

最新管理失职检讨书(汇总8篇)

梦想可以激发人的内在潜能，让我们成为更好的自己。如何实现梦想是每个人都需要思考的问题，我们需要制定明确的目标和计划。下面是一些关于梦想实现的成功心理学理论和方法，你可以尝试一下。

管理失职检讨书篇一

尊敬的各位领导：

今天，我怀着万分愧疚与懊悔之心写下这份检查，来表达自己对于xx年5月20日上午10点45分，上班时间听音乐这一行为的深刻反思，同时表达我认识错误、改正错误的决心。

经过一天一夜的深刻反省，我内心深刻的认识到了这件事情的严重性与错误性。

一是我的行为严重脱离了机关干部应有的行为准则，没有深刻的领会到习“八项规定”的精神内涵；忽视了对自己的严格要求，对于领导三番五次强调的工作纪律与单位规章制度没有做到铭记于心、践行与外。

二是作为一名处于见习期内的年轻干部，我的行为不仅是对自己的不负责任，更是对整个管委会的不负责任；这一事件，不仅影响了自己的人生轨迹，而且，给管委会形象带来了极为负面的影响。

三是作为一名综合办公室的工作人员，我本来应该时时、处处、事事严格要求自己，为各科室的们做好表率，但是，这一事件的发生，给们开了一种不好的先例，不利于管委会的作风建设。

于此同时，我也认识到了这件事情的发生虽然充满了一定的

偶然性，但也是长期以来我对自己的放松要求、工作作风涣散的必然结果。现在，我深刻的认识到，这是一个非常危险的倾向，如果放任自己，继续发展，那么，后果是及其严重的，甚至无法想象。我对我自己犯下的这个严重错误感到痛心疾首、无比悔恨与遗憾。同时，我的心中也有一丝丝的庆幸，我的错误被及时的发现并消灭，及时的挽回了我迈向犯错脚步，阻止了我向错误更深处蔓延。在以后的工作中，我一定会以这次事件为教训，警钟长鸣，时时不忘提醒自己，严格遵守单位的各项规章制度，时时牢记作为一个机关干部应有要求，全面提升自己的思想道德素质与职业道德素养，勤勤恳恳，做好自己的本职工作。在此，我做出如下保证：

一是在以后的工作中，以这件事情作为一面镜子，时时引以为鉴，绝对不再犯同样的错误。

二是继续深入学习市、区两级政府及管委会内部的各项规章制度。提高自己的理论水平与知错、辨错能力。

三是不断加强自己的自律意识，强化集体荣誉感，强化自己的岗位意识、纪律意识与责任意识，不再做让组织蒙羞、让领导失望、让们痛心、让自己悔恨的事情。

四是要“知耻而后勇”，要亡羊补牢，化羞愤为动力。努力做好自己的本职工作，提升自己的业务能力，让自己尽快的成长为一名“政治觉悟高、思想素质高、业务能力强、为人处事诚”的机关干部。

请各位领导接受我的检查，并进行监督。

检讨人：

20xx年xx月xx日

管理失职检讨书篇二

尊敬的领导：

古人常说，“行有不得，反求诸己”，但一开始，我并未能及时地进行自我反省。古人又说，“君子务本、本立而道生”，因此，在自我反省的过程中，一定要把犯错误的根本原因找出来，若是找不到根本原因所在，敷衍了事，于事无补，将来还会犯更多更严重的错误。悔悟后，归结原因如下：

1、责任心不强，工作作风不深入，不踏实。作为一名执法人员，不论有多少理由，都应端正执法办案的态度、严格执法办案的程序，全面准确地掌握案件情况，确保事实无误、程序无误；对同事提出的疑问，更应认真核实、查对。同时，更是要增强自身的法律意识，切忌工作上的随意性。有一句法的格言说到“魔鬼出于细节”。

2、事发后，不能心平气和地面对错误，有逃避的心理。一开始，就想着把很多问题推给别人，而不能立刻想着先从自己身上找原因。为什么不能心平气和呢，因为是“龌龊的面子”在作怪：觉得自己读了那么多年书，起码也是个正宗本科学历，心理上建立了一种“本科生是不允许犯错误的”的观念，一旦犯错误就是对自己的否定，本科生这张招牌挂起来就不那么光彩了。因此，一开始，还不能接受领导的“棒喝”法门，把问题东推西推，想牵强附会到别人身上，还强装出一副“此事与己无干”的样子，对事情展开一番“与己无干”的耍赖分析！每每想起当时的嘴脸，心中甚是羞愧。

