

请给我结果读后感心得简书(优质13篇)

工作心得是我们不断进步和提高自我的重要工具，也是对自己工作态度的检视和反思。以下是一些优秀教师的教学反思范文，希望对大家的教学工作有所启发。

请给我结果读后感心得简书篇一

《请给我结果》一书，是以前我们公司新入职员工培训的指定读物。当时要求必须读完这本书并作读书感悟，否则试用期将延长。那些年，从没有谁给自我指定读物，那时接到这样的任务还是很开心的，毕竟此刻关心你成长的人已经不多了。

这两天在院期间，我又认真的阅读了此书，这已经是我第三次阅读该书了。书中的故事浅显易懂，却折射寓意深远，真正能读“懂”的人可能并不多。写下几点感悟，权当抛砖引玉，望大师们斧正。

1. 首要任务是锁定猴子

其实在我们的日常工作中，很多时候并不是下属无能、也不是下属不愿承担职责，更不是他们不想表现。更多的是，我们的管理层的个人欲望、权威、面子、掌控本事、沟通本事等提升的空间更很大，无法让下属有效地发挥本事，导致猴子不得不跳来跳去。

最常见的问题是，一把手喜欢一杆子插到底或跨级指挥下下属，从单个事情来看问题是解决的快了，但从长远的角度发现猴子“自由”了，你的下属再也不会承担职责了。

上司越级决策，下属的常见行为□a.没有参与感与成就感，工作效率就大打折扣□b.更严重的情景，等看笑话，仅有上司错

了才能证明自我的对。

于是就有了常见的 " 盛况 "：大干100天，怎样怎样、礼貌生产月、行动创卫月等等，这样的结果就是平时不干活，聚集出战果。

久而久之，作假的就多了，猴子也把握规律了，屈假错案自然就多了，积累成疾，最终损伤的是整个体系。

2. 国际化与职业化

谈高效的结果，在工作中就需要多一点国际化、职业化；少一些民族自尊心、主人翁意识。

什么是国际化？少一点狭隘的民族自尊心，就叫国际化。什么是职业化？少一点狭隘的主人翁意识，多一点雇佣感，就是职业化！

在现实的管理过程中，大多数管理者，尤其是民营企业既要要求员工国际化、职业化，同时也要求具备主人翁精神。两难的平衡，使得他们在痛苦中煎熬。

个人认为，在企业经营过程中，高效可复制的管理国际化应大于民族自尊心；职业化程度要大于主人翁精神，否则无法谈高效。但高效的前提仍需要研究人性化一面，否则就成了 " 目中无人 " 的刚性管理。

3. 速度与完美

其实，完美是在活力的速度中练就的。在 " 快鱼吃慢鱼 " 的竞争时代，速度必须第一。军人在射击过程中，目标是移动的，你能先瞄准再射击吗？显然是不能的，所以必须是先射击再瞄准。在射击过程中不断调整角度，总结其规律方能成事业。

问题都在过程中，按伟人“实践出真知”的理论：过程中的问题，要在过程中才能解决。完美人生，常常事与愿违。

请给我结果！

请给我结果读后感心得简书篇二

最近有幸读了姜汝祥老师写的《请给我结果》这本书，给我感触很大。这本书有些新的提法能让我们可以以一种新的思路去思考自己的工作与生活。

一、心态决定行动，行动决定结果

从前，看到这样一个故事：甲乙两个人同时在沙漠中行走，口干舌燥，这时他们前方出现了半杯水。甲说：“哇塞，竟然还有半杯水，好好啊！”乙说：上帝啊，怎么可以这样，只有半杯水，我肯定死定了。”相信故事的结局大家已经猜到了。没错，正是对待事物不同的心态造就了甲乙两人不同的结局，导致了他们截然不同的人生走向。

二、想法决定行动，行动决定结果，结果决定人生

只有想法远远不够，但没有想法却又万万不行。坐而言，不如起而行。虽然行动不一定有结果，但不行动一定没有结果。任何企业、个人都是依靠着结果生存。没有结果，就意味着企业要破产；没有结果，就意味着个人要被企业辞退。不过话又说回来，这结果从哪里来？从企业每个员工的行动中来。工作中我们时常会面临这样的处境：感觉有好多事情要做，却又毫无头绪，左右徘徊，一时之间不知道如何下手。暂且逃避或者是只是思索都无济于事，它只能让你一直停留在原点。只有行动起来，才能出结果，但是我们又不能盲目行动。正如书中所说，要先做重要但不紧急的事，一个一个来，不慌不忙，这样不仅会有结果，而且更有可能产生好的结果。这样的结果，也必将大大促成我们非凡的人生。

