

2023年卫生院院长竞聘条件 乡镇卫生院 院长述职述廉报告(优质8篇)

环保不是单一部门的事情，而是全社会共同关注和参与的问题。考虑到读者群体的背景和需求，使总结更能引起读者的共鸣和关注。以下是小编精选的环保总结范文，供大家参考和学习。

卫生院院长竞聘条件篇一

尊敬的各位领导和同志们：

各个医院的院长岗位，在过去的工作中，有收获的成功和喜悦，同时对于未来又充满希望。医院的院长如何进行工作述职报告呢？以下整理了医院院长述职报告的范文，仅供阅览：

过去的一年，收获着成功与喜悦，新的一年，充满激情与希望。一年来，承蒙院班子成员的精诚协作，得益于全院干职工的鼎力支持，凭着一份热情，做了一些平凡而扎实的工作。在回顾个人工作之前，我首先要感谢院领导班子的精诚团结，要感激全院干职工的默默奉献，是班子的精诚团结铸就了我院的卓越，是干职工的默默奉献锤炼出我院的精彩。我工作在这样一个富有生机与朝气的大家庭，倍感振奋。现就xx年的工作从以下六方面进行述职。

一、孜孜党性修养，做一名合格党员。

党性修养，是作为一名共产党员所必须的基本素质和要求。一年来，我始终牢记自己是一名党务工作者，在政治思想、道德品质、知识水平、领导艺术等方面，自觉实行党性锻炼和自我完善，争做一名让群众满意的共产党员，让组织放心的党务工作者。

一是不断加强政治理论学习，拥护党的路线方针政策，服从组织安排，对局党委，院委安排的工作能够认真落实、积极主动完成；二是能顾全大局，摆正位置，自觉维护班子和医院的形象，做到了思想上有涵养，言行上有节制。为人正直，原则性强，不搞行业不正之风，有较强的事业心和责任感；三是常怀公心，乐于奉献。与人相处，始终怀有一颗善良之心、博爱之心，能看到和学习他人长处，见贤思齐，懂得真诚宽容和理解，是建立和谐的人际关系的基础。工作中，我为人豁达，胸怀开阔，不争名利，和班子成员相处和谐，配合默契，具有较强的合作和奉献精神。

二、锐意固本清源，着力加强队伍建设。

我院是一个拥有x个党员□x名共青团员的大集体，队伍建设在推动全院事业发展起着重要作用。

一是加强班子队伍建设。本人认为，作为书记，如何构建一个团结、和谐、勤奋、务实、廉洁的领导班子，如何建设一支精神饱满、能支能战的妇幼卫生队伍，是职责所在。我们院委、院总支、院支部分别于4月份、6月、10月份召开了民主生活会及组织生活会。在会上，大家都能抱着对事业负责、对同志负责、对自己负责的态度，各抒己见，使成员之间更加相互信任和团结。我院班子成员都能严于律己，率先垂范，工作廉洁，作风优良，起到了良好的带头作用。

二是加强医院组织建设。今年，经组织考验按期转正党员x名，考察调查培养了三名预备党员，选送了三名建党积极分子；落实了三会一课制度，全年组织召开党总支委员会x次、党员大会x次、上党课x堂。聘请县纪委领导给全体工作人员上了《常思己德，常思己过，做一名清正廉洁的党员干部》和《加强职业道德，做一名优秀员工》的党课；推行党务公开，以医院的公开栏、妇幼通讯、医院质量管理通讯、内部qq群、院务会、中层干部会、党员组织生活会、党员大会、职代会

等作为党务公开的主要形式，增加了医院工作的透明度；认真组织开展了党员春训、民主评议和严肃处置不合格党员活动；深化了创先争优活动，创建“三好一满意”服务单位。

三是加强了廉政建设。医院开展了岗位风险防控，制订了实施方案，全院每一位工作人员就本职岗位风险进行了认真排查，评估了风险等级并制定了整改措施；加强了对党风廉政建
设责任制执行的监督和检查，对院领导使用权力、医务人员廉洁行医、后勤物资和医疗器械采购等进行全面监督，药品采购严格实行网上集中招标。今年，所有大型设备均实行了科室申请、院委集体讨论、局党委批准、市场调查、招标采购的原则；开展了《医德医风考评制度》，并建立了工作人员《医德医风档案》，提高了医务人员廉洁行医的服务水平。

三、优化发展环境，切实评议政风行风。

今年三月份开始，医院积极贯彻落实局党委的精神，扎实开展
了优化经济发展环境和政风行风评议活动。一是制订了切实可行的实施方案，成立了领导小组，明确了工作任务和目标；二是广泛宣传。医院召开了专题动员部署大会；三是设立了投票箱和专题宣传栏；四是聘请了三名社会评议员，对医院工作评议监督；五是全体医务人员再次签订了《从医从政承诺书》；六是重拳打击不良行为，医院对三例投诉事件，进行了调查核实，对当事人进行了行政通报批评和经济处罚。

四、创新人事制度，营造敬贤选能惜才的环境。

一是加大了对医院人才的培训和引进力度。医院以技术为核心，抓好医务人员的业务培训。每月组织专业技术人员进行三基考试，选送x人到省级以上医院进修□x多人参加了各级部门组织的业务培训，鼓励在职继续教育，医院专业技术人员本科学历达到x%；同时，加大了人才的引进力度，通过提高待遇，首次聘用了x名硕士研究生，填补了我院全日制研究生的空白。二是认真开展首次岗位设置工作。对我院来说，首次