通过这件事，我重新反思了自己读书学习、做人、做事的态度，感悟到：

1、“一个人一生最重要的是做事做人的能力。做人要专注，做事也要专注。做事不专心，一定无法把事情做得圆满，无法清楚地掌握细节。学习就在做人、做事的点点滴滴中。经

典绝不是书本里，而是在做人、做事的点滴中。“学如逆水行舟，不进则退”，读了那么多的书，假如不融会贯通，不与生活结合，就很难有喜悦，就是古人所讲的学而时习之，不亦乐乎。”

2、“学习最重要的境界是体悟。如果学习中不能体悟，那只是“记问之学”，就好像人吃了东西没有消化，对身体当然就没有帮助，甚至还有害处。”最近，听到一个讲座，讲座里举了一个例子，说某人毕业于某个研究所，有一天，母亲叫他处理点家事，他做完以后，母亲检查后觉得他做得不是很好，就说：“儿子，你怎么连这点小事也做不好？你怎么这么笨。”那人听后，马上脸孔变得非常凶恶，然后接着母亲说了一句话：“我都念到研究所了，你还骂我笨！研究所给了他什么？有没有给他人生的智慧，待人、处世、接物的智慧？只是给了他傲慢，给了他不受教。这点小事没办好，恰恰是学习的机会，但他并没有把握这个机会，反而对母亲的指责和批评很不能接受。事物都有一体两面，不往好处发展，就会自然地往坏处发展听完讲座，再想想自己，也甚是惭愧！”

总之，我的行为给单位带来了不好的影响，做出这样的行为，我的心情非常沉重和羞愧。“人非圣贤，孰能无过”，我也会努力成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。“经师易得，人师难求”，我真心感谢领导的教诲，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的“智慧”，能得到你们的教诲和帮助，我倍感幸运和不胜感激！

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

管理失职检讨书篇三

您好！

我知道此时此刻，我说什么都可以算是火上浇油，我从xx年到酒店任职以来，一共才见过您两次，没想到这第二次就惹你发了这么大的火气，我惭愧啊，作为酒店的经理，酒店月月亏损，所有的责任都在我，是我存在工作上的失职，没有管理好自己的手下的员工，让您失望了，对不起。

xx大酒店是在我们这非常出名的酒店，一共三十多家分店，我就是这其中一所酒店的经理，而这三十多家分店，有好几家一直在亏损，而我所管理的这一家就是其中之一，我早就听说，最近我们的最高领导人也就是您要来酒店视察，但是我真的没想到您会来的这么快，我如今也是知道了一切，您假装是来我们酒店入住的客人，想体验一下我们酒店的服务，但是完全让您大跌眼镜啊，您进门没人帮您拿行李，也没人过来询问您房间是否有预约，当您自己去前台办理入住手续的时候，前台人员刚好在打电话，一时间没功夫搭理您，就这样，被您这么一试探，完全就可以看得出来我在工作中是有多么的失职，我很抱歉，把酒店经营成这样，我罪责难逃，请你怪罪于我吧，我也趁此机会好好的总结一下自己在工作上的失职：

- 1、对员工们管束不够严厉，他们做错事情了，只要不危及到酒店的利益，我就睁一只眼闭一只眼，无尽的放纵了他们，导致他们越来越放肆，那里还有一点自知之明没，没有一点员工的样子。
- 2、丝毫没有上进心，从来没有落实过总部那边的思想，也从来没有去研究过当前市场发展趋势，更别提研究跟我们一样开酒店的竞争对手了，我每天就是坐在自己的办公室里，无所事事，我错了。
- 3、本来人事部，财务部等等部分的每月状况都需要向我汇报的，但是我就是嫌麻烦，一直以来我从未过问，让他们自己心里有数就好，但是这样下去我怎么可能知道酒店正处于什么样的情况，我不瞒您说，我也是前不久才知道，我们以及

零收入好几个月了。

以上就是我总结出来的错误，您放心，我一定一一改正，我这个人一旦下定决心我就一定要把自己的工作做好，我得对得起自己的经理的这个岗位，您只要愿意再给我这么一次机会，我一定还给您一片蓝天，让酒店重焕新生，给你一个最好的交代，现在酒店的一些问题我都已经了解了，我心中也有了初步的解决方案，您就等着我的好消息吧，定不会再让您失望。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

管理失职检讨书篇四

尊敬的领导：

您好！

我是xxx□工作不认真这样的事情，有时候也会使公司出现一些不必要的损失，作为一名员工应当时刻为公司着想，首先就是自己的工作一定认真，但是我今天却在工作中出现这么低级的错误，不应该犯的错误让我犯的这么彻底，我觉得这样让您对我有了一个不好的映象，在自己职责范围之内失职我觉得真的不应该，今天的这件事情，不重视起来那么在今后还会出现相同的错误，这样的事情再出现的话我自己也没脸继续工作下去了，我为自己今天的失职作深刻反省。

