

# 最新激励员工大会工作发言稿(大全8篇)

竞聘是指在一定条件下进行的由多个候选人进行相互竞争，力争胜出来达到某个职务或者荣誉的过程和行为，竞聘不仅是一种选拔方法，更是一种展示个人能力和素质的机会。此外，我们还需要注意沟通技巧和形象仪态的塑造，在面试中给对方留下良好的印象。以下是一些竞聘中常见的错误和如何避免它们的建议，供参考。

## 激励员工大会工作发言稿篇一

大家好！

欢声辞旧岁，笑语迎新年。在这个举国同庆的日子里，我代表公司领导班子，向公司全体员工及家属致以诚挚的慰问！向长期关心和支持公司发展的各级领导表示衷心的感谢！祝大家新年快乐！身体健康！万事如意！

即将过去的20x年，是公司蓄积力量的一年。在国内外经济环境发生重大变化的情况下，在全体同仁的共同努力下，公司各方面的工作依然取得了令人鼓舞的成绩，对外形象得到大幅的提升，在行业内得到了充分的肯定。

20x年度，公司成功研发新产品28项，获得ce、ul、fcc等认证43项，为终端客户提供优质照明方案40余项。全年出口金额1400万元左右，公司产品在美国终端客户那里的认知度不断提升，大的订单不断形成，密度也在不断加快；在国内，依托优质的产品品质、完善的售后及灵活的运作模式，公司产品成功进入沃尔玛供应商名录；国际会议中心、机场改造等较大规模的政府工程也在顺利的实施。

围绕国际的集成热板散热技术，公司累计获得国内外专利证书共75项，今年成功申请专利x项；获得国家、省市及开发区

科技资助资金x万元左右，已经到帐资金x万元以上；荣获省级优秀新产品奖、知识产权示范单位、技术发明奖及高新技术企业等荣誉奖项共7项。

回顾一年来的工作，我们有过艰辛，也有过坎坷，受经济危机，物价上涨等影响，导致市场拓展速度减缓，资金压力加大。但是高新技术企业的地位要求我们承担更多的社会责任，国家启动节能减排政策，针对中小企业改制上市工作正在实施，我们面临新一轮机遇。机遇蕴含精彩，创新成就伟业，新的一年开启新的希望，新的历程承载新的梦想。

20x年，是我们创造梦想、扬帆启航的关键之年，我们将紧密结合创业板对拟上市企业内部控制规范的基本要求，以提高经济效益为重心，以改革改制为动力，迎难而上，锐意进取，团结协作，大胆创新，力争实现运营结构的全面优化，共创20x事业辉煌！

再次向大家送上美好祝愿，祝大家家庭幸福美满，身体健康，工作顺利，吉祥如意！

## 激励员工大会工作发言稿篇二

从内涵上说，就是对人与事的评价，它有两层含义，一是对员工及其工作状况进行评价；二是员工的工作结果，即员工在组织中的相对价值或贡献程度进行评价。从外延上说，就是有目的、有组织地对酒店日常工作中的人员进行观察、记录、分析和评价，这有三层含义：一是从企业经营目标出发进行评价，并使评价以及评价之后的人力资源待遇管理有助于企业经营目标的实现；二是作为人力资源管理系统的重要组成部分，运用一套系统一贯的制度性规范、程序和方法进行评价；三是对酒店组织成员在日常工作中所显示出来的工作能力、工作态度和工作成绩，进行以事实为依据的评价。

此次考评的目的主要是行政管理性的，是为了正确把握员工

的能力、适应性和工作业绩，在开发人力资源的同时，谋求人力资源管理中的晋升、晋级、调配、奖惩工作的公正、合理，并明确培训目标。考评的主要目的包括：

1. 考评本身首先是一种绩效控制的手段，但它也是对员工业绩的评定与认可，因此它具有激励作用，使员工体验到成就感、自豪感，从而增强其工作满意感。另一方面，考评也是执行惩罚的依据之一，而处罚也是提高工作效率、改善绩效不可缺少的措施。

2. 考评结果是薪酬管理的重要工具。薪酬与物质奖励是激励员工的一种重要的手段，健全考评制度与相应薪酬管理制度，能使职工最直观地感受到公平与公正，从而促使员工更加努力地工作。

