

2023年公司年度活动总结报告 公司年度活动总结(模板8篇)

报告范文是在一定时间内对某项调研、实验、事件等进行详细描述和分析的书面材料，它具有较强的客观性和权威性。以下是一些经典的辞职报告范文，可以帮助大家更好地理解写作的流程和格式。

公司年度活动总结报告篇一

为增进行政系统人员的互动交流，提高团队凝聚力及协作精神，20xx年x月xx日，xxx在董事长和蒋总的亲切关心下，组织了一次户外拓展活动。

活动筹备期，行政人事总监xxx就传达了活动精神与原则，xxx指出，这次户外拓展培训是xx集团行政系统难得的一次全家福户外拓展活动，希望大家要以此为契机，勇于接受挑战、敢于承担责任、突破自我极限、磨练提高自己，用实际行动来展示“xx家人”的风采，活动过程中要牢固树立集体主义观念和团队意识，要严格遵守组织纪律与安全注意事项，高兴、愉快的结束本次拓展培训。

中午时分，各子公司行政经理依约陆续到集团汇合。一行共计20人，分坐5辆车，兴高采烈地向目的地xx出发。一路上，车队保持队形，控制速度，积极规避行车风险，尤其在进入陡峭的盘山公路后，车队更是井然有序，配合默契。经过一个半小时的车程，我们来到了xx，位于xx市xx镇，是一个海拔680多米高的山乡，山上地势平坦，酷似川北高原，有茶园、石屋、草坪、竹林、高山平湖等美丽景色，被称之为“xxx”。在欣赏过山水美景之后，我们就进入了户外拓展主题活动。

拓展活动主要包括三项内容：无敌风火轮、我是最棒的团队及同心同步。分别通过男女单项比赛、男女混合双打、三项大联盟等形式进行比赛。活动规则清晰、便于操作，大家兴趣浓厚、积极踊跃。活动之初，有些人还因为初次认识而矜持腼腆；活动之后，大家便开始称兄道弟、亲密无间。笑容放飞了心灵，汗水流出了压力，自然找回了自我，协作拥有了快乐。

活动结束后，大家欢聚一堂，分享着本次活动的收获和经验。通过这次活动，大家认识到了“木桶管理”的意义xxxx一个人步伐慢，整个团队步伐就慢，最慢的人就是团队的速度；明白了活动主题“营势赢心、赢得发展”的内涵xxxx只有团队的成员思想一致才能行动一致，只有行动一致才能结果一致。团结拼搏、勇攀高峰直达“幸福xx”□

公司年度活动总结报告篇二

青年朋友们：

时光如水，岁月如歌。

公司有“千帆竞渡，百舸争流”的顺境，也有“冰塞黄河，雪满太行”的逆境，但无论顺境、逆境，豪壮的青年员工，荣辱不惊，发扬老一辈铁道兵艰苦创业、自立自强的精神，找准定位，勇敢地迎立于潮头浪尖，主动承担起公司的希望和嘱托，一步一个脚印地实现了自身质和量的跨越。

为了进一步提高团员青年在企业发展中的责任意识，公司团委向广大团员青年发出“我在企业有责任”倡议：

一、坚定理想信念，在企业发展中实现自己的人生价值

理想是成就事业的起点，也是走向成功的精神支柱。

我们要坚持用“三个代表”重要思想武装头脑，理论结合实际，加强自身修养，努力提高思想道德素质，牢固树立崇高理想和坚定信念，树立正确的世界观、人生观和价值观，把个人理想同企业的前途命运紧密结合起来，树立“企业兴则我兴、企业强则我强”的信念，把坚定的理想信念植根于平凡的工作岗位，努力做到学习、学习、再学习，实践、实践、再实践，练就过硬本领，为企业发展贡献青春才华。

加强思想政治和技能的学习。

坚持“三个代表”重要思想，以科学的' 发展观指导施工生产实际，用先进的科学理论武装头脑，增强自身业务学习，自觉养成勤思善学的习惯，刻苦钻研专业技术知识，提高岗位技能，提高综合素质。

树立学习意识，学专业知知识，上技术等级，创科技革新，达一专多能, 努力成为学习型青年。

增强岗位责任意识。

每一项目标都有工作落实，每一项工作都有责任落实，每一项责任都有考核落实，“企兴我荣，企衰我耻”，作为企业的主力军，团员青年要立足岗位，进一步增强责任目标意识，细化、量化工作岗位目标，制定目标落实措施，出色完成工作职责，创造亮点。

