

2023年企业单位合同书(大全8篇)

转让合同在商业领域中被广泛应用，如股权转让、财产转让等。下面是一些精心挑选的合同协议范文，供大家参考和学习。

企业单位合同书篇一

乙方(受聘人员)姓名：_____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

按下列第_____款确定：

本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

乙方同意按甲方工作需要，在甲方任工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

乙方的试用期为_____月，试用期间仅发基本工资为_____元/月，试用期满后基本工资为_____元/月，奖金与加班由甲方视乙方的工作表现和时间按_____月或按季发放。乙方每月工资由甲方于次月_____日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后发放。

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3. 具有下列情形的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的

(2) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的

(4) 乙方被依法追究刑事责任的

(5) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、业务管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3. 乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的

(4) 法律、法规规定的其他情形。

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与单位民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本单位规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前_____日以书面形式通知甲方，并承担相应法律和经济责任。
5. 乙方离职前必须做好其从事职务的交接工作，交接工作结束后方可离职，否则甲方停发乙方最后___月工资以及一切福利和奖金。
6. 鉴于乙方在甲方任职，并将获得甲方支付的相应报酬，乙方在任职期间及离职以后必须保守其知悉或者持有的'任何属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术机密或其他商业机密信息，以保持其机密性。若乙方泄露机密造成甲方损失的，一切损失均由乙方承担。

乙方成为正式员工并工作至甲方单位有中型规模性的业务经营收入后，甲、乙才双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分其工资中代办扣缴。

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。
2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务_____年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知并填写《员工离职通知书》。

2. 乙方归还所持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作。

4. 乙方持交接清单和和甲方解约签字证明，结算工资和双方清算支付违约金、赔偿金。

甲方(盖章)：_____乙方(签名)：_____

_____年_____月_____日_____月_____日

企业单位合同书篇二

乙方(劳动者)：_____

根据《中华人民共和国民法典》及相关规定，甲、乙双方经友好协商，就解除劳动合同事宜达成本协议，以资信守。

第一条劳动关系解除

甲乙双方一致同意于_____年_____月_____日解除双方于_____年_____月_____日签订的自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日(共计_____年)的

劳动合同。该日即为乙方的最后工作日。甲方支付乙方工资至最后工作日。

第二条 支付款项

甲方于_____年_____月_____日前，向乙方支付人民币_____元(大写：_____)(此为_____ [税前/税后] 金额)。

该款项包括：

经济补偿金，人民币_____元(大写：_____)。

劳动报酬，人民币_____元(大写：_____)。

上述款项涉及到个人所得税，由甲方依法代扣代缴，乙方知晓上述款项可能低于法定标准。

随身法务提示：前述费用如包含加班费、年假工资等的，应详细列明。

第三条 离职手续

自本协议签署之日起_____日内，乙方应将属于甲方的所有财物、文件和资料等归还甲方，并按照甲方人事管理制度规定及时办理离职手续。若乙方未在规定时间内办理完离职手续的，乙方同意甲方有权暂时缓发包含本协议第二条在内的一切费用。

乙方同时应以书面形式告知甲方接收其社会保险的单位或机构的详细信息，协助甲方办理转移手续。逾期未告知的，甲方依法办理，因此造成的损失由乙方自行承担。

随身法务提示：劳动者应当按照双方约定，办理工作交接。劳动者未办理离职手续，给用人单位造成损失的，用人单位可以缓发相应款项，并要求劳动者承担赔偿责任。

用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

第四条义务解除

甲乙双方一致同意自本协议签署之时，终止履行劳动合同所约定的一切义务(除保密义务)，自愿放弃因劳动合同履行及解除所产生的一切权利，并确认双方之间不存在任何劳动争议及纠纷(包括劳动合同履行期间及解除后，双方应履行的所有义务等。)

随身法务提示：如双方签订有竞业禁止协议的，注意在本条中明确“劳动合同的解除不影响双方于_____年_____月_____日签订的竞业禁止协议(条款)的效力”

第五条乙方承诺

乙方承诺，双方劳动合同解除后，不再以甲方员工的身份对外发表任何言论或实施任何行为，且严格履行保密义务，不实施任何有损甲方(包括甲方母公司、关联公司)名誉或利益的行为，如果违背本承诺，甲方有权依法追究其损害赔偿赔偿责任。

