

库管员聘用合同(汇总8篇)

婚前协议的内容应当合法合理，不能违反法律和道德准则。为了更好地理解借款合同的内容和要点，可以阅读以下范文进行参考。

库管员聘用合同篇一

乙方：_____

为进一步提高城市管理水平，优化市区环境，明确责任，经与雇佣协管员协商，本着平等、自愿的原则，制定本协议：

一、乙方做好每天基本管理工作及上级领导交代的其他临时任务，月基本工资_____元。

二、乙方要求身体健康，在工作期间，应本着安全第一的方针，做好本职工作。甲方不承担乙方在工作期间伤、病及其他一切意外事故责任。

三、违约责任：乙方在工作期间，不履行职责、达不到甲方工作要求、不服从管理或行为失范带来社会负面影响的，甲方可给予警告或直接解除用工合同。

本协议一式两份，甲、乙双方各留一份，本着协商自愿的原则，自签字之日起立即生效。

甲方：_____

乙方：_____

日期：_____

库管员聘用合同篇二

乙方：_____

为了加强城管所全体工作人员在各自工作岗位上认真履行职责，完成各项工作任务，遵守劳动纪律，特制定本劳动合同。

一、基本工资

甲方每月发放基本工资_____元；全勤奖_____（每_____月全勤，无迟到、早退，甲方奖励乙方_____元）；绩效工资300_____元（创造性完成本岗位工作任务奖励_____元），合计_____元。

二、劳动纪律

(1) 考勤：乙方必须严格遵守甲方劳动纪律和考勤制度，每天上下班用指纹打卡机记录真实的考勤。

(2) 上下班时间规定：

下午_____—_____

(3) 月休：乙方每月可休息4天（轮休由分管和当班领导安排，有事提前书面告知）。

(4) 事假：请事假需提前向分管领导书面申请，同意后方可休息、乙方事假每月不超过4天，超过天数按旷工处理，事假每天扣_____元。

(5) 病假：请病假需向分管领导书面请假，病假结束后出具医院病历和病假休息条，由主管和分管领导签字，否则视为旷工。

(6)旷工：无故旷工半天扣_____元，一天扣_____元，以此类推，无故旷工7天，扣除当月工资。

(7)迟到、早退：每天按时上下班，有迟到、早退现象一次扣除____元，迟到、早退超过一小时以上的，扣除当_____日工资。

(8)因公办事：乙方因领导安排，办理公事不能打卡或缺勤，需及时向分管领导说明情况，并提供书面说明。

三、集镇管理

(1)各岗位工作人员，要认真落实城管所支部制定的'各项规章制度，认真履行职责，全面完成各项工作任务，因工作的特殊性，要有独立完成任务的能力。

(2)根据安排集镇管理人员，每个班次不能少于两个人，全天候轮岗值班，值班人员认真履行岗位职责，保持24小时手机通讯畅通，遇到突发情况，随时到岗。

四、完成任务、绩效考核

(1)责任路段：_____至_____。

(2)职责：负责该路段出店占道经营、停车秩序、户外广告、建筑文明施工、门前三包等影响市容市貌行为的综合管理，市区三方检查没有扣分的现象发生，视为创造性管理，奖励_____元。为履行管段职责，经检查发现该路段存在问题，一处扣_____元，2处扣_____元，以此类推。

(3)缺岗：_____单位分管、带班领导巡查时，发现不在岗位，每次扣_____元。

五、完不成任务，绩效考核办法

既未完成任务，又未完成考勤(考勤中旷工达到8次以上)，

甲方分管、带班领导有权停发乙方工资，并责令停止乙方岗位工作。

六、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份**管所财务管理存档。

七、本协议至签订之日起执行。

甲方：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

库管员聘用合同篇三

甲方：

乙方：

为规范年级管理，为学生创造一个良好的生活、学习环境，特制定本协议，望共同遵守。

一、聘用合同期限

本合同期限自 年 月 日至 年 月 日止，根据学校所规定的考核办法实行履职考核，当月考核合格者续聘，考核不合格者则解聘，自解聘之日起，本合同失效。

二、协议内容

1. 由年级和宿管员签订聘用合同，宿管员必须遵守学校及年级的规章制度。
2. 在岗期间，宿管员的基本工资是 元/月，保险费 元/月(保险费自行缴纳)，奖金 元/月(年级根据宿管科考核结果，酌情奖罚)。
3. 宿管员必须认证履行岗位职责，体卫处宿管科每月对宿管员工作进行考核，当月考核不合格者，学校将责成年级组给与解聘。
4. 宿管员如经常无故脱岗，或者管理中出现严重失误，年级组有权当场解聘。
5. 聘用期限为 年。
6. 本协议自签字之日起执行并生效。

