

最新读管理的实践心得体会(模板11篇)

读书心得的写作需要我们有一定的阅读量和阅读经验，只有通过大量的阅读，我们才能够积累更多的观点和思考材料。在参加XXX培训课程后，我深刻认识到学习的重要性和乐趣，同时明确了自己今后的学习方向和目标。

读管理的实践心得体会篇一

管理实践是一个广阔而复杂的领域，涉及到组织、领导、决策、协调等多个方面。通过自己的工作实践，我深刻体会到了管理的重要性和挑战。在这篇文章中，我将分享我在管理实践中的心得体会。

首先，作为一个领导者，我意识到有效的沟通是管理实践的基石。在组织中，不同层级之间、不同团队之间，以及与合作伙伴的沟通都是至关重要的。良好的沟通可以消除误解和隔阂，促进信息的共享和理解。我发现，面对面的交流比书面或电子邮件更能有效地传递信息，因为它可以帮助我理解对方的反应和情感，从而及时采取适当的措施。

其次，管理实践中的团队合作对于实现目标和解决问题至关重要。作为一个领导者，我要确保团队的成员都清楚自己的角色和责任，并且相互之间的关系良好。通过鼓励团队成员互相支持和合作，我发现可以提高工作效率和质量。此外，在团队决策中，我会积极听取成员的意见和建议，从中获取不同的视角和创新的思路。

管理实践中的决策是我最经常面临的挑战之一。在日常工作中，我需要快速做出决策，并承担相应的风险。我意识到，对于重大决策，我需要搜集相关的信息和数据，并与团队成员进行充分讨论和辩论。然后，我会权衡各种因素，评估不同的方案，并选择最适合的方案。尽管决策过程充满了不确

定性和压力，但我相信只要坚持用理性思维和判断力来进行决策，我可以在复杂的环境中做出正确的选择。

此外，管理实践中的持续学习和成长对我个人而言也是至关重要的。作为一个管理者，我要不断地学习新的管理理论和技能，与时俱进。通过参加培训和课程，读书和研究，我可以不断提高自己的管理水平，并且能够更好地应对挑战 and 变化。此外，我还通过与其他经验丰富的管理人员交流和分享经验，从他们的成功和失败中汲取教训。

最后，管理实践中的反思和调整是我在工作中得到的最重要的体会。通过及时反思和回顾，我可以识别出工作中的问题和不足之处，并及时采取措施进行调整和改进。管理是一个不断演变和改进的过程，只有不断地反思和调整，才能持续取得进步。

总而言之，管理实践是一项具有挑战性和复杂性的任务。通过我的工作实践，我深刻体会到了沟通、团队合作、决策、持续学习和反思调整的重要性。我将继续努力，不断改进和发展，以成为一个更好的管理者。

读管理的实践心得体会篇二

转眼间，三年的大学生生活过去了，这三年来我在学校系统地学了不少管理方面的知识，但实践经验几乎没有，对于这个重理论更重实践的专业来说是个致命的缺陷。而作为一名即将踏上工作岗位的大学生来说，单会纸上谈兵是不行的，如何于社会各方面的人交往，如何应付各种事情是迫切需要学习的，因此，假期的实习对我们来说尤为重要。为了把自己锻炼成一个能适应社会的有用的人才，我在暑期到xx市xx机械厂实习了十天，应该说这十天的收获还是丰厚的。

xx市xx机械厂是我国纺织测试仪器的主要科研基地，具有二十多年开发，设计，制造各类纺织测试仪器的历史，是国内

纺织仪器的主要生产厂家，是我国生产纺织测试仪器的国家二级企业，是国内纺织测试仪器高水平的代表。企业加工设备精良，技术力量雄厚。不求最好，只求更好，是企业不断追求的永恒目标。

作为一名工商管理专业的学生，进了企业，虽然时间不长，了解地不深，可能也不太全面，但总体结构上还是有一些认识地。该企业刚刚完成了股份化改造，由原先的国有企业改制为民营企业，企业通过选举产生了一名董事长和五名董事以及二十名股东，董事，股东按比例出资构建了企业的资本结构。企业的管理体制比较合理，能各司其职，权责明确。因为该企业有着几十年的制造各类纺织测试仪器的经验，所以企业的产品还是有市场的，但在决策上也不短视，没有死抓住一棵树，而是利用自己的长项生产了一些延伸性产品，还与国外几家企业联合生产，加工一些仪器，应该说企业的生产能力和营销能力还是可以的。此外，企业正在准备通过xx的认证，在产品质量也在逐步提升，财务方面也越来越规范。