三、没有假如，只有必须

不管从事什么职业，我们都要给自己灌输一种“必须要”、“一定要实现”的信念，不能给自己留有任何退路。因为你一旦留了退路，你也就势必会想尽一切办法找借口。这种做法，在团队合作，尤其是在企业的运营管理中是万万不能被接受的，所以，一定要，必须要，给自己施压，从而给自己动力。

四、没有任何借口

我们可以设想，如果一个企业的员工一遇到事情就想方设法找借口，不好意思，可以非常肯定地说：这个企业经会很快面临着破产。这并非耸人听闻。当你拼尽全力为企业谋求结果的时候，永远不要说可能、大概、也许。一个人，如果你真的爱企业，那么就请你为企业创造结果；如果你做不到，不好意思，请你离开，我们不会看在你对企业的“爱”上而将你留下来，因为企业只要结果。

五、永不气馁，从失败中获得成功

世上没有永远的成功，只有永远的失败。史泰龙面对1855次的失败，桑德斯上校面对1009次的失败，他们不曾气馁、不曾放弃，最终获得了人生的成功，获得了他们想要的结果。人生在世，失败、挫折在所难免，如果我们能时刻都保持着信念，期待着成功。那么，恭喜你正在一步一步靠近成功，正在越来越逼近你想要的结果。

总之，《请给我结果》这本书，深入的剖析了现代企业管理的弊端所在，值得我们每个企业管理者和员工认真学习，对我而言，读完此书，受益匪浅。

请给我结果读后感心得简书篇三

行动与结果一直是联系十分紧密的，因为积极主动地行动是结果的前提所在。我为什么还没有成功？原因有很多，但是有一个重要的原因就是没有去付诸于行动，再好再美妙的想法如果不付诸于行动结果只能为0，任何成功都是从一步步实践中走过来的，行动是成功的第一步！行动源于对自己的自信，对工作的专注。一旦你觉得可以了那就开始行动吧！行动是不需要理由的！唯一的理由是你准备好了吗？行动需要勇气和魄力行动没有失败行动就是成功！现在成功学中有一句最重要的话叫“心动”不如“行动”做人做事情最重要的忌讳就是“理论上的巨人行动上的矮子”，口头理论再好，如果只是坐而论道，光说不练，永远也产生不了任何效果，因此目标有了，方向明了，心态好了，能力足了，就要立即行动，去开启个人的成功之路。

谋事在人，成事在天。什么事，我们都只要做，就会有结果，做了才是王道！只有行动才能出结果，“坐而言，不如起而行。”结果来自行动。虽然行动不一定有结果，但不行动一定是没结果的。无论你怎么思考，无论你思考了什么，也不论你思考的水平有多高，都不能通过思考获得结果，结果永远只能从行动中获得。执行是最基本、最本质的东西，想要结果，先要行动。坐着不动，永远也赚不到钱。

高效执行，没有借口就是我们的执行力的一个表现，提高我们的个人执行力，要从几个方面入手：

- 1、自动自发。在工作中不能等、要、靠，一定要主动出击。
- 2、注重细节。想做大事的人很多，而愿意把小事做得完美的人却很少，细节往往决定成败。
- 3、为人诚信，敢于负责。做事首先学会做人。

4、注重分析问题，提高应变能力。

5、对工作投入，全力以赴。

6、有团队精神。

执行就是要结果，一个差的结果也比没有结果强，0.1永远大于0。不要盲目的追求完美，先要行动，用行动来修正我们的结果，让它尽量完美。不要犹豫，立即行动，速度制胜！行动就会有收获，行动就会有结果，但快速的行动，更能保证我们得到想要的结果“先开枪，后瞄准”不要当瞄准后，而错过了射击的目标。

请给我结果读后感心得简书篇四

姜汝祥博士在序言中开门见山地抛出了他这本书的观点：结果，是少数人获得成功、少数企业获得持续的原因。然后，他认为结果改变了人生。我认为以上观点是众所周知的，而“众所周知的”恰恰是最需要证明的，比如： $1+1=2$ ；当然，也是最难证明的。在这本书里，姜汝祥博士也没有论证出结果为什么是少数人、少数公司获得成功的关键。这本书的逻辑是这样的：在一个大众的观点之上，罗列出了针对一件事，如果想得到令人满意的结果，你可以怎么做。

在接下来的第一章里，姜汝祥博士首先想让读者明白任务与结果不是一回事，不要沉迷于任务的完成过程，而要多想想怎样才能达到一个好的结果。而在实际工作中，好的结果确实可以打动别人。这也是众所周知的。

这本书值得阅读和学习的地方是第二章至第七章。姜汝祥博士想告诉我们达到一个令人满意的结果需要怎样做。他把心态放在首位，想得到好的结果要有“结果心态”，因为“结果心态”决定了行动。行动决定结果，是姜汝祥博士第三章要讲的道理。第二章、第三章是对个人做事很实用的道理。

