

# 最新庆祝护士节活动策划方案(优质8篇)

一个成功的游戏策划可以为游戏企业带来巨大的商业价值，同时也可以给玩家带来愉悦和享受。社团活动策划范文，分享社团成员的热情和积极参与。

## 庆祝护士节活动策划方案篇一

为隆重纪念国际护士节，倡导、继承和弘扬南丁格尔精神，展示白衣天使关爱患者，关注健康的人道主义风采，激励全体护士爱岗敬业、积极进取、勇于创新，激发护理人员的工作热情，在全院范围内开展庆祝“5.12”国际护士节系列活动，具体方案制定如下：

### 一、活动主题

人文关怀 守护健康

### 二、指导思想

以弘扬南丁格尔精神，传承护理文化，加强我院护理队伍建设，增强团队凝聚力、战斗力，展示护理人员良好的精神面貌和职业风范为指导思想，坚持以患者为中心，将“敬佑生命，救死扶伤，甘于奉献，大爱无疆”的职业精神贯穿护理服务全程；围绕加强医疗行为的整体观念，努力打造医患共同体，共同应对疾病挑战；表彰先进，发挥榜样的作用，不断探索和丰富人文关怀内涵，促进我院护理工作全面、健康、协调、可持续发展。

### 三、组织机构

1、成立庆祝“5.12”国际护士节活动领导小组，成员如下：

组 长：

副组长：

成员：

2、护理部负责本次活动具体工作

3、各科室主任、护士长负责本科室评选活动的组织和实施工作

#### 四、活动内容

1、评选“优秀护士长”、“优秀护士”并给予表彰和奖励

2、评选“优秀带教老师”并给予表彰和奖励

3、评选“优秀质控护士”并给予表彰和奖励

4、开展“守护生命，无处不在”微电影创作评选活动，对优胜科室给予表彰和奖励

5、召开庆祝“5.12”国际护士节暨表彰大会

6、举办“亲近自然，白衣天使展风采—庆祝5.12国际护士节踏青活动”

#### 五、时间安排

1、4月20日前完成“优秀带教老师”评选工作

2、4月20日前完成“优秀质控护士”评选工作

3、4月20日前完成“优秀护士长”和“优秀护士”评选工作

4、5月8日开展“守护生命，无处不在”微电影创作评选活动

5、5月10日下午召开庆祝“5.12”国际护士节暨表彰大会

6、5月12日举办“亲近自然，白衣天使展风采—庆祝5.12国际护士节踏青活动”

## 庆祝护士节活动策划方案篇二

学校为纪念20--年“5.12”国际护士节，决定在全院开展--医院“爱的奉献--爱心献护士”才艺表演大奖赛。具体方案如下。

### 一、时间

-月-日晚-点至晚-点。

### 二、参赛名额

医生：每个科室1个参赛节目

护士：共8个节目

导医：4个

其他各部门均1个节目

### 三、节目要求

1、内容健康向上。

2、体现本次活动“欢天喜地五一二，其乐融融一家亲”的主题。

3、篇幅短小凝练，不超过5分钟。

4、单人、集体表演均可。

## 四、组织筹备

- 1、办公室组织报名统筹工作，向每个部门下发本次活动的报名通知，报名截止日期为-月-日，每个部门按照规定的数目呈报曲目名称、类型、表演者名单。
- 2、各报名参赛部门自行组织报名节目排练。
- 3、企划部负责落实场地及相应的设施设备。
- 4、企划部落实主持人事宜。
- 5、后勤部负责物料采购供应。
- 6、参赛人员自备所需道具及器材。

## 五、赛事流程

- 1、请医院领导发表祝贺词、讲话。
- 2、主持人宣读比赛规则及出场次序名单。
- 3、各参赛者按照曲目出场序登台表演节目。
- 4、表演完毕后现场观众投票选出获奖节目(具体规则见《节目评选办法》)。
- 5、主持人宣读各节目票数，现场产生各奖项获得者。
- 6、医院领导为我院年度“优秀护士”和获奖者颁发纪奖品及奖状。