本协议一式三份，甲乙双方各一份，学校体卫处存档一份。

甲方： 乙方：

年 月 日

库管员聘用合同篇四

乙方： _____

为全面落实基本农田保护措施，健全基本农田保护监查络，促进新农村建设，现由国土资源所与村签订基本农田保护协管员聘用合同书。

一、工作职责

(一)、宣传国土资源管理，基本农田保护、村庄土地利用规划等相关法律法规和政策。

(二)、协助做好对基本农田、耕地的管理，定时巡查，发现占用或破坏耕地，特别是基本农田的违法行为，应及时制止并向国土资源所报告。

(三)、协助做好所辖村组基本农田保护标牌、界桩及相关基础设施的日常看管与维护。

(四)、及时反映所辖村内群众，法人和其他组织对基本农田管理的意见和建议。

二、权利与义务

(一)、协管员的聘用期限暂定_____年，聘期为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，聘用工资为_____元/年，每年的_____月底一次性发放。

(二)、_____年终对聘用的村级协管员组织一次考核，对评为优秀的将给予表彰和奖励；不能胜任，不能正确履行职责的将进行调聘。

甲方（签章）：_____

乙方（签章）：_____

_____年_____月_____日

库管员聘用合同篇五

法定代表人：

乙方身份证号码：

根据单位用人办法的有关规定，根据《中华人民共和国合同法》，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

本聘用合同期限自20__年__月__日至20__年__月__日。试用期为壹个月，即至20__年__月__日止。

1、为保证安全，宿管员一律不得擅自离岗、脱岗。上班期间须在宿舍区内值班。就餐时间必须提前，即午餐11：50前和晚餐17：30前，就餐地点原则上是宿管员办公室，不得离岗。

2、上班期间，必须在岗值班。若有特殊事需外出，必须向安全处提出书面请假申请，同意后方可离开学校。按轮休时间推算，每月双休日可以调休32小时，调休的时间范围为每周六早上7：00至每周日下午19：00，调休结束后，务必在周日下午19：00前返回工作岗位。需要调休的，必须向安全处书面说明，并备案；如私自调休的按旷工论处。如遇学校放长假，须配合学校轮流值班。

3、认真填写日志，做好外来或来访人员的登记工作。每天请将一天的工作做简单的总结，将情况通过工作日志与本周值周领导和值周教师通报。

4、上课时和放长假实行“寝室清空制”，宿管员在上午7：30、下午14：00、晚上19：00这三个时间段和放长假（学生离校后壹小时内）必须从四楼到一楼逐间进行清空检查，不允许有学生在寝室逗留，如因不清空检查，导致有学生在寝室偷盗等情况，将扣除宿管员工资赔偿被盗金额。

5、上午、午休和晚休时实行“层间巡查制”。宿管员在上午7：00—8：30、中午12：00—14：30和晚上21：30—23：30这三个时间段对一楼至四楼进行巡查，杜

绝宿舍楼内的高声喧哗、追赶打闹、窜室窜床、酗酒、跳舞、高声播放音乐等现象，防止被盗、打架、赌博等违规违纪行为和其它安全事故等的发生。

6、宿管员要下宿舍与学生进行交流，全面关心学生的思想、学习、生活和健康，不得体罚学生，抓好学生的精神文明建设，安全处将随时进行抽查。

7、未经允许，宿管员不得向学生销售物品，并谢绝外来推销者。

8、督促学生搞好内务卫生、公共区卫生，做好各楼层卫生值班打扫，与室长做好寝室量化评比、统计、奖惩工作，做好确保室内外干净整洁。认真做好优秀宿舍、文明宿舍的评比工作等并及时上报。

