

# 工厂员工军训拉练心得(通用8篇)

教学反思可以帮助我们及时发现和解决教学中的问题，提高教学效果。请大家阅读下面的教学反思范文，希望能够激发大家对教学的思考和改进。

## 工厂员工军训拉练心得篇一

今天，为期一周的军训生活结束了，当总是盼着回家的我们坐上班车离开的时候，当教官们列队欢送我们的时候，心里忽然酸酸的有些不舍，尽管只是短短的七天，但在与教官的相处中，不知不觉地建立了深深的友情，虽然在训练的时候，他们也曾严厉过，但我可以深切地感受到他们的真心，诚心和用心良苦。

作为一名工厂的员工，驻扎在进行军训，对我还是第一次。我从小就喜欢军人，除了对自己家庭和孩子的牵挂，我还是挺享受这次军训的，因为我当了一回真正的军人，吃在，住在，训练在。尽管腿很疼，尽管每天八小时呆在外面，很热，但与这次军训的意义相比，已显得微不足道了。

军训场上既严肃又艰苦，它既考验你的坚韧力，也检验你的团队合作精神。从中我们体会到了什么是服从，坚持，协作，忍耐，也体会到了细节的重要性。军训展现了一种纪律严明，团结向上，整齐划一，一切行动听指挥的精神风貌，让我们增强了责任感，使命感和荣誉感，并激励我们今后成为最有纪律，有效率，有激情，有协作精神的团队。

这次来军训的有一大部分都是新入职没多久的员工，互相都很陌生，但经过这次军训后，大家都开始变得熟悉，今后可以很快融入这个集体，并更有效率地去工作。对于车间操作工的意义就更大了，一方面使工厂对他们的管理更有效，他们在工作中也会更服从指令；另一方面，对于个人，他们的内

在素质也得到了很大的提升。而对于我，一名人资部的职员，也是一名新入职仅一个多月的员工，通过这次军训，我认识了更多的同事，也强化了我的纪律性和执行力，为我成为一名合格的每轮员工奠定了良好的基础。

这次军训使我人生中的第二次军训，也是意义最大的一次军训，我将永远不会忘记这次军训给我带来的意义，我也会在这次军训精神的鼓舞下，走好自己脚下的每一步，做好人生中的每一个细节，实现自己所追求的人生价值。

## 工厂员工军训拉练心得篇二

且也很喜欢自己的工作，我有许多收获，工厂于我也早已是一个家了。

到工厂刚开始工作的时候，我是有觉得枯燥，毕竟与大家还没有认识，而且由于是新人，我只能做一些没有技术的活，但是却非常的费体力，让我一度也觉得没什么意思。但好在我后面坚持住了，所以当我熟悉了工厂后，我开始去尝试自己喜欢的做，努力把自己的优势发挥出来，去接触技术类的工作，这样我能够学到更多东西。我把工厂流水线上的机器全部都去学习了一遍，也都了解了，所以我渐渐的开始管理机器，学习维修机器，做这样的活，虽然累，但是是有灵魂的，而且还能跟老师傅去学习和讨论，这样我在厂里的工作就变得不再单一了，自己的能力也上来了，也就得到厂长更大的关注，也为工厂做出更多的贡献来。毕竟流水线上从来都不缺人，但是技术工是真的很需要毅力和不怕苦的。

我很高兴自己从小到大都是一个不怕苦的人，所以在工厂里工作时，敢于去追求自己喜欢的事情做，我不会因为是工厂，就觉得没有前途，相反在这里，我得到的真的要比我之前想象的要多多了。这份工作带给我更多的新奇，让我学习到很多的技术，看到自己的技术被认可，看到自己努力的工作给大家提供了好的帮助，帮他们解决了问题，那个时候，我觉

得特别的开心。我跟大家熟悉之后，工厂的生活就开始变得有趣起来了，跟大家有了更多的交流，我也就不觉得辛苦和无聊了，有了更多的期盼。现在我觉得自己可以成为工厂的一个员工，也是一种很幸运的事情，因为我的能力在这里得到了一个认可，这对我可是一个很大的鼓励啊。

在这里工作很开心。不管有多辛苦，我都觉得值得，因为自己的技术是可以帮助到工厂和大家的，那样我的价值也就得到了一个很好的体现，那我也是非常乐意向大家展示我的能力的，这样我能够更好的为大家去服务。经过这一年的工作，我对自己在工厂未来的发展有了很大的期待呢，我觉得自己明年还能更好。

