

公司竞聘演讲稿(精选10篇)

通过公众演讲，人们可以分享自己的经验、知识和见解，为公众带来新的思考和启示。小编整理了一些出色的发言稿示范，希望能帮助大家提高发言能力。

公司竞聘演讲稿篇一

各位领导、各位同事：

这天我十分荣幸地在那里参加机关中层管理岗位竞聘演讲。这是分公司近年来开展的第二次中层管理岗位竞聘活动，对我个人而言是第一次，我十分珍惜这次的竞聘机会。无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程其本身就好处重大，并期望能透过这次的竞聘锻炼，在竞争中看到他人的长处和自己的不足，使自己的工作潜力和综合素质得到提高。

我的竞聘目标是党群工作部主任职务。现将本人的主要工作经历和工作状况简要介绍如下：

我现任党群工作部业务主管，出生于x年x月，现年x岁，x学历□x职称、中共党员□xx年从部队退伍回到xx工作□xx年来，除短时从事xx工作外，大多数时间从事党务、??等工作。

从党群工作部的职能看，综合性较强、职能繁多，担负着组织、宣传、纪检、保卫、行政、工会等多项工作。起着参谋助手、协调服务、督促检查的作用，是领导公司精神礼貌建设的核心部门，也是为领导、党总支和基层服务的综合性部门，党群工作是公司三个礼貌建设的“窗口”。党群工作部主任更是“窗口”的“窗口”，工作千头万绪、服务多、事情杂。这就要求部门主任务必具备必须的政策理论水平，文字综合潜力，组织协调潜力和管理经验。

奉公的敬业精神。有强壮的体魄和健康的心理，能够胜任节奏快、压力大、繁忙而纷杂的工作。我必须能够团结部门成员，服从领导、组织的安排，坚持原则，乐于奉献，扎实高效地完成工作任务。

以上所述状况，是我竞聘党群工作部主任所具备的条件，假如我有幸竞聘上岗，这些条件将有助于我很快熟悉这个岗位的工作，并进入岗位主角。

xx分公司在xx公司的统一领导下，确立了今后一段时期内的发展目标，即xxx[]为了实现这个目标，有超多工作等待我们去完成，有许多困难等待我们去克服。？分公司就如一台高速运转的机器，需要生产经营、思想工作以及后勤服务等各个部件去协调动作。党群工作部的综合职能使之成为分公司完成即定目标的保驾护航者，如何加强组织建设、大力推进企业文化，如何更好地为生产经营服务，是摆在部门面前新的任务。结合本部门实际状况，为使自己的工作体现出活力，我为自己制定的工作理念是“热心办，立刻办，办的好”。提出的工作思路是“强化一种意识，实现两项目标，干好两项工作”。

1. 以不断提高个人政治、业务素质为目标。

以党群工作部主任的岗位职责为依据，学习相关文化知识，政治理论，政策法规以及公司的各项规章制度、工作职责、先进的办事方法和工作作风等，透过参加党校大专班的学习地提高自己的政治、业务素质和工作潜力，以实际行动实践“忠诚+职业化”的企业精神。

2. 以“扎实工作、锐意进取”的精神，当好领导的参谋为目标。

在工作中既要发扬以往好的好作风、好传统，埋头苦干，扎实工作，又要注重在实践中摸索经验、探索路子，多请示汇

报，多交心通气，当好员工与领导之间沟通的桥梁。

1. 用心推动企业文化建设，培养团结向上、和谐奋进的职工团队。今年是？的企业文化年，6月份开始，各项培养树立企业文化的工作正在逐步展开，作为分公司主管企业文化建立工作的部门，我们要坚持按照？公司就此项工作的各项部署去执行，更要结合？分公司的行业特点和企业文化氛围，去提炼更适合于促进分公司各项事业更好的发展的企业文化。首先要加强职工的思想政治建设，坚定职工思想信念，采取各种形式，组织广大职工学习政治理论，用理论武装全体职工的头脑。其次注重职业道德教育，以“忠诚+职业化”为核心，同时借鉴其他企业的成功经验，透过组织各项学习宣传教育活动，到达提高提高职工素质的目的。第三要树立广大职工的主人翁意识。透过坚持各项民主管理制度，深化“厂务公开”，树立典型，弘扬职工群众的先进事迹，构成人人争第一，个个求进步的良好氛围。组织职工围绕经营管理，不拘形式的开展劳动竞赛、合理化推荐活动，使职工主动为企业献计献策，促进企业的发展。

