

# 2023年铁路安全生产工作总结(模板8篇)

年终总结是对过去一年的努力付出和成果进行肯定，同时也能够找出问题并提出改进方案。下面是小编为大家准备的一些综合实践分享，相信能对大家有所帮助。

## 铁路安全生产工作总结篇一

提高本人技术素质，掌握检好车，修好车的真本领，才是确保安全的保证，尤其是提速车改造，新技术、新配件大量应用的今天，刻苦学习技术业务，更为重要，充分利用业余时间学技练功，新型车车的单车检查及k2型车辆制动梁的更换，并重点掌握新型车的故障规律及应急处理方法，做到技术熟练，同时在班中休息时间及下班家中休息时间学习理念知识，使自己真正的增强了技术业务素质，为安全做好坚实的基础。

以上是自己工作中的一些总结，虽然取得了一定成绩，但是对照实际工作标准，差距还很大，但在以后的工作中，自己一定继续努力进取，取长补短，与时俱进，始终站在时代的前列，用强烈的紧迫感、责任感，全身心的投入到工作中去，珍惜岗位，发扬爱岗敬业的精神，保安全、保生产，为铁路发展做贡献。

## 铁路安全生产工作总结篇二

本次“安全生产月”和“安全生产万里行”活动主题是“强化安全发展观念，提升全民安全素质”。根据我公司的具体情况，明确了本次活动的主要内容：一是抓好宣传，增强全员安全意识。二是在开展安全检查和安全隐患排查。三是开展应急预案演练，提高应对突发事件的能力。

## 铁路安全生产工作总结篇三

截止xx年6月30日为止□xx车间已安全运行1304天,车间员工本着“抓安全、促生产、强管理”的基本原则,群策群力,圆满完成了车间上半年的工作任务。为了总结成绩,弥补不足,现将半年以来的工作情况总结汇报如下:

一、职工队伍素质长抓不懈培养一支德才兼备的职工队伍一直是动力车间工作的重点之一。为此,车间始终将职工培训工作放在首位,长抓不懈。早在年初,车间就制定全年的职工培训计划,力争将工作做到有条不紊。2万吨工程完工后,车间新进了28名青工,为了使其尽快掌握车间的所涉及的电气知识和设备维护保养的有关知识,车间在较为繁忙的时间里专门抽调人员对新工进行培训,并完成了新工上岗考核工作,28名新工全部通过考核。车间还数次在班组内部开展现场问答、事故分析,以此检验员工们对知识的掌握情况和对突发事故应急处理的能力。这使得员工们都能寓学习于生产,寓理论于实践。车间在做好内培工作的同时,也不失时机的与设备厂家联系委派专人远赴上海凯撒公司参加空压机知识培训,通过学习,员工基本掌握了相关仪器的基本工作原理、使用方法和步骤,对其维护保养和性能有了一定的了解。为日后空压机的安全正常运行提供了技术保障。

二、强抓安全生产、确保平稳供电xx车间的工作核心是“抓安全生产、保平稳供电”。为了保障人身、设备的安全,真正将责任落实到位,车间于2月初分别与各班组第一责任人、车间安全员签定了xx年度安全承包责任书;3月底,车间配合xxxx公司为车间110kv供电设备安装了微机防误系统,从而实现开票、预演及操作的有机统一;4月--5月间,车间按计划完成了110kv所属设备的春季防雷试验、空压机维护保养等常规工作;二万吨设备顺利接手后,车间根据实际情况,针对部分设备操作不便的弊端,检修试验联手对二万吨、三万吨循环水线路实施了改造,并为二万吨所属设备(4台变压器

和循环水泵房) 加装了临时风机, 改造既方便了操作, 提高了效率, 也增强了安全系数, 收到了事半功倍的效果; 安全月期间, 车间又积极组织各班开展形式多样的活动, 如“事故预想、反事故演习”等, 并以班组为单位学习安全规程和操作规程, 以强化员工的安全意识, 巩固安全知识, 与此同时车间积极配合公司开展“四个一”活动, 以不同的形式对员工进行安全教育, 反“三违”活动, 事故分析活动等(转载自本网, 请保留此标记。), 截止目前车间已发现隐患8处, 提出整改意见8条, 并逐一进行了落实。6月初, 车间工作人员巡视中发现4#整流变压器档位指示偏差, 检修试验人员在处理完4#变压器档位传动轴故障后, 本着将“隐患一查到底”的谨慎性原则和“三不放过”原则, 在对其进行的性能试验中, 发现b相直流电阻偏大, 三相绕组不平衡, 属一类事故隐患。车间及时上报生产部并于6月7日--6月18日集中车间全部力量对其进行隐患排查, 确定了故障点。6月26日连夜对4#变压器进行解体性大修, 更换其绕组, 将这一重大隐患消除在萌芽状态, 避免了事态的进一步扩大。这是继车间成立以来, 处理的最大、最严重事故隐患。

三、管理工作全面细致车间于年初对“月明星”活动细则进行了完善性修改。并在车间内部继续推行。同时, 车间紧紧围绕“管理工作思路创新”的原则, 在“月明星”活动开展的基础上又推行了“党员示范岗”、“共青先锋岗”和“巾帼文明岗”, 并制定了相应的活动细则。将车间的全面管理融汇到“三岗一星”活动中来, 以促进岗位成材为目标大力推进车间的管理工作。日前, 所有活动已正式在车间开展起来, 并报送了公司党委、工会和团委, 各项活动细则也将以于下个月以版图形式上墙。此外, 车间响应公司开展标准化质量管理和目标成本管理的号召, 将车间各岗位责任制度, 设备定置定职制度作了进一步健全、规范, 并在车间以各种不同的舆论形式大力宣传目标成本管理相关内容, 积极配合公司对车间各种消耗进行核算, 商讨承包事宜并拿出了合理方案。工作之余, 车间党支部联合团支部也组织了丰富多彩的文体活动。如迎春趣味活动, 黑板报评比、“三八”女工棋牌

赛等,极大的丰富了职工的业余文化生活,积累了知识。存在的问题:

1、检修工作、试验工作没有合适的工作场地,造成工作困难;

2、由于专业性强,需要加大对技术检修人员的专业培训工作;

3、空压机、冷干机全部满负荷运行,给检修工作带来困难,影响生产;

4、二万吨循环水由于设计选型原因,造成检修维护工作困难,建议改进;

5、运行工作人员无待班室,给正常工作带来困难。下半年工作思路:确保安全运行,进一步做好设备检修和预防性试验工作,加强对专业技人员的培训工作,进一步抓好安全清洁生产 and 车间各项管理工作,认真贯彻落实目标成本管理,降低物料消耗,按生产工艺要求,严格供电、供风、供水,确保安全生产。

