

技术支持组年度工作总结(优质8篇)

学校是一所为学生提供教育和培养的机构。这是一份关于单位发展战略的案例分析，供大家参考和借鉴。

技术支持组年度工作总结篇一

3. 帮忙支部书记展开党支部平常工作;担任分部工会工作，帮忙领导组织了在三号线举办的运营总部劳动竞赛，依照领导的指示，组织了分部羽毛球赛、篮球赛，举行中秋分部职工大会等活动;担任分部宣扬工作，根本完结分部年度宣扬使命。

20xx年，我严格遵守公司的规章制度、工作标准和流程;经过理论和实习相结合的学习，我逐步把握线路设备设备平常保养与办理，以及毛病的剖析与处理，了解了maximo□oracle等体系的流程与办理，了解了工程项目的流程与操作程序;从事党、工、团组织活动，不只活泼了思维，还进一步前进了自个的组织能力，沉淀了广泛的人际关系。09年的工作，根本到达所需完结工作的请求。

技术支持组年度工作总结篇二

1—10月份，化工分公司累计生产离子膜碱15.15万吨，完成调整后年度计划的78.91%，同比增加8.34万吨，增幅122.47%;生产树脂5.67万吨，完成调整后年度计划的73.64%，同比增加8600吨，增幅17.88%。

2、热电公司

1—10月份，热电公司累计发电47498.85万kwh□完成调整后年度计划的82.46%，同比增加20795.09万kwh□增幅77.87%;累计供应蒸汽29.68万吨，同比增加7.54万吨，增幅34.07%。

3、选煤分公司

1—10月份，选煤分公司累计入洗原煤54.28万吨，完成年度计划的81.01%，同比增加9.97万吨；精煤回收率72.73%，同比升高8.75个百分点。

4、码头分公司

1—10月份，运煤码头累计运输原煤20.2万吨，完成年度计划的89.78%，同比增加1.44万吨。

5、华盛化工公司

1—10月份，华盛化工累计生产氯乙酸7800.64吨，完成年度计划的70.91%，同比增加1364.53吨。

技术支持组年度工作总结篇三

生产技术部积极响应公司开展加强学习的精神，每月制定本部门本月学习计划，并上报公司领导审批，审批后定期由部门主管组织全部人员进行学习相关知识，并在每月最后一个星期五积极参加由公司组织的全体学习。通过学习不仅增长了知识，提高了素质，而且加强了劳动纪律。除了公司定期学习外，我部人员还在空余时间自修，并取得相关资格证书，如初级工程书等。另外我部还积极参加上级主管部门组织的各项专业培训，如能耗定额限额培训、工业品价格培训、工业统计年报培训等，通过培训我们不仅拓宽了视野，还增长了专业知识，提高的员工素质。

技术支持组年度工作总结篇四

回忆20xx年，自个参加工作的第二年，令我感到非常充分。回忆这一年来的工作，我在分部领导及各位搭档的支持与帮忙下，严格请求自个，依照公司的请求，较好地完结了自个

的本职工作。经过一年来的学习与工作，工作形式上有了新的突破，工作方式有了较大的改动，现将一年来的工作状况总结如下：

技术支持组年度工作总结篇五

20xx年，生产技术部在公司领导班子的正确领导下，在上级部门的关心和指导下，转变思想，更新观念，强化服务意识，提高自身素质，狠抓工作质量，紧紧围绕中心任务开展工作，较好地发挥了职能作用，为公司发展做出了应有的贡献。现将201##年的工作情况汇报如下：

技术支持组年度工作总结篇六

在统计工作上，我部根据各分（子）公司提供的生产报表及时编制公司年、月、日生产统计报表，并上报公司相关领导，按时完成与上级相关部门的汇报工作；认真做好生产统计核算基础管理工作，重视原始记录、台账、统计报表管理工作，我部统计人员定期对各分（子）公司的原始记录、台账等进行检查，确保了统计核算的规范化和统计数据的及时性、正确性。

回顾这一年，我部在公司正确领导下取得了一定的成绩，但也存在着一些问题和不足，明年我们决心克服困难、积极创新，为顺利实现全年生产目标而努力工作。

20xx年的工作重点：

- 1、继续加强业务知识学习和强化内部管理，协同相关部门及各（分）子公司对员工进行安全、操作规范等培训，不断提高员工综合素质。
- 2、积极配合化工二期30万吨/年pvc项目及100万吨/年水泥项目进行开车前生产组织、安全检查工作，确保30万吨/年pvc

