

食品安全培训会议纪要(通用8篇)

导游词还需要注重情感表达，让游客在旅行中感受到导游对目的地的热爱之情，增强游客的归属感和满意度。导游词的撰写要注重游客的安全和行程的合理安排，确保游客有一个愉快的旅行体验。下面是小编为大家收集的精选景点导游词，让我们一起来感受旅行的美好吧。

食品安全培训会议纪要篇一

为进一步提升村级食品安全协管员工作水平和业务能力，促进农村食品安全监管工作有效开展，积极创建省级卫生城市，9月30日上午，穴坊镇组织召开了食品安全协管员专题培训会议，镇分管领导、镇市场监管所和各村食品安全协管员共计50余人参加本次培训会。

会议针对食品安全协管知识，协管员职责等内容进行培训，强调了食品安全协管员的工作职责，要求全体协管员认真细致做好食品安全隐患排查、信息报告、协助执法、宣传引导及无证无照排查、报告等工作，及时掌握职责区域内食品生产经营与无证无照经营总体情况，并向镇食安办报告存在的问题。

“通过此次培训，进一步明确了各网格协管员的职责，提高了他们的食品安全意识，增强了他们对食品安全工作的责任感和使命感，从而把学到的知识运用到日常网格排查工作中，确保全镇百姓的饮食安全，有效推进食品安全城市创建工作。”穴坊镇分管负责人说。

食品安全培训会议简报为了加快提高镇食品安全信息员的工作能力，4月16日下午，镇常务副镇长林天梅、镇挂职委员陈春花与椰林、陵城、北斗食药监所所长在镇四楼会议室召开食品安全培训会议，参加会议的有各村（居）食品安全信息

员等30余人。

首先，由陵城食药监所负责人解读了信息员相关职责、信息报送、食品安全有奖举报实施办法（试行）等工作文件。并强调信息员要切实掌握食品加工点和大型农村聚餐的信息并及时报送。

接着，由镇挂职委员陈春花与大家一起学习了《食品安全法》、《突发事件应急预案管理办法》等一系列新出台的法规、办法。并要求信息员要收集责任区域内的食品加工点、售卖点信息并按时、及时上报。

会上，大家围绕该项工作进行积极讨论和交流。镇食药监所的负责人对大家的提问进行耐心的解答。

最后，林副镇长提出三点要求：一是信息员应提高认识，增强食品安全责任感，站在“群众的事是自己的事”的高度上保障群众的饮食安全；二是明确工作职责，加强对黑作坊、“三无”加工点的巡查，杜绝变质、劣质食品流入市场；三是提高工作水平，巡查工作不但要突出重点还要不疏不漏。无论是对大型的农贸市场还是小型家庭食品加工点、熟食售卖点的信息都要及时掌握。

食品安全培训会议纪要篇二

同志们：

历时3个月的*年全县青年干部培训班，经过全体学员的共同努力，圆满完成了培训任务，达到了预期目的，今天就要结束了。在此，我代表县委向大家表示衷心地祝贺！

今年这期培训班，从x月xx日开班到今天，历时近3个月。参加这期班的30名学员，都是政治上比较成熟，有较强开拓进取意识和组织协调能力，工作实绩比较突出，群众威信比较

高的乡镇或县直部门的中层干部，充分体现了两高一低的特点。总结这期班，我感到主要有以下六个突出特点：

一是准备超前充分。县委组织部干部教育科和县委党校早入手、早准备，制定了切实可行的实施方案，并在开班之前专门开展了调查研究和摸底测试，掌握了学员的知识需求。组织部干部教育科的同志坚持跟班听课，县委党校派出专职教师担任班主任，为培训正常顺利开展创造了有利条件。

二是内容丰富实用。遵循领导干部应具备的知识结构要求，本着缺啥补啥、干啥学啥的原则，开设了党建基础知识、领导科学、市场经济基础知识、法律知识、计算机网络知识、干部公文写作等七门与学员实际工作紧密相关的课程。同时，还选看了中央党校远程教学部分课程，内容既十分丰富，又具有很强的适用性。

三是培训方法灵活。这期班遵循理论联系实际的原则，坚持做到课堂教学与社会实践相结合，系统学习与专题讲座相结合，保证了学习效果。特别是在搞好课堂教学基础上，开展了案例教学和研讨活动，提高了教学质量；运用了远程教学手段，开阔了学员视野；进行了课前3分钟演讲，培养锻炼了学员的能力。在苏州学习考察期间还组织学员开展了“学苏州经验，谈心得体会”座谈会，受到了苏州市委党校领导的一致好评。

四是组织管理严格。县委对这期班非常重视，开班之初就提出了“严要求、重管理、求实效”的办班要求。干部教育科和县委党校共同制定了考勤、考纪和考评制度等，组建了班委会和学习小组。班委会成员充分发挥作用，认真负责，积极工作，活动开展有声有色；各位学员认真执行规定，正确处理工学矛盾，做到了学习工作两不误，充分展现了青年干部较强的自我管理能力和良好精神风貌。

五是学习风气浓厚。每名学员都非常珍惜这次学习机会，并

把它作为提高自身素质、增强服务本领的一个难得机遇，争分夺秒，互帮互学，真正学到了知识、学到了能力、学到了本领。

六是活动丰富多彩。学习中，学员们建立了学习园地和青干班活动流程图，做到了每周活动有计划，保证了各项活动的正常开展。班委会组织开展了相识相知联谊会、篮球、乒乓球和扑克等项比赛，既增进了团结，又丰富了学习生活。

通过3个月的学习考察，大家一致感到，收获很大，受益匪浅。我总结了一下，大体有以下六个收获值得肯定：

一是通过学习考察，更新了思想观念。通过学习考察，大家进一步开阔了视野，加深了对邓小平理论的精髓——解放思想，实事求是，与时俱进的认识。特别是到苏州考察学习以后，大家通过所见所闻，耳濡目染，感触很深，真正看到了差距、看到了不足，真正深刻理解了“思想是行动的先导”和“思路决定出路”的丰富内涵，也真正认识到了解放思想、更新观念的重要作用。大家一致表示，一定在实际工作中，进一步破除因循守旧思想，推动思想的再解放、观念的再更新，真正确立起敢闯敢试、敢为人先的强烈意识。

