

# 最新酒店员工离职报告(优质17篇)

整改报告还可以作为一种多次反馈和交流的形式，帮助团队成员不断改善工作质量。我们经过认真调研和分析，总结出以下整改报告，供大家阅读和参考。

## 酒店员工离职报告篇一

各位领导：

您好！

您好！在这里，我向你提交我的辞职报告！我怀着深深的遗憾给你写这份辞职报告。分析我不能继续在酒店工作的原因，有以下几点：

首先，我完全厌倦了在餐馆工作。这半年来，我基本上对酒店工作失去了兴趣，真的养不起。

二是酒店收入微薄，个人生活难以维持。这个原因也很重要，因为我在酒店的月薪只有1500元，所以在这个城市生活很困难。就上个月来说，光生活费就花了1800元，还欠单位300元透支工资。

第三，我意识到我个人水平有限，需要继续深造。在酒店工作后，我意识到我的水平不够。我相信如果继续在酒店工作，我的水平很难提高，所以我决定回学校深造。基于上述原因，我在此向经理提交辞职申请，并请求经理批准。

此致

敬礼！

辞职申请人：

20xx年7月29日

## 酒店员工离职报告篇二

xx□

您好！

首先，非常感谢您这一年来对我的信任和关照。

这段时间，我认真回顾了这一年来的工作情况，觉得来xx酒店工作是我的幸运，我一直非常珍惜这份工作，这一年多来公司领导对我的关心和教导，同事们对我的帮助让我感激不尽。在公司工作的一年多时间中，我学到很多东西，无论是从专业技能还是做人方面都有了很大的提高，感谢公司领导对我的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。非常感激公司给予了我这样的工作和锻炼机会。但同时，我发觉自己从事xx行业的兴趣也减退了，我不希望自己带着这种情绪工作，对不起您也对不起我自己。真得该改行了，刚好此时有个机会，我打算试试看，所以我决定辞职，请您支持。

请您谅解我做出的决定，也原谅我采取的暂别方式，我希望我们能再有共事的机会。我会在上交辞职报告后1—2周后离开公司，以便完成工作交接。

在短短的一年时间我们酒店已经发生了巨大可喜的变化，我很遗憾不能为公司辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿公司的业绩一路飙升！公司领导及各位同事工作顺利！

此致

敬礼！

## 酒店员工离职报告篇三

尊敬的领导：

您好！

自进xx酒店以来，让我学到了很多知识，在此非常感谢xx酒店对我的细心栽培。我是带着复杂的心情写这封辞职信的由于您对我的信任，并且在短短的时间内获得了许多机遇和挑战。经过这半年多的时间在酒店从事迎宾工作，使我学到了很多关于迎宾的岗位知识、也积累了一定的经验。对此我深怀感激！由于个人的原因，我不得不向酒店提出申请，并希望能于x月x日正式离职。对于由此给酒店造成的不便，我深感抱歉。但同时也希望酒店能体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准为盼。谢谢！

辞职人：

20xx年x月x日

## 酒店员工离职报告篇四

各位领导：

您好！

您好！在这里，我向你提交我的辞职报告！我怀着深深的遗憾给你写这份辞职报告。分析我不能继续在酒店工作的原因，有以下几点：

首先，我完全厌倦了在餐馆工作。这半年来，我基本上对酒店工作失去了兴趣，真的养不起。

二是酒店收入微薄，个人生活难以维持。这个原因也很重要，

因为我在酒店的月薪只有1500元，所以在这个城市生活很困难。就上个月来说，光生活费就花了1800元，还欠单位300元透支工资。

第三，我意识到我个人水平有限，需要继续深造。在酒店工作后，我意识到我的水平不够。我相信如果继续在酒店工作，我的水平很难提高，所以我决定回学校深造。基于上述原因，我在此向经理提交辞职申请，并请求经理批准。