3月7日—15日,受公司领导委派到上虞工业园区进行春季安全生产联合大检查。结合个人所了解的化工企业安全隐患存在的可能性、安全管理容易忽视的薄弱环节,及相关生产安全事故案例和安全生产工作能力谈谈我这次在上虞工业园区进行安全检查时的侧重点和在以后的工作中应该关注的重点。

在进行检查情况反馈时我一般都会说些废话,“由于受检查时间、个人能力等限制,在进行安全隐患排查时可能存在局限性、片面性,期望企业能结合所提出的问题与建议,做好隐患整改落实的同时,进一步触类旁通对公司进行全面排查,保障事故隐患发生在萌芽状态,尽可能避免和减少人员意外伤害或财产损失事故的发生”。一方面是对隐患排查能力局限性的肯定,另一方面也是对部分未查到隐患的自我风险意识保护。

下面从十个方面谈谈我对这次检查工作的认识与需要进一步关注的问题：

## 一、危险工艺

总局发布的十五种危险工艺光气及光气化工艺、电解工艺（氯碱）、氯化工艺、硝化工艺、合成氨工艺、裂解（裂化）工艺、氟化工艺、加氢工艺、重氮化工艺、氧化工艺、过氧化工艺、胺基化工艺、磺化工艺、聚合工艺、烷基化工艺。结合上虞工业园区相关化工企业的实际情况重点要关注以下几种：

1、氯化工艺

2、裂解工艺

3、磺化工艺

4、加氢工艺

5、聚合工艺

6、重氮化工艺

7、氟化工艺

8、硝化工艺

9、氧化工艺

10、过氧化工艺

11、氨化工艺

12、高危储罐等。可结合企业生产特点做好归纳总结。

## 二、危险物料

主要涉及到剧毒化学品、易制毒化学品、监控化学品、以及其他易燃液体、易燃气体（液化气体）、易腐蚀性的液体或固体等储存与使用。须了解其物性、主要危险性、应急处置措施以及相关管理要求等。主要提一下液氯和液氨。

液氯储存与使用过程安全。液氯仓库的设置（转载自本网，请保留此标记。）（含周边环境与本身条件），存储与使用现场视频监控的安装与维护，液氯钢瓶用蒸汽加热时的温度控制、液位控制。闲置或废弃钢瓶的处理，工艺系统缓冲罐的设置。氯气捕消器的使用、维护与检查，需认真学习gb11984-2011《氯气安全规程》和aq3014-2011《液氯使用安全技术要求》。

液氨储存与使用过程安全。由于工艺需要使用冷冻盐水，常设置制冷车间，采用氨制冷工艺。由于液氨特殊的危险性，其储存和使用安全必须高度重视。主要涉及到液氨储罐区围堰的高度，有毒气体泄漏报警装置、氨气泄漏紧急切断阀、储罐磁翻板液位计或远传高低位液位报警器的安装，夏季防晒雨篷，降温喷淋等防高温辐射措施。

结合以上两种危险化学品，做好其他危险化学品使用与储存现场安全警示标志、安全周知卡、安全操作规程张贴上墙，防化服、防毒面具等应急救援防护器材的配备与检查。同时要做好危险化学品的定点分类存放，严禁混存现象的存在，对于液体还需做好泄漏防护措施。以及仓库与罐区的安全设施与安全管理要求。

在危险化学品槽车充装环节，要学习与贯彻国家安监总局文件要求，推广使用万向充装管道系统代替充装软管，禁止使用软管充装液氯、液氨、液化石油气、液化天然气等液化危险化学品。

### 三、静电跨接、接地与漏触电保护

化工企业静电火灾、漏触电等事故常有发生。x年x发生多起因外壳接地不完善而引起触电的事故。x事故再次提出关于电源线防护套管与输送泵设置罐区外的管理。在化工企业储存或输送易燃易爆物料的储罐、反应釜、管道的法兰阀门处需做好静电跨接。特别是涉及到潮湿性的生产场所带电设施设备外壳接地、移动用电设备或手持电动工具插座的漏触电保护器，易燃易爆易腐蚀性的场所使用的电器设备电源线必须加装防护套管。

### 四、外来施工人员的安全管理

由于检维修或新改扩建工程需要外来施工单位参与合作。须做好与施工单位签订安全管理协议，强化施工人员入厂安全培训和落实做好涉及登高、动火、受限空间、临时用电等危险作业的审批制度，并做好现场安全技术措施和安全防护措施。

### 五、简易提升装置的安全管理

大多数化工企业在车间现场使用电动葫芦或自制电动货梯等简易提升装置，须做好行程限位、脱钩保险、关门联锁等安全附件的维护或更换，现场张贴醒目的限载标志，安全操作规程和防坠落、禁止载人等安全警示标志。对于易燃易爆场所电机的防爆、电源线的防护等。可结合db33776-2011《简易升降机安全技术规范》的学习与宣贯，督促企业做好简易提升装置的使用与管理。

### 六、工业气瓶的使用与管理

化工企业生产常涉及到充氮保护、空气吹扫、色谱检测、设备检维修过程中使用氧气、乙炔、氢气、氮气等工业气体。需做好气瓶的定点合理存放和防倾倒措施，压力表、减压阀、

回火阻火器等安全附件的正确安装，与工业气体供应单位签订安全管理协议。同时部分单位还存在钢瓶改储罐后闲置钢瓶的处理问题。

## 七、自动化控制系统的安装与使用

选用安全可靠的仪表、联锁控制系统，配备必要的有毒有害、易燃易爆气体泄漏检测报警系统和火灾报警系统，从本质上提高了装置安全性。但在检查中发现部分企业自动化控制系统装而不用，或安装位置不当，或坏了不能及时维护或更换。需考虑腐蚀场所检测报警器等自动控制系统的使用寿命。电动或气动联锁控制设施气源与电源的备用（如usp电源以及空压机的（转载自本网，请保留此标记。）一用一备）。对于过程控制显示这一块如已安装自动控制远传系统的，建议也必须安装现场显示。

## 八、危险化学品重大危险源辨识

检查中发现部分企业的安全评价报告是2011年12月1日前编制的，里面涉及到重大危险源辨识采用旧标准，或辨识时出现部分化学品遗漏等现象，需依据gb18218-2011做好危险化学品重大危险源的辨识确认，符合构成当地重大危险源分级标准的需落实做好相关管理措施。