二是通过学习考察，学到了工作技能。学习考察以后，大家普遍感到自身市场经济知识、现代经营管理知识、依法行政知识、公文写作知识、党建基础知识、领导科学知识、法律知识、计算机网络知识，以及语言表达能力、社会交往能力、协调攻关能力等都有了一定的提高，弥补了自身的不足，更新的知识技能，综合素质得到有效提升，驾驭实际工作能力有所增强，为今后干好本职工作奠定了坚实基础。

三是通过学习考察，提高了政治素质。3个月的学习考察，大家普遍接受了一次更加系统深入的马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的再教育，理想信念得到进一步强化，世界观得到进一步改造，思想灵魂得到进一

步洗涤，宗旨观念得到进一步锤炼，党性修养得到进一步提升，组织纪律观念得到进一步加强，集体主义思想得到进一步升华。可以说，3个月的学习和考察，青年干部学会了如何求知，也学会了如何创造，更学会了如何做人，实现了既求知又修身的“双丰收”。

四是通过学习考察，增强了法制观念。通过对法律法规知识的系统学习，大家普遍感到，过去对法律法规知识了解得甚少，仍然习惯于遇到矛盾纠纷找领导，碰到疑难问题找关系的思维定势，不会用法律保护自身乃至单位的合法权益，不会用法律处理问题、维护稳定、解决矛盾、推动发展。现在系统学习了法律知识，在今后工作中就可以充分运用法律知识履行职责、处理公务、解决问题、服务群众，也就能够使自己的工作不出偏差，规范运行。

五是通过学习考察，把握了县情实际。过去，大家只认识到我县是农业县，基础薄弱，发展不快，而没有更多分析过全县的具体情况。通过学习考察和比较分析，大家在看到自身不足和差距、找到了发展落后原因的同时，更清醒地认识到了我县的优势所在、特色所在、潜力所在、希望所在，对我县的人文特点、资源分布、产业格局、发展定位、基础环境等等也有了更深层次的理解和把握。特别是通过学习考察，学员们对如何加快我县经济发展进行了深入思考和调查研究，都撰写了考察报告，一些学员提出的建议和意见很有见地，也很有操作性，对加快我县全面建设小康社会进程必将起到积极促进作用。

六是通过学习考察，强化了责任意识。学习考察以后，大家的政治责任感和历史使命感普遍增强，大局意识、紧迫意识、赶超意识、抢争意识进一步提升。无论是外出考察，还是集中研讨；无论是课上听讲，还是课间休息，大家心里更多想的、口中更多说的都是在学习之后如何加速将学习成果转化为投身县域经济发展的无穷动力、如何将所学用于为县域经济发展做贡献、如何在加快县域经济跨越式发展的伟大实践中建

功立业。在你们身上，洋溢着一种蓬勃朝气、鼓荡着一股昂扬锐气、展现着一股向上人气，淋漓尽致地彰显了“团结、务实、创新、拼搏”精神的时代内涵。

各位学员：

当前，正处于我县加速县域经济发展和全面建设小康社会的关键时期。你们都是全县的优秀青年干部，也是县委重点培养的后备干部。这既是组织对你们的充分肯定，也是你们自身的无尚骄傲。同时，你们也责任重大。党组织和广大群众对你们寄予了厚望，**县的美好未来寄托在你们身上。党和人民都期望着你们尽快成长起来，尽快成熟起来，尽快成为能够担当重任，锐意进取，善于谋大事，干大事，成大事的时代骄子、骨干精英。你们一定要把荣誉当成鼓励和鞭策，把期望当成动力和方向，珍惜荣誉，珍惜岗位，谦虚谨慎，再接再厉，努力使自己成长为党和人民事业需要的合格有用人才。在此，我对你们提出四点希望和要求：

一、要强化学习，不断提高自身素质

学习既是掌握知识、增强本领、做好工作的重要手段，也是增强党性、加强修养、陶冶情操的重要途径。中国有许多鼓励人勤勉向上的古话很有道理：“业精于勤而荒于嬉，行成于思而毁于随”、“活到老，学到老，到了临终还未学了”、“平时不用功，用时发了蒙”等等，都是说学习的重要性，也都对我们有很大启迪。作为一个人，要在社会上和单位里立足，没有一定的知识储备不行。作为一名青年干部，是党和人民事业的希望所在。如果不能坚持做到自觉学习、主动学习、持久学习，就势必会因为知识老化和头脑僵化而落伍于时代发展、淘汰于历史潮流，也终究会影响、贻误党和人民的事业。我们在座的各位虽然都有一定文化基础，也都有一定的工作能力和素质，但随着社会的长足进步和科技的迅猛发展，仅限于现有的知识是远远不够的，必须树立终身学习的思想，坚持不懈地加强学习。否则，就难以担当重任。

因而，所有青年干部都要把学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种思想境界来认识、来对待，孜孜以求，学而不怠。要把一切有效时间都用于学习，抓住一切有利时机开展学习。要学好理论，持之以恒地学好马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，特别是“三个代表”重要思想，提高自身理论素养；要学好政策，深入持久学好党的路线、方针、政策，增强熟练运用和解决实际问题能力；要学好业务，注意在实际工作中探索工作规律，创新工作方法，争做岗位能手、部门中坚和行业标兵，更好地肩负起神圣职责；要学好技能，重点学好科技知识、经营管理知识、法律知识等，提高自身综合素质和能力，适应新形势和新任务对复合型人才的需求。

二、要加强锤炼，不断增强党性修养

保持高度的党性修养和政治觉悟，是一个人成熟与进步的重要标志，也是检验一个党员是否合格的重要依据。一个党员特别是党员干部，无论什么时候，都必须牢固树立党性观念，加强党性修养。对于一名青年干部来说，要想迅速成长进步，注意时时刻刻加强自我锤炼，注意时时刻刻修正自己、改造自己，显得尤为重要。因此，希望同志们无论是在日常工作，还是在现实生活中，都要牢记党的宗旨，坚持用《党章》规定的党员干部标准来要求自己，努力使自己永葆共产党员先进性。一是要讲政治。要时刻做到“四个服从”，始终与党中央和县委保持一致，坚决做到不该说的不说、不该做的不做，站稳政治立场，增强政治敏锐性、政治鉴别力和政治坚定性。二要讲正气。谨记“邪永远不能压正”、“身正才能立人，才能服众”的道理，继承和发扬我们党的好传统、好作风，坚持真理，坚持原则，自觉远离不良习气，努力做一个正直的人、一个无私的人、一个敢于同一切歪风斜气和不良倾向作斗争的人。三要讲团结。团结是事业成功的第一要素。小到一个家庭，大到一个部门和单位，团结都是头等重要的大事。作为一名优秀青年干部，要时刻牢记“团结诞生希望、凝聚产生力量”的道理，以“海纳百川，有容乃大”的胸襟和气魄去团结同志，减少分歧，共同把工作做好，把