但企业和一些实力强的企业相比，还是有一些不足之处的。我想，人的因素是居首位的，企业职工的文化素质不高是不争的事实。企业绝大部分员工的文化水平在大专以下，本科生很少，没有硕士以上学历的，在仪器智能化，产品国际化趋势越来越明显的情况下，企业严重缺乏计算机人才和外贸英语人才，也正是这两点，限制了企业的竞争力和企业的规模。没有高水平的专业人才使得企业的研发能力大受限制，近年来除了吃老本产品外，只能按外商的图纸，用外商的技术来生产一些出口产品，而这些出口产品只能以略高于成本价的价格给外商，外商赚取了其中的巨大差额，而企业生产任务重，获利少，工人因此也有较多的抱怨，由此形成了一个恶性循环。在这一点上，我加深了对“科学技术是第一生产力”的认识。

读管理的实践心得体会篇三

近年来，随着经济的蓬勃发展，超市作为商品流通的重要环节，在改善人们生活质量、满足市场需求方面发挥了巨大作用。超市管理无疑成为超市成功运营的关键因素，而本文将从员工管理、商品管理、顾客服务、市场营销和经营策略五个方面探讨超市管理实践的心得体会。

首先，优秀的员工管理是超市运营成功的基础。超市作为一个集合众多员工的组织，员工的素质和能力直接影响着超市的运营效果。因此，超市管理者应该注重员工培训和激励。培训方面，可以通过设立内训课程和外部培训，提高员工的专业知识和服务技能。同时，合理的薪酬激励制度和晋升途径也是吸引和留住人才的重要方式。通过这些举措，可以提高员工工作积极性和工作品质，为超市的发展奠定坚实基础。

其次，商品管理是超市运营的核心环节。超市作为零售行业的一员，商品的选择、采购和陈列直接关系到超市的竞争力。在商品的选择上，超市管理者应该根据市场需求和顾客喜好进行合理的分析，选择热销商品并控制库存。在采购环节，超市管理者应该把握好产品的品质和价格，与供应商建立稳定的合作关系，确保商品的及时到达和质量保证。另外，在商品陈列上，要注重产品的分类和整齐摆放，以提升顾客的购物体验 and 视觉效果，吸引顾客的目光，从而促进销售额的增长。

顾客服务是超市的核心竞争力之一，也是超市管理实践中不可忽视的环节。超市作为一个面向大众的零售场所，良好的顾客服务是吸引和保持顾客的重要因素。因此，超市管理者应该重视培养员工的服务意识和技巧，使他们能够主动与顾客进行沟通，满足顾客的需求。同时，超市应该提供舒适的购物环境，如清洁的走道、明亮的灯光和舒适的温度等，为顾客创造一个愉快的购物体验。此外，超市还可以通过会员制度和活动礼品等方式，加强与顾客之间的互动，提高顾

客的忠诚度。

市场营销是超市管理实践中的重要组成部分。超市作为一个零售企业，需要积极主动地开展市场营销活动，以提高市场份额和竞争力。市场营销的核心是要准确把握顾客需求和市场趋势，制定相应的市场营销策略。例如，在促销方面，可以打折、赠品、特价等方式吸引顾客，增加超市的销售额；在广告宣传方面，可以通过电视、广播、报纸等媒体渠道进行宣传，提升超市的知名度和美誉度；在品牌建设方面，可以通过自有品牌或合作品牌的推广，建立超市的品牌形象和特色。

最后，良好的经营策略是超市管理实践中的重要保障。超市管理者应该根据市场需求和竞争环境，制定合理的经营策略。例如，可以通过降低成本、增加品种、扩大销售渠道等方式提高超市的盈利能力；可以通过与厂商合作、自主品牌开发等方式提高超市的竞争力；可以通过技术创新、信息化管理等方式提高超市的运营效率。只有合理制定经营策略并加以实施，超市才能够在激烈的市场竞争中持续发展和获得成功。

综上所述，员工管理、商品管理、顾客服务、市场营销和经营策略是超市管理实践中不可忽视的重要环节。只有在这几个方面取得突破和创新，才能够在不断发展的市场中保持竞争优势，提高超市的综合实力，实现可持续发展。作为超市管理者，我们应该紧密关注趋势和需求的变化，不断学习和研究，提升自身素质和能力，为超市管理实践做出更大的贡献。