2. 建立系统的工作规章，使思想政治工作制度化和程序化。精神礼貌建设工作程序化是建设公司今明两年的一个工作方向，在建设公司相关部门的指导下，一是努力探索新的运行机制。这种新运行机制就应是面向实践。贯彻上级精神要联系分公司实际，有针对性，追求工作的实际效果；具体状况具体对待、具体分析，独立思考，群策群力，构成分公司政治工作的特色。二是建立评估督导机制，结合公司贯标工作经验，在精神礼貌建设活动中对各项工作进行量化，使考核工作更加具体、好操作，结合奖励激励政策，克服干与不干、干好干坏一个样的现象，进一步增强各单位做好思想政治工作的职责感。透过运行机制和评估机制的建立和运行，使分公司思想政治工作和精神礼貌建设出现新的活力。

如何把握以求更好的发展，于我个人，于企业，都值得我透过不懈的努力去珍惜。撰写这份竞聘报告时，我仔细审视了

我自己，十余年来的工作得失一一回此刻我眼前，我更加清醒地看到自身存在的差距，促使在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，改善我的不足之处，以绵薄之力来回报组织和领导。

关于竞聘公司经理演讲稿范文五篇

公司主管岗位竞聘演讲稿范文

公司竞聘岗位演讲稿范文六篇

关于经理竞聘演讲稿范文

最新公交公司竞聘演讲稿范文

公司招聘竞聘书范文

关于竞聘书的演讲稿范文六篇

关于教师竞聘演讲稿范文五篇

关于电信竞聘演讲稿范文九篇

公司竞聘演讲稿篇二

尊敬的xx各位领导、各位评委、各位同事：

大家下午好！

刚才两位竞聘者做了非常精彩的演讲，使我在为他们喝彩的同时也倍感压力。不过参加这次竞聘我也有自己的特点。雨果曾说过：机会是不守纪律的，今天我就很荣幸的赶上了这次公司增投建三期的机会。首先我要感谢各位领导给我提供了这个参加竞聘、展示自我，让大家认识我了解我的平台。

莎士比亚曾写过一句家喻户晓的名言：人生是个大舞台，每个人都是舞台上的演员，今天我站在这里就是要当个演员，来接受大家的评判和领导的挑选。当然不仅仅是今天我要当好演员，以后工作和生活中我也努力扮演好每一个角色。我此次竞聘的岗位是高低温统计员。

我的演讲主要分为三个部分。

一首先我先简要介绍一下我个人的基本情况：我叫xxx今年xx岁，去年七月份毕业于xxx专业，本科文化。到现在已经有一年不可称为工作经验的工作经历了，其实我的工作经历该从大学说起，家教、服务员、宣传员、临促这应该是多数大学生都经历过的，我就简单说一下自己与别人不同的一段大学经历吧：我从大三下半年到毕业期间在学校成立了女生服务部，当时每天抽出业余两个小时的时间以摆摊的形式随季节变化销售学生日常用品，我之所以提到这段经历是因为它对我毕业后的工作产生了一种选择性的影响：摆摊时经历的滴水成冰、呵气成霜的`冬天和骄阳似火、酷暑难耐的夏日让我在以后的工作中摆脱了学生的稚气，能够不畏辛苦，充满干劲和闯劲；但摆摊时两个小时近一百元的净收入使自己找工作时充满浮躁，有了太多的挑剔，犯了多数大学生就业高不成低不就的心理错误。毕业后在家给我哥帮了两月的忙，然后在咱们双汇的德州代理商那做台烤业务员，主要工作是开发新客户投放烤肠机并做好已合作客户的服务。其实当时德州已经有四百多客户了，自己就每天骑自行车沿街串巷的转市场，功夫不负有心人，最终在近两个月的时间里开出三十多个网点，当时最高兴的是因自己开拓出新的网吧渠道受到总部冯主任的表扬。虽然在那工作的时间不长但就是这份工作让自己清楚认识到自己的不足也切身体会到对待工作的态度。

大家既然是来竞聘工作的，那我就发表一下我个人对工作的认识吧。我觉得工作包括两条主线：一个是工作态度另一个就是工作技能。对于工作态度，之前我听领导和老师教诲过，

也在书上读过，但下面这几点却是我从参加的工作中切身体会到的。

- 1、有高度的执行力：想的再多说的再好，如果不去做那就只能成为一纸空谈。凡事一定要落实到实际行动中。
- 2、工作时不能太死板也不能太随意：做到感情服从原则，主管服从客观，做到大事不糊涂，小事不计较。
- 3、在工作中要有主人翁的心态，只有把公司的事当做自己的事才能真正自觉地做到对自己的人生负责，对公司的发展负责。
- 4、工作不能急功近利，要淡化目的，精细化过程。

