

导游与旅行社劳动合同期限在几个月以上 旅行社导游劳动合同(模板8篇)

在商业领域，授权委托可以用来授权他人代理销售或推广产品，提高市场影响力。不同行业的居间合同有不同的特点和要求，以下是一些具体行业的居间合同范本。

导游与旅行社劳动合同期限在几个月以上篇一

法定代表人

委托代理人

地址

邮政编码

乙方 性别 身份证 家庭住址 邮政编码

甲方(盖章) 乙方(签字)

年 月 日 年 月 日

根据(中华人民共和国劳动法)等法律、行政法规、行政规章的规定，旅行社(以下简称甲方)与 (以下简称乙方)按照平等自愿、协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

(一)有固定期限：自20xx年11月1日起至 20xx年10月31日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要从事导游(要求持有导游证)和领队(要求持有领队证)工作。担任领队时其具体工作内容和要求是:

(一)遵守《中国公民出国旅游管理办法》中的有关规定,维护旅游者的合法权益;

(二)协同接待社实施旅游行程计划,协助处理旅游行程中的突发事件、纠纷及其它问题;

(三)为旅游者提供旅游行程服务;

(四)自觉维护国家利益和民族尊严,并提醒旅游者抵制任何有损国家利益和民族尊严的言行。

(五)反映旅游者的意见和要求,开展市场调研工作,协助开发、设计新的旅游产品。担任全陪工作的导游人员时其主要职责是:

(一)实施旅行社的接待计划,监督各地接待单位的执行情况和接待质量;

(二)协调地陪、司机等各方面接待人员加强合作,做好旅行各站的衔接工作;

(五)耐心解答旅游者提出的问题;

(六)反映旅游者的意见和要求,开展市场调研工作,协助开发、设计新的旅游产品。担任地陪工作的导游人员的主要职责是:

(一)认真做好旅游者在本站的接送服务;

(二)严格按照接待计划确定游览日程,安排好旅游者的食宿、游览、购物、文娱等活动;

(三)热情做好导游讲解工作，积极向旅游者介绍和传播中国文化；

(四)妥善处理好旅游相关服务各方面的协作关系，认真处理旅游者发生的各类问题；

(五)维护旅游者的人身和财物安全，做好事故防范和安全提示工作。

三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行法律、法规规定的工时制度和休息休假办法。

(二)甲方由于生产经营需要并与工会和乙方协商后，或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。

(三)甲方安排乙方延长工作时间的，在休息日安排乙方工作又不能安排补休的，在法定休假日安排乙方工作的，应当依法分别支付不低于乙方正常工作时间工资的150%的工资报酬。

导游与旅行社劳动合同期限在几个月以上篇二

甲方：

旅行社负责人：

乙方：

身份证：

根据《中华人民共和国劳动法》和xx市有关劳动管理办法，甲乙双方经平等协商同意。自愿签订本合同，共同遵守本合同所列各项条款。

第一条本合同期限自_____年____月____日开始，至_____年____月____日终止，其中试用期一个月。

第二条乙方同意在甲方从事前台接待及旅游顾问工作，并保证与甲方保持劳动合同关系至少半年以上。

第三条甲方每月20日支付乙方上月工资，每月基本工资_____元，试用期间每月工资为_____元。

第四条甲方承诺按一定标准给予乙方提成奖励，结算期为一个季度，即酬劳每三个月结算并发放，具体办法和标准另行商定。

第五条甲方安排乙方每日工作8小时，甲方保证乙方每周至少休息一日。乙方在法定假日（春节除外）照常工作，甲方应对乙方按每日基本工资3倍予以补助。

第六条甲方负责为乙方办理综合意外险，保险金额_____万元/年

第七条乙方承诺自行缴纳社会保险费，自行承担因病，因伤等发生的医疗费用，不得以任何理由向甲方提出追偿要求。

第八条甲方执行国家有关劳动的法规，规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产，工作必需的劳动工具。

第九条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经甲方双方协商同意，可以变更合同中的有关内容。

第十条乙方有下列情形之一的，除视为乙方违约外，甲方可以随时解除本合同：

- (1) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度；
- (2) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (3) 被依法追究责任的。

第十一条下列情形之一，甲方可以解除合同，但应该提前七日通知乙方：

- (1) 乙方因病或者因伤不能从事原工作的；
- (2) 甲方认为乙方工作未达到要求的；
- (3) 甲方双方不能依据本合同第九条就变更合同达成协议的。

第十二条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十三条下列情形之一，除视为乙方违约外，甲方可以随时解除本合同：

- (1) 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (2) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十四条违约责任追究。如属甲方违约，甲方需额外支付乙方一个月工资；如属乙方违约，甲方有权扣除乙方一个月的工资及结算期所以提成奖励，乙方另需还甲方代为办理的综合意外保险保费。

