

最新导购员的合同有效吗 导购员工合同(大全9篇)

婚前协议是夫妻双方自由选择、平等协商的结果，是一种维护双方权益和婚姻稳定的重要法律文件。参考范文可以帮助您避免遗漏关键内容或遵守特定行业的要求。

导购员的合同有效吗篇一

甲方：(聘用方)

乙方(受聘人)

甲乙双方依据中华人民共和国劳动法、合同法及相关法律法规的精神实质，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1. 合同有效期：自 ____年__月__日至____年__月__日止，(其中____年__月__日至____年__月__日为试用期)，合同期满聘用关系自然终止。
2. 本合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘任合同。
3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘任合同的，应在本合同期满前三十天通知对方。
4. 若本合同期满前15天，双方仍未收到对方不拟续签合同的通知时，则视为双方有续签意向，乙方须在之后15日内到甲方柜台办理续签手续。否则，作为乙方自动放弃处理。

第二条 工作岗位

1. 经双方协商，乙方自愿受聘在甲方店内从事灯饰导购工作，并履行相应的岗位职责。
2. 甲方有权根据工作需要及乙方的业务能力和表现，调整乙方的工作岗位，并重新签订岗位聘任合同。
3. 甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行季度考核和聘期考核。

第三条 工作条件和劳动保护

1. 甲方实行每月28天为全勤的工作制度，乙方因病或因事可以请假。其工资按当月实际休假天数扣减。
2. 乙方在上班时或下班后甚至于上下班途中，都应当时时刻刻注意安全!不仅要做到安全生产、安全操作、安全驾驶，甚至还包括穿街行走、面对歹徒、江湖骗子等，都要学会自我保护，自我配备各种安全防护器具;乙方在聘任期内所发生的一切安全事故，皆由乙方自行负责，甲方概不承担任何连带责任。
3. 店内要密切注意防火，严禁在店内抽烟玩火，若有客人乱扔的烟头要及时收拾，乙方在上班时或下班前有负责检查相关隐患的义务。
4. 甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1. 根据甲乙双方的约定，甲方按月支付乙方工资为人民币九百元整。
2. 甲方有权根据乙方的工作变动或业绩情况，调整乙方的工

资。

3. 春节放假可以算出勤，但来年继续上班者，才可以享受该待遇。

4. 甲方为乙方提供每月_____元人民币的社会养老保险金，由乙方自主选择险种方式自行缴纳，若有不足部分由乙方自行垫交。

5. 甲方为乙方提供每月_____元人民币的医疗保险和人身保险，由乙方自主选择险种方式自行缴纳，若有不足部分由乙方自行垫交。

6. 乙方在试用期内工资为每月_____元人民币。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1. 甲方应严格遵守相关人事法规和纪律，努力维护乙方的人事权益。

2. 乙方必须遵守国家的法律、法规，严禁从事各种违法犯罪活动，乙方本人或伙同他人或假借甲方名义从事的任何违法犯罪活动，皆与甲方无关，甲方不承担任何连带责任。

3. 乙方必须遵守甲方各项规章制度，自觉服从甲方的管理、教育，与甲方全体同仁团结合作，爱岗敬业、勤奋工作、尽职尽责，若违反或不能按期达标者，被甲方辞退而无异议。

4 . 乙方所担当职务的责任、权限、工作内容、程序方法等，均必须按甲方规定为依据，不得自行变更和推卸责任。

5 . 乙方对工作中所获得的有关甲方的经营、财务、人事等机密应尽力严守，如泄露机密或违反甲方的任何规章制度、劳动纪律，应承担相应责任，且甲方有权经予相应处罚(包括经

济处罚)。

6. 乙方一经甲方聘任签约后，应按约定进行工作，不得中途毁约；但因乙方工作绩效不佳、品德不良、有重大失误、或其他给甲方带来较大经济损失和形象损害者，甲方可随时解除本合同，若有乙方可能牵涉赔偿的，甲方不承担任何连带责任。

