

# 最新物业管理经理竞聘演讲稿 物业管理 竞聘演讲稿(实用8篇)

在重要会议或庆典活动中，发言稿是我们向听众传达重点信息、表达态度的重要工具。以下是小编为大家整理的优秀竞聘范文，希望能给大家一些启示。

## 物业管理经理竞聘演讲稿篇一

各位领导，各位同事：

大家好！我是来自xx项目的xxx。我很高兴今天可以在这里与在座的各位一起分享学习，今天我竞聘的岗位是项目副经理。

首先请大家看一下，这是目录，下面是我的个人简介：

我今年29岁了，七年前无意的机会带入我走进了物业管理行业，初来乍到，工作中我一直坚守着“学中做，做中学”，在之前单位四年的工作中一人兼多职的情况下积累了工作经验，从与业主接触的第一线做起，丰富了我的处事应变能力，能够及时掌握业主的需求，并经历公司的三标体系认证与erp上线等工作，丰富了质量管理体系，办公软件及erp系统的使用经验与技巧。

三年前，我融入.....时代的团队，深刻理解.....的企业文化，并结合自身的优势，主动发挥到工作中，我坚信“没有优秀的个人，只有优秀的团队”这个理念，在项目中组织各种培训，主抓服务理念的形成，大胆锻炼项目同事的沟通技巧，发扬团队协作能力，优秀的完成公司下达的指标。

20xx年，公司总部决定开展三标体系质量认证与北京市示范小区评审工作，期间，我主要负责项目各部门资料的整理，补充，审核工作，深刻了解了各个标准，并将需要注意的事

项，需要整改的细节总结后在项目进行培训，要求各部门理解后一起执行整改。

20xx年开始从事第一份物业管理服务工作至今，从最基层的客服助理到客服主管，再到现在所做的项目负责人，多年的物业服务经历带给我的不仅仅是积累了工作经验，重要的是让我找到了事业的发展方向。现在的我热爱物业这个行业，热爱.....这个公司，热爱我现在所做的这份工作，我怀揣着“专业做管理，敬业做服务，立足于物业管理行业前端”的远大梦想，在我理解梦想是信念、激情的源泉，有梦想就有目标，有斗志；有什么样的梦想，就有什么样的可能。所以我会继续坚持学习，完善自我，我坚信我会是赢得梦想的那个人。

下面是我对自己的一个分析，我的优势大致分为这6个方面：首先是我的年龄与性格，在我看来30岁正是一个奔放的年龄，对新事物新知识求知若渴，生怕落伍，对前辈们的优点长处便看在眼里，记在心里。另外我觉得不怕失败，勇于实践、敢想敢为。同样也是因为这个年龄，更渴望能担当起更重的工作和责任。我觉得性格方面呢！我做事果断，能够冷静处理分析，思维敏捷，很好的判断力；性格开朗大方善于交往，工作责任心强，能团结同事、服从领导安排，具备较强的综合组织、沟通协调和临场危机处理能力。

沟通能力：我觉得做物业这个行业，主要的沟通能力体现在于业主的交流中，在20xx年主要做了这些事情，在遗留问题未彻底解决的情况下，与其中7户业主同意先缴纳了20xx年物业费旧欠，之后紧跟踪遗留问题的处理进度，如遇到施工方不能及时到场，便同项目工程部一起到现场处理力所能及的问题，等待问题解决后马上缴纳了20xx年度物业费。物业费旧欠清缴：自xx年9月接任..项目负责人后主动对物业费缴纳的业主进行沟通协调□20xx年欠费业主共计20位业主，逐一进行走访沟通，截止现在19位业主已经缴纳完欠费并同时缴

纳xx年度物业费□xx年度物业费收缴：定期组织客服部与工程部一起培训，讨论物业费收缴方法，并且全员参与收费工作，及时排解问题，主动了解沟通，解除20户业主心中的矛盾误会，共同努力下20xx年收费率达到了99.55%。

物业服务的意识：要了解业主所需，提供服务。就好比医生讲究对症下药，我觉得要了解管理区域内的业主需求，业主生活习惯，对其提供相关服务。大家可以看到如图片显示：结合业主需求我们自行修理了东门外的小路，元宵节组织社区文化活动，下雪后对园区内的道路进行清扫□20xx年..400客服中心及前台接单将近3000余件，全部闭单，另外全年共代收快递4000余件。

物业管理服务经验：

团队协作的精神：物业服务工作涉及到方方面面，包括社区房屋管理、设备管理、绿化管理、安全消防管理、环境管理及公共服务、专项服务等于一身。没有一个人能胜任所有的工作，只有项目部的全体人员共同努力，才能完成所有的工作。因此，我深刻明白工作中重视项目团队的建设。采取各种方式建立亲密协作的合作方式，建立和谐、融洽的工作氛围。要发挥团队的能量，避免“一个人是条龙，一群人是条虫”的悲剧，充分激发每个职工的工作热情，调动每个人的工作积极性和主动性。

当然，作为项目副经理，负责项目的整体工作，我本身还存在很多不足，比如工程与消防相关知识有待增强，全面提高物业涉及各部门的相关知识。物业经营不能仅仅靠物业费收入来源，还需要提升物业多种经营理念，发挥创新意识来增加收入。这些都需要我继续努力完善自己。

