

2023年财务人员试用期自我评价总结(通用14篇)

知识点总结可以帮助我们系统地理解和掌握知识。以下是小编为大家搜集的一些教师总结范文，供大家参考和学习。希望能够帮助到大家。

财务人员试用期自我评价总结篇一

一、为人诚信，办事塌实，责任心强，乐观豁达，自信心强，思想灵活，善于应变，能理智地看待问题，对新环境有很强的适应能力，沟通能力强。

二、处理问题时细心而不失果断，有团队协作精神，能吃苦耐劳，敢于面对困难和挑战。做事的原则是：只要是自己认定的事就一定尽全力做到最好。

三、做事有热情和决心，具有较强的学习能力，敢于面对挑战；

四、良好的人际关系处理和沟通能力，较强的组织领导能力；

五、踏实稳重，有较强的进取心和责任心。

财务人员试用期自我评价总结篇二

财务部是公司的关键部门，对内财务管理水平的要求应不断提升，对外要应对税务、审计及财政等机关的各项检查、掌握税收政策及合理应用。回顾即将过去的这一年，在公司领导及部门经理的正确领导下，我们的工作着重于公司的经营方针、宗旨和效益目标上，紧紧围绕重点展开工作，紧跟公司各项工作部署。在核算、管理方面做了应尽的责任。

一、费用成本方面的管理

1. 规范了库存材料的核算管理，严格控制材料库存的合理储备，减少资金占用。建立了材料领用制度，改变了原来不论是否需要、不论那个部门使用、也不论购进的数量多少，都在购进之日起一次摊销到某一个部门来核算的. 模糊成本。
2. 在原来的基础上细划了成本费用的管理，加强了运输费用的项目管理，分门别类的计算每辆车实际消耗的费用项目，真实反映每一辆车当期的运输成本。为运输车辆的绩效管理提供参考依据。

二、会计基础工作

认真执行《会计法》，进一步对财务人员加强财务基础工作的指导，规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理性进行审核，强化会计档案的管理等。对所有成本费用按部门、项目进行归集分类，月底将共同费用进行分摊结转体现部门效益。

国家财政部门对柯莱公司的财务等级评定还是第一次我们在无任何前期准备的前提下，突然接受检查，但xx区财政局还是对柯莱公司财务基础管理工作给予了肯定。给柯莱公司的财务等级分数也是评定组有史以来，评给最高分的一家公司。

按规定时间编制本公司及集团公司需要的各种类型的财务报表，及时申报各项税金。在集团公司的年中审计、年终预审及财政税务的检查中，积极配合相关人员工作。

作为基层管理者，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。要想带好一个团队，除了熟悉业务外，还需要负责具体的工作及业务，首先要以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作。

新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我们决心再接再厉，更上一层楼。要以“细”为起点，做到细致入微，对每一岗位、部门的每一项具体的业务，都建立起一套相应的成本归集。并将财务管理的触角延伸到公司的各个经营领域，通过行使财务监督职能，拓展财务管理与服务职能，实现财务管理“零”死角，挖掘财务活动的潜在价值。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

财务人员试用期自我评价总结篇三

- 1、擅长英语。听、说、读、写流利。*通过剑桥国际商务英语中级□bec2□□
- 2、良好的市场洞察能力和销售职业素养，优秀的客户及市场开拓能力。有很强的海外客户关系，熟悉海外市场。
- 3、在世界著名公司，譬如philips□ibm□matsunichi等，有过多年工作经验。
- 4、吃苦耐劳，团队合作精神，有良好的`执行能力，善于沟通，组织，协调，具有管理方面的经验和技巧。工作中具有

很强的主动性，对事物的观察仔细，敏感度高，善于分析，研究，思考，对自己的能力掌控准确，对事物的认知度清晰，准确。

财务人员试用期自我评价总结篇四

财务部是公司的关键部门，对内财务管理水平的要求应不断提升，对外要应对税务、审计及财政等机关的各项检查、掌握税收政策及合理应用。回顾即将过去的这一年，在公司领导及部门经理的正确领导下，我们的工作着重于公司的经营方针、宗旨和效益目标上，紧紧围绕重点展开工作，紧跟公司各项工作部署。在核算、管理方面做了应尽的责任。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，现将工作做如下简要回顾和总结。

