

员工入职的协议书(优质16篇)

员工入职的协议书篇一

乙方：_____

身份证号码：_____

为保证甲乙双方的合法权益，双方自愿达成以下保证协议：

在乙方不违反甲方制度，国家法律法规、不违背公司利益、努力工作的前提下，按时足额支付乙方工资，并尽量提供良好的劳动保护条件、相应的福利待遇和广阔的职业发展空间。

(一) 与过往任何用人单位不存在劳动关系；

(二) 与过往任何用人单位的劳动纠纷和经济纠纷均与甲方无关；

(三) 所提供的身份证等其他证件真实无假；

(四) 已认真阅读并认可公司的相关管理制度，自愿履行文件中规定的个人责任和义务，自觉、严格遵守各项劳动纪律、规章，及公司其他规定，维护甲方的利益。

三、违约责任：

(二) 甲乙双方若同时违反以上保证协议，按责任大小分担责任。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份。协议自双方签署或盖章之日起生效。

甲方（公章）：____乙方（签名）：____

日期：____年____月____日日期：____年____月____日

员工入职的协议书篇二

地址：_____

乙方：_____

身份证号码：_____

地址：_____

为规范公司管理，确保劳动纪律和管理程序运作实施，经双方平等协商，订立如下条款，由双方共同遵守。

一、甲方聘任乙方为部。

二、您的试用期为个月，自____年____月____日始，至____年____月____日止。试用期基本工资为_____元。转正后，基本工资为_____元，其他补贴_____元，合计_____元/月，并按基本工资数为员工缴交五险一金。

三、甲方视乙方工作情况，酌情延长或缩短乙方的试用期(最长不超过三个月)。如乙方在试用期内的的工作表现突出，考核成绩达标，本公司将书面通知给予转正并签订相应劳动合同，考核不合格者，将通知其终止试用。

四、甲方于每月的10日以货币形式向乙方支付上月（自然月）工资（若薪资发放日恰逢周日或假日，则做顺延或提前发放）。

五、此协议书是员工试用期间务必遵守的协议承诺保证。

六、新员工必须保证向公司提交的所有证件材料均真实有效，否则公司可随时解除劳动关系并追究相关经济法律责任。

七、自进入公司工作之日起，乙方必须严格遵守甲方的各项规章制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，保守甲方的商业秘密，自觉维护甲方的合法权益。

八、乙方任职期间，如违反了公司的制度或规定，公司有权据制度做出相应的处罚。

九、在职期间，乙方由于自身原因提出解除本协议时，须提前7天以书面形式通知甲方，以便商洽、办理工作交接及薪资发放等事宜。交接手续办理完毕方可正式离职，否则，将依照公司有关的规章制度做出相应处理。

十、员工享有入职培训的权利，并依法享有国家法定节假日休假权利，遇特殊情况，依公司相关考勤制度配合公司完成调休工作。

十一、未尽事宜经甲、乙双方协商可修改、补充。本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

部门主管确认：_____

甲方（签章）：_____

乙方：_____

___年___月___日

员工入职的协议书篇三

乙方（职工姓名）：_____

性别：_____

身份证号码：_____

籍贯：_____省_____市_____（县）

家庭住址：_____

文化程度：_____

工种：_____

甲方因生产（工作）需要，招（聘）用乙方为本单位职工。甲乙双方根据国家有关劳动法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意签订本合同。

一、本合同期限为_____，即自_____年___月___日至_____年___月___日，其中：试用期限为_____月。试用期内如发现乙方不符合录用条件的，甲方可以解除劳动合同。

二、工作内容：乙方接受甲方安排的以下生产（工作）任务_____。

三、甲方根据国家和本省劳动工资有关规定和本单位工资、奖金、津贴制度，确定乙方劳动报酬形式，按时向乙方支付劳动报酬。经协商拟支付乙方：_____。并根据乙方完成生产（工作）任务情况，以及本单位经济效益状况和物价变化情况适时调整乙方劳动报酬，改善乙方的生活福利待遇。

