关的形象、政法委机关的窗口，我们要时刻用我们的言行去维护和树立政法委机关形象，为我们的创建工作争色添彩，要以正在进行的深入学习实践科学发展观活动为契机，加强学习，深化认识，认真总结，查找不足，进一步增强机关工作人员的亲和力和凝聚力，密切干群关系，构建和谐的工作环境。三是抓典型，弘扬无私奉献的传统美德。区政法委始终把坚持和完善抓好优秀政法委代表和先进代表小组典型事迹的宣传工作，形成机关全体同志积极学先

进、当先进的良好氛围。机关要坚持开展送温暖、献爱心，党员干部帮扶贫困职工的活动，经常性地对老党员、老干部、困难户等弱势群体进行帮扶和救助。

四、规范管理，狠抓落实，营造创建环境

制度和管理的完成各项工作的基础和关键，有制度不加强管理，制度就不会发挥应有的作用；只抓管理没有完善的制度就会缺乏有规可依，二者相辅相成紧密不可分。为搞好这次的省级文明单位创建工作，我们进一步完善了《驿城区政法委机关管理制度》、《驿城区政法委机关采购物品、招待及财务管理制度》、《政法委机关车辆管理使用制度》，制定了《驿城区政法委机关创建省级文明单位的工作规划》及与其配套的有关规定，进一步明确和完善了政法委会以及各个科室，各个岗位的工作职责，工作制度。还要求我们机关工作人员必须做到“五个一、六个不让”，即：说好每一句话，办好每一件事，接好每一个电话，接待好每一个来访者，干好每一项工作；不让领导布置的事情在我手里拖延，不让正在处理的文件在我手中积压，不让各种差错在我手里出现，不让来机关办事的同志在我里受到冷落，不让任何小道消息在我这里传播，不让政法委机关的形象在我这里受到影响。只有这样，才能使我们机关的各项工作有章可循，有规可依，有序运行，才能提高我们管理的科学性，规范性。才能使我们工作出特色、出一流。在我们抓好机关工作规范的同时还要着手抓优美环境的营创和平安机关的建设。要以建立整洁卫生，规范有序的工作环境为目标，开展环境整治活动。搞好办公场所的亮化、净化，达到协调优雅、美观。努力实现以构建和谐、相互关爱，积极进取的良好工作氛围的目标，使我们机关每一个人都成为“爱国守法，明礼诚信，团结友善，勤俭自强，敬业奉献”的模范，在整个机关形成弘扬正气，奋发向上的良好局面。

争创省级文明单位是我们政法委机关精神文明建设的必然要求，也是我们今年政法委机关工作的一项重要内容，同时也

是我们每个机关干部职工的共同责任。只有我们在政法委会、政法委党组的领导下齐抓共管，齐心协力，稳定进取，扎实工作，严格管理，强化责任，我们争创省级文明单位的目标一定能够实现。

它山之石可以攻玉，以上就是为大家整理的5篇《创建省级文明单位动员大会讲话稿》，您可以复制其中的精彩段落、语句，也可以下载doc格式的文档以便编辑使用。

创建文明单位动员大会讲话稿篇八

同志们：

今天，我们召开创建省级文明单位动员大会，目的是号召全局干部职工振奋精神、积极行动，举全局之力、聚众人之心，巩固和发展我局文明单位创建成果，提高文明单位创建层次，积极营造“人人参与、人人争创、人人提高”的良好氛围。以全面提高广大干部职工文明素养为目的，大力加强思想道德建设和作风建设，进一步提高干部队伍整体素质，造就一支“作风严谨、廉洁高效、团结协作、务实进取的统计队伍。前段时间，局制订下发了《昆明市统计局创建省级文明单位实施方案》，希望大家按照任务分工，层层抓好工作落实，共同把我局的文明创建工作推向深入。下面，我结合全局工作实际，就努力做好创建省级文明单位工作讲几点意见。

一、统一思想，提高认识，深刻理解创建省级文明单位的重要意义

创建精神文明单位是体现行业形象和机关作风的重要标志。认清形势，形成共识，是创建精神文明单位的思想基础。目前，省级文明单位的要求标准越来越高，文明单位指标控制越来越严，符合申报条件的单位创建的力度越来越大，争先创优、争创一流的压力越来越大。面临新的形势，局党组经研究决定把精神文明创建作为各项工作的总抓手，在组织领

