

# 最新组装车间年度工作总结(模板19篇)

社区工作总结有助于加深对社区工作的认识和理解，为进一步提高社区工作质量提供经验。以下是小编为大家收集整理社区工作总结参考文献，供大家查阅和参考。

## 组装车间年度工作总结篇一

八、安全方面在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。如果说xx年对某某公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望xx年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

xx年八个方面中存在的不足，在xx年中要加强改进，具体实施以下五方面：

1. 加强员工的稳定性；
  2. 加强提高员工的操作技能，提高生产效率；
  3. 有效的安排好生产，减少时间的滞留性。
1. 加强培训、提高员工的操作技能，提高一次性合格率；
  2. 加强对设备的保养；
  3. 加强对重点工序的管控，减少生产质量事故的发生；
1. 加大对返基、返修片的有效利用数量，提高一次性合格率；
  2. 加强对原材料物掉地现象的管制；
  3. 加强对银丝、手指套等辅助材料的管控；

1. 加强对员工素质教育的培训；
2. 要求领班坚持持之以恒的5s管理，加强在产品工艺中因5s易造成品质事故的进行管控。

## 组装车间年度工作总结篇二

xx年一开始我们的缴厚任务不是很饱满，在这样的情况下我们一边保证缴厚的正常生产，一边加强热处理人员的学习工作。在没有任何缴厚任务的时候，我们组织缴厚班人员对缴厚机、中频炉进行全面调试、整改。在设备调试整改阶段，我们的工人都表现出了高度的工作热忱，尤其是我们的缴厚班的班长于良友和维修王海鹏，他们在设备上爬上爬下、认真工作、不怕脏不叫累，集思广义，解决了设备存在好多问题。

面对厂里对热处理线开炉的迫切要求，我们停掉了一个缴厚班组，把烘炉的相关人员都掉回了热处理线。我们的工人天天跟着厂家调设备，不懂就问，勤学多练，最终具备了烘炉的条件，于5月23日下午15:06分由王淑斌书记、王新国厂长成功点火。这次成功点火的背后凝结着我们许许多多工人的汗水。

面对厂里对隔热管修复的迫切要求，根据生产办的要求我们车间派出去了九个人去隔热管修复线工作。不管是下雨天，还是炽热的大晴天，他们都没间断自己的工作。隔热管修复是非常艰苦的一个工作，又脏又累再加上是露天工作，太阳晒着、气割烤着，但是我们的工人没有一句怨言。

从六月底开始，在厂里接的订单越来越多的情况下，一条缴厚线的产量已经不能完全满足对外加厚油管的需求，根据厂领导要求，我们将西线的两台设备也开了起来。由于这两台设备的一些配套设备（像电风扇）还不够完善，再加上车间环境温度一直很高，每天都在40度左右，致使一些职工出现

中暑的现象。但是为了能供上厂里对外加厚管的需求，为了保质保量完成任务，我们的工人都咬牙坚持下来了。

设备频繁出现故障，我们加班加点进行维修，坚决不能耽误正常生产工作。5月6日四号机附机出故障，炉子与送料滚轮手动均不动作，根据液压维修的常识知道：电磁阀阻塞。但是我们吹开这个阀，就堵另一个，这样我们一个一个清洗，一路一路查找原因。最终用了近一天时间才修好。为了按时完成任务，我们的班长、维修和带班调度中午饭都顾不上吃，先来搞设备。象这样的问题层出不穷，几乎每天都要进行设备的维修工作。

上半年我们的生产任务不够饱和，但从六月底开始我们的生产任务就陆续的多了起来。从七月份往后基本上每个月都能完成至少20xxt的生产任务，尤其是11月份，我们在分出一半的人去成立热处理车间的同时，还能完成油管墩厚近4500t□这是有史以来墩厚的最高产量了。当然成绩的背后隐藏了无数的汗水在里边。

随着产量的加大，设备故障率也明显的提高了。这里边最费劲的就是充液阀密封圈和主缸下腔密封圈的更换。有两台设备由于制造和安装的缺陷，经常出现充液阀密封圈和主缸下腔密封圈的损坏，这些地方的更换都很费劲，一般换一次一停不停差不多需要6-7个小时的时间。这无形中就影响了我们的生产产量与生产计划。像其他的小毛病基本上每天都有，现在我们的维修水平大都是比较高的，基本上都能快速解决问题。但是有时候也会碰到一些比较头疼的问题。像8-9月份坏的那次中频，我们反复找毛病找了2天再加上张工也一直在这里忙活着找问题所在，但是一直未果。最后我们只好把厂家叫来。但是厂家老王在这里修了4天仍然未果。

面对设备管线频繁开焊与焊口振裂的情况，我们经过商讨决定：模仿中信矫直机液压管路的连接，端部用高压胶管、中间仍然用高压无缝钢管。在热处理车间单独成立之后，由于

占用了我们缴厚东线的进出料场地，所以我们就只能用西线进行生产，我们一边生产的同时我们的缴厚班长于良友和王海鹏一边进行东线管路的整改，经过近一个月的时间将东线四台床子全部整改完毕。西线的四台也在生产的同时边出故障边整改，也基本上都整改完了。这就为以后更好的生产打下了坚实的基础。

另外我们群策群力，共同研究出了n80管子的端部正火方案，这将为我们厂节省一大比资金。

### 组装车间年度工作总结篇三

新的一年即将来临，回顾20xx年在紧张和忙碌中过去，车间在全体员工的努力下，按时、保质保量的完成公司下达的各项任务，作为车间主管，应履行的岗位职责及完成情况。车间在一些细节的处理中有一定的差距，今后工作上需要严格要求自己，加强学习，提升工作能力和水平，为公司发展做自己应有的贡献，现将一年的工作总结如下：

一、保证车间一切以生产为主，完全按照生产工艺流程进行，根据生产部下达的生产计划，车间各工序人员合理调配，以保证车间正常生产，能完成生产部下达的生产任务，并在生产过程的进行质量监控，如出现问题人人不轻易放过，及时和质检沟通，确保产品质量。

二、对新员工要进行培训，及时和员工沟通，调整员工状态，使员工的执行力得到很大的提高，提高员工的团队精神，提升了工作效率和工作质量，在车间全体员工的共同努力下，全年产量大约3400吨，穿条料大约1500吨，总体来说穿条比上年上了一个台阶，但离公司要求还是有一定的距离，我们会继续努力，争取在20xx年有更好的成绩。

三、数据不准确，导致穿条料有超产废料，给厂里带来不必要的麻烦，主要原因是管理不到位，操作工的责任心不强，

工作没有做到位。在新的一年里，我们将落实到责任人，针对散单，跟踪负责到底，争取把数据准确到99.5%以上。

四、员工流动性较大，对新员工进行岗位培训安全教育，调整员工工作状态，对安全操作进行监督，提高员工的独立操作能力。

这一年车间在公司领导的正确指导下，做了大量的工作，也取得了一定的成绩。但还有不足之处，在今后的工作中，充分调动一切积极因素团结并带领车间全体员工努力扎实的做好车间各项工作，为公司迈上一个新的台阶做出应有的贡献。

喷涂车间

20xx年12月21日

## 组装车间年度工作总结篇四

紧张的xxxx年过去了，作为车间的一名技术人员，我在车间领导和同志们的关心和支持下，通过努力工作，为企业做出了应有的贡献。在这一年中，我在工作和生活中高标准要求自己，做了很多工作，现将xxxx年工作总结如下：

在xxxx年的工作中，我紧跟时代的步伐，加强理论知识方面的学习，通过阅读《xx》进一步学习领会党的重要思想的内涵和精髓，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，达到指导实践、促进工作、提高工作水平和服务能力的目的，并及时写入党思想汇报，积极向党组织靠拢，争取早日成为一名共产党员。在工作中不断的学习新技术新工艺，不断的充实自己，不断的提高自己的技术水平，来指导自己的工作。