1、规范了库存材料的核算管理，严格控制材料库存的合理储备，减少资金占用。建立了材料领用制度，改变了原来不论是否需要、不论那个部门使用、也不论购进的数量多少，都在购进之日起一次摊销到某一个部门来核算的模糊成本。

2、在原来的基础上细划了成本费用的管理，加强了运输费用的项目管理，分门别类的计算每辆车实际消耗的费用项目，真实反映每一辆车当期的运输成本。为运输车辆的绩效管理提供参考依据。

(1) 认真执行《会计法》，进一步对财务人员加强财务基础工作的指导，规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理性进行审核，强化会计档案的管理等。对所有成本费用按部门、项目进行归集分类，月底将共同费用进行分摊结转体现部门效益。

(2) 国家财政部门对柯莱公司的财务等级评定还是第一次。我们在无任何前期准备的前提下，突然接受检查，但长宁区财政局还是对柯莱公司财务基础管理工作给予了肯定。给柯

莱公司的财务等级分数也是评定组有史以来，评给最高分的一家公司。

(3) 按规定时间编制本公司及集团公司需要的各种类型的财务报表，及时申报各项税金。在集团公司的年中审计、年终预审及财政税务的检查中，积极配合相关人员工作。

(1) 按公司要求对分公司以及营业点的收入、成本进行监督、审核，制定相应的财务制度。统一核算口径，日常工作中，及时沟通、密切联系并注意对他们的工作提出些指导性的意见，与各分公司、营业点的核算部门建立了良好的合作关系。

(2) 正确计算营业税款及个人所得税，及时、足额地缴纳税款，

财务人员试用期自我评价总结篇五

财务部是公司的关键部门，对内财务管理水平的要求应不断提升，对外要应对税务、审计及财政等机关的各项检查、掌握税收政策及合理应用。回顾即将过去的这一年，在公司领导及部门经理的正确领导下，我们的工作着重于公司的经营方针、宗旨和效益目标上，紧紧围绕重点展开工作，紧跟公司各项工作部署。在核算、管理方面做了应尽的责任。

一、费用成本方面的管理

1. 规范了库存材料的核算管理，严格控制材料库存的合理储备，减少资金占用。建立了材料领用制度，改变了原来不论是否需要、不论那个部门使用、也不论购进的数量多少，都在购进之日起一次摊销到某一个部门来核算的模糊成本。

2. 在原来的基础上细划了成本费用的管理，加强了运输费用的项目管理，分门别类的计算每辆车实际消耗的费用项目，真实反映每一辆车当期的运输成本财务人员自我评价财务人

员自我评价。为运输车辆的绩效管理提供参考依据。

二、会计基础工作

认真执行《会计法》，进一步对财务人员加强财务基础工作的指导，规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理性进行审核，强化会计档案的管理等。对所有成本费用按部门、项目进行归集分类，月底将共同费用进行分摊结转体现部门效益。

国家财政部门对柯莱公司的财务等级评定还是第一次我们在无任何前期准备的.前提下，突然接受检查，但xx区财政局还是对柯莱公司财务基础管理工作给予了肯定。给柯莱公司的财务等级分数也是评定组有史以来，评给最高分的一家公司。

作为基层管理者，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者财务人员自我评价自我鉴定。要想带好一个团队，除了熟悉业务外，还需要负责具体的工作及业务，首先要以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作。

新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我们决心再接再厉，更上一层楼。要以“细”为起点，做到细致入微，对每一岗位、部门的每一项具体的业务，都建立起一套相应的成本归集。并将财务管理的触角延伸到公司的各个经营领域，通过行使财务监督职能，拓展财务管理与服务职能，实现财务管理“零”死角，挖掘财务活动的潜在价值。

文档为doc格式

财务人员试用期自我评价总结篇六

本人从事财务方面工作多年，在职期间经过系统学习，并在实际工作中累计了一定的工作经验。本人工作能力出色，性

格开朗，对待事情有较强的责任性和积极性，在工作中多次受到上级领导和同时的认可。下面便是本人的自我评价：

本人活泼开朗，有爱心并善于施教并行、乐观上进，善于沟通、工作认真负责，有较强的团队精神；上进心强、勤于学习能不断进步自身的能力与综合素质，希望能够成为贵公司的员工，我将以充沛的精力，努力工作，与公司共同的发展。