### 工厂员工军训拉练心得篇三

来到xxxx工厂这里也已经十天了，这十天对我来讲意义很大，让我感受到了很多，培训是一个非常重要的过程，在这个过程中我一直想着怎么让自己进步，成长我认为这是非常珍贵的一件事情，在xxxx工厂这里培训让我感到焕然一新，很多东西都是在不知不觉中进步的，在这个过程中我一直都非常的用心在做好自己，虽然是简单的一个培训但是我是真的感受到了这种意义，虽然时间很短，但让我感受深刻。

在培训当中我把自己的位置看的很低，不管是做什么事情都应该要有一个方向感，无论是做什么事情都是这样，现在在不断的加强自己，我想做一件事情就应该是这样，其实很多时候都是两面性的，培训让我跟你改价快速的了解工作，让我在今后工作当中不断拿的加强提高在这个过程中我一直都感觉有很多事情都是这么过来的，我希望自己能够在工作中有跟多的收获，这就是一个开始，这个开始让我有了很大的动力，也让我在一步步的提高能力，虽然是简单的一个培训，但是我学习了，有了一份心得。

其实过去我一直觉得自己能够快速的去了解一份工作，不是

所有的事情都应该是这样，但是我心理就是这么想的，我认为自己可以做到迅速的融入工作，现在看来还是有很大的问题的，其实这些都是一些基本的东西，我感觉在这个过程中会有一些非常细小的事情要我去注意的，尽管不是很懂但是这些都非常的关键，那就是在工作当中不管是在做什么都应该明白谦虚。

这次的培训让我深刻的明白了，我感觉自己一学什么就会，但是在培训的时候自己遇到很多不懂的，虽然是讲到的都是一些关于工厂车间的知识，这些在实践当中一学就会，但是却非常的不容易，这是我最开始感受到的，讲到一些知识的时候我也是非常不懂，让我瞬间就明白了很多，虽然是一件很小的事情，但是在这个过程中还是会有一些细节要注意到的地方，其实很多东西就是这么过来的，虽然这些都是一些细节性的东西可是还是会有，无论是做什么其实都会有一些新的发现，现在有以后也会有。

培训到现在结束了，十天让我对自己有了一个新的人事，我知道了很多事情不是表面的，还有一些需要自己去深刻体会，这给我的感觉很浓烈，我会继续加油的，感激这次的入职培训。

## 工厂员工军训拉练心得篇四

几天的培训已经接近尾声了，回顾几天来的学习收获，我感慨很多，收获也很多，体会也很多，主要有以下四点：

一、正确对待这次培训活动，明确学习目的很重要。

现代社会已经进入了一个法制社会时代。做为一所学校的校长必须做到依法办学，用法律、法规指导我们的工作实践。这次学习培训是国家和省里组织的全面的系统的培训，而且有权威专家现场指导我们实际工作中遇到的问题。而且通过大量案例深入分析全国出现的安全事故存在的原因以及解决

的办法。让学员确实学到实实在在的东西。所以，我第一天集中研究这个平台的使用，找来计算机老师帮忙，我弄明白之后，马上进入角色，通过听课、记笔记、论坛、发表文章等，在网上交流互动，充分感受到网络学习给我带来的乐趣。记得周六周日两天，我在家一天没有出门，一直在计算机旁学习，交流，一做就是几个小时，到了晚上，我发现我的颈椎病都犯了，老婆给我涂上点药，算是缓解点。在学校里，我一边在计算机上学习，一边安排工作，尽量吩咐下属去做。可以说，这点我最佩服金校长，她对待每件事都是认真，尽管这样的名校、大校，事情非常多，她努力达到最好，他做到了。我真佩服她！

二、这次学习培训形式新颖、开放，有利于学员自主、合作交流学习。

远程教育培训，我还是第一次参加的。首先，我发现利用网络学习，学员可以随时在单位和家里学习培训。这次培训最明显的是采取了网上集中学习与自学相结合，以自学为主。让学员根据自己的需要有重点地学习研究。就拿我来说，我对校园伤害事故处理上比较迷茫，也很感兴趣。我反复听了张文教授的讲座，我深刻领会的伤害处理的原则方法，从中我提出了新的课题，就是学校目前处理学生伤害事故是没有一个很好的法律法规做依据，如何界定学校责任大小，赔偿多少的问题？有时和家长发生争端，无能为力。其次，通过网络的学习管理平台，能有效地控制制约学员必须遵守学习时间，完成规定的学时，有时看上去比现在当面培训管理效果都要好一些。还有，平台软件的设计十分先进、科学。通过学习公告、个人主页、班级主页作业、在线课堂、评论、发表文章、论坛等学习形式，方便学员学习交流，也促使学员能够“学与用”的结合，既有自己的学习中的感悟和工作中的经验，又有他人对你的文章或帖子有不同的见解，我们可以相互交流，相互提高。这是本次学习最大的亮点。