4. 考评对于员工的培训与发展有重要意义。考评能发现员工的优点与不足，对于优点予以肯定，对于不足要进行具有针对性的培训。

5. 由于考评的结果需要通过面谈反馈给员工，并听取员工的反应、说明和申诉，这样，考评便具有了促进上下级沟通、了解彼此期望的作用。

来到华天已有两个多月，在各位管理人员和同事的帮助与支持下，让我很快的融入这个团队，这个团队的每个人都能吃苦，做事雷厉风行，不折不扣。只是在平时的细节上我们还做得不足。

因此，在此次服务质量考评活动中，以明确要做到以下几点：

1做好本职工作，细心，细致的去完成上级下达的每一件事情。

2时刻注意自己的仪容仪表，礼节礼貌，并在日后的工作中做一名仪表端正，有礼节有礼貌酒店一员。

3积极的配合领班的工作，以高效益，高标准来完成此次集团下达的服务质量考评。

在这个团队中我们每一个都很重要，让我们把每件微不足道的事做到尽善尽美。最后，我希望每位同事能以一个积极向上而又乐观的心态去高标准，严要求的去完成各岗位的每一个任务，从而提高各部门的服务质量，以一个意想不到的好成绩去完成今年集团下发的服务质量考评活动。

目前，单晶铜车间由年初的一条生产线增加到目前的3条生产线;pvc铜拉丝由年初的零生产到目前的250t/月，员工由年初的10几人增加到目前的150人;项目由10年8月份的pvc铜拉丝到目前的单晶铜abs pc;我们并不满足目前的状态，我们项目还在增加，基地还在拓展。作为材料事业部的人事行政工作者，要紧跟随着公司的脚步，公司在发展，个人也需要努力提升自己的专业水平;“物竞天择、天下为公”，企业需要这种理念，作为个人也需要这种理念。当今社会是人才竞争的社会，适者生存、弱肉强食，只有有着开阔的视野，扎实的专业知识，才能让自己在企业中站得更稳，走得更远。市场竞争说到底人才的竞争，人才是企业的根本，是企业最重要的资源;在耳濡目染了赵董提出迈士通集团人力资源工作的：“格局、视野、思维、行动”八字方针后，我对材料事业部的人力资源工作有了新的认识及规划：

## 激励员工大会工作发言稿篇三

今天我将与大家一起分享《创造你的未来，设定和达成目标的新方法》好不好。那现在开始吧！今天这个话题，我们将给到一些实用、有效的练习，监督你真正去做，我会引导你的心灵，集中你所有的精力，所以现在从始不要去想那些无关的事情。

现在请大家用1分钟的时间回到自己的坐位，拿出你的笔记本翻到空白页。现在我要你随意发挥自己的脑子思维，想象并

在日记本上写下《个人成长的目标、如业绩方面、人脉方面、物质方面》，给你们5分钟时间：要快，比如：你想成为什么样的人？你要什么？生涯规划是什么？3年、5年、10年、或者20年你将改变什么？想去什么地方旅游。当你写的时候，你想得到什么样的情绪？交什么样的朋友？需要什么样的家庭？想与什么样的人共事？是否想成为销售冠军？我的个人收入是多少？想开多少份户？入多少金？交多少位客户？邀约多少人进呱呱？反正自己想怎么写就怎么写？你的价值观是什么？加多少好友？好，时间到（停下）太好了！太棒了！我们现在是不是列出了很多目标呢？（是）实在太棒了。现在请你在刚才写下的目标后面填上你计划什么时候去完成它？比如：1年内完成在后面写1，2年内完成在后面写2目标没有期限，永远也不会实现。

现在请选择强有力的业绩3个目标，并写出来你将1年内要完成它的理由，坚决完成的理由，现在你写下3个你明年去完成的目标。

下一个写下物质目标，开始吧，你们有3分钟的时间，如：你想有辆车，想在深圳买栋房，想拥有游艇，在10年或20年后想要的你想拥有的，是否有些夸张的目标，直升机，私人会所，太平洋小岛，送给父母的礼物，（呼）一个厨师办一家人做些丰盛晚餐，佣人、私人保安。

好！（停）你已经列下了物质目标，你写了很多，你是否觉得很好玩，甚至你会说：“说得容易”是的，确实很难，但我会要求你按你上面所写的《个人成长目标》一步一步去实现它。我要你按顺序（按部就班）去行动。去写下你承诺的目标，1个月、1年、3年、5年完成的目标。当我们写下这些目标后，事实上我也不知道合不合理。到了期限也不知道能不能实现，重要的是你也不知道怎么去完成这些目标或者看时间够不够，可是你是否要坚定的去完成它，你承诺越多，你就能够越早完成目标。

