

管理人员工作检讨书(优质9篇)

爱国标语不仅是一种文化符号，也是社会文明的重要组成部分，传承和弘扬了中华民族的优秀传统。爱国标语创作中要注意的表达方式和表现手法有哪些？接下来是一些富有感染力的爱国标语，让我们同心协力，奋发向前。

管理人员工作检讨书篇一

尊敬的单位领导：

您好，在这里，我表达我对工作失职、疏于监管的无比愧疚心情。首先我作为一名局长，我的职责所在就是贯彻执行国家、省、市有关矿产资源管理的法律、法规和政策；组织制定全县土地资源管理配套政策措施，并组织实施和监督检查。

而我却在任职期间对于所辖范围内的土地资源疏于监测和监管，以至于在几年前当地的一些百姓在没有得到审批和没有办手续的情况下私自圈地建房，给当地的发展规划造成了一定程度的阻碍以及随之而来的一些麻烦。

对于我在工作上的管理监督失职，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误给领导以及整个当地国土资源局的工作形象上抹黑，造成的不良影响。

在此，我向领导同志表示深深地歉意。并郑重地向您说一句：非常抱歉，我错了！我此等的工作管理监督失职，是我工作以来这么长犯下的较为严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。

总而言之，我工作管理监督失职的原因种种，然我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说说出种种缘由来掩盖

我的错误。此次我这般工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

签名□xxx

时间□20xx年xx月xx日

管理人员工作检讨书篇二

尊敬的部门领导：

首先我怀着愧疚和懊悔的心情为那天犯下的错误向您表示深刻的悔过。哪天由于自己工作上的失误，给部门造成了严重的影响和不良后果，并造成您工作的困扰。对此，我深感不安。经过您及科长的教导和自己的深刻反省，我知道了自己错误之所在，为自己的行为感到了深深地歉疚和不安。早在你到公司工作的时候，您就已经三令五申，一再强调，在这个小组工作，一定要细心、谨慎、用心工作，避免工作失误。然而现在，我却做错了。在工作上，因为我自己的疏忽对您造成的困扰而向您道歉并进行深刻检讨。

首先，是在日常工作中，由于工作细节考虑不周全的因素，未要求巡检进行日常巡检记录工作的开展，这是我在工作上疏忽了。我深知，这不仅仅是表面上工作失误那么简单，也许由于我的一时疏忽而给生产以及公司带来了不必要的批量隐患事故及不必要的售后麻烦，甚至会直接影响到消费者对我们的质控部或者晶弘百年电器企业形象的信心。这是我需要深刻反省并且在以后工作中必须要避免出现的状况！

其次，是在质保工程师指出我工作失误的地方时，自己存在了侥幸心理，未能从正面认识自己这种对于工作“辩解”的严重性。对于此，我真的知错了！历史无法重演，我犹如晴天霹雳、五雷轰顶，因为这时我已发现我思想认知的错误性。虽然在日常工作中，我一再要求避免因为自己的错误而造成

他人工作的困扰，但非常遗憾，虽然我已千般后悔，万般痛苦且痛定思痛深刻反省努力弥补、但错误已造成，虽然不愿，但事实已摆在眼前。

在科长深刻地训导下，我深刻认识到了自己的错误，并立志从此以后做事要三思而后行，要耐心细心用心及恒心，在你们的督导下用心工作，对所有的工作失误坚决say no因为，我们质控部是一个精益求精的团队！

我不想找任何的理由来为自己开脱，错了就是错了，找理由来逃避，只会让错误加深。推卸责任容易变成一种习惯，而这种习惯养成了就难以去改变了。我觉得自己的行为辜负了您对我的谆谆教导，浪费了您的精力和时间，我实在是不该。我深刻地反省了自己的错误，我觉得非常愧疚，反省尤为深刻，这使我觉得改正错误是件刻不容缓的事情，为了更好的认识错误，也是为了让部长您能够相信我能够真正的改正自己的错误，保证不再重犯。首先，我作为班组的主要负责人，由于工作不认真，对此工作失职负有不可推卸责任，特向您作出深刻检讨。针对此事，我认真分析，深刻反省，感到事件发生有以下几个原因：

一、是认识不到位，对公司的规章制度还存在着错误的、模糊的认识。所以加强规章管理制度是一项长期而艰巨的任务，要求自己必须以更大的决心，更大的力度，更强硬的举措，进一步提高认识，进一步统一思想，坚定不移地将规章管理制度工作一抓到底，抓出成效。

