

2023年门卫保安岗位个人工作总结(汇总8篇)

单位的发展需要不断培养和吸引优秀的人才，以增强竞争力。小编为大家整理了一些令人印象深刻的班主任工作总结，希望能给大家提供一些写作思路和灵感。

门卫保安岗位个人工作总结篇一

不知不觉x年就在指间悄悄的溜走了□x年也已经离我们越来越近了，在过去的一年里，是x公司提升企业安全、服务品质的一年，这一年里我成长了许多可是还有很多的.不足，借此辞旧迎新的时刻，也对自己过去一年的工作做一个简单的工作总结：

门卫保安岗位个人工作总结篇二

不知不觉x年就在指间悄悄的溜走了□x年也已经离我们越来越近了，在过去的一年里，是x公司提升企业安全、服务品质的一年，这一年里我成长了许多可是还有很多的'不足，借此辞旧迎新的时刻，也对自己过去一年的工作做一个简单的工作总结：

门卫保安岗位个人工作总结篇三

不知不觉x年就在指间悄悄的溜走了□x年也已经离我们越来越近了，在过去的一年里，是x公司提升企业安全、服务品质的一年，这一年里我成长了许多可是还有很多的不足，借此辞旧迎新的时刻，也对自己过去一年的工作做一个简单的工作总结：

- 1、优质服务、赢得信赖

公司通过强化管理准则，加强保安部人员管理，严格按照保安员职责要求，强化管理准则，加强现场督促和质量检查，定期培训安全工作条例及消防器材使用知识，规范要求保安部人员的礼节礼貌、着装、卫生等，同时中夜班不间断巡逻物业内重点部位及业主的车辆安全，通过方方面面的努力，逐步完善安全岗位的窗口形象，不断提高自身的优质服务水准，得到了各物业业主和公司员工的好评，赢得了业主的信赖，协助公司出色完成的多次接待工作，保安部获得业主和公司员工优质服务的赞誉。

2、预防为主、重点布控，措施到位，消除隐患。

在公司领导的关心指导下，通过制定各项安全方案等项消防预案，贯彻落实防火、防盗等措施，全年未发生一件意外安全事故。安全部安排干部员工勤于巡查、严密防控，在相关部门的配合下，实行群防、群检、群治，以确保各小区万无一失。针对特别区域实行重点监控。

3、完善设施、有备无患

通过公司领导亲临现场指导，安保部将各小区消防预案、设备设施、消防器材检查维护等各项工作，进行了不断的完善。制定各小区消防设施设备维修保养计划，使各小区消防设施设备不但做到正常运行而且延长使用年限。保障线路畅通、正常使用，对各小区内应急疏散灯、期安全出口进行补装和更换。同时对消防器材实行分区管理、检查、维护并落实到人。按照公司要求，组织各小区员工进行消防演习，消防演习的成功演练，得到了相关部门及公司员工的好评。

1、按照项目年初制定的安全培训计划，保安部参照行业规范对保安员进行专题培训，重点讲解管理素质、服务意识、礼貌待客、专业技能、消防知识、突发事件分析等，通过讲解、点评、交流使保安员在思想认识和日常工作中皆有不同程度的感悟与提升。

2、安全管理部按照各月计划对保安员进行岗位培训，对保安一线岗位做好培训工作。通过培训提高了保安员整体思想素质，服务态度和业务技能。

思想工作是一切工作的生命线，针对保安部的实际情况，引导保安员与时俱进、提升素质、转变观念。保安部教育安保人员要有紧迫感、应具有上进心、培养精气神、物业的管理服务不是高科技，没有什么深奥的学问。关键在人的主观能动性和责任心，是对公司的忠诚度和敬业精神、是对管理与服务内涵的真谛的理解及运用。保安部通过树立优秀标兵，激发大家积极进取，在完成项目给的管理工作和服务工作的过程中体现自身价值，并感受人生乐趣。

