

最新鞋厂辞职报告 公司职员辞职报告(优秀15篇)

开题报告是项目启动的重要文档，对项目的顺利推进具有重要的指导和参考价值。这里整理了一些实践报告的实例，供大家参考和借鉴，希望能够对大家的写作有所帮助。

鞋厂辞职报告篇一

您好！

首先，感谢并感激这三年来公司对我的关怀与培养，使我从一个对汽车、工业生产一无所知的学生成长为可以独立思考、独立工作，具备一定业务素质的职业人。

自20xx年11月从事这个岗位以来，一直很热爱这份工作。在东风随专的这几年里，自己是充实的，从工作、生活、思考方式、业务能力、处事态度各个方面都得到了很大的进步与提升。

1、我是家中独子，父母亲也都上了年纪，殷切希望儿子能够离家近一些，以好相互照应；

2、在老家交往几近一年的女友，因异地的苦恋时常嗔责；

此致

敬礼！

辞职申请人：

鞋厂辞职报告篇二

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

首先我在这里表示非常的遗憾，因为我就要离开公司了。

做出这样的决定，我在之前也没有想到，因为我想我会一直在公司工作下去的，可是最近生活和工作中发生的事情让我不得不做出决定，我要离开公司了。

在公司工作一年多的时间里，我有幸得到了各位领导及同事们的倾心指导及热情帮助，在本职工作和专业技能上，我得到了很大程度的提高，在此感谢公司提供给我这个良好的平台，这一年多的工作经验将是我今后职业生涯中的一笔宝贵财富。

我在公司里工作得很开心，感觉公司的气氛就像一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦，对于公司一年多的照顾表示真心的感谢！

我希望在我离开以后不会给公司带来任何的不便，我知道公司有很多同事都有着很好的工作能力，在我离开之后，同事会很快的不上我的工作空缺的，公司岁次不必担心。

由于个人学业发展和家庭的一些现实因素，经过慎重考虑之后，特此提出离职申请，望公司给予批准。

祝公司事业蓬勃发展，前景灿烂！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

鞋厂辞职报告篇三

尊敬的公司领导：

您好！首先感谢您在百忙之中抽出时间看我的辞职信。我怀着非常复杂的心情写这封辞职信。进入公司以来，由于各级领导的关心、指导和信任，我获得了许多机遇和挑战。这段时间在公司工作，学到了很多知识，积累了一些经验，对此我深表感谢。由于自身能力不足，最近的工作让我感到无能为力。为此我思考了很久，觉得公司现在的工作安排和我之前的职业规划并不完全一致。为了不因为个人能力影响公司的项目进度，经过慎重考虑，我决定辞去现在在公司的工作。我知道这个过程会给你带来一些不便，对此我深感抱歉。

我准备在一周内离职，并在这段时间内完成工作交接，以减少我离职带来的不便。为了最大限度地减少对目前工作的影响，我要求在公司员工通讯录中保留我的电子邮件地址和手机号码一个月。在此期间，如果有同事对我以前的工作有任何疑问，我会尽力配合并给予回复。非常感谢你这段时间对我的教导和照顾。在公司的这段经历对我来说非常珍贵。以后无论什么时候，我都会为成为公司的一员而感到荣幸。我相信在公司的这段工作经历将是我整个职业发展中非常重要的一部分。祝公司领导及全体同事身体健康，工作顺利！祝公司业务顺利发展繁荣！

再次对我的离开给大家带来的不便表示歉意。同时也希望公司能考虑到我个人的实际情况，批准我的申请。

此致

敬礼！

申请人：__

20__年__月__日

鞋厂辞职报告篇四

尊敬的xxx领导：

您好！

职场风云变化，本来平静的心，也开始狂热起来，萌生了辞职的念头。本来我想在培养我的xxx公司里工作终老，但是生活是残酷的，巨大的生活压力迫使我抬起头来，每个月面对那点工资，月月月光族，让我再也找不到呆下来的理由。

没有高温费，奖金也没有，什么补贴更没有，看着朋友每月拿着15%的房贴，车贴，5、6百的高温费，几千几万的奖金，这心里就琢磨着，这人与人的差距咋就这么大呢？我的心里再也无法平衡下来。