财务人员试用期自我评价总结篇七

熟悉使用国税、地税、财政、银行、工商、统计的报表及防伪税控软件，熟练使用计算机解决财务的实际问题。

本人自认为是一个有责任感，积极向上，认真勤奋的人，因为喜欢英语，所以从事工作，希望能运用自己的所学运用到工作中去，在提高自己的同时，给公司带来利益！并在工作总结中善于发现自己的不足并努力改正。

在今后的的工作中我会不断的锻炼完善自己，争取作一名优秀的工作者。我希望用我亮丽的青春，去点燃周围每一位客人，感召激励着同事们一起为我们的事业奉献、进取、创下美好明天。

财务人员试用期自我评价总结篇八

财务部是公司的关键部门，对内财务管理水平的要求应不断提升，对外要应对税务、审计及财政等机关的各项检查，掌握税收政策及合理应用。回顾即将过去的这一年，在公司领导及部门经理的正确领导下，我们的工作着重于公司的经营方针、宗旨和效益目标上，紧紧围绕重点展开工作，紧跟公司各项工作部署。在核算、管理方面做了应尽的责任。

费用成本方面的管理：规范了库存材料的核算管理，严格控制材料库存的合理储备，减少资金占用。建立了材料领用制

度，改变了原来不论是否需要、不论哪个部门使用、也不论购进的数量多少，都在购进之日起一次摊销到某一个部门来核算的模糊成本。在原来的基础上细划了成本费用的管理，加强了运输费用的项目管理，分门别类的计算每辆车实际上消耗的费用，真实反映每一辆车当期的运输成本。为运输车辆的绩效管理提供参考依据。

会计基础工作：认真执行《会计法》，进一步对财务人员加强财务基础工作的指导，规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理性进行审核，强化会计档案的管理等。对所有成本费用按部门、项目进行归档分类，月底将共同费用进行分摊结转体现部门效益。

按规定时间编制本公司及集团公司需要的各种类型的财务报表，及时申报各项税金。在集团公司的年中审计、年终预审及财政税务的检查中，积极配合相关人员工作。

作为基层管理者，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。要想带好一个团队，除了熟悉业务外，还需要负责具体的工作及业务，首先要以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作。

财务人员试用期自我评价总结篇九

本人工作认真负责，实事求是，注重团队合作精神，性格开朗，个人适应能力强，能承受挫折并从中吸取教训，不断提高自身能力。与此同时，有较好的自学能力及掌握新知识新技术的能力。

对待所做每件事的态度是：想做、敢做、能做、做好……

熟悉国家财经制度和相关政策法规，能熟练使用财务软件

我的座右铭是：志存高远，脚踏实地、埋头苦干

刚从学校迈出的我具有很强的可塑性和再学习的能力，我愿意从最基本的工作做起，以谦虚的态度不断学习，先适应环境、熟悉业务，再在工作中逐渐探索自己的职业定位，抓住工作变化中的每一次机会，向自己最想要得到的职位迈进。

在参加社会实践活动以及一系列的会计方面的实习过程中，我深深地体会到会计业务要的不仅仅是扎实的专业知识，更多的是对业务的熟练掌握程度，我所欠缺的更多是经验与快速反应的能力，所以，我的职业规划也是从一般的会计人员做起，只有练好扎实的基本功，熟悉各项业务，才能更好地处理其他的业务。毕业后的几年内，我的定位是：从一般的初级会计分析员——主管会计——财务经理——财务总监。

制定一个长远的计划，主要是通过考证实现。但是我认为就业以后尽量少跳槽，多尝试会计的不同岗位，这样有利于自己的发展。

乐观、自信、责任心强、乐于与人相处，与身边的人相处融洽，具有团队协作精神为人正直，工作认真负责，能吃苦耐劳，做事严谨。缺点有时做事太急。理想成为一个合格的会计人员。

强烈的事业心以及求知欲，是我生存的信念和武器。大学不仅让我懂得了如何去学习，同时还让我学会了怎样去做人，这是我最大的收获。没有创新就没有长久的生存，大胆的尝试是我的风格。本人在校学习期间，思想积极上进，观念不断求新，生活朴素，学习刻苦认真，不仅积极向党组织靠拢，还多次获得奖学金。