二、是工作不够扎实。

冰箱生产的工作尤为繁琐，一个成品的产生必定是在公司上下成员的无限心血、时间和精力做出来的，它不仅仅是一个单纯的冰箱那么简单，更是展示品质人综合实力的凭证，也是我们质控部精益求精精神的最佳展现物。现在，因为我们的疏忽造成了科长以及您的困扰，这是我的过错，也是我今

后要改正的方向。从今以后，不仅是在学习、生活还是工作中，我都会更加细心、耐心、恒心地去对待每一样事物，我无法完全地保证从今以后不出错，但我可以保证从今以后我会更加地用心。

三、做事要考虑后果，要有责任心。做为一名成年人，还是一名有素质的品质班长，做事情应该要有责任心，要考虑到事情背后的后果。不能因为自己的疏忽而造成工作的失误，我们必须要对自己负责，对身边的人负责，凡事多想想这样做的后果严重性，这样以后才能在社会上立足。

四、要严格遵从部门里面的规矩。这一点尤为重要，对于部长您对工作的严格要求，那都将会是对我们负责的表现，我们不应该有抵抗心理，更不应该明知故犯、一犯再犯。要学会尊重领导，理解领导，体谅领导的用心良苦，这样，不但能让您在管理那么多员工的时候省点心，也是在锻炼自己成为一名有素质，有纪律，有学识的合格班组长。

这件事事情充分说明，我们的工作不够扎实。

总之这次事件发生教训极为深刻，下一步，我将引以为诫，认真查找工作中的薄弱环节，进一步强化工作措施，确保不发生类似事件。

管理人员失职检讨书范文管理人员失职检讨书范文一是向主管认错，写检查书。既然自己已经犯了错，我就应该去面对，要认识到自己的错误，避免以后犯同样的错误。所以，我写下这篇深刻的检讨，向您表明我认错的决心，同时，要进一步加强加强对规章管理制度重要性的认识，认真做到思想认识到位，行动到位。

二是强化督查，严管重罚；我应该明确班组内的规矩纪律，并且做到自觉遵守和督促他人遵守，做好带头典范作用；大力加强巡检奖惩管理，通过制定合理的奖惩制度。

三是提高自己的思想觉悟。以后遇到事情需要冷静的处理，凡事需要三思而后行，多角度的权衡利弊，不能再像以前一样迷糊行事，这一点对于自己无论是做人，还是做事都是很重要的。

四是本人对自己的行为做出100元人民币的罚款。

我知道，部长您对于我所犯的错误的非常的生气。我也知道，作为一名工作人员，遵守纪律，认真完成工作是一项最基本的责任，也是最基本的义务。但是，我却连最基本的都没有做到。如今，犯了大错，我深深懊悔不已。我会以这次的错误事件作为一面镜子时时检点自己，批评和教育自己，并自觉接受监督。我要知错而警醒，知错而奋进，亡羊补牢、化压力为动力，认真工作。我也要通过这次事件，提高我的思想认识，强化责任感。

在以后的工作中，我会认真履行岗位职责，增强事业心和责任感，认真做好职责范围内的事，以加倍努力的工作来为公司做出积极的贡献。请领导相信我。

品质部

签名：

时间□20xx年**月**日

管理人员工作检讨书篇三

第一段：工作态度的重要性（引入）

作为公司管理人员，工作态度是非常重要的。一个积极的工作态度可以激发员工的工作热情，提高团队的工作效率。在实践中，我深切体会到工作态度对于管理工作的重要性。

第二段：自我管理和目标制定（主体1）

作为公司管理人员，自我管理是必不可少的一项能力。只有掌握了自我管理，才能更好地管理团队。我通过设定明确的工作目标，制定有效的工作计划。同时，我时刻保持对自己的要求和监督，力求做到高标准和高质量的工作。

第三段：团队建设与沟通（主体2）

团队建设和沟通是公司管理人员不可或缺的理论 and 实践技能。我坚持以身作则，始终保持良好的团队协作精神，注重团队之间的默契和配合。在日常工作中，我注重与团队成员的沟通，了解他们的需求和困难，并积极寻找解决方案。通过开展团队建设活动，我成功地打造了一个积极向上、团结互助的团队。