四、违约责任：任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应根据产生后果和责任大小，予以经济赔偿。甲方擅自解除本合同的应赔偿乙方人民币_____元；乙方不履行本合同的应赔偿甲方人民币_____元。

五、双方认为需要订明的其他事项：_____。

甲方：_____

甲方代表：_____

签订地址：_____

签订日期：_____

乙方：_____

乙方代表：_____

签订地址：_____

签订日期：_____

员工入职的协议书篇四

甲方：

乙方：

为了规范公司的管理，更进一步的稳定员工的工作情绪，并确保劳动纪律和管理程序运做实施，促使生产经营活动的正常开展，特拟订本协议如下。

一、甲方聘任乙方为 部。

二、聘任时间为 年，自 年 月 日始，至 年 月 日止。试用期为 个月，试用期的薪资为 元。甲方视乙方工作情况，酌情延长或缩短乙方的试用期（最长不超过三个月）。如乙方在试用期内的的工作表现突出，考核成绩达标，可随时终止试

用，转为正式入职。

三、此协议书是员工试用期间务必遵守的协议承诺保证。

四、新员工必须保证向公司提交的所有证件及资料等均真实有效，否则公司可随时解除劳动关系，并追究相关经济法律责任。

五、自进入公司工作之日起，必须认真履行公司的各项规章制度，服从公司的安排和管理，按时上下班不迟到不早退。如有特殊情况需请假，必须向你的部门主管申请并批准，未经批准擅自离岗处理。试用期内请假时间单次不能超过1天，累计不能超过3天。

六、如有损毁或者遗失公司物品时，愿遵守公司估定价值，负责履行赔偿义务。

七、试用期内我们将评估该员工能否胜任其岗位（职务）。考核合格者，本公司将书面通知给予转正并签定相应的劳动合同，考核不合格者，将通知其终止试用。试用期三个月。

八、试用期内辞职的必须提前半个月提交书面辞职申请报告，转正后员工辞职必须提前一个月提交辞职报告，同时办理相关工作交接手续，否则，公司不予结算当月工资。

1、试用期间不满一周离职的员工公司不付给工资。

2、试用内不允许向公司借钱。

3、本协议中所称离职，以任何一方明确表示解除或辞去聘用关系的时间为准。

九、甲方于每月20日以货币形式向乙方支付上月工资，遇休息日、法定节假日工资发放日期相应顺延。

十、员工享受的权利

- 1、员工享有入职参与培训的权利，在培训期间按照公司要求完成培训任务。
- 2、员工依法享有休息休假权利，按照公司相关作息制度配合公司完成调休工作。
- 3、员工在培训及实习期间按照公司实习薪资规定领取相应的薪水。
- 4、员工按照公司奖金及福利制度规定，依法享有相应福利待遇。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

员工入职的协议书篇五

甲方：

乙方： _____

一、劳动合同期限

- 1、固定期限。从____年__月__日起至____年__月__日止。其中包括试用期__个月，从____年__月__日起至____年__月__日止。
- 2、无固定期限。从____年__月__日起至法定终止条件出现止。其中试用期__个月，从____年__月__日起至____年__月__日止。

3、以完成一定的工作任务为期限。从_____年__月__日起至工作任务完成即行终止。

二、工作内容和工作地点

1、甲方安排乙方在_____工作地点从事_____工作(岗位)。

2、甲方可以根据工作需要及乙方工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方无正当理由应服从变更。

3、乙方同意按照甲方确定的岗位职责，按时、按量完成工作任务。

三、工作时间和休息休假

1、甲方实行每日工作8小时，每周工作40小时，每周至少休息一天的工作制度。

2、休息日和法定节假日，甲方依法安排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。

3、乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间，甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

