

最新副经理精彩竞聘演讲稿三分钟(优秀18篇)

广播稿的开头需要有吸引力，可以采用引用、提问、悬念或故事等手法来引起听众的注意和兴趣。来自各行各业的爱岗敬业范文，让我们一起来欣赏和学习。

副经理精彩竞聘演讲稿三分钟篇一

各位领导、评委们：

你们好！

我叫胡国生，是个工作认真，有责任心的一个人，今天很荣幸站在这里，参加石吉高速路面ap3标项目副(分管机务、材料、协调、)一职的竞聘。迎接挑战，这是领导和各位同仁给予我的机遇，借此机会我要向一直关心、支持我的各位领导和同事们表示衷心的感谢。

我1979年参加工作，1980年开始从事机械设备工作，1995年至今一直担任，负责协调、综治、安全方面的工作，我自认为在这方面有一定的经验，但是并不代表我比别人多一份优势。之所以参加此次竞聘，是因为在人生的道路上，常常会有许多更高的目标等待着我们去攀登，常言说的好“人比山高，脚比路长”，只有不断地“挑战自我，超越自我”，才会到达成功的顶峰。

我认为我竞聘本职位具有以下优势：

第一：我在本岗位工作多年。曾在许多工地担任行政办公室主任，负责综治、安全、行政、协调等工作。因此对该岗位的工作比较熟悉，工作起来得心应手，“物尽天择，适者生存”。搞本行，工作有信心，有热情，会把工作搞的更好。

第二、我积累了一定的工作经验和教训，做为一名副职，它虽然不是单位的领头羊，没有多大的权利和责任，但我认为也比较重要，重要之所在，就是要当好一把手的参谋和助手，协助好一把手的工作，说白了，就是要干具体工作，不能“占个茅坑不拉屎”

第三、我敢于和善于工作，具有胜任工作的能力和相应的专业知识，能独挡一面，独立和与单位的同志一道，完成上级交给的各项任务，使领导放心。我的工作理念是：诚实守信，敬岗爱业，刻苦认真，求真务实。讲话讲实话，办事半实事，工作求实效。

如何做好这个岗位上的工作，我的工作思路是：“一个原则”、“两大主题”、“三个服从”，“五个做到”。

“一个原则”就是为项目部主要领导分忧，当好参谋助手，下为职工服务，做到有力配合，主动补台，并把它作为全部工作的出发点和落脚点。“两大主题”就是围绕协调与管理两大主题，突出项目建设的协调和办公室业务素质建设。“三个服从”是个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。

“五个做到”是：一、服从主要领导安排，作好班子内部协调工作，营造民主团结的气氛，决策形成共识和默契，成为有活力、有凝聚力的战斗集体。经常深入施工现场，调查了解情况，善于听取各方面的意见，不断改进管理，持续提高，把自己的亲和力置身于团队的行列。为领导的正确决策出主意，想办法。二、知人善任。了解下属的德才学识、性格作风。作为项目副经理，必须针对各人特点，用其所长，避其所短。关心爱护部下，满足下级的心理和感情需要，积极帮助下属解决实际困难，努力营造愉快、宽容、理解和友好的氛围，在讲政治、讲正气、讲原则的前提下，适当地放松管理的“缰绳”，尊重人信赖人，给部下以平等的心理满足。

三、不拘泥于局部利益，服从于公司、项目部集体利益，增强把握事务的党性观念，严格执行政策，是非分明。四、发挥带头和示范作用，正直公平，坚持原则，严格履行组织所赋予的职责和义务，按办事，不循私情，不为个人利益所动，廉洁自律，使在有序规范经营中取得最大效益，让公司放心、让项目部领导放心，让全体职工放心。五、始终保持追求的信念，从理论和实践中，审视不足，保持心态，不懈进取，体现个人活力，更好为企业服务。

尊敬的各位领导、各位评委、全体同仁们，竞争上岗有上有下、有进有退，上也好、下也好，一如既往；进也好、退也好，一片青心。如果这次竞聘不成功，我将无条件服从大局，不计较个人得失，尽职尽责、一如既往地做好各项本职工作。最后，让我们衷心祝愿公司、项目部的明天更加美好！公司的未来更加灿烂辉煌！

谢谢大家！

副经理精彩竞聘演讲稿三分钟篇二

各位领导、评委、女士们、先生们：

我竞选的岗位是工程公司副经理。

一是我有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神。在物业初创时期，我事必躬亲，到过大厦的每个地方，摸过大厦的每个部件，工作上踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，充分体现出“特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗、特别能奉献”的爱岗敬业的良好品质。

二是我有虚心好学、开拓进取的创新意识。我从学校毕业后，从没间断过学习提高。84年参加××省首批汉语言文学专业自学考试，连续二年合格，后因参加新厂筹建设计及以后的安装、调试、运行等繁重的工作而中断；为了进口设备筹建、

安装工作的需要，我又参加了英语言专业学习；在担任设备分厂副厂长后，又针对所管工种需要，参加了电工、司炉、空调、管道等操作培训；随着进入发展物业公司工作，我又应工作需要，学习了电信、消防设备维护、安装和保养知识；根据现代化物业管理和公司实际需要，我又自学了计算机操作和编程，掌握了计算机辅助制图、设计；当国际软件园入住我大厦后，我又很快掌握了网络设计、施工和调试知识。现在为适应公司发展和自身学历的需要，我正在读物业管理专业大专。

三是我学以致用、从实践中来到实践中去的务实精神。一直来我不唯书、只唯用，不唯虚、只唯实。我基本做到了文理贯通、机电一体，既有广博的理论基础，又有实际工作经验，所以在我的工程技术工作中时常会揉和感性的审美元素和分析问题的融会贯通、解决问题的快捷实效；我水、电、暖、通、空、消防、电信、电脑、网络皆有所学。我想，虽然我不是最专业，但我确实很全面，这对一个技术管理工作来说，非常重要。

四是我有勇于实践、敢于挑战的求是精神。经过多个工作岗位的实践锻炼，培养了自己多方面的能力，能说，能写，能干事，干成事。工作二十年来我思想活跃，爱好广泛，勇于实践、接受新事物快；同时我朝气蓬勃，精力旺盛，工作热情高、工作干劲足。我分别参加了二个20xx多万元投资的××厂的空调除尘专业设计、施工、安装及调试，我还为多个工厂企业的水电专业设计、施工、安装及调试，又为多个软件、商贸企业装潢、电气、网络专业设计、施工、安装及调试，另为一物业公司设计了全套物业管理竞标方案，并多次为大物业、控股公司上等级及技术问题献计献策、排忧解难。

五是我有严于律己、诚信为本的优良品质。我信奉诚实待人、严于律己的处世之道。我曾经多年在上百人的分厂工作，既要维护分厂领导的权威，又要和工人师傅打成一片，正因为

具有良好的人格魅力和做人宗旨，同工友们建立了亲如兄弟的深厚感情，受到了工友们的爱戴；到发展物业工作后，我在日常生活和工作中，不断加强个人修养，以“老老实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志，得到了领导和同事的认同。

六是我有一定的管理能力。我在基层管理岗位，已达10几年之久，从事物业工程管理工作，也有6年了，所管设备从未出现过大的事故。

综上所述，我认为自己已具备担任物业公司工程部经理的素质和才能。

那么如何做好一个合格又称职的工程部经理呢，我认为首先应该认清角色、摆正位置、行权而不越权，到位而不越位，认真履行好本职工作，具体概括为“一个原则”、“二个中心”、“三个转变”、“四个做到”。

“一个原则”就是上为领导分忧，下为住户服务，以管委会领导提出的“三个满意”为原则，作为全部工作的出发点和落脚点。

“二个中心”就是围绕服务与管理两个中心，突出服务意识，以服务促管理，以管理带服务，提高自身和部门的业务素质，搞好队伍思想政治工作建设。

“三个转变”就是实现由管理型工作向服务型工作的转变，由事务型工作向精品型工作的转变，由管家型思维向主人翁精神的转变。

“四个做到”就是：

第一、全面提高自己的综合素质，努力做到政治上成熟、业务上过硬、纪律上严明、作风上优良、为人上正派、工作上

突破、业绩上突出，不负众望，不辱使命，做到“以为争位，以位促为”。

第二、锐意进取、增强改革创新意识，做到守法不旧、创新不变，与时俱进，全面推动工程部各项工作上台阶上水平。

第三、妥善处理三个关系，做到对上级要尊重，充分发挥自己的参谋助手作用；对下级要多关心、多帮助，充分调动他们的积极性、主动性、创造性；对同级要多沟通、多交流，相互配合、紧密合作；第四、廉洁做事、树立形象，做到有权不滥用、有名不自争、有功不自居、有责不自推，以自己良好的形象和表率作用感召人、影响人、带动人、增强本部门的凝聚力、战斗力。

尊敬的各位领导、各位评委、全体同仁们，竞争上岗有上有下、有进有退，上固可喜、下也无悔，一如既往；进也可贺、退也不馁，一片丹心。我没有惊人的业绩，也没有耀眼的资历，更没有显赫的学历，优势也不足挂齿。我不敢奢求什么，只想让大家认识我、了解我、帮助我，抑或喜欢我、支持我。也正因为如此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，以绵薄之力来回报组织和同志们。

最后我要说，在我多年的工作经历中，属于我的舞台不多，今天借此机会，表达一下我的心愿，感谢各位领导多年来对我的培养和培养，感谢与我同舟共济、朝夕相处的全体同事对我的帮助和信任。

谢谢大家！

副经理精彩竞聘演讲稿三分钟篇三

大家好！

决定参加这次竞聘前，也曾度德量力，思虑再三，之所以参加副经理职位竞聘，一方面，是对公司人事制度改革的拥护和支持，以自己的实际行动做改革的参与者与推动者。这也是作为党的干部必须敢于接受挑战、敢于接受考验的最好体现；另一方面，是想借次机会锻炼自己，接受大家的检阅与评判，争取更好地为公司发展服务的机会。我1993年大专毕业参加工作，在采煤矿工作4年，在工作年，现任公司团委书记。这些年来，在两级党委、组织部门的培养下，在同志们的关心与鼓励下，我一直兢兢业业，恪尽职守，勤奋学习，严于律己，政治思想不断成熟，工作经验不断丰富，知识储备不断增长，感觉可以更好的为公司的发展服务，希望有一个进一步施展才华的实践平台。