第四段：应对挑战和问题能力（主体3）

在公司管理的工作中，难免会遇到各种挑战和问题。作为管理人员，我们需要具备解决问题的能力。我在面对挑战和问题时，学会冷静思考和分析，从多个角度寻找解决方案。我注重团队的反馈和经验总结，及时进行调整和改进。通过不断学习和成长，我逐渐提升了解决问题的能力，更好地应对各种困难和挑战。

第五段：总结和展望未来（结尾）

通过一段时间的工作实践，我深刻意识到公司管理人员的角色和责任。工作态度、自我管理、团队建设与沟通以及解决问题的能力是我作为一名管理人员必备的素质。在今后的工作中，我将继续努力，不断提升自己的能力，勇于面对挑战和问题，为公司的发展做出更大的贡献。

作为公司管理人员，工作态度、自我管理、团队建设与

沟通能力以及解决问题的能力是我深刻体会到的重要工作心得。只有不断提升自己的素质和能力，才能更好地管理和领导团队，为公司的持续发展做出积极贡献。

管理人员工作检讨书篇四

第一段：引言（150字）

工作是我们生活中的一部分，而管理人员的工作更是一项不容忽视的重要工作。作为管理人员，我有幸经历了许多工作机会，从中吸取了丰富的经验和教训。在这篇文章中，我想分享一些我个人的工作心得体会，希望对其他管理人员能有所启发和帮助。

第二段：建立良好的沟通渠道（250字）

作为管理人员，在工作中与下属、同事和上级之间建立良好的沟通渠道是至关重要的。我发现，当沟通渠道畅通时，团队的效率和协作能力显著提高。为了做到这一点，我经常与团队成员交流，并鼓励他们分享自己的看法和问题。此外，我也会主动向上级寻求反馈和建议。通过这样的沟通方式，我能够更好地了解团队的需求和挑战，并及时提供支持和解决方案。

第三段：培养团队合作意识（250字）

一个团队的成功与否，不仅取决于每个个体的能力，更重要的是团队合作意识的培养。作为管理人员，我始终强调团队合作的重要性，并亲身示范。我鼓励团队成员共同制定目标，并明确分工和责任。在项目中，我会组织团队开展集体讨论和合作，以促进成员之间的交流和协作。我相信，只有当团队成员之间相互尊重并共同努力，才能取得优秀的工作成果。

第四段：保持积极的工作态度（250字）

工作中遇到挑战和困难是常有的事情。尽管这些困难可能会让人沮丧和焦虑，但作为管理人员，我相信保持积极的工作态度是解决问题的关键。我鼓励自己和团队成员保持乐观和坚持，以克服困难并寻找解决方案。我始终相信，面对挑战，只有积极面对，勇敢尝试，才能获得成功。

第五段：持续学习和成长（300字）

在快速发展的工作环境中，持续学习和成长是管理人员至关重要的素质之一。我相信，只有不断学习新知识和技能，才能适应变化，并带领团队取得更大的成就。为了实现这一目标，我积极参加各种培训和工作坊，不断拓宽自己的知识面和技能。同时，我还会阅读相关领域的书籍和文章，并与同行交流和分享经验。通过持续学习和成长，我不仅能够提升自己的能力，还能为团队提供更好的支持和指导。

结论（100字）

管理人员的工作是具有挑战性和压力的，但也是充满成就感和骄傲感的。通过建立良好的沟通渠道、培养团队合作意识、保持积极的工作态度和持续学习和成长，我深刻体会到这些经验和技能对于管理人员的发展和成功至关重要。我相信，只有不断提升自己，保持灵活和适应性，才能够在快速变化的工作环境中取得成功。

管理人员工作检讨书篇五

尊敬的领导：

您好！

我于xxxx年5月25日，调来xxx中专学校，计算机学生11人，早晨8：30由本人带着a□b三人接到学生，分两个单位□c带9人去普丁数据留下6人□a带2人去工商局学生未留，下午带学生

去汇智高科学生未留，学校带队老师要求退8人费用，在这件事情中是我个人严重失职，自己调来的人自己没有安排好，没有准备好单位，让学生连续面试几家单位。其次，没有布置好路线，把时间浪费在路上。

xxxx年5月27日，组员a调来[]xxxx理工学校，机电一体学生11人，早7：30由d[]a接到学生，第一家单位xxx起重机面试上1名学生，第二家单位新利同创面试上5名学生，未留，费用只收取1人。在此事上，我真的很愧对我的组员，首先我应该在学生来之前了解这个学校的情况、学生的心态，我更应该亲自去接学生，其次，必须要对学生所去的单位有了解。