下面是我对现在所做工作的'一个认知，作为项目副经理，需要带领全体管理人员，全面实施和践行公司的各项管理制度和服务理念，按照项目的实际情况，组织制定和实施各项物

业管理方案，全心全意为全体业主做好物业服务，实现公司的各项目标。这就要求作为管理者首先应该具有强烈的事业心和责任感，同时要有勤奋工作，开拓进取思想品德，要了解项目的各个角落及工作重点方向。

在这段时间，我发现确实存在一定的问题，比如设备机房的一些问题，设备机房是园区的心脏，但部分的工程设备存在一定的隐患，质保期已过，现在陆续将会出现问题，在做好日常维保的情况下需要合理制定相应的应急方案。

第二对于团队整体的专业水平有待提高，我们将结合实际情况制定有效的培训计划，提高管理处自身员工的专业知识，行业意识。

第三物业费标准低，需要惟实创新，努力开拓多种经营。惟实：针对现象，面对现实，从实际出发，确实解决本质问题。创新：学习借鉴，不断自我突破。现在我们面对的现实就是物业费标准偏低，业主要求高，各项服务成本与能源支出高，很难达到收支平衡。那么在节能降耗，保证收费率的同时，我们要开拓创新积极引进营业外收入。

下面是我对今后工作的一个设想：仍然是围绕服务分为四大块：

- 1、做好项目部的团队建设，努力提高管理团队的凝聚力和战斗力。
- 2、重视过程和细节管理，重点进行执行力的建设。
- 3、节能降耗、增收节支，不断提高收费率，完成公司年度经济指标。
- 4、用服务感动客户，做好互动工作，加强与业主之间的沟通。

有位哲人曾说过：“每一份辛勤的付出之后，总会有得到收获后的喜悦。”自接管..项目整体的工作，我努力了，用心了，也取得了一些成绩，同时也遇到许多的困难，让我不断的反思自己的不足之处。但最为之宝贵的是领导给予我的信任，前辈给予我的知道，同事给予我的支持与帮助，让我学会在工作中寻找快乐，在劳动中获取幸福。今天能够站在这里，感谢今天的竞聘平台，感谢领导给我的机会，鼓舞着我为此奋勇争先，勤奋努力，扎实工作。我会坚持我的梦想，付之努力，做一个赢得梦想的人。

我的演讲结束，感谢各位的聆听！

## 物业管理经理竞聘演讲稿篇二

我竞聘的岗位是\_\_\_事业部副经理一职。首先我要感谢公司领导多年来对我的培养和关心，是领导和同志们的信任给了我这次竞岗演讲和展示自我的机会。今天我演讲的内容是：爱岗敬业，履行职责，争当一名合格的事业部副经理。

我是20xx年7月应聘到\_\_\_物业公司，在这5年时间里，我从最初的一名保安员到后来担任保安中队长、装修管理员、维修维护巡视员、\_\_\_驻洪江市行政中心物业主管、\_\_\_管理处代理主任等职务。如果我竞聘上\_\_\_事业部副经理，对今后的工作将采取以下措施：

- 1、根据各点的情况、合理安排各项工作、做好常规性服务。
- 2、建立业主诉求信息平台，使各点信息反馈及时，服务及时到位。
- 3、采取各种方式降低管理成本、确保收支平衡。
- 4、延伸副业、强抓经济收入、确保完成经济指标任务。

- 5、加强员工制度学习、掌握员工思想动态、规范管理工作。
- 6、挖掘管理人才、培养骨干力量。
- 7、找出工作不足、采取措施、完善管理工作。

我相信通过公司全体员工的努力、不断开拓进取，通过更崭新的姿态、更全面的'工作、更先进的管理、更优良的服务，\_\_\_的发展会跟加壮大，武陵城的事业将更加辉煌。

### 物业管理经理竞聘演讲稿篇三

大家好!首先要感谢领导对我的信任，使我有机会在这里发表竞聘演讲。我现任商旅部商旅负责人，从事机场候机楼商旅柜台的管理工作。今天我演讲的题目是：爱岗敬业，履行职责，努力争当一名优秀的商旅部副经理。，面对充满生机和活力、挑战和希望并存的旅游工作，我觉得作为一名旅游工作人员，忠诚、奉献、务实和向上是我的人生目标，发展旅游事业，做大做强旅游产业是我的毕生追求和人生价值所在。我的座右铭是：顽强不息，努力拼搏；不达目的，决不罢休。

一、这次我竞聘商旅部副经理，主要是基于以下四方面优势

#### (一)我有丰富的工作经历与较好的工作业绩

我1990年7月参加工作，其中从事票务和旅游工作已有了，非常熟悉和精通旅游业务，具有较为丰富的工作经验，能够适应商旅部副经理主抓商旅业务工作。

#### (二)我熟知商旅部副经理的岗位职责与工作要求

商旅部副经理的岗位职责是重要的，涉及到扩大市场、团队建设、完善机制、增加效益等方方面面的工作，可以说包罗万象、非常繁杂。在当前旅游市场竞争激烈的情况下，要做

好商旅部副经理工作很不容易。我多年的商旅管理和业务扩展工作经验，了解了商旅部副经理的岗位职责与工作要求，少去了一个熟悉商旅部副经理的岗位职责的过程，就能直接投入工作，能起到事半功倍的作用。我掌握商旅管理和业务扩展的专业知识与业务技能，具备一定的组织指挥、综合协调、沟通合作、灵活应变能力，这些都是保证我做好商旅部副经理工作的基础条件。

