

财务签合同应注意 财务会计岗位劳动合同书(优质8篇)

婚前协议可以明确夫妻在婚姻关系解除时的财产分割和赡养子女的责任，为未来离婚做好准备。在签订装修合同之前，我们应当学习一些范文，了解合同的基本格式和要素，以便能够更好地撰写和阅读合同。

财务签合同应注意篇一

甲方：_____

法定代表人：_____

乙方：_____

工种岗位：_____

为充分调动和发挥职工的积极性、主动性、创造性，确保岗位生产任务和各项经济技术指标的完成，根据甲（指签约的班组、工段、车间或科室负责人）乙（指车间、分厂或部室的行政负责人）鉴证，甲、乙双方签订岗位劳动协议，该协议自签字之日起生效。

协议岗位：_____

协议期限为_____年，从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

本协议一式三份，签字双方及鉴证人各持一份。

甲方：（签字）_____

乙方：（签字）_____

鉴证人：（签字）_____

_____年_____月_____日

岗位职责及任务：_____

考核奖励内容及解除协议规定：_____

财务签合同应注意篇二

单位住所：_____

法定代表人(主要负责人)：_____

联系电话：_____

邮政编码：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

户籍所在地：_____

现居住地址：_____

身份证号码：_____

联系电话：_____

邮政编码：_____

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立劳动合同。

第一条 劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。

合同期限从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、试用期，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

3、磨合期，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条 工作内容和工作地点

1、甲方根据工作岗位的实际需要，安排乙方在部门，从事_____工作。

2、甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

3、乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条 工作时间和休息休假

1、甲方安排乙方实行日小时工作制，周48小时。

2、甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日等休假权利。

第四条 劳动报酬及支付方式与时间

1、按照甲方依法制定的工资分配制度确定，乙方在甲方工作期间工资最低标准不低于围场县社会平均工资。

2、甲方以货币或银行转帐形式足额支付乙方工资；甲方的工资发放日为次月15日。

3、甲方以书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数等情况，并向乙方提供工资条。

第五条 社会保险和福利待遇

1、甲乙双方按照国家 and 地方有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保

险，依法缴纳各项社会保险。其中乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条 劳动纪律

1、甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。

2、乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第七条 劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的.；

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第八条故意或者重大过失责任保证

1、如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

2、在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第九条商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料等不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不局限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿相应的违约金。

第十条违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本劳动合同解除的，则须向对方承担相应的经济损失并追究其法律责任。

第十一条 劳动合同变更

1、甲乙双方可以通过协商一致变更合同条款，劳动合同变更应采用书面形式。

2、具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

a□本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

b□乙方不能从事或者不能胜任原岗位工作的。

第十二条 其他事项

1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工手册为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

4、未经甲方同意，乙方不得在其他单位兼职。

5、乙方不得利用公司的资源谋取个人的利益。

第十三条劳动争议的处理

如甲、乙双方出现劳动争议，双方可协商解决，如协商不妥，可向当地劳动仲裁委员会提起仲裁。

第十四条合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式二份，双方各执一份，本合同甲方加盖公章。

甲方：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

财务签合同应注意篇三

甲方：

乙方：

性别：

出生日期：_____年_____月_____日

身份证号：

户籍所在地址：

户籍所在地联系电话：

邮编：

现居住地址：

现居住地联系电话：

第二联系电话：

邮编：

为维护甲、乙双方合法权益，根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，依法订立本合同。并共同遵守本合同约定的各项条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为有固定期限劳动合同，本合同自__年__月__日始至__年__月__日止，合同期限为__年。

二、工作内容

第二条 乙方根据甲方工作需要，同意担任_____岗位工作。本合同履行过程中，甲方可根据工作需要，调整乙方的工作部门或岗位。

第三条 乙方应按甲方制定的岗位职责、工作规范和标准、作业流程、考核标准等规定，按时、保质、保量地完成甲方规定的工作任务。

三、劳动报酬、福利

第四条 在乙方付出正常劳动前提下，甲方每月____日前支付乙方薪资。在乙方的薪资收入中，包含甲方提供的各项福利待遇和补贴等工资性报酬及甲、乙双方需缴纳的社会保险(乙方须按时到相应机构自行缴纳)。具体薪资标准根据乙方工作岗位和职责不同按甲方薪资制度执行。