社会活动积极，有良好的交际能力，具有一定的组织能力和思维。在团体中，始终能以集体的利益为重，有着强烈的集体荣誉感，先集体后个人，是我对公司忠诚的理念。

有着扎实的专业知识，从大三起我就开始准备注册会计师的

复习和考试，这更进一步加深了我对专业知识的了解和掌握。作为应届毕业生，在工作经验方面会有所欠缺，因此在读书期间我一直利用各种机会在会计行业里实习和兼职。我也发现，实际工作远比书本知识丰富、复杂，但我有较强的责任心、适应能力和学习能力，而且比较勤奋，所以在实习中均能圆满完成各项工作，从中获取的经验也让我受益匪浅，请贵公司放心，学校所学及实习、兼职的工作经验使我定能胜任此职位。

喜欢结识有志之人，热爱各种文体活动，并经常参加文娱活动，多次在全国全省大赛中获得优异的成绩。是忠诚的电脑爱好者，喜欢在网上游逛、交流和学习，看新闻、博客，以及发表帖子等。

财务人员试用期自我评价总结篇十

时光荏苒，转眼间梦寐以求的xx生活已过了一个学期，回顾上学期的学习和工作，作为一名团员，深觉在团组织的培育下，自己有很大进步，为了进一步提高思想认识，现将本学期的思想和工作做如下总结：

我深知学习的重要性。二十一世纪是个知识的时代。知识更显其重要性。大学时代是学习现代科学知识的黄金时代，则更应该抓住这个有利的时机，努力学习各种知识。上学期的自己刚来时由于不了解xx生活究竟是怎样的，所以浪费了很多时间，现在想来心里很是愧疚。而且，上一年的自己并没有很努力的学习，虽然最后期末成绩还可以，但我却还是有很深的亏欠感。当然，经过半个学期的思考与学习，确实也弄清楚了大学应该怎样过。首先，合理安排时间，调整好作息时间，分配好学习、工作、娱乐的时间。其次，上课一定要注意听讲，并要保质保量的完成老师布置的作业。另外，积极阅读有关书籍和资料，扩大自己的知识面，尽量多去图书馆，充分利用好学校充足的教学资源。

中国共产主义青年团是中国共产党领导的先进青年的群众组织，是广大青年在实践中学习共产主义的学校。这一年来，我通过对团知识的学习和积极的参与团内的各项活动，让我更深刻的了解到作为一个共青团员的光荣和责任的重大。上学期的自己毕竟年纪还小，所接触的事物有限，所以思想上还很不成熟，做过许多幼稚的事情，也犯了不少的错误。今年我一定要多多走入社会，加强对社会的认知和了解，并在此过程中不断的让自己成熟起来，为以后承担更多的责任和义务做准备。

尽量与舍友、同班同学搞好关系。广交朋友，结识一些高年级的师哥师姐，向他们请教学习、工作、生活上的问题。

以上是我对xx上个学期各方面的个人总结，以上所有成绩的取得都离不开团组织的正确领导和悉心培育。而在我的学习和生活中存在的许多的不足之处今年我会尽力改正。另外，我还须加倍努力，才无愧于作为一个真正的共青团员。

财务人员试用期自我评价总结篇十一

财务部是公司的关键部门，对内财务管理水平的要求应不断提升，对外要应对税务、审计及财政等机关的各项检查、掌握税收政策及合理应用。下面小编是为大家整理的财务人员求职自我评价，希望大家认真阅读！

本人从事会计工作年，曾在多个大型单位工作过，有着丰富的工作经验，在会计实务的操作过程中企业的财会人员均认真执行《会计法》进一步加强财务基础工作的指导，同时为了提高自身业务水平，本人现时还参加全国注册会计师考试，力求将所学更好地将所学知识运用到工作中。

现闻贵公司招聘主管会计一职，自我评价符合岗位要求，特投递简历一份希望能与贵公司共进步，有幸成为公司一员在

会计的岗位上，做出优越的成绩。

自我评价是获得人事经理青睐的重要利器，如果你不知道怎么写好会计人员自我介绍，不妨参考上文结合自身工作经验展现求职优势。

会计作为一门应用性的科学，我作为一名会计人员自我评价，我有着扎实的专业知识，通过实习工作经验我了解到基本的财务规程以及财务制度，同时能够给辅助公司的会计人员进行工资核算并进行会计电算化的操作，其中包括凭证的录入、审核、出纳日记帐的登记、各种明细帐的登记，自我评价实际工作远比书本知识丰富、复杂，但我有较强的责任心、适应能力和学习能力，而且比较勤奋，所以在实习中圆满的完成了各项工作。