1、严格按照车辆进出管理规定执行，控制小区内的车辆，保证别墅区内环境，保证井然有序、道路畅通。

2、加强保安员的手势、语言方面的培训工作。

3、为保证业主车辆的安全，对外来进出车辆实施登记制度，对带出的大件物品按照出入登记制度，严格规范，要求必须有物业办开具出的门证，查验后方可放行，在严格细致的工作下，全年未发生盗车、丢车事件。

4、严格执行外来人员及施工人员登记制度，及时办理出入证件，对留守工地人员严格按照安全工作条例要求，做好人员的登记检查，发现问题及时处理解决。

回首过去这一年，自己的身上虽然有闪光点，可是也有一部分不足是自己需要改进的，在新的一年里，一定要踏踏实实的做好每一件事情，对于每件事情都要有一个好的规划，让自己在新的一年里，得到更大的成长空间。

门卫保安岗位个人工作总结篇四

到了xx年底，回顾这一年来的工作，作为我们幼儿园的保安，每天面对这些天真可爱的孩子，我明白我肩膀上的责任是非常重的，必须要对他们负责，对他们的安全工作要做好。现就这一年的工作总结下：

每天早上，我都会在园区门口接待我们上学的孩子们，看着他们可爱的笑脸，亲切的喊着我和老师，真的感到特别的开心，同时也明白做好这份工作是非常的不容易，从开学开始，我就会认真的记住每一位小朋友的名字，以及家长是谁，在开学前，我也是就孩子们的情况有一些了解，到了下午家长们接孩子们，我也是认真的确认，同时有时候家长有事情，是家长的亲戚或者朋友过来接孩子，我也是会确认清楚，避免出现问題，导致孩子被他人接走了，而家长却不知道。这也是我工作的不负责，当有陌生人想要进入幼儿园的时候，都要确认清楚是家长，或者是其他事项的工作人员，确保不会给孩子们带去危险。这一年来，我认真的做好了出入的登记检查工作，确保了孩子们的安全。

每天我都会对园区内的消防设施，孩子们使用的玩乐设施等一些进行检查，确保园区的安全能够得到保障，同时确保孩子们在玩耍的时候，不会出现设施陈旧，或者不安全导致发生意外情况，这些工作虽然很繁琐，而且设施也是很多，但是我都会认真的去检查，避免出问题，作为保安，更重要的是预防，而不是出了问题再来解决，那时候也是迟了的。一年工作下来，一些老旧的设施也是进行了置换，保障孩子们能在幼儿园里面快乐的学习玩耍。

在值班巡查的过程中，我也是会配合老师做一些搬运教学设施的工作，积极的配合老师做好教学工作，同时每日查看监控，认真巡查园区，发现情况也是及时的去处理，认真做好记录，避免有什么遗漏的。做好幼儿园值班的工作，确保整个幼儿园的安全工作。同时提高自己的安全意识，积极的参

加园区组织的各种安全会议，让自己是能时刻有警惕的意识，认真的去做好保安的工作。

在幼儿园工作的这一年时间里面，我也知道，在以后自己必须要时刻确保幼儿园里的安全，对我们的孩子们去负责，同时对于自身来说，也要多学习安全各方面的知识，多改进自身的不足，改进日常工作的方法，让自己的保安工作做得更加的好。

门卫保安岗位个人工作总结篇五

x年的工作已经结束了，回顾一年来的工作，保安部认真贯彻x商场工作会会议精神，按照总经理提出职能管理精细化的要求，以2018年管理承包责任书为工作总目标，全力以赴的做好安全保卫工作，充分发挥其职能作用，加大管理力度，确保各项指标的完成。在总经理、主管副总经理的正确领导下，在各部室的大力配合下，经过全体安保人员的努力，未发生火灾事故、治安事件、甲方重大交通事故，为全店经营工作的开展起到了保驾护航的作用。综上所述，具体总结如下：

