

最新简单劳动解除劳动合同(通用8篇)

合伙协议是指在特定条件下，由两个或多个主体共同组成的合作协议。它是保障合作双方权益的重要文件，有助于明确双方的权责义务和利益分配。合伙协议的签订对于合伙企业的发展和运营至关重要，应当认真对待。以下是一些优秀的合同协议样本，供您参考和学习。

简单劳动解除劳动合同篇一

甲方：_____有限公司（以下简称甲方）

乙方：_____（以下简称乙方）

甲乙双方于年月日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1. 自年月日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；
2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元（大写）扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元（大写），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元（大写）
3. 甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）至年月日止。
4. 甲方根据相关劳动法规 and 规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；
5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手

续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

甲方（盖章）_____有限公司

乙方（签字或盖章）_____

法定代表人或授权委托人（签字或签章）年月日

简单劳动解除合同篇二

甲方：_____

乙
方：

甲、乙双方于 年 月 日签订为
期 年的劳动合同，现甲、乙双方同意解除劳动合同
关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

3、甲、乙双方根据甲方规章制度，办理乙方相关离职手续；

6、除上述约定外，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

7、本协议一式贰份，均具有同等的法律效力，甲、乙双方各持壹份，自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

简单劳动解除劳动合同篇三

协议编号：

当事人双方：

甲方：

(住址、法定代表人、电话、传真、邮政编码)

乙方(员工)：

(住址、邮政编码、电话、身份证号)

鉴于

乙方原为甲方合同制职工，合同期限为××年，现因××原因，甲乙双方按照《中华人民共和国劳动法》的规定，本着平等、自愿的原则，共同协商解除劳动合同。

第一条 甲方的义务

(1)甲乙双方解除劳动合同时约定经济补偿金，经济补偿金要符合法律、法规的规定，还要根据公司的具体情况来确定，经济补偿金的确定标准及金额如下：。

(2)在解除劳动合同时，如甲方的商业秘密尚未公开，且乙方负有保密义务，甲方支付给乙方保密费的标准及金额如下：。

(3)协助乙方办理保险关系转移、党团关系接续等与劳动关系解除相关的一切手续。

第二条 乙方的义务

(2) 乙方不得为其他有损甲方利益的行为；

(3) 返还所有权或使用权归属甲方的所有物品。

第三条 违约责任

本协议中甲乙任何一方不履行相应义务的，向守约方承担违约责任，支付违约金元，违约金不足以弥补守约方实际损失的，守约方可要求对实际损失予以赔偿。

第四条 其他

从签订本协议起，甲乙双方原劳动合同即行解除。本协议一式两份，双方各持一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签字）

法定代表人或委托代理人：（签字）

甲方：

乙方：

甲乙双方于*年*月日*签订为期*年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

- 1、自*年*月*日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；
- 2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计*元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。
- 3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币*元。（税前）

甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、 甲方为乙方缴纳基本养老金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至*年*月*日止。

6、 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、 乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金*元。

8、 甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、 本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)：

年 月 日 年 月 日

甲方(用人单位名称)： _____

乙方： _____ 性别： _____

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于
_____年 _____月

日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

1、双方同意于 _____年 _____月 _____日解除劳动合同，工资及福利同时截止。

2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

(1)继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密；

(2)自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

(3)不得以任何方式做出有损于甲方与客户的关系的行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金 _____元人民币(大写: _____)(税后)

5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起一年后将剩余的50%的补偿金支付给乙方；如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付_____元。

10、本协议壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：_____ 乙方：_____

简单劳动解除合同篇四

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

甲乙双方于_____年___月___日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。

经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)

3. 甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至_____年___月___日止。

4. 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5. 乙方应当于本协议签订后___日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

甲，乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

甲方(盖章) 乙方(签字或盖章)

_____年___月___日 _____年___月___日

简单劳动解除合同篇五

出让方：***（以下简称“出让方”） 身份证号码：

电话：

受让方：***（以下简称“受让方”） 地址：

法定代表人：

电话：

出让方与受让方签订了《出资转让协议书》（以下简称“该协议”），主要内容为：出让方愿意将***有限公司的出资50万元（人民币）转让给受让方，受让方愿意接收出让方在***公司的出资50万元（人民币）。该出资于20xx年*月*日

正式转让，自转让之日起，转让方对已转让的出资不再享有出资人的权利和承担出资人的义务，受让方以其出资额在企业内享有出资人的权利和承担出资人的义务。现双方就该协议达成如下解除条款：

第一条 出让方与受让方经协商一致，同意解除该协议。

第三条 本解除协议由双方盖章签字之日起生效。协议书一式两份，由双方各收执一份，具有同等法律效力。

出让方（盖章）： 受让方（盖章）：

授权代表（签字）：

年月

授权代表（签字）： 年月 日日

简单劳动解除劳动合同篇六

职工姓名(乙方)：_____

甲乙双方于20__年__月__日订立了为期__年的劳动合同，现经乙方提出，并双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

- 1、甲乙双方从签订本协议起，原劳动合同即行解除，甲乙双方根据规定办理相关手续；
- 2、甲方同意给予乙方解除劳动合同经济补偿金_____元；
- 4、本协议自双方签字之日起生效；
- 5、本协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力；

