

2023年用工单位劳动合同书(优质13篇)

和解协议是一种有效的法律工具，可以保护个人和企业的合法权益。授权委托范文的选择应该根据具体情况和需要进行，以确保满足委托人的要求和目标。

用工单位劳动合同书篇一

联系电话????????????????????

户籍类型（城镇、农村）????????????????

联系电话????????????????????

??

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、行政法规、行政规章的规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条??甲、乙双方选择以下第???????种形式确定本合同期限：

（一） 固定期限：自???????年???????月???????日起至???????年???????月???????日止。其中试用期自???????年???????月?????日起至???????年?????月?????日止，期限为?????个月。

（二） 无固定期限：自???????年???????月???????日起至法

定的终止条件出现时止。其中试用期自??????年????月????日起至??????年????月????日止，期限为????个月。

二、工作内容和工作地点

第二条??根据甲方工作需要，乙方同意从事????????????????????岗位(工种或职务)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种或职务)。若乙方不能胜任工作，甲方有权直接变更、调整乙方的工作岗位(工种或职务)。

第三条??乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条??乙方同意在甲方安排的工作地点????????????????????从事工作。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假

第五条 ?甲方安排乙方执行????????????????(标准工时工作制度、综合计算工时工作制度、不定时工作制度)工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为????????????????□

?? 甲方安排乙方从事的岗位(工种)实行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先经劳动行政部门审批。

第六条??甲方按规定延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条??乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第八条??甲方根据国家有关法律、法规，建立、健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具以及劳动安全和职业病防护用品。

第九条??对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查，并将检查结果如实告知乙方。职业健康检查费用由甲方承担。

第十条??甲方有义务负责对乙方进行劳动安全卫生及有关规章制度的教育或培训，防止事故，减少职业危害。

第十一条??乙方有权拒绝甲方及其管理人员的违章指挥、强令冒险作业，对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对甲方提出批评、检举和控告。

五、劳动报酬

第十二条??乙方试用期的工资标准为???????元/月。（试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十三条约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准）。

第十三条??乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第????种工资形式：

（一）计时工资。由以下几部分组成：?????? □??????
□?????? □?????? □??????；其标准分别为??????元/
月、??????元/月、????元/月、??????元/月、??????元/

月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位（职务）变动，按新的工资标准确定。

??
?? □

??
?? □

（四）其他工资形式。具体约定在本合同第四十一条中明确。

第十四条??甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月????????????日，如遇节假日或休息日，可提前或延后在最近的工作日支付，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十五条??甲方依法安排乙方加班、加点时，须按《中华人民共和国劳动法》等规定支付乙方加班、加点工资。实行不定时工作制的，不执行上述规定。

第十六条??乙方加班加点工资计算基数为：加班每日????????元，加点每小时????????元；婚假、丧假、探亲假、年休假期间的工资支付标准为：每月????????元。

第十七条??乙方依法享受婚假、丧假、探亲假、年休假等期间，甲方应按国家和重庆市有关规定标准或劳动合同约定的标准支付乙方工资。甲方不得在乙方怀孕期、产期、哺乳期降低其基本工资。

六、社会保险和福利待遇

第十九条??甲乙双方按国家和重庆市的规定参加社会保险。社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第二十条??乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和重庆市有关政策规定执行。

第二十一条 ??乙方工伤待遇按国家和重庆市有关政策法规规定执行。

第二十二条??乙方在怀孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和重庆市有关生育保险政策规定执行。

第二十三条??甲方为乙方提供以下福利待遇：

七、劳动纪律和规章制度

第二十四条??甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示，或者告知乙方。

第二十五条??乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十六条?? 甲方有权根据法律、行政法规、行政规章和规章制度对乙方进行奖惩。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十七条?? 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容。甲方单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。甲方单位发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，本合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第二十八条??经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十九条??乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

录用条件为：

(二) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

(六) 被依法追究刑事责任的。

第三十条??有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更本合同内容达成协议的。

第三十一条??有下列情形之一的，甲方经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以按规定的比例裁减人员并解除本合同：

(一) 依照企业破产法规定进行重整的；

(二) 生产经营发生严重困难的（地方政府规定的困难企业标准）；

(三) 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更本合同后，仍需裁减人员的；

(四) 其他因本合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第三十二条??乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第三十条、第三十一条终止、解除本合同：

（六）符合法律、行政法规规定的其他情形的。

第三十三条??甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（二）未及时足额支付劳动报酬的；

（三）未依法为乙方缴纳社会保险费的；

（四）甲方规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需要事先告知甲方。

第三十四条??乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

第三十五条?? 劳动合同期满或出现法定终止条件，本合同终止。

第三十六条?? 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

（一）甲乙双方同意续订劳动合同的；

(三) 本合同期限届满后，甲方未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第(三)项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从双方应当订立之日起不得少于12个月；出现本条第(二)项、第(三)项情况，乙方符合续订、订立无固定期限劳动合同条件的，甲方应当与其订立无固定期限劳动合同。