一、强化职能管理，认真做好本职工作

1、安全生产工作

积极推进安全生产工作制度化、标准化管理，巩固成果，抓好落实，坚持依法管理，严格落实x号令规定，主要落实好以下工作：

(1) 抓好员工培训教育，加强应急疏散演练。为提高员工的安全意识及能力，保安部上半年组织员工培训x次，结合实际主要加强了灭火器使用方法、报火警、疏散、如何处理火灾及消防安全“四个能力”等，组织员工安全知识答题x次，组织应急疏散演练x次，有效的提升了员工的安全意识及能力。

(2) 抓好安全检查及时消除安全隐患。强化全店的安全检查，严查用电设备设施，严查消防设备设施、严格管理火源、严查安全通道、严查死角明面上不易发现的部位，认真检查，落实整改，每逢重大节假日，由主管安全领导带队，组织相关职能部室人查，落实整改，每逢重大节假日，由主管安全领导带队，组织相关职能部室人员开展全店安全检查，按照规定，落实好营业前、营业后，卖场两小时巡查，发现问题及时解决，并做好记录，确保安全。

2、治安内保工作

由于超市人员流动密度较大，容易被不法分子作为制造混乱和社会不良影响的目标，造成对顾客生命财产和超市员工及财产的损失，创造一个安全、良好有序的购物环境是一切工作的前提，结合实际工作情况有针对性的开展工作，重点部位采取重点防范的措施，加强了汇款室、押送款、营业秩序的监控以及我店的夜间安全防范工作，加强对员工安全教育，提高安全意识，开展群防群治工作，完善各种突发事件预案，做到了有演练、有措施，在全体安保人员的努力下，顺利完成了元旦、春节、五一、国庆等重大节假日促销期间的安全保卫工作，确保了超市安全稳定。

3、停车场管理工作

停车场自实行内部自管以来，岗位人员落实工作认真，运行正常，达到预期目的，切实把为方便驾车顾客车辆停放工作落实到实处，全年办理保险理赔x起，截止到2018年x月x日，车场收取停车收入x万元，后车场收取租金x万元，合计x万元，即为驾车顾客提供了良好的停车环境同时又为企业创造了经济效益。

4、现场管理工作

为做好超市现场管理工作，解决现场管理工作中存在的问题

及不足，超市于x月x日至x月x日对现场管理工作进行专项整顿，成立了以总经理助理为组长，各部室负责人为组员的现场管理专项整顿领导小组。明确各部室现场管理负责人员，依据企业规章制度，对本部门员工加强管理。整顿期间，店级检查处罚违纪人员x人，对各相关部门均扣部门当月管理考核分。通过努力有效的推动了华辰超市的现场管理工作。

二、抓好保安队伍的管理工作，提高队伍整体水平

保安人员担负着全店财产的安全保卫工作，责任重大，因此需要一支从思想、责任心、业务技能上以及人员相对比较稳定的保安队伍来完成企业的安全保卫工作，适应经营工作的需要，重点强化了队伍的管理，从基础抓起，做好传、帮、带，新到岗的保安员先培训后上岗，从日常养成、礼节礼貌抓起，加强思想教育，组织业务学习，结合各岗位职责尽快熟悉业务，倡导文明执勤，对安保职能定位准确，本着为顾客创造良好安全的购物环境，为经营部室创造良好安全的经营环境，做好本职工作，通过努力，保安队伍的综合素质有了提高，业务能力得到了加强。

三、存在的不足

1. 服务台需加强管理

2、保安队伍的流动性较大，收入低，招工难，整体水平有待提高。

3. 防盗工作需进一步的狠抓落实。

四、x年的工作设想

x年的工作即将开始，保安部认真分析2018年工作的不足，结合安全工作中面临的新问题，新要求，决定重点做好以下几个方面的工作：

1、要把稳定保安队伍，提高整体水平，作为重点，思想教育跟得上，管理力度跟得上，激发保安人员的工作热情，思想统一，树立以超市为家的大局观念，做到有力，有礼，有节。把开展岗前培训落到实处。做好传、帮、带，提高整体工作水平。