第五条 甲方为乙方提供工装、培训、食宿等相应的福利待遇(详见甲方制定的福利待遇条款)。

四、劳动合同的解除、终止、续订

第六条 乙方有下列情况之一的，甲方可即时解除劳动合同，并不给予乙方任何补偿，如乙方因此给甲方造成损失，甲方有权追究乙方的损害赔偿责任：

- 1) 在试用期内，被证明不符合录用条件的；
- 2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度，根据甲方有关规定应予解除劳动合同的；
- 3) 严重失职、营私舞弊、损害甲方利益的；
- 4) 故意或无意泄露甲方商业秘密的；
- 5) 提供虚假个人信息和身份证明、履历、学历、职业资格、医疗证明等材料的；
- 6) 自动辞职或等同于自动辞职的；
- 7) 违反国家法律、法规、政策及甲方有关规定的。

第七条 乙方解除劳动合同，应提前____日以书面形式通知甲方，待甲方同意后，按离职程序办理相关手续。乙方主动提出解除劳动合同的，无权要求甲方支付补偿费。

第八条 本合同期限届满，本合同自行终止。

第九条 本合同期满前____日，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，本合同可以续订，并签订《劳动合同续订书》。

第十条 经济补偿与赔偿：甲方无故解除劳动合同的，应支付乙方经济补偿。乙方提前解除劳动合同的，应赔偿甲方培训费等费用。

第十一条 劳动争议处理 因履行本合同发生的劳动争议，双方协商解决，协调不成，当事人一方应当自劳动争议发生之日起____日内向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条 其它：

第十三条 与乙方工作相关的甲方交乙方保管使用的所有文件资料和因工作需要交乙方保管使用的甲方资产，乙方均应办理领用手续，并妥善保管正当使用。乙方因任何原因离职，均应如数向甲方交还所有甲方的文件资料和资产，如因乙方保管或使用不当造成的损坏、丢失或文件泄露，乙方承担赔偿责任。

第十四条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

第十五条 本合同由甲方盖章，乙方亲笔签名生效。

甲方(盖章)：

乙方(亲笔签名)：

财务签合同应注意篇四

甲方：

乙方：

姓名：

性别：

身份证号码：

法定代表人： 出生日期： 年月日

或户口所在地住址：

委托代理人：所属街道办事处：

地址：本人现住址：

邮政编码： 邮政编码：

联系电话： 联系电话：

根据国家有关法律、法规、政策规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一 劳动合同期限

第一条：甲乙双方同意按以下第一种方式确定本合同期限：

2、无固定期限：从--年--月--日起到法定的或约定的终止条件出现时止；

3、以完成一定的工作为期限：从--年--月--日起至--工作任务完成时止，并以--工作任务完成作为终止合同的标志。

试用期---个月，自---年---月---日始，至---年---月---日终止。

二 工作岗位和内容

第二条：根据甲方工作需要，安排乙方担任--岗位工作。

第三条：乙方应按照甲方的要求，按时完成甲方规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条：工作岗位职责要求，按有关规定执行。

第五条：因生产经营发生变化，甲方有权调整乙方的工作岗

位。

乙方不适应本岗位工作或对本岗位工作不能胜任时，甲方有权决定对其培训或调整工作岗位。

三劳动保护和劳动条件

第六条：甲方实行国家规定的工作时间制度。

甲方安排乙方执行——。

(标准时工作制、综合计算工时工作制、不定时工作制)。

甲方应按照国家规定保证乙方的休息、休假权利。

第七条：甲方按国家规定为乙方提供必要的劳动条件，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度，劳动安全、卫生条件达到国家或地方政府规定的标准。

