

# 2023年软件测试笔试经验总结(汇总8篇)

知识点总结是学习的必经之路，它可以帮助我们建立起扎实的知识基础。以下是一些值得参考的军训总结范文，欢迎大家一起分享讨论。

## 软件测试笔试经验总结篇一

### 误传1：测试无聊

曾有人说：“测试就像性，如果它不好玩，那就是你做的不对”。一件单调且无聊的事，作为测试的一个传闻，频繁见诸于主流媒体文章中，这些文章把测试者比作软件产业的装配线工人。而事实上，测试工作每天都呈现给我们新的令人兴奋的挑战[michaelbolton(译者注[developsense校长[rapidsoftwaretesting的作者之一)的一段精彩摘引很好的概括了这一点：

### 误传2：测试简单

因为一直以来用户每一天都会发现一些漏洞，所以常常有人认为测试不会很难。而事实上，测试是一件非常复杂而且并不适合常人的技术。这是来自google的patrickcopeland对一个卓越的测试员所应有品质的评论：

“那是心态与激情。从我所做过的100个访问来看，“卓越”可以被提炼为：1)一种发现问题的独特敏感性；以及2)伴随这种敏感性产生的对于测试的激情。换句话说，他们喜欢测试而且善于做这件事。他们也明白测试带来的挑战往往等于或者大于编程所带来的挑战。一个拥有测试基因与正确态度的测试员总能找到工作。他们是金子。”

### 误传3：测试人员只寻找漏洞

是的，测试员确实寻找漏洞，但那不是他们唯一的目的。  
的ankur对于这个传闻的一个很好的简评：

”对于测试员角色的这种看法是非常狭隘而且对客户也没有好处，

测试员系统，应用，或者被测产品方面的专家。与负责一个特定功能或者模块开发人员不同，测试人员明白整个系统如何工作来达到客户目标。测试人员知道产品带来的附加值，环境对于生产效率的影响，以及发挥产品最大功效的最佳途径。”

#### 误传4：机器将会淘汰人工测试员

随着自动化技术的进步，经常有人认为将来有一天计算机将会淘汰人工测试员。然而因为一个应用的最终用户既不是机器人也不是机器，而是大活人，所以按理说人工测试将一直扮演着重要的角色。这是测试作家jameswhittaker对于人工测试重要性的看法：

“测试自动化常被用来解决庞大的问题。因为要做的太多，这庞大的范围使得自动化脆弱而不可靠。有些特定的事情自动化擅长而有些特定的事情人更擅长，这样看上去一个结合二者的方法也许更好。我想要的是自动化使我的，作为一个人的，工作更加简单。自动化更擅长分析数据与注意模式。它并不善于确定相关性和判断调用。幸运的是人类擅长判断。”

#### 误传5：测试员与开发人员不好相处

事实上不被大多数人所知的是许多测试人员曾经都是开发人员（而且反之亦然），所以对于每个阵营面临的挑战都有相互的理解与了解。虽然并非所有的公司都是这样，但以我的经验来看，说大多数测试员与开发人员都不好相处是不对的。

## 软件测试笔试经验总结篇二

bat等一线大公司的缩招大概给很多应届同学留下了没齿难忘的回忆，一李二马三位老板估计也是被大家骂得狗血淋头，但是骂归骂，发泄完毕之后还是应该想一想何去何从。正好现在又是全民创业的浪尖上，于是，大批同学纷纷投身于这些初创的中小企业。

测试这个行业，说起来也很奇怪，大学里几乎没有专业是跟这个行业完全对应的，最常见的是开一门《软件工程》的课，里面有那么两个章节提到测试，还可能还是个身份卑贱的选修，只出现在某个学期的若干周，等着同学们去翻牌子。

我打赌至少一半的计算机相关专业的同学拿到毕业证的那一刻都说不清黑盒测试和白盒测试，至少我面试过的百八十人里基本没超出这个范畴。但是，软件测试门槛比较低，大部分人其实只要临面试前抱个佛脚，学一点简单的测试理论如等价类边界值，基本上就可以过第一关了，如果你态度再踏实一点，稍微灵光一些，通过创业团队的测试面试并不难，因为他们往往不会给新手特别高的起薪，但是却期待你的成长，你表现出你有足够的潜力就可以了。