及100万吨/年水泥项目顺利开车。

3、根据公司二期项目陆续投入运行的实际情况，及时调整各项运行指标的考核工作，加强指标的考核力度。

4、我部将一如既往配合安全监察部、设备动力部等部门做好日常安全生产、设备检查工作，特别是在“雨季四防”、“冬季四防”期间做好安全检查工作，杜绝重大设备、人身伤亡事故，确保公司安全生产。

5、为进一步挖掘公司潜力，提升公司综合实力，我部将协助相关部门及各分（子）公司继续抓好“节能降耗、挖潜增效”工作，努力使这项活动开展的有效扎实。

技术支持组年度工作总结篇七

为消除安全隐患，夯实安全运行基础，进一步确保安全生产，确保二期项目顺利试车，根据公司生产装置的实际情况及二期项目进展情况多次召开检修研讨会编制了春节检修计划和4.6二期接口改造及检修总体计划。在检修期间，我部不仅每天检查各项目的检修进度并参与检修，对完工项目进行了严查，确保了检修质量和进度，实现了预期目标。目前为配合化工二期30万吨/年聚氯乙烯顺利开车，生产技术部正在积极编制20xx年12月份二期pvc接口改造、二期供电迁移及检修计划。

技术支持组年度工作总结篇八

尊敬的各位领导，和全体员工：

根据质量、环境、职业健康安全一体化管理体系中对技术部职责和权限及管理目标分解的要求，20____年技术部在提高产品质量、新品种规格阳极开发、技改项目立项实施方面开展了大量工作。20____年，技术部职责中新增了对原料、过程产品和最终产品的理化检验以及污水的检验工作。同时，

按照体系要求如期进行了法律法规的适宜性评价和符合性评价。现将本部门的工作总结报告如下：

1. 新品种阳极开发情况

20____年除生产常规品种阳极1535、1460、914、1500外，新增阳极品种共6种，包括1580、1550、1550_580、1600、1445、1650、1625等。为满足客户要求，在每种阳极试产之前，技术部都要根据原料计划、生产能力、阳极自身特点，进行详细的质量策划，并根据策划情况制定作业指导书。

对于特殊要求新品种阳极，在生产初期要进行小批量试产，根据生坯和阳极的外观合格率和理化指标，及时对工艺参数进行调整。待产品质量稳定，能符合客户要求后再批量生产。

试产和批量生产期间，技术部对批次成品均进行了分析。针对不同品种阳极存在的特殊问题开展专项技术攻关。

2. 技改项目的运行情况

20____年，在以技术部牵头，各个部门努力工作和支持下，共完成7项技改项目，为提高公司的产品质量和增加效益做出了贡献。

成型2号冷却辊道的改造，为全年生坯合格率和产量提高创造了有利条件。一厂1号成型机生坯下水方式的改造，大大降低了生坯底裂现象的出现，这也是20____年生坯合格率提高的原因之一。一厂成型冷却水循环利用改造项目，解决了设备冷却水直排的问题，一天节约水不少于300吨，达到了资源综合利用和保障生产的目的。一厂成型沥青库烟气治理项目，提高了处理沥青烟气的效果，且节约电费4~5万元/年。焙烧车间一期焙烧炉的节能减排技改项目，使天然气消耗降低了20m³/t—阳极左右。一厂煅前石油焦精准配料系统项目，

通过提高石油焦配料量的准确性，达到稳定和提高阳极质量的目的。一期煅烧车间原料库封闭改造，对美化环境和稳定煅烧工艺起到了很好的作用。

20____年8月，中国有色金属工业协会在北京主持召开了索通发展有限公司铝用炭素工程技术研究中心完成的《多品种优质预焙阳极生产工艺技术》等项目科技成果鉴定会。其中《煅前石油焦掺配精准配料技术的研究及开发》获20____年度中国有色金属工业科学技术二等奖，《炭素成型车间沥青烟气综合吸附技术开发》、《多品种优质预焙阳极生产工艺技术》获20____年度中国有色金属工业科学技术三等奖。

