

最新大学社联个人工作计划(模板8篇)

工作计划表可以帮助我们合理安排时间，提高工作效率。在这里分享了一份详细的工作计划表模板，供大家作为参考和使用。

大学社联个人工作计划篇一

为丰富校园文化生活，发展学生兴趣与特长，促进学生的全面发展，以社团活动为平台，以“丰富生活、展示个性、培养兴趣，拓宽知识、开发潜能”为宗旨，成立相应的学生社团活动小组，努力使学校成为学生愉快而有趣的生活学习的乐园。

二、社团任务

1. 培养学生兴趣爱好，张扬学生的个性，让学生在活动中学习知识，增长能力。
2. 凸显学校的办学特色，塑造学校社团活动的品牌。
3. 积极参加各级演出和比赛，为校争光。
4. 通过多种方式吸收学生加入到组织中来，让每一个学生都有成长的舞台。

三、具体工作及措施

(一) 尊重主体，实行双选。在社团活动实施过程中实行双选制度，活动前，学校根据每个教师的特点选择好辅导项目，同时班主任根据课程的开设情况鼓励学生依据自身特长，特别是兴趣所向，选择合适的社团活动。

(二) 落实常规，健全制度

1. 为加强常规管理，避免社团活动的随意性和盲目性，我们要坚持“六定”。一定活动课程；二定活动目标；三定活动时间；四定活动内容；五定辅导老师；六定活动地点。

2. 做好辅导老师的准备工作，绝不打无准备的仗。正式开课，所有辅导老师制定切实可行的活动计划，安排好全学期的活动内容，并提前备好一周的课，上课前一天要通知好所在社团学生准备好相关活动材料。

3. 加强辅导老师的教学反思，开座谈会，总结工作中的成功之举和败笔之处。加强老师之间的交流探讨，浓厚研究气氛。努力提高社团活动的效果和效率。

(三) 充分重视学生的个别差异，注重因材施教，在全面了解学生个性特征的基础上，充分开发他们的潜能。把社团活动作为学校实施特色教育的重要途径。

(四) 加强检查督促，发现问题，及时修改。

注重学校社团活动的组织、检查、指导开展，以保证学校社团活动课程建设顺利进行。

(五) 构建科学合理的社团活动评价方案。

“社团活动”课程的开发与实施是对教师能力、精力、毅力等多方面的巨大考验，为此我们将建立规范的内部评价与激励改进机制，把各自辅导的情况和成果纳入教师的考评和奖励。

四、社团活动分类

20xx年学校扎实开展好以下社团活动，以后逐年扩充内容和方式。主要包括运河少年文学社(南湖晚报记者)、趣味数学、绘画、硬笔书法、软笔书法、棋类、电脑、快乐英语、小小

科学家、跳绳等。

五、社团活动实施措施

1、成立学校社团活动领导小组，指导教师精心设计活动，并全程监督各社团活动过程和考核评价社团活动效果。

组长：

副组长：

成员：

2、保证社团活动时间：校级共同活动时间为每周五中午的午间活动(冬令12点到12点40分，夏令12点10分到12点50分)。

六、本学期社团活动分以下三个阶段进行

第一准备阶段：第1-2周

(1)学校制定活动定方案，宣传动员，组织实施。各社团招聘负责老师及各社团组织成员报名。

(2)社团负责老师填报社团名册、制定活动计划(授课内容)、确定活动内容、活动时间等。

第二社团活动阶段：第3-16周

(1)指导教师认真组织开展活动。

(2)做到“五有”：有计划、有活动设计(教案)、有名册、有反馈、有总结。提前一周社团负责老师备好简单的授课教案。注意积累电子稿和纸质稿的素材，图片资料，学校做好宣传报道。

1、指导教师最后阶段上交相关材料(计划、活动设计、点名册、记录本、学生作品、过程性资料、学生取得的成绩、活动总结等)。

2、社团领导小组考核检查学生活动效果，评选最佳指导教师和最佳学生(由指导老师推荐)，并进行“六一节”时的表彰。

3、展示成果：跟学校的校园文化艺术节的活动、汇报演出及展览相结合。

展示的项目：

书法：

电脑：

美术作品：

文学社：

科技小组：

英语组：

七、课程实施过程友情提醒

1、各班主任要配合辅导老师，告知学生具体的活动地点，定好带队学生，保证每个学生都能及时到达上课地点，尤其是低年。

2、各辅导老师课前对自己活动的教室预先落实好，如桌椅、多媒体、教具，保证社团活动单位时间的有效性。

3、各辅导老师对本课程参加的学生每次都要点名，做好记录。对活动积极性不高、课程任务不能及时按要求完成的同学不

能听之任之，要及时和其谈心交流，明确活动的目的性，以达到预期的活动目的。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

大学社联个人工作计划篇二

新的学期对于我团支部来说是一个新的开始，同样也具有着重要意义。的6月，我们即将踏上高考的考场，也即将离开生活三年的母校——安师大附中。因此，本学期的支部工作显得尤为重要。