好了，到现在为止。觉得对自己有所帮助或有点觉悟的，请举手示意一下。好，手放下！

很好！太棒了！现在我们来完成最后一个练习。写下一年内必须完成的经济目标。并在后面注明为什么你要在一年内完成它们的理由。让你把它写下来，是让它成为足够推动你去完成的理由。你已写了几个很明确的目标。并各有各的理由，还要在一年内完成的决心。我想请问：如果这几个目标你都在一年内可以完成，你有什么感觉。如果你在生活的某些地方得到了成长，如果你得到了你想要的一切结果，有了一定的经济承受能力，你会对你自己有什么看法。你对生活、对乐趣、对生命，以及设立的目标完成的能力，有什么见解。想想看，如果你的目标设立得不够清楚，或需要更好更大的目标，并回头去探讨它们或是找到更好的理由。如果你已清楚自己的想法，你就拥有达到目标的途径了。当然，你会以这几个目标为持之以恒的基本导向。你更会每天去检测完成他们的程度，你会把这几个目标写在日记本或者写在很显眼、很容易看到的地方。这样你就有了工作的热情和动力，这样好不好（好）。现在我要你们马上行动，在没有完成它之前，决不要轻易放弃它。如果你的目标里有，我要开户、入金，那么从现在开始你得拿起电话或打开qq对你的客户说出你让他开户的理由。为什么要他开户，对不对（对）。你会使出你的浑身解数，充分利用你的说服能力和你潜意识能力让客户开户。如果你的目标是拿高薪或买辆车什么的，那么也请你拿起你的电话或打开电脑与你的客户沟通，是不是（是）。所以今天将是你人生的一个转折点，是你最忙碌的一天，也是你梦想的开启。

要马上去做！我要你享受你工作的压力和乐趣，保持竞争和热情，你将会在我这里学到从来没有听过的秘密。谢谢！

## 激励员工大会工作发言稿篇四

各位同事：

大家好！

今天我就简单地说几句不简单的话。我的话是有价值的。

谈到价值，我说一下。其实我们每个人都是一块宝玉，都是待价而沽的。每个人要认清自己的价值，既不能看扁自己，也不能高估自己的价值。每个人要清楚自己为公司创造了多少价值。比如你一个月能为公司创造一万的价值，公司没理由只给你一千的工资，是吧？我们现在实行的计件工资，就是最好的证明自己价值的方法，直接有效。

每个人都有自己的想法，如果你们对公司有意见或建议就跟我们提出来。不要憋在心里。有时候想不通的时候，就要换个角度和方式去想。不要动不动就辞职。当然铁打的公司，流水的员工。员工的变动是在所难免的。认识你们很高兴。很羡慕你们这么年轻，也羡慕你们这么年轻就认识了我。如果你们辞职了，我会想你们的。希望有些员工在离开普林公司后，会偶尔想起这里的花花草草，和同事们。现在是年中，辞职再去找工作也有点难度。而且普林在银川也是数一数二的。在这么牛的公司里工作，出去炫耀也有资本。

在宁夏除了普林，就是吴忠那边的“新世纪”比较牛了。我们要努力超越新世纪。让我们的客户以后帮我们吹牛。现在我们听得最多的是新世纪有多牛。他们是这样说的：他说新世纪，做一万个盒子，挑不出一个坏的’，而且客户要一万个盒子，他只给客户一万零一个，那一个盒子是以防万一。我们都是有头脑的理智的人，我们应该深深的知道这就是“吹牛”。但是人家就能吹得脸不变色心不跳，那是因为他们有资本，他们的质量确实好。所以我们要把质量做好。质量做好了，我和董总出去的时候，可以把牛吹得更大一些更卖力一些也更有底气一些。有时候我们的员工，在追求速度的时候就放弃质量了。比如前几天梅麒麟的盒子做起来像花一样花，让董总一骂，后来就做得跟脸一样干净了。我希望大家：干干净净做人，快快乐乐工作。

