

2023年后厨劳动合同(模板8篇)

租赁合同是租赁双方之间约定的一份合同文件，明确了租赁物的使用和支付租金的条件。为了给大家提供更好的范例，下面是一些精选的保密协议案例，希望对您有所帮助。

后厨劳动合同篇一

甲方：

乙方： 性别： 年龄： 籍贯：

身份证号码： 联系电话：

签订合同时间： 年月日至年月日从事工作

一、合同条件：

- 1； 凡自愿在本酒店工作， 年满18岁以上， 具有初中以上文化程度， 身体健康的公民， 经面试合格者。
- 2； 签订本合同前须岗前培训合格， 试用期为1个月。
- 3； 凡签订本合同之员工须遵纪守法， 无犯罪前科。

二、工资待遇及福利：

- 1； 工资标准为既定标准， 根据岗位的不同及个人表现享有岗位补贴， 工龄补贴及奖金。
- 2； 每月享有带薪休息日。
- 3； 员工签订合同以后酒店将为其缴纳养老保险金， 不愿缴纳养老保险的员工酒店将资补贴的形式发放给个人。

三、合同终止及辞职:

1; 合同期满后, 员工可续签合同, 不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知酒店, 否则视为违约。

2; 凡经考核不适应本岗位工作者, 酒店有权终止其合同。离店时, 可结清工资。

3; 工作期间, 屡次违返酒店规章制度, 造成恶劣影响者将给予开除处理并终止合同; 工资奖金一并扣除。

4; 酒店员工当保守酒店的各项商业机密; 如有泄漏当追究当事人的法律责任。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

后厨劳动合同篇二

甲方:

乙方:

仙游中和塑胶制品有限公司(以下称甲方)与林爱农(以下称乙方)双方经过多次友好协商, 达成以下合作协议:

一、承包内容及费用

1、员工食堂: 数量1栋, 规格长24m*15.6m(长*宽), 屋顶高6m, 屋檐高5m□

1.1内含：1间储藏间，2间小餐厅，1间大餐厅，2间厨房间，1间打餐间，1间员工宿舍，3个大理石水池。

1.2材料：屋面、屋顶材料琉璃瓦彩钢板(426)，工人房玻璃房磨砂，灶具3台不锈钢快速炉灶，加4个铝合金窗，屋檐下用数量扣板，水池用大理石，包水路电路及各类开关、灯具。

1.3门9个，材料用铝合金，窗户12扇，材料用铝合金、玻璃。

具体要求以图纸为准。

二、费用支付方式

1、本次员工食堂工程由乙方包工包料，共计205000元人民币，甲方预付款100000元，工程进度在做厨房设备时甲方再支付50000元，其他余款55000元在工程结束时由甲方验收合格后支付。

2、以上发生的款项含税，乙方需提供普通商业发票后甲方安排支付。

四、备注

1、由于乙方工程品质及用料等方面的原因，今后发生的损失甲方有权利向乙方索赔。

2、承包工程的所有品质、人员安全等事项均由乙方负责，与甲方无关。

3、本协议一式二份，经双方签字后生效。

2、本协议自合同生效日开始(甲方付款日开始)乙方必须35天内完成以上承包内容，每推迟1天扣乙方款500元，超过10天，甲方再扣除整个工程总额的30%，并终止本合同。

甲方(公章): _____

乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____

法定代表人(签字): _____

_____年____月____日

_____年____月____日

雇佣员工合同

借调员工合同

员工借调「合同」

聘用员工合同

借调员工合同

员工聘用合同

员工雇佣合同【精】

【推荐】员工雇佣合同

员工雇佣合同【热门】

借调员工协议合同

后厨劳动合同篇三

甲方: _____(以下称“甲方”)

通讯地址：

乙方：_____（以下称“乙方”）

身份证号码：

联系电话：_____（固定电话）
_____（移动电话）

甲、乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度，遵循自愿、平等协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称合同），共同信守合同所列各条款并确认合同为解决争议时的依据。

第一章 合同的类型与期限

第一条 甲、乙双方选择合同类型为（_____）。

a.固定期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

b.无固定期限，自_____年_____月_____日起。

c.以完成一定的工作任务为期限：自_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时即行终止。

第二章 试用期

第二条 甲、乙双方约定试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月，试用期工资为：_____。若到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