## 九、风险管理与应急管理

现代安全管理主要侧重这两个方面，企业在做好安全评价加强危险有害因素的辨识的同时也需加强应急管理。企业应依据安监总局17号令《生产安全事故应急预案管理办法》[AQ9002-xx]《生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则》的要求，做好应急预案的编制与修订工作，做到预案体系清晰，方案具有实用性和可操作性。同时配备足够有效的劳动防护用品和应急救援器材。



## 十、供配电安全管理

很多企业的配电房缺乏管理，内部灰尘较多且存放杂物，电缆沟盖板为木板，无应急照明灯。绝缘垫，采用木板门，无防鼠挡板等，建议及时清理室内卫生，更换电缆沟盖板为水泥盖板或花纹钢板，配备足够醒目的安全警示标志和工作标识牌，安全操作规程张贴上墙，采用外推式防火门，门口设置50cm隔离板，室内设置应急照明灯，配备绝缘垫和绝缘工具，并做到定期检测和记录。

2012年上半年在分厂领导的正确指引及全体员工上下一心、不畏艰难的团队奋斗精神，克服了重重困难与险阻，完成各项工作任务，一直努力提高安全管理水平。工段员工安全意识不强，安全形势仍不容乐观，现将上半年的安全工作总结如下：

上半年安全工作总结：

### 一、安全检查：

1、按照分厂要求认真开展每月安全“三违”“习惯性违章”检查工作；

5、停窑检修期间工段管理人员和安全协管员，深入到各检修作业项目组，对检修作业项目实行了全天候的安全监控，充分体现群体管理的优势，使检修作业安全得以受控。

### （二）、安全培训

2、组织工段员工参加分产安全一、二季度安全考试；

4、按分厂要求对新进人员进行上岗前的安全培训以及完成三级培训，工读实行班组长培训制有制定的班组长具体负责，上午进行技能实践培训下午针对上午的技能培训，培训相关

的安全知识，新进人员安全技能提高较快，同时定期组织谈话，了解新进人员的思想动态，对情绪大进行单独谈心；保证了新进人员思想稳定。

5、积极配合分厂对特种作业人员进行培训和新证办理及年审工作；

6、针对季节变化组织工段各班组学习“雨季作业安全注意事项”“防雷电注意事项”“防暑预案”防高温预案等学习。

### （三）、安全宣传

1、节日期间在工段张贴安全标语以营造出安全生产氛围；

4、为了使停窑检修作业安全全面受控，检修前召开安全动员会并要求全员在《窑检修安全承诺书》上签字，制定窑检修安全ok表将各作业组负责人姓名、联系方式上墙，有效回避交叉作业风险。同时实行安全负责制，对存在危险项目工段负责人全过程进行安全监控。

5、对公司要求厂区禁摩进行宣传，同时召开专题会议，要求每个骑车员工上交两证复印件，对违反制度的员工一旦工段查到严厉考核。

### （四）、安全管理台帐

1、制定工段、班组安全活动开展日期以及开展活动的内容，未及时开展的大力考核；

2、每月下发分厂安全培训，对员工个人安全档案进行存档；

3、根据工段人员调整重新修改工段的消防台账、建立工段新的安全管理网络图；

4、积极与分厂安全主管沟通，对公司购买的安全带不符合安全标准，要求全部更换。加大对起重工具的检查力度。并对每次检查结果上交分厂存档。

## 二、存在问题：

1、上半年工段共发生2起习惯性违章；

2、上半年发生两起轻伤事故莫文彬轻伤事故和李大伟轻伤事故；

3、发生一起无牌无证人员在厂区骑摩托车和一起上班期间骑摩托车事件。

4□a线窑计划检修时工艺转窑未通知工段窑上作业人员，发生一起安全未遂事故。

## 三、2011年（转载自本网，请保留此标记。）下半年工作计划：

3、利用早会宣传安全工作，布置当日工作中的安全注意事项，不厌其烦的讲安全，提高员工的安全意识；

4、按照分厂或工段的要求，做到安全隐患整改率100%；

5、积极参加分厂的安全培训或其他各类安全活动；

6、对窑系统计划检修，召开检修动员会，项目质量、安全落实到人；

7、下半年安全事故率为0。

## 铁路安全生产工作总结篇四

2011年，铁路花园社区安全生产工作在区委、区安监局、街道党工委、办事处的领导及各部门支持下，按照年初制定的安全生产工作计划，安全生产月活动计划及上级下达的各项任务和控制指标，脚踏实地，兢兢业业地开展工作。全年社区没有事故发生，安全态势平稳，有力地保障了辖区经济持续健康和稳定工作。现将2011年安全生产工作总结如下：

### 一、社区安全生产组织机构完整有序：

为了切实做好2011年度的安全生产工作，我社区根据实际，明确了工作重点，强化了工作措施，成立了铁路花园社区安全生产领导小组，配备了专职安全生产专干。按照条块责任分工横向到边纵向到底的网格原则，实行社区主任对本辖区安全生产主要负责，各部门分工负责，密切配合，相互协作，将具体责任落实到每个单位和个人。

### 二、安全生产责任制的落实到位：

为抓好社区安全生产责任目标落实，建立健全安全生产责任制，我社区主要从以下方面入手：一是健全了社区安全组织网络，建立了以社区党委副书记刘志刚任组长的安全生产领导小组，配备了专门安全管理人员。二是层层落实了安全生产目标责任，逐级明确责任分工。社区与各驻区单位签订了《2011年安全生产目标责任书》51份。

### 三、安全生产月工作开展扎实有序：

2011年6月安全生产月宣传月的主题是“安全责任、重在落实”，铁路花园社区积极组织，周密部署，围绕开发区及街道的总体要求，借宣传月咨询日活动契机，为进一步营造社区安全生产管理的氛围，我们设立6个安全生产知识宣传栏，8块移

动安全宣传板报，全面宣传《安全生产法》《消防法》等法律法规和安全生产的有关知识，悬挂横幅5条，散发安全生产月活动材料300余份。

#### 四、安全生产工作开展情况：

2011年，根据开发区各级安全生产工作会议精神，铁路花园社区在辖区内开展各类演习活动3次，400人次参与了各类演习活动，全年发放安全生产宣传资料750多份，在辖区范围内悬挂横幅21条。

在排查治理隐患方面，社区按照责任分工，开展了各种拉网式的安全生产大检查活动。我社区大多以商业网点、公共场所为主要对象，社区安全专干深入到辖区内每一个经营单位，全面开展了安全生产综合检查活动，检查各类经营单位、商业网点680余次，先后对21家单位发出了60次口头整改通知，并配合社区民警整治各类安全隐患13处。目前，各项隐患整治工作已基本落实并落实到位。