9、学生宿舍出现需要维修的水、电、木工等现象，应将反映情况详细记录，并填写维修报告单及时报送总务处进行维修。

10、一般问题自行处理，重大事情第一时间到达现场并同时报告学校安全处或值周领导和值周教师，对虚报瞒报或不按程序操作作违规处理。。

11、定期检查消防栓、灭火器等器材，督促学生及时关门、关窗等，杜绝学生使用充电器、电磁炉、电热垫、热水器、手机等。严禁学生带易燃易爆、易伤器械等危险物品进寝室，做好防火、防盗、防打架斗殴等安全防范工作。

12、严禁男、女生互串宿舍，杜绝不良行为的发生；严禁非本栋的学生擅自进入宿舍区内；禁止学生在宿舍区推销商品。

13、接待各级领导对宿舍的'检查工作，登记来访者情况、积极配合学生搞好宿舍管理工作。

14、定期召开宿舍干部会议，抓好干部队伍建设。

15、落实宿舍管理的各项规章制度。完成学校安排的临时性任务。

（一）乙方工作后，第一个星期为试用期。试用期内如甲方不能聘用乙方且乙方无过错的，甲方按每天50元支付给乙方劳务报酬。

（二）试用期结束后，双方签订合同。甲方按月付给乙方工资，月工资1650元，不足一个月的按每天50元计算工资。

（四）食宿待遇：甲方向乙方提供水电、食宿。

（五）保险待遇：甲方为乙方缴纳意外伤害保险。

（六）乙方享受学生在校用餐期间规定的工作餐。合同到期后，甲乙双方没有任何劳务关系。

（七）非特殊情况，若擅自离岗脱岗、上班期间打电话无故不接、体罚学生、不组织学生进行寝室量化评分、不进行清空排查和卫生检查等，第一次扣工资20元，依次翻倍扣工资，直到扣完工资为止，并解聘合同。在上级检查中若因乙方工作原因造成不良影响的，第一次扣工资100元，依次翻倍扣工资，直到扣完工资为止，并解聘合同。

（八）、因行业及特殊性，正常情况下，原则上乙方不得在学期中途提出解除合同。未经允许自行离岗的，不发放本月的工资。如乙方遇特殊情况确需离岗的，必须提前15天通知甲方。特殊情况离岗的，是否扣发当月工资，由甲方根据实际情况确定。有事确需请假的，要扣除请假期间各天的工资。

（一）、聘用期间，乙方触犯法律时本合同自行终止。

(二)、聘用期间，不服从甲方工作安排或乙方违反学校管理制度，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，所造成的损失由乙方负责。

(三)、学校每学期末对乙方进行考核，学校认为乙方能完全胜任工作和完全遵守本合同的，学校将继续留用，否则给予解聘。宣布解聘后本合同即行终止。

(四)、乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

(五)、合同解除后，乙方必须在两天内搬离学校。

合同期满如甲方岗位需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘需重新签定合同。

(一)、本合同有规定按规定办，没规定的按甲、乙双方协商约定。

(二)、甲、乙双方都必须严格履行本合同。

(三)、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，从签订之日起生效。

甲方（公章）：

乙方（签字）：

甲方代表（签字）：

乙方联系电话：

甲方代表电话：

乙方居民身份证号码：

签订日期：20__年__月__日

库管员聘用合同篇六

法定代表人：_____

地址：_____

电话：_____

乙方(劳动者)：_____

身份证号码：_____

身份证住址：_____

现居住地址：_____

家庭电话：_____

手机：_____

根据《中华人民共和国劳动法》国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同订立条件

第一条乙方保证符合甲方如下录用条件：

(一)岗位技能：_____

(二)工作经验：_____

(三)文化程度：_____

(四)其他条件：_____

第二条乙方保证在签订本合同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关系。

二、合同期限

第三条甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

(二)无固定期限：自_____年___月___日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。

自_____年___月___日起至_____工作任务完成时即行终止。

第四条合同期限前_____个月为试用期。

即_____年___月___日至_____年___月___日。

三、工作内容和工作地点

第五条乙方同意根据甲方工作需要，在_____部门从事_____岗位工作。

第六条甲方根据经营情况和乙方工作业绩能力表现，可以变更或调整乙方的职位和工作内容。

第七条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第八条乙方的工作地点为_____。

根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

四、工作时间和休息休假

第九条乙方实行_____工时制(标准工时制、不定时工时制、综合计算工时制)。

(一)实行标准工时制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。

甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第十条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