在急、难、险、重的工程施工中，发挥才能，呈现智慧多创效益。

争当创新创效的技术尖兵。

随着企业生产经营规模的扩大和施工领域的拓展，施工技术难度、水平、复杂度越来越高，往往也是企业抢占市场、实现滚动发展的亮点工程。

这也为团员青年提供了发挥作用、展示作为的大舞台，在创新创效、青工比武、技能竞赛等活动中，紧紧围绕新工艺、新技术开发和应用，攻坚克难、奋勇当先，想企业所想，急企业所急，谋企业所需，在施工生产中寻求新突破、推出新成果、做出新贡献。

尤其在施工项目上，要努力钻研自身岗位技能，对施工工艺的革新及机械设备的改良，进行安全、质量及效益管理等手段的完善和创新，成为创新创效的技术能手。

二、深化团的生产活动，争当企业发展的主力先锋

今年公司提出的奋斗目标是：承揽任务15亿元(路外)，力争20亿元；完成产值60亿元；实现经济效益6000万元；上缴款1亿元；在岗职工人均收入增长10%以上；安全生产杜绝重大伤亡事故；工程质量合格率达100%，优良率达90%以上；杜绝质量事故，省、部级优质工程两项以上。

为了全力完成公司提出的奋斗目标，公司广大团员青年要积极参加“以青年为主体、以创新为手段、以创效为目的、以经济效益为中心”的青年创新创效活动，在企业改革、生产经营、安全质量工作中勇担重任。

牢记责任、恪尽职守，规范施工、标准作业。

以“号、岗、手”为联动载体，在青春建功、青春育人、青春和谐等活动中，充分发挥青年突击队的先锋作用。

适时开展青年安全生产活动，为安全施工做贡献；开展青年突击队活动，为提高施工质量、加快施工进度做贡献；开展“双争”活动，为施工科技进步做贡献；开展青年绿色环保行动，为工程可持续发展做贡献。

广大团员青年，要积极围绕创建青年文明号活动为契机，立

足于企业的生产经营实际，为企业创信树誉为目标，积极投身生产实践，长才干，做贡献。

而青年突击队活动作为青年文明号创建活动的重要组成部分，广大团员青年要以帮助企业解决急、难、险、重、新任务为目的，积极投身生产突击和义务突击活动。

还要积极参与到争当青年岗位能手活动中来，不断提高自身的业务技能，积极参加各种技能培训、“五小”攻关、拜师学技、技能比武等系列活动。

以技术创新为突破，向管理领域拓展，创造出一批科技含量高、技术工艺超群的成果，以强烈的主人翁责任感和使命感，在实践中推陈出新，接受锻炼，迎接挑战。

以突出的工作业绩，成为各类行家里手。

三、提高综合素质，成为企业发展重任的栋梁之才

近年来公司生产经营任务十分繁重，这既对青年人的综合素质提出了较高的要求，也为青年朋友发挥潜智、展示风采提供了广阔的舞台。

今年公司将以“十线、八隧”工程为重点，开展好团内工作特色活动，发挥好团员青年在生产中的主力作用，广大团员青年必须以饱满的热情、高昂的斗志，积极投入到施工主战场，明确责任，增强责任感和使命感，树立忧患意识与竞争意识，切实承担起做大做强企业的重任。

在高铁、客专等新型施工任务中，不断增强自身素质、提高各项业务能力，始终保持对知识的渴求，培养终身学习的习惯和能力，以只争朝夕的精神，努力学习新知识、新技术，不断提高岗位技能和业务水平。

严格标准化作业管理，坚持学习书本知识与投身社会实践相统一、坚持实现自身价值与服务企业相统一、坚持树立远大理想与立足岗位脚踏实地相统一，在学习中实践、在实践中提高，积累经验、接受锻炼、增长才干。