#### 五、2011年工作打算：

- 1、社区要进一步建立健全社区安全生产责任制。进一步配合上级部门搞好社区各项管理制度，明确安全生产责任，使企业充分认识到搞好安全生产的重要性。
- 2、加大有关安全生产法律法规的宣传力度，强化居民的安全意识，以及配合有关部门做好安全生产监督管理。2012年计划组织2-3次以消防安全或生产安全为主题的电影放映活动。同时邀请消防大队或安监局组织对辖区内居民和商业网点员工的安全生产培训。
- 3、进一步巩固安全生产专项整治的成果，加大安全生产监督检查力度，消除事故隐患。由社区安全生产办公室指导辖区内重点单位如幼儿园、餐厅、旅馆等人员密集场所开展1-2次

消防疏散演练。

4、继续加大检查督促力度。采取定期或不定期开展对企业、商业店铺安全检查的方式，认真排出安全隐患，及时向上反映并提出整改措施，责令定期整改严格管理，不留任何死角，有效预防和控制安全事故的发生。

## 铁路安全生产工作总结篇五

各单位、各部门要针对铁道部、政治部安全检查调研组提出的“前一阶段活动中部分干部职工暴露出了差不多、盲目自满的思想，一阵风、走形式的认识，消极厌战、麻木松懈的情绪，危机意识不强、等靠要的思想”等问题，进一步对干部职工加强安全教育，提高对开展安全大反思、大检查活动重要性和必要性的认识，真正做到以切肤之痛吸取教训，以责任重于泰山意识抓好安全工作。

一是两级班子和机关各部门领导干部要在x月x日前再次学习铁道部领导和路局党政主要领导关于开展安全大反思、大检查活动的重要讲话要求，深刻领会精神实质，进一步提高思想认识。

二是各站段要在x月x日前召开一次以集中开展安全反思为主题的民主生活会，班子成员要结合分管工作，认真对照检查自身在思想认识、责任落实、精力投放、工作力度等方面存在的问题，从思想深处挖根源，找准深层次问题。

三是机关业务处室领导干部要在6月25日前再次开展安全反思，从自身职责落实情况以及在安全大反思、大检查活动中的作用发挥情况入手，深入反思自身存在的不足，制定和落实整改措施。

四是宣传部门要进一步加强开展安全大反思、大检查活动的舆论宣传工作，对活动开展质量不高的典型问题集中进行一

次曝光。

## 铁路安全生产工作总结篇六

“安全第一预防为主”安全生产依靠谁？铁路工人！以史为鉴，可知兴衰；以人为鉴，可明得失；回顾自建国以来铁路发生的重大事故，共计二十八起。胡锦涛严厉批评某些干部“对群众呼声和疾苦置若罔闻，对关系群众生命安全这样的重大问题麻木不仁”。

先进的铁路企业文化是铁路的组成设中

“以人为本”，创新安全理念，了。

以安全管理制度建设为基点

企业发展。

工作，健全了安全

管理措施、安全技术措施等安全管理规章制

度，组织患，行之

清理、修订、已

安全操作规程、作业标准，消除线路设备质量储备。

安全隐

安

规范段、车间两级安全生产分析会，“安全是天”的理念，实

管

“六不验”和“互控

一追踪”

制度，即：线路扣件不彻底涂长效油脂不验；线路道岔道床不洁不验；维修地段不

标志不齐全、验收验

自验不验。“互控一追踪”制度即：在对车间工区

一项

内容

追踪，每月

，将干部下现场解决设备问题情况

收总结考评会，对全体干部按考核标准追踪考核，并将考核结果公示和通报全段。

二、以实施“问题库”闭合式管理为着力点安全文化，安全管理健康发展，检查和

季设备大检查、安日常工作过程中

制定方案、逐项整治、按时消号”。为使“问题库”管理措施：对各级

问题，服务安全生产，我产

段、车间、班组三级“问题库”管理机制，及管理干部的安



全问题，督促车间、班组

行车安全。问题向段

微机“a□b□c”分类管理。整改销号，对

解决的措施，再制定整改计划、措施，“问题库”

通报制度，和责任人

通报，每月安全分析会将段问题库记录的职能

由职能

汇报解决情况，对解决的问题

追踪考核和通报。“问题库”

检查

机制，将车间、班组每月“问题库”销号、检查、记录核范围，三、以

关键问题到现场追踪检查

施工安全文化建设为

点，了

情况，纳入月经济责任制考问题的解决。

导向

企业发展。安全文化在工务施工中

功能、凝聚作用和中的安全保障作用，控制作用。

在施工安全管理过程中，施工现场管理条理化。

在安全文化在施工

施工现场管理中，施工前预想会，施工后总

关；四到工作现

情况，要求施工

“一证、两会、三把关、四到位。”

一证：持上岗证；两会：

段

班子

经常

施工作业现场，卡控每个制止纠正，施工任务

责任人，在施工现场标准化，不标准马上

环节，而且注意察看每个施工人员的作业尊重现场

人意见，不盲目指点，安全措施抓好抓

现场施

施工方案。并协助施工现场实。

人抓好施工现场安全卡控关，把

施工作业标准化。在施工过程中，推行“自控施工”，工作业向文明作业经常化、现场作业标准化、施工作业程序化、安全管理规范化、科学化迈进，现场施工作业抓小堵漏、抓小防大，以“零违章”

位的，安全就

现场施工作业“零事故”。一切。铁路安全文化

铁路

对铁路运输来说，安全生产是既是

需要，安全管理误区，现代安全管理理念，又是

的安全管理手段，既是铁路安全管理的铁路走出

铁路改革的需要。打造适合铁路自身发展的安全文化，能

运输安全、正点、畅通。

一、有权要求本单位有关部门、人员认真执行国家批准的计划、预算，遵守国家财政纪律和财务会计制度，如有违反，会计人员有权拒绝付款，拒绝报销和拒绝执行，并向本单位领导人报告，对于弄虚作假，营私舞弊、欺骗上级等违法乱纪行为，会计人员必须坚持拒绝执行，并向本单位领导人或上级机关、财政部门报告。

二、有权参与本单位编制计划，制定定额、签订经济合同，参加有关的生产、经营治理会议，领导人和有关部门对会计人员提出的有关财务开支和经济效果方面的问题和意见，要认真考虑，合理的意见要加以采纳。