想以前从事商旅管理和业务扩展工作，既要招聘业务员，建立、健全管理制度，实行绩效管理，又要优化业务产品，开展对外业务合作，遇到无数困难险阻，我从不退让，一一想法克服、时常加班加点，竭尽全力做好工作，不怕辛苦，从无怨言。我会继续发扬以前优良艰苦的工作作风，按照新时期的领导干部要求，紧密结合商旅部副经理岗位实际，创造性、灵活性地协调、开展各项工作，保证出色完成各项工作任务，争取创造更好的经济效益。

#### (四) 我有信心竞聘商旅部副经理

也因为我能坚持认真学习实践科学发展观，坚定政治信念，树立正确人生观和价值观，以科学发展观指导自己的各项工作，认真执行集团与公司的工作方针政策和制度规定，政治素质较高。我具有履行竞聘职位职责所需要的理论基础，专业知识和工作经验，具有较强的创新意识和开拓进取精神，善于团结同志，廉洁自律，责任心强，有敬业精神，身体健康，精力充沛，能够适应竞聘职位的工作强度，条件具备。

## 二、假如我这次竞聘成功，我将围绕以下六方面开展工作

### (一) 抓好自身建设，全面提高素质

商旅部副经理工作，责任重大，任务繁重，我将努力按照政治强、业务精、善管理的复合型高素质的要求对待自己，加强政治理论与业务知识学习，全面提高自己的政治、业务和

管理素质，公平公正、洁身自好，清正廉洁，做到爱岗敬业、履行职责，要求员工做到的自己首先要做到，率先垂范，严以律己，吃苦在前，享乐在后，努力争先。

## (二)做好服务工作，奉献自己力量

在商旅部副经理工作岗位，做好服务工作是关键。我上任后，会把自己的全部精力与时间都毫无保留地投入到做好服务工作上，要开动脑筋，想方设法，搞好服务。既服务好旅客，又服务好下属员工，支持大家放手开展工作，创造优良业绩。我的服务要获得旅客和员工的满意，凝心聚力把商旅管理和业务扩展工作搞好，全面提升工作质量，创造良好经济效益。

## (三)抓好队伍建设，全力做好工作

首先，在经理的领导下，将坚持“两手抓”、“两手都要硬”，切实担负好管理员工的责任，牢固确立“以人为本”的管理理念，认真听取员工的意见与建议，与员工同呼吸，共命运，创建员工良好工作与生活环境。其次，我要以自己的率先垂范、辛勤努力和勤俭朴素，影响和调动每个员工的工作积极性，提高员工的综合素质，使大家团结一致，齐心协力，把商旅部的各项工作搞好。

## (四)深化改革，创新体制

为加强商旅部管理，提高服务质量，创造良好经济效益，要深化改革，创新体制。首先，继续健全完善各项工作制度，建立适应新形势需要的工作机制，以制度和机制保证各项工作有序、持续开展。其次，推出新的绩效措施，激励员工进一步努力工作，奖勤罚懒，杜绝干好干坏一个样，以绩效管理促进商旅部工作向更高层次发展。

## (五)真抓实干，全面履行自己职责



一要继续深入调查旅游需求市场，及时了解和掌握旅游市场发展情况，研究制定商旅部发展营销策略；二要协助经理管理好业务，把公司的'要求贯彻落实到员工当中，坚决完成公司布置下达的工作任务；三要加强客户管理，定期回访大客户、老客户，开辟新的领域；四要根据旅客的需求设计适合旅客的业务项目，努力获得旅客的欢迎与满意；五要在业务范围上，探讨开展新业务，要与多家企业建立良好合作关系，形成资源互补，为公司提供新的经济增长点，创造可观利润；六要提前展开对t3航站楼启用前的市场调研以及楼内的布局设想，争取集团和股份公司的支持，为国旅未来创造更佳效益奠定基础。

各位领导，今天我的演讲，很普通、很平常，没有豪言壮语，但我向大家展示了自己一颗赤诚的心，那就是把自己的聪明和才智、辛勤和汗水融进实际工作中，献给我所热爱的旅游事业，决不辜负大家对我的厚望。最后，我向在座的各位领导表个态：即使这次竞聘没有结果，我都将一如既往地继续做好我应做的工作，创造良好工作业绩，以此报答公司我们大家庭的每个成员。

## 物业管理经理竞聘演讲稿篇四

各位领导、同志们：

大家好！

非常感谢公司给我这样一次机会，让我在这里就我从事物业工作的思路和设想做一阶段总结和汇报。

我是参加工作，之前主要从事商业管理和行政管理工作，5月加入了北站房地产开发公司，开始了我从事物业管理的职业生涯。可以说三年来的物业管理工作使我对物业管理这一新兴行业有了一个全面的掌握和认识，并结合我学习的mba专业对管理理论和实践的结合有了更深层次的理解和运用。