四、劳动报酬

1、根据甲方的有关规定，乙方的工作岗位，乙方试用期工资_____元/月；试用期满工资_____元/月(日)。

2、工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

3、甲方每月15日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休

息日，则提前到最近的工作日支付。

4、甲方可以根据企业人力资源的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

5、甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

6、因乙方过错造成乙方停工，甲方不支付乙方停工期间的工资，并可根据造成的损失，按有关规定相应处理。

7、非因乙方原因造成甲方停工、停产，未超过一个工资支付周期(最长三十日)的，甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的，可以根据乙方提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资;甲方没有安排乙方工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费，生活费发放至企业人力资源复工、复产或者解除劳动关系。

8、乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗，在国家人力资源规定医疗期内，甲方应当依照国家人力资源有关规定支付病伤假期工资。甲方支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。

9、乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间，甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

甲方：

乙方：

____年____月____日

员工入职的协议书篇六

甲方：_____（以下简称甲方）

乙方：_____（以下简称乙方）

现因甲方发展需要，经公司研究决定，特指派乙方外出培训。为明确甲、乙双方的权利义务关系，保证甲方培养的技术人才不致流失，根据劳动法及甲方的有关规定，经双方协商，达成如下协议：

一、培训内容：印花油墨配色

三、培训地址：_____超杰平台教育有限公司

四、费用：_____元，由甲方承担。

五、形式：全脱产

六、期限：自乙方接受培训之日起，乙方为甲方工作时间不少于二年，即_____年1月1日起至_____年12月31日，否则，乙方构成违约。合同期满后，双方另订协议。

七、工资待遇：培训期间，甲方照发乙方的月薪；培训期满后，甲方将根据乙方平时的工作表现及工作能力，相应调整乙方的月薪。

八、在培训期间，乙方应珍惜此次培训机会努力学习，并保证按照此次培训的时间、地点、内容认真参加培训。如乙方不认真学习未能掌握培训中所传授的知识和技术，则甲方有权扣除在培训期为乙方支出的全部培训费用及工资。

九、在合同期内，乙方未经甲方同意擅自离职，或因违法违

纪被甲方辞退的，乙方应赔偿甲方为培训乙方所支出的全部费用及培训期间的工资；给甲方造成损失的，乙方须赔偿甲方的损失。为保证乙方履行本协议，甲方支付乙方薪水采用如下方式：自培训之日（即_____年01月01日）起，甲方每月发放乙方月薪的.80%，其余20%做为保证金待合同期满后一次性给付。

十、甲、乙双方在履行本合同时，若发生争议应本着协商的原则予以解决。协商不成的，任何一方均可向劳动争议仲裁部门提起仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十一、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方：_____

乙方：_____

_____年____月____日

员工入职的协议书篇七

甲方：

乙方：

身份证号码：

一、甲方聘任乙方为部。

二、聘任时间为年，自年月日始，至年月日止。试用期为个月，试用期的薪资为元。甲方视乙方工作情况，酌情延长或缩短乙方的试用期(最长不超过三个月)。如乙方在试用期内的工作表现突出，考核成绩达标，可随时终止试用，转为正

式入职。

三、此协议书是员工试用期间务必遵守的协议承诺保证。

四、新员工必须保证向公司提交的所有证件及资料等均真实有效，

否则公司可随时解除劳动关系，并追究相关经济法律责任。

五、自进入公司工作之日起，必须认真履行公司的各项规章制度，服从公司的安排和管理，按时上下班不迟到不早退。如有特殊情况需请假，必须向你的部门主管申请并批准，未经批准擅自离岗处理。试用期内请假时间单次不能超过1天，累计不能超过3天。