公司有培训计划，有培养机制，但是这个机制会不会太长了，3、5年才能培养成长，我是等不了了，工资会涨的，可我等了两年还没见涨，福利会提高的，可我没享受到什么福利。太多太多的原因，让我无法再忍受了，我不得不辞职了，希望领导批准我的辞职。

因此本人因为个人原因，决定离开已经服务多年的xxx公司。辞职信我已经发出了，请求领导批准。

xxx

20xx年xx月xx日

鞋厂辞职报告篇五

您好！

首先，非常感谢您对我的信任和教导！

自年年12月加入以来，在各位领导的关心和指导下，同事们的相互配合下，获得了许多的机遇和挑战并让我学会很多东西，无论是从专业技能还是与人沟通方面都有了很大的提高，感谢公司领导对我的关心和培养，来到工作是我的幸运，我也非常珍惜这份工作，也看到了公司的业绩发生了巨大可喜的变化，但由于自身发展原因，特此申请辞去现在的工作。很遗憾不能为辉煌的明天贡献自己的力量。只有衷心祝愿的业绩一路飙升！感谢诸位同事在工作期间给予我的信任和支持，并祝所有同事们在以后工作中取得更大的成绩和收益！

请领导谅解我做出的决定，我会在上交辞职报告1-2周后离开公司，以便完成工作交接。对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。非常感谢公司给予了我这样的工作和锻炼机会。再次感谢领导二年多来对我的支持和勉励，在此我忠心的道声“谢谢”。

希望领导在百忙之中抽出时间商量一下工作交接问题。本人将于20xx年5月26日离职，希望公司领导批准，谢谢！

辞职人□xxx

辞职日期□xxxx

鞋厂辞职报告篇六

尊敬的总经理：

我来到xx策划有限公司半年，开始感觉还不错，真是想好好

干下去。事实上也是如此，我当初以为，跟随一个英明果断、有人格魅力的领导打工，我才有发展和前途。不可否认我非常敬佩您，但只限于您的事业成就。我非常了解您撑起三个私企的辛苦，老板也很难，所以我有利益上的不满很少说。

俗话说冰冻三尺非一日之寒，我认为公司的一些规章制度太过于偏向您的利益，对雇员也不信任，您整天盯着下边的员工毕竟让人觉得不舒服。

我对公司推出的负激励制度表示赞同，毕竟没有规矩不成方圆。但是什么都要讲公平吧？迟到扣钱，那么加班呢？您也许会想加班是因为员工没有能力所以才不出效率，但是您可能忽略了一点：我们是人。（一分钟能打一万字的一定是非人类）

我不得不提到薪水的问题，我刚到公司来的时候您说试用期三个月薪水900元，您当时和我说过转正后薪水在1200元——1500元之间，可是我试用期就有六个月，这也太离谱了吧？好不容易过了试用期，可现在的'工资和您当初答应的较低标准还要差200元。如果不是当初对您还有一丝敬意，我早就走人了。

本来现在就是一个双向选择、互炒鱿鱼的年代，少了谁公司都照样运转。我对公司充满信心，您可以找到更好的员工，我辞职对公司不会有任何影响，毕竟现在人才有的是，祝愿公司兴旺发达！

xxx

20xx年xx月xx日

鞋厂辞职报告篇七

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好!

因个人发展缘故，我决定于20xx年xx月xx日辞掉我在x有限公司的一职。

我于xx年1月1日有幸加入xx有限公司(股份有限公司)，在公司工作已xx年。在这xx年中，非常感谢您和公司对我的关照和培养，使我个人的能力不断地得到增强;也非常感谢您和公司对我工作的支持，使我的业务面不断地扩大[]xx年中，欣见我们公司得到了长足的发展，我也深深融入在xx公司之中，和公司及同事建立起了非常浓厚的感情。

现在离20xx年xx月xx日还有一段时间，我会积极做好我还在xx公司所应该做的工作，积极配合做好对应的移交工作。另外，为了尽量减少对我的辞职对现有工作造成的影响，我请求在公司的员工通讯录上保留我的电子信箱2个月，在此期间，如果有客户或者同事对我以前的工作有任何的需求或者疑问，我将及时做出答复。

再次感谢您一直以来对我的培养和照顾!在公司的`这段经历于我而言非常珍贵，将来无论什么时候，我都会为自己曾经是公司的一员而感到荣幸和自豪。如果我的离去给公司带来了好多不便，我表示万分的歉意。离职之后，我将会和公司保持联系，如果公司在某一方面还需要我的话，我将尽力配合。

恳请您批准我的辞职，谢谢!