事业干好。只有这样，才无愧于优秀年青干部的崇高称号。

三、要严于律己，不断保持良好形象

作为一名领导干部，其权威主要来自两个方面，一方面是权力的影响力，另一方面是非权力的影响力，也就是人格的力量。从一定意义上讲，非权力的影响力更为重要，这要靠自己的努力，最重要的是要靠廉洁自律树立好形象。作为一名青年干部，要做到廉洁自律，最重要的是要牢固树立科学的世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观，努力做到常修从政之德，常怀律己之心，常排非分之想，常思贪欲之害。要深刻认识到权力是为责任服务的，权力既能成就人，也能毁坏人；一定要始终坚持“做官先做人，做官先做事，做官为百姓”，始终牢记“一失足成千古恨”的古训。要务必珍惜自己的职位和政治生命，从小事做起、从现在做起、从每分每秒做起，始终做到自重、自省、自警、自励，筑牢夯实拒腐防变的思想防线。同时，要注意加强自身修养，力求做一个谈吐文雅的人；永远保持一个健康向上的心态，力求做一个心理健康的人；牢记“行为气质决定一个人的外在人格魅力”的道理，力求做一个习惯良好的人；以“知足常乐”和“杯子半杯总是满的”的态度去面对荣辱胜衰，力求做一个乐观豁达的人，从而时刻保持自身良好形象。

四、要努力开拓，不断争创一流业绩

敬业爱岗是一个人爱党爱国爱社会主义的具体体现。有了这种精神，才能拼搏实干、乐于奉献。当前，我县的经济建设和社会发展任务艰巨而繁重。作为一名青年干部，要时刻树立强烈的事业心和责任感，立足本职、爱岗敬业，不断以一流业绩向党和人民汇报。一是要以守土有责的姿态对待工作。“守土有责”，通俗地说，就是认真落实岗位职责，把该抓的抓起来，把该管的管起来，尽职尽责开展工作。青年干部尤其要注意做到这一点，千万不能对工作无所用心，应付了事。如果这样，不但会影响你个人的成长进步，还会贻误党

和人民的事业。二是要以顽强的毅力推动工作。做任何一件事情，如果没有毅力，就什么事情也干不成。作为一名年青干部，要切实树立恒心，牢记“贵在有恒”、“无志之人常立志，有志之人立志长”和“横下一条心，黄土变成金”的道理，以一种“永不言败”的气魄和胆识攻坚克难，开拓前进，切忌“三分钟热血”。三是要以务实的作风落实工作。工作抓而不实，不如不抓。希望你们在工作中，要切实做一个奋发向上的人。时刻以“一日之计在于晨，一年之计在于春，一生之计在于勤”激励自己，以“勤能使人成功，惰能毁人一生”警示自己，以“人勤绩不懒，终究能露脸”鞭策自己，以“有为才能有位”鼓舞自己，认真抓好工作落实，争创一流工作业绩。四是要以满腔的热忱投身工作。我们的工作，有时虽然显得比较枯燥，但真正研究起来，还是会发现有很多乐趣的。年青干部要切实克服浮躁心理和急躁情绪，把工作当成一种乐趣，把工作当作一种追求，把工作当作一种使命来对待，全身心投身于工作之中。五是要以较高的效率完成工作。在座的青年干部都要切实发扬年轻人不服输、有朝气的优势，对待工作，要干上步、想下步，这样才能步步主动。要以“严、细、快、新、实”的作风落实工作，尤其是要切实提高工作效率，锐意推动工作创新，不断开创工作新局面。

同志们，这期青干班的学习虽然结束了，但你们事业的航船却刚刚启航。县委希望你们一定要以这次学习培训为新的起点、新的动力，进一步加强学习，努力实践，勤奋工作，奋力开拓，为经济的跨越式发展，为加速实现全面建设小康社会的目标做出应有贡献。

最后祝大家工作顺利，事业有成，不断进步！

食品安全培训会议纪要篇三

时间一晃而过，如白隙之间，回顾自己在刚升为副主管的这

一年来的工作，在领导的悉心关怀和指导下，在同事的帮助和鼓励下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。现就分管的培训工作，向上级领导汇报如下：

2017我部与培训部协作共举办了新入职员工消防培训34期，共923人，每届培训合格率达90%以上，基本达到了目标要求；内部员工培训8次(其中包括全公司处置突发事件培训2次，员工消防知识3次，消防实战练习3次，参训人员达245人次。

1、2017年的培训工作比起2016年相比有了较大的进步，无论是在培训课程还是培训质量上都有了一定的增长幅度。

2、完整了培训计划：建立了制度性培训体系，比起以往的培训工作缺乏制度完善和系统化，培训管理幅度和力度较弱，员工培训意识差，培训工作开展起来较为困难的情形。我部与培训部经过多次沟通，改变了原有的培训模式，将“为什么培训和培训什么”融入到整个公司培训工作中来，在总结了以往的培训经验基础上，优化了培训的重要性，重点加强了培训内容全面性，提升了培训工作的制度化、管理化。

3、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式：2017年的培训工作，我们主要采取幻灯片、实践训练和理论与实践相结合的方式来提高培训工作，让新入职员工尽快掌握相关知识，在投入工作。

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好与学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动性。