上学期，我支部的几次团队活动都开展得较为成功，我班同学从中也获得了不少宝贵的经验。在新的一个学期里，我团支部将会在原有的基础上加以改进，努力在各个方面加以完善。

工作要点：

- 1、着力建设一个浓厚的学习氛围，加强团员学习交流、心理辅导以积极应考。

2、认真学习、贯彻落实《中学生日常行为规范守则》。

3、不断加强理论学习，努力提高思想觉悟。

4、重视树立学团员诚信人格教育，弘扬和培养民族精神；增强学团员法律意识和诚实意识，提高守法、守规的自觉性，牢固树立守信为荣，失信可耻的道德观念。

5、开展积极向上的文化生活，能使大家在良好的环境中受到熏陶和感染。因此，我们要加强本支部文化建设，营造积极向上的人文氛围，组织各类活动，动员大家积极参加。

6、抓好行为规范教育，重视同学良好习惯的养成教育。

具体方案 与策划如下：

1、开学之初，将利用班会课组织团员认真学习贯彻《中学生日常行为规范守则》以及校纪校规，并做到及时检测反馈，经常检查行为习惯，发现问题及时批评教育。

2、开展团员座谈会，交流学习心得。把握好团员的思想动态，通过由支部书记、组织委员、宣传委员以及两名阳光委员组成的团干部小组，深入到团员身边，帮助大家调整心态，鼓励大家积极应考，共同应对高三下学期，取得高考的胜利。

3、用好宣传栏、班级黑板报，多表扬宣传身边优秀团员，弘扬正气，对团员们进行人生观、价值观、文明习惯、遵纪守法等方面的教育，并进行全面教育，真正做到学校无小事，事事教育人，学校无闲处，处处教育人。

5、完善团支部的自身建设，做好常规工作。按时收缴团费，及时上缴校团委。正常开展每月一次的团员会议。

6、具体工作

三月：上学期工作总结；制定团支部工作计划及中学学生行为规范教育；板报的布置、检查；开展学雷锋、学规范活动。

四月：团支部会议，进行学习动员。

五月：黑板报《走向高考》专题；

六月：协助校团委组织好毕业相关事宜。

大学社联个人工作计划篇三

(1) 干事的培养

一直都这么认为，协会其实可以看作是另一种比较新颖的交友平台，因此我们协会一直都把每一位新招的干事看作自己的朋友，在这里，没有会长的盛气凌人，也不会有部长的高高在上。我们所谓的干事培养其实就是把我们在做干事期间的所悟所感给新干事们分享分享而已，还有就是把我们博览的以书会天下友的口号唱到每个角落，和干事们一块玩一块学，一块儿感悟一块儿交流。

(2) 部门规章制度

虽说我们协会把交友玩乐看成是一个比较重要的活动部分，可是，我也知道，没有严谨的纪律以及严肃的一丝不苟的干事精神我们这个团体大家庭是不会维系很长久的。于是我想在此说说我们协会的一些规章制度：

2，例会缺席次数超过3次，直接失去优秀干事考核资格，以后在新旧换届时直接影响会长部长的竞选。

3，我们部门设有两会长，四个部门——策划部，宣传部，外联部，活动部，共七个部长。这些部长各司其职，招新后，

按干事们的意愿将他们分组到各个部门，干事们就由部长们带领管理，干事有什么不懂可以问部长。如果还有什么解决不了的大家就开会商议，集思广益，知道想到合适的解决的办法。

5，思想偏激，无集体观念，无自我约束，工作懒散的成员，将取消干事资格；

2，元旦游园晚会。这是每年每度都有的一个活动，在元旦期间举行的较大型的活动。旨在丰富大学生的课外生活，也可以展现新颖的校园文化。

3，第二个活动是博览群书的演讲比赛。准备与演讲与口才协会合作。旨在号召大家把读书当作一种习惯，另一方面，我想，一个人光有知识是没用的，要把所学的知识传达出来，为大家所了解，那样才是真正的发挥了知识的作用了。于是我们这个活动，就是想要在丰富知识的同时注重口才的培养。新世纪的一代，我们要用自己的口才把自己推销出去。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

大学社联个人工作计划篇四

对于未来的工作计划，我觉得首先应该调动各个社团的积极性，使每个社团的潜力得到的发挥。

社团是一个学生的团体组织，对于工作的热情是维系它发展与前进的动力，态度起着非常重要的作用，如果能充分调动各个社团的积极性，就能限度的发挥各个社团的能量，使我们的社团活动提高一个档次。我们的社团联非常庞大，下属将近40个社团，采用何种办法调动各个社团的积极性就成了一个非常关键的问题，也是我上任后要解决好的一个问题。

现在我们的社团之间明显存在着一种诟病，那就是各个社团之间的联系不足，互相的合作做的还不够好，往往只是自己社做自己社的活动，没有太多和其他社团合作的机会，慢慢的社团联的凝聚力就会有所下降，积极性也就随之减少。

为解决这个问题，我上任后会积极筹备一些活动，主要是各种可以使各个社团团结合作起来的的活动，小的活动可以是2到3个社团的互相合作，大的活动可以参与的社团更多，只要善于发现各个社团的合作点，就可以让广大社团团结起来，一起搞好像“李阳疯狂英语”那样的超大型活动，这样不仅增加了社团联的凝聚力，而且还调动了广大社团的积极性。