## 工厂员工军训拉练心得篇五

进入工作，在下到岗位之前，我也是经历了培训，让我更加的懂得了要做好这份工作需要懂得的东西其实也是非常的多，之前我虽然在学校学了很多，实操也是做了，但是社会是在不断变化的，像工厂的机器也是如此，在不断的更新换代，所以要做好维修的工作也是需要师傅来带，来教我，在培训之中我也是收获很大，个人也是有一些体会。

培训之中，我也是感受到，工厂的维修工作需要我们有很好的耐心，同时也是需要细心的去做才够的，这次的培训，不是简单的和我们讲一些理论之类的，而是直接带着我们去到维修的工作之中，师傅边维修，边和我们讲解，并且也是一些我们懂得的，让我们自己来操作，去了解机器，看似是培训，其实也是实操，渐渐的我们也是熟悉了机器，通过培训了解了我们的工作中会遇到哪些问题，当然都是常见的，一些比较难的，还有需要很多同事一起工作的，就没有讲，毕竟先要把日常的维护做好才行，小毛病的维修，很多时候看起来简单，但是实际做的时候，却是有不同的情况，也是要了解清楚，才能更好的去做好维修，这次培训也是让我对于工厂的机器有了一个初步的了解，自己的维修工作是该如何的去做的，并且也是还有一些新的机器，师傅其实也是没有那么的了解，但是也是和我们说了。

同时也是让我清楚，新机器每年工厂都是会去进，也是为了更好地提升工作效率，而我们维修人员也是需要多去了解，多清楚市场有哪些机器，这样进来了新的机器，经过培训，也是更加的懂得日常的维护和出了故障之后该如何的去维修了。虽然有很多是需要专业的人员来工厂做的，但是我们如果掌握了，不但是可以维护好，而且也是不会耽搁了工厂的生产活动。特别是在培训里，师傅也是讲到，我们以后也是要多去熟悉机器，多了解新的知识，对于行业新的情况要多去了解，只有清楚了，那么才能更好的去做好日常的维护，故障的处理，学习从来不是学校里面的事情，出来之后，同

样也是需要跟进，去继续的去学，只是由于有了工作，所以学习的时间少了一些，但如此才更要去珍惜的。经过培训，我相信我也是以后的工作能做好，在师傅的带领下做好维修。

## 工厂员工军训拉练心得篇六

培训是企业给员工的福利，员工学习到的知识在自我提升的同时，更帮助员工更好的完成工作，完成自我实现的需要，而公司为员工提供培训也是为了企业持续发展，为企业提供源源不断的人力资源。

培养更多的优秀员工，创造企业和员工双赢的局面，然而要真正让培训发挥这样的作用，目前的成绩还远远，下面将结合本年度培训工作的内容，分析目前培训工作存在的问题及差距。

20\_\_年3月至12月，全公司开展的且有详情记录的培训达497课时(不含各分单位临时增加的培训)，培训的数量已超过年度课时要求。

下面对各项培训具体情况进行总结及分析：

一、新员工培训，本年度工组织新员工培训11期，参训855人次。

新员工培训的课时已固化，涵盖《企业文化》、《阳光心态与职业化修炼》、《职业礼仪》、《企业发展概况□□□oa知识》、《职业认知》等。

从7月开始，新员工培训的周期由以往的每月一次，每次参训百余人，改为每月两次，每次五十人以内的小班培训，新员工培训后的考评方式从11月开始由以往单纯的笔试，改革为笔试+培训感想及职业生涯规划，新员工培训的课程也在内训

师团队建设后逐渐增加、创新，在12月的新员工培训中启用新受聘的内训师，增加《忠诚、责任、感恩》的课程。

大型脱产培训考试不合格率为9.8%，小班培训不合格率为7.1%，下降两个百分点。

今年在新员工培训上，不断创新课题、方式、考评，及时对新入职的员工进行培训，帮助员工快速融入企业，但仅仅靠人力资源部的培训，对于留住新员工是远远不够的，各单位在今年也开始新员工入职后的“传、帮、带”制度实施，新员工入职后由各单位对其进行专业培训。