第三条 录用条件为：

第三章 工作内容与工作地点

第四条 甲方聘用乙方担任_____门店(部门)_____职务。

第五条 乙方的工作地点为_____。

第六条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方书面允许，乙方不得在其他单位兼职。

第七条 甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

c.乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

第四章 工作时间与休息时间

第八条 乙方所在岗位执行下述工时制度(_____)。

a.标准工时制。(即每天8小时制);b.不定时工时制;c.综合计算工时制。

第九条 甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

第十条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服

从甲方统一安排。

第十一条 乙方加班须征得甲方书面确认同意，否则不视为加班。

第五章 规章制度与劳动纪律

第十二条 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十三条 甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行公示或者告知员工，乙方应严格遵守。

第十四条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十五条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的規定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第六章 劳动报酬

第十六条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬，乙方所在岗位执行下述工资计发形式(____)。

a.计时形式：乙方在合同期内的月基本工资(若非特别说明，均为税前应发工资)为人民币_____元，效益工资部份随用人单位效益情况及薪酬计发标准进行调整。除基本工资外包括加班工资、通讯、交通、住房等福利费及社保费等，随同基本工资一起发放。

b.计件形式：乙方的劳动定额为_____，计件单价为_____。

c.其他工资形

式：_____。

第十七条 甲方按月支付乙方劳动报酬，支付时间为每月____日如期发放上月工资。

第十八条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第七章 社会保险和福利待遇

第十九条 甲方根据国家和揭阳市有关规定为乙方购社会保险费，乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

第二十条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照公司有关规定执行。

第二十一条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和揭阳市有关规定执行。

第八章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十二条 甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十三条 甲方对乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，必要时按照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按照要求穿戴劳防护用品。

第二十四条 甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要

的教育培训。

第九章 劳动合同的变更、解除和终止

第二十五条 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十六条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化、致使合同无法履行的、经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十七条 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提

前三日通知乙方解除合同。

第二十八条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方，且不作任何赔偿：

a.如无特别约定的，合同签约后_____天内员工未能上岗的。

b.因乙方未能在_____天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

c.乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留厂查看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

d.严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

e.严重失职、营私舞弊给甲方利益造成_____元(含)以上损害的。

f.乙方同时与其他用人单位建立劳动关系。

g.乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

h.乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

i.乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

j.法律法规规定的其他情形。

第二十九条 乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

a.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

b.乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

c.甲方因兼并、分立、合资、转(改)制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生得大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。

d.甲方的生产经营发生严重困难的。

e.依据合同第二十六条规定不能就变更合同达成协议的。

第三十条 有下列情形之一的，合同自行终止：

- a.合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。
- b.当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的。
- c.甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。
- d.乙方享受基本养老保险待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。
- e.乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。
- f.乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。
- g.法律法规规定的其他情形。

第十章 后合同义务

第三十一条 本合同解除或终止时，乙方应履行下列义务：

- a.向甲方指定的人交接工作；
- b.完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产；
- c.向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体；
- d.协助甲方清理双方之间的债权、债务；

e.完成甲方规定的离职流转程序，办理有关离职手续；

f.其他：处理其他应了而未了的事务。

第三十二条 本合同解除或终止时，甲方为乙方办理终止劳动关系手续。

服装店员工合同范本

第三十三条 乙方不辞而别，或者下落不明，或者未履行第三十一条、第三十六条及第三十九条规定的义务，致使甲方无法办理或迟延办理与乙方离职相关的手续的，乙方在此不可撤销地承认其负有过错，并承担相应的责任。

第十一章 经济补偿与赔偿

第三十四条 乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方可扣除乙方相当于未提前的同等天数之薪金作为补偿。

第三十五条 乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规约定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第十二章 培训服务期与竞业限制

第三十六条 乙方在合同期间内，甲方提供的出资专项技术培训，约定为甲方的服务期自____年____月____日起
至____年____月____日，乙方若违反本条约定，提前解除劳动合同的，应偿付甲方培训费用_____元人民币。

