

企业聘用员工合同书(模板14篇)

离婚协议是一项法律程序，在签署之前，双方应该充分了解其内容和影响，确保自己的合法权益得到维护。接下来是一些承包合同的示范文本，希望对您起到一定的帮助。

企业聘用员工合同书篇一

乙方：_____

甲乙双方于____年____月____日签订（_____）劳动合同，现鉴于乙方原因主动提出辞职申请，经甲乙双方平等协商，依据劳动法，劳动合同法等法律法规，就解除双方劳动合同达成如下协议：

七、本协议自甲乙双方签字之日生效，一式____份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方_____乙方_____

_____年____月____日_____年____月____日

企业聘用员工合同书篇二

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

- （一）甲方公司总部；
- （二）甲方在全资公司或参股的合资公司；
- （三）甲方在内地省份机构及境外机构；
- （四）应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应每月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月___元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产（工作）者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核

乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签字）：_____

企业聘用员工合同书篇三

甲方(用人单位):

乙方(劳动者):

身份证号码:

在平等自愿的基础上，经双方协商一致，就双方解除劳动关系达成如下协议：

1、自_____年____月____日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。双方的劳动关系、工资、社保福利截至到_____年____月____日。

甲方为乙方缴纳的基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至_____年____月____日止。

2、甲方根据相关劳动法规为乙方办理相关退工手续，并出具相应的离职证明。

5、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

6、本协议是解决双方劳动争议的所有安排和规定，双方不再存在其他任何劳动争议。本协议书生效前双方基于劳动关系产生的权利义务互不追究。

7、上述协议符合法律法规规定，自双方签署之日起成立并生效。本协议书一式三份，双方各执一份、职工档案留存一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

____年__月__日

____年__月__日

企业聘用员工合同书篇四

甲方(用人单位)名称：法定代表人：企业注册号：

乙方(受聘人员)姓名：性别：

专业：文化程度：民族：居民身份证号码：家庭住址：

邮政编码：电话：

根据《中华人民共和国劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

一、聘用合同期限

甲、乙双方确定本合同期限：自年月日起生效至年月日止，其中试用期自年月日起至年月日止。

二、工作岗位

1、甲方聘任乙方为公司(职务名称)总经理，主要负责公司整体经营和战略发展(主要工作内容)的管理工作。

三、劳动时间

因乙方所在岗位的工作具有较高的特殊性，乙方同意在受聘期间实行不定时工作制，作息时间不受通常工作时间及节假日的限制，并应不间断地投入工作，确保其所在的岗位正常、持续的工作。

四、劳动报酬

1、甲乙双方执行协议薪酬制度，经双方协商一致同意乙方薪

资为基本薪资+绩效薪资，乙方基本薪资确定为每月元，试用期薪资为每月元，绩效薪资甲方根据乙方工作业绩、经营成果和目标责任书中约定的目标完成情况支付绩效薪资(具体规定见目标责任书)。

2、甲方每月日以货币形式支付给乙方基本工资，乙方个人所得税由个人承担，甲方财务部代为乙方扣缴。

五、违反合同的责任

1、合同期未满，乙方不能单方提出解除合同，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金元方可解除合同。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前解除合同。

2、乙方在合同期由甲方出资进行的学习、培训，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金，并需全额退还甲方进行职业技术培训的成本费。

3、乙方在甲方聘用期间，不得兼任其它单位的任何职务或为其它单位提供任何技术服务，同时要为甲方的生产、产品销售、技术专利等各种商业机密保密。如有违反，由此给甲方造成的一切经济损失由乙方承担。

4、乙方违犯劳动纪律等其他公司规章制度，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

六、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。甲

方对乙方各阶段工作的力度和业绩进行监督考评，乙方工作力度和能力达不到甲方要求时，甲方有权随时解聘。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

- (1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；
- (2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；
- (3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；
- (4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (5) 乙方被依法追究刑事责任的；
- (6) 乙方连续个月(季度、年)考核被确定为不称职的；
- (7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

- (2)、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (4)、甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，

创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行相关培训以及提供相关学习的机会。

3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第六条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2)、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3)、乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4)、法律、法规规定的其他情形。

七、乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同：

(1)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段x乙方工作的；

(2)、甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

- 1、乙方应严格遵守甲方所制定的各项规章制度，严格劳动安全、生产程序、操作规程和工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项培训、团体活动和义务劳动，提高思想觉悟和职业技能。
- 2、乙方负责执行董事会、董事长授权的一切事务。对董事会、董事长的指令有异议时，有权提出建议并说明理由，董事会对乙方建议应在3日内作出决定，乙方应服从甲方董事会所作的决定并运营项目和管理事务。
- 3、应遵守职业道德，自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益(包括但不限于商业秘密)的言行。