第八条：甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查和专项职业健康监护体检。

四劳动报酬

第九条：工资支付按照国家和我省的有关规定，实行——工资制度。

(计件工资制、岗位工资制、岗位技能等级工资制)。

甲方支付乙方工资报酬——其中工资标准为元，试用期工资每月——元。

甲方每月——日前以货币形式支付乙方上月工资，工资标准不低于当地政府规定的最低工资标准。

第十条：甲方因生产(工作)需要，安排乙方在休息日加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付本人日工资标准的200%加班工资;加点的，甲方应依法安本人小时工资标准150%支付加点工资。

法定节日安排加班的，依法支付300%加班工资。

五保险福利

第十一条：甲乙双方必须依照国家和我省的有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按照国家及我省规定为乙方办理有关社会保险转移手续。

第十二条：其他的保险福利待遇按照国家 and 地方及企业的有关规定执行。

六劳动纪律

第十三条：甲方应当根据维护正常生产(工作)秩序的需要，依法建立和完善规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

乙方应严格遵守和执行。

对违反者，甲方有权进行纪律处分和经济处罚。

第十四条：乙方应服从甲方在生产、技术和经营管理方面的指挥和管理，爱护甲方财产，保守甲方的商业秘密。

七教育、培训、考核和民主管理

第十五条：甲方应对乙方进行政治思想、职业道德、企业管理、安全生产、遵纪守法等方面的教育和培训，乙方应当参

与和接受。

第十六条：乙方应当按甲方的要求参加技术业务培训，接受考核，达到标准。

第十七条：甲方应建立企业民主管理制度，为乙方提供参加企业民主管理的条件和机会，乙方享有参与企业民主管理的权利。

第十八条：乙方根据制度和规定以及本人表现，有获得政治荣誉和物质奖励的权利。

甲方应依法建立和实行这方面的制度。

八劳动合同的变更、终止和解除

1、甲方依法破产或经上级主管部门批准解散、撤销时，本劳动合同终止；

2、乙方死亡劳动合同自然终止；

3、乙方经批准退休、退職时，本劳动合同终止；

第二十一条：乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知用人单位。

第二十二条：乙方调出用人单位，自人事、工资关系开出之日起本劳动合同自行解除。

第二十三条：下列情形之一的，乙方可以随时通知用人单位解除本劳动合同：

1、试用期内乙方要求解除劳动合同的；

2、甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件

的；

3、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

第二十四条：乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

3、乙方被劳动教养的；

5、被依法追究刑事责任的。

乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

九违约责任

第二十六条：本劳动合同期限届满即行终止。

甲乙双方经协商达成一致时，可以重新签订劳动合同。

协商不一致时，终止劳动合同，并办理有关手续。

劳动合同期满，用人单位未办理终止劳动合同手续形成事实劳动关系的，视为劳动合同的继续。

第二十七条：在劳动合同期内，甲方提出解除本劳动合同时，

按国家规定给予乙方经济补偿。

第二十八条：乙方提前解除劳动合同的，凡有甲方出资培训和招录的人员，应向甲方偿付培训费和招录费用。

凡出资培训的，甲乙双方应签订(培训协议)，(培训协议)作为本合同的附件。

第二十九条：乙方违反甲方的规定，泄漏甲方的商业秘密，乙方须按劳动合同的约定赔偿甲方的经济损失。

对于造成经济损失特别重大的，影响特别严重的，乙方应承担法律责任。

甲方保留追究第三人的权利。

十劳动争议处理

第三十条：双方在履行劳动合同中发生争议，按中华人民共和国企业劳动争议处理条例)和当地政府的规定，申请调解或仲裁。

对仲裁裁决不服的，十五日内向人民法院起诉。

十一其他

第三十一条：本合同中乙方的各项待遇如低于本单位集体合同规定的标准，按集体合同执行。

第三十二条：本劳动合同附件与本合同具有同等法律效力。

第三十三条：本劳动合同未尽事宜，均按法律、法规的有关规定执行。

在合同期内，如本合同条款与国家有关劳动管理的新规定相

悖，双方均应按新规定执行。

第三十四条：本劳动合同正式文本一式两份，甲乙双方各执一份。

(涂改或未经授权代签无效)。

十二双方约定的其他事项

(双方约定的其他事项不得违反有关法律、法规)