随身法务提示：劳动者在合同解除前获得有用人单位授权的，用人单位注意收回其空白或已经填写的授权委托书，并向合作方、交易方发出书面的通知。

第六条争议解决

双方在履行本协议时产生争议的，应先友好协商解决。如果协商不能解决的，可以到甲方所在地劳动行政部门提起仲裁申请。

第七条协议生效

本协议自双方签字盖章之日起生效。本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(以下无正文)

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人：

委托代理人：

企业单位合同书篇三

甲方：(出借人)

法定代表人：

乙方：(借款人)

法定代表人：

甲乙双方本着平等自愿、诚实信用的原则，经协商一致，达成本合同，并保证共同遵守执行。

一、借款金额

乙方向甲方借款人民币_____元。

二、借款用途为_____。

三、借款利息

借款利率为月利息____%，按月收息，利随本清。

四、借款期限

借款期限为____，从____年____月____日起
至____年____月____日止。如实际放款日与该日期不符，
以实际借款日期为准。乙方收到借款后应当出具收据，乙方
所出具的借据为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

五、保证条款

- 1、借款方必须按照借款合同规定的用途使用借款，不得挪作他用，不得用借款进行违法活动。否则，甲方有权要求乙方立即还本付息，所产生的法律后果由乙方自负。
- 2、借款方必须按合同规定的期限还本付息。逾期不还的，部分，借款方有权限期追回借款。

六、违约责任

- 1、乙方如未按合同规定归还借款，乙方应当承担违约金以及因诉讼发生的律师费、诉讼费、差旅费等费用。
- 2、乙方如不按合同规定的用途使用借款，甲方有权随时收回该借款，并要求乙方承担借款总金额百分之____的违约责任。
- 3、当甲方认为借款人发生或可能发生影响偿还能力之情形时，甲方有权提前收回借款，借款人应及时返还，借款人及保证人不得以任何理由抗辩。

七、合同争议的解决方式：本合同在履行过程中发生的争议，由当事人双方友好协商解决，也可由第三人调解。协商或调解不成的，可依法向甲方所在地人民法院提起诉讼。

八、本合同自各方签字之日起生效。本合同一式两份，双方各执一份，合同文本具有同等法律效力。

甲方：

法定代表人：

_____年____月____日

乙方：

法定代表人：

企业单位合同书篇四

乙方：_____

经双方协商，自愿达成如下协议。

一、欠乙方债务_____元。

二、乙方委托甲方追债。

三、甲方实现追债成功后，乙方按照追回债务的实际额的_____ %提成，如果未要回欠款无提成。

四、甲方在追债期间，交通费、差旅费、电话费、生活费等均由自己承担。

五、甲方追回的债务，如追回的是现金，则按照_____ %提成，如要回的是有价证券、汽车、烟酒、首饰等等可变现物则按照市场评估价的_____ %提成，待变现后在付清_____ %或按照追回物的' _____ %分取；如追回的是不动产(如房产)，则按照市场评估价_____ %提取。

七、协议存在分歧或出现新的情况，双方协商，如协商不成则诉讼人民法院。

甲方：_____乙方：_____

日期：_____日期：_____

企业单位合同书篇五

乙方：_____

身份证号码：_____

乙方于____年____月____日进入甲方工作。最近的劳动合同签订于____年____月____日，合同期限自____年____月____日起____年____月____日止。现因_____。

根据国家有关法律规定，可以解除/终止与乙方的劳动合同。经双方协商一致，就劳动合同解除/终止事宜达成本协议条款如下，以兹共同遵守。

1. 前述劳动合同于____年____月____日解除/终止。

2. 甲方保证向乙方给付并结清乙方在甲方工作期间的劳动报酬、保险福利和法律规定应由甲方为乙方办理的手续和给付的所有待遇。

3. 根据乙方在甲方的工作年限，甲方一次性补偿乙方经济补偿金总计人民币_____元；除此之外，甲方不再给付乙方其他任何补偿。该等经济补偿如需缴纳个人所得税的，按照国家规定执行。