为什么我极力挽留满智红呢。因为我看到她工作时候的状态，和工作后的状态。我看到她无论什么时候都是笑嘻嘻的。这就是一种人生的态度。我们工作的时候追求快乐。我们在人生的旅途中也要以追求快乐为终极目标。如果你觉得在哪里工作郁闷了，那么你就跳槽吧。人生最重要的不是你站的位置而是你所朝的方向。我们要朝着快乐的方向。所谓面朝大海，春暖花开就是这样的一种境界。普林公司的进步是有目共睹的。像去年的伙食和今年的比，那是天壤之别啊。温饱问题解决了，接下来大家就要努力工作。工作中遇到什么问题要提出来。我们能解决的一定会帮忙解决，不能解决的也要找人帮忙解决。

好了。如果你们听了我的演讲以后，有加班的冲动，那么说明你们有用心听。谢谢。散会。

## 激励员工大会工作发言稿篇五

各位同事：

大家好！

今天这个明朗的早晨，我们前厅部又一次聚在一起拉拉家常，首先，非常感谢xxx给了我这样一个机会机会，让我加入我们这个大家庭，做自己想做的事，做自己以前工作里没有做到、做好的部分。今天又有这样一个舞台将自己最近工作中感到进步的地方和大家分享。非常感谢！

说到开会，很多人心里就在想：又开会了……真烦！从事酒店管理一年以来，我也和大家一样，从小兵到现在，坐在下面听过，自己上来说过，大会小会看起来是很烦。但这是我们从事的行业性质决定的，“管理无大事，酒店无小事。”随便一个客人投诉，主管、经理、老总一级级的就去“灭火”了。一遇到这些事情，又是难免要开会。加上平常要开的班前会、班后会、部门内部会、员工大会…说起来就是一大堆。



小的会不好开，大家太熟悉，七嘴八舌的说的跑题了没事。到了管理层还不知道什么是会议程序和秩序，不允许乱发言、扯皮、聊天。大的会也难开，下面坐的近的还有点认真、不好意思东张西望，坐后面的就有点坐姿不正、思想开小差去了。去年坐在这里开员工大会时，总有几个人要进进出出，好像特别忙，在重要会议中手机关闭或调整到静音很正常，会议不会开到天黑，你大可以等一会儿再回机；手机也是突然在哪个角落里响起来，什么铃声都有，部门负责人在入场前没有教导好员工要保持会场纪律吗？还有更厉害的，当场就睡着了。去年这个会议，从开始到结束也就2小时，能在这么严肃的会场上自由散漫、讲小话、打瞌睡、睡觉，那么你平时上班会怎么样，可想而知。

我个人关于开会的观点是：会议不在于是多还是少，在于是否必要；会议不在于是长是短，在于是否解决了问题；会议不在于是谁发言，在于会后是否执行到位。所以，结束这个会议的时候，希望大家回去都能好好反省自己，然后在工作上有根本改善，体现出我们饭店职业人的执行力。今天这个会就算没有白开了。

目前结合市场饭店业发展的动态来看，中国的饭店业的发展趋势具体可以归纳为“十化”。即：网络化、主题化、亲情化、家居化、人性化、时尚化、经济化、简约化、精细化、绿色化。所谓的十化，就是这些年我们国内同行通过不断的考察、学习、摸索后思考出来的对未来发展趋势的预测和总结。

饭店业不光需要理论，更是一个讲求实用、需要经验的行业，光凭理论是很难一步登天的。现在高星级招聘大学生当员工，就是心情复杂，为什么？“招的没有跑的快。”从理论上说，高星级宾馆需要高素质的员工，这样才能提高整个宾馆的层次。而大学生往往眼高手低，觉得自己学了那么多理论，就是来做管理的，不是做小事的，光当员工肯定不行，至少要做领班、主管，基层干了一两个月，或者三个月、半年，就

跑了，什么本领也没学好就又跳槽了。更可笑的是现在流行的新跳槽理论，人是靠跳槽加工资、升职位的，他不会反省一下，没有扎实的基本功、没有真才实料，能跳到什么地方去。“一室不扫，何以扫天下。”任何一个人进入饭店业，都必须从基层锻炼，在基层遇到的肯定是最难的事情，每个人都会遇到一些挫折，如何面对这些挫折，就是自己的心态问题，既要有长远的眼光，还要有脚踏实地、吃苦耐劳的精神。饭店业是一个很辛苦的行业，怕吃苦、怕劳动，就不要进宾馆；怕吃亏、怕付出，就做不好宾馆。