八、合同的变更、续签与终止

1、合同的变更具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

(1)、双方协商同意的；

(2)、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

2、合同续签：甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

3、合同终止：合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

- 1、提出书面通知；
- 2、填写《职工离职通知书》。

乙方归还持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

- 3、交接工作；
- 4、支付违约金和赔偿金；
- 5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；
- 6、办理档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，乙方可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向当地劳动争议委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁书后依法向有管辖权的人民法院提起诉讼”。

十一、其它约定

- 1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。
- 2、本合同未尽事项双方协商。
- 3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章): 乙方(签名):

委托代表: 乙方电话:

签订日期: 年月日 签订日期: 年月日

企业聘用员工合同书篇五

劳动合同是有偿、诺成、双务合同, 无偿劳动或由此而订立的协议或契约, 不能作为聘用合同。以下是小编为大家精心准备的: 3篇公司聘用合同模板。欢迎阅读与参考!

公司聘用合同模板一

甲 方:

乙 方:

诚信合作是一切事业发展的基础, 外部智力是企业进步的源泉。甲乙双方已相互介绍了涉及本合同主要内容的有关情况, 在自愿平等和相互信任的基础上, 签定本合同, 以便共同遵守。

第一条 乙方自愿到甲方从事兼职财务顾问工作, 甲方决定聘乙方为兼职财务顾问。

第二条 乙方的聘任职务是甲方的兼职财务顾问, 其工作内容包括: 甲方财务管理制度制定、会计人员专业知识培训及日常业务指导、全程税务筹划(事前、事中、事后)、财务指标分析、经营成本监控、企业年度经营目标预算、内部审计、经营成果分析等;其工作采取兼职、不坐班的工作方式。

第三条 甲方的权利和义务

甲方在本合同有效期内，可行使以下权利：

- 1、根据公司日常业务的实际需要，为乙方安排财务财务顾问工作，分配具体工作任务；
- 2、监督检查乙方工作情况；
- 3、在乙方工作成绩突出或对甲方有重大贡献时，给予奖励；对乙方工作中发生的违章违纪行为，予以处罚。

甲方须履行的义务：

- 1、使乙方及时获取劳动报酬；
- 2、使乙方合理享受规定的待遇；
- 3、为乙方履行职务提供一定的工作条件；
- 4、依法维护乙方在履行职务时的合法权益。

第四条 乙方的权利和义务

在本合同有效期内，乙方有以下权利：

- 1、依法履行财务顾问职务，按时完成甲方交付的工作任务；
- 2、获取劳动报酬；
- 3、对甲方财务的管理工作提出建议和批评；
- 4、辞职(须提前一个月提出书面申请)。

乙方须履行的义务：

- 1、遵守甲方的各项财务管理制度，接受甲方的领导和监督；

2、在履行财务顾问职务时，不得违反国家法律和违背职业道德；

第五条 劳动报酬和福利待遇：

学校临时工聘用合同 保姆聘用合同 经纪人聘用合同 教师聘用合同

1、甲方每月付给乙方基本报酬(元)，在公司发放职工薪酬日支付报酬。

2、因甲方工作需要，安排乙方到外地出差时，出差补助执行甲方规定标准。

第六条 合同的变更和解除

在下列情况下，甲方有权单方解除合同：

1、乙方违反合同规定，不积极履行义务，经劝阻不改时；

2、乙方因违法乱纪被撤销会计师资格

3、乙方因其他原因不宜继续履行职务时。

在下列情况下，合同自行解除：

1、乙方因病或人身意外事故无法继续履行职务2个月；

2、乙方无故连续两个月不完成工作任务；

3、甲方公司被撤销。

在下列情况下，合同可以变更：

1、双方协商；

2、因国家政策法令发生变化时。

第七条 合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和财务的各种档案，并办理业务交接手续停止履行财务顾问职务。

第八条 合同期限

本合同有效期为壹年，从合同签字生效之日起至20__年3月31日止，合同期满时，双方可以另行办理续签事宜。

第九条 本合同一式二份，甲乙双方各持一份。

第十条 本合同自双方签字之日起生效。

甲方：广西药业有限公司 乙方：

负责人：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

公司聘用合同模板二

甲方： 法定代表人： 地址： 乙方： 身份证号码： 地址：

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用方法，甲方招乙方为试用员工，双方在平等自愿的基础上，经协商一致鉴定本试用合同，共同遵守本协议条款。

一、试用合同期限

试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

二、根据甲方的安排，乙方在 工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为元，试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利及义务

1、甲方的权利

1) 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;员工聘用合同范本2) 在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。