1、在平时的工作中，首先做好日常工作，我与车间其他技术人员既有分工又有合作，坚持经常和其他技术人员进行工作交流，充分发扬民主，杜绝独断专行，统一思想统一步骤，从而圆

满完成车间的各项生产任务□xxxx年配合其他技术员根据车间可纺性合理安排小修机台和换喷头机台，累计改纺xx台，xx个品种。

2、根据行业协会的精神□xxxx年公司要求xx车间北区停车，我配合其他技术员做好停车期间的工艺处理和平时的串碱工作，并把在工作中遇到的问题及时向车间领导汇报，安排相关人员解决。9月份北区开车，做好开车前期的准备工作，做好工艺处理，提前将各项工艺参数调整到位，确保开车成功，保证产品质量。

3、由于xx车间长期纺木浆，导丝轮废丝多，可纺性差，我经常和原液车间的技术员沟通，反映车间的可纺性情况，并与职能处室的技术员多联系沟通，希望能够改变浆粕的配比来提高可纺性，今年公司采取了使用多种浆粕混用的办法，大大提高了可纺性。满筒率由原来的不足80%上升到了现的85%左右。

4、每月将车间的生产情况进行一次总结，及时将总结上交到技术处；将车间的主材消耗进行总结，及时上交计划处。做好统计技术分析工作，将车间生产中出现的异常情况，进行分析采取纠正措施，写出纠正措施报告。

xxxx年根据企管处的安排，要求各个车间完成作业指导书的换版工作，新的作业要求按照三合体系的要求编写，我和其他技术员明确分工，使新的作业指导书包含环境和职业健康方面的内容，更适用于实际操作。3月份将作业指导书及时发放到了职工手中，圆满完成了作业指导书的换版工作。

搞好职工培训是我们车间一项长抓不懈的工作，为此我们车间特别制定了培训制度，要求每个班组每月至少组织两次职工培训，开展形式多样的职工培训，对于新工转岗工要求有师带徒合同，由技术员鉴定合格后方可独立上岗。

今年5月份组织职工做三合一体系知识答卷，加强了职工对三合一体系知识的了解。又利用业余时间组织职工进行三合一体系知识的学习，使职工对公司的方针目标有更好理解等，为公司内审和外审打下良好基础。配合各工段班组搞好青工技术比赛，提高职工实际操作技能。

加强新版作业指导书的学习，今年10月份，组织我车间全体职工全部进行了理论知识考试。提高了职工理论知识。四班职工坚持第二个早班学习，由于四班纺丝工是控制车间产品质量的关键岗位。

平时很注重纺丝工工艺知识的学习，对影响产品质量的主要工艺要让职工明白，反复的给职工讲，尤其是六月份总经理走访客户后，带回来的脆断丝筒子，让职工亲自感受脆断丝给用户带来损失，让职工在工作中如何避免脆断丝的产生，始终给职工敲响警钟，增强职工在工作中的责任感。

在明年的工作中，我会更加努力，不辜负领导对我的信任。

- 1、加强政治理论学习不放松，努力提高自己的政治理论水平。不断的提高自身的综合素质，更好的适应工作需要，更出色的完成各项任务。
- 2、努力学习技术，不断的充实自己解决生产中遇到的问题，更好的完成公司和车间交给的各项工作任务。
- 3、加强车间锭位管理工作，确保机台锭位工艺的一致，严格工艺上车、规范操作，保质保量的完成公司、车间下达的各项生产任务。
- 4、合理安排公司下达的改纺、试纺工作，新产品的开发实验工作。
- 5、加强统计技术的推广和应用，做到有目的的指导生产。

成绩与领导的要求还相差很远，在新的一年里自己将更加努力的工作，认真完成领导安排的各项任务。

## 组装车间年度工作总结篇五

20xx年公司以“奋力打造质量优势”的质量战略方针和“以客户为质量焦点”精神为指引，在车间的正确领导下，紧紧围绕车间年度工作思路开展工作，狠抓质量各项治理，落实目标治理责任，推行质量绩效考核，较好的完成了全年产品质量各项工作任务。回顾作为工艺员的我，主要工作如下：

- 1、节约挖潜情况：
- 2、质量三项指标：
- 3、生产计划完成情况：
- 4、质量达标情况：各项质量指标达标，全年无质量事故。

质量绩效考核和企业文化深度推广是车间年初确定的全年工作重点，按照车间“质量升级、文化造势”的思想，将两项工作结合进行，取得了较好的效果。针对绩效考核的要求制订了具体的考核标准，并通过班前班后会和专题会讨论宣传质量绩效考核的基本思想、运作模式及其作用意义等。将质量绩效考核的先进治理思想和企业文化“超越精神”、“核心价值观”等联系在一起，提出“绩效考核就是不断超越，绩效考核就是要求‘做好每件事，成就每个人’”，使质量绩效考核的先进治理思想与企业文化一道深入人心。员工质量意识发生了彻底的转变，由过去的要我做变成了我要做，员工的积极性、主动性、规范性进一步加强，生产效率、工艺质量进一步提高。全年没有发生一起较大的质量事故。

- 1、员工治理。在工作中对员工制定规范、严格的工艺操作规程和质量考核标准，并对员工提出车间巡查、班级抽查和个

人自查的三级考核要求。以“做好每件事，成就每个人”的人本思想关注每一位员工，注重调动员工的积极性，化解员工中的消极思想。为提高员工们参与班级治理的积极性，我们公开了质量治理内务，具体措施是对班级月奖金分配情况进行张贴公开。

2、质量管理。生产工艺上，我们在继续执行公司拟定的工艺规范的基础上，与班组结合车间设备实际制定了更加细致化的岗位质量要求，使工艺质量进一步稳定，保障了全年生产的产品质量，没有发生一起较大的质量事故反馈。跟班措施的落实，也使工艺质量治理更加严格规范。针对跟班检查中发现问题，要求班组长组织员工进行了质量分析会和一定的工艺质量培训。进一步提高员工的质量意识，为打造质量优势尽心尽力。

3、工艺执行。严格质量工艺是生产顺利、质量达标的保障。工艺执行取决于员工的敬业态度工作和责任心。针对某些员工质量优势淡薄的实际问题，除要求加强班组管理外，同时我更强化了个人管理，进一步对其进行单独进行工艺质量方面的培训，提高其质量意识。完善执行工艺信息反馈制度，要求操作工加强对控制的工艺指标随时进行检查，并班班作好工艺执行反馈记录，以便质检科及时解决。对记录情况的工艺记录，我们一并纳入员工们的月度绩效考核。通过这些措施有力，在工艺执行的保障了生产的顺利进行。

一年的工作中，我也暴露出一些问题，主要体现在两方面：

1、9月外部客户反应m欠流，引起的质量反馈事故。因某次清理树脂槽里的残料，引起的某一工艺参数没有达到优级标准。

2、由于车间操作大多数是人工进行，没有更好的降低生产成本，4月份就出现了超过故事的消耗指标。上述问题已成为全年质量方面的重要事故，我必定先从自身找问题，完善制度，

狠抓内务，但也离不开车间，公司的大力支持、协调解决。

即将到来的新一年度，我们将紧密团结在公司、车间的四周，奋发作为，狠抓工艺执行、质量提高，努力培训员工的质量意识，维公司的节能减排的战略方针，抓好落实，特别是工艺质量的严格执行，为公司更快更好发展做出自己的贡献。

## 组装车间年度工作总结篇六

在过去的一月中，做为一名班组长，深切感受到自己肩负着车间生产与班组成员安全的寄托和重任。这个月中通过学习公司以及厂、车间的生产路线和总经理提出的方针、优质增效策略，深刻理解“优质增效”的重要性。根据分厂、车间提出的各项安全及生产任务，和全班职工一起，结合实际、认清形势、明确目标、狠抓落实。尽心尽责，自觉地投身于工作实践，为全面完成各项生产任务，实现班组安全运行尽了自己应尽的义务。在和班组全体人员共同工作生活中，虽然工作繁忙，但始终保持一颗平常心，始终牢记自己是一个带头的兵。