好了，终于打入内部了，接下来我就给大家普及一下创业公司的测试团队特点：人少。这是废话，因为整个公司的人都很少。你发现整个测试组里面连你老大一起可能也不过五六个人，甚至可能更少。

人少会有什么影响呢？

2) 人际关系简单，刚起步不会涉及很强的利益冲突，所有人都是奔着一个目标努力，氛围特别好，一周搞熟关系，工作顺利开展。

3) 节奏快，创业起步阶段如果不跑快一点，同时起步的其他

企业分分钟弄死你，每周一个版本发布是很正常的。

这些你都能愉快的接受，你在选择创业公司的时候已经做好思想准备，那么很开心的告诉你，你将会面临到的'最大的两个挑战：发展规划和学习速度。

## 一、发展规划

这个玩意有些人可能不明白有什么用，反正都是你给钱我上班，久了升职加薪，给什么干什么呗。但是如果这样的话，你就输在起跑线上，因为你很可能没有想清楚是不是会把这个职业长久的做下去，你是想一直做app测试还是想做固件测试?做到测试专家还是走管理线?是一直做测试还是通过测试转开发?你的目标会影响到你朝哪个方向努力以及你付出多大程度的努力。

如果你选择的是数万人的大公司，那么进入公司的时候hr都会给你讲岗位职级以及发展路线，给你画一张可以吃二十年的饼，告诉你先吃哪块再吃哪块，你不用操心;而创业公司处于吃饱上顿不知道下顿还能不能吃饱的阶段，不会给你画，画了你也不会信。

要怎么办呢?

没有猪肉吃，可以看猪跑，如果你有同学在制度比较完善的公司，可以询问他们;如果没有什么关系，可以问度娘;度娘出来每家公司都不一样啊?——不要在意细节，那些基本都只是称呼问题，你需要知道自己最终的目标是做什么岗位就可以了。

## 软件测试笔试经验总结篇三

虽然我没有参加过笔试面试，但是看看测试方面的知识也是没有坏处的，起码在找工作的时候可以多一个选择。。下面

就总结一下软件测试高频考点。。参考了一些优秀的博客，感谢他们。

## 1. 什么是软件测试？

软件测试是为了发现错误而执行程序的过程。或者说，软件测试是根据软件开发各阶段的规格说明和程序内部结构而精心设计的一批测试用例(即输入数据及其预期的输出结果)，并用这些测试用例去运行程序，以发现程序错误的过程。

## 2. 软件测试的目的？

软件测试的目的是想以最少的人力、物力和时间找出软件中潜在的各种错误和缺陷，通过修正错误和缺陷提高软件质量，回避软件发布后由于潜在的软件缺陷和错误造成的隐患带来的商业风险。

## 3. 需求文档测试：

主要测试需求中是否存在逻辑矛盾以及需求在技术上是否可以实现。

## 4. 设计文档测试

测试设计是否符合全部需求以及设计是否合理

## 5. 白盒测试

又称为逻辑驱动测试，，他是知道产品内部工作过程，可通过测试来检验产品内部动作是否按照规格说明书的规定正常进行，按照程序内部的结构测试程序，检验程序的每条通路是否都能按预期要求正常工作，而不顾他的功能，白盒测试的主要方法是逻辑驱动、基路测试等，主要用于软件验证。

## 6. 白盒测试的方法有哪几种？

白盒测试也称为结构测试或者逻辑驱动测试，他是想知道程序产品内部工作过程，可通过测试来检测产品内部动作是否按照规格说明书的规定正常进行，按照程序内部的结构测试程序，检验程序的每条通路是否都能按预期要求正常工作，而不顾他的功能，白盒测试的主要方法有逻辑驱动测试，基路测试等，主要用于软件验证。“白盒”法是程序穷举路径测试。

对开发语言的支持：白盒测试工具是对源代码进行的测试，测试的主要内容包括词法分析和语法分析、静态错误分析、动态监测等。目前测试工具主要支持的开发语言包括：标准c□ c++□visualc++□java□visualj++等。