乙方的行为给甲方造成损失，有乙方赔偿，情节严重的追究其法律责任；

3) 试用期间，乙方由于个人原因发生的疾病及意外事故，由乙方负责；

2、甲方的义务

1) 为乙方提供必要的工作条件；

2) 负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

五、乙方的基本权利及义务

1、乙方的权利

1) 享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

2) 享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

3) 试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止合同。

2、乙方的义务

- 1) 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；
- 2) 遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；
- 3) 维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利及义务

- 1、试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同；
- 2、乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

七、乙方的其他权利及义务

- 1、试用期满，乙方有权决定是否签订正式劳动合同；
- 2、具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；
- 3、反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：（盖章） 乙方：（盖章）

法定代表人： 签字：

签约日期：

签约地点：

公司聘用合同模板三

甲方：_____国_____公司

法定地址：_____

电话：_____

电报挂号：_____

电传：_____

乙方：中国_____公司

法定地址：_____

电话：_____

电报挂号：_____

电传：_____

第一条 根据甲方的愿望，乙方同意派遣中国工程师、技术人员、行政人员(翻译、厨师)在_____国工作。具体人数、工程、工龄和月工资见本合同附件(略)。该附件为本合同不可分割的组成部分。

第二条 乙方人员出入中国国境和过境手续，由乙方负责办理，并负担其费用，乙方人员出入_____国国境的签证和在_____国境内所需办理的居留、劳动许可证手续由甲方负责办理并负担其费用。

第三条

1. 乙方人员在_____国工作期间，由甲方按本合同的规定向乙方人员支付每月的工资。
2. 凡工作不满一个月的乙方人员，按下列公式计算：不满一个月的工资=月工资/30天工作天数(包括周日和官方假日)。
3. 上述工资应以乙方人员到达_____国之日起到离开_____国之日止计算。
4. 乙方于每月末将乙方人员该月的工资，包括加班费，列具清单提交甲方，甲方于清单开出之日起三天内按清单所列金额的75%以美元支付，并按当天牌价电汇给_____银行总行营业部中国_____公司_____帐户，并按_____国_____银行的规定负担其手续费。同时书面通知中国驻_____国大使馆经济参赞处。
5. 甲方将乙方人员月工资和加班费的25%以_____国_____货币支付并汇给中国驻_____国大使馆经济参赞处在_____银行_____帐户。

第四条 甲方负责乙方人员从_____到_____的旅费，并负责将此费用汇到上述乙方帐户。乙方人员从_____返回_____，由甲方通过_____航空公司向乙方人员提供机票。甲方负责乙方人员只限往或返单程的行李超重费，其重量为20公斤。

第五条

1. 甲方负责乙方人员的住宿费。在工作期间和加班时间提供从居住地到工地的交通工具。负责国营医院的医疗费。
2. 乙方人员的工资和加班费不交所得税。
3. 甲方为乙方人员在_____国家保险公司投保生命保险。

其保险费每人为_____ (货币及数量)。

4. 甲方向乙方人员提供工作服和工作所需的工具。

5. 甲方提供的住房，包括水、电、空调和必要的家具、床和床上用品。

6. 乙方人员的居住面积如下：

(1) 组长、工程师、技术员、行政人员为8-10平方米；

(2) 其余人员为4-5平方米。

7. 甲方向乙方提供厨房所用的炊具和旨在自己用饭所需的餐具。

第六条

1. 乙方人员每周工作六天，每天工作八小时。

2. 根据工程需要、甲方需要乙方人员加班时，加班工资按下列比例计算：平时加班为日工资的150%；节假日加班为日工资的200%。

第七条

1. 乙方人员享受周日假和_____国官方规定的节假日为_____天。

2. 乙方人员每年享受带薪休假三十天。如乙方不愿享受上述假期或享受部分天数，甲方应向乙方提供报酬，其工资按下列方法计算：(月工资/30天)假期工作天数。

第八条

1. 根据总利益的要求，甲方有权在任何时间内终止本合同，在这种情况下乙方人员应享受三个月或本合同所余期限的工资，但以最短的时间为准。乙方人员将有权享受回_____的机票。

2. 在乙方愿望以外的原因而停工，如断电、断水、材料供应不足等，在停工期间甲方照付乙方人员的工资。但根据工作需要，甲方有权使其在其它项目上工作。

第九条 在紧急情况下，（乙方在国内其家庭人员死亡）甲方在得到乙方书面通知后，对有事人员给予两个月的紧急事假，并向其支付代替平时总假期的报酬。超过两个月的期限没有工资，对此乙方负责其旅费。