2、虽改变了培训制度但是培训形式缺乏创新，只是一味的采取“上面讲，下面听”形式，呆板、枯燥，提不起员工的兴趣，导致员工注意力不集中，影响了培训的效果。

3、培训过于形式化：培训时间与课时的不长是导致形式化的

主要体现，短短的半个小时不能完全将所要讲的课程融入到培训工作中来。

4、作为部门的培训副主管，个人的授课技巧不高、制作课件水平不足、知识面也需要亟待提高。

四、除了分管的培训工作时外，还协助部门主管或其它副主管处理好消防及治安等日常工作，还完成了2017年度部门职场约定，并进入到全公司前五名之列。

五、由于本身经验尚浅，对于一些突发事件的处理和应对显得有点舍本逐末。在处理事件时有时忽略了公司的利益和宗旨，使公司蒙受了不好的影响。

对来年的展望：

1、希望能有更多学习和培训的机会，来加强自身的学习：不断的增强自己处理突发事件的能力和不断学习、管理能力。在工作中学习，在学习中进步，从而来提升自己。

2、配合部门主管和其它副主管共同做好部门工作，完善和实施部门制度，真抓实干，树立整个团队的形象和凝聚力，加强队伍建设和领导班子的优化工作，坚决完成公司所交付的任务。

3、加强队伍思想建设：由于队员来自不同的地方不同的岗位，各个的综合素质、兴趣、爱好均不相同，更重要的是年青人可塑性大但是可变性也很大，因此我们在团队建设中要把思想建设贯穿始，常抓不懈。

4、改变安全管理部的培训计划，按照每月计划对保安员进行岗位培训，对保安一线岗位做好培训工作。做到实际工作培训，分阶段、分内容进行考评，以期望通过培训提升整体素质、服务水平、业务技能，让公司满意、让顾客满意、让部

门领导满意。

2017在局党组的正确领导、同志们的帮助支持以及自身的努力下，紧紧围绕中心工作，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法，提高工作效率，以“服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则，始终坚持高标准、严要求、较好地完成各项工作任务。现将个人年终总结汇报如下：

一是加强政治理论和专业知识的学习。按照政治坚强、业务精通的要求，我始终以提高自身素质为目标，坚持把学习放在首位，不断提高自身的思想政治素质和业务工作水平。一年来，我认真学习“三个代表”重要思想，深入学习领会党的十八大报告，努力实践科学发展观；把业务理论学习作为搞好本职工作的立足点和突破口，做到在学习中提高，以实际需求增强学习的自觉性，不断提高业务理论水平，增强业务处理能力。一年来，不仅认真学习《安全生产法》、《浙江省安全生产条例》、《浙江省安全生产培训管理实施细则》、《安全生产培训管理办法》和《生产经营单位安全培训规定》等法律法规，还学习国家、省、市、县有关安全生产工作会议精神及相关的业务知识，进一步增强了做好本职工作的责任感和紧迫感。经过一年来的不懈努力，业务理论知识更加全面，业务能力有了更进一步的提高。

二是自觉履行岗位工作职责，出色完成本职工作任务。作为培训中心的副主任，我主要的工作职责是协助中心主任完成全年的各项工作任务，一是年初时根据市局下达的安全生产培训任务数和我县2012年安全生产工作总体部署，下发

《2012年全县安全生产培训要点》，将培训任务分解至各乡镇；二是紧抓教师队伍人才培养工作，提高培训教师业务能力和授课水平；三是抓好中心其他人员的工作，今年共举办31期培训班，培训各类人员3688人，合格率达95.98%，超额完成了市局下达的安全生产培训任务数；四是认真、按时、高效率地做好局领导和中心主任交办的其他事项。在平时的工作中，注意认真收集各项信息资料，全面、准确地了解和

掌握各基层所和行业协会的工作开展情况，及时分析工作中存在的问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作情况，为解决问题作出科学的、正确的决策。

三是遵章守纪，团结同志。在工作中能够自觉遵守工作纪律，按时上下班，不擅离工作岗位；有时培训任务重时，能加班加点努力工作，完成任务；能够尊重老同志，虚心求教，关心其他同志，热情帮助；能够积极配合其他科室共同完成工作任务。

四是加强自身廉政建设，牢固树立服务意识。作为一名中层干部，我深刻认识到廉洁奉公、勤政为民的重要性，常怀律己之心，增强自律意识，做到自重、自警、自励，清正自守，不该拿的东西不拿，不该去的地方不去，不该做的事情不做，保持清正廉洁的本色。

回顾一年来的工作学习虽然取得了较好的成绩，但也存在着很多不足之处。比如创造性的工作思路还不是很多，个别工作做得还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。本人决心，在新的一年里，我将更加全面系统地学习政治理论和专业基础知识，加倍努力工作，力争取得更大的进步，更好的成绩。

培训是企业给员工最好的福利，员工学习到的知识在自我提升的同时，更帮助员工更好的完成工作，完成自我实现的需要，而公司为员工提供培训也是为了企业持续发展，为企业提供源源不断的人力资源，培养更多的优秀员工，创造企业和员工双赢的局面，然而要真正让培训发挥这样的作用，目前的成绩还远远，下面将结合本年度培训工作的内容，分析目前培训工作存在的问题及差距。

2017年3月至12月，全公司开展的且有详情记录的培训达497课时(不含各分单位临时增加的培训)，培训的数量已超过年度课时要求。

下面对各项培训具体情况进行总结及分析：

一、新员工培训，本年度工组织新员工培训11期，参训855人次。新员工培训的课时已固化，涵盖《企业文化》、《阳光心态与职业化修炼》、《职业礼仪》、《企业发展概况□□□oa知识》、《职业认知》等。从7月开始，新员工培训的周期由以往的每月一次，每次参训百余人，改为每月两次，每次五十人以内的小班培训，新员工培训后的考评方式从11月开始由以往单纯的笔试，改革为笔试+培训感想及职业生涯规划，新员工培训的课程也在内训师团队建设后逐渐增加、创新，在12月的新员工培训中启用新受聘的内训师，增加《忠诚、责任、感恩》的课程。大型脱产培训考试不合格率为9.8%，小班培训不合格率为7.1%，下降两个百分点。

今年在新员工培训上，不断创新课题、方式、考评，及时对新入职的员工进行培训，帮助员工快速融入企业，但仅仅靠人力资源部的培训，对于留住新员工是远远不够的，各单位在今年也开始新员工入职后的“传、帮、带”制度实施，新员工入职后由各单位对其进行专业培训。

全年新员工培训49课时，参训855人次，但全年入职1013人，其中100人为车间普工及团风基地员工，不参加新员工培训，新员工覆盖率仅93.6%，究其原因，每期新员工培训，均有员工借工作任务多而请假，而其单位负责人也是直接批准请假，但是作为新进员工，入职一个月内工作任务并不饱满，通过频繁请假，不参加新员工培训及考评，同时，人力资源部在这方面也没有出台相关规范制度，以致有漏洞可钻，故，新员工培训不仅在课题、形式、考评等方面要改革，更要完善新员工培训的制度，2018年的新员工培训必须更规范，更制度化，每位新员工入职，必须修满6个以上课时的培训课程，且修满课程后需要通过考评，达60分以上，如以上两条未达到，不允许其转正，将新员工培训纳入员工转正考评指标之一。