## 7. 黑盒测试

已知产品的功能设计规格，可以进行测试证明每个实现了的功能是否符合要求。它意味着测试要在软件测试的接口处进行。这种方法是把测试对象看成一个黑盒子，测试人员完全不考虑程序的逻辑结构和内部特征，只依据程序的需求规格说明书，检查程序的功能是否符合他的功能说明书。因此黑盒测试又叫功能测试或数据驱动测试。

8. 如果能够执行完美的黑盒测试，还需要进行白盒测试吗?(白盒与黑盒的区别)

任何工程产品(注意是任何工程产品)都可以使用一下两种方法之一进行测试。

黑盒测试：一直产品的功能设计规格，可以进行测试证明每个实现了的功能是否符合要求。白盒测试：一直产品的内部工作过程，可以通过测试证明每种内部操作是否符合设计规格要求，所有内部成分是否以经过检查。

软件的黑盒测试意味着测试要在软件的接口处进行。这种方

法是把测试对象看做一个黑盒子，测试人员程序内部的逻辑结构和内部特性，只依据程序内部的需求规格说明书，检查程序的功能是否符合他的功能说明书。因此黑盒测试又叫功能测试或数据驱动测试。黑盒测试主要是为了发现以下几类错误：

- 1) 是否有不正确或者遗漏的功能？
- 2) 在接口上输入是否能正确的接受？能否输出正确的结果？
- 3) 是否有数据结构错误或外部信息(例如数据文件)访问错误？
- 4) 性能上是否能够满足要求？
- 5) 是否有初始化或者终止性错误？

软件的白盒测试是对软件的过程细节做细致的检查。这种方法是把测试对象看做一个打开的盒子，他允许测试人员利用程序内部的逻辑结构以及有关信息，设计或选择测试用例，对程序所有程序路径进行测试。通过在不同点检查程序状态，确定实际状态是否与预期状态一致。因此白盒测试主要是相对程序模块进行如下检查：

- 1) 对程序模块的所有独立的执行路径至少测试一遍
- 2) 对所有的逻辑判定，取“真”与取“假”的两种情况至少都测试一遍。
- 3) 在循环的边界和运行的界限内执行循环体。
- 4) 测试内部数据结构的有效性，等等

以上事实说明，软件测试有一个致命的缺陷，即测试的不完全、不彻底性。由于任何程序只能进行少量(相对于穷举的巨大数量而言)的有限的测试，在为发现错误时，不能说明程序

没有错误。

## 9. 回归测试

回归测试的目的是在程序有修改的情况下，保证原有功能正常的一种测试策略和方法。说白了就是，我们测试人员在对程序进行测试时发现bug，然后返还程序员修改，程序员修改后发布新的软件包或新的软件补丁包给我们测试人员，我们就要重新对这个程序进行测试，已保证程序在修正了以前的bug的情况下，正常运行，且不会带来新的错误的这样一个过程。一般情况下是不需要进行全面测试的，而是根据修改的情况进行有效的测试。

## 10. 验收测试的两种

**alpha测试：**是由用户在开发环境下进行的测试，也可以是在公司内部的用户在模拟实际操作环境下进行的受控测试。alpha测试发现的错误，可以在测试现场立刻反馈给开发人员，由开发人员及时分析和处理，目的是评价软件的功能、可使用性、可靠性、性能和支持。尤其注重产品的界面和特色。alpha测试可以从软件产品编码结束之后开始，也可以在确认测试过程中产品达到一定的稳定和可靠程度再开始。有关的手册(草稿)等应该在alpha测试前准备好。

**bate测试：**是软件的多用户在一个或多个用户的实际使用环境下进行的测试。开发者通常不在测试现场。bate测试不能由程序员或测试员完成。因而bate测试是在开发者无法控制的环境下进行的软件现场应用。在bate测试中，由用户记下遇到的所有问题，包括真实的以及主管的认定，定期向开发者报告，开发者在综合用户的报告后，做出修改，最后将软件产品交付给全体用户使用。bate测试着重于产品的支持性，包括文档、客户培训和支持产品的生产能力。只有alpha测试达到一定的可靠程度后才能开始bate测试。由于bate测试的主