紧急事假，超过两个月的时间，乙方应在两个月结束后的一个月予以替换，并负责替换者的旅费。

第十条

1. 乙方人员因工作生病或伤残，甲方在两个月内负责支付在_____国内的医疗费和全部工资。如在两个月内不能痊愈，乙方应负责替换，在此情况下的一个月甲方负责伤者回_____的旅费和替换者来_____的旅费。同样，甲方将根据_____国通行的规定对伤病者给予补偿的各种措施。

2. 在_____期间，乙方人员如发生死亡，甲方应办理一切丧葬或遗体火化以及遗体运回_____的一切善后费用。还有行李及遗物运回的费用。

如因工作而死亡，按照_____国保护法的规定向死者家属支付抚恤金。

第十一条

1. 乙方人员在_____服务期间，应遵守_____国现行法律和规章制度，要保守机密，不泄密，在其执行任务期间或合同结束以后不作有害甲方利益的事。

乙方人员应尊重_____当地的风俗习惯。

2. 甲方应为乙方人员提供工作方便，不干涉其工作时间以外和住地内的社会活动自由，尊重乙方人员的生活习惯以及对推动工作的美好建议。

第十二条

1. 服务期为_____年，从乙方人员到达_____地算起，其间包括乙方人员在_____国内或国外所享受的假期。

2. 本合同自签字之日起生效，有效期_____年。期满后根据甲方要求，经乙方同意可以延长。

3. 当本合同延期后，乙方人员在工作_____年后，月工资增长15%。

第十三条

1. 乙方人员在工作期间，甲方有权撤换其不称职的任何人员，乙方要在甲方通知后的一个月予以替换，不给任何费用。

2. 在合同期内，乙方人员擅自放弃工作，将不给予机票待遇，但由于执行工作而生病，且有医疗证明者除外。

3. 在本合同签字期间或签字后，凡乙方已在_____的人员，不享受从_____到_____的机票。但甲方按本合同规定在工作结束时，负责其从_____至_____的旅费。

4. 甲方不允许乙方人员在工作以外的时间干私活或任何方面的自行开业。

第十四条

1. 自工作开始，甲方向乙方支付二个月的预付款，并在四个月内偿还。
2. 乙方人员抵达_____后，_____国现行出差补贴规定适用于乙方人员。

第十五条 由于地震、台风、水灾、火灾、战争以及其它不能预见并且对其发生和后果不能防止或避免的不可抗力事故，致使直接影响合同的履行或者按约定的条件履行时，事故的一方应在十五天内电报通知另一方，并提交由当地公证机关出具的有效证明，经双方协商决定后，可以免除或部分免除履行合同的责任，亦可商定补救办法的补充协议，以付诸实施。

第十六条 双方应严格遵守本合同的各项条款，任何一方或双方违约都必须承担责任，负责赔偿由此产生的一切经济损失。

第十七条 为保证本合同及其附件的履行，双方应相互提供履约合同的银行担保书，或协商约定其它形式的担保。

第十八条 除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双方的权利和义务，任何一方未经另一方的书面同意，不得转让给第三者。

第十九条 双方对合同的内容及其实施负有保密责任。

第二十条 双方在发生重大情况变化时，可协商修改、补充乃至解除或终止本合同，但不影响当事人对于损失赔偿的请求权和合同关于解决争议条款的效力。

第二十一条 凡因执行本合同或与本合同有关事项所发生的一切争执，应由双方通过友好方式协商解决。如果不能取得协

议时，则在被告国家根据被告国仲裁机构的仲裁程序规则进行仲裁。仲裁决定是终局的，对双方具有同等约束力。仲裁费用除非仲裁机构另有决定外，均由败诉一方负担。

第二十二條 甲方协助乙方在合同履行地聘请一名当地律师担任乙方的法律顾问，以协助和指导乙方履行合同和解决争议，其费用由甲方负担。

第二十三條

本合同的适用法律选择由双方协商同意的第三国实体法，并参照有关的国际公约和国际惯例。

本合同用中文和_____文写成，两种文字具有同等效力。合同正本两份，双方各执一份；副本若干份。

本合同于_____年_____月_____日由甲、乙双方的授权代表在_____国_____市签字。

甲方(盖章)： _____

代表(签字)： _____

职务： _____

_____年___月___日

签订地点： _____

乙方(盖章)： _____

代表(签字)： _____

职务： _____

_____年____月____日

签订地点：_____

见证人(签字)：_____

_____年____月____日

签订地点：_____

签订日期： 年 月日

企业聘用员工合同书篇六

甲方：

乙方：

此协议是根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方在公平公正的原则下，经过双方一致认定后签订的，协议规定甲乙双方的权利和义务， 具体如下：