2、根据x号令精神进一步做好安全生产工作，巩固成果抓好落实，推进完成安全生产管理标准化达标工作。严格排查整治安全隐患，确保不出现安全、火灾事故。

3、总结以往的防损经验教训，实施人机结合，对防损工作深入研究探索新思路，继续以打击内盗，防范外盗为主，充分调动保安人员工作积极性，加强后货通道、无购物通道、及重点部位的管理力度。同时改变思路，时时防，日日防，加强对保安人员防盗业务培训，提高业务能力，随时与商品部领导沟通情况，避免工作盲目性。加大打击力度，发现一起处理一起，决不手软。

门卫保安岗位个人工作总结篇六

____年8月26日加入的美好愿京物业有限公司。在此工作，从一名队员到现在的保安部负责人，不能说好，也不能说满足，只想把事情做得更好，做到锦上添花的好，也想使自己有更好的发展，积累更多的经验。往事如昨日，在此的日子里，领导的关怀和教诲，同事的关心和帮助，还有自己洒下的汗水，付出的艰辛以及收获的喜悦，都是甘露和沃土，它造就了我的刚毅、勇敢和执着，给予了我很多的人生启迪和生活激情。这一段经历将延伸到慢慢的人生旅途之中。多年以后，当我再次翻开这充满了青春活力和晶莹汗水的篇章，你会看到一幅幅五彩的画卷迎面而来，一个个鲜活的面容浮现在我的面前，我会从中获得一份慰藉，一缕回忆，一瓣馨香，几多感动和鞭策。

回忆过去，展望未来。怎样管理好本部门工作呢?要达到管理

好部门工作的目的，就必须有明确的目标。而公司要求的目标是：以高标准，严要求确实训练一支“招之能来，来之能战，战之能胜”的高素质队伍。像黄总要求的一样：有军人的气质，有军人的素质，来迎接新的挑战。而招来的保安一般都是才从学校步入社会或者是一些没事做的社会青年，很少能招到几个受过正规培训或者训练的人。因此要达到目标除了必须加强培训和训练外，还要从计划、组织、激励等方面着手。

一，计划。

1，计划工作的划分与计划工作的管理。

计划工作的划分主要是指：将计划要完成的工作分配到最适合的班或者个人。主要采用三种方法：

〈1〉由上而下的方法：将所要完成的工作层层向下划分，直到每人。使每人都明白自己所要完成的工作。

〈2〉由下而上的方法：先将全部必须完成的工作划分给每人担任，再将工作任务并到各个班，然后集合各班的工作，就是部门要完成的工作。

〈3〉按流程划分：针对某项工作的流程顺序，从工作开始到全部完全成，逐步考查每项基本工作，并使每个步骤的工作确实有人承担。

计划工作的管理主要是指：将分配到班或者到人的工作进行管理，确保其完成得更好。主要采用三种方法：

〈1〉按计划的内容管理：某项工作由谁领导，就由谁作出计划，并按照其内容完成好此项工作。

2) 由下而上的方法：先将全部必须完成的工作划分给每人担

任，再将工作任务并到各个班，然后集合各班的工作，就是部门要完成的工作。

〈3〉按流程划分：针对某项工作的流程顺序，从工作开始到全部完全成，逐步考查每项基本工作，并使每个步骤的工作确实有人承担。

计划工作的管理主要是指：将分配到班或者到人的工作进行管理，确保其完成得更好。主要采用三种方法：

〈1〉按计划的内容管理：某项工作由谁领导，就由谁作出计划，并按照其内容完成好此项工作。

〈2〉按计划的类型管理：各层的计划由其负责人制订，但下一层次只能按上一层次的内容制订而制订。

〈3〉按计划的阶段管理：计划制订后，每个阶段均应有专人负责。

二，组织。

1，集权与分权管理。

〈1〉集权管理：也称“独裁式”管理，指把本部门的所有权力集中于部长一人，包括人员休假、请假、日常生活管理等，对所在部门所有人有招聘与解聘的权力。这种管理适应才建立的部门，在没有培养好副手和下面的人之前，就必须这样做。

