

# 2023年企业劳务用工合同(大全8篇)

施工合同是建筑工程顺利进行的必备文件，它规定了工程的技术要求和质量标准。在起草施工合同时，可以参考以下一些典型案例，做到条款合理、合法。

## 企业劳务用工合同篇一

地址：\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

现住址系电话：\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据\_《劳动法》、《企业劳动用工劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

本合同期限自

—

\_年

\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_

\_年

\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

甲方根据工作需要，安排乙方在工作任务为前台或后厨；工作地点为\_\_\_\_(市/县)。根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，甲方可以调整乙方工种、工作时间、岗位及工作地点，乙方应服从甲方的工作安排。

劳动报酬由以下四个部分部分组成：

1、岗位工资：劳动报酬为月薪制，基本工资为\_\_\_\_元/月，岗位工资为\_\_\_\_元/月。乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月15日支付工资(如遇周末、法定节假日或其他原因，则顺延最多不超过3个工作日)。

2、绩效奖金：\_\_\_\_

员工、储干及训练员：在年底以80元/月当年工作月份的形式一次性发放；

3、津贴：餐补\_\_\_\_元/月，工龄奖每满半年加五十元，员工满一年100元封顶。

4、福利待遇：乙方正式录用后，根据乙方要求，甲方为其办理社保代扣代缴或报销手续。甲方向乙方免费提供住宿场所(住宿场所的防火防盗及人身安全由乙方自行负责)。

双方解除或终止企业劳动用工劳动合同应按法定程序办理，甲方在乙方办理完交接手续后为乙方出具终止、解除企业劳动用工劳动合同的通知书或相关证明，乙方方可离职并领取最后一个月工资。合同到期，如双方同意延续，需另行签订合同；合同期内，如乙方有任何违法、违反本合同及合同附件的行为，甲方有权提前中止合同。

1、由于服务行业的特殊性，乙方同意实行综合计算工时，每

周六天工作制(工作时间不含每天用餐时间)，周综合工时不超过国家规定时间。休息采取轮休方式，不固定周六日。

2、甲方需乙方在法定节假日加班，按国家规定及公司薪酬政策支付乙方加班费。

3、如甲方的薪酬制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的标准确定。

4、如因乙方原因或违纪违法需提前终止本合同，当年绩效奖金将被用于抵扣乙方给甲方造成的经济损失、甲方对乙方上岗培训的培训费和已报销的健康证和工作服费用，不予发放。

《员工手册》、《绩效管理手册》作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

本合同一式两份，具有同等法律效力；涂改或未经授权代签无效。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_

乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_年

\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_

\_年

\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 企业劳务用工合同篇二

劳动者（乙方）：\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_企业劳动用工劳动合同法》及其他有关法律和行政法规，为进一步明确甲乙双方的责任、权利、义务，保障双方的利益，遵循平等、自愿、公

平和

诚实守信的原则，甲乙双方通过友好协商达成如下协议：

乙方在甲方的试用期为从\_\_\_\_\_

\_年

\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_

\_年

\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。工作\_\_\_\_\_个月。

1、乙方返聘期间的岗位：\_\_\_\_\_。

2、乙方在工作范围内应服从甲方安排，同时服从甲方的工作调整。

3、乙方应当按照岗位职责和规范要求，完成工作任务。

1、乙方在甲方工作前\_\_\_\_\_个工作日为适应期，适应期期间如因任何原因离职，甲方不给予任何形式的报酬和补贴。

2、如由适应期进入试用期，则工资支付从入职第一天开始。

1、乙方在试用期间，甲方为乙方提供工作条件，乙方享受试用期员工工资待遇。

2、甲方按月支付乙方工资人民币\_\_\_\_\_元/月，甲方要及时足额向乙方支付劳动报酬。

3、甲方必须每月\_\_\_\_\_日前以货币的形式足额支付乙方的工资报酬，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