班组长就如是一个火车头，深感责任重大，如何确看清道路安全运行、并保证车身上的乘客安全到达目的地是自己的天职，因此班组长又是一个特殊的兵。自己既要懂知识会业务，又要善管理。多年的工作实践使自己摸到了一个肤浅的规律：只要吃透上级精神，眼睛向下，心系全班职工，结合实际因情制宜，就能找出工作思路，继而顺序渐进，带动全盘。

因此便从重要岗位入手，主控是一个特殊岗位，工作不确定因素大，随机性强，要搞好班组生产乃至全面工作，必须从司炉操作与主控之间，主控操作时间与现场操作人员之间的管理着手，并搞好相互间的衔接与配合关系，使之上下一条线，拧成一股劲，这样使主控发挥一个中心控制的作用。

有了一定的思路，在具体操作中又注重了以下二方面工作：

一是尽力创造和睦而不失原则的良好氛围，造就融洽而宽松的工作环境；二是发挥班组成员积极性和主人翁精神，实现班组高度的民主管理。完善以班组长为核心、四大员为骨干的管理体系，做到凡事有人管、凡事有人做，人人责任明确各负其责，充分发挥每一职工的积极性和创造性，并严格执行班组的一系列规章制度，做到制度面前人人平等。加强班组成员的自主管理意识，在一定限度内程度地发挥自身能量，在班组基础管理体制中，进行自我检查、自我控制、自我评价，使全班职工建立起强烈的责任感和使命感。这样，班组管理基础扎实了，各方面工作就有了保障。从这个月的情况来看，成效是明显的。搞好班组整体工作，靠的是全体职工的努力，而要充分发挥班组每一个职工的积极性必须要有班里带头人的良好形象，自己身为一班之长，既是生产者，又是不成名的管理者，我始终明确一点，只有以身作则、身先士卒，班员才能信得过、听得进、齐努力。自己抱定一个宗旨，要求别人做的事，自己先做；要求别人去完成的任务，自己首先完成，在班组摆整自己的形象，以自己的实际行动去影响班组成员，并去带动他们。

针对今年生产情况、钢铁形势严峻，公司提出优质增效的举措，及时组织全班人员开展“优质增效”和“返违章大讨论”活动，和全班人员一起谈感想、找根源，较深刻地分析了班组在“优质增效”工作和安全生产方面存在的问题，结合班组实际制订了行之有效的防范措施，并通过相应制度加以保证，使之全年安全形势稳定发展，优质、增效工作开展顺利有序。

这个月以来，生产任务及各方面工作确实是忙，月末由于2号和3号窑出现单个窑筒窑压高、石灰质量异常波动等情况，班组积极配合车间领导去生产现场仔细分析、检查的同时，并根据具体情况分解到每个设备点、每道工序、每个人，并动态调整每班的产量。班组其他人员同样也是顾全大局，无私奉献，只要班组需要配合的随叫随到，有的员工还给班组提出了一系列的个人分析数据和个人意见，这些确实难能可贵。

对于之后的工作班组制订了相应的措施：

1. 完善了网络操作技能。每周的经济核算每天的温度控制都通过网络传输给主管人员。
2. 设立设备五定管理，环境卫生分区域并分配到个人。
3. 加强主控操作的组织落实及协调和司炉的监督工作，确保操作正确无误。
4. 坚持每班不低于3次的巡检，保证当班的所有设备保持在状态。
5. 在完善一些相关管理制度的基础上，根据今年生产的实际情况，班组制定了一系列的经济指标并进行动态监视。

回想之前的工作，略有所获，而这所获离不开组织的关怀和指导，更离不开全班同志同心同德、同甘共苦的结果。我深信，一个人的能力是有限的，关键是以一种什么样的态度来对待自己所从事的工作，在自己的岗位上，干一项爱一项，脚踏实地，牢牢地把握信自己的“现在”，努力学习，不断完善和充实自我，从自己分管的工作做起，从一时一事做起，以主人翁态度，兢兢业业地搞好本职工作，这也是自己一直所追求的愿望。

## **组装车间年度工作总结篇七**

首先根据计划布置，车间成立“安全月活动”领导小组，安排部署安全月活动方案。并召开“安全生产月”活动动员会，车间管理人员和安全员参加的专题会议形式举办“安全月”活动计划安排并组织实施。安全月第一周为安全生产事故警示教育周和安全生产宣传咨询日活动。

本周车间按照公司安排组织员工收看安全生产事故警示教育片

《职业健康，终生关注》、《生命敲响的警钟—交通篇》、《生命敲响的警钟—溃坝篇》、安全生产公益广告；小组成员深入车间生产作业现场，宣传交通安全、消防安全、安全生产等生产法律法规、安全基本常识，营造浓厚安全生产氛围。通过本周的安全宣传教育活动，使车间员工在交通、职业健康、防水防汛等各方面更进一步加深了安全意识和认识。

第二周为安全文化周活动，本周在车间内营造“安全生产月”活动的氛围。车间悬挂横幅、创办板报等形式进行宣传。根据交通运输部安全主题“平安交通、人人有责”加强对驾驶员的交通安全教育，组织专（兼）职驾驶员及私家车驾驶员认真学习《道路交通安全法》、《交通运输部关于进一步加强安全生产工作的意见》，进一步增加交通安全意识。

第三周为加强员工消防安全教育，组织收看消防专题片，开展安全生产宣传教育活动。围绕20xx年安全生产月活动主题，结合公司实际，车间安排了一次触电应急预案演练，提高员工和有关人员的安全意识和应急防范、处置能力。根据演练计划，参演机台员工开始模拟演练。由当班机台操作工模拟操作设备时不小心触电；事故发生后同机台人员发现有人触电，同时呼救有人触电，并立即停机，车间当班电工、班长等人员听到呼救立即赶到现场，并同时呼救通知车间应急处置小组；车间处置小组立即到达现场。当班电工到达现场时，首先立即对设备断电，然后，其他人员在设备断电后将触电人员在第一时间救下并就近将伤员平放在地面，当班电工根据自己专业知识进行现场急救。车间处置小组人员到达现场后，根据现场情况判断是否需要紧急疏散其他人员或进一步通知公司、急救部门等相关人员和部门。事故发生后，清点人员数，分析事故原因。根据此次演练看，车间员工都能积极参加，并积极学习此类事故的处置方法，通过这次演练能够基本了解到此类事故的'相关步骤。但通过这次演练也暴露一些不足之处，例如，在事故发生时，周围其他人员没有积极参与救援和有组织的撤离；处置小组到达现场后，除救治伤员外没能按要求隔离现场，认真查看现场是否存在其它安

全隐患，以及及时分析事故发生原因。车间组织的本次演练基本达到了预期的演练效果，使车间所有职工更好地理解掌握了触电事故的现场处置方法方式。

第四周为公司安全生产标准化文件培训周，期间安标小组成员根据小组职责分工，对危化品、消防安全、特种设备、安全用电、定置管理、职业危害、设备设施进行安全知识与技能培训，对登高、危化品操作等有要求的岗位进行考试发证上岗。车间根据公司要求，再结合本车间特点制定了安全培训的内容，通过视频等安全教育方法对易发生事故的岗位和环节，强化基层班组的安全教育，提高现场应急响应与处置能力，使职工熟悉和掌握必备的应急救援知识和技能，达到预防事故和降低伤害的目的。

## 组装车间年度工作总结篇八

我的工作岗位是车间统计主要负责统计并汇报车间每天的生产情况。近一年来，通过每天对质量记录的整理、分析基本上能及时的向上级领导汇报各类生产数据。

除此以外，就是收集各类生产数据对生产成本进行核算，这事一项长期而艰巨的工作。通过对成本的核算就能更清楚的知道从哪些方面控制成本，从而降低成本提高公司的效益。

我从事工作的时间将近五年，但自身的素质和业务水平离工作的实际要求还有很大的差距，不过我能够克服困难，努力学习，端正工作态度，积极的向其他同志请教和学习，能踏实、认真地做好本职工作，坚持理论联系实际，学以致用。不仅仅要能够工作埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的時候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化!从而在百尺杆头，更进一步，达到新层次，进入新境界，创开新篇章!