我具有竞聘副经理的优势条件：

1、勤思善学，知识结构合理。大专毕业后，我参加了党校本科班学习，继后考取党校研究生学习班，以优异成绩毕业，获得优秀毕业生荣誉。在学习工作中，做到学以致用，学理论与学业务相结合，学习方向与工作实践相结合，化劣势为优势，长期持续的学习使我不断更新自身的知识结构，及时了解、掌握新知识、新动态，把知识不是束之高阁而是很好地用在实践中，与公司 and 时代的发展相适应。

2、经历经验丰富，沟通能力强。我有基层与机关经历相融合的优势。任职矿业公司团委书记锻炼了我，增强了我从全局处理复杂问题的能力，锤炼了我协调能力与组织能力；5年基层单位的任职从全方位丰富了我锻炼了我，增强了立足现场解决实际问题的能力，积累了一定的带队伍、抓管理的经验。机关与基层相结合以及长期做副职的工作经历让我更易于把握领导的意图、沟通左右的心声、倾听群众的呼声，能很好的沟通上下左右，协调公司与员工的关系。

3、精通业务，善于创新，管理能力强。各个岗位的工作经历和不断的学习积累，我掌握了采矿、选矿生产技术、矿产资

源、质量、计量、专利、情报信息、计算机网络、抗震防灾等管理流程，熟悉人力资源管理。长期做副职，能做到识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责；具有正确处理与领导和其他同志的关系的素养；做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明，恰到好处。在基层工作时，一个人负责有几千人的——场，在各种复杂的情况下，独自一人组织完成了——的各项艰巨任务，受到了领导的表扬。在任职矿业公司团委书记工作期间，也都能较好的处理协调好与上下左右的关系，做到补位不越位。在实践工作中，注重调查研究，创新管理方法，先后撰写的《青年矿工的教育和培训工作》《加强创新体系建设、推进采矿增长方式转变》《无故障管理模式与实践》等20篇论文分别在《冶金经济与管理》《中国矿业》《全国党政干部论坛》《中外企业文化》等刊物上发表。

4、作风扎实，严于律己，诚实正派。我遵循诚实待人、严于律己之道，在为人上，胸怀坦荡，公道正派；在工作上，一丝不苟，认真负责，率先示范。要求别人做到的事，自己首先做到，从不揽功诿过，假公济私，与人争名利。在采矿场4年工作中，既树立了干部的良好形象又与职工结成一片，用良好的人格魅力和做人宗旨同职工建立了深厚感情，受到了职工的拥护，有很好的群众基础，在今年的工代会上以全票直选为场工会主席。

诚然人无完人，在认识自己优势的同时，我也清醒地认识到自己还存在不足，不过我有信心在今后的工作实践中，在领导和同志们的帮助下，不断完善自我，开拓进取，在追求公司的发展和同志们共同进步。如果领导和同志们信任我支持我，给我一个机会，我将以实际行动回报你们的期望。

我的工作设想如下：

资源优化组合，推出以互惠互利，共同发展的双赢战略，采取与地方外联、外劳、外包、外协等多种形式组织资源优化

组合;进一步规范基层公司管理,针对各主业矿内部的实际,从组织结构、资产权属、财务核算、考核分配四个方面进行改革,按内部模拟子公司形式独立运作,实行多创多收的挂钩分配政策,降低主业矿产品成本。二是要始终把班组建设、考核分配机制当做夯实公司的基础、调动职工积极性。要把班组建设成为生产、管理、核算、分配的四个基本单元,实行自我经营、自主管理、单独核算、按效分配,使班组模拟小公司、小实体运作。三是从粗放型管理向集约型管理转变,不断改革旧的管理理念和管理方法。针对产品成本高的问题,抓住构成成本的能源动力消耗、材料备件消耗、金属料消耗及资金利用等主要因素,推行目标管理,建立目标管理体系,全面实行物资计划、采购、结算三权分立、互相制约的管理模式,大力开展招标、比价采购等。四是注重把管理创新与科技进步有机地结合起来。将计算机和自动化监控技术应用到计量管理,实现物资计重全过程自动化控制,有效地堵塞漏洞,实现物资计量现代化管理。

2、创新人力资源管理机制。人力资源在企业中是最具有潜力也是最具有弹性的。员工个人的工作热情、工作态度、对组织的认同是极为重要的因素。如果通过方方面面的措施,赢得了员工对公司的热爱,必能极大地发挥员工的潜能,实现员工与公司共同发展的双赢。因此在公司发展战略的大框架下,人力资源管理的最高战略是人文管理,即尊重个体,肯定个人尊严与价值,尊重员工的参与权和知情权,为每位员工提供发展与创造空间,树立员工的主人翁感与归属感。培养精诚团结、求实进取、开拓创新、诚信为本的理念,提高团队合作精神和企业凝聚力,这是一公司人力资源管理的重中之重。二是建立合理的沟通渠道。实现员工和公司的对话,达到上下一心,同舟共济,理解支持公司决策,为公司营造良好的运营软环境。三是建立科学的绩效考评制度。做到令行禁止,赏罚分明,严格绩效考核、奖惩制度,调动一线员工的积极性。以薪资、福利和期权股权吸引人。在公司股份化、集团化的前提下对薪酬进行集约化管理,增进激励,提高效能。四是建立畅通的晋升渠道,为员工提供广阔的发展

空间，用公司良好的发展势头，让员工有自信、自豪感。在职务晋升上，惟才是用，不论资排辈，创造不拘一格的用人环境，最大限度地激发员工的创新创造力，让每一位员工都成为公司的优良资本。

五是建立科学的现代培训机制。紧紧围绕岗位工作的需要，以素质和业务能力建设为核心，坚持理论联系实际，注重培训实效，培训与使用结合的原则。实现四个方面的创新：一是创新培训理念。树立人才培训是基础建设的理念，培训以人为本的理念，人才培训是最具效益的投资的理念，持续学习、终身学习的理念，培训既是权利又是义务的理念；二是创新培训机制。加速建立统一规划、分级实施、政策支持、经费保障、激励与约束相结合、适应公司发展需要和员工的全面发展需要的培训教育新机制，并坚持做到不培训不定级，不培训不任职，不培训不上岗三是创新培训方式。开展培训的方式应灵活多样，做到因地制宜、因时制宜、因岗制宜、因人施教。重点是继续规范初任培训、突出上岗培训、深化专业知识培训、强化更新知识培训，同时开展专题研讨交流培训、在岗工作培训、网上培训、挂职锻炼培训、选送院校培训或进修等方式，充分调动员工参加培训的积极性和主动性；四是创新培训内容。要打破现行培训比较单一的局面，对不同专业、不同职位、不同级别的员工，试行不同的培训教育，并逐步开辟mpa案例培训，使培训的内容具有更强的针对性和实用性。

3、培养新型的公司文化。公司文化是一种共同价值观的体现，是公司理念、习惯和管理模式的一种沉淀。形成优秀的公司文化首先要管理扁平化，强化组织观念，铲除官僚作风，树立平易近人的风气；其次，注重团队建设，团队精神首先从提倡牺牲自我的利益开始。再次，员工之间需要多沟通，关于沟通的问题，一直是我最关注的问题。员工与管理者之间，员工与员工之间都需要沟通的有效载体。解决员工的实际困难，真正关心员工的生活，生日、生病、结婚等时刻送去公司的关怀等等，都是提高公司凝聚力的方式。

4、摆正位置，当好参谋助手。作为副手，要掌握公司的各种信息，进行分析加工，向公司提供有价值有分量的建议和主张，协助总经理作出科学决策。其次，要统筹兼顾，顾全大局，当好总经理的参谋助手。使做出的决策既符合公司的利益又能兼顾员工的意愿。总而言之，要做到尽职不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。

好领导和群众，群众和群众之间的协调人，多和大家交心，交朋友，一碗水端平，努力营造一个相互信任、相互帮助、相互理解的人际关系，和谐的工作环境，一个即有民主，又有高度集中，又有个人心情舒畅的工作氛围。

6、以服务为目的，不以名利为目的。我始终认为当领导就意味着要吃苦在前，享乐在后，只有奉献，不能索取，不能有任何私心杂念，要想群众之所想，急群众之所急，公正廉明，经常和群众换位，想群众的感受，事关群众个人切身利益问题上，多为群众争取，尽量让给群众。同时用自己的人格魅力，做好表率作用。孔子在《论语》中就有其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。这句话就是告诫领导者必须培养正气，以身示范。

最后，我表个态，如果领导和大家把我推上这个岗位，我将珍惜这个机会，用心，用情、用良心干好工作。反之，不能上岗，我将一如既往在以后的岗位上尽心、尽力、尽职、尽现。无论结果如何，我都始终会扎扎实实做人、做事。言必信，行必果。

谢谢大家！

副经理精彩竞聘演讲稿三分钟篇四

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！我是xxx□我竞聘的. 岗位是财务部经理。

我毕业于xx职工大学计算机财务管理专业，中级会计师职称。上4月调入国储库，一直担任财务科副科长职务。

作为一个党员，自己能够积极参加政治活动，认真学习党的方针政策和业务知识，思想上要求进步，并且具有良好的职业道德。在办理会计事务时能够坚持原则，依法办事，确保了会计数据的准确和安全保密。几年来，我通过努力工作，积累了会计及主管会计工作的经验。已经能够熟练使用相关财务软件，熟悉国家财务制度和相关政策法规。在国储库的几年中，严格执行财务纪律，加强会计监督职能，和大家一起从基础工作、会计核算、日常管理等方面，都力求做到更好。由于工作的需要，我积极协调职能部门，保持了同银行、税务等部门的友好关系。为国储库与职能部门工作的顺畅奠定了基础。

财务部经理，实际上就是会计工作。是一个企业的管家。会计工作的好坏直接影响着企业的利益，甚至影响到企业的发展。所以，我要继续勤奋学习，练就一身过硬的专业技能。在各位领导的关心下，在各位同事的大力支持下，我有决心、有信心进一步干好会计工作。