此致

敬礼！

辞职申请人：

20xx年7月29日

## 酒店员工离职报告篇五

尊敬的领导：

您好！

首先我表示非常抱歉，其次我要感谢您对我这么多年的教导、关心和呵护。是您让我从以前一名内敛的孩子变成如今这样爽朗大方的青年。因此我怀着十分复杂的心情写这封辞职申请。自到xxxx国际酒店工作，至今已经七年有余。由于您对我的关心、指导和信任，使我获得了很多的机遇和挑战。在这里，见证了酒店改造旧貌换新颜；在这里，参与了酒店的升华蜕变；在这里，也度过了我人生中最黄金的时段。由衷感谢酒店给予我发展的平台，对此我深表感激。

我觉得我自己在酒店工作这么长的时间，一是在酒店结构、酒店制度等一系列方面了解比较透彻，容易产生疲劳，失去

动力与激情。二是我自身的局限性，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，为了不因为我个人的原因而影响酒店的`外宣水准，经过深思熟虑之后我决定辞去营销部公关策划主管这份工作。我的决定可能会给您带来一定程度上的不便，对此我深表歉意。最后，我忠心对您说：对不起与谢谢，这些日子大家对我的关心照顾我由衷的表示感谢，同时也自知惭愧给您们添了太多的麻烦。给酒店造成了一定的影响在此我诚恳的向大家道歉；对不起我辜负了大家对我的期望！

我会在经理同意我辞职之后的3周内，办理离职手续之前离开公司并且完成工作交接，以减少因我的离职而给酒店带来的不便。为了减少对今后工作可能造成的影响，我将继续保留酒店号码，如果有同事对我以前的工作有相关咨询，我将及时做出答复。

经理我非常感谢您对我的教诲，以及这些年来您对我工作的支持与肯定、包容和谅解。在酒店工作的这段经历对我而言非常的珍贵，将来无论什么时候，我都会为自己曾是xxxx国际酒店的一员而感到荣幸。

此致

敬礼！

xx

20xx年x月x日

## 酒店员工离职报告篇六

尊敬的各位领导：

作为一名在酒店工作了大半年的员工，我对酒店有一种格外

亲切感觉，每一个人他年轻的时候都有很多第一次，我当然也不例外，我也是第一回在酒店工作，我最青春的半年也在酒店，在这里我学会了很多东西，能够和同事在一起工作，我觉得很开心，这里的每一个人都教会了我在学校里面学不到的知识，如何为人，如何处事，如何工作。

在酒店里，领导们也对我十分关心，我十分感谢，而我做为集体中的一份子，感谢您对员工的关心与培养，于与我自身能力不足，近期的工作让我觉得力不从心，所以向酒店提出离职申请，望于20xx年12月1日辞职，望各位领导批准。

XXX

年月日

## 酒店员工离职报告篇七

尊敬的领导：

您好！

作为一名在酒店工作了三年多的员工，我对酒店有着一种格外亲切的感觉。每一个人在他年轻的时候，都有很多第一次，我当然也不例外。我的第一份工作是在酒店，我最青春的三年也是在酒店度过的。在这里，我学会了很多东西，能够跟同事们在一起工作，我觉得很开心，这里的每一位都是我的大哥大姐，我的叔叔阿姨，是他们教给了我在学校里面学不到的知识，如何为人、如何处事、如何工作。

在酒店里，领导们也对我十分的关心，从刚进入酒店开始，我就感受到从上至下的温暖。因为我是酒店里年龄最小的，也从来没有在这么大的集体里生活过，自然而然的，心里面就会产生一种被呵护的感觉。这是一种以前在集体里未曾有过的感觉，很温馨，很自豪，而且它一直陪伴着我，直到我

离开。但这种感觉不会随着我的离开而走远，我想我永远也不会忘记，毕竟我曾经生活在一个温暖而又温馨的集体里。

李总，还记得第一次跟您近距离接触和认识是在200x年的时候。那时的我们参加酒店自成立以来组建的第一届篮球队，您正好是队长。让我意想不到的，平时看起来那么斯文而又带点书卷气息的您在球场上也是那么的生龙活虎，丝毫不比年轻人逊色，虽然我们在第一次的组队中没有取得好的成绩，但我们坚持到底、团结奋斗的拼搏精神，同样赢得了观众与组委会的认同，最后摘取了精神文明风尚奖的称号。这是您带领我们取得的第一次成绩。