一年来本人能敬业爱岗，创造性地开展工作，取得了一些成绩但也存在一些问题和不足

- 1、许多工作都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高；
- 2、有些工作还不够仔细，一些工作协调的不是十分到位；
- 3、自己的理论水平有待进一步提高

经过这样紧张有序的一年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了以前工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，当20xx年来到我面前，我只想说，来吧，我已从工作中长大！

还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

20xx年，是全新的一年，也是自我挑战的一年，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷，把新一年的工作做好，为公司的发展尽一份力。

## 组装车间年度工作总结篇九

在过去的一年中，在车间领导的帮助和带领下，经过了和同事们的共同奋斗，也经过了自己的努力，做为电工班，我们顺利的完成了自己的工作，在岁末之际，我就一年以来的工作做一下认真总结，总结自己过去一年的得与失，总结自己明年该如何去做的更好，以下便是我对自己今年的工作总结：

### 1. 工作态度、思想工作。

我热衷于本职工作，严以律己，遵守各项规章制度，严格要求自己，摆正自己的工作位置，时刻保持谦虚、谨慎、律己的工作态度，在领导的关心培养和同事们的帮助下，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，认真完成车间下达的各项工作任务，履行好岗位职责，坚持思想、坚定信念，不断加强学习，牢固自己的工作技术。

### 2. 电气设备管理工作、工作领悟。

今年我作为电工班长，对车间的电气设备做好检查、维护、保养工作，做好定期除尘，配合电气技术员搞好电气设备管理工作，对电气设备做好周检、月检，及不定期检查，做到能够早发现、早排除故障，保证电气设备的正常运转，出现问题及时修复，做好电气配件整理工作，需要计划提前上报电气技术员。把电气维护工作提前做好，我们利用最后两个月的时间已经把电气设备的冬检工作完成了大半。剩下的生产期我会做好本职工作，保证车间的电气设备正常运行。

每个好的员工都应对自己的工作认识清晰，熟悉和熟练自己的工作，要对自己的岗位职责了解，能够熟练操作，也要有对发生故障随机应变的能力，完成领导给与的各项任务，由于自己能力不足，不能做的一丝不差，所以自己在工作进程中也有许多不足和缺点，对及其原理和工作技巧还稍欠缺，

然而，这些会让我能够更加努力的工作，谦虚谨慎的向别人学习，尽可能提高自己的工作能力，使自己在本岗位发挥到的作用。更快更好的完成自己的本职工作，也能使公司获得的效益，这样我做的，以及收获的也能达到平衡，使我更加有动力、更有自信的工作。和其他同事的人际关系也很重要，因为一个人的能力有限，每件事的成功都是靠集体的智慧，所以和同事们团结在一起，才是完成自己工作任务的前提，这一点不但是体现在工作上，平时生活中也是如此，所以团结其他同事不仅是个人的事，也是一种工作任务，我会履行我的义务，锻炼培养自己的交际能力。

### 3. 回顾过去、展望未来。

对于过去的得与失，我会吸取有利的因素，强化自己的工作能力，在自己以后的工作中把不利的因素排除，一年的工作让我在成为一名合格的职工道路上不断进取，我相信通过我的努力和同事们配合，以及领导们的领导，我会成为一名优秀的员工，充分发挥我的社会能力，也感谢给我这样一个合适的工作位置，让我能为社会作出自己应有的贡献。

俗话说“点点滴滴，选就不俗”，在以后的工作中，我要不断的积累经验，与各位同事一起共同努力，勤奋工作，不断提高个人素质和工作技能，为车间的发展做出的贡献。

## 组装车间年度工作总结篇十

1月xx日，装五车间在研究院三楼会议室组织召开了装五车间年终工作总结暨表彰大会。

大会上对装五车间各项工作开展情况及其成果做出了全面总结汇报；同时，对在车间各项工作中表现突出、成绩优异的集体和个人进行了表彰。

与此同时，车间各职能部门在大会上对本部门工作开展及完

成情况做了述职报告。分别对车间成本管理及ktj项目改善、质量控制、设备管理、工会及团支部在车间文化建设和宣传等方面工作逐一进行汇报。

装五车间全体员工团结一致、协作共进，积极促进和推动车间及企业各项生产经营工作的全面开展，为车间顺利圆满的完成集团公司下达的各项任务贡献力量。

在广大车间员工的共同支持与推动下，车间各项工作均取得了长足进步。车间的各项基础管理文件不断完善优化，管理方法不断创新，管理力度和效果日益增强；员工思想不断转变，整体的工作态度、效率与热情不断提高。

，车间将迎合集团公司“两化”推进主题和公司实现“5221”战略目标的整体部署，紧密围绕集团公司的各项生产经营工作的科学安排，以“创新驱动，推进管理提升”为工作方针积极开展各项工作。车间全体员工将继续发扬奋发向上、顽强拼搏的精神，以勇于担当、敢打硬仗的气魄为车间及企业的进步发展贡献力量！

通过此次总结暨表彰大会，车间全面分析并总结了全年工作中的得失，与车间广大员工共同分享了车间工作取得的成果；同时，通过鼓励和表彰肯定了广大员工在车间和企业的进步与发展中的付出与贡献，激发全员的工作热情和创造力，为车间在新的一年里工作中取得更大进步打下坚实的群众基础。

## **组装车间年度工作总结篇十一**

总结是事后对某一阶段的学习或工作情况作加以回顾检查并分析评价的书面材料，它可以提升我们发现问题的能力，不如静下心来好好写写总结吧。那么如何把总结写出新花样呢？下面是小编为大家收集的车间年终工作总结，仅供参考，大家一起来看看吧。

1、我刚到片碱车间正式数九严寒，氢气管路时长结冰，直接影响正常生产，给安全也带来了隐患，为了解决这一难题，开始带领全体员工，和求助于外部力量，做整体管道的保温工作，起到了一定的效果。但没有从根本上解决问道，经过多次再三研究从管路的点，设上了一个脱水罐，最终从根本上解决了这一生产系统上的关键难题。

3、对四台氢气灶进行了全面维修，为持续生产打下了基础，

5、为节能，在每个蒸汽管道上，制作了一套翻板，解决了当停灶时，温度下滑的问题，未再次升温节约了时间。

6、为再建项目，拆除了两套煤式熬碱灶。

1、建了一套氯碱车间废碱，回收系统。

2、建了一套氯乙希车间，废碱回收系统。

3、建了一套水合肼车间废大盐，回收去氨系统。

据技术部门说这个项目创造了国内首家去氨设备新工艺，创造了敢为人先。

4、新建了一套厂房，

1、在污水中成功地回收了30%液碱，

2、在污水中成功地回收了大盐。

3、在污水中成功地回收了碳酸钠，还有代进一步做处理。

4、成功地处理了水合肼车间大盐中去氨，就上述4个项目，可使总公司每年少向外排放污水，大约占全年总量的1/3左右，又为本公司每年可创造效益大约近百万元，使总公司和子公司双赢，即利国，又利民。

- 1、为防止厂房内氢气罐直接外渗，建筑了一个隔离房。
- 2、防止储罐结冰，发生意外，安装上暖气。
- 3、避免操作工在灶前休息，建了一个操作工休息室，从根本上解决了操作工，长期接触灶前的问题。
- 4、熬碱大锅盖，下泵口非常危险，有着不可想象的安全隐患，为了彻底解决这一问题，在锅口上安装上防护网，做到了有备无患，万无一失。