而第四章、第五章，姜汝祥博士提到了中层和责任与结果的关系。这两章对公司层面应该是适用的，因为公司的结果是要靠制度来保障的，不是靠单纯的个人式的方法所能达到的。

剩下的两章，姜汝祥博士提到了执行力。这样就可以把公司层面的结果和个人方式有效结合起来。公司想要的结果要靠制度保障，而可以得到的结果就要靠整个公司的执行力来实现了。

如果姜汝祥博士把注意力多放在四、五两章，更加深入、全面的阐述公司结果的制度建设，这本书可能会是另外一种效果。

姜汝祥博士的《请给我结果》在方法论上是值得我学习的，让我意识到做一件事情时要考虑到可能会有不同的结果，以及想得到好的结果应该做些什么。

事实上，身为系统、组织的一员，组织的决策往往已经决定我们工作会有什么样的结果。

请给我结果读后感心得简书篇五

《请给我结果》一书，告诉了我们以下几个道理：

从前，看到这样一个故事：甲乙两个人同时在沙漠中行走，口干舌燥，这时他们前方出现了半杯水。甲说：“哇塞，竟然还有半杯水，好好啊！”乙说：上帝啊，怎样能够这样，只有半杯水，我肯定死定了。”相信故事的结局大家已经猜到了。没错，正是对待事物不一样的心态造就了甲乙两人不一样的结局，导致了他们截然不同不一样的人生走向。

只有想法远远不够，但没有想法却又万万不行。坐而言，不如起而行。虽然行动不必须有结果，但不行动必须没有结果。任何企业、个人都是依靠着结果生存。没有结果，就意味着

企业要破产；没有结果，就意味着个人要被企业辞退。但是话又说回来，这结果从哪里来？从企业每个员工的行动中来。

工作中我们时常会面临这样的处境：感觉有好多事情要做，却又毫无头绪，左右徘徊，一时之间不明白如何下手。暂且逃避或者是只是思索都无济于事，它只能让你一向停留在原点。只有行动起来，才能出结果，但是我们又不能盲目行动。正如书中所说，要先做重要但不紧急的事，一个一个来，不慌不忙，这样不仅仅会有结果，而且更有可能产生好的结果。这样的结果，也必将大大促成我们非凡的人生。

不管从事什么职业，我们都要给自我灌输一种“务必要”、“必须要实现”的信念，不能给自我留有任何退路。因为你一旦留了退路，你也就势必会想尽一切办法找借口。这种做法，在团队合作，尤其是在企业的运营管理中是万万不能被理解的，所以，务必要，务必要，给自我施压，从而给自我动力。

一个差的结果比没有结果强，这是这本书给我的又一个启示。任何一个有上进心、追求完美的人都想在自我的潜力范围内把事情做得完美些，再完美些，更完美些，但如果一味的追求完美而影响了事情的进程，就得不偿失了。事出有因，时光不允许时我们就只能舍完美而求速度了，一向没有结果时就只能要这个差些的结果了。或许做得不是那么尽如人意，但总比没有人去做好些，毕竟0.1好过0，毕竟是有进步有提升的。当然在能够的时候，我们要尽可能得做得细致些完美些，这样既保证了速度也做到了完美；我们还要努力提高自我，力求使那个差的结果变好点。当我们一旦锁定目标，就不要再做过多犹豫，要立即行动起来，要记住“速度制胜”。

一个把自我搞得很忙的管理者，并不是一个优秀的管理者。一个优秀的管理者是懂得如何锁定职责的，他们会想方设法防止员工的猴子爬到自我身上来。绝不越俎代庖，这就是他们的管理原则。因为只有这样，员工才能明白他们身上所肩

负的职责，才能拼尽全力去获得管理者所要求的结果，而且这样，也大大减少了员工找借口的几率。

我想这是任何企业得以生存的根本吧。能够设想，如果一个企业的员工一遇到事情就想方设法找借口，不好意思，我能够十分肯定地说：这个企业经会很快面临着破产。这并非耸人听闻。当你拼尽全力为企业谋求结果的时候，永远不要说可能、大概、也许。一个人，如果你真的爱企业，那么就请你为企业创造结果；如果你做不到，不好意思，请你离开，我们不会看在你对企业的“爱”上而将你留下来，因为企业只要结果。

世上没有永远的成功，只有永远的失败，这是我从书中得到的又一个启示史泰龙应对1855次的失败，桑德斯上校应对1009次的失败，他们不曾气馁、不曾放下，最终获得了人生的成功，获得了他们想要的结果。人生在世，失败、挫折在所难免，如果我们能时刻都持续着信念，期盼着成功。那么，我很高兴，恭喜你正在一步一步靠近成功，正在越来越逼近你想要的结果。