第三十七条 甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

双方在解除或者终止劳动合同前?????日内，办理工作交接。乙方符合享受经济补偿金的，甲方在办结工作交接时支付。

九、经济补偿与赔偿

第三十八条??甲方违反《中华人民共和国劳动合同法》等法律、行政法规、行政规章规定对乙方造成侵权的，应当按规定支付乙方经济补偿金，或承担赔偿责任，或承担连带赔偿责任，或支付赔偿金，或加付赔偿金。

十、违反劳动合同的责任

??
?? □

十一、双方约定的其他事项

十二、劳动争议处理

第四十二条??因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，

当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十三、其他

第四十三条??以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第四十四条??本合同未尽事宜，双方可另协商解决；凡与国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十五条?? 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如下列地址发生变化，乙方应在变化后30日内书面告知甲方。

第四十六条?本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

第四十七条?本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)?? ?
乙方(签名)

用工单位劳动合同书篇二

编号_____

(参考文本)

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人_____

邮政编码_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

第一条 甲乙双方可以随时终止本合同。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____工作。

甲方根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

第三条 乙方每周工作_____日，分别为周_____；每日工作_____小时。

第四条 甲方按小时计酬方式支付乙方工资，标准为每小时_____元。

甲方向乙方支付工资形式为_____（直接发放/委托银行代发）。支付周期不得超过15日。

第五条 甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

第六条 甲方根据生产岗位需要，按照国家有关劳动安全卫生规定对乙方进行安全卫生培训和职业培训，为乙方提供如下劳动保护条件和劳动防护用品：_____。

第七条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

第八条 甲乙双方约定的其他事项

第九条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

使用说明

一、本劳动合同(参考文本)供用人单位与从事非全日工作的劳动者签订劳动合同时参考使用，主要适用于来自农村的务工人员等流动性较大的劳动者。非全日制用工也可不签订书面劳动合同。

二、企业与劳动者签订劳动合同时，双方的情况应如实填写，凡需要双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的空格内。双方约定的增加事项填写在第八条内，但双方约定的内容不得违反国家法律法规。

三、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章；法定代表人、委托代理人或负责人及乙方应亲自签字或盖章，其他人不得代为签字。

四、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简炼、准确，不得涂改。

使用说明

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏，划上/。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。

实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同(含附件)签订后，甲乙双方各保管一份备查。

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：

名称： 姓名：

法定代表人： 身份证号码：

地址： 现住址：

经济类型：

联系电话： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

(一) 合同期限

双方同意按以下第____种方式确定本合同期限：

- 1、有固定期限：从____年____月____日起至____年____月____日止。
- 2、无固定期限：从____年____月____日起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)。
- 3、以完成一定的工作为期限：从____年____月____日起至工作任务完成时止。

(二) 试用期限

双方同意按以下第____种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

- 1、无试用期。
- 2、试用期从____年____月____日起至____年____月____日止。

(试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。)

(一) 乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为_____。

(二) 乙方的工作任务或职责是_____。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

(四)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作____小时，每周工作____天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以____为周期，总工时____小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除(劳动法)第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第()种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资_____元/月；试用期满工资_____元/月(_____元/日)。

2、其他形式：_____。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月____日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按(劳动法)第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每(年/季/月)免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按(工伤保险条例)的规定办理。

(四)甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

(一)甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的。

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4、乙方被依法追究刑事责任的。

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的。

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的。

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的。

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

(一)甲方的违约情形及违约责任：_____。

(二)乙方的违约情形及违约责任：_____。

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二)下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

1□

2□

3□

(三)双方约定(内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签

名或盖章的附页)：

甲方：(盖章)乙方：(签名或盖章)

法定代表人：(或委托代理人)

20__年__月__日20__年__月__日

鉴证机构(盖章)：_____

鉴证人：_____

鉴证日期：20__年__月__日

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于?年?月?日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：（签字）

职称：

乙方(姓名)：（签字）

身份证号码：

户口所在地地址：

用工单位劳动合同书篇三

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿，协商一致，共同签订并履行

本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同期限为____年，自____年____月____日起至____年____月____日止。

二、劳动报酬

甲方每月支付乙方工资，月工资为____元，与次月____日前发放(预留第1月工资，在合同解除时结算)。

三、管理制度

- 1、自觉遵守店规店纪，要讲文明、讲礼貌，要积极进取，爱岗敬业。
- 2、要着店装上岗，要仪表端庄，举止大方，规范用语，文明服务，礼貌待客。
- 3、工作时间不准离岗，有事必须请假。
- 4、在工作之余发生意外伤害后果自负，夜不归宿或发生违法行为本店概不负责。