随着时间的流逝，斗转星移，您多年积累的工作经验与个人才华也得到充分的施展。这时的您已成为我们酒店的总经理。您在上任之后，制定了一系列的政策与方针，重新定位了酒店的经营策略，不断地尝试新的机制与奖励、分配办法，力争让酒店的经济效益不断迈上新高，也让酒店员工的福利待遇如芝麻开花一般节节高攀。更让人钦佩的是，在今年的非典时期，同行中大多数都以停业减薪的方式来躲避这场灾难时，您却以审时度势的目光，作出在做好预防工作的同时继续经营的决定，酒店也因此没有为客源的减少而受到大的损失，职工的正常收入与福利也未受到任何的影响。可能这一切的一切在您眼里看来也许只是为员工办了一点实事而已，可在我们眼里，在我们心里都认为这才是一件大事，这才是为员工谋利益的举动，这才是一位被员工在心里面所认可的老总！而我，作为这个集体的一份子，更加感觉到您对员工的关心与培养。

您肯定想到，酒店要想在竞争激烈的社会中立于不败之地，人才的培养与发展是不可忽视的环节之一；对于酒店里为数不多的年轻人来说，要想在酒店里得到长足的发展，就必须得到管理的岗位上去锻炼不可。恰恰是在酒店飞速发展的时刻，您也有意识的让我走到了管理的岗上来，希望我从中能够学到一些管理的经验和处理各种关系的办法，为酒店的发展起

到应有的作用。这是我人生中的又一个“第一”次，即第一次在工作中得到升职，对于一个初涉社会没多久的年轻人来说，它是一种激励，一种鞭策，一种锻炼，对我而言，这正是您对我工作的一种肯定，给我的一种鼓舞。在这里，我非常感谢您给我的这次机会，也想借此在这里向您说一声：“谢谢”！

人往高处走，这句千古不变的名言似乎在什么时候都非常适用，但是对于我来说，讲这句话时，声音是哽咽的，因为我马上就要离开我工作了三年多的酒店，离开与我并肩工作了三年多时间的同事和关心我的领导们。当我做出这个决定的时候，心中的波澜久久不能平息。而在我把这个决定告诉您的时候，李总，您又是那样的通情达理，不仅语重心长地替我权衡利弊，分析情况，提醒我要做好家人的解释工作，而且又在办理手续方面给予我各种便利和一定的补偿，我真的不知该说什么才好。也许，千言万语也抵不过一句感谢，我想再对您说一声“谢谢您，李总”！万水千山多变换，人生犹如戏一场。人的一生可能都要扮演很多角色，也可能要走过很多的路才能到达一定高度，取得一些成就，得到众人的认可，成为主演。

此致

敬礼！

离职人□xx

20xx年xx月xx日

## 酒店员工离职报告篇八

尊敬的领导：

您好！



在酒店工作的这段时间里，我很荣幸得到了各位领导和同事们的照顾，工作上，我学到了许多宝贵的经验和实践技能；在生活上，得到各级领导与同事们的关照与帮助；思想上，得到领导与同事们的指导与帮助，有了更成熟与深刻的人生观。工作的这段时间，将是我最珍贵的一笔财富。

随着时间推移，越来越深感自身专业知识的薄弱，所以想自己有必要再去学点有关本专业的知识，请酒店领导给予支持和理解，准予我的辞职申请！

在这里，特别感谢酒店领导及各位同事在过去的工作、生活中给予的大力扶持与帮助。尤其感x总一直以来的关照、指导以及对我的信任和在人生道路上对我的指引。感谢所有给予过我帮助的同事们。

急切盼望领导批准我的辞职信，并协助我办理相关的辞职手续，在没离开酒店只前，我还是会认真坚守在原来的工作岗位上。祝您身体健康，事业顺心、蓬勃发展！祝同事们工作愉快；祝酒店大展宏图！

此致

敬礼！

## 酒店员工离职报告篇九

尊敬的领导：

您好！

我是xxx[]转眼间我在xx酒店即将度过三个月时光，三个月快乐的工作、生活经历已经成为我难忘的一段回忆，在这里我被酒店的所感召，被酒店良好工作氛围所感染，并且结识了很多诚心做事的同事朋友，衷心感谢xx酒店及团队给我的帮