六、如有损毁或者遗失公司物品时，愿遵守公司估定价值，负责履行赔偿义务。

七、试用期内我们将评估该员工能否胜任其岗位(职务)。考核合格者，本公司将书面通知给予转正并签定相应的'劳动合同，考核不合格者，将通知其终止试用。试用期三个月。

八、试用期内辞职的必须提前半个月提交书面辞职申请报告，转正后员工辞职必须提前一个月提交辞职报告，同时办理相关工作交接手续，否则，公司不予结算当月工资。

1、试用期间不满一周离职的员工公司不付给工资。

2、试用内不允许向公司借钱。

3、本协议中所称离职，以任何一方明确表示解除或辞去聘用关系的时间为准。

九、甲方于每月20日以货币形式向乙方支付上月工资，遇休

息日、法定节假日工资发放日期相应顺延。

十、员工享受的权利

- 1、员工享有入职参与培训的权利，在培训期间按照公司要求完成培训任务；
- 2、员工依法享有休息休假权利，按照公司相关作息制度配合公司完成调休工作；
- 3、员工在培训及实习期间按照公司实习薪资规定领取相应的薪水；
- 4、员工按照公司奖金及福利制度规定，依法享有相应福利待遇。

甲方：

乙方：

_____年_____月_____日

员工入职的协议书篇八

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限：

第一条本合同为_____期限劳动合同。本合同于_____生效，于_____年_____月_____日终止。

二、工作内容：

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到_____标准。

三、劳动保护和劳动条件：

第四条甲方安排乙方执行_____工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬：

第七条甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或按_____执行。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

五、保险福利待遇

第九条甲乙双方按国家和深圳市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十条乙方患病或非因工负伤的医疗待按国家、深圳市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十一条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和深圳市的有关规定执行。

六、劳动纪律：

第十二条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十三条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范。

第十四条爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除：

第十五条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十六条当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在____日内(含当日)书面答复对方；____日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十七条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十八条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(三)被依法追究刑事责任的。

第十九条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十条甲方有下列情形之一的，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

(一)濒临破产进行法定整顿期间的；

(二)因防治工业污染源搬迁的；

(三)生产经营状况发生严重困难的。

第二十一条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：

(一)患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

(二)患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四)在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的；

(五)复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；

(六) 建设征地农转非工作人员初次参加工作未满3年的；

(七) 义务服兵役期间的；

(八) 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十二条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十三条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的. 手段强迫劳动的；

(三) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(四) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十四条本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

八、劳动合同的终止、续订

第二十五条有下列情形之一的，本合同终止：

(一) 合同期限届满的；

(二) 合同约定的终止条件出现的；

(三) 乙方达到法定退休条件的;

(四) 甲方依法破产、解散的;

员工入职的协议书篇九

法定代表人:_____身份证号:_____

公司地址:_____户口所在地:_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限:

第一条本合同为_____期限劳动合同。本合同于_____生效,于_____年_____月_____日终止。

二、工作内容:

第二条乙方同意根据甲方工作需要,担任_____岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到_____标准。

三、劳动保护和劳动条件:

第四条甲方安排乙方执行_____工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具,建立健全生产工作流程,制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬：

第七条甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或按_____执行。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

五、保险福利待遇

第九条甲乙双方按国家和深圳市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十条乙方患病或非因工负伤的医疗待按国家、深圳市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十一条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和深圳市的有关规定执行。

六、劳动纪律：

第十二条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十三条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范。

第十四条爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除：

第十五条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的；

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十六条当事人依据第十六条第(二)项的约定,一方要求变更本合同的,应将变更要求书面通知另一方,另一方应在_____日内(含当日)书面答复对方;_____日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十七条经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第十八条乙方有下列情形之一,甲方可以解除本合同:

(二)严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

(三)被依法追究刑事责任的。

第十九条有下列情形之一的,甲方可以解除本合同,但应当提前30日以书面形式通知乙方:

(二)乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行,经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十条甲方有下列情形之一,确需裁减人员的,应当提前30日向全体职工说明情况,听取工会或者职工的意见,经向劳动和社会保障部门报告后,可以解除合同:

(一)濒临破产进行法定整顿期间的;

(二) 因防治工业污染源搬迁的;

(三) 生产经营状况发生严重困难的。

第二十一条乙方有下列情况之一的, 甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同:

(一) 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的;

(二) 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

(三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(四) 在甲方连续工作10年以上, 且距法定退休年龄不满5年的;

(五) 复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的;

(六) 建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的;

(七) 义务服兵役期间的;