公司竞聘演讲稿篇三

尊敬的各位领导、各位老师、同仁们：

你们好！

本人姓名xxx，38周岁，现任xxx公司副经理，高级工程师，国家注册工程师。1990年毕业于xxx学院，同年7月份参加工作，92年调入xxx公司，历任开拓技术员、副区长，生产技术科副科长、科长。8月份任xx公司副经理。

三年来，通过抓队伍建设，建章整制，完善井下通风设施，健全防灭火、防尘、监测三大系统，认真贯彻落实各项责任制度，打开了振兴矿“一通三防”工作的局面。

煤矿生产，安全为天，煤矿安全监察部门工作尤为重要，他们担负着煤矿安全检查、监督、指导的重要使命，他们工作的好与坏直接关系到煤矿生产命脉和广大职工人身安全，所以说这个部门的管理者必须精通业务，能够抓住煤矿安全工

作的重点和关键，能够深入一线、吃苦耐劳，应有神圣的使命感和高度的责任心、事业心，应公平、公正、不徇私情，能够用铁的手腕，务实的精神，过硬的本领来抓实抓靠安全监察工作。

本人1987年在大学加入中国共产党，经过近17年党的培养，应该说有较高的政治觉悟和素质。毕业十余年来一直从事煤矿生产安全工作，对煤矿有着深厚的感情，也有深刻的认识，也曾经过生与死的考验。十余年的煤矿工作经历，使我也积攒了一定的经验和能力。所以无论政治素质和业务能力，我都对竞聘这个岗位充满了信心和希望。同时，在安全监察方面，我有先天的优势，那就是煤矿生产，安全第一，“一通三防”工作占煤矿安全工作中的`80%，而我是从事“一通三防”工作的。虽然说资历较浅，经验较少，但也有一些粗浅的认识。“一通三防”无小事，瓦斯治理是重点，防灭火是关键，通风系统稳定是保障，充分发挥瓦检员的主观能动性是根本。可以说，“一通三防”工作到位，没有瓦斯、火的事故，就基本上消灭了群死群伤的重大事故，煤矿安全形势就应该是好的，陈家山煤矿和大平煤矿的瓦斯事故就是个很好的例子。

进入以来，煤炭行业形势好转，煤炭价格一路攀升，高额的利润很容易造成盲目的扩大生产，超安全能力生产，这样一来，煤矿安全监察显得尤为重要，做好煤矿安全监察这项工作，本人认为首先应明确和摆正以下几个方面的关系。

1、安全与生产的关系。安全与生产是相互依存关系，安全伴随着生产而言，没有生产就没有安全，生产过程中必须安全，不安全就不能更好的生产。但在实际工作中，对安全工作说起来重要，做起来次要，忙起来不要的思想还比较普遍。因此，在当前煤炭市场较好的新形势下，煤矿的各级领导必须进一步提高认识，牢固树立“一切为安全工作让路，一切为安全工作服务”的观念。

2、安全与效益的关系。就煤矿企业整体而言，经济效益是中心，这也是企业全部工作的目的和归宿，但在具体生产过程中，必须坚持安全第一，如果没有安全工作的保证，生产煤炭就要付出血的代价，经济效益也就会受到很大的损失。

3、偶然与必须的关系。在安全生产中常有人以“偶然”两个字来分析和解释各种事故，若发生严重事故，便以“事出偶然”来开脱，这种偶然显然是不符合事物发展规律，对搞好安全生产是十分有害的，任何一起看似偶然的事故中，都可以找到几条直接或间接的原因，这些原因中深层次的问题无外乎是投入、教育和管理的好坏。这些方面如果不到位或不完全到位，出现问题和造成事故那就是必然的。

4、突击与持久的关系。安全生产涉及到煤矿生产方方面面，有些工作需要抢时间，需要集中力量突击完成，在一段时间内形成高潮，如每年的安全1号文件的贯彻，各类新法规的学习，重点隐患的整改等，但必须将突击与持久有机的结合起来，用突击来巩固持久，以持久来检验突击，这样才能收到预期的效果。

5、爱护与袒护的关系。在安全生产中由于有些安监部门和一些领导对爱护职工、干部的认识有偏差，往往在造成事故后把袒护当爱护，这必然给安全生产带来负面效应。各级领导应把对下属的爱护全部体现到安全管理中，寓爱于严，必须坚持严要求、严检查，严监督，严管理，严处理，这才是真爱护。