岗位设置是一项复杂而艰难的工作，主要原因是单位人员编制较少、工作人员职称结构不合理。此事关系到职工切身利益，不能有半点失误。我们制订了具体方案，成立了领导小组和专职工作小组，召开了动员大会；深入领会上级文件精神，掌握好政策，反复校对信息；开展了岗位设置的考试，考场纪律严格，全场录像；人员聘用后清理校对，认真申报，岗位设置工作顺利完成。

五、注重文化建设，彰显奉献精神与爱的灵魂

医院文化反映了一个医院特有的品格、精神和作风，它既根植于本院历史传统，又在不断创新中发展。一是加强院外宣传工作，提升医院品牌效应。全年在院外报纸、报刊、杂志投稿共x篇。二是突出医院文化的个性化追求。民族的就是世界的，个性化的就是品牌，个性化既是一个医院文化走向成熟的表现，更是长远发展的内在需求。20xx年，我们设计了自己的院徽及一整套标识系统。两年来，我们将这套系统应用于报纸、宣传、标牌、标示、信封等资料和医院用品上，突出了妇幼保健院的文化个性和特色。三是继续认真办好《妇幼》院报，逢单月出刊x份，共x期，内容丰富多彩、形式多样。促进了院内职工之间的文化、保健、医疗等知识的交流与沟通，提高了干职工的文化素养。四是开展了一系列健康向上的文娱活动。党总支组织了“庆·七一”活动和到我县社会主义新农村关山村学习考察活动。院工会组织了庆祝“三·八”节表彰大会及女职工拔河比赛，组织了“新时代·新女性”为主题的座谈会，环城马路赛等活动。团支部开展了“学雷锋·做传人”，“情系灾区送温暖”，庆祝“五四”青年节等活动。医务科、护理部开展了医师节和护士节的表彰庆祝等活动。积极配合卫生局开展了“一推行四公开”横市义诊活动和党外知识分子“一对一”帮扶活动。通过形式多样的活动，增加了干职工凝聚力和战斗力，彰显医院的奉献精神与爱的灵魂。

六、贴心分管科室，产科工作亮点纷呈

根据院委的分工，本人联系产科。产科是一个高风险、高压、高工作强度的科室，科室人员非常辛苦。我经常深入科室与工作人员交流，沟通，用心倾听她们的心声，参加科室晨会，协助科室管理，协助解决技术难题。产科这个全院的科室形成了一种团结紧张、严肃活泼、积极向上、乐于奉献的工作氛围。同时，坚持进行疑难病例讨论和急危重病人的救治。全年组织开展业务查房和疑难病例讨论x多次，参与急危重症病人抢救x多例，进行医疗质控病历近x份。产科年分娩量近x人，业务收入稳居医院前列，医疗质量不断提高，医疗安全基本保障。

各位领导、同志们：以上汇报的成绩，离不开局党委的正确领导，离不开全院同事的关心、支持，借此机会，向大家表示衷心的感谢。尽管本人取得了一丁点成绩，但在加强学习、积极进取、以及工作经验等方面存在不足，需要在今后的的工作中努力改进。不断积累经验，追求进步，为我院的长足发展而奋斗！

春节将至，祝愿大家新年愉快、身体健康、工作顺利、万事如意！

卫生院院长竞聘条件篇二

院长述职述廉报告

各位领导、同志们： 大家好！

2012年是我院齐心协力，开拓创新，阔步前进的一年，作为院主管领导本人带领医院领导班子坚持“三个代表”重要思想指导，认真学习实践科学发展观，以人为本，在镇党委政府及上级主管部门的关怀与指导下，带领全院职工认真学习领会十七大精神及医疗卫生各项方针、政策，结合我院发展实际，理清思路，明确目标，坚持把追求社会效益，维护群众利益，构建和谐医患关系放在第一位，通过强化内部管理，

构建长效机制，提高竞争实力，提升卫生院形象，团结拼搏，开拓创新，扎扎实实地推动卫生院物质文明、精神文明协调发展，并通过有效开展“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的卫生院管理年活动，促进了我院持续、健康、协调发展。我们主要抓了以下几个方面工作：

一、加强党风廉政建设和行风建设。

公开向社会作出服务承诺，公布投诉监督电话，设立举报箱，成立了院务公开工作领导小组，聘请行风监督员，为了确保此项活动取得明显实效，我们把自觉抵制商业贿赂与强化优质服务，提高医疗质量相结合，与规范医疗行为相结合。通过此项活动的开展，职工精神面貌大有转变，服务意识得到加强，树立了卫生院良好形象。

二、建章立制，接受监督

制定建立健全相关制度。对违反卫生院规章制度的一经查实，按章处理，职工积极表示拥护和支持，使各种歪风邪气得到了全面遏制，卫生院各项工作步入良性循环的轨道。

三、心系群众，用实际行动赢得群众的理解和支持

从我做起，能耐心细致的做职工思想工作，教育全体职工要始终牢记为人民服务的宗旨，严格执行国家物价政策，让利于民，卫生院药费等收费价格按照国家基本药物目录实行零差价收费，充分尊重并自觉维护病人的知情权、选择权和隐私权等合法权益，杜绝生、冷、硬、顶、推等不良现象，认真学习实践科学发展观，积极开展“服务好”、“质量好”、“医德好”、“群众满意”的“三好一满意”活动，开展民主评议政风行风工作和“医疗质量万里行”活动，为医院发展尽心尽力，为构建和谐医患关系努力工作。

