

最新外包劳务合同书简单(精选8篇)

租赁合同是租赁双方之间的约定书，明确了租赁期限、租金、押金以及双方的权利和义务。以下是小编为大家收集的借款合同范文，供大家在起草合同时参考借鉴。

外包劳务合同书简单篇一

甲方：

法定代表人：

地址：

联系电话：

乙方：

地址：

身份证号码：

联系电话：

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方_____（姓名）为_____（工程名称）工人，遵照国家有关劳务法律法规，经双方协商，签订本合同。

第一条、甲方录用乙方从事_____（工作名称）。

第二条、劳务合同期限从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日时止。

第三条、甲方的基本权利义务是

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳务作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条、乙方的基本权利和义务是

一、享受_____待遇(写明待遇的内容)。

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条、工资待遇：_____元/月。

第六条、工作时间：_____—_____—_____，每周不超过_____小时，_____休息日。

第七条、违约责任

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

第八条、劳务合同的变更和解除

双方规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前_____天通知对方，方能

解除合同，并办理有关手续。

第九条、纠纷处理

因履行本合同发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向_____法院提起诉讼。

第十条、本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方：

_____年_____月_____日

乙方：

_____年_____月_____日

外包劳务合同书简单篇二

甲方：

地址：

乙方：

身份证号码：

甲、乙双方根据国家有关法律、法规的规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合

一、甲方聘用乙方担任职务，乙方根据甲方的工作需要，完成甲方布置的工作任务。

二、聘用期限从日起至日止。

三、乙方工资：月薪元/月。

主要工作内容：。

四、甲、乙双方都须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、劳动卫生等规定，乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，保守甲方的商业秘密。

五、经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或解除；本协议到期，自行终止。六、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行，由过错一方承担相关责任；如属双方过错，应根据实际情况，由双方分别承担各自的相关责任。因不可抗力造成本合同不能履行或者一方受损害的，可以不承担相关责任。甲乙双方任何一方违反本合同，给双方造成经济损失的应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

七、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

八、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方签名(盖章)：

甲方代表：

合同订立日期：年月日

外包劳务合同书简单篇三

招用临时工(以下简称乙方)

姓名： 性别： 年龄：

现住址：身份证号码：

一、合同期自年月日起至根据工程进度需要止。

二、劳动报酬

一、根据乙方工作性质和工作内容，甲乙双方经协商确定工资定为每日元(含社会保险、高温补贴)。

即：乙方每日工资=基本工资+社会保险+高温补贴

二、社会保险已计入乙方每日工资之中，由乙方自行购买，与甲方无关。

三、乙方月工资按日计算，并于每月日前准时发放。

三、甲乙经协商确定乙方的工作时间为：

四、甲方有权根据工作需要和乙方的工作能力随时调整乙方的工作岗位。经试用天，乙方不能适应甲方工作需要的，甲方有权解除本劳动协议。

一、乙方按甲方要求的质量标准，在安全施工的前提下，按时完成施工生产任务。

三、乙方盗窃施工现场物品，甲方有权解除劳务合同，并依照相关法律法规进行处理。

五、乙方在施工生产中应爱护工具和设备，如有损坏照价赔偿。

六、乙方在施工中应加强自我安全保护意识，严禁乱动机械、电气设备，如违章作业，造成事故责任自负，与甲方无关。

七、乙方进入施工现场应佩戴安全帽，一经发现乙方未戴安

全帽进入施工现场，甲方有权处于每次50-200元的罚款。因乙方未佩戴安全帽，造成损害的由乙方自行负责，与甲方无关。

八、乙方在无正当理由情况下，自动离职的，甲方有权不予支付工资。

九、因乙方消极怠工，甲方有权处以每次50-200元的罚款。情节严重的，甲方有权予以辞退，并保留向乙方追偿因此造成损失(包括但不限于工期延误等)的权利。

六、甲乙双方不得无故解除合同，必须共同遵守，严格履行合同条款，发生争议时双方协商解决。

七、本协议为秘密协议，乙方未经甲方同意擅自将本协议内容透露给任何第三方，甲方有权解除本劳动协议并向乙方追偿因此而造成的损失。

八、本合同一式两份，甲乙双方各保存一份。

甲方签字： 乙方签字：

外包劳务合同书简单篇四

以下是本站为大家整理的关于劳务合同范本免费下载，供大家学习参考！

性别： _____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

(一)固定期限：自____年____月____日起至____年____月____日止。

(二)无固定期限：自____年____月____日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。

自____年____月____日起至____工作任务完成时即行终止。

其中试用期自____年____月____日至____年____月____日止，期限为____天。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事____岗位(工种)工作。

经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条乙方同意在甲方安排的工作地点____从事工作。

根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

第五条乙方实行____工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。

甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得

超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第六条甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

第八条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第九条对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十一条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十二条乙方试用期的工资标准为_____元/月。

(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十三条约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最

低工资标准)。

(一) 计时工资。

由以下几部分组成：_____、_____、_____、_____；
其标准分别为_____元/月、_____元/月、_____元/月、
_____元/月。

如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二) 计件工资。

甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为_____元。

(三) 其他工资形式。

具体约定在本合同第四十四条中明确。

第十四条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_____日，不得克扣或无故拖欠。

甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十五条甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十六条非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十七条甲方安排乙方每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴为_____元。

第十八条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

第十九条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第二十条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十一条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第二十二条乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十三条甲方为乙方提供以下福利待遇：