目前沈阳物业管理公司350余家，除原来房管部门翻牌59家，其余290家都是专业的物业管理公司，加上入世后，合资、独资的外国物业管理机构也会竞相涌入国内市场，今年开始中海物业、戴得梁行、威格斯等品牌物业公司已开始和沈阳的一些楼盘接洽，可以说明年的市场竞争将更加激烈。

学管理的都知道，美国通用电器总裁杰克·韦尔奇是一个不断有新观念的人，他曾把40多万人裁减到20多万人，这个魄力不得了，韦尔奇要的是市场竞争力，这源于他的危机感。他在公司内部贴了一张画，画上有狮子和一只鹿，狮子说：虽然我十分强壮，但是今天不努力去捕捉食物，我也会和鹿一样。鹿说：狮子对我是最大的危险，我今天不努力奔跑会被它吃掉。他的意思是告诉人们，不管你是强者还是弱者都要努力去做。危机感转化为一种非常强烈的市场竞争意识。

在这样一个市场竞争环境中，我的工作指导思想，重点放在树立鑫逸物业的品牌战略上。

物业企业的生存前提是什么？是优质的管理服务！随着管理范围的扩展，物业企业壮大了，卖的是什么？是品牌！物业企业要发展，靠的是什么？还是品牌！

品牌是产品个性化的表现，它是产品特性的浓缩。物业管理提供给业主（客户）的产品就是服务，服务质量铸造了企业品牌。

围绕建立企业品牌，我将展开一系列具体工作，重点集中以下几个方面：

质量是品牌的生命，为此，我在鑫逸物业提出了“让业主满意、让业主感动，提供超越业主期待服务的，全国一流的专业化物业管理企业”的质量方针和树立“业主并不总是对的，但他们永远是第一位的”企业宗旨，并营造“安（安全）、暖

（温暖）、快（快速）、洁（清洁）、便（方便）”的生活和办公环境为目标，来确保鑫逸物业的质量体系能够得以长期的、稳定的运行，从而保证服务质量的不断提升。其中“快”应做到，5分钟进入现场，30分钟公司解决问题，3小时解决不了时给业主一个满意的答复。底前在东逸花园外环境完善的前提下，鑫逸物业力争一次通过iso9002质量管理体系标准iso14000环境管理体系标准的双认证。

人才是品牌的核心动力。优秀的技术、管理人才是企业最宝贵的财富，只有高素质的技术与管理人才，才能推动公司的发展，所创品牌才会有“后劲”，企业的品牌才得以营造和积聚。由于物业管理的生产过程与消费过程是在同一环节，生产过程在前台，暴露在业主面前，服务人员的一个笑容，一个眼神、一个走路的姿势都会导致业主的投诉，因此，人最重要。

首先在选择员工时，我坚持“德才兼备，以德为主”的思想，无才不成器，无德即是祸，古训也讲“德，才之帅也；才，德之资也。”同时也考察他是否有爱心，看他对家庭，尤其对父母孝敬不孝敬，假如一个人连父母都不尊敬，那他怎么可能对业主真正笑起来呢？其次是培训，我们始终坚持岗前、岗中、岗后培训。我在鑫逸物业员工手册第三章六条管理原则中就把“培训、培训、再培训，使每位员工把关心业主服务当成职业习惯”这句话列在培训制上。并在培训制度中就培训师资、培训费用、培训要求、外派培训、培训奖惩等做了详尽阐述。

综合部每月都就思想教育、质量管理、技术应用等方面主题做出每月的培训计划。

再拿处理投诉培训来说，培训中我们告诫员工要认真对待投诉，强调“你的言语举止代表的是公司的整体形象”，调查显示：“每27个遭遇到同样待遇的人，只有一个人会投诉，也就是说，每个投诉人的背后，还有26个和他一样愤怒的人。

而如果投诉没有得到及时解决，他会告诉其他8—16个人，并从此不再信任你，你只有一次机会，如果这次做不好，以后再做好，他也不会领情”。同时灌输解决投诉的四条黄金法则：倾听、道歉、解释一下将要采取的措施并定下时间表，最后要有后续，让业主觉得有头有尾。

物业管理是集房屋管理、设备管理、绿化管理、安全消防管理、环境管理及公共服务、专项服务、特殊服务于一身的管理。它要求从事物业管理的人才，不仅要有较高的文化素质、思想素质和敬业精神，而且要有精业务、通技术、善管理、懂经营的管理人才、技术人才和经营人才，只有企业拥有良好的人才优势以及充分的人才资源，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地，才能有效的支持品牌的塑造。

在严格遵照政府有关物业管理的法令、企业要建立一套完整的、有效的、科学的岗位责任体系，规范的服务标准，严密的考核办法，使公司每天、每个人、每件事都更加条理化、制度化、规范化、程序化和标准化，以确保优质的服务质量与高效的管理运作。比如：在鑫逸物业为保障管理中即无空白又无重叠，使每个人、每件事都能规范到位、跟踪到位，我要求5个部门的29个岗位每个工作区域、每件物品都要有两标签，一个写上责任人，一个写上检查人，大到机械设备，小到一个花盆、一块玻璃，出现问题我不找责任人，我要追究检查人。

