

# 2023年厨房承包合同(优秀8篇)

承包合同的签订可以为工程的进展提供法律保障。下面是一些竞业协议的范文，供大家参考。请注意，每份竞业协议都有其独特的内容和格式要求，所以这些范文仅供参考，具体情况需根据实际情况进行修改和调整。希望大家通过对范文的学习和分析，能够更好地理解竞业协议的重要性和应对方法，保护自己的职业发展和权益。

## 厨房承包合同篇一

乙方—————

依据诚实、信用之原则，经双方协商一致，同意就下列事项达成协议，并签订合同书，共同遵守。

1. 承包期限暂定为一年，自20xx年3月1日起，至20x年2月28日止；
2. 由乙方按甲方要求自行雇佣招募组建一支12 人的厨师全套班子，负责甲方餐厅的菜品制作和相应的厨房工作。根据本合同及附件要求，原材料由甲方供应，乙方负责整个厨房的日常生产及管理工作的，甲方监管。
3. 所配从业人员名单及个人基本资料(身份证、学历证、个人简历等)报甲方办公室备案。
4. 后厨厨师必须持《健康证》上岗。服从甲方统一管理，严格履行岗位职责及指派的各项任务，努力完成经营管理以及甲方的重要接待任务，根据市场需求定期推出新菜品2-4个/月。甲方每年可为乙方凭票核销20xx元的新菜考察费用。
5. 在乙方必须征得甲方同意的前提下，方可调整所派调换炉

子及各重要岗位，但需以书面的形式提出，报甲方办公室备案许可后执行，否则每人每次罚款500元。

6. 乙方在保证甲方正常运作的情况下，可自行安排后厨人员休息、请假等事宜，乙方享有每周一天的休息时间。但乙方每月不得无故连续休假超过两天，每超过一天，罚款500元。乙方如承揽其他同行业务，在不影响甲方运营前提下方可，并保密甲方管理机密。

7. 乙方在签订本合同之后三个工作日内，向甲方支付保证金5000元(五千元整)现金。

9. 乙方承揽费用=后厨从业人员月劳务费用+月度菜肴超额奖金+月度绩效奖金。

11. 万，[其中零餐(5桌以下)每月不得低于壹万五千，如低于，则以其缺少部分三倍的金额从总餐饮额中扣除];如超过叁拾叁万以上部分，按菜肴营业额 8% 提成作为厨房的奖金，于次月的 15 日左右连同劳务费一起发放，当月发放70%，剩余30%作为保证金提取，在本合同结束后与保证金结算标准一并执行。如每月餐饮营业额不足33万，每少于1万元，当月劳务费则按500元递减，直至为30000元。

12. 月度绩效奖金=以800元基数，减去当月绩效扣款额度，最高800元，最低负800元。与月劳务费一并计发。如为负值，则在月劳务费中扣减。计发标准见本合同附件1。评估由甲方办公室组织前厅管理人员、服务员代表、库房采购、后厨代表等综合评比进行。如出现当月业绩在30万以下，以及厨房群体辞职、恶性伤亡、因厨房引起的媒体及政府职能机构关注者，无月度奖金资格。

13. 每月菜品毛利率应掌握至之间。每月毛率点每差一个百分点，每月扣除500元，从当月劳务费中扣减。

14. 内部宴请及客情接待、代金券消费不记入营业收入，员工餐用原料应分开计帐，不应算在营业耗用之中。

15. 乙方人员必须严格操作规程，节约用水、电、气，坚决杜绝浪费原料现象出现，如有不合格人员，甲方有权对其进行处罚，并要求调整更换人员，乙方应执行，发现有铺张浪费者，应进行考核。

16. 客人对菜品发生重大投诉，如菜品过生、过糊、粗制滥造、菜中有异味异物、原料变质、食物中毒等。由乙方当事人按售价或与客人达成的协议价赔偿；如甲方垫付，则从保证金中扣减。