## 庆祝护士节活动策划方案篇三

为了纪念20--年“5.12”国际护士节，弘扬南丁格尔精神，

激发--医院全体护理人员“不忘初心、矢志不渝”的奉献精神和专业操守，营造积极向上的爱岗敬业工作氛围，展现--医院护理队伍学习型团队的风采，--医院向院工会提出开展《纪念“5.12”国际护士节—天使风采》活动方案，具体安排如下：

## 一、活动安排

### (一)、天使风采之读书会(4.20—5.4)

为护理人员购置图书《唤醒护理》——张中南著，本书对人本位整体护理的起源、内容、流程及护理管理做了系统全面的梳理，对于显著改善疗效、安全、效益和医患关系，确保优质护理真正落地有着现实的指导意义。

通过召开全体护理人员读书会，谈认识、谈感受、结合我们现有的工作找差距、找方向，写出书评或读后感，不少于500字)，截稿日期5月4日。

### (二)、天使风采之授课竞赛(4.28—5.4)

大力挖掘职工的内在潜力，提升全体护士临床专业能力和授课能力，推动专科护理岗位培训工作的，各科室可以从不同角度、根据本科室的特点找切入点，制作ppt授课，以科室为单位初赛层层选拔，推选选手参加全院复赛。

### (三)天使风采之社区行(5.8)

应研究院社区邀请，满足研究院职工的诉求，进行两场健康教育宣讲，宣讲者由各科室优秀责任护士担任。

### (四)天使风采之参观科普教育基地(5.12)

## 二、基本要求：

1、所有护理人员均参加，各科护士长有计划组织初赛，护理部组织评委参加。

2、每科室每一项活动至少要有三人报名参加(参加人数与获奖分数成正比)

3、设优秀科室组织奖与先进个人奖。

优秀科室组织奖3名、个人奖 10 名(一等奖 2 名、二等奖 3 名、三等奖 4 名、优秀奖 10名)

## 庆祝护士节活动策划方案篇四

为活跃医院的学术氛围，提高医院全员的基本技能，从而提高医院的整体专业技术水平，更好地为全校师生员工服务。结合庆祝“5.12护士节”活动，校医院在工会的指导、支持下，开展庆祝“5.12护士节”以及“知识竞赛”的活动，现将相关细节安排如下：

### 1、题库设计

各科室安排人员设计常见应知应会基础知识10-20题，包括医学基础常识、医院部分规章制度，于4月15日前提交医务科，医务科汇总编辑题库，并下发到各科室。

2、各科室组织大家利用业务时间，学习相关知识。

每组比赛负责人：

临床：张怡苹

医技：施伟

综合：郑伟蓉

：分各大组(临床、医技、综合)进行：

1、于6月30日前完成分组考试，方式为闭卷，人人参加。

2、5月11日前将决赛名单上报医务科。

1、由医务科组织实施，办公室协助活动的开展。

负责人：施伟、王小慧、郑伟蓉

2、主持：施伟

3、5月12日下午3:30开始.

4、地点：校医院三楼体检大厅

5、流程

(1)校工会领导讲话

(2)医院领导讲话

(3)护士代表讲话

(4)学生代表给护士代表献花

(3)决赛开始

(4)医院领导宣布获奖成绩

(5)由工会领导和校医院领导颁奖：

一等奖：1名(2人)

二等奖：2名(4人)

三等奖：3名(6人)

四、附件：题库

## 庆祝护士节活动策划方案篇五

为隆重纪念20--年“5.12”国际护士节，弘扬南丁格尔精神，传承优秀护理文化，展示我院护理团队风貌，激励广大医务工作者爱岗敬业、积极进取、勇于奉献，推动医院服务质量的持续提升，经医院研究决定，在全院开展纪念第104个国际护士节系列活动，特制定本方案。