第三十七条 双方可另行签订《培训/教育协议》，约定具体

服务期、赔偿标准并执行。

第三十八条 乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益的技术秘密和经营信息，包括不限于下述内容：

a.技术信息. 技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、制造方法、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品、模型模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

b.经营信息. 经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资源、劳动报酬、进货渠道、产销政策、招投标中的标的及标书内容等。

c.公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

第三十九条 乙方的竞业限制期限自____年____月____日起至____年____月____日，竞业限制的范围为____，地域为____，若乙方违反规定，应向甲方支付违约金____元人民币，如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的，甲方保留向乙方追偿实际损失的权利。

第十三章 劳动争议处理

第四十条 甲、乙双方发生劳动争议的应先协商解决，协商不成的，可直接向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第十四章 其他规定

第四十一条 甲方的规章制度(包括但不限于行政人事管理规定、员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属合同的主要附件,其效力与合同条款等同。

第四十二条 合同未尽事宜,双方另有约定的,从约定;双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第四十三条 乙方保证在合同首部提供的“住址”为其通讯地址,甲方以此地址邮寄的所有函件乙方保证能签收,若乙方“住址”有任何变化,乙方必须在变化后三日内通知甲方,否则,由此产生的后果由乙方负责。

第四十四条 甲、乙双方另行约定条款:

第四十五条 合同一式两份,甲、乙双方各执一份,经双方签字(或盖章)后生效。

甲方(公章): _____

乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____

法定代表人(签字): _____

_____年___月___日

_____年___月___日

后厨劳动合同篇四

乙方:

经甲、乙双方协商同意,自愿签订本合同。

一、合同期限：

合同期限为1年，2013年11月日起至2014年11月日止，约定的期满，本合同自然终止，如双方同意，可以续签。

二、工作待遇：

- 1、甲方支付乙方工资1800元，甲方不再支付其它任何费用；
- 2、甲方为乙方实行包吃的优惠条件。
- 3、如乙方在当月工作表现优异的，甲方应考虑给乙方的工资做相应的调整。
- 4、乙方在甲方工作期间交纳保证金《半个月的工资额》。如中途乙方提出要离职，经甲方检查没有对甲方用品的损坏，按甲方要求办理离职手续完后，保证金全部退还；如有损坏，则在保证金中扣出损坏用品的费用。
- 5、每月1号为发薪日。

三、乙方工作责任及要求：

- 1、乙方必须服从甲方管理安排，严格遵守甲方的各项规章制度，违者按公司制度处罚；
- 2、甲方派人同乙方一起去购买菜，由乙方提出采购计划并监督甲方人员，同时承担责任；
- 3、未经许可乙方不能让无关人员进入厨房、食堂，不允许跟职工闲谈与工作无关事宜；
- 5、乙方必须保证三餐卫生工作；
- 6、乙方必须严格按操作规程使用大厅设备设施，否则发生一

切安全事故由乙方负责。如果设备有故障，要及时与甲方汇报、处理。乙方必须爱护甲方所有设备，若因乙方操作不当而损坏设备设施则根据情节承担50%~100%。

7、乙方不能有偷窃行为，否则一律送派出所处理。

四、乙方有一列情况甲方可解除合同：

- 1、试用期内证明不符合录用条件的；
- 2、违反劳动纪律规章制度，职业道德情节较为严重的；
- 3、不遵守甲方管理制度不服从工作安排，经教育不改的；
- 4、食堂浪费大、对本职工作不负责、做得较差者；
- 5、占小便宜、有偷窃行为。

五、乙方单方解除合同时，必须15天以前以书面形式提出申请，并且必须取得甲方同意，并且无论发生任何情况乙方必须执行工作交接责任，如违反则不退还保证金。

六、合同一式两份，甲、乙双方各执一份，签字生效。

甲方： 乙方：

代表： 乙方确认住址：

地址： 乙方身份证地址：

日期：

厨师聘用合同甲方： 面麵面坊

乙方：

经甲、乙双方协商同意，自愿签订本合同。

一、合同期限：

合同期限为1年，2013年11月日起至2014年11月日止，约定的期满，本合同自然终止，如双方同意，可以续签。

第二条：工作内容

- 1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。
- 2、乙方负责餐厅、厨房安全、防火、卫生工作，不得有外人随意出入厨房重地，否则一经发现甲方有权对乙方进行经济处罚。
- 3、乙方负责厨房食品的安全卫生，不得发生食品中毒等事件，如发生食品中毒等事件由乙方负责。卫生防疫部门来检查，如果达不到卫生防疫部门要求，乙方及按要求改正，并对所造成的一切损失承担责任。（硬件设施除外）
- 4、乙方在工作期间应尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足不同顾客的要求。
- 5、乙方努力提高自身素质，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质菜品。