6、独唱与合唱的关系。要唱好安全生产这首歌，即需要独唱也需要合唱，只有把独唱和合唱有机融为一体才能达到最佳效果，然而在安全生产中，有些人认为搞好安全生产是安监部门的事，与其他部门关系不大，这种认识是片面的。安监部门作为安全生产的管理部门，承担着安全综合管理和安全监督检查两项职责，它在安全生产中起着领唱的作用，在它的带动下，经过各个部门的通力合作和全体职工的努力，

才能共同唱好安全生产这首歌。

7、安全与质量标准的关系。安全可以促进质量标准提高，质量标准是安全生产的保障。所以，要搞好安全生产，开展大上质量标准化活动是个很好的途径。因此，物的标准状态和人的标准行为是安全生产可靠的保障。

其次“抓住关键，突出重点，有的放矢”

抓住关键就是紧紧抓住“一通三防”工作这根弦，坚决控制瓦斯煤尘和火灾事故。坚决执行落实“先抽后采、监测监控，以风定产”十二字方针。围绕煤矿生产15个薄弱环节展开监察活动。

突出重点即是突出顶板支护和大型提升这个重点，加强顶板护质量和增大大型提升的安全系数，控制住顶板和提升的大型事故。

有的放矢就是根据不同的区域，不同的地质自然条件，制定有针对性和可操作性的规划和措施。

我想只要做好了上述几项工作，就能制定出更加科学的安全生产和质量达标规划，就能编制出针对性更强的安全技术措施，就能有声有色的开展好安全检查和质量达标等活动，也就能更好的指导基层做好安全管理和安全监察工作。

集团的成立，标志着我省煤炭产业进入了一个新的发展时期，如果能成为集团总部一名中层管理人员，以尽微薄之力，那将是我的荣幸，但不管竞聘成与败，我都将一如既往，继续以饱满的热情，投入到火热的煤矿工作中去。

谢谢大家。

公司竞聘演讲稿篇四

大家好！此时此刻，我的心情非常激动。因为这不仅是对公开参与竞聘勇气的一次考验，更是对我学识水平、工作经验和综合能力的一次全面检验。今天，我竞聘的是公司文员竞争上岗演讲稿。

物业管理公司的文员的工作是负责文档（包括请示、报告、通知、函等）的管理工作，进行文档收发、记录、存档工作；负责各类业务合同的管理工作；负责行政费用（通讯费、交通费等）报销管理工作；负责就餐卡、考勤卡的管理工作；负责行政会议的组织工作，并进行会议记录；负责公司固定资产和办公用品的管理工作等。所以，这个岗位需要多方面的综合能力。但我认为自己已具备担任该岗位的这些素质和才能。

一、有良好的政治素养。自觉贯彻执行党的路线、方针、政策和国家的法律法规，具有履行岗位职责所需的政策理论水平，有强烈的事业心、责任感。

二、有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神和雷厉风行、求真务实的工作作风，多年多岗位主任科员竞争上岗演讲稿的工作磨练了我能吃苦、能忍耐、能奉献的良好品质。养成了我遇事不含糊，办事不拖拉的工作习惯。我爱岗敬业，工作踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，不管干什么从不讲价钱，更不怨天忧人，干一行，爱一行，努力把工作做到最好。

三、有虚心好学、开拓进取的创新意识。平时非常注重业务知识的学习，不断提高自己的业务知识和政策水平。我思想比较活跃，爱好广泛，接受新事物比较快，勇于实践，具有开拓精神；同时我朝气蓬勃，精力旺盛，工作热情高、干劲足，具有高昂斗志。

再灿烂的语言也只不过是一瞬间的理智和智慧，拥有卓绝的

能力和朴实的工作态度才是最重要的。如果我当上文员，我将积极把本职工作做好。我的工作思路如下：

一、加强业务知识学习。我将在工作中加强业务学习，团结周围职工，在所积累的工作经验上虚心向他们学习先进的工作方法，使自己的工作思想向健康方向发展。

二、加强基础管理，创造良好工作环境。为领导和员工创造一个良好的工作环境是行政政工科长竞争上岗演讲稿部重要工作内容之一。我将结合工作实际，认真履行工作职责，加强与其他部门的协调与沟通，使行政部基础管理工作基本实现规范化，相关工作达到优质、高效，为公司各项工作的开展创造良好条件。

三、加强服务，树立良好风气。行政部工作的核心是搞好“三个服务”，即为领导服务、为员工服务、为客户服务。我将围绕中心工作，在服务工作方面做到以下三点：

1、变被动为主动。对公司工作的重点、难点和热点问题，力求考虑在前、服务在前。特别是行政部分管的食堂、仓库、采购、车辆、办公耗材管控及办公设备维护、保养等日常工作，工作有计划，落实有措施，完成有记录，做到积极主动。