其次，我上任后会积极努力搞好和校学生会以及研究生会的联系与友好合作，这样不仅可以使社团联的外联比以往更上一个台阶，而且可以使我们学校的各个学生团体比以往更有凝聚力，增加中国石油大学的对外影响力。

再次，我上任后会定立一系列相应的奖惩措施，俗话说“没有规矩，不成方圆”，只有定立完善的让大家信服的，让大家可以自觉遵守的制度才能使社团联向着健康的方向发展。

对于社团活动丰富多彩的，在学校之中形成比较好的影响力与号召力的，得到广大师生的认可的，社团联应当适时予以奖励，对于活动稀少，活动组织不利成绩不佳的，或活动效果差在广大师生间影响恶劣的，应当予以警告，并做好长期查看。

××协会的成立来之不易，感谢院团委领导、老师以及社团联合会的关心与支持。××协会刚刚成立初期，很多细节的工作都还在探索阶段，工作计划如有不足还请您批评指正。现工作计划如下：

一、工作宗旨

协会本着“和谐、热情、求实、探索”的工作理念，做到相互学习、交流、共同进步、共同提升、积极向上、热情大方的工作宗旨。

二、工作主题

在院团委的领导下，围绕社团联合会的具体安排，以协会发展为核心，以招收会员和满足广大会员的爱好为目标，以保证广大会员的权益为目的，以开展协会活动为手段，以稳定协会为基础，组织相关知识技能大赛和协会活动，以满足会员和广大学生的精神文化需求，服务校园文明建设。

三、重点工作

- 1、未来两个星期内发展、招收会员
- 2、把协会大体框架完善起来

四、部门分配

- 1、会长、副会长：做好平时的日常监督管理，组织策划各部

活动，学期末对会员和部长做最后评定。

2、组织部：筹备协会各方面事项，负责协会日常会议准备工作，做好例会记录，以及会员档案的管理工作。

3、宣传部：宣传协会活动，为活动准备文娱节目。

4、外联部：负责对外联络以及校内其他协会，为活动邀请嘉宾。

5、财务部：负责协会的日常开支和资金的保管。技术部：负责设备检查、维护、拆装及归类整理；专业技术指导和安全指导。

6、技术部：负责设备检查、维护、拆装及归类整理；专业技术指导和安全指导。

五、例会制度

协会的例会分为会员大会、会长会议、部长会议和部门会议四种。所有与会人员应严格遵守会场纪律。各种会议召开的背景和基本会议事务：

1、会员大会：协会的权力机关，会员大会每月召开一次。总结当月工作并对下月工作作出计划。

2、部长会议：由各部部长组成，每周一次，讨论协会上一周的活动和本周工作安排。如有特殊情况不能出席会议需写出书面申请，会议由专人做记录。

3、部门会议：部门会议由部长视情况决定会议召开的时间、地点及次数，主要检查本月工作进展情况。部门会议由部长主持。部门会议，部长、副部长、会员必须参加。如有特殊情况未能出席会议者，必须向部长或主管会长请示，经批准

后方可不出席，否则按缺席处理。如有重大活动，可由部长临时召集召开临时会议，传达上级指示，并研究工作进展。部门内部要做好会议记录。

4、各项会议要求尽量短小精干，将问题集中处理。部门会议纪录各部门应妥善保管，学期期末交组织部存档。

5、例会的出勤情况将作为考核会员干部的参评标准之一。

六、人事考核制度

为充分利用××协会人力资源，发现优秀人才，规范管理，提高效率，推动协会快速健康发展，特制定本办法。协会人事考核本着公平、公正、公开的原则进行，考核结果纳入协会评优工作。本办法所规定人事考核事项由组织部和会长会议操作，其他任何部门和个人不得干涉，阻扰考核工作。协会人事考核主要基于出勤情况、会议纪律、绩效三个方面进行（其中出勤情况包括会议出勤情况和活动出勤情况）。

七、考核方面

（一）出勤情况

1、协会实行严格的出勤制考核，不能出席会议或参加活动者，须有正当理由并向各部部长请假。

2、每次活动会员到场后应首先到负责部门签到。

（二）会议纪律考核

1、协会任何人员进入会场或活动现场应先检查通讯工具是否调为振动或关机，若没有，应及时调整。

2、若出现会中手机或其他通讯工具铃响，影响会议或活动秩序，一次会议或活动中同一人出现第二次类似情况，视情节

而定，给予在部门大会进行通报批评。

3、不得无故早退。

(三)绩效考核

协会人员必须完成协会交给的任务，若没有及时或未完成任务，给协会带来损失者根据不同情况给予处理；情况严重者直接开除出会员队伍。

(四)考核方式

会员的考核：采取干事自评、部门同事互评、所在部门部长点评，组织部的考核记录，按一定比重综合作出最后的考核评价。

部长的考核：采取所属部门评价、部长自评、其他部长互评、会长和副会长评价，组织部的考勤记录，按一定比重综合作出最后的考核评价。

对于会长、副会长的考核：采取会长、副会长自评，会长、副会长互评，各部部长评价，组织的考勤记录，按一定比重综合作出最后的考核评价。

八、档案制度

从协会可持续发展的角度出发，协会有必要建立一套完善的档案制度，协会的各届工作成员应认真整理并妥善保管好协会的一切资料，做好协会的存档工作。暂规定从下面几方面保存协会的档案：