二、公开课培训方面，本年度共组织了15场公共课培训，培训对象包括中高层管理人员、市场人员、技术中心员工、内训师、基层员工，培训形式以课堂教学为主，另组织了一次参观“市民之家”的培训，一场学习交流党的“十八大”精神宣讲培训，一场内训师拓展培训，全年参训1653人次，涵盖面广，多针对心态及管理知识等通用技能，公开课培训不同于各部门的专业性培训，培训对象和培训需求较为统一，作为集团公司公开课，只能尽量满足大部分员工的培训需求，为员工提供多元化的培训。全年公开课的培训场次并不少，但质量仍是一直以来的问题，员工没有学习的积极性，培训课题和讲师的缺乏也是公开课培训的顽疾，目前已通过内训师培养及选拔，新受聘十余名内训师，但仍无法很好的满足集团公司公开课培训需求。2018年公开课培训更多的在形式上创新，摆脱传统的课题教学，多开展技术研讨型的培训，将专业关键技能岗位的员工定期组织召开技术研讨培训，由课题教学的一人说多人听，改为变多人说、多人听、多人讨论、多人问的模式，即可以解决课题和师资力量缺乏的难题，也能激发员工在专业技能开发上的创新精神。

三、部门培训方面，2017度全年部门培训计划388场，实际完成了378场，完成率为97.2%，已超过了年度目标任务，部门培训是最贴近员工的培训，也是更最好的帮助员工进入工作状态，提升专业技能的培训，在对各单位部门培训的监管上，年初开始在部门培训工作中实施小组旁听制，将各单位按职能分为4个小组，相互旁听，此举规范了部门培训的流程，便于人力资源部对于各单位部门培训的进展进行把控，但各单位的部门培训质量如何提高，是所有培训负责人都在摸索的，盲目的提报培训计划，员工没有学习积极性，内训师的授课能力，都是部门培训的拦路虎，且目前仅技术单位、工程单位多做到培训后有考评，有奖罚。各单位的部门培训过于依赖集团公司，但真正切实了解并操作部门培训的是本单位的人员，因此2018年部门培训需从培训负责人抓起，提高部门培训负责人的培训管理技能，掌握专业的培训需求调查、计划制定、培训考评、培训记录的能力，由部门培训负责人担

任起本部门的培训任务，人力资源部作为服务部门，起协助、监管的作用。

四、建造师培训，2017度，二级建造师培训报名70人，到10月底考试时，在职56人，二建培训班本年度共计教授培训10课时，由人力资源部组织的模拟考试3场，组织晚间自习及视频学习33场。十月底进行了考试，目前成绩还未公布。二建培训从报名至考试，全程由公司安排，但从学员日常表现及模拟考试成绩来看，学员的学习成果并不优秀，3场考试，达到合格线的人不足5人。一级建造师培训班今年在报名人数上有所突破，共报名140人，由于人数较多，今年一建采取“分班管理、集中培训”的模式，对学员的管理也十分严格，无故不参加培训者，一律视为旷工，并采取每场培训后将各班级的到课情况、违纪情况进行排名公布的方式，让每个班级有所比较，以提高学员到课率，考前一周组织40余名学员前往木兰古门风景区进行封闭集训，公司投入大量的人力物力组织建造师培训班，但一建成绩却不尽人意，110名学员参考，通过全科3人，通过3科3人，通过两科6人，通过一科17人，全部通过率仅2.7%，究其原因，与学员学习积极性普遍不高有密切关系，具体表现为：培训平均到课率不足85%；每科目模拟考试，及格人数不足5人。而其原因有三点：1. 部分学员并非自愿报名参加 2. 学员自身基础底，对专业知识无法理解 3. 学员未付出学习成本，不珍惜学习机会。但本年度有一名一建学员一次性通过了4科，这给2013年建造师报名造势起了很好的宣传作用，因此，2018年度二建报名于日前启动时，报名人数达160余人，但2018年的建造师班需改变以往的模式，让员工自主报名员工才有学习积极性，并且2018年度将建造师学员的考试成绩、日常表现均纳入绩效考核中，甚至是个人年度考评中，以激发员工学习激情。

五、内训师团队建设，培训讲师是培训工作中一个重要环节，讲师的缺乏给培训工作带来了不少阻力，本年度，通过发布通知、张贴海报、办公室动员、单位推荐等多种方式，由人力资源部组织了4场内训师培训，2场试讲考评，有16人受聘

为集团公司内训师，为明年的校企合作、公开课培训、部门培训储备好师资力量，目前持证内训师已达21人，内训师掌握的课题涵盖公共课、专业技能、专项课题，但内训师的培养和选拔是长期工作，因此，2017内训师团队建设将继续进行，内训师选拔常态化，每月进行一次(视报名人数灵活调整)。

同时制定并完善内训师管理办法，规范内训师管理制度，每月对已持证内训师进行至少一场提升培训，将内训师培养课程系统化，分为以下层次：1、内训师的素养修炼(内训师的使命、内训师之职业素养)2、内训师表达能力训练(克服怯场的方法、如何导入和收结课堂、语言魅力强化)3、课程组织和教学能力训练(案例教学法、游戏破冰、实操教学法、学员习性解析、精彩点评的原则)

4、培训课程设计和开发能力训练(课程设计流程、课题精彩元素的运用)

本年度的工作已接近尾声，2018年培训工作依旧任重道远，需要更多的创新，更多的提高。员工培训是一项全员性的工作，在人力资源部发挥主导作用的同时，还需要得到各层面管理人员，尤其是各单位/部门负责人支持。2018年将培训与每位员工职位晋升、薪资晋级挂钩，激励全员主动、自发学习，为保证2018年员工培训工作的顺利开展打下基础。

食品安全培训会议纪要篇四

时间一晃而过，如白隙之间，2015年已接近尾声，回顾自己在刚升为副主管的这一年来的工作，在领导的悉心关怀和指导下，在同事的帮助和鼓励下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。现就分管的培训培训，向上级领导汇报如下：