(八) 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十二条乙方解除本合同, 应当提前30日以书面形式通知甲方, 甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十三条有下列情形之一的, 乙方可以随时通知甲方解除本合同:

(一) 在试用期内的;

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十四条本合同期限界满后,因甲方原因未办理终止手续,乙方要求解除劳动关系的,劳动关系即行解除。

八、劳动合同的终止、续订

第二十五条有下列情形之一的,本合同终止:

(一)合同期限届满的;

(二)合同约定的终止条件出现的;

(三)乙方达到法定退休条件的;

(四)甲方依法破产、解散的;

员工入职的协议书篇十

甲方:

乙方:

身份证号码:

地址:

为规范公司管理,确保劳动纪律和管理程序运作实施,经双方平等协商,订立如下条款,由双方共同遵守。

一、甲方聘任乙方为部。

二、您的试用期为个月，自_____年___月___日始，至_____年___月___日止。试用期基本工资为元。转正后，基本工资为元，其他补贴元，合计元/月，并按基本工资数为员工缴交五险一金。

三、甲方视乙方工作情况，酌情延长或缩短乙方的试用期(最长不超过三个月)。如乙方在试用期内的工作表现突出，考核成绩达标，本公司将书面通知给予转正并签订相应劳动合同，考核不合格者，将通知其终止试用。

四、甲方于每月的10日以货币形式向乙方支付上月(自然月)工资(若薪资发放日恰逢周日或假日，则做顺延或提前发放)。

五、此协议书是员工试用期间务必遵守的协议承诺保证。

六、新员工必须保证向公司提交的所有证件材料均真实有效，否则公司可随时解除劳动关系并追究相关经济法律责任。

七、自进入公司工作之日起，乙方必须严格遵守甲方的各项规章制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，保守甲方的商业秘密，自觉维护甲方的合法权益。

八、乙方任职期间，如违反了公司的制度或规定，公司有权据制度做出相应的处罚

九、在职期间，乙方由于自身原因提出解除本协议时，须提前7天以书面形式通知甲方，以便商洽、办理工作交接及薪资发放等事宜。交接手续办理完毕方可正式离职，否则，将依照公司有关的规章制度做出相应处理。

十、员工享有入职培训的权利，并依法享有国家法定节假日休假权利，遇特殊情况，依公司相关考勤制度配合公司完成调休工作。

甲方(签章):

_____年____月____日

乙方:

_____年____月____日

员工入职的协议书篇十一

甲方:

一、甲方聘任乙方为部。

二、聘任时间为年，自年月日始，至年月日止。试用期为个月，试用期的薪资为元。甲方视乙方工作情况，酌情延长或缩短乙方的. 试用期(最长不超过三个月)。如乙方在试用期内的表现突出，考核成绩达标，可随时终止试用，转为正式入职。

三、此协议书是员工试用期间务必遵守的协议承诺保证。

四、新员工必须保证向公司提交的所有证件及资料等均真实有效，

否则公司可随时解除劳动关系，并追究相关经济法律责任。

五、自进入公司工作之日起，必须认真履行公司的各项规章制度，服从公司的安排和管理，按时上下班不迟到不早退。如有特殊情况需请假，必须向你的部门主管申请并批准，未经批准擅自离岗处理。试用期内请假时间单次不能超过1天，累计不能超过3天。