一、作为一名会计，要有敏捷的思维、清醒的头脑、工作的细心、专业的知识，加上自己的责任心，才能够胜任好这项工作。通过这次竞争来展示自我，给自己更大的压力，如果我能够竞选成功，将会在库领导班子的直接带领下，按照“严格管理，严格制度，严格责任”的要求，我将全力以赴开展工作，进一步加强财务管理，按照会计工作规范和内部管理需要，搞好成本核算和财务分析，定期及时地向财务总监及主要领导报告财务收支状况，为领导提供有价值的财务资料。

二、求团结、增力量、讲协作、顾大局。财务部每一位同事都是兄弟姐妹，每位同事都来自不同的地方，是国储库这条红色的纽带把我们凝聚在一起，相识就是缘。要理解人、宽

容人，要和谐相处。财务部要与各个部门搞好配合，搞好协作。站在全库的高度看问题。统一思想，统一认识。拧成一股绳。我们只要团结起来，就会增添无穷的力量，只要严格执行财务制度，尽心尽力干好本职工作，各个都是好同志。我们的目标只有一个，那就是积极为企业着想，当好红管家。

三、尊重上级，服从领导，听从指挥。财务部不仅单纯的为领导服务，更要让领导感到可靠，可信，放心。做每一件事，都要认真听取领导意见。遇特殊事项，需要会下沟通的要及时沟通，需要解释的要认真解释。跟上领导的步伐，与领导保持高度一致。另一方面要加强学习，一是书本学习，一是实践学习。只有不停的学习，才能更好更快的进步。才能把我们的工作做得更好。

今天，我接受各位同事的评议，接受组织的挑选，接受各位领导的检阅。如果我获得成功，我将以今天作为起点，百尺竿头，更进一步！绝不辜负各位同事对我的关心，绝不辜负组织对我的培养，绝不辜负各位领导对我的厚爱。不管怎样，无论这次竞选是否成功，我都感谢大家对我的支持和帮助，我会在以后的工作中认真总结经验，不断进取。

谢谢大家！

副经理精彩竞聘演讲稿三分钟篇五

尊敬的各位领导、同仁：

大家上午好！首先感谢公司为我们创造了这次公平竞争、展示自我的机会，同时也借此机会并通过在座的各位，向多年来关心我、培养我、支持我的公司同仁们表示深深谢意！

我叫xxx□现年xx岁，本科，长韶娄十标项目副经理，我认为，竞聘项目副经理有一定优势，主要有两点：

曾先后在施工一线担任技术员、工区主任、工段长、项目副经理等工作，对施工一线有比较全面的了解，能完全掌握工程施工的全过程。在工作中，注重结合施工经验，运用理论指导实践，并不断总结探讨，经常地自我充电，工程理论水平有了很大地提高。

我在担任xxxx工程项目副经理期间，在公司的正确领导下，经过我们项目部的团结努力，完成了主体任务□xxxx全线总长5.06公里，共分为2各工区，一工区属于合作方队伍，二工区属于项目部队伍，为了保证项目部的`工程质量，加强对合作方的管理力度，确保工程顺利完成。并随二处以及项目的需要，进行一工区的管理工作。一工区路线全长约2.5公里，涵洞12个，挖方约50万方，填方约49万方，为了保证质量安全进度的前提下，督促施工队伍加快速度在天气好的情况下加大人力物力投入确保按业主指定的期限完成任务□xxxx年5月份一工区主体基本完成，我又投入到项目部最艰难的预制梁的生产工作，因为其他标段预制梁基本完成，二标场地还没有下来，且今年年后雨水较大，梁场处于挖方段，边坡跨方导致梁场建设缓慢，耽误正常计划的4个月，我亲自集中全力主抓梁场的建设和生产，想尽一切办法加快预制厂的建设，加大了机械设备投入，整理出来一片地方就建一部分底座，最后8月份中旬梁场正式投入了使用，近几个月来，在第二工程处领导的支持和同事的帮助下，我积极和项目经理配合，认真履行自己的职责，突出施工生产管理，以提高队伍的素质为重点，以强化管理为手段，抓好项目的施工现场工作，支持党组织抓好思想政治工作和党建工作，加强自身的道德品质修养，使我项目员工的思想政治素质不断提高，管理工作不断进步，并较好地完成了项目所分配的各阶段施工生产任务。

竞聘成功后的工作思路：

统一思想认识。坚持多种手段并举，大力宣传和弘扬“敢打硬仗、善打硬仗、打赢硬仗”的战斗精神，不松劲，再鼓劲，

为打赢项目战役奠定坚实的思想基础。

进一步优化施组设计。超前思维，超前谋划，根据施工中的新情况和新问题，倒排重点工程工期，不断优化施工组织设计，不断优化施工工艺工法，尽可能缩短工序工期。

进一步加强现场管理。加强时间管理，争分夺秒，二十四小时连续作业，合理分配时间，尽可能节省时间。加强组织管理，重用经验丰富的现场管理人员，认真研究施工单元、人员配置、工序衔接和流水作业等各环节，努力使现场组织趋于科学合理。加强细节管理，杜绝线条粗放，将工作做实做细。

一是从思想入手，不断提高质量安全工作极端重要性的认识。二是从体系入手，不断完善质量安全有效运行的控制网络。三是从环节入手，努力形成质量安全管控有力的工作局面。坚持样板引路，试验先行，抓源头、抓过程、抓细节，常抓安全质量工作不放松，努力实现精品工程和不朽工程的目标。

进一步加强对标准化的学习和理解，开展规章制度、技术标准、组织管理体系学习，继续在标准完善、人员配备、过程控制、支撑手段和责任体系等方面下大气力，突出标准化管理这一核心，努力使标准成为习惯、习惯符合标准、结果达到标准。

“人贵有自知之明”，我也认识到自己还有这样那样的不足，需要不断的锻造。立足岗位，超越自我，我决不会令领导和同志们失望。

有竞争就有压力，有压力才有动力，如果说，通过竞聘，机遇选择了我，我会尽快实现角色转换，缩短适应到胜任之间的时间。尽职尽责，为公司的发展出力流汗，发光发热。如果愿望与结果不同，说明我还有差距，我将总结自己的不足，

勤奋学习，努力工作，不断提高自身素质。保证做到：正确对待领导，正确对待同志，正确对待自己。

人说得好：“人不因一时之得意而自夸其能，更不能因一时之失意而自坠其志”。所以，我要说：“今天我们要做成功的参与者，那么，明天我们必将成为参与的成功者”。结果不管如何，我都会坦然面对。

谢谢大家！

副经理精彩竞聘演讲稿三分钟篇六

我没有辉煌过去，只求把握好现在和未来。今天，我参加工程部经理职位的竞争，主要基于以下几个方面的考虑：

在物业初创时期，我事必躬亲，到过大厦的每个地方，摸过大厦的每个部件，工作上踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，充分体现出“特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗、特别能奉献”的爱岗敬业的良好品质。

我从学校毕业后，从没间断过学习提高。84年参加××省首批汉语言文学专业自学考试，连续二年合格，后因参加新厂筹建设计及以后的安装、调试、运行等繁重的工作而中断；为了进口设备筹建、安装工作的需要，我又参加了英语专业学习；在担任设备分厂副厂长后，又针对所管工种需要，参加了电工、司炉、空调、管道等操作培训；随着进入发展物业公司工作，我又应工作需要，学习了电信、消防设备维护、安装和保养知识；根据现代化物业管理和公司实际需要，我又自学了计算机操作和编程，掌握了计算机辅助制图、设计；当国际软件园入住我大厦后，我又很快掌握了网络设计、施工和调试知识。现在为适应公司发展和自身学历的需要，我正在读物业管理专业大专。

一直来我不唯书、只唯用，不唯虚、只唯实。我基本做到了

文理贯通、机电一体，既有广博的理论基础，又有实际工作经验，所以在我的工程技术工作中时常会揉和感性的审美元素和分析问题的融会贯通、解决问题的快捷实效；我水、电、暖、通、空、消防、电信、电脑、网络皆有所学。我想，虽然我不是最专业，但我确实很全面，这对一个技术管理工作来说，非常重要。

经过多个工作岗位的实践锻炼，培养了自己多方面的能力，能说，能写，能干事，干成事。工作二十年来我思想活跃，爱好广泛，勇于实践、接受新事物快；同时我朝气蓬勃，精力旺盛，工作热情高、工作干劲足。我分别参加了二个20xx多万元投资的××厂的空调除尘专业设计、施工、安装及调试，我还为多个工厂企业的水电专业设计、施工、安装及调试，又为多个软件、商贸企业装潢、电气、网络专业设计、施工、安装及调试，另为一物业公司设计了全套物业管理竞标方案，并多次为大物业、控股公司上等级及技术问题献计献策、排忧解难。

我信奉诚实待人、严于律己的处世之道。我曾经多年在上百人的分厂工作，既要维护分厂领导的权威，又要和工人师傅打成一片，正因为具有良好的人格魅力和做人宗旨，同工友们建立了亲如兄弟的深厚感情，受到了工友们的爱戴；到发展物业工作后，我在日常生活和工作中，不断加强个人修养，以“老老实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志，得到了领导和同事的认同。

我在基层管理岗位，已达10几年之久，从事物业工程管理工作，也有6年了，所管设备从未出现过大的事故。

综上所述，我认为自己已具备担任物业公司工程部经理的素质和才能。

那么如何做好一个合格又称职的工程部经理呢，我认为首先应该认清角色、摆正位置、行权而不越权，到位而不越位，

认真履行好本职工作，具体概括为“一个原则”、“二个中心”、“三个转变”、“四个做到”。

“一个原则”就是上为领导分忧，下为住户服务，以管委会领导提出的“三个满意”为原则，作为全部工作的出发点和落脚点。

“二个中心”就是围绕服务与管理两个中心，突出服务意识，以服务促管理，以管理带服务，提高自身和部门的业务素质，搞好队伍思想政治工作建设。

“三个转变”就是实现由管理型工作向服务型工作的转变，由事务型工作向精品型工作的转变，由管家型思维向主人翁精神的转变。

“四个做到”就是：第一、全面提高自己的综合素质，努力做到政治上成熟、业务上过硬、纪律上严明、作风上优良、为人上正派、工作上突破、业绩上突出，不负众望，不辱使命，做到“以为争位，以位促为”。第二、锐意进取、增强改革创新意识，做到守法不旧、创新不变，与时俱进，全面推动工程部各项工作上台阶上水平。