祝：宏图大展，公司事业蒸蒸日上!

此致

敬礼!

辞职人：

20xx年xx月xx日

鞋厂辞职报告篇八

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

在公司工作一年中，学到了很多知识，公司的营业状态也是一直表现良好态势。非常感激公司给予了我这样的机会在良好的环境工作和学习。虽然在公司里基础的业务知识及专业知识已经基本掌握，但俗话说“学无止境”，有很多方面还是需不断学习。提出辞职我想了很久，公司的环境对于业务员很照顾很保护（至少对于业务风险来说），鉴于我的个性，要在公司自我提升及成长为独挡一面的能手，处于保护的环境下可能很难。我自己也意识到了自己个性趋于内向，你们也有经常提醒我这一点，其实，这不管是对于公司培育人才或是我自身完善都是突破的难点。虽然我的观念是：人需要不断的发展、进步、完善。我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得自己一直没什么突破，考虑了很久，确定了需要变换环境来磨砺。

公司业务部近期人员变动较大，因此交接工作可能需要一个时期。我希望在10/24左右完成工作交接。这个时间也许比较紧，如果实施上有太多困难，我同意适当延迟一周。但是我还是希望副理理解，现临近年底，如果能给予我支配更多的时间来找工作我将感激不尽！

我希望在我提交这份辞程的时候，在未离开岗位之前，是我的工作请主管尽管分配，我一定会尽自己的职，做好应该做的事。另外，希望主管不要挽留我，其实，离开是很舍不得，原因自不用说明。但是既已决定，挽留会让我最终离开的时候

候更为难。谢谢！最后，希望公司的业绩一如既往一路飙升！
主管及各位同仁工作顺利！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

鞋厂辞职报告篇九

尊敬的公司领导：

您好！

首先，非常感谢您这一年来对我的`信任和关照。

大学毕业后我没有找到合适的工作，同时女朋友也宣布和我分手，在我人生中最灰暗的时刻是公司收留了我，让我很快的从失恋和没有工作的打击中走出来，让我品尝到了在工作中的乐趣，这是我一直很感激公司的地方，在将来的岁月中我还是会记住公司的好的，我不会忘记！

请您谅解我做出的决定，也原谅我采取的暂别方式，我希望我们能再有共事的机会。我会在上交辞职报告后1—2周后离开公司，以便完成工作交接。

这段时间，我认真回顾了这一年来的工作情况，觉得来公司工作是我的幸运，我一直非常珍惜这份工作，这一年多来公司领导对我的关心和教导，同事们对我的帮助让我感激不尽。在公司工作的一年多时间中，我学到很多东西，无论是从专业技能还是做人方面都有了很大的提高，感谢公司领导对我

的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。非常感激公司给予了我这样的工作和锻炼机会。但同时，我发觉自己从事我们公司行业的兴趣也减退了，我不希望自己带着这种情绪工作，对不起您也对不起我自己。真得该改行了，刚好此时有个机会，我打算试试看，所以我决定辞职，请您支持。

我在大学时学的专业和现在公司的业务几乎没有任何的联系，我不得不从一开始就要重新理解故事的业务，虽然我认真的学习和工作，可是先天的不足和后天没有接触过，使我工作的十分吃力，兴趣也没有刚进公司时那么强了，我这是在浪费公司的工作人员的名额，我应该为更适合这份工作的人让位。

虽然我要走了，但是我对公司还是有着深深的眷恋之情的。我本想在公司一直工作下去的，可是我不得不离开，我需要找到一份和我多学专业对口的工作，要不然我很难在公司中有所作为。

在短短的一年时间我们公司已经发生了巨大可喜的变化，我很遗憾不能为公司辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿公司的业绩一路飙升！公司领导及各位同事工作顺利！