事情是这样的，您今天中午交代了我一件事情，给了我几个

文件要我整理一下做成表格发给您，我是记得清清楚楚，我不敢忘记您对我交待的事情，但是当时中午已经快下班了，我就想着下午再去做这件事情，中午下班跟着同事出去吃了个午饭，由于昨天晚上没睡好，我吃完回到公司就趁着休息时间睡了一会，主要还因为昨天没有休息好的原因让我精神状态不佳，中午睡了很久。

带了上班时间，我知道自己在工作的时候要打起精神，尽管昨天晚上没睡好，今天上午我在上班的时候还是给自己打足的精神，让自己保持了一个好的状态在工作，我知道自己要好好地去做好本分工作，一直到了下午，我开始处理您交给我的那几个文件，每次在整理这样的文件时候我都会很认真，每一个数据我都认真的统计好，但是今天下午的时候我脑袋昏沉沉的，在上午还好，能够好的工作，下午就出现了不好的情况，打不起精神尽管我一直到克制自己，我提醒要在工作中保持好的状态，但是下午是在是不行了，我觉得这样让我很难受。

于是我在整理文件的时候出现了一些问题，出现了好几处错误，到了快下班的下班的时候，我的状态才稍微的好一点，我准备把整理好的文件交给您，但是我会检查一遍，当时我检查一遍的时候，我才发现那几处错误，我很着急这个文件是您马上你就要用到的，我却这个时候掉链子，到了下班您来找我要文件的时候，我还在修改，我当时很不知所措，我跟您解释了，虽然我时候把文件改好了交给您，但是也耽误了您不少时间，我真的很惭愧。

您对于这些美好追究我，我当时简直就要喜极而泣，您小小的批评了一下我，让我下次注意，我现在想起来觉得这样的事情出现很不应该，这么简单的事情我都能出现好几处错误，我一定让自己打起精神，今后上班保持好状态，不再犯这样的错误。

此致

敬礼！

检讨人：

日期：

管理失职检讨书篇五

尊敬的领导：

您好！

我是xx□我作为公司的经理，我竟然没有管理好我手下的员工，导致公司上班气氛很差，都不像是一个工作的地方，我为自己工作管理失职检讨。

我自成为公司的经理之后，就一直按着公司的章程执行，但是由于我事情比较多，所以就没怎么去管理员工们，这样的后果就是员工因为没人看管，大部分的人就没有自觉遵守公司的制度，导致工作的风气一点都不好。之前我都在忙自己的工作，所以也没有时间去关注他们的情况，这次刚好趁着自己有点时间，就去他们办公室看看，结果就发现大部分的人都没有在工作，而是在做其他与工作不相关的事情，比如看电视、吃东西、打游戏等等，他们之所以这样，就是因为我的管理不严格，放任了他们的行为，让他们对工作懈怠散漫。这是我的失职，也是我的责任。我作为他们的上级，却没有管好他们的行为。

公司是工作的地方，不是他们玩乐的地方，可是因为我长期没有管理，让他们觉得我没有威严，所以才会是这样一个状况。作为一个，我必须要有对下的威严，这样才能管住他们。可是我之前却一直觉得不用我去每天看住他们，员工就会自觉的做自己的工作，完成上级交代办的事情，这是我想的'太轻松了。我是他们的经理，如果没有让他们感觉到我的威严，

他们就不尊敬我，工作也不会认真。因此一直就是我的失职，是我没有做好经理的角色，不管在忙，也应该要去时常的巡视一下工作，这样才能避免员工心大了，不去认真工作。

今后，我必会经常露面，加强我的存在感，把这一群员工管理好，禁止他们上班做一些无关自己工作的事情。这次我发现了他们的违规，我已经处罚过他们了，当然这是自己的失误，我也向您请求处分，希望能够相信我以后可以管理好他们，管理好公司，我会努力做好经理的工作，尽力为公司做贡献。同时我不会再去放任员工们做事了，有必要的我会亲自管理，防止他们工作懈怠，我也会让下一级的管理人把员工上班情况报给我，一定把身上的职责做好，不让领导您为这些事忧愁，这次我失职，也是给您添麻烦了，望原谅。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

管理失职检讨书篇六

尊敬的会长：

- 1、部分活动计划执行力不强，活动计划不完善，活动计划缺乏必要的应急部分，无法有效应对突发事件。该主要体是目前计划可行性不好或研究疏忽等。
- 2、为数不多的学生会干部通知说，工作效率不高，行动慢，一件事到星期一完成，到星期五还是没有结果。此外，即使完成，完成的质量也不能令人满意，无法达到预期的目标。