第一、 甲方聘用乙方为哈尔滨真心时代传播有限公司正式兼职员工，聘用开始时间为 年 月 日到 年 月 日截止。

第二、 在聘用期间，乙方享受公司聘用待遇，底薪为200元，其他按活动或业绩付予提成工资。

第三、 在聘用期间乙方需严格按照甲方公司的`要求规定，按时上班(一个星期保证3天工作时间)遵守公司规章制度，完成公司所规定的任务量。

第四、 乙方在上班期间不得从事其他甲方相关工作，一旦发现甲方有权给予开除处罚。

第五、 甲方需按时给乙方发放工资待遇，不得随意拖欠乙方该得薪金。

第六、 在聘用期满后，经甲方认证后，在甲乙双方协商同意的基础上可续签协议。

第七、 乙方在工作期间，需严守公司的相关商业机密，不得随意给他人透漏公司机密，一经发现甲方有权结束聘用关系。

第八、 乙方需为甲方提供其个人相关资料，在提供资料中不得有虚假成分，一经发现，甲方有权给予相关处分。

第九、 乙方因个人问题离职时需提前一个月内报告甲方，倘若乙方擅自离职，甲方有权利给予相应处分。

第十、 若甲乙双方发生相关纠纷时，应协商解决，协商不行可交予法律处理。

第十一、 此协议书一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方：（盖章） 乙方：

年 月 日

（协议后附乙方相关证书复印件）

企业聘用员工合同书篇七

甲方（聘用单位）：

乙方（受聘人）：

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。即自

行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(1) 发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致学校不能正常运营的。

(2) 乙方被证明不符合聘用条件的。

(3) 乙方故意不按时完成学校工作的。

(4) 乙方被依法追究刑事责任的。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更工作内容的，并提供相关证明，但应提前_____天通知甲方。

甲方：

乙方：

日期：

企业聘用员工合同书篇八

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双

方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同期限

第一条 本合同为_____年期限劳动合同。

第二条 本合同生效期自 20_____年___月___日起至 20_____年___月___日止，共计个___月。

二、 工作内容和工作地点

第三条 根据甲方工作需要，乙方同意担任 技术员 岗位工作，乙方应按照甲方要求根据现场工作需要达到规定的质量标准，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第四条 在合同有效期内，甲方根据公司及乙方的技能、工作能力等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第五条 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明。

工作时间和休息休假

第六条 执行不定时工作制，工作和休假按甲方工程进度酌情安排，以每周休息一天为标准，每日工作时间不超过法定标准工作时间。

第七条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

三、 劳动报酬

第八条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平及相应奖金。

第九条 乙方劳动报酬月工资标准为_____元。

第十条 乙方可以根据市场情况及相应物价水平进行对现行工资标准提出增加调整意见，调整情况由甲乙双方协商确定。

第十一条 甲方于每月2日以货币形式，按照甲乙双方签订的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一发放。

第十二条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资发放之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

四、 社会保险和福利待遇

第十三条 乙方的保险福利待遇包含在其月薪中，甲方不另行承担。

第十四条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照国家法制的相关制度执行。

第十五条 乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

五、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十七条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第十八条 如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

六、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十九条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十一条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本合同相关规定：

第二十四条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十五条 有下列情形之一的，本合同自行终止：

第二十六条 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

七、 双方协商约定的其他内容

第二十七条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时

间对乙方仍有约束力。

第二十八条 双方需要约定的其他事项：双方协商解决。

八、违反劳动合同的责任

第二十九条 乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第三十一条 乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
2. 违反甲方依法制订的规章制度；
3. 工作失误给甲方造成了经济损失；
4. 应向甲方支付的其它任何款项；

九、劳动争议处理

第三十二条 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)

第三十三条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十、 其他规定

第三十四条 本合同自 签订之日 之日起生效。

第三十五条 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲乙双方签字：

甲方： 地址：

乙方： _____ 性别： _____ 身份证号
码： _____ 通讯地址：

企业聘用员工合同书篇九

_____卫生院聘用合同

聘用单位(甲方)_____

受聘人员(乙方)_____

卫生院制

填写说明

1、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份报县卫生局存档。

2、本聘用合同书须由聘用单位和受聘人员双方当事人亲自签订，因故确需代签的，须经本人书面委托，否则代签无效。

3、填写聘用合同书一律用蓝、黑墨水书写，字迹清晰、工整，涂改处必须加盖校对章，否则无效。

4、除本合同所列内容外，经聘用单位与受聘人员协商一致，可增加有关条款。

甲方(聘用单位)

名称：_____

乙方(受聘人员)

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本聘用合同，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限：

本合同期限为__年自____年__月__日起，至____年__月__日止。试用期为一年自（注：按照局下发的全员聘用方案，）

二、聘用岗位及职责要求（一）甲方聘用乙方在_____岗位工作。（二）由甲方确定乙方的岗位职责要求。（三）乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。（四）在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