第三、妥善处理三个关系，做到对上级要尊重，充分发挥自己的参谋助手作用；对下级要多关心、多帮助，充分调动他们的积极性、主动性、创造性；对同级要多沟通、多交流，相互配合、紧密合作；第四、廉洁做事、树立形象，做到有权不滥用、有名不自争、有功不自居、有责不自推，以自己良好的形象和表率作用感召人、影响人、带动人、增强本部门的凝聚力、战斗力。

尊敬的各位领导、各位评委、全体同仁们，竞争上岗有上有下、有进有退，上固可喜、下也无悔，一如既往；进也可贺、退也不馁，一片丹心。我没有惊人的业绩，也没有耀眼的资历，更没有显赫的学历，优势也不足挂齿。我不敢奢求什么，

只想让大家认识我、了解我、帮助我，抑或喜欢我、支持我。也正因为如此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，以绵薄之力来回报组织和同志们。

最后我要说，在我多年的工作经历中，属于我的舞台不多，今天借此机会，表达一下我的心愿，感谢各位领导多年来对我的培养和，感谢与我同舟共济、朝夕相处的全体同事对我的帮助和信任。

谢谢大家！

副经理精彩竞聘演讲稿三分钟篇七

尊敬的各位领导、各位同志：

大家好！

首先感谢公司采取竞聘上岗的用人机制给了我这次可以充分展示的机会。今天我以平和、诚恳、进取的心态站在这里，竞聘生产副总经理一职，希望能得到领导们的检阅、认可和同事们的支持。希望给大家带来的是一个真诚、稳重和锐意进取的我，希望大家给我一个勇挑重担、开拓进取、回报公司的机会。现将本人基本情况、工作体会和打算向在坐的领导汇报如下：

我之所以竞聘生产副总，主要缘于三个理由：

等现代化管理理念，让我了解了国内外的差距所在，提升了我自己改革创新、锐意进取的素质，使我对工作充满了激情与自信、对未来充满了憧憬和希望。

- 1、加大老产品技术革新的力度。

- 3、原材料试代用工作。
- 4、通过对设备进行小改小革，提高劳动生产率。
- 5、推进xx产品质量标准成为行业标准。
- 6、加大源头治理的环保理念。

(1) 战略转型：

(2) 项目论证：

(3) 企业并购：

(4) 项目发展、项目引进、研究、实施人员的激励政策。

结束语

在我的汇报和竞聘演说即将结束的时候，我最想说的就是：如果我在竞聘中不能取胜，我仍将一如既往的努力工作，为xx科技的蓬勃发展奉献自己的微薄之力。

并借此机会，感谢各位领导多年来对我的教育和培养！感谢与我同舟共济、朝夕相处的全体同事对我的帮助和信任！

副经理精彩竞聘演讲稿三分钟篇八

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

首先感谢行领导为我们创造了这次公平竞争的机会，也感谢同志们对我的理解、信任和支持。参与此次竞聘，内心感到非常忐忑，因为无论资历能力，还是人脉资源等方面，我自

认都存在一定欠缺；假如竞聘成功，如何迅速提升自我的业务能力、管理能力？如何拓展市场营销客户这些接踵而来的问题也使我感到了巨大的压力，但我深深认同“只争朝夕、追求卓越”的中行企业文化理念，它不但是激发中行员工敢于面对困难、勇于迎接挑战的内在精神动力，也是我竞聘业务发展部副经理的最主要理由。

我现年39岁，大专文化程度。1994年入行以来，先后从事过储蓄、会计、国结、计划、消贷、公司等工作，扎实的金融业务功底以及丰富的前台工作经验是我的自身优势，同时也是我参与竞聘的另一理由。

业务发展部是我行的关键部门，承担着资产营运、风险防范、业务拓展等重要职责，我清醒地认识到：业务发展部副经理的岗位对我行业务的健康发展将起着重要作用，中国教育语文网面对如此重要的岗位，我相信经过自己近二十年的工作积累，我能够胜任该岗位的工作。

如果竞聘成功，我将从以下几个方面开展工作：

(一)首先用合格的客户经理标准来严格要求自己。首先要加强学习，熟练掌握我行各项金融产品及其基本流程；其次要勇于开拓进取，增强营销意识，充分发挥自身的社会关系资源，积极开拓存款业务，发展优质客户。增强把握市场动态的敏锐度和预见性，并定期对市场走势和客户需求进行分析和研究，对现有客户要进一步挖掘潜力，同时积极寻找新的存款增长点；第三要带头完成各项任务指标，起到表率作用，带动部门员工完成行里下达的各项指标。

(二)协助业务发展部经理加强内部管理、改善部门之间的协调机制。尽力确保各项规章制度及任务指标落实到位，及时发现漏洞和隐患，做到以制度管人，用业绩服人。加强部门联动，建立起行之有效的内部协调机制，改善服务质量，提高工作效率。(四)积极协调好人际关系，确保业务发展部各

项工作健康有序的进行。经常与同事们交流推广工作经验、营销心得等，加深相互之间的了解，做到团结友爱、互助互敬。人的团结是工作能否顺利开展的决定性因素，只有团结才能形成合力，才能共同发挥各自的资源、保证业务的健康发展。

在结束这次演讲前，我想谈一下此时此刻的感想。近几年来，我们都明显感受到了同业竞争的日趋激烈，与同业相比我们中行许多传统优势已不复存在，我们的市场份额也将逐渐被蚕食，面对前所未有的困难，我们是选择坐以待毙，还是选择奋起拼搏？我想我们中行员工一定会选择后者。因为我们盖州中行员工都有着一种积极进取和永不言败的精神，我相信：在行领导的正确领导下、在全体员工的共同努力下，我们一定会战胜各种困难、迎来更加美好的明天！上面阐述的几点工作思路，也许不尽完善，也许说起来容易做起来难，但重要的是我向大家展示了自己的目标和决心，恳请各位领导同事给我一次机会，我一定会还大家一份精彩！

谢谢大家！

副经理竞聘演讲稿范文

竞聘信贷业务审查部副经理岗位演讲稿

物业公司副经理竞聘书范文

关于物业公司副经理竞聘书

汽车销售服务公司副经理竞聘书

有关市场部副经理的竞聘书

会计财务部副经理竞聘书范文

煤矿系统公司生产副经理的竞聘书

副经理精彩竞聘演讲稿三分钟篇九

尊敬的各位领导、各位同志：

大家好！今天有幸参加科级干部公开竞聘演讲，我感到非常高兴。这是公司人事改革的具体体现，是领导对我的信任和鼓励，是同志们对我的支持，在此，我首先要表示诚挚的谢意！

我在大学期间主修金融专业，系统学习了《经济信息管理》、《货币银行学》、《会计学》、《西方经济学》等经济专业知识，为从事会计工作打下了坚实的基础。

假如我有幸竞聘成功，我将不负众望，不辱使命，从以下几方面进入角色：

第一，摆正位置，当好配角。在工作中我将维护领导的核心地位，配合一把手做好分管工作，多通气、多谈心。正确看待自己的长处和短处，扬长避短，团结协作。做到：到位不越位，补台不拆台。

第二，扎实工作，锐意进取。即要发扬以往好的作风，好的传统，埋头苦干，扎实工作，又要注重在工作中角色的转换，摸索经验。

第三，大力发展业务，实现收入的多元化。要充分利用现在拥有的先进网络和操作平台，拓展新的业务品种，拓宽收入渠道。发展业务一是要靠品牌，靠信誉；二是靠基础设施条件，靠信息资源共享，为客户提供服务。要实现收入的多元化，重点要利用我公司的三大优势，大力发展业务。

第四，要重视对电子化的推广工作。比尔·盖茨曾经坦言：

如果不对电子化做出迅速的反应，将成为21世纪即将灭亡的恐龙。此话虽有些危言耸听，但不能不引起我们的高度重视。因此要树立科技兴业的思想观念，推进电子化进程。加快推广步伐，促进业务的健康发展。

副经理精彩竞聘演讲稿三分钟篇十

尊敬的'评委、各位领导、同事们：

大家好！

首先，我借此机会向区公司领导、县党委政府、县公司原领导班子的同志及公司全体员工，多年来给我工作上的支持和帮助，并给我提供本次竞聘的机会表示衷心的感谢！

我叫××□19xx年生于××县城□19xx年高中毕业□19xx年考入了广西水电学校发配电专业□19xx年7月毕业，同年参加工作；1981年7月获技术员资格职称□19xx年参加福建省福州大学举办的全国小水电培训班□19xx年7月获发配电助理工程师资格职称□19xx年获水电工程师资格职称□19xx年入党□19xx年8月至20xx年曾在多罗二级水电站、铁匠水电站□××110kv变电站和公司本部工作。历任技术员、站长、生产技术科副科长、科长、公司安全负责人、副总工程师、副总经理等职，经历发电运行、变电运行、生产技术、水电开发、用电经营以及农网项目建设和改造等管理工作。

1、首先我是一名中共党员，对党的事业忠诚，对国家、集体的利益有高度的责任感，我严紧律己、尊纪守法、光明磊落、清正廉洁，诚心诚意为党和人民工作。

2、我热爱工作、敬业爱岗、为人正直、求真务实、吃苦耐劳、踏实肯干，有强烈的事业心，对企业员工有高度的责任感，愿意为企业的生存和发展呕心沥血，为企业的辉煌而奋斗的

精神和决心。

3、我具备电力企业所需的技术专长，1980年从专业学校毕业之后一直从事我县的电力事业，几乎目睹了我县电力发展的每一个阶段，熟悉电力系统发、供、用电的每一管理环节。特别是经过1999年以后，我荣幸地得到区公司、县党委政府、县公司总经理的信任，公司全体员工的支持，在任副总经理的几年时间里，对生产技术、输变电运行、供用电经营、水电开发、农网建设和改造的各项管理工作都积累了一定的经验，管理水平一年比一年提高。总之，我通过二十多年的专业技术工作和学习，从理论到实践都具备较扎实的功底。所以，我认为不论是过去或将来，我都能完全胜任公司副总经理一职的工作。