两件事情的工作失误，我检讨个人工作不认真，没有把工作做好，总结失误如下：

1. 做事没有滤清顺序
2. 责任心欠缺
3. 对单位不够熟悉
4. 主导能力不足

我对我个人犯下的严重错误感到愧疚，辜负公司对我的培养和信任，此时，我只能怀着无比悔恨的心情，由于我个人的失职对公司造成很大的影响，想到这里，我只能默默地在心里为我所犯得严重错误感到后悔莫及。所以我以领导做出检讨的同时，也向公司表示发自内心的歉意。

在今后的工作中，希望领导严格监督我、指正我，我会在领导身上的到更多的智慧。

管理人员工作检讨书篇六

在近几天工作中，业务单总是出问题，深刻反思自己是因为一点事情扰乱了工作思路没有认真投入工作当中，致使出现许多不应该出现的错误，我为自己的行为感到了深深地愧疚，在此，我谨向各位领导做出深刻检讨，并将我几天来的思想反思结果向领导汇报如下：

这样的事情我已经发生了好多次了，都是也是长期以来对自己的放松造成的，经过几天的反思，我对自己工作成长经历进行了详细回忆和分析。记得刚上班的时候，我对自己的要求还是比较高的，时时处处也都能遵守相关规章制度，从而努力完成各项工作；从而放松了对自己的要求，认为自己已经做得很好了，便犯了许多不应该出现的错误。

在这件事中，认识到自己在工作责任心上仍有欠缺。众所周知，服务行业一定要有规范的行为准则，工作时间我却不认真下单，这充分说明，我从思想上没有把工作的方式方法重视起来，从而不能将自己的工作做得更好，也没给自己注入走上新台阶的思想动力。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其不好的苗头。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在工作中，大家都像我一样自由散漫，漫不经心，那怎么能及时把工作落实好.做好呢。同时，如果在我们这个集体中形成了这种无组织无纪律观念，不良风气不文明表现，我们工作的提高将无从谈起，服务也只是纸上谈兵。因此，这件事的后果是极其严重，影响极为恶劣。

我知道无论怎样都不足以弥补自己这次犯下的过错，但能够做到亡羊补牢，知错就改就是一个好员工，虚心接受领导的教导与批评，让自己在今后工作当中能够认识自己工作的重要性，同时，我希望领导再给我一次机会，使我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我单位

的工作做出积极的贡献，请领导相信我！

也希望大家不要犯我同样的错误，让大家共同创造xxx(公司)的美好明天，认真工作，共同进步！

态度决定行为，行为培养性格，性格决定命运！

检讨人□xx

日期□xx年xx月xx日

管理人员工作检讨书篇七

第一段：引言（150字）

作为管理人员，我在工作中积累了许多宝贵的心得体会。通过与员工密切合作和不断学习，我发现管理工作的关键在于与员工建立良好的沟通和合作关系，以及保持良好的领导风格。在这篇文章中，我将分享我的一些心得体会，以帮助其他管理人员更好地担当自己的职责。

第二段：与员工建立良好关系（250字）

作为管理人员，与员工建立良好的关系至关重要。通过与员工进行有效的沟通、理解和支持，可以建立一个团结和谐的工作环境。我发现定期组织团队建设活动是一种有效的方法，可以增进员工之间的沟通和合作。此外，我发现当我积极倾听员工的意见和建议时，他们更加愿意与我合作。这种积极的互动可以建立信任和尊重的关系，为团队的成功打下基础。

第三段：保持良好的领导风格（250字）

作为管理人员，保持良好的领导风格对于有效地管理团队至关重要。我相信身教重于言教，我始终以身作则，给员工树

立榜样。当我展示出积极的态度、坚韧的意志和准确的决策能力时，员工将会对我产生信任和认同。此外，我还发现委托和赋权是激发员工主动性和创造力的有效途径。通过给予员工责任和自主性，我激发了他们的工作热情和动力，提高了团队的绩效。

第四段：培养团队的能力（250字）

作为管理人员，我的责任之一是帮助团队成员发展和实现自己的潜力。我发现培养员工的能力是一个长期而持续的过程。我采取了一些方法来促进员工的个人和职业发展，比如提供培训机会、给予反馈和指导等。此外，我还鼓励员工相互学习，共享经验和知识，通过团队内部的合作和交流，能够迅速提升整个团队的能力。