三、岗位纪律（一）严格执行医院规章制度（二）甲方有权按照岗位职责，（注：依据卫生院绩效考核方案），做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。（三）乙方应当严格遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。（四）乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四、岗位工作条件 (一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件,提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。(二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定,对乙方实行符合卫生院工作特点的工作日制。(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五、工资福利和社会保险待遇 (一)甲方依据有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小,以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。。(二)乙方工资调整,奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等,均按事业单位管理的有关规定执行。(三)乙方享受事业单位管理规定的各项福利待遇。(四)甲方应按国家和地方的有关规定为乙方缴付医疗保险金、养老保险金以及其他社会保险金,乙方个人应缴纳的部分,可由甲方从乙方的工资中代为扣缴,统一办理有关手续,并告知乙方。

六、聘用合同的变更 (一)甲乙双方协商一致,可以变更本合同的相关内容。(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的,应当依法变更本合同的相关内容。(三)本合同确需变更的,由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》(附件一),以书面形式确定合同变更的内容。(四)乙方连续两年年度考核或者聘期考核不合格,甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位,并向乙方出具《工作岗位调整通知书》(附件二),对本合同作出相应的变更。

七、聘用合同的解除 (一)甲乙双方经协商一致,可以解除本合同。(二)乙方有下列情形之一的,甲方可以单方面解除本合同,但是应当提前30日以书面形式通知乙方: 1、患病或者非因工负伤,医疗期满后,不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的2、连续两年年度考核或者聘期考核不合格,又不同意甲方调整其工作岗位的,或者虽同意调整工作岗位,但到新岗位后考核仍不合格的。(三)本合同解除后,

甲方应当为乙方开具《解除聘用合同 证明书》（附件三）。

八、聘用合同的终止（一）有下列情形之一的，本合同即行终止： 1、本合同期限届满； 2、乙方按照国家有关规定退休或退职的； 3、甲乙双方约定的合同终止条件出现的。（二）聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》（附件四），并办理相关手续。

九、甲乙双方约定的其他事项

甲方(盖章) 乙方(签字盖章)

法定代表人

或委托代理人(签字盖章)

年月日年月日

附件一：

聘用合同变更书

企业聘用员工合同书篇十

乙方： _____

甲、乙双方根据平等、自愿、协商一致的原则，就甲方聘用乙方担任兼职企业顾问一事达成如下协议，并订立本协议，双方共同信守。

一、聘用岗位及职责

甲方聘用乙方担任本公司的兼职公关顾问，负责公司开发与南充市商业银行合作新项目的工作。

二、聘用期及工作时间

聘用时间暂定为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同期满，双方协商重新签订。

乙方的工作时间为弹性工作时间制，可自主、灵活安排自身的工作，乙方利用空余时间完成甲方指定的聘用岗位所需的职责等工作。

三、聘用报酬及工作费用、社会保险

乙方为本公司聘用兼职公关顾问，因此不享受公司月薪制，如乙方在聘用期内为甲方签订与南充市商业银行的新项目，此项目为甲方实现盈利，甲方需按照此项目为公司带来实际盈利的%作为乙方的最终分红报酬。甲方需在每月15日将此报酬支付于乙方，甲方有义务将乙方开发与南充市商业银行合作新项目的相关财务明细提供乙方，该分红报酬期限为与南充市商业银行新项目合作期结束为止。如因工作需要，而发生的差旅费、招待费等，按甲方的有关规定执行。鉴于乙方是兼职工作的原因，甲方不为乙方办理社会保险。

四、保密责任

1、乙方在兼职期间的保密义务，乙方除了履行职务需要之外，承诺承担下列保密义务：

(2)、未经甲方同意不得刺探与本职工作或本身业务无关的商业秘密；

(4) 乙方承诺，在甲方兼职期间，非经甲方事先同意，不自营或其他企业担任包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等职位的与甲方类似的产品或服务，不为他人或企业提供与甲方类似的产品或服务的意见和建议。

2、乙方离职之后的保密义务

双方同意，乙方离职之后仍对其在甲方兼职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承诺如同兼职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务，而无论乙方因何种原因离职。

五、违约责任

六、争议的解决

本协议经双方盖章签字后生效。因履行本协议发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，提交仲裁委员会，依该仲裁委员会的仲裁规则仲裁。