7. 乙方如被解聘或自动请示解聘时，一经核准，立即办理工作移交手续。

8. 乙方在聘任期间要接受甲方的考核和综合考评，以《导购岗位职责书》为考核、考评的原始依据，该《导购工岗位职责书》与本合同一并签订，若乙方的工作不能使甲方满意时，甲方有权随时终止本合同。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1. 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。倘若确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2. 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，本合同即自行终止。

3. 本合同期内，乙方若因违法被拘捕、隔离审查、可能判刑、劳动教养或解聘除名等，从事发之日起，本合同自行终止。

4. 合同期内，由于不可抗力因素致使本合同无法履行的，本合同自行终止。

5. 甲方生意被撤消，聘用合同自行终止

6. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

- (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (2) 严重违反工作纪律或甲方规章制度的；
- (3) 故意不完成工作任务，给甲方造成严重损失的；
- (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

7. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前一月通知乙方。

- (1) 乙方患病或因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排的工作的。
- (2) 乙方不能胜任工作的。
- (3) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。
- (4) 乙方不履行聘用合同的。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

- (1) 时间在试用期内的。
- (2) 甲方未按照聘用合同约定支付其工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同时，应当提前三十天通知甲方。否则，甲方要扣减乙方当月工资的20%作为违约金。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1. 由甲方解除聘用合同的，甲方应根据乙方当月实际工作天数计酬，不予克扣工资。
2. 乙方因不满“甲方未按照聘用合同的约定支付其工作报酬”而要求甲方解除聘用合同的，甲方在解除本合同的同时，应当支付所欠发的全部工作报酬。
3. 乙方由于过失或其他原因损坏甲方产品或其他设施、设备，甲方有权要求乙方赔偿，其赔偿金额按该产品进购价并上浮15%的方式赔偿甲方损失。
4. 乙方无论何种原因毁坏、污损、丢失、遗弃客户家什或其他物件，均须自行赔偿，甲方有权协助客户进行必要的索赔，如使用工资作抵扣等方法。

第八条 其它事项

1. 甲乙双方因实施聘任合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。
2. 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，每一份需经甲乙双方签字并按双手大拇指的指纹印后生效。
3. 本合同附甲方营业执照复印件、乙方身份证复印件和岗位职责书。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

导购员的合同有效吗篇二

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

执行不定时工作制规定。

（三）甲方安排乙方的工作岗位，经批准属于实行综合计算工时制的岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

（四）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

（五）甲方依法为乙方安排带薪年假，具体休假时间双方协商决定。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方次月8日为发薪日，如遇节假日顺延。

（一）双方依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二) 甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

(三) 乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤保险待遇履行必要的义务。

六、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

(一) 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(一) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起在法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二) 甲方违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动

九、其他事项

(一) 劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。

(二) 本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得涂改。

(五) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签字）：_____

导购员的合同有效吗篇三

乙方(受聘人)_____

甲乙双方依据中华人民共和国劳动法、合同法及相关法律法规的精神实质，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1. 合同有效期：自____年__月__日至____年__月__日止，(其中____年__月__日至____年__月__日为试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2. 本合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘任合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘任合同的，应在本合同期满前三十天通知对方。

4. 若本合同期满前15天，双方仍未收到对方不拟续签合同的通知时，则视为双方有续签意向，乙方须在之后15日内到甲方柜台办理续签手续。否则，作为乙方自动放弃处理。

1. 经双方协商，乙方自愿受聘在甲方店内从事灯饰导购工作，并履行相应的岗位职责。

2. 甲方有权根据工作需要及乙方的业务能力和表现，调整乙方的工作岗位，并重新签订岗位聘任合同。

3. 甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行季度考核和聘期考核。

1. 甲方实行每月28天为全勤的工作制度，乙方因病或因事可以请假。其工资按当月实际休假天数扣减。

2. 乙方在上班时或下班后甚至于上下班途中，都应当时时刻刻注意安全!不仅要做到安全生产、安全操作、安全驾驶，甚至还包括穿街行走、面对歹徒、江湖骗子等，都要学会自我保护，自我配备各种安全防护器具;乙方在聘任期内所发生的一切安全事故，皆由乙方自行负责，甲方概不承担任何连带责任。