此致

敬礼

申请人□xxx

20sx年x月x日

鞋厂辞职报告篇十

尊敬的领导：

你们好！

在xx公司工作的近五年的时间里，我从一个刚走出校门的`学生，到如今对电气有初步了解的电工，专业上得到了很大的提高，生活上也变得更加成熟、理性。我深知这一切离不开xxx各位领导和同事们的信任和倾心的知道与帮助。

目前，第xx研究室两位xx届博士生刚毕业，尚有xx届与xx届在读博士生各一名□xx年、xx年毕业。另外，今年招进本研究室第一批研究生共四名□xx年毕业。我的请辞，与这六名学生的学业有所冲突，如何解决，愿在我退出的前提下，与领导协商可行方式，恪尽己任。

然而在应该对单位做出回报的时候，经过慎重考虑，我还是提出辞职申请。主要原因：我考上xx大学，我想趁着年轻，丰富我的知识水平。

最后，衷心的祝愿xx业绩蒸蒸日上，与日长虹。所有在公司辛勤工作的朋友们工作顺利，事业有成，身体健康！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年x月x日

鞋厂辞职报告篇十一

敬爱的领导：

在递交这份辞职信时，我的心情十分沉重。这段时间，我真回顾了这x年来的`工作情况，觉得来x公司工作是我的幸运，

我一直非常珍惜这份工作，这x年多来公司领导对我的关心和教导，同事们对我的帮助让我感激不尽。现在公司的发展需要大家竭尽全力，由于我状态不佳，加上一些个人原因的影响，无法为公司做出相应的贡献，因此请求允许离开。

当前公司正处于快速发展的阶段，同事都是斗志昂扬，壮志满怀，而我在这时候却因个人原因无法为公司分忧，实在是深感歉意。

本人将在20xx年xx月xx日离职，以便完成工作交接，我希望公司领导在百忙之中抽出时间商量一下工作交接问题，并希望能得到离职的准许！

感谢诸位在我在公司期间给予我的信任和支持，并祝所有同事和朋友们在工作和生活中取得更大的成绩和收益！

此致

敬礼！

辞职申请人：

20xx年2月13日

鞋厂辞职报告篇十二

尊敬的`领导：

您好！

非常感谢公司为我提供这个平台让我发挥我的才能，可我却深深觉得越来越不能胜任这份工作，多少次我都在思索，我到底行不行？特别是我做错事情的时候，我很彷徨，很茫然，理想跟现实总是存在一定的距离，跟我所憧憬的相悖而驰。

顾而我想辞去出纳一职，望您能认真对待并予以准辞，为盼！

我受能力、水平、文化、等多方面所限，做事情、考虑问题不够周全，给公司带来的不便之处还请谅解，当做错事时，总是以自己还年轻，刚从学校毕业，没有社会经验为由为自己开脱。殊不知已从学生这个舞台转变为纷繁复杂的社会大舞台，角色转变了所处的位置转变了，看待事情，处理问题的方式方法也应有所改变，可我还是停留在学生这个阶段上。虽说公司的事情比较杂，不过确实很能锻炼人的，我也从中学会并汲取了很多知识以及为人处事的道理，积累了很多经验，这是学校跟书本上所没有的。不过这些还是远远不够的，我还是很难胜任，觉得压力很大，辜负了您的教导与期望！我也知道这时候离开不是很好，不过请您放心，我一定会把手头上的工作交接好。

祝愿公司业绩蒸蒸日上，也祝愿您一切顺利，一帆风顺！

辞职申请人□xxx

日期□xxxx

鞋厂辞职报告篇十三

尊敬的领导：

您好！

很抱歉在这个时候打扰您的工作，其实这次的`辞职，对我来说也是一个非常纠结的事情。我考虑了许多的可能，也有很多的想法。但最终，我认识到自己可能并没有自己想象的那么积极。面对这样的情况，我最终还是决定接受家人的建议，直接回去休息。这样既能减少给大家带来的困扰，也对自己的生活和未来更好，所以，我上交了这份辞职申请。