2015年我部与培训部协作共举办了新入职员工消防培训34期，共923人，每届培训合格率达90%以上，基本达到了目标要求；内部员工培训8次(其中包括全公司处置突发事件培训2次，员工消防知识3次，消防实战练习3次，参训人员达245人次。

二、培训工作总结分析：

1、2015年的培训工作比起2012年相比有了较大的进步，无论是在培训课程还是培训质量上都有了一定的增长幅度。

2、完整了培训计划：建立了制度性培训体系，比起以往的培训工作缺乏制度完善和系统化，培训管理幅度和力度较弱，员工培训意识差，培训工作开展起来较为困难的情形。我部与培训部经过多次沟通，改变了原有的培训模式，将“为什么培训和培训什么”融入到整个公司培训工作中来，在总结了以往的培训经验基础上，优化了培训的重要性，重点加强了培训内容全面性，提升了培训工作的制度化管理。

3、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式：2015年的培训工作，我们主要采取幻灯片、实践训练和理论与实践相结合的方式来提高培训工作，让新入职员工尽快掌握相关知识，在投入工作。

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好与学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动性。

2、虽改变了培训制度但是培训形式缺乏创新，只是一味的采取“上面讲，下面听”形式，呆板、枯燥，提不起员工的兴趣，导致员工注意力不集中，影响了培训的效果。

3、培训过于形式化：培训时间与课时的不长是导致形式化的主要体现，短短的半个小时不能完全将所要讲的课程融入到培训工作中来。

4、作为部门的培训副主管，个人的授课技巧不高、制作课件水平不足、知识面也需要亟待提高。

四、除了分管的培训工作时外，还协助部门主管或其它副主管处理好消防及治安等日常工作，还完成了2015年度部门职场约定，并进入到全公司前五名之列。

五、由于本身经验尚浅，对于一些突发事件的处理和应对显得有点舍本逐末。在处理事件时有时忽略了公司的利益和宗旨，使公司蒙受了不好的影响。

六、要检讨的是部门各种规章制度那都是“聋子的耳朵一摆设”，我们的工作应该做到一切从实际出发而不是拘于形式主义的表面工作，制度是有了但是都没能很好的贯彻和执行下去，上至管理层下至一般员工都是抱着当一天和尚撞一天钟的思想，这对部门的建设和发展起到了阻碍，更不敢谈规范、更不能说正规。。

1、希望能有更多学习和培训的机会，来加强自身的学习：不断的`增强自己处理突发事件的能力和`学习、管理能力。在工作中学习，在学习中进步，从而来提升自己。

2、配合部门主管和其它副主管共同做好部门工作，完善和实施部门制度，真抓实干，树立整个团队的形象和凝聚力，加强队伍建设和领导班子的优化工作，坚决完成公司所交付的任务。

3、加强队伍思想建设：由于队员来自不同的地方不同的岗位，各个的综合素质、兴趣、爱好均不相同，更重要的是年青人可塑性大但是可变性也很大，因此我们在团队建设中要把思想建设贯穿始，常抓不懈。

4、改变安全管理部的培训计划，按照每月计划对保安员进行

岗位培训，对保安一线岗位做好培训工作。做到实际工作培训，分阶段、分内容进行考评，以期望通过培训提升整体素质、服务水平、业务技能，让公司满意、让顾客满意、让部门领导满意。

正如毛主席所说“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，我们还有很长的路要走下去，只有坚持把“以工作为首要、以培训为目的、以安全为重心”才能使我们的工作走上规范步入正规，当然也更加期望在新的一年中有新的开始、新的进步、新的目标和以崭新的面貌来迎接新的挑战！听了韦老师两次的课程培训，我的收获是颇多的。生活中，我们每个人都面临许许多多选择，我们可以选择自己的职业，也可以规划自己的未来。由于每个人的阅历不尽相同，所以大家对生活的理解也不同，彼此的思想观念也有很大的差异。人就这么一辈子！因此有人选择了索取与享受，而有人则选择了给予与奉献，还有大量非常善良但心态与行动却一直在摇摆的寻常百姓。这也就形成了日常的文化差异。

食品安全培训会议纪要篇五

正如xxx所说“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，我们还有很长的路要走下去，只有坚持把“以工作为首要、以培训为目的、以安全为重心”才能使我们的工作走上规范步入正规，当然也更加期望在新的一年中有新的开始、新的进步、新的目标和以崭新的面貌来迎接新的挑战！

听了韦老师两次的课程培训，我的收获是颇多的。生活中，我们每个人都面临许许多多选择，我们可以选择自己的职业，也可以规划自己的未来。由于每个人的阅历不尽相同，所以大家对生活的理解也不同，彼此的思想观念也有很大的差异。人就这么一辈子！因此有人选择了索取与享受，而有人则选

择了给予与奉献，还有大量非常善良但心态与行动却一直在摇摆的寻常百姓。这也就形成了日常的文化差异。

李总提出我们xx公司管理的核心是“以人为本”，有人这样说，一个企业应是一所学校、一支军队和一个家庭，这种比喻确实有其道理，他告诉我们一个企业要拥有一个能使自己的员工能通过学习，不断提高自身素质的环境，这也许是企业人才来源的最好的途径。首先我们应该认识到，什么样的人才是企业优秀的人才？一个企业的优秀人才，应该是深知企业的文化，在思想上能有机地溶入企业的文化中成为一个整体，同时具备能创造性地、出色地完成本职工作的能力，特别是前者尤为重要。

来到xx公司就职，我们每个人都有一种期待：希望通过自身的奋斗来实现自我价值，同时获得合理公平的回报。这种回报不仅仅是物质上的，而且也包括精神上的。有时，绝对公平是没有的，但如果失去了基本的公平，一个团队就不可能团结，分崩瓦解只是迟早的问题。怎样让xx这个团队拧成一股绳，发挥出最大最好的效应，是我们迫切需思索的问题！

我们在工作的过程中应该贯彻“堂堂正正为人、兢兢业业做事”的原则，而不是把它当成一种口号，而是把它切切实实地融入到具体的工作和公司的经营活动中。

创新、超越、团结、务实这是xx公司的企业文化的一种体现，以服从组织、团队合作、责任敬业、诚实守信和自我批判等的企业价值观和文化为依据，这种文化与管理，是公司发展过程中多年经验的积累与沉淀，是xx公司人集体智慧的结晶。