第十五条合同双方当事人协商一致，可以解除本合同，合同期满或者甲方破产倒闭时，本合同即行终止。

第十六条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按有关规定赔偿甲方损失。

第十七条其他约定：

第十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的。应当自劳动争议发生之日起六十内向有关劳动争议仲裁裁定。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十九条本合同未尽事宜，由甲、乙双方自行协商。

第二十条本合同书一式两份，甲、乙双方各一份。

甲方负责人签名（盖章）

乙方签名（盖章）

签订时间：_____年____月____日

导游与旅行社劳动合同期限在几个月以上篇三

承租方：

出租方：*旅行社(以下简称为乙方)

经双方友好协商，在公平、合作、自愿、互利的基础上，就乙方承接甲方业务用车之事达成协议，为维护双方的合法利益，特订立本合同。以下为合同条款：

01. 乙方为甲方提供：以中巴、大巴为主，轿车、商务车等其他车辆为补充的车辆租赁服务。02. 甲方租车的用途：甲方单位经营业务需要的用车。(如甲方之：旅游、拓展、会展会议、婚庆、考察、机场车站接送等)

03. 乙方向甲方出租的车辆每车应配备司机名

04. 乙方应向甲方提供车况卫生、良好，空调等设备齐全且能正常运作的车辆，并保证车辆行驶手续完备可以合法上路营运。

05. 乙方应教育其司机保持良好的工作状态，提供热情、大方、良好的服务。

06. 乙方驾驶员应恪守交通安全法，安全行车。甲方不得以任何理由要求乙方驾驶员违法驾驶，乙方驾驶员如遇此种情况，有权拒绝无理要求，并不承担任何后果。如果乙方驾驶员不得已按照甲方要求执行，则甲方承担由此产生的一切责任与后果。包括乙方：车辆、相关车辆租赁业务、罚金、人员拘留期间的薪资处罚等各方面的损失。

07. 车辆出租任务及价格采用提前预约，一车一议形式。租车范围为松江区内。

用车价格：

45座以上(含45座)：

37座：

29座：

08. 甲方承租时，乙方车辆的过路、过桥、停车费用、司机的餐宿费用均由乙方承担，双方另行约定的除外。

09. 乙方应根据甲方预约及要求，指派相对应的车型、车辆，按时到达甲方指定集合地点，按甲方规定的时间及行驶路线停靠、上下客(违反交通安全法的除外)，确保甲方正常用车。如乙方未能按约赶到，迟到30分钟以上进而延误甲方的，由

此产生的调派车辆、机票、火车票等的损失由乙方承担。

10. 车辆租赁期间，遇非乙方原因造成的甲方延误或其他损失(如堵车、他人责任的交通事故等)，乙方不承担甲方损失，甲方可根据自身情况向相关保险公司、第三方责任人追偿，乙方应配合提供相关证据、材料。遇以上情况，乙方车辆在交通事故处理期间需垫付的. 相关费用由乙方自行承担。

11. 甲方应尽早向乙方询问车辆任务安排状况，尽早向乙方确定用车，以便乙方进行合理调度。

12. 甲方取消预定的车辆，应提前至少2天通知乙方，出发前24小时以内取消预定的，补偿乙方30%的车价。

13. 如乙方车辆在甲方排定的用车任务结束后3小时内仍有其它出车任务的，应提前告知甲方以便双方配合。

14. 如果实际用车线路与预约时确认的路明显不符或增加站点、线路的，乙方应首先尽力配合甲方完成用车任务，任务完成后，乙方可根据实际情况向甲方要求适量增、减车费。

15. 甲方临时需延长用车时间，但可能或致使乙方随后排定车辆的延误或取消的，则甲方首先应尽力协调，争取不导致乙方排定车辆的延误或取消，或尽力协助乙方调派其它车辆，如确实无法解决的，则应在征得乙方同意的情况下继续使用乙方车辆，如果乙方因此产生损失的，则甲方需赔偿乙方的损失。另：如遇类似特殊情况，双方应互相谅解，选择双方损失最小的方案执行。

16. 有关本合同的一切争议，双方应本着友好、平等、互谅的精神，协商进行解决，若协商无效，双方同意由乙方告所在地法院提起诉讼。

17. 本合同自双方签字盖章后立即生效，合同一式二份双方各

执一份。本合同在履行过程中如有变更，双方另行制订补充协议。

18. 合同有效期为自订立之日起年。

19. 甲方可根据乙方业务范围之便利，本着互惠互利之原则：委托乙方提供除车辆出租以外的服务，诸如：代办机票(个人或团体);代办车船票;代办的各类旅游保险;办理景点门票;借用导游;组织旅游、考察等。具体事宜，一事一议，可另立合同。