八、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

_____年_____月_____日

乙方：_____

_____年_____月_____日

文档为doc格式

企业聘用员工合同书篇十一

甲方：

乙方：

甲方愿聘用乙方为本公司投资制作的_____电视电影_____，

现就有关事宜达成如下协议：

一、双方在此确认，甲方聘用乙方为，负责__工作。

二、该剧是甲方投拍的电视电影作品，该作品之全部著作权均由甲方享有，本合同的目的为确定双方间聘用劳务之法律关系。

三、甲方为完成该剧的制作，确立该剧剧组为拍摄工作组织，该剧组负责人为甲方制片人，剧组执行制片人代表甲方行使对该剧组的管理。乙方保证在受聘该剧拍摄制作的整个过程中服从剧组管理。

1. 在没有天灾人祸或特殊原因的情况下，乙方必须完成甲方所安排的工作计划。

2. 乙方在合同期内，不能替第三者提供任何形式的服务或者其他甲方认为可能妨碍乙方履行合同之活动。

3. 在拍摄期内，甲方承担乙方交通、住宿、伙食费用。住宿及伙食标准均由甲方决定，或由甲方安排。

四、乙方应遵守职业道德，在合同期内必须保证以最佳创作状态、最佳专业知识、最佳制作技能完成拍摄及制作该剧的任务。

五、乙方参加该剧__工作，享有因提供剧作而获得经济报酬之权利。甲方为此支付乙方工资每月__元。

六、在合同期内，乙方如因拍摄工作造成人身事故，甲方有责任协同解决，其余疾病的治疗费原则上由乙方自理。

七、如乙方因__等理由不能正常履行职责，或甲方认为乙方不能正常履行职责；摄制组工作受不可抗力或而导致拍摄中断，

本合同将暂停或终止。暂停期间甲方无须给予乙方酬金。

八、甲方应按时付款，如甲方未按时付款，乙方有权停止工作。因此造成乙方的经济损失，由甲方负责赔偿。

九、如因乙方违反本合同任何条款，导致中断拍摄，并引起严重后果的，甲方可终止本合同，甲方有权聘用他人代替乙方继续完成工作。由此引起的制作损失，将由乙方负责并作出赔偿。

十、本合同有效期自___年___月___日起至拍摄及后期制作结束为止。

十一、本合同未尽事宜，双方另行协商。本合同___式___份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

甲方代表：

___年___月___日___年___月___日

企业聘用员工合同书篇十二

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本公司聘用合同范本。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 ___年___月___日至 ___年___月___日止

(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本公司聘用合同范本期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

- 1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。
- 2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。
- 3、乙方享受规定的福利待遇。
- 4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。
- 5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
- 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 公司聘用合同范本变更、终止和解除

- 1、公司聘用合同范本依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
- 2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同

意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合

同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

企业聘用员工合同书篇十三

乙方： _____

甲、乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则签订本合同。

第一条合同期限

1、合同的期限自_____年_____月_____日至_____年_____月_____止(其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____为试用期)，合同期满聘用合同自然终止。

2、聘用合同期满前_____月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前_____月书面通知对方。

第二条工作岗位

甲方根据任务需要及乙方岗位意向，安排乙方担任，工作，甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，在征求乙方意见的情况下，可以调整乙方的工作岗位。

第三条工作条件和劳动保护

1、工作时间按甲方相关考勤管理规定、制度执行，甲方根据单位有关规定及乙方实际情况安排工作时间。

2、甲方根据乙方的工作岗位实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品

3、甲方根据需要，组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定及甲乙双方协商的工资待遇，甲方应每月支付乙方_____元人民币每月。同时乙方在为甲方工作期间，甲方应按《劳动法》相关规定

为乙方定期足额缴纳“五险一金”（注：养老保险，医疗保险，失业保险，工伤保险和生育保险和住房公积金）

2、甲方应根据国家、政府府和单位有关规定，及时调整乙方工资。

3、甲方为乙方提供相应的食宿条件，并确保乙方的人身财产安全。若乙方感到自身的人身财产受到威胁，乙方有权自行终止劳动合同，同时甲方应向乙方赔偿相应的损失。

4、乙方享受国家规定的法定节假日，若未能依法享受法定节假日，甲方应按国家相关法律给予乙方应有的经济补偿。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方遵守甲方规定的项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的合理管理和教育。

3、甲方按单位有关规定，乙方在工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励、物质鼓励或晋级工资。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位有关规定给予适当经济处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同签订后，合同双方须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，双方未达成一致协议的，原合同有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同自行终止，在合同期满前_____月，经双方协商同意，

可续订聘用合同。

3、经聘用双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，甲方公司造成严重损失的；

(4) 严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损失的；

(5) 被依法追究刑事责任的；

(6) 行为不端损害公司名誉的害公司名誉的。

5、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的，甲、乙任何一方要求解除聘用合同应提前30天以书面形式通知对方。