1、妥善保管协会会员的入会资料。

2、妥善保管历任会长、部长的学期工作计划和总结。

3、妥善保管历任会长、部长在职期间的工作设想书及离任工作报告□

4、妥善保管协会的历次活动策划方案及活动总结□

5、整理保管好会议记录。

6、组织部分类整理计划总结制度中提到的所有计划、总结的宝贵经验、意见建议和教训。

新学期开始了，社团的具体工作做如下安排：

一、社团部本学期的主要工作：

1、加强部门的思想建设与队伍建设

2、对各个社团加强交接、管理与整顿

3、继续开展社团活动

4、加强青年志愿者活动的开展

二、各项工作的具体措施：

(一)加强部门的思想建设与队伍建设

1、在新的学期，新生的到来无疑给我们带来新的血液。但同时我们也将遇到新的挑战，我部门将着重加强各成员的思想素质建设。通过平时的培训及考核，使部门所有的成员不仅具有较高的工作能力，同时也具有很高的思想素质，能在同学之间起到一个很好的模范带头作用。

2、社团部工作人员在重组后，将进行合理的分配工作，以监督并协助各个社团的各项工作的顺利进行，积极的为各个社

团出谋划策，使得社团开展的活动能够更加成熟，在学校各项要求下组织丰富多彩的社团活动。

3、为营造良好的工作氛围、提高工作效率，社团部也将完善现有的内部工作人员的考核制度，做到各项工作责任到人。有利于提高其工作的积极性，督促各人员能高效率的完成本职工作。

(二)对各个社团加强交接、管理与整顿

1、大专部有几个社团负责人为××级大专学生，他们即将面临毕业实习，如果没有一个有责任，有能力并且熟悉其工作程序的人来接受管理，其社团将随时面临瘫痪，因此寻找新的负责人迫在眉睫。新的负责人可以选择公开竞选，由原负责人培养一段时间方能接手工作。现各社团负责人也可以由自己选择并培养自己社团的接班人，但是必须经过上级考核方能确定。

2、为使我校的社团能够更好的服务于同学，丰富大家的大学生活，做到每个社团都发挥其作用，社团部将取缔名存实亡的社团。

3、针对学校教室紧张、场地有限的情况，我部门将与学校各方做好提前的沟通与协调。对社团活动所涉及用到的教室或场地做好提前部署，从而避免与教学发生冲突。

(三)继续开展社团活动

1、新生的加入，也为社团的发展注入新的血液。我部门将在新生军训结束后组织进行大规模的社团纳新工作。在各社团纳新的工作中，各社团负责人可在课后活动时间在篮球场进行现场招募，这样有利于广大同学能直接、有效的了解各社团的具体情况，也可以做现场咨询。我部门所有的工作人员也将积极帮助各个社团进行招募工作，争取纳新工作能够顺

利有序的完成。

2、在今年12月的时候，社团部将组织社团展示活动。把学院各个社团一学期的成果展示给全院师生面前，如动漫展、书法展等。

3、社团部各个社团以各种方式积极配合学院各项活动：积极响应各项活动，各社团将以各种形式，扩大影响，号召同学积极参与，发挥社团的群众力量，为学院建设做更大的贡献。

4、社团部将对我院所有社团加强经费管理，做到详细清楚。

(四)加强青年志愿者活动的开展

1、为锻炼我院教育专业同学的各方能力，支援贫困地区的学生，我院青年志愿者团计划在本学期进行一次义务支教的活动。旨在让同学发扬艰苦奋斗的作风，为社会发展作出自己的贡献。

2、我院青年志愿者团将在本学期计划开展“爱心助成长”活动。此次活动是为了帮助那些贫困家庭的孩子做义务辅导，使他们更好的完成学业。而此项活动正在商讨与联系中。

三、内部建设

1、完善社团章程，在广泛征集社员意见建议和吸收其他高等院校社团章程优秀部分的基础上，根据我社的实际情况，经社团理事会修补后交团总支审阅，经团总支正式通过后，即在全社范围内贯彻执行。真正做到“大事讲原则，小事讲方法”。

2、完善社团日常考核制度、会议制度、社员档案制度、社团决策制度、社员意见建议反馈制度、社员活动档案制度、稿件存档及发表制度等，并形成书面文件。

4、征集社徽、社旗的原创设计样稿，并最终完成包括社员证、胸章在内的制作。

新学年、新气象，在新学期的开始，团体部要继承和发扬上学期团结务实的工作精神，积极热情的工作态度；要总结以前工作中的失误，争取在新的学期中把学生团体的各项工作做的更好，顺利开展第六届社团文化艺术节各项活动，将我校的学生团体工作再上一个新台阶。

一、工作思想

以马克思、列宁主义，毛泽东思想，邓小平理论，“三个代表”重要思想为指导，学习《文选》重要精神，本着更好的为同学们服务的态度，将常规工作与评建工作相融合，以饱满的精神和青春的活力迎接新学期的挑战，不断提高部门的工作效率，优化部门的工作形式，丰富部门的工作内容，锻炼部门干部与干事的工作能力，完善部门的工作制度，更好地发挥团体部的作用，协助团委、学生会谱写出辉煌的工作乐章。