（一）自己在党风廉政建设工作中做好表率。加强自身党性

修养，牢固树立正确的人生观、价值观和权利观，以身作则，廉洁自律。经得起各种诱惑，做到既干事又干净，自觉贯彻执行廉政准则和各项规定，注意小节，做到自重、自省、自警，以自己的实际行动推进党风廉政建设。

（二）坚持民主决策。遵守“三重一大”政策。对重大决策、重要项目安排和大额资金使用都经过领导班子集体讨论决定。

（三）加强药品采购管理。在药品的采购方面，采购人员逐级把关的做法，严格执行购入国家基本药物目录内的药品，建立了有效的监督管理机制。

（四）加大商业贿赂整治，杜绝药品回扣。我院严格按照主管部门的要求开展治理商业贿赂专项工作，坚持从实际出发，采取有效措施，防止乱收费等不正之风。

这次参加述职述廉评议，是各位领导、对我工作的监督和关心，在履行职责中难免还有不足之处，恳请各位领导和评议员提出批评意见，我将虚心接受，认真整改。我决心在镇党委、政府和主管局的领导下，在社会行风监督员的监督指导下，认真领会十七大会议精神，团结并带领全院职工扎实地做好每一项工作，为西南门镇的农民百姓的医疗保健工作作出新的努力。

卫生院院长竞聘条件篇三

尊敬的各位领导和同志们：

根据市人大常委会代表述职工作的安排意见，下面我向××人大常委会作述职报告，请大家评议。

一、加强自身建设，提高理论水平。

××年，我当选为市人大代表，这是人民群众对我的信任，

面对这一光荣的使命，我深感责任重大。为适应新形势下人大代表的工作要求，就必须加强人大版块，转载必就！自身建设，提高理论水平。为此，我努力做到：一是认真学习党的路线、方针、政策和邓小平同志的“特色理论”，认真学习和贯彻党的xx大精神，努力实践“三个代表”重要思想。同时认真学习了在全国人大成立周年大会上的讲话以及中共中央转发的全国人大常委会党组关于进一步发挥全国人大代表作用，加强全国人大常委会制度建设的若干意见。二是认真学习《宪法》、《代表法》以及人大制度和人大工作业务知识。三是认真学习《树立和落实科学发展观》，并结合思想实际、工作实际，努力做到理论联系实际，面对新形势下出现的新问题、新任务、新要求，牢固树立与科学发展观相适应的学习理念、工作理念、服务理念，以诚实的态度、科学的方法和进取的精神，不断学习、勇于探索、努力提高自己的管理素质、管理能力和管理水平。通过学习，不仅使自己的理论水平进一步得到提高，而且也进一步增强了一名人大代表为人民群众谋利益的使命感和责任感。

二、认真履行职责，不负人民重托。

做为一名人大代表，几年来，我始终牢记代表职责，不负重托，不辱使命，发挥作用，积极工作，努力做一名人民群众满意的人大代表。一是积极参加人大组织的会议，按照审议规则要求，本着实事求是的原则、尽职尽责的态度，认真审议列入大会议程的各项报告。二是积极宣传本级人大及其常委会的决议、决定，并带头贯彻执行。三是积极参加人大组织的视察、调研活动，走进社区，贴近群众，当好人民群众的代言人，认真听取群众的意见和要求，密切同人民群众的联系，积极传达贯彻党和国家制定的方针、政策。在视察和调研活动中获取了大量第一手资料，为更好地履行好代表职责，推动我院的医疗服务工作，提高工作的主动性等方面发挥了积极作用。

三、发挥代表作用，扎实开展工作。

牢固树立公仆意识和服务意识，尽心尽力维护好人民群众的根本利益是人大代表的首要职责。作为一名人大代表，无论是履行代表职责，还是做好本职工作，我始终把人民群众的利益装在心里，真正把人民群众的要求当作开展一切工作的出发点和落脚点。多为群众办实事办好事，努力把服好务这件好事办实，把看好病这件实事办好，使人民群众真正得到实惠。

县医院是全县人民群众的医疗保健中心。近几年来，在县委、县政府、县人大的正确领导下，我带领全院员工始终坚持“以病人为中心、以质量为核心、以病人满意为目标”这一服务宗旨，内强素质、外树形象、科学管理、更新设备，不断增加基础设施投入，制定便民利民新举措，狠抓医护服务质量，确保了诊疗水平和整体服务质量的稳步提高，从而使医院各项工作逐步驶入健康发展的快车道。工作中我主要抓了以下几个方面：

(一)开展行风建设，强化服务意识，树立良好形象。

为了把“以病人为中心、以质量为核心，以病人满意为目标”的服务宗旨落到实处，不断增强医护人员的职业道德素质和政治思想素质，树立良好的医院形象，我主持研究制定了“抓管理、强素质、树形象、促发展”的工作思路。一是实施科学管理，强化服务意识。并把科学管理和优质服务有机地结合起来，先后主持研究制定出台了《服务承诺制》、《首问负责制》、《首诊负责制》、《举报投诉待岗制》等一系列切合医院实际的科学管理体系，使广大员工的服务意识明显增强。二是积极开展形象教育活动，树立良好的医院形象。三是组织召开了“学先进、树形象、加强医德医风建设”大会，并在全院深入开展了形象教育大讨论。四是请专家教授为全院员工做了《关于职工形象建设》、《如何树立良好的医院形象》等专题讲座。五是在全院积极开展了“抓行风建设，促优质服务”活动。同时重新补充完善了《医德规范》、《医务人员形象标准》、《医务人员文明行医八不