四、卫生制度

- 1、公用餐具应每日清洗，餐具表面必须光洁、无油渍、无水渍、无异味。
- 2、服务员每天要按程序、按规定和要求清理餐厅卫生，要认真细致，管理好餐厅的物品。

五、考勤制度

- 1、员工必须严格遵守上下班时间，不得迟到、早退。
- 2、请假1天扣除当日全额工资，旷工1天扣除3日全额工资。

六、奖罚条例

- 1、上班迟到、早退(每次扣除10元)。
- 2、对份内的工作出现拖延、不予理采、粗心大意，造成损失者(每次扣除20元)。
- 3、员工之间发生打架斗殴事件，每人扣除200元，后果自负。
- 4、对于工作突出的员工，年底给予奖励。

七、劳动合同的变更、解除和终止。

- 1、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前30日通知另一方。
- 2、如合同期未届满，乙方自行解除合同，甲方将不予发放当月15天工资。

八、其它事项

本合同自甲乙双方签字之日起生效，本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

用工单位劳动合同书篇四

- 一、劳动合同双方当事人基本情况
- 二、劳动合同期限
- 三、工作内容和工作地点

四、工作时间和休息休假

五、劳动报酬

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和____市的有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

七、劳动合同的解除、终止和经济补偿

八、当事人约定的其他内容

九、劳动争议处理及其它

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中

第二十一条中写明。

五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

用工单位劳动合同书篇五

甲方(用人单位)名称:

法定代表人:

地 址:

联系电话:

乙方(劳动者)姓名:

家庭住址：

居民身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿，协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

(一) 甲、乙双方选择以下第种形式确定劳动合同期限：

1. 有固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2. 无固定期限：自 年 月 日起至 止。

其中，试用期自 年 月 日至 年 月 日。

二、工作内容和工作时间

(二) 根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(三) 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(四) 乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方高级管理人员，外勤人员，部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

三, 劳动报酬和社会保险

(五) 甲方按月以货币形式支付乙方工资, 每月__日前支付工资.

(六) 试用期期间的工资为 元/月.

(七) 甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的, 不得折算为乙方工资.

(八) 乙方在孕期, 产期, 哺乳期等各项待遇, 按国家和地方有关生育保险政策规定执行.

四, 劳动保护和劳动条件

(九) 甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护.

(十) 甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全, 卫生要求.

(十一) 甲方必须对乙方进行职业道德, 业务技术, 劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训.

(十二) 用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示. 用人单位和职工应当预防工伤事故发生, 避免和减少职业病危害. 职工发生工伤时, 用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治.

五, 劳动纪律

(十三) 甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度, 应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方.

(十四) 乙方自觉遵守有关劳动法律, 法规和甲方依法制定的各项规章制度, 严格遵守安全操作规程, 服从管理, 按时完成工作

任务.

(十五)甲方安排乙方的工作违法,不道德或者损害乙方身心健康的,乙方有权拒绝.

(十六)乙方有义务保守甲方的商业秘密.甲方对乙方的个人资料,未经乙方同意,不得公开或者泄漏.

(十七)乙方违反劳动纪律,甲方可根据本单位依法制定的规章制度,给予相应的处理.

六, 劳动合同的解除和终止

(十八)甲乙双方单方面解除本合同,应符合《劳动法》第25条,第26条,第27条,第31条和第32条的规定.乙方有《劳动法》第29条规定情形的,甲方不得随意解除本合同.

(十九)劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现,劳动合同即行终止.甲乙双方协商同意,可以续订劳动合同.

(二十)解除,终止劳动合同时,甲方应当出具解除,终止劳动合同的证明书或者相关文件.

七, 经济补偿与赔偿

(二十一)甲方依法解除乙方劳动合同,应当支付乙方经济补偿金的,按照《劳动法》及有关规定执行.乙方根据《劳动法》第32条第(二), (三)项规定解除本合同,甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行.

(二十二)甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的,要在补足低于标准部分的同时,依法支付赔偿金.

八, 劳动争议处理

(二十三) 甲, 乙双方在履行本劳动合同时发生争议的, 可先协商解决; 不愿协商或者协商不成的, 可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁. 对仲裁裁决不服的, 可以在15日内向当地人民法院提起诉讼.

九, 其他约定

(二十四) 甲, 乙双方约定的其他内容如下:

(二十五) 本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的, 依照国家法律法规及有关规定执行.

本劳动合同一式2份, 甲乙双方各执1份.

本劳动合同自甲乙双方签字, 盖章之日起生效.