### 一、指导思想

深切缅怀南丁格尔对护理事业做出的伟大功绩，大力弘扬“不畏艰苦、甘于奉献、救死扶伤、大爱无疆”的行业精神，坚持以病人为中心，以现行法律法规和“三好一满意”、十大指标、平安医院等活动的要求为依据，以持续改进医疗护理服务、落实优质服务要求为牵引，广泛开展有关医疗与护理服务的讨论交流、技能竞赛、管理提升、才艺展示等活动，传承护理文化，培育服务标兵，学习先进经验，凝聚团队精神，充分展示护士在变革中的力量，促进高效护理与医疗成本之间的平衡，努力为人民群众提供安全、优质、满意的护理服务。

### 二、活动主题

激发护士在变革中的潜能，规范临床护理工作，提高护理管理效益，促进高效护理与医疗成本之间的平衡。

### 三、组织领导

医院成立纪念“5.12”国际护士节活动领导小组

组长：曹晓强、胡进锋

副组长：宋瑞捧、张崇涛

成员部门：工会、办公室、医务科、护理部、培训部、社区服务部、后勤服务部

牵头部门：护理部

#### 四、活动内容及具体分工

(三)广泛开展品管圈讲评活动。牵头部门：护理部

(四)全员才艺展示。牵头部门：工会、护理部

(五)医学人文素养大讨论活动。牵头部门：医务科、培训部

#### 五、时间安排

(一)4月25日前完成“护理服务标兵”和“优秀护理带教老师”的评选工作；

(二)4月30日前完成品管圈讲评活动；

(三)5月6日下午召开专题座谈活动；

(四)5月7日下午进行员工才艺展示活动；

(五)5月8日下午召开纪念5.12国际护士节暨表彰大会。

#### 六、评选条件

(一)“护理服务标兵”评选条件

1. 本单位在册在岗且连续从事临床护理工作1年以上的护理人

员；

2. 热爱护理工作，爱岗敬业，无私奉献；
3. 具有良好的思想品德和职业道德，遵纪守法，无违法违纪现象；
6. 20--年度未发生严重护理差错或因责任发生不良事件。

## (二) “优秀护理带教老师” 评选条件

1. 在册在岗且连续从事护理工作5年以上的护理人员；
2. 热爱护理工作，爱岗敬业，无私奉献；
3. 在申请加入教育护士岗位的过程中起到示范带动作用；
4. 在实际护理工作中、在不同的护理岗位上起到护理骨干作用；
5. 虚心学习新知识、新技能，并对下级护士进行很好的传授。

## 七、评选办法和要求

(一) “护理服务标兵” 参照人事科组织的方法进行；

(四) 才艺展示从与医院工作的密切结合程度、艺术性、积极性等方面进行评价，评出一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名进行表彰。