曾经有一位日本政坛的女部长，年轻时在一家五星级宾馆做客房服务员，她第一天上班的时候，师傅认真教她清扫客房卫生，最后，当着她的面，从清洗好的'抽水马桶里兜起一小勺水喝下去，这件事给了她很大的震动。这里我们有一位经理曾经很自豪的说：“我看了天台其他的宾馆，人家卫生还没有我们好”。这就是对比的角度太低了，我们比，就要比最好的，外面豪华的大饭店比比皆是，国际联号的不要比了(他们这些饭店抽水马桶里的水都可以喝)，我们差太远，我们比较台州地区其他好的四星、五星，我们的卫生是不是也有很大差距？对比要用好的榜样，我们才能进步。不要一比较就用小宾馆、小酒店来比，自降身价请每一个人仔细看看我们自己做的工作，不要说去不去喝水之类的话，只问问自己，是不是从心里热爱这个职业？你心里没有感觉的工作，是根本做不好的。

宾馆的工作是琐碎的工作，枯燥的工作，有的岗位每天只靠重复这些动作、就是一两个流程。宾馆的工作是人服务于人的工作，我们不是服务于客人，就是为客人服务的人服务的。没有良好的心理素质和丰富的工作经验，我们就不能理解和更好的解决工作中遇到的各类事件。

面对客人和同事，我们要做到“把不公平当做磨练，把公平当做锻炼”，“把困难留给自己，把轻松留给别人”。人总是成长在逆境中，成熟在恶劣的环境里。这里我们不是说要

大家生活在集中营，宾馆工作需要良好的环境、良好的工作氛围。这个良好的环境和氛围，是靠我们大家共同努力形成的。良好的环境和氛围，不是靠一团和气、互相掩护、互相包庇。任何人，在没有监督、没有压力的环境里，都会变成丧失上进心，更有甚者会公私不分、神经麻木、利欲熏心。

同事之间需要良好的关系，更需要认识到我们的关系来自于工作，我们之间的争执也好、分歧也好、提醒也好、批评也好，都只是建立在如何更好的完成工作、完善工作上，没有任何针对个人的东西。而有一些人，往往气度有限、公私不分，心里想的就是这个人对我过不去。

文档为doc格式

## 激励员工大会工作发言稿篇六

大家上午好！

从11月30日以来到目前一年了，我们工作和生产已经正常，这是我们全体从业人负，夜以继日、共同奋斗的结果，在此，我首先向各位兄弟姐妹和各企业的老总 and 全体员工，道一声：你们辛苦了！我感谢你们为都江堰市农业及其产业的创业发展做出了贡献！一个企业的创立，离不开积极勤奋、风雨同路的每位企业优秀员工；跟企业的发展，更是需要新鲜血液的不断加盟。不同背景、不同经历、不同层次的人才荟萃、资源的整合，以及市场的冲击碰撞、互相激励，才能使我们的创新思维领先、科学管理水平领先、诚信经营模式领先和做标准化农业的目标提升，估供应人们日常需求的食品。

我们的企业好比是一个大家庭，以它广博的胸怀，接纳、包容了在场的每一位。你们家境、品性不同，年龄、爱好不同，文化程度、社会历练、从业经验各异，但在企业中却扮演着不同的角色，你们都是你们企业的骄傲、也是我们协会的骄傲、也是我们农业职业经理人的骄傲，都是农业企业的主力

军和主人翁!我深深的知道，正是你们的主人翁精神，支持着你们为我们的.企业默默的奉献着!时常萦绕在我脑海的是为了企业健康顺利发展，不分昼夜辛勤工作的所有同仁——这里没有职位高低之别，不分是指挥设定的高管、现场管理的中层还是勤勤恳恳、默默奉献的普通同仁员工，只要为我们企业作出过贡献，我们同样不会忘记!