准》等制度，并将这些制度印制成《职工形象教育手册》下发到每个职工手中。

(二)加强业务学习，提高人才素质，促进科技进步。

为了不断提高医护人员的业务素质，提高医护质量，增强医院的竞争力，满足病人的需求。我带领全院做了大量行之有效的。一是狠抓了业务学习活动。开展了“业务查房擂台赛”、“护理技术操作大比武”、“岗位练兵”、“三基三严考试”等活动，同时我们每年都选派多名业务骨干到上级医院进修学习，请上级医院的专家、教授来院会诊、指导手术、开展科研教学活动，这些措施有力地促进了医院业务技术的发展。二是加强人才队伍建设，主持研究制定了一系列优惠政策，积极引进人才。二年以来，县医院先后引进了多名医疗专业本科生和具有大专学历的高护生。三是相继制定出台了《科研成果奖励条例》、人大版块，转载必就!《医院职工进修规定》、《关于医院工作人员在职上学的规定》等奖励措施，努力为他们创造良好的工作环境和学习条件，充分调动了医护人员学业务搞科研的积极性。每年有多篇学术论文在省市医学杂志上发表，每年有多项科研成果在市县获奖。

卫生院院长竞聘条件篇四

尊敬的卫生局长、镇长，各位领导，同志们：

大家好!按照县卫生局关于开展乡镇卫生院院长任期考核测评工作的要求，我就本人担任松北镇中心卫生院院长以来履行工作职责和廉洁自律情况向各位领导和同志们作以汇报。

一、履职基本情况

我是年月份通过全县公开招聘乡镇卫生院院长考试后，担任

松北镇中心卫生院院长职务的。两年多来，在松北镇党委、政府及县卫生局的正确带领下，坚持以“科学发展观”和“三个代表”重要思想为指导，团结全院干部职工，根据卫生院发展实际需要，理清思路，明确目标，坚持把维护群众利益、构建和谐医患关系放在首要位置，通过强化内部管理，建立长效机制，提高服务质量，提升医院形象，团结拼搏，开拓创新，通过有效开展“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的医院管理年活动，促进了松北镇中心卫生院健康、持续、协调发展，创造性地开展工作，较好地完成了各项工作任务。主要有以下几个方面：

(一)加强班子队伍建设，健全各项规章制度

管理是院长的主要职责，医院发展要靠管理，院长必须要思路清晰，顾全大局、方法科学合理。为有效保障各项工作落到实处，进行了班子队伍建设。有了领导班子后；一可以做到，分工明确、相互协作、团结一致。二是体现了民主管理。从征求职工意见到上班子会讨论通过，并反复修订了科学规范的管理制度和实施细则，做到用制度管事，用制度管人，制度对人人平等。三是办事公开公正，对医院各项重大事务班子讨论通过，形成记要。并成立了监督委员会进行监督执行，定期向职工公开财务开支情况。四是班子齐心协力，各尽其责、团结奋进，使医院成绩明显提高。做到院长向班子带头，班子向职工带头，切实调动全院职工的积极性。

(二)改善就诊环境，方便群众就医

在上级的大力支持下，通过积极争取项目，克服资金困难，多方筹措资金万元，为共卫办公室路更新了七套办公桌椅沙发，为临床科室更新了新的诊疗办公台件，医疗设备台件，改善了群众就医条件和办公条件，为卫生院健康持续发展开创了新局面，近两年，医院的两个效益得到了稳步提高，3年卫生院业务收入85万元。4年业务总收入到达150万元，今年一至十月份已收入130万元。门诊人次和住院人次大幅度的增

加.同时提高了群众满意度和患者的信誉度.

(三)以深化医药卫生体制发放为契机,不断加强医疗质量管理

医护人员都要从病人的角度出发,医患零距离接触,为贫困患者端一杯热水,与病人亲切交谈,了解、掌握病情,用药物积极实施治疗,从病人心理上进行疏导,促进患者早日康复。三是在控制医疗费用上下功夫,要求各科室严格执行《处方管理办法》和《抗菌药物临床应用指导原则》,定期进行临床医务人员相关知识的培训,在诊疗过程中严格遵循“合理检查、合理用药、合理治疗”三合理原则,有效控制医药费用的不合理增长。四是在加强卫生行业作风建设上下功夫,把医德医风建设作为立院之本,完善医德医风考评制度,在医务人员日常考核中,将医务人员服务态度的考核与医务人员的工资、职称晋升和评先评优直接挂钩,加大了对违规违纪行为的查处力度,对群众反映医德医风不好的实行“一次投诉待岗”制度,且年度不得评为优秀。