4、我具有团结同志，尊重他人，虚心接受领导和同志们的批评，采纳正确意见和建议。有关心员工疾苦，热心为他人排忧解难的优良品德。能较好地处理上下级之间、部室之间、公司和地方之间的关系，坚信有区公司的正确领导，有公司正职领导和全体员工对我工作中的支持和关爱，县公司副总经理这份职责我一定能做好。

同志们：假若我竞聘上公司副总经理这一职位，我将在公司总经理的带领下，开展各项工作，采取自己以下的设想措施：

1、首先我必须认真学习，深刻领会区公司对每一个发展阶段形势的要求和文件精神，全力以赴地支持与协助公司总经理完成区公司下达的各项经济指标和工作任务。在工作和学习中逐步提高自己的政治思想水平、业务水平，把自己的分管工作做好，当好总经理的参谋和助手。

2、牢牢记住“以人为本，任人唯贤、德才兼备”的用人原则，在自己的分管范围内认真向公司班子举荐一些懂业务、有水平、能吃苦耐劳、不唯利是图、不得意忘形、思想纯，具有

敬业爱岗的年轻人提拔到公司的中层岗位上来。使之人尽其材的为公司服务。

3、从建立建全公司的各项规章制度着手，认真履行，狠抓落实，不走过场，做到制度健全规范，真正把员工的积极性提高起来，为公司创造经济效益。

4、华银氧化铝落户德保来之不易，我们一定要做好对氧化铝用电业扩的优质服务工作，支持县域经济的振兴和发展。

5、在关心参与和策划公司的生产经营管理的同时，继续推进我县35kv输变电工程项目的建设，城网工作的早日实施，二期农网验收的准备以及水电开发建设等各项工作。

6、加强公司的行风建设工作，牢记“人民电业为人民”的服务宗旨，坚决履行社会监督制度，坚决杜绝“吃、拿、卡、要”行为的发生，树立公司的形象和社会地位。

7、高度重视公司的安全生产问题，重视提高全员安全意识的教育，认真查找不安全的因素的根源，加强职工的技术技能的培训，从根本上消除生产上的不安全隐患，使安全生产为公司效益服务。

8、尽职尽责，尽能力关心职工的生产生活，关心职工的疾苦，逐步改善边远职工居住环境和办公条件，解决职工的后顾之忧，使职工安心工作。

同志们，我充满着信心参与本次副总经理竞聘，首先是希望得到大家对我的支持。竞争是残酷的，假若我本次竞聘失利，我会面对现实，查找原因，决不气馁，为今后的工作做好准备，并一如继往地支持新一届领导班子的工作。

最后祝同志们身体健康，工作顺利，合家欢乐！

谢谢!

副经理精彩竞聘演讲稿三分钟篇十一

尊敬的各位领导、各位同仁:

大家好!

首先感谢领导提供了这样一个机会,也感谢同事们在工作中对我的信任和支持。首先请允许我做自我介绍,我叫xxx□是来自内导部一名员工,今年28岁□20xx年加入我们公司,所以今天我要竞聘的岗位是内导部经理。我个人认为,一次竞聘不仅是一次展示自我、认识自己的机遇,更是一次相互学习、相互交流的机会。

今天我竞聘的岗位是内导部经理。我清楚地认识到,要成为一名合格的经理不容易,做为一个部门的负责人,不仅要有实干精神,还要善于谋略;不仅要熟悉本单位的业务,还需要有广博的知识;不仅要有高超的组织管理水平,而且还需要有良好的人际沟通能力。我之所以要竞聘这个岗位,是因为我觉得我完全有能力胜任这项工作。因为我认为自己具备以下几个方面的有利条件:

- 1、本人具有正直的人品、良好的修养以及完善的工作作风。做为领导,必须先做好人。一个领导无能,最多是件次品,而一个品德不好的领导,则是危险品。
- 2、目前的内导部发展迅速,已经是我们景区一个至关重要的部门。我来景区已经六年了,对景区的工作已经工作人员都比较熟悉,我坚信在我和全体内导部同仁的共同努力之下,肯定能协调好与部门之间的关系,把内导部的工作向纵深方向发展。
- 3、我有饱满的工作热情。我将用百分之百的热情投入到工作

当中去，让景区的业绩更上一层楼。

目前，我认为咱们景区内导部的工作主要有以下几点不足：

- 1、内导的工作不够规范化、专业化。虽然内导的工作讲究要有自己风格，但是好的东西可以总结出来在部门进行推广，内导也可以有自己的讲解风格，但也不能随心所欲，偷工减料，影响景区形象。所以一定要有一个量化的标准。
- 2、内导人员对部分商品售卖的积极性不高。景区商品售卖的好坏直接关系到景区的利益，内导是第一个与游客接触，也是最容易和游客信任的一个群体。所以一定要提高内导人员对商品售卖的积极性和参与度，从而促进景区商品的售卖。
- 3、内导的业务知识、服务意识和服务态度还有待于提高。如果能够得到领导和同志们的信任，在这次竞聘中我能有幸当选的话，我将会从以下三个方面着手工作。

第一、开拓发展。小平同志曾经说过：“发展才是硬道理。”我们要从发展入手，

第二提升服务。树立以游客为中心，全心全意为游客服务的经营理念。对内导部人员定期进行培训，通过培训提高服务意识，改变服务观念，提升景区形象，力争让每一个客户高兴而来，满意而归。另外，要处理好重大投诉事件。每一次投诉，都是对我们工作的监督和鞭策，一定要按照公司的制度，在规定的时间内处理完毕，不躲避、不推诿。给游客一个满意的答复。

第三加强管理。没有科学的、规范的管理企业就不会有生机，不会有活力。因此，要切实加强部门内部管理，进一步完善规章制度和培训计划，加强纪律监督，定期组织学习和培训，提高所有工作人员的业务水平，加大考核力度。使每个员工都做到纪律严明，形象良好，谈吐适度，为景区创造更加完

美的形象，使我们内导部成为一个更加团结，更具战斗力的一个集体。

空谈误事，实干兴邦。我虽然没有有什么豪言壮语，也没有有什么博大精深的施政纲领。但我深知事业如山，同时我也清楚自己还有不适应这个职位的另一面。但我相信有在座的各位领导、各位同事的帮助、支持和配合，我有信心、有能力出色地做好这项工作，当好一名称职的分公司经理。

坦诚地说，我关注竞聘结果，渴望参与成功。但我更重视参与的过程，因为对于我来说，参与的过程有时可能比结果更为重要。我想无论竞聘成功与否，都不会改变我对事业的执著，更不会改变我对在座各位的尊重与热爱。

“给我一次机会，我将还您十分精彩！”这就是我永恒不变的信念和这次竞聘的诺言。最后，祝大家身体健康、万事顺利！祝愿我们景区明天会更好！

谢谢大家！

演讲人□xxx2月24日

副经理精彩竞聘演讲稿三分钟篇十二

尊敬的各位领导、各位评委、同志们：

你们好！平禹煤电公司自成立以来，各项工作逐步规范，公司呈现出蒸蒸日上的良好发展局面，广大干部职工初步分享到企业发展、职工富裕的成果，对煤电公司的明天更是充满了憧憬和期待。今天能有机会参加公司中层管理岗位职务的竞聘，我感到十分荣幸。根据集团公司双定工作要求和企业发展需要，竞聘管理岗位职务，是时代的要求，这对每个人来说，都面临着一次公平的机遇与挑战，我将非常珍惜这次展示自己、锻炼自己的机会，参加煤电公司物资分公

司副经理职务的竞聘，勇敢地接受大家的公正的评判。我参加工作年来，先后在原新峰一矿、二矿和物资公司工作，从事过采煤、统计、工资管理、经营管理工作，当过采煤队材料员、统计科科长、劳资科科长、管理副矿长、物资公司副经理等职，为煤炭能源建设做出了一定的贡献，在此，我衷心的感谢各位领导和全体职工的厚爱。

今天，我参加物资分公司副经理职位的竞争，主要基于以下两个方面的考虑：

第一方面，我认为自己具备担任副经理的素质。

一是有严于律己、诚信为本的优良品质。我信奉诚实待人、严于律己的处世之道。始终以老老实实做人，勤勤恳恳做事为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志，在多年来的工作和生活中，得到各位领导和同志们的充分肯定。

二是有虚心好学、开拓进取的创新意识。特别是担任物资公司副经理以来，能自觉遵守国家的法律法规，认真学习煤矿工程建设、机电管理和材料管理专业知识，并在多年的实践锻炼中积累了不少工作经验，善于学以致用，扬长避短，创造性的开展工作。

三是有办事果断、求真务实的工作作风。几年的物资公司机关工作经历，特别是担任经营副矿长、副经理以来，培养了我办事果断，求真务实的工作作风，养成了我遇事不含糊，办事不拖拉的工作习惯，保障了所分管工作的顺利进行。

第二方面，我认为自己具备担任竞聘职位的才能。

一是有较高的政治素养。平时注重政治理论知识学习，有坚定的政治立场和较高的政治敏锐性。

二是有较丰富的材料管理经验。本人自参加工作年来，长期

从事与物资管理有关的工作，对各种矿用材料的性能、质量、价格、入库、出库、使用、管理等环节轻车熟路，积累了较丰富的管理经验。

三是有较强的组织与协调能力。任二矿管理副矿长、物资分公司副经理以来，比较注意组织协调能力的培养，由于煤电公司点多面广，加上资金紧张，有时在材料的采购方面存在诸多困难，我们总是想法设法加以克服，确保了矿井所需物资的正常供应，通过近年来的实践锻炼，我的组织与协调能力有了很大的提高。