全年新员工培训49课时，参训855人次，但全年入职1013人，其中100人为车间普工及团风基地员工，不参加新员工培训，新员工覆盖率仅93.6%，究其原因，每期新员工培训，均有员工借工作任务多而请假。

而其单位负责人也是直接批准请假，但是作为新进员工，入职一个月内工作任务并不饱满，通过频繁请假，不参加新员工培训及考评，同时，人力资源部在这方面也没有出台相关规范制度，以致有漏洞可钻。

故，新员工培训不仅在课题、形式、考评等方面要改革，更要完善新员工培训的制度，2020年的新员工培训必须更规范，更制度化，每位新员工入职，必须修满6个以上课时的培训课程，且修满课程后需要通过考评，达60分以上，如以上两条未达到，不允许其转正，将新员工培训纳入员工转正考评指标之一。

二、公开课培训方面，本年度共组织了15场公共课培训，培训对象包括中高层管理人员、市场人员、技术中心员工、内训师、基层员工，培训形式以课堂教学为主，另组织了一次参观“市民之家”的培训。

一场学习交流党的“十八大”精神宣讲培训，一场内训师拓展培训，全年参训1653人次，涵盖面广，多针对心态及管理知识等通用技能，公开课培训不同于各部门的专业性培训，培训对象和培训需求较为统一，作为集团公司公开课，只能尽量满足大部分员工的培训需求，为员工提供多元化的培训。

全年公开课的培训场次并不少，但质量仍是一直以来的问题，员工没有学习的积极性，培训课题和讲师的缺乏也是公开课培训的顽疾，目前已通过内训师培养及选拔，新受聘十余名内训师，但仍无法很好的满足集团公司公开课培训需求。

20\_\_年公开课培训更多的在形式上创新，摆脱传统的课题教学，多开展技术研讨型的培训，将专业关键技能岗位的员工定期组织召开技术研讨培训，由课题教学的一人说多人听，改为变多人说、多人听、多人讨论、多人问的模式，即可以解决课题和师资力量缺乏的难题，也能激发员工在专业技能开发上的创新精神。

三、部门培训方面，20\_\_年度全年部门培训计划388场，实际完成了378场，完成率为97.2%，已超过了年度目标任务，部门培训是最贴近员工的培训，也是更的帮助员工进入工作状态，提升专业技能的培训。

在对各单位部门培训的监管上，年初开始在部门培训工作中实施小组旁听制，将各单位按职能分为4个小组，相互旁听，此举规范了部门培训的流程，便于人力资源部对于各单位部门培训的进展进行把控。

但各单位的部门培训质量如何提高，是所有培训负责人都在摸索的，盲目的提报培训计划，员工没有学习积极性，内训师的授课能力，都是部门培训的拦路虎，且目前仅技术单位、工程单位多做到培训后有考评，有奖罚。

各单位的部门培训过于依赖集团公司，但真正切实了解并操

作部门培训的是本单位的人员，因此20\_\_年部门培训需从培训负责人抓起，提高部门培训负责人的培训管理技能，掌握专业的培训需求调查、计划制定、培训考评、培训记录的能力，由部门培训负责人担任起本部门的培训任务，人力资源部作为服务部门，起协助、监管的作用。

四、建造师培训，20\_\_年度，二级建造师培训报名70人，到10月底考试时，在职56人，二建培训班本年度共计教授培训10课时，由人力资源部组织的模拟考试3场，组织晚间自习及视频学习33场。

十月底进行了考试，目前成绩还未公布。

二建培训从报名至考试，全程由公司安排，但从学员日常表现及模拟考试成绩来看，学员的学习成果并不优秀，3场考试，达到合格线的人不足5人。

一级建造师培训班今年在报名人数上有所突破，共报名140人，由于人数较多，今年一建采取“分班管理、集中培训”的模式，对学员的管理也十分严格，无故不参加培训者，一律视为旷工，并采取每场培训后将各班级的到课情况、违纪情况进行排名公布的方式。

让每个班级有所比较，以提高学员到课率，考前一周组织40余名学员前往木兰古门风景区进行封闭集训，公司投入大量的人力物力组织建造师培训班，但一建成绩却不尽人意，110名学员参考。

通过全科3人，通过3科3人，通过两科6人，通过一科17人，全部仅2.7%，究其原因，与学员学习积极性普遍不高有密切关系，具体表现为：培训平均到课率不足85%；每科目模拟考试，及格人数不足5人。