(四)狠抓公共卫生工作不放松,确保群众身体健康

公共卫生是卫生院工作中的重中之重。公共卫生服务管理办公室规范设路,各专业组严格执行各项工作制度,认真做好各项公共卫生服务工作,扎实实施公共卫生服务均等化项目。近年来,全镇儿童计划免疫疫苗接种率稳定在 8%以上,传染病发病率逐年下降;我镇例结核病病人管理规范,治愈好转例;妇幼保健项目规范实施,孕产妇系统管理率 0%,住院分娩率 %,儿童系统管理率 %;全镇居民健康档案建档户人,建档率 %;(还有其他公共卫生工作指标,老年人体检、老年人健康管理、高血压等慢性病管理、健康教育都要写进去。用具体的数字表述。不然体现不了你的公共卫生工作),这些公共卫生工作的深入开展,有力促进群众健康水平的进一步提高,并受到了广大群众的一致好评。近两年,多个公共卫生单项工作还得到县卫生局、县业务主管部门和松北镇党委政

府表彰奖励。

(五)创建“平安卫生院”，保障生命健康

以创建“平安卫生院”为契机，教育职工时刻绷紧安全生产这根弦，把保障医疗安全与提高医疗质量和医疗服务技术水平紧密结合，常抓不懈，积极建立医疗纠纷预警机制，加强医患沟通协作，努力把医疗纠纷消灭在萌芽中，几年来无一例医疗事故和医疗纠纷发生，保证了卫生院健康发展。同时加强单位安全防范工作，防火、防盗，加强车辆管理，防不安全事故。

(六)加强人才培养，进一步优化人才队伍

医疗事业，是人命关天的大事，丝毫马虎不得。要使卫生院的不断发展，首先应该拥有一支高素质、高水平、高质量的医疗队伍。几年来，在医院资金和人力都非常紧张的情况下，选派了6人业务骨干到市、县医院进修学习，提高医疗技术水平，优化卫生院的人才结构，使医院综合服务能力得到进一步提升。

二、廉洁自律情况

卫生院院长竞聘条件篇五

现将一年的工作状况汇报述职如下：

以创先争优为动力，倡导敬业、进取精神；以人才培养为根本，努力提高全院职工素质；以开展“三好一满意”活动为载体，全面提升医疗服务水平，用心构建和谐医患关系；以质量治理为核心，不断提高医疗质量；以安全治理为重点，切实保障医疗安全，严格恪守职业道德、廉洁自律、自觉遵纪守法。认真学习执行《执业医师法》、《药品管理法》、《传染病诊

治法》、《食品安全法》等卫生相关法律法规，坚决抵制各种假、冒、伪、劣药品，做好药品购销监督，加大药品购销透明度。

我能带领全院干部职工，开拓创新，与时俱进，创造性地开展工作，较好地完成了各项工作任务。回顾总结主要有以下几个方面：

1、努力搞好医疗工作

规范执业行为，促进医疗安全：我们以卫生法律法规为依据，制定了贴合我院实际的切实可行的各项规章制度和服务范围；透过强化考核，促进各项规章制度的落实，个性是核心制度的落实；结合我县卫监亮剑行动的开展，对相关科室进行了整顿，相关人员进行了解退或调整，使医疗安全得到了有力保障。

拓展业务范围，强化服务意识：透过县总院为我院下派护士长、专家定期坐诊和实施技术人员互动等形式，使我院的业务比以前有了很大的提升：在总院腰腿痛科的亲切指导下新设立了康复科、理疗室。今年上半年送四名业务骨干分别到省级、市级、县级医疗部门进修深造。

2、搞好公共卫生，提高全镇人民健康水平

为了提高免疫接种率，旬在卫生院为儿童接种疫苗两天不变的基础上，每月抽出两天时间分别到路途比较遥远的南平村和南龙山村进行预防接种，大大方便了群众，提高了接种率。今年上半年我院建立示范接种门诊，购买了空调、冰箱、新的接种台，重新布置美化了接种门诊的环境，在9月份的验收过程中得到了省市考核组的一致好评。

3、村卫生室建设

在我县卫生局的领导下，卫生院配合政府，出主意、想办法，用心主动对我镇卫生室建设进行强力推进，我们常常顶烈日、冒酷暑、亲临现场给以技术指导，截止目前，我镇10个建设任务中，已全部能够投入使用，为我镇村卫生室实施药品零差价和搞好公共卫生工作打下了坚实基础，村卫生室校验工作也已经圆满完成。

4、新农合工作

为了方便参合农民报销医药费用，在我院实施“先看病，后付费”服务后，在收费处设立了农合窗口，医疗结算、农合报销实施一站式服务，大大方便了群众。

5、其他方面：

1-10月份职工工资能够按时发放，社保、医保、住房公积金已交至10月份。10个月来无安全事故发生，无医疗纠纷，无信访案件，卫生院走上了快速发展轨道。

6、在后勤方面

严格管理好水电，通讯等设施的正常运转，为卫生院全面开展工作带给后勤保障。在全院开展爱院卫生运动，实行科室做好各方面的清洁、消毒工作，定期组织全院打扫卫生，消毒工作，并定期检查评分，实行奖罚制度。

1、虚心请教，加强学习领导管理潜力和总结管理经验，不断完善自己。

2、开展批评与自我批评，认真理解领导和职工的监督，认真改正个人存在的问题。

总之，卫生院xx年的工作在上级主管部门领导的正确领导下取得了必须的业绩，但是还是有许多需要我们去改善的地方。

述职人：

20xx年xx月xx日

卫生院院长竞聘条件篇六

我叫**，**年**月出生，**学历，于**年**月进入**乡镇卫生院工作，担任副院长一职，分管医疗和人事方面的工作。一年来，在院长的正确领导下和各位同事的大力支持下，我才能顺利的一路走来。现将一年来工作、学习情况汇报如下：