第三条：劳动纪律

- 1、甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本酒店各项具体规章制度。
- 2、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。
- 3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本酒店

相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动协议。

第四条：劳动报酬

1、乙方月工资为：元/月

2、乙方每月工资由甲方于次月____日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。若甲方推后半个月未发放工资，视为违约。

3、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方职工餐的提供，及_____，除此不支付其它任何费用。

4、乙方在工作期间_____福利待遇，乙方如在工作期间请假，甲方不支付请假期间工资。

第五条：劳动纪律

1、如乙方终止协议，必须提前半个月向甲方提出书面申请，经甲方同意后可办理终止手续。

2、如果乙方违约，造成甲方损失，乙方加倍赔偿甲方损失。

3、乙方要自觉维护和遵守国家法律、法规条例及甲方规定的各项规章制度。乙方触犯甲方规定的相关制度，甲方有权对其予以警告、处罚、直至辞退。

4、甲方因业务萎缩时有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方得结清乙方的工资。

第六条：其它

1、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效，具有同

等法律效力。甲方：乙方：

代表：乙方确认住址：

地址：乙方身份证地址：

日期：

后厨劳动合同篇五

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

为了能够更好地为各位员工提供一个安全, 舒适, 价格合理的居住环境, 甲方决定将公司的员工宿舍作为员工长期宿舍对有租赁要求的员工提供租赁服务。

1、租赁地址：

2、房屋类型：精装修房(空调, 淋浴器, 床, 宽带等)中的一个床位。

1、租用期限：

2、房屋租金：

3、其他费用：租赁期内的水, 电, 煤气(天然气)、宽带等费用甲方支付, 上限为每月每间宿舍200元(贰佰元整), 超出部分由此宿舍所有入住员工均摊。

4、付款方式：一月一付, 由公司人力资源部从乙方税后工资中直接扣除。同时, 自本合同签订之日起乙方需另付押金1000元(壹仟元), 租赁期满5日内, 甲方验收无误后, 将押

金退还乙方，不计利息。

5、租赁期内卫生管理、物业管理、房屋修缮等费用(包括开通费用)均由甲方支付。

6、租用期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以终止合同，收回房屋使用权、由此给甲方造成经已损失的，乙方需承担全部责任并承担由此发生的费用。