这是本书一向在强调的重点，当然也就是核心所在。我们干任何事并非仅仅是为了完成任务，我们是期望透过我们的努力看到我们想要的结果或者说是价值。其实关于这点，我自己也不是很懂，我想这个道理还得需要自我以后去慢慢领悟。

总之，《请给我结果》这本书，从很大程度上剖析了现代企业管理的弊端所在。当然，又并非只是企业管理，它适用于我们任何一项团队合作，所以，对我而言，读完此书，受益匪浅。

请给我结果读后感心得简书篇六

通过书名就可以看出本书重在讲结果，请给我结果，不管过程多么曲折、困难，只有有结果才是成功，没有结果一切都

等于零。《请给我结果》这本书阐述了为什么，如何做。

本书通过讲解结果导向论，引出职工如何正确对待公司给我们的任务职责，不应该推卸、逃避责任，要有担当，正确面对问题，全面考虑，屡败屡战，取得一个尽如人意或对公司有益的结果。

当我们承担起我们的责任，面对面前的问题，我们应该如何去做，怎么才能得到最好的结果呢？结果完全掌握在自己手中，不能抱有完任务的心态，要有结果心态，不是想要而是一定要！结果心态有了，你就会想领导之所想，做领导之所想，努力去做，做的过程中会出现各种挫折，也可能碰到失败，我们要吸取教训，所有的挫折失败都是我们获得成功的学费。要成功就要先拥抱失败。

走向成功的过程需要我们做什么呢？想和做。这里书中强调了做的重要性，也就是行动。行动决定结果，想了100种方法不如去实践一种方法；行动才能出结果，想的方法再天花乱坠，也看不到结果；立即行动，速度第一。书中讲了很多实例证明了行动的重要性。

我们应该如何行动？行动时，重点只有一个。就是为了最好的结果：行动时不能给自己太多的借口，永远做重要而不紧急的事！

书本再往后就是如何建立一个强大的中层，让领导认清自己和职工的职责，使员工做一个有自主意识，能独立完成任务的员工，应该教员工如何做事！

作为一个职工，我们应该把公司当成一个家，努力做事，把事做好。归根结底，我们是在为自己做事，我们做好了，领导都看在眼里，什么都会有的！

请给我结果读后感心得简书篇七

结果，完全掌握在自己手中。任何一个有执行力的员工，或者任何一个有志于成为企业家的员工，请记住一点，企业中存在各种问题，无论是老板不懂管理，还是同事不配合，无论是产品质量有问题，还是市场不景气，都不是你不提供成果，不创造价值的理由。你提供价值，只与你做一个职业化员工，与你未来做一个优秀的商人或企业家有关。

这就像一个优秀的职业球员，无论踢球报酬多少，也无论教练同事有什么问题，都不是你不好好踢球的理由，你认真踢球只与一个原则有关，那就是你是职业球员，只因为观众只有一个要求：请给我结果！

《请给我结果》中以重笔阐述了任务和结果的关系，简单的来说，其实就是我们“做了什么”和“做到了什么”的关系，我们做了些什么并不重要，关键是我们做到了什么。工作岗位是一个施展自己才能的舞台，我们累积的知识、应变力、决断力、适应力以及协调能力都将在这个舞台上得到展示。为了把握住这个充实自我和表达自我的机会，我们每个人都应该以自己的奋斗目标为指引，努力工作，累积结果。所谓的结果就是确定的目标，完成这个目标是要付出努力才能够获得，但努力只是必要条件，却不是充分条件。如果付出了努力却没有达到目标，那也只能称之为一个过程而已，对企业来讲，仅仅有“过程”是没有意义的。行动才能出结果，只想不做等于纸上谈兵，所以付诸于行动是非常重要的，行动不一定有结果，但不行动一定没有结果。

一个具有职业意识和价值心态的企业职工，因为他对自己的职业定位、职业角色和职业价值已有一个理性清晰的界定，对他来说，会以进入一个具有发展价值的企业平台作为职业生涯的出发点和归宿点，因为他明白一个持续发展的企业平台会是他实现自身职业价值最大化的坚实保障，所以一旦他们进入这个平台，就会通过自主努力的工作，创造企业满意

的结果，从而推动自己职业生涯走向辉煌。

因此，工作应该是要以积极的心态全身心奉献，从而给自己所做的一切要一个结果，并最终成为一个有执行力的人。只有在工作中不断努力自我提高，保持必胜的信念和勇气，才能最终攀上成功的高峰。

感悟：进入公司，我们每天都要用结果来交换自己的工资，也要用结果来证明自己的价值。结果怎样，与其他人无关，只在于你是不是一名合格的员工，在于你是不是真正地对企业，对自己有价值！你每天结果的累加，也就是你的人生价值，这完全掌握在自己的手中！