读管理的实践心得体会篇四

“主人翁精神”是中国社会的主流精神，受主人翁精神的激励，中国曾英雄辈出，王进喜、雷锋、焦裕禄、孟泰、时传祥、张秉贵……他们无私奉献，不计得失，任劳任怨，为新中国的建设做出了杰出的贡献。他们的精神带动了整个中国社会

的发展，新中国就是在这种精神的激励下迅速发展。他们的精神凝聚了时代的音符，鼓舞了一代又一代中国人。

现在的企业要茁壮成长，同样需要“主人翁精神”，员工具有这样的精神将会带给企业无限的后盾力量。我们物业公司根据小区管理及发展的实际需要，以保障业户的利益为出发点而制定，凭借专业化、高标准、优质的服务，让业主能充分使用所购置之物业，从而使物业达到保值、增值的目的。

我们讲主人翁精神，主要涵盖敬业拼搏、吃苦耐劳、无私奉献等文化要素，强调顾全大局，以集体利益为重。

而我们物业客服部同样具有主人翁精神——敬业拼搏、吃苦耐劳、诚信、积极、专业和创新。

以下就是我们主人翁精神的一些事例：

在准备业主收楼前的时期，我们物业客服部所有工作人员加班加点，不怕苦不怕累，团结一致去做好收楼前的准备工作。特别是交接钥匙，总监和主管连夜核对每户钥匙，对工作的一丝不苟和吃苦耐劳的精神，是我们部门的精髓所在。

收楼期间，我们部门的所有人员团结一致，细分工作的程序，以优质的服务意识和严谨的工作态度去迎接业主前来收楼。特别是物业总监和主管运用专业知识和敬业拼搏的工作态度，来解决业主提出的疑难问题，让业主得到满意的回复；同时也得到业主的支持和认可。这就是我们物业服务行业所需要的专业。

业主在装修期间所遇到的问题会第一时间打电话到客服中心前台咨询，前台客服助理及业主之所急，以最快的速度回复业主的咨询，直到业主满意为止。这是我们前台客服助理工作人员的主人翁精神——优质、专业、积极、无微不至。

记得有一次，业主过来客服中心办理装修手续时，需要借用梯子使用2个小时。客服中心的工作人员马上向工程部借梯子给业主。当业主向我们微笑地说“谢谢”时，这是对我们工作的认可，同时也突出我们主人翁的精神。

然而，我们部门的物业助理同样具有主人翁的精神。她们在业主还没有发现楼宇某些地方需要整改时，已经即时向工程部发出整改维修单，让业主感受到专业化和对工作的积极性。并且，业主在发现需要整改本单元相关位置时，物业助理及时发出整改维修单给工程部相关负责人员，并且做好跟踪和记录，及时把问题处理好，反馈给业主，得到业主的一致好评。

总而言之，在公司加速发展的重要时期，我们应牢固主人翁的精神，扎根岗位，勤奋学习，不懈努力，不断深化公司核心思想，为实现公司战略目标而贡献自己的一份力量！

读管理的实践心得体会篇五

为期半个月的餐饮实习结束了，回想这次在浩海酒店餐饮部实习的点点滴滴，觉得从中获益非浅，学到了许多在课堂和书本上都无法学到的知识。

之前在美林谷培训了理论知识，及各部门的工作职责，对于我从没有接触过餐饮这个行业的来说一切都那么陌生，虽然知道了怎么做，但终究没做过，一切都只是想象，可以说那时候是急切地期盼着这一天的到来。对此我又高兴又害怕，高兴的是终于可以接触餐饮了，终于可以面客服务了，害怕的是不知道自己能不能胜任，能不能处理好与客人的关系。

餐饮部分有燕鲍翅、雅间区、宴会厅、早餐部、火锅厅、毋米粥、吧台、传菜部和前台接待九个部门，我们9个人分别在不同的部门，两天轮换一次。这样能让我们比较全面的了解整个餐饮业的服务与管理，这也是我们来此的目的。从摆台、

折口布、传菜、上菜、餐中服务、撤台我们都亲身体会，一开始觉得自己做得很差劲，站也站不住，做事总有些毛手毛脚。慢慢地，工作就上手了，越做越顺了，但觉得应该还能做得更好。全体员工对我们都很热情，不厌其烦的帮助我，并跟我讲工作的内容，注意事项，工作程序。毫无保留地把她们的工作经验倾囊相授，让我感觉到团队的温暖。之前所学的理论知识在开始的时候很难应用到实际中，通过师傅们的指点，使理论与实际相结合，经过一段时间对客户服务也轻松自如了很多。闲下来的时间和主管们讨教管理员工的经验，各位主管也都有问必答，倾囊相授。