第五段：总结（300字）

通过我的工作经验，我深信与员工建立良好的关系、保持良好的领导风格以及培养团队的能力是管理工作中至关重要的。只有通过员工建立信任、尊重和合作的关系，我们才能实现团队的良好运转和高效执行。我希望通过分享我的心得体会，能够帮助其他管理人员更好地担当自己的职责，并取得更好的工作成果。在未来的工作中，我将继续学习和改进自己的管理能力，并不断提升团队的绩效和成就。

管理人员工作检讨书篇八

作为公司管理人员，每天都要面对各种各样的挑战和压力。在这个充满竞争的商业世界中，我们需要不断学习和提升自己，以适应不断变化的市场需求和发展趋势。通过多年的工作经验，我总结出了一些宝贵的心得体会，希望与大家分享。

二、价值观的塑造

一个优秀的管理人员首先要有正确的价值观。我们要明确自己的工作目标和所追求的价值，把握住正确的道德底线，始终保持忠诚、诚实和正直的原则。只有以良好的道德境界来引导自己的行为，才能赢得员工和同事的尊重，并带动整个团队的向前发展。

三、沟通能力的重要性

作为管理人员，我们的工作很大程度上依赖于与人沟通协调能力。在与员工、同事和上级的交流中，我们要注重倾听、表达和理解，合理传递信息，及时解决问题。只有通过良好的沟通，才能建立起信任和共识，提高工作效率和团队凝聚力。

四、团队建设的艺术

团队是公司管理人员最重要的财富和资本。一个高效的团队能够推动公司的发展，创造良好的工作氛围，形成共同的目标和愿景。作为管理者，我们要注重培养员工的团队精神和合作能力，善于发现和运用团队成员的优势，为团队提供必要的资源和支持。只有团队成员之间相互信任、互相帮助，才能达到事半功倍的效果。

五、持续学习的态度

在一个快速发展的时代，知识更新速度极快。作为公司管理人员，要时刻保持学习的状态，通过不断的学习和研究，了解最新的管理知识和技巧，提高自己的专业素养和能力。同时，也要注重自我反思和总结，及时调整自己的工作方法和策略，不断适应和应对各种挑战。

综上所述，作为公司管理人员，我们要不断完善自己，提高自身的综合素质和能力。通过正确的价值观、良好的沟通能力、团队建设和持续学习的态度，我们才能更好地履行管理

职责，推动公司的发展并取得更大的成功。同时，我也希望与更多的管理人员进行交流和分享，共同进步，共创辉煌。

管理人员工作检讨书篇九

尊敬的部门领导：

首先我怀着愧疚和懊悔的心情为那天犯下的错误向您表示深刻的悔过。哪天由于自己工作上的失误，给部门造成了严重的影响和不良后果，并造成您工作的困扰。对此，我深感不安。经过您及科长的教导和自己的深刻反省，我知道了自己错误之所在，为自己的行为感到了深深地歉疚和不安。早在你到公司工作的时候，您就已经三令五申，一再强调，在这个小组工作，一定要细心、谨慎、用心工作，避免工作失误。然而现在，我却做错了。在工作上，因为我自己的疏忽对您造成的困扰而向您道歉并进行深刻检讨。

首先，是在日常工作中，由于工作细节考虑不周全的因素，未要求巡检进行日常巡检记录工作的开展，这是我在工作上疏忽了。我深知，这不仅仅是表面上工作失误那么简单，也许由于我的一时疏忽而给生产以及公司带来了不必要的批量隐患事故及不必要的售后麻烦，甚至会直接影响到消费者对咱们质控部或者晶弘百年电器企业形象的信心。这是我需要深刻反省并且在以后工作中必须要避免出现的状况！

其次，是在质保工程师指出我工作失误的地方时，自己存在了侥幸心理，未能从正面认识自己这种对于工作“辩解”的严重性。对于此，我真的知错了！历史无法重演，我犹如晴天霹雳、五雷轰顶，因为这时我已发现我思想认知的错误性。虽然在日常工作中，我一再要求避免因为自己的错误而造成他人工作的困扰，但非常遗憾，虽然我已千般后悔，万般痛苦且痛定思痛深刻反省努力弥补、、、但错误已造成，虽然不愿，但事实已摆在眼前。