请给我结果读后感心得简书篇八

《请给我结果》这本书给我们回答了一个执行力的问题，即执行力的结果导向。完成任务不等于结果，因为完成任务不是保质保量完成的，所以我们说的执行力就是保质保量地完成任务。

那么我们要行动要结果，对此做大做强是一个结果，而这个结果只能从别人身上获得。由此《请给我结果》旗帜鲜明地提出一个口号：企业靠员工提供的结果生存，所以如果自己要造就一个强大的公司，必须加强我们自身的素质，武装自己、强大自己。

心态创造行动，行动创造结果。结果心态是一种积极主动的心态。结果心态要我们把眼光放在创造结果上，要把心态放在如何为公司创造更多价值，有了这种心态命运就从此掌握在自己手中。结果心态不是想要，而是一定要，因为在面对结果时，我们需要一个“一定要实现”的决心。为了结果我们要坚持信念，勇敢面对，永不放弃的心态，有人讲得好，心态决定人生，有什么样的心态就会有怎样的人生，而是应该抱着一定要成功的心态工作。

态度决定一切，在工作中我们要有一个认认真真的态度，不能因为自己有了点小聪明，有了点经验，就对一些平常的事不屑一顾了，世界上的事情只有认认真真、踏踏实实地做，才可以能换来成功。每一个人其实都想过更好的生活，但却不希望改变自己，然而天下没有白吃的午餐，一分耕耘就会有一分收获，如果自己希望拥有大成就，必须具备一个像赢家的思考态度或行为规范。知道自己要改善的地方，并且致力去完成它，才是真正有勇气的人，而成功总是属于坚强到底的人。积极的心态，能够激发起我们所有的聪明才智；而消极的心态，就像缠住昆虫的蛛网，束缚我们的才华。

想要好的结果首先要高效执行，没有借口，做一个管理者最大的悲哀，莫过于碰到的是那些只讲空话或只讲苦劳，不讲功劳（结果）的人。“思路决定出路，行动决定结果”。

任何伟大的人生，都是自己每天结果的累加，没有每天的结果，就没有结果的伟大。这说明，自己的人生价值，完全掌握在自己的手中！所以只要努力去做，努力实现学习的结果，日积月累，终得大成。

- 1、自动自发在工作中不能等、要、快，一定要主动出击。
- 2、注重细节，想做大事的人很多，而愿意把小事做得完美感的人却很少。细节往往决定成败。
- 3、为人诚信，敢于负责，做事首先做人。
- 4、注重分析问题，对策要到根本，提高应变能力。
- 5、乐于学习，只有属于自己的“技术能力”，你才能获得取之不尽的能量。
- 6、对工作投入，全力以赴，服从上司安排，没有任何借口。

7、有韧性，有团队奋斗精神。

8、求胜的欲望强烈，可以实现周游世界的梦想！

拿出勇气，善待失败，为了成功，决不放弃。当你遇到困难时，当你面对失败时，要想办法爬过去，超越过去，即使撞倒它也不要回头！

通过学习《请给我结果》这本书后，增加我们的职业化的意识，明确自己在平凡的工作岗位上怎样干出不平凡的业绩，领会怎样做一个做强、做大的现代化企业管理模式的企业。我相信集团公司成员在思想上会有一个新的认识，也即将为集团公司的建设增添一份光彩与美丽。

请给我结果读后感心得简书篇九

相信《请给我结果》这是一本好书（当然是你看完以后），感谢之前的工作经验和理念给我一直给我的就是这种思想。”请给我结果！”，听起来像是企业或者老板蛮横无理的要求，其实包含了很多值得我们思考的东西，这也是我们个人发展中不可避免的，而且必须要去思考的问题。书里给了很多的例子，但是我觉得我们从自己的角度出发或许才能更好的理解书里要告诉我们的意思，并帮助我们成长。

首先是心态，我觉得“做一个负责任的人”才是这本书的真正开始。因为我们首先要对自己负责，明白我们的工作不是为了别人，是为了自己。一个都不能对自己负责的人，当然不能指望他/她还能对其他人或事负责。我们今天所做的一切都会在明天得到回报，得到的经验和知识在某天就会帮助到自己。

“请给我结果”看似简单的一句话，在书中却是要告诉我们的是当我们遇到问题的时候的思考方式以及行动方法——完成同样的一个“任务”可以用很多不同的方法，在我们每天

的工作以及生活中遇到形形色色的“任务”的时候，努力去思考更快达成目标的方法，并且实施它。养成这样的思考问题的方法，让我们在有效的时间内更快更好的完成“任务”，让我们有更多的时间可以去做更多的事情，体现个人价值。

“请给我结果”看似简单的一句话，就象老婆在告诉我“请给我苹果”一样简单。某天，老婆躺在沙发上看电视，突然大喊“老公，我要吃苹果”。

我马上从电脑前爬起来去拿苹果，这个马上的意思当然是立刻、立即，最好是老婆话音刚落。苹果就出现在她眼前，而不是地球马上就要爆炸了，却还有一百亿年的那个马上。

当然，苹果是要洗好的。

可是如果你只是洗好了苹果.....

