

最新劳动保障监察年终总结信息快报(实用8篇)

考试总结是一个及时反馈和调整的机会，能够帮助我们更好地掌握知识。以下是小编为大家整理的一些考试总结参考，供大家在总结时参考借鉴，希望能够对大家有所帮助。

劳动保障监察年终总结信息快报篇一

一年来，我市劳动保障监察工作，在局党组和上级业务部门的关怀指导下，按照我局及省厅的统一部署，紧紧围绕劳动和社会保障中心工作，结合全年各个阶段的工作重点，不断调整工作思路和工作方法，充分发挥劳动保障监察的职能作用，以维护劳动者合法权益为宗旨，以规范劳动力市场秩序、查处各类违反劳动法案件为突破口，积极工作，奋发进取，在各职能部门和各业务科室的大力支持配合下，经过全体劳动保障监察人员的共同努力，较好地完成了全年的工作任务。现将20xx年工作总结如下：

(一)紧紧围绕中心工作，重点开展社会保险费扩面征缴监察活动，全市劳动保障监察机构紧紧围绕“两个确保”这一全局性的中心工作，进一步增强服务意识和大局意识，大力开展社会保险扩面征缴执法活动，督促用人单位补交社会保险费xx多万元，督促300多户用人单位参保，为确保全市离退休养老金按时足额发放和社会大局稳定做出了积极贡献。

(二)加大劳动保障监察执法专项检查工作力度，努力遏制严重劳动违法行为

□1□xx年为使农民工拿到工资及时返乡，我们开展了针对拖欠农民工工资举报案件的专项监察工作，并实行了全市各级劳动保障监察24小时值班和清理拖欠日报告制度。在农民工工资支付情况专项检查中，全市受理举报“拖欠”农民工工资

案件862件，追回被拖欠的工资600余万元，补发经济补偿金3万元，涉及农民工1万余人，补签劳动合同3000份。由于制度健全工作到位，措施得力，在此期间全市没有发生一起农民工滞留当地或越级上访事件。

(2) 今年6-7月份，根据省9部门的统一部署，开展了整治非法用工打击违法犯罪专项检查活动。此次大检查涉及面之广，检查内容之全面，工作力度之大，是以前的专项检查无法相比的，取得的成效也是非常显著的。为使工作开展的扎实、有效，我市从各级公安、工会、建设、工商、监察、安监等部门及各新闻媒体抽调了近100人，成立了专项行动监督检查组、举报案件专查组、新闻舆论宣传报道组等三个专门的工作小组。此次大检查共检查各类用人单位600余户，涉及劳动者7000余人。查处非法职介3家，下达限期改正指令书83份，补签劳动合同3000份，清理拖欠劳动者工资0.8万元，较好地维护了务工人员的合法权益。

(3) 开展了用人单位与劳动者签订和履行劳动合同情况执法检查。全市劳动保障监察机构对我市各类用人单位与劳动者签订和履行劳动合同情况进行了专项检查，共检查各类用人单位400多家，补签劳动合同xx多份，进一步规范了用工行为，和谐了劳动关系。

(4) 全面贯彻落实国务院《禁止使用童工规定》，开展了禁止使用童工和未成年工保护专项检查，依法严厉打击使用童工行为。全市共清退童工4人。

(5) 切实加强劳动力市场秩序整顿，配合“春风行动”，开展了非法职介活动专项治理，全市共印制发放“春风卡”30000份，查处非法职介机构3家。

(6) 为推动企业逐步建立与社会主义市场经济体制相适应的自我规范、自我约束、自我激励、自我发展的劳动保障管理模式，树立企业诚信守信的社会形象，根据省厅《关于开展

企业劳动保障诚信等级评价活动的通知》（豫劳社[xx]16号）和《河南省企业劳动保障诚信等级评价办法》，建立了xx市企业劳动保障诚信等级评价制度，印发了xx市企业劳动保障诚信等级评价实施细则。xx年年建立了xx市企业劳动保障诚信等级评价工作已经圆满结束，并在xx各新闻媒体进行了为期一周的公示和连续一个月公告。20xx年度等级评价工作也在紧张进行中。

（三）认真受理和查处群众举报案件

在执法检查活动中，劳动保障监察人员每到一处，都留下联系电话，发放劳动保障监察联系卡，方便群众举报。全市劳动保障监察机构共接待群众来访1万多人次，对前来举报的群众，监察人员热情接待，积极受理，及时立案。全年共受理群众举报862起，立案853起，结案率99%。

（一）宣传教育与行政处罚并举。针对一些用人单位和劳动者法律意识淡薄，故意侵犯劳动者合法权益行为时有发生情况，我们一方面要加大劳动保障法律法规的宣传力度，提高宣传质量，在宣传的方式和效果上下功夫，真正使国家劳动保障法律法规深入人心，提高企业和劳动者遵守法律法规的自觉性。另一方面依据国家有关法规加大对违法案件的处罚力度，提高劳动保障监察的权威性。

（二）建立用人单位遵守劳动保障法律法规诚信评价机制。目前，一些用人单位诚信度较差，也是引发劳动关系纠纷的重要因素。因此，我们要推动企业依法建立自我规范、自我约束、自我发展的劳动保障管理模式，增强企业诚信守法的意识，今后我们要逐步大力推行用人单位劳动保障诚信机制和失信惩罚机制，建立企业守法诚信档案，对有重大违反劳动保障法律法规的行为的用人单位，通过新闻媒体定期向社会公布。通过对用人单位诚信评价制度的施实，使企业达到诚实守信，依法经营，维护好劳动者合法权益的目的。（三）

完善长效机制，加强对违法行为的源头治理。今年，国家和省先后颁布了《劳动合同法》、《就业促进法》、《河南省进城务工人员权益保护条例》等一系列法规、规章，我们要抓住国家加强劳动保障法制建设这一有利时机，以国家法律、法规、规章为依据，会同劳动争议仲裁、劳动工资等相关业务职能科室，从用人单位招用劳动者依法签订劳动合同、督促检查企业建立工资发放制度、缴纳工资保证金等用工源头上入手，完善各种制度，加大对用人单位的监督检查力度，以减少或杜绝违法案件的发生。

（四）由于建筑行业建立农民工工资保证金制度起步维艰，此项工作对各县市区还缺乏必要的监督手段，一些地区的农民工工资保证金制度没有很好的落实，个别县市区根本没有履行起监督管理的职责，一些用人单位缴纳的农民工工资保证金，存在着前边存入后边支取的现象，使农民工工资保证金制度流于形式，不能发挥保证金应有的作用。

（一）xx年劳动保障监察工作，我们要在完成上级下达的工作目标任务的基础上，主要做好以下几个方面的工作：继续以规范劳动力市场秩序为重点，开展对各类用人单位劳动合同签订、工资发放制度的建立，维护进城务工农牧民工及其他劳动者合法权益、社会保险扩面征缴、禁止使用童工、女职工权益保护、技术工种持证上岗等专项执法监察工作。

（二）继续加大对全市各级劳动保障监察机构的业务指导及监督力度，实行工作目标运行情况月报监控制度，实行责任追究制，狠抓各项工作的落实。

（三）为提高劳动保障执法监察的针对性和有效性，在劳动保障系统内部实施工作联运机制，情况通报及联席会议制度，充分发挥劳动保障监察的职能作用，推动劳动保障整体工作的向前发展。

（四）加强以政府各职能部门、司法机关、群众组织及新闻

媒体的沟通配合，完善工作机制，落实劳动保障监察与法律监督部门联席会议制度，发挥群众监督与新闻舆论的监督作用，形成优势互补，达到齐抓共管的工作势态。

劳动保障监察年终总结信息快报篇二

20xx年，艰苦的一年已经走过。在20xx年一整年的金融危机中，全国经济发展受到了很大的挑战，虽然在党中央的正确领导下，我们将损失降到了最低，可是还是存在着一些问题没有得到解决。比如喝多农民工回到了家乡，由于企业的减少，这些造成了一些地方的巨大的困难。不过相信金融危机的散去，我们还是可以做到更好的！

一年来，我市劳动保障监察工作，在局党组和上级业务部门的关怀指导下，按照我局及省厅的统一部署，紧紧围绕劳动和社会保障中心工作，结合全年各个阶段的工作重点，不断调整工作思路和工作方法，充分发挥劳动保障监察的职能作用，以维护劳动者合法权益为宗旨，以规范劳动力市场秩序、查处各类违反劳动法案件为突破口，积极工作，奋发进取，在各职能部门和各业务科室的大力支持配合下，经过全体劳动保障监察人员的共同努力，较好地完成了全年的'工作任务。现将xx年工作总结如下：

(一)认真受理和查处群众举报案件

在执法检查活动中，劳动保障监察人员每到一处，都留下联系电话，发放劳动保障监察联系卡，方便群众举报。全市劳动保障监察机构共接待群众来访1万多人次，对前来举报的群众，监察人员热情接待，积极受理，及时立案。全年共受理群众举报862起，立案853起，结案率99%。

(二)紧紧围绕中心工作，重点开展社会保险费扩面征缴监察活动，全市劳动保障监察机构紧紧围绕“两个确保”这一全局性的中心工作，进一步增强服务意识和大局意识，大力开

展社会保险扩面征缴执法活动，督促用人单位补交社会保险费xx多万元，督促300多户用人单位参保，为确保全市离退休养老金按时足额发放和社会大局稳定做出了积极贡献。

(三)加大劳动保障监察执法专项检查工作力度，努力遏制严重劳动违法行为

(1)切实加强劳动力市场秩序整顿，配合“春风行动”，开展了非法职介活动专项治理，全市共印制发放“春风卡”30000份，查处非法职介机构3家。

(2)为推动企业逐步建立与社会主义市场经济体制相适应的自我规范、自我约束、自我激励、自我发展的劳动保障管理模式，树立企业诚信守信的社会形象，根据省厅《关于开展企业劳动保障诚信等级评价活动的通知》(豫劳社[xx]16号)和《河南省企业劳动保障诚信等级评价办法》，建立了xx市企业劳动保障诚信等级评价制度，印发了xx市企业劳动保障等级评价实施细则。xx年年建立了xx市企业劳动保障诚信等级评价工作已经圆满结束，并在xx各新闻媒体进行了为期一周的公示和连续一个月公告。20xx年度等级评价工作也在紧张进行中。