〈2〉分权管理：是指权力不限集中于部长一人，队长、班长也有一定的决定权。这种管理适应以成型的部门，可以充分体现民主，队员也会觉得被重视。但只能说是适当分权。

集权可以控制部门人员以部长为核心的团结一致，统一指挥，

更好的更有效率的完成工作，到条件成熟的情况下实行适当的分权管理，有利于调动队员的积极性和主动性。考虑有关因素，以决定集权和分权的程度，才能明确组织结构，确保上一层在下一层的权威性。

2，组织的运用。

〈1〉制订各种工作制度：是指具体规定工作的起点到终点应经过的中间部门，以使各部门的工作能按照一定的次序与方法进行，同时，集合全体组织、协调一致地执行工作制度。

〈2〉制订各种工作方法：是指以人或部门为基准，制定工作的方法，使各级人员对于职务与责任都有明确的观点，并且有完善的执行工作的标准方法。

〈3〉制订监控方法：是指常观察监督和控制自己管理范围内的事务或工作，并予以协调统一，以使发现问题及时解决，使各项工作顺利进行。

〈4〉表册记录和汇集报告：是指建立适当的表册以作记录，记录是一切报告的根据，汇集报告是监控事务或工作的依据，是意见沟通的重要渠道之一。

在组织运用时，除上述四项具体方法外，还应注意部门与部门之间的合作与协调；非正式部门的引响等。

3，组织管理.

不管是什么组织，其管理的目的均在于使组织内部每个人都能克尽职责，每个部门都能发挥其功能，并能彼此协调工作，共同达到组织的目的。

如何才能有较好的管理？除了必须考虑个人的各种要求与工作环境及物质条件外，精神方面的东西也不能少，多交心，多

鼓励，多搞有利于团结的活动，尽量不使其员工感到无聊。最主要的是多在员工身上花时间，培养感情或想办法对付问题。属于组织社会环境方面的问题，就应遵循以下几项原则：

1统一目标做好协调工作：本部门目标明确后，必须让每个班，每个人都了解本部门的总目标内容，了解自己的作用及与其它部门，其它部门人员的关系，不能只为了达到自己的目标而影响大局。

2谋求任务的一致：在本部门班以下人员，可能同时接到好几个不同部门主管或经理的任务指挥，如果这些指令相互抵制，将使他们不知如何是好，因此发号施令的主管或经理应当先彼此协调好，间接部门主管或经理最好是跟直接部门主管协调，由直接部门主管执行，在不违背大目标的原则下谋求任务的一致。

3权责相称：一般

正式的部门对于工作人员的权责都有明确的划分，权力和责任不但需要明确的划分，而且要力求相称与公正，，否则不仅影响职工的工作情绪，还可能没有充分的权力，使某些人无法完成好自己的任务。

4划定管理范围：一个部门的主管所能影响的部属人数有限，不宜将管理的范围过于扩大，应根据工作的性质，主管的能力，部属的训练，上下沟通等实际情况，而划定一个适当的范围。

5良好的意见沟通：意见沟通有上情下达，下情上表的作用，同时是提供资料的渠道，也是部门做决策的工具，因此凡是阻碍上下沟通的情况，应尽量避免。管理的层次分得太多，有碍上下层意见沟通，但层次太少，则又可能扩大各层主管的管理范围，因此两者之间应取得均衡，应听取直接主管的意见。

6适当授权：部门规模扩大，业务活动繁杂与专业化之后，应当建立授权制度.这是因为业务繁杂后，高层次管理人员无法应付全盘事务，管理所需要的知识日趋专精，一个主持人不可能对各种知识均能通晓，同时现在职工都希望被重视，参与管理.授权不但可以满足职工的成就欲，也可激发其工作潜力，提高工作积极性.

7必须具有弹性：组织管理应具有一定的弹性，不能墨守成规，一成不变.才能适应内外不断变化的情形.