(1) 未经甲方同意，乙方擅自将房屋转租、或转借的；

(2) 乙方未经甲方允许将房屋提供给她父母、配偶、子女使用的；

(3) 乙方利用房屋进行非法活动的；

(4) 乙方未经甲方允许将其他第三方带回宿舍留宿的；

(5) 乙方与宿舍内的其他承租人发生严重矛盾的。

1、乙方须按时交纳房屋的租赁费用及押金。

2、在租用期内，甲方必须保证乙方正常居住，无特殊情况不得将乙方租用的床位转租给任何第三者。

3、租赁期满后，乙方如需继续使用，应提前一个月提出，甲方可根据实际情况，决定是否让乙方续租。

4、在租赁期内，甲、乙双方如有一方有特殊情况需解除协议的，需提前一个月书面通知对方，本合同自通知送达对方之日起30日后自动解除。

5、乙方入住后，应尽量节约使用各项能源，避免浪费资源的事件发生。

6、乙方入住该物业应保持周围环境整洁，做好防火防盗工作，如发生安全事故乙方应负全部责任。

7、乙方不得擅自改变室内结构，并爱惜使用室内设施，如因乙方使用过失造成有损坏，由乙方自行负责修复。

8、租赁时发生的房屋修缮费用和装潢费用由甲方承担。

9、乙方应确保和房屋内的其他承租人一起保持房屋的整洁、卫生、安全。

补充：入住前抄得相关表数据：

水：

煤气：

平：

电：

谷：

配给钥匙数：楼道门把、单元大门把、号房间门把

甲方：

乙方：

代表签字：

日期：

日期：

后厨劳动合同篇六

甲方：（以下简称“甲方”）

地址：

法定代表人：

乙方：（以下简称“乙方”）

身份证号：

家庭地址：

现在住址：

根据法律法规的有关规定和本公司员工聘用办法，甲乙双方经自愿、平等、协商，签订本劳动合同。

本合同的期限为以下第xx种：

1、本合同期限为年日起至月日止。其中，初聘者前个月为试用期，自年月日起至年月日止。

2、本合同以完成一定工作任务为期限，该工作任务为：任务完成，劳动合同自然终止。

1、乙方根据工作需要，在甲方的部门，从事工作(该工作的岗位职责详见附件). 乙方工作地点为;乙方承诺，如因甲方工作需要，乙方还愿意被调动或外派到如下地点工作：。

2、乙方承诺必须按甲方关于本岗位工作责任制及甲方主管人员的要求，完成规定的工作目标和工作任务。

3、乙方承诺，在甲方因经营管理需要时，以及甲方根据乙方工作能力或者工作表现，安排或调换乙方工作岗位时，乙方均应当积极配合甲方的安排。

4、甲方根据生产需要，可以排乙方从事临时性工作；乙方承诺要服从甲方安排，并按时、按质、按量地完成甲方安排的工作任务。

乙方的工作时间为以下第种

1、乙方为实行标准工时制员工的，工时安排如下：

(1)乙方平均每周工作四十小时；

(2)甲方因工作需要，安排乙方加班的，甲方按照国家有关规定给予乙方加班费或补休；

(3)乙方因自身原因(如未能按时完成工作等情况下)需加班加点的，应事先征得甲方书面同意。乙方经甲方同意后加班的，甲方按照国家有关规定给予乙方加班费或补休；乙方未获甲方同意而自行延长工作时间的，不享受加班工资或补休等待遇。

2、乙方为实行不定时工时制或综合工时制的员工，鉴于乙方工作性质而不享受加班工资或补休待遇，除非法律另有规定或双方另有约定。

1、按甲方现行工资制度，在试用期间，乙方月工资为人民币元，试用期结束后，乙方月工资为人民币元。甲方于下月15日前发放乙方上月工资。

2、乙方的奖金、津贴，按甲方有关考核规定规定支付(详见附件)。

3、乙方认为，在甲方实行新的工资制度，或者甲方根据对乙

方的工作绩效考核结果调整乙方工作岗位、职务时，甲方应当相应调高或降低乙方的工资待遇。

4、甲方按月支付给乙方工资，乙方必须按照国家规定申报并缴纳个人所得税。

1、乙方享有中国政府规定的法定节假日、公休假日和婚丧假等有薪假期，有薪假期待遇按国家或地方规定。在法定假日因甲方工作需要加班的，乙方依法享有相应待遇。

2、根据《中华人民共和国劳动法》的相关规定，甲方在下列节日期间应当依法安排乙方休假：

(1) 元旦；

(2) 春节；

(3) 国际劳动节；

(4) 国庆节；

(5) 法律、法规规定的其他休假节日。

1、甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，并根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给必要的劳动保护用品。

2、甲方对乙方进行必要的安全生产培训、操作规程培训以及其他业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全生产法规、规章、制度和操作规程。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥。

4、乙方应当严格遵守甲方的安全工作制度，安全、规范地完成工作任务。

1、乙方在甲方工作期间，应当严格遵守国家法律、法令，严格遵守甲方制定的各项规章制度(包括但不限于《员工守则》、《规章制度》等)，对于前述规章制度，乙方确认在签定本合同之同时，已知晓并理解前述制度中的全部内容。乙方应忠于职守、履行职责、诚实可靠、作风正派、服从管理，积极完成甲方赋予的各项工作任务。