4、支付方式为下列第\_\_\_\_\_种形式

(1) 现金支付。

(2) 以银行转账方式支付费用。

开户行：\_\_\_\_\_。

户名：\_\_\_\_\_。

银行账号：\_\_\_\_\_。

(3) 其他：\_\_\_\_\_。

甲方不提供食宿，由乙方自理。

试用期内，如乙方工作表现突出，为甲方创造显著经济效益，经甲方批准可提前转正。如因请假或表现较差，甲方可延长乙方的试用期，试用期最长为\_\_\_\_\_个月。

1、乙方在试用期间，要遵守国家的法律、法规、政策和甲方

的规章制度，服从工作安排，努力完成本职工作。

2、如有违法或思想、工作表现差，以及不能胜任本职工作的，甲方有权提前终止试用乙方。

试用期未滿，如乙不愿在甲方工作，亦可提前解除协议，但需提前\_\_\_\_周通知甲方，乙方离职前要办理好移交手续，归还甲方财物。

1、本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

2、甲乙双方可就保守商业秘密、竞业禁止或培训等订立专项协议，此类协议均视为本合同的附件，与本合同具有同等的法律效力。

3□ \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_□

4□ \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_□

甲乙双方因履行本合同发生争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向\_\_\_\_\_仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向\_\_\_\_\_仲裁委员会申请仲裁或向\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

1、本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份，具有同等效力。

2、合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_年

\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_

\_年

\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### 企业劳务用工合同篇三

甲方(雇主):

住址:

乙方(雇员):

住址:

根据《\_劳动合同法》和《合同法》的相关规定，双方本着平等、自愿诚实信用的原则，协商一致签订本合同，以资双方共同遵守。

#### 一、劳务期限

双方协商确定本合同的有效期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_

年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。根据具体情况可以提前结束试用期。

## 二、工作岗位

乙方根据甲方工作需要，同意担任甲方\_\_\_\_\_岗位工作，工作地点为\_\_\_\_\_，由甲方提供劳动保障，劳动条件和职业危害防护。

## 三、工作时间

甲方安排乙方执行每周\_\_\_\_\_小时工作制，乙方每周可休息\_\_\_\_\_天(特殊情况加班可倒休、调休)，依据具体情况，乙方应遵守甲方关于加班的规定，甲方按规定计付乙方加班工资。

## 四、劳务费

甲方实行工资与效益挂钩的计酬制度，在法定工作时间内，乙方完成甲方规定的工作任务，甲方在次月\_\_\_\_\_号，以货币形式支付乙方上月应得的个人基本工资，基本工资不低于\_\_\_\_\_元，另加班工资、津贴、奖金等收入在个人资金账户核发，如甲方出现经营亏损，甲方保证乙方最低月工资不低于当地的最低工资，直至支付清乙方应得经济补偿等所得再依法终止本合同。

## 五、甲方职责

1、甲乙双方应按国家和地方规定交纳相应的社保、税费。乙方应缴的劳动保险费由甲方承担，乙方个人承担部分，可以由甲方代扣代缴。

2、甲方应按照公司的规章制度向乙方提供合适的工作条件。



3、甲方应按照合同的规定，按时、足额的向乙方支付劳务费。

## 六、乙方职责

1、乙方应遵守甲方制定公布的规定制度，严格遵守劳动纪律和工作规范。

2、乙方应保守甲方商业机密和信息，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高个人专业技能水平，为新老客户提供优质服务，出色为公司他创造利润，为自己增收益。

## 七、合同解除

1、乙方试用期间被证明不符合录用条件的。

2、乙方严重违反甲方规定制度的。

3、严重违反职业道德，经甲方提出后拒不改正的。

4、被依法追究刑事责任的。

5、乙方如要辞职，必须提前一个月书面申请辞职，办好移交手续，在无经济和法律下依法解除本合同，终止履约。

## 八、违约条款

乙方违反本合同的规定给甲方造成经济损失，甲方有权在解除合同前后，追究其经济和法律上责任。

## 九、争议解决

因本合同的履行发生争议，双方可协商解决，协商不成的，任何一方均可向合同履行地的仲裁机构申请仲裁，对仲裁决定不服的，双方均可向合同履行地的. 人民法院起诉。

## 十、附则

1、本合同自双方签字后生效，一式\_\_\_\_\_份，甲方双方各执\_\_\_\_\_份。

2、本合同未尽事宜，甲乙双方可以另行协商，签订补充协议。

甲方：

代表人：

联系方式：

合同履行地：

签约时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：

身份证号：

联系方式：

合同履行地：

签约时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 企业劳务用工合同篇四

部门：\_\_\_\_\_

编号：\_\_\_\_\_

甲方(用人单位)： 乙方(劳动者)： 身份证号：

甲乙双方根据20

—

\_年

1月1日施行的《\_企业劳动用工劳动合同法》及有关法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本企业劳动用工劳动合同。