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

甲方法定代表人或委托代理人(签名)：

一年一月一日-年一月一日

签证机关(盖章)：

签证日期--年--月--

财务签合同应注意篇五

【合同导语】为大家提供建筑公司财务咨询合同书，如果你有这方面的写作需求，相信本文内容能为你起到参考作用。在当今不断发展的世界，合同对我们的帮助越来越大，签订合同是为了保障双方的利益，避免不必要的争端。那么正式、规范的合同是什么样的呢?下面小编给大家整理标准合同，希望大家喜欢!，欢迎阅读，希望对大家有帮助!

甲方： _____

乙方： _____

甲、乙双方根据相关法律、法规，就企业管理咨询事宜达成一致，于_____年_____月_____日订立本合同。

一、服务范围

甲方聘请乙方在下列第_____项为甲方提供管理咨询服务：

1. 日常会计帐务处理咨询及税法咨询。
2. 制订财务核算制度。
3. 制订财务管理制度。
4. 制订企业内部控制制度。
5. 受托财务分析，出具财务分析报告。
6. 投资融资咨询。
7. 制订人力资源管理工作手册。
8. 制订企业总务管理工作手册。
9. 代办一般纳税人临时认定手续。

二、服务期间(项目完成期限)及收费

1. 委托服务期间自_____年_____月至_____年_____月止。
2. 本项服务的收费标准为人民币_____元，于签约后一次性支付。

三、甲方乙方的基本义务

(一) 甲方的基本义务

1. 与乙方诚信合作，为乙方开展工作提供便利，向乙方提供与服务事项相关的情况和资料。
2. 如有关的情况和事实发生变化，应及时告知乙方。
3. 按照约定支付服务费。
4. 向乙方提出的要求不应与法律及会计职业道德和职业纪律的规定相冲突。

(二) 乙方的基本义务

1. 必须遵守职业道德和执业纪律。
2. 应当勤勉尽职，依法在合同约定范围内维护甲方的最大利益。
3. 应当及时向甲方发表顾问意见；按时完成提交项目报告。
4. 对甲方的商业秘密或个人隐私应当保守秘密。

四、生效、违约处理及其他约定事项

1. 本协议书在签约并付费后生效。
2. 双方之间发生争议的，应当进行协商或由第三方调解，在无法通过协商和调解方式的情况下，任何一方均可向人民法院起诉。
3. 本协议书未尽事宜，甲乙双方应持积极态度友好协商解决。
4. 本协议书一式二份，甲乙双方各执一份，效力相同。
5. 其他约定事项：

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年____月____日 _____年____月____日

财务签合同应注意篇六

【合同导语】为大家提供科技企业财务代理合同书，如果你有这方面的写作需求，相信本文内容能为你起到参考作用。随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，合同出现在我们生活中的次数越来越多，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么正式、规范合同是什么样的呢?下面是小编为大家整理的范文模板，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。，欢迎阅读与收藏。

甲方: _____

乙方: _____

本着双方自愿的原则，根据《会计法》和财政部《代理记账管理办法》经协商签定本协议如下：

1. 乙方为甲方代理财务记帐服务，内容为乙方做好各类纳税报表，凭证及帐册，每年年底之前做好各类综合报表，年鉴报表等各种财务所需帐目凭证，保证甲方正常营业。
2. 代理记账服务费用为每月_____元，每次预付_____月/年，计人民币_____。付款以收据为凭。
3. 甲方必须在每月_____号之前(一般需提前_____天)将当月营业收入发票、公章，各种费用单据送交乙方记帐。乙

方于次月_____号之前为甲方做好纳税报表及帐册凭证。

4. 甲方所提供的原始发票、单据必须完整、真实、有效。发票、单据如有虚假成分，乙方不负任何责任，甲方在营业中的各种经济纠纷，均与乙方无涉。

5. 本服务协议仅在交清服务费期限内有效，如甲方拖欠费用，本协议自动失效。

6. 本协议书有效期_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。在合同期限到期前_____天，若任一方未书面通知对方终止合同，则本合同有效期自动延长一年，此后也依次执行。