第二十四条甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十五条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理，行政处分、经济处罚等，直至解除本

合同。

第二十七条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十九条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的’；

录用条件为：

2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

6. 被依法追究刑事责任的。

3. 双方不能依据本合同第二十七条规定就变更合同达成协议的。

第三十一条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难(地方政府规定的困难企业标准)，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

3. 患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的；

4. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

6. 义务服兵役期间的；

7. 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

8. 单位集体协商代表在履行代表职责的；
9. 符合法律法规、规定其他情况的。

第三十三条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险。

1. 用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
2. 用人单位未及时足额支付劳动报酬的；
3. 用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险的；
6. 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十四条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第三十五条本合同到期，劳动合同即行终止。

第三十六条本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于____月。

乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第三十七条订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

1. 甲方未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的，以及安排加班不支付加班费的，除在规定

的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需按照应付金额的百分之五十以上百分之百以下的标准加付赔偿金。

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，还需按照应付金额的百分之五十以上百分之百以下的标准加付赔偿金。

第三十九条甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十九条规定情形外，甲方应按照《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条的规定和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第四十条乙方患病或者因非公负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方除按本合同第三十九条执行外，还应发给乙方不低于六个月工资的医疗补助费。

患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

2, 造成乙方劳动保护待遇损失的，应按国家规定补足乙方的劳动保护津贴和用品。

1. 甲方为其支付的培训费和招收录用费；

2. 对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

3. 本合同约定的其他赔偿费用。

第四十五条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第四十条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第四十七条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十九条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方(盖章)

法定代表人(委托代理人)：(签名)

主要负责人(委托代理人)：(签名)

____年____月____日

乙方：(签名)

____年____月____日

鉴证机关：(盖章) 鉴证人：(签章)

____年____月____日

外包劳务合同书简单篇五

(一) 甲方应将企业规章制度明确告知乙方。

(二) 本合同未尽事宜，通过甲乙双方协商解决。

(三) 本合同依法订立后，对双方具有约束力，甲乙双方必须严格履行。

(四) 本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

外包劳务合同书简单篇六

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和省市的有关规定，甲乙双方在完全平等

自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 劳动合同期限

一、本合同期限为年_____月_____，自年月日起至年月日止。

二、试用期年_____月_____，自年月日起至年月日止。

第二条 工作内容

甲方安排乙方从事工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条 劳动报酬

元/月。本合同乙方的劳动报酬不低于政府规定的最低工资标准。

计件工资支付办法：计件工资按元/万块砖计算，多劳多得，

按月结算工资数量。甲方于次月15日前后以货币形式全额发放。

第四条社会保险和福利待遇

双方约定参加商业意外事故责任保险，先由甲方统一投保，保险期满或本合同履行完毕，甲方不向乙方收取投保金。当乙方劳动期不满一年或未履行完本合同的，甲方可无条件地向乙方扣回已投保的保金。

第五条劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的，必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中，应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和省市的有关规定及企业的规章制度、劳动纪律对乙方实行管理。

1、进入工作现场，乙方必须佩戴工作_____安全_____帽，穿工作衣，如有其他要求可与甲方联系。如乙方不按甲方要求工作，出现一切后果甲方概不负责。

2、乙方必须按照甲方规定时间上下班_____上下班时间按照季节规定_____。

- 3、乙方要按甲方规定时间休息，不影响第二天工作。住厂职工下班后不允许乱出厂区。
- 4、乙方除甲方规定上班时间在厂里上班以外，出现一切事故甲方概不负责。
- 5、上班时间禁止打闹嬉戏、睡觉、玩手机，影响工作的如发现罚款100元/次。
- 6、乙方必须保护管理好甲方的工具，如故意损坏、丢失，由乙方赔偿。
- 7、乙方未经得甲方同意中途退出不履行合同的，工资由甲方任意支付，不存在任何理由及原因。

第七条劳动时间、休假、休息制度

- 1、甲方根据本企业具有连续不可间断性等特点安排乙方工作，实行弹性工作时间、春节集中休假和根据各工种性质采用轮休换休制度。
- 2、标准工作时间即每日工作不小于8小时，迟到一次扣除半天工资，无故旷工扣除3天工资。
- 3、根据甲方生产_____工作_() _____的需要经与乙方商量后可以延长或缩短工作时间。

第八条本合同的解除、变更、终止

- 一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。
- 二、合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，本合同终止。

第九条劳动争议处理和其它事项

一、甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，甲乙双方任何一方可以直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

二、本合同甲乙双方签字_____盖章_____后生效，双方必须严格遵照执行。本合同共三页，一式两份，甲乙双方各执一份。

外包劳务合同书简单篇七

双方约定按下列第_____款确定劳务合同期限：

（一）本合同为无固定期限的劳务合同。合同期从_____年_____月_____日至合同中法定解除或终止合同的条件出现时止。

（二）本合同自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。期限为_____个月。其中试用期_____个月，从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。合同期满自行终止劳动关系。如甲方生产需要，经双方协商可以续订劳务合同（续订合同时不再实行试用期）。

（三）本合同以完成一定工作任务为期限的劳务合同。合同从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

外包劳务合同书简单篇八

（一）乙方的工作时间，依其工作性质按下列第_____款确定：

1、实行标准时工作制

每周工作五天，每天工作八小时。

2、实行不定时工作制

乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。甲方采用集中工作、集中轮休、集中休息等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

（二）乙方按甲方的内部制度规定，享有休假和福利待遇。