二、工作宗旨

团体部会以“和谐、热情、求实、拓新”为工作理念，积极引导、服务、协调、监督和考核全校学生社团，组织学生社团广泛开展丰富多彩、健康向上的学术、文化、体育、实践及公益活动。

三、工作主题

在校团委的领导下，围绕全校工作的具体安排，以社团发展为核心，以满足广大会员爱好为目标，以保证广大会员权益为目的，以开展社团会员为手段，以社团稳定发展为基础，组织丰富多彩的社团活动，满足学生的精神文化需求，服务校园文明建设；加强学生社团的监管力度，对校级大型社团活动给予大力支持；进步完善学生社团管理制度，维护学生

社团成员的合法权益，为评估做出努力。

四、重点工作

（一）招收干事

（二）社团开学注册

（三）社团招收新会员

（四）社团管理层转轨工作

（五）社团文化艺术节

（六）各种电子版、纸制档案的收取，整理。

（七）抓紧各个系院学生团体部的职能，为成立社团联合会打好基础。

五、具体工作

第一、二周

完成各个社团开学注册工作，张贴海报公式，并注明具体招收社员时间（第四周内），同时完成本部门干事招收工作，并分配各个任务。

第三、四周

完成所有社团新社员招收工作，完成所有社团管理层转轨工作，确定新社团负责人并做好相关通讯录，确定社团文化艺术节总方案并将子方案全部收齐；举办社团文化艺术节开幕暨社团巡展。

第五、六周

监督审查各个社团的活动。

第七、八、九周

做好学生团体发展论坛预备工作，第九周论坛正式开始。第十、十一、十二周做好社团文化艺术节当中的每一个环节。在第十二周搞好闭幕式。第十三、十四周做好社团文化艺术节的总结工作。

第十五、十六周

做好本学期收尾工作，各个社团的学期总结，部门的总结。

六、部门工作分配

根据团委、学生会本学期的工作要求，我部现设立五个小组分配如下：

- 1、部长、副部长：做好平时的日常监督管理；组织、策划各类学生团体活动以及协助各个社团活动的开展；学期末对干事和社团做最后的评定。
- 2、办公室：做好档案、资料及日常文件的分类整理工作；更新社团工作人员的联系方式，以保信息畅通。
- 3、秘书组：以积极的态度、坚韧的毅力、务实的作风，完成对新干部的培训，引导新干部思想工作，使其更好的投入到工作中；做好历史档案的整理及存档；做好每次例会的考评；作好每一次的会议记录；协助办公室做好各社团资料的整理存档。
- 4、活动、策划组：做好日常工作的同时并协助部长做好部门内部各种活动策划；审核各种社团上交的文件；完成“校园社团新秀汇演”的活动策划书；上交主席团进行修正、审批；进

行招新的面试。

5、宣传组：做好对各个社团的海报通知；更新新的社团社长通讯录。

部门人员分配如下：

1、部长、副部长：负责人：

2、办公室：负责人：

3、秘书组：负责人：

4、活动、策划组：负责人：

5、宣传组：负责人：

以上就是我这学期的工作骨干，我认为有了骨干是一切的基础，有一个清晰的骨干就会有将来繁茂的枝叶，我们团体部是有信心做到让老师、让同学，让所有人看到一个有活力、有生气的部门，我们会尽自己的可能让大家展示自己的才能，让大家的大学生活过得开心快乐，为本科评估做出我们的努力。

新能源燃气协会的成立来之不易，感谢院团委领导、老师以及社团联合会的关心与支持。新能源燃气协会刚刚成立初期，很多细节的工作都还在探索阶段，工作计划如有不足还请您批评指正。现工作计划如下：

一、工作宗旨

协会本着“和谐、热情、求实、探索”的工作理念，做到相互学习、交流、共同进步、共同提升、积极向前、热情大方的工作宗旨。

二、工作主题

在院团委的领导下，围绕社团联合会的具体安排，以协会发展为核心，以招收会员和满足广大会员的爱好为目标，以保证广大会员的权益为目的，以开展协会活动为手段，以稳定协会为基础，组织相关知识技能大赛和协会活动，以满足会员和广大学生的精神文化需求，服务校园文明建设。

三、重点工作

1、未来两个星期内发展、招收会员

2、把协会大体框架完善起来

四、部门分配

3、宣传部：宣传协会活动，为活动准备文娱节目

4、外联部：负责对外联络以及校内其他协会，为活动邀请嘉宾

6、技术部：负责设备检查、维护、拆装及归类整理；专业技术指导和安全指导

五、例会制度

协会的例会分为会员大会、会长会议、部长会议和部门会议四种。所有与会人员应严格遵守会场纪律。各种会议召开的条件背景和基本会议事务：

1、会员大会：协会的权力机关，会员大会每月召开一次。总结当月工作并对下月工作作出计划。

2、部长会议：由各部部长组成，每周一次，讨论协会上一周的活动和本周工作安排。如有特殊情况不能出席会议需写出

书面申请，会议由专人做记录。

3、部门会议：部门会议由部长视情况决定会议召开的时间、地点及次数，主要检查本月工作进展情况。部门会议由部长主持。部门会议，部长、副部长、会员必须参加。如有特殊情况未能出席会议者，必须向部长或主管会长请示，经批准后方可不出席，否则按缺席处理。如有重大活动，可由部长临时召集召开临时会议，传达上级指示，并研究工作进展。部门内部要做好会议记录。