苹果是要削皮的。如果只是了削皮，判五年！不怕苦不怕累，就怕长官不满意啊！

只是削皮？难道要她啃苹果？破坏她的形象吗？

思考的`方法区分开了普通员工和优秀员工，普通朋友和好朋友，普通老公/老婆和好老公/老婆(-_-!)。相信只有养成这种思考方法的人才能得到更多更好的发展机会，体现自己的价值。因为只有这样我们才不是一个可以被随便替换的人，不是一个被随便推来推去盲目而毫无价值的箱子。

善于思考，应该就是这本书要告诉我们主要意思。

请给我结果读后感心得简书篇十

为创建学习型企业，年初开辟了学习月专题活动。我利用业余时间，选学了《请给我结果》这本书。该书主要阐述了关

于如何做一个有执行力、有结果的人和领导，它颠覆了传统意义上的执行力，把执行力与完成任务完全区分开来，把工作的结果置于一个很高的高度，使我脑中豁然开朗，本来在工作中遇到许多混淆不清的问题，在这本书中找到了答案。整本书把较为枯燥的理论概念与许多国外企业的成功实例相结合，使我影响深刻。

从学习中，我认识到要做一个有结果、有执行力的人，首先要先做一个负责的人，对自己负责；对他人负责；对工作负责。在工作中找准自己的位置，锁定责任，就锁定了结果。怎样是一个负责的人，就要拥有像西点军校对学员们的标准——准时、守纪、正直、刚毅，这些优秀的素质和信守承诺，结果导向，永不言败的精神。人生的价值，是一个个结果的累积，只要从现在开始做起，任何时候都不晚。也许现在我并不真正拥有这些优秀的品质，但只要在平时常常向着这个目标努力，就能慢慢接近，成功的超越自己。要做一个有责任心的人，有时我们往往会碰到一些看似不可能完成，甚至不合理的任务，上级正等待着你的结果。这时，人自然的反应大多是反感、排斥、质疑，被要求提供结果时，就意味着你正在承担一种责任。人在本性中，都有逃避责任的倾向。但只有通过责任的磨练，才能成为成功的执行人才，成为一个有责任感的人。

其次，要将执行力付诸行动，而且是立即行动，速度第一，但不是一味的求快，而是专注于工作中的重点，行动时不要给自己太多借口，当结果出来后，要不断的从中吸取教训。完美的结果，永远是长期努力的结果，没有最好，只有更好。那些执行力优秀的人，永远是把蓝图在第一时间完成的人。只有行动，才能有成功的可能。有时想的太多，往往会拖住前进的步伐，失去先机，那时再好的结果，也会因为时机的延误，而失效。

最后，要学会从失败中获得成功。我们常说失败乃成功之母，要有成功的结果，我们就要有失败的准备，学会面对失败。

只有能看到失败中的成功因素，并善于利用永不放弃的人，才能最终取得成功。工作中，我们常常面对这样或那样的失误，有时会碍于面子等问题，隐藏或无视失误，但那往往对工作无利。只有勇于总结工作中的经验与教训，在以后的工作中取长补短，才能取得最后的成功的结果。

每个人对成功结果的渴望，贯穿于整个生命的始终，反映在工作职场中，就是给上级结果，给自己结果，做个有执行力的人。看了这本书后，我对优秀的执行力，好的结果，有了以上的看法，只有在工作中努力不断自我提高，排除任何困难险阻，才能最终达到成功的高峰。最后，引用该书作者对执行力的精辟概括，作为我工作时的左右铭，并愿我们人人做个有结果的人，拥有毫无遗憾，精彩丰富的人生。

认真第一，聪明第二；结果提前，自我退后；

锁定目标，专注重复；决心第一，成败第二；

速度第一，完美第二；结果第一，理由第二。

请给我结果读后感心得简书篇十一

为什么无数的人都拥有卓越的智慧，却只有少数人获得成功？为什么无数的公司都拥有伟大的构想，却只有少数公司获得成功？《请给我结果》的回答是：结果改变命运！积累创造人生！有什么样的结果，就有什么样的命运！

乔丹为什么会成为世界级球员？刘翔为什么成为明星？答案是：结果改变命运！

沃尔玛为什么强大？tcl为什么战胜了长虹？蒙牛为什么五年做到一百亿？答案是：结果改变命运！

读完姜汝祥博士的《请给我结果》一书后，思想很受震动。

我最大的体会是：一个成功的个人必然是一个敢于对自己负责的人；一个成功的团队必然是一个拥有追求结果的强烈欲望的团队；一个成功的公司必然是一个以做大做强为结果，不断进取的公司。