因为创新是品牌持续的根本和关键。

第一，管理创新。实行“直线指挥制”“培训制”“三工并存、动态转换”（三工：优秀员工、合格员工、试用员工）、“员工提案制度”、“成功激励讲座”“团队精神”等各种创新的管理方法，来优化管理制度与组织运营模式。

98年在鑫龙物业时提出酒店式的管理，就是通过营造酒店式的环境，利用酒店环境这种无声的语言来约束每一个人的言

行举止，提倡“细微之处见精神”。传统的计划体制下管理是为了管理而管理。比如，吐痰，管理人员看着你吐，然后揪着你罚款。假如吐痰时，管理人员掏出一张纸说，先生，你吐在这上面吧。你可能以后一辈子都不会把痰吐在地上，这就是酒店化管理，也是人性化管理。

今后一段时间还要朝着快速，润物细无声的无人化管理最高境界发展，比如，目前保安在查验业主身份证件时常引起业主不满，业主感觉保安员记不住他没得到尊重，今后看到一个人进来，不理他，只远远地监控他，这不仅需要员工素质的培养，而且需要现代化技术、设备的配合。

其次还有个性化服务是针对每一个确有需要的顾客来量身定做不同的服务。

第二，技术创新。普及管理项目的计算机网络运用技术，提高工作效率和服务质量，综合部不定期开展计算机应用知识讲座，增强管理人员素质，同时进一步研究开发物业管理软件，以适应高效管理与质量管理的要求，提升物业服务的科技含量。

第三，服务创新。量化考核，目标明确。如：房屋完好率100%，设备完好率100%，客人投诉处理率100%，合同履行率100%。

建立“业主服务满意体系”

1个目标——服务满意；

2个理念——关注业主、持续改进；

3个干净——办公与生活环境卫生、机房干净、设备干净；

4个不漏——不漏气、不漏水、不漏电、不漏油；

5个良好——设备运行与维护良好、卫生保洁与绿化养护良好、保安礼仪与安全管理良好、管理服务质量与态度良好、客户与业主反映良好。

物业管理工作，无论是保安站岗巡逻、保洁的擦窗拖地、还是工程的维修养护工作都是在一种反反复复、认认真真、兢兢业业、没完没了的过程中完成的，那么对员工爱岗精神和敬业思想的观念培养和训练是一个长期的工作。就拿保洁员来说，如果她负责的四个单元六层高的住宅，作为一个合格的保洁员，应该保证8小时之内，任何时候检查都应做到四无，即：无烟头，无纸屑、无污渍、无灰尘，那么她平均走一个来回大约30分钟，平均8分钟上下一趟楼，扣除作业时间一小时走5趟，一天走40趟楼梯，一个月扣除四天休息也要走1000趟，一年呢？公司不相应建立一套科学的工作规范，不形成一种融洽的企业文化，不体现一个公平的奖惩机制，不树立一些典范的榜样人物是肯定不行的。我坚持提倡物业工作的“细致之处见精神”，物业无小事，都不简单，什么是不简单？就是把一些简单的工作成千上万次的做对，就是不简单；什么是不容易？就是把一些公认容易的事情非常认真地做好，就是不容易。

作为一个服务公司的管理人员，我们培训也包括本身的参加一线劳动，体验那些要被你管理人的工作。我们必须了解员工对工作的感受，他们如何通过自己的付出给他人带来幸福，如何忍受他人的误解和偏见造成的委屈。公司要求每个管理人员每月至少腾出一天到第一线去干一些所管辖范围内的下层工作。这一天被称作“我的服务日”。当领导以服务他人引路，领导就成为员工学习的榜样。

最后，我引用日本企业管理大师土光敏夫的名言来结束我的发言：“没有沉不了的船，没有垮不了的企业，一切取决于自己的努力，员工要三倍地努力，干部要十倍地努力。”

谢谢大家！

# 物业管理经理竞聘演讲稿篇五

尊敬的各位领导、各位评委：

(演讲提示：在竞聘演讲中，最重要的是自始至终都体现出自信和谦和，因此，演讲中，身体要略向前倾，表现出与观众交流与亲近的姿态，赢得大家的认可。下面，我就在各段中应该注意的问题详做点评)

大家好!我是来自如皋烟草公司的财务科科长xxx□

(开头一段要充满深情，将观众引入自己的演讲的氛围中)日月如梭，光阴似箭。弹指一挥间，我来到如皋烟草公司已经十个春秋了。三千多个日日夜夜，记录了我青春无悔的脚步，也见证了我和烟草公司共同的成长经历。伴随着国家烟草行业发展的步伐，我也从一个刚刚走出校门的大学生长为一个财务部门的基层管理者。正是出于对烟草事业的无限钟情和对自己能力的自信，今天，我勇敢地走上演讲台积极参加分公司财务管理处副处长的竞聘。