17. 本协议未尽事宜，可另行协商议定，经双方签章后与本协议具有同等效力。

18. 本协议一式贰份，双方各执壹份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

## 厨房承包合同篇二

甲方：

乙方：

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

### 一、甲方权力与职责

1、甲方把 厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方工作人

员为该厨房总厨师长，聘期为 年，即从 年 月 日起至年 月 日止，其中试用期为三个月，即从 年 月 日起至 年 月 日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3、甲方免费提供乙方工作餐、宿舍。

4、乙方每月总工资为人民币 元，每月 日 日发放上月工资，乙方提供工资打款建设银行帐号 。日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方在试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，在经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。

5、甲方给予乙方工作人员每月 天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。

6、甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权给予处罚。

## 二、乙方权力与职责

1、乙方须保证至少 人到甲方厨房工作(其中炒锅 人、砧板人、凉菜 人、面点 人、打荷 人)，乙方人员需技术过硬，保证出品质量，要求总厨，头锅、头砧要达到国家厨师一级水平，其它厨师也要达到国家二级厨师水平。

2、乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到的毛利率，如达不到或超过规定的毛利率将按所差数(所差毛利率比乘菜金营业总额)的10%扣除工资。

3、乙方派出的总厨应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀求甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，

推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每周至少推出两道新菜品)。

4、乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。

5、因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

6、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。7、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

7、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

8、乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

9、甲方应为乙方制作工作服及工作证，费用有甲方承担。合同期满，甲方不得扣除工装等费用。

10、若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则一切后果自负。

11、乙方须于 月 日 时前人员到位;乙方每天须配合采购人员到市场购买原材料。

三、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争

议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

四、本协议自签定时，甲方支付乙方公司管理费用共计元。

五、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

### 厨房承包合同篇三

在餐饮行业中，我们会经常碰到食堂承包合同书，作为被承包方要认识食堂承包合同书，首先我们要知道什么是食堂承包。以下是小编整理的餐厅厨房承包合同书，欢迎参考阅读。

#### 餐厅厨房承包合同书范文一

甲方：

乙方：

根据劳动合同的有关法规条文，经甲乙双方平等协商，同意就本劳动合同达成协议书。以供双方共同信守执行如下。

一、甲方将座落于 市 ， 的餐饮部聘用乙方做厨房技术管理及经营理念 and 开发餐饮文化。职务：行政总厨及技术顾问，承包厨房工资数额为 元/月，人员编制13人，进行对厨房人员管理，加强培训菜肴知识定期研发新菜品及提高团队操作技能。有效期为合同到期前2个月协商续期手续。

二、双方的权利和义务

1. 甲方义务：监督促进乙方完成各项工作任务。配合乙方菜肴经营理念管理和各项规章制度制作执行管理方案。
2. 甲方应积极配合乙方的工作，尊重乙方的技术水平，满足乙方的技术要求和经营理念。
3. 甲方应将餐饮部厨房的管理权、交给乙方(包括人员的选配、厨房管理、技能培训、菜肴制作、厨房卫生等)甲方有权利监督在餐厅的经营过程中出现的问题，双方协商解决，乙方尊重甲方的意见。
4. 甲乙双方签定合同书之日起，甲乙双方不得随意解除合同。如甲方违约，要对乙方补偿壹个月工资。如乙方违约，应赔偿甲方壹个月管理工资。
5. 乙方组织有专业技术能力和熟练操作技能的厨师担任厨房各岗位技术工作，以规范的工作流程执行操作。加强对厨房强硬化、制度化、规范化的管理制度。提高菜肴质量、服务理念，规范生产，强化培训，提升品牌坚持菜肴色香味统一标准。
6. 双方合作期间，乙方实施规范化的规章制度。既要保证菜肴质量，又要准确加强控制原料成本，每月不断推出新菜品、新口味、新小吃等等，力求做到让客人百吃不厌，提高客户回头率。尽心尽力为甲方的餐饮发展企业文化做好份内工作。并且定时推出外销策划和内销策划、保留客户资料，甲方定期为客户准备礼品或其他回馈方案。