要目标是测试可支持性，所以bate测试应该尽可能由主持产品发行的人员来管理。

## 软件测试笔试经验总结篇四

问题1你为什么觉得自己能够在这个职位上取得成就？

从我的经历来看，这是我的职业生涯中最适合我的一份工作。

去年以来，我一直在研究这个领域并且关注贵公司，一直希望能有这样的面试机会。

我拥有必备的技能(简单讲述一个故事来加以说明)，我非常适合这一职位，也确实能做好这份工作。

我最大的弱点是，对那些没有秩序感的人，可能缺乏足够的耐心。

我相信我的组织才能可以帮助企业更快地实现目标，而且有时候，我处理复杂问题的能力也能影响我的同事。处事的热诚，使困难的工作都能轻松的完成。

问题3你在找工作时最看重的是什么?为什么？

我希望找到的工作能发挥我的长处，比如……(说出具体技能)

我认为还有一件事情也很重要，那就是我在企业中的作用要与企业目标联系在一起，

如果工作中偶尔有些挑战，让我超越自己目前的技能水平，那就再好不过了。

突出了求职者的技能；表明了求职者明白个人与企业的关系；

同时也说明求职者理解变化与发展的重要性。

问题4在决定这一职位聘用什么人时，你认为哪些资格是最重要的？

我认为21世纪对企业提出了一些真正的挑战。

如果我做招聘者的话，不管什么职位，我都会考虑以下几个方面：

我想招聘那些既可以做决策又能参与团队工作的'人；

我想招聘能理解全球竞争但又不害怕全球市场的人；

最后，我想招聘能真正意识到质量和服务是企业成功之本的人。

问题5你期望从工作中获得的最重要的回报是什么？

对我来说，最重要的是自己所做的工作是否适合我。

我的意思是说，这份工作应该能让我发挥专长——这会给我带来一种满足感。

我还希望所做的工作能够对我目前的技能水平形成挑战，从而能促使我提升自己。

## 软件测试笔试经验总结篇五

### 一. 简答题(每道题10)

#### 1. 测试的目标？

是为了尽可能多的发现程序中的缺陷

## 2. 测试的步骤?

单元测试(模块测试)、集成测试、系统测试、调试、系统的转换与交付使用

## 3. 您认为做好测试用例设计工作的关键是什么?

1) 白盒测试用例设计的关键是以较少的用例覆盖尽可能多的内部程序逻辑结果

4. 您所熟悉的测试用例设计方法都有哪些?请分别以具体的例子来说明这些方法在测试用例设计工作中的. 应用。

1) 等价类划分

2) 边界值分析法

3) 错误推测法

4) 因果图方法

## 5. 测试人员的职业素质要求是什么?

1) 责任感

2) 沟通能力

3) 独立的判断和自学习能力

4) 耐心、自我督促

5) 团队精神

## 二. 选择题(单选题)(每道题5分)

1. 软件验收测试的合格通过准则是：

a. 软件需求分析说明书中定义的所有功能已全部实现，性能指标全部达到要求，

b. 所有测试项没有残余一级、二级和三级错误。

c. 立项审批表、需求分析文档、设计文档和编码实现一致。

d. 验收测试工件齐全。

答： b

2. 软件测试计划评审会需要哪些人员参加? ()

a. 项目经理

负责人

c. 配置负责人

d. 测试组

答： a

3. 下列关于alpha测试的描述中正确的是： ()

## 软件测试笔试经验总结篇六

本来约好的今天下午两点半去面试，谁知我提前到了，前台和保安都很礼貌。接下来就是面试登记、笔试、面试，由于主管在跟总监开会，拖的时间长点，前台还因此跟我解释一下，不错嘛！重点说说笔试和面试吧。