回顾这些天来，从我知道这个消息至今，我真的受到了大家很多的照顾。毕竟在这方面我是一名新人，在很多的方面，都是多亏了前辈的指点。当然，因为这样的情况，我在这些日子也给大家带来了不少的麻烦。对此，我真的感到非常的抱歉！我也明白，平常自己的身体就不算好，而在这样的情况下，就更难顺利的完成工作。这些天来，也给您和同事们带来了许多的不便，真的很感谢您的谅解。

但是如今，经过很长时间的考虑，我还是决定离开这里。其实真的非常的舍不得，这么多的同事和朋友，一下子要离开，这让我很难抉择。这也是我在这些日子以来一直在犹豫的原因之一。但是，当我明白自己给大家带来的麻烦之后，我还是决定离开这里，我不能因为自己的任性给大家带来麻烦，也并不想让工作的忙碌导致自己在这个阶段出现什么问题。对此，还要在最后麻烦大家一段时间，真的很抱歉。

回想这些年来，我从刚进入公司的时候就一直受到各位同事的照顾和帮助，真的非常的感谢！这段日子来，我一直在努力的提升自己，希望通过自己的努力，也能为公司的发展尽上一份力！可是，如今还没能有多少贡献，却就要离开了，对此，我也很是遗憾。

但是我明白，在这些日子的工作中，我深刻的感受到您这位领导对我们的照顾和关心，感受到各位同事的热心和关怀。我们这时个热情的团队，是个温暖的大家庭！由您的带领，有大家的努力，公司一定能越来越出色！我深深的相信着！

尽管我要离开了，但是我会离开前坚守好自己的岗位，做好转交工作的准备，望您能批准我的离开！最后，祝愿公司红红火火，祝愿各位同事，节节高升！

此致

敬礼！

辞职申请人：

日期：

鞋厂辞职报告篇十四

xx总：

您好！

思考良久，还是打算提笔写下这封辞职报告。

很感谢能有机会与您共事，也是基于对您的认同，无论周围的压力有多大，无论其他人说什么，我不辩解，抗着，只希望努力是有结果的，是能帮助到您的，只希望有一天能看着广居民生逐步长大，成长为参天大树，只希望能有机会在树下纳凉。

而在眼下经济危机的形式下，大多数的地产公司的日子都很难过，市场的情形也不太乐观！结合公司现项目的情况，是不是还需要养这么多的人？是否该考虑人力成本的压缩了（xx年度截止10月份人事费用达3,898,428元，年人均数按40人计，人均人力成本97500元/年，很恐怖的数据了，如果再算边际贡献，极有可能会远远的低于行业类公司的边际贡献了）？从与各分管部门领导沟通的情况来看，建议如果在目前仅是项目的话，结合现在的工程进度安排与开发体量，人力需要大大的压缩，建议逐步进行减员计划（在目前而言，员工的合同将大量的于12月31日到期，对于确实不符合岗位要求的可以不再续签，这样可降低之后裁员的难度与裁员成本），对于函大项目而言，因为也是分期启动的，实际可根据分期计划实行阶段性的人才扩充准备，当然这都只是我的建议而已，具体的还需要您再仔细的斟酌确定。

另外，在与各部门沟通的时候，中高层对公司未来的发展基

本都感到迷惘，公司的战略目标不清晰，他们对自己的发展也感到迷惘，如果仅是山房项目而言，他们普遍认为仅需要十多二十人足亦（现在有56人），对于现在的人力感觉到甚是浪费，现在支撑他们留下的更多的在于您个人的人格魅力，但对于企业而言，这虽然是一种留人的方式，但却不是最好的方式，还是需要有企业的发展，企业的文化氛围来留人，这才是长久之计，尤其对于中高层管理人员而言，薪酬福利都是次要的，他们要的是发展与自我价值实现！对于企业的战略是需要您和高层讨论后确定的，对于企业的文化氛围我想这应是xx年度人事行政的工作重点吧。