三、合作期间甲方有义务为乙方提供必需的工作条件和约定的生

活待遇，如器皿、餐具、原料的新开发、后厨工装、宿舍条件等等加以更新。对采购部如何协商原料的成本质量问题，及货物的要求进行合理化调整。对厨师菜品每月进行推广更

换新菜肴。提升菜肴品质进行合理策划执行推广方案。

四、甲方必须每月定时发放员工工资。不得拖欠，如有不合理违约，乙方可进行劳动诉讼。

五、合作期间乙方做相应季节性的美食策划方案，配合完成酒店的经营策略和各项服务项目。

六、合作过程中，乙方必须保证菜品质量，团队管理规范化，成本资源节约人，爱护设施设备，遵守规章制作及法律法规，如因乙方违法行为造成公司损失，乙方即承担法律责任，还必须赔偿一切损失。

七、合作过程中，遇到特殊原因，如政府政策或因自然灾害造成的损失，甲乙双方各自承担自己的损失。如因甲方人为造成的损失，由甲方承担责任。

八、经营期间：乙方严格执行本合同，如发生菜肴内不卫生，有染物变味，客人吃后发病等原因造成投诉，所有损失由乙方负责承担。

九、合作中：乙方不得以任何理由停业工、罢工、脱岗等原因造成损失，由乙方承担，如因甲方不合理要求等原因造成损失由甲方承担。

十、如发现浪费原料、水、电、气等造成损失，由乙方负责，在每月管理工资中扣除，厨房的设施、设备人为损坏，由乙方照价赔偿更换。

十一、乙方为甲方订餐、订房、甲方给乙方按标准提成。

十二、乙方按时完成工作任务，每月营业额递增提高达20%以上，甲方应提乙方奖励。

十三、在合作过程中，双方互相尊重，互相配合，保质保量



完成每项工作任务，打造一支互惠互利高品质的人性化合作团队。

十四、本协议一式三份，甲、乙双方各执一份，工作处备案一份，双方签字生效。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

## 餐厅厨房承包合同书范文二

甲方：苏州隆豪大酒店有\*公司

乙方：余-斌

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

### 一、甲方权力与职责

1. 甲方把苏州隆豪大酒店有\*公司厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为壹年，即从20\_\_年5月23日起至20\_\_年5月22日止，（其中试用期为3个月，即从20\_\_年5月23日起至20\_\_年8月22日止），期满如需继续聘用，必须另行签订协议。
2. 甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。
3. 甲方免费提供乙方工作餐、宿舍。
4. 乙方每月工资为人均人民币3000元(含节假日加班工资和国家规定的相关保险费用)，每月25日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方再试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，再经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未

完成则适当的进行工资下浮。

5. 乙方每月休班，在不影响正常营业情况下，由乙方自行合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。

6. 甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权根据员工守则给予处罚。

## 二、乙方权力与职责

1. 乙方须保证至少13人到甲方厨房工作(其中炒锅3人、砧板3人、凉菜2人、打荷3人，蒸笼煲汤 1 人 ，乙方人员需技术过硬，保证出品质量，乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。

2. 乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到50%的毛利率，如达不到或超过规定的毛利率，每相差一个百分点将给予 500 元的奖励或扣款。(特殊情况另行协商)

3. 乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀求甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每周至少推出两道新菜品)。

4. 乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出

时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。

5. 因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

6. 乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食

物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担；若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担；乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