8节约费用：组织精干而有效，不能因为人设事或者因人设机构，规定几个人干就几个人干.

其它如专业化\有较控制\多培训，多实训也可以做为原则考虑.

三.激励.

1, 正面的激励.

门卫保安岗位个人工作总结篇七

1、每学期学校都会开展一次消防安全形势分析会，总结上学期的消防安全工作所取得的成就，以及对本学期消防安全情况进行分析。

2、为做到消防安全规范化，制度化。学校制订了《xx小学消防制度》《xx小学安全管理制度》《xx小学安全责任书》以及《xx小学安全应急预案》。并且成立了以校长为组长，安保主任为副组长，各部门领导班子为成员的安全教育领导小组。组建了学校综合应急救援队，并进行定期的培训和演练。做到分工明确，责任到人。

3、将学校重点区域以及地区进行安全责任制，设立负责人。

各处、室之间签订安全责任书等。真正做好责任到人。

1、每学期对全体教职工进行安全教育，组织安全讲座以及综合救援队的训练。

2、每个学期开学初、放假前(包括xx等假期)对学生进行安全知识教育，并且发放相关安全方面的告家长书，让家长充分认识到安全的重要性。以及布置相应的有关安全的相关作业。

3、学校还设置了安全宣传周，一个学期开展不少于x次的有关安全的主题班会，加强学生的安全意识。

4、每学期，学校都组织一次防震、防火、灭火自救逃生演习，让学生真正学会自救，学会灭火的技能。

5、每周通过全教会、班主任例会、安全知识教育讲座、校园广播、校讯通等多种形式，对广大师生进行安全教育，进一步强化师生的安全意识，提高学校安全工作水平。

6、每学期我校都会邀请xx镇交警中队派出干警为学生举行交通安全教育讲座活动。学校还给每位学生发放了一顶小黄帽，这样，我校学生的交通安全意识在这样的安全教育中不断增强。

1、学校在各建筑物上配置了灭火器、消防栓、应急灯以及各种应急标识标牌、消防疏散示意图等设施设备。采取“日查制”每天由安保主任定时对消防器材进行检查并做记录。如发现灭火器压力失效，应急灯损坏等情况，将及时进行处理和维护。

2、加强了校舍安全管理。由总务处、班主任定期对学校校舍进行排查，对学校的用电安全，用水安全等，进行拉网式的排查，绝对不放过任何一个细节，发现隐患及时排除。

3、加强了食堂卫生安全工作。学校周边时常出现流动摊贩，三无食品时有出现，难以杜绝。我校通过食品教育课的教育宣传，保安人员、值日教师等教职工的合作调节，暂时控制了部分食品在校舍附近出现。

4、加强了健康安全工作。我校在对全校学生进行疫苗接种调查，做到人人接种疫苗，人人健康生活。并且制定了传染病突发事件应急预案等一系列的应急方案。为了将工作开展得卓有成效，校长亲自抓，负总责，各部门负责人、与班主任，各部门负责人与教师层层有责任。少先大队部还通过举办健康、安全知识黑板报评比，利用橱窗及红领巾广播，大力宣传相关知识等渠道做好学生的安全、健康教育。

5、加强交通安全管理。我校对骑自行车的学生进行交通安全教育，校内杜绝骑车现象有所好转。例如，在针对学生骑自行车方面，我校严禁不到骑车年龄的儿童骑自行车上学，到了年龄的学生确需骑车上学，家长需向学校提出申请，经学校同意后方可骑车上学；学校教导处、少先队大队部、班主任，每学期开展专题安全教育活动，学校与骑车学生家长签订《安全责任协议书》，做到内容全面、表述准确，格式规范。同时，我校队对校园周边的交通设备进行了调查，并配合上级部门对有损坏或缺失的设备进行整改。

1、我校继续以建设“平安校园”为主，根据本校的实际情况及xx教育学区的有关要求对学校提出明确要求，指导学校全体师生切实加强安全教育和管理工作。于x月份通过了xx学区对我校“平安校园”建设的验收工作。