本企业劳动用工劳动合同为有固定期限的企业劳动用工劳动合同，合同有效期自 年 月至 年 月 日止，共 年。

1. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。

2. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件。

3. 甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务培训，包括参加各种行业研讨和培训会。

1. 甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方\_\_\_\_\_以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。

2. 甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。

3. 甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于\_\_\_\_\_元人民币，并向乙方提供各种保险，包括但不限于养老保险、失业保险、医疗保险和住房公积金。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工

作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。

4. 职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期，具体标准见《公司考勤管理规定》。

1. 乙方应遵守\_法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2. 乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬。

1. 甲方与乙方严格按照本企业劳动用工劳动合同，全面履行各自的义务。

2. 甲方与乙方协商一致，可以变更企业劳动用工劳动合同。变更企业劳动用工劳动合同应当采用书面形式。

3. 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响企业劳动用工劳动合同的履行。

4. 甲方发生合并或分立等情况，企业劳动用工劳动合同继续有效，企业劳动用工劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

1. 甲方与乙方协商一致，可以解除企业劳动用工劳动合同。

2. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除企业劳动用工劳动合同。具体程序见《员工辞职管理办法》。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时可以解除聘用合同。

(4) 被依法追究刑事责任的。

4. 有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方

或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除聘用合同：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作；

4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 有下列情形之一的，企业劳动用工劳动合同终止：

(1) 企业劳动用工劳动合同期满的；

(2) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(3) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(4) 用人单位被依法解散、清算或宣告破产的；

(5) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形

8. 企业劳动用工劳动合同期满或者合同规定的终止条件出现时，企业劳动用工劳动合同即自行终止。在企业劳动用工劳动合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订企业劳动用工劳动合同。

1. 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

2. 若由于甲方岗位需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训的，可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按

约定向甲方支付违约金。参见《员工学习培训管理办法》。

3. 在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职，乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等商业秘密泄漏于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失。

1. 甲乙双方因实施企业劳动用工劳动合同发生劳动争议(包括与国家法律、法规相抵触而产生的争议)，按20\_\_\_\_\_

\_年

1月1日实施的《\_企业劳动用工劳动合同法》及相关法律法规的有关条款解释和执行。

2. 若遇实习或者试用，依据公司具体的实习协议或试用协议而定，若实习或试用者通过，则依据董事长签署的转正决议，签署本企业劳动用工劳动合同，劳动期限从实习或试用算起。

3. 双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。

4. 本合同经甲、乙双方签字后生效，一式二(2)份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

法定代表人(签字)

签字盖章：

日期： 年 月 日

# 企业劳动用工合同篇五

甲方(用人单位)

住所:

法定代表人(或负责人)

乙方(劳动者)

住址:

身份证号码:

甲乙双方在平等自愿的基础上,按照《\_企业劳动用工劳动合同法》等法律规定,就甲方招用乙方一事,经协商一致达成本合同,供双方遵照执行:

第一条、企业劳动用工劳动合同期限:

1、本企业劳动用工劳动合同为(选择其中一项并填写完整):

a.有固定期限企业劳动用工劳动合同: 年 月 日至 年 月 日;

b.无固定期限企业劳动用工劳动合同,自 年 月 日起。

c.以完成 工作为期限。

2、本合同包含 个月的试用期(自 年 月 日至 年 月 日)

第二条、工作地点:

省(自治区、直辖市) 市(县) 路 号 .