2、乙方违反甲方规章制度的，甲方有权按照相关规定予以相应处罚，直至解除本合同。

3、尊重中国人民的道德规范和风俗习惯。

1、乙方保证已与原用人单位依法解除劳动合同或劳动关系。

2、乙方保证其向甲方提供的信息、资料、证明等均属真实、有效，否则甲方有权解除与乙方之间的合同关系，并不给予乙方任何经济补偿。

2、乙方明白上述各项甲方商业秘密的定义和范围，乙方承诺不得私自保留、影印、使用或者提供给他人，亦不得以任何直接或间接的方式侵害甲方的商业秘密。

3、乙方承诺，不得将非执行工作任务所必需的任何甲方的设备、产品、文件、电脑资料等携带出甲方公司。

4、在乙方为甲方工作期间，如一经查实乙方有上述行为的，甲方可立即将乙方开除，并可按《中华人民共和国不正当竞争法》之相关规定要求乙方进行赔偿，直至追究其刑事责任；在乙方与甲方解除或终止劳动关系之后，如一经查实乙方有上述行为的，甲方有权依法要求乙方进行赔偿，直至追究其刑事责任。

5、前款所述“赔偿”范围，包括但不限于：(1)乙方因侵权而获得的利益，或甲方因被侵权而造成的损失；(2)甲方为制

止与乙方有关的侵权行为和追究侵权者责任而生产的调查取证费用、诉讼费用、律师费用等。

1、双方均应严格履行本合同。

2、乙方符合下列情形之一的，甲方可以解除本合同，并不给予任何经济补偿：

2.1在试用期内被证明不符合录用条件的；

2.2严重违反用人单位的规章制度的；

2.3严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

2.5被依法劳动教养、刑事拘留或者追究刑事责任的。

3、符合下列情形之一的甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

3.2乙方不能胜任工作，经过培训或调整岗位，仍不能胜任工作的；

3.3劳动合同订立时，所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4、有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

4.1在试用期内，但应当提前三天书面通知甲方；

4.2甲方不能按照本合同规定，向乙方支付劳动报酬的；

4.3甲方违反国家有关法律、法规，以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

- 1、本合同期满时，本合同即行终止。
- 2、双方经协商一致达成书面协议时，本合同即行终止。
- 3、于合同解除和终止的情形，乙方的离华费用由其自行承担。

1、甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成经济损失或损害的，应依法承担经济赔偿责任。

2、乙方在合同期内，凡有违反服务期约定的或者违反保守商业秘密规定的，乙方须向甲方支付违约金。

3、本合同解除(含终止)时，乙方应将其保管的资料、工作用品、用具及办理的工作内容妥善移交甲方或甲方的指定人员，乙方因违反上述内容而造成甲方损失的，乙方应负赔偿责任。

1、本合同期满后，因生产经营需要，经甲乙双方协商一致，可续订劳动合同。

2、本合同有效期内，任何一方要求变更合同内容时，需将变更要求书面交送另一方，另一方应在十五天内做出书面答复。双方协商一致的，可书面变更合同；双方未协商一致达成书面协议的，本合同继续有效。

甲乙双方因履行本合同而发生劳动争议时，应友好协商解决。协商不成，可按有关司法程序解决。

1、乙方声明，在被甲方录用之前未受过任何行政处分，无其它前科和被前单位开除的不良记录，也没有先天性或慢性病以及传染病，如有虚假失实的陈述，即使被录用或已经签订劳动合同，亦可以视为日后被甲方立即解雇，而不能获得任何补偿之理由。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，合同经甲乙双方签

字或盖章后生效。

3、经甲乙双方协商后可对本合同的条款进行修改或补充。

4、双方签定的涉及劳动关系的后续文件、协议等，作为本合同的有效附件。

5、本劳动合同未尽事项，双方可本着友好协商的原则解决。

6、本合同以中文和英文书就，如有异议，以中文文本为准。

甲方：

_____年___月___日

乙方：

法定代表人：

护照号码：

_____年___月___日

后厨劳动合同篇七

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定,甲乙双方遵循平等自愿,协商一致的原则订立本劳务合同。

一、劳务合同期限甲,乙双方选择以下第___种形式确定劳动合同期限：

(一)有固定期限：自___年月日起至___年___月___日止。

(二)无固定期限：自___年___月___日起至上止。

二、工作内容和工作时间

(一)根据甲方工作需要和任职要求,乙方同意在_____岗位上工作。经甲乙双方协商同意,可以变更工作岗位,双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(二)乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作数量,达到规定的质量标准。