对于笔试，分为两部分：逻辑及理解能力题、专业题。

逻辑及理解能力题主要有：1. 叙述一段文字，抓住这段文字的重点；2. 对某些新的词汇下定义，然后叫你选择哪些符合这些词汇的描述，有点类似在考你的学习能力；3. 中文语法句法，即选词填空；4. 逻辑推理题：给出一列数字，找出其中的规律然后写出接下来的值。

面试：1、自我介绍；2、为什么离开上一个公司；3、给你一个模块，你会怎么样设计与执行测试；4、工作一年多来学到了什么，理解了哪些业务，最感激谁；5、如何测试注册模块。

总体来说，大概就这些了，这是辞职后的第一个面试，没有做什么准备，面上的几率也不大。不过，多少有些收获吧，至少知道网络协议、内存调度、遍历、链表等计算机及操作系统的基础是不能丢的。

## 软件测试笔试经验总结篇七

01. 为什么要在一个团队中开展软件测试工作？

03. 您是否了解以往所工作的企业的软件开发过程？如果了解，请试述一个完整的开发过程需要完成哪些工作？分别由哪些不同的角色来完成这些工作？（对于软件测试部分，可以简述）

04. 您在以往的测试工作中都曾经具体从事过哪些工作？其中最擅长哪部分工作？

05. 您所熟悉的软件测试类型都有哪些？请试着分别比较这些不同的测试类型的区别与联系（如功能测试、性能测试……）

08. 您认为做好测试计划工作的关键是什么？

10. 您认为做好测试用例设计工作的关键是什么？

11. 请以您以往的实际工作为例，详细的描述一次测试用例设计的完整的过程。

12. 您以往的工作中是否曾开展过测试用例的评审工作?如果有，请描述测试用例评审的过程和评审的内容。

13. 您以往是否曾经从事过性能测试工作?如果有，请尽可能的详细描述您以往的性能测试工作的完整过程。

14. 您在从事性能测试工作时，是否使用过一些测试工具?如果有，请试述该工具的工作原理，并以一个具体的工作中的例子描述该工具是如何在实际工作中应用的。

15. 您认为性能测试工作的目的是什么?做好性能测试工作的关键是什么?

## 软件测试笔试经验总结篇八

1、你的测试职业发展是什么?

测试经验越多，测试能力越高，所以我的职业发展是需要时间积累的，一步步向着高级测试工程师奔去。而且我也有初步的职业规划，前3年积累测试经验，按如何做好测试工程师的要点去要求自己，不断更新自己改正自己，做好测试任务。

2、你认为测试人员需要具备哪些素质

做测试应该要有一定的协调能力，因为测试人员经常要与开发接触处理一些问题，如果处理不好的话会引起一些冲突，这样的话工作上就会不好做。还有测试人员要有一定的耐心，有的时候做测试很枯燥乏味。除了耐心，测试人员不能放过每一个可能的错误。

3、你为什么能够做测试这一行

虽然我的测试技术还不是很成熟，但是我觉得我还是可以胜任软件测试这个工作的，因为做软件测试不仅是要求技术好，还有有一定的沟通能力，耐心、细心等外在因素。综合起来看我认为我是胜任这个工作的。

#### 4、测试的目的是什么？

测试的目的是找出软件产品中的错误，是软件尽可能的符合用户的要求，

当然软件测试是不可能找出全部错误的。

#### 5、测试分为哪几个阶段？

一般来说分为5个阶段：单元测试、集成测试、确认测试、系统测试、验收测试

#### 6、单元测试的测试对象、目的、测试依据、测试方法？

测试对象是模块内部的'程序错误，目的是消除局部模块逻辑和功能上的错误和缺陷。测试依据是模块的详细设计，测试方法是采用白盒测试。

#### 7、怎样看待加班问题

加班的话我没有太多意见，但是我还是觉得如果能够合理安排时间的话，不会有太多时候加班的。

#### 8、结合你以前的学习和工作经验，你认为如何做好测试。

根据我以前的工作和学习经验，我认为做好工作首先要有一个良好的沟通，只有沟通无障碍了，才会有好的协作，才会有更好的效率，再一个就是技术一定要过关，做测试要有足够的耐心，和一个良好的工作习惯，不懂的就要问，实时与同事沟通这样的话才能做好测试工作。