3. 店内要密切注意防火，严禁在店内抽烟玩火，若有客人乱扔的烟头要及时收拾，乙方在上班时或下班前有负责检查相关隐患的义务。

4. 甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

1. 根据甲乙双方的约定，甲方按月支付乙方工资为人民币九百元整。

2. 甲方有权根据乙方的工作变动或业绩情况，调整乙方的工资。

3. 春节放假可以算出勤，但来年继续上班者，才可以享受该待遇。

4. 甲方为乙方提供每月_____元人民币的社会养老保险金，由乙方自主选择险种方式自行缴纳，若有不足部分由乙方自行垫交。

5. 甲方为乙方提供每月_____元人民币的医疗保险和人身保险，由乙方自主选择险种方式自行缴纳，若有不足部分由乙方自行垫交。

6. 乙方在试用期内工资为每月_____元人民币。

1. 甲方应严格遵守相关人事法规和纪律，努力维护乙方的人事权益。

2. 乙方必须遵守国家的法律、法规，严禁从事各种违法犯罪活动，乙方本人或伙同他人或假借甲方名义从事的任何违法犯罪活动，皆与甲方无关，甲方不承担任何连带责任。

3. 乙方必须遵守甲方各项规章制度，自觉服从甲方的管理、教育，与甲方全体同仁团结合作，爱岗敬业、勤奋工作、尽职尽责，若违反或不能按期达标者，被甲方辞退而无异议。

4. 乙方所担当职务的责任、权限、工作内容、程序方法等，均必须按甲方规定为依据，不得自行变更和推卸责任。

5. 乙方对工作中所获得的有关甲方的经营、财务、人事等机密应尽力严守，如泄露机密或违反甲方的任何规章制度、劳动纪律，应承担相应责任，且甲方有权经予相应处罚(包括经济处罚)。

6. 乙方一经甲方聘任签约后，应按约定进行工作，不得中途毁约;但因乙方工作绩效不佳、品德不良、有重大失误、或其他给甲方带来较大经济损失和形象损害者，甲方可随时解除本合同，若有乙方可能牵涉赔偿的，甲方不承担任何连带责任。

7. 乙方如被解聘或自动请示解聘时，一经核准，立即办理工作移交手续。

8. 乙方在聘任期间要接受甲方的考核和综合考评，以《导购岗位职责书》为考核、考评的原始依据，该《导购工岗位职责书》与本合同一并签订，若乙方的工作不能使甲方满意时，甲方有权随时终止本合同。

1. 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。倘若确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2. 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，本合同即自行终止。

3. 本合同期内，乙方若因违法被拘捕、隔离审查、可能判刑、劳动教养或解聘除名等，从事发之日起，本合同自行终止。

4. 合同期内，由于不可抗力因素致使本合同无法履行的，本合同自行终止。

5. 甲方生意被撤消，聘用合同自行终止

6. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或甲方规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给甲方造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

7. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前一月通知乙方。

(1) 乙方患病或因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排的工作的。

(2) 乙方不能胜任工作的。

(3) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

(4) 乙方不履行聘用合同的。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

(1) 时间在试用期内的。

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付其工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同时，应当提前三十天通知甲方。否则，甲方要扣减乙方当月工资的20%作为违约金。

1. 由甲方解除聘用合同的，甲方应根据乙方当月实际工作天数计酬，不予克扣工资。

2. 乙方因不满“甲方未按照聘用合同的约定支付其工作报酬”而要求甲方解除聘用合同的，甲方在解除本合同的同时，应当支付所欠发的全部工作报酬。

3. 乙方由于过失或其他原因损坏甲方产品或其他设施、设备，甲方有权要求乙方赔偿，其赔偿金额按该产品进购价并上浮15%的方式赔偿甲方损失。

4. 乙方无论何种原因毁坏、污损、丢失、遗弃客户家什或其他物件，均须自行赔偿，甲方有权协助客户进行必要的索赔，如使用工资作抵扣等方法。

1. 甲乙双方因实施聘任合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，每一份需经甲乙双方签字并按双手大拇指的指纹印后生效。