而其原因有三点：1. 部分学员并非自愿报名参加2. 学员自身

基础底，对专业知识无法理解3. 学员未付出学习成本，不珍惜学习机会。

但本年度有一名一建学员一次性通过了4科，这给20\_\_年建造师报名造势起了很好的宣传作用，因此，2020年度二建报名于日前启动时，报名人数达160余人，但2020年的建造师班需改变以往的模式，让员工自主报名员工才有学习积极性，并且20\_\_年度将建造师学员的考试成绩、日常表现均纳入绩效考核中，甚至是个人年度考核中，以激发员工学习激情。

五、内训师团队建设，培训讲师是培训工作中一个重要环节，讲师的缺乏给培训工作带来了不少阻力，本年度，通过发布通知、张贴海报、办公室动员、单位推荐等多种方式，由人力资源部组织了4场内训师培训。

因此，20\_\_年内训师团队建设将继续进行，内训师选拔常态化，每月进行一次(视报名人数灵活调整)。

同时制定并完善内训师管理办法，规范内训师管理制度，每月对已持证内训师进行至少一场提升培训，将内训师培养课程系统化，分为以下层次：1、内训师的素养修炼(内训师的使命、内训师之职业素养)

2、内训师表达能力训练(克服怯场的方法、如何导入和收结课堂、语言魅力强化)3、课程组织和教学能力训练(案例教学法、游戏破冰、实操教学法、学员习性解析、精彩点评的原则)

4、培训课程设计和开发能力训练(课程设计流程、课题精彩元素的运用)

本年度的工作已接近尾声，20\_\_年培训工作依旧任重道远，需要更多的创新，更多的提高。

员工培训是一项全员性的工作，在人力资源部发挥主导作用的同时，还需要得到各层面管理人员，尤其是各单位/部门负责人的支持。

20\_\_年将培训与每位员工职位晋升、薪资晋级挂钩，激励全员主动、自发学习，为保证2\_\_年员工培训工作的顺利开展打下基础。

## 工厂员工军训拉练心得篇七

来到xx工厂这里也已经x天了，这x天对我来讲意义很大，让我感受到了很多，培训是一个非常重要的过程，在这个过程中我一直想着怎么让自己进步，成长我认为这是非常珍贵的一件事情，在xx工厂车间这里培训让我感到焕然一新，很多东西都是在不知不觉中进步的，在这个过程中我一直都非常的用心在做好自己，虽然是简单的一个培训但是我是真的感受到了这种意义，虽然时间很短，但让我感受深刻，在培训当中我把自己的位置看的很低，不管是做什么事情都应该要有一个方向感，无论是做什么事情都是这样，现在在不断的加强自己，我想做一件事情就应该是这样，其实很多时候都是两面性的，培训让我跟你改价快速的了解工作，让我在今后工作当中不断拿的加强提高在这个过程中我一直都感觉有很多事情都是这么过来的，我希望自己能够在工作中有跟多的收获，这就是一个开始，这个开始让我有了很大的动力，也让我在一步步的提高能力，虽然是简单的一个培训，但是我学习了，有了一份心得。

其实过去我一直觉得自己能够快速的去了解一份工作，不是所有的事情都应该是这样，但是我心理就是这么想的，我认为自己可以做到迅速的融入工作，现在看来还是有很大的问题的，其实这些都是一些基本的东西，我感觉在这个过程中当

中会有一些非常细小的事情要我去注意的.，尽管不是很懂但是这些都非常的<sup>关键</sup>，那就是在工作当中不管是在做什么都应该明白谦虚，这次车间的培训让我深刻的明白了，我感觉自己一学什么就会，但是在培训的时候自己遇到很多不懂的，虽然是讲到的都是一些关于工厂车间的知识，这些在实践当中一学就会，但是却非常的<sup>不容易</sup>，这是我最开始感受到的，讲到一些知识的时候我也是非常不懂，让我瞬间就明白了很多，虽然是一件很小的事情，但是在这个过程当中还是会有一些细节要注意到的地方，其实很多东西就是这么过来的，虽然这些都是一些细节性的东西可是还是会有，无论是做什么其实都会有一些新的发现，现在和以后也会有。

车间培训到现在结束了□x天让我对自己有了一个新的人事，我知道了很多事情不是表面的，还有一些需要自己去深刻体会，这给我的感觉很浓烈，我会继续加油的，感激这次的入职培训。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 工厂员工军训拉练心得篇八