助。

因个人原因并在经过深思熟虑后，我不得不怀着沉痛的心情向酒店提出离职申请，虽然在酒店工作的时间只有三个月，但是我对酒店的感情是深厚的，无法用言语来表达的，在今后的工作中我也一定会谨记酒店的优良传统，时刻维护酒店的形象，并把酒店的点点滴滴作为我人生一段美好的经历珍藏。

在个人提出离职期间我会尽自己能力，把未完和待办事项对酒店制定的接手人进行全面交接，保证酒店的工作正常开展不受影响。我相xx酒店在您的带领下，有经理和几名得力主管的全力配合□xx酒店的明天一定会更好。

最后再次祝福酒店生意蒸蒸日上，祝您身体健康、事业辉煌，祝您和各位领导同事身体健康、工作顺利！

此致

敬礼！

离职人：

时间：

## 酒店员工离职报告篇十

尊敬的领导：

您好！

首先，非常感谢您这半年来对我的信任和关照。

这段时间，我认真回顾了这半年来的工作情况，觉得来xx酒

店工作是我的幸运，一直以来我也非常珍惜这份工作，这半年多来经理对我的关心和教导让我感激不尽。在xx酒店工作的半年多时间中，我学到很多东西，无论是交际方面还是做人方面都有了很大的改善，感谢经理对我的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。非常感激这份工作给予了我很好的锻炼机会，但同时，我发觉自己从事这份工作心有余而力不足，长时间的工作让我有点吃不消。故我决定离职，请您支持。

请您谅解我做出的决定。我将做到年底结束后离开酒店，以便完成工作交接。我很遗憾不能为酒店辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿xx酒店的业绩一路飙升！经理及各位同事工作顺利！

此致

敬礼！

离职人□xx

20xx年xx月xx日

## 酒店员工离职报告篇十一

尊敬的领导：

您好，首先非常感谢这一年来您们对我的关心及照顾，让我学到很多也体会很多。由于本人能力有限，很多工作上的疏忽和缺陷您们都能宽容我并时时教导我前进，更是让我由衷的感激。

我在前台服务的岗位上，所做的一举一动都代表着酒店，但是在这一年里，我在思想认识还有实际工作中并没有尽到这个责任。通过认真反思，主要原因有以下几点：

一、工作时工作怠慢，热情度不高。在服务上缺乏灵活性和主动性。

二、对自己的本职工作操作机械化，不创新求异。

三、缺乏交流和沟通，信息反馈不及时，导致工作不协调。

四、缺乏销售意识和销售技巧，客房出租率低。

五、微机改革之后，缺乏责任心，没有及时的数据统计和管理。

六、自身调节力差，情绪化严重。

七、服务意识淡薄，没有真正的把客人的需求放在第一位。

在这个时候提出这样的申请，我知道让领导非常的为难，我要表示深深的歉意。为了酒店的形象及利益，我选择了离开，希望领导能够予以批准！

此致

敬礼！

## 酒店员工离职报告篇十二

各位领导：

您好！

由于20xx期，个人原因需要申请辞职□20xx谢谢大家对我的关心和照顾。在这个岗位上我学到了很多。

酒店前台工作人员的服务工作直接关系到酒店的形象。在这

一年里，我也感受到了巨大的变化。虽然不能说自己尽职尽责，但工作中总会提醒自己注意服务和形象，因为我是酒店的代表，在酒店培训后在这方面做的很好。但同时也感觉前台比酒店其他岗位压力大。虽然是直接客服，但一定要时刻关注自己的细节和一举一动，因为前台不仅仅是酒店的员工。

此外，我们也需要销售酒店客房，但是我在这方面的成绩并没有提高，因为我没有销售技能，这也说明我不是一个合格的前台，还有很多工作技能需要不断提高。酒店非常重视我们的工作，让我们的员工觉得他们的角色对酒店非常重要。我也把自己当成酒店的一员，努力不辜负酒店领导的重视和培养。

酒店对我们前台的要求很严格，有利于我们专业素质的提高。我很喜欢这份有挑战性的工作，也正因为如此，我这一年都在努力。你通常告诉我们，只有当我们从事具有挑战性的工作时，我们才会对自己的工作感到麻木和厌倦。我很赞同这个观点，但是现在因为个人原因需要辞职。该过年了，这也是我最大的担心。因为我的'生活事件还没有解决，父母一直催着我回家结婚。同时，男方家也是这个意思。如果回家准备结婚，明年就不出来一个人工作了，只好辞掉酒店的工作。