## 庆祝护士节活动策划方案篇六

弘扬南丁格尔救死扶伤的人道主义精神和为护理事业无私奉献的高尚品质，充分激发我院广大护理工作者全心全意为人民服务的工作热情，表彰奖励在护理工作岗位上做出突出贡

献的先进模范人物，加强护理队伍建设，不断增强我院护理工作“以人为本”、“优质服务”的理念，促进我院护理工作全面、协调、持续发展。

## 二、活动主题

天使在身边、满意在医院

## 三、活动内容

(一) 评选院内“优秀病区主任”、“杰出护士”活动；

(二) 开展岗位技能竞赛活动；

1、理论考试内容：《医学临床三基训练护士分册》及护理核心制度；

2、实践技能竞赛内容：“密闭式静脉输液”；“徒手心肺复苏”；“氧气吸入”。

(三) 召开纪念“5.12”国际护士节暨表彰大会。

## 四、时间安排

(一) 4月27日前完成“优秀病区主任”、“杰出护士”评选工作；

(二) 4月30日前完成护理岗位技能竞赛；

(三) 5月9日下午召开纪念5.12国际护士节暨表彰大会。

## 五、评选条件

(一) “优秀病区主任”评选条件

- 1、担任护士长半年以上，且一直在临床护理一线工作；
- 2、爱岗敬业，廉洁奉公，具有良好的职业道德；
- 4、科室护理管理到位，无护理纠纷及投诉，无重大不良事件、护理差错和事故发生；
- 5、完成年度各项工作计划，护理工作质量达标；
- 6、在病区管理工作中成绩突出，得到医、护、患三方一致好评。
- 7、经营管理意识强，积极主动提供机场式护理服务，实行跨科收治，创造条件提高床位使用率，同时控制患者平均住院日。
- 8、运用医院信息管理平台，及时对病区经营管理数据进行分析、督导，制定有效整改措施。
- 9、熟练掌握医保相关知识，协助三级科室做好医保病人的合理诊治、合理收费，实现利润的合理化。
- 10、带领团队主动为病人提供高效、优质的服务并取得了较为显著的社会、经济效益。

## (二) “杰出护士”评选条件

- 1、本单位在册在岗且连续从事临床护理工作1年以上的护理人员；
- 3、熟练掌握基础护理和专科护理知识，护理操作技术熟练，业务水平较高，成绩显著；
- 4、坚持“以病人为中心”，服务意识强，态度热忱和蔼，关心体贴病人，在护理服务方面起到模范表率作用，并得到同

行和病人的普遍好评。

7、近一年未发生重大护理差错事故。

## 六、评选办法

(一)、各科室按照评选条件，踊跃推荐，确保推荐质量。

(二)、各病区接到通知后，要严格按照条件，积极组织，精心推荐优秀病

区主任、杰出护士，确保推荐名额有效。并将推荐结果于4月20日前上报护理部(逾期视作放弃)，经医院护理部汇总、初审，院领导综合审核、评议后在护士节大会上表彰。

(三)、护理技能竞赛由护理部统一组织，每个护理单元推荐3名代表参加比赛，每人只限参加一项技能操作考核。理论考核和护理技能操作考试均采用百分制，各选手个人成绩由理论考核和操作技能考核两部分成绩组成，其中，理论成绩占总成绩的40%，技能操作考核成绩占总成绩的60%。

本次竞赛甲、乙、丙三组各设一等奖1名，二等奖2名，三等奖4名。

## 七、评选要求

(一)评选是一项严肃的工作，各科室应坚持实事求是，公平公正的原则进行，不弄虚作假，不拉票，严格按照规定程序进行。

## 庆祝护士节活动策划方案篇七

为深入推广优质护理服务工作，促进我院护理事业的可持续发展，增强医院的核心竞争力，规范护士职业行为，展示护

士风采，提升护士的职业形象和地位，提高护理质量，经院办公会研究决定，在一年“5.12”国际护士节来临之际，举办“护士职业礼仪风采大赛”。为确保活动顺利进行并取得实效，特制定本活动方案。

## 一、活动目标

通过开展“护士职业礼仪风采大赛”，将优美的仪表、端正的态度、亲切的语言、优雅的举止融入护理技术操作的每个环节，使护理人员在实践中充满自信心，营造出友善亲切、健康向上的人文环境。

## 二、组织领导

为确保“护士职业礼仪风采大赛”的顺利进行，成立领导小组负责此项活动的具体工作。

组长：

副组长：

## 三、参赛范围

全院各临床科室

## 四、参赛内容

### 1、护士职业礼仪展示

遵照《一年一市一医院开展“护理职业礼仪与行为规范”培训考核和竞赛活动实施方案》一号文件中的“护士职业礼仪评分标准”执行。

### 2、礼仪知识问答

为特设项目，内容包括《一年一市一医院开展“护理职业礼仪与行为规范”培训考核和竞赛活动实施方案》一号文件中的“护士职业礼仪评分标准”和“一年护理礼仪质量考核标准”。

### 3、风采展示

遵照“一年护理礼仪质量考核标准”中对于语言和服务的规定执行，选手通过表演、展示将护士职业礼仪知识应用其中，情景题材涉及护士职业的各种场合，内容涵盖护士仪容仪表、站姿、坐姿、行姿、蹲姿、端治疗盘、持病历夹、推车行进、拾拣物品、陪同引导、搀扶帮助、沟通技巧等，可以包括专科特色、人性化服务理念、服务、荣誉、成绩等。