3. 本合同附甲方营业执照复印件、乙方身份证复印件和岗位职责书。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

导购员的合同有效吗篇四

甲方：

乙方（劳动者）姓名：

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规和政策规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

（一）合同期限：从_____年___月___日起至_____年___月___日止。试用期：从年___月___日起至_____年___月___日止。

（一）乙方同意根据甲方工作需要，在_____岗位工作。乙方不适应本岗位工作或对本岗位工作不能胜任时，甲方可以对乙进行培训或调整乙方工作岗位。

(二) 乙方同意在甲方安排的工作地点省区工作，根据工作需要，甲方可以调整乙方工作地点。

(三) 乙方应按时完成甲方规定的工作，达到甲方规定的工作标准。

(四) 乙方工作详责详见职位说明书。

(一) 工作时间：实行不定时工作制。即乙方的工作时间，应根据甲方分配给乙方的合理劳动定额或任务的要求灵活安排。

(二) 休息休假：执行国家有关规定。

(一) 甲方支付给乙方的工资应遵循按劳分配原则，且不低于乙方所在地区最低工资标准。

(二) 乙方按照甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按月足额支付给乙方工资，每月向乙方支付工资_____元或按执行。

(三) 乙方在试用期期间的工资为_____元。

(四) 甲方采用工资保密制度，乙方在合同期间不得向第三方透露。

(一) 甲乙双方应按国家、省及_____省农垦总局（以下简称农垦总局）的规定参加社会保险，缴纳社会保险费。具体办法按《社会保险协议》执行。

(二) 在合同期内，乙方患病或非因工负伤的医疗待遇，按照国家劳动部关于《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》、省及农垦总局有关规定执行。

(一) 甲方应为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定

工作规范和劳动安全卫生制度及标准，保证乙方在安全、健康的环境中工作。

（二）乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全、卫生工作制度和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德，勤勉尽责，诚实有信。

（三）乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

（一）甲方有权根据国家有关规定制定公司各项管理制度和《员工手册》。

（二）乙方接受甲方的日常工作管理，以认真负责的专业态度按时保质保量完成甲方规定的任务。

（三）乙方应该严格保守甲方的商业秘密，不得在任何情况下泄露甲方的机密事项，更不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取经济利益，如有违反视情节给予法律追究。

（一）订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，可以变更本合同相关的内容。

（二）本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

（三）经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。乙方若解除劳动合同应提前30天书面通知甲方。

（四）法律、行政法规规定的其他可以终止或解除劳动合同的情形。

（一）本合同一经签订，甲、乙双方必须严格执行。

（二）因不可抗力造成合同不能履行，违约方可不承担法律责任。

（三）甲、乙方有下列情况之一的，应当由向另一方承担赔偿责任：

- 1、甲方违反规定解除本合同的；
- 2、乙方未经甲方同意，擅自离职的；
- 3、乙方提前解除劳动合同给甲方造经济损失的；
- 4、乙方在签订本合同时或在本合同期内与其他用人单位或个人存在劳动关系的；
- 5、乙方在工作中存在过错，给甲方造成损失的；
- 6、因过错、超越职权、营私舞弊或泄露甲方保密信息给甲方造成损失的；
- 8、违反法律、法规、政策规定或双方约定的其他情形。

（一）甲方依法制定的规章制度和重大事项决定可在甲方完达山oa协同管理系统以公告或通知等方式向乙方公示。

（二）乙方应保证合同记载的乙方住址的准确，如有变更需书面通知甲方。甲方可按本合同记载的或乙方另行书面通知的乙方的住址送达有关手续。如乙方拒绝签字或找不到乙方的，送达方有2人以上签字的，视为已送达。以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本劳动合同具有同等法律效力。

因本劳动合同发生劳动争议，当事人可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成或不申请调解，当事人可向黑龙

江省农垦总局劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对黑龙江省农垦总局劳动争议仲裁委员作出的仲裁裁决或不予受理通知不服的，可向黑龙江省绥化农垦法院（青年人民法庭）提起诉讼。