4、各项会议要求尽量短小精干，将问题集中处理。部门会议纪录各部门应妥善保管，学期期末交组织部存档。

5、例会的出勤情况将作为考核会员干部的参评标准之一。

六、人事考核制度为充分利用新能源燃气协会人力资源，发现优秀人才，规范管理，提高效率，推动协会快速健康发展，特制定本办法。协会人事考核本着公平、公正、公开的原则进行，考核结果纳入协会评优工作。本办法所规定人事考核事项由组织部和会长会议操作，其他任何部门和个人不得干涉，阻扰考核工作。协会人事考核主要基于出勤情况、会议纪律、绩效三个方面进行（其中出勤情况包括会议出勤情况和活动出勤情况）。

七、考核方面

（一）出勤情况

1、协会实行严格的出勤制考核，不能出席会议或参加活动者，须有正当理由并向各部部长请假。

2. 每次活动会员到场后应首先到负责部门签到。

（二）会议纪律考核

1、协会任何人员进入会场或活动现场应先检查通讯工具是否调为振动或关机，若没有，应及时调整。

2、若出现会中手机或其他通讯工具铃响，影响会议或活动秩序，一次会议或活动中同一人出现第二次类似情况，视情节而定，给予在部门大会进行通报批评3、不得无故早退。

（三）绩效考核

协会人员必须完成协会交给的任务，若没有及时或未完成任务，给协会带来损失者根据不同情况给予处理；情况严重者直接开除出会员队伍。

（四）考核方式

会员的考核：采取干事自评、部门同事互评、所在部门部长点评，组织部的考核记录，按一定比重综合作出最后的考核评价。

部长的考核：采取所属部门评价、部长自评、其他部长互评、会长和副会长评价，组织部的考勤记录，按一定比重综合作出最后的考核评价。

对于会长、副会长的考核：采取会长、副会长自评，会长、副会长互评，各部部长评价，组织的考勤记录，按一定比重综合作出最后的考核评价。

八、档案制度

从协会可持续发展的角度出发，协会有必要建立一套完善的档案制度，协会的各届工作成员应认真整理并妥善保管好协会的一切资料，做好协会的存档工作。暂规定从下面几方面保存协会的档案：

- 1、妥善保管协会会员的入会资料
- 2、妥善保管历任会长、部长的学期工作计划和总结
- 3、妥善保管历任会长、部长在职期间的工作设想书及离任工作报告
- 4、妥善保管协会的历次活动策划方案及活动总结
- 5、整理保管好会议记录

以上档案的保管须实行责任制，各部长离任时须将协会一切资源及资料交给指定负责人保管。

以上为工作计划，如有不足之处敬请批评指正，给出宝贵建议。

大学社联个人工作计划篇五

尊敬的领导、老师、亲爱的朋友们：

大家上午好！

我是洛阳理工学院xxxx届社团联合会主席曹炳旺，刚刚过去的xxxx年，在悉心的耕耘中社团联合会同学生社团一起，满载收获并肩走来。在这收获中请允许代表社团联合会感谢雷书记的仔仔关怀和谆谆教导、感谢孟老师陪我们一路风雨兼程！感谢关心和支持社联工作的朋友们，感谢你们！

作为院团委领导下的三大校级学生组织之一，社联秉承服务、引导、监督、管理的核心理念□xxxx年社团联合会工作坚持内、外两条线，加强内部组织建设，不断完善各项管理制度。在以服务社团为基础，力求工作突破创新，谋得发展成长。

首先在服务方面一年中我们着重强调对社团的服务意识，即用心帮助，有效解决。从社团角度出发换位思考，在实际中探索人性化的'操作模式。

八大职能部门分工明确、统筹兼顾：办公室协助主席团进行各项工作的统筹安排、外联部有求必应为社团争取赞助竭尽所能、宣传部向校内向外传递团联、社团第一印象、负责各项重大活动的组织部、定期反馈制倾听社团声音，体现平等与尊重的督察部，组织多次大型文艺活动的文艺部。每周一、周四的集体办公更进一步诠释了服务意识，努力背后社团的抵触少了，肯定多了，抱怨少了，理解多了。

其次实在突破创新方面，突破创新的实现来自一支有战斗力的团队，我是从协会空降的主席，在这里我更要感谢三位副主席和各位部长们，是你们的接纳和帮助让我很快融入这个团队，在最短的时间里完成了新一届社联的重组。一年的共同努力让我们的社团在同学中的影响力、号召力却达到了一个新的高度。在社团工作我们走出局限，15个院级社团的选举、社团团支部的设立、第一届团日活动的举办和第三届文化节开幕式以茶话会形式的尝试。我们在力求精品社团的基础上大力扶持小社团、新成立社团。使小社团、新社团如鱼得水，亮点活动不断涌现。