铁路安全心得体会\_读后感

近年来，在省委、省政府及省国资委的正确领导下，集团公司领导班子带领全体员工，紧紧围绕“创业富民、创新强时的战略思想，抓住改革、创新、管理等关键环节，加快推进我省铁路现代化建设，大力推进经营性产业资源的整合和增量开发，努力打造主营突出、管理先进、运作高效、效益良好的多元化经营的铁路产业集团，范文之心得体会:铁路工作心得体会。尤其面对此轮金融危机，集团公司坚、甬台温铁路、沪杭客运专线、宁杭客运专线、杭甬客运专线、钱江铁路新桥和杭州东站扩建工程等“五线一桥一枢纽”项目，境内总建设里程709公里，至7月底开累已完成投资360.6亿元，占总投资959.8亿元的37.6%。其中，沿海铁路段(温福铁路段、甬台温铁路)工程建设正处于最后收官阶段，目前正在进行动车联调，计划10月1日正式开通客运，将成为我省境内第一条时速达到250公里的高速铁路。同时，根据省部明确的计划目标，杭长客专、金温扩能、九景衢铁路和宁波铁路枢纽等新“三线一枢纽”项目将于内开工，杭州至黄山铁路项目力争早日开工，各项前期工作正在稳步推进中。

随着上述铁路项目的相继建成，到2012年，我省铁路运营里程将接近2800公里，其中时速200公里以上高标准铁路约1800公里，形成全省铁路2小时交通圈和长三角1小时城际快速通道。

根据规划，2020年前我省还将适时建设沪乍嘉湖铁路、金台铁路、湖苏沪铁路、苏嘉城际、宁波至金华、衢州至宁德、衢州至丽水、杭州湾跨海通道等项目，省内建设总里程近900公里，投资估算1000亿元。

#### 四、做大做强产业板块，为铁路主业提供有力支撑

在科学发展观的指引下，集团公司围绕精细化工、装备制造、现代服务、房地产四大产业板块，致力于打造核心产业，构筑了相互依托、梯度推进的多元化产业发展平台，资产规模不断扩大，资产结构不断优化，盈利能力不断增强。经过大

力培育，形成了一批具有核心优势的企业。

## 五、构建科技创新体系，打造发展新动力

第一，统一部署，加强领导。，集团公司提出了由投资驱动向创新驱动转变的思路，全面启动科技创新工作，针对系统内科技创新的六方面重点工作进行了动员部署，把科技创新作为提高企业竞争力、推动产业发展的第一手段。集团公司成立科技创新工作领导小组，加强创新工作的领导与推进力度。制订下发《关于加快集团企业科技创新的若干意见》，对子公司科技创新工作进行指引并提出具体要求，启动实施设立“科技创新专项基金”、高技术含量项目投资扶持、鼓励生产型企业加大研发费用投入、建立科技人员收入与创新成果挂钩激励制度等四大激励政策，大大增强了企业科技创新的活力和动力。集团公司多次组织系统内企业开展科技创新经验的交流学习，召开专题会议，全面提升企业创新能力与水平。

第二，明确创新的方向与目标。集团公司提出了“一个目标、两个领域、三个重点”的科技创新工作思路，即以把集团建设成为具有强大驱动力的创新型企业为目标；着力在“先进装备制造、高端精细化工”两个重点领域尽快实现突破；以产品研发、技术革新、产研合作为重点，打造集团的科技创新优势。在集团的统一领导下，所属公司科技创新工作目标明确，工作举措清晰。金温公司可在机车和客车行使安全、办公自动化、线路设备的安全监控、行车调度、设备管理为创新重点，努力打造绿色生态环保节约型铁路。江山化工确定了2年内解决副反应和腐蚀控制、污水处理等行业共性问题，每年完成难题攻关项目不少于20项，每年产生5~10项专有技术成果，每年有2~3项新产品(技术)储备，建成国家级技术创新目标。镇洋化工拟通过科技创新大力发展精细化工、适时进入生物化工，逐步建设成为技术特点鲜明、经济效益较好的综合性化工企业；重点通过集成创新与引进消化再创新，将acs[]氯蜡70项目培育成新的产业，对mibk装置进行改造提

升，大力开发耗氯、耗氢新产品。杭机股份的创新目标为深化产品结构调整，发展自主品牌，以不断挖掘产品核心技术和研究开发自主知识产权作为提高产品竞争力的主攻方向；产品发展方向遵循“精密数控、成形高效、大型专用、成套成线”的方针，加强产品设计的系列化、模块化、集成化，磨床产品向高速高效、多轴复合、大型精密化发展。

第三，建立科学的工作机制。集团公司出台《科技创新工作管理办法》，在上下联动、分级负责的原则下，对科技创新项目实施统一计划、动态管理，并进一步落实创新经费保障，明确相关激励措施，如设科技创新成果奖，表彰创新成果突出的项目完成人，提高技术创新人员的创新积极性；设科技创新贡献奖，与年度经营责任制考核相结合，对在研发投入、创新工作推进等方面表现突出的企业经营班子予以表彰奖励，切实提高企业的重视程度与创新能动性。经过两年多的深入推进，子公司的科技创新机制不断完善，业已形成符合企业实际需要、卓有成效的工作机制：金温铁路公司成立了科技创新评审委员会，制订了较为完善的合理化建议、技术改进管理办法，明确了科技创新的主要内容、评审程序与奖励措施，营造了良好的创新氛围；江山化工通过“难题攻关”、“技术革新”、“主任工程师课题”、“工人技师课题”等多种形式的技术攻关机制，解决了大量的生产技术难题，公司开展的较大技术课题攻关达到40余项，通过推行干部竞聘上岗、主任工程师评聘、技师评聘、星级员工管理“四通道”成才，将个人职业发展与科技创新紧密结合，充分激发了技术创新人员的创新热情。

第四，提升科技创新能力。自实施创新兴企战略以来，集集团系统专项资金投入达到了历史性的8000多万元，实施技改项目16项，实际产生经济效益2300万元，集团整体朝着创新驱动迈出了坚实的一步。

dmf□平面磨床的行业标准；拥有两项省名牌产品。多项科技创新成果获得国家与省级荣誉——江山化工的“超低水份

的n,n-二甲基甲酰胺”别列为国家级“重点火炬计划”项目，获得省科技进步二等奖；杭机股份的mk-4020数控龙门平磨获得省科学技术二等奖，中国机械工业科学技术三等奖、列入国家级新产品□mk1715016/2七轴五联动叶片叶冠圆弧强力成形磨获得中国机械工业科学技术二等奖、杭州市科学技术二等奖、省国内首台套项目；mkld7140数控强力双头成型磨获得中国机械工业科学技术二等奖、省科学技术二等奖、优秀军工合作项目；hz-078cnc数控直线导轨磨床列入杭州市重大装备首台套项目。