在科长深刻地训导下，我深刻认识到了自己的错误，并立志从此以后做事要三思而后行，要耐心细心用心及恒心，在你们的督导下用心工作，对所有的工作失误坚决say no因为，我们质控部是一个精益求精的团队！

我不想找任何的理由来为自己开脱，错了就是错了，找理由来逃避，只会让错误加深。推卸责任容易变成一种习惯，而这种习惯养成了就难以去改变了。我觉得自己的行为辜负了您对我的谆谆教导，浪费了您的精力和时间，我实在是不该。我深刻地反省了自己的错误，我觉得非常愧疚，反省尤为深刻，这使我觉得改正错误是件刻不容缓的事情，为了更好的认识错误，也是为了让部长您能够相信我能够真正的改正自己的错误，保证不再重犯。首先，我作为班组的主要负责人，由于工作不认真，对此工作失职负有不可推卸责任，特向您作出深刻检讨。针对此事，我认真分析，深刻反省，感到事件发生有以下几个原因：

所以加强规章管理制度是一项长期而艰巨的任务，要求自己必须以更大的决心，更大的力度，更强硬的举措，进一步提高认识，进一步统一思想，坚定不移地将规章管理制度工作一抓到底，抓出成效。

冰箱生产的工作尤为繁琐，一个成品的产生必定是在公司上下成员的无限心血、时间和精力做出来的，它不仅仅是一个单纯的冰箱那么简单，更是展示品质人综合实力的凭证，也是我们质控部精益求精精神的最佳展现物。现在，因为我们的疏忽造成了科长以及您的困扰，这是我的过错，也是我今后要改正的方向。从今以后，不仅是在学习、生活还是工作中，我都会更加细心、耐心、恒心地去对待每一样事物，我无法完全地保证从今以后不出错，但我可以保证从今以后我会更加地用心。

做为一名成年人，还是一名有素质的品质班长，做事情应该要有责任心，要考虑到事情背后的后果管理人员失职检讨书

范文管理人员失职检讨书范文。不能因为自己的疏忽而造成工作的失误，我们必须对自己负责，对身边的人负责，凡事多想想这样做的后果严重性，这样以后才能在社会上立足。

这一点尤为重要，对于部长您对工作的严格要求，那都将会是对我们负责的表现，我们不应该有抵抗心理，更不应该明知故犯、一犯再犯。要学会尊重领导，理解领导，体谅领导的用心良苦，这样，不但能让您在管理那么多员工的时候省点心，也是在锻炼自己成为一名有素质，有纪律，有学识的合格班组长。

这件事事情充分说明，我们的工作不够扎实。

总之这次事件发生教训极为深刻，下一步，我将引以为诫，认真查找工作中的薄弱环节，进一步强化工作措施，确保不发生类似事件。

一是向主管认错，写检查书。既然自己已经犯了错，我就应该去面对，要认识到自己的错误，避免以后犯同样的错误。所以，我写下这篇深刻的检讨，向您表明我认错的决心，同时，要进一步加强加强对规章管理制度重要性的认识，真正做到思想认识到位，行动到位。

二是强化督查，严管重罚；我应该明确班组内的规矩纪律，并且做到自觉遵守和督促他人遵守，做好带头典范作用；大力加强巡检奖惩管理，通过制定合理的奖惩制度。

三是提高自己的思想觉悟。以后遇到事情需要冷静的处理，凡事需要三思而后行，多角度的权衡利弊，不能再像以前一样迷糊行事，这一点对于自己无论是做人，还是做事都是很重要的。

四是本人对自己的行为做出100元人民币的罚款。

我知道，部长您对于我所犯的错误的非常的生气。我也知道，作为一名工作人员，遵守纪律，认真完成工作是一项最基本的责任，也是最基本的义务。但是，我却连最基本的都没有做到。如今，犯了大错，我深深懊悔不已。我会以这次的错误事件作为一面镜子时时检点自己，批评和教育自己，并自觉接受监督。我要知错而警醒，知错而奋进，亡羊补牢、化压力为动力，认真工作。我也要通过这次事件，提高我的思想认识，强化责任感。

在以后的工作中，我会认真履行岗位职责，增强事业心和责任感，认真做好职责范围内的事，以加倍努力的工作来为公司做出积极的贡献。请领导相信我。

品质部

琦点

20xx年8月12日