心态创造行动。结果心态是一种积极主动的心态。有了这种心态命运就从此掌握在自己手中。记得以前看过这样一个故事：三个工人在砌一堵墙。有人过来问：“你们在干什么？”第一个人没好气地说：“没看见吗？砌墙。”第二个人抬头笑了笑，说：“我们在盖一幢高楼。”第三个人边干边哼着歌曲，他的笑容很灿烂开心：“我们正在建设一个新城市。”10年后，第一个人另一个工地上砌墙；第二个人坐在办公室中画图纸，他成了工程师；第三个人呢，是前两个人的老板。可见，积极主动的心态是结果的前提。

行动创造结果。“坐而言，不如起而行。”结果来自行动。虽然行动不一定有结果，但不行动一定是没结果的。贝尔纳是法国著名的作家，在法国影剧史上占有重要的地位。有一次，法国一家报纸进行了一次有奖智力竞赛，其中有这样一个题目：如果法国最大的博物馆卢浮宫失火了，情况紧急，只允许抢救出一幅画，你会抢哪一幅？结果在该报收到的成千上万回答中，贝尔纳以最佳答案获得该题的奖金。他的回答是：“我抢离出口最近的那幅画。”故事告诉我们，执行是最基本的东西，想要结果，先要行动。执行就是要结果，一个差的结果也比没有结果强。0、1永远大于0、不要盲目的追求完美，先要行动，用行动来修正我们的结果。不要犹豫，立即行动，速度制胜！

结果心态不是想要，而是一定要。因为在面对结果时，我们需要一个“一定要实现”的决心。为了结果我们要坚持信念，勇敢面对，永不放弃。有一天某个农夫的一头驴子，不小心掉进一口枯井里，农夫绞尽脑汁想办法救出驴子，但几个小时过去了，驴子还在井里痉挛地哀嚎着。最后，这位农夫决定放弃，他想这头驴子年纪大了，不值得大费周折去把它救

出来，不过无论如何，这口井还是得填起来。于是农夫便请来左邻右舍帮忙一起将井中的驴子埋了，以去除它的痛苦。农夫的邻居们人手一把铲子，开始将泥土铲进枯井中。当这头驴子了解到自己的处境时，刚开始显得很凄惨。但出人意料的是，一会儿之后这头驴子就安静下来了，农夫好奇地探头往井底一看，出现在眼前的景象令他大吃一惊！当铲进井里的泥土落在驴子的背部时，驴子的反应令人称奇！它将泥土抖落在一旁，然后站到铲进的泥土堆上面！，就这样，驴子将大家铲倒在它身上的泥土全数抖落在井底，然后再站上去。很快地，这头驴子便得意地上升到井口，然后在众人惊讶的表情中快步地跑开了！农夫放弃了，但驴子没有放弃，而且活着出来了。原因何在？因为驴子只有一个简单的想法，就是一定要走出井口，活下来。就是这种结果心态和不懈地努力，才得以活着出来。

最后我重温一下48字执行真经：认真第一，聪明第二；结果提前，自我退后；锁定目标，专注重复；决心第一，成败第二；速度第一，完美第二；结果第一，理由第二。认真的负起自己的责任，使我们的工作拥有一个出色的“结果”，实现我们更大的人生价值。

请给我结果读后感心得简书篇十二

“思路决定出路，结果改变人生”这句话曾被很多管理者引用，它经常出现在员工的职业培训中、企业老总的演讲中、集团的员工大会中。管理者一致认为这句话不仅是他们成功经验的精辟总结，更是一句催人奋进的豪言。我认为，这句话之所以频繁的出现在各种场合，皆因它精炼而全面的概括了员工的工作原则、工作方法、工作目标及职业追求等诸多方面的内涵。

工作过程既是一个学习与提高的过程，又是一个自我完善、自我提高的良好途径。心态决定行动，行动决定结果，可见，心态、行动、结果三者之间是一脉相承、密不可分的。以一

个良好的心态将自己投入到工作中，个人的.工作热情和执行能力就会得到完美的体现。因为在这个过程中，我们的工作不仅仅是一个简单的“我为老板工作，老板付给我工资”的过程，更重要的是在工作的过程中能够不断的学习新知识、掌握新技能，不断提升个人的业务能力和职业素质。工作一年，我们由一个对工作知之甚少的新员工，成长成为一名熟练掌握各项技术的职场精英。工作十年，我们又从一名普通员工成长成为一名经验丰富的管理者。工作的过程就是实现这一职场角色转换的过程。以这种心态投入工作的人，势必会在工作中发挥个人的最大潜力。因此这样的员工在个人素质得到提升的同时，也为企业创造了更大的利润，使个人价值和集体价值均得到了最大化的体现。而他的个人价值的实现及他为企业创造的价值，便是工作这一过程的结果。其中的一颗螺丝钉错位，都会导致整条锁链的脱节及整个工作过程的失败。