一个企业如何建立自己的企业文化，我认为没有固定的模式，我们要通过工作的实践来不断的学习，积极地注意吸纳其它企业的先进思想，结合公司的实际和自己的员工来共同建立的一种文化。如经营理念、管理理念、服务理念、风险理念、人才理念等等一系列形成企业文化的一个组成部分。

一个拥有优秀文化的企业，在今后的市场竞争中，才可能得以生存和发展，其资本才可能不断增加，而且成为真正有价值的资本，否则，再多的资本也不过是一堆废纸，因为它会在在今后的市场竞争中逐渐丧失。

公司的企业的文化是开放的、包容和不断发展的，所以只要我们继承这种文化，并将其发扬光大，集体团结一致共同奋斗，我们有理由相信xx的明天会更好！

食品安全培训会议纪要篇六

3月23日“20xx年中国物流与采购联合会培训认证工作会议”在合肥隆重召开，中国物流与采购联合会副会长任豪祥出席会议，并发表重要讲话。来自全国各地的物流、采购(itc)从业人员职业能力等级认证培训和考试中心的代表共130余名代表参加了会议。

任豪祥副会长以“把握机遇，合作共赢，开创行业培训认证工作新局面”为题发表重要讲话，讲话回顾了中物联培训认证工作在物流与采购人才战略工程实施、人才标准体系建设、培训推广与国际合作等方面所取得的成绩。并就政府减政放权，推进职业资格工作改革的新形势下，如何发挥行业在水平评价类职业能力培训认证工作中的主导作用进行了分析与解读。

同时，对中物联今后在物流、采购与供应链管理领域的培训认证工作提出了明确要求，强调培训工作要紧跟物流产业以“互联网+”为代表的新技术、新模式和新业务的发展，要求继续完善人才标准体系建设，强化产品、服务和营销工作，树立质量意识、深化国际合作，继续推进培训认证与院校人才培养的有机衔接，开创行业培训认证工作的新局面。

会议对近年来在培训推广工作中取得优异成绩的24家培训中

心，以及严格遵守考试流程、规范组织考务工作的21家优秀考试中心进行了表彰。会议还就培训市场需求、产品开发、服务营销和活动推广进行了分组研讨，与会代表为推进中物联培训认证项目积极献言，共谋发展，合作共赢。

会议举行“中国物流与采购联合会与国际采购与供应链管理联盟全球标准认证”项目启动仪式，国际采购与供应链管理联盟秘书长从英国发来祝贺视频，任豪祥副会长与培训机构代表共同按下启动球，标志着中物联物流、采购职业能力等级认证—全球标准资质认证项目正式启动。

教育培训部相关负责人向会议汇报了人才培养体系建设、认证产品开发和服务支持相关工作的新进展和新成果，中物联教育培训部在认证培训信息化业务系统平台、数字化资源与工具、移动营销支持等多方面给予培训中心和考试中心全面支持。

3月23日，全市“三项机制”督导点评工作培训会议召开，对“三项机制”督导点评工作进行学习培训、动员部署。市委常委、组织部部长严汉平出席并讲话。

严汉平指出，开展“三项机制”季度点评工作要紧扣“追赶超越”主题，在为什么追赶超越、朝哪个目标追赶超越、怎样追赶超越上形成思想共识和行动自觉；要夯实各级党委(党组)主体责任及主要负责同志的第一责任和组织部门的直接责任，把落实“三项机制”作为解决领导班子和干部队伍中存在突出问题、激发党员干部干事创业内生动力的重要抓手；要坚持问题导向、突出工作重点、讲究方式方法，严督实导传压力，倒逼进度促落实，顺利完成市委五届二次全会确定的目标任务；要强化考核支撑、加大实践运用，以落实“三项机制”助推追赶超越，以追赶超越的成效检验“三项机制”的实效。

据悉，市委组织部联合市纪委成立10个督导组，深入县区、

部门进行常态化督导，既督导追赶超越目标及完成情况，又督导“三项机制”落实情况；既督导基层党建“四化”建设，又督导“两学一做”常态化、制度化；既督导村干部、第一书记履职情况，又督导干部工作作风，以真督实导助推追赶超越及全年目标的实现。

3月21日，市旅游局召开20xx年全市旅游教育培训工作会议，总结20xx本市旅游教育培训工作情况，并对新一年度重点工作作出部署。市旅游局巡视员吴建国出席会议并讲话。本市各区旅游管理部门、上海国际旅游度假区、佘山旅游度假区、市旅游行业协会、锦江集团、东湖集团、衡山集团、申迪集团、世博发展集团等单位领导及相关同志参加会议。

吴建国指出，今年是实施本市旅游业“十三五”规划各项任务的关键一年，全行业面对新阶段、新任务要坚决贯彻人才强旅战略，进一步完善培训机制、整合培训资源、拓展培训领域创新培训内容、改进培训方式、提高培训质量，为产业能级提升与创新发展提供更加坚实的人才保障。20xx年，全市旅游管理部门及骨干旅游企业尤其要发挥自身积极性，三级联动、齐抓共管，切实提升人才队伍建设水平，不断加强工作合力。

今年，全市旅游教育培训工作将聚焦“十三五”规划宣贯，推进“十三五”旅游发展规划的落实；聚焦浦江游览改革发展工作，提升浦江游览经营服务水平；聚焦乡村旅游的健康发展，加快乡村旅游管理人员等专业人才的培养。作为上海人才队伍建设工作的具体组织者和推动者，市旅游局要求各区旅游管理部门、行业协会和企业集团结合自身工作目标和实际情况，围绕旅游产业创新与融合发展，加快旅游新业态人才培养，推动产业转型升级；着力领军人才队伍建设，加强旅游行业中高层管理者培训和素养提升；着力导游队伍建设，倡导“工匠精神”，全面提升旅游行业一线员工整体素养；夯实教育培训基础，构建更加开放、更具活力的旅游教育培训大格局。

会议还就上海市旅游业“十三五”发展规划进行宣贯。规划编制专家阐述了“十三五”上海旅游业的发展目标、景观新空间、产业新体系及各项重大任务。

食品安全培训会议纪要篇七

正如所说“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，我们还有很长的路要走下去，只有坚持把“以工作为首要、以培训为目的、以安全为重心”才能使我们的工作走上规范步入正规，当然也更加期望在新的一年中有新的开始、新的进步、新的目标和以崭新的面貌来迎接新的挑战！