2、本学期我校在赵林和校长为组长，安保主任为副队长，各处室负责人为队员的创建消防安全教育示范学校领导小组的领导下。成功地完成了瑞安市创建消防安全教育示范学校的验收工作，并且取得领导的一致好评。

1、设施设备的缺失。由于学校处于重建中，部分消防器

材(如应急灯、消防栓等)无法正常运行。

2、校门口的流动摊贩时有出现，无法做到真正的杜绝。

3、由于校案工程的进行校园的进出入人员以及车辆的登记工作无法正常施行，对管理带来一定的难度。

总之，我校将继续坚持“安全第一，预防为主”方针，将师生的安全工作作为我校工作的重点进行落实，以确保无一次安全责任事故发生，使我校师生在安全、有序、和谐的环境中学习工作。

门卫保安岗位个人工作总结篇八

在忙繁劳碌中，这学期就接近尾声了，回首这一学期我们的工作，是有喜有忧。门卫的职业是锁碎的，细小的，但我们酷爱这个职业，在工作中，我个人觉得照样可以的，口碑载道，有柔有刚。概括起来主要表现在以下四个方面，即：责，勤，爱，言。四个字上，现分述如下：

所以我们在工作中，我们是坚持做到24小时不离人，不空岗，勤关门，学校固然车辆不多，但也不少，如学生车、上级来车、送水车等等，对进出的每辆车，我们都做到笑进迎出，不厌其烦地问清前因后果，严格把控，这样做的好处便是把许多的闲人等和与校内无关的车辆都拦截在校门外，把隐患铲除在零点，让全校师生都有一分平安感。对来访的家长 and 外来人员收支，我们都做到了认真盘查、挂号和引导，上课期间，社会青年一律不准入内。

尤其是门卫工作，离开了勤字是无法完成职责的，门卫工作看似轻松，实则不然，就拿我们一天的工作来说吧，一要常常开关门，二是每天进出的车辆不下50趟次，三是我们的工作 是24小时，有很强的亚疲劳感，四是我们还要随时随地，扫除周边的情况卫生。五是我们还要死守职责，防止闲杂人

等潜入院内搞破坏，所以这些都要靠什么来完成呢？当然靠的便是个勤字，此外对付校领导分配的其它各类任务，我们也是做到随叫随到，不折不扣去完成。

把学生视同己出一样去关切他们、去爱护他们，天冷了看到有些穿少的孩子就跟他提醒一句，多加点衣服，对小孩子们就说，在下学和上学的路上要靠边走，不要走在路中间去了，要注意来往的车辆等等。这样一来，我们也有了回报，是什么呢？是孩子们在进出校门口时的微笑和问候，说实在的，当我听到孩子们的问候和看到他们的微笑，我们也就得偿所愿了。

在我们3月份来的时候，孩子们在上课时，总是千方百计想找来由出去，我就通过动之以情，小知以礼，言传身教的法子来说教，比如，有个孩子问我：你以前在干什么工作、为什么来这里搞门卫呢？我就实话实说，我以前是搞食粮工作的，由于本身的文化低，搞到了副司理的职位就再也上不去，加上国家搞革新，所以我就被改下来了，没文化、没技巧，只能来看门呀。学生听了我的讲述后，就本身回去上课去了，以后我很少看见他上课时出来。光阴一长，上课时外出的学生少了，这是有目共睹的，当然这些造诣的起得是与校领导的正确指导和先生的辛勤劳动是分不开的。

以上便是我们门卫一年来的，不到之去，请校领导和列位先生批评指正。由于程度限制，还有许多内容没有表达出来，同时以上所述只是我们应该做的，离学校领导的要求还不敷，我们会汲取教训，总结经验，在新的一年里，在校领导的正确指导下，进一步增强学校的门卫工作使每一项工作落到实处，做到有备无患，确保安然无恙故，使学校有一个让精英学习的好情况。