我知道现在不是辞职的时候。酒店此时正处于旺季。由于员工短缺，招聘一个合格的前台更加困难。我提出辞职的要求，不仅会对酒店的工作产生一定的影响，也会让领导很为难，但是我也没办法，因为每个人都要面对人生大事，一个人可以另谋高就，但是如果失去了幸福的机会，你会后悔一辈子，做出权衡的选择。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 酒店员工离职报告篇十三

尊敬的领导：

您好！

在酒店工作的这段时间里，我很荣幸得到了各位领导和同事们的照顾，工作上，我学到了许多宝贵的经验和实践技能；在生活上，得到各级领导与同事们的关照与帮助；思想上，得到领导与同事们的指导与帮助，有了更成熟与深刻的人生观。工作的这段时间，将是我最珍贵的一笔财富。

随着时间推移，越来越深感自身专业知识的薄弱，所以想自己有必要再去学点有关本专业的知识，请酒店领导给予支持和理解，准予我的辞职申请！

在这里，特别感谢酒店领导及各位同事在过去的工作、生活中给予的大力扶持与帮助。尤其感您一直以来的关照、指导以及对我的信任和在人生道路上对我的指引。感谢所有给予过我帮助的同事们。

急切盼望领导批准我的辞职信，并协助我办理相关的辞职手续，在没离开酒店只前，我还是会认真坚守在原来的工作岗位上。祝您身体健康，事业顺心、蓬勃发展！祝同事们工作愉快；祝酒店大展宏图！

此致，

敬礼！

辞职人□xx

20xx年xx月xx日

## 酒店员工离职报告篇十四

尊敬的领导：

我是员工xx□很遗憾这个提出辞职。

我对酒店有着一种格外亲切的感觉。每一个人在他年轻的时候，都有很多第一次，我当然也不例外。我的第一份工作是在酒店，我最青春的三年也是在酒店度过的。在这里，我学会了很多东西，能够跟同事们在一起工作，我觉得很开心，这里的每一位都是我的大哥大姐，我的叔叔阿姨，是他们教给了我在学校里面学不到的知识，如何为人、如何处事、如何工作……在酒店里，领导们也对我十分的关心，从刚进入酒店开始，我就感受到从上至下的温暖。

因为我是酒店里年龄最小的，也从来没有在这么大的集体里生活过，自然而然的，心里面就会产生一种被呵护的感觉。这是一种以前在集体里未曾有过的感觉，很温馨，很自豪，而且它一直陪伴着我，直到我离开……但这种感觉不会随着我的离开而走远，我想我永远也不会忘记，毕竟我曾经生活在一个温暖而又温馨的集体里。

王总，还记得第一次跟您近距离接触和认识是在20xx年的时候。那时的我们参加酒店自成立以来组建的第一届队，您正好是队长。让我意想不到的是，平时看起来那么斯文而又带点书卷气息的您在球场上也是那么的生龙活虎，丝毫不比年轻人逊色，虽然我们在第一次的组队中没有取得好的成绩，但我们坚持到底、团结奋斗的拼搏精神，同样赢得了观众与组委会的认同，最后摘取了精神文明风尚奖的称号。这是您带领我们取得的第一次成绩。

随着时间的流逝，斗转星移，您多年积累的工作与个人才华

也得到充分的施展。这时的您已成为我们酒店的总经理。您在上任之后，制定了一系列的政策与方针，重新定位了酒店的经营策略，不断地尝试新的机制与奖励、分配办法，力争让酒店的经济效益不断迈上新高，也让酒店员工的福利待遇如芝麻开花一般节节高攀。

更让人钦佩的是，在今年的非典时期，同行中大多数都以停业减薪的方式来躲避这场灾难时，您却以审时度势的目光，作出在做好预防工作的同时继续经营的决定，酒店也因此没有为客源的减少而受到大的损失，职工的正常收入与福利也未受到任何的影响。可能这一切的一切在您眼里看来也许只是为员工办了一点实事而已，可在我们眼里，在我们心里都认为这才是一件大事，这才是为员工谋利益的举动，这才是一位被员工在心里面所认可的老总！