四是具有过硬的业务素质。本人长期一直从事材料管理工作，始终坚持专业理论知识及社会主义市场经济理论、生产经营和经济管理知识的学习。在担任物资分公司副经理期间，能够用实践的观念，发展的观点，辩证的分析问题，处理问题，避免工作中的主观性和盲目性，客观地分析实际工作中出现的一系列问题，确保工作的顺利进行。

通过理论和实践相结合，从而使我本人的理论知识不断丰富，业务素质不断提高。如果我有幸竞聘成功，我将不负众望，甘当孺子牛，努力为领导和同志们办好事、服好务，为煤电公司的物资供应发挥自己的才能。

并着重做好以下几方面的工作：

第一，认清自己所处的位置，抓好分管工作，牢牢把握公司的发展方向，为公司的发展做好后勤保证。

第二，进一步加大材料管理工作力度，提高物资管理水平。一是抓好分管人员作风建设，为干好本职工作提供思想保证；二是抓好分管人员的思想建设，为干好本职工作打好业务基础；三是提高材料人员的管理水平，始终为煤电公司快速发展作好物资供应。

第三，竭尽全力，尽物资供应副经理之责，密切关注公司的发展、机制、经营、改革、以及涉及职工切身利益等重大问题。

第四，加强责任心，确保材料供应及时准确、物美价廉，以最小的代价获取的效益，限度地满足煤电公司的快速发展需要。

材料采购等问题上为自己谋取个人私利，自觉过好名利关、金钱关、权力关、人情关。第六，加强学习，提高自身综合素质。一方面加强政治理论的学习，不断提高政治理论修养。另一方面学习业务知识，紧跟时代步伐，不断完善自己，使自己更能胜任本职工作。

副经理精彩竞聘演讲稿三分钟篇十三

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！

我叫xx今年25岁。站在大家面前的我，稳重而不死板，激进而不张扬，温和而不懦弱，愚钝而不懒惰，正直而不固执。首先感谢公司在人事制度上为我们创造了公平竞争的环境，使我有机会参加这次竞聘。我竞聘的岗位是售楼部销售副经理。现在我站到了这个舞台上，带着我满腔的信念与直着，竞选经理之职。汉语词典中的经理指的是经营和管理。经营是建立在管理基础上的，管理是根本。只有严格的管理方式和正确的经营理念相结合才能创造我们成功的奇迹；我认为，站起来能讲，坐下来能写，走出去能干的. 经理才是一个合格的经理。人生只有走出来的美丽，没有等出来的辉煌。所以我勇敢地走到了这里。

下面谈谈我对售楼部经理工作的认识及今后工作的思路。

在现代企业管理中，“以人为本”已成为现代企业管理中的中心思想。“以人为本”就是要尊重人、理解人、关心人，要发挥全体员工的聪明才智，要激发全体员工为企业的生存和发展做出自己的最大贡献。为此，售楼部就是公司管理方案具体组织和实施的主体。我认为，售楼部的工作极具有挑战性，售楼部的工作人员应该是热情，和善和公正无私的，我就有这方面的禀赋。因为我为人正直、办事公道、讲原则，有很强的责任心。我深知售楼部副经理的工作十分重要，主要体现在服从性，执行力和当好一线员工的后盾，如果我能够竞聘成功，我将以部门副职的职责展开工作。我的工作思路是：

一、以“三个服从”要求自己，“三个服从”是个性服从调配，感情服从原则，主观服从客观，做到不为自己找借口，不为领导添麻烦。

二、提高执行力度，对公司既定的方案坚决执行。雷厉风行、求真务实的工作作风养成了我遇事不含糊，办事不拖拉的工作习惯，造就了我不唯书、不唯上、只唯真、只唯实的工作态度。

三、提高协调力，我们是一个销售团队，这个团队是众多性格特性的一个整合体，使得上下团结一致，同仁们和谐相处，整个团队才有了凝聚力，打出去的拳头才最有力量。

四、不断加强自己的学习力，当今社会竞争激烈，各种学术和科技日新月异，高文凭，高学历，都不够，只有有了高学习力，才能立于不败之地。火车跑的快，全靠头来带，只有头儿当好了榜样，才能让整个团队更好的去学。通过学习，才能对整个行业在未来的发展有一个相对准确的定位和预见能力。

我们是一个销售团队，销售力是我们团队的根，销售力是我们团队的魂，上面四点是我从业三年来对提高销售力的总结。

我是一个农村孩子，深深懂得“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”的道理。十年磨一剑的精神一直鼓舞着我力争上游，奋斗不息。阿基米德说，给我一个支点，我能翘起整个地球。我说，给我一个支点，我就可以带领一帮队伍冲锋陷阵不容置疑，在各位领导和同仁面前，我还是一个才疏学浅、相对陌生的学生；凭心而论，我参加工作的时间短，参加竞争，我一无成绩，二无资历，三无根基，优势更无从谈起。倒是拿破仑的哪句“不想当将军的士兵不是好士兵”在激励着我斗胆一试。，我不敢奢求什么，只想让大家认识我、了解我、帮助我，抑或喜欢我、支持我。也正因为如此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中恪尽职守，努力学习，勤奋工作，以绵薄之力来回报自己和公司。

谢谢大家！

副经理精彩竞聘演讲稿三分钟篇十四

尊敬的各位领导、评议组成员、职工代表同志们：

大家好！

我竞聘的岗位是生活服务公司副经理。现在，按照竞聘程序的要求，我将有关情况陈述如下：

我叫_____，_____年生，中共党员，_____年毕业于山西矿院，同年分配到_____厂担任机电技术员。_____年9月任该厂副厂长，分管全厂的生产安全工作。_____年5月，生活区改用天然气后，我主动要求分流到安家岭矿从事电铲组装工作。_____年5月调入公司原政法处，从事信息调研和文秘工作。_____年8月调入公司经理办公室担任秘书至今。今天，我参加服务公司副经理岗位的竞聘，有以下几方面的条件：

一是比较熟悉公司的整体情况。在调入公司机关以来，我先后从事过信息调研、文秘等工作，现又担任公司领导秘书，

同时兼任公司党政联席会议秘书。工作的性质和任务，使我对公司的整体情况，有着比较深刻的认识。能够从大局出发、兼顾各方面利益，尽快进入角色，有针对性地开展工作的。

二是有基层管理经验和较好的协调能力。大学毕业后，我在原煤气厂担任过三年技术员和三年生产副厂长，先后在多种岗位上接受过锻炼，基层工作和管理经验较为丰富，组织、协调能力较强，有助于在工作中更好地贴近基层、贴近群众，加强沟通，提高效率。

三是工作责任心较强。在机关工作的4年多时间里，公司的各位领导和周围的同事们给了我很大的支持和帮助，我也从他们身上学到了许多优秀品质，特别是耳闻目睹公司领导以工作为重，驾驭复杂问题的领导能力和勤勉敬业的精神，更使我受益非浅。

我是个农民的儿子，深知一份稳定的工作、一个事业的平台对于人的一生是多么的重要，只有勤勤恳恳，加倍工作，才能对得起组织、对得起群众、对得起为我们提供舒适生活的企业。

假如这次竞岗成功，有幸担任服务公司副经理职务，我会全力以赴做好本职工作。

一是树立全局观念、强化整体意识，切实维护好班子的团结，充分调动各级管理人员和员工的积极性、创造性，共同营造一个团结、协作、积极向上的氛围，建立起一种以人为本的良好工作环境，做到人尽其才，人尽其用，用集体的精神、集体的智慧、集体的力量去克服困难，齐心协力把服务公司的事情办好。

二是围绕服务公司的年度工作目标任务，精心做好分管范围内的工作。重点协助一把手抓好基础管理工作，结合公司正在实施的成本倒算，建立健全以成本费用为核心的管理体系，

增强考核指标的'刚性和考核的严肃性，以此带动工作质量的提高，力争使广大员工在增强成本意识、杜绝浪费行为的情况下，共同分享企业管理上水平后，带来的收入上的提高。

三是充分利用现有资源，拓展服务空间，提高服务质量。要运用市场化经营管理模式，结合内外经营环境和公司正在实施的主辅分离、辅业改制工作，不断适应市场条件的变化，尽可能的整合现有资源，提高资源的利用率，逐步涉足具有竞争优势的项目，培育核心业务。要在职工中倡导和培养服务制胜的理念，依靠服务求生存、求发展，使服务公司成为名符其实的以服务为主要竞争手段和赢利手段的企业。

四是努力完成上级和正职交办的其它各项任务，要深入基层、调查研究，倾听职工的呼声，掌握第一手材料，使工作更有计划性、针对性和实效性，一切工作的出发点都要放在维护企业和职工的利益上，放在提升企业形象和班子的整体形象上。

服务公司伴随着____公司的发展而发展，在____的建设上发挥了重要的作用，可以说，服务公司的全体员工为此付出了艰辛的劳动和努力。我相信，有总公司的全力支持，有全体职工的奋发图强，服务公司一定会艰难困苦、玉汝于成，在公司长远规划稳步推进的征程上，迎来又一个发展的里程碑，我愿意以自己的微薄之力，做服务公司再创辉煌的建设者和见证人。

我感谢组织上为我提供这次参与竞聘的机会，感谢各位对我的鼓励和支持。

谢谢！

副经理精彩竞聘演讲稿三分钟篇十五

尊敬的各位领导、评委、同事们：

大家好！

我叫xx，今年xx岁，中共党员，本科学历，土建工程师，一级项目经理，二级建造师。现任重庆分公司xxx

著名英国剧作家萧伯纳曾说过，在这个世界上，取得成功的人是那些努力寻找机会的人，如果找不到机会，他们就去创造机会。今天我正是为了创造机会而来。今天竞聘的岗位是重庆分公司副经理。