对于我来说，管理是一个全新的领域，需要从头学。并且一个优秀的管理人员需要德才兼备。近一年来，我认真履行岗位职责，爱岗敬业，克己奉公，全身心投入到医疗管理实践中。坚持把学习当成提高素质的阶梯，努力做到思想观念不落伍。

身为一名副职，如何抓好分管工作，履行好自己的职责，是我经常思考的问题。时代在发展，社会在进步，不学习是不行的，特别是领导干部，学而知不足。真正要当个好助手，是必须要努力学习，这样才能深刻领会领导的管理思路和意图，才能更好的贯彻执行各项工作。

在工作岗位上，我牢牢树立为广大患者和职工群众服务的意识。围绕本职工作，认真开展各项工作。

一是带头组织医务人员进行业务学习，强化“三基”，转变工作作风，进一步提升他们的工作水平和服务意识。

二是严格在执业范围内开展业务，严格各项规章制度和技术操作规程。本着“一切以病人为中心”，“一切为了病人的健康服务”的理念，重点落实“十三项核心制度”和“九项公共卫生服务”，使卫生院的各项制度的落实向规范化方面进行。并从行为、语言、服务态度等方面作了防范纠纷，改

善医患关系的相关交流和宣教。完善了卫生院医疗纠纷防范预案，加强医疗缺陷管理。确保医疗安全。

三是加强管理，坚持抓好药品、器材管理，坚持双人复核调配制度。另狠刹购销领域不正之风。严禁医务人员参与药品、器材供应商的任何经营活动。麻醉药品严格“五专”管理。确保用药安全。强化重点科室和医务人员的无菌意识，规范无菌操作以及一次性物品的管理，严控传染病。

在工作中我坚持“多听、多看、多问、多想”，加强与领导和同事之间的业务交流，取人之长，补己之短。始终做到在思想、行动上与我院同心同德。工作中能够按照轻重缓急认真安排和妥善处理各项工作。管理上做到了办事不越权、不越位，工作不拖沓、不含糊，矛盾不上交、不下压，责任不躲避、不推诿。

协助院长发挥好决策参谋、调查研究、综合协调、督查督办“四大职能”，用全新的管理理念，简化办事程序，提升层次，坚持做到“四个不让”：不让医务工作在我这里受阻，不让差错在我这里发生，不让职工在我这里受到冷落，不让我院的形象在我这里受到损害，真正做到了让领导放心、上下级称心、全体员工顺心。

作为副院长，我的手中有一定权利。但是自从我踏上医务工作岗位的那一刻起，就立志要做一个廉洁自律的医务人员。“工作就意味着责任，一个人不论从事何种职业，都应该心中常存责任感，敬重自己的工作，在工作中表现出忠于职守、尽心尽责的精神，这才是真正的敬业”。

我深知这句话的含义，我常告诫自己：“要嘛不干，要干就干出样子来”自己在工作中，主要把握十二个字“廉洁自律，勤政为民，履行职责，落实责任”。

回顾这一年来的工作，我感到十分充实。自己的工作能力得

到了一定的提高，取得了一定的成绩，但同时也存在着理论基础比较薄弱、创新意识有待进一步增强、组织协调能力还有待于提高等不足。由于管理经验还不足，有时还会产生畏难情绪。

在今后的工作和学习中，自己要更进一步严格要求自己，勤于思考，着重锻炼好协调能力和管理能力，在工作中要注意搞好协调，促进团结。同时，要站准自己的位置，演好自己的角色，遇事要虚心向老同志们学习，注意克服自己的缺点和不足，争取在思想、工作、学习上有更大的进步。

卫生院院长竞聘条件篇七

各位领导、同志们：

大家好！

20xx年是我院齐心协力，开拓创新，阔步前进的一年，本人带领医院领导班子认真学习实践科学发展观，以人为本，在镇党委政府及上级主管部门的关怀与指导下，带领全院职工认真学习领会十x大精神及医疗卫生各项方针、政策，结合我院发展实际，理清思路，明确目标，坚持把追求社会效益，维护群众利益，构建和谐医患关系放在第一位，通过强化内部管理，构建长效机制，提高竞争实力，提升卫生院形象，团结拼搏，开拓创新，扎扎实实地推动卫生院物质文明、精神文明协调发展，并通过有效开展“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的卫生院管理年活动，促进了我院持续、健康、协调发展。我们主要抓了以下方面工作：

公开向社会作出服务承诺，公布投诉监督电话，设立举报箱，成立了院务公开工作领导小组，聘请行风监督员，为了确保此项活动取得明显实效，我们把自觉抵制商业贿赂与强化优质服务，提高医疗质量相结合，与规范医疗行为相结合。通过此项活动的开展，职工精神面貌大有转变，服务意识得到

加强，树立了卫生院良好形象。

制定建立健全相关制度。对违反卫生院规章制度的一经查实，按章处理，职工积极表示拥护和支持，使各种歪风邪气得到了全面遏制，卫生院各项工作步入良性循环的轨道。

从我做起，能耐心细致的做职工思想工作，教育全体职工要始终牢记为人民服务的宗旨，严格执行国家物价政策，让利于民，卫生院药费等收费价格按照国家基本药物目录实行零差价收费，充分尊重并自觉维护病人的知情权、选择权和隐私权等合法权益，杜绝生、冷、硬、顶、推等不良现象，认真学习实践科学发展观，积极开展“服务好”、“质量好”、“医德好”、“群众满意”的“三好一满意”活动，开展民主评议政风行风工作和“医疗质量万里行”活动，为医院发展尽心尽力，为构建和谐医患关系努力工作。