企业的发展壮大，需要资金的积累和不断的投入。也许，你们的付出并不总是得到自己所满意的回报;但是，我们应相信，只要企业发展了，我们个人才能得到发展的空间。也许，你们从事的未必是自己最喜欢的工作;但是，我们要知道，企业是一个相互配合的有机整体。企业需要你们的敬业爱岗、无私奉献!为此，我再一次向为企业辛勤工作的全体同仁表示衷心的感谢和敬意!正是您们在幕后的默默支持，使我们无后顾之忧，努力工作、勇往直前!通过大家的不断努力和良好的工作生活环境，我们预计今年的全年生产总值1.2亿，销售收入1.5亿，食品质量安全做到无公害，并保证了没有退货，因为土地和员工是企业延续品质的生命，我衷心期待全体同仁与我们的企业共同成长，期待全体同仁对我们所有企业继续予以大力支持，和工作方面的配合。

作为大家庭中的一员，我想对你们说：企业公司的每一位同仁都是公司企业最宝贵的财富，你们的健康和安全，不仅维系着公司企业的兴衰，更关系到你们家庭的幸福。我衷心希望每位同仁在为企业努力工作的同时，都能关注健康，珍爱生命，一同创造我们企业明天的更辉煌，共同分享奋斗的丰硕成果!愿每一位同仁在企业的领导下，共同度过激情燃烧的岁月，在健康快乐中建功立业，与企业一道走向成功和辉煌!

胜利的荣耀属于我们在座企业家和农业职业经理人，属于企业的全体同仁和员工家属!一个成功的企业家后面，必须有一个团队策划和家人的支持!最后，我代表协会，衷心祝愿全体同仁及家属工作顺利、生活愉快、家庭幸福平安、万事如意吉祥!

谢谢大家！

## 激励员工大会工作发言稿篇七

各位同事：

大家好！

今天这个明朗的.早晨，我们前厅部又一次聚在一起拉拉家常，首先，非常感谢xxx给了我这样一个机会机会，让我加入我们这个大家庭，做自己想做的事，做自己以前工作里没有做到、做好的部分。今天又有这样一个舞台将自己最近工作中感到进步的地方和大家分享。非常感谢！

说到开会，很多人心里就在想：又开会了……真烦！从事酒店管理一年以来，我也和大家一样，从小兵到现在，坐在下面听过，自己上来说过，大会小会看起来是很烦。但这是我们从事的行业性质决定的，“管理无大事，酒店无小事。”随便一个客人投诉，主管、经理、老总一级级的就去“灭火”了。一遇到这些事情，又是难免要开会。加上平常要开的班前会、班后会、部门内部会、员工大会…说起来就是一大堆。小的会不好开，大家太熟悉，七嘴八舌的说的跑题了没事。到了管理层还不知道什么是会议程序和秩序，不允许乱发言、扯皮、聊天。大的会也难开，下面坐的近的还有点认真、不好意思东张西望，坐后面的就有点坐姿不正、思想开小差去了。去年坐在这里开员工大会时，总有几个人要进进出出，好像特别忙，在重要会议中手机关闭或调整到静音很正常，会议不会开到天黑，你大可以等一会儿再回机；手机也是突然在哪个角落里响起来，什么铃声都有，部门负责人在入场前没有教导好员工要保持会场纪律吗？还有更厉害的，当场就睡着了。去年这个会议，从开始到结束也就2小时，能在这么严肃的会场上自由散漫、讲小话、打瞌睡、睡觉，那么你平时上班会怎么样，可想而知。

我个人关于开会的观点是：会议不在于是多还是少，在于是否必要；会议不在于是长是短，在于是否解决了问题；会议不在于是谁发言，在于会后是否执行到位。所以，结束这个会议的时候，希望大家回去都能好好反省自己，然后在工作上有根本改善，体现出我们饭店职业人的执行力。今天这个会就算没有白开了。

目前结合市场饭店业发展的动态来看，中国的饭店业的发展趋势具体可以归纳为“十化”。即：网络化、主题化、亲情化、家居化、人性化、时尚化、经济化、简约化、精细化、绿色化。所谓的十化，就是这些年我们国内同行通过不断的考察、学习、摸索后思考出来的对未来发展趋势的预测和总结。

饭店业不光需要理论，更是一个讲求实用、需要经验的行业，光凭理论是很难一步登天的。现在高星级招聘大学生当员工，就是心情复杂，为什么？“招的没有跑的快。”从理论上说，高星级宾馆需要高素质的员工，这样才能提高整个宾馆的层次。而大学生往往眼高手低，觉得自己学了那么多理论，就是来做管理的，不是做小事的，光当员工肯定不行，至少要做领班、主管，基层干了一两个月，或者三个月、半年，就跑了，什么本领也没学好就又跳槽了。更可笑的是现在流行的新跳槽理论，人是靠跳槽加工资、升职位的，他不会反省一下，没有扎实的基本功、没有真才实料，能跳到什么地方去。“一室不扫，何以扫天下。”任何一个人进入饭店业，都必须从基层锻炼，在基层遇到的肯定是最难的事情，每个人都会遇到一些挫折，如何面对这些挫折，就是自己的心态问题，既要有长远的眼光，还要有脚踏实地、吃苦耐劳的精神。饭店业是一个很辛苦的行业，怕吃苦、怕劳动，就不要进宾馆；怕吃亏、怕付出，就做不好宾馆。