对于餐饮我要学的东西还很多，要学会观察，做好服务，服务要仔细、周到、及时，要了解客人的需求，对常客要做好个性化的服务，知其喜好，尽力给予满足，做到提前一步的服务，让客人有宾至如归的感觉。

半个月的时间过去了，在这半个月的时间里，感觉自己完全成为了酒店的一分子，对酒店有了深厚的感情，和一起工作的同事也建立了深厚的友谊。在浩海酒店这个大家庭中，可以感觉到大家庭中各部门相互帮助的手足之情，有一首歌唱的好“相亲相爱一家人”，而整个酒店上至领导下至员工就是最亲爱的一家人。感谢浩海酒店给我这样的实习机会，让我在实习中增长了见识，体验了生活，我衷心希望浩海国际酒店能够越来越好，也祝愿美林谷的明天会更好。

读管理的实践心得体会篇六

这部分先用福特公司的例子，来说明缺乏管理者是福特衰败的主因，老福特失败的根本原因在于，他在经营10亿美元的庞大事业时，有系统且刻意地排除管理者的角色。而福特二世采取了目标管理，将很多决策权下放，最终扭转了福特公司的衰败。

然后德鲁克用比较大的篇幅介绍了「目标管理与自我控制」。这一章非常有用。在这一章节中，德鲁克首先介绍了容易误导管理者的重要因素：

管理者的专业工作

管理的层级结构

愿景和工作上的差异，导致各级管理者之间产生隔阂

这里面，石匠的例子举得恰到好处：

本书中举的例子很有参考价值：在企业管理会议上，大家很喜欢谈的故事是：有人问三个石匠他们在做什么。第一个石匠回答：“我在养家糊口。”第二个石匠边敲边回答：“我在做全国最好的石匠活。”第三个石匠仰望天空，目光炯炯有神，说道：“我在建造一座大教堂。”

当然，第三个石匠才是真正的“管理者”。第一个石匠知道他想从工作中得到什么，而且也设法达到目标。他或许能“以一天的劳力换取合理的报酬”，但他不是个管理者，也永远不会成为管理者。

麻烦的是第二个石匠。工作技艺很重要，没有技艺，任何工作都不可能获得生机。事实上，如果组织不要求成员展现他们最大的本领，员工必定士气低落，但太强调个人技艺，总是隐藏了一个危险。真正的工匠或真正的专业人士，常常自以为有成就，其实他们只不过在磨亮石头或帮忙打杂罢了。企业应该鼓励员工精益求精，但是专精的技艺必须和企业整体需求相关。

对于程序员来说，只关注于代码的优雅，而不关注于产品的按时上线，就是过于关注专业工作了。我身边有大量这样的例子存在，每个人都关注自己的专业性工作，这样从表面上

看是对的，但是却丧失了企业的目标。

所以，确定目标对于管理者来说是非常重要的，因为管理者才能将这样的目标向下进行传达。书中提出了一种简单的方法：给上司写信。列明：自己的工作目标，自己应该达到哪些绩效，需要做哪些事情，这些事情的主要障碍，公司提供哪些东西会形成助力或阻力。最终，这个会用于指导管理者工作的重要章程。

过度地使用流程和规范会使得效果适得其反。如果管理者大部分精力都花在做ppt并且ppt的质量很大程度决定了他的绩效，那么就会形成坏风气。

评估必须基于绩效。最大的错误是试图根据缺点来做评估。

在培养管理者上，德鲁克认为不应该因人设事。

读管理的实践心得体会篇七

管理实践是一个广泛而重要的领域，在我们的日常生活和工作中起着至关重要的作用。我最近有幸参与了一个管理实践项目，通过这个项目我学到了很多有关管理的知识和技巧。在这个过程中，我积累了一些宝贵的心得体会。

首先，我学会了良好的沟通是管理中最重要的一部分。在项目中，我与团队成员进行了频繁的沟通，包括面对面的会议和在线交流。我意识到，有效的沟通不仅仅是传达指令和信息，还需要倾听和理解他人的观点和需求。只有通过有效的沟通，我们才能建立起团队的信任和合作，提高工作效率。

其次，我深刻认识到领导力的重要性。作为一个项目的负责人，我需要发挥领导者的作用，引导团队朝着共同的目标努力。在这个过程中，我学到了如何培养团队成员的自信心和归属感，如何激励他们充分发挥自己的才能，以及如何解决