(3)20xx年为使农民工拿到工资及时返乡，我们开展了针对拖欠农民工工资举报案件的专项监察工作，并实行了全市各级劳动保障监察24小时值班和清理拖欠日报告制度。在农民工工资支付情况专项检查中，全市受理举报“拖欠”农民工工资案件862件，追回被拖欠的工资600余万元，补发经济补偿金3万元，涉及农民工1万余人，补签劳动合同3000份。由于制度健全工作到位，措施得力，在此期间全市没有发生一起农民工滞留当地或越级上访事件。

(4)今年6-7月份，根据省9部门的统一部署，开展了整治非法用工打击违法犯罪专项检查活动。此次大检查涉及面之广，

检查内容之全面，工作力度之大，是以前的专项检查无法相比的，取得的成效也是非常显著的。为使工作开展的扎实、有效，我市从各级公安、工会、建设、工商、监察、安监等部门及各新闻媒体抽调了近100人，成立了专项行动监督检查组、举报案件专查组、新闻舆论宣传报道组等三个专门的工作小组。此次大检查共检查各类用人单位600余户，涉及劳动者7000余人。查处非法职介3家，下达限期改正指令书83份，补签劳动合同3000份，清理拖欠劳动者工资0.8万元，较好地维护了务工人员的合法权益。

(5)开展了用人单位与劳动者签订和履行劳动合同情况执法检查。全市劳动保障监察机构对我市各类用人单位与劳动者签订和履行劳动合同情况进行了专项检查，共检查各类用人单位400多家，补签劳动合同xx多份，进一步规范了用工行为，和谐了劳动关系。

(6)全面贯彻落实国务院《禁止使用童工规定》，开展了禁止使用童工和未成年工保护专项检查，依法严厉打击使用童工行为。全市共清退童工4人。

(一)由于建筑行业建立农民工工资保障金制度起步维艰，此项工作对各县市区还缺乏必要的监督手段，一些地区的农民工工资保障金制度没有很好的落实，个别县市区根本没有履行起监督管理的职责，一些用人单位缴纳的农民工工资保障金，存在着前边存入后边支取的现象，使农民工工资保障金制度流于形式，不能发挥保障金应有的作用。

(二)宣传教育与行政处罚并举。针对一些用人单位和劳动者法律意识淡薄，故意侵犯劳动者合法权益行为时有发生情况，我们一方面要加大劳动保障法律法规的宣传力度，提高宣传质量，在宣传的方式和效果上下功夫，真正使国家劳动保障法律法规深入人心，提高企业和劳动者遵守法律法规的自觉性。另一方面依据国家有关法规加大对违法案件的处罚力度，提高劳动保障监察的权威性。

(三)建立用人单位遵守劳动保障法律法规诚信评价机制。目前，一些用人单位诚信度较差，也是引发劳动关系纠纷的重要因素。因此，我们要推动企业依法建立自我规范、自我约束、自我发展的劳动保障管理模式，增强企业诚信守法的意识，今后我们要逐步大力推行用人单位劳动保障诚信机制和失信惩罚机制，建立企业守法诚信档案，对有重大违反劳动保障法律法规的行为的用人单位，通过新闻媒体定期向社会公布。通过对用人单位诚信评价制度的施实，使企业达到诚实守信，依法经营，维护好劳动者合法权益的目的。

(四)完善长效机制，加强对违法行为的源头治理。今年，国家和省先后颁布了《劳动合同法》、《就业促进法》、《河南省进城务工人员权益保护条例》等一系列法规、规章，我们要抓住国家加强劳动保障法制建设这一有利时机，以国家法律、法规、规章为依据，会同劳动争议仲裁、劳动工资等相关业务职能科室，从用人单位招用劳动者依法签订劳动合同、督促检查企业建立工资发放制度、缴纳工资保障金等用工源头上入手，完善各种制度，加大对用人单位的监督检查力度，以减少或杜绝违法案件的发生。

20xx年的各种告诉我们，不去努力，劳动保障检查工作根本做不好!所以在xx年，我们将继续坚持不懈的努力下去，将我们的工作做到最好，这才是我们一直以来要求做好的事情，相信我们一定能够做的更好。前进的方向中，我们还有着很多的事情要做。相信这些才是我们一直以来的根本目的!xx年，我们的劳动保障检查工作将会继续不断的努力下去!

劳动保障监察年终总结信息快报篇三

一、工作完成情况

(一)认真贯彻执行《劳动合同法》，切实保障劳动者的合法权益。今年是《劳动合同法》实施的第一年，我们把宣传、学习《劳动合同法》培训工作作为一项重要工作抓紧抓好。

在开展日常巡查和接受上访投诉的过程中，及时向劳资双方宣传相关法律法规，全面提高用人单位和广大劳动者的法制意识，增强劳动者依法维权的能力，使广大劳动者在合法权益被侵害时，懂得通过正确的方式和渠道来解决问题，同时提高企业和劳动者遵守法律法规的自觉性。为切实贯彻实施劳动保障法律法规，进一步标准用人单位的劳动用工行为，维护劳动者特别是农民工的合法权益，建立和谐稳定的劳动关系，促进__经济建设开展，结合__市劳动用工的实际情况，劳动保障监察支队会同公安、国土、煤炭、安监、煤监、卫生、建设、工商、民政、税务等执法部门开展了为期一个月的劳动用工执法大检查专项行动。专项行动共检查各类用人单位90户，对其中存在违反劳动法律法规行为的37家企业全部下达了整改指令书，并联合新闻媒体全程跟踪报道。

(二)配合我经办社保机构做好推进非公经济社保护面、征缴工作。

/22为更好地贯彻落实《劳动保障监察条例》、《社会保险费征缴暂行条例》根据省政府、省厅文件和电视电话会议要求维护非工经济从业人员合法权益，不留空白点，我支队配合社保机构开展了为期一个月的非公经济社保护面专项行动。全面协助我局开展社保基金扩面、征缴工作。

(三)继续完善劳动监察网格化管理制度推行

为全面贯彻落实《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》，切实维护用人单位和劳动者双方的合法权益，努力构建和开展__市和谐稳定的劳动关系，根据省劳动保障监察总队要求，我队在局党组的领导下，对全市范围内的中央驻忻、省以上市直企业分三个组进行了认真仔细的执法检查，并通过深入企业调查登记给企业都建立了网格化电子档案，查阅一目了然，提高了支队的执法效率。今年，我队共计收录用人单位300户，现已经建立200家企业用工网格化档案。

(四) 劳动监察案件结案率100%以上，建立健全劳动监察台账档案。

/22施工、餐饮等重点行业的监督检查力度，及早预防，提前介入，防止拖欠工资情况反弹。全年劳动监察案件立案23件，结案23件，结案率100%，为350名工人追回工资95.6183万元。

(五) 起草制定__市建筑业企业务工人员工资保证金制度，严格执行劳务分包制度，探索在其他行业建立欠薪保障制度。

根据省政府文件今年我们将建立健全__市建筑业企业务工人员保证金制度，加强务工人员工资支付保证金的收缴力度，我支队起草制定__市建筑业企业务工人员工资保证金制度，已经上报市人民政府。

(六) 加强普法环境建设，完成行政执法。

目前用人单位损害劳动者合法权益的情况时有发生，我们主要通过日常巡查的方式重点检查用人单位签订劳动合同、工资支付、就业准入、劳动保护、禁止使用童工等情况。开展劳动力市场秩序整顿专项检查、制止建筑企业拖欠克扣农民工工资专项检查、贯彻执行《劳动法》《禁止使用童工规定》、《女职工劳动保护规定》等法律法规情况专项检查，以此优化执法环境。

(七) 建立健全维稳工作预警、完善群体性事件应急处置预案和解决拖欠克扣劳动者工资群体性突发事件应急预案。

/22性突发群体性突发事件应急预案》，临近年关又到了拖欠工资的高发期，支队马上制定了《解决拖欠克扣劳动者工资群体性突发事件应急预案》。根据预案要求将各种涉及劳动保障监察方面可能激化的矛盾解决在萌芽状态，为全市的和谐稳定开展保驾护航。

二、采取的主要措施：

(一)、牢固树立宗旨意识，增强劳动保障监察工作人员的责任心和使命感。

(二)、加强理论学习，敢于在工作中面对问题、思考问题。

(三)、克服畏难情绪，发扬不怕吃苦的精神，解决了多件拖欠务工人员工资案件。

(四)、进一步加强与城建、公安及上级业务部门的联系，强力推进工作的开展。

三、存在的问题：

我们必须清醒地看到劳动保障监察工作还存在不少困难和问题。主要表现在：

(一)、由于劳动保障监察支队工作人员的缺乏，各类举报突发事件不断增多，导致劳动保障监察队的工作疲于应付，创新缺乏。

(二)、新形势下劳动保障监察工作，形成长效机制还要作艰苦的努力。这些问题需要在今后的工作中尽快加以解决。

(三)、新形势下的劳动保障新问题层出不穷，热点、难点问题较多。协调劳动关系和维护劳动者合法权益的任务越来越艰巨，处理难度也越来越大，维权和社会稳定的任务更加繁重。

四、新的一年劳动保障监察工作要求

/22劳动保障监察工作依然十分繁重，劳动关系日趋复杂化给监察工作提出了更高的要求，为此在新的一年里劳动保障监察工作要抓好以下几方面；第一，依法行政观念不可动摇；第

二，把握一条主线——切实维护劳动者合法权益，为职工维权为企业效劳的意识要进一步强化；第三，要继续加强根底性工作；第四，要加全市全体监察执法人员的培训力度，要进一步把一些好的经验体会转化为珍贵的精神动力和工作推力。