公司团委将在今后一个时期在青年素质工程方面作为帮助青年学习成才的有效载体。

以“学业务知识，拿学历文凭、考注册证书，上技术等级”为主要内容。

积极开展领导荐书、团组织送书、青年读书活动。

以工地图书室建设为重点，建立青年书屋、青年书架，定期下发技术团课等。

充分利用信息资源，及时提供自考函授、在职教育等信息。

积极鼓励团员青年参加考试，千方百计地帮助团员青年取得一个或多个注册证书。

实现技术等级提升，主动联合有关部门，每年召开一次“青工技能月活动”，开展青年技能竞赛、技能鉴定等，服务高技能人才队伍建设。

青年朋友们，激情岁月孕育着光明前景，崭新时代涌动着青春豪迈。

我们正处在推进企业又好又快发展的关键时期，正处在人生中最具生机和活力的时刻，让我们紧扣时代脉搏，肩负历史重任，勤于学习、善于创造、甘于奉献，用青春和热情谱写出更加壮丽的青春篇章！

公司团委

20**年4月

公司年度活动总结报告篇三

为了促进公司各部门间的交流，培养办公室人员的团队精神，进一步增强公司的竞争力，公司人事行政部于20xx年8月19日组织了办公室人员户外集体活动。

参加本次活动的有人事部、财务部和业务部的办公室人员。一天的户外集体活动，不仅增进了公司各部门间工作人员的了解与沟通，同时也让我们体会到了“生活中没有完美的个人，只有完美的团队”这一深刻道理。在现实的工作生活中，我们倡导个性张扬，但必须更多地强调团结与合作。

不管是部门内部，还是部门之间，只有精诚团结，通力配合，才能使我们的工作步上新的台阶，更好地优化公司资源的配置，从而实现公司效益的最大化。通过本次活动，我们进一步深刻认识到：一个完美的团队应该是以团结、协作为核心的。只有加强团队的交流与沟通，才能增强团队的组织力与凝聚力，实现团队整体资源的优化配置，提升团队的战斗力，从而更好地实现团队的既定目标。

总之，本次户外活动加强了各部门间的交流与合作，增进了各部门间的感情，为创建公司融洽的工作氛围奠定了坚实的基础，达到了活动的既定目的。

人事行政部

20xx年8月22日

公司年度活动总结报告篇四

感谢幼儿园组织的这次活动，给了我这样一个机会，抽出时间带着孩子去他没去过的地方游玩，体验他没接触过的事物，

这就是最珍贵的时刻，给孩子带来欢乐的时光和心灵上的满足，这是多少钱也买不来的！通过这次旅游，我也看到了儿子的成长，儿子的进步。已经出乎我所料，他比我想的更坚强，适应力更强！天热、人多、路远。我都累得不行，儿子和他的小伙伴拉着手，兴致勃勃的一路小跑，大概一下子看到好多见过与没见过的动物，既好奇又高兴，心中的喜悦，全显示在脸上。儿子兴奋的是看到了一群熟知，但从未近距离接触过的小动物，有机灵的猴子，凶猛的老虎，温顺的长颈鹿。美丽的孔雀，憨厚的小熊，还有可爱的羊驼等。儿子很好奇地问我这是什么，那是什么。我耐心的一一地把我知道的告诉他，不知道的赶紧找牌子的介绍。孩子的世界总有那么多的问题，那么多的为什么，真是书到用时方恨少。所以为了孩子，充实自己，丰富自己，完善自己。你越优秀，孩子就会越自信。争做孩子心目中的偶像，让他崇拜你，你也就成功了一大半。连续几个小时的行走，虽然很累，但我孩子坚持陪他度过每一分钟，因为这是一种幸福的疲倦。

回来的路上，儿子在怀里睡得香香的，搂着儿子，抚摸着儿子的额头。此刻，我是幸福的。我想所有的家长都一样，这一刻他们忘记了自己的疲倦，只为自己的孩子过得开心快乐，这就是父母无私的爱！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

搜索文档

公司年度活动总结报告篇五

1、试用期人员管理规范：

包括新进人员的引进、入职、试用、培训、转正、辞退等一系列流程的管理；

2、员工培训与开发：

首先积极动员各部门提交**年工作总结、培训情况和**年工作计划、培训计划；

3、员工绩效考核管理规范

4、薪酬结构设计、调整及管理办法：

对于公司的薪资制度和结构设计，应该是人力资源管理工作中最难的部分；既要强调外部竞争性和内部公平性，还需要很多数据和各方面的资料，才能设计个比较大的轮廓；既要考虑薪酬体系（职位/技能），又要考虑福利政策、绩效奖励计划；另外还要涉及到薪酬预算、成本控制与薪酬沟通等因素。

在新的财务年度，管理者需要综合考虑外部市场的薪酬水平、员工个人的工作绩效、企业的经营业绩及生活成本的变动情况等各种要素，并将这些要素在加薪中分别占据的比重进行权衡。