团队中的冲突和问题。通过不断反思和改进，我逐渐成长为一个更好的领导者。

第三，我体会到了团队合作的重要性。在管理实践项目中，我们需要在有限的时间内完成多项任务，这就要求团队成员之间密切合作。通过团队合作，我们可以充分利用每个人的优势，共同克服困难，取得更好的成果。此外，团队合作还能增进团队成员之间的友谊和互信，营造积极的工作氛围。

第四，我认识到灵活性和适应能力是成功管理实践的关键。在项目中，我们经常面临变化和挑战，需要快速做出反应。我学到了如何灵活应对不同的情况和问题，能够寻找出最佳的解决方案。同时，我也学到了如何适应不同团队成员的工作风格和需求，以及如何在不同的环境中保持自己的专业性和稳定性。

最后，我意识到持续学习和反思是成为优秀管理者的必要条件。在管理实践项目中，我不断学习新的管理知识和技巧，并通过反思来发现自己的不足之处，并制定改进计划。只有通过不断学习和反思，我们才能不断提升自己的管理能力，成为一个更好的管理者。

总之，管理实践是一项需要不断学习和提高的技能。通过这个项目，我深入了解了管理实践的重要性，并积累了宝贵的心得体会。我相信，只有不断地学习和实践，我们才能成为优秀的管理者，为我们的团队和组织带来更大的成功和成就。

读管理的实践心得体会篇八

《管理的实践》一书中就管理者的角色、职务、功能的认知及未来面临的挑战，有着精辟独到的见解，掀开了管理的奥秘和实务。书中我们可以看出，管理是一种观念而非技术，自由而非控制。管理是实务而非理论，绩效而非潜能。管理是责任而非权力，贡献而非升迁。

我想就如何成为一位好的管理者提出我的一点看法。德鲁克说：“许多人极力强调喜欢人、乐于助人和能够和别人相处融洽的重要性，认为这是管理者的重要条件。但是单靠这些条件绝对不够。”每一个成功的组织，都有不喜欢别人、不帮助别人、很难相处的上司。但是尽管这类上司冷酷、不讨人喜欢、要求严苛，但是他培养了很多人才。他也比其他人缘好的领导赢得更多尊敬。

他要求下属一丝不苟，也严格要求自己，他建立高标准，期望下属能够始终维护高标准，他只考虑怎么做才正确，绝不因人而异。他在评价下属的时候，绝对不会把聪明才智看得比正直的品格还重要。缺乏这些品格的管理者，无论他是多么讨人喜欢、乐于助人、和蔼可亲，甚至才智过人、能力高强，都是危险人物，“不适合担任管理者”。真正的好的管理者有一种无法学会的品质，一种管理者无法获取、却必备的条件。它不是人的天才，而是人的品格。中国人常说：“学做事，先做人。”我想，德鲁克应该会很赞同这句话。

读管理的实践心得体会篇九

环卫工作是城市建设和社会进步的重要组成部分，它关系着公共卫生与市容形象的提升。加强环卫管理实践，提高环卫工作质量水平，以创造美丽和谐的城市环境，是我们每个人的责任。在长期从事环卫工作的实践中，我深刻地认识到环卫管理的必要性和重要性，积累了一些心得体会。

首先，环卫工作需要充分的组织和协调。城市环卫工作涉及多个方面，需要政府、社区、居民以及环卫工人共同努力。在实践中，我注意到，只有充分的组织和协调，各方面的力量才能有效地发挥出来，才能够形成合力，做好环卫工作。例如，在每天的环卫工作中，做好排班、分工、督导等组织工作是至关重要的。只有做到合理安排人员、合理分工任务，并加强对工作的督导检查，才能确保环卫工作的高效有序进

行。

其次，环卫工作需要社会居民的积极参与。环卫工作不仅仅是环卫工人的事情，更是整个社会的事情。只有社会居民积极参与，才能共同创建美好的城市环境。在实践中，我发现，教育宣传是引导居民积极参与环卫工作的有效手段。通过开展环境保护知识的宣传，增加居民对环境卫生重要性的认识，引导居民养成良好的卫生习惯和文明行为。同时，政府和居民应该加强沟通，建立起有效的反馈机制，及时解决居民的环卫问题和意见，形成社区共治的环境。