2、在纪检组长竞争上岗演讲稿工作计划中，每月都突出1—2个“重点”工作。做到工作有重点有创新，改变行政部工作等待领导来安排的习惯。

3、在创新与工作作风上有所突破。在工作思路、工作方法等方面不断改进和创新，适应公司发展的需要，做到工作有新举措，推动行政部工作不断上水平、上台阶。切实转变行政部服务作风，提高办事效率，增强服务意识和奉献精神。

各位领导，各位评委，流星的光辉来自天体的摩擦，珍珠的璀璨来自贝壳的眼泪，而一个优秀的团队来自领导和全体员

工的共同努力。我相信“征服最高的那座山峰，群山便是最好的. 奖赏。”让我与你们同路，我将微笑着与你们风雨兼程！

我的竞聘演讲稿演讲完毕，谢谢大家！

公司竞聘演讲稿篇五

尊敬的学院领导、学校领导：

早上好！

这天，我怀揣着一份激动、一份自信，走上了竞聘的平台，竞聘学校的教学管理岗位。

本人xxxx年毕业于xxxx师范大学生物技术系本科，现正积极报考xxxx师范大学教育硕士学位。

学校里熟悉的伙伴都戏称我为“流动大军”，哪里需要我，我就往哪里冲。从教七年来，我曾任教过数学、科学、生命科学、心理等多门学科，担任过班主任、心理辅导教师、政工教导员、代理大队辅导员等职务。无论处于哪个岗位，从事哪份工作，不求闻达于人，只求每一天能尽职尽责的做些实实在在的事，用真情和爱心对待每一位同事。

自xxxx年参加工作以来，在学校领导的关心培养和教研员的悉心指导下，已逐步成长为一名具有师德水平，具有较为扎实的专业知识基础和实践潜力的教育工作者。近三年来由于学校的栽培和自身的努力，获得了xxxx区教育局系统“青年岗位能手”称号，荣获“xxxx杯”生物学科评优大赛二等奖，参与了《xxxx市生命科学课程标准解读》资料的编写工作，撰写的论文也分获全国、市级比赛二等奖。

初踏竞聘平台，我对教学管理有着如下初步的认识与思考：我认为，教学管理工作是学校正常教学秩序的保证，是学校

培养“勤于思考，敏于学习，勇于实践，善于总结，乐于奉献”的教育人才、优化课程改革，落实课堂教学的有效载体。因此管理者除了兼备必须专业知识和教育理论以外，还应具有与岗位相适应的组织潜力，分解、解决问题的潜力，决策、调控、自控潜力及熟练的现代技术手段，能做到平等负责地落实每一项学校工作，协调各项活动，明确服务意识，以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。

如果有幸加入学校教学管理的团队，我将做以下两点尝试：

1、立足本位，丰富教管学识

如果我能有幸踏上教学管理的岗位，我将树立以人为本，以教师和学生的发展为本的理念，向骨干教师学习专业理论，向部门领导学习管理经验，进一步提高自身的教育理论水平、业务素质和教学管理水平，思考可行可检的工作策略，做好教导主任的助手，深入了解每一位教师的优点和长处，发挥团队的最大合力。

2、着眼群体，促进自我发展

新课改下的教师需要新的观念、新的教学理念、新的教育理论来武装自己，因此倡导自我发展，让教师做好终身学习的主人是教学管理中不可忽视的一项常规工作。教师自我发展的秘诀之一就是提高教师理论素养，普及教科研方法，使教师能善用理论去研究理论，善用理论去拓展实践；教师自我发展的秘诀之二是熟读善用《课程标准》和《课程标准解读》，前者透过对于学科总体目标和具体目标的规划，体现了学科课程的价值追求和课程理念。后者透过细致入微、浅显易懂的语言描述，将原本晦涩难懂的学术语言和学科目标以形象、具体的方式加以表达，更有利于教师对于课堂教学的把握；教师自我发展的秘诀之三则是力争在上好每一堂“家常课”的过程中加强自我反思、学习和改善。在课堂

教学“实战”中，每一位教师都能从中积累丰富的教学经验，生成在书本上无法找到的教学智慧，这些东西都是教师专业发展、教学潜力提升的关键性因素，都需要教师个体细细体验、默默领会的，是别人难以教会的，属于教师个体性知识、实践性知识的范畴。