5、劳动关系管理办法

公司现在存在的劳动关系问题是：

(1)对于人事档案归口公司管理的员工，才给予办理养老统

筹；

(2) 见习期满后给予办理养老统筹；

(3) 原来是以自由职业者身份缴纳，现在国家明令必须以企业集体办理社会保险

公司年度活动总结报告篇六

20xx年x月x日，我部策划已久的团队建设活动终于得以付之行动。围绕活动主题“熔炼团队、排解压力、促进交流、增进感情”，开展了各类趣味竞技活动。

本次活动的开展取得了显著的效果，并最终达到了团队建设的目的。现将活动开展情况总结如下：

1、前期策划、采购工作

距离上次部门活动开展至今，已有x年的时间。本次活动的前期策划运筹已久，但因工作时间无法安排而多次延期，因此，此次活动的开展各岗位人员都积极的参与。本次活动，户外活动地点我部门设在山岔湾休闲度假山庄，参与人数x人（含：管理人员、仓管员、物流司机以及搬运/线旁组长），所包含的人数较多，开展活动的前期策划、经费的预支、竞技活动奖品的购买、其他物品的采购等都需要逐一完成。

我部门此次户外活动地点设在市外（山岔湾休闲度假山庄），且参与人数较多，因此安全工作也显得尤为重要，对此，我部门策划小组将安全工作也列入了策划范围之首，并安排相关工作人员在集合时，给员工讲解关于此次活动须注意的安全事项。

2、团队竞技活动

本着友谊第一，比赛第二，消除隔阂、提高团队协作能力的宗旨，开展了“板鞋竞赛”、“拔河比赛”、“纸上飞人”、“抢座位”四项竞技活动。各队员参与热情高涨，并达到预期的效果。

平时在工作中，大家都有许多的接触和交流，但这一次我们是将所有人员分组，每个活动项目都要建立一支团队。根据游戏设计，需要大家的相互配合，比如“板鞋竞赛”、“纸上飞人”。这些游戏让大家通过亲近的身体接触，由此而自发交谈，拉近了彼此间的距离；并且在游戏的过程中，友好竞争时的争强好胜、丑态百出时的会心一笑等等，都是大家关系在逐步融合的契机。

游戏结束后，大家已经可以彼此之间互开玩笑，主动交谈了，所以无法不承认，这些游戏真的是大家友谊的润滑剂。

献策，寻求加速胜利的方法。每个人都为了整个小组的胜利而付出自己的脑力和体力劳动，为了共同的目标紧密地团结在一起。

3、自由活动时间

午饭后的游园活动，是为了平衡竞技活动未得奖人员心理而设定，力争参加活动人员人人都可得到安慰奖。

游园活动，烧烤、篮球赛、气排球赛□ktv包厢唱歌等等自由活动时间。

怀着一丝欣喜，带着一点留恋，随着夕阳西下，山岔湾休闲度

假山庄之旅也渐渐落下帷幕。此次活动既让大家身心得到放松，又提高了大家的集体荣誉感和团队意识。为营造部门同事间的团结、紧张、严肃的工作氛围起到了促进作用。

为增进行政系统人员的互动交流，提高团队凝聚力及协作精神□20xx年x月x日，在董事长和x总的亲切关心下，组织了一次户外拓展活动。

活动筹备期，行政人事总监就传达了活动精神与原则。指出，这次户外拓展培训是xx集团行政系统难得的一次全家福户外拓展活动，希望大家要以此为契机，勇于接受挑战、敢于承担责任、突破自我极限、磨练提高自己，用实际行动来展示“家人”的风采，活动过程中要牢固树立集体主义观念和团队意识，要严格遵守组织纪律与安全注意事项，高兴、愉快的结束本次拓展培训。

中午时分，各子公司行政经理依约陆续到集团汇合。一行共计20人，分坐5辆车，兴高采烈地向目的地兰田出发。一路上，车队保持队形，控制速度，尤其在进入陡峭的盘山公路后，车队更是井然有序，配合默契。经过一个半小时的车程，我们来到了。，位于xx市xx镇，是一个海拔多米高的山乡，山上地势平坦，酷似川北高原，有茶园、石屋、草坪、竹林、高山平湖等美丽景色，被称之为“台州的香格里拉”。