- 1、在车间设备品种产量，增加的情况下减员，避免人浮于事，做到人尽其才。
- 2、增加员工收入，做到付出和收入等价交换。
- 3、最终实现公司增加效益。

最终实现公司效益和员工收入同步增长。

## 组装车间年度工作总结篇十二

20xx年，是我来到国华公司的第一个年头，在公司各级领导的亲切关怀和正确领导之下，我圆满完成了实习队安排的各项任务，现就自己一年来的工作和学习，做一个总结，便于梳理，有助于自己在下一步学习过程中，改正缺点，继续进步。

### 1、完成主要工作

20xx年我参加了港电组织的两次深入电厂的专业培训，通过自己的努力，我抓住重点，找出与原来机组不同之处，进行重点攻关，达到了公司的各项培训要求□20xx年 2月23日

到达国华沧东电厂4月7日结束，为期43天的沧东电厂就地实习，实习期间我们一行20个人，分到热工专业车间炉控和机控两个班组，跟踪了沧电二期机组的调试，期间正赶上沧电一期机组的各种临修和小修。在这43天的时间里，我首先广泛收集沧东电厂热工专业的资料，包括就地热控设备的说明书和集控控制系统的各种文字记录[]20xx年 4月9日到达华电望亭电厂5月27日结束，为期48天的望亭电厂就地实习[]20xx年下半年主要参加了八辅热工设备的招评标工作。

## 2、总结经验

在望亭电厂参加调试期间，我和设备厂家通过交流，广泛收集厂家的资料。通过这些资料的收集和研究，我逐渐对上汽的汽轮机控制有了总体的认识，就在日常的巡检当中我认真观察发现了许多与原先机组的不同之处。1、送风机入口无暖风器使用的是从大风箱引出的再循环管路2、送风机和一次风机风机电机无油站，根据机务专业人员的解释是因为其使用的是滚动轴承而不是滑动轴承。

3、上汽无调节级，因此协调的逻辑没有使用调节级压力计算出来的能量需求，同时上汽机组也就无蒸汽流量的参数进行监视。

4、直流锅炉无汽包，但是有启动分离器，在湿态运行的时候就是亚临界的控制手段，一旦转换为干态运行就完全与汽包炉不同的控制手段。

5、我认真研究了微油与等离子区别，我个人认为等离子更有效和节能。

6、上汽的机组设置了低加疏冷器，七号和八号低加疏水直接进入低加疏冷器。

7、上锅和上汽的机组设置低加疏水泵和储水箱疏水泵打至凝

汽器，与我以前亚临界机组区别挺大。

8、上汽总计九个油动机，主要区别在于增加了补汽阀，更利于机组的一次调频和机组调压的稳定性。

9、上汽的汽轮机设置了凝汽器立管和高低压扩容器，并且和凝汽器分体安装。

10、上汽的deh范围广，因为西门子要实现一键启动，在整个顺控过程中运行参与的操作只有两步[]deh将整个顺控操作涉及的步序都进行组态在相同的控制器中实现了数据的快速采集，如果deh只进行调门的控制与逻辑组态，而其它涉及的子组都通过与dcs进行通讯从而获取数据的话，实现全程自动就比较困难。

11、望亭的吹灰程序采用与主机系统进行分别独立，减轻了dcs的测点负担，只与dcs进行通讯，而且省煤器采用压缩空气声波吹灰，与激波吹灰和空气炮有比较大的区别。

12、炉膛火焰电视不是对称布置炉左中部有一个，炉右下部有一个，这种非对称布置的结构。我还是第一次见到。上汽热力机组的除氧器布置在汽机平台以上。

13、望亭机组大小机tsi采用韦伯公司生产的vm600监测系统和阿尔斯通的s8000振动分析系统。

14、上汽66万超超临界汽轮机有背包减温，相当于低旁二级减温。

15、上汽机组没有opc超速电磁阀，而是使用电子超速保护系统，无机械超速和危急遮断电磁阀。

16、望亭机组未设胀差测点，而是在#5轴承处设置低压缸缸胀。同时也没有设置偏心测点，偏心靠计算得出。

17、汽轮机组无主油泵，采用的是交直流油泵一直处于运行状态。

18、望亭汽轮机组盘车是液压盘车，手动盘车在#3轴承处。

20、望亭汽轮机组高中压分缸无bdv[]以前我们采取高中压缸合缸，中间设置了紧急泄放阀。

21、高排逆止阀有两个，不同也以前机组采用一个高排逆止阀。

22、望亭机组采用变频凝结水泵控制，有利于机组的经济性。

23、望亭汽轮机组大小机eh油站分别独立，有效地减少了系统之间由于相互交叉引起的不安全因素。

24、望亭锅炉在燃尽风挡板处设有燃尽风水平摆角，更有利于燃尽风的控制和燃烧充分性。

## 组装车间年度工作总结篇十三

今年作为x x车间班长，一年来认真履行职责，积极工作。带领全体组员保质保量完成车间布置的各项目标任务，现在总结今年的工作。

根据生产计划和工艺技术文件，科学合理地组织生产，及时解决生产中的突出问题；配合职能部门开展更好的程序控制系统和其他相关质量活动；加强团队管理，注重团队标准化建设，建立健全团队管理制度，不断提高团队管理水平；根据车间的统一部署，组织员工积极贯彻各种节能降耗的质量理念，人人都要做好质量控制；做好安全教育，精心维护设备，认真对待劳动保护法规和操作规程，坚持安全文明生产；做好思想政治工作，教育员工坚持四项基本原则，遵守社会公德和职业道德。

我们努力适应环境，参与车间规划，以“打造优质铝型材，打造百年”为工作主线，在车间领导的正确领导和指导下，在全班员工的紧密团结和奋斗下，以“发展靠大家，发展为大家，发展成果与大家共享”为追求目标，以人本管理为突破口，认真转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力完成工厂和车间下达的生产任务；并且能够积极有序的开展各项工作，团队建设也得到了提高。

有很多问题需要我们去思考。如何有效规范生产中的各种小环节是我们当前的基本任务。我们需要先对所有预期的环节进行规范和部署，让员工有章可循，人人皆知；进一步增强危机意识，进一步提高各方面的知识，已成为车间员工的当务之急。面对目前的形式和任务，我们班必须选择一套更适合新线的运营模式，以适应我们班的业务活动，提高团队的工作效率。经过几个月的不断探索和实践，我们班长总结出了一套更适合我们班的.操作模式。

“产品质量体现在现场”，我们车间一直注重车间的形象，现在我们车间的设备明年又会增加。做好现场管理和设备维护是新线管理的重要组成部分，也是保证产品质量的前提和基础。因此，如何做好设备的维修保养是新一年工作的重点。根据实际情况，团队制定了一套维护现场管理和设备维护的规章制度，以规范现场管理，并将设备维护细化到个人。

在生产过程中，团队能够很好地协调各方面的工作，能够从培训员工素质和提高工作效率两方面着手开展各项工作，能够有效利用人力资源进行合理安排，认真组织生产；其次，为了提高团队员工的整体素质，团队会逐步轮换员工岗位，让他们有机会接触和掌握各个岗位的操作技能，团队会为他们提供岗位轮换机会，进一步提高员工的整体素质。

加强团队管理，搞好团队和谐建设，增强团队凝聚力。今年由于需要规范各项，受“订单和人员”的影响，没有太多时间搞团队凝聚力活动。但是我们知道，团队凝聚力是一个团

队能否发挥好整体作战能力的关键。同时作为班长，我们会主动询问员工对挤压的了解程度，让大家都有一种自尊感和成就感，对以后的工作有很大的帮助。其次，班次逐渐从以前的管理模式过渡到人性化，班次会让班次成员完成大量的工作，让班次成员既感受到压力，又感受到自己对班次的重要性，让他们主动为班次提出建议。

经过这一年的磨合，团队已经成为一个完整的整体，每个人都在这个整体中，为了未来，互相合作，互相理解的工作打下了基础。

## 组装车间年度工作总结篇十四

值逢岁末，回顾这一年的工作，内心不禁感慨万千。一年来，作为氧化铝一厂焙烧车间甲班班长，我认真履行工作职责，积极工作，拼搏创新，在公司领导及焙烧甲班全体成员的共同努力下，保质保量并且优秀地完成了车间下达的各项生产目标任务。