而我，作为这个集体的一份子，更加感觉到您对员工的关心与培养。您肯定想到，酒店要想在竞争激烈的社会中立于不败之地，人才的培养与发展是不可忽视的环节之一；对于酒店里为数不多的年轻人来说，要想在酒店里得到长足的发展，就必须得到管理的岗位上去锻炼不可。

恰恰是在酒店飞速发展的时刻，您也有意识的让我走到了管理的岗上来，希望我从中能够学到一些管理的经验和处理各种关系的办法，为酒店的发展起到应有的作用。这是我人生中的又一个“第一”次，即第一次在工作中得到升职，对于一个初涉社会没多久的年轻人来说，它是一种激励，一种鞭策，一种锻炼，对我而言，这正是您对我工作的一种肯定，给我的一种鼓舞。在这里，我非常感谢您给我的这次机会，也想借此在这里向您说一声：“谢谢”！

人往高处走，这句千古不变的似乎在什么时候都非常适用，但是对于我来说，讲这句话时，声音是哽咽的，因为我马上就要离开我工作了三年多的酒店，离开与我并肩工作了三年多时间的同事和关心我的领导们。当我做出这个决定的时候，



心中的波澜久久不能平息。

而在我把这个决定告诉您的时候，王总，您又是那样的通情达理，不仅语重心长地替我权衡利弊，分析情况，提醒我要做好家人的解释工作，而且又在办理手续方面给予我各种便利和一定的补偿，我真的不知该说什么才好。也许，千言万语也抵不过一句感谢，我想再对您说一声“谢谢您，王总”！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

## 酒店员工离职报告篇十五

尊敬的各位领导：

您们好！

我怀着复杂的心情写这封辞职信。由于您对我的能力的信任，使我得以加入酒店，并且在短短的两年间获得了许多的机遇和挑战。

很抱歉，也许我的辞职是很不好的。我没有能够坚持下去，没有兑现来之前的承诺，没有贡献自己的能力在工作中。因为我是小敏推荐来的，也许正是因为这种因素，我很为难，觉得对不起她以及领导们的信任。可是现实的处境以及自身的原因，又不得不让我做出这样的决定。现实的处境，也许是我的私事，但是令我失去了一些勇气和目标，也没有了动力；自身的原因，就是我的挑食以及自己的笨手笨脚，不但没做到什么，反而还添加了麻烦。希望您可以谅解我，理解我，

在此谢谢，衷心的感谢。

对于由此为酒店造成的不便，我深感抱歉。但同时也希望酒店能体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准为盼。

此致

敬礼

辞职人□xxx

日期

## 酒店员工离职报告篇十六

尊敬的领导：

您好！

作为一名在酒店工作了三年多的员工，我对酒店有着一种格外亲切的感觉。每一个人在他年轻的时候，都有很多第一次，我当然也不例外。我的第一份工作是在酒店，我最青春的三年也是在酒店度过的。在这里，我学会了很多东西，能够跟同事们在一起工作，我觉得很开心，这里的每一位都是我的大哥大姐，我的叔叔阿姨，是他们教给了我在学校里面学不到的知识，如何为人、如何处事、如何工作。

在酒店里，领导们也对我十分的关心，从刚进入酒店开始，我就感受到从上至下的温暖。因为我是酒店里年龄最小的，也从来没有在这么大的集体里生活过，自然而然的，心里面就会产生一种被呵护的感觉。这是一种以前在集体里未曾有过的感觉，很温馨，很自豪，而且它一直陪伴着我，直到我离开。但这种感觉不会随着我的离开而走远，我想我永远也不会忘记，毕竟我曾经生活在一个温暖而又温馨的集体里。

李总，还记得第一次跟您近距离接触和认识是在200x年的时候。那时的我们参加酒店自成立以来组建的第一届篮球队，您正好是队长。让我意想不到的是，平时看起来那么斯文而又带点书卷气息的您在球场上也是那么的生龙活虎，丝毫不比年轻人逊色，虽然我们在第一次的组队中没有取得好的成绩，但我们坚持到底、团结奋斗的拼搏精神，同样赢得了观众与组委会的认同，最后摘取了精神文明风尚奖的称号。这是您带领我们取得的第一次成绩。