六、如有损毁或者遗失公司物品时，愿遵守公司估定价值，负责履行赔偿义务。

七、试用期内我们将评估该员工能否胜任其岗位(职务)。考核合格者，本公司将书面通知给予转正并签定相应的劳动合同，考核不合格者，将通知其终止试用。试用期三个月。

八、试用期内辞职的必须提前半个月提交书面辞职申请报告，转正后员工辞职必须提前一个月提交辞职报告，同时办理相关工作交接手续，否则，公司不予结算当月工资。

1、试用期间不满一周离职的员工公司不付给工资。

2、试用内不允许向公司借钱。

3、本协议中所称离职，以任何一方明确表示解除或辞去聘用关系的时间为准。

九、甲方于每月20日以货币形式向乙方支付上月工资，遇休息日、法定节假日工资发放日期相应顺延。

十、员工享受的权利

1、员工享有入职参与培训的权利，在培训期间按照公司要求完成培训任务；

2、员工依法享有休息休假权利，按照公司相关作息制度配合公司完成调休工作；

3、员工在培训及实习期间按照公司实习薪资规定领取相应的薪水；

4、员工按照公司奖金及福利制度规定，依法享有相应福利待遇。

甲方：

乙方：

_____年_____月_____日

员工入职的协议书篇十二

甲方：

地址：

乙方：

经双方平等协商，订立如下条款，由双方共同遵守。

一、甲方聘任乙方为部。

二、聘用时间为年，自___年___月___日始，至___年___月___日止。试用期为个月，试用期的薪资为___元。甲方视乙方工作情况，酌情延长或缩短乙方的试用期(最长不超过三个月)。如乙方在试用期内的工作表现突出，考核成绩达标，可随时终止试用，转为正式员工。

三、如在第一周培训期终止试用，无工资；超过一周终止试用的，按原定的试用期薪资标准结算，无餐费补助。

四、乙方的转正薪资为底薪___元/月。（在职期间的薪资调整依据个人工作表现及岗位考核达标情况决定；提成根据各部门的具体规定给付。

五、乙方的薪资由甲方在每月的16日前发放（若薪资发放日恰逢周日或假日，则做顺延或提前发放）。

六、乙方在职期间，如工作成绩突出，公司将给予额外奖励。

十、乙方在职期间，根据工作需要和乙方实际工作能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行合理调整。

十一、乙方在职期间，应严格遵守甲方的各项管理规章制度，保守甲方的商业秘密，并根据甲方工作安排，认真履行职责，自觉维护甲方的合法权益。

十三、在职期间，乙方由于自身原因提出解除本协议时，须提前3天以书面形式通知

甲方（经理、总监、主管须提前一周做出书面离职申请），以便商洽、办理工作交接及薪资发放等事宜。交接手续办理完毕方可正式离职，否则，将依照公司有关的规章制度做出相应处理。

十四、乙方任职期间，如违反了公司的制度或规定，公司有权据制度做出相应的处罚。

十五、乙方在职期间，如甲方有正当理由认为乙方不能继续在公司任职（发现乙方违犯国家法律、有意违反公司管理制度及规定——严重失职、出现重大失误、执行工作指令消极、弄虚作假、泄露公司机密……），可随时终止此协议。同时，甲方有权向乙方进行经济损失的追究，并要求乙方承担相应的法律责任。

十六、乙方在任职协议执行期间擅自离职，未按正常程序办理离职手续，公司有权追究其违约责任。除追究其造成的经济损失外，薪资及留存薪资作为违约金处理。

十七、在职期间，员工违反公司安全条例（违规用电、用火、违规使用燃气具、酗酒滋事、打架斗殴、进入非正规的娱乐场所或网吧、到非正规的场所游泳、……）造成不良后果，

责任自负。

十八、本协期满，由甲乙双方共同协商签订正式聘用协议。

十九、乙方在签署本协议时，已详知甲方的各项规章制度并承诺遵守。

未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：

乙方：

年月日

员工入职的协议书篇十三

甲方：

地址：

乙方：

身份证号码：

地址：

为规范公司管理，确保劳动纪律和管理程序运作实施，经双方平等协商，订立如下条款，由双方共同遵守。

一、甲方聘任乙方为部。

二、您的试用期为个月，自年月日始，至年月日止。试用期基本工资为元。转正后，基本工资为元，其他补贴元，合计元/月，并按基本工资数为员工缴交五险一金。

三、甲方视乙方工作情况，酌情延长或缩短乙方的试用期(最长不超过三个月)。如乙方在试用期内的工作表现突出，考核成绩达标，本公司将书面通知给予转正并签订相应劳动合同，考核不合格者，将通知其终止试用。