在欣赏过山水美景之后，我们就进入了户外拓展主题活动。

拓展活动主要包括三项内容：无敌风火轮、我是最棒的团队及同心同步。分别通过男女单项比赛、男女混合双打、三项大联盟等形式进行比赛。

活动规则清晰、便于操作，大家兴趣浓厚、积极踊跃。活动之初，有些人还因为初次认识而矜持腼腆；活动之后，大家便开始称兄道弟、亲密无间。笑容放飞了心灵，汗水流出了压力，自然找回了自我，协作拥有了快乐。

活动结束后，大家欢聚一堂，分享着本次活动的收获和经验。通过这次活动，大家认识到了“木桶管理”的意义——一个人步伐慢，整个团队步伐就慢，最慢的人就是团队的速度；

明白了活动主题“营势赢心、赢得发展”的内涵——只有团队的成员思想一致才能行动一致，只有行动一致才能结果一致。

团结拼搏、勇攀高峰直达“幸福”。

让公司全体人员都看到公司是有真真正正在为员工考虑、真真正正有在进行、实施各项活动的。

总的来说，本次活动还是取得了好评，我们会吸取本次活动的不足，更好的组织下一次活动，成功的向员工表达公司对员工的关注，提高员工的归属感和对公司的认同感。

公司年度活动总结报告篇七

20xx年，我们在公司领导的指导与大力支持下，按照公司的工作要求，本着“您的满意，是我们永远的追求”的物业服务宗旨，“以人为本，以客为尊，以诚为源，以质为先”的公司管理理念，以“上水平，创效益，树品牌”作为公司的发展目标，“服务第一、客户至上”作为每一位员工的信条。

经过部门全体员工的

共同努力，开展了一系列的优质服务工作，在此对一年的工作做以简要总结。

总结经验和教训，找出不足，为20xx年的工作打好基础。

1、人员管理

保洁实行夜班后，员工情绪波动，开展工作十分困难，为此

和员工多方面沟通，稳定员工情绪，没有影响到工作质量。

根据各岗位工作需求情况，重点加强了人员的合理配置和工作负荷量之考核，实际运作特点和要求，调整了班次和值班时间，在不增加人员的情况下，基本满足了保洁的运行要求。

现有人员14人，本年度共有9人离职和调职，其中1人调职到库区，8人离职。

2、培 训

对新入职保洁人员进行了清洁理论培训并针对不同岗位进行实际操作培训，使保洁员掌握保洁工作知识，达到写字楼保洁工作的要求。

在对保洁员进行《保洁工作手册》培训的前提下，结合工作中的实际情况着重了以下培训：清洁剂的分类和使用，清洁程序，清洁不锈钢饰物，家具的清洁，清洁烟灰盅，清洁壁纸，电梯的清洁保养，锈的处理。

加强了员工考核制度的培训，创优和有关贯标知识的培训，建立了员工工作的责任心，目前员工已经能够努力工作并按规定标准完成，但在遵守工作纪律，行为举止等细节方面还需监督管理，下一步将加强这方面培训并使之成为习惯。

经过不断的培训与磨合，保洁员工已适应现有管理模式和工作程序，人员基本稳定。

3、保洁工作模式方面

在集团公司领导指导下实行“无人清洁”，“本色清洁”取得了良好的效果。

在原有的白班基础上分成两个班次，主要清洁工作放在夜班

进行。

在实施“无人清洁”的同时为保证卫生质量，加强了保洁巡查清洁频率。

现有人员配置7f-16f一名保洁员基本能够达到将随时产生的卫生问题在30分钟内解决，但在高峰期11f16f经常存在1小时保洁员无法进入男卫生间现象，导致卫生间较脏。

在“本色清洁”方面加强清洁频率，将原来的固定的计划清洁改为现在的随时清洁，发现污渍立即清洁，恢复原有本色，取得了较好的效果，但清洁成本有所增加。

近一时期因二建施工和市政道路施工，整体环境灰尘较大，虽然加强了清洁但整体卫生状况没有达到要求，而且清洁成本有所增加，随着施工的结束将进行彻底清洁，以达到卫生标准。

在保证电梯地毯卫生达到标准的要求，每20分钟吸尘一次。

4、保洁工作完成方面

- (1) 完成了保洁人员编制及工作模式的及时修订
- (2) 完成对大厦公共区域卫生日常维护工作。
- (3) 完成对新入驻楼层的开荒工作。
- (4) 完成大厦石材晶硬处理，地毯保养工作。
- (5) 完成大厦垃圾的清运工作。
- (6) 完成大厦外墙的2次清洗。