同时，各部门还感觉到公司内部流程不太畅通，这可能跟授权与部门职责切分有关吧，这个在咨询顾问来后会有好的解决方案了，就不多说了。

公司的组织架构与基本的管理制度在顾问焦老师的帮助下相信能很快的定下来了，虽然只有短短的二天，但老师的能力基本上可以说是获得了所有人的认可。

之前所列的有关11月份的工作计划，特别是有关xx年人力规划、招聘培训计划都跟公司发展、组织架构、部门岗位职责划分、现有人员的现状息息相关，我想这部份的工作也需要顾问的咨询成果出来后做出来的规划、计划才是具有针对性的，具有实操性的；有关薪酬绩效管理的办法，也需要在部门与岗位职责的划分清楚的情况下，岗位评价与绩效指标的设定才是科学有效的，所以这也需要基于顾问的结果来进行确定，但公司行政类的基本管理制度是可以先行的，毕竟这与公司的架构、职责划分的关系并不大，但却是规范日常行为的必须的法宝。

一直以来都在思考自己的发展与定位，因为地产，因为对您的认同，离开了所熟悉的it企业，从去年八月进公司算起，已经一年有余了，虽然努力着，却一路跌跌撞撞，工作没有任何的起色，人力资源的工作也没能推动，曾以为自己在hr领

域还算专业，但现在看来却是真的非常失败。从人力到做您的秘书到再兼做人力与法律事务联系，工作内容在不断的变化增加着，揽的事儿越来越多，却一样都没有做好。自己也在思量，到底应该做什么，回归人力？但人力的工作却没能推动，失败！专门的从事秘书工作？却感觉自己的性格并不适合做秘书，也是非常的失败。为此看来，我于公司而言并不是合适的人选，是时候该有决定了，是时候离开寻找更适合的人来帮助您了，当然在走之前会先把接班人给找好，在新的人来之前我会尽量的把工作做妥当。

祝愿***x传承百年！

鞋厂辞职报告篇十五

尊敬的各位领导：

首先在这里我要对您说声抱歉，因为我就要离开公司独自发展了。这是我之前没有意识到的，也是公司意想不到的，因为之前我工作的还是好好的，突然离职，显得极为不成熟，不过在我考虑了很久之后，我决定还是离开公司，另谋发展，这是由我自己的特殊情况造成的！

我在xx年9月11日进入公司的时候，刚从大学传媒系毕业两个月，至今已接近一年的时间了。这一年得益于公司提供的良好平台，得益于何老师的谆谆教导，让我有一个好的机会，学习电视技术[datavideo]设备及其周边产品以及系统集成等知识；让我有一个好的机会，学习做人的原则，学习思考问题的方法，学习为人处事的道理。在这一年中，我拓展了知识，锻炼了思维，开阔了眼界，增强了信心，自身素质有了很大提高，这一切均得益于公司提供的良好学习环境，我才能在何老师的谆谆教导下有如此大的提升。

但遗憾的是这一年中，我对公司文化了解不多，和公司同事接触的也比较少，稍稍感受了他们工作的风格和态度。然而，

只是这些了解，就足以让我很乐意融入这个集体，让我很愿意继续在洋铭公司工作和发展。不过对于公司的长期发展，我的作用有限。尤其是公司决定将北京研究所迁到上海，我感觉很突然，头脑有些乱，有好多东西都不舍得放弃，可是鱼和熊掌不可兼得，经过这两天的考虑，我决定放弃去上海的机会。首先我认为广电行业的大环境和中心在北京，这里的行业种类多；这里的文化交流多，类如ccbn□birtv□inforcom□国际音响展、教育技术研讨会以及其他电子、网络等等方面，这些交流可以让我了解最新的行业发展动态。再者我也了解到何老师不太舍得我离开，这一年不仅从何老师那里学到很多知识和道理，也建立了良好的感情。一方面我希望可以继续从何老师那里学到更多知识，另一方面我也不舍得这份感情。

在我一年的成长中，公司对我的帮助很大，我也为公司的发展做出了自己最大的努力，不过现在看来，我还是有着很多要提高自己的地方，我坚信自己在不久的将来还是可以做的更好的，只要自己更加不断的努力，我就可以再今后不断的努力中，做的更好！

总之，鱼和熊掌不可兼得，我决定放弃去上海的机会，希望公司在北京重新开张的时候，我还可以重新参加公司。真的很抱歉，可能我的辞职会在一定程度上影响您的工作安排。希望领导能够谅解并给予批准。祝愿公司生意兴隆！万事如意！

此致

敬礼！

xxx

20xx年xx月xx日