7. 乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8. 乙方人员受聘甲方后，一律不准在本镇兼职。

9. 乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

10. 若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方可离职，否则一切后果自负。

12. 所有工作人员的健康证自行安排。

13. 乙方须配合采购人员到市场购买原材料。

三、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

四、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

餐厅厨房承包合同书范文三

甲方：

乙方：张-武等四人团队

经双方协商，本着相互信任、平等、尊重、互利原则达成协议，甲方愿意将厨房承包给乙方管理(其中不包括杀、洗、凉菜工种)。

一、承包期限暂定一年，于日起，日止，厨房承包给乙方管理，人员暂定4人，基本月工资定为一万八仟元整，每月的工资发放为日，由乙方代表领取自由支配。

二、甲方提供乙方工作所需设备和良好工作环境。

三、甲方如对乙方人员技术能力不满，有权利需求乙方更换人员，乙方更换人员需向甲方说明情况。

四、乙方须遵守和执行饭店制定的各项规章制度，并接受甲方的监督和领导。

五、乙方在保证餐厅正常运作情况下，可自行安排人员休息、请假等事宜。

六、甲方有义务提供负责乙方工作餐、住宿，正常工作休息时间。

七、乙方员工在厨房工作期间，如正当操作情况下出现受伤等事故，视为工伤，由甲方负责参照相关法规处理。

八、甲方双方如有一方提前终止协议，须提前一个月告知对方并结清工资。

九、欠发工资15日以上，双方未按协商方法提前终止协议，公伤事故未按协议处理，双方刻意刁难对方均视为违约，任何一方违约将赔偿对方半个月工资。

十、本协议经双方签字生效，合同一式二份，双方各执一份。

甲方： 乙方：

电话： 电话：

年 月 日

## 厨房承包合同篇四

六、 本协议未尽事宜，甲、乙双方按照有关规定，本着互相谅解的精神，共同协商处理，如协商未果，按原协议执行。

七、本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前30日向对方表示续订意向，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同，如协商未果，则合同到期本协议自动失效。

十、本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

签订日期：                      年  
月              日

## 厨房承包合同篇五

厨房承包合同书要如何写，以下由文书帮小编推荐这编厨房承包合同书样本参考。

聘用单位：（简称甲方）、身份证号：

承包厨房者(受聘人)：（简称乙方）、身份证号：

根据劳动局、民政局及烹饪协会的有关法规条文，经甲、乙双方友好协商，一致同意签订本协议书，以供共同信守执行。

甲方将座落于 市(县、区) 地段 的. 厨房承包给乙方做技术管理工作，职务为 ，有效期为 年，自 年 月 日到 年 月 日止。

甲方每月付给乙方承包工资：人民币 元，(大写： 万 千 百元整)。每月 号为支付上月工资发放日。甲方不得以任何理由拖欠，如甲方拖欠工资自每月的工资发放日起7日后，乙方则无需再遵守本协议，并可要求甲方支付乙方全部工资(上月未发工资加本月实做天数的工资)和厨房人员回湖南的相关车费。如协议未果，乙方有权向劳动仲裁机关申请仲裁解决。

乙方自行组织安排熟练操作技能的厨师担任厨房内切配、正、副灶台、蒸炉、打荷、冷菜间等技术岗位工作，并负担工资。厨房内洗涤卫生杂工由甲方负责安排人员并负担工资。

在乙方承包期中，甲方有义务为乙方提供必需的工作条件和约定的生活待遇(包括免费提供乙方工作人员的食宿)。如对乙方人员安排烹调技术有所异议，可及时向乙方提出，乙方应及时改进，达到双方满意。甲方在营业期间若生意红火，增收营业额，应相应增加乙方工资。

甲、乙双方欲解除本协议，一方应以书面形式提早30日向另一方提出，以便安排工作，否则，一方应加倍赔偿另一方相对应的经济(工资)损失。

本协议未尽事宜，甲、乙双方按照有关规定，本着互相谅解的精神，共同协商处理，如协商未果，按原协议执行。

本合同期限届满 ，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前30日向对方表示续订意向，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同，如协商未果，则合同到期本协议自动失效。

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。双方签名盖章后生效。同时产生法律效力。

乙方或者乙方所属人员患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗费用等待遇按照国家有关规定执行。