甲方(公章) 乙方(签字)

法定代表人: 签字日期: 年 月 日

委托代理人签字: 签字日期: 年 月 日

用工单位劳动合同书篇六

甲方:

乙方:

性别: ____ 生日: _____年__月__日

身份证号码: _____ 文化程度: _____ 联系电话: _____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规, 甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

1 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位（工种）工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量、数量标准。

2 根据甲方不断地生产及市场业务拓展等需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙

方的工种和岗位和薪资。

1 根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。在国家法定节日（五一、

国庆、元旦、春节）期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

1 乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的生产、工作任务。

2 甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容： 基本工资 元/月、

3 甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。

1 双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

3 甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

4 乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方

或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

5 如合同期未满足乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前3个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 祥源建材有限公司

甲方代表人： 乙方：

年__月__ _日 年__月__ _日

用工单位劳动合同书篇七

一、合同期限

从20__年1月10日起至20__年12月31日止，含试用期30天，本合同期满，双方未正式书面签约，则双方劳动关系自然终止和解除。

二、工作内容

1、甲方因工作需要，聘请乙方为甲方员工，根据情况变化，甲方有权调整乙方职务或工种。

2、乙方应履行甲方制度的岗位职责和流程要求，按时完成本职工作；执行甲方的指示、命令和随时分配的工作任务，达到甲方岗位职责要求。

三、劳动报酬及福利待遇

- 1、乙方按照甲方确定的工资分配方式和工资水平领取劳动报酬，其基本工资不低于当地政府公布的最低工资标准。
- 2、每月20日前为甲方发放员工上月工资的日期，甲方不得无故克扣或拖欠。

四、劳动纪律

- 1、甲方根据经营需要建立和完善规章制度，制定岗位职责，公之于众。
- 2、乙方应遵守甲方依法规定的各项规章制度；遵守生产工艺流程、操作规范和工作规范；爱护甲方的财产；遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训；提高思想觉悟和管理技能。

五、劳动合同的变更、续订、解除及终止

- 1、劳动合同期满或双方约定的劳动合同终止的条件出现，劳动合同即终止。
- 2、甲方因调整生产、销售管理任务和部门职能安排的，经甲乙双方协商，可以变更和解除本合同。
 - (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
 - (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度及公司公示的其他通知、公告；
 - (3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；
 - (4) 依法被追究刑事责任或触犯《中华人民共和国治安管理处罚法》的；

(5)《劳动法》和甲方《经营管理制度》规定其他可以解除劳动合同的情形；

4、有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1)在试用期内；

(2)甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

六、违反劳动合同的责任

乙方未按约定而提前解除劳动合同、自行离职或泄露甲方商业秘密、违反保密约定的一律视为乙方违约，甲方有权追究乙方法律责任并按劳动合同要求乙方承担合同违约责任，若违约金尚不足以弥补乙方给甲方造成损失(例如培训费、福利费、商业秘密损失等)，甲方有权继续要求乙方赔偿。

七、双方认为需要约定的其他事项

1、甲方根据工作的实际情况，节假日期间需要正常生产经营的，乙方要服从甲方安排，同时可领取加班费。

2、实行定额工资的甲方员工的薪资由基本工资、加班工资和奖金三部分组成。

八、附则

1、本合同一式两份，经双方签字后生效，甲乙双方各一份。

2、双方因本合同发生争议的，应先协商解决，协商不成时，当事人可向当地基层劳动争议仲裁机构申请调解或仲裁，申请应自劳动争议之日起60日内向仲裁机构提出。对仲裁裁决不服的，可以向甲方所在地人民法院起诉。

甲方(盖章)： _____

乙方：_____

代表人(签字)：_____

身份证号码：_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

用工单位劳动合同书篇八

甲方：

乙方：_____

为建立劳动关系，明确权利义务，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

第二条甲方根据工作需要，安排乙方在_____工作岗位，乙方的工作任务为_____，工作地点为_____。乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理。

第三条乙方工资为元/月，工资每季度一发，并按完成的销售额提成千分之十。

第四条工作时间为春夏秋早上8:00---下午6:00，冬季为早上8:00-下午5:00.

第五条双方解除或终止劳动合同应应提前三个月说明，甲方

为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

第六条乙方在上班途中发生的各种安全责任人事故由乙方自行承担一切与甲方无关。

第七条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方（签章）：

乙方（签字）：

合同签订日期：

用工单位劳动合同书篇九

根据甲方的愿望，乙方(家政服务员)自愿为甲方提供家政服务，双方达成如下协议：

其它：

2、甲方向乙方商定的服务费为元/月，休息日：2天/月。甲方必须保证每月对应日前一天将服务费划入乙方指定账户。

3、如协议期乙方取得甲方同意离职，需提前半个月(15天)进行口头通知，服务费支付至工作结束当日。如家政服务员离职时未提前通知甲方，甲方可以以其擅自离职为由拒付未通知缓冲期(即半个月15天)的服务费。实际服务时间未满1个月，服务费用按实际服务天数计算。