再次，环卫工作需要重视技术创新和设备投入。在现代社会，环卫工作已经迈入了科技化时代，技术和设备的改进可以提高工作效率，降低工作强度。在实践中，我意识到，我们应该积极引进和采用先进的清洁设备和环保技术，提高环卫工作的质量和效率。特别是在人口密集的城市中，可以考虑使用无人机进行环卫巡查，使用智能垃圾桶进行垃圾分类和收运，以及利用大数据技术分析环境卫生状况等。通过技术创新和设备投入，可以使环卫工作更加智能化、高效化和可持续发展。

最后，环卫工作需要加强培训和提升环卫从业人员的专业素质。环卫工作是一项专业的技术活，需要环卫工人具备一定的技术能力和职业道德。在实践中，我深切感受到环卫工人的素质对环卫工作的影响。只有通过培训，提高环卫工人的专业技能和意识，才能保证环卫工作的质量和效果。政府和相关部门应该加大对环卫工人的培训力度，为其提供更好的学习和发展机会，让他们能够适应新技术、新方法的应用，掌握先进的环卫知识和技术，从而更好地履行自己的职责和使命。

综上所述，环卫管理实践的心得体会可以概括为：充分的组织和协调、社会居民的积极参与、技术创新和设备投入、加强培训和提升环卫从业人员的专业素质。只有在这些方面同

时得到重视和实践，才能够有效提高环卫工作的管理水平和质量，为城市公共卫生和市容形象的提升做出更大的贡献。我们每个人都应该牢记环卫工作的重要性和必要性，以实际行动支持和参与环卫工作，共同营造美丽和谐的城市环境。

读管理的实践心得体会篇十

第一段：引言（200字）

管理实践是指在组织内部对资源和人力进行统筹安排、决策和控制的过程。通过实践，我们可以学习到不同的管理方法和技巧，提高自身的管理能力。在我个人的管理实践中，我积累了一些宝贵的经验和心得，下面将分享给大家。

第二段：有效的沟通和团队合作（200字）

在我实践的过程中，我发现有效的沟通和团队合作是管理成功的关键。在沟通方面，我学会了倾听他人的意见和建议，善于提问和反馈。通过与团队成员的交流，我能够更好地理解他们的需求和想法，并及时做出调整和改进。此外，团队合作也非常重要。每个人都有自己的长处和短处，通过团队合作，可以将每个人的优势发挥到极致，实现团队的整体目标。

第三段：灵活应对变化（200字）

在现代社会中，变化是不可避免的。作为管理者，我们需要具备灵活应对变化的能力。在管理实践中，我遇到了许多意想不到的挑战和变化，但我学会了保持冷静并快速做出反应。此外，我还发现在面对变化时，主动寻求新的解决方案是非常重要的。只有及时调整和改变我们的管理策略，才能更好地应对外部环境的变化。

第四段：激励员工的重要性（200字）

员工是组织中最宝贵的资源，激励员工发挥他们的潜力是管理实践中必不可少的一环。在我的管理实践中，我采用了各种激励手段，例如提供培训和发展机会，赏识和奖励员工的努力和成果。通过激励，我发现员工的积极性和工作动力明显增强，他们更加投入到工作中，为组织取得了更好的成绩。

第五段：结论（200字）

通过管理实践，我深刻认识到管理的重要性和挑战。有效的沟通和团队合作、灵活应对变化以及激励员工是管理成功的关键。在未来的实践中，我将继续提升自己的管理能力，不断学习和实践，以实现个人和组织的共同发展。只有不断进步和创新，才能在激烈的竞争中取得领先优势。

总结：通过这篇文章，我分享了我在管理实践中的一些心得和体会。通过有效的沟通和团队合作、灵活应对变化以及激励员工，我能够更好地管理组织和实现团队目标。在未来的实践中，我将继续努力提升自己的管理能力，以应对不断变化的外部环境，为组织的发展做出贡献。

读管理的实践心得体会篇十一

1实习时间

2实习地点

(1)江西省xxx有限公司

(2)江西省xxx公司

3实习内容

(1)了解企业的基本情况(企业的创建和发展史，企业的主要生产经营活动，企业的目前的管理状态以及企业的发展目标

和前景。)

(2) 了解企业的管理方式和方法，企业的财务管理理念和财务管理方针

(3) 了解企业的主要生产过程和供应流程

(4) 了解企业的主要产品和市场

4实习人数

(1) 实习学生20xx届财务管理专业四个班的133名学生

(2) 实习指导老师两次不同地方的实习分别由两名老师带领

5实习形式

根据学院教务处的要求, 为了便于管理, 财务管理四个班分两批去实习单位实习。在企业相关人员的带领和指导下参观企业的生产车间, 由企业的管理人员以坐谈会的形式向实习学生介绍产品的生产流程及企业的发展概况等相关知识。