### 第三条、工作内容：

- 1、乙方同意在甲方 部门(或岗位)担任 职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。
- 2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除企业劳动用工劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。
- 3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

### 第四条、工作时间和休息休假：

- 1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从员工。
- 2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

### 第五条、劳动报酬：

- 1、乙方月工资标准为人民币 元，其中试用期内工资为人民币 元；

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资： )

- 2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。
- 3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为 。

### 第六条、社会保险：



1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守员工。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、企业劳动用工劳动合同解除或终止：

2、有关解除或终止企业劳动用工劳动合同的事项，按照《企业劳动用工劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止企业劳动用工劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。

因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿员工。

4、因解除或者终止企业劳动用工劳动合同，乙方依法应获得

经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)

乙方(签字)

日期： 年 月 日

日期： 年 月 日

## 企业劳务用工合同篇六

鉴于甲方工作需要，聘请乙方从事劳务工作，根据《\_民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守。

第一条 本协议期限为 月。

本协议于 年 月 日生效。

第二条 乙方承担的劳务内容、要求为：

第三条 乙方承诺根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第

二条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第四条 乙方在为甲方提供劳务过程中获悉的商业秘密，不得提供或泄露给任何第三方。

如因商业泄密造成对甲方损害的，甲方有权追究其法律责任，并要求乙方予以经济赔偿。

第五条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

(一) 劳务报酬标准：

(二) 劳务费用支付方式和时间：甲方每月 日前以 形式支付乙方上一个月的劳务报酬。

(三) 如需调整劳务报酬，甲乙双方另行约定。

第六条 工作纪律和规章制度

(一) 乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，按时完成工作任务，并保守甲方商业秘密。

(二) 乙方违反工作纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的纪律处分、经济处罚等，直至解除本合同。

(三) 有下列情形之一的，甲方依法或按公司规定解除乙方劳务合同的，乙方应当按照劳务合同的约定向甲方支付赔偿金：

1. 乙方严重违反用人单位的规章制度的；
2. 乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
3. 乙方被依法追究刑事责任的。

第七条 乙方依法应缴纳的个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条 发生下列情形之一，本协议终止：

(一) 本协议期满的；

(二) 双方就解除本协议协商一致的；

(三) 乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条 甲、乙双方若需解除或终止本协议，需提前一周通知另一方。

第十条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条 保密约定

乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、表格等信息，包括但不限于有关技术资料、图纸、客户名单、合作情况、价格、营销、员工薪酬等，无论是口头、书面的或是电子文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。

乙方合同期内及合同终止后均必须遵守保密约定，不得向外透露，并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益；违反本规定乙方需须赔偿甲方一切经济损失，并承担 赔偿。

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_ 乙方(劳务人员)：\_\_\_\_\_

签于\_\_\_\_\_ 签于\_\_\_\_\_

**企业劳务用工合同篇七**

用工单位:(以下简称甲方)

招用临时工(以下简称乙方)

根据国家劳动法第三章16、17、19、25、26、33条规定,本着平等自愿、协调一致的原则,签订劳务合同。内容如下:

一、合同期为自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、乙方承担施工生产任务,按甲方要求的施工质量标准、在安全施工的前提下,按时完成施工生产任务。

三、乙方应遵守甲方规定的施工现场各项管理规章制度、文明施工条例和劳动纪律,具体要求是:

1、每月出勤必须达到28天,每月出勤1-5天内的按日工资的70%年底结算。

2、签订合同办完临时用工手续。出勤在150天以内的办理临时用工手续的费用由乙方自负,出勤在150天以上的办理临时用工手续的费用由甲方支付。

3、临时工交抵押金元(在第一个月工资扣除),施工结束后,一次退还抵押金(出勤中间间断一个月的一律不付)。

4、对于在施工现场不听从领导的正确指挥,违反施工操作规程及浪费施工材料的工人,甲方有权视情节进行罚款处理,情节严重的予以辞退(工资在年底按日工资70%支付)。对于在工作中表现好的工人,甲方将酌情进行奖励。