第七条培训及外派学习

经甲、乙双协商同意，由甲方出资外聘师资培训和派出学习的乙方，须为甲方服务_____年，双方可就培训及外派学习另行签订协议作为本合同的附件。乙方提出解除劳动合同时，服务期限未届满的，应按照协议的约定承担赔偿责任或赔偿甲方为乙方出资培训、外派学习的费用。

第八条商业秘密

1、乙方为掌握商业秘密的员工时，甲乙双方终止合同或乙方解除合同前_____月内，乙方同意甲方调整其工作岗位，

工资标准随岗位变动而调整。

2、掌握商业秘密的乙方离职后，同意在_____月内不到生产同类产品或经营同类业务且具有竞争关系的其他用人单位任职，也不自己生产与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务。如果乙方未按此约定执行，甲方将追究其法律和经济赔偿责任。

3、乙方在合同期内及离职_____月内，不能向任何人泄露甲方的商业、技术秘密及甲方所拥有的一切资料。如有违反，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第九条违反和解除和聘用合的经济补偿

1、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议，甲方要求解除聘用合同的，甲方接受聘人当月工资标准增发_____月工资的经济补偿给乙方。

2、乙方因用人单位救灾未按聘用合同的约定支付工作报酬“而通知甲方解除聘用合同的”甲方应按合同的约定结算并解除聘用合同时支付欠发的工作报酬。

第十条离职手续

1、合同期满，双方不再续签劳动合同时，乙方必须在规定的时间内做好工作移交，并向甲方人事部提供书面的有相关人员签字的移交清单，人事部凭移交清单及当月结算工资并办理正式离职手续。

2、乙方因合同终止不再续约的或在劳动合同期内要求辞职的，应按规定提前_____以书面形式通知对方。

3、如本单位提出提前解除劳动关系的，将按照国家及本单位规定办理离职手续，支付违约金。

第十一条其它事项

1、甲、乙双方因实施合同发生人事争议时，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2、其他未尽事宜，双方共同协商决定。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

4、若本合同中的条款与《中华人民共和国劳动法》中的相应规定相冲突，那么此条无效，处理意见以《劳动法》为准。

_____年_____月_____日

企业聘用员工合同书篇十四

甲方：

法定代表人：

乙方：

出生年月： 学历： _____

身份证号码： _____

根据国家相关法律规定及本公司相关规定，经甲、乙双方平等协商，签订以下合约：

第一条 工作内容及工作地点

1. 乙方同意根据公司工作需要，被聘任_____教师。乙方须按照本公司教学要求进行授课，严格遵守公司师生管理规章，按时向教学主管汇报学生学习情况，并及时处理学生学习问题。
2. 在非授课期间，要辅助市场部门进行市场宣传，团结一致共同达成目标。
3. 甲方安排乙方所从事的工作内容及其工作地点，乙方须遵守。

第二条 聘期

本公司签订聘期为_____天，即自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

1. 在合同期内，乙方须遵守公司章程行事。
2. 如须辞职要提前2个月向上级递交辞职报告，办理交接完成后即可。

(如擅自离开，对其公司造成的损失全由乙方承担)

第三条 工作时间

在双方协商合理的情况下，乙方工作时间应按照公司要求，如需调动工作时间双方协商，合理安排。工作期间如需加班，乙方会根据公司加班制度获得加班费。乙方的休息日根据公司工作安排进行休息。

第四条 劳动报酬

1. 甲方结合本公司的生产经营特点和经济效益，依法确定本公司的工资分配制度，乙方的工资水平，按照本单位分配制度，结合乙方的劳动技能，劳动强度，劳动条件，劳动贡献

等确定，实现同工同酬。

2. 甲方每月()日为发薪日。

经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬进行扣押500元，以确保公司协议保障，如乙方正常按照协议要求。在乙方按规章办理辞职后予以退还。

甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择以下()条款确定：

a. 乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为()元。

b. 甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本的基本工资确定其每月为()元。以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩，劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

第五条 竞业保密限制和培训服务约定

1. 乙方工作涉及甲方商业秘密和知识产权相关的保密事项的，甲方与乙方依法协议约定保守商业秘密。如有泄密发现承担法律责任并对公司损失进行全权赔偿。

第六条 成果奖励

1、年末甲方将根据本年度所有辅导教师的考核结果，评出的优秀辅导教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。

2、乙方在聘期内做出突出成绩的，甲方应积极给予鼓励或资助。

第八条 公司对合同的解除

1、乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，甲方有权予以解聘，终止本协议。

2、聘用合同期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用单位可以解除聘用合同：

(1)不能按时完成工作任务目标，给公司工作造成严重损失的；

(2)不服从公司工作安排的；

(3)严重失职，对公司利益造成重大损害的；

(5)年度考核不合格的；

(6)被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养的；

甲方(盖章/签字)：_____ 乙方(盖章/签字)：_____