劳动保障监察工作年终总结2为深入贯彻落实“三个代表”重要思想，切实做好我市新型农村合作医疗保险这一民心工程，逐步建立农村医疗保障体系，根据市委办、市府办《关于对关注“三农”问题、办好十四件事落实责任制的通知》（狮委办〔__〕107号）文精神，在市委、市政府有关领导的关注和支持下，本着利民惠民，减轻农民医疗负担，促进农村经济开展和社会稳定的指导思想，通过主办单位市农办与市直有关部门、镇政府、试点村有关领导的密切配合，与平安保险公司的深入协作。

近一年的多方努力，终于促成石狮市新型农村合作医疗保险试点工作正式启动，现正进入初步实施阶段。已确定祥芝大堡村、鸿山伍堡村、永宁下宅、郭坑村、山边村为__年至__年农村医疗保险试点村，征缴工作也已全面铺开。现将今年工作总结如下：

一、统一思想认识，加强组织领导

统一思想认识，为推动本项工作的统一组织、协调和发动营造良好气氛。为加强统一领导，落实责任，高效管理和运作，市委、市政府先后确立了石狮市农村住院医疗保险工作领导小组，负责新型农村合作医疗保险工作的组织、协调、管理和指导工作，同时设立农村住院医疗保险办公室，负责贯彻实施、日常监督管理和信息反应等工作。由于责任落实到部门，任务分解到人，为确保本项工作顺利开展提供坚强的组织保证和较完善的制度机制。

二、广泛征求意见，加强宣传发动

农村医保涉及千家万户的切身利益，做好本项工作，一镇村基层干部要有工作热情，二村民要有参保意愿，三从本质上说医疗保险仍属商业行为，政府不能以行政手段强制介入，因此必须让有关各方工作上无顾虑，村民参保成为一种自觉行为。为此，市农保领导小组做了大量宣传工作，通过发放建议方案、召开座谈会、聘请专家论证等多种形式广泛征集意见和建议，同时重点在有关试点村大力做好宣传工作，有的村屡次召开有关会议向广阔农村党员、群众代表、老人协会成员和一般群众宣传市农保政策，让群众对农保有关事项有较全面的了解，改变以往错误认识，使之从不了解不参与改变为了解自觉参与。另外，经与承保单位平安保险公司协商，准备编撰宣传小册，发放给每位参保人，方便参保人对照有关条目投保、就诊、理赔等，同时扩大影响面，争取更多的村民参与农保。试点工作开展一段时间后，媒体也会作相关的跟踪宣传报道。

三、深入调查研究，认真制定试行方法

要正式启动和运作农村合作医疗保险工作，必须有可遵循的实施方法，只有制定好试行方法，并严格按照规定实施，才能确保农保正常管理和顺利运作，因此，制定试行方法是关键。市农办作为主办单位，做了大量的组织协调工作。

/22一是与平安保险公司协作制定农保方法，市农办领导非常重视农保工作，把农保工作列入今年重要议事日程，分管领导为落实制定农保方法屡次上福州、泉州与平安保险公司领导商谈，平安保险公司负责本项工作的主要领导和办事人员也保持与农办领导频繁联系，逐一对有关条款进行商洽、修改、补充，再商洽、再修改、再补充，逐步完善有关条款。现在出台的《石狮市新型农村合作医疗保险试行方法》(全文十一章三十二条款)是至少十易其稿的根底建立起来的，而每次易稿都做了大量的相关工作。

劳动保障监察工作年终总结3今年以来，在区委区政府正确领

导和省厅、市局的精心指导下，我局以__大精神为指导，认真学习贯彻科学开展观，按照立党为公、执政为民的要求，以落实为民办实事为契机，理清思路，突出重点，强化措施，真抓实干，圆满完成和超额完成了为民办实事年度目标任务。

一、工作进度

(一)为民办实事目标任务完成情况

1-11月，全区城镇新增就业6737人，占全年任务6600人的102%；农村贫困家庭转移就业援助500户，占全年任务500户的100%；全区101户“零就业”家庭实现了就业再就业，到达了零就业家庭就业援助100%的目标；城镇居民医保参保人数118875人，占全年任务8万人的148.6%。

(二)就业再就业工作完成情况

/22就业1274人，占全年任务1200人的106.1%，农村劳动力新增转移就业7252人，占全年任务6900人的105.1%，其中农村贫困家庭转移就业援助500户，占全年任务500户的100%；新增公益性岗位安置了48名城镇未就业的退伍军人，帮助101户城镇“零就业”家庭实现了就业再就业，到达了“零就业”家庭就业援助动态清零的工作目标；城镇登记失业率控制在4.3%以内。

(三)社会保险主要指标完成情况

企业养老保险、城镇职工医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险，分别新增参保2636人、4641人、1310人、4005人、4502万人，分别为全年任务的119.8%、103.1%、100.8%、100.1%、100.04%，征缴基金分别为3531万元(不含清欠326万元)、1808.4万元、253.9万元、98.06万元、101.3万元，分别为全年任务的121%、100.5%、123.8%、103.22%、112.6%。机关事业单位

养老保险参保职工为11084人,基金征缴4258万元,完成全年任务的126%。城镇居民医保自6月1日启动以来,目前实际参保人数118875人,完成全年任务的148.6%;基金征缴640万元,完成全年任务106.7%。加强了社会保险基金监督管理,确保了社会保险基金标准运作率达100%,确保了社会保险基金平安完整率达100%。

(四)职业培训和职业技能鉴定工作

1-11月,全区培训各类人员10389人,占培训任务9800人的106%,其中企业职工培训3960人,占培训任务3800人的104.2%;农村转移技能培训3812人,占培训任务3800人的100.3%;创业培训103人,占培训任务100人的103%。职业技能鉴定人数458人,占任务450人的101.7%,取证人数362人,占任务360人的100.5%。

/22(五)劳动监察、仲裁工作情况

1-11月,劳动监察共受理举报投诉案件200件,结案182件,结案率为91%,国有及国有控股企业、非国有企业劳动合同签订率均为100%;劳动仲裁立案94件,结案91件,结案率达96.8%,其中调解结案84起,调解率达92%。

二、主要特点

第一,主动争取领导重视。完成今年劳动保障工作的各工程标任务,积极争取领导重视是关键。我们屡次在区委常委扩大会、区政府常务会汇报劳动保障工作,争取区委、区政府将劳动保障工作纳入重要议事日程,定期研究劳动保障工作中出现的新情况、新问题。为做好城镇居民医保工作,我们争取区政府召开两次全区性会议,将各单位党政主要领导明确为劳动保障工作的第一责任人,将做好城镇居民参保工作作为考核干部工作实绩的重要内容,形成一级抓一级、层层抓落实的工作机制。

第二，积极协调部门关系。就业再就业和社会保障工作是一项系统工程，需要全社会的支持与配合。我们积极争取“两办”、法院、公安、财政、工商、税务、教育、审计、计生等相关职能部门对劳动保障工作的支持，形成整体合力，共同做好劳动保障工作。

第三，认真抓好督查落实。今年我局建立了督查室，建立健全劳动就业和社会保障工作的督促检查机制，把自查与上级检查结合起来，把日常督促检查与定期检查结合起来，将作风督查与工作督查结合起来，以检查促整改、促落实。重点加强对社保扩面、城镇居民医保及就业工作的检查督办，每月进行一次检查，每季度进行一次通报，有力地促进劳动保障工作目标任务的完成。

三、具体做法

/221. 强化领导，明确责任，精心组织实施为民办实事工程。为民办实事工程关系到人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题。做好为民办实事工作，领导重视是关键。我局对为民办实事工作高度重视，在全区召开为民办实事工作会议后，立即召开了党组扩大会议和全体干部职工会议，认真传达了省、市、区为民办实事工作会议精神，将为民办实事工作列入重要议事日程，认真制订了为民办实事工作方案，成立了为民办实事工作领导小组，负责为民办实事工作的组织、协调、联络、督促检查和考核工作。我们积极争取区委区政府的重视，5月6日召开了全区社会保险扩面征缴和就业工作会议，与乡镇、办事处及区直相关部门签订了城镇居民医保和就业再就业工作目标管理责任状，将城镇居民医保、“零就业”家庭就业援助和农村贫困家庭转移就业援助等工作纳入目标管理考核。与此同时，局里与下属单位签订目标管理责任制，做到任务量化到人，责任考核到人。局督查室每月对为民办实事工作进行督查，并及时通报情况，确保了我区劳动保障系统为民办事各项任务的圆满完成。

/22传资料4.5万份。三是借助播送、电视、网络、报纸等媒体进行宣传。先后在永州电视台、永州播送电台、冷水滩新闻网、《永州日报》开辟专栏进行广泛宣传。通过这些宣传活动，使社会保险和就业再就业政策家喻户晓，人人皆知，有效地促进了城镇居民医保、社会保险扩面征缴和就业再就业工作的顺利开展。

家庭就业做到发现一户、认定一户、援助一户、清零一户。通过开发家政、保洁、保绿、保安等公益性岗位，安置“零就业”家庭成员及就业困难人员229人，通过街道、科局对口帮扶49名“零就业”家庭成员实现了就业。二是开展农民工专场招聘活动。3月15日，利用当地农村“二月八”赶社人多的时机，联合市局在我区普利桥镇举办“农民工专场招聘会”，为34家用人单位和准备外出务工的农村劳动者、受冰雪灾害的农村困难户和失地农民“牵线搭桥”，提供空岗信息1000余个，发放“春风卡”、农民工维权资料5000余份，当场有300余人 with 用人单位达成就业意向。三是开展“民营企业招聘周”活动。5月20-26日，组织35家民营企业参加以“为民营企业招聘用人效劳、为大中专毕业生就业搭桥”为主题的民营企业招聘周，提供就业岗位3478个，吸纳1956名城乡劳动者就业，其中下岗失业人员752人，大中专毕业生68人。四是加强再就业效劳。对符合条件的下岗失业人员核发《再就业优惠证》1962本，并按要求对已发放的13600本《再就业优惠证》进行了年检及续签。五是加强农村劳动力培训。充分发挥各类职业学校、培训机构的作用，多渠道、多层次、多形式开展农民工免费职业培训3812人，提高了农村劳动力转移就业能力。