5、小拿小摸、偷卖施工现场东西,解除劳务合同、扣除

7、乙方在施工生产中要爱护使用工具和设备,如有损坏按价赔偿。

8、乙方在施工中应加强自我安全保护意识，严禁乱动机械、电气设备，如违章作业，造成事故责任自负。

四、甲方为乙方提供下列劳动工资、福利待遇：

1、劳动报酬为计时、计件工资，工资按月支付。

2、因公伤、残按《劳动安全保护条例》执行。

3、劳动保护按国家有关规定临时用工规定执行。

4、甲方必须执行国家劳保规定，提供劳动安全和卫生设施，保护职工的安全和健康。

5、甲方对乙方的试用期为一个月，在此期间如乙方不符合工作要求，甲方有权辞退。

6、乙方在无正当理由情况下，自动退出工作岗位，甲方有权不予支付工资。

7、乙方不得无故解除合同，必须共同遵守，严格履行合同条款，发生争议时双方协商解决。

本合同一式两份，甲乙双方各保存一份。

## 企业劳务用工合同篇八

单位类型：\_\_\_\_\_

法定代表人(或负责人)：\_\_\_\_\_

乙方(职工)姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》、《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。甲方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，按时、足额支付劳动报酬，缴纳社会保险费，提供劳动安全卫生保护，保障乙方休息、休假；乙方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，履行劳动义务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

## 一、劳动合同期限

本合同期限采用下列方式确定：

合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起始，以完成工作任务或与实际用工单位的协议终止为合同终止期限。

## 二、工作内容及要求

1. 甲方派遣乙方在\_\_\_\_(实际用工单位)的\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_工作，乙方同意按实际用工单位书面公布的工作内容和岗位要求，按时完成合理定额，并达到规定的质量标准。
2. 乙方应当积极参加实际用工单位的职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位工作要求。
3. 实际用工单位因生产经营或调整劳动组织需要，需要调整或调动乙方工作岗位的，应由甲方征求乙方的意见，并与乙方协商一致。

## 三、工作时间和休息休假

1. 甲方监督实际用工单位按照国家和地方政府的有关规定并结合本单位实际生产经营情况，约定乙方每天工作不超过\_\_\_\_小时，每周(月)工作不超过\_\_\_\_\_小时。

2. 实际用工单位因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在法定节假日加班的，按国家规定支付加班加点工资或安排补休，加班工资由实际用工单位直接发放，不包括在劳务费中。

#### 四、劳动保护和劳动条件

1. 甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

2. 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

3. 乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

#### 五、劳动报酬

乙方工资由甲方按实际用工单位提供的结算清单每月\_\_\_\_日代发。由于实际用工单位未及时支付到帐的，由甲方先行垫付，并由甲方向实际用工单位按双方协议追偿。

#### 六、社会保险和福利

1. 甲乙双方必须按照国家 and 地方政府的有关规定，参加养老、失业、医疗、工伤、生育保险，按时足额缴纳各项社会保险费；其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2. 甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受乙



方监督。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。

3. 合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

## 七、劳动纪律

1. 甲方应依法建立劳务派遣规章制度，并以书面形式向乙方予以公布；未依法建立或未予以公布的规章制度，对乙方无约束力。

2. 乙方有严重违反劳动纪律或者实际用工单位规章制度的，严重失职、营私舞弊、对实际用工单位利益造成重大损害的或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

## 八、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1. 甲方按照劳动合同约定派遣乙方到实际用工单位工作的，应与实际用人单位约定由其承担或部分承担甲方对乙方的义务，并将约定内容书面告知乙方。实际用人单位未按约定承担对乙方义务的，由甲方承担对乙方的义务，实际用人单位承担连带责任。

2. 出现劳动合同依法可以中止履行情况之一的，劳动合同可以中止履行。合同中止期间，劳动关系保留。中止履行情况消失，双方仍具备继续履行劳动合同条件的，应当继续履行；不具备继续履行劳动合同条件的，劳动合同终止。合同中止时间不计入劳动合同期限。

3. 经双方协商一致，本合同可以书面形式变更。一方要求变更劳动合同的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方在收到之日起日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

4. 本合同应当依法解除和终止。双方依法终止和解除劳动合

同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起个工作日内，向乙方出具解除或终止劳动合同证明。在乙方履行完必要手续的\_\_\_\_个工作日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；同时，甲方应当依法向乙方支付经济补偿金、医疗补助费等相关费用。

## 十、违约责任

### 1. 甲方的违约责任：

(1)甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除劳动合同，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

## 十一、劳动争议的处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。申请仲裁的一方须在自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提起书面申请。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、合同未尽事宜，均按国家有关规定执行。国家没有规定的，由甲乙双方平等协商解决。合同履行期间，所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章不符的，应按国家新规定执行。