- 3、为数不多的学生会干部不改变主角，工作中态度懒惰，缺乏足够的工作进取心，工作职责不足。每到期末或前后这样的特殊时期，总会有一些学生干部。放松自己的要求，认为不几天就要离开假期或学生会，不需要太认真，太努力。
- 4、活动中各部门之间的沟通有障碍，不能正确理解彼此的意图和想法。造成理解偏差，对工作效率产生不利影响。
- 5、一些活动比较混乱，事先没有充分准备，不能把具体的责任交给谁。主要票现在有问题，找不到相关职责，互相推卸责任等。
- 6、少数部门内部缺乏充分的团结，除此之外，各部门之间也要加强团结，各部门要与主席团坚持。
- 7、学生会和班委缺乏充分的沟通和服务。
- 8、要提高部门干事的工作能力，各部的工作过程不明确，没有有效的指导和锻炼。

这些问题中的一些问题，我认为我们的新学生会会在下一个工作期间必须正视，亟待解决。我会和主席团一起讨论，进取地寻找解决方案，认真研究学生会干部的“八种意识”，深刻反省，总结，提高，提高。进一步提高学生会团队的工作力和凝聚力，切实履行学生干部的义务，更好地为学校的教师和学生服务。期待领导放心。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

管理失职检讨书篇七

尊敬的领导：

您好！

我于20xx年x月x号，我没能按照店里规定的时间到达店里，严重违反了店里的规章制度，抛除所谓的一些原因，过年报道时我没去，值班时也没准时到达，开会也没去，我管的台区也没管好，我个人认为这只能说明我的工作态度极不认真，对工作责任心欠缺，没有把自己的工作做好，在自己的`思想中仍旧得过且过，混日子的应付思想，这种不良思潮只能说明我太自由散漫，只顾自己，置广大店里员工的集体利益于不顾；置店里领导人的威信于不顾；置店里规定的原则于不顾。自私自利，自我放纵，丢弃原则·····我对我个人犯下的这个严重错误感到痛心疾首，感到无以复加的后悔与遗憾。

此时此刻，我只能怀着无比悔恨的心情，由于我个人的种种原因，会对店里造成很大影响，想到这里，我只能默默地心里为我所犯的严重错误感到后悔莫及，但深感痛心的时候我也感到幸运，感到自己觉醒的及时，这在我今后人生道路上无疑是一次关键的转折。所以在此，我以领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

亲爱的领导，我现在已经从内心深处认识到，我所犯的错误时巨大的，后果可能导致别人和我一样，对店里的规章制度完全于不顾，自由散漫，漫不经心。为了杀一儆百，让店里的广大员工不要像我一样，我忠心的恳请店里领导能够接受我真诚的歉意，并能来监督我，指正我。我知道无论怎样都不足以弥补我的过错，因此，我不请求领导对我宽恕，无论怎样对我，我都不会有任何意见，同时希望领导能给我一次机会，使我通过行动来表达自己的觉醒，请领导相信我。

最后，我希望广大员工以我做反面材料，对照自己，检查自己。希望在以后的工作中，能从领导身上得到更多的智慧，得到你们的教诲和帮助，并且保证以后不会在出现类似的错误，如有在犯，请领导重罚。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

管理失职检讨书篇八

xx年xx月xx日，我犯了严重的错误，是绝对不该有的错误，但是我犯了！！所以今天，我认真反思，深刻自我检讨！

这件事，我知道是不应该发生的事情，但我觉得是最近对自己的要求过低，工作开始涣散的必然结果。经过几个小时的反思，我对自己这段时间的工作成长经历进行了详细回忆和分析。记得刚上班的时候，我对自己的要求还是比较高的，对于活动前的准备仔细检查，为可能出现的意外做好准备，从而努力完成各项工作。但近段时间以来，由于活动各个环节也比较熟悉了，每个客户都认同我和我的团队的同时，也慢慢开始放松了对自己的要求，反而认为自己已经做得很好了。

因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起客户和我的团队对我的信任。在此，我表示真心的抱歉！

同时，在这件事中，我还感到，自己对工作的责任心开始放松。众所周知，婚礼对于新人来说是非常重要的，大部分人

一生就这么一次！那么我们婚礼人就应该有120%的责任心！
让新人的婚礼顺利、圆满的进行！

而我在新人婚礼仪式上所需要的设备4件我就忘记了3件（不过还好我们的团队工作效率高，在新人彩排之前一切准备完毕）。充分说明，我从思想上没有把新人的婚礼重视起来，这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作做得更好，也没给自己注入走上新台阶的思想动力。

在自己的思想中，仍就存在得过且过，应付思想。现在，我真心的感到后悔，这是一个非常危险、极其不好的苗头，如果不是提前发现，并迅速解决，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的情况。

因此，通过这件事，在深感郁闷的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑又是一笔巨大的财富。所以，在此，我在向自己做出检讨的同时，也向我的团队表示发自内心的感谢和对新人真心的歉意！

发生这件事后，我忠心的恳求我的朋友们、前辈们能够监督我，鞭策我，提醒我，让我继续成长！谢谢！

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日