搞好公共卫生服务，加大健康教育宣传力度，提高全民的健康保健意识，对全镇65岁以上老人进行健康体检，为全镇居民建立了健康档案，对高血压、糖尿病、慢性病等病例进行了健康管理，儿童计划免疫建卡率100%，预防接种率95%，0—6岁儿童系统管理100%，孕产妇管理率100%，传染病管理100%，通过以上举措使人民群众意识到卫生院是他们自己的卫生院，是值得支持和信赖的卫生院，卫生院建设的好坏同他们的切身利益息息相关。

(1) 自己在党风廉政建设工作中做好表率。加强自身党性修养，牢固树立正确的人生观、价值观和权利观，以身作则，廉洁自律。经得起各种诱惑，做到既干事又干净，自觉贯彻执行廉政准则和各项规定，注意小节，做到自重、自省、自警，以自己的实际行动推进党风廉政建设。

(2) 坚持民主决策。遵守“三重一大”政策。对重大决策、重要项目安排和大额资金使用都经过领导班子集体讨论决定。

(3) 加强药品采购管理。在药品的采购方面，采购人员逐级把关的做法，严格执行购入国家基本药物目录内的药品，建立了有效的监督管理机制。

(4) 加大商业贿赂整治，杜绝药品回扣。我院严格按照主管部门的要求开展治理商业贿赂专项工作，坚持从实际出发，采取有效措施，防止乱收费等不正之风。

这次参加述职述廉评议，是各位领导、对我工作的监督和关心，在履行职责中难免还有不足之处，恳请各位领导和评议员提出批评意见，我将虚心接受，认真整改。

我决心在镇党委、政府和主管局的领导下，在社会行风监督员的监督指导下，认真领会十x大会议精神，团结并带领全院职工扎实地做好每一项工作，为的农民百姓的医疗保健工作作出新的努力。

卫生院院长竞聘条件篇八

现将一年来工作、学习情况报告如下：

凡是要求别人做到的，自己带头做到；凡是要求别人不做的，自己坚决不做。作为领导，我要首先做到四个表率：自觉做到坚定理想信念的表率、认真学习实践的表率、坚持民主集中制的表率、弘扬优良作风的表率。

牢记全心全意为人民服务宗旨，坚持以勤为本，以廉砺志，以善修身，勇于接受组织和群众的监督。

(一) 主抓新院区的日常工作情况。

根据工作需要，于xx年主抓新院区的日常工作。(1) 在医疗工作方面，以提升医院综合能力建设和创建二级甲等医院为契机，以病人为中心、以提高服务质量为主题，着力加强全院

职工的服务意识，树立医院形象，在提高医疗质量上下功夫，努力提高医疗质量意识，形成“质量兴院”的良好风气。医院健全了“层次分明、职责清晰、功能到位”的必备医疗质量管理组织，完善了各项医疗核心制度并形成了严格的督查奖惩机制，实施了一系列保证医疗质量的措施和方法。我以等级医院的各项指标为抓手，督促和检查科室和个人的学习落实情况，医疗方面成绩显著，医疗质量明显提高。在改进医疗服务上下功夫，以创建等级医院为目标，为病人提供最温馨的“人性化服务”，展开了换位思考，把自己置身于病人的角度，从病人的思维出发，提倡医患零距离接触，推出了便民利民措施，将人性化服务贯穿于医疗服务的全过程。

同时每月进行一次量化检查和院长行政查房、召开一次院长办公扩大会议，广泛了解患者及家属的要求和意见。自觉接受社会监督，并在醒目位路设立意见箱，公布服务改进电话，本着“闻过则喜”的态度，虚心接受，只要要求可行，意见合情，医院就全力解决，认真整改，直至病人和家属满意。(2)在护理工作中，重视护理质量管理，落实各项护理操作规范，注重护士业务水平的提高，强化“人本位”医疗护理模式的落实。经常督导各科护士长组织开展新业务、新技术的学习，以拓宽知识面。采取考试、考核、以老带新的方法，树立一种传、帮、教的良好氛围，对不同年资的护士，进行不同程度的培训，训练三基基本功，巩固基础知识，理论与实践相结合，融会贯通；采取多种途径加强学习，不断更新知识。

通过学习不断丰富自己的专业知识。保证护理安全，重视病人的安全管理。不断强化安全意识教育，发现工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施，以院内外护理差错为实例组织讨论学习，使护理人员充分认识护理差错因素新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。(3)在后勤工作中：能够坚持原则，务求实效，坚决反对弄虚作假。能够经常听取总务科同志的意见，正确对待群众批评，接受群众评议。经常与总务科长沟通，交流思想和看法，自觉开展批评与自

我批评。克服特权思想，与群众打成一片。经常深入基层检查督导工作，督促保洁人员保持医院环境卫生，在历次迎接检查中受到好评。我们克服种种困难，及时维修医院的供水、供电系统，保障全员病员和职工的日常生活需要。