首先借此机会，我要对在座各位领导和同志们多年来的关心、培养和帮助，表示衷心的感谢。

下面简单介绍一下我个人的基本情况和工作经历。

(以下两段以较平实的语气讲)我今年33岁，1995年7月毕业于合肥经济技术学院会计学专业。同年8月进入如皋烟草公司，在财务科从事出纳工作。通过竞聘担任如皋烟草公司财务科科长至今。任职以来，我和科室人员共同努力工作，开拓创新，圆满完成了各项工作，财务科获如皋烟草公司先进科室称号，获得南通分公司信息先进集体称号。

(下面一段要提高语调，讲出感情)

人们都说财务工作是锻炼人的职业，的确，在财务科十年的摸爬滚打，培养了我严谨认真的工作作风，丰富了我的管理知识。可以说，自从选择加入烟草公司，我就将自己的前途与命运和企业的建设与发展紧紧地连在了一起。十年来，我立足岗位，开拓创新，为公司的财务工作与繁荣壮大默默奉献着自己的青春和力量。

(下段应提高语调)如今，伴随着我国烟草行业劳动人事制度和深化卷烟流通体制的改革，分公司采用竞聘上岗方式对人员进行配置，这对我们年轻人来说是一次难得的机遇和挑战，说实在的，我此次竞聘的主要目的：一是响应号召，积极参与；二是展示才能、表现自我，让更多的人了解我，认识我。能如愿以偿当然是好事，但是即使失败了，我坚持不懈的努力和孜孜不倦的追求也决不会因此而动摇，只会更加努力，更重积累。

下面谈一谈我竞聘副科长的优势和劣势。

首先从劣势说起，因为我一向认为只有能看清楚自己弱点的人才能对自己做出准确的判断，也才能找准努力的方向争取做得更好。一直工作在基层县公司，业务量小，而且没有在多部门工作过，这可以说是我的劣势所在。自参加工作以来，我一直奋战在如皋烟草公司财务科，我大多时间都埋头于干好领导分配的工作，对宏观把握的能力尚有欠缺。

(以下三段讲优势的地方，一定要在自信中表现出谦逊，赢得评委好感)

至于我竞聘副科长的优势，我认为有以下几点：

第一，具有较高的政治觉悟和廉洁自律的意识，

尤其是担任财务科负责人以来，我更加注重了政治理论的学习和思想意识的提高，始终保持坚定的政治立场和较高的政



治敏锐性，始终与局长(经理)室保持一致。同时严格要求自己，廉洁奉公。在与同事的相处中，大事讲原则，小事讲风格。

第二，具有岗位所要求的专业知识和不断上进的学习能力。

我在大学学的是会计学专业，参加工作后，我努力学习，先后取得了会计证、会计电算化证书、计算机中级职称证书、审计师、会计师等资格证书。通过不断地钻研学习，自己的专业知识有了长足的进步，以不断适应新形势下烟草行业财务工作的需要。

第三，具有较为丰富的实践经验和与时俱进的创新精神。

我从最基本的出纳工作干起，又当了几年的财务科长，可以说对公司目前的经营和发展现状比较了解。我在长期的工作实践中不仅在专业和管理两个方面积累了丰富的的工作经验，而且形成了与时俱进的创新能力，这对从事分公司财务管理处的副处长工作无疑是必备的素质。

第四，具有较强的工作能力以及全局观念。

多年以来，我始终踏实干事，诚实待人，勤奋工作，不断超越。经过不断的学习和锻炼，我的组织协调能力、判断分析能力、领导部署能力等都有了很大提高，对胜任新的岗位更增添了几分信心和把握。

此外，我刚过而立之年，精力旺盛，具有较好的年龄优势，能够全身心地投入到自己所热爱的工作当中去。

如果我能有幸得到你们的信任，我将按以下的思路开展工作：

第一，加强学习，注重调研，提高自己的综合素质和领导能力。

财务管理处副处长的职务行为关系着企业在社会上的形象，为此，我不仅要培养自己良好的政治素质，而且还要加强学习，注重调研，紧跟时代步伐，不断充实完善，使自己真正成为了一名精专业、懂管理的行家里手。

第二，摆正位置，当好配角，协助处长做好处室的管理工作。

在具体的工作中，我将会摆正自己的位置，当好处长的副手与参谋，协助处长搞好财务管理处的各项管理与业务工作。力创一个团结和谐、自觉勤勉、有所作为、利于进步的好环境，充分调动大家的积极性，使处室形成一个团结协作的战斗集体。

第三、强化沟通，互动协调，加强与公司相关部门的合作，共创分公司新的辉煌。

财务管理处是分公司的内当家，与公司各部门都有着紧密的联系。因此，在制订工作计划时，我将做到有全局观念和整体观念，注意区分轻重缓急，抓好大事、突出重点，既要充分发挥本部门的作用，又要善于加强与公司相关部门的协调与沟通。同时，埋头苦干，扎实工作，注重在工作实践中摸索经验、探索路子，和大家一道共创公司新的辉煌。

(结尾部分应当讲得有激情，以感染观众，赢得好感)各位领导、同志们，此次竞聘，无论成功与否，我对烟草事业的衷心、对财务工作的痴心都丝毫不会改变。我相信，在分公司局长(经理)室的正确领导下，在全体员工的共同努力下，我们分公司的明天一定会更加美好!