20xx年是公司制度改革及技术创新变动较大的一年，我们焙烧甲班在努力适应新的改革和发展的前提下，以公司年度生产计划为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，全体员工紧密团结，努力奋斗，以“规范化、标准化、精细化”为工作追求目标，以人员素质管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识，竞争意识和创新意识，大力推动推动班组基础管理更上一个新的台阶，较为圆满的完成了本年度、车间下达的各项生产任务，积极努力地开展各项工作，班组建设也得到提高。

现把一年来的工作从安全、班组建设、技能提高、设备管理、质量保证、存在问题及解决方法等方面作以汇报总结，具体如下：

班长是车间领导与班组职工之间联系的桥梁，是班组职工心

声的反映者，起着一种承上启下的纽带作用。我时刻感受到肩上那份沉甸甸的责任。作为一名班长，我真正关心本班职工的根本利益，真正相信和依靠本班职工，全心全意为本班职工服务。在平时的工作期间，我认真听取上级工作指令，仔细领会上级文件精神。本班职工关心车间的发展，愿意为车间的发展积极献言献策，我就不遗余力的反映本班职工的心声，确保了班组人员与车间领导及时沟通，问题不藏在心里。

在工作中我始终把安全放在我工作的第一位。强调班组建设要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，并提出一些与安全生产密切相关的要求：

1、树立安全生产责任意识。把安全放在心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

4、严格穿戴公司的劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过我们的努力，我们班三年无安全生产事故的发生，确保了安全生产。

班组是企事业的细胞，是企事业基础单位，是企事业单位一切工作的基础和落脚点，也是各级工会组织联系职工，履行维权责任的第一起点。加强班组建设，是工会落实工作方针的必然要求和基础工作。我主要从以下方面着手班组工作：

1、作为班长，我以身做责，规范自己的操作，在班组内切实的做到身先士卒，率先垂范，遇事必亲临现场指挥参与工作，抢在前，干在先，为班组员工做出榜样。对于班组员工的一

些不规范行为及时发现，及时指导，及时制止，文明生产，车间给予全力支持。及时发现，及时汇报处理，保证了设备的安全运行和人员的安全。

2、车间班组长的工作直接影响车间的工作质量。因此，在车间每月召开班组长会议后，我们会将发现的问题及情况作详细的分析和讨论，使员工熟练地掌握正确的生产操作技能，另一方面，又针对发生事故或发生异常情况时，所应采取的紧急处理措施进行指导，努力提高班组长的安全技术水平和对事故发生的应变处理能力。

3、同时，在日常生产工作中，我通过不断加强学习，提高自身业务素质，思想汇报专题争取不但能做好车间的生产工作，还能熟使用车间机器设备，并掌握设备原理，掌握一定的修理技能，真正做到“四懂三会”，使自己真正发挥车间骨干和模范带头作用。

1、生产工艺：为确保和提高全班员工的工作素养和从思想上加强员工规范操作意识和安全生产知识，我们定期认真组织学习，从提高员工业务技能和生产安全入手，利用工作之余，在班内积极开展了法律法规、知识技能、安全生产，特别是焙烧炉安全工艺等方面的培训。内容涵盖焙烧炉标准操作程序、工艺指标及质量控制要点、安全培训等。通过培训和学习，员工的整体生产知识及安全知识水平得到了极大的提高，在思想上和行动上，充分认识和体现出规范生产和生产安全，特别是生产安全的重要性。

2、生产技能培训、提高和经验的积累：生产技能和生产经验是我们作为一个生产车间必备的本领；我们班组历年来把提升员工个人技能作为增强班组战斗力的的有力保证，在20xx年这一年的学习当中，我们把理论、实践和生产经验相结合，多总结，多交流，多动手，老带新，学习效果明显，上岗后证明，这一段努力均使每位员工练就了一身过硬的生产本领。

设备是生产的命脉之一，只有设备正常了才能顺畅的生产。在20xx年的设备管理中，我积极配合车间主任，将在巡检中发现磨损严重的9号皮带和7号皮带进行了更换，为正常生产奠定了基础，同时改造了皮带秤的托辊，解决了皮带秤托辊断裂及地脚螺丝易松动的问题。充分利用停炉时间，配合车间检修班组，计控车间，动力车间完成设备计划检修维护工作，对在日常巡检检查工作中发现的设备问题以及易发生事故，可能发生事故的不安全点进行了技改，重新设计和更换改进，大大降低了车间不安全事故和非计划停炉的发生率。及时把握好了各类设备的使用周期，车间按时按质按量完成了上级领导安排的各项生产任务，使焙烧车间20xx年的设备管理工作取得了很好的成绩。

随着公司规模扩大，需求者对氧化铝的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也提高了一个高度。作为氧化铝生产的最后一道工艺，焙烧车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件影响本班组乃至整个氧化铝的工序。

在全年的生产工作中，我们认真履行岗位工作职责，对遇到的实际问题和隐患能解决的积极进行解决、整改，不能解决的立即上报，确保按质按量完成年度生产工作任务。但在工作过程中也发现存在着不可避免的一些问题。随着生产任务的有条不紊的进行及社会经济的不断变革加速，对班组人员在知识技能方面有了新的要求。

- 1、有的员工工作缺乏细致深入，有的工作看似做了，实际没做，有的做了，但细处没做。为保证今后生产任务的顺利完成和生产工艺纪律的严格执行，对存在的问题及隐患，我会

在今后的工作中逐步改善和调整，并将努力加强协调各生产小组的整体运作，从培养员工全面素质和提高工作效率两方面着手开展各项工作，充分运用本班人力资源进行合理安排，认真组织生产。积极与其他班组间进行合作和协调，保证工艺质量的稳定和生产安全。同时，请领导根据实际工作情况对我班工作及班组建设继续实行支持和帮助。

2、员工的标准化作业情况有待改进，员工的专业技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，多安排一些有关标准化作业以及冲压专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

3、自身工作力度还不够大，个别细小环节还没有妥善处理好，今后我会把工作做细做到位。

4、对员工的安全意识教育工作不够到位，仍会有职工忽视存在的不安全隐患，一方面说明了员工的素质有待提高，一方面也说明了自身管理不到位。针对此问题，我会加强专业知识的学习，提高本职工作的能力，在工作中不断积累经验教训，提高自己处理和解决问题的能力。同时多学习专业以外方面的知识，拓宽自己的知识面，提高自己的综合素质。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在公司和车间领导的正确领导下，我们焙烧甲班按时按质按量地能够完成各项工作指标，但我们也清醒认识到我们所做的工作中的不足。未来，我们一定要不折不扣地按照分厂的总体部署，脚踏实地地强化内部管理，提高综合素质，以饱满的工作热情和顽强的拼搏精神，通过我们更加科学的管理和更加细致的工作，将分厂的工作全面推向前进。同时也全力打造魏桥创业集团更加灿烂辉煌的明天！

# 组装车间年度工作总结篇十五

本站后面为你推荐更多车间年终工作总结！

## 一、产量方面

产量从8月份入库量为680603pcs到12月份dem产量达到1503353pcs□oem335353pcs□短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在张总、陈工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

## 二、质量方面

1. 各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，，直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。
2. 客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。
3. 从9月到12月生产制程重大质量事故共发生了两起□14.7456mhz/s和太莱的12mhz/s印错字。

## 三、人员管理方面

9月、10月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。11月、12月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

## 四、物耗方面

1. 主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用,但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低,加大原材料的投入量,影响了一次性直通率。
2. 主要辅材料银丝和手指套控制不是太好,有待于在xx年中加强管制。

## 五、数据报表方面

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好,随着iso9000质量体系试行的推动下,产品批量卡等数据报表也能准确的统计好,方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