12/22区劳动保障网络和平台作用，不断加强和完善社区就业再就业工作，促进社区劳动保障工作的有效开展。现将今年工作情况汇报如下：

一、全面做好就业与再就业工作，各项优惠政策落实到位

就业是民生之本，事关社会的和谐稳定。我们从辖区实际情况出发，拓宽渠道，广开门路，全面做好就业与再就业工作，确保各项工作和优惠政策落实到位。

1、20__年全年共新增下岗失业人员306人，共有294人实现就业再就业，其中就业困难人员就业再就业163人，有62人实现了省内、国内和国外的劳务输出。

2、今年3月11日开始为城镇失业人员办理《就业失业登记证》，这是针对失业人员的一项惠民政策，做好《就业失业登记证》发放管理工作，有利于劳动者享受公共就业效劳和就业扶持政策，并能全面掌握劳动者就业信息和失业信息，是贯彻落实就业扶持政策的重要举措，关系到广阔劳动者的切身利益。为保证这项工作的顺利开展和进行，我们做了宣传和咨询解答工作，确保《就业失业登记证》发放到位。截止年底，我社区已申请领办《就业失业登记证》的人数为638人，其中“4050”人员108人。

3、全年公益性岗位安置下岗失业人员55人，其中安置就业困难人员16人。

4、积极采集用工信息327条，提供岗位个数654人次，及时向下岗失业人员发布岗位信息。切实帮助下岗失业人员提供有效效劳，全年本社区有309人办理了求职登记，247人在社区的帮助和指导下实现了就业再就业。

13/225、小额担保贷款是帮助失业人员自谋职业，实现自主创业的有效手段和政策支撑。今年的贷款人员除持有《再就业优惠证》人员外，还扩大到持有《就业失业登记证》人员，因此工作任务加重，在工作中，我们仔细审核贷款人员提供的材料和证件，按照要求装订并存档，向不符合条件的失业人员详细说明情况。全年我社区黑河市共有42人，爱辉区有37人取得了小额担保贷款，为创业人员创业及扩大创业规模提供了资金支持。

6、下岗失业人员灵活就业根本养老保险补贴工作是鼓励下岗失业人员通过自谋职业和灵活就业实现再就业的优惠政策，自__年这项工作开展至今，已连续五年为下岗失业人员补贴根本养老保险，充分表达了党和政府对下岗失业人员的关心，这项优惠政策已越来越被下岗失业人员所重视。由于今年的工作任务重，今年的社保补贴发放工作从11月22日开始，时间紧任务重，为有效开展这项工作，我们两名工作人员加班加点，确保申请人员能够及时领取补贴。在办理的过程中，本着对下岗失业人员负责的态度仔细审核，认真填表，耐心告知领钱时间、地点、需携带证件等考前须知，并录入电子台帐，全年共为525人办理了社保补贴。

7、为提高低岗失业人员就业技能，促进就业，推荐187人参加各类职业技能培训，为再就业做好准备，其中有102人参加了创业培训，67人经过创业培训后申请了小额担保贷款。

二、就业援助进家入户，帮助就业困难人员解决就业困难

今年2月，爱辉区就业局对就业困难人员启动和实施了以“就业援助进家入户

14/22帮您解决就业困难”为主题的再就业援助活动。本次活动我们通过积极搜集、提供岗位信息、职业指导、职业介绍、组织就业困难人员参加免费技能培训等多种措施开展援助帮扶活动，帮助就业困难人员实现就业。活动期间，在社区的积极努力帮助下，有3人成功在保洁、家政效劳等岗位实现就业。对其他就业困难人员我们将继续开展再就业援助，帮助更多的就业困难人员实现就业。

三、促进大中专毕业生就业

如今大中专毕业生就业形势严峻。为更好地帮助大中专毕业生实现就业，我们对辖区内新毕业的大中专毕业生进行摸底建档，共登记18名大中专毕业生，掌握他们的就业情况和求职

意愿。其中通过政府安置机关事业单位见习5人，自主创业2人，自谋职业5人，还有1名困难家庭毕业生李伟经爱辉区就业局审批，被安置在乡镇劳动保障工作站，目前还有5人尚未就业，我们会继续跟踪走访他们的就业动向，寻找适宜岗位帮助他们尽快实现就业。

四、就业帮扶工作求创新，成立下岗女工互助小组

为了更好地效劳下岗失业女工，让她们能尽快适应改革浪潮的步伐，促使下岗失业女工发挥自己的潜能，建立信心，尽快适应社会，早日实现就业。我社区于今年3月5日成立了“鹿源春社区下岗女工互助小组”。互助小组的宗旨是：以实现下岗失业女工自尊、自信、自爱、自强、自助、互助为目标，通过就业、创业指导、互帮互助、扶贫帮困、公益活动、培训贷款、参加健康知识讲座、邀请创业成功人士交流经验等一系列自助、互助、帮扶及公益活动，拓宽下岗女工的再就业渠道，对困难家庭开展结对帮扶，为困难家庭提供生活、就业帮助，并以此为契机，带动更多的人参与到此项工作中，让下岗失业女工重扬生活的风帆，更好地融入社会中去，实现个人及社会价值。

15/221、3月份，互助小组开展了以扶贫帮困为主题的结对子活动，将小组成员中的生活条件好的人员、创业成功人员和目前尚未就业的贫困女工、残疾女工结对子，通过一帮一的扶助，增强她们的就业信心，带动她们实现再就业。

2、4月13日，社区组织互助小组成员参加了“携手抗旱传递爱心”为西南旱区群众捐款献爱心活动，让关爱互助精神传承下去。

3、5月12日，互助小组成员11人，参加了由区就业训练中心举办的创业培训班，通过创业培训，提高低岗女工的职业素质和技能。

4、6月5日，互助小组成员开展了在辖区的楼区内捡拾垃圾的公益环保活动，以求通过我们的活动，带动更多的黑河人参加到保护我们人类共同的家园——地球，维护生态平衡的队伍中来。

5、11月12日，举办的健康知识讲座，聘请社区卫生效劳站的医生为辖区下岗互助女工小组成员和局部下岗女工讲解健康知识，帮助下岗女工树立健康生活观念，增强妇女健康保护意识，保持身体健康，为更好地实现就业解除后顾之忧。

6、11月16日举办了“鹿源春社区下岗女工创业经验交流会”。邀请了在创业岗位上取得了一定成功的下岗女工孙岩和王艳红做经验交流。希望通过创业典型的经验交流在全社区广阔妇女中营造“崇尚创业”的气氛，鼓励更多的女性投身创业热潮。

五、继续健全完善根底台帐和材料管理。

现已建立了各式台帐25个。今年又新建了下岗失业人员家庭户卡，并将户卡信息录入微机，便于实行动态管理，共建立下岗失业人员家庭户卡773户，户卡反映内容真实。

16/22六、协助上级部门开展劳动监察工作

1、今年5月末，我社区劳动保障工作站协助市、区就业局及劳动监察局一同开展“春暖行动”活动。对辖区内规模较大的9家企业进行了走访，了解企业用工情况，宣传《劳动法》、《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动保障监察条例》等法律法规，了解辖区内企业农民工的就业环境及签订劳动合同、拖欠、克扣工资等问题，依法标准劳动力市场，切实保障农民工的合法权益。

2、11月中旬，协助市、区劳动监察局对辖区内的企业和用人单位的劳动保障和用工情况进行了补检登记，在去年登记

的62家用工单位根底上，又补检了10家，对这些单位的用工情况做了翔实登记。

以上是我们鹿源春社区一年来的工作，这期间的缺乏之处，今后我们还要努力学习，积极进取，工作上大胆创新，结合本社区实际，加大工作力度，发挥社区劳动保障平台的就业再就业效劳方面的根底作用，本着为群众解忧、真情效劳的工作理念，扎实开展工作，认真做好今后的劳动保障工作。

劳动保障监察工作年终总结5千峰北路社区，辖区面积为0.8平方公里，居民总户数2871户，总人数5069人，其中下岗失业人员193人，新增就业人员172人，街道社区开发岗位24个，再就业载体1个，新办理《再就业优惠证》1人，年检《再就业优惠证》的人员有50人，领取就业失业证的人有269人，年检《就业失业证》的人员有54人，办理退休管理人员有101人。

一、加大宣传力度、营造再就业气氛

1/22《再就业援助活动周》的活动，我们以宣传落实社会保险站政策为重点，发放在就业援助宣传材料50多份，积极开展以送政策、送温暖、送技能、送效劳、送岗位、送补贴为主要内容的“六送”活动，我们社保人员以及街办的工作人员一道走访了再就业的住户，帮助他们了解当前就业政策和形势，分析他们自身的条件，耐心细致的解答了他们提出的比拟关注的敏感的、与老百姓息息相关的问题，鼓励他们发挥特长，自谋职业，早脱离贫困。通过这次活动，使我们感悟至深，触动很大，深感劳动保障工作的责任重大，任务艰巨。另外，利用专栏、黑板报等形式，宣传劳动保障政策、公益性广告信息和用工单位招聘信息等。