4. 双方应按照劳动合同、国家有关法律规定、甲方的规章制

度等，在____年____月____日之前办理完毕解除/终止劳动合同、移交工作和离职的各项手续。

在办结各项手续后，甲方将前条所述的经济补偿一次性支付给乙方。

5. 乙方承诺，在离职后继续保守甲方的商业秘密，不得向任何第三方，包括甲方内部不应了解该保密信息之成员，泄露甲方的保密信息。

6. 双方确认，本协议构成甲方与乙方之间劳动关系解除/终止的最终解决方案。

除本协

议所述费用外，甲方与乙方不存在其他任何未了结的债权债务关系。

7. 本协议经双方签署后生效，一式两份，双方各执一份，并具有同等法律效力。

甲方：_____公司(签章)

_____年____月____日

乙方：_____ (签章)

企业单位合同书篇六

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限

本合同期限为3年，自20_____年10月10日至20__年10月10日止。试用期三个月。(20_____年10月10日至20__年1月9日)

二、聘用岗位

甲方聘用乙方在武汉市江岸区光华社区居民委员会任副主任岗位的工作。工作内容：_____组织社区成员进行自治管理，搞好社区的卫生、物业、计生、流动人口和治安管理，完成社区成员代表大会、社区议事委员会制定的社区管理目标。及领导交办的其它工作任务。

三、工资福利

(一)乙方在聘用期间实行年薪制，年薪24万。

(二)享受单位其它福利。

四、工作纪律

(一)乙方必须遵守国家的法律、法规和政策，遵守本单位的各项规章制度。

(二)乙方应努力学习，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成工作任务。

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更。

(二)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的。

(2) 严重违反规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3) 严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

六、聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同。

七、本合同一式二份，聘用单位、受聘人员各持一份。

甲方(公章)_____乙方(公章)_____

企业单位合同书篇七

乙方：_____

教育基金为弘扬中华文化，促进教育事业发展，加强中外文化交流，甲方自愿向乙方捐赠，经协商双方达成如下一致协议：

第一条甲方自愿捐赠现金：_____（人民币/其它）
（大写）给乙方。动产：_____（名称、数量、质量、价值）不动产：_____（该不动产所处的详细位置、状况及所有权证明）

第二条赠与财产用途（是/否具体指定）：_____

第三条赠与财产的交付时间、地点及方式：

1、交付时间：_____

2、交付地点：_____

3、交付方式：_____

1、甲方在约定期限内将赠与财产及其所有权凭证交付乙方，并配合乙方依法办理相关法律手续。

2、乙方收到甲方赠与财产后，应出具合法、有效的财务接收凭证，并登记造册，妥善管理和使用。

第四条甲方有权向乙方查询捐赠财产的使用、管理情况，并提出意见和建议。对于甲方的查询，乙方应当如实答复。

第五条乙方有权按照本协议约定的用途合理使用捐赠财产，但不得擅自改变捐赠财产的用途。如果确需改变用途的，应当征得甲方的同意。

第六条乙方根据国家和教育基金的有关规定给予甲方相应表彰和奖励。

第七条如果本协议任何一方未按本协议的'规定，适当地、全面地履行其义务，应该承担违约责任。守约一方由此产生的任何责任和损害，应由违约一方赔偿。

协商不成的，按下列第种方式解决（只能选择一种）：

一、提交仲裁委员会仲裁；

二、依法向人民法院起诉。

第九条其他约定事项：

第十条本协议壹式份，甲乙双方各执份。

签订时间：_____

签订时间：_____

企业单位合同书篇八

甲方： 乙方：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

本合同期限为3年，自____年10月10日至____年10月10日止。试用期三个月。（____年10月10日至____年1月9日）

甲方聘用乙方在武汉市江岸区光华社区居民委员会任副主任岗位的工作。工作内容：组织社区成员进行自治管理，搞好社区的卫生、物业、计生、流动人口和治安管理，完成社区成员代表大会、社区议事委员会制定的社区管理目标。及领导交办的其它工作任务。

（一）乙方在聘用期间实行年薪制，年薪24万。

（二）享受单位其它福利。

（一）乙方必须遵守国家的法律、法规和政策，遵守本单位的各项规章制度。

（二）乙方应努力学习，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成工作任务。

（一）因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更。

（二）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的。

（2）严重违反规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3) 严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同。

甲方（公章）_____乙方（公章）_____

法定代表人（签字）_____法定代表人（签字）_____

_____年____月____日_____年____月____日