甲方签字(盖章)： 经办人： 电话： 日期： 年月日

乙方签字(盖章)： 经办人： 电话： 日期： 年月

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

导游与旅行社劳动合同期限在几个月以上篇四

甲方(聘用单位)： 国旅行社有限公司

法定代表人：

乙方(受聘人员)姓名:

性别:

出生年月日:

文化程度:

居民身份证号码:

电话:

家庭住址:

根据国家法律和有关政策,经甲、乙双方平等协商,自愿签订本公司员工聘用合同:

一、聘用合同期限

(本合同为有固定期限的聘用合同,合同期从年月日至年月日止。其中试用期从年月日至年月日止。)

二、工作性质

乙方同意按甲方工作需要,在岗位工作,完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬及考核目标

全年任务为月工资

一季度考核一次, 未完成任务按比例扣发工资或押金, 完成任务后按等级提取业务提成.

干满一年后完成岗位无损害公司利益行为, 享受基本养老金及全年人身意外保险. (具体任务标准如下)

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要, 甲方有权调整乙方的工作岗位。

3. 具有下列情形之一的, 甲方可以通知乙方解除劳动合同, 不受提前三十天通知的限制:

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4) 乙方严重失职, 营私舞弊, 对甲方利益造成重大损害的;

(5) 乙方被依法追究刑事责任的;

(6) 乙方连续个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7) 不胜任现职工作, 又不接受其它安排的,

4. 具有下列情形之一的, 甲方可以解除聘用合同, 但应当提前三十天以书面通知乙方:

(1) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、企业管理、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的'劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

导游与旅行社劳动合同期限在几个月以上篇五

编号：

劳动合同书

（供以完成一定任务为期限的导游员使用）

甲方

乙方

北京市劳动和社会保障局监制

甲方

乙方姓名性别居民身份证号码

导游证号码

根据《劳动法》和有关法规、规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为乙方完成年度旅游线路的导游任务为期限的’

劳动合同。乙方导游任务的和要求见附件。

第二条本合同的生效时间为

第三条在执行导游任务前，甲方向乙方支付完成本合同约定的导游业务中所需要的带团费用。

第四条乙方遵守甲方制定的规章制度和劳动纪律，严格履行导游员职责。

乙方违反甲方制定的规章制度和劳动纪律，或者未履行导游员职责的，甲方有权依据本合同和相关规定处理直至解除本合同。

第五条乙方完成本合同约定导游任务的劳动报酬为

甲方向乙方支付的劳动报酬的时间为

支付劳动报酬的其他约定

第六条甲乙双方约定，乙方的社会保险按以下方式办理

（一）甲乙双方按国家和本市规定共同承担社会保险费用，由甲方缴纳。

（二）甲乙双方按国家和本市规定承担社会保险费用，但甲方承担的社会保险费用支付给乙方，由乙方缴纳。

第七条甲乙双方除可以依据《北京市劳动合同规定》解除劳动合同外，就其他情形解除劳动合同约定如下：

第八条违约责任的约定

第九条甲、乙双方约定的其他内容

第十条双方因履行劳动合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向旅行社注册所在地的劳动争议仲裁机构提出书面申请。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第十三条本合同的附件如下

甲方（公章） 乙方（签章）

法定代表人或委托代理人

（签章）

导游与旅行社劳动合同期限在几个月以上篇六

乙方：_____

甲方因工作需要，招(聘、雇)(乙方)为导游员。甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，根据《中华人民共和国劳动法》和《旅行社管理条例》、《导游人员管理条例》及国家、省有关法律、法规规定签订本合同，确定双方劳动关系，并共同遵守执行。

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从_____年___月___日起至_____年___月___日止，共年(月)。其中试用期从_____年___月___日至_____年___月___日止，共个月。

2、本合同为无固定期限的劳动合同，试用期从_____年___月___日至_____年___月___日止。

3、本合同从_____年___月___日起至完成(工作、工程)止。

甲方安排乙方在岗位，负责工作(根据工作需要，经双方协商，可变更工作岗位)。乙方在合同期内，按本岗位职责要求，完成甲方安排的正常导游工作任务。

1、甲方必须建立和健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品。

2、甲方应按国家、省有关规定对乙方进行培训教育，乙方从事导游服务时必须经过专门培训并取得导游员资格。

3、乙方必须严格遵守旅游法规、规章、制度和操作规程。

4、乙方因工负伤，甲方应积极负责治疗，直至医疗终结;治疗期间为乙方据实支付医疗费，按月支付工资;伤愈后安排乙方从事力所能及的工作。致残待遇按国家、省规定执行。

5、乙方患病或非因工负伤医疗期和女工孕期、产假期、哺乳期以及乙方符合计划生育子女劳保医疗等各种待遇按国家、省、市规定标准执行。

6、乙方因工伤或因病死亡的丧葬费、遗属津贴等，由甲方按国家、省、市规定标准支付。

7、乙方的周休假、节日假、探亲假、年休假、产假以及婚丧等各种待遇，甲方必须按国家、省规定执行。

1、甲方根据乙方从事导游员业务，确定乙方工资按以下工资

形式执行。但在法定工作时间内，乙方应得的工资不得低于旅行社所在地最低工资保障标准。计月工资。乙方试用期工资元；试用期满乙方工资元，其中：基本工资元，津贴。奖金另定。