4、甲方对家政服务员的工作不满意，可以提前三天向其提出辞退要求，服务费用按实际服务天数计算。

5、甲方向家政服务员提供免费正常食宿。不得安排其与异性成年人同居一室。并做到平等待人、不歧视、不虐待、保证

家政服务员服务期间人身财产的安全。

6、甲方有权要求和安排乙方进行体检，如果体检不合格，费用由乙方承担，反之，由甲方承担。另外，甲乙双方不得隐瞒各自病史。

7、甲方家中手饰、珠宝、现金等贵重物品应自行妥善保管。对于乙方因工作失误造成的经济损失，应同其协商解决或求助法律帮助，不得侵犯其人身权益。

8、各方如需延长协议期限，应在协议期满前7日内办理续签手续。

9、本协议服务期限为10个月：自年月日始至年月日止。

10、本协议未尽事宜双方协商解决，如不能协商解决的可提请行政主管部门进行仲裁。

11、本协议双方各执一份，具同等法律效力。本协议自签字之日起生效。

甲方(雇主)：_____乙方(家政服务员)：_____

用工单位劳动合同书篇十

经营地址：_____

法定代表人(主要负责人)：_____

乙方(劳动者)姓名：_____性别：_____

身份证号码：_____

现住址：_____邮编：_____

1. 用人单位和劳动者应保证向对方提供的与履行劳动合同有关的各项信息真实、有效。用人单位不得招用童工(未满16周岁的未成年人)。

2. 用人单位与劳动者约定试用期的, 劳动合同期限三个月以上不满一年的, 试用期不得超过一个月; 劳动合同期限一年以上不满三年的, 试用期不得超过二个月; 三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同, 试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的, 不得约定使用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的, 试用期不成立, 该期限为劳动合同期限。

3. 用人单位支付劳动者工资不得低于本地最低工资标准。本地区最低工资标准_____元/月(小时)(年度)。

4. 除约定服务期和竞业限制条款两种情形之外, 用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。

5. 甲方用工必须在一个月内在与乙方订立劳动合同, 并在30日内到人力资源社会保障行政部门办理劳动用工变动备案。

6. 双方应当仔细阅读合同条款, 已明确其权利和义务。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和现行劳动法律、法规及政策规定, 为明确双方当事人权利和义务, 甲、乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本劳动合同, 共同遵行执行。

一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第_____种形式确定劳动合同期限:

1. 固定期限劳动合同: 自_____年_____

月_____日起，_____年_____月_____日止。

2. 无固定期限劳动合同：自年月日起。

3. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同：

自_____年_____月_____日起，完成_____工作任务止。其中，试用期为_____月(日)。自_____年_____月_____日起，_____年_____月_____日止。

二、工作内容及工作地点

1. 甲乙双方协商一致约定乙方从事工种(岗位)工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。本工种(岗位)在工作过程中可能产生的职业病危害及其后果为。

2. 乙方在生产(工作)中要按照工种(岗位)规定的数量和质量指标完成生产(工作)任务。

3. 工作地点：_____。

三、工作时间和休息休假

乙方实行_____ (定时、综合计算、不定时)工作制。

实行定时工作制的，乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

实行综合计算工时工作制的，应为经人力资源社会保障行政部门批准的工种(或岗位)，综合计算的周期为_____，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。甲方应合理安排职工的工作和休息、休假时间，确保乙方的休息休假权利。

四、劳动报酬

甲方要按照有关规定建立工资集体协商制度，与甲方工会或者职工代表，就甲方工资分配制度、工资分配形式、工资收入水平等事项进行平等协商，在协商一致的基础上，经甲方职工代表大会或者职工大会审议通过后，签订工资集体协议。

(一)甲乙双方经平等协商，确定乙方正常工作时间工资执行以下第_____种方式：

1. 甲乙双方实行月(日、小时)工资制。乙方月(日、小时)工资为_____元(人民币)。试用期的工资为_____元/月(日、小时)。
2. 甲乙双方实行计件工资制，计件单价为_____元。
3. 甲乙双方约定工资按_____执行。

劳动合同中约定的工资标准可以根据乙方所在岗位的变化进行调整和变更，但不得低于工资集体协议中确定的工资标准。甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

(二)劳动报酬支付时间及要求

1. 甲方要及时足额向乙方支付劳动报酬。实行月工资制的，甲方必须于每月日前以货币形式足额支付乙方的工资报酬，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。实行日、小时工资制的

双方约定工资支付时间为_____。工资支付日期遇到法定节假日或者休息日的，甲方应当在节假日或者休息日前最近的工作日支付。

2. 甲方要严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。甲方安排加班的，应当按照国家有关规定向乙方支付加班费。

3. 乙方在享受法定年休假、探亲假、婚假、丧假等休假和产假、哺乳假等假期期间及依法参加社会活动期间，其工资支付按照国家和省有关规定执行。

(三) 甲方要建立正常的工资增长机制，根据本单位经济效益增长的情况逐步增加劳动者工资。

五、社会保险

1. 依法参加社会保险和缴纳社会保险是甲乙双方的法定义务。甲方按照规定及时足额为乙方缴纳各种社会保险费，乙方应承担的个人缴纳部分由甲方从乙方工资中代为扣缴。

2. 乙方享受的各项社会保险待遇按现行有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件、职业危害保护