谢谢大家!

最后祝客户在竞聘中能脱颖而出。

# 物业管理经理竞聘演讲稿篇六

尊敬的各位评委、领导、同志们：

大家好！首先要感谢领导和同志们对我的信任，使我有机会在这里发表竞聘演讲。今天我演讲的内容是：爱岗敬业，履行职责，努力争当一名优秀的燃料部副经理，我的人生目标是忠诚、奉献、务实和向上，我的毕生追求是实现自我、超越自我、实现人生价值。我的座右铭是：明明白白做人，老老实实做事。

这次我竞聘燃料部副经理，主要是基于以下三方面的考虑：

一是我有丰富的工作经历与较好的工作业绩。我现年岁，毕业于长春水利电力高等专科学校电厂燃料机械化与自动化专业，1994年7月分配到胜利发电厂燃料部工作，一直从基层干起□20xx年9月至今任燃料运行队队长，具有较为丰富的工作经验，能够适应燃料部副经理的业务工作。同时，我担任燃料运行队队长来，通过开展星级班组建设、指标对标竞赛管理等工作，有效激发职工的工作积极性，使生产指标更为优越，运行队伍更加稳定，取得良好的工作业绩，先后获得青年突击手、优秀共青团员、安全先进个人、双文明先进个人等荣誉称号。

二是我熟知燃料部副经理的岗位职责。燃料部副经理的岗位职责是重要的，也是包罗万象、非常繁杂的，要做好燃料部副经理的工作很不容易。我了解燃料部副经理的岗位职责，就少去了一个熟悉的过程，能直接投入工作，起到事半功倍的作用。我有较强的问题处理、系统分析、理解判断、组织协调和沟通能力，能保证我做好燃料部副经理的业务工作。

三是我有吃苦耐劳、无私奉献、善于钻研的敬业精神和求真务实、雷厉风行、敢于碰硬的工作作风。我会按照燃料部副经理的岗位职责，紧密结合工作实际，创造性、灵活性地协

调、开展各项工作，保证出色完成各项工作任务，促进燃料部各项工作发展。

假如我这次竞聘燃料部副经理成功，将围绕以下三方面开展工作：

一、抓好自身建设。燃料部副经理职位对我来说是一个新的工作，责任重大，我将努力按照政治强、业务精、善管理的复合型高素质的要求对待自己，做到爱岗敬业、履行职责，要求职工做到的自己首先要做到，率先垂范，严以律己。同时按新时期的党员标准严格要求自己，做到公正公平，廉洁自律，努力争当一名优秀的燃料部副经理，全力实践“团结、务实、严谨、拼搏、奉献”的时代精神。

二、抓好队伍建设。搞好燃料部工作，队伍建设是根本。首先，我要在燃料部经理的领导下，切实担负好管理职工的责任，牢固确立“以人为本”的管理理念，以率先垂范和自己非权力的影响力、亲和力，充分调动每个职工的工作积极性，提高职工的综合素质，使大家团结一致，齐心协力，把燃料部各项工作搞好。

三、干出工作业绩。我要树立大局意识，做到燃料管理始终为锅炉燃烧服务，通过燃料部《分区分煤种堆放分炉分仓供煤》等混配煤办法，将给锅炉供煤的“配餐制”提升为“点餐制”；通过采制样的先进煤炭管理，使我厂煤炭管理成为中石化的标杆，我厂的输煤系统成为全国最好的输煤系统。

各位评委、各位领导、同志们，也许今天我的演讲并不动人、也并不精彩，但我一定会以自己赤诚的心和实际行动奉献给我所热爱的燃料管理事业，决不辜负大家对我的厚望。最后，我向在座的各位评委、各位领导、同志们表个态：无论我这次竞聘成功与否，我都将一如既往地继续做好我应做的工作。因为结果并不是目的，能够参与，能够在参与中检验自己的能力、水平，激励自己更加奋发有为地做好工作，干出工作

成绩才是应有的目的。

我的演讲完了，谢谢大家！

## 物业管理经理竞聘演讲稿篇七

各位领导、各位同事：

大家下午好！首先感谢你们给我这个机会，我竞聘的职务是生产副经理一职。

所以我这次演讲主要针对的就是我们工作的流程问题，具体对工作流程的标准化向大家做一下报告，其实流程在我们生活当中无处不在，无论干什么事，无论在生活、休闲还是工作中，都有一个“先做什么、接着做什么、最后做什么”的先后顺序，这就是我们生活中的流程，只是我们没有用“流程”这个词来表达而已。

任何流程都比没有流程强，好的流程比坏流程强，但是，即便是好的流程也需要改善。在企业的发展，生产都是需要一个完善的流程去运作。。

举例说明标准化流程的重要性：

首先请允许我借助一些资料来说明业务流程标准化是企业做大做强的关键

只有标准化的东西才有可能得到快速的复制和推广，举几个例子：像麦当劳，肯德基这样的跨国连锁巨头的成功一定程度上都益于此，高度统一的标准化管理加上其先进的信息技术的应用，为其标准化提供了强有力的支持，大大加快了其扩张速度，降低了运营成本，占据了市场的主导地位。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 物业管理经理竞聘演讲稿篇八