再次是发展成长，精诚的团队合作是发展的原动力，经过这一年的努力，社团无论从规模还是影响上都有提升□xxxx年我院已有在校注册社团98个，并且新的社团还在增加□xxxx年吸收大一会员6869名，全校参与社团活动的同学有一万多名。除英语协会、环保协会、民乐协会、武术协会、疯狂学联等为代表的一批精品社团外，越来越多的优秀学生社团脱颖而出。活跃在理论学习、体育、公益等方面，成为学院社团文化建设中一道绚丽的风景！

回望过去，在取得成绩同时也有许多问题一，社团文化传承还需要进一步加强二：社联以及社团组织建设有待进一步加

强，社联、社团规章制度仍需进一步完善，尤其是社团内部规章制度应该更加透明化，三：社联、社团干部的培训四：团联各部门之间的合作不够紧密五：社联、社团活动的提前通知，新闻不够及时，质量有待提高。展望未来，任重而道远，通过一代代社团人的努力和不断探索，我院社团已初见成效，我希望新一届团联干部在院团委的指导和支持下，进一步提升工作水平，全方位服务社团和学生，更好的发挥社团联合会的桥梁和纽带作用。

一、增强服务意识，提高服务水平，不断创新工作机制。

二、以弘扬校园文化，展现社联人良好的精神风貌为目标，加强宣传和打造全方位的宣传阵地。

三、不断完善内部体制建设，完善内部规章制度。

四、不断完善现有精品活动，坚持不懈的承办下去，办出特色、办出品牌，为社团打造更多的活动交流平台。

五、坚持不懈的传承好服务学生社团的健康发展，服务于广大学生的全面成才的精神和宗旨。

各位领导，团联的各位同事，特别感谢大家一年来对我工作的支持和鼓励，感谢你们的理解与付出！生命有限，有梦最美，走入社联与各位共同进退是我毕生的荣幸，感谢大家！

大学社联个人工作计划篇六

(1) 干事的培养

一直都这么认为，协会其实可以看作是另一种比较新颖的交友平台，因此我们协会一直把每一位新招的干事看作自己的朋友，在这里，没有会长的盛气凌人，也不会有部长的高高在上。我们所谓的干事培养其实就是把我们在做干事期间

的所悟所感给新干事们分享分享而已，还有就是把我们博览的以书会天下友的口号唱到每个角落，和干事们一块玩一块学，一块儿感悟一块儿交流。

(2) 部门规章制度

虽说我们协会把交友玩乐看成是一个比较重要的活动部分，可是，我也知道，没有严谨的纪律以及严肃的一丝不苟的干事精神我们这个团体大家庭是不会维系很长久的。于是我想在此说说我们协会的一些规章制度：

2，例会缺席次数超过3次，直接失去优秀干事考核资格，以后在新旧换届时直接影响会长部长的竞选。

3，我们部门设有两会长，四个部门——策划部，宣传部，外联部，活动部，共七个部长。这些部长各司其职，招新后，按干事们的意愿将他们分组到各个部门，干事们就由部长们带领管理，干事有什么不懂可以问部长。如果还有什么解决不了的大家就开会商议，集思广益，知道想到合适的解决方案。

5，思想偏激，无集体观念，无自我约束，工作懒散的成员，将取消干事资格；

2，元旦游园晚会。这是每年每度都有的一个活动，在元旦期间举行的较大型的活动。旨在丰富大学生的课外生活，也可以展现新颖的校园文化。

3，第二个活动是博览群书的演讲比赛。准备与演讲与口才协会合作。旨在号召大家把读书当作一种习惯，另一方面，我想，一个人光有知识是没用的，要把所学的知识传达出来，为大家所了解，那样才是真正的发挥了知识的作用了。于是我们这个活动，就是想要在丰富知识的同时注重口才的培养。新世纪的一代，我们要用自己的口才把自己推销出去。

大学社联个人工作计划篇七

尊敬的校团委、学生社团联合会：

我是社联****部的****，我要申请的职务是****。水本无波，相荡而起涟漪，石本无华，相撞而起火花，能量在相荡相击中释放。社团联合会是一个充满温馨与青春的组织，它管理并服务与社团，传达学校的规章制度和管理意向；鼓舞社团展现自己的风采，组织同学参加各种有益身心健康的文体活动；桥梁和纽带的作用是社联存在的基础；自我锻炼，提升自我素质的意义是社联不断发展的动力源泉。

自从进入社联，它变成为我大学生生活中的一部分，使我得到锻炼，得到成长。在社联的这两年里，我通过虚心的向本部门部长以及一些前辈学习、翻阅本部门近几年来的相关文件，并上网查找相关资料，掌握了本部门的所有操作流程，并且能够熟练的操作。在值班时通过翻看以前的社联各部门的工作文件、和社联其他部门成员之间沟通，也大体上了解社联各部门的工作职责以及注意事项。在这两年里我积极参与社联的各项事务，值班时不迟到不早退，未缺席社联举办的各项会议，积极的完成领导布置的各项任务。并且积极和其他部门部长及干事沟通，建立了一定程度的人际关系网，并与相关团委老师有一定的认识和了解。