随着时间的流逝，斗转星移，您多年积累的工作经验与个人才华也得到充分的施展。这时的您已成为我们酒店的总经理。您在上任之后，制定了一系列的政策与方针，重新定位了酒店的经营策略，不断地尝试新的机制与奖励、分配办法，力争让酒店的经济效益不断迈上新高，也让酒店员工的福利待遇如芝麻开花一般节节高攀。更让人钦佩的是，在今年的非典时期，同行中大多数都以停业减薪的方式来躲避这场灾难时，您却以审时度势的目光，作出在做好预防工作的同时继续经营的决定，酒店也因此没有为客源的减少而受到大的损失，职工的正常收入与福利也未受到任何的影响。可能这一切的一切在您眼里看来也许只是为员工办了一点实事而已，可在我们眼里，在我们心里都认为这才是一件大事，这才是为员工谋利益的举动，这才是一位被员工在心里面所认可的老总！而我，作为这个集体的一分子，更加感觉到您对员工的关心与培养。

您肯定想到，酒店要想在竞争激烈的社会中立于不败之地，人才的培养与发展是不可忽视的环节之一；对于酒店里为数不多的年轻人来说，要想在酒店里得到长足的发展，就必须得到管理的岗位上去锻炼不可。恰恰是在酒店飞速发展的时刻，您也有意识的让我走到了管理的岗上来，希望我从中能够学到一些管理的经验和处理各种关系的办法，为酒店的发展起到应有的作用。这是我人生中的又一个“第一”次，即第一次在工作中得到升职，对于一个初涉社会没多久的年轻人来说，它是一种激励，一种鞭策，一种锻炼，对我而言，这正

是您对我工作的一种肯定，给我的一种鼓舞。在这里，我非常感谢您给我的这次机会，也想借此在这里向您说一声：“谢谢”！

人往高处走，这句千古不变的名言似乎在什么时候都非常适用，但是对于我来说，讲这句话时，声音是哽咽的，因为我马上就要离开我工作了三年多的酒店，离开与我并肩工作了三年多时间的同事和关心我的领导们。当我做出这个决定的时候，心中的波澜久久不能平息。而在我把这个决定告诉您的时候，李总，您又是那样的通情达理，不仅语重心长地替我权衡利弊，分析情况，提醒我要做好家人的解释工作，而且又在办理手续方面给予我各种便利和一定的补偿，我真的不知该说什么才好。也许，千言万语也抵不过一句感谢，我想再对您说一声“谢谢您，李总”！万水千山多变换，人生犹如戏一场。人的一生可能都要扮演很多角色，也可能要走过很多的路才能到达一定高度，取得一些成就，得到众人的认可，成为主演。

此致

敬礼！

离职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 酒店员工离职报告篇十七

xxxx□

您好！

首先，非常感谢您这一年来对我的信任和关照。

这段时间，我认真回顾了这一年来的工作情况，觉得来xxxx酒店工作是我的幸运，我一直非常珍惜这份工作，这一年多来公司领导对我的关心和教导，同事们对我的帮助让我感激不尽。在公司工作的一年多时间中，我学到很多东西，无论是从专业技能还是做人方面都有了很大的提高，感谢公司领导对我的关心和培养，对于我此刻的'离开我只能表示深深的歉意。非常感激公司给予了我这样的工作和锻炼机会。但同时，我发觉自己从事xxxx行业的兴趣也减退了，我不希望自己带着这种情绪工作，对不起您也对不起我自己。真得该改行了，刚好此时有个机会，我打算试试看，所以我决定辞职，请您支持。

请您谅解我做出的决定，也原谅我采取的暂别方式，我希望我们能再有共事的机会。我会在上交后1-2周后离开公司，以便完成工作交接。

在短短的一年时间我们酒店已经发生了巨大可喜的变化，我很遗憾不能为公司辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿公司的业绩一路飙升!公司领导及各位同事工作顺利!

此致

敬礼!

xx

20xx年xx月xx日