听了韦老师两次的课程培训，我的收获是颇多的。生活中，我们每个人都面临许许多多选择，我们可以选择自己的职业，也可以规划自己的未来。由于每个人的阅历不尽相同，所以大家对生活的理解也不同，彼此的思想观念也有很大的差异。人就这么一辈子！因此有人选择了索取与享受，而有人则选择了给予与奉献，还有大量非常善良但心态与行动却一直在摇摆的寻常百姓。这也就形成了日常的文化差异。

李总提出我们xx公司管理的核心是“以人为本”，有人这样说，一个企业应是一所学校、一支军队和一个家庭，这种比喻确实有其道理，他告诉我们一个企业要拥有一个能使自己的员工能通过学习，不断提高自身素质的环境，这也许是企业人才来源的最好的途径。首先我们应该认识到，什么样的人才是企业优秀的人才？一个企业的优秀人才，应该是深知企业的文化，在思想上能有机地融入企业的文化中成为一个整体，同时具备能创造性地、出色地完成本职工作的能力，特别是前者尤为重要。

来到xx公司就职，我们每个人都有一种期待：希望通过自身的奋斗来实现自我价值，同时获得合理公平的回报。这种回报不仅仅是物质上的，而且也包括精神上的。有时，绝对公

平是没有的，但如果失去了基本的公平，一个团队就不可能团结，分崩瓦解只是迟早的问题。怎样让这个团队拧成一股绳，发挥出最大最好的效应，是我们迫切需思索的问题！

我们在工作的过程中应该贯彻“堂堂正正为人、兢兢业业做事”的原则，而不是把它当成一种口号，而是把它切切实实地融入到具体的工作和公司的经营活动中。

创新、超越、团结、务实这是xx公司的企业文化的一种体现，以服从组织、团队合作、责任敬业、诚实守信和自我批判等的企业价值观和文化为依据，这种文化与管理，是公司发展过程中多年经验的积累与沉淀，是xx公司人集体智慧的结晶。

一个企业如何建立自己的企业文化，我认为没有固定的模式，我们要通过工作的实践来不断的学习，积极地注意吸纳其它企业的先进思想，结合公司的实际和自己的员工来共同建立的一种文化。如经营理念、管理理念、服务理念、风险理念、人才理念等等一系列形成企业文化的一个组成部分。

一个拥有优秀文化的企业，在今后的市场竞争中，才可能得以生存和发展，其资本才可能不断增加，而且成为真正有价值的资本，否则，再多的资本也不过是一堆废纸，因为它会在今后的市场竞争中逐渐丧失。

公司的企业的文化是开放的、包容和不断发展的，所以只要我们继承这种文化，并将其发扬光大，集体团结一致共同奋斗，我们有理由相信明天会更好！

食品安全培训会议纪要篇八

七月八号--七月十号深圳之行的学习，让我挑战了自己的极限，跨越了自我最低的心理防线。通过这次“我是销售冠军”深圳之行的培训，使我树立了正确的从业观念，具备了

我成为一名过硬的销售人员的意志和端正了我的工作态度。

这次“我是销售冠军”学习是由深圳xx公司举办的一次难得的学习机会，学习由主教练xx老师主讲，总教练是xx公司老总xx先生。

学习第一天晚上就布置作业给我们，要求策划好“野人销售”的活动，那天晚上我顶着疲惫和我们二组成员在一起策划这次活动{因为没买到硬座火车票，我和同事是站在火车车厢17小时由安庆到深圳的，策划、排练到凌晨五点才回房休息，清早七点钟就聚到一起整装，我担任小组的化妆师，把小组八名成员化妆成野人部落的男女，每个人身穿泳装，头上戴上夜晚采来的树叶编制的花环，用橡树叶绑在身上，越凌乱越出彩，脸上画满浓烈的油彩，每个人的样子都很惊人，很炫!五个小组的每个人都这样“盛装待发”了，这样不带分文，只带上爱慕公司的邀请函和文化衫在深圳街头发放和销售，凭借自己的能力售出文化衫换得饭吃和水喝，发出的邀请函多、售出的文化衫件数多，小组加分。对于我从没穿过泳装有点内向的人来说，如此这般销售真的挑战了极限、跨越了自己的心理底线。第二天是各小组准备节目演练如何疯狂销售床垫，主题是吸引人气，营造氛围，各小组为单元，全员参与表演，我们二组表演的是“美女与野兽”一见钟情后选中爱慕床垫结婚，突出的是夸张、搞笑，带动全场人员上台参与尝试床垫的舒适性和弹力，整个节目贯穿了激情的音乐，这个节目也是在晚间利用休息时间去准备的，尽管只休息了两三小时，但成绩是令人欣慰的，我们二组猎鹰队在这一环节取得294分，满分为三百分，仅氛围分就拿了个满分100.这中间离不开小组团队分工、合作和凝聚力，尽管小组成员相识很短，准备策划活动很辛苦，牺牲了睡眠时间，但都很开心。学习最后一天，我们在庾总的`率队下参观了爱慕公司生产床垫的整个流程，在洁净的车间，我们看到了很多细微之处，值得我们学习和借鉴。在最后一天学习的晚间，我们的毕业晚会上，我们看到了很多我们着泳装在深圳街头

邀请来的顾客参与我们的毕业典礼，晚会上有授奖、有现场签单、有相互学习、有激情共舞，气氛很高昂。两天三夜的学习很短促，临别时有太多的感动，有太多的收获的喜悦。

通过回顾学习的每个细节镜头，我总结了以下几点心得与同事们共同学习：

1. 热爱自己的工作，你就会快乐地更容易做好你的工作，热情、真诚地接待每一个到我们余庆家家居的每一位顾客。
2. 迅速熟悉工作方法，在日益激烈，市场不好的竞争中获胜，我们必须尽快投入工作并胜任工作，做好售前、售中、售后的每一个细节工作，提高工作效率。
3. 积极参与各种培训学习，只有进一步加强学习，强化自身素质，才能立足于市场。
4. 要有勤奋的精神，只有主动地工作，成功大门才能为你敞开。作为销售人员，不要畏惧每一次的调查市场、每一次的小区推广，只有打开市场，我们才能成功销售。