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：_____

联系电话：_____

代表人：_____

乙方：_____

联系电话：_____

代表人：_____

签定协议地点：_____

签定协议日期：_____

财务签合同应注意篇七

甲方（企业）：

法定代表人：

联系电话：

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国_____》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条?本合同为固定期限劳动合同。

本合同于___年___月___日生效，其中试用期至_____年___月___日止。

本合同于_____年___月___日终止。

二、工作内容和工作地点

第二条?乙方同意根据甲方工作需要，担任销售_____岗位工作。

销售产品为：_____。

第三条?根据甲方的岗位作业特点，乙方的工作地点为_____，出差范围依据实际工作需要。

第四条?乙方在合同期限内应达到的销售任务及考核标准。

考核时间：_____季度；

乙方销售任务为：_____/季度，若因产品调整等因素，双方签订补充协议调整销售任务。

三、工作时间休息休假

第五条?甲方安排乙方执行标准工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过_____小时，每周工作不超过_____小时。依据甲方《考勤休假管理制度》。

四、劳动报酬

第六条?甲方每月_____日前以货币形式支付乙方基本工资、绩效工资及职务津贴：

乙方基本工资为：_____元/月，乙方职务津贴为_____元/月。

试用期间仅发发基本工资。

考核无法达到销售任务的，甲方依据情况取消职务津贴。

第七条?乙方绩效工资依据依甲方的绩效考核办法、进行结算发放。

考核无法达到销售任务的，甲方依据情况取消绩效工资。

第八条?乙方福利补助等依据甲方规章制度。

五、社会_____

第九条?甲乙双方按国家和_____市的规定参加社会_____（五险）。

第十条?乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和_____市有关规定执行。

第十一条?乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和_____市的有关规定执行。

六、_____、劳动条件和职业危害防护

第十二条?甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的_____用品。

第十三条?甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十四条?甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

七、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十五条?甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国_____》和国家及_____市有关规定执行。

第十六条?甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在_____日内为乙方办理档案和社会_____关系转移手续。

第十七条?乙方应当按照双方约定，并在解除或终止合同之日起_____日内办理工作交接，归还甲方借出物品。

八、劳动争议处理及其它

第十八条?双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议_____委员会申请_____。

当事人一方也可以直接向劳动争议_____委员会申请_____。

第十九条?乙方遵守甲方规章制度，若有违反，甲方有权依据规章制度进行处罚。

第二十条?本合同未尽事宜或与今后国家、_____市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十一条?本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同的附件是本合同不可分割的一部分，与本合同具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

法定代表人（授权代理人）：

_____年___月___日

乙方（签字并按手印）：

_____年___月___日

财务签合同应注意篇八

乙方：

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

一、甲方权力与职责

- 1、甲方把厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为年，即从年月日起至年月日止，其中试用期为三个月，即从年月日起至年月日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。
- 2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。
- 3、甲方免费提供乙方工作餐、宿舍。
- 4、乙方每月总工资为人民币 元，每月 日~日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方再试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，再经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。
- 5、甲方给予乙方每月天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。
- 6、甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权给予处罚。

二、乙方权力与职责

- 1、乙方须保证至少人到甲方厨房工作(其中炒锅人、砧板人、凉菜人、面点人、打荷人)，乙方人员需技术过硬，保证出品质量，要求总厨，头锅、头砧要达到国家厨师一级水平，其它厨师也要达到国家二级厨师水平，乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。

- 2、乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到的毛利率，如达不到或超过规定的毛利率将按所差数(所差毛利率比乘菜金营业总额)的10%扣除工资。
- 3、乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀求甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每周至少推出两道新菜品)。
- 4、乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。
- 5、因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。
- 6、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。
- 7、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。
- 8、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。
- 9、乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。
- 10、乙方需交纳制服及工作保证金人民币元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

11、若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方可离职，否则一切后果自负。

12、乙方须于月日时前人员到位；乙方每天须配合采购人员到市场购买原材料。

三、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

四、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：