## 五、参赛规则

1、参赛方式：以科室为单位，小科室可联合参赛，每个参赛队队员不少于6名，由护士长负责参赛人员的组织与培训。

2、展示形式：各参赛队的职业礼仪风采展示可以进行自我编排，以演唱、演讲、小品、配乐朗诵、行业技能展示、现场模拟、现场演练等形式，向全院医护人员展示本队的精神风貌。

礼仪知识问答：每队必答，由1名队员答题。抽签选题，回答正确得0.5分，部分答对根据答对内容所占题目比重酌情给分，不正确或回答不上不得分。知识问答答案评分不能确定的由主评委裁定。

3、展示内容：主题鲜明、有特色，思想性强，内容健康、积极向上。表演形式新颖有创意，场景设计合理，动作编排符合实际工作需要，体现护理工作内涵。

4、比赛时间：礼仪风采展示在8分钟内，礼仪知识问答在1分

钟内，总时间是9分钟，超时酌情扣分。

5、评分标准：评委根据“一市一医院护士职业礼仪风采大赛评分标准”（见附件）进行评判、打分。

6、分值计算：评委当场打分，礼仪风采展示采用10分制评分，每个环节超过时限可酌情减分。评委打分精确到小数点后两位，若出现同分，则平均分精确到后三位，依次类推。计算分值时，去掉一个分，去掉一个最低分，最后累加平均分即为选手最后得分。

7、参赛要求：比赛采取抽签方式决定顺序，不得随意调整顺序。未按比赛时间到达比赛地点，延误比赛的，视为自动弃权。

所有参赛队应按指定地点就位，不准随意走动、喧哗或起哄，尊重评委评分，文明观看、参赛。

## 六、奖项设置

本次大赛设团体一、二、三等奖及优秀奖；另设礼仪奖和风采奖。

## 庆祝护士节活动策划方案篇八

我不是诗人，可以用漂亮的诗句赞美我的职业，我不是学者，可以用深邃的思想判断我的价值，我更不是画家，能用细腻的彩笔勾勒出我的本职轮廓。我只是一名普通的护理人员，同南丁格尔一样，有着同样济世救人情怀的普通护理人员。我自豪，我是一名白衣天使！

记得刚毕业时，我曾千百次的问自己，为什么选择护理这么辛苦又卑微的工作，是否甘心一辈子做这样平凡的工作，让青春流逝于平凡之中。转眼几年过去了，短暂的护理工作生

涯却让我对护理职业有了新的认识。作为一名护士，我体验过患者面对病痛的无奈，目睹过无数悲欢离合的场景，感受过患者信任的目光，也遭遇过“秀才遇见兵，有理讲不清”的尴尬场面……但，我无悔！

护理工作写满了简单而又平凡的爱。打针、发药、铺床、输液，我们在汗水中呵护着生命；交班、接班、白天、黑夜，我们在劳累中把握着生命的轮回；在病患家属的期待和焦怨声中，我们守候着一个一个身患疾苦的病人！心内科是一个以老年患者居多的群体，我在一次上中班的时候，护理过一个七八十岁心衰的老奶奶。我巡视病房的时候发现老人大便失禁，家属又不在身边，便为老人擦干净了身体，又为她换上干净的被子和床单。奶奶激动得热泪盈眶，一个劲地说：“孩子，谢谢啦！”我说：“没事儿，您好好休息吧，有什么事就叫我。”老奶奶出院的时候拉住我的手：“孩子，谢谢你们，你们比我的儿女们还要细心……”

李开复说过，真正的热爱生活不是在象牙塔里嚷嚷着我多热爱生活，而是，见过丑陋之后，反而更加爱生活。我要感谢我的职业，是她让我知道如何平等、善良、真诚地对待每一个生命，是她让我理解了活着就是一种美丽！是她让我懂得了如何珍爱生命，明白了平凡就是幸福，奉献让我更加美丽。我自豪，我是一名白衣天使！