二、开展下岗失业登记、积极促进就业

就业是民生之本，安邦之策。解决下岗失业人员的就业是一个根本的问题，是社会安定的“稳压器”。我们按照劳动保

障的职责，积极开展工作，对下岗失业人员实行动态管理，开展劳动力资源的细化工作。一是建立台帐，摸清底数。二是提供就业指导，扩大就业渠道，依托驻地单位扩大就业渠道，为用工单位和下岗失业人员牵线搭桥；为他们搞好效劳。三是积极落实再就业扶持政策，为下岗失业人员解决就业岗位16名，并鼓励下岗失业人员参加syb创业培训和岗前培训，使他们掌握了一技之长，为他们走上自主择业、自谋职业之路提供了帮助。4月份我们劳动保障人员对门面房又一轮的进行了排查摸底，主要是针对外来用工人员的保险情况及岗位情况，对下岗失业人员持有优惠证的50人符合年检条件的进行了年检，这对我们下一步搞好劳动保障工作，完善效劳体系和采取相应的措施，提供了好大的帮助和支持。今年6月份，《再就业优惠证》年检的通知下达后，我社区劳动保障站的工作人员将20多份通知及时张贴到辖区内各个居民楼院及驻地单位，并将此通知转录到社区博客，利用网络平台加大宣传力度，1/22争取做到人人皆知。张贴通知完毕后，年检工作正式展开，在接下来的一个月中，我社区劳动保障站的工作人员先后为两位居民办理了新的《再就业优惠证》，为53位居民办理过《再就业优惠证》的居民进行了年检，她们灵活就业开办自己的企业奠定了根底。由于之前通知张贴时间及时，张贴范围广泛，通知内容详细，因而辖区内的居民都在第一时间获得了消息，因而今年的年检工作无一居民遗漏，且前来办理年检的居民因看了通知，故而所带年检材料较为齐全，这大大提高了工作人员的办事效率，得到了辖区居民的一致好评。

为进一步贯彻国家、省、市关于促进就业，保障民生有关文件精神，积极应对国际金融危机，全方位促进和扩大就业，稳定就业局势，经万柏林区委、区政府研究决定将于3月20日在玉门河公园召开“万柏林区促进就业效劳春季专场招聘会”。我劳动保障工作人员积极配合上级有关要求，在最短的时间内以最快的速度把这个好消息写成通知张贴在我辖区内。专场招聘会当天，我社区共有30多位就业困难人员参加，为帮助他们在此次招聘会中能找到适合自己的单位，我劳动

保障人员也跟着跑来跑去，不厌其烦到处询问，能为居民办一些实事是我们最大的愿望。

今年7月下旬，万柏林区开展了关于烹饪、面点、糕点、电脑等技能培训班，培训时间为10天，各社区有10余个培训名额。得悉此消息后，我社区劳动保障站的工作人员迅速草拟了通知，并将20多份通知及时张贴到辖区内各个居民楼院及驻地单位，并将此通知转录到社区博客，利用网络平台加大宣传力度，争取做到辖区居民人人皆知。截止报名结束，共有11名辖区内居民前来我社区报名，其中四五00厂下岗职工10人，辖区其他居民1人。

1/22我社区劳动保障站一直以来都对辖区内下岗失业人员及无业人员给予了特别的关注和照顾，经常通过各种渠道广泛搜集各类关系到居民切身利益的信息，一旦得悉有培训、招聘的时机，我社区劳动保障站总会在第一时间通知辖区内居民，以扩大辖区内失业人员的就业率，缓解辖区内失业居民的就业压力。而我们的这一做法也得到了辖区内居民的一致好评，大家都希望类似这样的培训或招聘活动能够多举办几次。

为认真做好农民工信息统计工作，进一步加强和改良农民工信息统计为着力点，为农民工工作持续健康开展着想，兴华街办劳动保障所安排每季度农民工动态信息情况进行排查摸底，我社区劳动保障工作人员接到通知后，每天到门面房进行摸底排查，认真负责地把农民工签订劳动合同情况、参加培训人数、农民工工资发放方法等情况，保质保量把本辖区内农民工动态变化情况写得清清楚楚，一星期内排查摸底了20多户门面房，尽我们最大的努力帮助农民工维护自己的权利。

三、加强对离退休人员信息管理，丰富他们的业余文化生活
退休人员实行社会化管理进入社区以来，我们及时进行资格

认证，走访慰问了离退休人员，特别对单居老人给予了关心，在调查的根底上顺利完成了电脑信息网络化管理，为每位离退休人员搞好效劳打下了根底。6月26日，我们对社区的两名退休老党员进行了慰问并清理了室内外的环境卫生，我们对老人问寒问暖，并给老人送上了新鲜水果，使老人对我们的关心帮助非常感谢。6月30日上午8点半，我社区积极与驻地单位电大联系组织老年人参加象棋比赛活动，保障了老年人的身体健康使他们能够永葆青春、老有所乐、老有所为，为齐心协力奔小康发挥余热。

2/22四、进行专项检查，标准用工合同

今年9月上中旬，为贯彻落实《劳动合同法》，进一步标准用工单位用工行为，切实维护广阔劳动者的合法权益，我社区劳动保障站的工作人员在区劳动局及街办劳动保障所的指导下，在本辖区内开展了“关于开展用人单位遵守劳动合同法情况百日专项检查行动”。

此次活动以劳动合同为依据，我社区劳动保障站的工作人员利用黑板报、社区博客等多种形式向辖区内的居民进行宣传；采用逐一入户、上门摸底排查的方式对用人单位普及劳动合同法法律法规，向相关人员提供有关依法用工的咨询建议，帮助用人单位自觉遵守各项法律规定；及时向广阔群众公布了咨询、投诉以及举报电话，畅通了群众投诉举报渠道；对所管辖的13家规模较大的用人单位进行了屡次摸底，了解和掌握了相关用工信息，建立了定期巡检制度。

通过此次检查行动，我们充分宣传了国家劳动保障法律法规，提高了用人单位与劳动者签定劳动合同的自觉性与主动性，使得广阔劳动者全面、正确地理解劳动合同法规定的各项权利和义务，通过法定渠道依法维护自己的合法权益，营造了维护劳动者合法权益的法制环境。这对维护广阔劳动者合法权益、促进经济社会开展，促进社会和谐都有重要意义。

五、医保社保工作

21/22的问题，我就给他们耐心解释，从填表登记、电脑录入到汇总报表，报电子文档等一系列工作虽然繁琐麻烦，但不得有一点马虎，必须一次性申报无过失，对一些行动不便的老人及病残人员，我们就上门效劳办理医保，不管刮风下雪，我都一如既往地工作，没有钟点，没有节假日，及时将医保手册送到居民手中，将党的温暖送给了他们。虽然天气寒冷，但居民群众的心里是暖融融的，因为这是市委、市政府推行全民医保的重要举措，是完善社会保障体系的一件大事，通过我们的努力，让居民群众确实感受到了市委、市政府的悉心关心和温暖。

总之，劳动保障工作任务十分艰巨，需要我们脚踏实地、扎扎实实地工作。因此我们劳动保障站会准确把握形势和政策，努力开拓进取，坚持以人为本、效劳为主的原那么，充分发挥社区劳动保障平台，通过自身努力，使平台建设更好地贴近群众，效劳居民。以饱满的工作热情、克服自身工作的缺乏，完成今后的工作任务，为构建“和谐社会”争做奉献。

22/22

劳动保障监察年终总结信息快报篇四

本站发布劳动保障监察2019年年终总结范文，更多劳动保障监察2019年年终总结范文相关信息请访问本站工作总结频道。

这篇关于劳动保障监察2019年年终总结范文，是本站特地为大家整理的，希望对大家有所帮助！

在各级领导的正确指导下，在各位同事们的支持帮助下，经过自己的不懈努力，较好的完成了全年的工作任务，不仅使

我在思想政治素质和工作业务能力有了明显的提高，并且也为今后的工作和学习打下了良好的基础。现将我今年的思想工作情况作工作总结如下。

一、思想上，我坚持把加强学习作为提高自身素质的关键措施。积极参加局党支部组织的各种理论和业务学习，做好学习笔记，撰写心得体会。同时，重点加强了工作业务知识和法律法规的学习，努力做到在工作中学习，在学习中工作，精益求精，不断探索，为做好本职工作打下了坚实的基础。

二、认真履行岗位职责，严格要求自己，始终把工作的重点放在严谨、细致上，较好地完成了各项工作任务。一是根据单位领导和股室领导的安排积极配合主办监察员做好日常巡查工作，共巡查用人单位28户。二是做好日常接待，加大劳资纠纷案件投诉举报的查处力度。及时受理举报投诉。协助主办监察员共办理农民工工资拖欠案件19起，解决工资拖欠65万余元。接待来电来访超过300余人次。三是全面完成2008年度劳动保障年检工作，共年检用人单位71户，涉及劳动者1864余人，四是配合县局、监察局、总工会、经贸局等单位，全年先后参加了2009年农民工维权行动、春暖行动、2008年劳动保障年检、综合执法大检查。共检查用人单位103户。涉及农民工3400余人。五是结合“春暖行动”、劳动用工备案和日常巡查工作，建立用人单位劳动用工备案制度，共备案用人单位30户。六是配合股室受理工伤认定申请25起，认定19起。调解工伤纠纷4起涉及金额20余万元。七是较好的完成了领导交办的其他临时性任务。通过以上的各项工作，不仅使我自己得到了锻炼，同时也为维护农民工的合法权益和规范了企业的用工贡献了自己的一点微薄之力。

这一年来，我在工作上取得了一定成绩，理论水平、工作能力和自身修养有了一定提高。但距领导和同志们的要求还有不少差距：

一、在工作中的`积极性差，常常是被动的做事情，安排一件

做一件，工作不够主动。个别工作不仔细，出现过不可原谅的错误。

二、业务知识学习相对工作的需要表现出很大的欠缺。办案手段、办案经验不足，业务素质有待进一步提高。

三、在工作中，自我要求不够严格。在思想中存在着只求过得去、不求高质量的满足意识；有时自由散漫；有时对有难度的工作，有畏难情绪，拖着不办，不按时完成任务。

针对以上不足，在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，进一步强化学习意识，强化职责意识，强化服务意识，以对工作高度负责的精神，脚踏实地，尽职尽责更加出色的完成好各项工作任务。