通过多种形式教育，提高了后勤职工的服务意识和安全意识，后勤保障工作顺利进行，服务面貌大有改观。加强对工作人员的思想学习，教育职工廉洁自律，自觉抵制采购中的不正之风，通过货比三家，招标采购，保证了采购物资的质优价廉。一年来，在后勤科室的共同努力下，较好地完成了岗位目标10月26日-29日医院接受了二级医院评审工作，我院是全省第一家接受二级综合医院等级评审的医疗机构，省市专家组经过全面细致的检查，对我们的整体建设、医院管理、医院文化、高度执行力给予了一致好评。

(二)为了把工作做好，让群众真正得到实惠，医院组织职工认真学习有关医保和新农合的文件精神，在此基础上，严格按照卫生局的要求执行，认真履行职责，加强对患者和医疗文书的管理。作为分管副院长，我定期在早交班和院长办公扩大会上及时传达新政策和反馈农合、医保中心的有关医疗质量和违规通报内容，了解临床医务人员对制度执行情况，及时沟通协调，并要求全体医务人员熟练掌握新农合、医保政策及业务，规范诊疗过程，做到合理检查，合理用药，杜绝乱检查，大处方，人情方等不规范行为发生，并将不合格的病历及时交给责任医生进行修改。通过狠抓医疗质量管理、规范运作，净化了医疗不合理的收费行为，提高了医务人员的管理、医保的意识，提高了医疗质量为参保人员提供了良好的就医环境，让前来就诊的患者“少花钱、看好病”大大提高了参保住院患者满意度。

在历次检查中均给予了高度评价，专家组认为我院管理到位，认真落实医保和新农合政策，严格对住院患者进行管理，医疗费用使用、病历记录规范。为简化环节、方便就医，让利百姓，来院就诊参合农民享受出院即报，在院内大厅醒目位

路悬挂“新型农村合作医疗宣传栏和公开栏”等各种指示牌，宣传、公布新型农村合作医疗的有关知识、政策和帐目，公布药品及医疗服务价格，公布优质服务承诺内容和报销程序。

(三)门诊部工作：推出便民措施，开展预约挂号，优化服务流程，建立分诊自动叫号和挂号、诊疗、取药、付费“一卡通”服务系统，方便了患者就医。

(四)完善患者回访中心和乡医网络，构建和谐医患关系，充分发挥我院在三级医疗卫生网络中的龙头带动作用，让老百姓看病小病不出村、常见病不出乡，大病不出县医院，使我院这个服务窗口更亮进一步落实好各种惠民政策，继续实行单病种限价，对贫困患者实行“一免三减”。

为了使回访工作开展的更扎实有效，回访由院科两级负责，对所有出院病人进行随访，按照省卫计委要求安装回访软件系统。内容包括患者对住院期间的服务态度、服务质量、医院环境、医疗收费及医院管理等方面的满意程度，改进医疗服务工作的意见、建议等，并了解病人出院后的治疗效果、病情变化和恢复情况，指导病人如何用药、如何康复、何时回院复诊、病情变化后的处路意见等专业技术性指导。

(五)医院的宣传工作。利用医院院报、展牌、条幅、《新香河》报纸、县电视台《香河新闻》等载体对本院与北京解剖学会建立的应用临床解剖科学技术培训中心；启动的网络视频直播式教学和远程会诊系统；廊坊市医学会康复分会和超声分会学术年会均在本院的召开；今年医院引进肿瘤治疗设备建成的肿瘤专科；引进64排超高速ct介入治疗设备，成立的介入导管室、开展的冠状动脉造影、心脏支架植入，及明年还将继续引进和更新妇科腹腔镜、宫腔镜、盆底治疗仪，康复科的骨质疏松治疗仪、麻醉科的麻醉机、超声科的儿科超声机和脑血管超声机，产科2台产床、放射检查中心的心脏彩超、16排ct1.5t核磁、直线加速器，急诊科救护车等高端设备，做到人无我有，人有我精，把专科变成专院，提出的三

年后力争医疗设备和技術达到三甲医院水平，实现大病不出县的目标，进行大量的宣传和报导。

共出版院报24期，制作宣传材料十万余份，各种展牌100个，条幅120条，医院正努力做到人无我有，人有我精，把专科变成专院，三年后力争医疗设备和技術达到三甲医院水平，实现大病不出县的目标，造福香河人民，不辜负县委县政府的期望和几代人辛苦工作的付出，真正打造技术精、服务好、环境美、价格低的品牌医院。

一年来，我虽然扎实地作了一些工作，取得了一些成绩，但距领导的要求还有一定差距，还存在着一些不足。主要表现在：

- 1、是在对《准则》、《条例》学习的广度和深度上还不够，对一些知识只求了解不求精通。思想观念不够解放，开拓创新的意识不强。
- 2、在决策方面有时当断不断，有依靠思想，优柔寡断，缺乏主动性。
- 3、不能准确地把握住事情的根本所在，出现做“无用功”的现象。在工作中有时存在急躁情绪，讲究方式方法还不够。

所有这些问题，我将在今后的学习、工作中加以克服。在新的一年里，我要加强理论学习的自觉性，不断开拓创新，提高思想政治水平和管理技能，提升自己的大局观念，特别是当前关注社会效益的同时，如何保持经济效益的同步增长，树立无功就是过，平庸就是错的观念。深入科室，了解职工的思想动态，为提高医疗服务水平多一些调查研究，改进工作作风、勤奋努力，不断充实、完善自己，为医院的发展做出更大贡献。

述职人：

20xx年xx月xx日