6、本协议以中英文书就，如中英文版本之间存在任何差异，以中文版本为准；

7、本协议按中国法律解释，受中国法律管辖。

甲方代表(签字)： _____

日期： _____

乙方(签字)： _____

日期： _____

员工解除劳动合同协议书简易版篇2

甲方：

乙方：

双方参照《中华人民共和国劳动法》等法律法规，经协商，在互谅互让的基础上，就解除劳动关系及经济补偿事宜达成如下协议：

1、甲乙双方经协商一致，同意于__年__月__日解除劳动关系，双方劳动关系即行解除，工资结算至解除劳动关系日。

2、甲方应于__年__月__日前一次性支付给乙方人民币计：元作为经济补偿。

3、乙方应于__年__月__日前与用人单位办理好移交手续，同时对甲方应尽保密义务，保证甲方秘密资料不外泄，不在外散播损害甲方利益形象的言论，如因泄密给甲方造成重大损失，甲方将追究乙方法律责任。

4、乙方确认双方劳动关系履行时的权利义务从协议签订之日

起即行终止，并无任何不了事宜，确认对工作期间的薪资及相关费用已结清并无任何异议。双方对协议解决劳动关系程序及结果均无任何异议，保证不再提出任何仲裁和诉讼请求。

5、本协议一经签订即具有法律效力，本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章):

乙方(签字)

员工解除劳动合同协议书简易版篇3

甲方: _____

乙方: _____

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和《_____有限公司保密制度》以及国家、地方政府有关规定，双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、甲乙双方于_____年_____月_____日解除劳动合同。

二、甲方继续支付乙方_____年_____月_____日至_____年_____月_____日的工资，共_____元，于_____年_____月_____日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》第四十七条的规定，给予乙方相当于乙方_____个月工资的经济补偿，共计_____元，于_____年_____月_____日一次性打到乙方

的工资卡里。

四、乙方应于_____年_____月_____日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、在乙方离职后两年内，乙方必须严格遵守甲方的保密制度，防止泄露甲方的商业秘密。甲方于_____年_____月_____日一次性付给乙方保密费_____元。

1、保密内容

(3) 甲方的管理秘密，包括财务资料、人事资料、工资薪酬资料、物流资料；

(4) 甲方的技术秘密，包括产品设计、产品图纸、生产模具、作业蓝图、工程设计图、生产制造工艺、制造技术、计算机程序、技术数据、专利技术、科研成果。

2、违约责任

(1) 在保密协议期内，乙方违反本协议的，应按甲方管理制度规定接受相应处罚。

(2) 在保密协议期内，乙方违反本协议，给甲方造成损失的，应赔偿全部损失，返还保密费并处_____元的罚款。

(3)在保密协议期内，乙方违反本协议，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

3、争议

甲乙双方因履行本协议发生争议，协调未果的，可向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院提出上诉。

八、补充说明：

由于乙方从事本公司_____岗位，对本公司经营发展起着非常重要的作用，该岗位如果工作未交接清楚势必会导致公司工程建设等工作出现断层，会给公司带来一定的经济损失和声誉损失，为了保障公司经营的连续性和正常发展，乙方必须与接替其工作岗位的人交接清楚，让其尽快熟悉和了解岗位职责和工作内容，并在其能独立主持工作之后再办理离职手续，由双方共同交接完毕签订确认工作交接清单。

若在乙方离职期限截止时，接替其岗位的员工还不能独立主持工作，经甲乙双方协商双方约定可适当延长离职期限，但不超过一个月。

八、甲乙双方没有其他争议。

九、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：

乙方：

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

员工解除劳动合同协议书简易版篇4

同志：

您于_____年____月起就职于本公司，目前的工作岗位是_____。现因下列第____(大写)项情形，你与我公司_____年____月____日签订的为期_____年(劳动合同期限)的劳动合同书于_____年____月____日解除，劳动关系同时解除。

经当事人协商一致；

劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的；

劳动者严重违反单位规章制度的；

劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的；

劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。

劳动者被依法追究刑事责任的；

医疗期满后，劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作；

劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作；

法律、行政法规规定的其它情形。

请您于_____年____月____日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知。

公司名称：_____

_____年____月____日

简单劳动解除合同篇七

乙方：_____ 性别：_____

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于
_____年____月

日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

1、双方同意于_____年____月____日解除劳动合同，工资及福利同时截止。

2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

简单劳动解除合同篇八

乙方：_____ (员工工号：_____)

甲、乙双方于_____年____月____日签订了有/无固定期限劳动合同，现由_____方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

三、_____;

四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

五、本协议一式两份,甲、乙双方各执一份。

法定代表人或委托代理人:

1. 简易解除劳动合同协议书范本

2. 解除劳动合同的范本

3. 简易劳动合同范本

4. 简易劳动合同范本

5. 简易劳动合同通用范本

6. 简易的劳动合同范本

7. 劳动合同简易范本

8. 简易劳动合同常用范本

9. 劳动合同简易范本