人们常说，机遇往往垂青于有所准备的人，此次参加竞聘，我认为我有以下几点优势：

我毕业于xx学校工民建专业，期间学习和掌握了扎实的建筑理论，这为我毕业后从事建筑行业的工作奠定了扎实的理论基础。参加工作后，我参加了多次培训班。（本部分，请客户自己根据自己的实际情况加上参加培训班的情况，如没有培训班，可以省略。本部分的写作方法参考如下）19xx年5月至11月我参加了xx市建筑学校举办的预算员培训班；xx年5月，参加了由国家建设部举办的菲迪克合同条款培训班；xx年9月，参加了由xx市建委举办的建筑施工企业负责人安全资格培训班；）工作之余，我还加强了国家有关建筑方面的政策、法律法规的学习，使自己驾驭国家产业政策的能力得到了进一步的加强。通过一系列的学习及在实践中的应用与总结，使我掌握了较为扎实的理论知识，这为我做好工作提供了强有力的保障。

弹指一挥间，我在七冶公司工作已经18个年头了。在这18年里，有5年是在七冶筑炉队，由一般技术员到安装公司计划科副科长，然后到项目付经理；有5年是在筑炉公司担任副经理；有2年是在建设公司机关安质处工作。应该说，不同的工作岗位锻炼了我不同的能力，积累了丰富的工作经验。在项目部从事具体的施工使我积累了丰富的施工经验，在公司机关工

作的两年使自己积累了丰富的管理经验，而在筑炉公司工作的5年间，则使自己对从施工准备到施工结束全过程是有了一个较为深入的了解和掌握。其中，我参与过诸如（请客户自己加上曾经参加过的大的项目的建设或管理，如无，可以省去）等大项目，使自己积累了丰富的实践经验。18个春夏秋冬，18次花开花落，这18年的不同工作经历，使我亲眼目睹了中国建筑市场的风风雨雨、潮起潮落，也使我从多个层面对建筑行业有了较为深刻的认识，积累了丰富的工作经验。所有这些，为我做好分公司副经理奠定了坚实的基础。

参加工作18年来，特别是在二级公司机关和建设公司机关工作的工作经历，使我对公司的管理方式、经营模式和经营理念，对公司的人员，机械设备情况有比较全面的了解。另外，本人专业是工民建专业，但是参加工作后主要是从事的安装工程的施工管理，由于重庆分公司是个综合性的公司，即承接土建任务，也承接安装任务，对将来重庆分公司的管理也将有一定帮助。

二十一世纪管理界最时髦的一个名词是“沟通”。一个管理者必须具备良好的沟通能力。我的性格较外向，为人谦和，做事得体，具有较强的语言表达能力，擅长与各种各样的人沟通。多年的实践，特别是多年的管理工作岗位培养了我较强的沟通、组织、协调能力。此外，我为人随和，乐观，善解人意，具有较强的亲和力，这对于做好工作也是大有裨益的。

各位领导，各位评委，同志们，如果承蒙各位厚爱，让我走上重庆分公司副经理的工作岗位，我将把新的工作岗位当作干事业实现个人价值的舞台，不辱使命，不负众望，不遗余力地把工作做好，协助经理全力开拓重庆分公司工作新局面。具体来讲，我有如下措施和打算：

第一，真诚讲团结，协助经理搞好管理。

多年的工作经验告诉我，同志之间，理解、支持和友谊比什么都重要。在团结方面，我要当好经理的助手，摆正自己的位置，服从领导的安排。我将严格执行总公司的各项有关规定，积极配合经理管理好分公司。我将结合分管的工作，开展调查研究，总结点滴经验，做好信息反馈，向经理和总公司提出合理化建议和设想。在工作范围内，我将切实履行指导、协调、监督、服务等职能。在生活中，多关心、理解和支持同事，在工作中，互相支持配合，团结他们一起完成总公司下达的各项工作任务。

第二，加强一体化管理，提高综合管理水平。

管理界有句名言：管理也是生产力。重庆分公司作为一个具有xx名员工的大分公司，管理就显得格外重要。为此，我将积极协助经理做好分公司的管理。首先，搞好施工中的一体化管理体系管理，提高施工的一体化管理体系保证能力，对施工过程中的'工程一体化管理体系担当起领导的责任；其次，做好会议管理，我将根据项目进展情况，组织召开公司生产工作会议，总结推广先进施工经验，并就施工生产中存在的问题向公司提出修改意见；再次，走管理法制化的道路，根据重庆分公司目前的规模，我认为光靠人管是不行的，必须在分公司内部形成一整套的现代化的管理制度，要按照企业的规章制度法制化办事。

第三，做好项目施工管理，做到四控四管。

目前建筑安装行业项目的规模越来越大，外部环境竞争激烈，中标价格越来越低，工程的管理越来越复杂。此外，民营资本加入到竞争体系里面来加大了项目控制和管理的难度。为此，我认为，重庆分公司应该以项目管理为核心，来加强企业的管理。具体来讲，就是根据建设工程的施工项目管理规程实行四控四管。四控是指控制进度、成本、质量、安全，四管就是合同管理、现场管理、信息管理、生产管理，以进度为主线，以合同为约束，以成本为控制。

第四，强化现场安全文明施工管理。

我之所以将现场安全文明施工管理单独作为一项重要措施来讲，是因为我认为，安全文明施工不仅体现着企业的形象，更直接关系到职工的身心健康和生命安全，安全文明施工必须摆到我们工作的重要议事日程。为此，我将采取如下措施：首先，把好安全文明施工关，严格控制各种习惯性违章，实现现场安全文明施工的具体目标。其次，狠抓制度和措施的完善，着手建立健全一系列安全文明施工管理制度和措施。再次，狠抓安全文明施工职责的落实与监督，搞好施工现场管理和安全、文明施工，对工程项目一体化管理体系状况进行监督检查；第四，组织重大质量、安全事故调查和分析，审定处理措施方案，并督促措施方案的实施，负责调查和处理业主投诉事件。

各位领导，各位评委，古希腊哲人说：“给我一个支撑点，我会把地球撬起”，这是对生活的自信；而我现在要说：“给我一个机会，我会干出我的风采！”，这是我对生活的热爱和对事业的无尽追求。我也深深地知道：此次竞聘意味着有一部分人会成功，而另一部分人会落选。对此我将以平常心来面对。此次竞聘，无论成功失败，我都将以此为新的起点，更加努力工作，勤奋学习，迎难而上，把自己的全部智慧与精力奉献给我们七冶公司！奉献给我所至爱的事业！

我的演讲完毕，谢谢大家！

副经理精彩竞聘演讲稿三分钟篇十六

首先，感谢管委会、软件园、物管中心和同志们给予我这次展示自我的机会和舞台。我叫×××，1962年出生。1983年毕业于浙江××，××工程专业，工程师；1983至1996年在厂工作，历任专业教师、技术员、设备分厂副厂长；1996年招入原发展物业公司工作，现为发展物业中心副经理。今天竞

聘的岗位是发展物业管理中心工程部经理。

我今天演讲的主要内容分二个部分：一是我竞聘工程部经理的优势；二是谈谈做好工程部经理的工作思路。

回顾本人近年来的工作情况，可以总结为三个方面。

1996年发展物业公司物业部组建初期百业待兴，针对建筑设计及施工中的大量缺陷，我配合主管副总构建了物业管理部的基本架构，并力排众议，从实际出发，力主建立一个精简、高效的物业管理队伍，并制订了一系列初期的规章制度。在这一时期，工程部重点做了二项工作，一是自主编制了一套计算机物业管理软件，使物业管理初步纳入到现代化管理轨道；二是改造及改正了大量大厦设计、安装中的不恰当、不适宜的缺陷，使得设备设施运行更安全、更经济、更可靠。

众所周知，发展物业经历了多次变革，但我始终一如既往地尊重、支持各任领导的工作，维护领导的威信，愿当配角、甘作绿叶。辩证的看待自己的长处和短处、扬长避短，团结协作，做到：到位而不越位，补台而不拆台。在保证自己所管辖的工程部工作符合公司要求外，还为公司主编了一套“发展大厦物业管理制度汇编”及以后辅助编制了一系列管理制度，为发展物业管理从无到有，从小到大，并且不断走向规范、走向成熟，贡献了自己的光和热。

为了发展物业有一个更好的未来，我已积累了各种资料约10多万字，计有《物业管理招投标方案》、《住户手册》、《员工手册》、《质量手册》、《安保手册》、《企业ci手册》、《管理表格汇编》、《管理制度汇编》、《合同协议汇编》、《设备操作规程汇编》、《应急处理程序汇编》等。

我没有辉煌过去，只求把握好现在和未来。今天，我参加工程部经理职位的竞争，主要基于以下几个方面的考虑：

一是我有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神。在物业初创时期，我事必躬亲，到过大厦的每个地方，摸过大厦的每个部件，工作上踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，充分体现出“特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗、特别能奉献”的爱岗敬业的良好品质。

二是我有虚心好学、开拓进取的创新意识。我从学校毕业后，从没间断过学习提高。84年参加××省首批汉语言文学专业自学考试，连续二年合格，后因参加新厂筹建设计及以后的安装、调试、运行等繁重的工作而中断；为了进口设备筹建、安装工作的需要，我又参加了英语言专业学习；在担任设备分厂副厂长后，又针对所管工种需要，参加了电工、司炉、空调、管道等操作培训；随着进入发展物业公司工作，我又应工作需要，学习了电信、消防设备维护、安装和保养知识；根据现代化物业管理和公司实际需要，我又自学了计算机操作和编程，掌握了计算机辅助制图、设计；当国际软件园入住我大厦后，我又很快掌握了网络设计、施工和调试知识。现在为适应公司发展和自身学历的需要，我正在读物业管理专业大专。

三是我学以致用、从实践中来到实践中去的务实精神。一直来我不唯书、只唯用，不唯虚、只唯实。我基本做到了文理贯通、机电一体，既有广博的理论基础，又有实际工作经验，所以在我的工程技术工作中时常会揉和感性的审美元素和分析问题的融会贯通、解决问题的快捷实效；我水、电、暖、通、空、消防、电信、电脑、网络皆有所学。我想，虽然我不是最专业，但我确实很全面，这对一个技术管理工作来说，非常重要。

四是我有勇于实践、敢于挑战的求是精神。经过多个工作岗位的实践锻炼，培养了自己多方面的能力，能说，能写，能干事，干成事。工作二十年来我思想活跃，爱好广泛，勇于实践、接受新事物快；同时我朝气蓬勃，精力旺盛，工作热情高、工作干劲足。我分别参加了二个20xx多万元投资