心态与行动是影响结果的一个重要因素，但却不是唯一的因素。个人的责任意识也会对结果产生影响，这一因素对工作结果的成败的关键性影响已经得到的普遍的认同。在《请给我结果》一书中，作者将责任比喻成一只猴子，在工作中，责任这只猴子总是在工作执行人员的身上被动的跳来跳去，所有执行人员都不愿让这只可爱的猴子在自己肩上多停留片刻。因此推脱责任便成为部分员工工作中不可缺少的部分。由此看来，要提高工作效率，就必须锁定责任。

历来，权利与责任均为相辅相成的统一体，员工在承担责任的同时，随之也应获得相应的权力。在此，作为公司的中层管理人员，就应做好授权与监督授权的工作。首先是授权，将部分权力适当的下放给基层管理人员及普通员工，培养员工的管理能力和决断能力。这也是为公司培养后备人才的一个重要途径。目前已经有很多企业采用此类方法。实践证明，此方法对合理管理基层员工、培养基层管理人员十分有利，是值得推广的一例良方。可见，监督授权比授权更重要。监督和指导工作做不好，极易给授权者造成误导：一部分表现

为权责不清，不敢放手决断。另一方面授权者骄傲自大，俗称“拿起鸡毛做令箭”，对基层工人进行不恰当的管理，造成基层员工的逆反心理，最终导致基层工作的混乱。在此，中层领导对基层管理人员的工作的监督和指导就极为重要了。这就是我们提出的有监督的授权。原则上授权与监督成正比，你授权到什么程度，监督工作必须与之相适应。简言之，如果有恰当的监督措施，权利都可以下放。

作为中层管理人员，工作能力、执行能力、沟通能力等素质是完成工作的重要支柱。同时，作为一名管理人员，良好的监督和检查能力也是必不可少的。有些领导将监督和检查工作引入一个误区：“检查就是挑毛病，监督就是找问题。”找出问题、挑出毛病即完成了监督和检查工作，他们殊不知自己已经忽略了一个重要的工作流程：“解决问题”。我们在监督和检查下属工作的过程中，不但要善于提出问题，更重要的是善于协调下属解决问题，并传授给下属解决问题的方法，这才是做监督和检查工作的最终目的。可见，如果把监督和检查下属的工作作为过程，那么领导干部在这一过程中所做的努力便是一位催化剂，它能够进一步充实、完善结果，使工作中存在的问题得到解决和改善。因此只有强化监督和检查的力度，才能逐步完善结果，取得公司期待的业绩。

作为一名员工，我们经常会问公司给我带来了什么。但却很少有人反思：我给公司带来了什么。付出终有回报，作为一名员工，我们应尽自己最大的努力为公司创造利润，因为我们只要给公司一个它期待的结果，公司会同样给我们回报。强化过程，完善结果，这便是一条最实用的结果理论。

请给我结果读后感心得简书篇十三

“一个差的结果比没有结果强”，这是这本书给我的又一启示。任何一个有上进心、追求完美的人都想在自己的能力范围内把事情做得完美些，再完美些，更完美些，但如果一味的追求完美而影响了事情的进程，就得不偿失了。事出有因，

时间不允许时我们就只能舍完美而求速度了，或许做得不是那么尽如人意，但总比没有人去做好些，毕竟0.1好过0.

责任好比猴子，一个把自己搞得很忙的管理者，并不是一个优秀的管理者。一个优秀的管理者是懂得如何锁定责任的，他们会想方设法防止员工的猴子爬到自己身上来。绝不能越俎代庖，这就是他们的管理原则。因为只有这样，员工才能明白他们身上所肩负的责任，才能拼尽全力去获得管理者所要求的结果，而且这样，也大大减少了员工找借口的几率。

世上没有永远的成功，只有永远的失败。史泰龙面对1855次失败，桑德斯上校面对1009次的失败，他们不曾气馁，不曾放弃，最终获得了人生的成功，获得了他们想要的结果。当我们期盼成功这个结果的到来前，就要有失败的准备，我们要学会面对失败，只有能看到失败中的成功因素，并善于利用永不放弃的人，才能最终取得成功。

最后引用作者对执行力的精辟概括，作为我工作时的座右铭。愿我们人人做个有结果的人，拥有毫无遗憾，精彩丰富的人生。永远记住48字真经：

认真第一，聪明第二；结果提前，自我退后；锁定目标，专注重复；决心第一，成败第二；速度第一，完美第二；结果第一，理由第二。