1. 甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2. 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，如乙方从事有职业危害的作业，甲方应负责定期对其进行健康检查，并为其采取相应的职业病防护措施以及提供的待遇为。

3. 甲方安排乙方从事特种作业的，必须对乙方进行专业培训，并在取得特种作业资格证书后上岗。

4. 乙方系女职工或未成年工的，甲方应按国家规定对其进行特殊劳动保护。

5. 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。在生产过程过程中对甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业或者危机乙方人身安全的，乙方有权拒绝执行。

七、法律法规规定的应当纳入劳动合同的其他事项为：_____。

八、保守商业秘密

1. 乙方必须保守甲方的商业秘密。

商业秘密是指不为公众所知悉、能为甲方带来经济利益、具有实用性并经甲方采取保护措施的设计资料、程序、产品配方、制作工艺、制作方法、管理诀窍、客户名单、资源情报、产销策略的技术信息和经营信息。

2. 如乙方属于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员，解除或终止劳动合同后，在竞业限制期间甲方按月给予乙方经济补偿金_____元，乙方年内不得在(地域)到生产同类产品或经营同类业务且有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己生产与原单位有竞争关系的同类产品或经营同类业务。乙方如有违反，则必须向甲方支付违约金元。

3. 乙方如违反约定披露、使用或允许他人使用甲方的商业秘密并造成甲方损失的，应当按照《中华人民共和国反不正当竞争法》的规定承担损害赔偿责任。情节严重的，应依法追究刑事责任。

九、培训服务期

甲方为乙方提供专项培训费用(不包括以师带徒),对其进行专业技术培训的,可以与乙方订立协议,双方权利义务可通过签订培训服务合同另行确定。

十、劳动合同的变更、解除和终止

(一)经甲乙双方协商一致,劳动合同的内容可以变更,变更劳动合同应当以书面形式。

(二)劳动合同的解除

1. 经劳动合同双方协商一致,劳动合同可以解除。

2. 若出现《劳动合同法》第三十九条、第四十条、第四十一条规定情形之一的,甲方可以与劳动者解除劳动合同。

3. 乙方有下列情形之一的,甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除合同。

(2)在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(3)患病或者非因工负伤,在规定的医疗期内;

(4)女职工在孕期、产期、哺乳期的;

(5)在本单位连续工作满十五年,且距法定退休年龄不足五年的;

(6)法律、行政法规规定的其他情形。

4. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方,可以解除劳动合同;乙方在试用期内提前三日通知甲方,可以解除劳动合同。

5. 若出现《劳动合同法》第三十八条规定情形之一的，乙方可以解除劳动合同。

(三) 劳动合同的终止

若出现《劳动合同法》第四十四条规定情形之一的劳动合同终止。

(四) 其他

1. 甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

2. 甲、乙双方应当办理工作交接。甲方依照《劳动合同法》有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

十一、经济补偿

甲方违反和解除劳动合同的，应依照《劳动合同法》及有关法律、法规规定向乙方支付经济补偿金。

十二、劳动争议处理

因履行本合同发生争议，可先协商解决；协商不成的，当事人应当自争议发生之日起一年内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

十三、其他事宜

1. 本合同未尽事宜或与现行国家劳动法律、法规和有关政策相抵触的，按现行国家劳动法律、法规和有关政策规定执行。

2. 甲乙双方经平等协商一致，可以制定本合同的补充条款。劳动合同补充条款与合同的其他条款具有同等法律效力。甲乙双方应当在劳动合同补充条款上签字盖章。

3. 甲乙双方如修改本合同的有关内容，必须共同在修改之处签字或盖章。本合同涂改或者未经合法授权代签无效。

4. 本合同一式二份，甲乙双方各执一份，应交乙方的一份不得由甲方代为保管。

十四、下列条款为甲乙双方依法约定的其他内容：

甲方(盖章)_____法定代表人或委托代理人：
_____ (签名或盖章)

乙方(签名或盖章)_____

用工单位劳动合同书篇十一

甲方(用人单位)

法定代表人：

乙方(劳动者)

性别：

身份证号码：

文化程度：

家庭住址：

第一条本合同期限类型为期限劳动合同(填“有固定无固定”中一项)本合同期限从_____年____月____日起至_____

年____月____日止。合同期限届满即行终止。如甲乙双方经协商同意延续，可以续订劳动合同。

第三条甲方可以根据工作需要以及乙方的工作能力，在征得乙方同意后可以调整乙方的工作岗位。乙方应按照甲方的岗位职责要求，按时完成规定的工作任务。

第四条甲方安排乙方执行标准工时。执行标准工时工作制的，乙方每日工作不超过八小时，每周工作不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。经劳动保障行政部门批准执行综合计算工时工作制的，在综合计算周期内的实际工作时间(法定节日除外)不应超过计算周期内的法定标准工作时间，超过的部分按延长工作时间处理。对从事第三级以上(含三级)体力劳动强度工作的员工，每日连续工作时间不得超过十一小时，每周至少休息____日。经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工时制。