在这段时间里，我学会了怎样为人处世、怎样忍耐，怎样解决一些矛盾，怎样协调好***部各成员之间的关系，怎样处理好***部与其它部门之间的关系，怎样动员一切可以团结的力量，怎样处理好学习与工作之间的矛盾。在工作中，我也曾在迷雾里失去了方向，但我始终坚持自己处理事情的原则：认真仔细对待每一件事，公平公正地处理问我有自信、有责任心，有积极的态度，我希望在学生社团联合会这么优秀的集体中更好地发挥和磨练自己。我深知“举大业，德为先，先做人，后做事”的人生哲理。一个人的工作能力只有在实践中锻炼，才能不断提高，在学习中工作，在工作中学习，才能提高自

身素质，才能有所收获，并更好地服务同学。所以在社团联合会换届之际我希望能继续留在社团联合会，为社联尽自己的一份绵薄力。今天我在这里努力争取这份责任，希望承担这份责任，不是为了荣誉和名号，而是希望伴随大家一起成长，一起为社联的工作献出一分微薄但很坚实的力量。

申请人：****

申请时间：*****

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

大学社联个人工作计划篇八

2021年是我校社团发展尤为重要的一年，学生社团作为中学校园文化的重要载体，是培养学生兴趣爱好，扩大求知领域，陶冶思想情操，展示才华智慧的舞台。今年学生处，团委对社团工作十分重视，为使我校社团有更新的发展，就要加大社团管理，使社团步入制度化和规范化，这对各社团发展和管理既是机遇又是挑战，故现将社团部2021年下阶段工作计划安排如下：

工作的开展分为三个大阶段：第一阶段积极筹备、组建新社团

和社团活动策划、开展;第二阶段社团部内部建设,第三阶段对以组建的社团进行严格规划和管理。

社团部是引导全校学生社团开展自我教育、自我管理和自我服务的管理组织、是全校学生社团的忠实代表,旗下有:心理健康协会(筹备中)、环保协会、篮球协会、吉他协会(筹备中)、文学社、跆拳道社、棋牌协会、乒乓球协会、羽毛球协会、书法协会、足球协会(筹备中)。

每个协会都有着各自的发展方向和独有的魅力所在,可以丰富全体同学的课余生活。但就目前所成立的这些协会对于一所正在逐步发展壮大、越来越受关注、越来越完善的大专院校来说是远远不够的。因此,在将来的工作中我们将更加完善各个协会的建设并组建有实际生存意义的新协会。我们期待着学院领导对社团工作的大力支持。

我们将对社团目前存在的一些不足进行改革、监督加以改正;对各协会负责人聘用将严格按照“学校社团组建章程”进行考核;对就任的负责人进行引导与培养。

(一) 以下是各个协会在未来一年活动的策划:

2. 环保协会:大力宣传环保,提高环保意识,开展环保活动。
3. 吉他协会:聘请专业老师讲座;与音乐协会等开展有主题的演出;与琴行联系组织会员参观。
5. 音乐协会:请专业老师进行文学方面的指导,经常进行排练,交流经验和技巧,开展大型歌唱比赛。
6. 跆拳道社:与校外辅导班取得联系,对有兴趣爱好的学员进行辅导培训,争取在校晚会上交出一个好节目。
7. 棋牌协会:组织会员进行棋、牌艺的切磋;在新生游园活动

上开展五子棋、象棋;选拔优秀选手与其他兄弟院校进行比赛。

8. 乒乓球协会、羽毛球协会、网球协会、足球协会、台球协会:完善协会队伍的自身建设;多训练、加强团体合作精神;多与兄弟院校进行交流切磋,提高球队整体水平和学校的名气。

在未来的一年时间里,将着重点放在协会的管理和发展上,希望在专业老师的指导下,真正的起到配合我们学校发展的目的;其次,组织社团开展有品位、有意义的社团活动,达到丰富同学课余生活的效果。

(二)在借鉴上届社团部工作的同时,对社团提出几点问题及解决方案构思:

1. 各协会自身举办的内部活动由协会自行承担,确实不够部分,再经社团部向学校提出申请;各协会所需经费必须以报告形式书面申请,交送部长审核,并对协会活动经费去向必须详细列出,做好存档工作,以备监督检查。

3. 社团选举存在的问题:社团负责人直接关系一个社团的发展和稳定,所以社团的负责人产生尤为重要,以后社团负责人应由全体会员决定50%,学生会和团委决定50%。使真正有能力的成为社团负责人,让工作上一个台阶。

4. 社团内部建设和人员调配:针对社团部工作的特殊性,各社团在社团部统一指挥调配下认真,及时完成各项任务.做到分工明确,人员合理配置,资源合理利用.

5. 社团每举行一次大型活动须提交策划书和总结一份于社团部,且每个社团每年须有一个以上的大型活动,否则社团责令整改。

(三)社团部近期活动构想:

a.由篮球协会开展3人制篮球赛。

b.由社团部发起,举行节日联欢晚会,由各个同学和各协会出节目。

c.加强社团部的影响力。

以上的计划尚不尽完善,有待对各个社团的进一步了解后作出补充。总体目标已经较为明确,社团部所展开的工作也将朝着既定的目标迈进,争取创造社团工作的新佳绩!