本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：（签名盖章） 乙方：（签名盖章）

签订日期： 年 月 日

## 厨房承包合同篇六

受聘方：(以下简称乙方)：

聘用方：(以下简称甲方)：

甲方由于经营的需要,甲、乙双方本着相互信任、自愿、平等的原则,经反复协商,甲方同意将座落于\_\_\_\_市\_\_\_\_区\_\_\_\_\_的后厨工作承包给乙方。

### 第一条、合作内容

1、合作期限：从乙方进场起，即：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

2、合作方式：承包酒店后厨，由乙方组织后厨工作人员，甲方监督管理的方式。

3、用工人数：暂定 人，届时根据甲方及经营的需要，相应的增减，在保证酒店正常运营和足够技术力量的情况下，后厨工作人员由乙方选定。

4、工薪总工资为人民币 万元。

5、食宿待遇

(1)甲方负责提供食宿，只设男、女集体宿舍。

(2)健康证、暂住证的办理由甲方负责。

(3)节假日休息，在保证酒店正常运作的情况下，可自行安排人员休息和请假事宜，节假日均不做加班或双薪处理。

第二条、合作事项

1、成本管理

乙方配合甲方做好成本管理和核算，按成本加工菜品，如因管理不

善，造成成本提高，每降低少个点，甲方有权给予处罚。员工餐、管理餐包含在成本范围内。

第一个月为试用期，试用期内乙方的留、走由甲方决定。

3、甲方认为个别师傅不合乎聘用标准，乙方应无条件更换。

4、特别岗位师傅未经甲方同意，不得随意更换。

5、乙方保证后厨工作人员满足酒店需要，在不影响工作的前提下，可安排轮流休息。

第三条、出品质量管理

1、按标准食谱加工。若出现菜品口味过重(咸、淡)或其他顾客难以接受的口味造成退菜，由后厨负责买单，由此引起的打折或其他，后厨承担50%责任。



2、每个环节加工均仔细把关，避免成品菜肴出现异物(头发、虫、纤维绳、苍蝇、蟑螂)等，若由此造成的退菜，则由后厨买单。由此引起的打折或其他，后厨承担50%责任。(以上情况由楼面和厨师长共同确认后生效)

3、由于粗心对顾客特殊要求的菜品未按标准加工，由此造成的退菜的后厨买单。由此引起的折扣或其他，后厨承担50%责任。

4、菜肴制作加工要迅速，若由于制作主观原因造成退菜，打折或其它，则由后厨负责买单并承担50%责任。(此类情况视当时情况决定)

5、收市后的盘点及下单要做仔细，避免沽青菜过多。特色招牌不允许沽清，否则按200元给予处罚，特殊情况除外。

#### 第四条、安全管理

1、要有良好的职业道德，严格按照食品卫生要求操作，避免食品中毒事件的发生，如因加工菜品问题造成食物中毒等，应由后厨负责赔偿。

2、注意安全操作，避免人员安全事故的发生，如因乙方不按规定造成人员伤亡等事故，应由乙方负责。

3、乙方人员在酒店外惹事，发生的纠纷与酒楼无关。

4、甲方提供良好的工作环境及安全环境。

#### 第五条、创新管理

1、要有一定的研发创新能力。完成店方要求的每月季节新菜推出，并得到市场的认可。否则按完成的质与量给予一定的处罚或奖励。

2、做好菜品服务质量跟踪，按照甲方提出的要求及时改进，做好营销方案和消费口味市场调查。

## 第六条、合同解除

1、欠发工资和奖金15天以上视违约。由此造成乙方工作人员不积极，由甲方负责，并可以解除合同。

2、双方未按协商的方案提前终止协议视为违约。

3、公伤事故未按协议方法处理视为违约。

4、双方刻意刁难对方视为违约。

5、乙方由于各种原因要求解除合同，需提前1个月以书面形式通知甲方，待甲方找到新的后厨工作人员后，方可办理合同解除有关手续。

6、合同期间，乙方多方面达不到甲方要求的标准或甲方多次提出仍无法改变，影响经营效果，造成无法再合作的情况下，甲方可随时解除合同，乙方将不获任何赔偿。如何一方违约都将赔偿对方元整。在工作岗位上由理。