另外，强烈的事业心以及求知欲，是我生存的信念和武器，我觉得没有创新就没有长久的生存，大胆的尝试是我的风格，在团体工作中，始终能以集体的利益为重，有着强烈的集体荣誉感，先集体后个人，是我对公司忠诚的理念，希望成为公司财务部的一员，优秀的完成各项会计工作岗位的要求。

财务部是公司的关键部门，对内财务管理水平的要求应不断提升，对外要应对税务、审计及财政等机关的各项检查、掌握税收政策及合理应用。回顾即将过去的这一年，在公司领导及部门经理的正确领导下，我们的工作着重于公司的经营方针、宗旨和效益目标上，紧紧围绕重点展开工作，紧跟公司各项工作部署。在核算、管理方面做了应尽的责任。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，现将工作做如下简要回顾和总结。

一、费用成本方面的管理

1. 规范了库存材料的核算管理，严格控制材料库存的合理储备，减少资金占用。建立了材料领用制度，改变了原来不论

是否需要、不论那个部门使用、也不论购进的数量多少，都在购进之日起一次摊销到某一个部门来核算的模糊成本。

2. 在原来的基础上细划了成本费用的管理，加强了运输费用的项目管理，分门别类的计算每辆车实际消耗的费用项目，真实反映每一辆车当期的运输成本。为运输车辆的绩效管理提供参考依据。

二、会计基础工作

(1) 认真执行《会计法》，进一步对财务人员加强财务基础工作的指导，规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理性进行审核，强化会计档案的管理等。对所有成本费用按部门、项目进行归集分类，月底将共同费用进行分摊结转体现部门效益。

(2) 国家财政部门对柯莱公司的财务等级评定还是第一次。我们在无任何前期准备的前提下，突然接受检查，但长宁区财政局还是对柯莱公司财务基础管理工作给予了肯定。给柯莱公司的财务等级分数也是评定组有史以来，评给最高分的一家公司。

(3) 按规定时间编制本公司及集团公司需要的各种类型的财务报表，及时申报各项税金。在集团公司的年中审计、年终预审及财政税务的检查中，积极配合相关人员工作。

三、财务核算与管理工作

(1) 按公司要求对分公司以及营业点的收入、成本进行监督、审核，制定相应的财务制度。统一核算口径，日常工作中，及时沟通、密切联系并注意对他们的工作提出些指导性的意见，与各分公司、营业点的核算部门建立了良好的合作关系。

(2) 正确计算营业税款及个人所得税，及时、足额地缴纳税款，

积极配合税务部门使用新的税收申报软件，及时发现违背税务法规的问题并予以改正，保持与税务部门的沟通与联系，取得他们的支持与指导。

(3)在紧张的工作之余，加强团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个管理者，对下属充分做到“察人之长、用人之长、聚人之长、展人之长”，充分发挥他们的主观能动性及工作积极性。提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的部门新形象。

(4)作为基层管理者，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。要想带好一个团队，除了熟悉业务外，还需要负责具体的工作及业务，首先要以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作。

新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我们决心再接再厉，更上一层楼。要以“细”为起点，做到细致入微，对每一岗位、部门的每一项具体的业务，都建立起一套相应的成本归集。并将财务管理的触角延伸到公司的各个经营领域，通过行使财务监督职能，拓展财务管理与服务职能，实现财务管理“零”死角，挖掘财务活动的潜在价值。

财务人员试用期自我评价总结篇十二

本文目录

1. 财务人员自我评价
2. 公司财务人员的自我评价模板
3. 财务人员简历中的自我评价范文

财务部是公司的关键部门，对内财务管理水平的要求应不断提升，对外要应对税务、审计及财政等机关的各项检查、掌握税收政策及合理应用。

回顾即将过去的这一年，在公司领导及部门经理的正确领导下，我们的工作着重于公司的经营方针、宗旨和效益目标上，紧紧围绕重点展开工作，紧跟公司各项工作部署。在核算、管理方面做了应尽的责任。

1. 规范了库存材料的核算管理，严格控制材料库存的合理储备，减少资金占用。建立了材料领用制度，改变了原来不论是否需要、不论那个部门使用、也不论购进的数量多少，都在购进之日起一次摊销到某一个部门来核算的模糊成本。

2. 在原来的基础上细划了成本费用的管理，加强了运输费用的项目管理，分门别类的计算每辆车实际消耗的费用项目，真实反映每一辆车当期的运输成本。为运输车辆的绩效管理提供参考依据。