1、以创新推进成效关注有效教学

校本研修无疑是学校教学管理中最有效的一个方法。透过教师群体围绕课堂教学不断改善实践与探索，将xxxxxxx于常态工作中的研修深深扎根于课堂教学主战场中。

就我校基于“自我反思、同伴互助和专业引领”的校本研修模式而言，虽然“合作伙伴”的研修模式使我们受益匪浅，但能够看到第一轮的合作伙伴并未覆盖到全体教师，因此在第二轮的“合作伙伴”项目申报上，老师们更多地把眼光投向到以备课组、教研组为单位的群众申报项目上，以期到达教学研究的最大合力。所以我认为我校的校本研修更就应倾向同伴互助，因为同伴之间的互助，对于教学管理而言，是最为实用的方法，它不拘形式，又能兼顾教师本身的自尊心及自信心，重要的是激发教师的研究积极性，张扬和发挥教师的主体意识，建立在此基础上的“专业引领”则会投射出更夺目的光芒。

与此同时，我们还能够进一步深化与兄弟学校的教育教学交流活动，积极做好每一次教研，精心策划、全员参与、全程管理，提升自己努力成为优质教育“点”的同时尽可能发挥“链”的辐射作用。

以上就是我对于学校教学管理的思考，由于经验尚浅，还有许多不足之处，期望各位领导斧正。

参与的过程本身是一种积累，它使我对于教学管理的认识从无到有、由浅入深；参与的过程是一种延伸，让我转变思考

的角度，拓展教研、管理的潜力；参与的过程也是一种推动，激励着我新的目标迈进。如果这天我能成功的应聘，我会努力；如果我没有成功，请允许我援引诺贝尔医学奖获得者班廷的一句话——“人生最大的快乐不在于占有什么，而在于追求什么的过程中”，因此我仍旧会努力，因为只有懂得享受过程、感受过程才能够描绘更加绚丽的人生舞台。

公司竞聘演讲稿篇六

尊敬的领导，亲爱的同事们：

大家好！

我叫xx□是公司的改革浪潮把我推上了今天这个讲台，我竞聘的职位市场部经理，站在这里竞聘，既在自己的意料之外，又在自己的意料之中，意料之外是我没有当领导的经验，意料之中是我相信自己的优势。

正因为没有当过领导，便少了一些为官的禁锢，一张白纸好为大家、也为自己勾画一幅理想的蓝图，我愿意为这张蓝图付出辛勤和汗水。

在营销部门工作了五年，对全省的水泥行业有了一定的理解，我省现有水泥企业237户，年生产水平为2693万吨，我公司经过了四十多年的发展，占有一定的品牌优势、质量优势和区位优势。近年来，随着水泥市场风起云涌的变化，竞争日益加剧，公司面临着生存和发展的双重压力。所以，营销工作必须在思想观点、内部管理和营销方面实现根本性的转变。

基于上述思考，假如我能担任市场部经理，我的设想是：转变一个观点、培养二个意识、实现三个目标。具体来说：

一是转变营销观点。当前的经营理念还停留在由卖方市场向买方市场过渡的推销阶段，虽然名称叫营销经理部，但仍然只

“销”，不“营”。所以，树立以客户为中心，以顾客需求为导向的现代营销观点势在必行。

二是培养大局意识和法律意识。一切工作要以大局出发，坚决服从企业的改革大局，贯彻执行公司方针目标，培养营销队伍观全局、想全局、顾全局、揽全局的意识和水平。同时，在法律的框架下规范营销行为。因为，在依法治国、依法治企的大背景下，法律行为与人们的生活、工作息息相关，对于营销人员尤其是如此，例如：当前的营销人员对法律中的诉讼时效理解出现偏差，导致过早的放弃诉讼时效，失去货款回笼的最后一道法律保护屏障。所以，对营销人员实行有针对性的法律知识培训，提升法律意识，既能够保护本企业的合法权益，又可使用法律知识为企业挽回不必要的经济损失。

实现三个目标的内容是：

1、建构营销网络。在做好水泥市场的同时，营销网络向xx州辐射。以新中标的'xx路、xx路、xx路等公路建设为切入点，分别设立xx片区和xx片区办事处，以xx□xx□xx电站为突破口，抢占62·5级和特种水泥等高端市场，利用营销网络覆盖全施兼并、收购xx州中小水泥厂，实行技术改造，兴建粉磨站，实现产品的战略扩张。