(三)乙方每日工作时间不超过8小时,平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

(四)甲方因生产特点不能按照前款执行时,经劳动保障行政部门批准,可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

三、劳动报酬和社会保险

(一)甲方根据本工程队的工资制度,确定乙方正常工作时间工资执行月(周,日,小时)工资制。乙方月(周,日,小时)工资为___元。试用期的工资为___元/月(周,日,小时)。

(二)甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的,不得折算为乙方工资。

(三)甲方按月以货币形式支付乙方工资,每月___日前支付工资,并由乙方签字确认。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方为乙方提供符合有关劳动法律,法规和国家有关规定的劳动安全保护设施,劳动防护用品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定对女劳务工和未成年工实行特殊劳动保护。

(二)甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。在施工现

场,甲方必须按照国家建筑施工安全生产的规定,采取必要的安全措施。

(三)甲方为乙方提供的宿舍,食堂,饮用水,洗浴,公厕等基本生活条件必须达到安全,卫生要求,其中建筑施工现场必须符合建筑施工现场环境与卫生标准。

(四)工程单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本工程队内公示。工程单位和劳务工应当预防工伤事故发生,避免和减少职业病危害。劳务工发生工伤时,工程单位应当采取措施使工伤劳务工得到及时救治。

五、劳动纪律

(一)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度,应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

(二)乙方自觉遵守有关劳动法律,法规和甲方依法制定的各项规章制度,严格遵守安全操作规程,服从管理,按时完成工作任务。

乙方对甲方违章,强令冒险作业有权拒绝;对危害生命安全和身体健康的劳动条件,有权提出批评,检举和控告。

六、劳动合同的解除和终止

(一)甲乙双方单方面解除本合同,应符合《劳动法》第25条,第26条,第27条,第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的,甲方不得随意解除本合同。

(二)劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现,劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意,可以续订劳动合同。

(三)解除,终止劳动合同时,甲方应当依据有关法律法规等规

定出具解除,终止劳动合同的证明书或者相关文件。

七、经济补偿与赔偿

(一)甲方依法解除乙方劳动合同,应当支付乙方经济补偿金的',按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第(二),(三)项规定解除本合同,甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

(二)甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工资标准的,要在补足低于标准部分的同时,依法支付赔偿金。

八、劳动争议处理

(一)甲,乙双方在履行本劳动合同时发生争议的,可先协商解决;不愿协商或者协商不成的,可在争议发生之日起60日内向当地(用人单位工商注册地或者施工地)劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

九,其他约定

(三)本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的,依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式2份,甲乙双方各执1份。本劳动合同自甲乙双方签字,盖章之日起生效。

甲方(公章)乙方(签字)

委托代理人签字委托代理人签字

签字日期:年月日签字日期:年月日

后厨劳动合同篇八

甲方：

乙方： 性别： 年龄： 籍贯：

身份证号码： 联系电话：

签订合同时间： 年 月 日至 年 月 日从事 工作

一、合同条件：

- 1；凡自愿在本酒店工作，年满18岁以上，具有初中以上文化程度，身体健康的公民，经面试合格者。
- 2；签订本合同前须岗前培训合格，试用期为1个月。
- 3；凡签订本合同之员工须遵纪守法，无犯罪前科。

二、工资待遇及福利：

- 1；工资标准为既定标准，根据岗位的不同及个人表现享有岗位补贴，工龄补贴及奖金。
- 2；每月享有带薪休息日。
- 3；员工签订合同以后酒店将其缴纳养老保险金，不愿缴纳养老保险的员工酒店将资补贴的形式发放给个人。

三、合同终止及辞职：

- 1；合同期满后，员工可续签合同，不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知酒店，否则视为违约。

2； 凡经考核不适应本岗位工作者，酒店有权终止其合同。离店时，可结清工资。

3； 工作期间，屡次违返酒店规章制度，造成恶劣影响者将给予开除处理并终止合同；工资奖金一并扣除。

4； 酒店员工当保守酒店的各项商业机密；如有泄漏当追究当事人的法律责任。

本合同一式两份，一经签订即生法律效力。双方签字盖章生效，如有违反，均可依法起诉

甲方（公章）： _____ 乙方（公章）： _____

法定代表人（签字）： _____ 法定代表人（签字）： _____