江山化工被评为“省第二批创新型试点企业”、“省技术进步优秀企业”、“中国化工500强企业”。镇洋化工被宁波市评为“年度区十强企业”、“年度经济效益先进单位”。加西贝拉公司获得“联合国示范项目贡献奖”、“省优秀创新企业”。金温铁路公司作为国内第一条合资铁路，以“服务航空化、环境宾馆化、工作标准化、经营市场化”的经营理念，开拓创新，建立起了一套富有特色的管理体系和经营机制，取得了良好的企业经济效益和社会效益，成为目前全国效益最好的合资铁路公司之一，树立了行业典范，被评为中国服务业企业500强，荣获“全国五一劳动奖状”，至连续7年被评为全国“安康杯”竞赛优胜企业。

## 六、以创新为主线，推进产业结构升级

集团在强化铁路主业发展的同时，积极谋划经营性产业发展的新路子，提出了推进“两大转变”，实现“三大目标”，建设“四型企业”的总体思路。“两大转变”即指铁路主业由单纯的铁路投资、建设进一步向铁路运营管理、多种经营，乃至逐步形成铁路产业链方向转变；非铁产业由单向放大增量向增量投资与存量挖潜结合，强化深度开发和技术升级，打造具有核心竞争力的产业集群转变。“三大目标”即指在铁路投资建设的带动下，全面实现集团—发展规划所设定的目标，做大企业；通过集团内资源的整合并向优势产业、优势企

业聚集，做强企业；通过自主研发和科技、管理创新，提高核心竞争能力，做优企业。建设“四型企业”即指把集团公司建设成为管理科学、治理完善、适应市场机制的现代型企业集团；主业突出、结构优良、综合实力较强的大型企业集团；自主研发、科技领先、竞争优势明显的创新型企业集团；环境友好、发展协调、企业文化先进的和谐型企业集团。

在上述思路和原则的指导下，集团采取扎实有效的举措，以实施技改项目为重点，提高装置的内生效率；以新产品研发为主体，推进产业结构调整。

大力实施技改项目，实现小投入、大产出。集团公司实施技改项目约50多项，技改投入约3000万元，当年产生经济效益2300万元。金温铁路公司通过计算机系统技术改造方案，整合了货运计算机管理系统，规范了货运系统管理，综合利用到发确报、清单信息、电子货票，提高了货调、内勤办理效率，目前工作效率提高了80%左右；所有运输生产数据都进入温州西站货运数据中心数据库，对制定公司运输生产指标、调整货物经营方式、增强企业核心竞争力具有重要意义。同时还更新改造了公司货运计算机网络，完成了公司仓存管理系统，大大减少了对低值易耗品管理的工作量，提高了工作效率。公司的《山区合资铁路安全的强化管理》研究课题在铁道部和上海市企业管理现代化创新成果评比中先后荣获三等奖。

江山化工多年来坚持技术改造，已给公司带来丰硕成果，生产装置在行业中创造多项第一：甲胺老线创造同行业单条生产线最高产能；DMAC产品酸度(杂质)值稳定达到小于20ppm，跻身全球最好质量水平；攻克了CO<sub>2</sub>煤气脱除有机硫的行业难题。

## 铁路安全生产工作总结篇七

---间、工区分别从班组作用、管理基础、干部作风三个方面



进行自查。通过自查，车间和工区共查出问题（）条，其中问题比较严重的安全隐患（）条，纳入挂牌督办的问题（）条。针对每一条问题，车间、工区制定了相应的整改措施和落实责任人，经过安全大检查活动的开展，管内自查发现的问题已经克服了（）条，整改率达到了%，设备运用质量和安全基础工作得到有效加强。

三、谈心活动执行情况。安全大检查活动开展以来，为很好掌握管内职工的思想动态，促进车间、工区和谐发展，车间干部分别下到管内4个班组，和工区职工谈心120余人次，通过和广大职工的交心、谈心活动，车间共发现涉及安全生产的问题32条，并及时采取措施进行了克服整治。通过谈心活动，安全基础得到夯实，职工队伍得到稳定。

四、挂牌督办问题推进情况。挂牌督办制度对于问题的克服具有积极意

动安全专项整治方案和推进计划》并按照整治计划要求正在逐步推进。劳动安全整治工作同时结合“劳动安全宣传教育月”、“全国安全生产月”等活动的开展和、“”、“”“”等事故教训的学习，举一反三，不断提高大家的劳动安全意识和工作过程中的自我保护意识，确保十堰车间劳动安全工作健康有序的向前发展。（5）通信设备防雷和地下达标整治工作，我们利用春季设备大检查之机，已对管内所有设备、机房的防雷单元和地线进行了测试，对不合格的防雷元器件进行了更换，对地线不达标的部位通过采取增设地线角钢或变更地线布放位置等方式来改善地线电阻，确保通信设备的防雷安全。（6）无线设备专项整治方面，我们对管内6处直放站蓄电池存在严重隐患的电池组进行了更换。为防---及时纳入通信段问题库，对涉及面比较大的问题纳入挂牌督办，寻求上级主管部门的支持与解决。

4、通过安全大检查活动的有效开展，车间干部作风得

到了进一步提高，全体干部职工的安全意识得到了进一步增强，极大地提高了车间安全管理水平，设备运用质量有所提高、应急处置能力得到加强，安全生产处于有序状态。

## 七、主要存在的问题

### 1、职工的安全防范意识还有待加强，主要表现在安全

预想不够超前，应急处置能力还需要进一步加强。比如8月8日铁总组织的救援演练工作，由于工区人员应变能力不足，不会灵活运用其它通信手段完成应急通信任务，造成救援应急通信启动超时。

### 2、在劳动安全的管理方面，重视自身的安全防范，疏

于对可能发生的路外伤亡事故的防---阶段对存在的问题进行了认真的整改。9月16日，车间主任带领包机班组工长对南部线设备逐台进行了检查，重点是探头探照点的位置及头定标情况，对现场存在的探头保护门档板出现的裂纹及探头支架倒角裂纹，直接影响行车安全的隐患问题现场进行了解决。9月29日，车间又组织人员对林海8台设备进行了节前检查，发现林海维修人员在月检检修过程中有脱标现象，当即对检修人员进行了考核，并要求班组对车间发现的问题立即进行整改。

### 2、红外线加密工程及设备更型的前期准备工作。

9月10日至18日，车间组织人员对加密工程的探测站防雷地线进行了施工。局拨设备的室外分线箱到后，车间又将维修分成三组，按施工计划的要求，逐台安装室外分线箱和敷设1#磁钢电缆，在设备到之前，做好加密和更型前安装的一切准备工作。