导、时间安排、经费投入上进一步加大力度，全力以赴争创省级文明单位。面对新情况，我们应该以怎样的思想观念、言行姿态、实际行动投身到创建省级文明单位的实践中，这是摆在我们每位干部职工面前的一个新课题。当前，我认为要从以下三个方面提高认识，全面把握创建省级文明单位的现实作用和重要意义。

(一)创建省级文明单位是提升统计部门综合素质、推进统计事业科学发展的必然要求

一个单位的文明程度，是一个单位社会形象和发展水平的集中体现，也是一个单位综合实力的重要组成部分。“文明单位”的称号，是社会主义物质文明、精神文明、政治文明建设的崇高荣誉，是衡量全体干部职工政治素质、人文素养、业务水平、服务能力的重要标志。现在，全局建设已进入到一个新的发展阶段，按照建设服务型统计的要求，无论是干部队伍建设，还是业务能力建设，都需整体推进和提高。而推进和提高干部队伍建设和业务能力建设，必须运用不同的途径和方式，而精神文明创建活动正是在统一思想认识、提升道德水准、融洽人际关系、优化工作环境、提高工作效率等方面具有不可替代的特殊作用。特别是随着全社会文明程度的日益提高和人们民主法制意识的不断增强，社会各界以及广大人民群众对统计工作的要求和期望也越来越高。这种要求和期望对统计部门驾驭形势、服务大局、履行使命的能力提出了新的挑战，对统计部门的文明素养、文化内涵和人文环境提出了新的要求。近几年来，我们突出强调营造统计系统良好的内外部发展环境，强调提高统计干部队伍的整体素质，着力建设一支作风严谨、廉洁高效、团结协作、务实进取的统计队伍。这也正是我局创建省级文明单位的意义所在。从这个意义上说，我们的文明单位创建工作决不是一项临时性的任务，而是我们统计系统科学发展的长远需要；决不是一项孤立的活动的活动，而是涵盖各方面工作的系统工程；决不是仅仅为了争一项荣誉，而是为了提升统计系统综合能力和实际水平的基础性工作。

(二) 创建省级文明单位是体现统计部门以人为本、推进统计事业和谐发展的必然要求

文明创建工作只靠领导重视和组织推动是远远不够的，还必须要各处室的支持配合和全局干部职工的积极参与。大家要有清醒认识，每个人都是文明创建的主角，每个岗位都是文明创建的关键。需要指出的是，在文明创建过程中，一定要充分体现以人为本的精神，要尊重人、理解人、关心人。创建省级文明单位关键在人、根本在人。随着经济社会的发展和人们生活水平的提高，干部职工对工作环境和生活质量提出了更高的要求。不仅要吃好穿好住好，还要求工作顺利、平安稳定、环境舒适，还希望文化丰富、精神充实、人际和谐。从我局的情况来看，全局的精神面貌和社会形象在不断完善，但离广大统计干部职工的期望还有一定差距。从干部职工反映的情况来看，我们在充分发挥干部职工的积极性、主动性、创造性方面，在进一步营造良好的工作生活环境满足干部职工不断增长的合理需求方面，在加强教育培训提高干部队伍的业务素质和专业技能方面，在深化沟通交流进一步融洽关系方面还有许多工作要做。因此，我们创建省级文明单位，就是要从干部职工普遍关心的具体问题着手，从群众不满意的事情抓起，努力改善人文环境、积极营造文明氛围，使我们广大干部职工聪明才智得以充分发挥，使人与人之间更加和谐，使我们统计队伍的良好形象更加突出，为统计事业和谐发展提供有力保障。

(三) 创建省级文明单位是促进统计部门依法行政、推进统计事业转变职能的必然要求

依法治国是建设有中国特色社会主义的一项基本方略，是社会进步和文明发展的重要标志。随着社会主义市场经济体制的不断发展和完善，政府职能要实现从全能型向有限型、管理型向服务型转变。要建立起办事高效、运转协调、行为规范、服务优质的行政管理体制，就需要不断深化各项行政体制、制度改革，加快转变职能，转变作风，实行依法行政。