（一）本合同未尽事宜，或与国家有关规定抵触的，按国家有关规定执行。

（二）本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，合同自签订之日起生效。

甲方（盖章）：

乙方（签字并按手印）：

法定代表人或委托代理人（签字或盖章）：

签订日期：_____年_____月_____日

导购员的合同有效吗篇五

甲方(雇主)：

负责人：

地址：

联系电话：

乙方(雇员)：

姓名：

性别：

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

根据《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同为固定期限劳务合同，有效期自____年____月____日起至____年____月____日止，试用期自____年____月____日起至____年____月____日止。

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任导购员工作。

2、根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为_____。

1、严格遵守商店和部门的各项规章制度，及时完成公司制定的销售任务，确保营业工作有序开展。

2、着装得体，仪容仪表整洁，保持标准的站姿、坐姿和步态。提前上岗做好班前准备工作；严格执行交接班制度，不离岗、串岗、不做与工作无关的事情。

3、做好库房管理，定期盘点，保证所销售产品干净，摆放有序。加强票据的摆放及管理，确保各类票据齐全，做好每日的结账核算工作，确保现金与账目相符。

4、主动上前迎接顾客，帮助顾客提供最佳的选择方案，为顾客提供优质服务。

1、甲方安排乙方执行综合工时制度。乙方每天工作时间为

早9:00到晚18:00, 每周休息_____天。

2、乙方享有每年_____天的带薪年假, 应安排在进行调休。

3、因甲方工作性质决定店铺长年不休, 因此乙方因个人原因需要节假日调班, 乙方以实际调班天数作为工资核算标准, 可进行调休, 不在追加假日工资补贴, 节日期间工作的按国家标准计算工资。

1、甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资, 工资发放形式为现金直接发放或工资卡转账发放。

2、乙方试用期的工资为: 乙方试用期基本工资_____元人民币。

3、乙方转正的工资为: 月基本工资为_____元人民币+补助_____元人民币+保险+销售提成+年终奖: 由商店制定每月的销售指标, 每月完成指标, 按商店不同商品的销售规定提成。

4、甲方不提供食宿。

1、甲乙双方按国家和_____市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续, 并承担相应社会保险义务。

2、乙方患病或非因工负伤的需要休息的:

(1) 甲方按乙方基本工资的_____%支付乙方病假工资。

(2) 甲方按乙方病假天数扣除岗位工资和补贴。

(3) 乙方因病连续休病假满_____月, 甲方将扣除其整月工资。

3、甲方按时为乙方缴纳社会保险, 其中乙方应缴纳的`社会保险费由甲方在乙方当月工资内代扣代缴。

4、合同履行期间乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

1、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

2、甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

3、甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

1、甲乙双方解除、终止劳务合同应当依照《中华人民共和国劳务中华人民共和国民法典》和国家及_____市有关规定执行。

2、甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳务合同的证明，并在_____日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

3、乙方应当按照双方约定，办理工作交接。乙方辞职应提前_____日向甲方递交辞职申请，工作交接完毕，甲方可提前批准乙方辞职。甲方辞退乙方应提前_____日告知乙方。甲乙双方违反者补偿对方_____个月工资。

1、乙方必须认真执行甲方的工作制度，如无法按照甲方规定的制度执行，将随时终止该合同。

2、保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为：一切和甲方商店运营管理相关联的产品信息，网络及系统资料和信息，供货渠道等，竞业限制的区域为上海，竞业限制期限为_____个月。

1、双方因履行本合同发生争议，当事人可以向_____劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、当事人一方也可以直接向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

1、未尽事宜及双方发生纠纷，双方本着友好互惠态度进行协商补充解决。

2、本合同一式_____份，自双方签字日起生效，双方各执_____份，均具同等法律效力。

甲方(签章)：

负责人(签字)：

_____年_____月_____日

乙方(签字)：

导购员的合同有效吗篇六

甲方（雇主）：

负责人：

地址：

联系电话：

乙方（雇员）：

姓名：

性别：

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同为固定期限劳务合同，有效期自____年____月____日起至____年____月____日止，试用期自____年____月____日起至____年____月____日止。