### 3、迎接了局红外线动态检测车。

9月20日，车间迎接了局红外线动态检测车对南部线设备的检查验收，在---检修不到位，设备灰尘大，部分螺丝松动及对aei车号周检不认真等问题，已采取措施反馈相关班组进行认真整改。

### 6、加强职工“两纪”，搞好人身安全教育。

车间及时传达了段发“职工作业劳动纪律”的有关通报，使职工明确了思想认识，增

强了遵章守纪的自觉性，在人身安全上，加强了作业的检查监控，人身安全制度落实较好。本月安全较为稳定。二、九月份安全分析：本月共收到信息24件，较上月相比增加2件，其中考核信息9件，占信息总件数的%□a类3件，占信息总件数的%;b类3件，占信息总件数的%;c类3件，占总件数%。三、倾向性问题、关键性问题及对策：1、安全信息反映的倾向性问题（1）、安全管理方面，存在着现场作业时，工具、仪表乱扔乱放现象；职工作业未按规定着装；劳动安全工作日志填记不及时。（2）、运用管理方面：主要是设备有灰尘，帐项填记不符现象仍然存在，主要原因是作业人员日常维护不到位、填记---工竞争上岗”考试为契机，加大职工技术培训力度，不断提高业务素质。

四、十月份主要工作：1、实施加塔间红外线设备加密工程。在现有基础上，继续推进加密、更型工程的施工进度，完成最后阶段的设备安装、配线及调试工作，中心班组要积极备料，按照车间要求，组成两个设备安装攻关小组，由专人负责，对21台设备进行安装，包机组做好人员选派，加强业务学习，熟知设备安装方法、步骤，确保安装质量及人身安全。2、加快对新职人员的培训工作。车间本月从基础知识入手，重点强化现场实做和独立处理临时故障能力的学习培训，把学习培训同此次加密、更型设备安装结合起来，分期、分批组织新职人员到施工现场进行实地教学，提高职工对设备的安装配线技术。3、加强红外线、车号设备的周月检，提高设备维护质量。包机班组要认真落实好周月检标准，逐项检查维护，保证质量，工长要加强检查，及时发现纠正存在的---身安全交给我们，国家把上亿财产安全交给了我们，作为车辆段职工，我们只有凭借自己的业务技能和强烈的责任心、一丝不苟的工作态度，来认真检修车辆。“安全责任重于泰山”可见安全生产有多么的重要，什么是责任？对家庭而言我们是顶梁之柱，对铁路而言那是万千生命的保护神。我们分内的工作就是干好本职工作，这样才是一名真正的铁路职工，可能在现实社会人的眼中，我们是那么的无能，我们没有节假日，没有休息日，实行半军事化管理。安全是什么？

安全就是我们对工作高度认真负责的态度，安全对我们铁路行业来说放在首位，我们经常讲“安全第一”这就是我们的态度，也是我们的原则，安全是我们取得效益的前提，安全对于我们来说至关重要。因此我们就要事事讲安全、时时讲安全，不重视安全的后果是无法估量的、是要付出沉痛代价的。我们不能把安全第一只放在口头，只做成标语，只写进课本，我们要在思想烙上——全第一的思想，克服种种困难，吸取别人的教训，遵章守纪、严格把关、搞活好自控互控，从工作中的每一分钟入手，从每一趟进库列车的安全入手，让我们晴天一身雨，雨天一身泥的劳动果实不被安全事故窃取。安全事故的警钟时刻在铁路工人耳中回响！

## 铁路安全心得体会

先进的铁路企业文化是铁路的组成设中

“以人为本”，创新安全理念，了。

以安全管理制度建设为基点

企业发展。

工作，健全了安全

“六不验”和“互控

一追踪”

标志不齐全、验收验

自验不验。“互控一追踪”制度即：在对车间工区

一项

内容

追踪，每月，将干部下现场解决设备问题情况

收总结考评会，对全体干部按考核标准追踪考核，并将考核结果公示和通报全段。

二、以实施“问题库”闭合式管理为着力点安全文化，---

措施，再制定整改计划、措施，“问题库”

通报制度，和责任人

通报，每月安全分析会将段问题库记录的职能

由职能

汇报解决情况，对解决的问题

追踪考核和通报。“问题库”

检查

机制，将车间、班组每月“问题库”销号、检查、记录核范围，三、以

关键问题到现场追踪检查

施工安全文化建设为

点，了

情况，纳入月经济责任制考问题的解决。

导向

企业发展。安全文化在工务施工中

功能、凝聚作用和中的安全保障作——

施工任务

责任人，在施工现场标准化，不标准马上

环节，而且注意察看每个施工人员的作业

尊重现场

人意见，不盲目指点，安全措施抓好抓

现场施

施工方案。并协助施工现场实。

人抓好施工现场安全卡控关，把

施工作业标准化。在施工过程中，推行“自控施工”，工作业向文明作业经常化、现场作业标准化、施工作业程序化、安全管理规范化、科学化迈进，现场施工作业抓小堵漏、抓小防大，以“零违章”

位的，安全就

现场施工作业“零事故”。

一切。铁路安全文化——开支和经济效果方面的问题和意见，要认真考虑，合理的意见要加以采纳。

铁路安全心得体会\_读后感

持以科学发展观为引领，围绕“抢抓机遇履行职责，转型升级上水平，着力推进铁路建设与产业经营两跨越”的实践——观念”。另一次是从发展集团到铁路集团的历史性飞跃。在新

一轮省属国有企业改革的浪潮中，集团班子坚定做强做好国有企业的信念和决心，主动请缨，勇挑重担，创造性地提出了“双轮驱动”的产业运作模式，开全国省铁集团之先河，得到了省领导的认可和支持。在整合金温公司网及其他省内铁路资源，组建省铁路投资集团公司的过程中，做到了工作平稳、思想平稳和队伍平稳。

亿元、亿元、亿元，盈利能力高速增长。

二、创新体制机制，增强企业内生动力

## 铁路安全生产工作总结篇八

2013年工务段全体干部职工在公司党政班子的正确领导下，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，全面落实上级指示精神，团结一致、同心给力、心往一处想，劲往一处使，通过不懈努力，创出了较好的经济效益，圆满地完成了各项工作任务，实现了安全生产。

一、抓安全确保线路畅通

铁道线路是我公司主要运输的生命线，线路质量的好坏直接影响运输工作和安全生产。几年来由于机车改型、大列的开通、机车牵引重量加大、递增了牵引速度，对线路造成极大伤害。原有铁道线路设计等级低，曲线半径小运用时间长、部分铁路设备老化严重、钢轨超耗、枕木腐朽、道床板结，满足不了现状要求和运输条件。受资金短缺的限制，每年只能改造一小部分，虽然加大维修力度但潜在的隐患依然存在，为此我段下大力气治理老化线路及道岔。尽最大努力保证设备的运用率。