(1) 认真执行《会计法》，进一步对财务人员加强财务基础工作的指导，规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理性进行审核，强化会计档案的管理等。对所有成本费用按部门、项目进行归集分类，月底将共同费用进行分摊结转体现部门效益。

(2) 国家财政部门对柯莱公司的财务等级评定还是第一次。我们在无任何前期准备的前提下，突然接受检查，但长宁区财政局还是对柯莱公司财务基础管理工作给予了肯定。给柯莱公司的财务等级分数也是评定组有史以来，评给最高分的一家公司。

(3) 按规定时间编制本公司及集团公司需要的各种类型的财务报表，及时申报各项税金。在集团公司的年中审计、年终预审及财政税务的检查中，积极配合相关人员工作。

(1) 按公司要求对分公司以及营业点的收入、成本进行监督、审核，制定相应的财务制度。统一核算口径，日常工作中，及时沟通、密切联系并注意对他们的工作提出些指导性的意

见，与各分公司、营业点的核算部门建立了良好的合作关系。

(2) 正确计算营业税款及个人所得税，及时、足额地缴纳税款，积极配合税务部门使用新的税收申报软件，及时发现违背税务法规的问题并予以改正，保持与税务部门的沟通与联系，取得他们的支持与指导。

(3) 在紧张的工作之余，加强团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个管理者，对下属充分做到“察人之长、用人之长、聚人之长、展人之长”，充分发挥他们的主观能动性及工作积极性。提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的部门新形象。

(4) 作为基层管理者，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。要想带好一个团队，除了熟悉业务外，还需要负责具体的工作及业务，首先要以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作。

财务人员自我评价（2） | 返回目录

财务部是公司的关键部门，对内财务管理水平的要求应不断提升，对外要应对税务、审计及财政等机关的各项检查、掌握税收政策及合理应用。回顾即将过去的这一年，在公司领导及部门经理的正确领导下，我们的工作着重于公司的经营方针、宗旨和效益目标上，紧紧围绕重点展开工作，紧跟公司各项工作部署。在核算、管理方面做了应尽的责任。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，现将工作做如下简要回顾和总结。

一、费用成本方面的管理

1. 规范了库存材料的核算管理，严格控制材料库存的合理储备，减少资金占用。建立了材料领用制度，改变了原来不论是否需要、不论那个部门使用、也不论购进的数量多少，都

在购进之日起一次摊销到某一个部门来核算的模糊成本。

2. 在原来的基础上细划了成本费用的管理，加强了运输费用的项目管理，分门别类的计算每辆车实际消耗的费用项目，真实反映每一辆车当期的运输成本。为运输车辆的绩效管理提供参考依据。

二、 会计基础工作

(1) 认真执行《会计法》，进一步对财务人员加强财务基础工作的指导，规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理性进行审核，强化会计档案的管理等。对所有成本费用按部门、项目进行归集分类，月底将共同费用进行分摊结转体现部门效益。

(2) 国家财政部门对柯莱公司的财务等级评定还是第一次。我们在无任何前期准备的前提下，突然接受检查，但长宁区财政局还是对柯莱公司财务基础管理工作给予了肯定。给柯莱公司的财务等级分数也是评定组有史以来，评给最高分的一家公司。

(3) 按规定时间编制本公司及集团公司需要的各种类型的财务报表，及时申报各项税金。在集团公司的年中审计、年终预审及财政税务的检查中，积极配合相关人员工作。

三、 财务核算与管理工作

(1) 按公司要求对分公司以及营业点的收入、成本进行监督、审核，制定相应的财务制度。统一核算口径，日常工作中，及时沟通、密切联系并注意对他们的工作提出些指导性的意见，与各分公司、营业点的核算部门建立了良好的合作关系。

(2) 正确计算营业税款及个人所得税，及时、足额地缴纳税款，积极配合税务部门使用新的税收申报软件，及时发现违

背税务法规的问题并予以改正，保持与税务部门的沟通与联系，取得他们的支持与指导。

(4) 作为基层管理者，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。要想带好一个团队，除了熟悉业务外，还需要负责具体的工作及业务，首先要以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作。

新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我们决心再接再厉，更上一层楼。要以“细”为起点，做到细致入微，对每一岗位、部门的每一项具体的业务，都建立起一套相应的成本归集。并将财务管理的触角延伸到公司的各个经营领域，通过行使财务监督职能，拓展财务管理与服务职能，实现财务管理“零”死角，挖掘财务活动的潜在价值。