6实习成果数据统计

收到学生实习报告133份

1实习表现

总体来看, 同学们都能够严格按照实习的基本要求, 保质保量地完成各项任务, 较好地做到了理论与实践的有机结合, 受到实习单位的较好评价。在实习过程中, 绝大多数同学积极参与实习的每一个过程同时认真完成实习日记, 撰写实习报告。通过参观生产车间, 间接地了解企业的运作过程, 学到了实践知识, 同时进一步加深了对理论知识的理解, 使理

论与实践知识都有所提高。

在实习过程中，指导老师们在整个实习过程中尽职尽责，对保证实习质量起到了重要作用。

(1) 实习开始时，老师们深入学生和实习单位，阐明实习大纲及实习计划内容，明确实习目的和要求。

(2) 实习过程中，结合实习单位的具体情况，帮助学生学会具体地分析问题、解决问题，学会深化专业知识，用专业知识指导实践，(3) 实习结束后，老师们检查学生实习工作日记，掌握实习情况，督促学生认真完成实习报告，并认真做好学生的实习成绩考核及评定工作。

2 实习效果

较好地实现了理论与实践的有机结合，使理论与实践知识都有所提高，圆满地完成了学校教学的实践任务。也为以后就业和将来的工作取得了一些宝贵的实践经验。

1 加大教学改革力度

通过实习，我们了解到在校期间所学知识一方面总量偏少，另一方面又存在与实践脱节现象。为此，必须改变传统的教学方法和观念，紧紧以社会需要为导向，及时更新教学内容，力求实现理论与实践最大程度的衔接。

2 增加实践环节

一个普遍反映的问题是，同学们认为此次实习根本没有深入专业知识并且没有真正参与社会实践，所以增加社会实践环节，是实现财务管理业人才培养目标的重要途径，建议学校把专业性社会实践纳入教学计划。

在这次的实习中要引起重视的，就是美国金融危机的巨大影响。无论是瑞丰生化企业还是中核铜业都不同程度的受到美国金融危机的影响，两者中，铜业受到的冲击更为严重。铜价连续狂跌使得人心惶惶。从中我们深刻的领悟到一些道理！

1机遇与挑战并存

任何一场经济和市场的收缩都意味着行业的重新洗牌和重组，也就意味着一些企业的更大发展。以其说是挑战，不如说是机遇。在危机面前，勇敢地面对，用智慧去化解，然后抓住机遇，更加健康地生存。一个企业要禁得起挑战，把挑战化成机遇，使企业在市场立于不败之地。

2重视实践

虽然我们只是参加了短短的两个星期的实习，但在这实习中学到了很多在课堂上根本就学不到的知识，受益匪浅。做财务管理工作，如果仅仅是学书本上的知识是远远不够的，工作的经验是及其重要的。实际工作过程中的各种问题不是书本就可以解答的，它需要灵活的应用能力，把所学知识应用到实践当中去。可以说没有实践的学习是非常狭隘的，也是不利于财务管理工作的。所以同学要重视实践。

3树立目标

在实习之前，还没有特别地意识到确定自己的目标有多么地重要。在实习中，我们亲眼目睹了金融危机给企业带来的影响。这不得不引发我们深思。目前的我们在大学里可以说是无忧无虑的，因为我们不象大四的学长学姐一样面临毕业失业的压力。通过这次实习，我们明确了自己的目标，为了这个目标我们充满热情，鼓足干劲，不懈的奋斗！

4做一个合格的财务管理人员

要做一个财务管理人员，不仅需要专业的知识，还需要特别的耐心和细心。在实习的过程中我们了解到财务管理人员一整天不厌其烦的坐在办公室里，重复做着一些相同的工作，这就需要耐心了。虽然做财务管理工作有很多相同的重复工作，但是却是容不得一点马虎的，因为一个小小的错误也会造成重大的财务损失。所以更需要特别的细心了。可能财务管理工作会相对其他的工作枯燥点，但是认真作好这份工作，你会发现其实也挺有味道的。就象实习单位的财务主管说的“做了十年的财务工作，虽然乏味了点，但是我还是喜欢”。虽然目前我们还不具备专业的知识和能力，但是我们可以让自己锻炼成一个有耐心和细心的人，为以后的工作作好准备。