2、建设营销渠道。结合中间商营销和直销两条渠道来达到更多的细分市场，增加市场覆盖面，作到优势互补，规避市场单一带来的经营风险，克服“以量定价”的弊端。

3、资源优化配置。对营销人员实行一次彻底的摸底调查，根据其特长、水平安排合适的工作岗位，实现人尽其才、人尽其力、人尽其用。用真情和爱心去善待每一位同事，参加过多次市场营销专业培训□20xx年第一季度xx市业务发展前十名。自20xx年第四季至20xx年第1季，我一直是市公司宽带业务发展第一名。我的职称是工程师，精通计算机数据库编程和

报表分析制作，以前为社区经理编制了“社区信息管理系统”，方便、灵活、功能强大□20xx年xx月市宽带技术比武获得“xx市技术标兵”称号□20xx年xx月省宽带技术比武大赛获得“实际操作小组全省第四名”，并为定为“高级光纤线务员”，具有专业的宽带和固定电话装维经验□20xx年为定为x营销中心社区服务站站长，和公司内部培训师□xx月和xx月，分别在“安全生产法知识竞赛”和“工商系统知识竞赛”中获奖□xx月份，参加省公司的工会会员代表大会。我在网通公司成长的每一步都是在领导的教导和协助下取得的。同时在和客户的广泛接触中，我努力学习业务政策，努力提供优质服务，得到广大客户的信任。

公司竞聘演讲稿篇七

尊敬的各位领导、评委：

大家好！

首先，我做一个简要的自我介绍：我叫xxxx□现年29岁，本科学历，中共党员□20xx年参加工作，先后从事内燃机车学习司机、司机等工作。

今天，我能够自信地站在这个台上参加整备车间技术员这个重要岗位的竞聘，是因为单位培养了我，实践锻炼了我。自参加工作以来，我从事了8年的机车乘务员工作，使我养成了严谨、细致的工作作风，造就了我吃苦耐劳的精神和坚忍不拔的品格，在这期间我先后获得了“公司优秀党员”、“全路新长征突击手”等光荣称号，这些都让我倍受鼓舞，更增强了我继续前进的动力和信心。

我深知，整备车间技术员的工作既是一项专业性、事务性很强的工作，也是联系上下左右、沟通内外各方的枢纽，其业务涵盖了机车运用、保养等诸多内容，事务繁多，责任重大。

尽管如此，我仍然对胜任技术员这个岗位充满了信心。我的信心首先基于我对机车运用、保养等业务知识的熟悉。多年的机车乘务员工作，使我对机车整备工作的各项要求和程序有了比较深刻的了解和准确的把握，能够有条不紊、全面细致地做好机车整备的管理工作。其次，是基于我的业务能力。自去年到安全科助勤以来，我负责分管车机联控、路外安全和防洪等工作，并多次参与“调车安全管理细则”、“监控装置使用管理办法”等管理制度的起草工作，大大提高了我的业务素质和安全管理能力，得到了广大干部职工的肯定。再次，我有一个积极向上的工作态度。参加工作以来，无论在什么岗位上，我都能够积极进取，力求上进，努力做到最好。我时常提醒自己：一个人的岗位有不同，能力有大小，虽然不能惊天动地，但务必兢兢业业，勤勤恳恳，这就是做工作之根本。

俗话说：“机会总是留给有准备的人”。我相信，给我一次机会，我一定会给大家交出一份满意的答卷。如果这次我能竞聘成功，有幸成为一名整备车间技术员，我将坚持“以质量保安全”的工作思路，按照“检查、分析、控制、落实”的方法，充分利用机车整备管理信息系统，强化现场检查和分析制度，以崭新的面貌投身到新的'工作岗位中去，为我段安全生产做出积极的贡献。

我的演讲完毕。谢谢大家！

公司竞聘演讲稿篇八

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

我是xxx□毕业于xx大学xx专业，今天我想要竞聘的岗位是公司的前台。

我知道公司的前台是一个非常重要的岗位了，可以说是公司的门面，有来访者第一个看到的的就是公司的前台，所以前台工作者的好与不好都意味着能不能给他人留下一个好与不好的印象。我认为作为一个前台的工作者，不仅是需要把自己的工作任务完成好的，也要做到保持工作区域的整洁干净。我认为前台要做的就是给别人留下一个好的第一印象，看到有人来访的时候不管是客户还是应聘者都应该要对他们微笑，前台是需要用平等的眼神去看待每一个人的，也是不能用轻视的做法去对待进入公司的每一个人的。这一点我相信自己是可以做到的。

我知道我的能力现在还是非常的不足的，但是我对自己是非常的有信心的，我是相信自己是能够把这份工作做好的，我也回努力的去做，向一些优秀的同事去学习，让自己能够把工作做得很好，也让自己在工作中能够不断的取得进步。我觉得前台的工作是非常的适合我的，我知道前台的工作内容是非常的杂的，每天要做的事情是很多的，但我觉得我是能够做到有条理的去做好我每一天的工作的，我相信自己是不会出现一些工作上的'失误的。