2013年我们在安全工作中按准轨1435求严、求实、求细。及时组织职工认真学习党的安全生产方针、政策、法律、法规和企业各项规章制度，组织安全培训，提高了职工的安全思

想意识，真正做到了人人想安全、懂安全、知安全，营造了较好的安全氛围从源头抓好安全工作。同时以各项安全活动为载体，利用多种形式对职工进行安全思想教育，使安全工作深入人心，根深蒂固，段每周召开一次安全生产会议，及时分析安全生产形势，部署安全生产任务，解决生产中存在的各种问题，处理设备潜在的各类隐患，每月组织四次安全大检查，抓重点，确保不放过任何死角及薄弱环节，对查出的问题逐一备档，逐项整治。

## 二、提高设备质量，改造老化线路

2013年我段克服人员少，机械化设备不足，新增人员业务不熟练等不利因素，圆满完成了45公里线路、65组道岔、28座桥涵、11处平交道口的综合维修和养护任务，除此之外，完成了二井站西岔区3组复试交分道岔、雁海桥土建桥换枕大修工程，恢复雁矿站轨道衡线路，更换二井站9#单开道岔枕木5组，砟枕锚固700根，更换区间线路部分损坏轨枕。

## 三、重点防范，强化治理

几年来雁南矿采煤铁路沉陷区给我段工作带来较大压力，花费了大量的人力物力。采煤沉陷区波及铁道线路1.12km<sup>2</sup>最大下沉量4.2m<sup>2</sup>为了确保雁南矿原煤外运不受影响，我段把沉陷区工作列入重点，纳入重要议事议程，制定了治理方案、安全技术措施，成立了专门治理抢修队，设置了专职防护员和夜间巡视人员，按《煤炭工业铁路技术管理规程》的有关规定落实安全防护及行车工作。在治理过程中24小时不间断领导班子轮流坚守节假日不休息，不管是炎热酷暑，风雪交加、寒雪冰霜，在20多米来高的路基上一干就是十几个小时，干部带好头，职工有劲头，施工中不管多累多苦毫无怨言1千米线路铺垒了数万层脚印夯实，不断增高的路基用辛勤的汗水浇固，完成了沉陷治理及沉后维护工作2013年回填碴石2000m<sup>3</sup>



## 四、其他工作

### 1、经营管理工作

我段本着克勤克俭一分钱掰成四瓣来用的原则，精打细算“跟踪写实”，严格控制各项费用支出领导班子每月召开一次经济活动分析会，落实各项责任指标。同时充分调动广大职工的积极性，大力开展合理化建议小改小革、技术创新活动，保证了指标的完成。

### 2、质量标准化工作

结合本段实际一方面制定了可行性的方针目标和计划，组织职工学习操作规程，开展岗位练兵，通过学习练兵增强全员标准化意识，职工养成了运用所学的知识进行正规操作和标准化作业的习惯，完善了安全质量标准化各项标准和制度，从而使标准化工作得到巩固和发展。

### 3、班组建设工作

按照班组建设细则认真组织落实班组建设工作，积极发挥班组的功能作用，及时做好危险源的辨识工作，把握了第一手安全信息资料，堵塞了各种安全漏洞，促进了各项工作。

### 4、计划生育信访工作

加强国策教育，落实措施，完成上级下达的各项指标，被公司授予计生工作先进单位荣誉称号。

回顾2013年的工作，也有不足之处，安全工作存在薄弱环节，对线路老化设备潜在的隐患消除的不够彻底，2012年，我们要抓住重点，加大整治力度，对老化设备进行全面整治改造，尽最大努力，确保线路通畅，实现安全运输。

展望2014年工作我们更加信心百倍，我们将以2011年的工作为基础，取长补短、积极发扬团结务实，不畏艰难、勇于拼搏的精神，全力做好每一件事，干好每一项工作，为确保自营铁路运输畅通做出应有的贡献！

## 工务段2014年安全生产工作安排

为加强安全生产管理，保障安全生产，实现公司提出的安全生产奋斗目标，争创安全生产年，结合本单位工作实际，特对2014年安全生产工作作如下安排：

### 一、指导思想

以公司2014年安全工作的指导思想为指导，认真学习贯彻两级安全生产动员大会讲话精神、《安全生产法》及安全生产方针、政策，全面落实安全生产责任制，树立高度的安全思想意识，把安全工作真正落实到实处。

### 二、奋斗目标

全面提高线路质量，确保线路安全畅通，安全生产无事故，事故率为零，实现安全生产年。

### 三、保障措施

#### （一）打好基础全面提高职工安全生产意识

1、组织职工学习《安全生产法》《煤炭法》《煤矿安全监察条例》《煤炭工业铁路安全规程》及安全知识，打好理论基础。

2、加大宣传力度，利用多种形式广泛进行宣传教育，进一步提高职工的安全思想意识，树立安全理念，实现自主保安。

3、抓好安全技术、业务技能培训，努力提高职工整体素质，

为安全生产提供可靠保证。

## （二）强化指导使活动具有实效性

- 1、坚持每周安全例会制度，充分利用好班前班后会，发挥指导作用。
- 2、发挥各级组织的积极作用，坚持安全检查制度，每月进行两次安全质量大检查，对查出的问题及时整改或上报。
- 3、超前预防，及早防范，坚持隐患排查制度，消除事故隐患，杜绝事故的发生。

## （三）抓好设备质量管理，保证线路安全畅通

- 1、结合生产实际，重点抓好设备维修，使设备质量达到完好标准。
- 2、“遵三程”严格标准化作业程序，使职工的标准化作业程度不断提高。
- 3、整治铁道线路、道岔的疑难问题，（特别是沉陷区）消除事故隐患，提高线路质量。
- 4、每月进行一次设备质量检查，发现问题及时整改，达到检查一次有改观、有效果。
- 5、加强扎尼河线路管理，保证行车安全。

## （四）严肃纪律整章健制

- 1、切实坚强安全监督、检查、严格执行各项规章制度，安全工作做到检查、执行、落实、考核、总结“五到位”
- 2、狠抓劳动纪律，严格执行《运销公司职工劳动纪律奖惩细

则》“三违”现象降到最低限度。

#### （五）质量标准化工作再上新台阶

巩固发展质量标准化成果，抓好质量标准化工作的各项管理，使质量标准化工作再上新台阶

2013年工作总结暨2014年工作安排

工务段