2、甲方应逐年提高乙方的工资水平。

3、甲方于每月日为发薪日，甲方无故不按时支付乙方工资的，应自拖欠之日起，支付乙方工资总额%拖欠金，直至支付工资之日止与工资一并发给乙方。

4、非因乙方原因所致的停止导游业务期间，甲方应按国家、省有关规定执行。

甲方应根据国家、省有关规定，建立和完善各项规章制度。乙方必须严格遵守国家和江西省的各项法律、法规以及甲方各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，积极完成导游服务工作任务。

1、经甲、乙双方协商一致，本劳动合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作；

(3)劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(1)因工负伤并确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、行政法规规定的其他情形。

4、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

任何一方违反劳动合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任承担经济赔偿责任和相应的法律责任。如因不可抗力原因造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担责任。

甲方出资派乙方赴外地或本单位以外培训，须签订培训合同，培训后须为甲方服务年，如乙方提前解除劳动合同的，应支付甲方培训费，但本合同第六条第5款规定除外，培训费用按其在甲方服务年限满一年减收%计算。

1、甲、乙双方履行本合同发生争议，可以向当地旅x政管理部门申请调解，也可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。调解不成的可在规定的时效内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院起诉。

2、本合同未尽事宜按国家、省现行的法律、法规、政策执行。

3、本合同一式叁份，双方签字盖章后并经当地劳动部门鉴证后各执一份。

签订合同时间：_____年____月____日

甲方：_____ (盖章)

法定代表人：_____ (委托代理人)

乙方：_____

鉴证机关：_____ (盖章)

鉴证人：_____

鉴证时间：_____

导游与旅行社劳动合同期限在几个月以上篇七

一、同期限：从____年____月____日起至____月____日。

二、工作任务：乙方在导游岗位上从事导游工作，按照旅行社和《导游人员管理条例》的要求，按时优质完成任务。

三、劳动保护：

a)甲方根据本企业规定为乙方配发工作服。

b)带团外出含个人旅游保险。

c)利用淡季免费对导游进行各地景点考察学习。

四、劳动报酬：工资采取与经济效益挂钩考核的办法，多劳多得。

1、乙方组团出游的，乙方获利润的____%。

2、带游客到华西宾馆、罗____女宾馆住宿提____%酬金。

3、由旅行社委托地接：东山门____元/次、西山门____元/次、西岳庙____元/次。

4、外出带团____元/天。

五、劳动纪律：乙方必须严格遵守国家旅游政策法规，积极参加甲方组织的业务学习培训，不断提高业务素质，保守甲方的商业秘密，维护甲方的声誉，爱护甲方的财产。给甲方造成损失按____倍赔偿。

六、合同终止：凡有违反政策法规的或严重违反甲方有关规章制度的，甲方有权终止合同。

七、以上合同条款如有未尽事宜可协商补充，补充合同与原合同有同等法律效力。

八、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报____旅游管理局一份。

甲方：____旅行社

乙方：

导游证编号：____旅行社总经理：

电话：手机：传真：身份证号：

年月日

导游与旅行社劳动合同期限在几个月以上篇八

一、期限：从_____年_____月_____日起至_____月_____日。

二、工作任务：乙方在导游岗位上从事导游工作，按照旅行社和《导游人员管理条例》的要求，按时优质完成任务。

三、劳动保护

a□甲方根据本企业规定为乙方配发工作服。

b□带团外出含个人旅游保险。

四、劳动报酬：工资采取与经济效益挂钩考核的办法，多劳多得。

1. 外出带团___元/天。

五、劳动纪律：乙方必须严格遵守国家旅游政策法规，积极参加甲方组织的业务学习培训，不断提高业务素质，保守甲方的商业秘密，维护甲方的声誉，爱护甲方的财产。

六、合同终止：凡有违反政策法规的或严重违反甲方有关规章制度的，甲方有权终止和同。

七、以上合同条款如有未尽事宜可协商补充，补充合同与原合同有同等法律效力。

八、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报威海旅游局一份。甲方：旅行社乙方：

_____年_____月_____日