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任导购员工作。

2、根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为_____。

1、严格遵守商店和部门的各项规章制度，及时完成公司制定的销售任务，确保营业工作有序开展。

2、着装得体，仪容仪表整洁，保持标准的站姿、坐姿和步态。提前上岗做好班前准备工作；严格执行交接班制度，不离岗、串岗、不做与工作无关的事情。

3、做好库房管理，定期盘点，保证所销售产品干净，摆放有序。加强票据的摆放及管理，确保各类票据齐全，做好每日的结账核算工作，确保现金与账目相符。

4、主动上前迎接顾客，帮助顾客提供最佳的选择方案，为顾客提供优质服务。

1、甲方安排乙方执行综合工时制度。乙方每天工作时间为早9：00到晚18：00，每周休息_____天。

2、乙方享有每年_____天的带薪年假，应安排在进行调休。

3、因甲方工作性质决定店铺长年不休，因此乙方因个人原因需要节假日调班，乙方以实际调班天数作为工资核算标准，可进行调休，不在追加假日工资补贴，节日期间工作的按国家标准计算工资。

1、甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，工资发放形式为现金直接发放或工资卡转账发放。

2、乙方试用期的.工资为：乙方试用期基本工资_____元人民币。

3、乙方转正的工资为：月基本工资为_____元人民币+补助_____元人民币+保险+销售提成+年终奖：由商店制定每月的销售指标，每月完成指标，按商店不同商品的销售规定提成。

4、甲方不提供食宿。

1、甲乙双方按国家和_____市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

2、乙方患病或非因工负伤的需要休息的：

(1) 甲方按乙方基本工资的_____ %支付乙方病假工资。

(2) 甲方按乙方病假天数扣除岗位工资和补贴。

(3) 乙方因病连续休病假满_____月，甲方将扣除其整月工资。

3、甲方按时为乙方缴纳社会保险，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方在乙方当月工资内代扣代缴。

4、合同履行期间乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

1、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

2、甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

3、甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

1、甲乙双方解除、终止劳务合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及_____市有关规定执行。

2、甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳务合同的证明，并在_____日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

3、乙方应当按照双方约定，办理工作交接。乙方辞职应提前_____日向甲方递交辞职申请，工作交接完毕，甲方可提前批准乙方辞职。甲方辞退乙方应提前_____日告知乙方。甲乙双方违反者补偿对方_____个月工资。

1、乙方必须认真执行甲方的工作制度，如无法按照甲方规定的制度执行，将随时终止该合同。

2、保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为：一切和甲方商店运营管理

相关联的产品信息，网络及系统资料和信息，供货渠道等，竞业限制的区域为上海，竞业限制期限为_____个月。

1、双方因履行本合同发生争议，当事人可以向_____劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、当事人一方也可以直接向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

1、未尽事宜及双方发生纠纷，双方本着友好互惠态度进行协商补充解决。

2、本合同一式_____份，自双方签字日起生效，双方各执_____份，均具同等法律效力。

甲方（签章）：

负责人（签字）：

_____年_____月_____日

乙方（签字）：

导购员的合同有效吗篇七

为规范导购员的管理，提升导购员的合法权益，本着平等，自愿的原则；特制订此工作协议书。

一：导购员的招聘条件：

18—40岁，男女不限，高中及以上学历。身体健康有亲和力，工作热情有积极性，会当地方言，有大型公司从事销售工作经验一年以上，熟悉小家电和其它品类的行业者优佳，对于