四、甲方于每月的10日以货币形式向乙方支付上月（自然月）工资（若薪资发放日恰逢周日或假日，则做顺延或提前发放）。

五、此协议书是员工试用期间务必遵守的协议承诺保证。

六、新员工必须保证向公司提交的所有证件材料均真实有效，否则公司可随时解除劳动关系并追究相关经济法律责任。

七、自进入公司工作之日起，乙方必须严格遵守甲方的各项规章制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，保守甲方的商业秘密，自觉维护甲方的合法权益。

八、乙方任职期间，如违反了公司的.制度或规定，公司有权据制度做出相应的处罚。

九、在职期间，乙方由于自身原因提出解除本协议时，须提前7天以书面形式通知甲方，以便商洽、办理工作交接及薪资发放等事宜。交接手续办理完毕方可正式离职，否则，将依照公司有关的规章制度做出相应处理。

十、员工享有入职培训的权利，并依法享有国家法定节假日休假权利，遇特殊情况，依公司相关考勤制度配合公司完成调休工作。

十一、未尽事宜经甲、乙双方协商可修改、补充。本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

部门主管确认：

甲方（签章）：

乙方：

年月日

员工入职的协议书篇十四

劳务方(乙方)_____

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方_____（部门）担任临时岗位工作。合同期限为____年，自____年____月____日至____年____月____日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理；

(二)负责支付乙方工资，每日____元。

(三)其它；

四、乙方的权利与义务

(二)享受合同规定的工资待遇；

(三) 在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

(四) 其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一) 乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；

其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；

因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；

实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；

符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除劳动合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

甲方未按规定支付劳动报酬的；

甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六)有下列情况之一，本合同自行终止：

合同期限届满；

合同期内乙方死亡；

乙方按国家规定应征入伍的；

法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)

乙方(签名)

____年____月____日

员工入职的协议书篇十五

甲方：

地址：

乙方：

身份证号码：

地址：

经双方平等协商，订立如下条款，由双方共同遵守。

一、甲方聘任乙方为部。

二、试用时间为年，自____年____月____日日始，至____年____月____日日止。试用期为个月，试用期的薪资为元。甲方视乙方工作情况，酌情延长或缩短乙方的试用期(最长不超过三个月)。如乙方在试用期内的工作表现突出，考核成绩达标，可随时终止试用，转为正式员工。

三、三天无薪入职培训期；从签订入职协议当天开始计算，若因个人原因在一周内提出离职，不支付薪资。

四、乙方的转正薪资为底薪元/月。（在职期间的`薪资调整依据个人工作表现及岗位考核达标情况决定；提成根据各部门的具体规定给付。）

五、乙方的薪资由甲方在每月的15日前发放（若薪资发放日恰逢周日或假日，则做顺延或提前发放）。

六、乙方在职期间，如工作成绩突出，公司将给予额外奖励。

八、乙方在职期间，根据工作需要和乙方实际工作能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行合理调整。

九、乙方在职期间，应严格遵守甲方的各项管理规章制度，保守甲方的商业秘密，并根据甲方工作安排，认真履行职责，自觉维护甲方的合法权益。

十、在职期间，乙方由于自身原因提出解除本协议时，须提前3天以书面形式通知甲

方（经理、总监、主管须提前一周做出书面离职申请），以便商洽、办理工作交接及薪资发放等事宜。交接手续办理完毕方可正式离职，否则，将依照公司有关的规章制度做出相应处理。

十一、乙方任职期间，如违反了公司的制度或规定，公司有权据制度做出相应的处罚。

十二、乙方在职期间，如甲方有正当理由认为乙方不能继续在公司任职（发现乙方违犯国家法律、有意违反公司管理制度及规定——严重失职、出现重大失误、执行工作指令消极、弄虚作假、泄露公司机密……），可随时终止此协议。同时，甲方有权向乙方进行经济损失的追究，并要求乙方承担相应的法律责任。