通过开展精神文明创建活动，就是要激励机关全体干部职工更新观念、与时俱进，充分发挥自身积极性、主动性和创造性，不断创新机制，努力增强发展活力；就是要建立文明创建新机制，把我局建设成为学习型、创新型、服务型的和谐机关；就是要从政治、思想、纪律和作风等方面研究解决问题的途径和办法。因此，我们要认真开展精神文明创建工作，进一步提高行政效率和服务水平，正确地履职尽责，坚持依法行政，为百姓谋利益、为人民服好务，为构建和谐社会奠定基础。

二、严格标准，迅速行动，全面落实创建省级文明单位各项工作任务

创建工作重在行动。文明创建不是一句口号，更不是一种形式，而是一项具有深刻内涵和丰富内容的系统工程。为使创建省级文明单位有计划、有步骤、有目标地进行，局研究制定了《昆明市统计局20xx年度创建省级文明单位实施方案》，明确了整个创建工作共分五个阶段进行，即动员布置阶段、准备工作阶段、全面实施阶段、查漏补缺阶段、总结提高阶段。当前，我们要把全面实施阶段作为重中之重，切实抓紧抓好抓出成效。依据《云南省文明单位测评体系》标准，围绕“指导思想好、志愿服务好、道德风尚好、文化体育好、公共环境好、示范作用好”六个方面的要求，结合我局工作实际，扎实做好强化组织领导、健全制度机制、学雷锋活动、志愿服务活动、道德讲堂建设、文明有礼培育、文明餐桌活动、道德经典诵读、文明风尚传播、学习型单位建设、“我们的节日”活动、文化体育活动、内外环境建设、优质服务、帮扶共建等十余项工作。实施方案对具体工作责任部门和完成时限进行了明确，希望相关责任部门切实履行职责、积极组织实施。同时，我们要结合以上工作任务，着重采取以下几项举措，扎实推进我局创建省级文明单位的深入开展。

一是以领导班子建设为核心，增强创建省级文明单位的领导力。领导班子建设是一个长期而艰巨的任务，是开创我局创

建省级文明单位新局面的核心力量。要进一步加强领导班子思想政治建设，更加牢固地树立政治意识、大局意识、责任意识和忧患意识，更加自觉地用科学发展观统领统计工作全局，提高从政治和大局上来把握形势、明确方向、谋划工作、开创局面的水平。要进一步贯彻落实民主集中制原则，善于集思广益，形成班子合力；要用大局来统一思想、协调行动、处理矛盾，积极营造既集中统一、又心情舒畅的良好氛围，共同维护领导班子的团结统一。要进一步加强作风建设，更加密切地联系群众，更加深入地了解情况；落实谈心谈话制度和走访慰问制度，倾听干部群众诉求，关心干部群众困难。班子成员要更好地发挥模范带头作用，在参加理论学习、遵守劳动纪律、厉行节约、提高工作效率等方面，找准差距，抓好整改，为创建省级文明单位发挥引领作用。

二是以建立现代服务型统计为切入点，增强创建省级文明单位的生命力。做好局中心工作，是充分发挥统计部门职能的根本要求，也是创建省级文明单位的重要平台、有效载体。要寻找文明创建工作的切入点，增强文明创建活动的实效性，把文明创建工作与完成统计部门各项工作任务紧密结合，要不断优化管理机制，持续推进管理创新工作；以转变工作作风，树立文明服务、诚信服务、效率服务、法制服务的统计工作新观念为出发点和落脚点，有的放矢地开展文明创建工作，提升干部队伍整体素质，真正发挥统计部门的职能作用，为全市经济的快速发展提供保障。

三是以加强作风建设为抓手，增强创建省级文明单位的执行力。一方面要深入群众、走访基层，积极开展调研活动，帮助解决实际困难，把提高群众满意度作为统计工作的出发点和落脚点；要静下心来思考，扑下身子干事；要有的放矢地开展社会保障相关政策宣传，展现统计部门高效务实的工作作风，进一步树立统计干部队伍的良好形象。另一方面要努力构建相互尊重、诚信友爱、团结友善、和谐相处的健康的、文明的人际关系。和谐健康的人际关系能够提升人的思想境界，能够对人的心理及情绪产生积极的影响。我们要在文明