第五条甲方安排乙方加班的，加班报酬按：延长工作时间，支付不低于工资的150%的报酬；休息日加班工作又不能安排补休的，支付不低于工资的200%的报酬；法定休假日加班工作，支付不低于工资的300%的报酬。实行不定时工时制的劳动者，不执行上述规定。

第六条甲方应根据国家有关规定，为乙方提供符合国家标准的劳动安全卫生设施和必要的劳动保护用品，建立、健全符合安全卫生的操作规程，保障乙方安全与健康。乙方在劳动过程中，必须严格遵守安全操作规程。对从事有职业危害作业的劳动者，甲方应当定期组织乙方进行健康检查。甲方应按照国家有关规定为未成年工和在孕期、产期、哺乳期间的女职工提供劳动保护。

第七条乙方执行标准工时工作制或综合计算工时工作制的，甲方每月____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为____元。试用期间的月工资____元。

第八条乙方在法定的工作时间内提供正常劳动，甲方支付乙方的工资不低于当地政府规定的最低工资标准。

第九条甲乙双方应按国家和当地社会保险机构的有关规定按时足额缴纳社会保险费用，缴费个人应缴纳的`社会保险费由所在单位从其本人工资中代扣代缴。

第十条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按照国家____省、市有关规定执行。

第十一条乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇按照国家、省、市有关规定或甲方依照国家法律、法规和政策制订的规章制度执行。

第十二条甲方依法制定的规章制度和劳动纪律应当公示，或者告知乙方，乙方应严格遵守。

第十三条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同。

第十四条本合同订立时所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十五条本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十六条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同；

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

第十八条有下列情形之一，甲方提前____日以书面形式通知乙方或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更合同内容达成协议的。

第十九条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，以及重大技术革新、转产、经营方式调整、订立劳动合同所依据的客观经济情况发生重大变化，需要裁减人员的，应当提前____日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同

第十八条、

第十九条终止、解除本合同：

- 3、患病或非因工负伤在规定的医疗期内的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十一条乙方提前____日以书面形式通知甲方可以解除本

合同，乙方在试用期内提前____日通知甲方，可以解除本合同。

第二十二条甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动保护或者劳动条件的；
- 4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的。
- 5、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

第二十三条有下列情形之一的，劳动合同终止：

- (一) 劳动合同期满的；
- (二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (四) 甲方被人民法院依法宣告破产的；
- (五) 甲方被吊销营业执照，责令关闭，撤销或者甲方决定提前解散的；
- (六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十四条甲方采取了保密措施保护的商业秘密，乙方负有保密义务；有竞业限制条款约定的，甲方应当在解除或终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月支付乙方一定数额的补偿费；劳动合同依法解除或终止时，乙方应当归还甲方的保密资料。

第二十五条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，当事人一方可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以在法定期限内直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十六条本合同未尽事宜双方可以签订补充合同、专项协议。无特别约定的，按国家有关规定执行。本合同条款与国家、省、市有关规定不一致的，按有关规定执行。

第二十七条本合同一式两份，甲乙双方签字(盖章)生效，双方各执一份。本合同共8页，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方：(公章)

乙方：

法定代表人：

用工单位劳动合同书篇十二

地 址□ XXXX

法人代表□ XX

邮 编□XXX

公司性质□ XXX

电 话□ XXX

合同编号：

乙 方：

性 别：

身份证号码：

家庭住址：

文化程度：

电话号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为固定期限合同：自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位(工种)工作。针对甲方的生产经营性质，经甲、乙双方充分协商，乙方同意甲方可以根据生产经营需要，变更乙方工作岗位(工种)。

(一)甲方实行每日工作时间以乙方规定为准，但因甲方工作及职责需要，对部分职位实行综合计算工时制(具体工时计算方法按当时加工工件进行核算)。

(二)甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点，需遵守国家及甲方的有关规定；

(三)甲方根据工作需要，安排乙方的工作班次、休息日进行调整。

第五条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。乙方确认在签订本合同前，已经充分了解甲方生产工作环境和劳动保障措施。

第七条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向公司有关部门检举控告。

第八条 乙方试用期的工资标准为 元/月。

第九条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、计时工资。乙方正常工作时间的工资按月薪 元标准发放：

甲方根据企业的经营状况或乙方的工作岗位变动和制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方计件工资制度执行。 第十条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资。

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本社会保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，

甲方按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

方提出失业申请或到相关机构直接办理。如乙方未在规定的时间内提交失业申请和有关材料，即乙方不需甲方 为其办理失业登记手续， 乙方须自行承担放弃享受失业保险待遇的一切责任。