我平常也是一个比较细心的人，所以很多的事情我都是能够考虑得比别人要多一些的，我会很乐意的去做一些比较杂或者累的事情，只要是领导分配给我的工作我都会认真的去完成。若是我成功的竞聘上了公司前台的这个岗位，我在下班后和上班前的第一件事就是整理好我的工作区域，我是绝对不会让一些文件或者物品乱放的，这样的话就会显得前台非常的杂乱，容易给人留下一个不好的印象。我也会要求自己着装要规范、得体，我的形象其实也是代表着公司的形象，一个公司是不是规范的公司从员工的着装上就是能够看出来的。

虽然我现在还没有过相关的工作经验，但是我相信我是一定能够做好这份工作的。希望在座的各位领导和同事能够给我一个证明自己的工作能力和态度的机会，如果你们觉得我能

够做好前台的工作的话就可以投我一票，让我能够用自己的实际行动和工作的实际成绩来证明自己是能够做到我上述所说的。

谢谢大家！

公司竞聘演讲稿篇九

尊敬的`各位领导：

大家好！

我叫於宇，今年27岁，大学本科。08年毕业于浙江理工大学，现任**银泰营业三部营管员岗位。自去年9月份很荣幸的加入银泰这个团队，这是第一次参加竞聘，感谢领导给了我这个展示自我的机会。我以一个平常人的心态，本着锻炼、提高的目的参加这次竞聘，接受评判。希望通过这次难得的竞岗机会，让大家更多地认识我、了解我、帮助我实现人生的理想和价值。

在这里，我很激动，也很紧张，更多的则是憧憬。我想有一个能全面锻炼自己、充分展示自己的工作舞台。我和在坐的许多人一样，对待工作充满热情，又充满自信，我认为在能力上还有很大的潜力可挖。

我竞聘的首选岗位是营业部。自身优势与不足有以下几点：

在进入银泰前，就职的也是百货行业，有一定的百货营运管理、楼层招商等工作经验；

重视团队合作，只有充分发挥团队中每一个人的能动作用，为同一个目标去努力。才能发挥团队的最大作用，达到最好的效果。

我相信，凭着我爱岗敬业、脚踏实地的精神，我热爱的工作态度，我的管理经验，我一定能把工作做好。

**营业三部於宇

20xx年6月3日

公司竞聘演讲稿篇十

尊敬的各位领导：

你们好！我叫xx□xx人，毕业于xx高级中学□xx年从xx省调入汽运公司加油站，工作了近年□x年月日调入交运仓储公司工作。

我今天竞聘的岗位是：交运仓储公司门卫。

我觉得一个人在一个单位工作久了会有一份感情在里面。记得在一年多以前，当时周市仓库还没有完工，我是第一批进入的职工之一，那时办公楼还没有造，门卫也没有造，路面也没有完全修好。我们工作在简易的工棚里，每天上班的主要工作就是清扫路面和仓库内的卫生，后来看着它一天天地完美起来，生意一笔笔地进来，觉得很自豪也很光荣。在一年多的工作时间内，也觉得有一份心血在里面，所以还是很留恋这份工作的。回顾过去的时光，我自认为对自己的工作还比较满意，在路途远的条件下，无迟到早退现象；在酷暑天气里，坚持做到不离岗、不窜岗，仔细做好车辆、人员的登记工作；在环境卫生方面因周市仓库门卫的面积相对来讲比较大，门窗比较多，而且在发货期间装卸工、驾驶员来往也较多，对室内卫生及卫生间的卫生都有影响，所以要时刻保持室内及卫生间的清洁，坚持打扫室外及厂门外卫生，做到窗明几净、环境整洁。

我如果能够继续担任这份工作，将不断地努力并加强改进，

尽心尽力地做好本职工作，用自己的努力来填补那些美中不足的地方。

门卫就象是公司的门面，在某些方面它代表着一个企业的`形象；对于门卫人员来讲，门卫就象是一个服务的窗口，能够微笑地去对待每一个顾客，每一位顾客也能够微笑地来对待你，那就是成功。

感谢各位领导，因为有了你们的努力，使交运公司的业绩蒸蒸日上，前景美好，也让我们普通工人有了公平竞聘的机会，人人都说机会是可遇而不可求的，但是今天，我既遇到又想求得，希望就掌握在各位的手里。

我的演讲结束了。谢谢大家！