3. 产品符合性情况

通过对原料、过程产品的检验和控制，20____年公司产品质量有了稳步提高。20____年，检测中心对每日进厂的原料按批次进行检测。全年抽检石油焦1166车次，一次检测合格率为94.5%。全年石油焦不合格的主要原因是硫含量超标，年初部分齐鲁石化的石油焦硫含量严重超标，十一月、十二月进厂的燕山焦和石家庄焦硫含量超标。技术部根据产品要求，不合格石油焦经掺配后投入使用后，硫份基本控制在产品质量要求之内。

检测中心全年抽检沥青550车次，一次检验合格率为52.5%，其中黄骅合格率为60.5%，晨光合格率为36.4%，固德合格率为60.7%，东旭合格率为69.1%，考伯斯合格率为21.1%。全年中温改质沥青不合格的主要原因是挥发份超标，高温硬质沥青不合格品大多是软化点略超标。

根据阳极产品取样计划，检测中心全年共抽检1924个阳极样品，一次检验合格率为6.6%。其中，1500倒角合格率为48.1%，1402合格率为12.5%，1500合格率为8.7%，1580合格率为6.5%，1460合格率为4.9%，1535合格率为2.4%，914合格率为0.9%，1550、1445合格率为0%。全年阳极品质虽能达

到ys/t285—20xx中ty—2牌号的要求，且阳极均质性较好，但就满足客户合同要求来说，成品理化指标令人堪忧。主要问题在于电阻率、空气渗透率和co₂反应性较难达到客户要求，部分阳极存在真密度、抗压强度和微量元素含量无法达到客户要求的情况。目前存在的问题主要是（原料、产品质量的判断标准的确定）

4. 法律法规及其他要求适宜性、符合性评价

20____年8月初，技术部对公司适用的安全生产、环境保护法律法规、技术规范、标准等进行了识别，并对识别出的适用的99项法律法规及其他要求进行了适宜性评价。8月中旬技术部将适用的法律法规及其他要求转发于各车间和部门，并对收集上来的符合情况进行了分析评价。

20____年，公司通过一系列的技术改造，严格按照法律法规要求排放三废，20____年底经临邑县环境保护监测站检测，所排废水、烟尘排放浓度、二氧化硫排放、粉尘排放浓度、厂界四周无组织排放粉尘浓度、厂界噪声等符合相关法律法规要求。

公司通过加强对清洁生产的宣传、教育、推广、实施和监督，严格遵守《清洁生产促进法》的要求。煅烧炉余热发电项目、污水处理站的建成运行，都是公司在资源综合利用方面的有益尝试。

公司对作业现场环境采取设备改造、环境通风、个体防护等措施，改善劳动条件，同时加强对女性职工的劳动保护。20____年底人力资源部组织公司全体职工进行体检，未发现一例职业病。20____年底经德州市疾病预防控制中心检测，有害因素、有害因素（噪声）测定结果符合要求。但是，有害因素（炭黑粉尘pc—twa）合格率75%，其中一厂焙烧装出路岗位粉尘浓度超过《工作场所有害因素职业接触限值第1部分：化学有害因素》要求5.8倍；有害因素（炭黑粉

尘pc—stel□合格率91.7%，其中一厂包装岗位粉尘浓度超过《工作场所有害因素职业接触限值第1部分：化学有害因素》要求5.3倍。

公司加强安全生产法律法规和安全知识的培训，提高了员工安全生产意识。在生产现场，新增了大量安全警示标志和疏散标识。同时，加强消防安全培训，严格遵守消防安全管理规定，维护消防安全、保护消防设施、预防火灾、报告火警，并编制了重大事故应急救援预案，定期演练。

从本次法律法规符合性评价结果来看，公司相关的环境法律法规在本公司内得到有效实施，但生产现场部分岗位的粉尘严重超标问题，需要尽快进行整改。

5. 改进意见

针对阳极理化指标（按合同要求）合格率偏低的问题，20____年技术部虽进行了部分专项研究，也取得了一定的成效，但是就某种阳极产品理化指标达到全合格还存在较大的困难。鉴于现状，20____年技术部将根据公司战略要求，首先集中精力配合生产，共同解决电阻率高的问题，然后再逐一解决其他指标不合格的问题。其次合理调整原料的供应，确保煅前焦的指标能有效调整。

目前公司个别岗位存在粉尘浓度严重超标的问题，技术部将从设备改造等方面着手，配合公司共同治理粉尘问题。同时要加强设备的维护保养。

报告人：技术部

20____年____月____日