十三、乙方在任职协议执行期间擅自离职，未按正常程序办理离职手续，公司有权追究其违约责任。除追究其造成的经济损失外，薪资及留存薪资作为违约金处理。

十四、在职期间，员工违反公司安全条例（违规用电、用火、违规使用燃气具、酗酒滋事、打架斗殴、进入非正规的娱乐场所或网吧、到非正规的场所游泳、……）造成不良后果，责任自负。

十五、本协期满，由甲乙双方共同协商签订正式聘用协议。

十六、乙方在签署本协议时，已详知甲方的各项规章制度并承诺遵守。

未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方

乙方

_____年_____月_____日

员工入职的协议书篇十六

乙方：_____身份证：_____

为使得公司新员工能快速适应工作环境，掌握必备岗位工作技能，特对公司引进新员工进行内部定向强化培养，经甲、乙双方协商一致，双方自愿达成如下共识，特订立本协议，以资恪守。

培训地点：_____

培训内容：_____

培训费用：合计_____元/人（含讲师费、资料费、住宿费
等）；原则上自劳动合同签订日起，甲方每月从乙方工资中
扣除_____元/月，待乙方在工作岗位服务满_____年后，扣
除培训费用一次性返还。

二、甲方的权利和义务：

第一条负责提供教学场地、设备设施，教材资料，食宿场地
等必备学习用品。

第二条对乙方进行形象、技能、业务等内容的培训，根据公
司的建设和发展需求设置科目、安排学时（详见“教学计
划”）。

第三条负责教学管理，如发现乙方有违纪违规行为，将按照
有关规章制度进行处理，情节严重者给与开除处分。

第四条培训期间定期或不定期进行考试考核，通过三个月的
学习后，根据乙方考试成绩和岗位技能掌握情况，分岗至公
司各个对应部门，安排至相应的工作岗位工作。

第五条试用期三个月，由甲方从乙方工资费用中扣除_____
元/月，待在工作岗位服务满_____年后，一次性返还所扣除
培训费用_____元。

第六条乙方在试用期内，如考核不合格，将被辞退，剩余的
培训费用甲方不予退回（详见“员工试用协议”）；如能按
时完成甲方交办的各项任务，并考核合格，则签订“员工上
岗合同”，待遇从优。

三、乙方的权利和义务：

第八条乙方被甲方扣除的培训费（含书籍费、住宿费和实践
费）人民币_____元，此费用在通过面试并到培训地报到

后按月从工资中扣除。

第九条乙方必须自觉接受甲方的教育和管理，努力学习，遵纪守法，不迟到不早退，积极参与甲方安排的各种课程设置内容；乙方如有违规违纪行为，要自觉接受甲方处理。

第十条乙方在培训期间，如私自外出，造成人身意外或其他严重后果，责任全部由乙方承担。

第十一条乙方在培训期间享有对甲方的培训向甲方专门负责意见管理的人员友好地提出意见和建议的权利。

第十二条享受相关的素质培训服务，如开发技能，工作能力提升指引服务的权利。

五、附则：第十四条乙方如因自身原因中途退学，甲方不退还乙方被扣除费用；如因甲方过错，使乙方不能正常学习，甲方退还全部费用；如因不可抗力或自然灾害造成乙方不能正常学习，由公证机关及相关部门协调赔偿。

第十五条因甲方过错，不能安排乙方上岗，甲方在扣除工本费（指服装、书籍等成本）后，负责赔偿全部剩余培训费用；乙方在试用期内，不接受、不服从甲方工作安排或擅自离岗或外出就职，除退回甲方已返乙方的培训费用外，还应向甲方缴纳违约金（按协议约定），拒不支付，申请法院执行。

第十六条本协议的附件及教学计划、管理制度等作为本协议的补充材料，具有同等法律效力，请注意留存。

第十七条本协议一式二份，甲、乙双方各一份；培训开始合同生效，因故辞退、辞职或签订“员工上岗协议”时，合同自动失效。

第十五条未尽事宜，甲、乙双方、公证处共同协商解决。

甲方：（公章）_____乙方：_____

身份证：_____身份证：_____