曾经有一位日本政坛的女部长，年轻时在一家五星级宾馆做客房服务员，她第一天上班的时候，师傅认真教她清扫客房卫生，最后，当着她的面，从清洗好的抽水马桶里兜起一小

勺水喝下去，这件事给了她很大的震动。这里我们有一位经理曾经很自豪的说：“我看了天台其他的宾馆，人家卫生还没有我们好”。这就是对比的角度太低了，我们比，就要比最好的，外面豪华的大饭店比比皆是，国际联号的不要比了，我们差太远，我们比较台州地区其他好的四星、五星，我们的卫生是不是也有很大差距？对比要用好的榜样，我们才能进步。不要一比较就用小宾馆、小酒店来比，自降身价请每一个人仔细看看我们自己做的工作，不要说去不去喝水之类的话，只问问自己，是不是从心里热爱这个职业？你心里没有感觉的工作，是根本做不好的。

宾馆的工作是琐碎的工作，枯燥的工作，有的岗位每天只靠重复这些动作、就是一两个流程。宾馆的工作是人服务于人的工作，我们不是服务于客人，就是为客人服务的人服务的。没有良好的心理素质和丰富的工作经验，我们就不能理解和更好的解决工作中遇到的各类事件。

面对客人和同事，我们要做到“把不公平当做磨练，把公平当做锻炼”，“把困难留给自己，把轻松留给别人”。人总是成长在逆境中，成熟在恶劣的环境里。这里我们不是说要大家生活在集中营，宾馆工作需要良好的环境、良好的工作氛围。这个良好的环境和氛围，是靠我们大家共同努力形成的。良好的环境和氛围，不是靠一团和气、互相掩护、互相包庇。任何人，在没有监督、没有压力的环境里，都会变成丧失上进心，更有甚者会公私不分、神经麻木、利欲熏心。

同事之间需要良好的关系，更需要认识到我们的关系来自于工作，我们之间的争执也好、分歧也好、提醒也好、批评也好，都只是建立在如何更好的完成工作、完善工作上，没有任何针对个人的东西。而有一些人，往往气度有限、公私不分，心里想的就是这个人对我过不去。

# 激励员工大会工作发言稿篇八

尊敬的各位领导、同仁：

大家好！

借此机会向大家拜年了，祝愿各位身体健康、家庭幸福、万事如意、鼠年吉祥！我期望大家都带着喜悦的情绪，和公司共同揭开20xx年崭新的一页。

下面，我将利用一点时间，跟大家一齐来回顾和总结20xx年积累的经验，并就公司20xx年工作重点和思路，对大家提出要求：

在过去的一年里，从设备的安装调试，到实现顺利生产，我们各部门都紧密配合，团结协作，加班加点，客服了种种困难。20xx年，我们公司会加大力度改善软硬件设施，增强企业的发展后劲。我们的目标是实现公司持续健康快速发展。

20xx年公司会从总公司导入及推行绩效考核及激励机制，同时也会以人为本，跟人资部门对员工福利进一步改善。并会加强对不同部门不同层级的人进行培训，让每个人实现自我价值，找到对的归属感。

在新的一年里，我期望各级员工务必明确自己肩负的使命，务必为自己制定明确的目标，不达目标不罢休，应对任何困难，都决不动摇。期望大家表现出强烈的职责感，充分发挥出团队的战斗力，让我们的'员工队伍持续旺盛的斗志与活力。

各位员工，我相信20xx年是事业发展一个重要的转折点，我坚信，只要我们上下一心，群策群力，务必能够圆满完成20xx年公司各项经营指标。我相信在新的一年里在座的各位务必会继续发扬不怕困难、不怕艰辛、团结协作、勤奋执



着的精神，统一思想、坚定信心，为实现自我价值而努力，为把我们的xxxx建设的更加完美而努力。

最后，再一次祝愿大家新春愉快，身体健康，阖家欢乐。

谢谢大家！