## 第七条：协议争议的解决方式

协议在履行过程中发生的争议，双方友好协商解决，协商不成时，

向当地仲裁机构提出仲裁或向当地人民法院提起诉讼。

## 第八条：其他规定

一、本协议一式四份，甲、乙双方各执两份。

二、本协议的补充协议及附件具有相同法律效力。

三、本协议自甲、  
效力。

甲方(盖章):

甲方代表签字:

身份证号:

联系电话:

签订时间: \_\_\_\_\_

## 厨房承包合同篇七

受聘包厨者(乙方) 身份证号码

根据国家有关法律法规, 劳动局, 民政局及烹饪协会有关法规条文, 经甲乙双方友好协商, 一致同意签订本协议。以供共同信守执行。 一: 甲方将 的厨房承包给乙方作为技术管理工作, 负责厨房工作事宜。厨房所有人员编制(人)的人事权归乙方, 甲方协助管理厨师, 合同期为一年, 从 年 月 日至 年 月 日止。

二: 甲方每月付给乙方工作人员工资人民币元合计总额为:

( )甲方每月 日支付上月工资, 甲方不得以任何理由拖欠。当合同生效后前三个月期满, 甲方须扣押乙方人民币壹万元人民币作为乙方保证金。押金扣押方式为: 合同生效后第一个月期满, 甲方扣押乙方保证金元;第二个月期满, 甲方扣押乙方保证金 元;第三个月期满, 甲方扣押乙方保证金元, 若甲方违约, 本壹万元保证金甲方有权全额扣押。若甲方违约, 本保证金将全额退还乙方。双方如有任意一方违约, 须赔偿另一方一

个月工资损失。 三：甲方聘请乙方总负责人 身份证号 为行政总监。行政总监负责饭店人员培训、人事管理、经营策划等事宜，并与甲方协商一致后执行。甲方视行政总监绩效予以分红。分红方式为：月纯利润(即营业额扣除人力成本、物力成本后的余额)达到日均1000至20xx元，甲方将每月拿出纯利润的5%作为分红当月支付给行政总监。余5%累月递加至年底作为分红一次性支付给行政总监；月纯利润达到日均20xx元以上，甲方将每月拿出纯利润的6%作为分红当月付给行政总监，余6%累月递加至年底作为分红一次性支付给行政总监。月纯利润日均低于1000元，甲方将酌情每月给予行政总监奖金。行政总监日常工作必须严格遵守甲方规章制度，若双方产生歧义协商无效后，甲方有权无条件解除本协议，并诉诸相关部门进行仲裁。

四：在承包期间，乙方人员要遵守甲方规章制度。即要保证菜肴质量，又要准确掌握平均毛利润60%以上。并且不断推陈出新，力求做到让客人，百吃不厌，尽心尽力为甲方的饭店发展创造经济效益。

五：在承包期间，甲方有义务为乙方提供必须工作条件和约定生活待遇。

1：甲方负责乙方所有人员工作餐(一日三餐)、以及一定条件住宿设施(包括提供被子和垫子，所有项目不在工资里面扣发)

2：乙方所有人员应遵守国家法律法规和各项酒店规章制度，如菜肴出品质量，安全操作，节约成本，设备设施保管等等。(具体条例参照饭店规章制度)