创建活动中，把握构建和谐人际关系不可或缺的平等、尊重、沟通、宽容、欣赏等基本点，教育和引导职工在人际交往中不仅要坦荡、真诚，重大局，名大理，还要大度，有气量，能克己容人。要通过营造轻松和谐的人际关系氛围，使文明创建达到更高的标准和境界，为各项工作提供强大的动力支持。

四是以提高干部队伍素质为目标，增强创建省级文明单位的向心力。干部队伍是创建省级文明单位的主体。要坚持以人为本，从严治队，内强素质，外塑形象，着力造就一支“政治强、业务精、纪律严、作风正”的高素质统计干部队伍。要加强对干部职工科学发展观和核心价值观教育，强化思想政治工作，狠抓业务培训，增强干部职工岗位能力和服务本领；为创建省级文明单位提供坚强的组织保证。

三、加强领导、狠抓落实，努力实现创建省级文明单位的根本目标

文明创建工作是一项凝聚人心、激发斗志、增强素质、营造氛围、展示风貌的重要工程，是推动单位工作上水平、上台阶的重要举措，是提高工作执行力、提升单位形象的重要途径。创建省级文明单位是一项系统工程，需要周密的计划和强有力的组织领导。为保证创建工作的顺利开展，经局党委研究决定，我局专门成立了“创建省级文明单位工作领导小组”，我是组长，副组长为其它党组成员，成员为机关各处室负责人。领导小组下设办公室，具体负责文明创建工作全面推进。各部门各单位要高度重视文明创建工作，把文明创建作为重要的工作任务来抓。要从大处着眼，小处着手，明确文明创建的目标责任，落实相关责任人。要将文明创建与推进业务工作有机结合，创造性地做好各项工作，特别是在推进重点、打造亮点上下功夫。要进一步提高创建工作质量和标准，完善工作流程，严格要求，阶段推进，实现措施同步到位、工作同步达标、考核同步进行、奖罚同步兑现。要建立和完善党组织统一领导，党、政、工、团分工协作，局

党组要坚持定期专题研究分析创建工作情况，将文明单位创建工作纳入年度工作目标考核中，结合各项业务工作一同布置、一同落实、一同考核。努力形成文明创建与单位各项工作良性互动的一体化工作机制，实现纵向到底、横向到边、相互配合、齐抓共管的工作格局。创建工作领导小组及其办公室要及时总结经验，认真查找不足，切实加以改进，同时要按照规定，分类充实和完善创建台帐；要创新创建形式，通过多种有效形式积极参与创建活动，充分发挥干部职工的主人翁作用，切实增强干部职工的责任意识和执行能力，努力把各项要求转化成自觉意识和自觉行动；要加强监督检查，对各部门承担的工作任务进行跟踪指导、综合协调、督促检查，发现问题要及时进行整改；要严格奖惩考核，对成绩突出的单位和个人，予以表彰奖励，对推诿扯皮、行动迟缓、问题突出的，要通报批评、责令整改；要广泛宣传，营造氛围，使广大统计干部职工明确创建工作的意义、目标、任务和要求，赢得广泛的理解和支持；局创建办既是创建工作的具体组织者和协调人，又是实施创建工作的带头人，任务艰巨而光荣，希望创建办人员紧紧依靠广大干部职工的力量，不断提高自身素质，脚踏实地地工作，圆满完成创建工作各项任务；局其他部门要通力合作，积极配合和支持创建办的统一协调、统一安排、统一指挥，形成上下联动、内外结合、部门配合的创建文明单位工作新格局，为尽早实现省级文明单位的目标而努力。

同志们，今年是我局抓住机遇、乘势而上、谋求新发展的关键时期，我们一定要抓住创建省级文明单位的契机，振奋精神，求真务实，努力提高全局整体文明程度，推进各项工作上水平、上台阶。创建文明单位意义重大，事关统计事业改革与发展大局，事关每一位职工的切身利益。广大干部职工要切实增强创建省级文明单位的责任心和使命感，积极发挥主人翁意识，从现在做起，从自身做起，以昂扬的斗志、饱满的热情、科学的态度、务实的作风，全力以赴投入到省级文明单位创建工作中去。让我们积极行动起来，共同谱写文明创建工作的新篇章，共同促进统计事业取得新的长足发展！

谢谢大家！