经验丰富的人员可放宽年龄和学历条件。 二：管理制度：

（一）：考勤制度：

1:导购员必须准时上班，不迟到，不早退，不矿工，有事必须请假，请假必须与系统业务主管联系。

2: 凡周五，周六，周日不允许休息，如无故休息而影响销售的扣出当日工资，特殊情况请假须打电话给业务主管，不允许发信息。

3: 工作时间半小时内不在岗的一次罚款10块，依次累加。

4: 病假三天内的扣除当天工资10%，超过三天的扣除50%，事假无工资且超过四天的应以书面形式报该系统的业务主管。婚假和产假按劳动法规定执行。

（二）：工作纪律；

1: 每日按时上报销量，不报销量者一次罚款10元。

2: 按时上交公司规定的相关表格（月度销量登记表，赠品明细表）和总结，交到业务主管处，不报销量者一次罚款10元。

（三）薪金制度

1: 导购员工资的结构。

导购员实发工资=基本工资+提成+奖励—罚款+福利

a□基本工资：

底薪：公司聘用的正式导购员基本工资为一元。试用期为一个月，试用期工为一元，优秀突出的可以在当月予以转正。

提成按公司发放书面提成表为准。

b□奖励：

a□根据在终端市场上的销售占比，销售结构，促销活动效果，工作表现，周，月例会，日报，表格的提交，终端的形象维护等综合表现进行评比，评出季度综合评比出前三名和星级导购。

b□根据每次的促销活动任务的达成率，主推机型，利润机型的完成率，会在每期出相应的激励方案。

c□每位导购员可任意给公司提出好的意见和建议或能提出帮助促成销售的办法或及时反馈竞品信息，一经被公司采用，并有明显的收益成效，公司将会给出相应的奖励并在公司会议上表扬！

c□罚款：

a:终端商品丢失由导购员按零售价格全额赔偿。

b:虚报销量，虚报费用行为，侵占公司财产（小礼品，赠品等）初辞退外加扣当月工资和提成。

c□凡周例会，月例会迟到或早退的罚款10元。

d□专职导购员于法定假日加班的享受公司提供的福利，包括法定假日补助（春节 元，国庆 元，元旦 元，劳动节 元）导购员婚假7天，带薪休假。

三：赠品管理：

1：明确各种型号单品所对应的赠品。

2: 导购员是赠品管理的`第一责任人，赠送赠品是要详细填写赠品发放明细表，赠品发放明细表和销售明细表一起交回各系统业务主管处，市场部会对赠品进行抽查，如遇赠品丢失，则按赠品的金额进行赔偿。

四：手续办理：

1: 办理完导购员入店手续后必须满半年才能报销服装费和各项手续费，如未满足半年一律不给报销所有费用。

2: 所分配到商场需要的工作押金由导购员自己垫压。

3: 导购员因个人原因要求离职时必须提前15天通知系统业务主管。 4: 未经允许擅自离职作旷工处理，离职当月按实际工作天数计发工资。 5离职者必须与接替者办理移交手续及归还公司资料和属于公司财产后方可离职。

6: 连续两个月完不成销售指标，公司普遍反映工作能力差，拒不服从公司管理，不负责任的议论-公司的人和事，导致他人对公司不满的，人际关系恶劣与顾客发生争执的，虚报销量等行为除辞退外并扣除当月工资。

请您在任职前认真阅读本协议，它能让您知道任职期间的有关准则和政策，提供您在金华新公司可享受的权利，所应承担的责任和义务等资料，希望金华新没一位导购员都能严格遵守本制度。

导购员签字：

金华新商贸有限责任公司

金华新负责人签字：

年 月 日

导购员的合同有效吗篇八

甲方(雇主):

负责人:

地址:

联系电话:

乙方(雇员):

姓名:

性别:

身份证号:

家庭住址:

联系电话:

甲乙双方经友好协商,根据《_____》、《_____》和有关规定,就劳务合作一事达成一致,自愿签订本劳务合同,共同遵守本合同所列条款。

本合同为固定期限劳务合同,有效期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

1、乙方同意根据甲方工作需要,担任导购员工作。

2、根据甲方的岗位(工种)作业特点,乙方的工作区域或工作地点为_____。

1、严格遵守商店和部门的各项规章制度,及时完成公司制定

的销售任务,确保营业工作有序开展。

2、着装得体,仪容仪表整洁,保持标准的站姿、坐姿和步态。提前上岗做好班前准备工作;严格执行交接班制度,不离岗、串岗、不做与工作无关的事情。

3、做好库房管理,定期盘点,保证所销售产品干净,摆放有序。加强票据的摆放及管理,确保各类票据齐全,做好每日的结账核算工作,确保现金与账目相符。

4、主动上前迎接顾客,帮助顾客提供最佳的选择方案,为顾客提供优质服务。

1、甲方安排乙方执行综合工时制度。乙方每天工作时间为早9:00到晚18:00,每周休息_____天。

2、乙方享有每年_____天的带薪年假,应安排在_____天进行调休。

3、因甲方工作性质决定店铺长年不休,因此乙方因个人原因需要节假日调班,乙方以实际调班天数作为工资核算标准,可进行调休,不在追加假日工资补贴,节日期间工作的按国家标准计算工资。