实习是每一个大学毕业生必须拥有的一段经历，它使我们在实践中了解社会，也使我们开阔了视野，增长了见识，为我们以后进一步走向社会打下坚实的基础，实习是我们把学到的理论知识应用在实践中的一次尝试。

衷心感谢学校和实习单位给了我们这个实习的机会。

这学期开学伊始，我们专业就先进行了为期将近两个星期的模拟企业财务管理综合实训。这两周后，我们还将进行手工模拟实训操作。相信那个手工模拟对我们也会起很大的作用。

这两周的实训，虽然在我看来要比手工模拟实训相对轻松点，但是依然留给我丰富的经验和深深的体会。

第一阶段：

前三天是为期四个周期的群体对抗赛。这个实训的目的是要我们扮演一个企业ceo的角色。这是我的第一次真正意义上的实训，怀着一份新鲜又有那么一点紧张的心情，我开始了实训的第一天。电脑上会有一套模拟企业的相对完整财务数据。我们就需要对各种原材料的选购与买卖、生产线和厂房是否

增加、如何处理各种管理费用和销售费用、如何提高员工的积极性、如何才能降低成本提高销售量来获得更多的企业利润等等，最后检测自己决策的那个企业的综合排名在以七人为组的群体对抗中的成绩。刚开始的前面两个周期完全不知道自己在干些什么东西，根本就几乎摸不着头绪。整天就只知道把一些数据改来改去，然后查看自己所认为的那个综合分数(后来发现完全不是)。每改动几个就去查看一次，如果分数高了就不改这个数据改其他的了，如果分数低了就继续改那个数据直到分数高了。唯一知道的就是要提高企业的销售量，那就要购买好点的`原材料，把价格定的低些，就是所谓的“薄利多销”来提高企业的利润。一天下来发现自己完全蒙了，就反思一个堂堂的ceo怎么会这样经营自己的企业。根本不考虑市场这个大环境，也根本不知道该在什么时候添加生产线或是厂房，该在什么时候购进原材料是质量好价格低，该怎样强占市场占有率。由于我的胡乱瞎改，我的第一、二周期的排名相当的低。第二周期还甚至跌到了第六。

经过这一系列的思考后，在第二天的第三、四周期我加进了对之前那些没考虑到的因素进行考虑，进行了自认为相对合理的决策。终于在最后一个周期我的排名上升到了第二。

这个群体对抗赛使我充分认识到做一个ceo的不简单，他需要考虑很多，而且需要慎重考虑，否则一个决策考虑失误就可能影响到整个企业的经营状况。

第二阶段：

第一个任务之后，接下来的四、五天是以小组为单位上网寻找一家上市公司近三年财务报表，并对该公司和其财务报表进行财务分析。我们小组找了华润三九这家医药上市公司进行分析。财务分析包括偿债、获利、运营、发展能力分析和杜邦体系分析。这部分的分析是在学过财务管理的基础上进行的，而且又是小组合作，相对群体对抗来说要稍稍容易些，不会有那种摸不着头脑的感觉。

我负责的是杜邦综合体系分析。这个相对与其他四个能力分析来说是我比较陌生的。可能就是因为我陌生，我才想提出来我来做。我想趁这个机会多了解一点，顺便补习一下自己学的不够扎实的那部分，结果我高估自己了。看着书本和通过上网查有关杜邦的资料，我才能基本完成。从这点可以看出我的基础知识还是不够扎实，理论还是不能够运用到实践当中来。不过这一路下来，我们能够比较顺利地完成了这份财务分析还是很开心和满意的。

第三阶段：

上机实训的最后一项任务就是项目投资。这项的目的是要我们根据一个企业的大致资料，自己亲自动手编写一套完整的财务报表并且根据报表的数据进行一定的分析。这个完整的报表编写其实在上学期上投资课的时候已经动手操作过。只不过那次是老师一边讲，然后我们一边编。而这次是完全的自己独立去完成。但是话虽如此，本来以为做过会简单点，不过经过一个寒假的洗礼，我似乎也已经忘得七七八八了。无奈的我只能把以前做过的报表再翻出来作对照，以便进行这次的编写。

经过这将近两周的综合实训，我觉得对我来说是受益匪浅的，这些实训都是书本上无法得来的。从中我明白到我的专业知识还是不够扎实的，且考虑问题不够周全，几乎不能将理论运用到实际当中来。这促使我以后还要不断地去实践，从实践当中去发现自己的不足。让我更早的为自己做好职业规划，设定人生目标，向成功迈进一大步。