4：乙方所有人员在厨房工作期间，如正常工作情况下出现受伤等安全事故，事为工伤(甲方购买意外保险)，并由甲方负责参照有关法律法规处理。

人。达到双方满意为止。

七：甲方在工作中，不能再使用乙方开除的工作人员。

八：甲方不得与乙方中任何员工达成私人工作协议，让乙方主管工作无法正常开张。

九：甲乙双方需解除合同。一方应提早一个月向一方提出。以便工作安排。否则。一方应赔偿另一方一个月工资损失。

1：双方未按协商方法提前终止协议视为违约

2：工伤事故未按协议方法处理视为违约。

3：双方故意刁难对方视为违约

4：本协议一式两份，甲，乙各执一份。在执行中经双方协商可修改。

在修改前仍按前条款执行。本协议为尽事宜，甲乙双方按照有关规定。本着互相谅解精神。共同协商处理。协议经双方签字后生效。

甲方代表(法人代表签字) 身份证号

乙方代表(乙方代表签字) 身份证号

签字日期：

## 厨房承包合同篇八

甲方：大酒店有限公司(以下简称甲方)

乙方：同志为代表的外聘厨师团体(以下简称“乙方”)

双方经过相互信任、自愿、平等、协商的协商，达成一致，甲方愿意将本酒店厨房承包给乙方工作。

一、承包期限暂定\_\_年，于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

二、甲方将厨房承包给乙方工作，其中不包括厨房杀洗等勤杂工。基本月工资定为\_\_\_\_\_元整。每月的工资发放为次月的5日，由乙方代表领取、自由支配。

三、在基本工资的基础上，确保菜肴毛利率45%的基础上，菜肴营业额保底\_\_\_\_\_万，如超出\_\_\_\_\_万以上部分，按菜肴营业额6%提成作为厨房的奖金，奖金于次月的5日连同基本工资一起发放，由乙方代表领取和自由支配。

四、甲方负责乙方工作厨师的工作餐、住宿(集体宿舍)及健康证、暂住证的办理，节假日补贴和其他福利，参照相关法规及酒店服务员(与酒店其他员工同等)。

五、甲方支持乙方参加各类有利于酒店声誉的各类社会活动，如烹饪比赛等等，并负责50%以上的费用(届时可具体协商)。

六、甲方的权力和义务：

- 1、提供乙方工作所需的设备和良好的工作环境的义务。
- 2、甲方如对主干厨师技术能力不满，有要求乙方更换的权力。
- 3、乙方须接受甲方领导和监督，如乙方违反相关店规，甲方有权利对乙方做出正当处罚(具体条例协商制定于酒店规章制度中)。

七、乙方的权力和义务

- 1、在保证酒店正常运作的情况下，可自行安排人员休息、请

假等事宜。

2、在保证酒店正常运作和足够技术力量情况下，厨房人事权利归乙方代表。

3、乙方应遵守和执行酒店制定的各项指标和制度的义务。如卫生要求、菜肴出品要求、安全操作要求、人为浪费的要求、设备设施保管的要求(具体条例协商制定于酒店规章制度中)。

八、公伤事故的处理方法：

乙方在厨房工作期间，如正当操作情况下出现的受伤等事故视为公伤，又甲方负责参照相关法律法规处理。

九、甲方视乙方工作的第一个月为试用期，试用期内乙方的留、走由甲方决定。

十、如遇酒店转让，后来的法人不留用乙方的情况下，甲方须补偿乙方半个月工资，如遇到非典等类似情况则按相关法规处理。

十一、提前终止协议的处理方法：

1、如果甲方提前终止协议，须提前一个月书面形式通知对方，并给予七天的基本工资作为赔偿。

2、如乙方提出提前终止协议，须提前一个月书面形式通知甲方，并赔偿7天基本工资给甲方作为找厨师的费用。

十二、违约的处理办法：

1、欠发工资和奖金十天以上视为违约。

2、双方未按协商的方法提前终止协议视为违约。

3、公伤事故未按协议方法处理视为违约。

4、双方刻意刁难对方视为违约。

如任何一方违约将赔偿对方\_\_\_\_\_元整。在工作岗位上又执行总厨代理。

十三、协议在执行中，经双方协商可修改条款，但未修改前仍按原条款执行，协议经双方签字后生效，本协议一式两份，双方各执一份。

甲方：(法人代表签字、酒店印章) 乙方(乙方代表签字、私人印章)