乙方未在甲方规定的时间内按时向甲方提交缴纳社会保险等所需资料(包括但不限于社保转移单、身份证、户口本、照片、医疗蓝本、学历证书和健康证明等)，由此引起的一切责任和滞纳金全部由乙方承担。

第十三条 劳动纪律

在订立本合同时，乙方确认已接受甲方对各项规章制度的公示并理解和接受甲方各项规章制度。

第十四条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十五条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据公司的规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第十六条 合同的变更、解除与终止

订立本合同所依据的客观情况发生变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十七条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十八条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。乙方不享有任何经济补偿，甲方也无需提前30天书面通知乙方解

聘。

“劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的”情形)；

2、严重(具体情形参见甲方奖惩管理制度)违反劳动纪律或甲方规章制度的；

5、被依法追究刑事责任的。

第十九条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作。经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第二十条 甲方生产经营发生严重困难的；或者重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；或者其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十一条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险。

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

第二十二条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日(试用期内

为三天)以书面形式通知甲方。第二十三条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十四条 经甲乙双方协商，本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同。

第二十五条 订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件，本合同终止。

第二十六条 用人单位违反规定解除或者终止劳动合同的，应当依照法律规定的经济补偿标准向劳动者支付赔偿金。

第二十七条 乙方违反规定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、本合同约定的其他赔偿费用。
- 4、其他约定

甲方： 乙方：

日期：

用工单位劳动合同书篇十三

聘用单位：

受聘人员： 【 】号

年 月 制

说 明

- 1、本聘用合同须经甲乙双方当事人签订，因故需要代签的，须经合法授权，否则无效。
- 2、本聘用合同一律用蓝、黑墨水钢笔填写，涂改处必须加盖校对章，否则无效。
- 3、本聘用合同内的年、月、日一律用公历和阿拉伯数字，工资报酬等金额一律用大写。
- 4、本聘用合同一式四份，当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案，一份劳动保障部门留存。

根据《中华人民共和国劳动法》，经双方平等协商，甲方聘用乙方为工作人员，并订立本劳动用工合同。

第一章 聘用合同期限

第一条 本合同为有限期的劳动合同。合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二章 聘用岗位

第二条 甲方聘用乙方从事_____岗位的工种。

第三条 乙方同意接受甲方工作需要，乙方须根据甲方规定的工作岗位要求履行职责，完成任务。

第三章 工作条件和纪律

第四条 甲乙双方都必须遵守法律、法规、规章和政策，严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。

第五条 甲方应当根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必

要的工作条件和劳动保护设施。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。

第六条 乙方应当按照甲方制定的规章制度和岗位职责要求履行义务，服从甲方的管理、按时、按质、按量完成工作任务，严格遵守各项安全操作规程。

第四章 工作报酬

第七条 甲方每月_____日发放工资，不得无故克扣、拖欠工资。

第八条 甲方应每月按时足额支付乙方的工资报酬，具体标准为：每月_____元人民币。

第五章 劳动保障

第九条 本合同履行期间，甲方应按照国家规定为乙方缴纳由甲方承担的基本养老保险费、基本医疗保险费及相应的福利待遇。

第十条 乙方在合同期间内因公（工）伤、疾病、因公

（工）死亡等待遇均按有关法律、法规、规章、政策执行。

第六章 聘用合同的变更、解除和终止

第十一条 本合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序进行变更。

第十二条 乙方有下列情况之一的，甲方可以随时单方解除劳动合同。

1、在聘用期内被证明不符合聘用条件的；

2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效。旷工时间连续超过十五天，或者一年内累计超过三十天的。

3、严重失职、严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

第十三条 有下列情况之一的，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方。

1、乙方患病或非因公（工）负伤，医疗期满后不能从事原工作的。

2、乙方不能胜任岗位工作的。

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致命原合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更聘用合同达成协议的。

第十四条 乙方面合同期内被劳动教养以及被判刑的，聘用合同自行解除。

第十五条 乙方提出解除聘用合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十六条 有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除聘用合同。

1、甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

2、国家法律、法规另有规定的。

第十七条 经甲、乙双方协商一致，聘用合同可以解除。 第

十八条 本合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，合同即行终止。

第七章 违反聘用合同的责任

第十九条 甲乙双方违反本合同规定，均应承担相应的违约责任，造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

第八章 其他事项

第二十条 双方需要约定的其他事项：

定的规章制度执行。

第二十二条 本合同实行一年一聘制，依法订立后，双方必须严格履行。

第二十三条 本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，甲乙双方也可以申请仲裁、提起诉讼。

甲方（盖章）：

法定代表人（签字）：

（负责人）

签订日期： 年 月 日 乙方（签字）：

_____（甲方）招（聘）用_____（乙方）为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系（重事机动车辆注册、转移、变更等业务），并共同遵守履行。

《劳动用工聘用合同书》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。