劳动保障监察年终总结信息快报篇五

总结的基本表达手段是被动的(严格地说是证明)，它要用自身实践活动中的真实的，典型的材料来证明它所指出的各个判断的正确性。以下劳动保障监察工作年终总结是文书帮提供参考。

20xx年，艰苦的一年已经走过。在20xx年一整年的金融危机中，全国经济发展受到了很大的挑战，虽然在党中央的正确领导下，我们将损失降到了最低，可是还是存在着一些问题没有得到解决。比如喝多农民工回到了家乡，由于企业的减少，这些造成了一些地方的巨大的困难。不过相信金融危机的散去，我们还是可以做到更好的！

一年来，我市劳动保障监察工作，在局党组和上级业务部门的关怀指导下，按照我局及省厅的统一部署，紧紧围绕劳动和社会保障中心工作，结合全年各个阶段的工作重点，不断

调整工作思路和工作方法，充分发挥劳动保障监察的职能作用，以维护劳动者合法权益为宗旨，以规范劳动力市场秩序、查处各类违反劳动法案件为突破口，积极工作，奋发进取，在各职能部门和各业务科室的大力支持配合下，经过全体劳动保障监察人员的共同努力，较好地完成了全年的工作任务。现将20xx年工作总结如下：

在执法检查活动中，劳动保障监察人员每到一处，都留下联系电话，发放劳动保障监察联系卡，方便群众举报。全市劳动保障监察机构共接待群众来访1万多人次，对前来举报的群众，监察人员热情接待，积极受理，及时立案。全年共受理群众举报862起，立案853起，结案率99%。

(二)紧紧围绕中心工作，重点开展社会保险费扩面征缴监察活动，全市劳动保障监察机构紧紧围绕“两个确保”这一全局性的中心工作，进一步增强服务意识和大局意识，大力开展社会保险扩面征缴执法活动，督促用人单位补交社会保险费xx多万元，督促300多户用人单位参保，为确保全市离退休养老金按时足额发放和社会大局稳定做出了积极贡献。

(1)切实加强劳动力市场秩序整顿，配合“春风行动”，开展了非法职介活动专项治理，全市共印制发放“春风卡”30000份，查处非法职介机构3家。

(2)为推动企业逐步建立与社会主义市场经济体制相适应的自我规范、自我约束、自我激励、自我发展的劳动保障管理模式，树立企业诚信守信的社会形象，根据省厅《关于开展企业劳动保障诚信等级评价活动的通知》(豫劳社[xx]16号)和《河南省企业劳动保障诚信等级评价办法》，建立了**市企业劳动保障诚信等级评价制度，印发了**市企业劳动保障等级评价实施细则。xx年年建立了**市企业劳动保障诚信等级评价工作已经圆满结束，并在**各新闻媒体进行了为期一周的公示和连续一个月公告。20xx年度等级评价工作也在紧张进行

中。

(3)20xx年为使农民工拿到工资及时返乡，我们开展了针对拖欠农民工工资举报案件的专项监察工作，并实行了全市各级劳动保障监察24小时值班和清理拖欠日报告制度。在农民工工资支付情况专项检查中，全市受理举报“拖欠”农民工工资案件862件，追回被拖欠的工资600余万元，补发经济补偿金3万元，涉及农民工1万余人，补签劳动合同3000份。由于制度健全工作到位，措施得力，在此期间全市没有发生一起农民工滞留当地或越级上访事件。

(4)今年6-7月份，根据省9部门的统一部署，开展了整治非法用工打击违法犯罪专项检查活动。此次大检查涉及面之广，检查内容之全面，工作力度之大，是以前的专项检查无法相比的，取得的成效也是非常显著的。

为使工作开展的扎实、有效，我市从各级公安、工会、建设、工商、监察、安监等部门及各新闻媒体抽调了近100人，成立了专项行动监督检查组、举报案件专查组、新闻舆论宣传报道组等三个专门的工作小组。此次大检查共检查各类用人单位600余户，涉及劳动者7000余人。查处非法职介3家，下达限期改正指令书83份，补签劳动合同3000份，清理拖欠劳动者工资0.8万元，较好地维护了务工人员的合法权益。

(5)开展了用人单位与劳动者签订和履行劳动合同情况执法检查。全市劳动保障监察机构对我市各类用人单位与劳动者签订和履行劳动合同情况进行了专项检查，共检查各类用人单位400多家，补签劳动合同xx多份，进一步规范了用工行为，和谐了劳动关系。

(6)全面贯彻落实国务院《禁止使用童工规定》，开展了禁止使用童工和未成年工保护专项检查，依法严厉打击使用童工行为。全市共清退童工4人。

(一) 由于建筑行业建立农民工工资保障金制度起步维艰，此项工作对各县市区还缺乏必要的监督手段，一些地区的农民工工资保障金制度没有很好的落实，个别县市区根本没有履行起监督管理的职责，一些用人单位缴纳的农民工工资保障金，存在着前边存入后边支取的现象，使农民工工资保障金制度流于形式，不能发挥保障金应有的作用。

(二) 宣传教育与行政处罚并举。针对一些用人单位和劳动者法律意识淡薄，故意侵犯劳动者合法权益行为时有发生情况，我们一方面要加大劳动保障法律法规的宣传力度，提高宣传质量，在宣传的方式和效果上下功夫，真正使国家劳动保障法律法规深入人心，提高企业和劳动者遵守法律法规的自觉性。另一方面依据国家有关法规加大对违法案件的处罚力度，提高劳动保障监察的权威性。

(三) 建立用人单位遵守劳动保障法律法规诚信评价机制。目前，一些用人单位诚信度较差，也是引发劳动关系纠纷的重要因素。因此，我们要推动企业依法建立自我规范、自我约束、自我发展的劳动保障管理模式，增强企业诚信守法的意识，今后我们要逐步大力推行用人单位劳动保障诚信机制和失信惩罚机制，建立企业守法诚信档案，对有重大违反劳动保障法律法规的行为的用人单位，通过新闻媒体定期向社会公布。通过对用人单位诚信评价制度的施实，使企业达到诚实守信，依法经营，维护好劳动者合法权益的目的。

(四) 完善长效机制，加强对违法行为的源头治理。今年，国家和省先后颁布了《劳动合同法》、《就业促进法》、《河南省进城务工人员权益保护条例》等一系列法规、规章，我们要抓住国家加强劳动保障法制建设这一有利时机，以国家法律、法规、规章为依据，会同劳动争议仲裁、劳动工资等相关业务职能科室，从用人单位招用劳动者依法签订劳动合同、督促检查企业建立工资发放制度、缴纳工资保障金等用工源头上入手，完善各种制度，加大对用人单位的监督检查力度，以减少或杜绝违法案件的发生。

20xx年的各种告诉我们，不去努力，劳动保障检查工作根本做不好!所以在20xx年，我们将继续坚持不懈的努力下去，将我们的工作做到最好，这才是我们一直以来要求做好的事情，相信我们一定能够做的更好。前进的方向中，我们还有着很多的事情要做。相信这些才是我们一直以来的根本目的!20xx年，我们的劳动保障检查工作将会继续不断的努力下去!

劳动保障监察年终总结信息快报篇六

2018年，县劳动保障监察大队通过强化制度建设，健全完善责任体系；

强化监管措施，切实规范用工行为；

强化执法检查，高效处置欠薪案件；

120户重点企业成立了由工会组织、企业代表和职工代表组成的劳动争议调解委员会。

二、存在的问题

（一）建设领域市场秩序还不规范。工程挂靠承包以及工程款不按进度支付等问题仍然不同程度存在，加大了农民工工资支付风险隐患。

（二）刑事司法震慑效果不够明显。与兄弟县区相比，我县公安、司法部门立案处理案件量极少，案件移交难度大，横向沟通不畅，处理时间长，对违法犯罪行为的震慑作用没有充分发挥。

（三）劳动保障监察执法能力还有待提高。纵向和横向相比，我县劳动保障监察工作站位还不准确，处于单打独斗的工作

状态，陷身于具体投诉案件的处理事务中，联席会议办公室的综合协调治理能力发挥不够，作用没有体现出来，没有把全县的力量调动发挥出来，在日常工作中只有招架之功，没有还手之力。大队内部也存在人员分工搭配不合理、传帮带作用发挥不够、欠薪投诉处理制度、程序不规范等问题，导致人员苦乐不均、能力素质差异大。另外大队的仲裁员、监察员配备不足，工作人员流动性大，还要兼顾工伤认定、综治、信访、依法行政、安全生产等中心工作，“案多人少”、“事多人少”的矛盾突出。

三、2019年工作思路

在建设领域稳固农民工工资专户设置和覆盖，充分发挥专用账户的监管作用，加大落实工资预警机制和欠薪主体清偿责任，及时督促各镇及行业主管部门规范辖区内各类企业工资支付行为，不断完善施工现场维权信息公示、银行按月代发工资等“十项制度”，倒逼建筑企业改变传统的“以借代支”行业规则，统一在建设领域做到由银行代发农民工工资，实现维护农民工合法权益“最关键”手段，力争实名制管理覆盖率、工资保证金覆盖率率、农民工工资专户覆盖率、银行按月代发率全部达到100%，努力实现农民工工资零拖欠。

（二）加大清欠力度，确保欠薪案件妥善处置。加大对各类市场用工主体的检查，侧重对建筑工程领域、工业企业和欠薪积案单位的防控检查，督促相关部门履行好项目批复、资金核拨等工作，努力消除政府性投资工程因工程款不到位导致拖欠农民工工资行为。综合利用交办、督办、约谈等措施，将符合交办的案件进行移交主管部门解决，对欠薪积案继续督办相关主管部门牵头解决，切实形成解决欠薪案件的工作合力。加大执行“黑名单”管理等有关规定，发挥相关制度的约束作用，督促企业落实工资支付主体责任。