1、甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资,工资发放形式为现金直接发放或工资卡转账发放。

2、乙方转正的.工资为:月基本工资为_____元人民币+补助_____元人民币+_____+销售提成+年终奖:由商店制定每月的销售指标,每月完成指标,按商店不同商品的销售规定提成。

3、甲方不提供食宿。

甲乙双方约定,甲方为乙方购买_____意外伤害_____卡,用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补

偿。_____期间与本合同期限相同。

1、甲方根据生产岗位的需要,按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施,发放必要的_____用品。

2、甲方根据国家有关法律、法规,建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度,严禁违章作业,防止劳动过程中的事故,减少职业危害。

3、甲方应当建立、健全职业病防治责任制度,加强对职业病防治的管理,提高职业病防治水平。

1、甲乙双方解除、终止劳务合同应当依照国家及_____市有关规定执行。

2、甲方应当在解除或者终止本合同时,为乙方出具解除或者终止劳务合同的证明。

3、乙方应当按照双方约定,办理工作交接。乙方辞职应提前_____日向甲方递交辞职申请,工作交接完毕,甲方可提前批准乙方辞职。甲方辞退乙方应提前_____日告知乙方。甲乙双方违反者补偿对方_____个月工资。

1、乙方必须认真执行甲方的工作制度,如无法按照甲方规定的制度执行,将随时终止该合同。

2、保密和竞业限制:乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为:一切和甲方商店运营管理相关联的产品信息,网络及系统资料和信息,供货渠道等,竞业限制的区域为上海,竞业限制期限为_____个月。

1、双方因履行本合同发生争议,当事人可以向_____法院提起诉讼

1、未尽事宜及双方发生纠纷,双方本着友好互惠态度进行协商补充解决。

2、本合同一式_____份,自双方签字日起生效,双方各执_____份,均具同等法律效力。

甲方(签章):

负责人(签字):

_____年_____月_____日

乙方(签字):

_____年_____月_____日

文档为doc格式

导购员的合同有效吗篇九

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和相关法律、法规规定,在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上,签定本合同。

甲、乙双方约定按下列种方式确定“劳动合同期限”:

a 有固定期限的劳动合同自月日起至日止。并约定试用期自年月日起至年月日止。

b 无固定期限的劳动合同自年年月月日止。

c□以完成工作任务为劳动合同期限，自年月日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

甲、乙双方约定劳动合同履行地为： 。

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(一)甲、乙经协商确认执行条款。

a□甲方实行每天

具体休息时间，甲方安排如下：每周周至周工作，上午，下午。每周周为休息日。

b□甲方实行两班制，安排乙方实行半班运转工作制，每月休息一天。

(二)甲方安排乙方的工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时制规定。

(三)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息和身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或加班加点工资。

(一)甲方对可能产生职业危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排已经从事有职业病危害作业的，应定期为乙方惊醒健康体检，并在乙方离职前进行职业健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工，未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方应该每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

(一)甲方承诺每月日为发薪日。

(二)经甲乙双方协商一致，甲方对乙方实行基本工资和效绩工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元。以后根据内部工资分配办法调整其工资；效绩工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献等按照内部分配办法考核确定。

(一)甲方应当依法为乙方缴纳社会保险费。

(二)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并的规定的时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

a□乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关保密事项的，

甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签定保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b□有甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签定协议，明确双方权利义务。

(一)劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订。

(二)甲乙双方因履行本合同发生争议的，可以协商解决。

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便联系。

(二)本合同未尽事宜，均按照国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同一式两份，具有同等法律效力的，甲乙双方各执一份。

(五)本合同附件包括：

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____