财务人员自我评价（3） | 返回目录

本人从事财务方面工作多年，在职期间经过系统学习，并在实际工作中累计了一定的工作经验。本人工作能力出色，性格开朗，对待事情有较强的责任性和积极性，在工作中多次受到上级领导和同时的认可。下面便是本人的自我评价：

本人活泼开朗，有爱心并善于施教并行、乐观上进，善于沟通、工作认真负责，有较强的团队精神；上进心强、勤于学习能不断进步自身的能力与综合素质，希望能够成为贵公司的医院，我将以充沛的精力，努力工作，与公司共同的发展。

财务人员试用期自我评价总结篇十三

到了年底，对工作职员而言是对自己的工作情况进行鉴定的时候了。

那末工作人与昂应当如何写年度自我鉴定呢？下面来参考下财

务年度工作自我鉴定。

在过往的里我公司各部分都获得了可喜的成绩，作为公司的出纳，我在收付、反映、监视、管理四个方面尽到了应尽的职责，按时到银行保险等公共场合办理业务。

在过往的一年里我在不断改善工作方式方法的同时，顺利完成以下工作：

一、平常工作：

- 1、清算客户欠费名单，并与各个相干部分通力合作，共同欠费的催收工作。
- 2、核对保险名单，与保险公司办理好交接手续，完成对我公司职工的意外伤害险的投保工作。
- 3、与银行相干部分联系，井然有序地完成了职工工资发放工作。
- 4、做好20各种财务报表及统计报表，并及时送交相干主管部分。

二、其他工作：

- 1、为迎接审计部分对我公司帐务情况的检查工作，做好前期自查自纠工作，对检查中可能出现的题目做好统计，并提交领导审阅。
- 2、迎接公司评估，预备所需财务相干材料，及时送交办公室。
- 3、依照公司部署，做好了社会公益活动及困难职工救济工作。

在本年度工作中我能够做到以下几点：

- 1、严格执行现金管理和结算制度，定期向会计核对现金与帐目，发现现金金额不符，做好及时汇报，及时处理。
- 2、坚持财务手续，严格审核算(发票上必须有经手人、验收人、审批人签字方可报帐)，对不符手续的发票不付款。
- 3、及时收回公司各项收进，开出收据，及时收回现金存进银行，从无坐支现金。
- 4、根据会计提供的根据，及时发放职工工资和其它应发放的经费。

财务人员试用期自我评价总结篇十四

时光飞逝，转眼间□20xx年7月份又已经到来了，不知不觉，一年又过去一半了。下面来总结下我上半年的财务工作情况。

一、大力组织存款，存款稳步增长

面对银行业竞争日趋激烈的形势，我社坚持做到“人无我有、人有我优、人优我新”的创新意识，不断推出新的金融业务品种，激发了广大员工组织存款的积极性，促进了存款稳步增长，一是实施存款“大户公关战略”。我社全体员工深刻领会“大户攻关战略”的真正含意，全员发动进行分析、调查，找寻有价值的客户信息。成立“大户攻关小组”同时设立了信息奖，在取得信息的基础上进行集中攻关，成效显著。同时，我们在稳定老客户的基础上，定点定人开展切实可行的上门服务活动，以取得宣传和增储的双丰收。二是我们积极加强改进营业网点的软硬件建设，靠优质的服务吸引客户，工作中严格实行“十八字”服务方针，把服务做深、做细、做到家、做到位，按照规范化服务的要求提高服务质量，规范报务行为，切实把服务提高到一个新的水平。

二、加强信贷管理，确保资产安全

信贷工作是信用社实现效益的关键。今年，我社紧紧围围绕资产经营做文章，不断创造和提高信用社效益。一是完善信贷管理，提高信贷风险识别和控制能力。从年初开始，为摸清我社信贷资产质量，按照联社信贷资产风险分类的标准，我社组织客户经理认真学习相关业务知识，重点培养客户经理的“四种意识”营销意识、风险意识、责任意识、法律意识，对所有贷款资料进行检查，对手续不齐全、资料不完善的按照风险管理部的要求进行收集和整理。二是严格贷款发放程序、严格手续、提高发放质量。今年，我社把加强信贷管理，提高信贷发放质量作为信贷工作的重要内容来抓。