## 六、工艺方面

1. 为了确保产品的品质的稳定性,人工上架在10月底对操作工艺进行了修改,由原来的两点胶规定为三点胶,在张总的指点及班组的监控下,人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。
2. 在日益竞争的市场中,我们想得到客户的垂青,得有夯实的质量保证,公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

## 七、5s管理

在iso9000质量体系试行中,虽然与公司前况相比,有很大进步。但在5s管理方面我存大着很多不足,最主要是缺少持之以恒的管理方针,有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

## 八、安全方面

在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。如果说xx年对某某公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望xx年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

xx年八个方面中存在的不足，在xx年中要加强改进，具体实施以下五方面：

## 一、产量方面

1. 加强员工的稳定性；
2. 加强提高员工的操作技能，提高生产效率；
3. 有效的安排好生产，减少时间的滞留性。

## 二、质量方面

1. 加强培训、提高员工的操作技能，提高一次性合格率；
2. 加强对设备的保养；
3. 加强对重点工序的管控，减少生产质量事故的发生；

## 三、物耗方面

1. 加大对返基、返修片的有效利用数量，提高一次性合格率；
2. 加强对原材料物掉地现象的管制；
3. 加强对银丝、手指套等辅助材料的管控；

## 四、5s管理方面

1. 加强对员工素质教育的培训；
2. 要求领班坚持持之以恒的5s管理，加强在产品工艺中因5s易造成品质事故的进行管控。

## 组装车间年度工作总结篇十六

制丝班20xx年度工作总结一年来，制丝班以厂部战略方针和年初职代会精神为指引，在车间班子的正确领导下，紧紧围绕车间年度工作思路开展工作，狠抓班级各项管理，落实目标管理责任，推行绩效考核，较好的完成了全年各项工作任务。主要工作如下：

- 1、节约挖潜情况：
- 2、设备两率：设备完好率100%，设备故障停机率3、三项指标（烟叶单耗）
- 4、生产计划完成情况：
- 5、质量达标情况：各项质量指标达标，全年无质量事故。
- 6、其他职工违纪率：

零职工出勤率：婚育控制率：100%新闻报道上稿率：党员合格率：100%

绩效考核和企业文化深度推广是车间年初确定的全年工作重点，我们按照车间“管理升级、文化造势”的思想，将两项工作结合进行，取得了较好的效果。绩效考核作为一门新的管理方法在我厂实施，必然面临一系列新旧观念及行为的剧烈冲突，需要的文化软力量来化解。

针对这些特点，班委会认为把两项工作结合进行可以相得益

彰。班委会针对绩效考核的要求制订了详细的考核标准，并通过班前班后会和专题会讨论宣传绩效考核的基本思想、运作模式及其作用意义等。将绩效考核的先进管理思想和企业文化“超越精神”、“核心价值观”等联系在一起，提出“绩效考核就是不断超越，绩效考核就是要求‘做好每件事，成就每个人’”，使绩效考核的先进管理思想与企业文化一道深入人心。工作开展以来，员工思想发生了彻底的转变，由过去的要我做变成了我要做，员工的积极性、主动性、规范性进一步加强，生产效率、工艺质量进一步提高。提前进班、准时交接班蔚然成风，随意性离岗现象基本杜绝。连续几个月份，先后有曹胜文、魏道华、谭敦明等员工获得车间联合检查组、生产管理处、工艺品质处的表扬奖励。

## 1、员工管理。

在工作中对员工制定规范、严格的操作规程和考核标准，并对员工提出班级抽查、组内巡查和个人自查的三级考核要求。以“做好每件事，成就每个人”的人本思想关注每一位员工，注意调动员工的积极性，化解员工中的消极思想。为提高员工们参与班级管理的积极性，我们公开了班级管理内务，具体措施是对班级月奖金分配情况进行张贴公开。

## 2、工艺质量。

生产工艺上，我们在继续执行新版卷烟工艺规范的基础上，与质检部门一道落实“关键设备工艺性能点检技术”，取得了不错的效果，工艺质量进一步稳定，为车间获得厂部“关键设备工艺性能点检先进单位”的荣誉作出了贡献。年初车间制丝工艺员跟班措施的落实，也使工艺质量管理更加严格规范。针对跟班检查中发现的问题，班里组织员工进行了质量分析会和一定的工艺质量培训。成绩获得厂部和车间的肯定，涌现了“最佳质量先进个人”罗亚明、方美丽及“质量细节先进个人”祝华珍等优秀员工，质改项目“增强ems221金属探测器灵敏度，提高叶丝质量”还被厂部评为“工艺质

量改进先进项目”。

### 3、设备维保。

设备完好是生产顺利、质量达标的保障。设备完好取决于维保工作。设备维护方面，由于车间成立制丝技术组，并从生产班分离，给班级设备管理造成了一定的难度。针对这一问题，我们除加强和技术组的协调外，同时进一步完善设备信息反馈制度，要求操作工加强对所辖设备的检查，并每天作好反馈记录，以便技术组及时解决。对记录情况的质量我们一并纳入员工们的月度绩效考核。通过这些措施有力的保障了生产的顺畅进行。在设备保养上，我们严格按照3w1h标准保养内容和程序进行，保养组全体员工全部以优异成绩通过3w1h培训考试，使保养工作进一步规范、专业。

一年的工作中，我们也暴露出一些问题，主要体现在两方面：

1、7月初技术中心下达了新的工艺标准和制丝工艺参数，因新工艺参数中的部分大品牌贮叶时间发生较大改变，由过去贮叶4小时以上变为贮叶时间2小时，这一改变导致工艺标准的执行与现行生产管理组织方式发生冲突，而相应的组织模式和人员配备尚未完善。

2、由于车间成立制丝技术组，并从生产班分离，给班级设备管理造成了一定的难度，导致设备因维护不到位、不及时给生产造成了一定的影响。上述问题已成为干扰制丝生产的重要因素，我们必定先从自身找问题，完善制度，狠抓内务，但也离不开车间党政班子的大力支持、协调解决。即将到来的新一年度，我们将紧密团结在车间新领导班子的周围，奋发作为，继往开来。

## 组装车间年度工作总结篇十七

伴随着新年钟声的临近，我们依依惜别了任务繁重，硕果累

累的20xx年。满怀热情的迎来了20xx年，在这年终之际，作为一名车间的操作工人，我在各位领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步地提高，新的一年即将到来，回顾今年来的本人工作情况，现简述如下：

三月的我从一名学生改变为公司的实习生，在实习的5个月中，犯了不少的错误，遇到了不少的挫折，错误是再所难免的，重要的是在错误中我总结了自己的不足，积累了很多工作经验，特别是在师傅和领导的指导下，让我的很多错误都消灭在初始状态。以后我特别注重自己的纪律性和吃苦耐劳精神，很快就结束了我的实习生涯。

七月我从实习生转变为公司的一名正式工人，这不但对我的物质生活有点改善，特别是对我的工作信心有很大的提高。虽然我在实习中学习不少东西，但是感觉到关键时候还是不能满足工作的需要，特别是我们干的阻尼器装配，由原来的三百多一下增加到六百多，着让我干起活来感觉到很吃力，在这期间，我还带了一名刚来的实习生，他们刚来干的慢，大多时候要靠我们来的时间比较长的同事，很多人都因为夹弹簧，拿钳子的手都肿了，其中很多人叫苦叫累，但也只是嘴上说说而已，毕竟公司的待遇还可以，同事们工作的态度还是很积极的。在这种紧张的工作气氛中，我得到了很大的提高，总结了不少的工作经验，懂得了如何的团队合作才能使工作得到效益。在工作中我坦然面对自己的错误，更不会掩饰错误，哪怕是一个小小的错误我都不会放过，对我的师弟也是这样要求的。最让我遗憾的是和有个同事的关系处的不是很融洽，多多少少有些误会，在这里我向领导和同事们表示歉意，类似的不会有下次。