五、劳动报酬

第十一条工资分配遵循按劳分配原则。

甲方每月_____日以货币形式支付乙方上月工资，遇节假日可以微调发薪日期。

第十二条乙方试用期的月工资为人民币_____元整(税前)，转正后的月工资为人民币_____元整(税前)。

乙方的个人所得税由甲方代扣。

如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第十三条乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。

甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

第十四条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

第十五条甲方根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资标准，但不可低于国家规定的最低工资标准。

第十六条甲方根据工作需要安排乙方加班，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第十七条乙方依法享受各种休假期间，甲方应按国家有关规定或规章制度规定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险与福利待遇

第十八条甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业、医疗、工伤等社会保险费用。

其中单位应缴部分由甲方缴纳，个人应缴部分由乙方缴纳，甲方可从乙方工资代为扣缴。

第十九条甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按国家有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第二十条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家 and 地方

有关政策规定执行。

第二十一条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第二十二条乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十三条甲方为乙方提供以下福利待遇：

(一) _____

(二) _____

(三) _____

七、劳动条件与劳动保护

第二十四条甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

第二十五条对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第二十六条乙方须严格遵守甲方制定的岗位规范、工作流程、操作规定、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

第二十七条甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等有关规章制度的培训教育。

八、劳动纪律

第二十八条甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十九条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;履行所从事职位的职责;服从甲方的工作安排;遵守工作规范;爱护财产;参加甲方组织的培训,提高职业技能。

第三十条乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度的规定,给予相应的行政处分、经济处罚等处理,直至解除劳动合同。

九、合同的变更、解除、终止、续订

第三十一条订立本合同所依据的法律、行政法规及规章发生变化时,本合同相关内容亦相应变更。

第三十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经甲乙双方协商同意,可以变更本合同相关内容。

第三十三条经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第三十四条乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

- (一)在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (二)严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的;
- (三)严重失职,营私舞弊,给甲方造成重大损害的;
- (六)被依法追究刑事责任的。

第三十五条下列情形之一,甲方可以解除本合同,但应提前三十日以书面形式通知

乙方:

(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第三十六条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十七条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同

第三十五条、第三十六条终止、解除本合同：

(二) 患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；

(三) 患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的；

(四) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(五) 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六) 符合法律法规规定的其他情形的。

第三十八条乙方可以单方面解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知甲方。

在试用期内应提前三日通知甲方。

第三十九条乙方参与甲方项目的，在项目结束后方可单方面解除劳动合同。

如在项目未结束时辞职，乙方应当根据甲方项目管理办法的规定处理。

甲方无项目管理规定的，乙方应以其最后一个月全部工资和奖金承担赔偿责任，并赔偿对甲方造成的直接和间接的损失。

第四十条甲方有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- (一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二) 未及时足额支付劳动报酬的；
- (三) 未依法为劳动者缴纳社会保险的；
- (四) 甲方规章制度违反法律、法规的规定，并且损害劳动者权益的；
- (六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第四十一条甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第四十二条有下列情形之一的，甲乙双方劳动合同终止：

- (一) 劳动合同期满的；
- (二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 甲方被依法宣告破产的；

(五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第四十三条本合同期满后，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

如果劳动合同到期，甲乙双方签订的培训协议约定的服务期限未到期，原劳动合同有效期顺延至培训协议约定的服务期限到期为止。

第四十四条本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于_____个月。

第四十五条乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

(一)_____

(二)_____

(三)_____

十、经济补偿与赔偿

第四十六条下列解除劳动合同的情形，甲方应向乙方支付经济补偿金：

(一) 乙方依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

(二) 甲方依照规定向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致解除劳动合同的；

(三) 甲方依照规定解除劳动合同的；

(四) 甲方依照规定解除劳动合同的；

(五) 甲方依照规定终止固定期限劳动合同的；甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形除外。

(六) 甲方依照规定终止劳动合同的；

第四十七条甲方向乙方支付的经济补偿金，以乙方本人解除劳动合同前十二个月的平均工资为标准，按乙方在甲方工作年限，工作每满一年支付一个月工资的经济补偿金，六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿，经济补偿金最多不超过十二个月。