完善了贷款审批制度，严格贷款操作程序，使我社的贷款审查审批工作制度化、规范化、程序化，堵截了违规贷款的源头。在贷款的发放上，我社严格按照联社的规定程序办理，实行贷款“三查”制度，确保贷得出，收得回。对收回再贷的给予优惠政策，在贷款利率上给予优惠，积极培育良好的信用环境。

在信贷管理上，我社能做到提早打算，心中有数。我社要求客户经理对所有管理的贷款按照贷款“三查”制度进行跟踪检查，月初五日前对当月到期贷款下发完到期贷款通知书，对发现苗头不对的贷款及时上报信贷管理小组，形成书面材料。其次加大考核力度，确保任务目标的完成。我社就成立了不良贷款清收小组，分两组对每笔贷款进行逐户摸底排查，摸清贷款底数，要求客户经理充分认识到今年的严峻形式。其次加大客户经理考核力度，集中精力清收不良贷款，每位客户经理拿出底薪以上部分的用于对不良贷款绝对额下降与当月到期贷款收回的考核，对新增逾期贷款多的客户经理责令下岗清收，下岗期间只发生生活费。同时对贷款第一责任人进行追究，严重者上报联社，决不如息迁就。经过全体客户经理的共同努力，切实遏止了隐形不良贷款的产生。

三、强化内控制度建设，做好会计出纳工作1、建立健全各项规章制度，确保内部管理工作规范化。做好内控管理，首要

因素是加强会计出纳人员的政治业务学习。根据联社及上级工作发展的要求，结合我社案件防控季度排查工作的开展和内部工作的实际情况，继续组织内勤人员重点学习《会计基础工作规范》和联社下发的有关会计出纳文件精神，每人一本学习笔记，定期不定期进行检查，充实了全体内勤人员的业务知识，提高了全员的政治素质。切实解决我社人员内控意识薄弱，制度不完善，有章不循的问题，促进我社健康、快速发展。通过学习，使我社在账款质量上有了较大提高。

2、加强财务管理，努力增收节支，提高经济效益。在财务开支方面，我社根据联社文件精神，实行财务公开，严格按照联社规定报批、审查入账。严格控制在总额包干的费用项目中列支，掌握在标准之内。严格执行主任“一支笔”制度，确保各项开支合规、合法，经得起各部门检查。

3、以“案件防控季度排查活动”为契机，开展好风险排查工作。东郭信用社认真贯彻落实各级案件专项治理工作会议精神，紧紧围绕联社党委的工作部署，坚持以人为本，扎实有效的开展风险排查活动。成立了东郭信用社案件防控季度排查工作领导小组，认真学习、研究了联社的风险排查活动方案，针对东郭信用社的工作实际，制定了操作性强的实施方案。学习阶段，认真学习了会计出纳、结算、信贷管理、安全保卫等应知应会的知识，同时和内控管理工作及近年来发生的案件相结合，用身边的事教育身边的人，起到举一反三的效果。

4、加强业务技术练兵，提高员工的业务操作技能。我社为不断提高各岗位人员的业务技能，更好地适应当前金融行业的快速发展，进一步提高员工的业务素质，使每个职工在业务质量和办事效率得到提高，制定了业务技术练兵制度，掀起了技术练兵的热潮。

四、高度重视，做好“三防一保”工作

在安全保卫方面，我们按照“预防为主、确保重点、保障安全”的方针，坚持“常年抓、抓常年”的指导思想，强化防

范，增强责任，认真学习农村信用社营业场所“一日安全工作法”，实现了20nn年上半年安全经营无事故，确保了人身和资金的安全。一是加强夜晚值班人员安全意识教育。值班、守库人员按时到岗，对值班期间需要检查的项目认真检查，及时登记安全保卫登记簿，责任清楚。二是落实安全保卫目标责任制。坚决实行“一把手”负责制，并抓好“联防”工作。

五、20xx年下半年工作计划

- 1、加强对员工的政治思想素质教育，提高思想觉悟，促进员工队伍职业道德素质的提高。建设信合文化，构建和谐信用社。
- 2、大力组织存款，调整存款结构，努力增加低成本存款，充分利用我社区域的优势，积极搞好宣传，增加我社的存款规模。大力拓展中间业务，培植新的业务增长点。
- 3、加大收贷收息力度，努力盘活信贷资产，加大对不良贷款的依法起诉和执行力度，扭转不良贷款的清收活化和货币形式收回薄弱的局面。