的××厂的空调除尘专业设计、施工、安装及调试，我还为多个工厂企业的水电专业设计、施工、安装及调试，又为多个软件、商贸企业装潢、电气、网络专业设计、施工、安装及调试，另为一物业公司设计了全套物业管理竞标方案，并多次为大物业、控股公司上等级及技术问题献计献策、排忧解难。

五是我有严于律己、诚信为本的优良品质。我信奉诚实待人、严于律己的处世之道。我曾经多年在上百人的分厂工作，既要维护分厂领导的权威，又要和工人师傅打成一片，正因为具有良好的人格魅力和做人宗旨，同工友们建立了亲如兄弟的深厚感情，受到了工友们的爱戴；到发展物业工作后，我在日常生活和工作中，不断加强个人修养，以“老老实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志，得到了领导和同事的认同。

六是我有一定的管理能力。我在基层管理岗位，已达10几年之久，从事物业工程管理工作，也有6年了，所管设备从未出现过大的事故。

综上所述，我认为自己已具备担任物业公司工程部经理的素质和才能。

那么如何做好一个合格又称职的工程部经理呢，我认为首先应该认清角色、摆正位置、行权而不越权，到位而不越位，认真履行好本职工作，具体概括为“一个原则”、“二个中心”、“三个转变”、“四个做到”。

“一个原则”就是上为领导分忧，下为住户服务，以管委会领导提出的“三个满意”为原则，作为全部工作的出发点和落脚点。

“二个中心”就是围绕服务与管理两个中心，突出服务意识，以服务促管理，以管理带服务，提高自身和部门的业务素质，

搞好队伍思想政治工作建设。

“三个转变”就是实现由管理型工作向服务型工作的转变，由事务型工作向精品型工作的转变，由管家型思维向主人翁精神的转变。

“四个做到”就是：第一、全面提高自己的综合素质，努力做到政治上成熟、业务上过硬、纪律上严明、作风上优良、为人上正派、工作上突破、业绩上突出，不负众望，不辱使命，做到“以为争位，以位促为”。第二、锐意进取、增强改革创新意识，做到守法不旧、创新不变，与时俱进，全面推动工程部各项工作上台阶上水平。第三、妥善处理三个关系，做到对上级要尊重，充分发挥自己的参谋助手作用；对下级要多关心、多帮助，充分调动他们的积极性、主动性、创造性；对同级要多沟通、多交流，相互配合、紧密合作；第四、廉洁做事、树立形象，做到有权不滥用、有名不自争、有功不自居、有责不自推，以自己良好的形象和表率作用感召人、影响人、带动人、增强本部门的凝聚力、战斗力。

尊敬的各位领导、各位评委、全体同仁们，竞争上岗有上有下、有进有退，上固可喜、下也无悔，一如既往；进也可贺、退也不馁，一片丹心。我没有惊人的业绩，也没有耀眼的资历，更没有显赫的学历，优势也不足挂齿。我不敢奢求什么，只想让大家认识我、了解我、帮助我，抑或喜欢我、支持我。也正因为如此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，以绵薄之力来回报组织和同志们。

最后我要说，在我多年的工作经历中，属于我的舞台不多，今天借此机会，表达一下我的心愿，感谢各位领导多年来对我的教育和培养，感谢与我同舟共济、朝夕相处的全体同事对我的帮助和信任。

谢谢大家！

副经理精彩竞聘演讲稿三分钟篇十七

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！我是xxx。我今天竞聘的岗位是财务部副经理。

我毕业于xxx职工大学计算机财务管理专业，中级会计师职称。xxxx年4月调入国储库，一直担任财务科副科长职务。作为一个党员，自己能够积极参加政治活动，认真学习党的方针政策和业务知识，思想上要求进步，并且具有良好的职业道德。在办理会计事务时能够坚持原则，依法办事，确保了会计数据的准确和安全保密。

几年来，我通过努力工作，积累了会计及主管会计工作的经验。已经能够熟练使用相关财务软件，熟悉国家财务制度和相关政策法规。在国储库的几年中，严格执行财务纪律，加强会计监督职能，和大家一起从基础工作、会计核算、日常管理等方面，都力求做到更好。由于工作的需要，我积极协调职能部门，保持了同银行、税务等部门的友好关系。为国储库与职能部门工作的顺畅奠定了基础。

财务部副经理，实际上就是会计工作。是一个企业的管家。会计工作的好坏直接影响着企业的利益，甚至影响到企业的发展。所以，我要继续勤奋学习，练就一身过硬的专业技能。在各位领导的关心下，在各位同事的大力支持下，我有决心、有信心进一步干好会计工作。

一、作为一名会计，要有敏捷的思维、清醒的头脑、工作的细心、专业的知识，加上自己的责任心，才能够胜任好这项工作。通过这次竞争来展示自我，给自己更大的压力，如果我能够竞选成功，将会在库领导班子的直接带领下，按照“严格管理，严格制度，严格责任”的要求，我将全力以赴开展工作，进一步加强财务管理，按照会计工作规范和内部管理需要，搞好成本核算和财务分析，定期及时地向财务

总监及主要领导报告财务收支状况，为领导提供有价值的财务资料。

三、求团结、增力量、讲协作、顾大局。财务部每一位同事都是兄弟姐妹，每位同事都来自不同的地方，是国储库这条红色的纽带把我们凝聚在一起，相识就是缘。要理解人、宽容人，要和谐相处。财务部要与各个部门搞好配合，搞好协作。站在全库的高度看问题。统一思想，统一认识。拧成一股绳。我们只要团结起来，就会增添无穷的力量，只要严格执行财务制度，尽心尽力干好本职工作，各个都是好同志。我们的目标只有一个，那就是积极为企业着想，当好红管家。

四、尊重上级，服从领导，听从指挥。财务部不仅单纯的为领导服务，更要让领导感到可靠，可信，放心。做每一件事，都要认真听取领导意见。遇特殊事项，需要会下沟通的要及时沟通，需要解释的要认真解释。跟上领导的步伐，与领导保持高度一致。另一方面要加强学习，一是书本学习，一是实践学习。只有不停的学习，才能更好更快的进步。才能把我们的工作做得更好。

今天，我接受各位同事的评议，接受组织的挑选，接受各位领导的检阅。如果我获得成功，我将以今天作为起点，百尺竿头，更进一步！绝不辜负各位同事对我的关心，绝不辜负组织对我的培养，绝不辜负各位领导对我的厚爱。不管怎样，无论这次竞选是否成功，我都感谢大家对我的支持和帮助，我会在以后的工作中认真总结经验，不断进取。

谢谢大家！

副经理精彩竞聘演讲稿三分钟篇十八

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！我竞聘的岗位是财务部副经理。

我毕业于__职工大学计算机财务管理专业，今年35岁。是20xx年4月调入国储库的，一直担任财务科副科长职务，中级会计师职称。作为一个党员，自己能够积极参加政治活动，认真学习党的方针政策和业务知识，思想上要求进步，并且具有良好的职业道德。在办理会计事务时能够坚持原则，依法办事，兢兢业业。确保了会计数据的准确性和安全保密的原则。几年来，我通过努力工作，积累了会计及主管会计工作的经验。已经能够熟练使用相关财务软件，熟悉国家财务制度和相关政策法规。在国储库的几年中，严格执行财务纪律，加强会计监督职能，和大家一起从基础工作、会计核算、日常管理等方面，都力求做到更好。由于工作的需要，我积极协调职能部门，保持了同银行、税务等部门的友好关系。为国储库与职能部门工作的顺畅奠定了基础。工作上取得了一定的成绩。

财务部副经理，实际上就是会计工作。他是一个企业的管家。会计工作的好坏直接影响

着企业的利益，甚至影响到企业的发展。所以，我要继续勤奋学习，练就一身过硬的专业技能。在各位领导的关心下，在各位同事的大力支持下，我有决心、有信心进一步干好会计工作。

一、作为一名会计，要有敏捷的思维、清醒的头脑、工作的细心、专业的知识，加上自己的责任心，才能够胜任好这项工作。通过这次竞争来展示自我，给自己更大的压力，如果我能够竞选成功，将会在库领导班子的直接带领下，按照“严格管理，严格制度，严格责任”的要求，我将全力以赴开展工作，进一步加强财务管理，按照会计工作规范和内部管理需要，搞好成本核算和财务分析，定期及时地向财务总监及主要领导报告财务收支状况，为领导提供有价值的财务资料。

二、要转变思想，要更新观念。积极组织，认真研究，反复

探讨，对现有的财务运行系统包括硬件和软件进一步转换和升级，以利于会计工作跟上信息技术的高速发展，目的是为领导提供更快、更准确地各项数据。便与领导的决策。

三、求团结、增力量、讲协作、顾大局。财务部每一位同事都是兄弟姐妹，每位同事都来自不同的地方，是国储库这条红色的纽带把我们凝聚在一起，相识就是缘。要理解人、宽容人，要和谐相处。财务部要与各个部门搞好配合，搞好协作。站在全库的高度看问题。统一思想，统一认识。拧成一股绳。我们只要团结起来，就会增添无穷的力量，只要严格执行财务制度，尽心尽力干好本职工作，各个都是好同志。我们的目标只有一个，那就是积极为企业着想，当好红管家。

四、尊重上级，服从领导，听从指挥。财务部不仅单纯的为领导服务，更要让领导感到可靠，可信，放心。做每一件事，都要认真听取领导意见。遇特殊事项，需要会下沟通的要及时沟通，需要解释的要认真解释。跟上领导的步伐，与领导保持高度一致。另一方面要加强学习，一是书本学习，一是实践学习。只有不停的学习，才能更好更快的进步。才能把我们的工作做得更好。

今天，我接受各位同事的评议，接受组织的挑选，接受各位领导的检阅。如果我获得成功，我将以今天作为起点，百尺竿头，更进一步！绝不辜负各位同事对我的关心，绝不辜负组织对我的培养，绝不辜负各位领导对我的厚爱。不管怎样，无论这次竞选是否成功，我都感谢大家对我的支持和帮助，我会在以后的工作中认真总结经验，不断进取。

谢谢大家！