第四十八条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第四十九条乙方提出提前解除合同申请，经甲方批准后，应在规定期限内办理离职手续。

甲方依照法律、法规有关规定应当向劳动者支付的经济补偿金，在乙方办理好工作交接时支付。

第五十条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，不辞而别，或者辞职未提前一个月以书面通知或未在规定期限内办理离职手续，除以其最后一个月全部收入作为赔偿金外，

应按其给甲方造成的损失程度依法承担赔偿责任。

第五十一条乙方不服从甲方的工作安排或拖延工作时间的，除非甲方认为有充分合理的理由，否则视为乙方辞职，甲方可通知乙方办理离职交接手续。

十一、劳动争议处理

第五十二条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、其他

第五十三条乙方确认下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

送达地址：_____。

邮编：_____。

第五十四条甲方的各项规章制度及员工手册，均为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十五条甲乙双方签订的《职位说明书》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十六条甲乙双方另行签订的《保密协议》、《竞业限制约定》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十七条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第五十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：_____

乙方：_____

或委托代理人：_____

日期：_____年__月__日

库管员聘用合同篇七

性别：_____年龄：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为_____期合同。

本合同生效日期____年____月____日，其中试用期_____

本合同_____终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时

间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于____元，其中试用期间工资____元。

执行不定时工作制的工资_____元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十一条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

第十二条甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇：

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第二十二条下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

- 1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；
- 4、义务服兵役期间的；

第二十五条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按_____办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前____天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

甲方（盖章）：_____乙方（签名）：_____

库管员聘用合同篇八

甲方：

乙方：

为加强学校宿舍管理，根据学劳动合同模板校工作需要，经甲、乙双方协商同意，甲方聘用乙方负责女生宿舍管理员(以下简称模板格式称：宿管)。双方同意签订劳动合同共同遵守本合同所列各项条款。

一、乙方工作职责：

认合同模板怎么制作真遵守学校的规章制度和宿舍值班纪律，

不得随意离开工作岗位。如因租房合同模板特殊情况，需暂时离开工作岗位，必须向劳动合同模板监管部门报告并经批准后，方可离开。在工作中不做有损合同模板简单学校声誉的言行。

关心爱护学生，多做学生思想工作，遇事沉着、冷静、不简单粗暴。在宿舍内对有困难或有合同模板图片病等情况的学生，要及时提供帮助，并向值班老师报告。

严格执行学校的作息时间表，认真登记来宿舍探访人员情况，定时开关宿舍大门。未到开门时间需要进入宿舍的学生，必须持有学生科证明，方可入内。

每天早晨租房合同模板起床铃响后，管理员要配合值周老师催促学生起床；每天晚上就寝前30分钟，检查督促学生按时合同模板怎么制作就寝，禁止非我校学生住宿。

每天检查、登记各寝室学生的卫生清扫租房合同模板情况，洗漱用品、鞋子、被子叠合同模板格式规范图片放是否整齐等合同模板图片，并将前一天检查扣分情况合同模板格式于10:00报政教处。每月清查一合同模板图片次宿舍财产。

对无故不起床、不上课、浪费水电、乱接电线和学合同模板下载生在宿舍内打架合同模板简单、斗殴、敲诈勒索、喝合同模板格式酒、吸烟等不合同模板图片良行为，管理员要立即制止并通知值班老师或保安。

二、甲乙双方权利和义务：

甲方应给乙方提供必要的工作条件。

乙方的工作时间：从通知开学上班起到放寒暑假租房合同模板前，属于正常上班，节假日学生在校时正常上班，不得离岗。

甲方给乙方的月工资为：

若发现宿舍管理人员脱岗或擅离职守，导致工作失误或对学校产生损失，每班每人扣罚50元；因脱岗、擅离职守导致重大事件发生的，扣除当月工资，甲方有权提前解除乙方，终止合同。

甲乙双方若要解除合同，应提前合同模板怎么制作通知对方；若乙方提出解除合同，则应将书面报告提前30天送监管部门，经主管校长批准后，由甲方监管部门合同模板简单办理解除合同手续。

乙方有事须先请假，经甲方同意后方可离开。

此协议一式三份，甲方、财务、乙方各执一份，合同模板图片签字生效。

此合同有效期限为年月日至年月日。

年月日

乙方签名：

年月日

文档为doc格式