(7) 完成外围地面冲刷工作。

(8) 对b1车场每月两次的清洗工作。

(不负责日常保洁工作)

(9) 完成特约清洁服务。

库区石材地面2次晶面处理和地毯，床头，沙发的清洗工作。

3楼地毯的清洗工作。

(10) 完成每季度木质上蜡保养工作。

5、绿化工作方面

5月份大厦采购绿植内共有绿植约100颗，办公室及大堂内的长势一般，其他地方因缺少日照，潮湿度不够，尤其不通风，导致绿植虫害较多，电梯厅内的大部分植物死亡，其他勉强成活但无观赏价值而言。

在养护时努力克服不良因素，做到每两季更换土壤，增加养分，及时杀虫，一定时期集中养护。

夏威夷椰子成功繁殖了两颗。

在2011年室内绿化建议考虑外包，保证植物可观赏性。

外围绿化因防水施工未补种□20xx年4月份应全面从新设计绿化。

6、有害生物防治方面

根据街道的关于创建国家卫生城的工作的指示，保洁对大厦进行了彻底消杀，符合国家卫生规定。

在工作中根据季节不同分别对老鼠和蚊蝇进行杀灭，取得了较好的效果。

7、卫生质量监督方面

随着iso9001-2000质量体系的推行，保洁在工作中，加强了工作质量监督，完成表格的填写，用各种记录和制度来控制工作质量，并对工作中的问题进行总结，进一步改正，取得了较好的效果。

8、成本控制方面

20xx年保洁平均清洁费用5500/月。

在清洁用品控制方面，客用品较难控制(卷纸和洗手液)例如卷纸每月费用近1300圆。

洗手液每月费用近220圆。

石材养护每月费用近1000圆。

经常使用的清洁剂在工作间内兑好比例发放来控制使用量。

9\工作中存在问题

- 1 外围车场由汽车产生的油污，无法有效的去除。
- 2 现有的人员日常保洁频率与公司要求的频率有一定差距，在不增加人员的前提下，很难达到标准。
- 3 冬季雪天药店卫生无法达到标准，可考虑购置自走式全自动洗地机，会有一定改善。
- 4 大厦投入使用已两年，石材的防水防油防污能力已下降，

为防止水斑，风化等病变□20xx计划在卫生间和大厅地面的石材做防护处理。

5 在保证卫生符合标准的情况下，高频率的使用设备，清洁设备的更换配件费用将有一定上升。

例为保证电梯地毯卫生达到标准，按要求每20分钟吸尘一次，吸尘器的开关每天近90次。

在20xx年，保洁工作整体上有所提高，但在工作细节方面还存在着不足，清洁成本还有潜力可挖。

在公司领导的指导下，在保洁员全体的努力下，将在20xx有更好的表现。

自从进入房地产公司已经有3个年头了，在这3年里，我进步了很多，不仅仅是在业务方面的进步，还有很多现实中的问题。

比如为人处世原则、处理紧急事件的能力，以及和同事客户之间的关系。

这些我都取得了很大的进步。

我感觉自己在房地产公司工作真的是没有选错，自己进入了一个适合自己的行业和公司，我感觉十分的幸运。

20xx年已经走过，我就我在过去一年的工作做一下我的总结：

在繁忙的工作中不知不觉又迎来了新的一年，回顾这一年的工作历程，作为*****企业的每一名员工，我们深深感到*****企业之蓬勃发展的热气，*****人之拼搏的精神。

****是*****销售部门的一名普通员工，刚到房产时，该同

志对房地产方面的知识不是很精通，对于新环境、新事物比较陌生。

在公司领导的帮助下，****很快了解到公司的性质及其房地产市场。

作为销售部中的一员，该同志深深觉到自己身肩重任。

作为企业的门面，企业的窗口，自己的一言一行也同时代表了一个企业的形象。

所以更要提高自身的素质，高标准的要求自己。

在高素质的基础上更要加强自己的专业知识和专业技能。

此外，还要广泛了解整个房地产市场的动态，走在市场的前沿。

经过这段时间的磨练，****已成为一名合格的销售人员，并且努力做好自己的本职工作。

房地产市场的起伏动荡，公司于****年与****公司进行合资，共同完成销售工作。

在这段时间，****积极配合****公司的员工，以销售为目的，在公司领导的指导下，完成经营价格的制定，在春节前策划完成了广告宣传，为**月份的销售高潮奠定了基础。