各位领导：

大家早上好！

### 一、自身建设质量提高

一年来，我处强化了内部管理，从基本制度建设、员工队伍建设和服务质量建设入手，从严要求，规范管理，在提高自身建设质量上狠下功夫。

(一)规范行为。管理处员工统一着装、挂牌上岗；对业主、客户服务按公司规程操作；员工按时上下班，请销假需经管理处领导批准，出勤率达10xxxx□管理处现形象识别系统符合公司要求。管理处每两周召开一次例会，在员工汇报工作的基础上，小结讲评前一阶段完成任务的情况，同时布置新的工作，提出明确要求。员工分工明确，熟知岗位职责、工作标准、工作规程；由公司管理部和管理处主任对员工每月的考核完成率达10xxxx□

(二)规范秩序。管理处的岗位职责上墙，办公区域整洁，各

项工作日志、文件记录清楚，内容完整。有完善的会议记录，会议中布置的工作完成率10xxxx%建立了完善的档案管理制度，对收集到的各类资料、图纸等各类文件分类归档完整，有检索目录，文件贯彻率达10xxxx%同时，管理处初步实施了计算机化管理，各种联系函、通知、报告电脑中都有存档，可随时调阅。(三)规范服务。管理处牢固树立服务理念，员工各负其责、各尽其能，按公司规定进行各项管理服务工作，公司对我处考核每月都有评定，考核到个人，并对我处管理质量有较高评价。小区设置了服务中心和24小时服务接待电话。业主(住户)的服务需求、建议、咨询、质疑和投诉等处理及时;业主有效投诉处理率10xxxx%业主(住户)服务需求回访率达9xxxx%以上。同时，我处积极协调与工程部、售楼部、业主的关系;并从公司利益出发，处理各项事务。管理处有明确的改善管理服务质量的实施方案和阶段(月、季度、年)工作计划;工作计划完成率9xxxx%以上，不合格服务整改合格率10xxxx%中秋节我处和开发商一同成功的举办了业主、客户联谊会，促进了物业与开发商、业主的友谊。在业主入住率较低的情况下，暂未开展其他社区文化活动，以降低成本。

## 二、房屋管理深入细致

一年来，管理处严格按照公司的要求，依据三方协议，深入细致地对小区房屋实施经常化、制度化、规范化的管理。

(一)交房工作有条不紊。管理处完成了10月底一期5xxxx联排业主的交房工作。我们积极和\*\*\*公司协调，筹备交房事宜，布置交房现场，周到服务，耐心解释业主有关物业方面的问题;积极促成三方签订业主临时公约、前期物业管理服务协议;对业主验房时提出及发现的房屋质量问题进行妥善整改维修。

(二)房屋验收认真细致。管理处从开发商信誉和物业管理程序出发，与开发商共同组建房屋维修整改小组，我们主要负

责现场整改工作，对一期房屋的整改维修部位、维修过程、维修质量实施全程管理。为了进一步完善小区一期85栋别墅及3栋公寓楼的维修档案。雨后我们对房屋渗水的部位进行文字记载及照像处理，并分析渗漏的原因，并将资料上报发商。同时配合开发商、施工队、监理公司等各部门抓好一期房屋的整改的协调工作。至年底，整改维修外墙渗水、屋面渗漏、窗台渗水工作基本完成，完好率达9xxxx以上。管理处本着对业主负责的态度，对照已交房《业主房屋验收表》陆续对已交房屋进行全面检查，统计房屋渗水等需维修整改的问题，及时报给工程部及时解决。

(三)管理维护及时到位。管理处安排管理员及保安人员每天对小区进行巡检维护，确保房屋外观整齐，外墙及梯间墙面基本无污迹，公寓楼楼道在业主入住率很低的情况下，管理处安排保洁人员每月进行二次清扫保洁，以保证梯间卫生，公共区域无乱贴、乱涂、乱画现象。对正在装修的房屋，我们严格按房屋装修规定，督促业主和住户按规定进行装修，使装修协议、装修申请表、装修登记证齐全，杜绝违章情况的发生。我们严格日常巡查记录完整，对违反规划私自乱搭乱建及擅自改变房屋用途现象、破坏房屋安全情况及时劝阻、报告，并有相关记录。对小区已装修业主发生房屋渗漏的，管理处积极联系施工单位，针对业主向物业反映的问题落实维修。同时，积极上门与业主沟通、协调，就业主对维修的要求及思想动态反馈给开发商现场负责人，达成与业主的意见统一。另外，我们加强了对施工方的现场管理，及小部分工程量的核算及施工方案的检查监督、现场人员施工安全的管理等，施工队进行维修时，保安人员主动要求施工人员在维修完工后关好门窗，清理完现场后方可离场，规范了维修现场的管理。

(四)日常设施养护良好。今年以来，我处坚持定期对小区日常设施、设备进行保养维护，使其完好正常。对小区路灯进行了全面检修;对供水系统进行了防冻处理，保障了设备正常运行。对小区标志性建筑进行了检查，发现部分标志物上的



字缺损等情况，这些情况直接影响小区形象，及时报告。