（三）加大沟通衔接，切实发挥刑事司法的震慑作用。加快落实行政执法和刑事司法相互衔接的工作机制，建立拒不支

付劳动报酬犯罪案件移送联席会议制度，定期互相通报案件办理情况，及时了解案件情况，研究解决查处拒不支付劳动报酬罪案件衔接工作中存在的问题，加强业务培训，提高办案水平，建立案件移送“绿色通道”。运用法律监督和督查考核的双重作用着力解决“有案难移、移案不立”等问题，切实发挥刑事司法的震慑作用。

（四）加强队伍建设，提高案件调处质量和效能。一是有计划、有针对地对专兼职仲裁员、监察员、调解员进行培训，通过法律知识培训、调处方法和技巧培训、典型案例评析研讨等多种形式，不断提升仲裁员、监察员、调解员的法律素养和工作能力。通过设立仲裁员专家库等措施，解决仲裁员缺乏无法开庭的问题。必要时邀请水利、卫生、建设等临时用工较多、争议频发的管理部门参与仲裁案件的审理和旁听，以案说法，现身说法，用一个人、一件事、一起案件教育一片，一个行业，引导行业和部门进行用工的规范管理，提升案件调处质量和效果。

（五）夯实工作基础，推进基层调解组织建设。一是继续开展基层劳动人事争议调解组织建设，并争取综治、司法、工会以及群团、社会组织的参与和支持，加强基层劳动人事争议调解组织力量建设。二是加强调解组织能力建设。通过集中培训、法制宣传、引导办案、调裁程序衔接等行之有效的措施，循序渐进地提升基层劳动人事争议调解员的法律素质、经验储备和业务能力，不断增强劳资纠纷排查调处工作的预先性、主动性，严格依法依规开展工作，使基层劳动人事争议调解组织逐步走上规范化、专业化轨道，不断提升权威性和社会公信力。

劳动保障监察大队党建工作总结

劳动保障监察工作汇报

劳动保障监察岗位职责

劳动保障监察年终工作总结

劳动监察大队党风廉政工作总结

劳动保障监察年终总结信息快报篇七

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、工作开展情况

2018年,县劳动保障监察大队通过强化制度建设,健全完善责任体系;强化监管措施,切实规范用工行为;强化执法检查,高效处置欠薪案件;强化正面引导,争创奖优罚劣格局,全县治欠包支工作水平不断提升。全年共受理劳动监察投诉举报案件13起,结案13起,为75名劳动者追讨工资40.734万元,未发生50人以上群体性事件。与去年处理案件数量相比,农民工工资举报投诉案件数下降48%,涉及人数下降83.6%,涉及金额下降89.6%,收缴农民工工资保证金1549.4万元,同比上升25.7%,劳动保障监察投诉案件按期结案率100%。年审、劳动用工备案各类用工单位212户,涉及劳动者5240人,劳动合同签订率达到95.2%;在已建立工会(生产经营正常)的143户企业中,128户企业开展了工资集体协商,已建工会企业集体合同签订率90%;办理劳动争议仲裁案件41件,其中调解25件,裁决16件,法定时限结案率100%,一裁终局率62.5%,调解率61%。办结工伤认定案件39起,接待群众来访486人次,受理各类信访案件14件,其中信访网转办7件、网络留言件共4件,本局来信来访3件;120户重点企业成立了由工会组织、企业代表和职工代表组成的劳动争议调解委员会。

二、存在的问题

（一）建设领域市场秩序还不规范。工程挂靠承包以及工程款不按进度支付等问题仍然不同程度存在，加大了农民工工资支付风险隐患。

（二）刑事司法震慑效果不够明显。与兄弟县区相比，我县公安、司法部门立案处理案件量极少，案件移交难度大，横向沟通不畅，处理时间长，对违法犯罪行为的震慑作用没有充分发挥。

（三）劳动保障监察执法能力还有待提高。纵向和横向相比，我县劳动保障监察工作站位还不准确，处于单打独斗的工作状态，陷身于具体投诉案件的处理事务中，联席会议办公室的综合协调治理能力发挥不够，作用没有体现出来，没有把全县的力量调动发挥出来，在日常工作中只有招架之功，没有还手之力。大队内部也存在人员分工搭配不合理、传帮带作用发挥不够、欠薪投诉处理制度、程序不规范等问题，导致人员苦乐不均、能力素质差异大。另外大队的仲裁员、监察员配备不足，工作人员流动性大，还要兼顾工伤认定、综治、信访、依法行政、安全生产等中心工作，“案多人少”、“事多人少”的矛盾突出。

三、2019年工作思路

（一）加大制度落实，规范建设领域工资管理。加大对劳动保障法规、政策的宣传力度，逐步规范农民工实名制管理，不断提高劳动合同签订率和现场管理水平；在建设领域稳固农民工工资专户设置和覆盖，充分发挥专用账户的监管作用，加大落实工资预警机制和欠薪主体清偿责任，及时督促各镇及行业主管部门规范辖区内各类企业工资支付行为，不断完善施工现场维权信息公示、银行按月代发工资等“十项制度”，倒逼建筑企业改变传统的“以借代支”行业规则，统一在建设领域做到由银行代发农民工工资，实现维护农民工合法权益“最关键”手段，力争实名制管理覆盖率、工资保证金覆盖率、农民工工资专户覆盖率、银行按月代发率全

部达到100%，努力实现农民工工资零拖欠。

（二）加大清欠力度，确保欠薪案件妥善处置。加大对各类市场用工主体的当前隐藏内容免费查看检查，侧重对建筑工程领域、工业企业和欠薪积案单位的防控检查，督促相关部门履行好项目批复、资金核拨等工作，努力消除政府性投资工程因工程款不到位导致拖欠农民工工资行为。综合利用交办、督办、约谈等措施，将符合交办的案件进行移交主管部门解决，对欠薪积案继续督办相关主管部门牵头解决，切实形成解决欠薪案件的工作合力。加大执行“黑名单”管理等有关规定，发挥相关制度的约束作用，督促企业落实工资支付主体责任。

（三）加大沟通衔接，切实发挥刑事司法的震慑作用。加快落实行政执法和刑事司法相互衔接的工作机制，建立拒不支付劳动报酬犯罪案件移送联席会议制度，定期互相通报案件办理情况，及时了解案件情况，研究解决查处拒不支付劳动报酬罪案件衔接工作中存在的问题，加强业务培训，提高办案水平，建立案件移送“绿色通道”。运用法律监督和督查考核的双重作用着力解决“有案难移、移案不立”等问题，切实发挥刑事司法的震慑作用。

（四）加强队伍建设，提高案件调处质量和效能。一是有计划、有针对地对专兼职仲裁员、监察员、调解员进行培训，通过法律知识培训、调处方法和技巧培训、典型案例评析研讨等多种形式，不断提升仲裁员、监察员、调解员的法律素养和工作能力。通过设立仲裁员专家库等措施，解决仲裁员缺乏无法开庭的问题。必要时邀请水利、卫生、建设等临时用工较多、争议频发的管理部门参与仲裁案件的审理和旁听，以案说法，现身说法，用一个人、一件事、一起案件教育一片，一个行业，引导行业和部门进行用工的规范管理，提升案件调处质量和效果。

（五）夯实工作基础，推进基层调解组织建设。一是继续开

展基层劳动人事争议调解组织建设工作，并争取综治、司法、工会以及群团、社会组织的参与和支持，加强基层劳动人事争议调解组织力量建设。二是加强调解组织能力建设。通过集中培训、法制宣传、引导办案、调裁程序衔接等行之有效的措施，循序渐进地提升基层劳动人事争议调解员的法律素质、经验储备和业务能力，不断增强劳资纠纷排查调处工作的预先性、主动性，严格依法依规开展工作，使基层劳动人事争议调解组织逐步走上规范化、专业化轨道，不断提升权威性和社会公信力。

劳动保障监察年终总结信息快报篇八

劳动保障监察工作十分繁重，劳动关系日趋复杂化给监察工作提出了更高的要求。欢迎来到本站，下面是小编为大家整理收集的劳动保障监察支队年终总结范文，希望对大家有帮助。

一年来，我市劳动保障监察工作，在局党组和上级业务部门的关怀指导下，按照我局及市政府的统一部署，始终围绕当前阶段劳动保障的中心任务，不断调整工作思路和工作方法，充分发挥劳动保障监察的职能作用，以维护劳动者合法权益为宗旨，以规范劳动力市场秩序、查处各类违反劳动法案件为突破口，积极工作，奋发进取，在各职能部门和各业务科室的大力支持配合下，经过全体劳动保障监察人员的共同努力，较好地完成了全年的工作任务。现将工作总结如下：

(一)认真贯彻执行《劳动合同法》，切实保障劳动者的合法权益。今年是《劳动合同法》实施的第一年，我们把宣传、学习《劳动合同法》培训工作作为一项重要工作抓紧抓好。在开展日常巡查和接受上访投诉的过程中，及时向劳资双方宣传相关法律法规，全面提高用人单位和广大劳动者的法制意识，增强劳动者依法维权的能力，使广大劳动者在合法权

益被侵害时，懂得通过正确的方式和渠道来解决问题，同时提高企业和劳动者遵守法律法规的自觉性。为切实贯彻实施劳动保障法律法规，进一步规范用人单位的劳动用工行为，维护劳动者特别是农民工的合法权益，建立和谐稳定的劳动关系，促进忻州经济建设发展，结合忻州市劳动用工的实际情况，劳动保障监察支队会同公安、国土、煤炭、安监、煤监、卫生、建设、工商、民政、税务等执法部门开展了为期一个月的劳动用工执法大检查专项行动。专项行动共检查各类用人单位90户，对其中存在违反劳动法律法规行为的37家企业全部下达了整改指令书，并联合新闻媒体全程跟踪报道。