最后以****个月完成合同额****万元的好成绩而告终。

经过这次企业的洗礼，****从中得到了不少专业知识，使自己各方面都有所提高。

20xx年下旬公司与****公司合作，这又是公司的一次重大

变革和质的飞跃。

在此期间主要是针对房屋的销售。

经过之前销售部对房屋执行内部认购等手段的铺垫制造出**火爆场面。

在销售部，**担任销售内业及会计两种职务。

面对工作量的增加以及销售工作的系统化和正规化，工作显得繁重和其中。

在开盘之际，该同志基本上每天都要加班加点完成工作。

经过一个多月时间的熟悉和了解，****立刻进入角色并且娴熟的完成了自己的本职工作。

由于房款数额巨大，在收款的过程中该同志做到谨慎认真，现已收取了上千万的房款，每一笔帐目都相得益彰，无一差错。

此外在此销售过程中每月的工作总结和每周例会，该同志不断总结自己的工作经验，及时找出弊端并及早改善。

销售部在短短的三个月的时间将二期房屋全部清盘，而且一期余房也一并售罄，这其中与****和其他销售部成员的努力是分不开的。

20xx年这一年是有意义的、有价值的、有收获的。

公司在每一名员工的努力下，在新的一年中将会有新的突破，新的气象，能够在日益激烈的市场竞争中，占有一席之地。

20xx年，公司还有更多的挑战在等待着我。

金融危机的阴影还没有散去，房地产公司的前景不被看好，房价也是涨降中来回打转，让人摸不着头脑，所以房地产行业是极难做的。

不过相信只要我们全体员工一致努力，做好自己的本职工作，做好市场调查，我们就会取得一个不错的结局，相信我们一定能够做好20xx年的工作！

公司年度活动总结报告篇八

各位领导：

今天我就自己在广利工作2个月以来的心得和体会来跟大家进行探讨和研究，在我这2个月的工作中，得到了站内各级领导的大力支持，在此深表感谢！也从公司各位领导身上学到了很多经验和做法，比如xx站长□xx副站长□xx经理等，因为我觉得这些领导在各自的岗位上都有一套独特的管理方法和管理经验，而且是比较成功的，我们中国有句古话叫做“有容乃大”你们的方法与经验也是我将后工作中不断学习与总结的借鉴，“他山之石，可以攻玉”，公司管理人员工作总结。作为广利公司管理层中的一员，我将我的管理思路 and 方向向各位领导作简明扼要的阐述，不周之处，望各位领导见谅指正。

一、树立正确的领导管理心态，严格要求。

过市场经济发展的潜规则，高速发展期（目前混凝土行业就是这个阶段），市场饱和期、优胜劣汰期。在不久的将来，混凝土行业就会进入市场饱和期和优胜劣汰期，那时就会有部分企业被市场淘汰，行业从业人员就会超过市场需求，岗位竞争会越来越激烈，如果没有过硬的工作作风和技术，就会被市场所淘汰，工作总结《公司管理人员工作总结》。而我们都是男人，男人最基本的要求是应该有家庭责任感，

要有能力养活妻子，抚养孩子，照顾父母，这些能力需要我们有较强的社会竞争力，社会竞争力要靠我们积极的心态，努力工作，不断的学习，不断的进步，跟上社会发展的步伐。我们也更应该抓住现在行业的高速发展期这个机遇，通过不断的努力进步把自己提升到一个更高的层次，我不希望你们在我手下干了三年或者五年后还是一个机修，希望你们都能有独挡一面的能力，如果你们现在都不能严格要求自己，自己范围的事都做不好，怎么能进步，又会有哪一家企业、有哪一个老板会放心让你们去带一个团队。

二、营造良好的团队工作气氛。

在具体实施的过程中我的方法是借力用力，借助集体的力量。

三、领导工作细致化。

在工作中，我尽量做到将每一个员工，每一个岗位的工作都细致化，通过工作程序、岗位职责、工作表格等形式让每一个员工都知道自己每天上班该做些什么工作，工作中有哪些要求，让员工每天的工作有目的性和针对性，做到条理清晰分明。

以上是我工作以来的总结，谢谢。

[公司管理人员个人总结]