军训是加强国防教育，培养个人的忧患意识、责任意识和爱

国主义精神，军训只是短暂的一堂课，其背后蕴含着丰富的精神“宝藏”，如果有所领悟，必将受益无穷。本文是军训心得，欢迎大家阅读借鉴。

我是来自办公室的新员工周文，很高兴有机会能够在这里和大家交流入职培训的心得体会。

我是今年7月研究生毕业后进入公司工作的，能够成为一名中水电人让我感到非常荣幸！虽然到目前为止我在公司工作的时间还不到一个月，但是在这短短的时间里，我却时刻感受着关怀与温暖：这里有关注我们成长的领导，他们的谆谆教诲让我获益匪浅，使我得以迅速摆正自己的位置、明确自己的目标；这里有手把手帮助我熟悉业务的同事，他们的帮助使我得以更快地步入工作的正轨、实现由学校人向职业人的转变；这里更有一个广阔的事业舞台，供我们施展自己的才华，创造人生的精彩！能够在这样的公司工作，我相信我的能力能够得到最大程度的提升、我的价值能够得到最大程度的实现！我为自己当初的决定而庆幸，我会永远做一个忠诚的中水电人，用优秀的工作业绩来为公司的发展作出自己的贡献！

这次培训虽然也只有短短的五天时间，但是课程安排紧、内容充实，使我收获颇丰。

其次，我得到了知识上的收获。这次培训涉及面广、信息涵盖量大：第一天陆总的报告高屋建瓴，全面阐述了公司的历史、现状及未来发展战略，使我对公司的发展史有了更全面的认识，更坚定了我作为一名中水电人的自豪感与归属感；昨天王书记的报告紧扣企业文化建设的主题，做了言简意赅的讲解，使我对企业文化建设在公司发展中的重要作用有了更深刻的理解，更坚定了我发挥专业特长为企业文化建设出一点力的决心；而其他各位领导的讲课则紧扣公司的各项主营业务，作了细致详尽的讲解，使我对公司的各项业务有了大致的了解，更明确了自己的业务方向。我相信这种知识的收获会成为我今后更好地开展工作的基础！

第三，我感到了一种情谊上的满足。通过这次培训我认识了更多的新同事，因更感到亲切，家的感觉更加强烈。我想我们虽然毕业于不同的学校，有着不同的专业背景，但是今天我们相聚在这里，我们就有了一个共同的身份，那就是“中水电人”。在未来的工作中，我们要做的就是始终保持这种同事情谊，同心协力、各尽所能，为公司未来的发展创造新的业绩、为“中水电人”增添新的荣誉！

能够通过短短五天的培训让我有如此多的收获，这离不开公司各级领导的关怀，也离不开人力资源部的精心安排，在此，请允许我代表所有新员工对您们表示衷心的感谢！

五天的培训虽然结束了，但是我们的工作才刚刚开始。如何更好地开展工作应该是我们当下思考的核心问题。下面我仅提出以下几点与各位新同事共勉：

1、尽快实现角色转变、找准个人定位、融入新的环境从学校到社会是一个大的转变，在这个过程中我们难免会有不适，但是这不能成为我们逃避的借口。今天我们坐这里，我们就应该明白，我们的身份不再是学生，而是一名公司职员，我们就应该改变作为一名学生自由散漫，熟悉公司的各项规章制度、加强纪律性，以此来严格要求自己，来找准自己在公司中的定位、尽快融入公司这个大家庭。

2、着力培养忠诚意识、责任意识、吃苦耐劳意识在培训的第一天，陆总就向我们强调了忠诚问题。我们选择了公司是因为我们爱这个公司，公司给予我们也不仅仅是那份薪酬，更有一个供我们施展自己的才华、实现自己成长的大舞台。因此，我们应该怀着一颗感恩的心来工作，把对公司的忠诚放在第一位；要敢担责任、敢于吃苦耐劳，通过自己的努力不断创造优秀的业绩，以此来证明自己的忠诚。

位上，我们要有一切从零开始的勇气和决心，时刻保持谦虚谨慎的精神、虚心向公司的前辈学习；要善于从小事做起，通

过小事锻炼能力、积累经验、实现成长。

未来的工作也许会千头万绪，甚至会遇到这样或那样的困难，但是我相信有公司各级领导的关怀和正确领导，有公司各位前辈的悉心帮助，有我们自己的不懈努力，任何困难都会被克服，我们就一定能创造出无愧于自己、无愧于公司、无愧于“中水电人”的工作业绩！

亲爱的各位同事，让我们携起手来，为了公司也为了自己更加美好的明天而努力奋斗！

[员工军训心得体会]