转眼到了年底，看到领导和同事们笑容，体会到从紧张气氛中得到的那种愉悦，看到大家辛苦努力的劳动成果，回顾自己在这年中学到的不少知识和积累了不少经验，在此，我要感谢我的领导和同事们，感谢领导热诚的接纳我指导我，感

谢同事诚恳的对待我，以后的我一定会努力工作，继续奋斗。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为公司的发展做出更大更多的贡献。

## 组装车间年度工作总结篇十八

回顾全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，特别是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，在劳资部门和生产科的积极支持下合理招收短期合同工，合理调整劳动力、有效利用工作时间。通过车间.工段长和各班组长的积极配合努力，本年度1-10月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。

1. 车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，

对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是工段长.班组长对自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

2. 在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量意识教育，做到自觉遵

守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。

3. 在新产品面膜的试制和产品的生产过程中，在操作技术都不健全的情况下，车间本作对产品质量和产品销售负责地太度积极地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。

4. 今年七月质检部门发现黄芪系列出现质量问题，是公司从未出现而且是生命力十分顽强的芽孢菌。公司和质管部门对此事高度重视积极的出主意想办法到处寻医问药查资料。我们车间也积极的配合质管和其他部门解决芽孢菌。同时动员车间力量组织人员利用休息时间（期间正处于公司放年休假），对全车间所使用全部设备以及生产用具进行全面酒精浸泡清洗和双氧水消毒，经过质管部门反复抽查，化验确定无菌后此项工作才算完成，成功地杜绝了细菌在此地的发生。

年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

2. 车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了一个小轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故“四个不过”的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件的再度发生。通过此事车间再次对车间长期合同工和短期合同工进行操作规程和安全的意识教育。把事故消灭在发生之前。

3. 通过车间工段班组细致的工作，车间在本年度的安全生产

基本达到了公司对车间的指标和要求。

车间领导，工段长以及班组长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，战胜了“5.12”给大家带来的重重困难，员工们努力克服自己的恐惧心理，调整好心态，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组成员，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。

## 5. 发扬成绩找差距

1. 公司经过改制通过全员购买的方式变成了民营企业员工又变成了股东。多年的国营企业机制在员工心目根深蒂固，不管是需求，心态和劳动态度以及积极性都和民营企业的要求差之甚远。要改变现状只有公司加深改革力度，要么就用来时间来磨合完成。

## 组装车间年度工作总结篇十九

时光似箭、岁月如梭。伴着元旦节日的欢乐气氛，我们迎来了新的一年。在过去的一年中，注塑车间在各部门的领导和注塑车间全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务。在此，我对注塑车间一年来的工作做以下总结：

1、在20xx年，我们的外壳产量为10759056个，导光柱为423020个，灯柱为90000个，dc线产量为2587650根。车间在过去的一年里还算是比较顺畅，品质质量也比较稳定，没有出现过大批量不良，但还是出现不少小的问题，如插脚反插，上下壳混装，缺料等小批量不良，不良比例都在千分之五以内。还有dc线的漏铜，毛刺，不通等等。对于这些问题我们各个工序都在做出改善，如我们的品质，我们不定时给予员工做出培训，宣导员工的品质意识，并做出培训记录。

2、在模具方面。我们针对模具做出规定，每生产4小时对模具进行模面清洗、打油保养，并做出相应的记录。

3、机器方面。我们针对机器也有相应的规定，每天的早班都要对机器进行点检，包括机器的温度，烘料筒的温度，格林柱打油，机器的安全信号和机器的卫生等等，并做好相应的记录。但由于我们的机器比较老，很多机台都有不同程度的轻微漏油，对于我们的5s影响很大，每周都要用锯末打扫几遍。希望领导们能给予解决。

4、车间5s方面。针对车间5s我们也做出了相应的措施，生产的机台不允许放生产无关的东西，如包，手机等。员工上下班卫生交接，班长监督并占有责任。另对模具摆放进行了统一的规划，在8、9月份的时候在王振峰经理的带动下，对模具进行了全面的清理。清理后我又对模具进行了统计和定位放置。对于地面我们每周对地面进行1到2次的拖地清理。下一不我已经提出申请给车间的不同位置贴不同的安全生产质量标语，让员工能够时刻把安全生产和质量放在心中。我相信只要我们不断的努力和创新，我们的车间在20xx年又回换一个新貌。

5、人员方面也有了比较好的开端□xx年的时候注塑车间人员很紧张，严重缺人，很多产品外发生产□xx年对于人员的稳定，我们给予培训，讲解。使人员的有了更好的提升，对于自己的工位有了更好的认识。订单方面不是很稳定，时多时少，多的时候非常紧张，少的时候员工又放休，非常的不稳定。如果订单可以均衡的话，就会缓解这种现象。

在机器维修方面我们很多地方做的还不够：

一，时间回复不明，因不知道配件什么时候到，或因没有及时的买到而影响我们的生产。

二，因我们是24小时制班制，但晚班是没有维修人员的，如

有些设备坏或需要更换电器配件的就只有停机等待。模具的维修也是个很头疼的问题，因没有专门的维修人员，模具需要拉出去维修，修复的时间也不能给及时的提供。

建议：

- 1、公司配备专门的修模人员，给修模提供及时的维修不影响生产。
- 2、机器配备备用件，坏了能够得到及时的维修更换。
- 3、计划必须给注塑车间十天以上的生产计划。

20xx年我们要做到的：

- 1、按时完成计划下达的生产任务，做到保质保量。
- 2、配合所有部门让生产更顺畅，做到不因自己部门原因而影响生产。
- 3、做到安全生产。
- 4、车间的5s管理加强控制，要切实做到。要求当天的事当天做好。
- 5、物料的管控加强，杜绝因自身原因造成超领。
- 6、机器及模具保养做到位，要求不是光做文件而是要切实认真的做。

转眼间20xx挥手即去，在过去的一年中工作虽然能够保质保量的完成公司下达的各项指标。但仍然存在许多不足，在新年到来之际，特对上一年工作作如下总结：

“高高兴兴上班，平平安安下班。”是我们裁床车间工作行动指南。电剪，都是带电作，比较危险。我们平时就要养成多爱护，多保养。特别是一些电线容易老化。发现问题要及时处理和报告，不能存在某种心理。另外下班要养成关电关灯关水关气的良好习惯。

另外，由于车间都是男员工，都有抽烟的爱好。希望大家养成一个良好的习惯，在上班时间少抽一支烟。坚决确保车间百分百安全。

1、加大车间巡查力度，特别是领导上车间巡查工作，与员工交谈问寒问暖，能够更好激发员工的热情，提高工作进度。近期王厂巡查车间，员工请假现象明显好转，起到了实际性的效果。

2、合理安排，坚决拥护公司的各项制度，积极努力的配合上级领导的工作，按公司制单，完成各项指标任务。今天拉好布，今天就裁好。决不今天的工作，拖到明天去做。

3、发现问题及时反映汇报，尽量杜绝错误的发生。发现布料不对，及时是反馈布仓；发现样衣等问题，及时反馈版房。层层反馈，做好本职工作。裁片合理摆放，杜绝错码乱码现象。

4、机器设备（电剪）定期保养、维护、配好备件。以免影响生产。

5、工作环境。裁床车间工作环境差，冬冷夏热，条件艰苦，人员流动大。人是生产力的第一要素，没有人任何活干不了。希望公司在应有的条件下，适当提高一下补贴（高温费等）

6、工资。现在物价上涨，油在涨，米在涨，什么都在涨。希望适度调整员工工资。

7、改善住宿环境。如果能在员工宿舍安装一台集中烧水器就

好了。一来有利于安全，二来便于管理。

20xx年，是不凡平的。在过去的一年当中。我们虽然说取得一点小小成绩，但决不能沾沾自喜。新的一年，新的起点，新的希望。我们将一如继往的严格要求自己，在平凡的岗位发，发出自己应有的光和热。为全面实现公司20xx上市的宏伟蓝图而努力！