(二)配合我经办社保机构做好推进非公经济社保护面、征缴工作。

为更好地贯彻落实《劳动保障监察条例》、《社会保险费征缴暂行条例》根据省政府、省厅文件和电视电话会议要求维护非工经济从业人员合法权益，不留空白点，我支队配合社保机构开展了为期一个月的非公经济社保护面专项行动。全面协助我局开展社保基金扩面、征缴工作。

(三)继续完善劳动监察网格化管理制度推行

为全面贯彻落实《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》，切实维护用人单位和劳动者双方的合法权益，努力构建和发展忻州市和谐稳定的劳动关系，根据省劳动保障监察总队要求，我队在局党组的领导下，对全市范围内的中央驻忻、省以上市直企业分三个组进行了认真仔细的执法检查，并通过深入企业调查登记给企业都建立了网格化电子档案，查阅一目了然，提高了支队的执法效率。今年，我队共计收录用人单位300户，现已经建立200家企业用工网格化档案。

(四)劳动监察案件结案率100%以上，建立健全劳动监察台账档案。

以实施《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》为契机，加强劳动保障监察执法工作。在日常检查、抽查、专查和受理举报投诉中，严格按照《劳动合同法》规定进行监督检查。依据《山西省劳动保障监察条例》对违规企业进行曝光。一是在目前全市开展的《劳动合同法》实施情况的专项检查中，继续加强对非国有企业落实劳动用工备案制度情况；劳动合同签订情况；各项社会保险金缴纳情况；最低工资标准执行情况的专查。二是继续建立和完善劳动保障监察工作制度。将日常检查、专项检查、接受投诉举报有机结合起来，加强与有关部门之间的协调，建立健全保护劳动者合法权益的长效机制，及时预防和处罚各种违法违规行为的发生。三是继续做好农民工工资支付情况的专项检查，特别是对建筑施工、餐饮等重点行业的监督检查力度，及早预防，提前介入，防止拖欠工资情况反弹。全年劳动监察案件立案23件，结案23件，结案率100%，为350名工人追回工资95.6183万元。

(五)起草制定忻州市建筑业企业务工人员工资保证金制度，严格执行劳务分包制度，探索在其他行业建立欠薪保障制度。

根据省政府文件今年我们将建立健全忻州市建筑业企业务工人员保证金制度，加强务工人员工资支付保证金的收缴力度，我支队起草制定忻州市建筑业企业务工人员工资保证金制度，已经上报市人民政府。

(六)加强普法环境建设，完成行政执法。

目前用人单位损害劳动者合法权益的情况时有发生，我们主要通过日常巡查的方式重点检查用人单位签订劳动合同、工资支付、就业准入、劳动保护、禁止使用童工等情况。开展劳动力市场秩序整顿专项检查、制止建筑企业拖欠克扣农民工工资专项检查、贯彻执行《劳动法》《禁止使用童工规定》、《女职工劳动保护规定》等法律法规情况专项检查，以此优化执法环境。

(七)建立健全维稳工作预警、完善群体性事件应急处置预案和解决拖欠克扣劳动者工资群体性突发事件应急预案□

一年来，无论是在抗震救灾、奥运会期间，我队始终以全心全意为人民服务为宗旨，热情接待每一位来电来访群众，抗震救灾、奥运会、残奥会期间支队全体人员分片深入企业调查了解企业用工情况，支队根据省劳动保障厅(晋劳社明电[20xx]21号)文件《关于进一步做好当前抗震救灾和奥运期间劳动保障监察工作的通知》，和(晋办发电[20xx]26号)文件《关于做好当前和北京奥运会期间突发事件上报工作的通知》制定了《忻州市劳动和社会保障局关于处置劳动保障群体性突发事件应急预案》，临近年关又到了拖欠工资的高发期，支队马上制定了《解决拖欠克扣劳动者工资群体性突发事件应急预案》。根据预案要求将各种涉及劳动保障监察方面可能激化的矛盾解决在萌芽状态，为全市的和谐稳定发展保驾护航。

(一)、牢固树立宗旨意识，增强劳动保障监察工作人员的责任心和使命感。

(二)、加强理论学习，敢于在工作中面对问题、思考问题。

(三)、克服畏难情绪，发扬不怕吃苦的精神，解决了多件拖欠务工人员工资案件。

(四)、进一步加强与城建、公安及上级业务部门的联系，强力推进工作的开展。

我们必须清醒地看到劳动保障监察工作还存在不少困难和问题。主要表现在：

(一)、由于劳动保障监察支队工作人员的不足，各类举报突发事件不断增多，导致劳动保障监察队的工作疲于应付，创新不足。

(二)、新形势下劳动保障监察工作，形成长效机制还要作艰苦的努力。这些问题需要在今后的工作中尽快加以解决。

(三)、新形势下的劳动保障新问题层出不穷，热点、难点问题较多。协调劳动关系和维护劳动者合法权益的任务越来越艰巨，处理难度也越来越大，维权和社会稳定的任务更加繁重。

在新的一年里劳动保障监察工作要抓好以下几方面;第一，依法行政观念不可动摇;第二，把握一条主线——切实维护劳动者合法权益，为职工维权为企业服务的意识要进一步强化;第三，要继续加强基础性工作;第四，要加全市全体监察执法人员的培训力度，要进一步把一些好的经验体会转化为宝贵的精神动力和工作推力。

20xx年，我队劳动保障监察工作在局正确领导下，按照我局及上级业务部门的统一部署，紧紧围绕劳动和社会保障中心工作，结合全年各个阶段的工作重点，不断调整工作思路和工作方法，充分发挥劳动保障监察的职能作用，以维护劳动者合法权益为宗旨，以规范劳动力市场秩序、查处各类违反劳动法案件为突破口，积极工作，奋发进取，在各职能部门和各业务科室的大力支持配合下，经过全体劳动保障监察人员的共同努力，较好地完成了全年的工作任务。现将工作总结如下：

20xx年度我队共开展了“农民工工资支付情况专项检查”、“非法用工紧急检查”、“清理整顿劳动力市场秩序”、“整治非法用工打击违法犯罪专项行动”、“用人单位遵守劳动合同法情况专项检查”等多次专项检查;主动监察用人单位260户次;受理举报案件50余起，追发劳动者工资及经济补偿金170余万元;多种形式开展《劳动合同法》等法律法规的宣传。积极通过开展多项劳动保障监察执法活动，查处了违法违规行为，宣传了劳动法律法规，增强了人们的法制意识，保证了劳动保障法律、法规的实施，切实维护了广

大劳动者的合法权益，取得了一定的工作成效。

(一)完善学习和工作制度，保证了劳动监察工作的开展。

1、今年以来，我队坚持把政治和业务学习放在重要位置，我队将《劳动保障监察条例》、《劳动合同法》及《劳动合同法实施条例》等法律法规及相关文件列为学习重点，坚持理论学习与实践相结合，在实践中不断提高每位监察员的思想和业务素质，使每位监察员人人精通本职业务，熟悉相关法律法规政策，从而建立起一支高标准，高素质的劳动保障监察队伍，为切实维护劳动关系的和谐稳定，为劳动保障监察工作顺利开展奠定坚实的基础。

2、建立完善的劳动保障监察工作机制。我队以iso9000认证为契机，按照《劳动保障部关于实施《劳动保障监察条例》若干规定》建立了案件办理主办监察员制度的工作机制，明确职责，分工到人，每个案件的主办监察员对案件的受理、立案、案件办理和结案的各个环节实行主办监察员负责制，这样既杜绝推委、扯皮现象发生，也提高了工作效率，并使每位监察员在工作实践中不断提高业务水平和办案能力。我们在主办监察员制度的基础上对重大案件严格执行集体讨论制度，坚持采取两者相结合的工作制度，做到层层把关，人人有责。在执法中，抓好受理、立案、调查、取证、处罚(理)告知、听证等环节，坚决杜绝野蛮粗暴，吃拿卡要等违纪违法现象发生；坚持公开办事程序，规范执法行为，做到主动亮证，文明执法，执法必严，正确的运用法律法规及各种法律文书，确保了劳动保障监察工作的有效开展。

(二)积极开展多种形式的劳动保障监察活动，切实维护劳动者的合法权益。

1、积极开展专项执法检查。今年，我队根据省、市劳动保障部门的统一部署，结合我区的实际情况共开展了“农民工工资支付情况专项检查”、“非法用工紧急检查”、“清理整

顿劳动力市场秩序”、“整治非法用工打击违法犯罪专项行动”、“用人单位遵守劳动合同法情况专项检查”等多次专项检查。共检查用人单位260户次；追发劳动者工资及经济补偿金170余万元切实维护了劳动者的合法权益。

2、认真做好投诉举报案件处理工作。对劳动者投诉举报案件严肃认真查处，帮助劳动者拿起法律武器维护自身的合法权益。全年共受理投诉举报50件，已全部处理，全年无一起劳动监察案件被行政复议或行政诉讼。通过对投诉举报案件的查处，帮助劳动者维护了自身的利益，增强了他们的法律意识，使更多的合法权益受到损害的劳动者运用法律武器为自己讨回公道。

3、加强日常巡查工作。日常巡查工作是劳动保障监察主动执法的重要方式，提高劳动保障监察工作的自身形象，更多地了解各用人单位的实际情况，更好的查找违法违规行为，维护劳动者的合法权益。因受20xx北京奥运安保工作影响，日常巡视检查工作受到了一定的限制，但我们并没使巡查工作流于形式，走马观花，我们通过自身努力，日常巡视检查用人单位260户次，积极配合其他各种形式的劳动保障监察工作，防止违法违规行为的发生，有效地保证了劳动者的合法权益。

4、认真做好来信来访接待工作。对来信来访者本着“接待热情，服务周到，答复及时”的原则，细心听取来访者的陈述、耐心解答疑问，及时按规定受理处理，使来访者高兴而来，满意而去。

2、进一步加大日常巡视监察力度，主动监察用人单位300户以上；

4、严格按照劳动保障监察程序规则的规定办理各类案件，确保受理举报投诉结案率90%以上，其中群众举报案件受理率和结案率均达到100%。